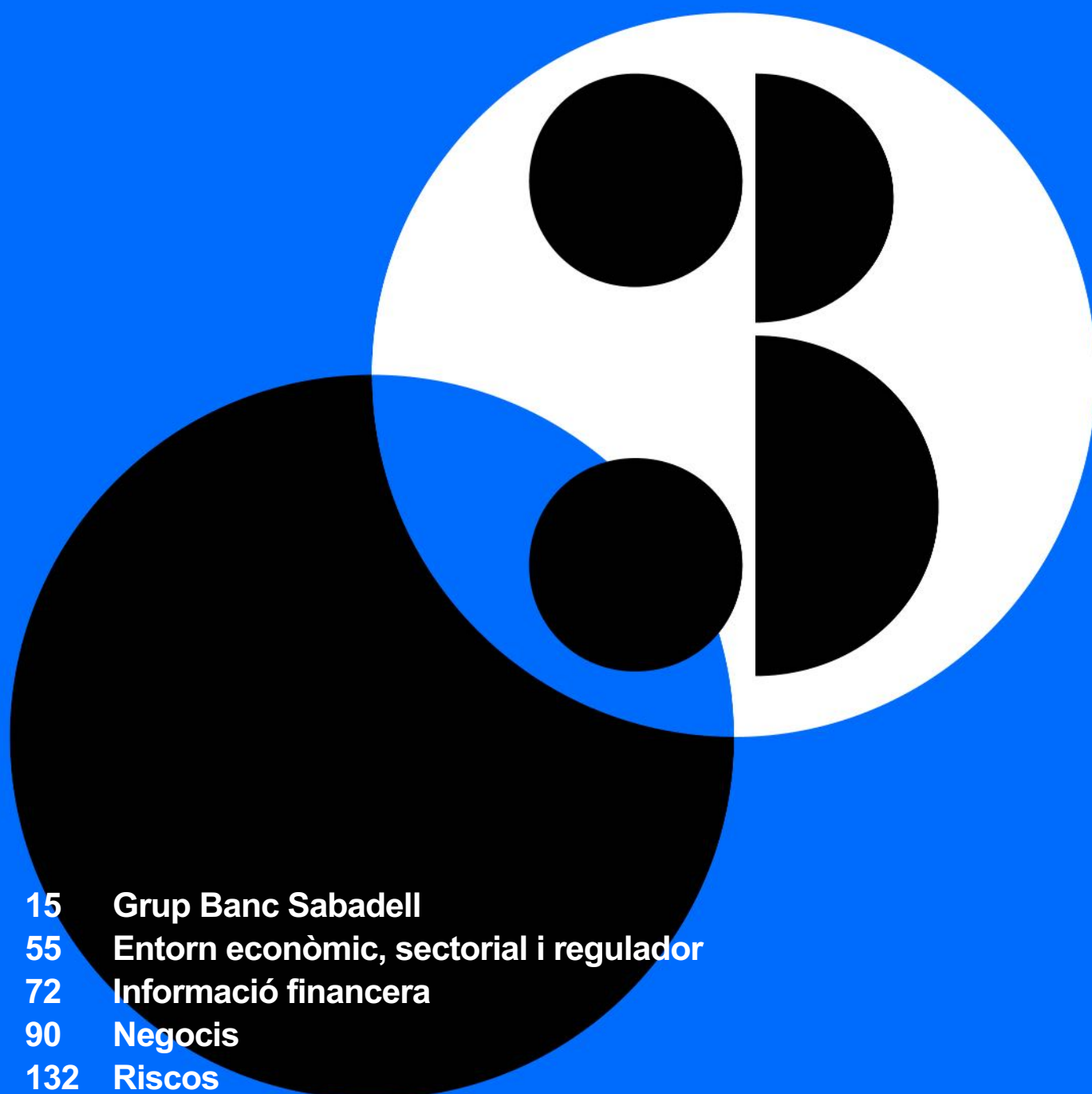
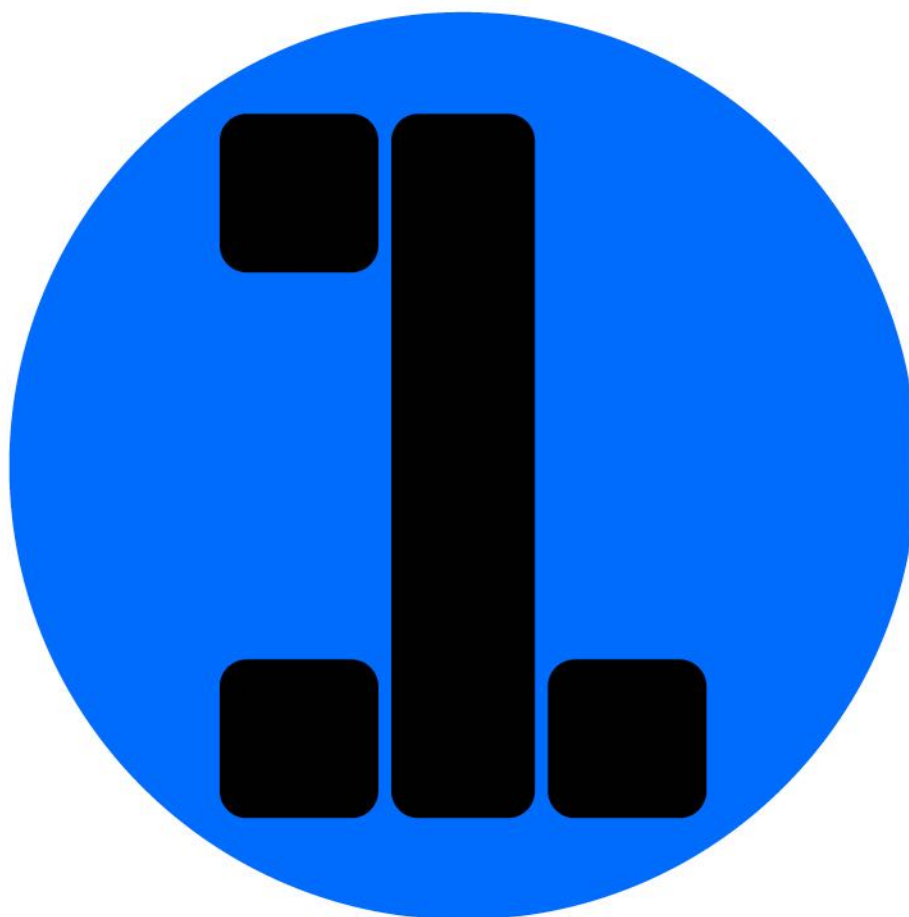


Informe de gestió consolidat



15	Grup Banc Sabadell
55	Entorn econòmic, sectorial i regulador
72	Informació financera
90	Negocis
132	Riscos
139	Altres informacions rellevants
143	Glossari de termes sobre mesures alternatives de rendiment
156	Estat d'informació no financera consolidat i informació sobre sostenibilitat de Banco de Sabadell, Sociedad Anónima i les societats dependents (Informe de sostenibilitat)
502	Informe Anual de Govern Corporatiu
679	Informe anual sobre Remuneracions dels Consellers

Grup Banc Sabadell



18	Missió, valors i model de negoci
20	Prioritats estratègiques
24	L'acció de Banc Sabadell i els accionistes
29	Govern Corporatiu
39	El client
52	Una altra informació (OPA)

Grup Banco Sabadell

Banco de Sabadell, S.A. (a partir d'ara, també Banc Sabadell, el banc, la societat o l'entitat), amb domicili social¹ a Sabadell, plaça de Sant Roc, 20, té per objecte social el desenvolupament de l'activitat bancària i està subjecte a la normativa i les regulacions de les entitats bancàries que operen a Espanya. Pel que fa referència a la supervisió de Banc Sabadell en base consolidada, cal esmentar l'assumpció de les funcions com a supervisor prudencial per part del Banc Central Europeu (BCE) des del novembre de 2014.

El banc és la societat dominant d'un grup d'entitats l'activitat de les quals controla directament i indirectament i que constitueixen, juntament amb aquest, el Grup Banc Sabadell. Banc Sabadell està integrat per diferents entitats financeres, marques, societats filials i societats participades que inclouen tots els àmbits del negoci financer i opera fonamentalment a Espanya, el Regne Unit i Mèxic.

El 2024 el grup ha comptat amb una organització estructurada en els negocis següents:

- Negoci bancari Espanya agrupa les unitats de negoci de Banca Particulars, Banca Empreses i Banca Corporativa, en què Banca Particulars i Banca Empreses es gestionen sota la mateixa xarxa comercial:
 - Banca Particulars: ofereix productes i serveis financers a persones físiques amb destinació particular. Entre ells destaquen els productes d'inversió i finançament a mitjà i llarg termini, com ara préstecs al consum, hipoteques, serveis de lísing o rènting, així com altre finançament a curt termini. Pel que fa als recursos, provenen principalment dels dipòsits i els comptes a la vista dels clients, assegurances d'estalvi, fons d'inversió i plans de pensions. Entre els serveis principals també hi ha els mitjans de pagament, com ara targetes, i els productes d'assegurances en les seves diferents modalitats.
 - Banca Empreses: ofereix productes i serveis financers a empreses i autònoms. Entre aquests, destaquen productes d'inversió i finançament, com ara productes de circulat, crèdits i finançament a mitjà i llarg termini. També ofereix solucions a mida de finançament estructurat i mercat de capitals, i assessorament especialitzat per a empreses. Pel que fa als recursos, provenen, principalment, dels dipòsits, comptes a la vista dels clients i fons d'inversió. Entre els serveis principals també hi ha els mitjans de cobrament i pagament, com ara targetes i TPVs, així com serveis d'importació i exportació. En aquesta unitat de negoci s'hi inclou Banca Privada, que ofereix un assessorament personalitzat i expert, recolzat amb la capacitat de producte especialista i d'alt valor per als clients.
 - Banca Corporativa: a través de la seva presència tant al territori espanyol com internacional en onze països més, ofereix solucions financeres i d'assessorament a grans corporacions i institucions financeres espanyoles i internacionals. Estructura la seva activitat en dos eixos: en primer lloc, l'eix client, l'objectiu del qual és donar servei als seus clients naturals en tot l'espectre de les seves necessitats financeres, delimitat pel seu caràcter i que integra en les grans corporacions de Banca Corporativa les institucions financeres, la Banca Privada als Estats Units, i el negoci de capital de risc desenvolupat a través

¹ El Consell d'Administració de Banc Sabadell, a la reunió celebrada el 22 de gener de 2025, va acordar modificar l'article 2 dels estatuts socials per fixar el domicili social a Sabadell, plaça de Sant Roc, núm. 20. Anteriorment, aquest domicili social es trobava a Alacant, avinguda Óscar Esplà, 37.

de BS Capital, i, en segon lloc, l'eix dels negocis especialitzats, que agrupa les activitats de Finançament Estructurat, Tresoreria, Banca d'Inversió i Contractació, Custòdia i Anàlisi, l'objectiu del qual és l'assessorament, el disseny i l'execució d'operacions a mida, que anticipin les necessitats financeres específiques dels seus clients, tant si són empreses com particulars, estenent el seu àmbit des de les grans corporacions fins a companyies i clients més petits, en la mesura que les seves solucions constitueixen la millor resposta a unes necessitats financeres cada vegada més complexes.

- Negoci bancari Regne Unit: la franquícia de TSB inclou el negoci que es duu a terme al Regne Unit i que inclou comptes corrents i d'estalvi, crèdits, targetes i hipoteques.
- Negoci bancari Mèxic: ofereix serveis bancaris i financers de Banca Corporativa, Banca Comercial i Banca de Particulars.

Banc Sabadell és l'entitat dominant d'un grup de societats que a el 31 de desembre de 2024 pujava a 84 entitats, de les quals, a banda de la societat matriu, 61 són considerades entitats dependents i 22 associades (el 31 de desembre de 2023, eren 83 entitats, de les quals, a banda de la societat matriu, 60 eren considerades entitats dependents i 22 associades).



1.1 Missió, valors i model de negoci

Missió i valors

Banc Sabadell ajuda persones i empreses a fer realitat els seus projectes, anticipant-se i ocupant-se del fet que prenguin les millors decisions econòmiques. Ho fa mitjançant una gestió responsable del medi ambient i de la societat.

Aquesta és la raó de ser de Banc Sabadell: ajudar els seus clients perquè prenguin les millors decisions econòmiques que els permetin dur a terme els seus projectes, tant si són projectes personals com empresarials. Per això posa a disposició dels seus clients les oportunitats que li ofereixen el big data, les capacitats digitals i el coneixement expert dels seus especialistes.

El banc i els que en formen part comparteixen els valors que ajuden a poder complir aquesta missió, com sigui, on sigui, quan sigui.

Banc Sabadell compleix la seva missió sent fidel als seus valors:

- Compromís i No Conformisme, valors que defineixen la manera de ser.
- Professionalitat i Eficàcia, valors que defineixen la manera de treballar.
- Empatia i Franquesa, valors que defineixen la manera de relacionar-se.

Model de negoci, principals objectius assolits i actuacions dutes a terme

El model de negoci de l'entitat s'orienta al creixement rendible amb l'objectiu de generar valor per als accionistes. Això s'aconsegueix a través d'una estratègia de diversificació de negocis, basada en criteris de rendibilitat, sostenibilitat, eficiència i qualitat de servei, amb un perfil de risc conservador, dins del marc dels codis ètics i professionals, i tenint en compte els interessos dels diferents *stakeholders*.

El model de gestió del banc s'enfoca a una visió dels clients a llarg termini, mitjançant una activitat constant de fidelització de la cartera de clients, fonamentada en la iniciativa i la proactivitat en la relació a través dels diferents canals que el banc posa a disposició dels clients. El banc compta amb una oferta global de productes i serveis, un equip humà qualificat, una plataforma tecnològica amb capacitat per al creixement i una orientació permanent a la recerca de la qualitat.

Durant els últims tretze anys, a Espanya, Banc Sabadell ha expandit la seva presència geogràfica i ha incrementat la quota de mercat a través d'un conjunt d'adquisicions, la més significativa la de Banco CAM el 2012. El 2013, Banc Sabadell va ser capaç d'emprendre altres operacions corporatives en el marc de la reestructuració bancària en condicions econòmiques adequades, com l'adquisició de la xarxa d'oficines de Catalunya i Aragó de l'antiga Caixa d'Estalvis del Penedès, l'adquisició de Banco Gallego i el negoci a Espanya de Lloyds.

A través d'aquestes adquisicions i del creixement orgànic experimentat en els últims exercicis, Banc Sabadell ha reforçat la seva posició en algunes de les regions més pròsperes d'Espanya (Catalunya, Comunitat Valenciana i Illes Balears) i ha incrementat la seva quota en altres àrees clau. Segons la informació més recent disponible, Banc Sabadell té una quota de mercat en l'àmbit nacional del 8% en crèdit i del

7% en dipòsits. A més a més, Banc Sabadell destaca en productes com ara el finançament a societats no financeres, amb un 9%; fons d'inversió, amb un 5%, i facturació mitjançant TPV, amb un 17%.

Pel que fa al negoci internacional, Banc Sabadell s'ha posicionat sempre com un referent. El 2024 ha continuat sent així, i Banc Sabadell ha seguit estant present en places estratègiques i acompanyant les empreses en la seva activitat internacional. En aquest sentit, durant aquests darrers anys Banc Sabadell ha ampliat la seva presència internacional, i han destacat com a fites principals: l'adquisició del banc britànic TSB el 2015 i la creació d'un banc a Mèxic el 2016.

Amb tot, el grup s'ha convertit en una de les majors entitats del sistema financer espanyol, diversificant geogràficament el seu negoci (74% a Espanya, 23% al Regne Unit i 3% a Mèxic) i multiplicant per sis la seva base de clients des del 2008; tot això salvaguardant la seva solvència i liquiditat.

L'any 2024 ha estat un exercici caracteritzat, en l'àmbit econòmic, per una divergència acusada entre el comportament de l'economia dels Estats Units, millor del que s'esperava inicialment, i la de la zona euro, llastrada per la debilitat d'Alemanya, que ha continuat pràcticament estancada. Espanya, per la seva banda, ha continuat mostrant un bon comportament, amb un creixement robust. La inflació ha prosseguit amb el seu procés de convergència als objectius dels bancs centrals al llarg del 2024, cosa que ha permès que aquests comencessin a mitjans d'any a fer retallades en els tipus d'interès oficials, si bé han mostrat un to caut sobre el camí futur dels tipus. El 2024 també ha estat un any marcat pels esdeveniments polítics i geopolítics, com el conflicte al Pròxim Orient o les eleccions presidencials als Estats Units i la victòria de Trump. Així, els riscos geopolítics han augmentat en importància i han afegit una font addicional d'incertesa a l'entorn econòmic. Per acabar, en l'àmbit dels mercats financers, el 2024 ha tornat a ser un any positiu, especialment per als actius de risc.

En aquest context, en termes interanuals, Banc Sabadell ha incrementat de manera significativa el seu benefici net, i ha trobat suport tant a Espanya com a TSB. Cal destacar el creixement interanual del marge d'interessos, la reducció del cost del risc, una dinàmica comercial activa i creixent i un creixement contingut en costos.

Banc Sabadell desenvolupa el seu negoci de forma ètica i responsable, orientant el seu compromís amb la societat per tal que l'activitat impacti de manera positiva en les persones i el medi ambient. Són totes les persones que integren l'organització qui apliquen els principis i les polítiques de responsabilitat social corporativa, a més de garantir la qualitat i transparència en el servei al client.

A més de complir amb les normes aplicables, Banc Sabadell disposa d'un conjunt de polítiques, normes internes i codis de conducta que garanteixen aquest comportament ètic i responsable en tota l'organització i arriben a tota l'activitat del grup.

1.2 Prioritats estratègiques

Durant el 2024 les prioritats estratègiques del Grup Banc Sabadell han estat (i) continuar enfortint la posició competitiva del banc en el mercat domèstic i (ii) seguir millorant la rendibilitat dels negocis internacionals tant al Regne Unit com a la resta de les geografies, a més d'un control eficient dels costos i d'una gestió adequada dels riscos.

Per negocis, a Banca Particulars l'enfocament ha estat continuar amb la forta transformació iniciada els darrers anys, que ha suposat un canvi profund en l'oferta i en el model de relació amb els clients, de manera que s'ha consolidat una oferta fonamentalment digital i remota en els productes en què el client vol autonomia, immediatesa i conveniència, com ara préstecs al consum, comptes i targetes. D'altra banda, en els productes més complexos, com hipoteques, assegurances i productes d'estalvi/inversió, en què el client demana acompanyament, s'ha enfortit el paper dels gestors especialitzats per producte i s'ha ofert acompanyament multicanal, juntament amb més digitalització dels processos.

En tancar el 2024, els gestors especialistes d'hipoteques representen més del 50% de la producció total d'aquest producte. D'altra banda, les vendes digitals de préstecs al consum representen més del 83% del total, i la producció de préstecs preconcedits comporta el 87% de la producció total. A més, el 54% dels nous clients es donen d'alta pel canal digital.

L'objectiu de Banca Particulars és augmentar la base de clients donant una resposta millor a les seves necessitats i sent el banc principal de més clients.

A Banca Empreses, el propòsit ha estat potenciar la notable franquícia del banc en aquest segment, establint palanques concretes per créixer de manera rendible, com ara solucions sectorials per a negocis, acompanyament a clients en el procés d'internacionalització i ampliació de les solucions especialitzades per a pimes. Tot això, reforçat amb un marc de gestió de riscos òptim, complementant la visió dels experts de riscos i de negoci amb noves eines d'intel·ligència de negoci i *data analytics*. Pel que fa a capacitats, s'ha llançat un compte digital per a autònoms i s'ha reforçat l'equip de *middle market* per ampliar el coneixement que ja s'està fent servir a Banca Corporativa.

El 2024 s'ha continuat millorant l'encaminament del crèdit nou, de manera que s'ha aconseguit que més del 80% sigui en clients i sectors prioritaris; també s'han consolidat les 34 ofertes sectorials específiques per a negocis i autònoms, i la captació en aquests sectors s'ha incrementat significativament. A més, ha augmentat la quota de terminals punt de venda (TPV) fins a situar-se per sobre del 20%.

Banca Privada ja compta amb 500 banquers personals, i s'ha millorat l'oferta de productes i eines d'assessorament amb un objectiu clar de creixement tant en negoci com en clients.

L'objectiu a Banca Empreses és impulsar el creixement, preservant la qualitat del risc i impulsant la rendibilitat.

El plantejament a Banca Corporativa Espanya ha estat desenvolupar plans de millora de la rendibilitat client a client i incrementar la contribució de les unitats de producte especialitzat en la generació d'ingressos. En aquest sentit, s'ha posat més focus en el monitoratge continu de la rendibilitat dels clients, mesurant aquesta rendibilitat com el rendiment ajustat a risc per a cada client, i s'han desplegat plans d'actuació amb l'objectiu d'augmentar la rendibilitat. En tancar l'exercici 2024, s'ha aconseguit que prop d'un 75% dels clients tinguin una rendibilitat sobre el capital (RAROC) superior al 10%.

L'objectiu en aquest negoci és obtenir una rendibilitat adequada a cada client i satisfer les seves necessitats.

A TSB, la prioritat ha estat centrar-se en el que sap fer millor i que el mercat li reconeix: el negoci hipotecari a particulars. TSB compta amb una plataforma excel·lent, amb una elevada capacitat operativa per gestionar hipoteques i una xarxa d'intermediaris financers molt consolidada, aspecte clau en el mercat britànic, en què bona part de les noves hipoteques es concedeixen per aquest canal.

Després de fer un gir radical als seus resultats en els últims anys, TSB continua centrat en el seu negoci *core* i en la reducció de costos, per a la qual cosa ha posat en marxa un pla d'eficiència amb l'objectiu d'incrementar la seva contribució a la rendibilitat del grup.

En els altres negocis internacionals del grup la prioritat ha estat gestionar activament el capital que el grup assigna a aquests negocis. Complementàriament, hi ha prioritats específiques en cadascuna de les geografies. A Mèxic, l'objectiu és augmentar la rendibilitat focalitzant-se a millorar el cost de risc i reduir el cost de finançament en pesos, per a la qual cosa s'ha llançat el compte digital Sabadell Mèxic. En el cas de Miami, l'objectiu és continuar enfortint el negoci de Banca Privada, i a la resta d'oficines a l'exterior, prioritzar l'acompanyament dels clients espanyols en la seva activitat internacional.

S'han complert els objectius financers del 2024.

Un cop es va concloure el pla estratègic per al període 2021-2023, els objectius financers del qual s'havien complert àmpliament, Banc Sabadell va comunicar a començament d'any les guies de cara a l'exercici 2024. El context economicofinancer s'ha desenvolupat sota un escenari de tipus d'interès de mitjana més reduïts que els de l'any anterior, tot i que encara en uns nivells molt favorables per a l'activitat d'intermediació bancària i per a una recuperació de la demanda de crèdit.

L'entitat continua tenint un fort compromís amb la retribució a l'accionista.

En aquest sentit, els objectius projectats al pla de negoci del grup s'han reflectit de la manera següent en el compte de pèrdues i guanys per a aquest any:

El marge d'interessos va créixer un dígit mitjà, en línia amb el que es va estimar al juny, després d'haver-se millorat dues vegades respecte del que es va establir a l'inici de l'any. Aquesta evolució favorable s'explica per la contribució positiva del marge de clients a nivell ex-TSB en virtut de la revaloració del llibre del crèdit a l'alça durant la primera meitat de l'any i d'un cost dels dipòsits que s'han mantingut en nivells continguts. A més, l'evolució favorable de l'activitat creditícia ha començat a contribuir positivament ja enguany al marge d'interessos, i s'espera que ho faci més el 2025. Mentrestant, a TSB, la trajectòria del marge d'interessos ha estat una recuperació gradual cada trimestre, si bé l'any ha tancat amb una caiguda en un dígit baix, tal com s'esperava. Tot i així, aquest objectiu s'ha complert, atès que s'ha incrementat el marge d'interessos un 6,3% durant l'any a nivell de grup.



En comissions, l'evolució esperada era d'un descens de prop d'un 3%, que s'explica per un comportament més feble de les comissions de serveis, especialment les relacionades amb els comptes corrents, en un context de tipus d'interès elevats. Aquest objectiu es va millorar després de posposar-se la venda del negoci d'adquirència com a conseqüència de l'oferta pública d'adquisició formulada per Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A. (BBVA). Finalment, les comissions van caure un 2%, que és un percentatge lleugerament millor que l'objectiu de l'any.

Pel que fa als costos, s'estimava un increment anual de prop del 2,5% sobre els costos recurrents la contenció dels quals s'explica principalment pels estalvis del pla d'eficiència a TSB que es va anunciar el 2023. En aquest sentit, l'increment anual dels costos recurrents a nivell de grup ha estat del 2,7%, en línia amb el que s'esperava. Cal destacar que el 2024 s'han registrat 21 milions d'euros de costos extraordinaris relacionats amb un nou pla d'eficiència a TSB.

D'altra banda, l'objectiu de cost del risc total es va millorar dues vegades durant l'any gràcies a un balanç diversificat, accions en la gestió del risc i una evolució més positiva de la qualitat dels actius. Al setembre, es va estimar que s'acabaria l'any en uns nivells al voltant dels 45 punts bàsics. Amb un cost del risc total de 42 punts bàsics, equivalents a 714 milions d'euros de provisions i deterioraments el 2024, s'ha complert amb aquest objectiu.

Així mateix, la rendibilitat reportada per al 2024, mesurada en termes de recursos propis tangibles o ROTE, va ser del 14,9%, en línia amb l'objectiu de rendibilitat o ROTE >13%, el qual també va ser millorat diverses vegades durant l'any. A més, s'espera que de cara al 2025 la resiliència del compte de resultats del grup permeti mantenir una rendibilitat al voltant del 14%, mesurat en termes de recursos propis tangibles.

Finalment, pel que fa a la remuneració a l'accionista, el Consell d'Administració de Banc Sabadell va confirmar el compromís de distribuir als accionistes, de manera recurrent, l'excés de capital per sobre del 13% de la ràtio CET1 (postimpacte de Basilea IV²). Prenent com a base el compliment del pla de negoci actual, s'estima que l'excés de capital que es generarà el 2024 i el 2025, juntament amb els dividendes recurrents i la recompra d'accions pendents d'execució després de l'anunci de l'OPA per part del BBVA, arribi als 3.300 milions d'euros (0,61 euros bruts per acció), dels quals 2.098 milions d'euros, o 0,3913 euros bruts per acció, correspondrien al 2024 i al voltant d'uns 1.200 milions d'euros, o 0,22 euros bruts per acció, al 2025, equivalent a més d'un 32% de la capitalització de mercat³. Això suposa una millora material en relació amb els 2.900 milions (0,53 euros bruts per acció) anunciats anteriorment, si bé una part de la retribució del 2025 pot estar subjecta a l'aprovació del supervisor en funció de la seva instrumentalització.

Només la remuneració el 2024 representa al voltant d'un 64% del total compromès com a retribució a l'accionista per als pròxims dos anys.

Per tant, s'arriba al final de l'any complint àmpliament els principals objectius financers establerts al començament d'aquest.

² Basilea IV correspon a la finalització dels estàndards de Basilea III.

³ Dades en tancar el 2024..

1.3 L'acció de Banc Sabadell i els accionistes

El 31 de desembre de 2024 i 2023, el capital social del banc pujava a 680.027.680,875 euros i estava representat per 5.440.221.447 accions nominatives de 0,125 euros nominals cadascuna.

El 29 de gener de 2025, el Consell d'Administració de Banc Sabadell ha acordat reduir el capital social del banc en la quantia de 6.566 milers d'euros, mitjançant l'amortització de la totalitat de les accions pròpies adquirides en el marc del Programa de Recompra d'Accions aprovat el 10 d'abril de 2024 per la Junta General Ordinària d'Accionistes de Banc Sabadell fins a la seva interrupció el 9 de maig de 2024, és a dir, 52.531.365 accions. En la data de formulació d'aquests comptes anuals consolidats, està pendent d'inscripció al Registre Mercantil l'escriptura pública d'aquesta reducció de capital.

L'any 2024 ha estat marcat pel començament d'un cicle acomodatic dels bancs centrals, amb una inflació en trajectòria descendent i uns indicadors macroeconòmics de les principals economies desenvolupades que van enviant senyals mixtos al llarg de l'exercici, amb un biaix en general més negatiu. Des del punt de vista geopolític, ha continuat l'estancament del conflicte bèl·lic a Ucraïna i l'escalada de les tensions a l'Orient Mitjà, mentre que als Estats Units les eleccions presidencials s'han resolt clarament a favor de Donald Trump, cosa que accentua la incertesa en el possible establiment d'aranzels i restriccions al comerç mundial.

Pel que fa a Espanya, ha continuat el dinamisme de l'activitat econòmica, amb un creixement del PIB molt per sobre de la mitjana dels països de la Unió Europea i amb revisions a l'alça per als pròxims anys. A més, la taxa d'atur s'ha situat en mínims de la darrera dècada i amb una inflació per sota del 2%.

En els mercats financers, la primera meitat de l'any va estar marcada per un to molt positiu; en concret, en el sector financer. Tanmateix, a mesura que avançava l'exercici i arran d'una inflació que es moderava ràpidament fins a prop dels objectius dels bancs centrals, juntament amb uns indicadors macroeconòmics que augmentaven els temors a una recessió, els bancs centrals van començar un cicle de baixada de tipus d'interès. En aquest entorn, el sector financer va patir una certa correcció borsària, atesa la volatilitat de les corbes de tipus d'interès, que descomptaven una acceleració en el ritme de retallades de tipus, així com un tipus terminal més reduït.

En aquest sentit, a la zona euro el Banc Central Europeu va començar, a partir del mes de juny, la seva política monetària acomodaticia amb quatre baixades a partir d'aleshores, de manera que va disminuir el tipus d'interès de la facilitat de dipòsits en 100 punts bàsics i el va situar en el 3,00%. A més, l'Euribor a 12 mesos acabava l'any al voltant del 2,5%.

Així mateix, el Banc d'Espanya, en línia amb la majoria de les economies de la zona euro, va activar el coixí de capital contracíclic (CCB), i el va situar en el 0,5%, el qual s'aplicarà a partir de l'octubre del 2025. Posteriorment, si els riscos sistèmics cíclics es mantenen, es pretén augmentar el CCB fins a l'1% a partir de l'octubre del 2026.

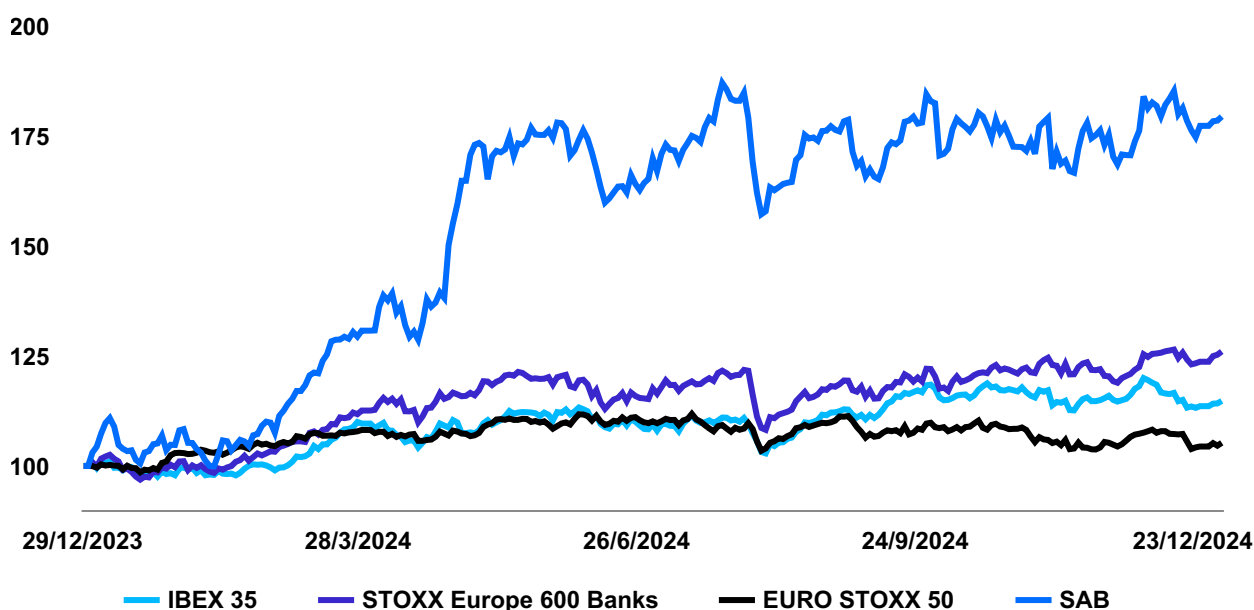
Amb tot, la rendibilitat del sector bancari durant l'any ha continuat convergint cap a nivells propers al cost de capital exigint a les entitats gràcies a uns nivells més elevats de beneficis, explicats per un entorn de tipus que ha permès més capacitat per intermediar en l'economia.

Pel que fa a l'evolució borsària de l'acció de Banc Sabadell, ha continuat amb el bon to dels darrers exercicis, amb una revaloració ajustada per dividends del +79% durant l'any, que la converteix en el

segon millor valor de l'IBEX 35 el 2024. En termes relatius, la revaloració ha estat superior a la de l'índex del sector bancari europeu de referència (STOXX Europe 600 Banks), que es va elevar un +35,4%, i a la dels índexs generals com ara l'EURO STOXX 50 i l'IBEX 35, que van tenir una pujada acumulada del +5,3% i el +14,8%, respectivament, durant l'any. En aquest sentit, han influït en l'evolució de l'acció de manera significativa els factors de l'entorn economicofinancer que ja s'han esmentat anteriorment. Així mateix, en relació amb els factors idiosincràtics de Banc Sabadell, es destaquen com a factors influents, d'una banda, la millora de la situació financera de l'entitat i de les estimacions de beneficis i, de l'altra, des del dia 9 de maig, tot el que fa referència als esdeveniments relacionats amb l'oferta pública d'adquisició formulada per Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A.

D'altra banda, en tancar el 2024, el 100% dels analistes de renda variable que cobreixen l'acció de Banc Sabadell recomanaven comprar o mantenir l'acció.

La capitalització borsària de Banc Sabadell al tancament de l'any era de 10.063 milions d'euros, i la ràtio preu-valor comptable (P/TBV) se situava en 0,78.



	En milions	En milions d'euros	En euros	En milions d'euros	En euros
	Nombre d'accions mitjanes (*)	Benefici atribuït al grup	Benefici atribuït al grup per acció	Recursos propis	Valor comptable per acció
2021	5.586	530	0,080	13.357	2,39
2022 (**)	5.594	889	0,140	13.635	2,43
2023	5.401	1.332	0,225	14.344	2,65
2024	5.376	1.827	0,322	15.389	2,87

(*) El nombre d'accions mitjanes es mostra net de la posició d'accions en cartera pròpia.

(**) La informació corresponent a l'any 2022 ha estat reexpressada tenint en consideració l'aplicació de la NIIF 17 (vegeu la nota 1.4 dels comptes anuals consolidats del 2023).

Informació borsària

A continuació, es presenten un conjunt d'indicadors en relació amb l'evolució borsària del banc:

	2024	2023	Variació (%) interanual
Accionistes i contractació			
Nombre d'accions en circulació (en milions) (*)	5.361	5.403	(0,8)
Contractació mitjana diària (milions d'accions)	23	30	(22,0)
Inici			
Màxima	1,113	0,881	—
Mínima	2,050	1,364	—
Tancament	1,105	0,873	—
Capitalització borsària (en milions d'euros)	1,877	1,113	—
Ràtios borsàries	10.063	6.014	—
Valor comptable per acció (en euros)			
P/TBV (valor de cotització s/ valor comptable tangible)	0,32	0,23	—
PER (valor de cotització / BPA)	2,87	2,65	—
P/TBV (valor de cotització s/valor comptable tangible)	0,78	0,51	—
PER (valor de cotització/BPA)	5,84	4,94	—

(*) Nombre d'accions totals deduint la posició final de l'autocartera (incloent-hi el programa de recompra, si escau).

Augment d'un 241% durant l'any de la retribució en efectiu a l'accionista, distribuint el 60% dels beneficis del 2024.

La retribució als accionistes del banc, d'acord amb el que estableixen als estatuts de l'entitat, és proposada pel Consell d'Administració i sotmesa cada exercici a l'aprovació de la Junta General d'Accionistes. A més, Banc Sabadell compta amb una política de retribució a l'accionista, que recull els principis que estableix el marc de remuneració a l'accionista.

En la reunió celebrada el 22 de juliol de 2024, el Consell d'Administració de Banc Sabadell va acordar fixar el percentatge de beneficis a distribuir als accionistes (el *pay-out* del grup, en la denominació en anglès) en el 60% del benefici net atribuït al grup per a l'exercici 2024. Aquest nivell de *pay-out* se situa en el nivell màxim del rang que estableix la Política de Retribució a l'Accionista del grup.

A més de l'establiment del *pay-out* en el 60%, el Consell d'Administració va acordar la distribució d'un dividend en efectiu a compte dels resultats de l'exercici 2024 per un import de 0,08 euros bruts per acció, que es va abonar l'1 d'octubre de 2024.

Així mateix, el Consell d'Administració va actualitzar l'import potencial de la retribució a l'accionista a distribuir amb càrrec als exercicis 2024 i 2025 fins a 2.650 milions d'euros (0,49 euros per acció), part d'això subjecte a l'aprovació del supervisor.

Tenint en compte la sol·licitud de la CNMV rebuda el 13 de maig de 2024, el banc va comunicar mitjançant una altra informació rellevant la suspensió temporal del Programa de Recompra d'Accions pròpies amb motiu de la publicació de l'anunci previ de l'oferta pública d'adquisició formulada per Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A. L'operativa del

programa de recompra s'havia interromput quan l'execució assolí, aproximadament, el 27,31% de l'import monetari màxim del programa de recompra, de manera que queda pendent d'execució aproximadament el 72,69% de l'import màxim esmentat (vegeu la nota 3 dels comptes anuals consolidats). La consideració del Programa de Recompra d'Accions en suspens elevaria la potencial retribució total a l'accionista els dos anys vinents a 2.900 milions d'euros (0,53 euros bruts per acció).

Posteriorment, el Consell d'Administració de Banc Sabadell ha acordat, el dia 6 de febrer de 2025, proposar la distribució d'un dividend complementari per un import de 0,1244 euros bruts per acció, que s'ha d'aprovar en la pròxima Junta General d'Accionistes. Això, juntament amb el dividend a compte de 0,08 euros bruts per acció, suposa un dividend en efectiu total a càrrec dels resultats del 2024 de 0,2044 euros bruts per acció, equivalent a un 60% ràtio de pay-out i que representa un augment de la retribució en efectiu a l'accionista del 241% respecte del 2023.

En la reunió esmentada del 6 de febrer de 2025, el Consell d'Administració de Banc Sabadell, després d'haver obtingut l'autorització prèvia de l'autoritat competent, ha acordat proposar a la pròxima Junta General d'Accionistes repartir l'excés de capital sobre el 13% ràtio de CET1 (postimpacte de Basilea IV)⁴ mitjançant un Programa de Recompra d'Accions pròpies per a la seva amortització per un import de 755 milions d'euros, equivalent a 0,1408 euros bruts per acció i reprenent l'execució del Programa de Recompra d'Accions pròpies per un import de 247 milions d'euros, equivalent a 0,0461 euros bruts per acció, suspès temporalment amb motiu de la publicació de l'anunci de l'oferta pública d'adquisició formulada per Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A.

D'acord amb això, la retribució total a l'accionista en l'exercici 2024 pujarà a un import de 2.098 milions d'euros, o 0,3913 euros bruts per acció, dels quals 1.096 milions d'euros (0,2044 euros bruts per acció) corresponen al dividend en efectiu i 1.002 milions d'euros (0,1869 euros bruts per acció) a programes de recompra.

D'aquesta manera, el Consell d'Administració de Banc Sabadell va aprofitar per actualitzar la retribució total a l'accionista en els pròxims dos anys, millorant-la dels 2.900 milions d'euros anteriorment comunicats (0,53 euros bruts per acció) a 3.300 milions d'euros (0,61 euros bruts per acció), dels quals, com ja s'ha esmentat, 2.098 milions d'euros (0,3913 euros bruts per acció) correspondrien al 2024 i al voltant d'uns 1.200 milions d'euros (0,22 euros bruts per acció) al 2025.

⁴ Basilea IV correspon a la finalització dels estàndards de Basilea III.

Gestió de qualificació creditícia

El 2024, les quatre agències que han avaluat la qualitat creditícia de Banc Sabadell han estat S&P Global Ratings, Morningstar DBRS, Fitch Ratings i Moody's Investors Service.

El 29 d'abril de 2024, S&P Global Ratings va afirmar el *rating* a llarg termini de Banc Sabadell en BBB+, i va millorar la perspectiva a positiva des d'estable, reflectint la possibilitat que el *rating* a llarg termini sigui millorat en els pròxims 18-24 mesos si s'atenuen els riscos sectorials per als bancs que operen a Espanya i Banc Sabadell enforteix més les seves ràtios financeres. El *rating* a curt termini es va mantenir, així mateix, en A-2.

El 10 de maig de 2024, Morningstar DBRS va afirmar el *rating* a llarg termini de Banc Sabadell en A (low) amb perspectiva estable, reflectint la millora significativa de la rendibilitat i la reestructuració que el banc ha dut a terme, cosa que ha permès impulsar-ne l'eficiència. A més, va valorar positivament la robusta posició de finançament majorista i liquiditat, unit a una sòlida capitalització. El *rating* a curt termini es va mantenir en R-1 (low). El 7 de juny es va publicar un informe complet de la revisió.

El 8 d'octubre de 2024, Moody's Investors Service va afirmar el *rating* a llarg termini dels dipòsits de Banc Sabadell en Baa1, i el *rating* del deute sènior, en Baa2, mantenint en tots dos *ratings* la perspectiva positiva. Aquesta afirmació reflecteix la fortalesa del perfil de riscos del banc, que es fonamenta en la sòlida qualitat d'actius i l'evolució de la rendibilitat durant el primer trimestre del 2024. El *rating* a curt termini es va mantenir en P-2. El 15 d'octubre es va publicar un informe complet de la revisió.

El 10 de gener de 2025, Fitch Ratings va millorar el *rating* a llarg termini de Banc Sabadell, i el va situar en BBB+ des de BBB, mantenint la perspectiva estable. La millora ha estat impulsada per l'enfortiment de la qualitat d'actius, la rendibilitat i la capitalització de Banc Sabadell, així com per la millor avaluació de l'entorn operatiu dels bancs espanyols. Amb caràcter previ a aquesta millora, el 29 de maig de 2024, Fitch Ratings ja havia millorat el *rating* a llarg termini de Banc Sabadell, fins a BBB des de BBB-, i el *rating* a curt termini a F2 des de F3.

Durant el 2024, Banc Sabadell ha mantingut una contínua interacció amb les quatre agències. En les reunions amb els analistes de les agències, tant presencials com virtuals, s'han discutit temes com l'evolució dels resultats, el capital, la liquiditat, els riscos i la qualitat creditícia i la gestió d'actius problemàtics.

En la taula següent es detallen els *ratings* actuals i l'última data en què s'ha fet alguna publicació reiterant aquest *rating*.

	Llarg termini	Curt termini	Perspectiva	Última revisió
S&P Global Ratings	BBB+	A-2	Positiva	29/04/2024
Morningstar DBRS	A (low)	R-1 (low)	Estable	07/06/2024
Moody's Investors Service	Baa2	P-2	Positiva	15/10/2024
Fitch Ratings	BBB+	F2	Estable	10/01/2025

1.4 Govern Corporatiu

Banc Sabadell compta amb una estructura de Govern Corporatiu sòlida que garanteix una gestió eficaç i prudent del banc, en la qual prioritza una governança ètica, sòlida i transparent, tenint en compte els interessos dels accionistes, els clients, els empleats i la societat de les geografies en què opera.

El marc de govern intern, en què es detallen, entre altres aspectes, la seva estructura accionarial, els òrgans de govern, l'estructura del grup, la composició i el funcionament de Govern Corporatiu, les funcions de control intern, les qüestions clau, el marc de gestió de riscos, el procediment intern d'admissió d'operacions de crèdit a consellers i les seves parts vinculades i les polítiques del grup, està publicat a la pàgina web corporativa www.grupbancsabadell.com (vegeu l'apartat de la web "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions – Marc de Govern Intern").

De conformitat amb el que estableix l'article 540 de la Llei de societats de capital, el Grup Banc Sabadell ha elaborat l'informe anual de govern corporatiu relatiu a l'exercici 2024, que forma part, segons el que estableix l'article 49 del Codi de comerç, de l'informe de gestió consolidat de l'exercici 2024, en el qual s'inclou un apartat que fa referència al grau de seguiment del banc de les recomanacions de govern corporatiu existents a Espanya.

Banc Sabadell, com en altres ocasions, ha optat per elaborar l'informe anual de govern corporatiu en format PDF lliure, d'acord amb la Circular 2/2018, de 12 de juny, de la CNMV, per tal d'explicar i donar a conèixer, amb la màxima transparència, els principals aspectes que conté.



Junta General d'Accionistes 2024

La Junta General d'Accionistes és l'òrgan principal de govern del banc, en el qual els accionistes adopten els acords que els corresponen d'acord amb la llei, els Estatuts Socials (vegeu l'apartat del web corporatiu "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions – Estatuts Socials") i el seu propi Reglament, i aquelles decisions de negoci que el Consell d'Administració consideri transcendents per al futur del banc i els interessos socials.

La Junta General d'Accionistes ha aprovat el seu propi Reglament, que conté els principis i les regles bàsiques d'actuació (vegeu l'apartat del web corporatiu "Junta General – Reglament de la Junta"), a fi de garantir els drets dels accionistes i la transparència informativa.

En la Junta General d'Accionistes un accionista pot emetre un vot per cada mil accions que tingui o representi. La Política de comunicació i contacte amb accionistes, inversors institucionals i assessors de vot aprovada pel Consell d'Administració d'acord amb el Codi de bon govern de les societats cotitzades de juny del 2020, té per objectiu fomentar la transparència de la informació pública, generar confiança i preservar, en tot moment, l'interès legítim dels inversors institucionals, accionistes i assessors de vot, així com de qualsevol altre grup d'interès de Banc Sabadell.

El banc ha mantingut els estàndards més alts de transparència i participació per millorar i afavorir la participació dels accionistes a la Junta General d'Accionistes del 10 d'abril de 2024, de manera que aquests hi han pogut acudir, no tan sols presencialment, sinó també, continuant el camí emprat el 2022, mitjançant assistència remota seguint l'esdeveniment a través de la retransmissió en directe, i votar les propostes de l'ordre del dia i registrar les seves intervencions durant el torn de preguntes. Per fer-ho, el banc ha reiterat l'habilitació dels canals través dels webs (corporatiu i BS Online) i l'app mòbil (BS Mòbil) de Banc Sabadell, de manera que els accionistes poden delegar i emetre el seu vot abans de la celebració de la Junta General d'Accionistes.

Aquests canals s'integren amb el web del banc i proporcionen una experiència àgil i senzilla als clients que són accionistes i als accionistes en general, alhora que faciliten la interacció.

La Junta General d'Accionistes de 2024, convocada el 22 de febrer de 2024, es va celebrar en segona convocatòria, el 10 d'abril de 2024.

La Junta General Ordinària d'Accionistes celebrada el 10 d'abril de 2024 va aprovar la totalitat dels punts de l'ordre dia, entre ells, els comptes anuals i la gestió social de l'exercici 2023 i, en matèria de nomenaments, va aprovar la reelecció com a membre del Consell d'Administració de Mireya Giné Torrens, amb la consideració de consellera independent. El 13 de febrer de 2024, José Manuel Martínez Martínez va presentar la seva renúncia com a conseller independent de Banc Sabadell amb efectes la data de celebració de la Junta General Ordinària d'Accionistes. Per cobrir aquesta vacant, la Junta General d'Accionistes, a proposta de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, va acordar el nomenament d'Ana Colonques García-Planas com a consellera independent, que es va incorporar per primera vegada al Consell celebrat el 30 de maig de 2024, una vegada rebudes les autoritzacions reguladores corresponents.

El banc, en nom del principi de transparència, esmentat abans, i com a resposta a la participació dels inversors i *proxy advisors* en els *roadshows* de Govern Corporatiu, va aprovar el 2023 una nova Política de Remuneracions dels Consellers i, entre altres mesures, una nova retribució del conseller delegat per les seves funcions executives. Aquesta nova remuneració va ser reportada a l'Informe sobre remuneracions dels consellers de 2023, sotmès a votació consultiva a la Junta General d'Accionistes de 2024, que va assolir un percentatge de vots a favor del 96,91%.

Aquesta Junta General d'Accionistes va aprovar, en el punt quart de l'ordre del dia i amb el 99,23% dels vots a favor, la reducció del capital social de Banc Sabadell en l'import nominal de les accions pròpies que poguessin ser adquirides per l'entitat en virtut del Programa de Recompra d'Accions amb càrrec al resultat de l'exercici 2023 per un import màxim efectiu de 340 milions d'euros.

El 25 d'abril de 2024, Banc Sabadell va comunicar mitjançant informació privilegiada amb número de registre a la CNMV 2.203, els termes i l'inici del Programa de Recompra d'Accions propis aprovat pel Consell d'Administració el 24 d'abril de 2024. En data 13 de maig de 2024, tenint en compte la sol·licitud de la CNMV rebuda en la mateixa data, Banc Sabadell va comunicar, mitjançant una altra informació rellevant amb número de registre a la CNMV 28.561, la suspensió temporal de l'esmentat programa de recompra d'accions pròpies amb motiu de la publicació de l'anunci previ de l'oferta pública voluntària d'adquisició formulada pel BBVA sobre la totalitat de les accions representatives del capital social de Banc Sabadell.

L'operativa del programa de recompra s'havia interromput abans de l'obertura de la sessió del 9 de maig de 2024, i l'import satisfet per les accions comprades sota el programa de recompra fins al dia 8 de maig de 2024, inclòs, era de 92.864.152,55 euros, cosa que representava, aproximadament, el 27,31% de l'import monetari màxim del programa de recompra, i, per tant, quedava pendent d'execució, aproximadament, el 72,69% de l'import màxim esmentat.

A la reunió del 29 de gener de 2025, el Consell d'Administració del banc va acordar executar parcialment l'acord de reducció de capital aprovat per la Junta General d'Accionistes el 10 d'abril de 2024 en un import de 6.566.420,625 euros, mitjançant l'amortització de les 52.531.365 accions adquirides en virtut del programa de recompra esmentat fins a la seva suspensió. Aquest acord ja preveia la possibilitat de no executar-lo totalment o parcialment per circumstàncies sobrevingudes. En la data d'aquest informe està pendent d'inscripció al Registre Mercantil l'escriptura pública de reducció de capital.

En matèria de sostenibilitat, també interessa destacar que Banc Sabadell ha obtingut per quart any consecutiu la certificació de la Junta General d'Accionistes com a "esdeveniment sostenible", perquè ha satisfet amb la suficiència necessària els criteris de sostenibilitat de la certificació i ha superat el procés d'avaluació preliminar i l'auditoria presencial establerta per Eventsost, plataforma integral de certificació de sostenibilitat per a esdeveniments. La certificació es basa en els estàndards de sostenibilitat per a esdeveniments que preveu l'Esquema Eventsost de certificació d'esdeveniments sostenibles, i en l'alineament amb els objectius de desenvolupament sostenible de l'Agenda 2030 de l'ONU aplicats a la producció d'esdeveniments.

Així mateix, un consultor extern ha verificat els procediments establerts per a la preparació i la celebració de la Junta General d'Accionistes 2024. El consultor extern ha dut a terme una anàlisi individualitzada de cada una de les fases temporals en què s'ha dividit la revisió (fase I pre Junta, fase II celebració de la Junta i fase III post Junta), i ha conclòs que, des del punt de vista tècnic, procedimental i jurídic, s'han complert els requisits, els procediments interns o la normativa aplicable en les tres fases analitzades.

La informació relativa a la Junta General d'Accionistes 2024 està publicada a la pàgina web corporativa www.grupbancsabadell.com (vegeu l'apartat de la web "Accionistes i inversors - Junta General d'Accionistes").

