


CODI DE CONDUCTA PER A PROVEÏDORS DEL GRUP BANC SABADELL



El Grup Banc Sabadell, mitjançant la seva matriu, Banco de Sabadell, SA, dins del seu compromís ètic i de compliment amb la legalitat vigent, s'ha adherit al Pacte Mundial de les Nacions Unides en què, entre els seus deu principis, trobem la protecció dels drets humans, l'eliminació del treball forçós i del treball infantil, la llibertat sindical, l'abolició de les pràctiques discriminatòries en l'àmbit laboral, la responsabilitat ambiental i la lluita contra la corrupció.

Dins d'aquest compromís, el Grup Banc Sabadell s'ha dotat d'un Codi de Conducta que té per objecte definir els criteris que han de seguir tots els integrants del Grup per tenir un comportament ètic i responsable, tant en les relacions dins del mateix Grup com en les que es mantinguin amb clients, proveïdors, accionistes, inversors i altres grups d'interès, i ha establert polítiques i procediments per exigir als seus proveïdors un nivell de compromís adequat.

Per garantir una implantació adequada en compliment dels compromisos anteriors, el Grup Banc Sabadell ha aprovat aquest Codi de Conducta per a Proveïdors, que dimana del Codi general de conducta i que té per objecte garantir que els seus proveïdors exerceixen la seva activitat empresarial respectant aquests principis d'actuació. En cas contrari, el Grup s'abstindrà d'operar amb aquells proveïdors de què tingui coneixement que hagin incomplert algun dels seus principis, deures o obligacions i es reserva el dret d'utilitzar els mecanismes legals disponibles per posar fi a la relació comercial amb el proveïdor en cas d'incompliment.

Què oferim, als nostres proveïdors?

El Grup Banc Sabadell s'ha dotat d'un Codi de Conducta, aplicable a totes les jurisdiccions i a tots els territoris on desenvolupa la seva activitat i dirigit a totes les persones que s'hi relacionen, inclosos els seus proveïdors externs. En aquest Codi, el Grup expressa el seu compromís d'actuar sota una sèrie de principis que conformen la seva cultura corporativa, entre els quals es troben la professionalitat, el comportament ètic basat en l'equitat, l'honestedat i la transparència dels seus actes, i el compliment tant de la legislació vigent com de les normatives establertes internament.

Dins d'aquest compromís ètic i de compliment, les societats del Grup compten amb un Model de Prevenció de la Responsabilitat Penal que conté els elements establerts per la legislació, la doctrina i la jurisprudència i que té com a finalitat última, dins del principi de tolerància zero davant d'actes delictius i comportaments irregulars, el desenvolupament d'una cultura corporativa ètica i respectuosa amb la legislació i amb la normativa interna. A la cúspide d'aquest Model es troba el Comitè d'Ètica Corporativa, designat com a òrgan de supervisió i control i màxim responsable en matèria d'ètica i conducta.

El Grup també disposa d'un canal de denúncies (canaldenunciasGBS@bancsabadell.com), obert a tots els seus components i als tercers amb els quals es relaciona, on s'ha d'informar de qualsevol acte o indicatiu que suposi o que pugui suposar un il·lícit penal o un incompliment del Codi de Conducta i de la resta de la normativa interna. Aquest canal permet presentar denúncies nominatives o anònimes i garanteix tant la protecció de les dades recollides com la identitat del denunciador i del denunciat en els termes establerts legalment, així com l'absència de represàlies per al denunciador sempre que el seu ús respongui als principis de bona fe.

*Grup Banc Sabadell disposa d'un canal de denúncies per reportar incompliments:
canaldenunciasGBS@bancsabadell.com*

Per al Grup, les relacions amb els nostres proveïdors s'han de basar en la professionalitat, el respecte mutu i el reconeixement de la consecució del benefici legítim de les dues parts, i vetllar pel compliment dels compromisos acordats. En aquesta línia, ens comprometem a efectuar els pagaments corresponents a la compra d'un bé o la prestació d'un servei respectant estrictament els acords amb els proveïdors en relació amb el preu, el termini de pagament i altres condicions que s'hagin establert en el moment de la negociació.

