

## Política de Recursos Humans

La responsabilitat social d'una empresa es manifesta de manera especialment directa en les relacions que manté amb el col·lectiu d'empleats i empleades. En el grup Banc Sabadell pretenem atreure, motivar i retenir un equip de persones competent i professional, i oferir-los, a través de les polítiques de gestió de recursos humans, una compensació global adequada, els pilars de la qual siguin la retribució justa i competitiva, la informació veraç i transparent, el respecte de la dignitat de la persona i la cooperació duradora.

El grup intenta procurar el major desenvolupament professional dels seus empleats i també un entorn de treball lliure de qualsevol tipus de discriminació o d'assetjament, fomentant l'esperit de superació dels empleats mitjançant el reconeixement moral i material del seu esforç personal en la contribució a l'assumpció de l'èxit col·lectiu.

La materialització d'aquest compromís és el Codi de conducta del grup Banc Sabadell, l'elevat nivell d'exigència del qual en matèria de comportament ètic tracta de garantir, entre altres aspectes, el compliment dels objectius aquí descrits.

A continuació es detallen les línies bàsiques de la política de gestió de recursos humans.

*Drets laborals:* garantir el compliment de la legislació laboral vigent, facilitant el coneixement per part dels empleats dels seus drets i facilitant-los l'accés a la informació.

*Seguretat i salut:* anticipar-se als possibles riscos mitjançant una política de prevenció activa, actuant sobre aquells aspectes que puguin representar un perill potencial.

*Conciliació de la vida laboral i familiar:* generar ambients que permeten el desenvolupament personal dels empleats, tot adoptant mesures que permetin compatibilitzar, tant com sigui possible, el treball amb la vida personal.

*Selecció de personal:* disposar d'un procés de selecció de personal que garanteix l'aplicació de criteris objectius basats en la professionalitat i en l'adequació de les persones als llocs de treball i al potencial de desenvolupament a l'empresa.

*Formació:* potenciar la formació contínua dels nostres empleats, facilitant itineraris de promoció i ajudant a assolir l'excel·lència professional i enriquir alhora el bagatge personal.

*Valoració del desenvolupament, la promoció i la retribució:* desenvolupar les capacitats personals dels empleats, buscant l'equitat i la coherència del procés de valoració a fi de reconèixer l'aportació de cada persona a la consecució dels èxits de la companyia.

*Estil de direcció:* fomentar un estil coherent amb els valors del grup que impulsi un comportament participatiu dels equips, canalitzi les expectatives professionals de manera honesta i responsable i implanti una cultura de progrés, laboriositat, austeritat en l'ús dels recursos i orientació als resultats empresarials.