Composició del Consell d'Administració

El Consell d'Administració de Banc Sabadell, excepte en les matèries reservades a la competència de la Junta General d'Accionistes, és el màxim òrgan de decisió de la societat i del seu grup consolidat, ja que té encomanades, legalment i estatutàriament, l'administració i la representació del banc. El Consell d'Administració es configura bàsicament com un instrument de supervisió i control, i delega la gestió dels negocis ordinaris en el conseller delegat.

El Consell d'Administració es regeix per normes de govern definides i transparents, en particular pels Estatuts Socials i el Reglament del Consell d'Administració (vegeu l'apartat del web corporatiu "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions – Reglament del Consell"), i compleix amb les millors pràctiques de bon govern corporatiu.

El Consell d'Administració estava format, 31 de desembre de 2024, per quinze membres: el president amb la categoria d'un altre extern, deu consellers independents, dos consellers executius, una consellera una altra externa i un conseller dominical. La composició del Consell manté un adequat equilibri entre les diferents categories de conseller que el formen.

El Consell d'Administració té una composició diversa i eficient. Té una dimensió adequada per exercir eficaçment les seves funcions amb profunditat i contrast d'opinions, fet que permet aconseguir un funcionament de qualitat, eficaç i participatiu. La seva composició reuneix una diversitat adequada de competències i trajectòries professionals, orígens i gènere, amb una àmplia experiència en els àmbits bancari, financer, de prevenció del blanqueig de capitals i finançament del terrorisme, de transformació digital i TI, d'assegurances, riscos i auditoria, en els camps regulador i jurídic, acadèmic, de recursos humans i consultoria, de negoci responsable i sostenibilitat i en els àmbits empresarial i internacional. La Matriu de Competències i Diversitat del Consell està publicada a la pàgina web en el "Marc de Govern Intern de Banc Sabadell" (vegeu l'apartat del web corporatiu "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions – Marc de Govern Intern").

Banc Sabadell des del 2019 compta amb aquesta matriu de competències i diversitat, revisada anualment pel Consell d'Administració, amb informe previ favorable de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, sent la seva última revisió de 24 d'abril de 2024, amb motiu del darrer nomenament que es va produir al si del Consell amb la incorporació d'Ana Colonques García-Planas.

En tancar l'exercici 2024 el nombre de conselleres és de sis: cinc conselleres independents d'un total de deu consellers independents i una consellera una altra externa. Les dones representen el 40% del Consell d'Administració, complint amb antelació els terminis previstos a la Llei orgànica 2/2024, d'1 d'agost, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes, així com el compromís del banc manifestat al Sabadell Compromís Sostenible per a l'exercici 2024 Igualment, la presència de la nova consellera reforça la diversitat del Consell d'Administració en termes d'edat.

En relació amb els coneixements, les competències i les experiències, la incorporació d'Ana Colonques García-Planas ha incrementat i reforçat la diversitat de coneixements i experiències bancàries i, en especial, el perfil financer amb experiència executiva i empresarial, amb coneixements en matèria de comptabilitat i auditoria, gestió i control de riscos, planificació i estratègia, govern corporatiu i sostenibilitat, i la capacitat d'aplicar aquests coneixements i competències al negoci bancari. Tot això, unit a la capacitat multidisciplinària i executiva de la nova consellera, ha contribuït a consolidar la idoneïtat col·lectiva del Consell d'Administració i mantenir-

Consell d'Administració

31 de desembre de 2024

President

Josep Oliu Creus

Vicepresident

Pedro Fontana García

Conseller delegat

César González-Bueno Mayer

Conselleres

Aurora Catá Sala
Ana Colonques García-Planas
María José García Beato
Mireya Giné Torrens
Laura González Molero
Alicia Reyes Revuelta

Consellers

Lluís Deulofeu Fuguet
David Martínez Guzmán
Manuel Valls Morató
Pedro Viñolas Serra

Conseller independent coordinador

George Donald Johnston III

Conseller director general

David Vegara Figueras

Secretari no conseller

Miquel Roca i Junyent

Vicesecretari no conseller

Gonzalo Barettino Coloma

ne la capacitat col·lectiva per plantejar reptes als executius del banc i exercir les seves funcions superiors de supervisió i control.

La Política de Selecció de Consellers de Banc Sabadell del 25 de febrer de 2016 (modificada el 29 de setembre de 2022 i revisada, sense necessitat de fer-hi cap modificació, el 19 de setembre de 2024) estableix els principis i els criteris que s'han de tenir en compte en els processos de selecció i, per tant, també en l'avaluació de la idoneïtat inicial i contínua dels membres del Consell d'Administració, així com la reelecció dels membres de l'òrgan d'administració per garantir-ne l'adequada successió, la continuïtat del Consell d'Administració i la idoneïtat col·lectiva.

El procés de selecció dels candidats a conseller i de reelecció dels consellers es regeix, entre d'altres, pel principi de diversitat, a fi de fomentar la diversitat del Consell d'Administració, de manera que la seva composició reflecteixi un col·lectiu divers, i a fi de vetllar perquè en la selecció s'incorpori un ampli conjunt de qualitats i competències per aconseguir una diversitat de punts de vista i d'experiències i per promoure opinions independents i una presa de decisions sòlida al Consell d'Administració.

El Consell d'Administració ha de vetllar perquè en els procediments de selecció dels seus membres s'apliqui el principi de diversitat i afavoreixin la diversitat respecte a qüestions com ara l'edat, el gènere, la discapacitat, la procedència geogràfica o la formació i experiència professionals i aquells aspectes que es puguin considerar adequats per comptar amb una composició del Consell d'Administració idònia i diversa, i que aquests procediments no pateixin biaixos implícits que puguin implicar cap discriminació i, en particular, que facilitin la selecció de conselleres en un nombre que permeti assolir una presència equilibrada de dones i homes.

El Consell d'Administració compta amb un conseller independent coordinador, a qui, de conformitat amb els Estatuts Socials, pot sol·licitar la convocatòria del Consell d'Administració, la inclusió de nous punts en l'ordre del dia de les reunions, coordinar i reunir els consellers no executius, fer-se ressò de les opinions dels consellers externs i dirigir, si escau, l'avaluació periòdica del president del Consell d'Administració. A més, coordina el Pla de successió del president i del conseller delegat, aprovat el 2016 i revisat al gener del 2024 i lidera a la pràctica les reunions amb inversors i *proxy advisors*.

El Consell d'Administració, per a un millor i més diligent exercici de la seva funció general de supervisió, s'obliga a exercir directament les responsabilitats que estableix la llei, entre elles:

- Les que es derivin de les normes de bon govern corporatiu d'aplicació general.
- Aprovació de les estratègies generals de la companyia.
- Nomenament i, si escau, cessament d'administradors en les diferents societats filials.
- Identificació dels riscos principals de la societat i implantació i seguiment dels sistemes de control intern i d'informació adequada. Determinació de les polítiques d'informació i comunicació amb els accionistes, els mercats i l'opinió pública.
- Fixació de la política d'autocartera dins el marc que, si escau, determini la Junta General d'Accionistes.
- Aprovació de l'informe anual de govern corporatiu.
- Autorització d'operacions de la societat amb consellers i accionistes significatius que puguin presentar conflictes d'interessos.
- En general, la decisió d'operacions empresarials o financeres de particular transcendència per a la companyia.

Comissions del Consell d'Administració

De conformitat amb els Estatuts Socials, el Consell d'Administració té constituïdes les comissions següents:

- La Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat.
- La Comissió Delegada de Crèdits.
- La Comissió d'Auditoria i Control.
- La Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu.
- La Comissió de Retribucions.
- La Comissió de Riscos.

L'organització i l'estructura de les comissions del Consell estan recollides en els Estatuts Socials, en el Reglament del Consell d'Administració i en els respectius reglaments de les comissions, que estableixen les seves normes de composició, funcionament i responsabilitats (vegeu l'apartat del web corporatiu "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions – Reglaments de les comissions"), i desenvolupen i completen les normes de funcionament i les funcions bàsiques que preveuen els Estatuts Socials i el Reglament del Consell d'Administració.

Les comissions disposen de recursos suficients per poder complir amb les seves funcions, i poden comptar amb assessorament professional extern i informar-se sobre qualsevol aspecte de l'entitat, a més de tenir lliure accés tant a l'alta direcció i directius del grup com a qualsevol tipus d'informació o documentació de què disposi l'entitat relativa a les qüestions que són competència seva.

El 10 d'abril de 2024, José Manuel Martínez Martínez va deixar de formar part de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu i de la Comissió de Retribucions, com a conseqüència de la seva renúncia al càrrec de conseller. En la reunió celebrada en la mateixa data, el Consell d'Administració va acordar el nomenament del conseller independent i vicepresident del Consell d'Administració, Pedro Fontana García, com a president de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, alhora que cessava com a membre de la Comissió d'Auditoria i Control, càrrec que ocupava des del desembre de 2017.

El Consell d'Administració, en la reunió del 30 de maig de 2024, va acordar, amb l'informe previ de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, la modificació de la composició de les comissions del Consell d'Administració. Els canvis es van fer després de la incorporació al Consell d'Administració d'Ana Colonques García-Planas com a consellera independent i després de l'anàlisi efectuada per la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu de la composició de les comissions, amb vista a la millora contínua en el funcionament del govern corporatiu de l'entitat.

Sra. Ana Colonques García-Planas va ser nomenada vocal de la Comissió d'Auditoria i Control i vocal de la Comissió de Retribucions, atesa la seva competència en comptabilitat i auditoria, recursos humans, cultura, talent i retribucions, així com per la valuosa aportació de la seva experiència empresarial en aquestes comissions. Amb això, a més, s'incrementa la presència de les dones, en tant que persones del sexe menys representat, i es reforça la diversitat per raó d'edat en l'exercici dels càrrecs.

La composició i el nombre de reunions d'aquestes comissions el 31 de desembre de 2024 es presenta en el quadre següent:

Composició comissions

Càrrec	Estratègia i Sostenibilitat	Delegada de Crèdits	Auditoria i Control	Nomenaments i Govern Corporatiu	Retribucions	Riscos
President	Josep Oliu Creus	Pedro Fontana García	Manuel Valls Morató	Pedro Fontana García	Mireya Giné Torrens	George Donald Johnston III
Vocal	Lluís Deulofeu Fuguet	Lluís Deulofeu Fuguet	Ana Colonques García-Planas	Aurora Catá Sala	Ana Colonques García-Planas	Aurora Catá Sala
Vocal	Pedro Fontana García	César González-Bueno Mayer	Laura González Molero	María José García Beato	Laura González Molero	Alicia Reyes Revuelta
Vocal	María José García Beato	Alicia Reyes Revuelta	Pedro Viñolas Serra	Mireya Giné Torrens		Manuel Valls Morató
Vocal	César González-Bueno Mayer (*)	Pedro Viñolas Serra				
Vocal	George Donald Johnston III					
Secretari no vocal	Miquel Roca i Junyent	Gonzalo Baretino Coloma	Miquel Roca i Junyent	Miquel Roca i Junyent	Gonzalo Baretino Coloma	Gonzalo Baretino Coloma
Reunions el 2024	15	35	11	13	12	11

(*) Membre en temes d'estratègia únicament.



Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat

La Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat va ser constituïda el 2021 i està formada per cinc consellers: tres independents, una consellera una altra externa i el seu president (amb la condició d'un altre extern), que és el president del Consell d'Administració. En matèria d'estratègia, el conseller delegat participa en les reunions amb veu i vot, i a aquest efecte s'entén que està constituïda per sis membres.

En matèria d'estratègia, la comissió té com a competències principals avaluar i proposar al Consell d'Administració estratègies de creixement, desenvolupament, diversificació o transformació del negoci de la societat; informar i assessorar el Consell d'Administració en matèria d'estratègia a llarg termini de la societat; identificar noves oportunitats de creació de valor i elevar al Consell d'Administració les propostes

d'estratègia corporativa en relació amb noves oportunitats d'inversió o desinversió, operacions financeres amb impacte material comptable i transformacions tecnològiques rellevants; estudiar i proposar recomanacions o millores dels plans estratègics i les seves actualitzacions que, en cada moment, s'elevin al Consell d'Administració, i emetre i elevar al Consell d'Administració, amb caràcter anual, un informe que contingui les propostes, les avaluacions, els estudis i els treballs realitzats durant l'exercici.

En matèria de sostenibilitat, la comissió té les competències següents: revisar les polítiques de sostenibilitat i de medi ambient de l'entitat; informar al Consell d'Administració les possibles modificacions i actualitzacions periòdiques de l'estratègia en matèria de sostenibilitat; revisar la definició i modificació de les polítiques de diversitat i integració, drets humans, igualtat d'oportunitats i conciliació i avaluar-ne periòdicament el grau de compliment; revisar l'estratègia per a l'acció social del banc i els seus plans de patrocini i mecenatge; revisar i informar l'estat d'informació no financera consolidat i informació sobre sostenibilitat de Banco de Sabadell, S.A. i societats dependents (informe de sostenibilitat) de l'entitat amb caràcter previ a la revisió i l'informe per part de la Comissió d'Auditoria i Control i a la formulació posterior per part del Consell d'Administració, i rebre informació relativa a informes, escrits o comunicacions d'organismes supervisors externs en l'àmbit de les competències d'aquesta comissió.

Comissió Delegada de Crèdits

La Comissió Delegada de Crèdits està formada per cinc consellers: un executiu i quatre independents (un dels quals n'és el president). Té com a funcions principals analitzar i, si escau, resoldre les operacions de crèdit d'acord amb els supòsits i els límits establerts per delegació expressa del Consell d'Administració, i l'elaboració d'informes sobre les matèries pròpies del seu àmbit d'actuació que li requereixi el Consell d'Administració. A més, tindrà totes aquelles funcions que li assignin la llei, els Estatuts Socials i el Reglament del Consell d'Administració.

Comissió d'Auditoria i Control

La Comissió d'Auditoria i Control està formada per quatre consellers independents, i el president és expert en auditoria. Té com a objectius principals supervisar l'eficàcia del control intern del banc, l'auditoria interna i els sistemes de gestió de riscos; supervisar el procés d'elaboració i presentació de la informació financera regulada; informar dels comptes anuals i els estats financers intermedis del banc, les relacions amb els auditors externs, a més d'assegurar que es prenguin les mesures oportunes en cas de conductes o mètodes que puguin ser incorrectes. També vetlla perquè les mesures, polítiques i estratègies definides en el Consell d'Administració s'implantin degudament.

Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu

La Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu està formada per tres consellers independents (un dels quals n'és el president) i una consellera una altra externa. Té com a competències principals vetllar pel compliment de la composició qualitativa del Consell d'Administració, avaluant la idoneïtat, les competències i l'experiència necessàries dels membres del Consell d'Administració; elevar les propostes de

nomenament dels consellers independents i informar de les propostes de nomenament de la resta de consellers; informar les propostes de nomenament i separació d'alts directius i del col·lectiu identificat; informar sobre les condicions bàsiques dels contractes dels consellers executius i dels alts directius, i examinar i organitzar la successió del president del Consell i del primer executiu del banc i, si escau, formular propostes al Consell perquè aquesta successió es produeixi de manera ordenada i planificada. Així mateix, ha d'establir un objectiu de representació per al sexe menys representat en el Consell d'Administració i elaborar orientacions sobre com aconseguir aquest objectiu.

En matèria de govern corporatiu, té com a competències informar al Consell d'Administració les polítiques i normes internes corporatives de la societat, llevat que siguin competència d'altres comissions; supervisar el compliment de les regles de govern corporatiu de la societat, excloent-ne les corresponents als àmbits que siguin competència d'altres comissions; informar al Consell d'Administració, per a la seva aprovació i publicació anual, l'informe anual de govern corporatiu; supervisar, en l'àmbit de la seva competència, les comunicacions que la societat faci amb accionistes i inversors, assessors de vot i altres grups d'interès, i informar-ne el Consell d'Administració, i qualsevol altra actuació que sigui necessària per vetllar pel bon govern corporatiu en totes les actuacions de la societat.

Comissió de Retribucions

La Comissió de Retribucions està formada per tres conselleres independents. Té com a competències principals proposar al Consell d'Administració la política de retribucions dels consellers i dels directors generals, així com la retribució individual i les altres condicions contractuals dels consellers executius, i vetllar per la seva observança. Així mateix, informa respecte a l'informe anual sobre remuneracions dels consellers. A més a més, revisa els principis generals en matèria retributiva i els programes de retribució de tots els empleats, i vetlla per la transparència de les retribucions.

Comissió de Riscos

La Comissió de Riscos està formada per quatre consellers independents. Té com a competències principals supervisar i vetllar per una adequada assumpció, control i gestió de tots els riscos de l'entitat i el seu grup consolidat i aportar informació al Ple del Consell sobre el desenvolupament de les funcions que li corresponen, d'acord amb el que estableixen la llei, els Estatuts Socials, i els reglaments del Consell d'Administració i de la mateixa comissió.

Presidència del banc

L'article 55 dels Estatuts Socials estableix que el president ha d'exercir la seva funció en condició de conseller no executiu. És el màxim representant del banc i li corresponen els drets i les obligacions inherents a aquesta representació. El president, en exercici de les seves funcions, és el responsable principal de l'eficax funcionament del Consell d'Administració i com a tal portarà, en tot cas, la representació del banc i ostentarà la firma social, convocarà i presidirà les sessions del Consell d'Administració, fixant l'ordre del dia de les reunions, dirigirà les discussions i deliberacions del Consell d'Administració i li correspondrà vetllar pel compliment dels acords del Consell d'Administració.

Conseller delegat

D'acord amb l'article 56 dels Estatuts Socials, el conseller delegat és el màxim responsable de la gestió i la direcció del negoci, i li correspon la representació del banc en absència del president. El Consell d'Administració ha de delegar, a més, de manera permanent al conseller delegat totes les facultats legalment delegables que consideri convenients.

Unitats de control

La Direcció d'Auditoria Interna i la Direcció de Regulació i Control de Riscos tenen accés i report directe al Consell d'Administració, i les seves comissions, a la d'Auditoria i Control i a la de Riscos, respectivament.

El banc publica l'informe anual de govern corporatiu, que inclou informació detallada sobre el govern corporatiu del banc; l'informe anual sobre remuneracions dels consellers, i l'informe de sostenibilitat, que formen part d'aquest informe de gestió, a la pàgina web de la Comissió Nacional del Mercat de Valors i a la pàgina web corporativa de Banc Sabadell www.grupbancsabadell.com.



1.5 El client

Banc Sabadell ha situat l'experiència de client en cada fòrum estratègic de la companyia i en cada punt de decisió de disseny tant de productes com de serveis que ofereix als seus clients.

En un context de reducció de la inflació i, per tant, de l'inici de les retallades de tipus d'interès tant per part de la Reserva Federal dels Estats Units (Fed) com del BCE, i malgrat la incertesa pel context geopolític actual (guerra d'Ucraïna, conflicte d'Israel a l'Orient Mitjà, eleccions presidencials als Estats Units), l'evolució de l'economia espanyola ha estat positiva, amb un increment del PIB superior a la mitjana de la UE, impulsada per la bona evolució del sector exterior i el bon comportament de la demanda interna.

La banca espanyola, incloent-hi Banc Sabadell, ha ajudat a dinamitzar l'economia espanyola facilitant a empreses i famílies un cost més baix de finançament gràcies a la disminució del preu del diner. Això es tradueix en un increment de finançament mitjançant hipoteques i préstecs al consum a particulars i en la mateixa línia en crèdits a empreses.

Tot aquest esforç s'ha fet mantenint els valors de Banc Sabadell de posar el client al centre en cada moment de relació per cadascun dels canals o adaptant productes a les seves necessitats.

Banc Sabadell ha estat el banc que ha crescut més en el principal indicador d'experiència de client a través del *net promoter score* (NPS) en els darrers tres anys a Banca Particulars, i és especialment el banc més recomanat per les empreses⁵.

Banc Sabadell ha situat l'experiència de client en cada fòrum estratègic de la companyia i en cada punt de decisió de disseny tant de productes com de serveis que s'ofereixen als clients. L'objectiu és clar: oferir productes i serveis que s'adaptin a les necessitats dels clients, el que s'anomena *customer centric*, oferint una àmplia gamma de productes per a cada tipologia de client, combinant-ho amb una experiència omnicanal entre canals digitals i físics.

Conèixer els clients en qualsevol moment de relació amb Banc Sabadell és clau. Per això, de manera contínua, s'han desenvolupat noves metodologies fent servir la intel·ligència artificial (IA), que permet escoltar la veu del client, mesurar i valorar quins són els principals motius de satisfacció i insatisfacció i com de prop o de lluny s'està de complir les expectatives dels clients. La finalitat última és implementar línies d'actuació que permetin no tan sols millorar la seva experiència, sinó també intentar superar les seves expectatives.

Aquestes metodologies ens permeten transformar i adaptar els processos fent-los més *customer centric* per millorar l'experiència dels clients.

⁵ Segons l'última onada de l'any de l'enquesta Accenture de setembre-desembre 2024 per a empreses de facturació superior a 2 milions d'euros.

Mesurament de l'experiència de client

Entendre els comportaments i les necessitats dels clients a través dels *insights* de clients és clau per a Banc Sabadell.

El mesurament de l'experiència de client es fa a través d'una comprensió del mercat, del consumidor i del client, i per fer-ho s'utilitzen diverses metodologies d'anàlisi, tant qualitatives com quantitatives.

Anàlisi qualitativa

Amb el propòsit d'entendre millor l'entorn i conèixer els clients, es fan diferents estudis i investigacions qualitatives fent servir diferents metodologies. Entre els objectius que es persegueixen hi ha els següents:

- Escoltar en profunditat, activament i constantment la veu del client, fet que permet conèixer com viu la seva relació amb el banc en els diferents punts de contacte.
- Entendre les inquietuds, preocupacions i actituds del consumidor i les seves necessitats actuals i futures.
- Identificar la part més emocional i menys explícita en la presa de decisions dels consumidors.
- Definir les propostes de valor ad hoc per a cada tipus de client.

Entre les tècniques utilitzades destaquen des d'entrevistes convencionals en profunditat o els *focus groups* per segments, fins a metodologies més noves basades en l'economia del comportament i la detecció de les emocions i motivacions més profundes dels consumidors. Totes elles ajuden el banc a identificar quines són les necessitats dels seus clients, així com a innovar oferint-los productes i serveis que cobreixin les seves expectatives actuals.

Durant l'exercici 2024, Banc Sabadell s'ha posicionat com un dels bancs amb millor oferta hipotecària tant fixa com variable, i ha ofert un dels tipus d'interès més competitius del mercat tant per a la compra de primer habitatge com de segona residència. Tot això ho ha fet adaptant-se a les necessitats del client mitjançant un acompanyament presencial a l'oficina o a través dels diferents canals remots, que enguany han estat clau per millorar l'experiència de client durant el procés.

L'exercici 2024 també ha estat clau per a Banc Sabadell, que continua sent un dels bancs líders en innovació i s'ha convertit en la primera entitat a Espanya d'incorporar l'opció de finançar les compres amb targeta de qualsevol entitat directament des del datàfon. Gràcies a la nova aplicació InstantCredit, de Sabadell Consumer Finance, especialista del grup en crèdit al consum, els comerços que disposin d'un TPV Smart de Banc Sabadell i s'adhereixin al servei podran oferir als seus clients la possibilitat de finançar les compres de manera ràpida, segura i 100% digital, independentment de si són clients de l'entitat o no.

Anàlisi quantitativa

Banc Sabadell també analitza l'experiència dels seus clients a través d'estudis quantitius. Alguns d'ells més propers al concepte tradicional de satisfacció i d'altres que incorporen aspectes més emocionals del client, per conscienciar l'organització de la importància de tenir el client present en les decisions per accionar millores.

1. Net promoter score (NPS)

El *net promoter score* (NPS), considerat l'indicador de referència del mercat per mesurar l'experiència de client, permet comparar Banc Sabadell amb els seus competidors i fins i tot amb empreses d'altres sectors, tant a escala nacional com internacional.

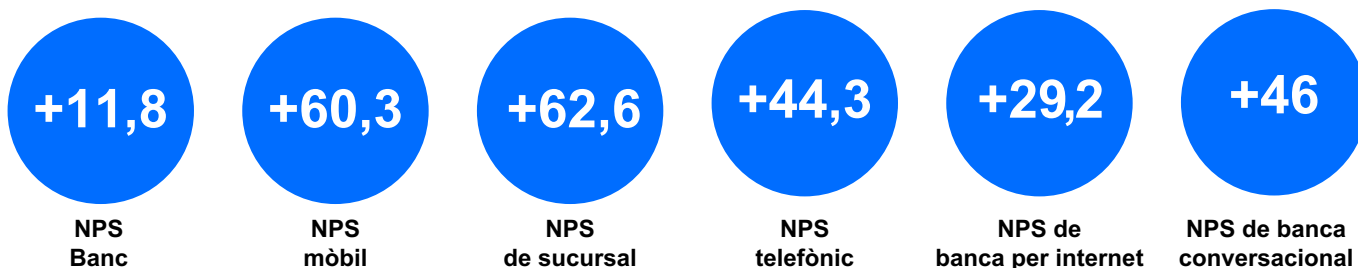
Posició en el rànquing de Banc Sabadell Espanya



Font: Benchmark de les principals entitats financeres espanyoles Accenture (dades 2024).

Amb motiu de la transformació digital, el mesurament de la satisfacció de canals digitals ha guanyat importància. L'NPS de l'app per al segment Particulars arriba al 50% (increment de 6 punts percentuals respecte al 2023) i el canal telefònic, al 19% (increment de 10 punts percentuals respecte al 2023).

Dades TSB



Font: Internal NPS tracking studies, December 2024 13-Week Rolling score

Els resultats obtinguts durant l'exercici 2024 reafirmen el camí positiu de Banc Sabadell. Pel que fa a Banc Sabadell Espanya, aquests resultats han estat positius quant a la satisfacció dels clients.

Com a fruit del focus per oferir sempre la millor experiència possible a cada grup de clients, el banc té com a objectiu una millora constant en NPS, tant en el seu *key performance indicator* (KPI) com en la posició respecte a altres bancs.

2. Estudis de Satisfacció

El model global de mesurament i gestió de l'experiència de client a Banc Sabadell Espanya es basa en diferents indicadors que s'han obtingut a través de més de 900 mil enquestes i més de 20 punts de contacte. Els resultats dels diferents estudis permeten conèixer la satisfacció dels clients i identificar àrees de millora per a determinats processos i canals de contacte. Per a cada un d'aquests estudis, el banc es marca uns objectius de millora i en fa un seguiment continu.

En un entorn multicanal, guanyen rellevància tots els estudis relacionats amb una atenció especialitzada tant en oficines com en l'àmbit digital. Per a Banc Sabadell l'ús dels canals digitals és un moment de la veritat, per la qual cosa ha focalitzat els seus esforços en el mesurament de la satisfacció i la millora de l'experiència de client amb BS Online Particulars, BS Online empreses, app mòbil, etc. Cal destacar

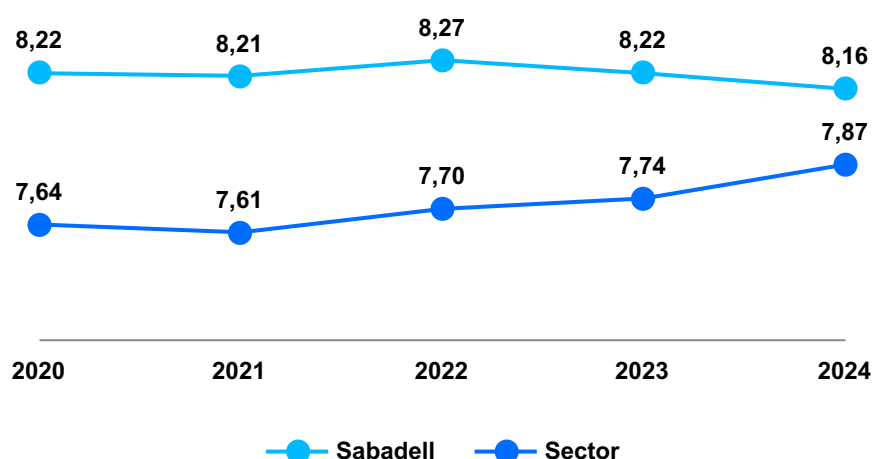
els excel·lents resultats de l'enquesta interna d'NPS, en què tant el segment particular com el segment empresa van millorar 13 punts percentuals.

3. Estudis de qualitat comercial

A més d'analitzar la percepció dels clients, Banc Sabadell també fa estudis objectius com el *mystery shopping*, en què una consultora independent avalua, mitjançant la tècnica de pseudocompra, la qualitat del servei i la sistemàtica comercial que ofereix l'equip comercial a clients potencials.

EQUOS RCB (Stiga) és el *benchmark* de mercat que avalua la qualitat de servei que ofereixen les entitats financeres espanyoles mitjançant la tècnica del *mystery shopping*. Banc Sabadell se situa en les primeres posicions del rànquing i continua mantenint un diferencial de qualitat respecte al sector.

Nivell de qualitat del servei



Servei d'Atenció al Client (SAC)

L'activitat del SAC de Banco de Sabadell, S.A. s'ajusta al que estableixen l'Ordre del Ministeri d'Economia 734/2004, d'11 de març; les directrius de l'EBA (European Banking Authority); l'ESMA (European Securities Market Authority), i el Reglament per a la defensa dels clients i usuaris financers de Banc Sabadell. L'última modificació del reglament va ser aprovada pel Banc d'Espanya al desembre del 2023.

El SAC de Banc Sabadell, d'acord amb el seu reglament, atén i resol les queixes i les reclamacions dels clients i usuaris financers de Banc Sabadell i de les entitats que s'hi adhereixen: Sabadell Asset Management, S.A., S.G.I.I.C. Sociedad Unipersonal, Urquijo Gestión, S.G.I.I.C, S.A. i Sabadell Consumer Finance, S.A.U.

A més, el SAC pot emetre recomanacions o suggeriments derivats de l'anàlisi de les queixes i les reclamacions rebudes al SAC.

El SAC, a fi de garantir la seva autonomia de decisió, és independent de les línies operatives i de negoci del banc i està dotat dels mitjans necessaris que li permeten una gestió adequada de les reclamacions i les queixes que li són plantejades sota els principis de transparència, independència, eficàcia, coordinació, rapidesa i seguretat. Així mateix, el SAC disposa de l'autoritat suficient per tenir accés a tota la informació i documentació necessàries per poder analitzar cada cas, i les unitats operatives i de negoci estan obligades a col·laborar-hi diligentment. El Reglament per a la defensa dels clients i els usuaris financers de Banc Sabadell assegura el compliment dels requisits indicats.

L'any 2024 s'han rebut 104.621 queixes i reclamacions: 99.558 tramitades pel SAC en primera instància, 4.289 a través del Defensor del Client, 750 a través del Banc d'Espanya i 24 de la CNMV. En aquest exercici s'han gestionat 105.355 reclamacions, de les quals se n'han admès i resolt 55.429, 49.740 no es van admetre a tràmit perquè no complien els requisits fixats al Reglament i 186 reclamacions queden pendents d'enviament d'al·legacions.

Vegeu-ne més detalls en la nota 42 dels comptes anuals consolidats.



Estratègia multicanal

Durant l'exercici 2024, Banc Sabadell ha consolidat l'estratègia multicanal, basant-se, principalment, en el desenvolupament de noves capacitats per canals digitals i presencials, alhora que s'han efectuat diferents millores en el procés actual d'*onboarding* digital. Aquest fet, sumat al llançament de l'oferta de captació digital per a autònoms, ha refermat Banc Sabadell com un dels principals *players* en captació a escala nacional, en un entorn amb un elevat grau de competitivitat. Tot això ha permès complir els ambiciosos objectius de captació de nous clients fixats pel grup a començament d'any.

Paral·lelament, s'han intensificat les actuacions per a l'activació i la vinculació dels clients digitals, molt enfocades a cobrir les necessitats inicials dels clients amb el banc. A més, s'han llançat potents campanyes de captació de nòmines i Bizum, adreçades a clients digitals i de la xarxa d'oficines, que han permès incrementar substancialment la ràtio de

nòmines domiciliades, així com el nombre de clients amb Bizum donats d'alta amb l'entitat.

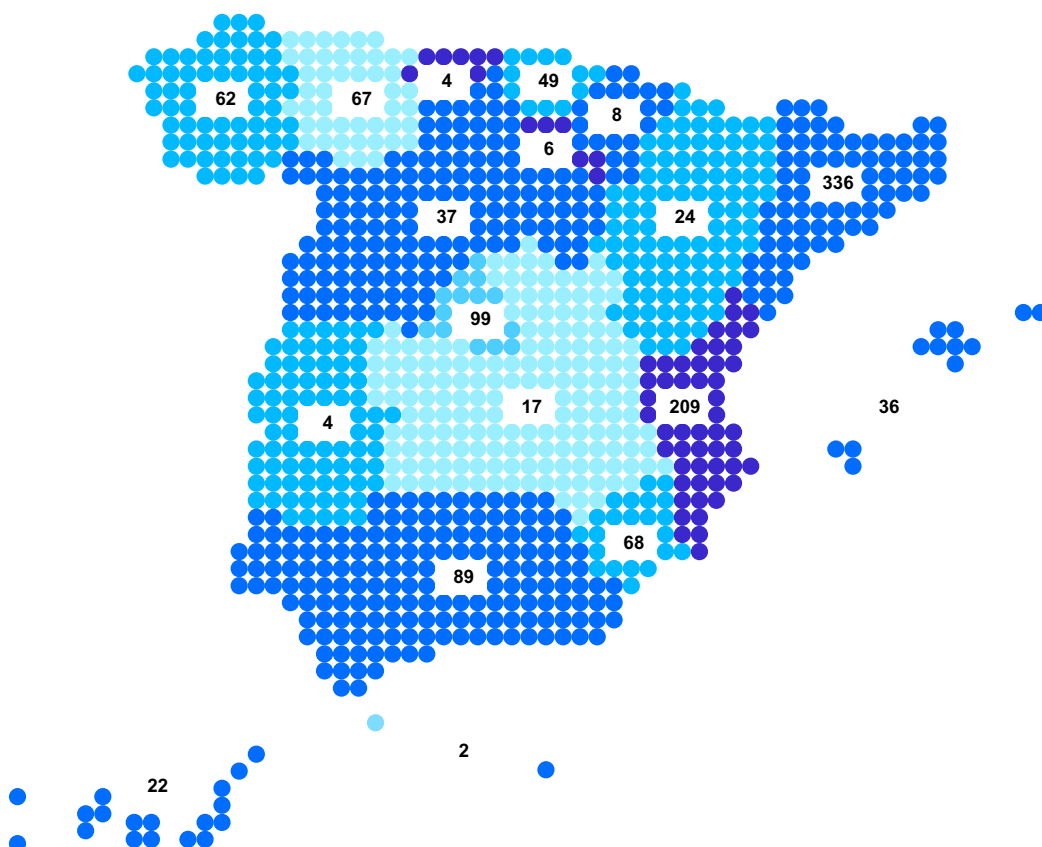
Tot això també ha anat acompanyat de la consolidació de diversos equips d'especialistes en estalvi-inversió, hipoteques i assegurances, amb l'objectiu de poder acompanyar i assessorar els clients en tots els aspectes que puguin requerir més especialització i coneixement expert, a fi de permetre que els clients puguin prendre les millors decisions.

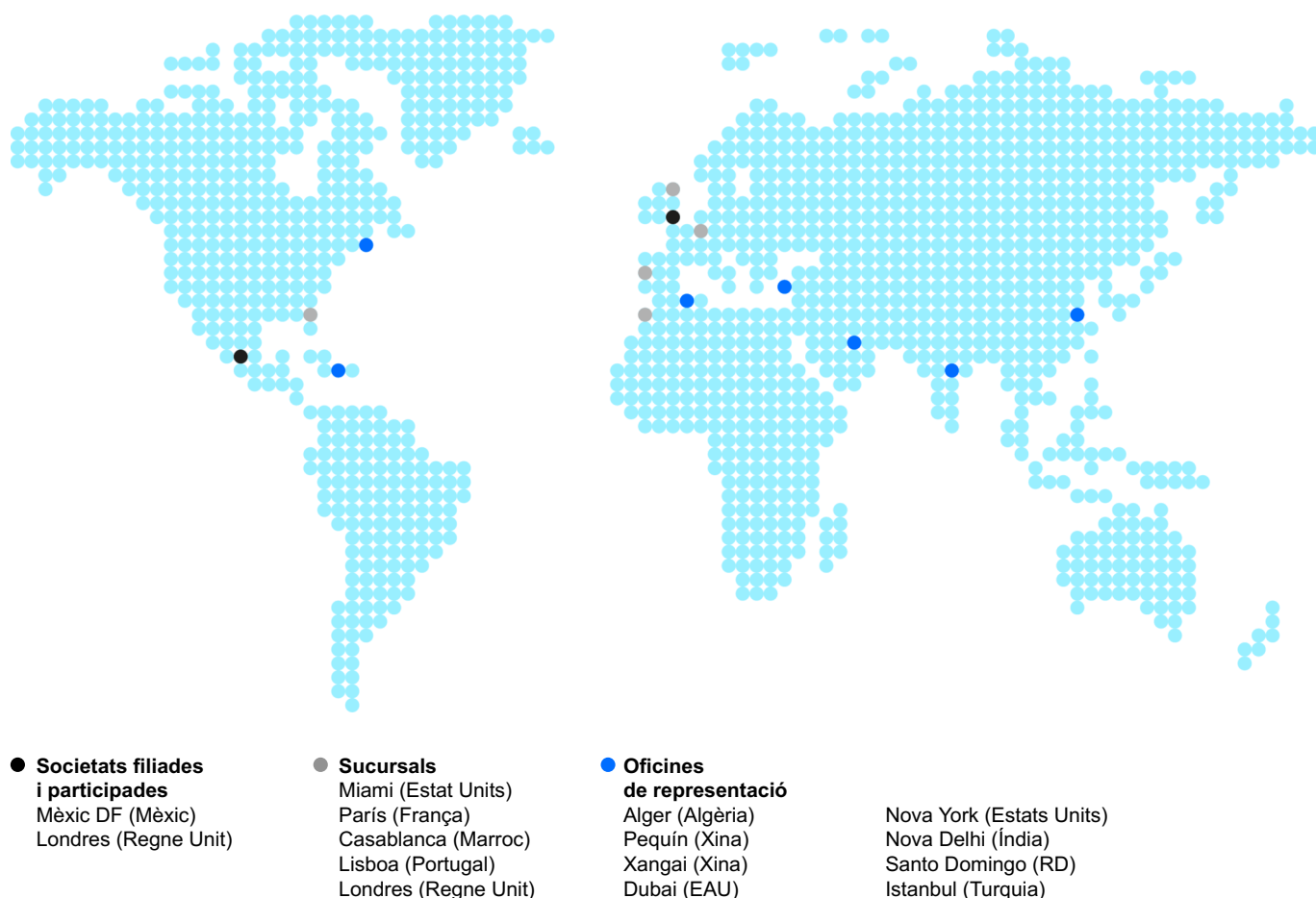
Xarxa d'oficines

El grup va concloure l'any 2024 amb una xarxa de 1.350 oficines, amb una disminució de 70 oficines en relació amb el 31 de desembre de 2023.

Del total de la xarxa d'oficines nacionals de Banc Sabadell i el seu grup, 842 oficines operen com a Sabadell (amb 25 oficines de banca d'empreses i 2 de banca corporativa); 62 com a SabadellGallego (amb 3 de banca d'empreses); 85 oficines com a SabadellHerrero a Astúries i Lleó (amb 3 de banca d'empreses); 62 oficines com a SabadellGuipuzcoano (amb 5 de banca d'empreses); 7 oficines com a SabadellUrquijo; 81 oficines corresponen a Solbank, i 211 oficines configuren la xarxa internacional, de les quals 186 oficines pertanyen a TSB i 12 a Mèxic.

Nombre d'oficines per comunitat autònoma





Xarxa de caixers

Banc Sabadell va concloure l'any amb un parc de 2.351 caixers automàtics a Espanya, distribuïts en 1.745 d'oficines i 606 a caixers desplaçats. Pel que fa a l'exercici 2023, el nombre de caixers s'ha reduït un 5%, principalment per la disminució de caixers desplaçats per la venda, així com pel tancament d'oficines.

Respecte a les transaccions realitzades durant l'exercici 2024, es manté la tendència baixista observada l'any anterior, i s'han fet aproximadament 72 milions d'operacions, fet que suposa una disminució aproximadament del 6,7% en el nombre total d'operacions.

Els ingressos i els reintegraments són les tipologies de transaccions més utilitzades, i en tots dos casos registren una lleugera reducció respecte a l'any anterior.

L'objectiu principal de l'any 2024 va ser la millora de la disponibilitat global del parc, la modernització tecnològica amb la renovació de prop de 100 caixers, a fi de complir amb l'adaptació de la Normativa Europea d'Accessibilitat (Llei 11/2023 transposició de directives de la UE que transposa la Directiva 2019/882), la millora en l'experiència dels clients i, sobretot, la revisió de la imatge dels caixers i la seva neteja.

Hub Empresa

Hub Empresa és el centre de connexió empresarial de Banc Sabadell, una iniciativa que reforça la posició del banc com l'entitat bancària que comprèn millor els desafiaments de transformació de les empreses i la que les pot acompanyar millor en aquest procés, posant en valor l'especialització de Banc Sabadell en l'àmbit empresarial, així com la seva proximitat al client.

Hub Empresa integra:

- Un entorn digital amb sessions impartides per experts del banc i professionals externs. El 2024 s'han celebrat 102 activitats (46 seminaris web, 48 esdeveniments presencials retransmesos en *streaming* des de Hub Empresa València i 8 esdeveniments presencials retransmesos des d'altres territorials), en què han participat més de 15 mil professionals. A aquesta xifra cal sumar-hi més de 20.000 visualitzacions postesdeveniment.
- Un espai físic de referència per a les empreses al centre de València, amb espais de treball per a trobades professionals. El 2024 s'han celebrat 104 activitats (sessions pròpies, col·laboracions i cessions), en què han participat presencialment més de 4.500 persones. A aquesta xifra cal sumar-hi les 3.400 persones que han reservat sales de reunions a Hub Empresa València (897 reserves de sales), a més de les 1.815 persones externes que han participat en activitats organitzades per empreses clients.

El 2024 destaquen alguns esdeveniments que han permès explorar altres formats, com l'emissió en directe de programes de ràdio i l'enregistrament de pòdcasts empresarials. Igualment, s'ha portat a altres territoris la presencialitat de què es gaudeix permanentment a Hub Empresa València, i s'han organitzat cinc esdeveniments a Madrid, Barcelona i Sevilla.

En total, la xifra de participants enguany ha estat de 25.108, i les activitats pròpies organitzades, 121. Les valoracions de les sessions per part de les empreses continuen sent excel·lents, amb una qualificació global mitjana de 9,12 sobre 10 (4.135 enquestes contestades).

L'impacte de les activitats s'amplifica amb la generació d'articles o vídeos que es difonen a la premsa i les xarxes socials: producció de 70 vídeos resum de les sessions per a les xarxes socials del banc i col·laboració en més de 26 articles i notícies en mitjans impresos i digitals. Tota aquesta activitat ha generat 197 notícies en mitjans (tant impresos com digitals) i 794 mencions a les xarxes socials.

Totes les sessions es dissenyen sobre la base dels grans eixos temàtics consensuats al Comitè Editorial que se celebra a principis d'any. Cal destacar el cicle "Històries inspiradores", amb clients com Olivé Slowfoods, DornaSports (Moto GP), Carmencita i Kampaoh.

Seguim amb els cicles dels fons Next Generation, intel·ligència artificial, internacionalització i sostenibilitat, a més d'altres sessions d'actualitat, com ara la factura electrònica, els plans de pensions per a autònoms, solucions per al sector horeca (hotels, restaurants i cafeteries) o el cicle especial DANA, relacionat amb les ajudes per als afectats, que ha despertat un gran interès.

Oficina directa

Durant l'any 2024 han disminuït els contactes a l'Oficina Directa (OD) en un 4,24% respecte dels que es van registrar el 2023, ascendint a 4,4 milions els contactes, que integren trucades, interaccions a les xarxes socials, correu electrònic i xat.

Aquesta reducció de contactes en relació amb l'any anterior es deu a la reducció de trucades en tipologies concretes en el programa de *servicing* (11%) i la disminució d'interaccions als canals de xarxes socials (20%) i al canal de correu electrònic (58%).

El canal telefònic representa el 89% de les interaccions remotes amb els clients. Tenint en consideració la importància d'aquest canal, una de les prioritats del 2024 ha estat donar un impuls a l'experiència de client amb diferents iniciatives dirigides a reduir els temps d'atenció i millorar la capacitat de resolució en el primer contacte, evitant dirigir el client a la xarxa d'oficines.

Quant als nivells de servei, la ràtio *service level agreement* (SLA) en atenció telefònica es va posicionar per sobre del 95%, al xat va ser del 87% i al canal de correu electrònic del 79%.

També al llarg del 2024, Oficina Directa ha dut a terme el projecte de segmentació entre empreses i particulars per assegurar una atenció especialitzada i millorar l'experiència del client en el canal telefònic. Aquest nou model d'atenció es va donar per completat el mes de novembre.

En relació amb els serveis preferents (SAP i SAPE), durant l'exercici 2024 la volumetria ha augmentat un 65% (65.137 trucades) respecte al mateix període del 2023 i s'ha assolit un SLA de més del 96%. Aquest creixement es deu a:

- La derivació de trucades de clients de Banca Privada, Banca Patrimonial i Grans Empreses que contacten amb l'oficina, per tal d'alliberar-la de tasques de *servicing*.
- La segmentació dels telèfons genèrics i la seva identificació (per telèfon o NIF), fent que clients del *target* que abans accedien a altres serveis siguin derivats al preferent correctament.
- La promoció i la difusió del servei per part de les oficines i unitats, gràcies a l'alt nivell d'*expertise* de l'equip i la seva capacitat resolutiva, especialment en casos crítics i d'alt valor.

A més, cal destacar els aspectes següents:

- Acompanyament digital d'empreses: aquest servei, del qual s'encarrega l'equip de SAPE, inclou el suport en el primer ús d'operatives en línia d'empresa i l'ajuda i la resolució d'errors en enviaments de fitxers (entre d'altres, *confirming*, *factoring*, transferències, pagaments domiciliats).
- Banca Corporativa i Centre Operatiu d'Empreses (COE): l'equip especialista de SAPE, mitjançant bústies específiques, resol casos d'alta criticitat de clients de grans empreses i facturació de més de 100 milions d'euros.
- Espai Atenció: a l'octubre del 2023 es va habilitar el primer canal escrit protegit i exclusiu per a clients d'empresa. Aquest canal s'ha anat desplegant a més clients i, encara que no s'ha acabat el procés, el 2024 es van incrementar les interaccions en un 137% (5.624 interaccions) en comparació amb el 2023.

Xarxes socials

Banc Sabadell té presència en cinc canals social media: X, Facebook, LinkedIn, YouTube i Instagram, amb 20 perfils diferents a escala nacional, i es posiciona com una de les entitats financeres amb millor reputació digital del sector.

Un dels KPI més destacats en els informes de posicionament del món del social media és la ràtio *service level agreement* (SLA), amb un 98%.

Un altre canal d'atenció escrita que Banc Sabadell posa a disposició dels seus clients és el xat, on enguany se n'ha detectat un increment del 14% per part dels clients respecte del 2023. Això reforça la importància creixent d'aquest servei com a canal preferent de relació per als nostres clients digitals, col·lectiu que augmenta de manera sostinguda any rere any.

Entre les millores del canal xat, hi ha la incorporació de noves autonomies, de manera que s'evita haver de dirigir el client a altres canals com el telèfon o l'oficina. Està previst continuar millorant la capacitat de resolució del canal al llarg del 2025.

Transformació digital i experiència de client

En la banca, igual que en molts altres negocis, la digitalització dels hàbits de consum està provocant una profunda transformació del sector.

Relacions que històricament s'havien produït de manera presencial a la sucursal bancària tendeixen, cada vegada més, a produir-se al món digital. El Grup Banc Sabadell creu que és necessari oferir als seus clients un nivell òptim de prestacions digitals per allò que els clients vulguin executar a través del mòbil i mantenir el contacte presencial a les seves xarxes d'oficines i amb especialistes per als moments que són importants per als clients. Per aquest motiu, els darrers anys el Grup Banc Sabadell ha dedicat esforços importants a dotar-se de la millor infraestructura tecnològica, de manera que ha aconseguit una plataforma escalable i eficient i amb reconeguts nivells en ciberseguretat.

Després de la preparació durant els darrers anys, evolucionant la plataforma tecnològica, Banc Sabadell està en una posició millor per oferir els millors serveis digitals als clients. Això es veu reflectit en un creixement de clients digitals particulars, en què s'ha arribat al 66,6% el 2024 (un augment de 2,5 punts percentuals respecte al 2023), fet que es tradueix en 2,6 milions de clients que s'han connectat al banc a través d'un canal digital en els darrers tres mesos de l'exercici 2024.

També destaquen altres exemples de l'increment de la digitalització dels clients en altres àmbits:

- Captació de clients: 54% de nous clients a través de canals digitals.
- Emissió de targetes de dèbit: 51% mitjançant autoservei digital.
- Préstecs a particulars: 83% a través de canals remots.

La digitalització també obre noves portes a la millora de processos, i això permetrà oferir al client una experiència excel·lent en processos que avui es veuen com un tràmit complex. El grup ja disposa de bons exemples, com el procés de petició de certificats 100% a través de l'app, el procés de captació de clients 100% en línia, que ja està disponible també per a clients autònoms, o la possibilitat de sol·licitar i tramitar un préstec personal o una targeta de crèdit completament a través dels canals digitals

SabadellDigital

SabadellDigital és la filial tecnològica del Grup Sabadell, i té la missió de desenvolupar les millors solucions tecnològiques perquè el banc avanci en la transformació digital. L'aportació de SabadellDigital al grup es basa en tres principis:

- Focus en les necessitats dels clients, a través de la proximitat i l'empatia. Això permet lliurar les millors solucions tecnològiques i digitals per cobrir les necessitats del client.
- Innovació intel·ligent, per innovar, adaptar-se i desafiar allò establert a través de decisions basades en l'experiència.
- Comunitat de talent digital com a font de coneixement compartit entre el talent digital i tecnològic, amb un èmfasi especial en la col·laboració i la confiança mútua entre les persones que formen part de SabadellDigital.

Des de la creació de SabadellDigital el 2023, la gestió del talent tecnològic i digital ha estat una de les prioritats. Gràcies a les iniciatives implantades el 2023 i el 2024, aquest any SabadellDigital ha estat capaç d'atreure nou talent digital amb un ambició pla que ha suposat la incorporació de 90 nous empleats el 2024.

Principals entregues el 2024

Onboarding digital

La captació de nous clients a través del procés d'alta digital ha superat els 184 mil usuaris el 2024 (creixement d'un 7% respecte a l'exercici 2023) i representa actualment el 54% de la captació total de l'entitat.

Durant el 2024 s'ha millorat el procés, expandint la possibilitat de contractació en línia al segment d'autònoms, i permetent l'alta i l'operativa digital a contractes amb doble titularitat. Les altes digitals amb doble titularitat ja suposen el 3% de totes les altes i han esdevingut un element clau per a processos de contractació d'altres productes *core* de l'entitat, com ara les hipoteques.

A més, la incorporació d'autònoms amb finalitat empresarial, que representen aproximadament un 25% de les altes d'aquest segment el 2024, i la possibilitat de gestionar l'alta amb nous documents d'identificació, com ara el passaport en el cas d'estrangers residents, ha suposat l'obertura a nous segments de mercat potencials, que representen aproximadament un 7% i un 10% de les altes.

De la mateixa manera, durant l'exercici 2024 l'entitat s'ha focalitzat a impulsar la vinculació i l'activació d'aquests nous clients digitals. Com a resultat, el 36% dels clients ha portat la seva nòmina o ingressos recurrents, el 43% ha fet ús de la targeta de dèbit i el 33% ha vinculat Bizum, de manera que s'ha impulsat la transaccionalitat i la imatge de banc principal.