Per tal de fomentar una competitivitat adequada, concedim a tots els proveïdors que licitin per un mateix bé o servei les mateixes oportunitats per presentar les seves ofertes, i conduïm els processos de compra amb proveïdors potencials i actuals en un ambient de bona fe, total independència de decisió i al marge de qualsevol vinculació familiar, econòmica o d'amistat. En aquest sentit, facilitem la mateixa informació a tots els proveïdors concurrents, i està totalment prohibit facilitar a un proveïdor informació sobre la seva competència.

Per tant, la selecció i el desenvolupament posterior de les relacions amb els proveïdors s'emmarcaran en la legislació vigent, en les normes internes, en els principis reflectits en aquest Codi i en el Codi de Conducta del Grup Banc Sabadell.

Què esperem, dels nostres proveïdors?

Que comparteixin els nostres principis i que, d'acord amb la seva estructura i la seva dimensió, disposin del seu propi model per prevenir la responsabilitat penal o, si no és possible, que s'obliguin a actuar sense contravenir la normativa legal, fent seus els principis i els termes de la Política de Prevenció de la Responsabilitat Penal del Grup Banc Sabadell. Que col·laborin amb els seus proveïdors i subcontractistes amb l'objecte que tots ells s'esforcin per complir amb els principis d'aquest Codi en els àmbits següents:

- Drets humans: que promoguin i respectin la protecció dels drets humans proclamats en els principals instruments internacionals i que s'assegurin de no ser còmplices de cap mena d'abús dels drets humans.

- Assetjament, tracte degradant o inhumà: que mantinguin un entorn de treball en què es tractin tots els treballadors amb dignitat i respecte.

- Treball infantil: que, d'acord amb el Conveni OIT núm. 138 sobre l'edat mínima i el Conveni OIT núm. 182 sobre les pitjors formes de treball infantil, no contractin menors per sota de l'edat mínima legal i, en cap cas, menors de 15 anys.

- Treball forçós: que, d'acord amb el que estableix el Conveni OIT núm. 29 sobre treball forçós i el Conveni OIT núm. 105 sobre l'abolició del treball forçós, prohibeixin totes les formes de treball forçós, servitud o treball amb contractes de compliment forçós i que garanteixin que el treball, incloses les hores extraordinàries, sigui voluntari i que els treballadors puguin deixar lliurement el seu lloc de treball sempre que compleixin amb els terminis de preavis establerts legalment.

- Remuneració i horaris de treball: que compleixin amb totes les lleis aplicables en matèria de salari i horari de treball, respectant el Conveni OIT núm. 14 i 106 sobre el descans setmanal.

- Igualtat d'oportunitats: que tractin de manera justa els seus empleats, sense discriminació per raons de gènere, de raça, de color, d'edat, d'origen social, de religió, de nacionalitat, d'orientació sexual, d'opinió política, de discapacitat física o psíquica, o per pertinença a sindicats (Conveni OIT núm. 100 sobre la igualtat de remuneració i Conveni OIT núm. 111 sobre la discriminació).

- Llibertat d'associació i dret a la negociació col·lectiva: que respectin el dret dels empleats a associar-se lliurement, a organitzar-se o a negociar col·lectivament de conformitat amb la legislació del país on treballen (Conveni OIT núm. 87 sobre la llibertat sindical i la protecció del dret sindical i Conveni OIT núm. 98 sobre el dret sindical i de negociació col·lectiva).

- Seguretat i higiene: que proporcionin als seus empleats un entorn laboral segur i que compleixin amb totes les lleis i regulacions aplicables.

- Medi ambient: que compleixin amb la legislació vigent en matèria de protecció de l'entorn a cada país on duguin a terme les seves activitats, procurant:

- Manipular, emmagatzemar i eliminar d'una manera segura els residus perillosos.
- Reduir les emissions atmosfèriques.
- Minimitzar els residus i contribuir al reciclatge i a la reutilització de materials i productes.

Utilitzar tecnologies respectuoses amb el medi ambient.

Confiem en la màxima col·laboració dels nostres proveïdors i que comparteixin íntegrament els nostres principis.

Compliment del Codi

El Grup Banc Sabadell es reserva el dret de dur a terme, per si mateix o per mitjà de tercers, revisions que garanteixin el compliment d'aquest codi de conducta, facilitant l'accés a la documentació i els mitjans necessaris per assegurar aquest procés. Els proveïdors tenen el dret de conèixer aquest Codi i el deure de complir amb el seu contingut mentre duri la relació contractual, acceptant-lo de manera expressa i irrevocable.