Transformació del model hipotecari

El 2024 el grup ha continuat la transformació digital en el model hipotecari amb dos focus molt clars:

- El client: focus en el fet d'optimitzar i millorar el procés digital, fent que sigui fàcil i convenient per als clients, incorporant millores en el flux per incrementar-ne la conversió.
- El model d'acompanyament: el grup ha millorat l'eficiència perquè els gestors dediquin els esforços a tasques de valor afegit per als clients.

Aquest any, la transformació digital ha permès incrementar un 100% la producció hipotecària d'origen digital, però on s'espera un gran impacte és el 2025, amb èmfasi en la digitalització i l'acompanyament dels especialistes com a part d'un procés omnicanal de contractació del producte hipotecari.

Préstecs digitals

Els préstecs digitals són un dels principals pilars en la transformació del model de vendes en el segment de particulars.

Durant els darrers dos anys, el banc ha fet un gran esforç per convertir els canals digitals en la principal font de vendes de consum.

Des del 2022 fins al tancament del 2024, el volum de préstecs d'origen digital ha crescut gairebé un 223%, i la conversió digital per client únic ha crescut més d'un 50%. El total de préstecs particulars contractats en canals remots representa més del 83% del total de préstecs contractats.

Durant aquest any el banc ha millorat el procés, ampliant perímetre i optimitzant l'experiència:

- Desenvolupant un nou procés de contractació de préstecs preconcedits amb el nou sistema de disseny, millorant de manera molt notable l'experiència del client i cobrint les principals propostes de millora que els clients ens van traslladar sobre l'antic flux.
- Millorant el flux per als préstecs reactius, disminuint la fricció en reduir el nombre de preguntes i camps necessaris, ampliant el perímetre de clients i millorant el disseny.

Programa de Servicing

El Programa de Servicing té l'objectiu d'oferir la millor experiència als clients donant-los la capacitat d'operar quan ho necessitin i on ho necessitin. La transformació que s'ha dut a terme està tenint un impacte molt rellevant en els indicadors clau del programa:

- Les operatives de *servicing* en oficines s'han reduït un 15%, fet que ha permès a la xarxa comercial centrar-se en operacions comercials de valor afegit.
- Les trucades a Oficina Directa s'han reduït un 11% gràcies a la millora de les capacitats digitals d'autoservei. El model operatiu és més eficient i ha incorporat millores significatives en el *daily banking* dels clients amb funcionalitats que milloren el control dels seus diners, com el nou cercador de moviments o la millora de la identificació de les compres a través de la geolocalització dels comerços.
- L'experiència dels clients amb l'app de Banc Sabadell ha millorat significativament. L'indicador de satisfacció de referència, l'NPS, ha crescut en 6 punts bàsics, del 44% el 2023 al 50% el 2024.

Eines de màrqueting en processos digitals

La personalització de contingut segons el perfil del client en el canal digital és clau per traslladar a cada client una proposta d'*offering* adequada que millori les taxes de conversió i incrementi el volum de vendes digitals. Aquest projecte impulsa la integració de les eines de màrqueting a l'app de Banc Sabadell, de manera que dota l'app de capacitat per mostrar contingut personalitzat, segmentat per grups d'interès i orientat a les necessitats dels clients, a fi de millorar l'eficiència comercial i la satisfacció dels usuaris.

Així mateix, el grup està fent servir les capacitats de les eines de màrqueting per optimitzar els processos comercials i de *servicing* a través de la implementació de tests A/B, incorporant la millora contínua com a base en l'evolució de les plataformes digitals. El test continu mitjançant eines de personalització ajuda a identificar i/o descartar millores en la usabilitat i la navegació prèvies al desenvolupament en producció, fet que estalvia temps i recursos al procés d'evolució contínua.

Evolució del sistema de disseny: Galatea

El sistema de disseny del banc ha seguit la seva evolució i ampliació durant el 2024 fins a projectar un estalvi, a final d'any, de 3,9 milions d'euros i 87.000 hores de feina. Els projectes han utilitzat components preexistents en un 97% de les ocasions, cosa que redunda no tan sols en eficiència, sinó també en la millora de la consistència dels canals digitals.

Així mateix, l'evolució funcional del sistema de disseny actual a través de la tokenització permetrà augmentar la reutilització de components i la rendibilitat del sistema, perquè permet ampliar el perímetre d'ús en altres canals, per exemple, TPV o caixers, o altres geografies, com ara Mèxic.

Operativa de fitxers

L'operativa de fitxers és clau per al dia a dia de les empreses. Durant l'exercici 2024 s'han posat en marxa iniciatives destinades a la millora de l'experiència i la usabilitat. Els avenços s'han centrat en la consulta de fitxers tant a BS Online com a BS Mòbil i en la generació de fitxers a BS Online, cosa que ha permès seguir potenciant la transaccionalitat per canals digitals en empreses.

Espai d'Atenció

El 2024 s'ha llançat l'Espai d'Atenció, un canal escrit en què els autònoms, els negocis i les empreses poden interactuar amb el banc de manera segura i ràpida. Els clients poden xatejar amb els equips d'atenció a través de BS Online, BS Mòbil Empreses i WhatsApp. A més, poden intercanviar documentació, veure les dades de contacte del seu gestor o la seva oficina, i demanar una cita prèvia.

Contractació i *servicing* digital en empreses

El 2024, Banc Sabadell ha ampliat les capacitats de contractació i *servicing* digital per a productes clau com ara finançament empresarial, targetes de crèdit *business*, *factoring*, *confirming*, plans de pensions per a autònoms i productes d'estalvi-inversió. Aquestes noves funcionalitats permeten als autònoms, els negocis i les empreses accedir a l'oferta financera de manera autònoma, fet que millora l'experiència d'usuari i potencia l'ús dels canals digitals.

1.6. Una altra informació (OPA)

Oferta pública voluntària d'adquisició d'accions de Banc Sabadell formulada per Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A.

Segons es descriu en la nota 1.5 dels comptes anuals de l'exercici 2024, mitjançant comunicació d'informació privilegiada de 30 d'abril de 2024 amb número de registre a la Comissió Nacional del Mercat de Valors (CNMV) 2.227, Banc Sabadell va confirmar que havia rebut aquell mateix dia una proposta escrita indicativa de Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A. per a una fusió (la proposta). El 6 de maig de 2024, mitjançant una comunicació d'informació privilegiada amb número de registre a la CNMV 2.234, Banc Sabadell va remetre una nota de premsa sobre les decisions adoptades pel Consell d'Administració en aquella data, en què s'informava que Banc Sabadell, en compliment dels seus deures i amb l'assistència d'assessors financers i un assessor jurídic, havia revisat detingudament la proposta i que considerava que aquesta infravalorava significativament el projecte de Banc Sabadell i les seves perspectives de creixement com a entitat independent. A la nota de premsa també es va manifestar la confiança plena del Consell d'Administració en l'estratègia de creixement de Banc Sabadell i en els seus objectius financers, sent aquest de l'opinió que l'estratègia de Banc Sabadell com a entitat independent generaria més valor per als seus accionistes. Per tant, sobre la base de l'anàlisi detallada de la proposta, el Consell d'Administració va concloure que aquesta no satisfia l'interès de Banc Sabadell ni dels seus accionistes i, en conseqüència, va rebutjar la proposta del BBVA, decisió que es va considerar, a més, alineada amb l'interès dels clients i empleats de Banc Sabadell.

D'altra banda, com a part del seu compromís ferm amb la creació de valor per a l'accionista i gràcies al pla de negoci de l'entitat i la sòlida generació de capital, el Consell d'Administració va reiterar el seu compromís de distribuir als accionistes, de manera recurrent, qualsevol excés de capital per sobre del 13% de la ràtio CET1 proforma Basilea IV⁶ i es va informar que l'import conjunt de l'excés de capital que es generés el 2024 i el 2025, juntament amb els dividendes recurrents d'aquest període d'acord amb un compliment satisfactori del pla de negoci actual, estava previst que assolís els 2,4 milers de milions d'euros, i el repartiment de part d'aquest als accionistes podia estar subjecte a l'aprovació del supervisor.

Així mateix, el 8 de maig de 2024, mitjançant una comunicació d'informació privilegiada amb número de registre a la CNMV 2.240, en relació amb les informacions aparegudes a la premsa aquell dia, i a fi que el mercat comptés amb informació completa i transparent sobre el tema, es va publicar el text literal de la comunicació que, sense cap contacte o intercanvi previ entre les parts, havia rebut el president del Consell d'Administració de Banc Sabadell del president del Consell d'Administració del BBVA el dia 5 de maig de 2024. En aquesta comunicació, el president del Consell d'Administració del BBVA traslladava que, en relació amb els termes de la seva proposta per a una fusió, el BBVA no tenia cap espai per millorar els seus termes econòmics.

El 9 de maig de 2024, el BBVA va remetre a la CNMV l'anunci previ d'una oferta pública d'adquisició (OPA) sobre la totalitat de les accions emeses per Banc Sabadell, sotmesa a la condició de la seva acceptació del 50,01% del capital social de Banc Sabadell (posteriorment modificada

⁶ Basilea IV correspon a la finalització dels estàndards de Basilea III.

com l'acceptació de l'OPA per un nombre d'accions que permeti al BBVA adquirir, com a mínim, més de la meitat dels drets de vot efectius de Banc Sabadell, excloent-ne les accions pròpies mantingudes per Banc Sabadell en aquell moment, que el BBVA es compromet a amortitzar a la primera Junta General d'Accionistes del banc posterior a l'OPA), a la condició de l'aprovació per part de la Junta General d'Accionistes del BBVA de l'ampliació del seu capital social mitjançant l'emissió de noves accions ordinàries amb càrrec a aportacions no dineràries en la quantia suficient per atendre íntegrament la contraprestació que s'ha ofert, així com a les autoritzacions de la Comissió Nacional dels Mercats i la Competència (CNMC) i de la Prudential Regulation Authority (PRA) del Regne Unit. A més, l'operació ha de ser aprovada per la mateixa CNMV i comptar amb la no oposició del Banc Central Europeu.

El 24 de maig de 2024, el BBVA va presentar la sol·licitud d'autorització de l'OPA a la CNMV, que va ser admesa a tràmit per aquesta l'11 de juny de 2024. Aquesta oferta oferia inicialment el canvi d'una acció de nova emissió del BBVA per cada 4,83 accions de Banc Sabadell.

L'1 d'octubre de 2024, el BBVA va anunciar, mitjançant una comunicació d'una altra informació rellevant amb número de registre 30.745 a la CNMV, l'ajust de la contraprestació de l'OPA de conformitat amb el que ja havia previst en l'apartat 8 de l'anunci previ de l'OPA, establint, a partir del 10 d'octubre de 2024 i després del pagament per part de Banc Sabadell i el BBVA dels seus dividendes respectius a compte en efectiu amb càrrec a l'exercici 2024, una equació de canvi d'una acció ordinària de nova emissió del BBVA i 0,29 euros en efectiu per cada 5,0196 accions ordinàries de Banc Sabadell que acceptin l'OPA.

El 5 de juliol de 2024, la Junta General Extraordinària d'Accionistes del BBVA va aprovar l'ampliació del seu capital social, mitjançant l'emissió d'accions ordinàries, fins a un import nominal màxim de 551.906.524,05 euros, amb càrrec a aportacions no dineràries, a fi d'atendre la contraprestació en espècie de l'oferta pública voluntària d'adquisició fins al 100% de les accions de Banc Sabadell formulada pel BBVA.

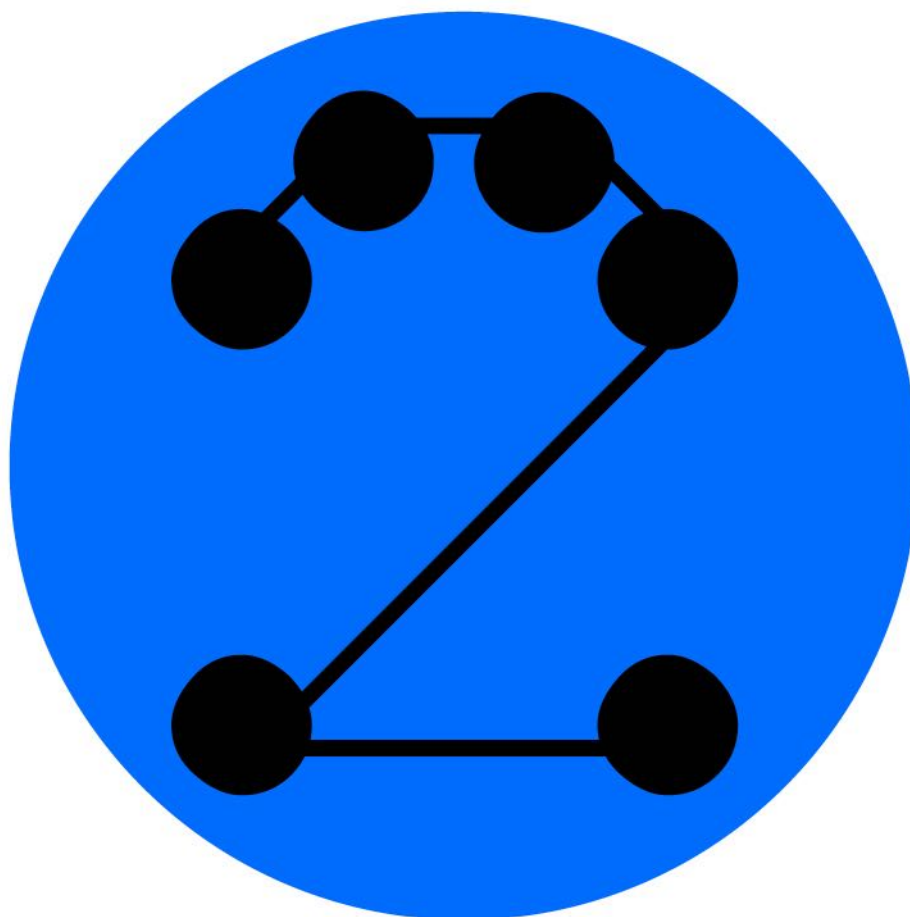
Al setembre de 2024, el BBVA va obtenir l'autorització de la PRA pel que fa a l'adquisició del control indirecte de TSB i la decisió de no oposició del BCE en la presa de control de Banc Sabadell.

En la data de formulació d'aquest informe de gestió consolidat, l'OPA continua pendent de les autoritzacions reguladores de la CNMC (que va anunciar el 12 de novembre de 2024 l'inici de la segona fase de l'anàlisi de la concentració) i de la CNMV, així com que l'oferta sigui acceptada per un nombre d'accions que permeti al BBVA adquirir, com a mínim, més de la meitat dels drets de vot efectius de Banc Sabadell al final del termini d'acceptació de l'oferta (excloent-ne, per tant, l'autocartera que, si escau, mantingui Banc Sabadell en aquell moment), d'acord amb la modificació de l'oferta comunicada pel BBVA el 9 de gener de 2025 mitjançant comunicació d'informació privilegiada amb número de registre a la CNMV 2.544.

L'OPA suposa, durant el litigi, un període d'incertesa per al grup inherent a la mateixa naturalesa de l'oferta realitzada, i no és possible preveure actualment la durada del procés de revisió reguladora i autorització de l'OPA ni el resultat que, eventualment, si és aprovada, aquesta pugui tenir.



Entorn econòmic, sectorial i regulador



56	Entorn econòmic, sectorial i regulador
66	Entorn del sector financer
70	Visió 2025

Entorn econòmic, sectorial i regulador

2.1 Entorn econòmic i financer

L'any 2024 es va tornar a caracteritzar per una divergència en el creixement dels Estats Units i la zona euro.

L'any 2024 va ser un any caracteritzat, en l'àmbit econòmic, per una acusada divergència entre el comportament de l'economia dels Estats Units, millor del que s'esperava inicialment, i la de la zona euro, il·lustrada per aspectes com l'elevada incertesa política a França i la debilitat d'Alemanya, que va registrar una lleugera contracció per segon any consecutiu. Espanya, per la seva banda, va continuar mostrant un bon comportament, amb un creixement superior al 3%.

La inflació va prosseguir amb el procés de convergència als objectius dels bancs centrals al llarg de l'exercici, si bé les partides de serveis van mostrar una moderació lenta i es van mantenir en nivells relativament elevats. En qualsevol cas, els bancs centrals van anar guanyant confiança sobre el procés de moderació de la inflació i a mitjans d'any van començar a fer retallades en els tipus d'interès oficials. Tot i això, van mostrar un to caut sobre el camí futur dels tipus.

El 2024 també va ser un any marcat pels esdeveniments polítics i geopolítics. Al Pròxim Orient hi va haver diversos episodis d'escalada entre Israel i l'Iran i, en general, la situació a la regió va empitjorar al llarg de l'any, amb la implicació de diversos actors regionals, com l'Iran i la milícia Hezbollah al Líban. En l'àmbit de la política interna, més de 70 països (l'equivalent a prop de la meitat de la població mundial) van celebrar eleccions durant el 2024. Entre elles, van destacar les eleccions presidencials als Estats Units, amb la victòria de Trump, cosa que obre una nova font d'incertesa, com ja va passar durant el seu anterior mandat. A França i Mèxic, les eleccions celebrades també van afegir soroll polític.

Per acabar, en l'àmbit dels mercats financers, el 2024 va tornar a ser un any positiu, especialment per als actius de risc. Els diferents episodis de naturalesa geopolítica o financera (com les turbulències a l'estiu a causa de la reversió de les posicions de *carry trade* en iens) només van causar una inestabilitat puntual, que es va revertir posteriorment.

Entorn polític i geopolític

Els esdeveniments geopolítics van continuar sent un vector d'incertesa per als mercats i l'economia global durant el 2024. En primer lloc, el conflicte al Pròxim Orient, que va esclatar amb l'atac de Hamàs a Israel a l'octubre del 2023, va escalar a nivell regional al llarg del 2024. En aquest context, Israel i l'Iran van intercanviar atacs directes sobre els seus territoris respectius, cosa que no havia passat fins ara. Amb tot això, els riscos es van incrementar, encara que no hi va haver disruptions en els fluxos de petroli o gas que surten del Pròxim Orient ni impactes importants en aquests mercats.

Els esdeveniments geopolítics i la política interna de diversos països van ser focus d'atenció al llarg de l'any.

En segon lloc, va continuar el conflicte a Ucraïna. Malgrat que els avenços de Rússia a l'est d'Ucraïna van ser limitats, els atacs per part de Rússia van acabar amb bona part de la infraestructura energètica d'Ucraïna, alhora que Ucraïna va respondre amb atacs contra refineries de petroli en territori rus. El G7 va continuar donant suport financer a Ucraïna, però les pressions d'Occident perquè s'avanci en una finalització del conflicte van augmentar.

En tercer lloc, les estratègies per reduir les dependències comercials amb la Xina es van mantenir a banda i banda de l'Atlàntic. Els Estats Units van continuar establint límits al comerç amb la Xina i a les transferències de tecnologia cap a aquest país, mentre que Europa va aprovar aranzels addicionals a les importacions de vehicles elèctrics procedents del gegant asiàtic. La Xina va respondre amb l'adopció de mesures de represàlia contra Europa, amb afectacions en sectors concrets.

D'altra banda, la política interna també va ser un focus d'atenció important el 2024 en diferents països. Als Estats Units, Trump va guanyar les eleccions presidencials, cosa que genera una nova font d'incertesa arran de la seva postura agressiva en l'àmbit del comerç exterior o de la política migratòria.

A França, el soroll polític va ser molt elevat. A partir de l'avenç electoral, el Parlament va quedar dividit pràcticament en tres blocs, sense que cap força política aconseguís una majoria absoluta. Després de negociacions difícils, es va formar un executiu liderat per Barnier, el mandat del qual va finalitzar al cap de pocs mesos, un cop l'oposició va presentar una moció de censura. Amb posterioritat a això, Macron va nomenar el liberal Bayrou com a nou primer ministre, el qual va formar un nou executiu amb la tasca principal d'elaborar uns pressupostos per al 2025.

A Mèxic, el soroll polític intern va derivar en un deteriorament de les perspectives econòmiques per al país. Les eleccions celebrades al juny van donar lloc a un govern reforçat amb majoria qualificada a les cambres parlamentàries i amb voluntat d'implementar reformes que no són ben vistes pels inversors i que podrien arribar a desencadenar accions negatives per part de les agències de *rating*, principalment, si s'arriba a posar en dubte la disciplina fiscal de l'executiu.

Activitat econòmica i inflació

L'evolució econòmica global va mantenir al llarg de l'any una divergència acusada entre el dinamisme de l'economia nord-americana, que va mostrar un millor comportament del que s'esperava, i l'economia de la zona euro, especialment il·lustrada per la debilitat d'Alemanya. Espanya va continuar destacant en positiu dins la zona euro, mentre que la Xina va continuar veient-se afectada pels impactes de l'ajust del sector immobiliari.

La inflació va continuar amb el procés de convergència als objectius dels bancs centrals al llarg del 2024.

A la zona euro, l'activitat va continuar mostrant senyals de debilitat, en un context de tipus restrictius i en què Alemanya va continuar experimentant importants vulnerabilitats derivades del xoc energètic i de més competència de la Xina. Això està pesant en les seves exportacions i el seu sector industrial, especialment l'automoció i els sectors més electrointensius.

La perifèria europea, en sentit contrari, va mostrar més dinamisme, impulsada per la important recuperació del turisme i el desemborsament dels fons Next Generation European Union (NGEU).

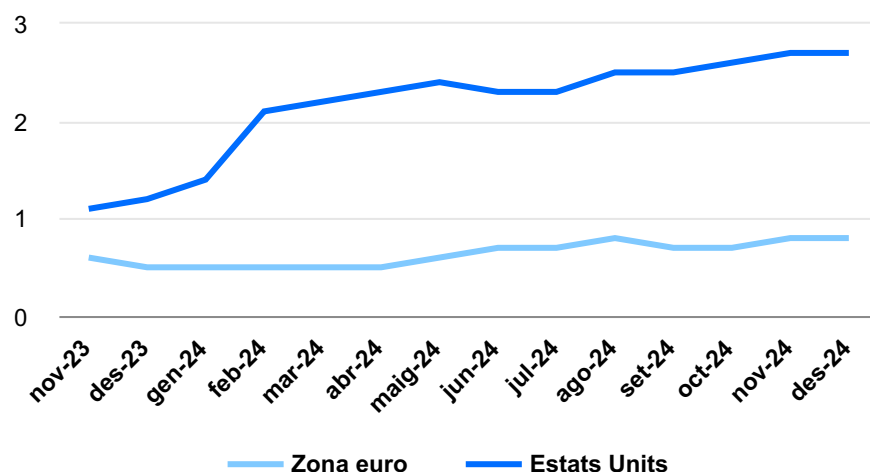
Des del punt de vista fiscal, la Unió Europea (UE) va obrir un procediment de dèficit excessiu a França i Itàlia per haver incomplert les normes fiscals. Tots dos països tenen un dèficit públic elevat, i l'expectativa és que el seu deute públic s'incrementi els pròxims anys.

Al Regne Unit, l'activitat es va mostrar una mica més dinàmica que el 2023. La confiança de les llars va recuperar terreny gràcies a una inflació més continguda. La caiguda dels tipus d'interès va portar a un bon exercici del mercat immobiliari, que va anar de menys a més durant l'any, i va registrar augments en el preu de l'habitatge i una recuperació de les transaccions.

Als Estats Units, l'activitat es va mostrar sòlida. El PIB va continuar creixent fins a taxes elevades malgrat el context de política monetària encara en terreny restrictiu. El mercat laboral es va mantenir resilient, tot i que va donar certes mostres d'alentiment. La taxa d'atur, malgrat incrementar-se lleugerament respecte del 2023, va continuar prop de mínims històrics.

Evolució de la previsió de creixement econòmic per al 2024 entre la zona euro i els Estats Units

Font: Consensus Economics.



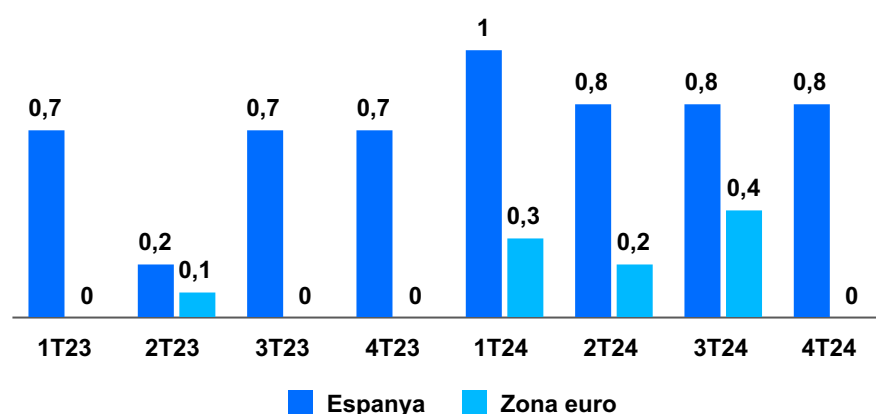
L'economia espanyola ha continuat destacant en positiu dins la zona euro.

A Espanya, l'economia va continuar destacant en positiu dins la zona euro, amb creixements elevats que van sorprendre positivament i amb revisions contínues a l'alça de les previsions de creixement per part del consens i de diverses institucions. La composició del creixement va ser favorable, amb un destacat protagonisme del consum privat i de les exportacions turístiques, les quals es van veure afavorides per una diversificació geogràfica i estacional més gran. La inversió, per la seva banda, va mostrar menys dinamisme.

En el mercat laboral, la creació d'ocupació va continuar augmentant de manera sòlida i es van aconseguir nous màxims històrics en el nombre d'ocupats, alhora que les confiança empresarials, tant del sector serveis com del sector manufactures, es van mantenir pràcticament tot l'any en terreny expansiu, malgrat els impactes de la DANA, que va afectar, entre altres territoris, la província de València.

Creixement del PIB d'Espanya vs. zona euro (variació trimestral en percentatge).

Font: Eurostat.



El creixement a Espanya va tenir el suport de diversos factors, com ara els importants fluxos d'immigració, la recuperació de les rendes reals, la bona situació financera de les llars i les empreses, les baixades de tipus d'interès i el desplegament continu dels fons NGEU.

Nombre total d'ocupats a Espanya (milions).

Font: INE.



En el terreny de la política econòmica es van dur a terme diverses actuacions, entre les quals destaquen: (i) l'anunci de mobilització per part del Govern de 40 mil milions d'euros de l'addenda del pla de recuperació per canalitzar-los en cinc fons a través de diversos instruments financers (com ara línies de mediació amb entitats financeres, préstecs directes o inversions al capital d'algunes empreses); (ii) l'aprovació d'un conveni entre l'ICO i el Govern perquè l'ICO concedeixi avals per un valor de 2 mil milions d'euros per a la promoció d'habitatges destinats a lloguer assequible; (iii) la pròrroga de la rebaixa de l'IVA d'alguns aliments fins al setembre i la seva recuperació parcial a l'octubre; (iv) la reforma del subsidi de desocupació per augmentar-ne la quantia i fer-ho compatible amb l'ocupació; (v) l'enviament a la Comissió Europea del Pla fiscal estructural per al període 2025-2028, en què es van plantejar els objectius de dèficit ajustats a les noves regles fiscals europees, i (vi) diversos paquets d'ajuda destinats a pal·liar l'impacte econòmic de la DANA.

A Mèxic, l'activitat va mostrar un to feble i va senyalitzar una pèrdua de tracció clara respecte al ritme de creixement observat el 2022-2023. El creixement econòmic es va veure llastrat pel manteniment d'una política monetària restrictiva i la incertesa política domèstica i externa.

Més enllà de Mèxic, les economies emergents es van continuar mostrant, en general, resilientes, malgrat el context de tipus d'interès elevats a escala global. Aquests països van rebre el suport de la màxima fragmentació del comerç i la inversió global. També va ser un factor de suport la menor restricció de la política monetària, ja que alguns països emergents van començar a reduir els tipus d'interès oficials abans que els països desenvolupats. Aquesta resiliència va tenir lloc malgrat la desacceleració econòmica de la Xina, a causa de la intensificació de l'ajust del sector immobiliari. Arran d'això, les autoritats xineses van anunciar, a finals de setembre, una important bateria de polítiques d'estímul adreçades a contenir el deteriorament del sector immobiliari i impulsar a l'alça la confiança de les llars. Tot això, amb l'objectiu d'estabilitzar l'economia.

La inflació a les principals economies desenvolupades va avançar en el seu apropament als objectius dels bancs centrals al llarg del 2024, encara que els components de serveis van continuar mostrant una destacada inèrcia.

A la zona euro, la inflació va continuar amb el procés de moderació i es va arribar a situar per sota de l'objectiu del 2,0% interanual per primera vegada des de mitjans del 2021, gràcies especialment al

component energètic. La inflació del sector serveis, en tot cas, es va mantenir en nivells històricament elevats.

Al Regne Unit, la inflació general va cedir fins a situar-se a prop de l'objectiu, ajudada per una correcció del preu de l'energia, en particular dels carburants. La inflació subjacent va mostrar una millora, tot i que encara presenta signes de rigidesa, en particular al sector serveis.

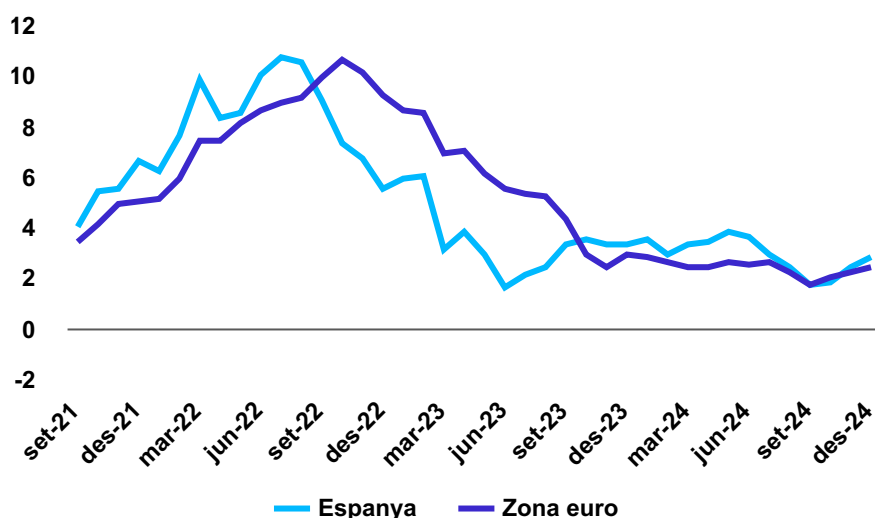
Als Estats Units, la inflació va continuar el seu procés de desacceleració gradual, amb la inflació general a prop de l'objectiu i la subjacent una mica per sobre. Per components, la pressió en els serveis es va moderar els últims mesos de l'any, però l'habitatge va continuar sent un factor a l'alça en la dinàmica de preus, mentre que els béns i l'energia van contribuir favorablement a la caiguda de la inflació. De la mateixa manera, a Mèxic, el procés de desinflació va continuar, si bé es va observar una certa persistència del component de serveis.

A Espanya, els preus es van veure sostinguts per la inflació persistent dels serveis, especialment els relacionats amb el sector turístic. A això se li va sumar, durant la primera meitat de l'any, el creixement encara elevat dels preus energètics, per efectes base derivats de canvis impositius en el preu de l'electricitat i un cert repunt del preu dels carburants. A partir del juny, la inflació va iniciar una moderació influïda per uns menors preus energètics i d'alguns aliments, que la va portar a situar-se en l'1,7% interanual al setembre. A partir d'aquell moment, la inflació va repuntar fins al 2,8% al desembre, entre altres factors, a causa d'un efecte base en els preus de l'energia. En el conjunt de l'any la inflació va acabar sent un 2,9% i va baixar des del 3,4% registrat el 2023.

Pel que fa al preu de l'habitatge, aquest va continuar exhibint un fort dinamisme, accelerant el ritme de creixement fins a taxes superiors al 8% interanual, fruit d'una demanda creixent i una oferta relativament escassa.

IPCA d'Espanya vs. zona euro (variació interanual en %).

Font: Eurostat.



Política monetària

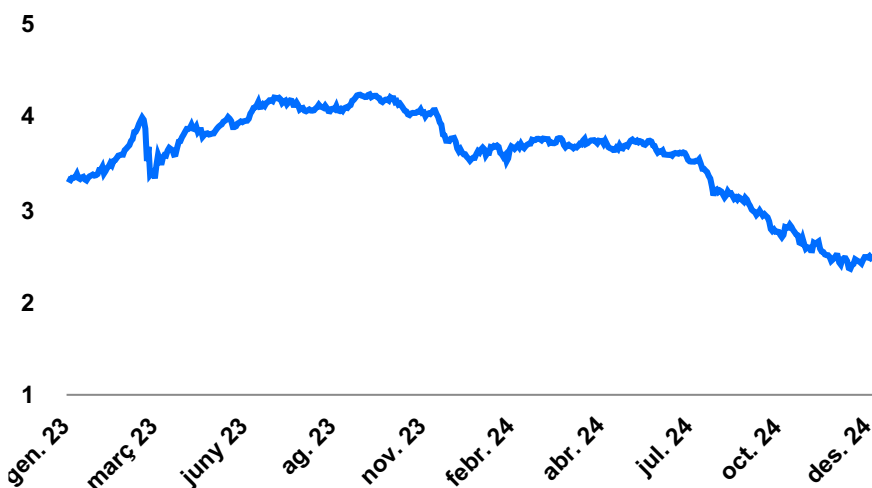
Durant el 2024, els bancs centrals de països desenvolupats van començar amb el cicle de baixades, en un context de moderació de la inflació.

Els bancs centrals van començar a fer retallades en els tipus d'interès oficials a mitjans d'any.

A la zona euro, el Banc Central Europeu (BCE) va iniciar el seu cicle de baixades al juny i va situar el tipus de dipòsit en el 3,00% (des del 4,00%), en un context de debilitat econòmica i en què la inflació es va situar a prop de l'objectiu. D'altra banda, el BCE va accelerar la disminució de tinences d'actius i va deixar de reinvertir els venciments del programa d'emergència de pandèmia PEPP. Així mateix, les entitats bancàries van tornar tota la liquiditat injectada a través de les operacions de finançament TLTROs III.

Euribor 12M (%).

Font: Refinitiv.



Als Estats Units, la Reserva Federal (Fed) va reduir 100 punts bàsics el rang objectiu dels Fed Funds fins al 4,25-4,50%, en un context en què el banc central va observar un refredament en les dinàmiques del mercat laboral i es va mostrar més confiat sobre el fet que la inflació es dirigeixi cap a l'objectiu del 2%. Així mateix, va assenyalar que els riscos sobre la inflació van passar a estar àmpliament equilibrats. El banc central va assenyalar que, en endavant, mantindrà una postura data-dependent i que l'aproximació al cicle de baixades serà gradual.

Al Regne Unit, el Banc d'Anglaterra (BoE) va iniciar el cicle de baixades amb sengles retallades de 25 punts bàsics a l'agost i al novembre, fins a un tipus rector del 4,75%. El banc central es va mostrar favorable a reduir els tipus de manera gradual, amb una actitud de *meeting by meeting*, i va mantenir el missatge que la política monetària haurà de continuar sent restrictiva per un període prou llarg fins que els riscos sobre la inflació s'hagin dissipat. Sobre les polítiques de balanç, es va prendre la decisió de reduir les tinences del BoE per valor de 100 milers de milions de lliures durant el pròxim any, en línia amb els dos anys anteriors.

A Mèxic, el banc central va iniciar el cicle de baixades del tipus oficial el primer trimestre de l'any i va dur a terme cinc retallades de 25 punts bàsics en el conjunt de l'any, fins a situar-lo en el 10,00%. A més, el Banxico va deixar les portes obertes a futures retallades addicionals i fins i tot a augmentar-ne la magnitud. El Banxico va reconèixer els avenços en el camí desinflacionista, tot i que va continuar considerant que els riscos sobre la inflació estaven esbiaixats a l'alça, i es va mostrar preocupat per la debilitat de l'activitat el balanç de riscos de la qual considerava esbiaixat a la baixa.

Alhora, altres països llatinoamericans, com Colòmbia, Xile, el Perú o el Brasil, van continuar amb les baixades de tipus iniciades el 2023, però es van mostrar més prudents la segona part de l'any. En particular, al Brasil, el soroll fiscal i l'empitjorament de les expectatives d'inflació van fer que el banc central reavalués el camí de flexibilització i, al setembre, iniciés un camí de pujades del tipus d'interès, sent l'únic de la regió que va augmentar els tipus oficials. El banc central brasiler va dur a terme tres pujades consecutives per un acumulat de 175 punts bàsics, fins al 12,25%, i va anticipar augments addicionals en les pròximes dues reunions. A Turquia, el banc central va continuar amb el camí agressiu de tensionament de la política monetària iniciada al juny del 2023, portant el tipus d'interès oficial fins al 50% al març del 2024, nivell en què el va mantenir durant gairebé tot l'any, atès el context encara d'inflacions de dos dígit. Només al desembre, el banc central turc va retallar el tipus d'interès oficial en 250 punts bàsics fins al 47,50%, davant les millors perspectives d'inflació. Per la seva banda, a la Xina, les autoritats van adoptar mesures de laxitud monetària per donar suport a la reactivació econòmica.

Mercats financers

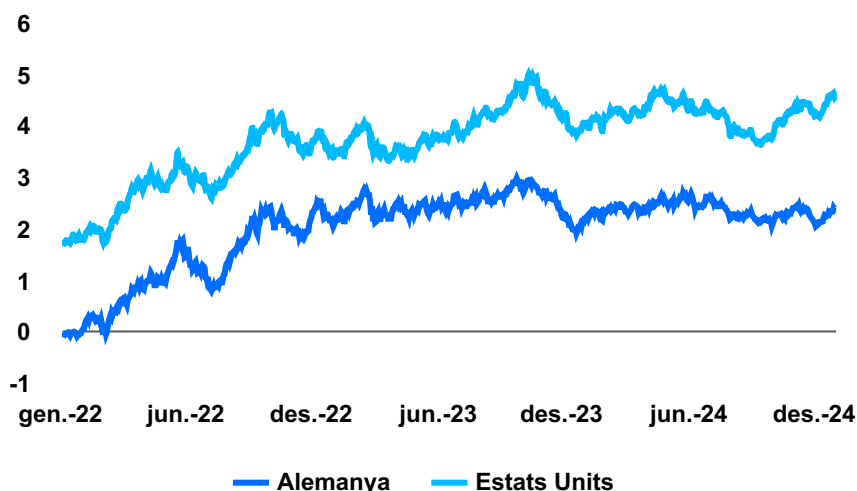
El 2024 va tornar a ser un any positiu per als mercats financers, per als actius de risc.

Els mercats financers van tornar a presentar un bon comportament el 2024, seguint amb el to positiu amb què es va tancar l'any anterior. Els actius de risc van registrar avenços en un context en què l'economia dels Estats Units es va mostrar resilient, es va corroborar la tendència desinflacionista a les principals economies desenvolupades i els bancs centrals van iniciar les baixades de tipus d'interès. Diversos índexs borsaris van assolir nous màxims històrics impulsats pel bon comportament del sector tecnològic, encoratjat pel desenvolupament de la intel·ligència artificial generativa. Mentrestant, els diferencials del deute corporatiu i les primes del deute públic perifèric es van mantenir en nivells molt continguts. Les rendibilitats del deute públic de països desenvolupats, per la seva banda, van registrar un vaivé durant l'any, en un context en què els mercats van anar ajustant les expectatives de baixades de tipus oficials. Finalment, l'euro va tancar significativament més depreciat respecte al dòlar, afectat per la divergència de política monetària entre la zona euro i els Estats Units i, sobretot, la victòria de Trump a les eleccions presidencials dels Estats Units.

Les rendibilitats del deute públic a llarg termini van tancar l'any en uns nivells superiors als de tancament del 2023 a banda i banda de l'Atlàntic, encara que durant l'any van presentar força volatilitat a mesura que el mercat anava ajustant les seves expectatives de tipus oficials.

Rendibilitat del deute públic nord-americà i alemany a 10 anys (%).

Font: Refinitiv.

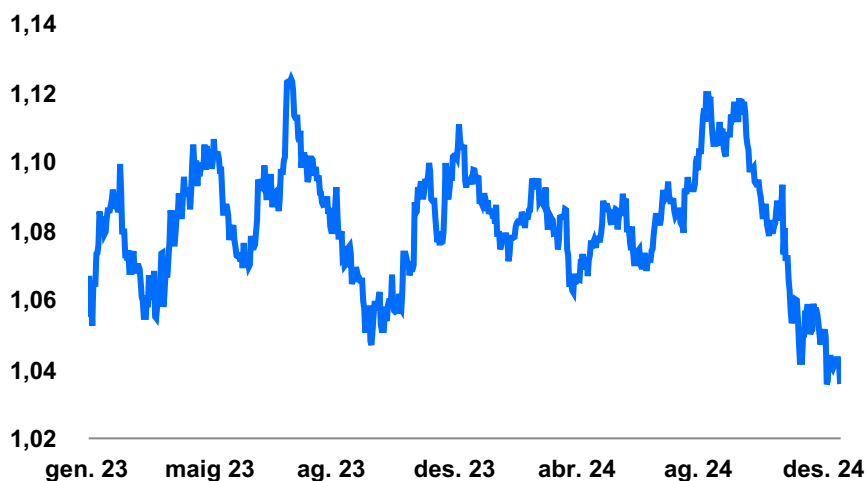


Les primes de risc sobiranes perifèriques es van situar en uns nivells inferiors als del tancament del 2023, gràcies a les accions positives de les agències de *rating*, el bon to de l'activitat, els programes d'emergència del BCE i el desemborsament dels fons NGEU de la UE.

La prima de risc de França, per la seva banda, ha repuntat de manera destacada davant la important incertesa política, el mal to dels seus comptes públics i les accions negatives per part de les agències de qualificació creditícia.

Pel que fa a les divises de països desenvolupats, el dòlar va anar cotitzant durant la major part de l'any en un rang d'1,06-1,12 USD/EUR, afectat principalment pel moviment en els diferencials de tipus d'interès a curt termini. Després de la victòria de Trump a les eleccions dels Estats Units, l'encreuament va trencar aquest rang de cotització i va tancar l'any en 1,04 USD/EUR, nivells no vistos des del 2022. La lliura esterlina, en el seu encreuament amb l'euro, es va revaluar gràcies a la postura més tensionadora del BoE respecte a la del BCE.

Dòlars per euro. Font: Refinitiv.



Els mercats de renda variable van registrar un comportament molt positiu. La majoria dels índexs borsaris van registrar revaloracions destacades. Per exemple, l'Stoxx 600 va avançar un 6% respecte al tancament de l'any anterior, mentre que l'IBEX 35 va aconseguir revalorar-se gairebé un 15%. Als Estats Units, els avenços van ser especialment importants, sobretot en el cas de les empreses tecnològiques (l'S&P 500 i el Nasdaq van arribar a revalorar-se més d'un 20%).

En els països emergents, les primes de risc sobiranes es van desplaçar lleugerament a l'alça, en un context en què els riscos fiscals van continuar sent el focus en països com el Brasil o Colòmbia i en què la incertesa política es va incrementar a Mèxic. Això, juntament amb la reducció del preu del petroli i el resultat de les eleccions als Estats Units, també va suposar un llast per a les divises d'aquests països. A més, la incertesa respecte a l'agenda de Trump va pesar negativament sobre el iuan, malgrat el gir de la política econòmica (més expansiu) anunciat per les autoritats xineses al tram final de l'any. En sentit contrari, sí que va tenir lloc una reducció de la prima de risc de Turquia, que es va veure afavorida per la implementació d'unes polítiques de caràcter més ortodox. Per part seva, les rendibilitats del deute públic domèstic a llarg termini, en general, es van desplaçar a l'alça al llarg de l'any, amb la principal excepció de la Xina, on es van veure arrossegades a la baixa pels senyals de desacceleració econòmica i les expectatives de retallades dels tipus d'interès.

Per la seva banda, els mercats de cryptoactius van registrar un impuls important a principis d'any amb l'aprovació i l'emissió als Estats Units d'ETFs que inverteixen en bitcoin al comptat. Aquests productes van atraure un gran interès per part d'inversors institucionals, a la qual cosa se li va sumar, a partir de finals de juliol, l'aprovació i l'emissió d'ETFs que inverteixen en Ethereum al comptat. Tot això, conjuntament amb el bitcoin *halving* a finals d'abril (procés que es produeix cada quatre anys, pel qual es redueix a la meitat la comissió que s'obté a canvi de minar bitcoins en el seu *blockchain*) i el triomf de Trump després d'una campanya electoral favorable a l'ecosistema cripto, va contribuir a elevar la cotització del bitcoin davant el dòlar fins a nous màxims històrics, i va superar els 100 mil dòlars. La valoració del mercat de cryptoactius en conjunt va arribar a superar els 3,7 bilions de dòlars al desembre, nivells màxims històrics.



2.2 Entorn del sector financer

Sector bancari

El sector bancari va registrar un augment de la rendibilitat gràcies a l'evolució favorable del marge net d'interessos i dels ingressos per comissions.

A la primera part de l'any, es van materialitzar els riscos sobre el sector bancari associats al sector immobiliari comercial (CRE), immers en un procés d'ajust intensificat per les pujades de tipus d'interès. Nombrosos bancs van reconèixer pèrdues associades a l'exposició del segment d'oficines, van augmentar les provisions als préstecs al CRE i van adoptar diverses mesures. La situació del New York Community Bancorp (NYCB), un banc regional dels Estats Units, va fer reviure els temors de l'episodi d'estrès bancari del març del 2023. Els desenvolupaments negatius relacionats amb NYCB es van deure al reconeixement de pèrdues i a l'augment de provisions associades al segment d'oficines, així com a més requeriments reguladors a causa de l'augment de la seva mida després de comprar Signature Bank (un dels bancs que van col·lapsar el 2023). Es va produir un cert contagi a altres bancs regionals, però la situació es va mantenir continguda. A Europa, diversos bancs alemanys de mida petita i especialitzats en el sector immobiliari, com Deutsche Pfandbriefbank i Aareal Bank, van reportar exposició al CRE, tant domèstica com nord-americana. Els bancs d'altres països com el Japó, Suècia i Suïssa també van prendre accions davant del deteriorament del CRE als Estats Units i Europa. Les autoritats no es van veure obligades a prendre mesures com en l'episodi que va afectar el sector bancari el 2023, però sí que van intensificar la política de comunicació, manifestant que la concentració del risc era elevada en alguns bancs i en el sector financer no bancari.

Tot i aquests desenvolupaments, la situació general dels bancs va continuar millorant el 2024, amb el suport d'un context econòmic favorable i uns tipus d'interès encara elevats. La ràtio de capital va augmentar en els bancs de les principals economies desenvolupades, que, segons les autoritats, tindrien capacitat per afrontar un escenari advers. La rendibilitat dels bancs va continuar mostrant solidesa, alhora que el cost de finançament per als bancs es va encarir. La devolució de la liquiditat associada a les TLTROs III no va tenir un impacte significatiu sobre les ràtios reguladores de liquiditat dels bancs europeus. La qualitat de l'actiu va continuar sent robusta, però va mostrar alguns signes de deteriorament a la UE, especialment a Alemanya. En general, les condicions de concessió de crèdit bancari a les principals economies desenvolupades es van anar relaxant al llarg de l'any, a mesura que els bancs centrals van iniciar baixades de tipus d'interès.

Pel que fa al sector bancari espanyol, la situació va continuar sent favorable, amb una rendibilitat elevada i superior al cost de capital (entre el 8% i l'11%, segons el Banc d'Espanya (BdE)), recolzada per l'evolució positiva del marge d'interessos i de les comissions netes. La solvència dels bancs espanyols, mesurada per la ràtio CET1, es va continuar situant per sota de la mitjana europea. El cost mitjà de la remuneració del

passiu va seguir augmentant durant la primera meitat del 2024, per posteriorment començar a baixar en el cas de la remuneració dels dipòsits d'empreses i mantenir-se a les llars. La situació de liquiditat dels bancs espanyols va continuar sent folgada, malgrat la devolució de la liquiditat de les TLTROs III al BCE, cosa que alhora va permetre augmentar la quantitat de col·lateral disponible per als bancs.

En relació amb les autoritats, el supervisor bancari de la zona euro, el Single Supervisory Mechanism (SSM), va incloure els riscos geopolítics de manera més explícita en les seves prioritats supervisores per al període 2025-2027, amb un focus especial sobre com els bancs han d'incorporar la gestió d'aquests riscos. D'altra banda, l'entrada en vigor de Basilea III va patir múltiples retards. A la UE, la normativa s'aplicarà en general a partir del 2025, encara que certes normes s'han endarrerit fins al 2026. Al Regne Unit la seva implementació s'ha tornat a endarrerir fins a l'1 de gener de 2027, per donar més temps per tenir claredat sobre els plans dels Estats Units, on l'arribada de Trump pot suposar una nova onada de desregulació financera i, per tant, hi ha cada cop més dubtes sobre la implementació de Basilea III.

Durant gran part del 2024, s'ha mantingut la incertesa pel que fa a la introducció de mesures fiscals sobre el sector bancari en diversos països, per tal d'augmentar la recaptació dels governs. Quant als impostos, va destacar el cas d'Espanya, on es va crear un nou impost a la banca que substituïa el gravamen temporal d'entitats de crèdit i establiments financers de crèdit, si bé en modificava la configuració en determinats aspectes, com l'eliminació del llindar de 800 milions referit a l'exercici 2019 i l'establiment d'una escala de gravamen progressiva d'entre l'1% i el 7%. La recaptació es repartirà entre les comunitats autònomes en funció de la dimensió del PIB. Segons l'informe d'estabilitat financera del BdE de la tardor del 2024, l'impost extraordinari al sector bancari ha reduït la ràtio de rendibilitat (RoE) en 0,6 pp, fins al 13,9% al juny del 2024. D'altra banda, el BCE, en el dictamen del 17 de desembre de 2024, va reiterar la necessitat de fer un seguiment continu de les implicacions del nou impost des del punt de vista de l'estabilitat financera, recomanant una anàlisi exhaustiva del seu impacte sobre la rendibilitat i la base de capital a més llarg termini, l'accés al finançament, el possible impacte sobre la liquiditat, la concessió de nous préstecs i les condicions de competència en el mercat.

Estabilitat financera i política macroprudencial

Al llarg del 2024, les autoritats financeres van considerar que els riscos a l'estabilitat financera s'havien moderat globalment. Les preocupacions principals es van centrar en factors financers i geopolítics, mentre que els purament macroeconòmics es van atenuar. Les principals vulnerabilitats esmentades per les autoritats van ser la propagació de xocs del sector financer no bancari, l'evolució del CRE, l'acumulació de deute públic i privat, l'augment del nexa sobirà-bancari, el creixement del *private credit* i els ciberriscos..

A Europa, diversos països van implementar una política macroprudencial restrictiva. A Espanya, el BdE va activar el coixí de capital contracíclic (CCB), de manera que se situarà en el 0,5% a partir de l'1 d'octubre de 2025. El segon augment del CCB, fins a l'1% a l'octubre del 2026, ha de ser confirmat en una nova decisió a finals del 2025. El BdE també va treure a consulta pública el marc metodològic per fixar el CCB, que estableix un nivell de l'1% quan els riscos sistèmics cíclics se situen en un nivell estàndard. L'autoritat va estimar que un CCB de l'1% redueix la ràtio de capital CET1 dels bancs espanyols en 0,4-0,5 punts percentuals. El Banc de Portugal va prendre una mesura similar a

Espanya, en elevar el CCB fins al 0,75% i revisar el marc metodològic per fixar el CCB. A més, va activar un coixí de risc sistèmic sectorial sobre les exposicions a hipoteques residencials del 4% a partir de l'octubre del 2024. Itàlia també va optar per establir un coixí de risc sistèmic del 0,5% a partir del gener del 2025 i de l'1% a partir del juliol del 2025. El BdE va decidir donar reciprocitat a l'activació d'aquests coixins macroprudencials a Portugal i Itàlia, cosa que va afectar els bancs espanyols amb exposicions en aquests països.

Unió bancària i unió de mercats de capitals

En termes de construcció europea es van produir alguns avenços destacats i es va incrementar el nombre de propostes rellevants per a l'agenda europea arran de la formació del nou Parlament Europeu.

Pel que fa a la unió bancària, la Comissió d'Afers Econòmics i Monetaris del Parlament Europeu va aprovar la proposta de reglament pel qual s'estableix la primera fase del Fons Europeu de Garantia de Dipòsits (EDIS I). En aquesta fase, encara caldran els sistemes de garantia de dipòsits nacionals (DGS) per afrontar possibles resolucions bancàries. Alhora, es va acordar prioritzar l'acumulació del fons europeu de garantia de dipòsits (DIF) de manera gradual, mitjançant aportacions dels diferents DGS nacionals. D'altra banda, es va avançar en les negociacions del marc de gestió de crisis per a bancs mitjans (*crisis management and deposit insurance* (CMDI)), l'aprovació final del qual dependrà dels últims acords dels diàlegs a tres. Una altra de les mesures adoptades pel Parlament Europeu va ser el paquet de mesures contra el blanqueig de capitals, que inclou la creació de l'Autoritat Europea contra el blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme (AMLA).

D'altra banda, es van publicar els informes encarregats a Enrico Letta i a Mario Draghi, que advocaven per un desplegament de la unió de mercats de capitals (CMU), anomenada unió de l'estalvi i de la inversió (SIU). S'hi feien una sèrie de propostes, entre les quals destaca la necessitat de reformar els mercats de titulitzacions, impulsar l'estalvi europeu amb incentius fiscals, millorar els plans de pensions europeus i transformar l'Autoritat Europea de Mercats Financers (ESMA), a fi de donar-li més poder i centralitzar la supervisió dels agents més sistèmics del mercat financer.

Reptes per al sector bancari

La sostenibilitat va continuar sent un dels focus d'atenció per a les autoritats financeres, tot i que els resultats de les eleccions als Estats Units i Europa no van ser favorables per seguir avançant en la transició ecològica. Va destacar el focus més gran en els temes relacionats amb la protecció de la naturalesa i la biodiversitat per part de les autoritats financeres.

Als Estats Units, la Fed va publicar el primer exercici d'anàlisi d'escenaris climàtics, en què es van analitzar els impactes sobre la probabilitat d'impagament dels préstecs a empreses i a les llars en funció de les exposicions dels sis bancs principals. Com en exercicis similars en altres jurisdiccions, no va tenir implicacions per al capital ni la supervisió dels bancs.

A Europa es van aprovar pràcticament totes les normatives que quedaven per acabar, de manera que el 2025 entraran en vigor nous requeriments d'informació i transparència. L'Autoritat Bancària Europea (EBA) va mostrar preocupació per l'impacte del *greenwashing* sobre els riscos reputacional i operacional, i va recomanar als bancs una sèrie de

milliores en l'àmbit de la governança, les dades i la publicació d'informació. A més, el 2024, els bancs europeus van començar a publicar la seva ràtio d'actius verds, que va oscil·lar entre el 2% i el 10% segons el banc, nivells inferiors als estimats per l'EBA. La ràtio va patir diverses crítiques pel que fa al seu disseny.

Per part seva, el BCE va publicar el seu pla de treball sobre riscos climàtics i naturals per al 2024-2025, i els riscos climàtics van continuar sent una de les prioritats supervisores de l'SSM el 2024. A falta d'exercicis d'estrès climàtic per part dels supervisors durant el 2024, el BCE va concloure que les empreses més compromeses amb la transició ecològica es beneficien de tipus d'interès més baixos en el finançament bancari. L'enquesta de crèdit del BCE també va mostrar que el canvi climàtic, especialment els riscos físics, va contribuir a endurir les condicions de crèdit per a les empreses més contaminants.

Pel que fa a les mesures que cal adoptar sobre els riscos financers del canvi climàtic, l'Autoritat Europea d'Estabilitat Financera (ESRB) va advocar per la complementarietat entre les polítiques micro i macroprudencials, de manera que no suposin un augment dels requeriments per als bancs.

En relació amb la indústria financera, la Glasgow Financial Alliance for Net Zero, principal coalició del sector financer, va anunciar canvis en la seva organització, en un context d'abandonament de l'aliança per part de diversos grans bancs nord-americans. A les pressions del Partit Republicà dels Estats Units sobre l'aliança durant els darrers mesos, se'ls uneix la presidència de Trump, contrari a la lluita contra el canvi climàtic.

Els processos de digitalització en el sector financer es van continuar accelerant i van donar lloc a diversos focus d'atenció. D'una banda, van seguir les tendències d'anys anteriors d'avenç continuat de les *bigtech* en serveis financers. El sector bancari va continuar insistint en la necessitat d'una regulació que tingui en compte el principi de "mateixa activitat, mateix risc, mateixa regulació". D'altra banda, va continuar igualment la proliferació dels ciberatacs, tant en freqüència com en gravetat. Pel que fa al ciberrisc, va ser nou que el BCE dugués a terme el seu primer test d'estrès de ciberresiliència, i va concloure que, en general, els bancs tenen marcs de resposta i recuperació establerts, encara que hi ha algunes àrees de millora.

En l'àmbit regulador de la digitalització, la llei de mercats de cryptoactius (MiCA) va anar entrant en vigor gradualment, però no estarà totalment implementada fins al 2025. Són diverses les entitats financeres que han anunciat un llançament de nous serveis relacionats amb els cryptoactius en dates alineades amb la implementació plena d'aquesta regulació.

Les autoritats al Regne Unit també van avançar en aquests assumptes, però de manera una mica més lenta. Als Estats Units, les propostes legislatives per regular aquests mercats no van avançar, però les agències federals van continuar exercint pressió reguladora sobre els principals *exchanges* de cryptoactius i en nombrosos casos van iniciar processos judicials contra aquestes entitats. El Comitè de Basilea, per la seva banda, va publicar al juliol la versió final del marc de publicació de les exposicions a cryptoactius per part dels bancs i els ajustaments al seu estàndard del tractament prudencial. Els bancs hauran d'aplicar tots dos estàndards a les seves exposicions a cryptoactius a partir de l'1 de gener de 2026.

Pel que fa a les divises digitals de bancs centrals, els projectes van continuar avançant. El 2024 va destacar l'avenç del projecte de l'euro digital. El BCE va continuar amb la fase de preparació, que va iniciar la tardor del 2023 i que està previst que duri dos anys. Aquesta fase inclou la finalització de les normes de funcionament i la selecció dels proveïdors que podrien desenvolupar la plataforma i la infraestructura. La Comissió Europea, per la seva banda, va reprendre la proposta de marc regulador per a l'euro digital que va iniciar l'administració anterior.

La Xina va continuar avançant en l'ampliació de l'ús del iuan digital, encara que amb certes dificultats. El Regne Unit va seguir treballant en una lliura digital potencial, però el seu projecte avança més lentament que el de l'euro digital. Mentrestant, els Estats Units van mantenir el seu projecte de dòlar digital en un segon pla, i amb la victòria de Trump la seva potencial emissió es va tornar encara més improbable. A més, el Congrés dels Estats Units va aprovar una llei que requereix a la Reserva Federal obtenir l'aprovació parlamentària abans de poder emetre un dòlar digital.

També es van continuar produint avenços importants en experimentar les possibilitats d'interoperabilitat entre divises digitals dels diferents bancs centrals i els dipòsits tokenitzats dels bancs comercials, entre els quals destaca el projecte Agorá, liderat pel Banc de Pagaments Internacionals (BIS), que es va iniciar aquest any. Paral·lelament, el BIS, juntament amb el Fons Monetari Internacional (FMI), va continuar impulsant l'establiment d'infraestructures financeres públiques en *distributed ledger technology* (DLT), sota regles que estableixin els bancs centrals, i la tokenització d'actius financers tradicionals.

2.3 Visió 2025

El 2025 cal esperar un creixement econòmic global afectat pel clima d'incertesa i la política proteccionista de Trump. L'arribada de Trump se suma a altres factors estructurals que actuen com a fre, entre els quals cal destacar: (i) l'entorn geopolític convuls i les seves conseqüències sobre el comerç internacional i les cadenes de valor; (ii) la feblesa estructural d'economies com la Xina, Alemanya o Itàlia, i (iii) la situació fiscal en algunes economies desenvolupades grans, especialment als Estats Units, França i Itàlia. Per la seva banda, a Mèxic el creixement es pot situar per sota dels tres últims anys, afectat per l'impacte d'una política monetària restrictiva, la incertesa al voltant de les reformes constitucionals, la revisió del T-MEC i l'ajust fiscal que ha d'emprendre el govern.

Es preveu que l'entorn geopolític es compliqui amb l'arribada de Trump. Cal esperar que Trump implementi aranzels als seus socis comercials, especialment la Xina, amb els quals buscaria negociar contraprestacions que beneficiïn l'economia nord-americana. Així, el clima d'incertesa i la tendència a més proteccionisme en diverses regions augmentaria. La preferència per reduir les dependències externes i millorar l'autonomia en sectors estratègics (per exemple, el tecnològic) també pot ser un factor que afavoreixi adoptar polítiques proteccionistes. D'altra banda, la política aïllacionista de Trump penalitza els grans consensos multilaterals, i accentua la manca de cooperació internacional en diferents àmbits (a més del comerç internacional, també en clima, regulació tecnològica, ciberseguretat, etc.).

El caràcter volàtil i erràtic de la inflació s'espera que s'accentui pels nous xocs d'oferta (nous aranzels, preus de l'energia més volàtils, reconfiguració de cadenes productives, geopolítica convulsa, xocs climàtics...) i una política fiscal expansiva. A la zona euro, la inflació es podria situar una mica per sota de l'objectiu a causa de la debilitat econòmica de la regió. En canvi, als Estats Units, es preveu que la inflació es mantingui una mica per sobre dels objectius dels bancs centrals i que oscil·li en rangs més amplis.

En termes de política econòmica, cal esperar que el *gap* de política monetària entre els Estats Units i la zona euro s'ampliï. La Reserva Federal pot ser més prudent amb la política monetària, i el tipus d'interès d'arribada es preveu que es mantingui en nivells relativament elevats, en

un context de política fiscal més erràtica, creixement sostingut i una mica més d'inflació. En relació amb el BCE, s'espera que redueixi el tipus oficial per sota de la neutralitat monetària, responent a un escenari de més deteriorament de l'activitat. A mitjà termini, es preveu que mantingui el tipus rector al voltant de les estimacions de neutralitat monetària, a causa dels riscos a l'alça sobre la inflació.

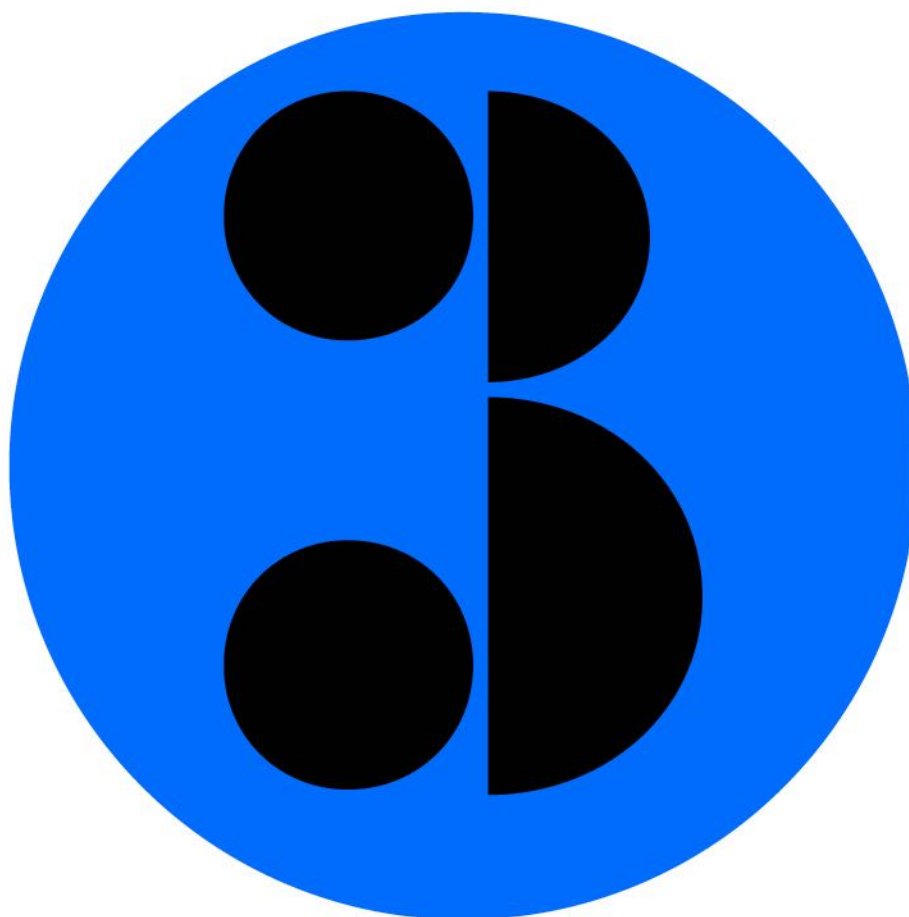
Pel que fa als mercats financers, cal esperar que les rendibilitats del deute públic a llarg termini segueixin sostingudes en nivells relativament elevats, per una major prima a termini per la volatilitat en l'entorn de creixement i inflació i les elevades necessitats de finançament dels sobirans, entre altres factors. Les primes de risc del deute sobirà a la perifèria europea es poden mantenir en nivells continguts i alineades amb els *ratings* respectius.

Pel que fa al mercat de divises, es preveu que el dòlar mostri més fortalesa, per l'augment del diferencial de tipus favorable als Estats Units, el millor comportament de l'economia nord-americana i la incertesa generada pels riscos polítics i geopolítics.

A Espanya, cal esperar que l'economia continuï amb creixements per sobre del seu potencial els primers anys de l'horitzó de previsió i que mostri un dinamisme superior al de la zona euro. Després d'un període en què el sector exterior ha tingut un paper destacat, la demanda domèstica pot adquirir més protagonisme. L'activitat es basarà en el creixement poblacional (fruit de les dinàmiques migratòries), l'evolució favorable del mercat laboral, l'absència de desequilibris en el balanç dels agents privats i en el sector exterior, uns tipus d'interès inferiors i un desplegament més gran dels fons NGEU. El *rating* del deute públic espanyol s'estima que es mantindrà en el rang A-/A, en un context en què el deute públic estarà en nivells encara elevats. Això contribuirà a fer que la prima de risc es mantingui en nivells continguts.

Dins l'entorn financer, s'espera que la rendibilitat del sector bancari continuï sent resilient en un context de reactivació del crèdit i la contenció de la mora. S'espera, igualment, que la posició de capital i de liquiditat es mantinguin sòlides. L'entrada en vigor de Basilea III, la gestió dels riscos geopolítics, la implementació de noves regulacions digitals (Digital Operational Resilience Act (DORA) i MiCA), les qüestions ESG, les amenaces ciber, els impactes de potencials ajustos en el sector financer no bancari i l'ajustament de l'immobiliari comercial seran focus d'atenció.

Informació financera



73	Magnituds principals el 2024
74	Resultats de l'exercici
79	Evolució del balanç
84	Gestió de la liquiditat
87	Gestió del capital

Informació financera

3.1 Magnituds principals el 2024

A continuació, es presenten les magnituds principals del grup, que inclouen indicadors de caràcter financer i no financer clau per a la direcció del grup:

	2024	2023	Variació (%) interanual
Compte de resultats (en milions d'euros) (A)			
Marge d'interessos	5.021	4.723	6,3
Marge brut	6.337	5.862	8,1
Marge abans de dotacions	3.254	2.847	14,3
Benefici atribuït al grup	1.827	1.332	37,1
Balanç (en milions d'euros) (B)			
Total actiu	239.598	235.173	1,9
Inversió creditícia bruta viva	156.913	149.798	4,7
Inversió creditícia bruta dels clients	161.717	155.459	4,0
Recursos de clients en el balanç	169.557	160.888	5,4
Recursos fora del balanç	46.171	40.561	13,8
Total recursos de clients	215.729	201.449	7,1
Recursos gestionats i comercialitzats	243.431	226.682	7,4
Patrimoni net	15.033	13.879	8,3
Fons propis	15.389	14.344	7,3
Rendibilitat i eficiència (en percentatge) (C)			
ROA	0,76	0,54	
RORWA	2,29	1,70	
ROE	12,40	9,49	
ROTE	14,93	11,50	
Eficiència amb amortització	48,66	51,44	
Gestió del risc (D)			
Riscos classificats en l' <i>stage</i> 3 (en milions d'euros)	4.844	5.777	(16,2)
Actius problemàtics (milions d'euros)	5.680	6.748	(15,8)
Ràtio de morositat (%)	2,84	3,52	
Ràtio de cobertura de riscos classificats en l' <i>stage</i> 3 amb total de provisions (%)	61,7	58,3	
Ràtio de cobertura d'actius problemàtics (%)	58,6	55,6	
Gestió del capital (*) (E)			
Actius ponderats per risc (APR) (en milions d'euros)	80.559	78.428	
Common Equity Tier 1 phase-in (%) (1)	13,02	13,19	
Tier 1 phase-in (%) (2)	15,19	15,42	
Ràtio total de capital phase-in (%) (3)	17,60	17,76	
Leverage ratio phase-in (%)	5,20	5,19	
Gestió de la liquiditat (F)			
Loan to deposits ratio (%)	93,2	94,0	
Accionistes i accions (dades a fi de període) (G)			
Nombre d'accions en circulació (en milions) (**)	5.361	5.403	
Valor de cotització (en euros)	1.877	1.113	
Capitalització borsària (en milions d'euros)	10.063	6.014	
Benefici net atribuït per acció (BPA) (en euros) (***)	0,32	0,23	
Valor comptable per acció (en euros)	2,87	2,65	
P/TBV (valor de cotització s/ valor comptable tangible)	0,78	0,51	
PER (valor de cotització / BPA)	5,84	4,94	
Altres dades			
Oficines	1.350	1.420	
Empleats	18.769	19.316	

(*) Informació corresponent als comptes anuals consolidats corresponents a l'exercici anual acabat el 31 de desembre de 2024.

(**) Nombre d'accions totals deduint la posició final de l'autocartera (incloent-hi el programa de recompra, si escau).

(***) És el quocient del benefici net atribuït al grup ajustat per l'import del cupó de l'Additional Tier I dels darrers 12 mesos entre el nombre mitjà d'accions en circulació dels últims 12 mesos (nombre mitjà d'accions totals deduint la mitjana de l'autocartera, incloent-hi els programes de recompra, si escau).

(A) En aquest apartat es mostren els marges del compte de resultats que es consideren més significatius dels dos últims exercicis.

(B) La finalitat d'aquest bloc de magnituds és oferir una visió sintetitzada de l'evolució interanual dels principals saldos del balanç consolidat del grup, i destacar especialment les magnituds relacionades amb la inversió i els recursos de clients.

(C) El propòsit d'aquest conjunt de ràtios és mostrar una visió significativa de la rendibilitat i eficiència durant els dos últims exercicis.

(D) Aquest apartat mostra els principals saldos relacionats amb la gestió del risc del grup, així com les ràtios més significatives relacionades amb aquest risc.

(E) El propòsit d'aquest conjunt de ràtios és mostrar una visió significativa de la solvència durant els dos últims exercicis.

(F) El propòsit d'aquest apartat és mostrar una visió significativa de la liquiditat durant els dos últims exercicis.

(G) La finalitat d'aquest bloc és oferir informació relativa al valor de l'acció i altres indicadors i ràtios relacionats amb el mercat borsari.

(1) Recursos *core capital* / actius ponderats per risc (APR).

(2) Recursos de primera categoria / actius ponderats per risc (APR).

(3) Base de capital / actius ponderats per risc (APR).

3.2 Resultats de l'exercici

Benefici net del grup rècord, que puja a 1.827 milions d'euros al tancament de l'exercici 2024, fet que ha permès situar el ROTE del grup en el 14,9%.

En milions d'euros

	2024	2023	Variació (%) interanual
Marge d'interessos	5.021	4.723	6,3
Comissions netes	1.357	1.386	(2,1)
Marge bàsic	6.378	6.109	4,4
Resultats operacions financeres i diferències de canvi	87	68	27,4
Resultats pel mètode de participació i dividends	166	131	26,5
Altres productes i càrregues d'explotació	(294)	(447)	(34,3)
Marge brut	6.337	5.862	8,1
Despeses d'explotació	(2.583)	(2.496)	3,5
Despeses de personal	(1.531)	(1.495)	2,5
Altres despeses generals d'administració	(1.051)	(1.002)	5,0
Amortització	(501)	(519)	(3,5)
Total costos	(3.084)	(3.015)	2,3
<i>Promemoria:</i>			
Costos recurrents	(3.062)	(2.982)	2,7
Costos no recurrents	(21)	(33)	(35,2)
Marge abans de dotacions	3.254	2.847	14,3
Dotacions per a insolvències	(567)	(813)	(30,3)
Dotacions a altres actius financers	(69)	(18)	287,7
Altres dotacions i deterioraments	(78)	(80)	(1,9)
Plusvàlues per venda d'actius i altres resultats	(26)	(46)	(43,0)
Resultat abans d'impostos	2.514	1.891	33,0
Impost sobre beneficis	(685)	(557)	23,0
Resultat atribuït a interessos minoritaris	2	1	28,1
Benefici atribuït al grup	1.827	1.332	37,1
<i>Promemoria:</i>			
Actius totals mitjans	242.145	245.173	(1,2)
Benefici per acció (en euros)	0,32	0,23	

El tipus de canvi mitjà aplicat per al compte de resultats de TSB del saldo acumulat és del 0,8463 GBP (el 2023 va ser del 0,8706 GBP).

Marge d'interessos

El marge d'interessos presenta una evolució positiva, i se situa en 5.021 milions d'euros al tancament de l'exercici 2024, cosa que representa un creixement interanual del 6,3%, derivat principalment de l'increment del rendiment del crèdit i dels ingressos de la cartera de renda fixa recolzats en els tipus d'interès, fets que compensen el major cost i volum dels recursos i de mercat de capitals.

D'aquesta manera, el marge sobre actius totals mitjans se situa en el 2,07% el 2024 (1,93% el 2023).

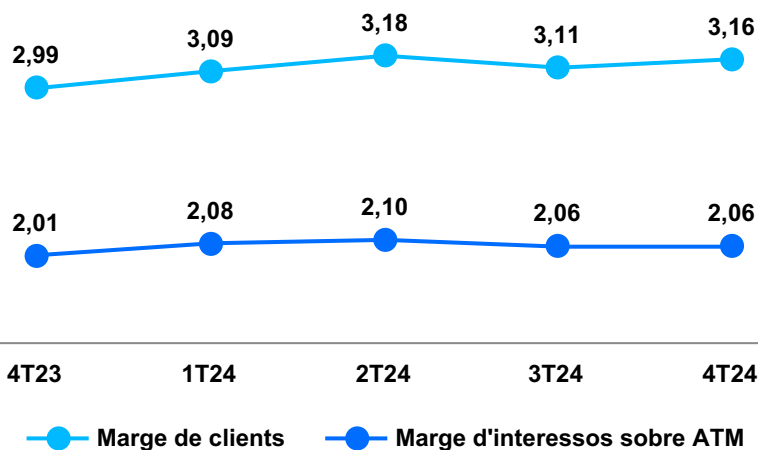
El desglossament del marge d'interessos dels exercicis 2024 i 2023 dels diferents components que constitueixen el total de la inversió i dels recursos és el següent:

En milers d'euros

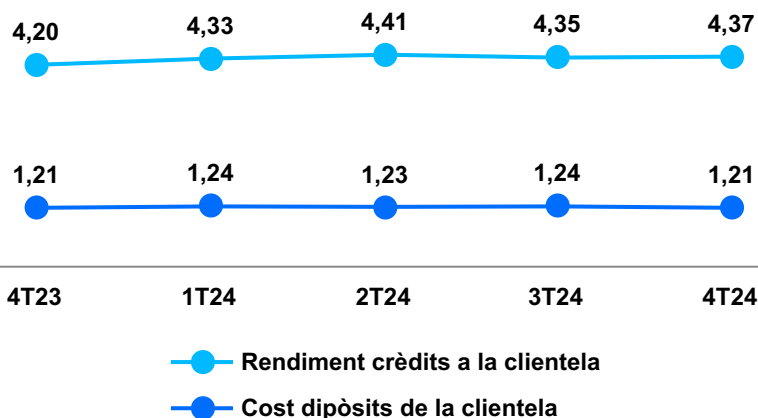
	2024			2023			Variación			Efecto	
	Saldo mitjà	Resultats	Tipus %	Saldo mitjà	Resultats	Tipus %	Saldo mitjà	Resultats	Tipus	Volum	Dies
Caixa, bancs centrals i EC	37.770.825	1.496.204	3,96	42.117.993	1.476.738	3,51	(4.347.168)	19.466	151.291	(135.900)	4.075
Crèdits a la clientela	154.131.178	6.726.169	4,36	153.978.221	5.839.767	3,79	152.957	886.402	836.163	40.347	9.892
Cartera de renda fixa	30.756.499	1.053.155	3,42	28.531.645	832.967	2,92	2.224.854	220.188	193.126	25.450	1.612
Subtotal	222.658.502	9.275.528	4,17	224.627.859	8.149.472	3,63	(1.969.357)	1.126.056	1.180.580	(70.103)	15.579
Cartera de renda variable	1.000.799	—	—	859.258	—	—	141.541	—	—	—	—
Actiu material i immaterial	4.497.961	—	—	4.576.149	—	—	(78.188)	—	—	—	—
Altres actius	13.987.412	436.450	3,12	15.110.214	508.059	3,36	(1.122.802)	(71.609)	—	(71.609)	—
Total inversió	242.144.674	9.711.978	4,01	245.173.480	8.657.531	3,53	(3.028.806)	1.054.447	1.180.580	(141.712)	15.579
Bancs centrals i entitats de crèdit	26.372.582	(1.045.965)	(3,97)	31.484.501	(1.064.832)	(3,38)	(5.111.919)	18.867	(229.133)	251.329	(3.329)
Dipòsits a la clientela	162.250.211	(1.997.041)	(1,23)	160.564.046	(1.432.303)	(0,89)	1.686.165	(564.738)	(430.055)	(130.997)	(3.686)
Mercat de capitals	26.668.161	(1.105.456)	(4,15)	26.379.723	(876.225)	(3,32)	288.438	(229.231)	(204.199)	(22.663)	(2.369)
Subtotal	215.290.954	(4.148.462)	(1,93)	218.428.270	(3.373.360)	(1,54)	(3.137.316)	(775.102)	(863.387)	97.669	(9.384)
Altres passius	12.485.224	(542.181)	(4,34)	13.183.674	(560.954)	(4,25)	(698.450)	18.773	—	18.773	—
Recursos propis	14.368.496	—	—	13.561.536	—	—	806.960	—	—	—	—
Total recursos	242.144.674	(4.690.643)	(1,94)	245.173.480	(3.934.314)	(1,60)	(3.028.806)	(756.329)	(863.387)	116.442	(9.384)
Total ATM	242.144.674	5.021.335	2,07	245.173.480	4.723.217	1,93	(3.028.806)	298.118	317.193	(25.270)	6.195

Els ingressos o costos financers derivats de l'aplicació de tipus negatius s'imputen segons la naturalesa de l'actiu o passiu associat. La línia d'entitats de crèdit del passiu recull els interessos negatius dels saldos d'entitats de crèdit del passiu, i els més significatius són els ingressos de la TLTRO III en l'exercici 2023.

Evolució trimestral del marge d'interès (%)



Evolució trimestral del marge de clients (%)



Destaca la bona evolució del marge recurrent⁷ durant l'any, que presenta un creixement del 6,0% derivat de l'increment del marge d'interessos i la millora de les dotacions.

Marge brut

Les comissions netes pugen a 1.357 milions d'euros en tancar l'exercici 2024, cosa que representa una reducció del 2,1% interanual, derivada principalment de comissions de serveis més baixes, en què destaquen les comissions de targetes i de comptes a la vista

Els resultats per operacions financeres i diferències de canvi totalitzen 87 milions d'euros, de manera que augmenten respecte al tancament del 2023, principalment per resultats més elevats del conjunt de derivats..

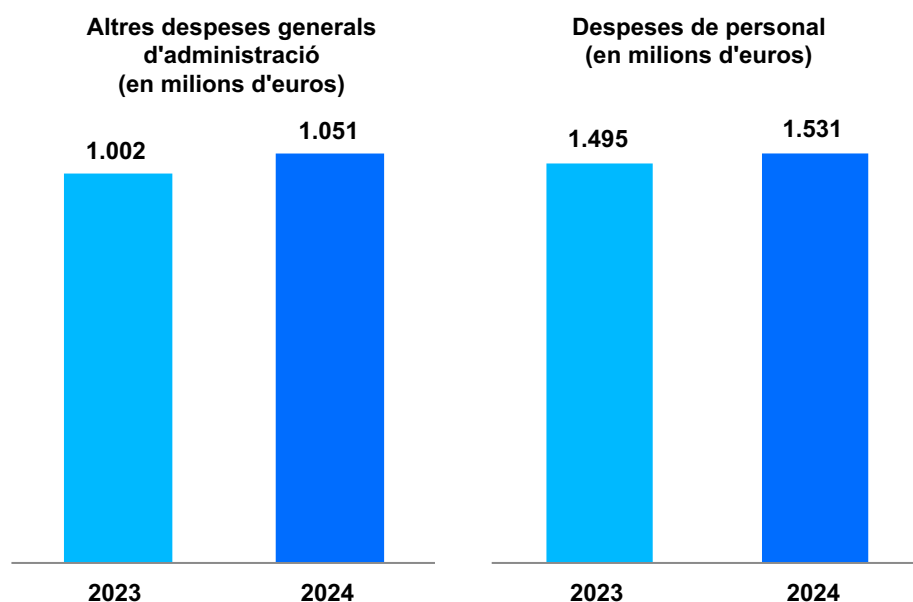
⁷ Marge d'interessos + comissions - costos recurrents

Els dividends cobrats i els resultats de les empreses que consoliden pel mètode de la participació pugen a 166 milions d'euros, respecte de 131 milions d'euros l'any anterior per una major aportació del negoci d'assegurances i majors resultats de participades de BS Capital

Els altres productes i les càrregues d'explotació totalitzen -294 milions d'euros, respecte d'un import de -447 milions d'euros l'any 2023. La variació positiva interanual es deu, principalment, al fet que l'any anterior es van registrar -132 milions d'euros de l'aportació al Fons de Garantia de Dipòsits (FGD) de Banc Sabadell i -76 milions d'euros de l'aportació al Fons Únic de Resolució (FUR), cosa que neutralitza la variació negativa pel registre d'un impacte més important del gravamen a la banca el 2024, que passa a ser de -192 milions d'euros, des dels -156 milions d'euros registrats l'any anterior

Marge abans de dotacions

El total de costos se situa en -3.084 milions d'euros en tancar l'exercici 2024, de manera que presenta un increment del 2,3% interanual. Els costos recurrents s'incrementen un 2,7% interanual, tant per un augment de les despeses de personal com de les despeses generals, que es neutralitzen parcialment amb la reducció de les amortitzacions



La ràtio d'eficiència, incloent-hi les amortitzacions de l'exercici 2024, millora i se situa en el 48,7% respecte del 51,4% l'any 2023.

Evolució positiva durant l'any del marge recurrent (marge d'interessos + comissions – costos recurrents), que, al tancament de l'exercici 2024, se situa en 3.315 milions d'euros, fet que comporta un creixement del 6,0% interanual derivat de la bona evolució del marge d'interessos

El total de dotacions i deterioraments puja a -714 milions d'euros en tancar l'exercici 2024, comparat amb -910 milions d'euros en tancar l'any anterior, per la qual cosa presenta una reducció del 21,6%, principalment per menors dotacions de crèdit.

Les plusvàlues per vendes d'actius i altres resultats se situen en -26 milions d'euros al tancament de l'exercici del 2024. La variació positiva en relació amb el tancament de l'any anterior es deu al registre de menys pèrdues en la baixa d'actius tecnològics.

Benefici atribuït al grup

Un cop aplicats l'impost sobre beneficis i la part del resultat corresponent a minoritaris, dona un benefici net atribuït al grup de 1.827 milions d'euros al tancament de l'any 2024, fet que suposa un creixement del 37,1% interanual.



3.3 Evolució del balanç

En milions d'euros

	2024	2023	Variació (%) interanual
Efectiu, saldos en efectiu en bancs centrals i altres dipòsits a la vista	18.382	29.986	(38,7)
Actius financers mantinguts per negociar	3.439	2.706	27,1
Actius financers no destinats a negociació valorats obligatòriament a valor raonable amb canvis en resultats	168	153	9,9
Actius financers a valor raonable amb canvis en un altre resultat global	6.370	6.269	1,6
Actius financers a cost amortitzat	196.520	180.914	8,6
Valors representatius de deute	24.876	21.501	15,7
Préstecs i bestretes	171.644	159.413	7,7
Inversions en negocis conjunts i associades	525	463	13,4
Actius tangibles	2.078	2.297	(9,5)
Actius intangibles	2.549	2.483	2,7
Altres actius	9.567	9.902	(3,4)
Total actiu	239.598	235.173	1,9
Passius financers mantinguts per negociar	2.381	2.867	(16,9)
Passius financers a cost amortitzat	220.228	216.072	1,9
Dipòsits	186.341	183.947	1,3
Bancs centrals	1.697	9.776	(82,6)
Entitats de crèdit	14.822	13.840	7,1
Clientela	169.823	160.331	5,9
Valors representatius de deute emesos	27.437	25.791	6,4
Altres passius financers	6.450	6.333	1,8
Provisions	478	536	(10,8)
Altres passius	1.477	1.818	(18,8)
Total passiu	224.565	221.294	1,5
Fons propis	15.389	14.344	7,3
Un altre resultat global acumulat	(391)	(499)	(21,6)
Interessos minoritaris (participacions no dominants)	34	34	0,6
Patrimoni net	15.033	13.879	8,3
Total patrimoni net i passiu	239.598	235.173	1,9
Compromisos de préstecs concedits	28.775	27.036	6,4
Garanties financeres concedides	1.980	2.064	(4,1)
Altres compromisos concedits	9.366	7.943	17,9
Total comptes d'ordre	40.121	37.043	8,3

El tipus de canvi EUR/GBP aplicat per al balanç és del 0,8292 el 31 de desembre de 2024.

La inversió creditícia bruta viva de clients tanca l'exercici 2024 amb un saldo de 156.913 milions d'euros, cosa que representa un creixement del 4,7% interanual, tant pel bon comportament a Espanya, on destaca el creixement del crèdit a empreses i particulars, com dels negocis a l'exterior, principalment de Miami i de TSB, aquest darrer per l'impacte positiu de l'apreciació de la lliura.

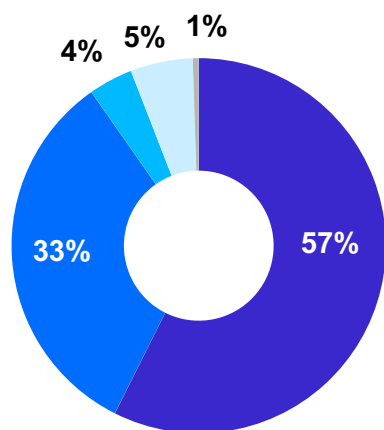
El component amb més pes dins dels préstecs i les partides a cobrar bruts són els préstecs amb garantia hipotecària, que el 31 de desembre de 2024 tenien un saldo de 89.185 milions d'euros i representaven el 57% del total de la inversió creditícia bruta viva dels clients.

En milions d'euros

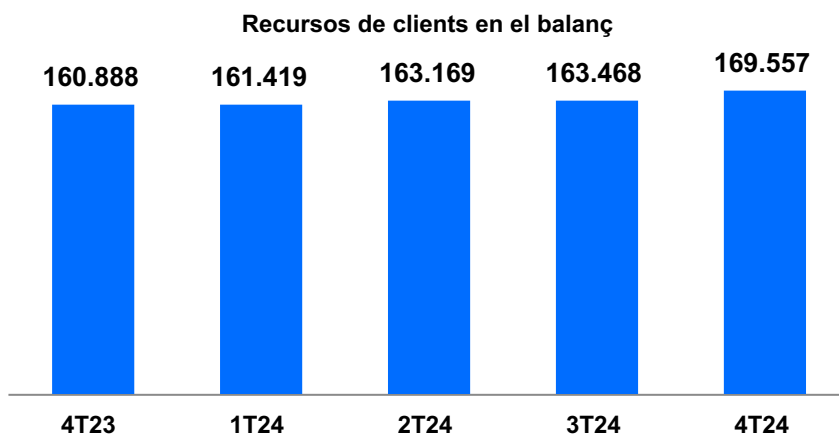
	2024	2023	Variació (%) interanual
Préstecs i crèdits amb garantia hipotecària	89.185	86.162	3,5
Préstecs i crèdits amb altres garanties reals	5.924	5.064	17,0
Crèdit comercial	8.356	7.465	11,9
Arrendament financer	2.376	2.236	6,3
Altres deutors a termini i a la vista	51.071	48.870	4,5
Inversió creditícia bruta viva dels clients	156.913	149.798	4,7
Actius classificats en l' <i>stage</i> 3 (clientela)	4.595	5.472	(16,0)
Ajustos per periodificació	208	172	21,3
Inversió creditícia bruta de clients sense adquisició temporal d'actius	161.717	155.442	4,0
Adquisició temporal d'actius	—	17	(100,0)
Inversió creditícia bruta dels clients	161.717	155.459	4,0
Fons de provisions per a insolvències i risc de país	(2.844)	(3.199)	(11,1)
Préstecs i bestretes a la clientela	158.872	152.260	4,3

El tipus de canvi EUR/GBP aplicat per al balanç és del 0,8292 el 31 de desembre de 2024.

La composició dels préstecs i les bestretes a la clientela per tipus de producte es mostra en el gràfic següent (sense considerar actius classificats en l'*stage* 3 ni ajustaments per periodificació):



- Préstecs i crèdits amb garantia hipotecària
- Deutors a la vista i diversos
- Préstecs i crèdits amb altres garanties reals
- Crèdit comercial
- Arrendament financer

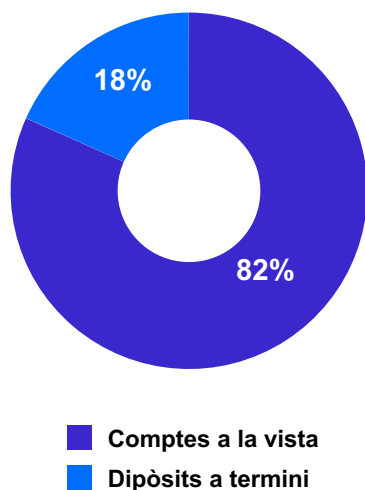


Al tancament de l'any 2024, els recursos de clients en el balanç presenten un saldo de 169.557 milions d'euros, respecte d'un saldo de 160.888 milions d'euros al tancament de l'any 2023, cosa que representa un creixement del 5,4% tant per un volum més elevat de comptes a la vista com de dipòsits a termini.

Els saldos de comptes a la vista pugen a 138.347 milions d'euros, que representen un increment del 3,1% respecte a l'any 2023.

Els dipòsits a termini totalitzen 31.047 milions d'euros i representen un creixement del 21,3% interanual.

A continuació, es mostra la composició dels dipòsits de clients al tancament del 2024:



El total de recursos de clients fora del balanç puja a 46.171 milions d'euros al tancament de l'exercici 2024, fet que suposa un increment del 13,8% en termes interanuals, en què destaca la bona evolució dels fons d'inversió, principalment per un flux positiu de subscripcions netes.

El total de recursos gestionats el 31 de desembre de 2024 és de 243.431 milions d'euros, respecte de 226.682 milions d'euros el 31 de desembre de 2023, fet que suposa un creixement interanual del 7,4% tant per l'increment dels recursos de clients en el balanç com els de fora del balanç comentats.

En milions d'euros

	2024	2023	Variació (%) interanual
Recursos de clients en el balanç (*)	169.557	160.888	5,4
Dipòsits de la clientela	169.823	160.331	5,9
Comptes corrents i d'estalvi	138.347	134.243	3,1
Dipòsits a termini	31.047	25.588	21,3
Cessió temporal d'actius	—	200	--
Ajustos per periodificació i cobertura amb derivats	429	299	43,3
Emprèstits i altres valors negociables	23.345	22.198	5,2
Passius subordinats (**)	4.092	3.593	13,9
Recursos en el balance	197.260	186.122	6,0
Institucions d'inversió col·lectiva	28.308	24.093	17,5
Societats d'inversió gestionades	674	589	14,5
IIC comercialitzades no gestionades	27.634	23.504	17,6
Gestió de patrimonis	4.729	3.598	31,4
Fons de pensions	3.352	3.249	3,2
Individuals	2.166	2.103	3,0
Empreses	1.183	1.141	3,7
Associatius	4	5	(21,8)
Assegurances comercialitzades	9.782	9.621	1,7
Recursos de clients fora del balanç	46.171	40.561	13,8
Recursos gestionats i comercialitzats	243.431	226.682	7,4

(*) Inclou dipòsits de clients (ex-repos) i altres passius col·locats per la xarxa comercial: bons simples de Banc Sabadell, pagarés, etc.

(**) Es correspon amb els valors representatius de deute emesos subordinats.

El tipus de canvi EUR/GBP aplicat per al balanç és del 0,8292 el 31 de desembre de 2024.

El saldo dels actius problemàtics es redueix en 1.068 milions d'euros durant l'any, mentre que la cobertura, considerant el total de provisions, s'incrementa fins al 58,6%.

Al llarg de l'any 2024 s'ha observat una disminució dels actius problemàtics. L'evolució trimestral d'aquests actius el 2024 i el 2023 és la següent:

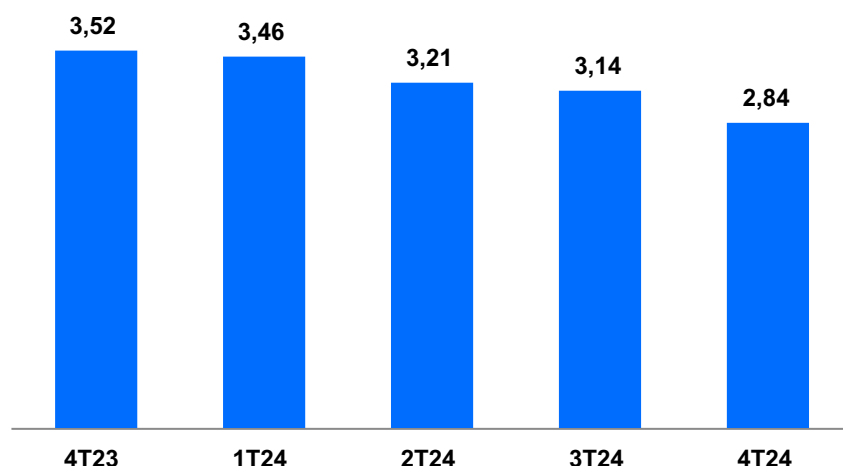
En milions d'euros

	2024				2023			
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
Entrada neta ordinària d'actius classificats en l'stage 3	40	(182)	(27)	(307)	183	111	85	(35)
Variació immobles	(32)	(36)	(31)	(36)	(40)	(34)	(44)	(68)
Entrada neta ordinària + immobles	8	(219)	(58)	(344)	143	77	41	(103)
Fallits	100	97	128	132	106	114	82	79
Variació trimestral ordinària del saldo en l'stage 3 i immobles	(92)	(316)	(186)	(476)	37	(37)	(41)	(182)

La disminució dels riscos classificats en l'*stage* 3, lligada a un augment de la base de risc, ha comportat que la ràtio de morositat s'hagi situat en el 2,84% al tancament de l'exercici 2024, respecte d'un 3,52% al tancament de l'any 2023 (disminució de 68 punts bàsics). La ràtio de cobertura de riscos classificats en l'*stage* 3 amb total provisions el 31 de desembre de 2024 ha estat del 61,7%, respecte d'un 58,3% un any abans, i la ràtio de cobertura d'immobles problemàtics s'ha situat en el 40,5% el 31 de desembre de 2024, respecte d'un 39,6% al tancament de l'any anterior.

El 31 de desembre de 2024, el saldo de riscos classificats en l'*stage* 3 del grup puja a 4.844 milions d'euros (incloent-hi riscos contingents) i ha disminuït en 933 milions d'euros durant l'exercici 2024.

Ràtio de morositat (*) (%)



(*) Calculat incloent-hi riscos contingents.

L'evolució de les ràtios de cobertura del grup es pot veure en la taula següent:

En milions d'euros

	2024				2023			
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
Riscos classificats en l' <i>stage</i> 3	5.718	5.439	5.283	4.844	5.891	5.888	5.891	5.777
Provisions totals	3.346	3.247	3.213	2.990	3.219	3.280	3.329	3.368
Ràtio de cobertura de riscos classificats en l'<i>stage</i> 3 amb total de provisions (%)	58,5	59,7	60,8	61,7	54,6	55,7	56,5	58,3
Provisions <i>stage</i> 3	2.433	2.399	2.365	2.245	2.328	2.361	2.402	2.445
Ràtio de cobertura de riscos classificats en l'<i>stage</i> 3 (%)	42,5	44,1	44,8	46,3	39,5	40,1	40,8	42,3
Actius immobiliaris problemàtics	939	902	872	836	1.117	1.083	1.039	971
Provisions d'actius immobiliaris problemàtics	370	356	352	338	429	419	404	385
Ràtio de cobertura d'immobles problemàtics (%)	39,4	39,5	40,3	40,5	38,4	38,7	38,9	39,6
Total actius problemàtics	6.657	6.341	6.155	5.680	7.008	6.971	6.930	6.748
Provisions d'actius problemàtics	3.715	3.604	3.564	3.329	3.648	3.699	3.733	3.752
Ràtio de cobertura d'actius problemàtics (%)	55,8	56,8	57,9	58,6	52,1	53,1	53,9	55,6

Inclou riscos contingents.

3.4 Gestió de la liquiditat

Sòlida posició de liquiditat del grup, amb una estructura de finançament equilibrada.

Durant l'any 2024, s'ha produït un *gap* comercial positiu, i ha presentat més increment de recursos de clients que d'inversió creditícia. El nivell de finançament en el mercat de capitals s'ha incrementat tant pel que fa a titulitzacions com a emissions de deute respecte al 2023, sent el deute sènior no preferent i el deute subordinat els que presenten més increment net a l'efecte de mantenir un nivell adequat de MREL (*minimum requirement for own funds and eligible liabilities*), per sobre dels requeriments reguladors aplicables. La ràtio *loan-to-deposit* (LTD) del grup el 31 de desembre de 2024 se situa en el 93,2% (94,0% el 31 de desembre de 2023).

L'entitat ha aprofitat les diferents finestres d'emissió per accedir als mercats de capitals en diferents moments de l'any, de manera que ha completat satisfactòriament el pla d'emissions, en un context en què la inflació s'ha continuat desaccelerant i els bancs centrals han relaxat la seva política monetària reduint els tipus d'interès. Durant l'any s'han produït venciments i amortitzacions anticipades en els mercats de capitals per un import net de 4.088 milions d'euros. D'altra banda, Banc Sabadell va efectuar dues emissions sota el fullet base de valors no participatius vigent per un import total de 1.750 milions d'euros, concretament: el 5 de juny de 2024, una emissió de cèdules hipotecàries de 1.000 milions d'euros amb un venciment a 10 anys, i el 15 d'octubre de 2024, una emissió de cèdules hipotecàries de 750 milions amb un venciment a 5,5 anys. Així mateix, sota el Programa EMTN Banc Sabadell va realitzar cinc emissions per un import total de 2.793 milions d'euros, concretament les següents: el 15 de gener de 2024, va efectuar una emissió de deute sènior preferent per un import de 750 milions d'euros i un venciment a 6 anys amb una opció de cancel·lació anticipada a favor de Banc Sabadell el cinquè any; el 13 de març de 2024, va dur a terme una emissió de deute sènior no preferent de 500 milions d'euros i un venciment a 6,5 anys amb una opció de cancel·lació anticipada a favor de Banc Sabadell al cap de 5,5 anys; el 27 de març de 2024, va realitzar una emissió d'obligacions subordinades Tier 2 a 10,25 anys amb una opció de cancel·lació anticipada a favor de Banc Sabadell al cap de 5 anys per un import de 500 milions d'euros; el 13 de setembre de 2024, una emissió inaugural sènior preferent de 450 milions de lliures esterlines i un venciment a 5 anys, i el 27 de novembre de 2024, va fer una emissió de deute sènior no preferent de 500 milions d'euros i un venciment a 6,5 anys amb una opció de cancel·lació anticipada a favor de Banc Sabadell al cap de 5,5 anys. A més, TSB Bank ha dut a terme dues emissions de cèdules hipotecàries: el 5 de març va fer l'emissió inaugural en euros per un import de 500 milions a 5 anys, i l'11 de setembre de 2024, una emissió per un import de 500 milions de lliures esterlines a 5 anys.

Durant l'exercici 2024, Banc Sabadell ha exercit, després d'obtenir l'autorització corresponent, l'opció d'amortització anticipada sobre l'Emissió d'Obligacions Sènior 2/2019 el 7 de novembre de 2024 per un import de 500 milions d'euros. A més, després d'obtenir l'autorització corresponent, Banc Sabadell va anunciar al mercat el mes de novembre l'amortització anticipada de l'Emissió d'Obligació Subordinada 1/2020, que s'ha exercit el 17 de gener de 2025 per un import de 300 milions d'euros.

En relació amb les operacions de titulització, el 23 de maig de 2024, TSB Bank va constituir el fons de titulització de préstecs hipotecaris residencials, Duncan Funding 2024-1 PLC, pel qual va titularitzar una cartera de préstecs hipotecaris per un import de 557,7 milions de lliures esterlines. Es va col·locar al mercat la totalitat de la classe sènior per un import de 500 milions de lliures esterlines.

El 26 de setembre de 2024, Banc Sabadell va desemborsar la titulització tradicional Sabadell Consumo 3, F.T., sota el seu programa de titulització de préstecs al consum. Es tracta de la tercera operació del programa que permet finançar i transferir el risc de crèdit d'una cartera de préstecs al consum per un import de 750 milions d'euros. L'emissió consta de set classes de bons que van ser col·locades al mercat, tret del tram de primeres pèrdues per al finançament del fons de reserva i despeses inicials del fons per 9,2 milions d'euros i 76,3 milions d'euros de la sèrie sènior que van ser subscrits per Banc Sabadell.

L'entitat ha mantingut un coixí de liquiditat en forma d'actius líquids per afrontar eventuais necessitats de liquiditat.

En relació amb la ràtio LCR, des de l'1 de gener de 2018 el mínim exigible reguladorament és el 100%, nivell àmpliament superat per totes les UGL de l'entitat. Les UGLs TSB i Banc Sabadell Espanya presenten un nivell del 200% i el 248% respectivament, el 31 de desembre de 2024. Pel que fa al grup, la ràtio LCR de l'entitat s'ha situat de manera permanent i estable al llarg de l'any àmpliament per sobre del 100%, i ha tancat el 2024 en el 210%. Pel que fa al Net Stable Funding Ratio (NSFR), l'entrada en vigor del qual es va produir el 28 juny del 2021, l'entitat també s'ha mantingut de manera estable en nivells superiors al mínim exigible del 100% en totes les UGLs. El 31 de desembre de 2024, la ràtio NSFR se situa en el 153% per a la UGL TSB, el 137% per a la Banc Sabadell Espanya i el 142% per al grup.

Les dades rellevants i ràtios bàsiques de liquiditat assolides al tancament dels exercicis 2024 i 2023 han estat:

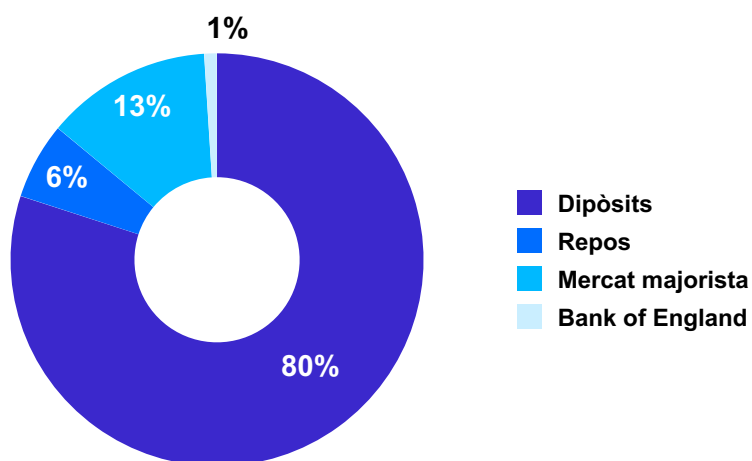
En milions d'euros

	2024	2023
Inversió creditícia bruta de clients sense adquisició temporal d'actius	161.717	155.442
Correccions de valor per deteriorament	(2.844)	(3.199)
Crèdits de mediació	(884)	(953)
Crèdit net sense ATA ajustat per crèdits de mediació	157.988	151.290
Recursos de clients en el balanç	169.557	160.888
Loans to deposits ratio (%)	93	94

El tipus de canvi EUR/GBP aplicat per al balanç és del 0,8292 el 31 de desembre de 2024 i del 0,8691 el 31 de desembre de 2023.

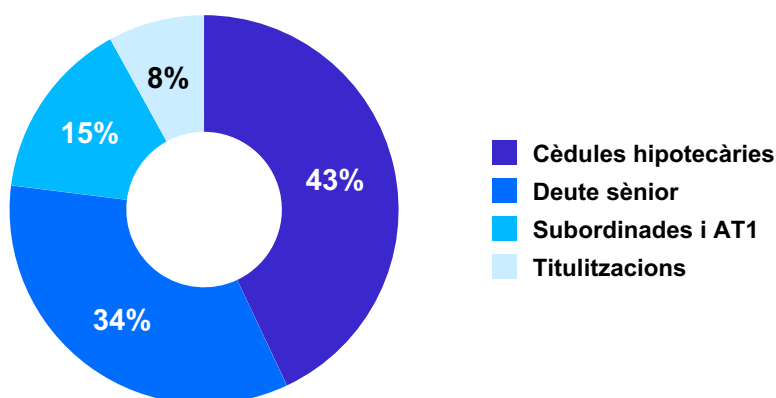
El detall de les fonts principals de finançament al tancament de 2024, tenint en compte la naturalesa de l'instrument i la contrapartida, és el següent (en percentatge):

Estructura de finançament (*)



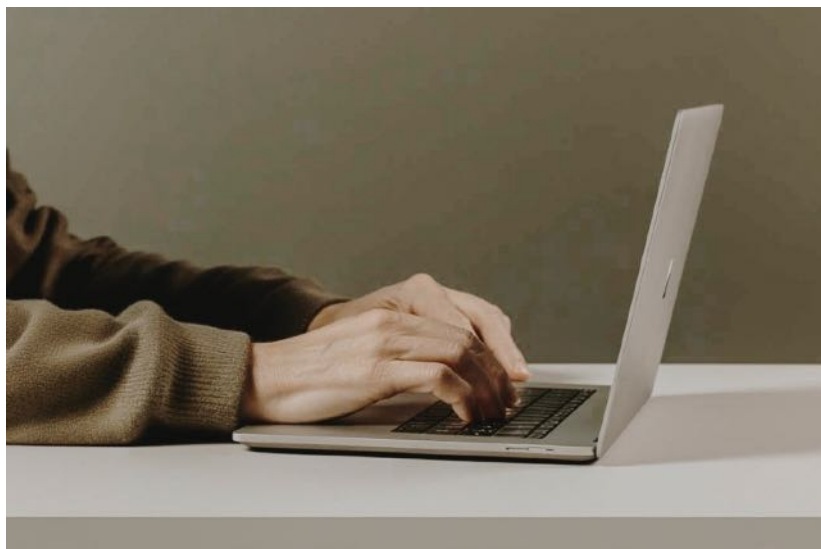
(*) Sense ajustos per periodificació ni per cobertura amb derivats.

Préstecs i crèdits



(*) Sense ajustos per periodificació ni per cobertura amb derivats.

Per a més informació sobre la gestió de la liquiditat del grup, l'estratègia de liquiditat i l'evolució de la liquiditat durant l'exercici, vegeu la nota 4 dels comptes anuals consolidats de l'exercici 2024.



3.5 Gestió del capital

Principals xifres de capital i ràtios de solvència

En milers d'euros

	31/12/2024		31/12/2023	
	<i>Fully-loaded</i>	<i>Phase-in</i>	<i>Fully-loaded</i>	<i>Phase-in</i>
Capital de nivell 1 ordinari (CET1)	10.484.954	10.484.954	10.346.761	10.346.761
Capital de nivell 1 (Tier 1)	12.234.954	12.234.954	12.096.761	12.096.761
Capital de nivell 2 (Tier 2)	1.945.862	1.945.862	1.829.460	1.829.460
Capital total (Tier 1 + Tier 2)	14.180.816	14.180.816	13.926.221	13.926.221
Actius ponderats per risc	80.559.227	80.559.227	78.427.616	78.427.616
CET1 (%)	13,02 %	13,02 %	13,19 %	13,19 %
Tier 1 (%)	15,19 %	15,19 %	15,42 %	15,42 %
Tier 2 (%)	2,42 %	2,42 %	2,33 %	2,33 %
Ràtio de capital total (%)	17,60 %	17,60 %	17,76 %	17,76 %
Ràtio de palanquejament	5,20 %	5,20 %	5,19 %	5,19 %

El 2018, després de l'entrada en vigor de la NIIF 9, el grup va optar per aplicar les disposicions transitòries que estableix el Reglament (UE) 2017/2395. El 2023 i el 2024 les disposicions transitòries sorgides arran de la NIIF 9 encara en vigor no tenen cap impacte en les ràtios de solvència de l'entitat.

Durant l'exercici 2024 i en termes *fully-loaded*, el grup ha augmentat la seva base de capital en 255 milions d'euros.

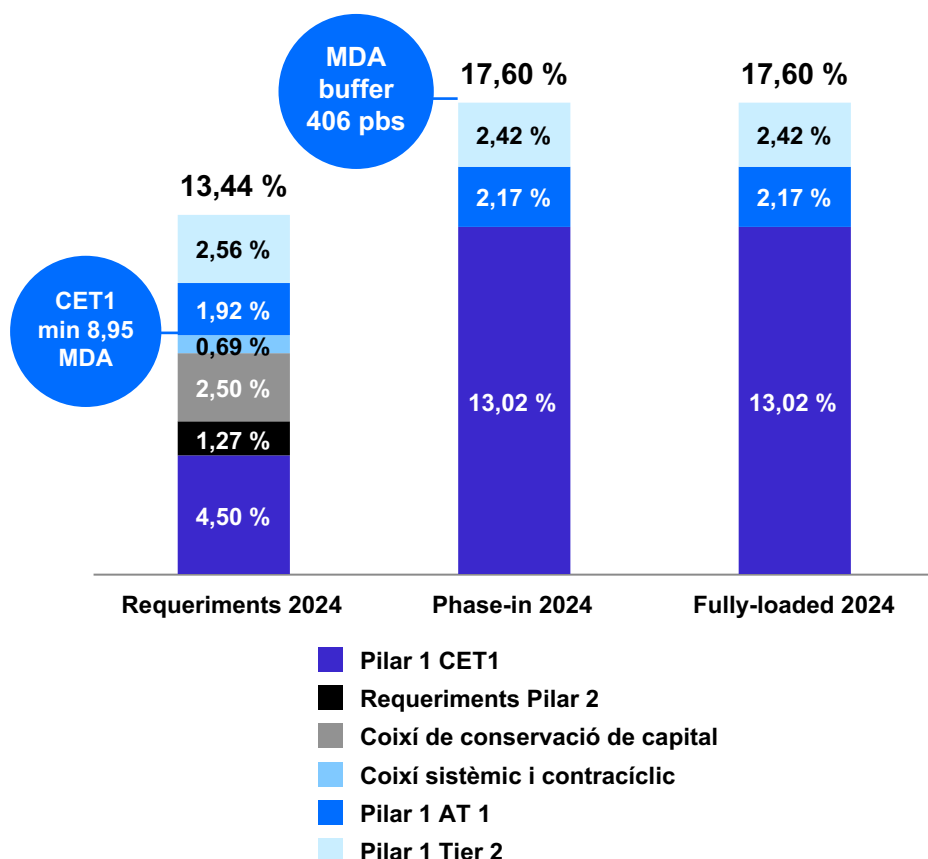
L'exercici 2024 es va fer l'Emissió d'Obligacions Subordinades I/2024 per un import de 500 milions d'euros, realitzada el 27 de març de 2024. Malgrat tot, també es va produir la pèrdua de computabilitat de l'Emissió d'Obligacions Subordinades I/2020 per un import de 300 milions d'euros després d'anunciar el 18 de novembre de 2024 l'exercici de l'opció d'amortització anticipada prevista per al 17 de gener de 2025, segons el que estableixen les condicions d'aquesta emissió.

En termes d'actius ponderats per risc (APR o RWA, per les sigles en anglès), durant l'exercici s'han efectuat tres titulitzacions: una titulització sintètica realitzada al juny del 2024 sobre una cartera de 1.100 milions d'euros de préstecs a project finance, una titulització tradicional realitzada al setembre del 2024 sobre una cartera de 750 milions d'euros de préstecs al consum i una titulització sintètica realitzada al desembre del 2024 sobre una cartera de 1.230 milions de dòlars de préstecs corporatius i project finance.

A més, a Banc Sabadell sense considerar TSB destaca l'increment en els APRs de risc de crèdit pel creixement de la inversió i per la implementació dels models de *corporates* i grups i de targetes i crèdits d'exposicions minoristes. Per la seva banda, el risc de mercat creix durant el període sobretot pel creixement de la posició oberta en divisa. Finalment, l'actualització dels APRs per risc operacional ha suposat un increment en els APRs, atès l'increment de l'indicador de riscos rellevants del 2024.

D'aquesta manera, la ràtio CET1 *fully-loaded* se situa en tancar l'exercici 2024 en el 13,02%.

El grup, el 31 de desembre de 2024, manté una ràtio de capital CET1 *phased-in* del 13,02%, per la qual cosa es troba molt per sobre dels requeriments que estableix el Procés de Revisió i Avaluació Supervisora (SREP, per les sigles en anglès), que per a l'exercici 2024 es van situar en un 8,95%, tenint, per tant, un excés de 406 punts bàsics sobre el mínim requerit.



Per al càlcul dels recursos mínims exigibles s'han tingut en compte els requisits de capital vigents al tancament del 2024 per al Pilar I (8%) i el Pilar 2R (2,25%), així com els coixins de conservació de capital (2,5%), anticíclic (0,44%) i el corresponent a altres entitats d'importància sistèmica (0,25%).

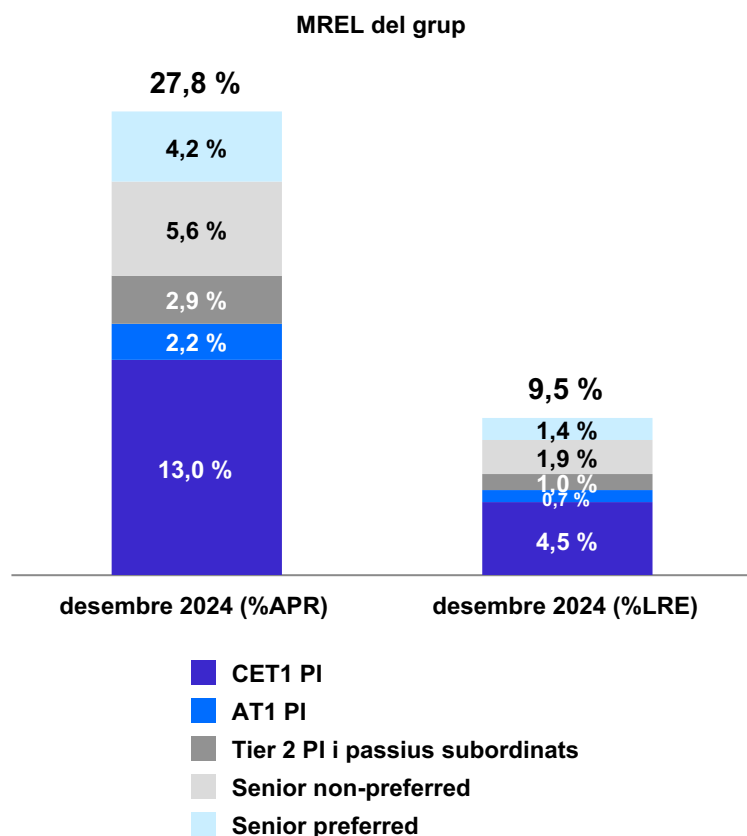
L'SRB va publicar al maig del 2024 la MREL Policy under the Banking Package, que integra els canvis reguladors de l'esmentada reforma del marc de resolució. Els nous requisits de l'SRB es basen en les dades de balanç al desembre de 2023 i estableixen l'objectiu final MREL, que és vinculant des del 17 de desembre de 2024, dia en què Banc Sabadell va rebre la comunicació a través del Banc d'Espanya de la decisió adoptada per la Junta Única de Resolució (JUR) sobre la determinació del requisit mínim de fons propis i passius elegibles (MREL, per les sigles en anglès) i el requisit de subordinació en base consolidada que li són aplicables.

Els requisits que s'han de complir a partir del 17 de desembre de 2024 són els següents:

- El requisit mínim de MREL és el 22,14% de l'import de l'exposició total al risc (TREA, per les sigles en anglès) i el 6,39% de l'exposició a la ràtio de palanquejament (LRE, per les sigles en anglès).
- El requisit de subordinació és el 15,84% del TREA i el 6,39% de la LRE.

Els fons propis que l'entitat utilitzi per complir els requisits del coixí combinat (CBR, per les sigles en anglès, que inclou el coixí de conservació de capital, el coixí sistèmic i el coixí anticíclic) no seran elegibles per complir els requisits de MREL i de subordinació expressats a TREA.

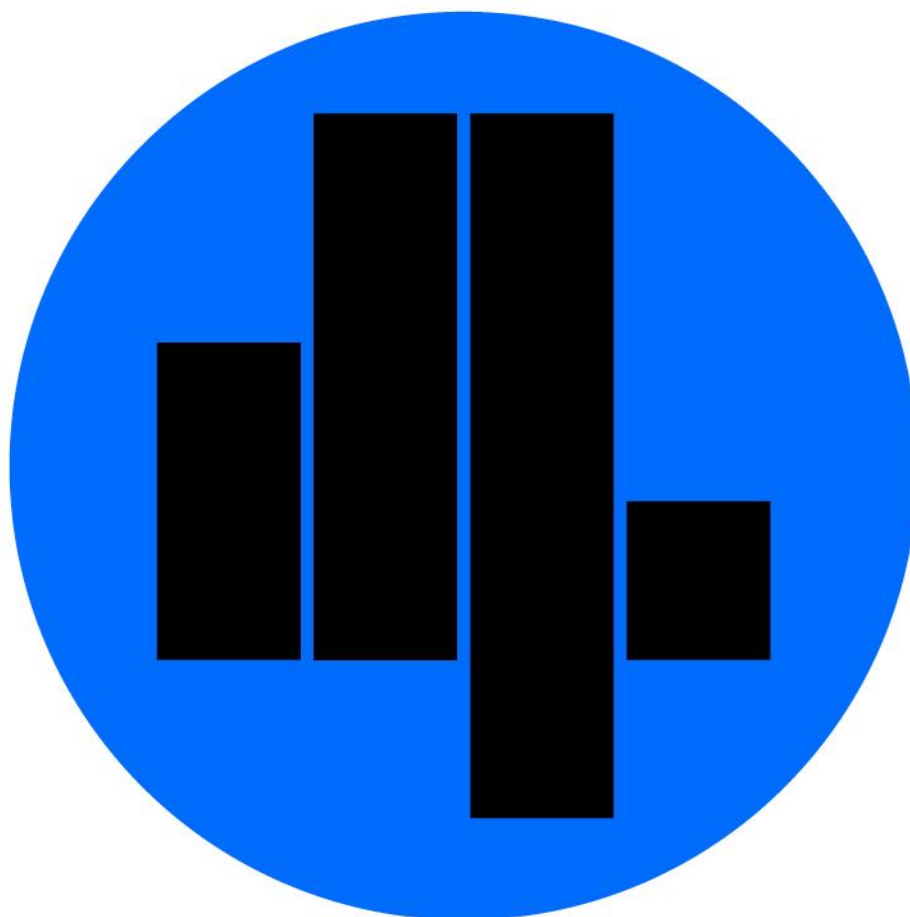
Al tancament del 2024 i 2023, Banc Sabadell compleix els requisits exigibles. Així mateix, el pla de finançament de l'entitat preveu continuar complint, de manera confortable, els requeriments vigents.



El percentatge APR inclou el capital dedicat a cobrir el *combined buffer requirement* (CBR). Aquest actua com a mecanisme d'acumulació de capital davant de riscos sistèmics cíclics i estructurals, per tal d'acumular fons propis en èpoques de bonança per protegir el mínim regulador en períodes de condicions econòmiques adverses.



Negocis



91	Negoci bancari Espanya
125	Negoci bancari Regne Unit
128	Negoci bancari Mèxic

Negocis

A continuació, es detallen les magnituds financeres principals associades a les unitats de negoci més rellevants del grup, d'acord amb la informació per segments descrita en la nota 38 d'aquests comptes anuals consolidats de l'exercici 2024.

4.1 Negoci bancari Espanya

Magnituds principals

El benefici net en tancar l'exercici 2024 arriba als 1.517 milions d'euros, de manera que representa un increment del 38,7% interanualment, en què destaca principalment la bona evolució del marge d'interessos i la reducció de les dotacions.

El marge d'interessos puja a 3.652 milions d'euros en tancar l'exercici 2024, amb un augment del 8,9% interanual impactat pel cobrament de 36 milions d'interessos de demora extraordinaris relacionats amb la recuperació d'un deute després de la sentència favorable d'una disputa legal. Aïllant aquest efecte, el creixement se situa en el 7,8%, derivat d'un rendiment més elevat del crèdit i més ingressos de la cartera de renda fixa recolzats en els tipus d'interès, fets que compensen el major cost i volum dels recursos i del mercat de capitals.

Les comissions netes se situen en 1.231 milions d'euros, un 1,3% inferiors al tancament del 2023, principalment per menors comissions de serveis, amb més impacte en les relatives a targetes i comptes a la vista.

Els resultats per operacions financeres i diferències de canvi se situen en 36 milions d'euros, fet que suposa una reducció interanual principalment per resultats més elevats del conjunt de derivats.

Els resultats pel mètode de la participació i dividendes mostren un increment del 26,5% interanual principalment per una aportació més gran del negoci d'assegurances i resultats més elevats de participades de BS Capital.

La variació positiva en altres productes i càrregues es deu, principalment, al fet que l'any anterior es van registrar -132 milions d'euros de l'aportació al Fons de Garantia de Dipòsits (FGD) de Banc Sabadell i -76 milions d'euros de l'aportació al Fons Únic de Resolució (FUR), cosa que neutralitza la variació negativa pel registre d'un impacte més important del gravamen a la banca el 2024, que passa a ser de -192 milions d'euros, des dels -156 milions d'euros registrats l'any anterior.

El total de costos mostra un increment interanual del 5,4%, tant per un increment de costos de personal com per un increment de les despeses generals.

Les dotacions i els deterioraments arriben als 652 milions d'euros, cosa que representa una reducció del 20,1% interanual, principalment per una millora en les dotacions de crèdit. L'exercici 2024 incorpora l'alliberament de 54 milions d'euros relacionats amb la recuperació d'una disputa legal i amb provisions realitzades per l'impacte de la DANA.

L'impost sobre beneficis de l'exercici 2024 recull un impacte positiu d'uns 50 milions d'euros, principalment, per deduccions per activitats d'R+D+I (recerca, desenvolupament i innovació tecnològica).

En milers d'euros

	2024	2023	Variació (%) interanual
Marge d'interessos	3.652	3.353	8,9
Comissions netes	1.231	1.247	(1,3)
Marge bàsic	4.883	4.601	6,1
Resultats operacions financeres i diferències de canvi	36	45	(19,9)
Resultats pel mètode de participació i dividends	166	131	26,5
Altres productes i càrregues d'explotació	(249)	(404)	(38,3)
Marge brut	4.836	4.372	10,6
Despeses d'explotació i amortització	(2.071)	(1.965)	5,4
Marge abans de dotacions	2.765	2.407	14,9
Provisions i deterioraments	(652)	(816)	(20,1)
Plusvàlues per venda d'actius i altres resultats	(14)	(27)	(47,2)
Resultat abans d'impostos	2.098	1.564	34,2
Impost sobre beneficis	(579)	(469)	23,5
Resultat atribuït a interessos minoritaris	2	1	28,1
Benefici atribuït al grup	1.517	1.093	38,7
Ràtios acumulades			
ROTE (benefici net sobre fons propis mitjans sense actius intangibles)	15,9 %	12,0 %	
Eficiència (despeses d'administració sobre marge brut)	35,1 %	37,2 %	
Ràtio de morositat	3,3 %	4,3 %	
Ràtio de cobertura de riscos classificats en l'stage 3 amb total de provisions	66,3 %	59,9 %	

La inversió creditícia bruta viva s'incrementa en un 5,3% gràcies a l'increment del crèdit a empreses i a particulars, destacant el bon comportament de la cartera hipotecària, així com a la bona evolució de les oficines a l'estranger, incloses en aquest perímetre, en què destaca Miami.

Els recursos de clients en el balanç s'incrementen en un 5,4% interanual, i els recursos de fora del balanç presenten un avenç del 13,8%, principalment pels fons d'inversió, destacant un flux positiu de subscripcions netes.

En milions d'euros

	2024	2023	Variació (%) interanual
Actiu	177.348	173.648	2,1
Inversió creditícia bruta viva dels clients	109.291	103.830	5,3
Actius immobiliaris problemàtics (net)	497	586	(15,2)
Passiu i patrimoni net	177.348	173.648	2,1
Recursos de clients en el balanç	124.235	117.820	5,4
Finançament majorista mercat de capitals	21.135	19.949	5,9
Fondos propis assignats	12.161	11.345	7,2
Recursos de clients fora del balanç	46.171	40.561	13,8
Altres indicadors			
Empleats	13.525	13.455	0,5
Oficines	1.152	1.194	(3,5)

Dins del negoci bancari a Espanya cal destacar els negocis més rellevants, sobre els quals es presenta informació a continuació:

Banca Particulars

Descripció del negoci

Banca Particulars és la unitat de negoci de Banc Sabadell que ofereix productes i serveis financers a persones físiques amb destinació particular. El negoci es basa en un model de banca que combina processos d'un banc digital per a les interaccions que demanen l'autonomia, la immediatesa i la senzillesa que ofereixen els canals digitals, amb una gestió comercial especialitzada i personalitzada per a les interaccions en què es demana l'acompanyament expert, a través de la xarxa comercial, tant a les oficines com a distància. Entre els principals productes comercialitzats, destaquen productes d'inversió i finançament a curt, mitjà i llarg termini, com ara préstecs al consum, hipoteques i serveis de lísing o rènting. Des del punt de vista dels recursos, els principals productes que s'ofereixen són els dipòsits i els comptes a la vista dels clients, assegurances d'estalvi, fons d'inversió i plans de pensions. A més, entre els serveis principals també hi ha els mitjans de pagament, com ara targetes, i els productes d'assegurances en les seves diferents modalitats.

Fites de gestió el 2024 i prioritats per al 2025

Durant l'exercici 2024, Banca Particulars s'ha basat en els pilars següents, que contribueixen a l'objectiu d'augmentar la base de clients transaccionals, créixer en productes clau i proporcionar un servei de primer nivell als clients:

- L'organització per producte, que permet la focalització en les necessitats del client, així com l'especialització i la personalització dels productes i serveis que s'ofereixen, cosa que permet més autonomia, immediatesa, agilitat i senzillesa.
- La força comercial especialitzada, amb el suport de la xarxa comercial, cosa que permet un model superior d'acompanyament per al client en els productes que requereixin més necessitat d'assessorament i demanda d'acompanyament expert, com ara els productes d'hipoteques, assegurances de protecció i estalvi i inversió.
- El desenvolupament de les capacitats digitals tant en *servicing* com en la captació de demanda digital i generació de vendes digitals en autoservei i de manera remota.

En aquest sentit, durant l'exercici 2024 el negoci de Banca Particulars ha continuat amb la transformació i ha dut a terme els avenços següents:

- Creixement enfocat en els clients, augmentant-ne la transaccionalitat amb el banc i aconseguint que, al tancament del 2024, més de la meitat de les altes s'originin via canal digital.
- Continuar amb el canvi del mix de distribució de vendes, incrementant, alhora, els volums de venda en productes clau. Així mateix, s'ha seguit madurant el model d'especialistes i se n'ha incrementat el pes de contribució al negoci.
- Servir els clients del banc en el seu canal de preferència, havent guanyat protagonisme l'aplicació mòbil, que es consolida com el principal canal d'interacció per als clients per a *servicing*.
- Millora notable en els índexs d'experiència de client a causa del focus en la millora de la qualitat de les interaccions amb ells, cosa

que permet crear relacions duradores i de qualitat, alhora que s'impulsa la marca elevant la notorietat i la consideració per incrementar quota.

En l'horitzó 2025, les prioritats se centren a potenciar la captació de clients amb focus en digital i incrementar la penetració durant els primers mesos de relació. Alhora, es vol impulsar els productes clau, millorar l'atractiu de marca i l'experiència de client en tots els canals, i potenciar la gestió de talent i dades.

Productes principals

A continuació, es descriuen els productes principals de Banca Particulars:

Hipoteques

L'evolució del mercat hipotecari durant l'exercici 2024 s'ha caracteritzat per un creixement durant el primer trimestre de l'any, amb un increment anual del 18%, i ha estat a partir del segon trimestre quan els creixements han passat a estar situats al voltant del 20%, amb un mes de juliol rècord en augments. Aquest increment està motivat per la reducció de tipus, l'Euribor a 12 mesos i els tipus d'interès hipotecaris, que han disminuït, alleujant lleument les quotes mensuals i afavorint la recuperació moderada del mercat immobiliari, observada en l'augment de visats d'obra nova, si bé el dèficit d'oferta en limita el creixement.

El principal producte durant l'exercici 2024 ha estat la hipoteca a tipus fix, derivat de la situació actual dels tipus de mercat, amb l'Euribor situat encara en nivells elevats.

En aquest entorn s'ha continuat avançant en:

- La quota acumulada ha experimentat un creixement important gràcies a un bon posicionament de l'oferta de l'entitat en el mercat.
- En el model de distribució d'especialistes hipotecaris, amb la totalitat d'oficines incorporades al model, apostant per la gestió a distància d'aquesta figura (209 especialistes en remot donant cobertura al 100% de les oficines).
- En la transformació del procés hipotecari, amb l'externalització de les tasques administratives per potenciar la funció comercial d'especialistes i ampliar la capacitat de generació i gestió de la demanda, reduir els temps del procés i millorar l'experiència dels clients.
- En el fet de millorar l'experiència digital de sol·licitud hipotecària, optimitzant la conversió i guanyant en eficiència. En particular, s'ha focalitzat en la part alta del journey digital, en què s'han desplegat capacitats tecnològiques, d'intel·ligència i de sistemàtica comercial que permeten una millor priorització de les oportunitats comercials.

Consum

En finançament al consum, l'exercici 2024 s'ha caracteritzat per un increment en volum del 36%, impulsat per l'ampliació i la millora de les capacitats de contractació digital i l'adaptació de l'oferta del producte a les necessitats del consumidor final, sempre assegurant l'adequada gestió i segmentació del risc.

Actualment, el 83% de la contractació ja es fa a través de canals digitals, i els preconcedits ja suposen el 87% del total de producció.

Mitjans de pagament

L'exercici 2024 ha estat un bon any en el creixement de l'operativa de targetes, amb un increment del 8% en compres, i ha arribat als 21.225 milions d'euros. Pel que fa al volum de finançament de targetes, s'han assolit els 389 milions, amb un increment interanual del 9%.

D'altra banda, s'ha consolidat el procés d'emissió instantània de targetes, fet que n'ha permès als clients l'ús immediat en *e-commerce* i en pagament mòbil després de la contractació. El percentatge d'altres de targetes en canals digitals representa un 52% del total d'altres, mentre que el pagament a través del mòbil representa un 30% de les compres.

Pel que fa al sistema de pagament Bizum, Banc Sabadell supera els 1,6 milions d'usuaris registrats.

Comptes a la vista

Banc Sabadell disposa d'un procés d'*onboarding* digital que des del 2023 ha permès impulsar la captació de clients amb perfil digital, de manera que s'ha millorat la productivitat i l'experiència de client.

El 2024 s'ha renovat novament el Compte Online Sabadell, ampliant-lo al segment d'autònoms, amb l'objectiu de ser el seu banc principal tant en l'àmbit particular com professional. Aquesta renovació constitueix un nou impuls per al creixement en Banca Particulars de manera rendible.

L'oferta principal de comptes a la vista està formada per:

- Compte Online Sabadell: per a nous clients particulars i contractació digital.
- Compte Sabadell: per a clients particulars.
- Compte Sabadell Premium: exclusiu per a clients de Banca Privada.
- Key Account: exclusiva per a clients estrangers no residents.

L'oferta principal es complementa amb l'oferta destinada a clients amb necessitats específiques: no residents, menors de 18 anys i compte de pagament bàsic per a col·lectius amb risc d'exclusió

Estalvi i inversió

La volatilitat del mercat i els tipus d'interès han marcat el comportament dels actius i, en conseqüència, la rendibilitat dels fons d'inversió.

En fons d'inversió, les fites principals de l'exercici han estat les següents:

- S'ha adequat l'oferta de fons d'inversió a la situació del mercat i la demanda dels clients incorporant les següents tipologies de productes:
 - Productes garantits: durant l'exercici 2024 s'han ofert programes de fons garantits que combinen fons de rendiment fix i rendiment variable, que són els fons d'inversió següents: Sabadell Capital Extra N°3, Sabadell 12M Garantizado, Fondos de inversión i Sabadell 12M Garantizado Diciembre.
 - Productes amb rendiment estable: des del setembre s'incorpora a l'oferta de renda fixa el Sabadell Gobiernos Corto Plazo, FI, un nou fons de comercialització continuada.
 - Productes rendibilitat objectiu: s'han ofert, al gener i al maig respectivament, que tenen com a objectiu no garantit recuperar el 100% de la inversió inicial més una rendibilitat al venciment, Sabadell Horizonte 11 2026 i Sabadell Horizonte 06 2025.
 - Gestió discrecional de carteres: servei de gestió de carteres enfocat als clients que volen delegar la seva inversió en especialistes, en funció del perfil de risc i objectius. En aquest sentit, amb tres tipus de carteres per començar a invertir amb la

possibilitat d'escollir entre cinc estratègies amb diferents nivells de risc.

- Cartera Sabadell: amb un percentatge de renda variable del 25%, 50% i 75%.
- Cartera Sabadell Plus: amb un percentatge de renda variable del 10%, 25%, 50% i 75%.
- Cartera Sabadell Privada: amb un percentatge de renda variable del 10%, 25%, 50%, 75% i 90%.

A més, s'hi incorpora una opció d'inversió exclusiva per a les carteres Sabadell Privada (perfils 50, 70 i 90) i carteres Sabadell Plus.

- Productes solidaris: amb l'objectiu de potenciar el fons de caràcter solidari Sabadell Inversió, Ética y Solidaria, davant l'augment d'interès en aquesta tipologia de fons, s'ha incrementat la contribució a causes solidàries i s'ha reduït el percentatge de comissió de gestió, ampliant alhora l'oportunitat de rendibilitat dels clients.
- S'han iniciat fluxos de treball per millorar l'experiència del client en el canal digital.

Pel que fa als productes d'assegurances amb rendibilitat garantida, l'escenari de tipus alts ha potenciat l'interès dels clients en la contractació d'aquests productes. En concret, les assegurances de rendes vitalícies han experimentat un creixement notable en primes respecte a anys anteriors. Al juliol d'aquest any s'ha iniciat la comercialització d'una nova assegurança d'estalvi amb aportacions periòdiques (assegurança d'Estalvi Sabadell) per potenciar la contractació d'aquesta línia de negoci d'estalvi periòdic amb rendibilitat garantida.

Igualment, aquesta activitat s'ha mantingut a les assegurances d'estalvi de la modalitat *unit linked* amb actius vinculats a dipòsits estructurats amb garantia de capital i cupó fix. En concret, s'han fet dues emissions de multinversió amb venciment a 18 mesos en què els actius vinculats són dipòsits emesos per Banc Sabadell.

Pel que fa al negoci de pensions, de la mateixa manera que per a assegurances amb rendibilitat garantida, la pujada de tipus d'interès ha incrementat la demanda de plans de previsió assegurats (PPA), especialment amb durades de rendibilitat inferiors als 5 anys. Això ha suposat el llançament d'emissions de PPA en aquests terminis, canalitzats principalment cap a traspassos des de plans de pensions o PPA de curt termini, perquè s'ofereix més rendibilitat. Així i tot, el creixement del negoci de pensions està condicionat per l'aplicació del límit d'aportació màxima anual. A finals de l'any passat es va iniciar la comercialització de plans de pensions d'ocupació simplificats per a autònoms que permeten aportacions superiors a les dels plans individuals, i van actuar com a promotors d'aquests UPTA (Unió Professional de Treballadors Autònoms) i el Col·legi General d'Economistes.

Cal destacar que el 2024 s'ha continuat amb el desplegament dels especialistes. Al tancament de desembre del 2024, la contribució acumulada a la producció de l'especialista és del 30% i del 73% en oficines amb especialista.

En relació amb els dipòsits, durant el 2024, l'oferta s'ha focalitzat a mantenir els productes adaptats a les necessitats dels clients. Per això, s'ha ampliat l'oferta disponible en oficines amb nous productes, i s'ha obert el canal de contractació digital dirigit majoritàriament a clients amb més perfil digital.

Les fites principals de l'exercici són:

- Llançament de productes disponibles a l'oficina:
 - Dipòsit Creixement 12 mesos, que ha complementat l'oferta que estava vigent en aquell moment (Dipòsit Creixement 18 mesos).
 - Dipòsit Sabadell Bonificat: dipòsit a 12 mesos que parteix d'un tipus d'interès inicial, que es pot veure incrementat segons la tinença actual del client i/o nova contractació d'una sèrie de productes/serveis.
- Pel que fa als dipòsits en línia, durant l'exercici 2024 i d'acord amb l'estratègia de transformació digital, s'ha ampliat l'oferta amb nous terminis consolidant el procés de contractació digital com a palanca de creixement en els dipòsits de clients particulars gràcies a la facilitat de contractació i a la rendibilitat que s'ofereix. El procés en línia permet millorar la productivitat i l'experiència del client.

Per acabar, l'oferta de dipòsits estructurats s'ha mantingut al llarg de l'any.

Assegurances de protecció

El negoci d'assegurances del grup està fonamentat en una oferta completa que cobreix les necessitats dels clients tant personals com patrimonials. La subscripció pròpia es fa a través de les asseguradores participades al 50% per l'acord amb el Grup Zurich, Bansabadell Vida i Bansabadell Assegurances Generals. La primera, la més important en volum de negoci, ocupa els llocs principals del rànquing d'asseguradores per primes emeses.

L'estratègia per al negoci d'assegurances a Banca Particulars es basa en el fet de proporcionar la millor opció d'assegurances de protecció per als clients del banc. En aquest sentit, es proposa una oferta adaptada a les necessitats de cada perfil de client i es vetlla per la satisfacció del client en cadascun dels moments en què interactua amb l'entitat. L'acció comercial es fa, principalment, a través de la figura de l'especialista d'assegurances amb atenció als diferents segments de clients de l'entitat.

Durant l'exercici 2024, el negoci ha continuat creixent malgrat el complicat i incert entorn actual, i els principals productes que contribueixen al negoci són les assegurances de vida, risc, llar i salut. En concret, el fort creixement experimentat en primes del ram de la salut (19%) ha estat fruit de l'acord amb la companyia Sanitas, iniciat a finals del 2020. Així mateix, cal destacar l'aposta de Banc Sabadell per les assegurances Blink, productes de la llar i autos de contractació a distància.

A més, amb l'objectiu de continuar oferint als clients una oferta de qualitat s'han fet millores notables en vida i llar, amb noves cobertures adaptades a les necessitats actuals dels clients, com l'eventualitat de malalties greus, ajuda en el cas de l'ocupació indeguda o el servei gratuït de reparacions domèstiques.

Bansabadell Assegurances Generals comercialitza el producte de decessos mitjançant un acord amb la companyia Meridiano, entitat referent en el ram.

Sabadell Consumer Finance

Sabadell Consumer Finance és la companyia del grup especialitzada en el finançament al consum des del punt de venda i desenvolupa la seva activitat a través de diversos canals i línies de negoci, mitjançant acords de col·laboració.

L'activitat del negoci d'automoció el 2024 s'ha adequat a la tendència del mercat, mantenint mensualment una evolució favorable de la nova producció, així com l'enfortiment d'acords amb grans grups.

Així mateix, continua amb la transformació digital, seguint el camí iniciat el 2023, per créixer amb noves propostes i serveis més digitals. En aquest sentit, s'ha llançat el finançament directament des dels TPV de l'entitat a través d'Instant Credit.

En l'exercici 2024 Sabadell Consumer Finance ha realitzat 220.000 noves operacions a través dels més de 12.000 punts de venda distribuïts per tot el territori espanyol, que han suposat una entrada de noves inversions de 1.543 milions d'euros, fet que ha situat el risc viu total de Sabadell Consumer Finance en 2.743 milions d'euros.



Banca Empreses

Descripció del negoci

La unitat de negoci de Banca Empreses ofereix productes i serveis financers a persones jurídiques i persones físiques amb destinació empresarial, atenent tota mena d'empreses amb facturació fins a 200 milions d'euros, així com el sector institucional. Els productes i serveis que s'ofereixen a les empreses es basen en solucions de finançament a curt i llarg termini, solucions per a la gestió de l'excedent de tresoreria, productes i serveis per garantir l'operativa diària de cobraments i pagaments per qualsevol canal i àmbit geogràfic, així com productes de cobertura de riscos i bancassegurances.

Banc Sabadell té clarament definit un model de relació per a cada segment d'empreses, innovador i diferenciador de la competència, que permet estar molt a prop del client adquirint-ne un ampli coneixement i oferint alhora un alt grau de compromís.

Les empreses amb una facturació superior a 2 milions d'euros es gestionen, principalment, en oficines especialitzades. La resta

d'empreses, que inclouen pimes, negocis i autònoms, es gestionen des de les oficines. Tant les unes com les altres compten amb gestors especialitzats en el segment, així com amb l'assessorament expert d'especialistes de producte i/o sector.

Tot això permet a Banc Sabadell ser un referent per a totes les empreses i líder en experiència de client.

Fites de gestió el 2024 i prioritats per al 2025

Durant l'exercici 2024, la unitat de negoci Banca Empreses ha focalitzat els seus esforços de gestió en el fet d'enfortir les línies estratègiques que s'han establert per a cada segment, d'acord amb el Pla estratègic. Aquest enfocament es veu reflectit en una millora significativa de la rendibilitat i l'especialització del segment de grans empreses i pimes, mitjançant solucions especialitzades i adaptades al client, així com l'enfortiment del marc i l'agilitat en Riscos per optimitzar el perfil creditici de la cartera. L'especialització de la xarxa ha contribuït a evidenciar millores en el cost of risk i el retorn sobre el patrimoni (ROE) del negoci.

Així mateix, el desenvolupament i l'enfortiment de l'oferta comercial sectorial orientada a negocis i autònoms han constituït una altra fita clau en la gestió de l'any 2024, de manera que s'ha aconseguit consolidar la posició del banc com a especialista i referent del mercat en aquest segment. Banc Sabadell, en la seva missió de maximitzar la proposta de valor i posar a disposició dels seus clients una àmplia gamma d'oferta, ha manifestat la intenció de tancar una aliança estratègica amb Nexi, empresa líder en mitjans de pagament. Una vegada obtingudes les autoritzacions reguladores necessàries per tancar aquesta transacció, aquesta està pendent actualment que es conegui el desenllaç de l'OPA realitzada pel BBVA sobre la totalitat del capital social del banc.

Després del canvi estructural implementat l'exercici passat, s'ha implantat amb èxit la reorganització de Xarxa Empreses. Aquest model ha possibilitat més proximitat al client i a les seves necessitats, mitjançant una major especialització dels gestors i un encaminament focalitzat en les necessitats d'aquests clients.

En l'horitzó del 2025, Banca Empreses afronta una sèrie de reptes clau que guiaran la seva estratègia en els pròxims anys. S'impulsarà el creixement en la base de clients i la rendibilitat dels diferents segments, cercant optimitzar l'eficiència operativa i l'oferta de productes i serveis especialitzats per poder satisfer les necessitats específiques de cada client. Es posarà especial èmfasi en la millora del cost of risk, implementant mesures proactives per mitigar riscos i enfortir la cartera.

A més, el compromís de l'entitat amb l'excel·lència en l'experiència de client serà un pilar fonamental. Es duran a terme iniciatives significatives destinades a millorar la interacció i la satisfacció del client en tots els segments, des de grans empreses fins a autònoms.

Finalment, l'entitat aspira a consolidar-se com el banc de referència per als seus clients empreses. Aquest objectiu s'assolirà mitjançant solucions financeres de qualitat, i la innovació, l'especialització i l'orientació i la proximitat al client seran les pedres angulars per aconseguir-ho.

A continuació, es descriuen els diferents segments, especialistes i productes comercials que hi ha dins de Banca Empreses.

Segments

Empreses

A principis del 2024 s'ha dut a terme una reorganització de la Xarxa d'Empreses amb l'objectiu de reforçar la gestió dels clients d'empresa mitjançant més especialització en aquesta tipologia de clients i un encaminament més focalitzat en les seves necessitats.

Fins ara, la Xarxa d'Empreses estava formada per 32 oficines de Grans Empreses que gestionaven empreses amb una facturació superior a 10 milions d'euros. A aquestes oficines s'hi han afegit 31 nous directors d'equip que dirigeixen gairebé 300 nous directors d'empresa amb focus en la gestió de les empreses de 2 a 10 milions d'euros. Aquests nous equips no estan localitzats en una oficina concreta, sinó que gestionen les empreses que ja tenen un compte a les 1.000 oficines de la xarxa comercial. En aquests equips també s'integren els directors d'empreses emergents com a especialistes en aquest segment de clients.

Els gestors de la Xarxa d'Empreses han tingut el reforç d'un pla formatiu durant l'exercici amb formació específica com ara el Programa Superior d'Empreses amb certificació universitària, la Certificació en Finances Sostenibles, la formació en especialització sectorial o la formació interna en *middle market* i banca d'inversions. Durant el 2025, aquesta formació específica continuarà adaptant-se a les necessitats de la xarxa i del mercat.

Aquesta major especialització en la gestió també ha estat acompanyada d'una millora en l'atenció operativa i el *servicing* de les empreses. Això s'ha concretat el 2024 a través dels centres d'operacions d'empreses. Aquest nou model de *servicing* aporta a les empreses una relació personal estable i de confiança, amb una persona de referència experta; contacte àgil i professional per diferents canals (Servei d'Atenció Preferent Empreses per telèfon i l'Espai Atenció via xat específic per BSOonline i també a través de WhatsApp) i una resposta immediata en situacions urgents i crítiques.

En un context econòmic marcat per la situació geopolítica, la inflació i la volatilitat dels tipus d'interès, aquesta gestió global de clients ha permès acompanyar les empreses adaptant-se a les seves circumstàncies. Així, en els clients amb necessitats de liquiditat, Banc Sabadell ha posat a la seva disposició tant solucions de finançament bàsiques com solucions complexes amb propostes de valor amb una visió 360°. A més, s'ha fet una gestió proactiva de les empreses amb excedents de tresoreria.

Aquest increment del finançament a les empreses s'ha reforçat amb la revisió dels models d'admissió de riscos. Aquesta revisió té com a objectiu ser més proactius a l'hora d'oferir solucions de finançament i donar resposta a les sol·licituds de manera més ràpida. A més, el nou model de límits vinculants permet donar una resposta immediata a les empreses entre 2 i 10 milions d'euros de facturació en el moment que sol·liciten renovar o incrementar el finançament, gràcies al suport del model i la informació ja disponible.

Per als clients en situació de creixement, Banc Sabadell ha estat al seu costat amb operacions de finançament especialitzat, pròpies de *middle market*, ja sigui actuant en solitari o en *pool* amb altres entitats de crèdit. En aquest sentit s'han potenciat les operacions de finançament estructurat a les àrees de finançament corporatiu, finançament immobiliari i *commercial real estate*, *leverage buy out* (LBO), project finance d'energia i d'infraestructures. També s'han ampliat els serveis de l'àrea de Banca d'Inversió, assessorant en operacions de *direct lending*, M&A, bons i pagarés, entre d'altres.

Pel que fa a la sostenibilitat, Banc Sabadell ha participat en el mercat com a agent clau en l'impuls cap a una economia més sostenible, aportant finançament a projectes desenvolupats amb finalitats vinculades

directament o indirectament a la millora mediambiental, social o de govern. Així, durant l'exercici 2024, el banc ha incrementat el finançament a projectes la finalitat dels quals està alineada amb la taxonomia de la UE i el finançament vinculat a objectius de sostenibilitat.

L'exercici 2024 també ha estat un any clau per reforçar el compromís amb les empreses. El mes de febrer es va llançar el Compromís Empreses, que és la materialització de la proposta de valor del banc amb les empreses en un resum de set compromisos que es fan realitat en el dia a dia i que s'han lliurat per escrit. Aquests compromisos donen resposta a les peticions dels clients. Per destacar-ne alguns, la professionalitat, un equip de servei preferent per gestionar l'operativa i respondre a les consultes amb l'agilitat necessària; l'acompanyament, la disposició d'un director especialitzat en empreses sempre al costat dels clients, resposta en menys de set dies a les sol·licituds de finançament, i si l'operació requereix un termini més gran, s'informarà sobre quin serà, o l'assessorament, un equip d'experts, com el d'internacional, que ofereixen solucions innovadores.

Tot això s'ha vist reforçat amb un pla de comunicació i mitjans per reforçar el posicionament i el lideratge com a banc d'empreses. Així mateix, s'ha mantingut una presència continuada en mitjans econòmics, nacionals i territorials, i s'ha dut a terme un Pla d'esdeveniments externs en territorials, a més del lliurament de premis Banc Sabadell Empresa i Empresari de l'any juntament amb diferents grups editorials. Finalment, Banc Sabadell participa com a marca impulsora al 7è Congrés Nacional d'Indústria organitzat pel Ministeri d'Indústria i Turisme. En aquest congrés participa amb dues taules rodones a la sala Banc Sabadell relacionades amb la sostenibilitat i la internacionalització de les empreses, un estand propi i també a la Taula de CEOs juntament amb altres marques impulsores.

Banc Sabadell ha estat al costat de les grans empreses, fent una gestió global dels seus clients a través de gestors especialitzats i gestors especialitzats sectorialment per ajudar-les a prendre les millors decisions econòmiques. Aquests gestors i empreses també han comptat amb l'acompanyament de més de 200 especialistes. Per al 2025, se seguirà reforçant la visió sectorial, aportant el seu coneixement del sector i del mercat als seus clients, amb un major nivell de professionalització, elevant l'aportació de valor i acompanyant les empreses per ser el seu principal *partner* financer.

Negocis

Banc Sabadell ha continuat acompanyant els clients autònoms, comerços i negocis, donant suport a la seva activitat diària i als seus nous projectes, posant el focus en l'evolució de la proposta de valor per al client i apostant un any més per reforçar el posicionament del banc com a especialista davant dels clients d'aquest segment, a partir de l'impuls i la consolidació d'una metodologia comercial l'element clau de la qual és una oferta diferencial, dissenyada específicament per a cada sector d'activitat.

L'objectiu és poder oferir a cada client les solucions més convenientes a partir d'entendre les singularitats del seu dia a dia, construint l'oferta a partir de l'escolta activa dels clients i gestors de xarxa, de col·lectius professionals i d'associacions representants sectorials, garantint que realment cobreixen les necessitats identificades. Actualment, en el catàleg de solucions específiques es diferencien fins a 34 sectors d'activitat, que s'han prioritzat tenint en compte la seva major oportunitat en el context econòmic actual.

D'acord amb aquest marc d'especialització sectorial i per traslladar-la al mercat de manera tangible, durant el 2024 s'ha reforçat la sistemàtica d'aproximació tant a clients com a potencials, mitjançant el llançament recurrent de campanyes sectorials que dinamitzen, d'una

banda, l'activitat comercial dels gestors especialistes i, de l'altra, ajuden a traslladar un missatge molt més nítid i potent de la proposta de valor del banc per a aquest segment, en concentrar-lo en un *target* amb necessitats i interessos comuns. Exemples d'això el 2024 han estat la campanya de "Gestories, Assessories i Serveis Empresarials", la de "Comerços" o la d'"Hostaleria, Bars i Restaurants", que han permès assolir increments interanuals significatius en la captació de clients d'aquests sectors, totes amb el concepte de proximitat com a denominador comú i sustentades en l'ampliació de la gamma d'un producte innovador com el TPV Smart, un terminal de pagament intel·ligent capaç d'ajustar-se a cada usuari combinant les múltiples aplicacions disponibles, que s'ha reforçat aquest exercici amb el llançament de nous dispositius com el TPV Smart Doble Pantalla o el TPV Smart Mini, tots combinables entre si, que maximitzen les possibilitats d'adaptar les solucions de cobrament a cada negoci, a més de la innovadora app Softpos, que permet als clients del banc disposar d'un TPV en el seu telèfon mòbil.

D'altra banda, durant el 2024, els gestors especialitzats en la gestió d'autònoms, comerços i negocis han tornat a ser la figura de gestió més nombrosa i representativa de tota la xarxa comercial, fet que ha mostrat la clara vocació i aposta del banc per un segment de clients que valoren especialment la proximitat i el tracte personalitzat d'un gestor expert. Aquests gestors han comptat amb nous elements de suport a la gestió dissenyats per a un millor coneixement de les claus de cada sector, cosa que ha facilitat la millor resposta a les necessitats específiques de cada un, incloent-hi un programa formatiu expert en assessorament a negocis i autònoms amb acreditació universitària.

En paral·lel, i alineats amb l'evolució i la consolidació dels nous hàbits de consum de serveis financers, a Banc Sabadell s'ha continuat impulsant durant l'exercici la digitalització dels clients, tant en resposta a les seves necessitats d'operativa mitjançant autoservei com de contractació i gestió remota de nous productes i serveis. En aquest apartat es destaca com a més rellevant el llançament d'un canal digital de captació i vinculació de clients autònoms durant el primer trimestre, que permet al banc, a més d'incrementar de manera rellevant les fonts de captació, satisfer una necessitat no coberta en el mercat amb un procés 100% en línia, sent, a més, pioners en el sector i amb el suport d'un nou compte en línia específic per a aquest segment amb les millors condicions del mercat.

Per al 2025, els principals reptes del segment se centren a reforçar l'especialització tant de l'oferta com dels gestors, a consolidar un model de gestió i vinculació digital per a autònoms que garanteixi la millor experiència del client en combinar-lo amb la capillaritat de la xarxa d'oficines del banc, així com a seguir impulsant la sofisticació de la proposta de valor en cobraments i pagaments com a producte clau per al segment.

SabadellUrquijo Banca Privada

Després del llançament d'un nou model de Banca Privada el 2023, el 2024 ha estat marcat per la seva consolidació. Banc Sabadell s'ha fixat l'objectiu de créixer de manera continuada en Banca Privada, i en aquest sentit s'ha revisat la proposta de valor en profunditat, abastant tots els productes i serveis, fent importants inversions en tecnologia, productes, formació o esdeveniments, entre d'altres.

El principal vector de creixement ha estat la captació de nous clients. En relació amb la revisió de la proposta de valor, s'ha prestat una atenció especial als productes diferencials de Banca Privada, com la gestió alternativa i la gestió discrecional de carteres. En l'àmbit de la gestió discrecional de carteres, destaca el llançament a l'abril de les Carteres Sabadell, per adequar-la a les necessitats dels clients i millorar

les seves prestacions respecte a BS Fons Gran Selecció: una per a públic massiu, una altra per al segment Affluent i una específica per a Banca Privada. Cadascuna presenta diversos perfils de risc i una elevada capacitat de personalització, amb la possibilitat d'introduir un biaix temàtic a la cartera i poder escollir la fórmula de pagament. També s'ha millorat l'experiència per al client en el procés de contractació, la possibilitat d'establir subscripcions periòdiques, s'ha llançat un nou reporting i s'ha revisat el seguiment i la contractació al web i al mòbil.

D'altra banda, s'ha continuat desenvolupant l'eina d'assessorament per als banquers. Aquesta eina permetrà millorar l'assessorament que es presta als clients i també simplificarà la tasca dels banquers perquè puguin dedicar la major part del seu temps als clients.

Pel que fa a l'oferta de fons d'inversió, es compta amb els fons de Sabadell Asset Management, amb productes exclusius per als clients de Banc Sabadell, i els del Grup Amundi, a més d'una extensa oferta de fons de terceres gestores. El 2024 la conjuntura dels tipus d'interès ha donat oportunitats a tot l'espectre de la renda fixa, des dels monetaris als fons de rendibilitat objectiu. Per aquest motiu, s'ha reforçat la gamma de fons de rendibilitat objectiu, oferint diferents nivells de risc. A més, s'ha desplegat una nova gamma de fons garantits a 12 mesos amb disponibilitat de liquiditat diària, que representa una novetat en el mercat espanyol de fons d'inversió.

Respecte a l'oferta transaccional, s'ha mantingut la possibilitat de disposar d'uns productes com ara els comptes i les targetes exclusives per als clients de Banca Privada, amb les millors prestacions dins de l'oferta del banc. I, pel que fa als productes de finançament, s'ha continuat disposant d'uns preus especials que garanteixen la competitivitat en aquestes operacions de clients de Banca Privada, en què les operacions de finançament són un element diferencial i ajuden a captar nous recursos d'aquests clients. A més, els circuits específics de riscos amb personal especialitzat en Banca Privada creats el 2023 han funcionat amb plena eficàcia i amb uns temps de sanció òptims.

En el cas d'Urquijo Gestión, la societat gestora d'institució d'inversió col·lectiva (IIC) que ofereix un servei diferencial als clients de Banca Privada, ha implementat des de principis de 2024 una nova estructura que ha complert amb èxit dos objectius: assegurar la consistència en el procés d'inversió, ja que els inversors s'han focalitzat en l'anàlisi dels mercats i la selecció de les millors oportunitats d'inversió, i crear una línia de comunicació directa amb cada territorial de Banca Privada. S'han situat els gestors de carteres encarregats de la relació amb els clients en el territori per donar suport a la captació de noves carteres i en les reunions periòdiques.

Aquests canvis han permès complir els objectius ambiciosos de creixement en patrimoni i el nombre de mandats per al 2024 en el servei de gestió discrecional de carteres a mida amb l'objectiu d'incrementar la centralitat d'aquest servei.

En termes de rendibilitat, els resultats de les carteres en tots els perfils de risc són excel·lents, tant en termes absoluts com relatius, respecte als índexs de referència gràcies a la sobreponderació estructural en renda variable i, específicament, de la borsa dels Estats Units recolzada en el seu major creixement i la productivitat i en una encertada selecció tant de fons d'inversió com de valors.

Ser a prop dels clients és clau per a SabadellUrquijo Banca Privada. Amb l'objectiu d'acompanyar-los, durant el 2024 s'han dissenyat més de 150 jornades i trobades tant en format presencial com en línia. En aquests actes s'han abordat des de temàtiques de contingut financer, a través de xerrades presencials i esmorzars exclusius, on s'han explicat les perspectives dels mercats financers, fins a jornades de contingut lúdic, vinculades a l'art, la cultura o l'esport. Molts d'aquests actes s'han dut a terme en col·laboració amb Amundi i amb la Fundació Banc Sabadell. El Museu del Prado de Madrid, el Guggenheim de Bilbao o el Teatre de la Maestranza han estat alguns dels espais reservats per dur a

terme aquests esdeveniments que han estat molt valorats pels assistents.

La millora de la proposta de valor ha tingut el seu reflex en les mesures de satisfacció del client, en què es mostra com la satisfacció amb el gestor ha pujat fins a situar-se en el 8,95, i l'NPS ha experimentat una millora de 9 punts.

Tota aquesta transformació ha estat reconeguda per The Global Private Banker, que ha concedit a SabadellUrquijo Banca Privada el premi a millor Banca Privada a Espanya.

La unitat de Banca Privada ha demostrat ser un vector de creixement de Banc Sabadell i s'ha posicionat com a entitat de referència en Banca Privada en tot el territori nacional.

Negoci institucional

La direcció de Negoci Institucional té com a objectiu desenvolupar i potenciar el negoci amb les institucions públiques i privades, posicionant Banc Sabadell com a entitat referent en el negoci.

Aquesta gestió comporta l'especialització de productes i serveis per oferir una completa proposta de valor a les administracions públiques, entitats financeres, companyies asseguradores i mútues, religioses i tercer sector.

El 2024 ha estat un any de gran activitat en tots els negocis institucionals. Destaca l'elevada activitat creditícia en l'administració pública i la gestió dels recursos en un entorn de caiguda dels tipus d'interès. El sector financer ha estat molt actiu i competitiu en la captació dels recursos en tots els negocis institucionals. Per donar resposta a la nova conjuntura focalitzada en la rendibilitat dels negocis, s'ha reforçat el posicionament de Banc Sabadell en aquests segments amb més activitat comercial, proximitat i proposta de solucions, que ha donat com a resultat un increment en la captació de clients, volum de negoci i marge generat amb l'oferta de productes de més valor per als clients i per a l'entitat.

Institucions públiques

L'activitat econòmica de les institucions públiques durant el 2024 ha estat marcada pel creixement de l'activitat creditícia, en gran mesura per les necessitats de les comunitats autònomes, els plans d'inversió dels ens locals i les empreses públiques, així com pels excedents de tresoreria de les diferents administracions públiques.

El resultat és un increment de l'actiu, com a conseqüència de la major activitat creditícia i una caiguda del passiu a causa de l'elevada competència sobre els recursos en el mercat.

Institucions Financeres i Asseguradores

Durant l'any 2024, pel que fa a inversions, es pot apreciar una apetència més gran per allargar la durada davant les expectatives de baixades de tipus en un entorn d'inflació controlada. Els inversors han continuat prioritzant inversions en renda fixa sobre les inversions alternatives. Ha augmentat l'interès per dipòsits amb una preferència clara per terminis llargs, superiors als 12 mesos. En productes de renda fixa, els inversors han virat des de deute públic cap a deute corporatiu, tant perifèric com europeu i emergents.

Des d'Institucions Financeres i Asseguradores s'ha realitzat una gestió dels comptes d'aquest segment adaptant la nova remuneració amb tipus més baixos, de manera discrecional i sobre la base de la vinculació pel que fa sobretot a la transaccionalitat dels clients. Aquesta vinculació ha facilitat la comercialització de productes de valor afegit per a aquestes institucions. Així, s'han aconseguit diversos mandats de gestió de carteres. Durant el 2024, tant el fons de deute sènior Crisae

com el fons de *private equity* Aurica IV (comercialitzat per Banc Sabadell) s'han anat posicionant en operacions interessants. Finalment, cal destacar la comercialització d'operacions d'infraestructures en renovables i de *real estate* amb els clients del segment.

Institucions Religioses i Tercer Sector

Des de la Direcció d'Institucions Religioses i Tercer Sector es posa a la disposició dels clients una oferta de productes i serveis adaptats a la singularitat d'aquests col·lectius. Cobreixen des de la transaccionalitat fins a l'assessorament especialitzat del seu patrimoni financer.

El sistema de recollida de donatius DONE, que integra tecnologia *contactless*, continua creixent en la seva implantació per tot el territori, ajudant les entitats sense ànim de lucre a obtenir recursos per als seus projectes.

La Direcció d'Institucions Religioses i Tercer Sector ha coordinat el lliurament dels ajuts a causes solidàries del fons Sabadell Inversión Ética y Solidaria, FI, gestionat per Sabadell Asset Management, i ha gestionat amb les oficines i les entitats beneficiàries la concreció dels abonaments. Aquest any estan recolzats pel comitè 23 projectes solidaris seleccionats pel Comitè Ètic el 2023. S'han lliurat un total de 234.703 euros. A més, el 2024 el Comitè Ètic ha seleccionat un total de 24 projectes humanitaris enfocats majoritàriament a cobrir riscos d'exclusió social i laboral, millorar les condicions de vida de persones amb discapacitat i resoldre les necessitats bàsiques d'alimentació, sanitat, salut i educació, que rebran les ajudes per part de Sabadell Asset Management el 2025.



Especialistes de segment

Franquícies

Banc Sabadell va ser la primera entitat financera al territori nacional que va apostar pel sistema de franquícies. Durant 28 anys, la Direcció de Franquícies ha acompanyat tant marques franquiciadores com els seus franquiciats, i s'ha consolidat com a líder i referent en el sector. Aquest sector, cada cop més professionalitzat, ha experimentat un creixement constant en facturació, creació d'ocupació i nombre de marques.

Actualment, Banc Sabadell compta amb més d'11.000 clients franquiciats, treballant amb més de 1.300 marques franquiciadores i amb acords de col·laboració signats amb la majoria d'elles. El banc ofereix una àmplia gamma de productes i serveis dissenyats específicament per a aquest sector. Aquests acords inclouen condicions avantatjoses en finançament, transaccionalitat i protecció, gestionat a través de la xarxa comercial i recolzats per directors de franquícia especialitzats per sectors.

La Direcció de Franquícies s'ha transformat en un model relacional col·laboratiu clau en la generació del negoci i en la satisfacció del client per aconseguir sinergies, dinamitzar la proposta comercial i augmentar la generació de negoci. Un canvi radical per potenciar el treball col·laboratiu amb altres direccions transversals del banc, identificant noves oportunitats de negoci i creant propostes de valor globals per al client.

Banc Sabadell col·labora activament amb l'Associació Espanyola de la Franquícia (AEF); és la primera entitat que hi va iniciar la col·laboració i s'hi recolza per impulsar aquest model de negoci.

Durant el 2024, Sabadell Franquícies va participar en nombroses iniciatives rellevants per al sector:

- Presència en les diferents edicions de Franchishop, realitzada en diverses localitats.
- Participació en la 1a edició del Franchise Innovation Summit (FIS).
- Patrocini dels Premis Nacionals de la Franquícia a Espanya.
- Impuls d'estudis com l'Observatori de la Jurisprudència de la Franquícia.

A més, Sabadell Franquícies ha publicat articles en premsa i revistes especialitzades, ha col·laborat amb diferents consultores expertes en franquícies i ha dut a terme nombroses accions difoses a través de les xarxes socials. Aquestes iniciatives reforcen la notorietat i el lideratge de Banc Sabadell en l'àmbit de les franquícies.

Segment Agrari

El 2024, el Segment Agrari de Banc Sabadell, que inclou els subsectors productors agrícola, ramader, pesquer i silvicultor, i que compta amb més de 300 oficines especialitzades, ha incrementat la seva base de clients, a més de la cartera de productes i serveis financers específics amb característiques ajustades a les exigències dels clients del sector.

La forta aposta pel sector que Banc Sabadell realitza, i especialment gràcies a l'acompanyament personalitzat al client, s'ha traduït en un increment significatiu de negoci respecte al 2023, sempre comptant amb la confiança dels clients, que s'ha traduït en un augment de la base dels clients respecte de l'exercici anterior.

Durant l'exercici 2024, el Segment Agrari Banc Sabadell ha estat present en 3 fires del sector agroalimentari i ha patrocinat 51 jornades per tot el territori nacional.

Banc Sabadell Segment Agrari té com a objectiu clar acompanyar els clients del sector en la digitalització i la sostenibilitat dels seus clients,

aprofitant l'eficient palanca que resultarà l'aportació dels fons europeus Next Generation.

Negoci Turístic Hoteler

Banc Sabadell va ser el 2013 la primera entitat financera espanyola que va tenir una especialització en el negoci turístic per entendre, adaptar-se i conèixer les necessitats del primer sector en aportació de PIB a l'economia espanyola, el turisme. El banc s'ha consolidat com una de les entitats referent, líder del sector, oferint un assessorament expert que compta amb els màxims estàndards de qualitat.

La proposta de valor se centra, principalment, en el fet d'oferir solucions financeres especialitzades a un col·lectiu poc homogeni i molt fragmentat. Aquesta proposta de valor s'articula sobre tres pilars fonamentals: assessorament expert, catàleg de productes especialitzats i resposta àgil.

El 2024 ha estat un any excepcional per al sector, amb més de 88,5 milions de turistes internacionals. Això ha suposat un increment de la despesa mitjana diària, del nombre de pernoctacions i de les taxes d'ocupació. Banc Sabadell ha aconseguit el seu rècord de finançament per part de la Direcció de Negoci Turístic, amb més de 1.000 milions d'euros, i continuarà acompanyant tant els projectes de nova creació com la millora i el reposicionament de la planta hotelera.

La Direcció de Negoci Turístic compta amb el reconeixement i la participació institucional de les principals institucions del sector, com a vocal en el Consell Espanyol de Turisme (Conestur), la Comissió de Turisme de la CEOE i la Comissió de Turisme de la Cambra de Comerç d'Espanya.

Com cada any, Banc Sabadell ha estat present a la principal Fira Internacional de Turisme (FITUR), amb un estand propi. Aquest estand ha comptat amb la col·laboració de més de 70 empleats de Banc Sabadell i un rècord històric de visites. Aquestes visites provenen d'empreses del sector hoteler, agències de viatges, proveïdors d'hostaleria i companyies de consultoria.

La sostenibilitat s'ha configurat com un eix central del desenvolupament i de la transformació del sector turístic. El banc incentiva la consecució d'objectius de sostenibilitat per part de la indústria turística i d'empreses del sector acordant amb les empreses uns compromisos fonamentats en mètriques lligades als objectius ESG a través d'un document annex al contracte de finançament.

Sabadell Professional

Banc Sabadell s'ha consolidat com a referent en la gestió de convenis amb col·legis i associacions professionals i empresarials a escala nacional. La seva diferenciació rau en la relació estreta que manté amb aquestes organitzacions, basada en l'acompanyament i el compromís dels directors de Sabadell Professional. La missió principal és atendre les necessitats dels col·legis professionals, de les associacions i dels seus membres, mitjançant una oferta de productes i serveis financers específics i diferenciats.

Durant el 2024, Banc Sabadell ha signat més de 400 convenis amb col·legis i associacions professionals arreu del territori, un reflex del compromís de col·laboració. A més, s'ha participat en més de 700 esdeveniments, fòrums i jornades, organitzats conjuntament amb aquests col·lectius. Aquesta participació no tan sols enforteix les relacions amb col·legis i associacions, sinó que també facilita la captació de nous clients a través de la xarxa d'oficines i gestors, oferint una proposta adaptada i rellevant per als professionals.

Banc Sabadell manté un posicionament estratègic en el segment de comunitats de propietaris i administradors de finques, sectors d'alta

rendibilitat i rellevància per al banc. Aquests clients es beneficien d'una proposta de valor enfocada a millorar la seva operativa diària i oferir una experiència de gestió optimitzada, tant per a ells com per als gestors de les oficines. A més, s'ha incrementat de manera significativa el finançament destinat a la rehabilitació d'habitatges, amb el suport dels fons europeus Next Generation, cosa que reforça encara més el compromís amb el sector.

El segment Sabadell Professional compta amb un reconeixement en el mercat, especialment entre els col·legis professionals, i s'ha consolidat com el "banc dels professionals". Al llarg de la seva trajectòria, ha rebut diversos reconeixements que avalen el seu compromís amb el sector, reforçant la vocació de servei cap a empreses i professionals. La decisió estratègica del banc d'apostar per aquest segment ha estat coherent amb la missió de suport al desenvolupament econòmic i social del país.

Aquest compromís impulsa Sabadell Professional a mantenir relacions sòlides, estretes i duradores amb les corporacions professionals, considerades agents fonamentals en el desenvolupament econòmic i social del país. Aquest enfocament continua guiant la direcció, consolidant-la com el soci preferent de les corporacions i dels seus professionals a tot el territori nacional.

Negoci Immobiliari

L'activitat de la Direcció Immobiliària se centra en el desenvolupament de manera integral del negoci promotor residencial mitjançant un model de gestió especialitzat i molt consolidat.

L'any 2023 va estar marcat per l'escassetat de producte, fet que va afectar el nivell de vendes del promotor i, per tant, el volum formalitzat. En canvi, el 2024 s'han superat les previsions inicials i es mantenen bones expectatives per a l'any 2025.

La Direcció d'Inversió Immobiliària centra els seus esforços en la generació de noves operacions i en la consolidació del lliurament dels habitatges per tal de minimitzar l'impacte negatiu que pugui arrossegar, així com fer el seguiment de l'evolució de les vendes que s'estan produint.

L'estratègia fonamental és mantenir la situació de lideratge en el sector, posició superior a la quota que ens correspondria, consolidant la quota de mercat, prioritant les millors oportunitats de negoci amb la detecció dels projectes més destacats i clients més sòlids, minimitzant el risc i maximitzant el benefici per a Banc Sabadell.

BStartup

BStartup de Banc Sabadell és el servei financer per a *startups* i *scaleups* pioner a la banca espanyola. Llançat fa 11 anys com un projecte singular, proporciona un servei 360 de banca especialitzada i inversió en *equity* i està molt present en l'ecosistema emprenedor innovador del país.

L'especialització bancària ha estat des del principi l'eix de BStartup. Són clients molt vinculats, molt internacionalitzats i sovint amb operativa complexa; es poden trobar en tots els segments i sectors, i tenen uns models de negoci, desenvolupament i finançament diferencials. Actualment, l'especialització es basa, fonamentalment, en un equip de gestors exclusius per a *startups* i *scaleups* en les direccions territorials amb més concentració d'aquesta tipologia d'empresa, així com en un circuit de riscos propis i en un equip de quatre especialistes que impulsen el negoci a tot el territori.

Finalment, s'ha tancat l'any amb la inauguració del Hub BStartup Madrid, la primera oficina de Banc Sabadell dedicada exclusivament a les *startups*, les *scaleups* i els seus inversors. Un espai emprenedor i tecnològic, de més de 600 metres quadrats, on s'ha ubicat un equip de 12 persones que ofereixen un servei financer 360 i 100% especialitzat en

startups, sigui quin sigui l'estadi en què es trobin. Un nou espai obert i polivalent per a l'ecosistema emprenedor de Madrid, que vol ser un lloc de trobada, ja que està dotat d'un auditori, sales de reunions i *hotdesk* per als clients.

Respecte a l'activitat d'inversió en *equity*, BStartup es dirigeix principalment a empreses de base tecnològica en etapa inicial, amb un fort potencial de creixement i models de negoci escalables i innovadors. BStartup inverteix en tot tipus de sectors, sobretot en empreses digitals, i posa el focus en dos verticals específics: BStartup Green, per a *startups* que des de la tecnologia o la digitalització siguin capaces de facilitar la transició cap a un món més sostenible, i BStartup Health, consolidada ja com a referent en inversió en *startups* del sector salut en la fase primerenca de transferència de la ciència en el mercat a Espanya (7a convocatòria, 105 empreses analitzades). Així, durant aquest any s'ha invertit en 7 *startups*, i amb elles sumen 71 les participades de la cartera de BStartup10, que té una valoració molt positiva i ja ha donat retorns importants. Durant l'any hi ha hagut 3 vendes totals de participacions en empreses.

A més, durant l'any l'equip de BStartup ha organitzat o participat activament en 106 esdeveniments d'emprenedoria a 17 ciutats espanyoles. I això, sumat a tota l'activitat anterior, continua reforçant la notorietat i el posicionament de Banc Sabadell com a banc referent per a *scaleups* i *startups*. Com a indicador, BStartup ha tingut 1.697 mencions en diferents mitjans de comunicació (premsa *offline* i *online*), s'han assolit els 13.710 seguidors a X, i BStartup ha estat tots els mesos entre els principals temes de conversa sobre el banc a les xarxes socials i sempre amb un sentiment positiu.

Sabadell Col·laboradors

L'activitat de Sabadell Col·laboradors com a palanca de captació de clients, mitjançant acords de col·laboració amb prescriptors, se centra a donar servei a la xarxa d'oficines de banca comercial, banca d'empreses i banca privada, aportant propostes de valor, per facilitar l'accés a les solucions financeres que ofereix Banc Sabadell, buscant sempre la satisfacció dels clients i prescriptors, així com l'excel·lència en el servei.

El creixement, sostingut en el temps, de la Direcció de Sabadell Col·laboradors la posiciona com a part fonamental del resultat hipotecari generat durant l'exercici 2024, assolint un 42,1% de la producció total del banc. Mereixen una menció especial les oficines TOP de Sabadell Col·laboradors, per la rellevància en la seva aportació de noves operacions, gràcies al seu assessorament expert i l'especialització en la relació amb els principals col·laboradors hipotecaris.

Productes comercials

Serveis empresarials

Mitjans de pagament

El 2024 ha estat un any d'innovació en mitjans de pagament. Durant el mes de maig s'incorpora al catàleg de productes el TPV Smart Mini i el TPV Smart Doble pantalla, de manera que s'aconsegueix crear una gamma de TPVs intel·ligents que, a més de gestionar els cobraments, tenen aplicacions de fidelització, gestió de comandes i *tax free*, entre d'altres. Una altra novetat és la incorporació d'Instant Credit al TPV Smart, una aplicació desenvolupada per Sabadell Consumer Finance que permet finançar les vendes dels comerços a tots els seus clients, encara que no siguin clients de Banc Sabadell. A l'octubre s'ha incorporat el servei de TPV al mòbil, que amb només una aplicació permet convertir un terminal Android amb NFC en un TPV, amb la qual cosa s'aconsegueix portar el TPV a un nombre més gran de clients.

El volum gestionat continua creixent, empès per aquest increment dels terminals i per l'impuls del consum nacional i del turisme internacional, que segueix creixent a doble dígit.

Al gener del 2024 es va dur a terme la segregació del negoci de TPVs a la filial Paycomet, especialitzada en pagaments, com a pas previ a la venda d'aquesta filial a Nexi en el marc de l'aliança estratègica acordada pel banc amb l'objectiu d'impulsar la innovació en un producte clau en la relació amb els clients. El tancament d'aquesta operació s'espera que es produeixi el 2025, un cop conegut el desenllaç de l'OPA realitzada sobre la totalitat del capital social del banc, segons s'ha indicat anteriorment en aquest informe de gestió consolidat.

Targetes d'empreses

La facturació en compres i el marge de les targetes d'empresa continua creixent, i registra una variació interanual de l'acumulat del 9,1% i el 3,1%, respectivament. En la mesura que l'ús de les targetes s'està consolidant entre els clients empresa, Banc Sabadell continua treballant per oferir una proposta de valor que sigui competitiva en el mercat i que cobreixi les necessitats dels clients.

Assegurances d'empresa

Amb l'objectiu que Banc Sabadell continuï sent un referent per a les empreses en la protecció dels riscos assegurables, el 2024 s'ha treballat per aconseguir una oferta de productes completa, competitiva i amb un servei de qualitat. S'ha desenvolupat la proposta de valor per als clients negocis i autònoms, aprofundint en l'especialització per sector i ajustant l'oferta a les necessitats específiques de cada indústria. En particular, s'ha ampliat l'oferta especialitzada per a les empreses del sector agrari, amb nous productes de multirisc i protecció del bestiar. També s'ha treballat en la competitivitat de l'oferta de protecció multirisc per als comerços i els negocis. L'equip de directors especialistes d'Assegurances d'Empresa, distribuït a tota la geografia espanyola, s'ha continuat consolidant durant l'any i s'ha potenciat mitjançant la capacitat de producte i el suport per al servei de les pólisses d'assegurances existents.

El focus de l'any s'ha centrat en els productes de protecció personal, a través dels productes d'assegurances de vida i assegurances de salut adreçades als directius i als empleats dels clients empreses del banc, tant en modalitat de benefici social com de retribució flexible. Els productes de protecció patrimonial (multirisc, responsabilitat civil i

productes especialitzats) segueixen sent els productes *core* per als clients de Banc Sabadell, fonamentals per protegir els seus actius i responsabilitats davant de tercers.

Previsió Empresarial

A través de l'àrea de Previsió Empresarial, el Grup Banc Sabadell ofereix solucions i respostes als clients per a la millor implantació, gestió i desenvolupament del seu sistema de previsió, a través de plans de pensions i assegurances col·lectives.

El 2024 ha seguit creixent la demanda de sistemes de previsió a l'empresa, especialment les assegurances col·lectives de jubilació i els plans de promoció conjunta per part de petites i mitjanes empreses. Una part del negoci es genera per processos de licitacions i plecs a través de consultors, i s'ha incrementat la demanda i les captacions per aquesta via.

Tant a les assegurances col·lectives de jubilació com als plans de pensions destaquen, com a solució innovadora i diferenciadora en el mercat, les polítiques d'inversió basades en el cicle de vida, que complementen les perfilacions d'inversió.

També cal destacar la comercialització a tota la xarxa del producte Sabadell Flex Empresa, una plataforma de retribució flexible totalment digital que permet a les empreses optimitzar el seu model de retribució, amb un cost molt ajustat, de manera que constitueix una solució que permet al directiu o l'empleat maximitzar el seu estalvi i incrementar el seu salari net disponible gràcies a l'optimització de la seva fiscalitat.

Finançament a empreses

En finançament a curt termini, s'observa que l'evolució de les pòlisses de crèdit és positiva des del gener del 2024.

Respecte a la resta de finançament del circulat, aquest any 2024 sobresurt el creixement en *confirming*, amb creixement de quota, en un entorn en què el mercat està caient. Destaca la signatura d'operacions de *confirming* sostenible. Les necessitats de les empreses de finançar els cobraments i els pagaments habituals deriven en una major utilització de solucions de finançament especialitzades, com el *factoring* i, sobretot, el *confirming*, que tenen cada vegada més importància dins de les diferents línies utilitzades per les empreses. Per sectors, la indústria manufacturera és la que té, amb diferència, un pes més gran en el negoci de *factoring*.

En relació amb el mitjà i el llarg termini, la nova producció creix de manera significativa el 2024 respecte al 2023, sent especialment rellevant en préstecs diversos i, en concret, en el segment de grans empreses i sector públic.

Pel que fa al finançament amb finalitats alineades amb el Marc de Finançament Sostenible del banc en tancar el 2024, s'han mobilitzat més de 4.500 milions d'euros per a projectes relacionats amb energies renovables, eficiència energètica, transport sostenible i gestió d'aigua i residus, de manera que s'han superat els 2.400 milions d'euros que es van mobilitzar el 2023.

Com a part del compromís d'acompanyament a les empreses en la transició a la descarbonització de la seva activitat, Banc Sabadell també ofereix finançament vinculat a objectius de sostenibilitat de l'empresa, cosa que impulsa la inclusió d'objectius sostenibles en la seva estratègia de negoci. En tancar el 2024, s'han mobilitzat més de 3.000 milions d'euros en aquest tipus de finançament.

Banc Sabadell treballa intensament perquè els clients aprofitin al màxim els fons europeus, mitjançant la difusió a través de sessions a Sabadell Hub Empreses, eines com el servei de cercador i d'assessorament d'ajudes públiques o acords per facilitar garanties i

finançament complementari a PERTEs com el naval, amb què finança projectes d'innovació i sostenibilitat.

Lísing i rènting de béns d'equip

La demanda de lísing el 2024 ha experimentat un increment considerable respecte a l'any anterior, amb un creixement molt rellevant de la quota del banc (segons informació publicada per AELR), motivat tant per la major demanda de finançament de les empreses, així com per la signatura d'operacions que es podrien considerar singulars pel seu alt import i per la millora en l'oferta en segments especialitzats i en sostenibilitat. Quant al nombre de contractes, també es produeix un increment respecte de l'any anterior, encara que no tan significatiu com el volum.

En rènting de béns d'equip, s'han produït baixades tant en el sector com en el banc, i són especialment significatives en béns relacionats amb la informàtica i en turisme.

Pel que fa a finançament sostenible, un percentatge elevat de la inversió formalitzada en lísing i rènting de béns d'equip té aquesta consideració.

AutoRenting

Un cop normalitzats els estocs, durant l'exercici s'han destinat els esforços a oferir un producte a mida per a les grans flotes dels clients del banc.

Aquesta oferta va acompanyada de l'assessorament dels directors especialistes d'autorènting presents a tot el territori nacional per oferir la millor solució per a aquestes empreses, incloent-hi alternatives més sostenibles.

Convenis Oficials i Garanties

Des de la Direcció de Convenis Oficials i Garanties se segueixen gestionant els acords amb els diferents organismes públics amb què el banc manté relació. El banc s'ha subscrit a noves línies de col·laboració que permeten atendre les necessitats de finançament dels clients.

Aquests acords inclouen tant organismes nacionals (ICO, societats de garantia recíproca i/o entitats autonòmiques) com entitats d'àmbit supranacional, per exemple, el Banc Europeu d'Inversions (BEI) o el Fons Europeu d'Inversions (FEI).

El banc s'ha adherit, un any més, a les línies ICO Mediació i a la nova línia de rehabilitació d'habitatges, que s'està desenvolupant per a comunitats de propietaris i s'està comercialitzant des del gener del 2024.

Al setembre del 2024, Banc Sabadell es va adherir a les noves línies ICO MRR (Mecanismes de Recuperació i Resiliència) Empreses i Emprenedors i ICO MRR Verd. El mes de desembre es va adherir a la línia ICO MRR de Lloguer s'Habitatge Social.

Banc Sabadell ha estat la primera entitat a signar operacions a través de la línia ICO MRR, per un total de 60 milions d'euros al tancament de l'exercici 2024, instrumentats en 180 operacions i col·laborant activament amb ICO per al desenvolupament dels procediments d'aquesta línia i de la plataforma Banca MRR.

Durant el mes de novembre, el banc es va adherir a la línia ICO DANA per donar solucions als clients que han estat afectats per aquesta situació adversa. S'ha desenvolupat la línia posant a disposició de la xarxa d'oficines totes les modalitats disponibles, donant suport directe a la xarxa per acompanyar els clients en aquesta situació tan vulnerable i sensible.

Així mateix, s'han revisat els convenis que el banc manté amb les societats de garanties recíproca (SGR) que operen en el territori nacional.

Durant l'exercici 2024, s'ha produït un nivell de contractació molt elevat de les diferents línies BEI que s'han posat a disposició dels clients. Al setembre del 2024, es va signar un nou conveni especial amb BEI-FEI per destinar 550 milions d'euros de nou finançament a pimes i projectes ecològics a Espanya.

L'objectiu per a l'exercici 2025 és destacar en la quota de clients ICO del banc a través de les línies ICO MRR, que permeten oferir als clients productes amb les millors condicions per donar suport al finançament dels seus projectes.

Internacional

L'any 2024 de Negoci Internacional s'ha focalitzat en tres grans focus d'activitat.

Primer, captar operativa de circulat d'internacional tant en els productes més habituals per a les empreses, finançament *import/export* i el descompte internacional com la consolidació de les línies de circulat i avals amb la cobertura de CESCE, més complexes però de més valor afegit per a les empreses. Això ha permès cobrir les necessitats més exigents dels clients i participar activament en els cobraments i els pagaments internacionals que van vinculats amb el finançament.

En segon lloc, millorar l'experiència de client en els serveis digitals de les empreses amb el redisseny efectuat principalment a les transferències internacionals realitzades per BS Online, cosa que ha permès tenir una interfície molt més intuïtiva per a les empreses i tenir en temps real la descàrrega del justificant *swift* per als clients, fet que ha permès guanyar en qualitat de servei i optimització de temps tant per a les empreses com per als gestors. Per tant, l'experiència de client ha millorat ràpidament.

En tercer lloc, conscients de la importància de l'especialització i dels continus canvis geopolítics internacionals, s'ha focalitzat tant en la formació de les empreses, amb la 7a edició del Sabadell International Business Program, d'èxit d'acceptació absolut, com ha succeït cada any des que es va iniciar, en què s'ensenya a les empreses de manera pràctica a fer un pla d'internacionalització, com també posar focus de formació als directors de negoci internacional que han finalitzat el Pexni-Esic, que dona accés a una qualificació única a Espanya com a especialistes de negoci internacional, cosa que permet mantenir un nivell d'*expertise* molt alt de relació dels especialistes amb les empreses.

Respecte al negoci internacional amb operativa documentària, el banc continua en nivells molt alts de quota documentària, però enguany també creixent en els crèdits documentaris d'importació, demostrant que és una entitat amb un nivell de qualitat elevat en l'operativa més complexa.

Pel que fa als mercats, cal destacar que el banc s'ha sabut adaptar a mercats complexos com ara Algèria, que era un mercat tancat per a les empreses espanyoles i que s'ha obert parcialment per a certs sectors d'activitat en què el banc ha sabut reaccionar de manera àgil per tornar a captar operacions de valor amb clients interessats en aquest mercat.

A més, cal indicar que el banc ha participat de manera activa amb la Cambra de Comerç d'Espanya en una nova iniciativa de *mentoring* en mercats exteriors a un nombre determinat d'empreses espanyoles associades a aquesta cambra, elaborant una planificació d'acompanyament en mercats tan diferents com la Xina, el Marroc, Turquia, els Emirats Àrabs i Europa, i tenint una molt bona acceptació per part de les empreses i un alt nivell de qualitat en la col·laboració realitzada.

En relació amb la visibilitat, la informació i la formació a les empreses, el banc ha continuat amb la dinàmica de realització en el Hub d'Empresa de dimecres de Negoci Internacional, en què s'han tractat tant temes logístics com de mercats exteriors, així com de productes de comerç exterior amb un nivell continu d'acceptació alt. S'han fet 14 activitats amb més de 4.000 empreses participants.



Corporate & Investment Banking

Descripció del negoci

Corporate & Investment Banking és la unitat del negoci que ofereix solucions financeres i d'assessorament a grans corporacions i institucions financeres, tant en territori espanyol com internacional, mantenint la seva presència a 12 països.

Constitueix una de les tres unitats essencials del banc, juntament amb Banca Particulars i Banca d'Empreses, sent una divisió estructurada per la diferenciació de les necessitats dels clients i les capacitats de cadascuna de les tres banques diferenciades per donar el millor servei a aquelles.

Estructura la seva activitat en dos eixos: l'eix client, l'objectiu del qual és donar servei als seus clients naturals en tot l'espectre de les seves necessitats financeres, delimitat pel caràcter d'aquests i que integra les grans corporacions de Banca Corporativa, les institucions financeres i la Banca Privada als Estats Units, i, en segon lloc, l'eix dels negocis especialitzats, que agrupa el negoci de capital de risc desenvolupat a través de BS Capital i les activitats de Finançament Estructurat, Tresoreria, Banca d'Inversió i Contractació, Custòdia i Anàlisi, l'objectiu dels quals és l'assessorament, el disseny i l'execució d'operacions a mida, que anticipin les necessitats financeres específiques dels seus clients, siguin empreses o particulars, estenent el seu àmbit des de les grans corporacions a companyies i clients més petits, en la mesura que les seves solucions constitueixen la millor resposta a unes necessitats financeres cada vegada més complexes.

Fites de gestió el 2024 i prioritats per al 2025

Corporate & Investment Banking manté el focus en el fet de prioritzar l'aportació de valor als clients i contribuir amb això al seu creixement i resultats futurs. En aquest afany, s'han continuat innovant i impulsant les seves capacitats especialistes, fonamentalment a les àrees de Banca d'Inversió i Finançaments Estructurats, i actualment són capaces de continuar atenent el 100% de les necessitats financeres dels seus clients. Igualment, la cobertura internacional dels equips està en una millora i evolució constants, atenent sempre els mercats en què els seus clients inverteixen o compten amb interessos comercials.

Els pilars de gestió a partir dels quals transmetre valor cap als clients són:

- Coneixement: els equips de Banca Corporativa, localitzats als diferents països on opera, compten no tan sols amb l'especialització pròpia del segment de les grans corporacions, sinó amb el seu coneixement i la penetració diferenciada per sectors d'activitat, a fi de poder entendre i atendre millor els clients d'acord amb les seves singularitats pròpies i sectorials.
- Coordinació: les necessitats de les grans corporacions requereixen solucions singulars i especialitzades, resultat de la participació i la col·laboració de diferents àrees del banc (equips especialistes o fins i tot equips de geografies diferents). La coordinació entre tots aquests equips és un element clau per a l'aportació i la transmissió de valor als clients.
- Especialització: compta amb unitats que desenvolupen productes a mida per a les grans corporacions i institucions financeres (Finançament Corporatiu, Project Finance, Project Bonds, Sindicació d'Operacions, Programes de Pagarés, Emissions de Deute, M&A, Asset Finance, Derivats, Cobertures de Risc, etc.). Les unitats responsables del desenvolupament de tota aquesta gamma de productes tenen vocació transversal per a tot el Grup Banc Sabadell,

i estenen les seves capacitats de la mateixa manera cap al segment de Banca Empreses i Institucional.

- Innovació: passar de la idea a l'acció és imprescindible per evolucionar en un mercat tan dinàmic i exigent com el del finançament especialitzat i les grans corporacions. En aquest sentit, es creen els espais i els mecanismes necessaris perquè els equips dediquin part del seu temps a la innovació, entesa en el sentit més ampli: innovació en els productes, en l'operativa i, també, en la manera de col·laborar i interactuar.
- Sostenibilitat: acompanya i assessora els clients cap a una economia més sostenible en la generació de solucions a través de productes i serveis especialitzats.

Pel que fa al mesurament de les magnituds principals sobre l'evolució de Corporate & Investment Banking, el focus és el seguiment del compte de resultats (monitorant de manera global el benefici net i de manera particular les principals partides d'ingrés), la rendibilitat sobre el capital (mètriques ROTE i RAROC), l'estricta seguiment i monitoratge dels riscos, així com l'anticipació davant de senyals primerencs de possibles deterioraments.

Finalment, les prioritats per al 2025 estan detallades, a continuació, en cadascun dels apartats següents.

Eix Client

Banca Corporativa Europa

Banca Corporativa Europa és la unitat de client, dins de Corporate & Investment Banking, responsable de la gestió del segment de grans corporacions que, per la seva dimensió, singularitat i complexitat, requereixen un servei a mida, complementant la gamma de productes financers més tradicionals i la banca transaccional amb serveis d'unitats especialitzades, a fi d'oferir un model de solució global a les seves necessitats. El model de negoci es basa en una relació propera i estratègica amb els clients, aportant-los solucions globals i adaptades a les seves necessitats i exigències, tenint en compte per fer-ho les particularitats del seu sector d'activitat econòmica, així com els mercats en què opera.

En aquesta unitat s'integren una sèrie d'oficines, entre les quals destaquen les seus de Londres, París, Casablanca i Lisboa, des d'on es dona suport i servei a l'activitat internacional dels clients domèstics i es desenvolupa el negoci internacional de Banca Corporativa.

L'exercici 2024 s'ha caracteritzat per l'acompanyament actiu als clients enfocat cap a la recerca de solucions òptimes per restablir l'estabilitat en els seus perfils financers, adaptant-los a les necessitats, amb un entorn de desacceleració de la inflació, així com l'estabilització dels tipus d'interès, sobretot el segon semestre d'aquest exercici.

Fruit d'aquest acompanyament actiu, els volums d'inversió creditícia en Banca Corporativa Espanya han augmentat un 18,23% respecte a l'exercici anterior. De la mateixa manera, en l'àmbit internacional, la inversió creditícia ha tancat amb un increment del 16,31% respecte a l'exercici anterior.

Pel que fa a la rendibilitat mesurada en termes de ROTE, Banca Corporativa Europa va tancar al desembre del 2024 en el 18,04% (amb un increment de 306 punts bàsics en relació amb el desembre del 2023).

L'exercici 2025 presenta una sèrie d'oportunitats, entre les quals es troben les progressives baixades de tipus d'interès de l'Eurozona, que ja s'han produït durant l'exercici 2024, com a conseqüència de la progressiva moderació de la inflació, que impacta directament en el consum i en la producció, a les quals Banca Corporativa s'enfronta acompanyant els clients tant a escala nacional com internacional, amb

una oferta de productes que satisfà el 100% de les seves necessitats de finançament, tant a curt com a llarg termini, per fer front a aquesta nova situació macroeconòmica.

L'aportació de valor als clients del segment de les grans corporacions i la millora de la rendibilitat per als accionistes són els dos eixos fonamentals que marquen la gestió d'aquesta unitat, que durant el pròxim exercici es continuarà focalitzant en l'optimització del consum de capital, amb l'objectiu d'incrementar el rendiment sobre capital consumit.

Banca Corporativa i Banca Privada EUA

El 2024 Banc Sabadell va complir 31 anys operant als Estats Units a través d'una *international full branch* a Miami i de Sabadell Securities USA, constituïda l'any 2008 i operativa des de llavors. Aquestes unitats gestionen les activitats del negoci financer de banca corporativa i banca privada internacional als Estats Units i Llatinoamèrica.

Banc Sabadell Miami Branch és la *international branch* més gran de Florida. És una de les poques entitats financeres de la zona amb capacitat i experiència per prestar tota mena de serveis bancaris i financers, des dels més complexos i especialitzats per a grans corporacions fins a productes de banca privada internacional, incloent-hi aquells productes i serveis que puguin ser demanats per professionals i empreses de qualsevol mida.

Com a forma de complementar la seva estructura a Miami, el banc gestiona, sota la seva direcció, oficines de representació a Nova York i República Dominicana.

Sabadell Securities USA, per la seva banda, és un corredor de borsa i assessor d'inversions en el mercat de valors que complementa i enforteix l'estratègia de negoci dirigida a clients de banca privada amb residència als Estats Units, responenent a les seves necessitats mitjançant l'assessorament d'inversions en els mercats de capitals.

L'exercici 2024 es va desenvolupar en un entorn caracteritzat per la incertesa en l'entorn macroeconòmic americà, amb un enfocament en l'evolució de la inflació i els nivells d'atur, que permetrien a la Reserva Federal començar a reduir el tipus d'interès oficial. Finalment, aquest inici de reducció dels tipus d'interès no va començar fins a l'últim trimestre de l'any.

Amb un balanç d'actius que ja havien recollit les pujades dels tipus d'interès durant l'any anterior, la sucursal ha vist reduït el seu marge financer al llarg de l'any, malgrat la fèrria disciplina en el control de preus dels dipòsits. Seguint amb el que va passar el 2023, l'alt nivell de tipus d'interès pagats en el mercat bancari i les taxes competitives de les Lletres del Tresor americà van provocar una migració de balanços de dipòsits no remunerats cap a comptes *money market*, dipòsits a termini i cap a inversions de títols valors amb taxes més elevades. Aquest procés va resultar en un cost de dipòsits de mitjana creixent.

A més, malgrat que la composició de les carteres d'inversió de clients es va enfocar cap a inversions amb més pes en fons amb exposició a bons del tresor americà, fet que va provocar una certa reducció de les comissions de mitjana sobre aquestes carteres, el negoci de Banca Privada internacional va seguir creixent en altres tipus de comissions a través de productes estructurats, comissions transaccionals i assessorament a clients.

El procés de millores operatives va continuar durant el 2024, i va completar la segona etapa del projecte d'actualització de la plataforma tecnològica per millorar les capacitats disponibles a clients i a les unitats de negoci i suport.

Pel que fa a les magnituds financeres, en un entorn d'alta incertesa sobre l'exercici projectat de l'economia americana, el volum de negoci s'incrementa en un 10%.

El negoci de banca privada va tenir un comportament mixt, amb una certa reducció en dipòsits i un increment del 10% de les carteres d'inversió en títols valors.

Com a conseqüència dels tipus d'interès més elevats, el negoci de banca corporativa ha estat impactat per l'increment del volum de prepagaments en inversió creditícia. Tot i això, aquesta unitat de negoci ha incrementat la inversió en aproximadament un 20%, dins dels objectius plantejats al Pla Growth per créixer en els segments objectiu i amb la rendibilitat adequada, la qual cosa també ha ajudat a generar comissions en nivells similars a l'exercici anterior.

En qualsevol cas, el marge d'interessos de l'exercici va créixer un 1% respecte a l'anterior gràcies al creixement del volum de negoci i a la gestió del passiu. Quant a les comissions netes generades, han augmentat al voltant del 8%, comparat amb l'exercici anterior. Tot plegat ha afavorit l'evolució del marge brut, que, juntament amb el decreixement controlat de les despeses d'administració i amortització, ha impactat positivament en el benefici net, de manera que ha crescut un 7% respecte de l'any previ.

Negocis especialitzats

Finançament Estructurat

La Direcció de Finançament Estructurat aglutina les unitats de Finançament Estructurat i Global Financial Institutions. La direcció desenvolupa la seva activitat de manera global i té equips ubicats a Espanya, els Estats Units, el Regne Unit, Mèxic i França.

L'activitat de Finançament Estructurat s'orienta a l'estudi, el disseny, l'originació de productes i operacions de finançament corporatiu, LBO (*leveraged buyout*), *project & asset finance*, *global trade finance* i *commercial real estate*, amb capacitat per assegurar i sindicar operacions a escala nacional i internacional, sent també actius en els mercats primari i secundari de préstecs sindicats.

Per la seva banda, la unitat de Global Financial Institutions gestiona la relació comercial i operativa amb els bancs internacionals amb què Banc Sabadell manté acords de col·laboració i corresponsalia (uns 3.000 bancs corresponsals a escala mundial), fet que garanteix la màxima cobertura als clients del Grup Banc Sabadell en les transaccions internacionals. D'aquesta manera assegura l'acompanyament òptim dels clients en el procés d'internacionalització, en coordinació amb la xarxa d'oficines, filials i entitats participades del grup a l'estranger.

Durant l'exercici 2024, Banc Sabadell, gràcies a la seva política d'acompanyament a clients i adaptació a les seves necessitats per buscar les millors respostes als seus requeriments crediticis dins de les possibilitats que brinden els mercats de crèdit en l'entorn macroeconòmic concret, ha millorat la seva posició de referència tant a Espanya com a Mèxic i els Estats Units, i actualment està revisant el seu posicionament a Londres, França i Portugal, amb l'objectiu d'incrementar l'activitat en aquestes geografies, a més de ser més actius en les operacions singulars europees.

Es manté com a prioritat absoluta l'acompanyament dels clients, mitjançant el disseny d'estructures de finançament a llarg termini per a nous projectes, adquisicions i internacionalització, entre d'altres, així com d'operacions sindicades que garanteixin un deute estable i complet per a l'ordenació del deute, si escau, avaluant el recorregut positiu que poden tenir possibles solucions combinades amb productes de Banca d'Inversió, Tresoreria o BS Capital, per a la qual cosa és primordial el desenvolupament d'una millor sistemàtica comercial, portat a terme de manera conjunta amb Banca d'Empreses i Banca Corporativa.

BS Capital

BS Capital duu a terme les activitats de *venture capital* i *private equity* del grup. La seva activitat s'instrumenta a través de la presa de participacions temporals en empreses i fons de capital de risc, amb l'objectiu de maximitzar el retorn de les seves inversions. A més, també ofereix suport a les empreses a través de finançament alternatiu (fons de deute sènior, *venture debt* o préstecs *mezzanine*).

BS Capital ha efectuat una gestió activa de la cartera, realitzant la seva activitat tradicional de capital i deute, amb la materialització d'operacions d'inversió, desinversió i revaloracions de cartera.

S'ha continuat invertint en fons de *private equity* amb enfocament estratègic, en què destaca la materialització de les desinversions d'alguna de les participades més significatives del fons Aurica III. El fons Aurica IV, del qual Banc Sabadell és inversor àncora, continua fent noves inversions.

BS Capital continua realitzant operacions garantides amb el programa Invest EU per a préstecs renovables, *venture debt* i *mezzanine* concedit pel Fons Europeu d'Inversions (FEI). Així mateix, disposa del marc de coinversió amb el Banc Europeu d'Inversions (BEI), a fi d'atorgar *venture debt* a scaleups.

En renovables, es continuen buscant oportunitats d'inversió congruents amb el marc d'actuació actual amb focus a Espanya i Llatinoamèrica i s'estan analitzant vendes potencials d'actius. A més, s'està treballant en la definició d'un nou.

Des del fons de deute Crisae es continua amb l'originació i execució d'operacions per al finançament a companyies del *midmarket* espanyol. Crisae està participat pel Grup Banc Sabadell i inversors institucionals, i ha augmentat els compromisos d'inversió el 2024.

BS Capital continuarà, al llarg del 2025, amb la seva activitat d'inversió en capital i deute, amb el suport d'organismes internacionals com el FEI i el BEI, i se seguirà focalitzant en l'optimització del consum de capital. Així mateix, continuarà gestionant la cartera actual per aportar valor a llarg termini.

Se seguiran cercant oportunitats de finançament d'acord amb els marcs d'inversió de deute *mezzanine* i d'energies renovables, amb l'ampliació d'aquest darrer.

Es posarà el focus en l'activitat de *venture debt* i la rotació de la cartera de *venture capital* mitjançant desinversions amb plusvàlua.

Des de Crisae es continuarà amb l'originació i l'execució d'operacions vinculades a l'augment de la mida del fons de deute, així com a la gestió de la cartera actual.

Tresoreria i Mercats

Tresoreria i Mercats, d'una banda, es responsabilitza de l'estructuració i la comercialització dels productes de tresoreria als clients del grup, a través de les unitats del grup assignades a aquesta finalitat, tant des de les xarxes comercials com a través d'especialistes i, de l'altra, s'encarrega de la gestió de la liquiditat conjuntural del banc, així com de la gestió i el compliment dels seus coeficients i ràtios reguladors. Així mateix, gestiona el risc de l'activitat de negociació de productes de tipus d'interès, de tipus de canvi i de renda fixa, fonamentalment per fluxos d'operacions originats per la mateixa activitat de les unitats d'estructuració i distribució amb clients interns i externs i per l'activitat derivada de la gestió de la liquiditat a curt termini.

L'any 2024 la direcció de Tresoreria i Mercats ha continuat treballant en la digitalització i optimització de la seva operativa amb clients, buscant ampliar els seus serveis i millorant l'experiència de client. A més, s'ha continuat incrementant la gamma de productes i solucions ofertes per la direcció, adaptant-se a les noves necessitats dels clients, derivades d'un

mercat canviant. En *trading* s'ha incrementat la capacitat per assumir i controlar diversos factors de risc com ara la divisa, la renda fixa o els tipus d'interès.

De cara a l'exercici 2025, en l'activitat de distribució s'espera que l'activitat relacionada amb productes de divisa segueixi sent un pilar central de l'estratègia, tot i que es continuarà treballant per incrementar la gamma d'altres subjacents disponibles per tal que els clients puguin gestionar els seus riscos de la manera més eficient. Pel que fa a segments comercials, es posarà el focus en el fet d'incrementar les capacitats per donar servei a grans empreses i corporatius. En l'activitat de *trading* s'aspira a continuar incrementant la capacitat de gestió del risc en els llibres propis, reduint l'operativa de cobertura amb altres entitats, així com continuar evolucionant la gestió de col·laterals, amb l'objectiu d'obtenir el màxim rendiment en l'ús.

Banca d'Inversió

Banca d'Inversió és la Direcció de Corporate & Investment Banking, que ofereix als clients del banc els productes i els serveis de valor afegit amb la característica comuna de no requerir consum de balanç del banc.

L'activitat d'aquesta direcció es desglossa en tres equips diferenciats:

Una Direcció de Corporate Finance, que aglutina l'activitat de: (i) M&A (Mergers & Acquisitions), (ii) ECM (Equity Capital Markets) i (iii) Finançament Alternatiu.

L'activitat de Mergers & Acquisitions consisteix a assessorar en processos de compra i venda de companyies, fusions corporatives i incorporació de socis al capital de les companyies.

En un entorn en què les diferències d'expectatives de preu entre compradors i venedors eren especialment elevades, el banc ha assessorat en l'adquisició per part d'un fons de capital de risc especialitzat a potenciar el creixement de pimes, líder a Espanya en el seu sector. El suport de diverses àrees de finançament del banc per aixecar deute ha permès el gran èxit d'aquesta operació.

En sentit invers, la venda d'una companyia en el sector industrial ha donat continuïtat a un projecte empresarial amb incertesa en la successió dels accionistes fundadors, que permetrà així potenciar el creixement del negoci.

D'altra banda, l'activitat d'Equity Capital Markets comprèn, entre altres activitats lligades al capital de les companyies, les sortides a borsa.

El 2024, és destacable la intervenció com *co-lead manager* al sindicat col·locador d'una companyia, en la major sortida a borsa espanyola des del 2015, amb una operació per un import aproximat de 2.500 milions entre ampliació de capital i venda d'accions. Així mateix, destaca la participació en la col·locació accelerada d'accions per més de 900 milions d'un dels propietaris nacionals d'oficines més importants.

Finalment, l'activitat de Finançament Alternatiu coordina la canalització de liquiditat d'inversors institucionals interessats en l'assumpció de risc per a situacions generalment no assumides per les entitats bancàries. Banca d'Inversió continua enfocada a oferir solucions de finançament a mida, en qualsevol format, en sectors diversos, des de *real estate* a infraestructures, amb especial focus en projectes d'energies renovables i finançament corporatiu en el segment nacional d'empreses mitjanes.

La fusió de totes les activitats anteriors sota una única Direcció de Corporate Finance vol oferir als clients de Banc Sabadell totes les solucions de valor afegit disponibles a les seves necessitats corporatives, tant en capital com en deute.

La segona direcció, Debt Capital Markets (DCM), aglutina l'activitat d'originació i estructuració d'instruments públics en mercats negociats. El banc destaca, entre la participació en operacions corporatives, del sector públic i d'emissors financers, tant en finançaments a llarg termini com a

curt termini, amb un focus especial en emissions amb etiqueta de sostenibilitat. Un dels mercats on més activitat presenta el banc és en el dels programes de pagarés, participant en els programes de 50 emissors diferents. Un altre dels pilars bàsics de l'activitat el constitueix el tancament d'operacions de nínxol, com ara titulitzacions.

L'àrea de DCM ha patit el 2024, davant de les expectatives de descens de tipus d'interès, el retraïment dels inversors que han decidit en molts casos endarrerir emissions de bons i obligacions. Però també els alts tipus han afectat l'apetència inversora en programes de pagarés ja existents, per les alternatives d'altres productes d'inversió amb rendibilitats elevades.

Tanmateix, no han deixat d'aprofitar-se les oportunitats que han sorgit, com en l'activitat corporativa a França, on s'ha participat en un bon nombre d'operacions, més cridanera tenint en compte la baixa presència del balanç del banc al país. O també en emissions de comunitats autònomes, en què s'han assolit volums rècord per a l'àrea.

Finalment, la tercera direcció, Syndicate & Sales (S&S), engloba la distribució de deute privat originat pels equips de Finançament Estructurat, entre inversors bancaris i institucionals, nacionals i internacionals, seguint la filosofia d'originar per distribuir.

En aquesta activitat s'ha hagut d'afrontar un exercici de dura competència, ja que s'ha incrementat l'apetència financeradora en operacions bilaterals amb empreses, davant la qual cosa s'ha girat a un pes més gran de l'activitat d'adquisicions en secundari, a fi d'ampliar també l'exposició creditícia del balanç del banc.

Tot i això, no ha deixat de donar-se protagonisme a les operacions de primari, amb l'assegurament i la venda de LBOs o la col·locació entre bancs i asseguradores de projectes d'infraestructures.

D'altra banda, s'ha continuat amb el finançament alternatiu per part de tercers de determinats projectes d'inversió de companyies clients, augmentant el nombre de proveïdors d'aquest finançament i aconseguint nous acords amb fons per ampliar l'espectre de situacions potencials d'obtenir aquest tipus de préstecs (renovables, maquinària, immobiliari, etc.).

En conjunt, Banca d'Inversió continua desenvolupant i ampliant les seves capacitats per presentar un ventall més gran de solucions de valor afegit, ajudant el banc a posicionar-se com la millor referència financera de les empreses per a totes les situacions.

Contractació, Custòdia i Anàlisi

Contractació, Custòdia i Anàlisi (CCA) és la unitat responsable, com a *product manager*, de la renda variable en el grup, i exerceix les funcions d'execució en renda variable, a través de la mesa de contractació, tant en mercats nacionals, en què actua com a membre, com en mercats internacionals, en què ho fa com a intermediari.

Compta amb un departament d'anàlisi, l'objectiu del qual és l'orientació i la recomanació d'inversions en mercats de renda variable i crèdit. Aquest servei s'ofereix mitjançant diferents formes d'accés als clients, ja siguin pòdcasts, seminaris web, vídeos, informes diaris, sectorials, de companyies, etc.

Durant el 2024 s'han implantat iniciatives i projectes enfocats a millorar el nivell de servei ofert al client, ampliar l'oferta de productes d'intermediació, captar clients nous i facilitar la transaccionabilitat. S'ha continuat l'acció comercial amb clients de banca privada amb operativa freqüent de valors per impulsar el servei exclusiu d'accés directe a través de la mesa de contractació de renda variable, tant per a serveis d'execució com de recomanacions.

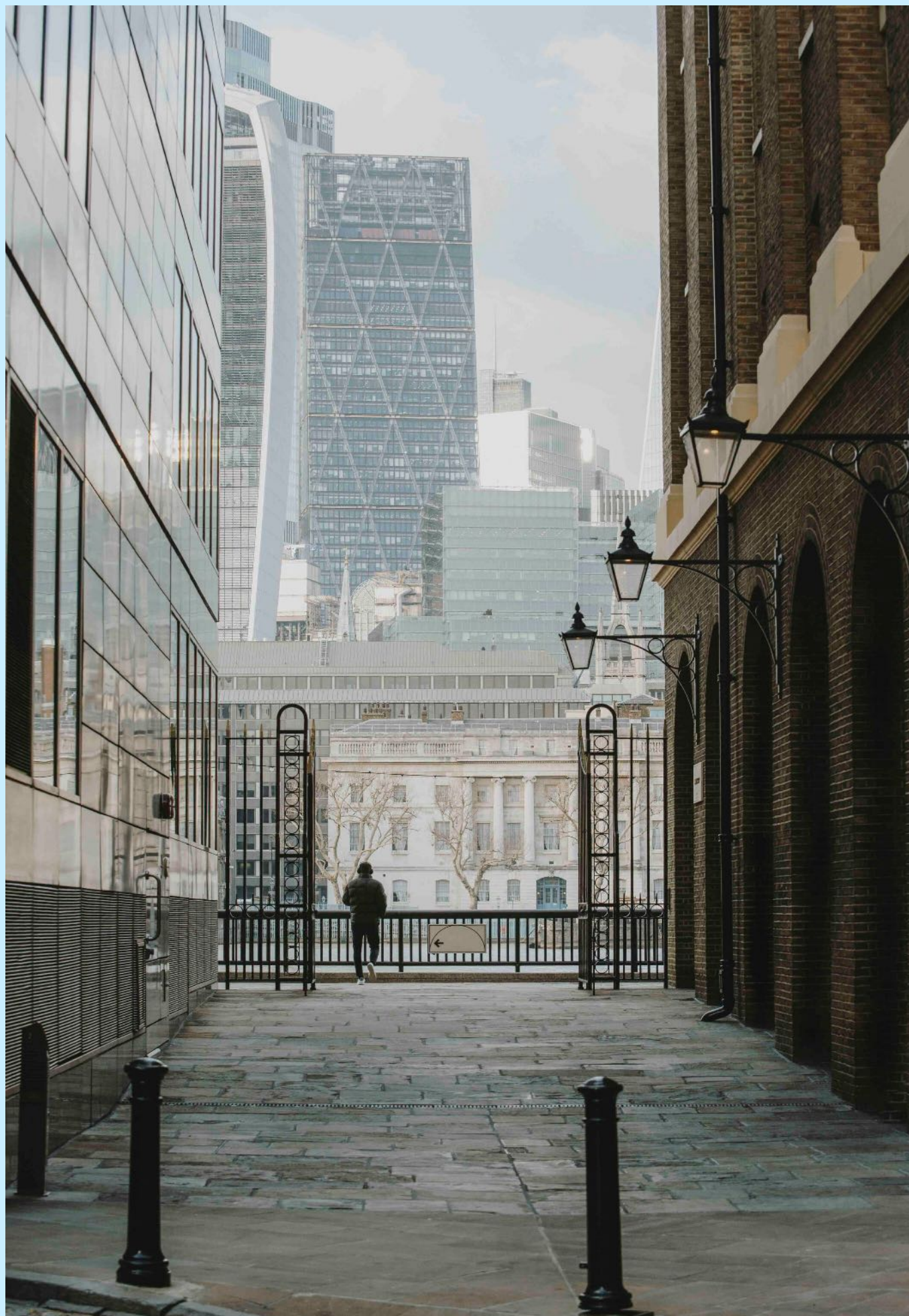
El 2024 ha seguit la mateixa tendència que l'any anterior, amb un descens continuat en el volum de contractació a la Borsa espanyola (BME). De totes maneres, Banc Sabadell manté nivells similars de quota

en aquest mercat, concretament un 8,3% aquest any en comparació del 8,2% el 2023.

Es confirma un percentatge molt alt de l'operativa d'execució de renda variable en autoservei, amb un 93% de les ordres canalitzades de manera directa pels clients, utilitzant les eines que Banc Sabadell posa a la seva disposició, en què l'aplicació mòbil és el canal preferit per a aquestes operacions.

Per a l'exercici 2025 l'objectiu principal serà incrementar els volums d'intermediació en els mercats de renda variable, tant espanyol com internacionals, optimitzant l'experiència de client en línia amb la finalització i la posada en marxa de la nova plataforma Sabadell Broker, integrant més informació d'anàlisi i amb millors i més sofisticades capacitats i serveis d'intermediació. Així mateix, s'implantaràn els canvis necessaris amb motiu del projecte Reforma III (Llei 6/2023, de 17 de març, dels mercats de valors i dels serveis d'inversió).

En termes d'ingressos, el 2024 ha estat un any molt positiu, amb un increment de les comissions de prop del 10%. A més, les previsions per al 2025 són optimistes i s'esperen creixements tant en els volums com en les comissions.



4.2 Negoci bancari Regne Unit

Descripció del negoci

TSB (TSB Banking Group plc) ofereix una àmplia gamma de productes i serveis de banca minorista a particulars i pimes al Regne Unit. L'entitat disposa d'un model de distribució multicanal que inclou capacitats totalment digitals (internet i mòbil) i telefòniques, a més d'una xarxa de sucursals a tota la Gran Bretanya.

Aquesta oferta multicanal permet a TSB millorar el servei que presta als seus clients. Els clients volen un banc que els doni accés tant a personal qualificat com a eines digitals senzilles per satisfer les seves necessitats bancàries, la qual cosa els permet administrar els seus diners amb més seguretat. TSB continua invertint en el desenvolupament de productes i serveis digitals per satisfer les necessitats actuals i futures dels clients. En aquest sentit, l'entitat combina el millor que ofereix la banca digital amb una presència revitalitzada a les zones comercials del país, a més d'atenció telefònica i per videotrucada. Tot això permet a TSB atendre els seus clients amb aquest important toc humà quan més ho necessiten, mantenint-se fidel al seu propòsit de "Seguretat financera. Per a tothom. Cada dia."

TSB ofereix comptes corrents i d'estalvi, préstecs personals, hipoteques i targetes de dèbit/crèdit per a clients minoristes, així com una àmplia gamma de comptes corrents, d'estalvi i préstecs per a pimes.

Prioritats de l'equip directiu el 2024

Al llarg de l'exercici 2024, TSB ha continuat donant suport als seus clients i ha seguit amb la reeixida execució de la seva Estratègia 2025, centrada en l'excel·lència en el servei, l'orientació al client, la simplificació i l'eficiència, i en el fet d'actuar amb les persones i el planeta al cap.

Gràcies a l'enfocament sobre la disciplina de costos, TSB es manté en una bona situació financera. Una vegada més, l'entitat ha aconseguit uns resultats excel·lents, millorant la seva rendibilitat cada trimestre i demostrant la fortalesa que hi ha al darrere del seu model de negoci.

Amb la sòlida base que ha anat consolidant durant els darrers anys, TSB està ben posicionada per aprofitar el seu potencial alhora que satisfà les necessitats i demandes canviants dels seus clients.

Execució de l'estratègia

TSB és un banc més senzill, més eficient i més resilient, i ara és molt més àgil pel que fa a la manera com atén els seus clients, combinant serveis digitals moderns per satisfer la creixent demanda dels clients amb una atenció personalitzada i eficaç tant a l'oficina com per telèfon. Gràcies al creixement continu del canal de banca per videotrucada, els clients tenen accés a més varietat d'opcions i a un nivell de comoditat més important a l'hora de relacionar-se amb el banc.

El 2024, TSB:

- Ha donat d'alta més d'1,19 milions de nous productes per als seus clients en totes les línies de productes bàsics, incloent-hi 244.000 comptes corrents personals en un mercat altament competitiu.
- Ha permès que els clients facin més operacions quotidianes quan i on els resulti convenient, de manera que ha aconseguit que més del 91% de les altes de productes de TSB de l'exercici 2024 s'hagin realitzat en línia.
- Ha continuat potenciant la seva oferta bancària digital, incorporant tot un seguit de millores per fer que la seva pàgina web i l'app mòbil siguin més accessibles.
- Ha ajudat més de 7.600 persones a comprar el seu primer habitatge, gràcies al seu guardonat equip d'intermediaris i operacions hipotecàries.
- Manté la setena xarxa de sucursals més gran del Regne Unit, amb 186 oficines a zones comercials del país, que són complementades per sucursals *pop-up* i *pods* de TSB.

Amb la inflació ja en nivells més normals, el Banc d'Anglaterra va retallar la taxa d'interès oficial dues vegades el segon semestre del 2024, i la va baixar al 4,75%. Les expectatives del mercat es van mantenir inestables, però preveuen que la taxa oficial romandrà més alta que durant els anys anteriors a aquestes darreres pujades.

La taxa d'atur va continuar en nivells relativament baixos el 2024, i els preus dels habitatges van pujar. Tanmateix, el ritme de l'activitat econòmica al Regne Unit es va desaccelerar durant el segon semestre de l'any.

El propòsit de TSB de seguretat financera continua sent molt rellevant en aquest context. La seva posició sòlida de capital i liquiditat indica que l'entitat està ben posicionada per assolir els seus ambiciosos objectius de creixement a futur.

Magnituds principals

L'aportació al benefici net se situa en 253 milions d'euros en tancar l'exercici 2024, cosa que representa un creixement interanual del 29,9%.

El marge d'interessos totalitza 1.163 milions d'euros, i és inferior a l'any anterior en un 0,9%, pel cost més elevat dels recursos i de mercat de capitals, així com per volums mitjans més baixos, que neutralitzen l'increment per major rendiment del crèdit. Tot i això, el marge d'interessos de l'últim trimestre del 2024 reverteix aquesta tendència amb un avenç del 3,5%.

Les comissions netes se situen en 107 milions d'euros en tancar l'exercici 2024 i presenten una reducció interanual del 13,6% per menors comissions de targetes, que incorporen un increment de costos.

El total de costos se situa en 887 milions d'euros, i es redueix un 5,8% interanualment tant per la reducció de les despeses de personal i generals com de les amortitzacions. El total de costos incorpora -21 milions d'euros de costos no recurrents de reestructuració en l'exercici 2024 i -33 milions d'euros el 2023, de manera que la reducció dels costos recurrents és del -4,7%.

Les dotacions i els deterioraments pugen a 37 milions d'euros, fet que suposa una millora interanual per menors dotacions de crèdit, derivades, principalment, de l'actualització d'escenaris macroeconòmics.

En milions d'euros

	2024	2023	Variació (%) interanual
Marge d'interessos	1.163	1.174	(0,9)
Comissions netes	107	124	(13,6)
Marge bàsic	1.270	1.298	(2,1)
Resultats operacions financeres i diferències de canvi	39	16	141,0
Resultats pel mètode de participació i dividends	—	—	—
Altres ingressos i despeses d'explotació	(23)	(23)	(0,4)
Marge brut	1.286	1.291	(0,4)
Despeses d'explotació i amortització	(887)	(941)	(5,8)
Marge abans de dotacions	399	350	14,1
Provisions i deterioraments	(37)	(75)	(50,2)
Plusvàlues per venda d'actius i altres resultats	(8)	—	—
Resultat abans d'impostos	353	274	28,8
Impost sobre beneficis	(100)	(80)	26,0
Resultat atribuït a interessos minoritaris	—	—	—
Benefici atribuït al grup	253	195	29,9
ROTE (benefici net sobre fons propis mitjans sense actius intangibles)	12,0 %	10,0 %	
Eficiència (despeses d'administració sobre marge brut)	59,5 %	62,1 %	
Ràtio de morositat	1,5 %	1,5 %	
Ràtio de cobertura de riscos classificats en l' <i>stage</i> 3 amb total de provisions	34,3 %	41,8 %	

(*) Els tipus de canvi aplicats en el compte de resultats són 0,8463 EUR/GBP (mitjana) i 0,8706 EUR/GBP (mitjana) el 2024 i el 2023, respectivament.

La inversió creditícia bruta viva mostra un increment del 4,8% interanual, afavorida per l'apreciació de la lliura, ja que a tipus de canvi constant es manté pràcticament estable.

Els recursos de clients en el balanç s'incrementen un 5,7% interanualment, i destaca un creixement dels comptes a la vista i dels dipòsits a termini. L'increment a tipus de canvi constant ha estat del 0,8%.

En milions d'euros

	2024	2023	Variació (%) interanual
Actiu	55.604	54.855	1,4
Inversió creditícia bruta viva dels clients	43.380	41.381	4,8
Passiu i patrimoni net	55.604	54.855	1,4
Recursos de clients en el balanç	42.123	39.864	5,7
Finançament majorista mercat de capitals	5.859	4.545	28,9
Fons propis assignats	2.543	2.368	7,4
Recursos de clients fora del balanç	—	—	—
Altres indicadors			
Empleats	4.729	5.426	(12,8)
Oficines	186	211	(11,8)

(*) El tipus de canvi EUR/GBP aplicat per al balanç és del 0,8292 el 31 de desembre de 2024, i 0,8691 el 31 de desembre de 2023.

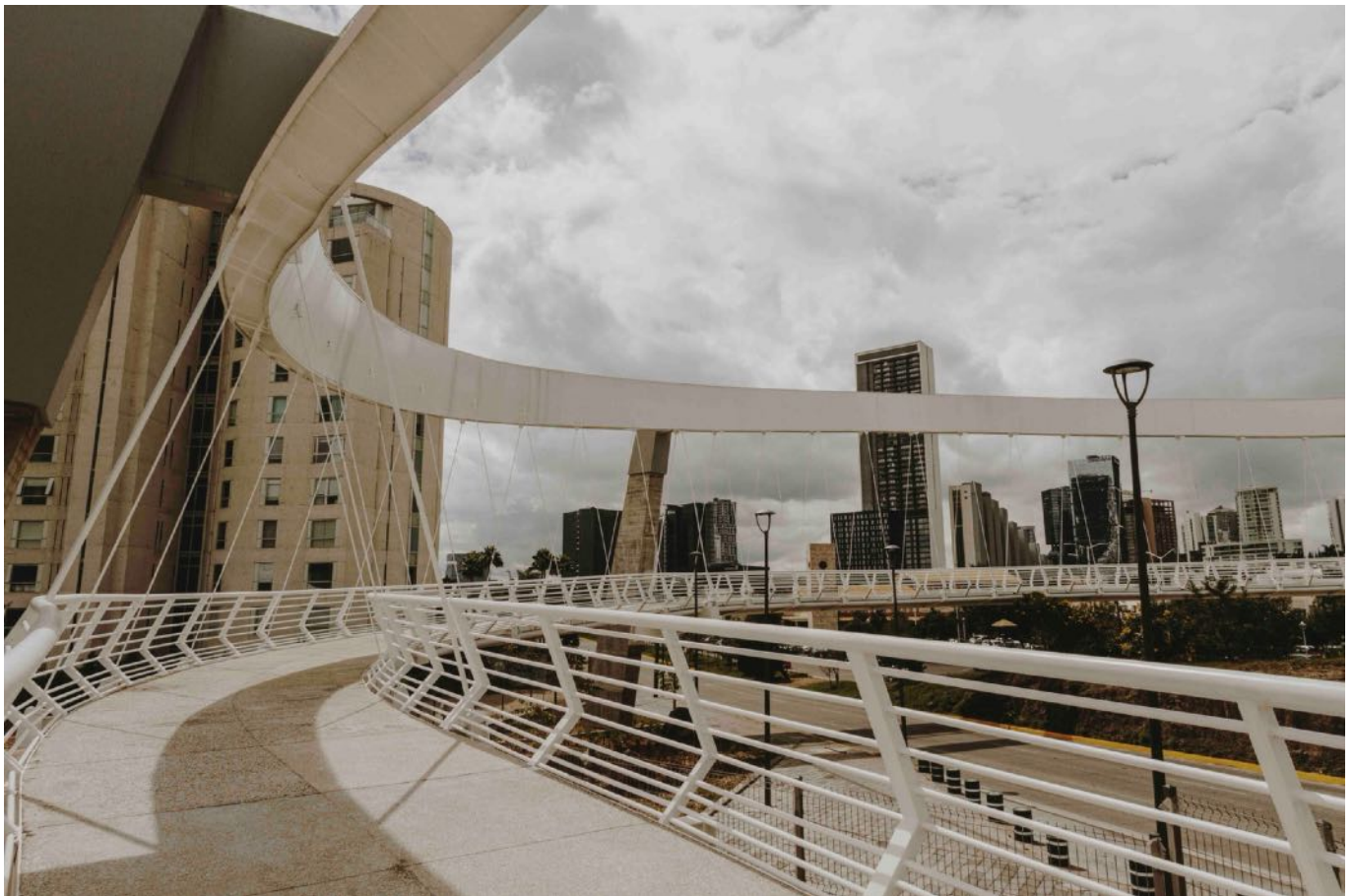
4.3 Negoci bancari Mèxic

Descripció del negoci

L'establiment a Mèxic es va instrumentar a través d'un projecte orgànic, amb l'arrencada de dos vehicles financers: primer, una Sofom (societat financera d'objecte múltiple), que va començar a operar el 2014, i posteriorment, un banc. La llicència bancària es va obtenir el 2015, i l'inici d'operacions del banc es va produir a principis del 2016.

Tots dos vehicles operen sota un model d'enfocament al client, amb processos àgils, canals digitals i sense sucursals. El desplegament de capacitats comercials considera els vehicles esmentats amb presència en 10 entitats mexicanes i les línies de negoci següents:

- Banca Corporativa, orientada a corporatius i grans empreses amb especialització per sectors.
- Banca Empreses, que reproduceix el model de relació d'empreses original del grup i el llançament del qual el 2016 s'ha consolidat any rere any.
- Banca Particulars, producte de captació completament digital, llançat el segon semestre de 2024, el qual ofereix rendiments sense saldo mínim ni cobrament de comissions i disponibilitat de recursos 24/7. Per posicionar el producte, durant l'exercici s'ha fet una inversió important a màrqueting.



Prioritats de gestió el 2024

L'exercici de les filials mexicanes (Banc Sabadell i Sabcapital) ha estat positiu, malgrat l'increment de despeses d'administració i promoció pel desplegament d'una nova font de captació de fons de particulars.

L'any 2024 ha estat un exercici en què les filials mexicanes han continuat la seva aposta pel creixement, l'autosuficiència financera i la rendibilitat, i han destacat les iniciatives següents implementades durant l'any:

- A Banca Corporativa s'ha estabilitzat la Divisió Fiduciària de Banc Sabadell i l'operació d'instruments financers derivats, així com les operacions *forex* a termini, fet que ha conduït a un servei més integral en les operacions de finançament estructurat i ha enfortit l'enllaç amb els clients.
- A Banca Empreses s'ha consolidat la millora de les capacitats transaccionals, oferint un servei excel·lent, qualitat diferenciadora des del llançament del segment.
- Durant l'exercici 2024, s'ha treballat en el llançament de Banca Particulars per a la captació, oferint taxes d'interès atractives i amb la facilitat de disposar en qualsevol moment dels recursos, per la qual cosa s'han destinat recursos humans i de màrqueting de manera representativa.

El 2024 s'ha realitzat un exercici de planificació financera alineat amb el grup per determinar les principals línies d'actuació estratègiques de Banc Sabadell a Mèxic, que permetran la generació de més valor per a la franquícia mexicana del grup i que, a tall de resum, han estat:

- El desplegament i l'impuls de Banca Particulars per contribuir a la millora del cost de finançament mitjançant promocions de taxes atractives per als clients.
- Augmentar la generació d'ingressos sense consum de capital mitjançant més generació d'ingressos per comissions i potenciar nous productes com ara derivats, compravenda de divises, fiduciari, entre d'altres, així com estratègies de tresoreria per obtenir millors rendiments en inversions i operacions amb pacte de recompra.

L'1 de juliol de 2024, HR Ratings va ratificar les qualificacions per a BS Mèxic i Sabcapital d'HR AAA a llarg termini i d'HR+1 a curt termini amb perspectiva estable, basades en el suport operatiu i financer que rep de la casa matriu a Espanya, una posició adequada de solvència, la millora en el marge financer i elevades polítiques ambientals, socials i de govern corporatiu.

El 19 de desembre de 2024, l'agència S&P va emetre les qualificacions creditícies de llarg i curt termini a escala nacional mexicana, en què l'entitat queda qualificada com a MxAA (a llarg termini) amb perspectiva estable i mxA-1+ (a curt termini), la qual es basa en la tendència positiva en ingressos operatius gràcies a la consolidació de la seva posició de mercat en el finançament de crèdit a empreses en el sistema bancari mexicà.

De cara a l'exercici 2025, s'ha obtingut l'autorització del regulador per dur a terme una fusió entre Banco Sabadell, Institución de Banca Múltiple i Sabcapital, S.A. de C.V., SOFOM, E.R. amb efecte a partir de l'1 de gener de 2025. L'objectiu de la fusió és, principalment, fer més eficients els processos operatius, administratius i reguladors pel fet de tenir un sol vehicle, així com donar visibilitat al mercat dels resultats i els indicadors d'una sola entitat.

A més, durant el primer trimestre s'ha planificat l'emissió d'obligacions subordinades per 50 milions de dòlars, a fi de mitigar la possible volatilitat del tipus de canvi a través d'aquesta emissió privada, que serà adquirida per Banc Sabadell, amb la intenció que aquests instruments computin com a part del capital bàsic no fonamental. Per a aquesta emissió cal obtenir l'autorització de la Comissió Nacional Bancària i de Valors de Mèxic.

Magnituds principals

L'aportació al benefici net en tancar l'exercici 2024 se situa en 57 milions d'euros, fet que suposa un creixement del 28,8% interanual, principalment pel creixement del marge bàsic.

El marge d'interessos se situa en 206 milions d'euros, i presenta un creixement del 5,0% interanual, per majors volums mitjans i rendiment del crèdit.

Les comissions netes se situen en 18 milions d'euros al tancament de l'exercici 2024, de manera que augmenten en 3 milions d'euros respecte al mateix període de l'any anterior per major activitat comercial.

El total de costos se situa en 126 milions d'euros, la qual cosa presenta un creixement interanual principalment per més despeses generals, en què destaquen els costos de màrqueting.

Les dotacions i els deterioraments se situen en -24 milions d'euros en tancar l'exercici 2024, cosa que representa un increment interanual pel deteriorament d'acreditats singulars.

Les plusvàlues per venda d'actius i altres resultats es redueixen durant l'any per menys baixes d'actius tecnològics.

En milions d'euros

	2024	2023	Variació (%) interanual
Marge d'interessos	206	196	5,0
Comissions netes	18	15	24,8
Marge bàsic	224	211	6,4
Resultats operacions financeres i diferències de canvi	13	8	67,3
Resultats pel mètode de participació i dividends	—	—	—
Altres productes i càrregues d'explotació	(21)	(20)	7,6
Marge brut	216	198	8,6
Despeses d'explotació i amortització	(126)	(108)	15,8
Marge abans de dotacions	90	90	(0,1)
Provisions i deterioraments	(24)	(19)	27,1
Plusvàlues per venda d'actius i altres resultats	(4)	(19)	(80,7)
Resultat abans d'impostos	62	53	18,5
Impost sobre beneficis	(6)	(9)	(32,8)
Resultat atribuït a interessos minoritaris	—	—	—
Benefici atribuït al grup	57	44	28,8
ROTE (benefici net sobre fons propis mitjans sense actius intangibles)	9,7 %	8,9 %	
Eficiència (despeses d'administració sobre marge brut)	51,2 %	45,7 %	
Ràtio de morositat	2,8 %	2,4 %	
Ràtio de cobertura de riscos classificats en l' <i>stage</i> 3 amb total de provisions	59,5 %	74,3 %	

(*) Els tipus de canvi aplicats en el compte de resultats són 19,7732 EUR/MXN (mitjana) i 19,1120 EUR/MXN (mitjana) el 2024 i el 2023, respectivament.

La inversió creditícia viva presenta una caiguda del 7,5% interanual, impactada per la depreciació del peso mexicà, i la caiguda a tipus constant és del 4,6%.

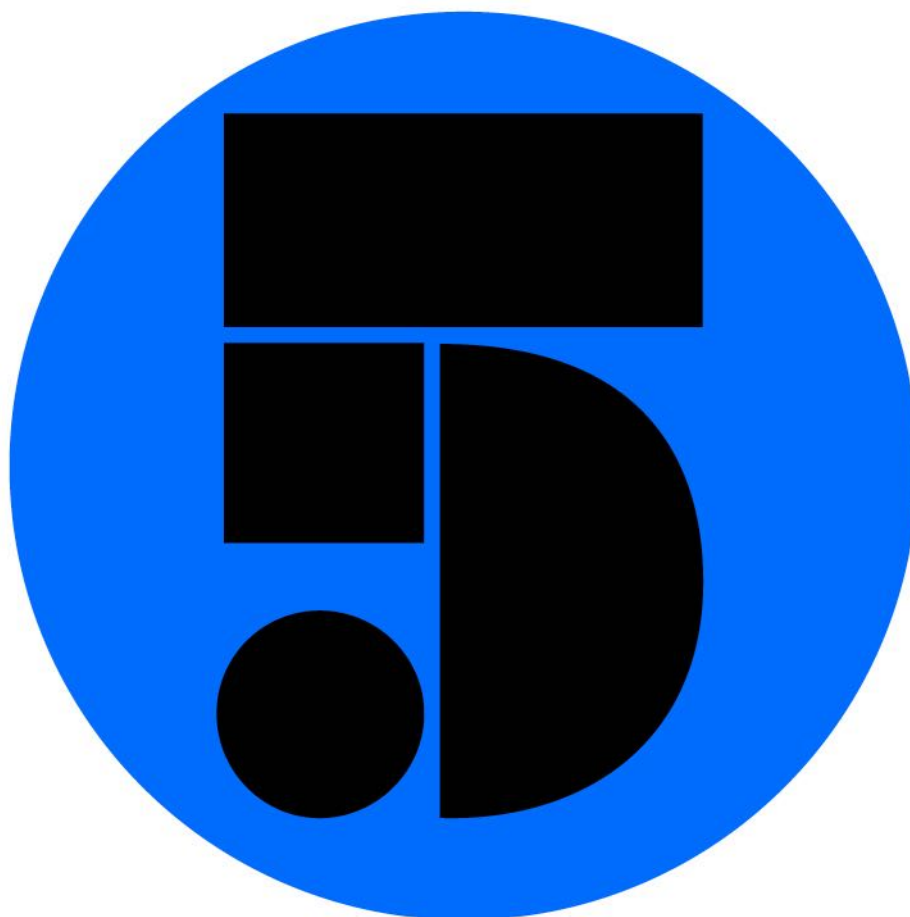
Els recursos de clients en el balanç es redueixen un 0,2% interanual, mentre que a tipus de canvi constant s'incrementen un 10,5% tant per més comptes a la vista com dipòsits a termini.

En milions d'euros

	2024	2023	Variació (%) interanual
Actiu	6.646	6.670	(0,4)
Inversió creditícia bruta viva dels clients	4.242	4.587	(7,5)
Exposició immobiliària (net)	—	—	—
Passiu i patrimoni net	6.646	6.670	(0,4)
Recursos de clients en el balanç	3.199	3.205	(0,2)
Fons propis assignats	686	631	8,7
Recursos de clients fora del balanç	—	—	—
Altres indicadors			
Empleats	515	435	18,4
Oficines	12	15	(20,0)

(*) El tipus de canvi EUR/MXN aplicat per al balanç és del 21,5504 el 31 de desembre de 2024 i de 18,7231 el 31 de desembre de 2023.

Riscos



- 133 Processos estratègics de gestió control del risc
- 134 Principals fites del 2024 en la gestió i control de riscos

Riscos

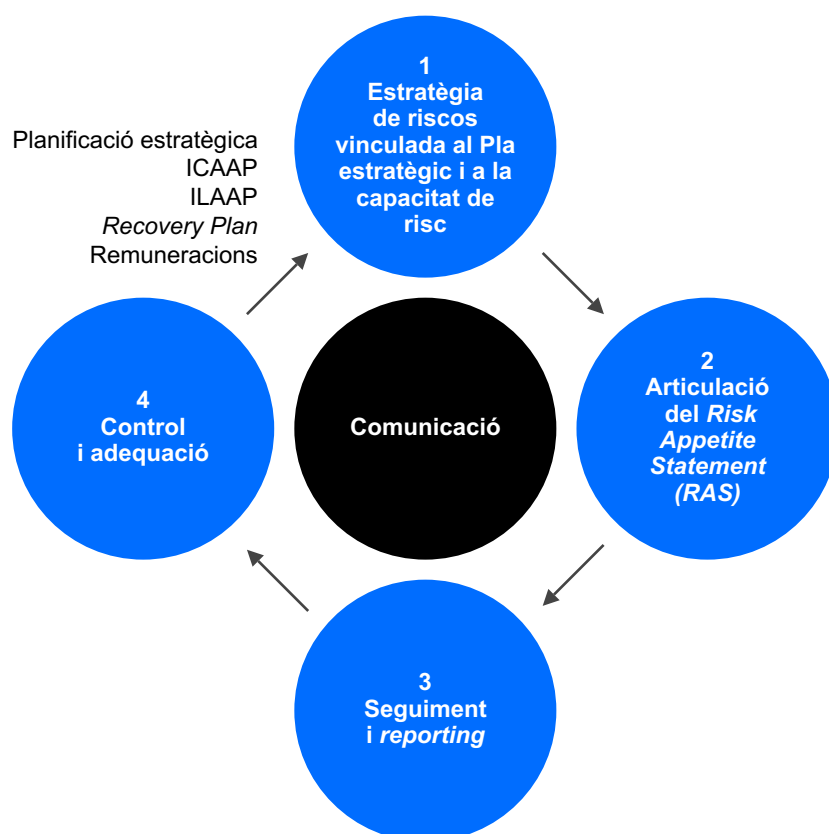
Durant el 2024 el Grup Banc Sabadell ha continuat reforçant el seu marc global de riscos incorporant millores que el situen en línia amb les millors pràctiques del sector financer.

Durant el 2024 el Grup Banc Sabadell ha continuat reforçant el seu marc global de riscos incorporant millores que el situen en línia amb les millors pràctiques del sector financer.

El grup continua mantenint un perfil de risc mitjà baix, d'acord amb l'apetència pel risc definida pel Consell d'Administració.

L'estratègia de riscos del grup està totalment implementada i vinculada al Pla estratègic i a la capacitat de risc del grup, i s'articula a través del *risk appetite statement* (RAS), pel qual es monitora, se segueix i es reporta la situació de tots els riscos rellevants, i s'estableixen els sistemes de control i adequació necessaris per garantir-ne el compliment:

5.1 Processos estratègics de gestió i control del risc



5.2 Principals fites del 2024 en la gestió i control de riscos

A continuació, es presenten, per als riscos de primer nivell identificats en la taxonomia de riscos del Grup Banc Sabadell, els aspectes més destacables respecte a la seva gestió i actuacions en l'exercici 2024:

Risc estratègic

Definició: risc que es produeixin pèrdues (o impactes negatius en general) com a conseqüència de la presa de decisions estratègiques o de la seva implementació posterior. També inclou la incapacitat d'adaptar el model de negoci del grup a l'evolució de l'entorn en què opera.

Fites principals de l'exercici 2024:

(1) Estratègia i reputació

- Si bé durant l'exercici 2024 hi ha hagut factors macroeconòmics amb una evolució que podria haver impactat negativament en la rendibilitat del banc, aquests no s'han materialitzat, ja que (i) s'ha donat una estabilització de la inflació, (ii) el creixement global ha mostrat un comportament millor del que s'esperava, (iii) s'ha produït l'inici d'una senda de reducció dels tipus d'interès, i (iv) hi ha hagut signes de millora tant en la demanda de crèdit com en l'activitat econòmica amb millors perspectives per a Espanya. Així mateix, el bon *delivery* de les palanques que ha dut a terme l'entitat, l'enfortiment del perfil creditici i la consecució d'uns resultats rècord s'han vist reflectits en diversos indicadors de reputació com, per exemple, (i) millora de perspectives dels inversors i agències de *rating* en relació amb l'entitat, així com (ii) una bona evolució borsària de l'acció, la qual ha tingut una revaloració del 68,64% durant l'any.
- El grup està exposat a un risc reputacional propi del sector en què actua, caracteritzat per una visibilitat significativa davant dels clients i el públic en general.
- En els darrers anys, un conjunt d'esdeveniments ha derivat en un canvi en el model de relació de les entitats financeres amb els seus clients i inversors, primant una atenció menys presencial en banca particulars que ha accentuat la rellevància d'aquest risc.
- El Grup Banc Sabadell basa el seu model de negoci en valors corporatius com l'ètica, la professionalitat, el rigor, la transparència, la qualitat i, en general, en relacions comercials a llarg termini que aportin beneficis tant per al grup com per a les contraparts.

(2) Posició de capital

- La ràtio CET1 s'ha situat en el 13,02% en tancar l'exercici 2024, i ha destacat la generació orgànica dins aquest increment. Compliment generalitzat pel que fa al capital davant dels requeriments reguladors.
- Millora de la ràtio de capital total, que tanca el 2024 en un 17,60%.
- Al tancament del 2024 la ràtio de palanquejament s'ha situat en un 5,20%, fet que suposa un augment de 12 punts bàsics respecte a l'exercici 2023.

(3) Rendibilitat

- El 2024, el creixement global ha mostrat un comportament millor del que s'esperava, la inflació s'ha estabilitzat i els bancs centrals han iniciat una reducció dels tipus d'interès. Així mateix, la demanda de crèdit i l'activitat econòmica ha mostrat signes de millora.
- Pel que fa a l'oferta pública d'adquisició que el mes de maig el Banco Bilbao Vizcaya Argentaria (BBVA) va fer sobre el 100% del capital de Banc Sabadell, fins ara no s'ha produït cap alerta que pugui implicar una materialització dels riscos derivats d'aquesta situació.
- L'entorn geopolític es mostra inestable pels conflictes bèl·lics d'Ucraïna i l'Orient Mitjà, així com pel resultat de les eleccions presidencials dels Estats Units, que pot provocar un augment de les tensions comercials i/o financeres a escala global.
- Així mateix, durant el 2024 l'entitat ha dut a terme una reeixida entrega de les iniciatives estratègiques, implantant, entre d'altres, una sèrie de millores que han contribuït a la reducció del cost del risc com, per exemple, les millores en els models d'admissió de riscos tant d'empreses com de particulars.
- En aquest context, en termes interanuals Banc Sabadell ha incrementat de manera significativa el seu resultat net, el qual s'ha vist impulsat per (i) el bon comportament del resultat marge recurrent, (ii) amb un augment del marge d'interessos, (iii) una reducció del cost del risc, (iv) una dinàmica comercial activa i creixent i (v) un creixement contingut de la despesa.
- Tots aquests aspectes han tingut un clar reflex en la millora de la rendibilitat mostrada pel grup, amb una millora del ROTE, que ha passat de 11,50% a 31 de desembre de 2023 al 14,93% a 31 de desembre de 2024.

Risc de crèdit

Definició: eventualitat del fet que es generin pèrdues per incompliment de les obligacions de pagament per part dels acreditats, així com pèrdues de valor pel simple deteriorament de la qualitat creditícia d'aquests.

Fites principals de l'exercici 2024:

(1) Actius problemàtics

- Durant l'exercici 2024, els actius problemàtics mostren una reducció de 1.068 milions d'euros. La ràtio de morositat durant l'any se situa en el 2,84%.

(2) Concentració

- Des del punt de vista sectorial, la cartera de crèdit està diversificada i amb una exposició limitada als sectors amb més sensibilitat en l'entorn actual.
- Així mateix, en termes de concentració individual, les mètriques de risc de concentració de les grans exposicions mostren una certa tendència a la baixa i es mantenen en el nivell d'apetència. La qualificació creditícia de les grans exposicions també ha millorat al llarg de l'any.
- Geogràficament, la cartera està posicionada en les regions més dinàmiques, tant en l'àmbit nacional com internacional. L'exposició internacional representa un 37% de la cartera de crèdit.

(3) Evolució del crèdit

- La inversió creditícia bruta viva tanca l'exercici 2024 amb un saldo de 156.913 milions d'euros, de manera que s'incrementa un 4,7% interanual.
- A Espanya, la inversió creditícia bruta viva mostra una millora del 5,3% interanual, gràcies a l'increment del crèdit a empreses i particulars, així com a la bona evolució de les oficines a l'estranger.

(4) Evolució del crèdit a TSB

- A TSB, a tipus de canvi constant, la inversió creditícia bruta viva es manté estable.

Risc financer

Definició: possibilitat d'obtenir una rendibilitat inadequada o uns nivells de liquiditat insuficients que impedeixin el compliment dels requeriments i les expectatives futures.

Fites principals de l'exercici 2024:

(1) Sòlida posició de liquiditat

- Sòlida posició de liquiditat, en què la ràtio LCR (*liquidity coverage ratio*) se situa en el 210% en l'àmbit del grup (200% en la UGL TSB i 248% a Banc Sabadell Espanya) i la ràtio NSFR (*net stable funding ratio*) en el 142% en l'àmbit del grup (153% en la UGL TSB i 137% a Banc Sabadell Espanya), ambdues en tancar l'exercici 2024, després d'haver tornat els 5.000 milions d'euros restants de l'import disposat amb el BCE de la TLTRO III, i havent optimitzat el finançament a llarg termini amb el Banc d'Anglaterra fins als 1.670 milions d'euros.
- La ràtio de *loan-to-deposit* (LTD) al tancament de l'any 2024 és del 93,2%, amb una estructura de finançament minorista equilibrada.
- A més, Banc Sabadell ha complert el pla d'emissions en el mercat de capitals que s'havia marcat per a l'exercici 2024, i ha aconseguit una forta apetència inversora que ha permès optimitzar els costos de finançament associats.

(2) Risc estructural de tipus d'interès

- Durant l'exercici 2024, el llibre de crèdit de l'entitat ha continuat evolucionant cap a una proporció més gran d'operativa a tipus fix, principalment hipoteques i préstecs a empreses, mentre que en el passiu s'han incrementat els saldos en comptes a la vista remunerats, bàsicament de clients majoristes, i en els dipòsits a termini, contrastant amb la disminució del saldo en comptes a la vista no remunerats, de manera que s'ha mantingut el cost en nivells reduïts en comparació amb l'evolució que han tingut els tipus al llarg de l'any. A més, altres variacions en el balanç en l'exercici 2024 han estat l'increment de la cartera de renda fixa pel costat de l'actiu que actua com a palanca de gestió i de cobertura natural del balanç i la implementació d'accions de gestió per protegir el marge d'interessos davant d'escenaris de baixades de tipus d'interès.

Risc operacional

Definició: risc de patir pèrdues per la inadequació o fallades dels processos, el personal i els sistemes interns, o bé a causa d'esdeveniments externs. Aquesta definició inclou però no es limita al risc de compliment normatiu, el risc de model i el risc de tecnologies de la informació i la comunicació (TIC), i exclou el risc estratègic i el risc reputacional.

Fites principals de l'exercici 2024:

- El risc operacional es manté com un risc rellevant per al grup, i registra uns impactes assumibles en la marxa normal del negoci.
- L'escenari actual d'alta sensibilització i de més pressió reguladora, dirigida especialment a proporcionar més protecció al consumidor i clients vulnerables, situa els riscos de conducta com el principal focus d'atenció. La seva rellevància actual i la previsió que aquest escenari previsiblement persisteixi requereixen mantenir el focus en aquests riscos, monitorar-ne l'evolució i fer un seguiment adequat de les mesures de mitigació previstes.
- Es manté el focus en les reclamacions per clàusules terra, despeses en la constitució i formalització d'hipoteques, interessos associats a targetes de crèdit de tipus *revolving* i l'adequada atenció a clients vulnerables, especialment al Regne Unit, atès l'exigent entorn regulador en què operen.
- La creació de la nova autoritat de protecció del client financer, que encara no està operativa, podria impactar en les reclamacions rebudes, ja que facilita aquest procés. La materialització dels riscos de conducta implica un potencial risc reputacional per a l'entitat, si bé es manté en línia amb el sector.

Risc de compliment normatiu

Definició de risc de compliment normatiu: possibilitat d'incórrer en sancions legals o administratives, pèrdues financeres significatives o pèrdues de reputació per l'incompliment de les lleis, les regulacions, les normes internes i els codis de conducta aplicables a l'activitat del grup.

D'acord amb la Política de Compliment Normatiu de Banc Sabadell i en observança de les directrius de l'EBA sobre govern intern, s'elabora, aplicant el principi de proporcionalitat d'acord amb la naturalesa, el volum i la complexitat de les seves activitats, un Programa de Compliment Normatiu amb una planificació detallada d'activitats, incloent-hi la revisió de polítiques i procediments, l'avaluació de riscos, plans de control i formació del personal en matèria de compliment normatiu. Aquest programa aborda tots els serveis prestats i les activitats realitzades per Compliment Normatiu i en defineix les prioritats en funció de l'avaluació del risc, de manera coordinada amb la funció de Control de Riscos. Així mateix, es fa un seguiment i informe periòdic als òrgans de govern del grup per tal d'identificar desviacions i resoldre-les de manera ràpida i eficaç.

El 2024 s'ha continuat amb l'impuls d'una cultura ètica i de compliment entre els empleats i la interacció permanent amb les principals autoritats supervisores sobre l'activitat de compliment normatiu del banc.

Les prioritats de l'exercici 2025:

- Donar continuïtat a l'evolució del model de supervisió de grup sobre filials i Ofex per reforçar una visió homogènia i agrupada de les entitats sota el perímetre de supervisió.
- Continuar impulsant el Pla de digitalització de processos a l'àrea de Prevenció de Blanqueig de Capitals i Finançament del Terrorisme.
- Evolucionar les mètriques de seguiment per prevenir els riscos de compliment normatiu pel que fa als òrgans de govern.
- Integrar en la gestió i la prevenció de riscos en matèria de protecció de dades de clients l'anàlisi i els usos de models d'intel·ligència artificial.

Altres informacions rellevants



- 140 Activitats d'R+D+I
- 141 Adquisició i alienació d'accions pròpies
- 141 Període mitjà de pagament a proveïdors
- 141 Circumstàncies importants que s'han produït després del tancament de l'exercici
- 142 Altres informes relacionats amb l'informe de gestió consolidat

Altres informacions rellevants

6.1 Activitats d'R+D+I

En l'àmbit tecnològic, es continua amb l'enfocament de dotar cadascuna de les geografies amb les funcionalitats que s'ajusten millor al context del seu mercat, basant-se en la millora de les capacitats tecnològiques alineades amb els últims estàndards de mercat.

A Espanya destaca l'acceleració de la digitalització de processos i productes, especialment a Banca Particulars, i el desenvolupament d'una nova app mòbil. També predomina la millora de la resiliència de la plataforma tecnològica, amb l'activació d'un nou centre de processament de dades (CPD) de recuperació en cas de desastres. A TSB s'han continuat prioritant els esforços en la millora de les capacitats de negoci, mentre que s'han establert les bases per a la nova arquitectura de la plataforma tecnològica. Sabadell Mèxic s'ha focalitzat en la millora tecnològica per a la banca *retail*, i ha continuat evolucionant les capacitats productives, que milloren l'eficiència de l'operació.

En el context nacional

Durant el 2024, el desplegament del catàleg de productes i processos digitals en els diferents segments de clients ha estat clau, així com l'habilitació de noves capacitats per als gestors de la xarxa d'oficines, per continuar millorant-ne l'eficiència. Alhora, s'ha continuat enfortint i incrementant la resiliència de la plataforma tecnològica.

Dins l'àmbit de Banca Particulars, l'ampliació del catàleg de productes digitals ha estat prioritària, i s'han millorat especialment les capacitats del procés d'hipoteques i préstecs. Alhora, s'han enfortit la resta dels processos d'autoservei digital per tal de reduir la dependència dels clients dels canals no digitals. En l'àmbit de Banca Empreses sobresurt l'impuls global a la digitalització, especialment en el sector dels autònoms, habilitant nous processos específics, com ara l'*onboarding* digital.

L'avenç en el desenvolupament de la nova app mòbil és remarcable; ja s'ha desplegat el servei de geolocalització de moviments de targetes, així com diverses millores en el seguiment dels moviments. El desplegament de la nova arquitectura està previst per a l'inici del 2025.

A la xarxa d'oficines sobresurt el desplegament de noves capacitats per als gestors de xarxa, que digitalitza diferents processos i que té com a objectiu millorar el servei prestat als clients i millorar-ne la productivitat comercial.

Pel que fa a l'evolució de la plataforma tecnològica, el focus ha estat enfortir i assegurar la resiliència amb el desplegament del nou CPD de disastre recovery, sumat a la millora continuada de les capacitats de ciberdefensa, frau i estafa. També destaquen l'evolució del *journey to cloud*, focalitzat en la capacitat *multicloud* i la provisió dinàmica d'entorns, o el programa de gestió d'intel·ligència artificial, que ha desplegat les capacitats tecnològiques que habiliten la industrialització del procés de provisió de nous models semàntics.

L'import d'aquestes inversions en tecnologia a escala nacional (incorporant les inversions realitzades a les Ofex) durant l'exercici 2024 (altes comptables d'"Altres actius intangibles") ha pujat a 264.359 milers d'euros invertits en les diferents societats, entre les quals destaquen els 216.752 milers d'euros a Sabadell Digital, S.A.U.

En el context internacional

A TSB, gran part de les activitats s'han focalitzat en la millora del catàleg digital i els *journeys* dels clients, així com a oferir-los noves capacitats multicanal que permetin personalitzar la seva experiència. També s'han executat diferents iniciatives per millorar la qualitat i la resiliència de la plataforma tecnològica.

Sabadell Mèxic s'ha centrat a desenvolupar programes per millorar la digitalització de Banca per a Particulars, entre els quals destaquen el nou Compte Incondicional, així com la millora de les eines de productivitat interna.

L'import de les inversions en tecnologia a escala internacional durant l'exercici 2024 (altes comptables d'"Altres actius intangibles") ha pujat a 54.464 milers d'euros a TSB Bank plc i a 27.370 milers d'euros per la societat Institució Banca Múltiple (IBM).

6.2 Adquisició i alienació d'accions pròpies

Vegeu la nota 23 dels comptes anuals consolidats.

6.3 Període mitjà de pagament a proveïdors

El període mitjà de pagament a proveïdors de les entitats consolidades radicades a Espanya és de 24,51 dies, i el del banc, a 22,36 dies.

6.4 Circumstàncies importants que s'han produït després del tancament de l'exercici

Les circumstàncies més rellevants que s'han produït després del 31 de desembre de 2024 són el canvi de domicili des d'Alacant a Sabadell, descrit a l'inici d'aquest informe de gestió consolidat, i la reducció de capital, descrita a l'apartat 3.1.

6.5 Altres informes relacionats amb l'informe de gestió consolidat

Estat d'informació no financera consolidat i informació sobre sostenibilitat de Banco de Sabadell, S.A. i societats dependents (informe de sostenibilitat)

De conformitat amb el que estableix la Directiva (UE) 2022/2464, de 14 de desembre de 2022, sobre informació corporativa en matèria de sostenibilitat (CSRD, per les sigles en anglès), el Grup Banc Sabadell ha elaborat l'estat d'informació no financera consolidat i informació sobre sostenibilitat de Banco de Sabadell, S.A. i societats dependents (informe de sostenibilitat), corresponent a l'exercici 2024, que forma part, segons el que estableix l'article 44 del Codi de comerç, d'aquest informe de gestió consolidat i que s'annexa com a document separat.

Informe anual de govern corporatiu

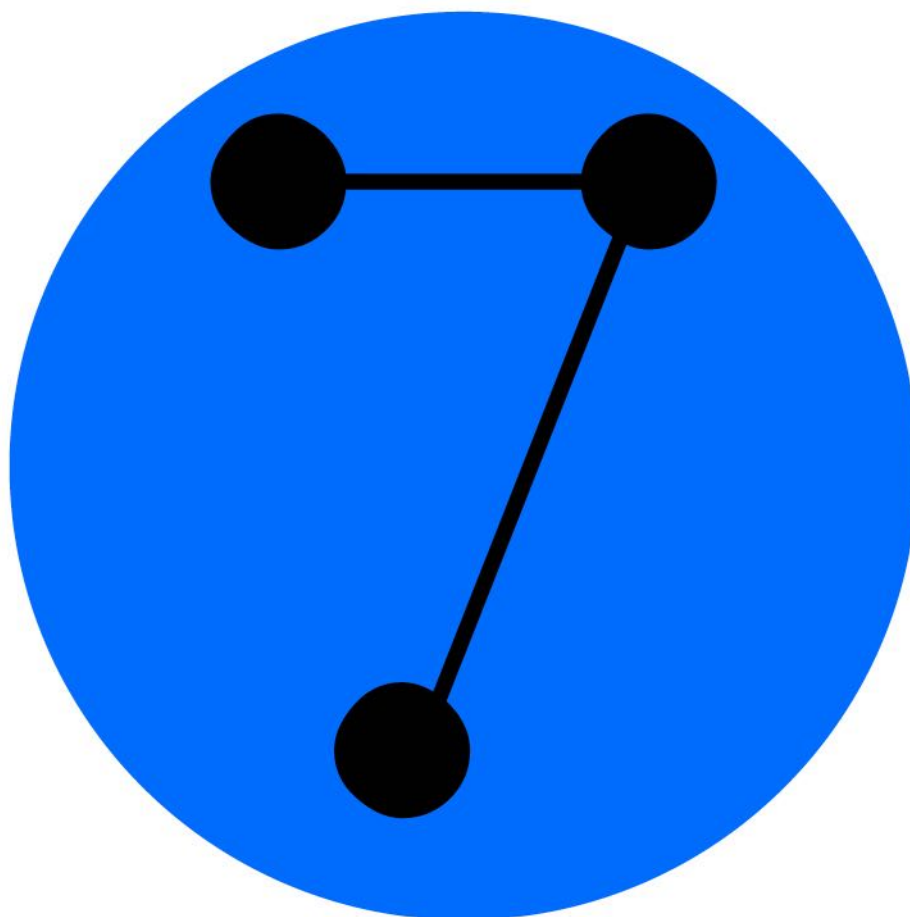
L'informe anual de govern corporatiu (IAGC) corresponent a l'exercici 2024 forma part integrant de l'informe de gestió consolidat, d'acord amb el que estableix la Llei de societats de capital. Aquest informe el formula el Consell d'Administració en la mateixa data que els comptes anuals consolidats i l'informe de gestió consolidat, i es remet separatament a la CNMV. Des de la data de publicació dels comptes anuals consolidats i l'informe de gestió consolidat, l'IAGC es troba disponible a la pàgina web de la CNMV (www.cnmv.es) i a la pàgina web corporativa del Grup Banc Sabadell (www.grupbancsabadell.com).

Informe anual de remuneracions dels consellers

L'informe anual de remuneracions dels consellers (IARC) corresponent a l'exercici 2024 forma part integrant de l'informe de gestió consolidat, d'acord amb el que estableix la Llei de societats de capital. Aquest informe el formula el Consell d'Administració en la mateixa data que els comptes anuals consolidats i l'informe de gestió consolidat, i es remet separatament a la CNMV. Des de la data de publicació dels comptes anuals consolidats i l'informe de gestió consolidat, l'IARC es troba disponible a la pàgina web de la CNMV (www.cnmv.es) i a la pàgina web corporativa del Grup Banc Sabadell (www.grupbancsabadell.com).

www.grupbancsabadell.com

Glossari de termes sobre mesures alternatives de rendiment



Glossari de termes sobre mesures alternatives de rendiment

El grup, en la presentació dels seus resultats al mercat i per al seguiment del negoci i la presa de decisions, utilitza mesures del rendiment d'acord amb la normativa comptable generalment acceptada (NIIF-UE) i també fa servir altres mesures no auditades comunament utilitzades en el sector bancari (mesures alternatives de rendiment o MAR), com ara indicadors de seguiment de la gestió dels actius i passius, i de la situació financera i econòmica del grup, fet que facilita la comparabilitat amb altres entitats.

Seguint les directrius de l'ESMA sobre les MAR (ESMA/2015/1415 d'octubre de 2015), la finalitat de les quals és promoure la utilitat i transparència de la informació per protegir els inversors a la Unió Europea, el grup presenta en aquest apartat per a cada MAR la seva definició, càlcul i conciliació.

Mesura de rendiment	Definició i càlcul	Ús o finalitat
Inversió creditícia bruta viva dels clients	També anomenada crèdit viu, inclou la inversió creditícia bruta de clients sense tenir en compte l'adquisició temporal d'actius, els actius classificats com a stage 3 i altres ajustaments de valoració (interessos, comissions i altres).	Magnitud rellevant entre els principals indicadors del negoci d'una entitat financera, sobre la qual se'n segueix l'evolució.
Inversió creditícia bruta dels clients	Inclou els préstecs i les bestretes a la clientela sense tenir en compte la correcció de valor per deteriorament d'actius.	Magnitud rellevant entre els principals indicadors del negoci d'una entitat financera, sobre la qual se'n segueix l'evolució.
Recursos de clients en el balanç	Inclou els passius financers a cost amortitzat exclouent-ne els passius que no siguin de naturalesa minorista com ara els dipòsits de bancs centrals, els dipòsits d'entitats de crèdit, les emissions institucionals i altres passius financers.	Magnitud rellevant entre els principals saldos del balanç resumit consolidat del grup, sobre la qual se'n segueix l'evolució.
Recursos en el balanç	Inclou els dipòsits de la clientela i els valors representatius de deute emesos.	Magnitud rellevant entre els principals indicadors del negoci d'una entitat financera, sobre la qual se'n segueix l'evolució.
Recursos de clients fora del balanç	Inclou els recursos gestionats i comercialitzats fora del balanç, com ara fons d'inversió, gestió de patrimonis, fons de pensions i assegurances.	Magnitud rellevant entre els principals indicadors del negoci d'una entitat financera, sobre la qual se'n segueix l'evolució.
Recursos gestionats i comercialitzats	És la suma dels recursos en el balanç i els recursos de clients fora del balanç.	Magnitud rellevant entre els principals indicadors del negoci d'una entitat financera, sobre la qual se'n segueix l'evolució.

Marge de clients	És la diferència entre el rendiment i els costos dels actius i passius relacionats amb clients, és a dir, la contribució al marge d'interessos de l'operativa exclusiva amb clients. En el seu càlcul es considera la diferència entre el tipus mitjà que el banc cobra pels crèdits als seus clients i el tipus mitjà que el banc paga pels dipòsits dels seus clients. El tipus mitjà del crèdit a clients és el percentatge anualitzat entre l'ingrés financer comptable del crèdit a clients en relació amb el saldo mitjà diari del crèdit a clients. El tipus mitjà dels recursos de clients és el percentatge anualitzat entre els costos financers comptables dels recursos de clients en relació amb el saldo mitjà diari dels recursos de clients. El saldo mitjà és la mitjana aritmètica calculada com la suma dels saldos diaris del període de referència i dividida entre el nombre de dies d'aquest període.	Reflecteix la rendibilitat de l'activitat purament bancària.
Altres actius	Es compon dels epígrafs de l'actiu del balanç: i) derivats - comptabilitat de cobertures, ii) canvis del valor raonable dels elements coberts d'una cartera amb cobertura del risc de tipus d'interès, iii) actius emparats per contractes d'assegurança o reassegurança, iv) actius per impostos, v) altres actius, i vi) actius no corrents i grups alienables d'elements que s'han classificat com a mantinguts per a la venda.	Magnitud rellevant entre els principals indicadors del negoci d'una entitat financera, sobre el qual se'n segueix l'evolució.
Altres passius	Es compon dels epígrafs del passiu del balanç: i) derivats - comptabilitat de cobertures, ii) canvis del valor raonable dels elements coberts d'una cartera amb cobertura del risc de tipus d'interès, iii) passius per impostos, iv) altres passius i v) passius inclosos en grups alienables d'elements que s'han classificat com a mantinguts per a la venda.	Magnitud rellevant entre els principals indicadors del negoci d'una entitat financera, sobre el qual se'n segueix l'evolució.
Altres productes i càrregues d'explotació	Es compon dels epígrafs del compte de pèrdues i guanys i) altres ingressos d'explotació i ii) altres despeses d'explotació.	Agrupació de partides utilitzades per explicar part de l'evolució dels resultats consolidats del grup.
Marge abans de dotacions	Es compon del marge brut i dels epígrafs del compte de pèrdues i guanys: despeses d'administració i amortització.	És un dels marges rellevants que reflecteix l'evolució dels resultats consolidats del grup.
Total de provisions i deterioraments	Es compon dels epígrafs del compte de pèrdues i guanys: i) provisions o reversió de provisions; ii) deteriorament del valor o reversió del deteriorament del valor d'actius financers no valorats a valor raonable amb canvis en resultats i pèrdues o guanys nets per modificació; iii) deteriorament del valor o reversió del deteriorament del valor d'inversions en negocis conjunts o associades; iv) deteriorament del valor o reversió del deteriorament del valor d'actius no financers; v) els guanys o les pèrdues procedents d'actius no corrents i grups alienables d'elements classificats com a mantinguts per a la venda no admissibles com a activitats interrompudes (exclou els resultats per venda de participacions i altres conceptes), i vi) els guanys o les pèrdues en donar de baixa en comptes actius no financers i participacions, nets (només inclou els resultats per venda d'inversions immobiliàries).	Agrupació de partides utilitzades per explicar part de l'evolució dels resultats consolidats del grup.

Plusvàlues per venda d'actius i altres resultats	Es compon dels epígrafs del compte de pèrdues i guanys: i) guanys o pèrdues en donar de baixa en comptes actius no financers, nets (exclou els resultats per venda d'inversions immobiliàries), i ii) els guanys o (-) pèrdues procedents d'actius no corrents i grups alienables d'elements classificats com a mantinguts per a la venda no admissibles com a activitats interrompudes (només inclou els resultats per venda de participacions i altres conceptes).	Agrupació de partides utilitzades per explicar part de l'evolució dels resultats consolidats del grup.
ROA	Es defineix com el quocient que inclou en el numerador el resultat de l'exercici (consolidat) dels darrers 12 mesos i en el denominador els actius totals mitjans. Actiu total mitjà: és la mitjana aritmètica calculada com la suma dels saldos diaris dels últims 12 mesos i dividida entre el nombre de dies dels últims 12 mesos.	Mesura comunament utilitzada en el sector financer per determinar la rendibilitat comptable obtinguda dels actius del grup.
RORWA	Es defineix com el quocient que inclou en el numerador el resultat de l'exercici (consolidat) dels últims 12 mesos i en el denominador els actius ponderats per risc mitjans. Actius ponderats per risc mitjans: són la mitjana dels darrers 12 mesos del total d'actius d'una entitat de crèdit, multiplicat pels factors de risc respectius (ponderacions de risc). Els factors de risc reflecteixen el nivell de risc percebut d'un tipus d'actiu determinat.	Mesura comunament utilitzada en el sector financer per determinar la rendibilitat comptable obtinguda sobre els actius ponderats per risc.
ROE	Es defineix com el quocient que inclou en el numerador el benefici atribuït al grup dels últims 12 mesos i en el denominador els fons propis mitjans. Fons propis mitjans: és la mitjana dels fons propis fent servir el saldo final dels darrers 12 mesos.	Mesura comunament utilitzada en el sector financer per determinar la rendibilitat comptable obtinguda sobre els fons propis del grup.
ROTE	Es defineix com el quocient entre el benefici atribuït al grup dels darrers 12 mesos i els fons propis mitjans dels darrers 12 mesos. S'exclou del denominador l'import dels actius intangibles i el fons de comerç de les participades. Fons propis mitjans: és la mitjana dels fons propis dels darrers 12 mesos.	Mesura addicional sobre la rendibilitat comptable obtinguda dels fons propis, però en què s'exclouen en el càlcul els fons de comerç i els actius intangibles.
Ràtio d'eficiència	Es defineix com el quocient entre despeses d'administració i marge brut ajustat. El denominador inclou la periodificació lineal de les contribucions als fons de garantia i de resolució (FUR i FGD), l'impost sobre dipòsits de les entitats de crèdit (IDEC) i el gravamen a la banca (GB), tret del tancament de l'any. La periodificació lineal del FGD, el FUR, l'IDEC i el GB es realitza sobre la base de la millor estimació del grup.	Un dels principals indicadors d'eficiència o productivitat de l'activitat bancària.
Ràtio d'eficiència amb amortització	Es defineix com el quocient entre despeses d'administració i amortitzacions i marge brut ajustat. El denominador inclou la periodificació lineal de les contribucions als fons de garantia i de resolució (FUR i FGD), l'impost sobre dipòsits de les entitats de crèdit (IDEC) i el gravamen a la banca (GB), tret del tancament de l'any. La periodificació lineal del FGD, el FUR, l'IDEC i el GB es realitza sobre la base de la millor estimació del grup.	Un dels principals indicadors d'eficiència o productivitat de l'activitat bancària.
Riscos classificats en l' <i>stage</i> 3	S'hi inclouen: i) els actius classificats en l' <i>stage</i> 3, incloent-hi altres ajustaments de valoració (interessos meritats, comissions i altres) classificats en l' <i>stage</i> 3 dels préstecs i les bestretes que no estiguin classificats com a actius no corrents mantinguts per a la venda, i ii) les garanties financeres i altres garanties concedides classificades en l' <i>stage</i> 3.	Magnitud rellevant entre els indicadors principals utilitzats en el sector bancari per seguir l'estat i l'evolució de la qualitat del risc de crèdit amb clients i per valorar-ne la gestió.

Ràtio de cobertura de riscos classificats en l' <i>stage</i> 3 amb total de provisions	Mostra el percentatge de riscos <i>stage</i> 3 que està cobert per provisions totals. El seu càlcul es compon del quocient entre el fons de deteriorament dels préstecs i bestretes a la clientela (incloent-hi els fons de les exposicions fora del balanç) / riscos classificats en l' <i>stage</i> 3.	És un dels principals indicadors utilitzats en el sector bancari per seguir l'estat i l'evolució de la qualitat del risc de crèdit amb clients, i mostra la cobertura de provisions que l'entitat ha constituït sobre els préstecs classificats en l' <i>stage</i> 3.
Ràtio de cobertura de riscos classificats en l' <i>stage</i> 3	Mostra el percentatge de riscos classificats en l' <i>stage</i> 3 que està cobert per provisions <i>stage</i> 3. El seu càlcul es compon del quocient entre el fons de deteriorament dels préstecs i bestretes a la clientela <i>stage</i> 3 (incloent-hi els fons de les exposicions fora del balanç en l' <i>stage</i> 3) / riscos classificats en l' <i>stage</i> 3.	És un dels principals indicadors utilitzats en el sector bancari per seguir l'estat i l'evolució de la qualitat del risc de crèdit amb clients, i mostra la cobertura de provisions <i>stage</i> 3 que l'entitat ha constituït sobre els préstecs classificats en l' <i>stage</i> 3.
Actius problemàtics	És la suma dels riscos classificats en l' <i>stage</i> 3 juntament amb els actius immobiliaris problemàtics. Actius immobiliaris problemàtics : aquells immobles adjudicats o rebuts en pagament de deutes i els immobles classificats a la cartera d'actius no corrents i grups alienables d'elements que s'han classificat com a mantinguts per a la venda, a excepció d'inversions immobiliàries amb la plusvàlua latent significativa, immobles en règim de lloguer per als quals hi ha un acord de venda en ferm que es portarà a terme després d'un procés de reforma.	Indicador de l'exposició total de riscos classificats en l' <i>stage</i> 3 i dels actius immobiliaris problemàtics.
Ràtio de cobertura d'immobles problemàtics	El seu càlcul es compon del quocient entre les provisions d'actius immobiliaris problemàtics / actius immobiliaris problemàtics. Actius immobiliaris problemàtics : aquells immobles adjudicats o rebuts en pagament de deutes i els immobles classificats a la cartera d'actius no corrents i grups alienables d'elements que s'han classificat com a mantinguts per a la venda, a excepció d'inversions immobiliàries amb la plusvàlua latent significativa, immobles en règim de lloguer per als quals hi ha un acord de venda en ferm que es portarà a terme després d'un procés de reforma.	És un dels indicadors principals utilitzats en el sector bancari per seguir l'estat i l'evolució de la qualitat del risc immobiliari, i mostra la cobertura de provisions que l'entitat ha constituït sobre l'exposició immobiliària.
Ràtio de cobertura d'actius problemàtics	És el quocient que es compon en el numerador del fons de deteriorament dels préstecs i bestretes a la clientela (inclou els fons de deteriorament de les exposicions fora del balanç) més les provisions associades a immobles problemàtics i en el denominador del total dels actius problemàtics.	És un dels indicadors principals utilitzats en el sector bancari per seguir l'estat i l'evolució de la qualitat del risc de crèdit juntament amb l'immobiliari, i mostra la cobertura de provisions que l'entitat ha constituït sobre l'exposició problemàtica.
Ràtio de morositat	El seu càlcul es compon d'un quocient en què en el numerador s'inclouen els riscos classificats en l' <i>stage</i> 3 i en el denominador s'inclouen: i) la inversió creditícia bruta de clients sense adquisicions temporals d'actius o (préstecs i bestretes a la clientela sense adquisicions temporals d'actius i sense correccions de valor per deteriorament d'actius) i ii) les garanties financeres i altres garanties concedides.	És un dels indicadors principals utilitzats en el sector bancari per seguir l'estat i l'evolució de la qualitat del risc de crèdit amb clients i per valorar-ne la gestió.
Cost of risk de crèdit (<i>pbs</i>)	És el quocient entre les dotacions a insolvències / inversió creditícia bruta de clients sense adquisició temporal d'actius i incloent-hi les garanties financeres i altres garanties concedides. El numerador considera l'anualització lineal de les dotacions a insolvències, i s'ajusten els costos associats a la gestió d'actius classificats en l' <i>stage</i> 3 (NPLs).	Mesura relativa del risc que és un dels principals indicadors que s'utilitzen en el sector bancari per seguir la situació i l'evolució de la qualitat del risc de crèdit a través del cost o pèrdues per deteriorament dels actius financers que s'han produït en un any.

<i>Cost of risk total (pbs)</i>	És el quocient que inclou en el numerador el total de dotacions i deterioraments i en el denominador la inversió creditícia bruta de clients sense adquisició temporal d'actius i incloent-hi les garanties financeres i altres garanties concedides i actius immobiliaris problemàtics. El numerador considera l'anualització lineal del total de dotacions i deterioraments.	Mesura relativa del risc que és un dels principals indicadors que s'utilitzen en el sector bancari per seguir la situació i l'evolució de la qualitat del risc de crèdit a través del cost o pèrdues per deteriorament dels actius financers que s'han produït en un any.
<i>Loan-to-deposit ratio</i>	Es compon del quocient que inclou en el numerador la inversió creditícia bruta de clients excloent-ne els crèdits de mediació, les adquisicions temporals d'actius i la correcció de valor per deteriorament d'actius, i en el denominador els recursos de clients en el balanç.	Mesura la liquiditat d'un banc a través de la relació entre els fons de què disposa respecte al volum de crèdits concedits als clients. La liquiditat és un dels aspectes rellevants que defineixen l'estructura d'una entitat.
Capitalització borsària	És el producte del valor de cotització de l'acció i el nombre d'accions en circulació (nombre d'accions totals deduint la posició final d'autocartera, incloent-hi els programes de recompra, si escau) la data de tancament del període.	És una mesura econòmica de mercat o ràtio borsària que indica el valor total d'una empresa segons el preu de mercat.
Benefici (o pèrdua) net atribuït per acció	És el quocient del benefici net atribuït al grup ajustat per l'import del cupó de l'Additional Tier 1 dels darrers 12 mesos entre el nombre mitjà d'accions en circulació dels últims 12 mesos (nombre mitjà d'accions totals deduint la mitjana de l'autocartera, incloent-hi els programes de recompra, si escau).	És una mesura econòmica de mercat o ràtio borsària que indica la rendibilitat d'una empresa, i és una de les mesures més utilitzades per avaluar el rendiment de les entitats.
Valor comptable per acció	És el quocient entre el valor comptable / nombre d'accions en circulació (nombre d'accions totals deduint la posició final d'autocartera, incloent-hi els programes de recompra, si escau) la data de tancament del període. Per valor comptable es considera la suma dels fons propis, ajustada per les contribucions als fons de garantia i de resolució (FGD i FUR), l'impost sobre dipòsits de les entitats de crèdit (IDEC) i el gravamen a la banca (GB), a excepció del tancament de l'any. El FGD, el FUR, l'IDEC i el GB es periodifiquen sobre la base de la millor estimació del grup.	És una mesura econòmica de mercat o ràtio borsària que indica el valor comptable per acció.
TBV per acció	És el quocient entre el valor comptable tangible / nombre d'accions en circulació (nombre d'accions totals deduint la posició final d'autocartera, incloent-hi els programes de recompra, si escau) en la data de tancament del període. Valor comptable tangible: suma dels fons propis i ajustat pels actius intangibles i el fons de comerç de les participades, així com per la meritació relativa de les contribucions als fons de garantia i de resolució (FGD i FUR), l'impost sobre dipòsits de les entitats de crèdit (IDEC) i el gravamen a la banca (GB), tret del tancament de l'any. El FGD, el FUR, l'IDEC i el GB es periodifiquen sobre la base de la millor estimació del grup.	És una mesura econòmica de mercat o ràtio borsària que indica el valor comptable tangible per acció.
P/TBV (valor de cotització s/ valor comptable tangible)	És el quocient entre el preu o valor de cotització de l'acció / valor comptable tangible per acció.	Mesura econòmica o ràtio borsària comunament utilitzada pel mercat, representativa de la relació entre el valor de cotització i el valor comptable per acció.
PER (valor de cotització / BPA)	És el quocient entre el preu o valor de cotització de l'acció / benefici net atribuïble per acció.	Mesura econòmica o ràtio borsària comunament utilitzada pel mercat, representativa de la valoració que realitza el mercat sobre la capacitat de generar beneficis de l'empresa.

Equivalència d'epígrafs del compte de resultats de negocis i gestió que apareixen en la nota 38 d'informació segmentada i en l'informe de gestió consolidat amb el compte de pèrdues i guanys consolidat (*)

Comissions netes:

- Ingressos per comissions.
- (Despeses per comissions).

Marge bàsic:

- Marge d'interessos.
- Ingressos per comissions.
- (Despeses per comissions).

Altres productes i càrregues d'explotació:

- Altres ingressos d'explotació.
- (Altres despeses d'explotació).

Despeses d'explotació i amortització:

- (Despeses d'administració).
- (Amortització).

Marge abans de dotacions:

- Marge brut.
- (Despeses d'administració).
- (Amortització).

Provisions i deterioraments:

- (Deteriorament del valor o (-) reversió del deteriorament del valor d'actius financers no valorats a valor raonable amb canvis en resultats i pèrdues o (-) guanys nets per modificació).
- (Provisions o (-) reversió de provisions).
- (Deteriorament del valor o (-) reversió del deteriorament del valor d'inversions en negocis conjunts o associades).
- (Deteriorament del valor o (-) reversió del deteriorament del valor d'actius no financers).
- Guanys o (-) pèrdues procedents d'actius no corrents i grups alienables d'elements classificats com a mantinguts per a la venda no admissibles com a activitats interrompudes (exclou els resultats per venda de participacions i altres conceptes).
- Guanys o (-) pèrdues en donar de baixa en comptes actius no financers i participacions, nets (només inclou els resultats per venda d'inversions immobiliàries).

Dotacions per a insolvències:

- (Deteriorament del valor o (-) reversió del deteriorament del valor d'actius financers no valorats a valor raonable amb canvis en resultats i pèrdues o (-) guanys nets per modificació).
- (Provisions o (-) reversió de provisions) (només inclou els compromisos i les garanties concedides).

Dotacions a altres actius financers:

- (Provisions o (-) reversió de provisions) (exclou els compromisos i les garanties concedides).

Altres dotacions i deterioraments:

- (Deteriorament del valor o (-) reversió del deteriorament del valor d'inversions en negocis conjunts o associades).
- (Deteriorament del valor o (-) reversió del deteriorament del valor d'actius no financers).
- Guanys o (-) pèrdues procedents d'actius no corrents i grups alienables d'elements classificats com a mantinguts per a la venda no admissibles com a activitats interrompudes (exclou els resultats per venda de participacions i altres conceptes).
- Guanys o (-) pèrdues en donar de baixa en comptes actius no financers i participacions, nets (només inclou els resultats per venda d'inversions immobiliàries).

Plusvàlues per venda d'actius i altres resultats:

- Guanys o (-) pèrdues en donar de baixa en comptes actius no financers i participacions, nets (exclou els resultats per venda d'inversions immobiliàries).
- Guanys o (-) pèrdues procedents d'actius no corrents i grups alienables d'elements classificats com a mantinguts per a la venda no admissibles com a activitats interrompudes (només inclou els resultats per venda de participacions i altres conceptes).

(*) Els noms dels epígrafs del compte de pèrdues i guanys consolidat expressats entre parèntesis indiquen xifres negatives.

Conciliació de MAR (dades en milions d'euros, excepte percentatges).

BALANÇ	31/12/2024	31/12/2023
<u>Inversió creditícia bruta de clients / Inversió creditícia bruta viva de clients</u>		
Préstecs i crèdits amb garantia hipotecària	89.185	86.162
Préstecs i crèdits amb altres garanties reals	5.924	5.064
Crèdit comercial	8.356	7.465
Arrendament financer	2.376	2.236
Altres deutors a termini i a la vista	51.071	48.870
Inversió creditícia bruta viva dels clients	156.913	149.798
Actius classificats en l' <i>stage</i> 3 (clientela)	4.595	5.472
Altres ajustos de valoració (interessos, comissions i altres)	208	172
Inversió creditícia bruta de clients sense adquisició temporal d'actius	161.717	155.442
Adquisició temporal d'actius	—	17
Inversió creditícia bruta dels clients	161.717	155.459
Correccions de valor per deteriorament d'actius	(2.844)	(3.199)
Préstecs i bestretes a la clientela	158.872	152.260
Recursos de clients en el balanç		
Passius financers a cost amortitzat	220.228	216.072
Passius financers sense naturalesa minorista	50.671	55.184
Dipòsits de bancs centrals	1.697	9.776
Dipòsits d'entitats de crèdit	14.822	13.840
Emissions institucionals	27.702	25.234
Altres passius financers	6.450	6.333
Recursos de clients en el balanç	169.557	160.888
Recursos en el balanç		
Dipòsits de la clientela	169.823	160.331
Comptes a la vista	138.347	134.243
Dipòsits a termini incloent-hi disponibles i passius financers híbrids	31.047	25.588
Pactes de recompra	—	200
Altres ajustos de valoració (interessos, comissions i altres)	429	299
Valors representatius de deute emesos	27.437	25.791
Emprèstits i altres valors negociables	23.345	22.198
Passius subordinats	4.092	3.593
Recursos en el balanç	197.260	186.122
Recursos de clients fora del balanç		
Fons d'inversió	28.308	24.093
Gestió de patrimonis	4.729	3.598
Fons de pensions	3.352	3.249
Assegurances comercialitzades	9.782	9.621
Recursos de clients fora del balanç	46.171	40.561
Recursos gestionats i comercialitzats		
Recursos en el balanç	197.260	186.122
Recursos de clients fora del balanç	46.171	40.561
Recursos gestionats i comercialitzats	243.431	226.682

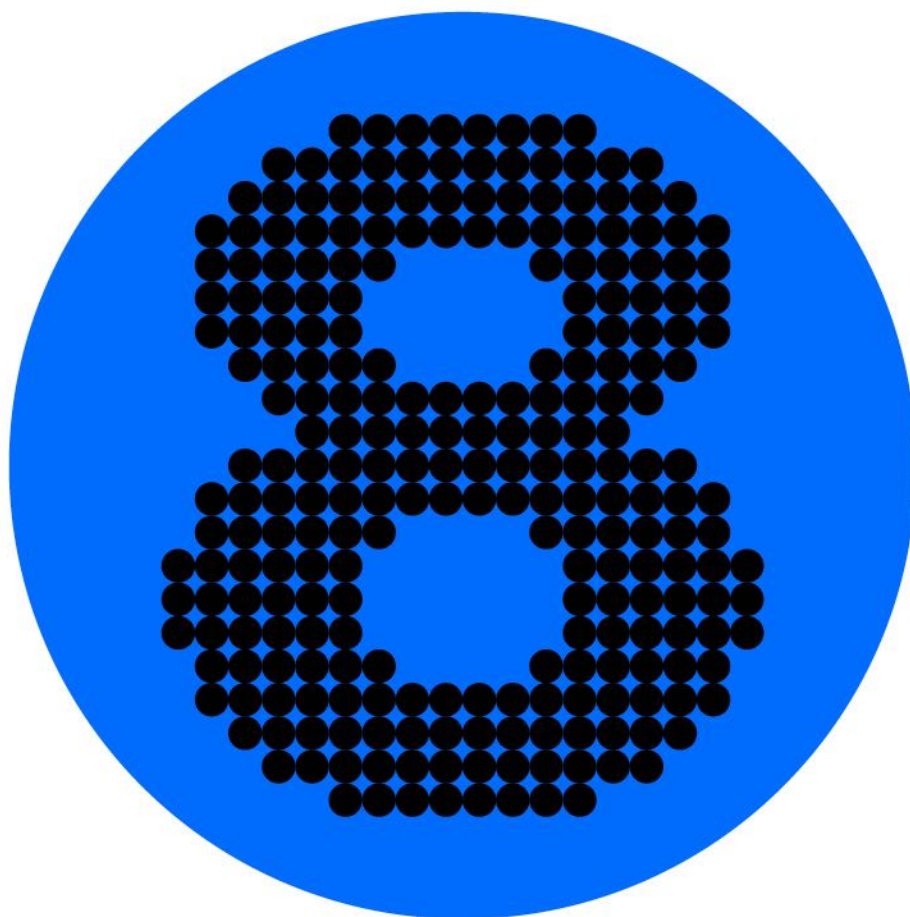
BALANÇ	31/12/2024	31/12/2023
Altres actius		
Derivats - comptabilitat de cobertures	2.395	2.425
Canvis del valor raonable dels elements coberts d'una cartera amb cobertura del risc de tipus d'interès	(412)	(568)
Actius per impostos	6.441	6.838
Altres actius	425	436
Actius no corrents i grups alienables d'elements que s'han classificat com a mantinguts per a la venda	718	771
Altres actius	9.567	9.902
Altres passius		
Derivats - comptabilitat de cobertures	804	1.172
Canvis del valor raonable dels elements coberts d'una cartera amb cobertura del risc de tipus d'interès	(227)	(422)
Passius per impostos	219	333
Altres passius	652	723
Passius inclosos en grups alienables d'elements que s'han classificat com a mantinguts per a la venda	30	13
Altres passius	1.477	1.818
RESULTATS	31/12/2024	31/12/2023
Marge de clients		
Crèdit a la clientela (net)		
Resultat	6.726	5.840
Saldo mitjà	154.131	153.978
Tipus mitjà anualitzat (%)	4,36	3,79
Dipòsits de la clientela		
Resultat	(1.997)	(1.432)
Saldo mitjà	162.250	160.564
Tipus mitjà anualitzat (%)	(1,23)	(0,89)
Marge de clients	3,13	2,90
Altres productes i càrregues d'explotació		
Altres ingressos d'explotació	112	91
Altres despeses d'explotació	(405)	(538)
Altres productes i càrregues d'explotació	(294)	(447)
RESULTATS	31/12/2024	31/12/2023
Marge abans de dotacions		
Marge brut	6.337	5.862
Despeses d'administració	(2.583)	(2.496)
De personal	(1.531)	(1.495)
Altres despeses generals d'administració	(1.051)	(1.002)
Amortització	(501)	(519)
Marge abans de dotacions	3.254	2.847
Total de provisions i deterioraments		
Deteriorament del valor o reversió del deteriorament del valor d'inversions en negocis conjunts o associades	—	—
Deteriorament del valor o reversió del deteriorament del valor d'actius no financers ajustat	(42)	(22)
Deteriorament del valor o reversió del deteriorament del valor d'actius no financers	(45)	(26)
Resultat vendes inversions immobiliàries	3	4
Guany o pèrdua procedents d'actius no corrents i grups alienables d'elements classificats com a mantinguts per a la venda no admissibles com a activitats interrompudes ajustat (exclou el resultat per la venda de participacions i altres conceptes)	(36)	(58)
Altres dotacions i deterioraments	(78)	(80)
Provisions o reversió de provisions	(44)	(6)
Deteriorament del valor o reversió del deteriorament del valor i guanys o pèrdues per modificacions de fluxos de caixa d'actius financers no valorats a valor raonable amb canvis en resultats i pèrdues o guanys nets per modificació	(592)	(824)
Dotacions per a insolvències i dotacions a altres actius financers	(636)	(831)
Total de provisions i deterioraments	(714)	(910)
Plusvàlues per venda d'actius i altres resultats		
Guany o pèrdua en donar de baixa en comptes actius no financers, nets ajustat (exclou el resultat de les vendes d'inversions immobiliàries)	(26)	(44)
Resultat per venda de participacions i altres conceptes	—	(2)
Plusvàlues per venda d'actius i altres resultats	(26)	(46)

RENDIBILITAT I EFICIÈNCIA	31/12/2024	31/12/2023
ROA		
Resultat consolidat de l'exercici (últims 12 mesos)	1.829	1.334
Actius totals mitjans (últims 12 mesos)	242.145	245.173
ROA (%)	0,76	0,54
RORWA		
Resultat consolidat de l'exercici (últims 12 mesos)	1.829	1.334
Actius ponderats per risc mitjans (APR) (últims 12 mesos)	79.693	78.519
RORWA (%)	2,29	1,70
ROE		
Benefici net atribuït al grup (últims 12 mesos)	1.827	1.332
Fons propis mitjans (últims 12 mesos)	14.738	14.042
ROE (%)	12,40	9,49
ROTE		
Benefici net atribuït al grup (últims 12 mesos)	1.827	1.332
Fons propis mitjans (sense actius intangibles) (últims 12 mesos)	12.235	11.583
ROTE (%)	14,93	11,50
Ràtio d'eficiència		
Marge brut	6.337	5.862
Despeses d'administració	(2.583)	(2.496)
Ràtio d'eficiència (%)	40,75	42,59
Amortització	(501)	(519)
Ràtio d'eficiència amb amortització (%)	48,66	51,44

GESTIÓ DEL RISC	31/12/2024	31/12/2023
Riscos classificats en l'stage 3		
Actius classificats en l'stage 3 (inclou altres ajustaments de valoració)	4.637	5.510
Garanties financeres i altres garanties concedides classificades en l'stage 3 d'exposicions fora del balanç	207	268
Riscos classificats en l'stage 3	4.844	5.777
Ràtio de cobertura de riscos classificats en l'stage 3 amb total de provisions		
Correccions de valor per deteriorament d'actius	2.848	3.202
Provisions registrades en el passiu del balanç d'exposicions fora del balanç	142	165
Riscos classificats en l'stage 3	4.844	5.777
Ràtio de cobertura de riscos classificats en l'stage 3 amb total de provisions (%)	61,7 %	58,3 %
Ràtio de cobertura de riscos classificats en l'stage 3		
Correccions de valor per deteriorament d'actius en l'stage 3	2.168	2.359
Provisions registrades en el passiu del balanç en l'stage 3 d'exposicions fora del balanç	77	86
Riscos classificats en l'stage 3	4.844	5.777
Ràtio de cobertura de riscos classificats en l'stage 3 (%)	46,3 %	42,3 %
Actius problemàtics		
Riscos classificats en l'stage 3	4.844	5.777
Actius immobiliaris problemàtics	836	971
Actius problemàtics	5.680	6.748
Ràtio de cobertura d'actius problemàtics (%)		
Correccions de valor per deteriorament d'actius	2.848	3.202
Provisions registrades en el passiu del balanç d'exposicions fora del balanç	142	165
Correccions de valor d'actius immobiliaris problemàtics	338	385
Actius problemàtics	5.680	6.748
Ràtio de cobertura d'actius problemàtics (%)	58,6 %	55,6 %
Ràtio de cobertura d'immobles problemàtics		
Correccions de valor d'actius immobiliaris problemàtics	338	385
Actius immobiliaris problemàtics	836	971
Ràtio de cobertura d'immobles problemàtics (%)	40,5 %	39,6 %
Ràtio de morositat		
Riscos classificats en l'stage 3	4.844	5.777
Inversió creditícia bruta de clients sense adquisició temporal d'actius	161.717	155.442
Garanties financeres i altres garanties concedides d'exposicions fora del balanç	8.699	8.896
Ràtio de morositat (%)	2,8 %	3,5 %
Cost of risk de crèdit (pbs)		
Dotacions per a insolvències	(567)	(813)
Despeses NPL	(118)	(106)
Inversió creditícia bruta de clients sense adquisició temporal d'actius	161.717	155.442
Garanties financeres i altres garanties concedides d'exposicions fora del balanç	8.699	8.896
Cost of risk de crèdit (pbs)	26	43
Cost of risk total (pbs)		
Total de provisions i deterioraments	(714)	(910)
Inversió creditícia bruta de clients sense adquisició temporal d'actius	161.717	155.442
Garanties financeres i altres garanties concedides d'exposicions fora del balanç	8.699	8.896
Actius immobiliaris problemàtics	836	971
Cost of risk total (pbs)	42	55
GESTIÓ DE LA LIQUIDITAT	31/12/2024	31/12/2023
Loan to deposits ratio		
Inversió creditícia bruta de clients sense adquisició temporal d'actius	161.717	155.442
(-) Correccions de valor per deteriorament d'actius	2.844	3.199
(-) Crèdits de mediació	884	953
Recursos de clients en el balanç	169.557	160.888
Loan to deposits ratio (%)	93,2 %	94,0 %

ACCIONISTES I ACCIONS	31/12/2024	31/12/2023
Capitalització borsària		
Nombre d'accions emeses menys autocartera (en circulació) (en milions)	5.361	5.403
Valor de cotització	1,877	1,113
Capitalització borsària (en milions d'euros)	10.063	6.014
Benefici net atribuït per acció (BPA)		
Benefici atribuït al grup ajustat (últims 12 mesos)	1.729	1.217
Benefici atribuït al grup (últims 12 mesos)	1.827	1.332
Ajust AT1 meritat (últims 12 mesos)	(98)	(115)
Nombre mitjà d'accions en circulació (en milions)	5.376	5.401
Benefici net atribuït per acció (en euros)	0,32	0,23
Valor comptable per acció		
Fons propis	15.389	14.344
Nombre d'accions emeses menys autocartera (en circulació) (en milions)	5.361	5.403
Valor comptable per acció (en euros)	2,87	2,65
TBV per acció		
Valor comptable tangible	12.840	11.861
Fons propis	15.389	14.344
(-) Actius tangibles	2.549	2.483
Nombre d'accions emeses menys autocartera (en circulació) (en milions)	5.361	5.403
TBV per acció (en euros)	2,39	2,20
P/TBV		
Valor de cotització	1,877	1,113
TBV per acció (en euros)	2,39	2,20
P/TBV (valor de cotització s/ valor contable tangible)	0,78	0,51
PER		
Valor de cotització	1,877	1,113
Benefici net atribuït per acció (en euros)	0,32	0,23
PER (valor de cotització / BPA)	5,84	4,94

**Estat d'informació no financera
consolidat i informació sobre
sostenibilitat de Banco de Sabadell,
Sociedad Anónima i les societats
dependents (Informe de sostenibilitat)
corresponent a l'exercici 2024**



Estat d'Informació no Financera Consolidat i Informació sobre Sostenibilitat de Banco de Sabadell, Sociedad Anónima i societats dependents (Informe de Sostenibilitat)

Índex

1. Introducció	160
1.1 BP-1: Base general per elaborar l'estat de sostenibilitat i BP-2: Informació relativa a circumstàncies específiques	160
2. Govern	162
2.1 GOV-1: El paper dels òrgans d'administració, direcció i supervisió	162
2.2 GOV-2: Informació facilitada als òrgans d'administració, direcció i supervisió de l'empresa i qüestions de sostenibilitat abordades per ells	169
2.3 GOV-3: Integració del rendiment relacionat amb la sostenibilitat en sistemes d'incentius	173
2.4 GOV-4: Declaració sobre la diligència deguda	176
2.5 GOV-5: Gestió de riscos i controls interns de la divulgació d'informació sobre la sostenibilitat	178
3. Estratègia	181
3.1 SBM-1: Estratègia, model de negoci i cadena de valor	181
3.2 SBM-2: Interessos i opinions de les parts interessades	199
3.3 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci.	202
4. Gestió d'impactes, riscos i oportunitats	208
4.1. Doble materialitat (IRO-1, IRO-2 i SBM-3)	208
5. Divulgació d'informació material	220
Divulgació d'informació en virtut de l'article 8 del Reglament (UE) 2020/852 (Reglament sobre la taxonomia)	220
5.1 Ambiental: Canvi climàtic	228
5.1.1 Introducció	228
5.1.2. Governança	228
5.1.2.1 NEIS GOV-3: Integració del rendiment relacionat amb la sostenibilitat en sistemes d'incentius	228
5.1.3. Estratègia	229
5.1.3.1 E1-1: Pla de transició per mitigar el canvi climàtic	229
5.1.3.2 NEIS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci.	232
5.1.4. Gestió d'impactes, riscos i oportunitats	235
5.1.4.1 NEIS 2 IRO-1: Descripció dels processos per determinar i avaluar els impactes, els riscos i les oportunitats materials relacionades amb el clima	235
5.1.4.2. E1-2: Polítiques relacionades amb la mitigació del canvi climàtic i l'adaptació a aquest	246
5.1.4.3. E1-3: Actuacions i recursos en relació amb les polítiques en matèria de canvi climàtic	250

5.1.5. Paràmetres i metes	261
5.1.5.1. E1-4: Metes relacionades amb la mitigació del canvi climàtic i l'adaptació a aquest	261
5.1.5.2. E1-5: Consum i combinació energètics	266
5.1.5.3. E1-6: Emissions de GEH brutes d'abast 1, 2 i 3 i emissions de GEH totals	270
5.1.5.4. E1-7: Absorcions de GEH i projectes de mitigació de GEH finançats mitjançant crèdits de carboni	276
5.1.5.5 E1-8: Sistema de fixació del preu intern del carboni	277
5.2 Social: Personal propi	279
5. 2.1 Introducció	279
5.2.2. Estratègia	279
5.2.2.1. NEIS 2 SBM-2: Interessos i opinions de les parts interessades	279
5.2.2.2. NEIS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci.	279
5.2.3. Gestió d'impactes, riscos i oportunitats	281
5.2.3.1. S1-1: Polítiques relacionades amb el personal propi	281
5.2.3.2 S1-2. Processos per col·laborar amb els treballadors propis i els representants dels treballadors en matèria d'impactes	285
5.2.3.3. S1-3: Processos per reparar els impactes negatius i canals perquè els treballadors propis expressin les seves inquietuds	286
5.2.3.4. S1-4: Adopció de mesures relacionades amb els impactes materials sobre el personal propi, enfocaments per mitigar els riscos materials i aprofitar les oportunitats materials relacionades amb el personal propi i l'eficàcia d'aquestes actuacions	292
5.2.4 Paràmetres i metes	299
5.2.4.1 S1-5: Metes relacionades amb la gestió d'impactes negatius materials, l'impuls d'impactes positius i la gestió de riscos i oportunitats materials	299
5.2.4.2 S1-6: Característiques dels assalariats de l'empresa	300
5.2.4.3. S1-8: Cobertura de la negociació col·lectiva i diàleg social	305
5.2.4.4 S1-10: Salaris adequats	306
5.2.4.5. S1-13: Paràmetres de formació i desenvolupament de capacitats	306
5.2.4.6 S1-14: Paràmetres de salut i seguretat	307
5.2.4.7 S1-15: Paràmetres de conciliació laboral	310
5.2.4.8 S1-16: Paràmetres de retribució (bretxa salarial i retribució total)	310
5.2.4.9 S1-17: Incidents, reclamacions i impactes greus relacionats amb els drets humans	317
5.3 Social: Consumidors i usuaris finals	318
5.3.1 Introducció	318
5.3.2 Estratègia	319
5.3.2.1 NEIS 2 SBM-2: Interessos i opinions de les parts interessades	319
5.3.2.2 NEIS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci.	319
5.3.3 Gestió d'impactes, riscos i oportunitats	330
5.3.3.1 S4-1: Polítiques relacionades amb els consumidors i els usuaris finals	330
5.3.3.2 S4-2: Processos per col·laborar amb els consumidors i els usuaris finals en matèria d'impactes	334
5.3.3.3. S4-3: Processos per reparar els impactes negatius i canals perquè els consumidors i els usuaris finals expressin les seves inquietuds	335
5.3.3.4 S4-4: Adopció de mesures relacionades amb els impactes materials sobre els consumidors i els usuaris finals, enfocaments per mitigar els riscos materials i aprofitar les oportunitats materials relacionades amb els consumidors i els usuaris finals i l'eficàcia d'aquestes actuacions	339

5.3.4 Paràmetres i metes	346
5.3.4.1 S4-5: Metes relacionades amb la gestió d'impactes negatius materials, l'impuls d'impactes positius i la gestió de riscos i oportunitats materials	346
5.4 Govern: Conducta empresarial	349
5.4.1 Introducció	349
5.4.2 Governança	349
5.4.2.1 NEIS 2 GOV-1: El paper dels òrgans d'administració, direcció i supervisió	349
5.4.3 Gestió d'impactes, riscos i oportunitats	350
5.4.3.1 NEIS 2 IRO-1: Descripció dels processos per determinar i avaluar els impactes, els riscos i les oportunitats materials	350
5.4.3.2 G1-1: Cultura corporativa i polítiques de cultura corporativa i conducta empresarial	350
5.4.3.3. G1-2: Gestió de les relacions amb els proveïdors	359
5.4.3.4 G1-3: Prevenció i detecció de la corrupció i el suborn	362
5.4.4 Paràmetres i metes	363
5.4.4.1 G1-4: Casos confirmats de corrupció o suborn	363
5.5. Informació específica de l'entitat: Fiscalitat responsable	365
6. Annexos	373
6.1 Iniciatives i aliances	373
6.2 Principis de Banca Responsable: Responsible Banking Progress Statement	376
6.3 Indicadors de taxonomia	379
6.4 Principis de l'Equador	485
6.5 Llista de requisits de divulgació complets	486
6.6 Taula de punts de dades associades a altres regulacions europees	490

1. Introducció

1.1 BP-1: Base general per elaborar l'Informe de Sostenibilitat i BP-2: Informació relativa a circumstàncies específiques

A continuació, es presenta l'estat d'informació no financera consolidat i informació sobre sostenibilitat de Banco de Sabadell, S.A. i societats dependents (a partir d'ara, Informe de Sostenibilitat).

El perímetre de l'Informe de Sostenibilitat és el conjunt del Grup Banc Sabadell, igual que en els estats financers. Quan l'abast de la informació reportada no cobreix la totalitat del perímetre s'indica de manera específica.

El marc regulador sota el qual es presenta aquest informe és la Directiva 2022/2464, de 14 de desembre de 2022, sobre informació corporativa en matèria de sostenibilitat (Corporate Sustainability Reporting Directive o CSRD per les sigles en anglès). Aquesta directiva, que modifica la Directiva 2014/95, de 22 d'octubre de 2014, sobre informació no financera i diversitat (NFRD per les sigles en anglès), transposada a l'ordenament espanyol com la Llei 11/2018, d'informació no financera i diversitat, pretén augmentar la transparència i la comparabilitat de la informació d'acompliment en matèria ASG (ambiental, social i de govern corporatiu, o ESG, per les sigles en anglès) de les empreses.

La CSRD estableix que les empreses, dins del seu abast, han de presentar la seva informació no financera d'acord amb unes normes comunes. En aquest context, el Grup Assessor Europeu d'Informació Financera (European Financial Reporting Advisory Group o EFRAG, per les sigles en anglès) va ser designat com a assessor tècnic de la Comissió Europea, responsable de desenvolupar i emetre aquest nou marc de normes: les Normes Europees d'Informació sobre Sostenibilitat (NEIS). En aquest sentit, EFRAG va definir un total de 12 normes que engloben assumptes ambientals, socials i de governança.

En la secció **4. Gestió d'impactes, riscos i oportunitats** es detalla la manera com Banc Sabadell aborda i cobreix aquestes normes.

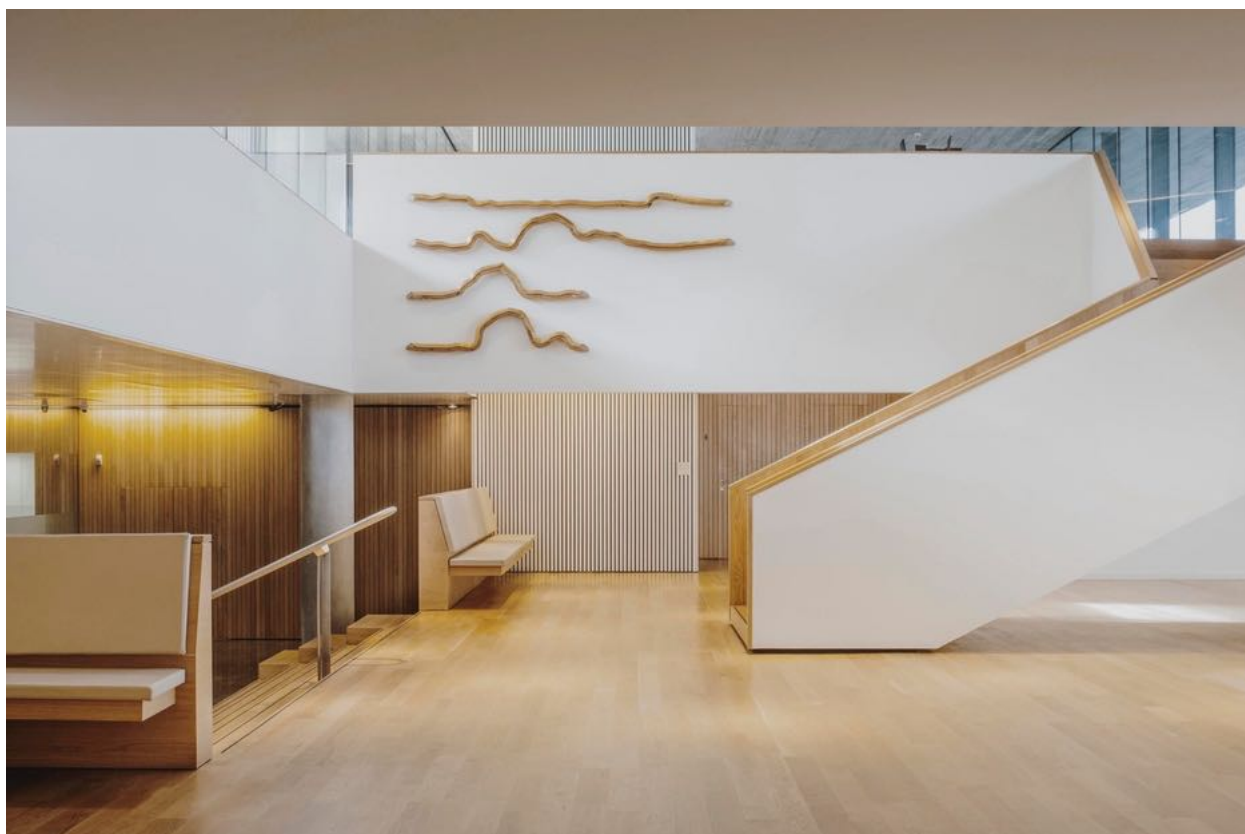
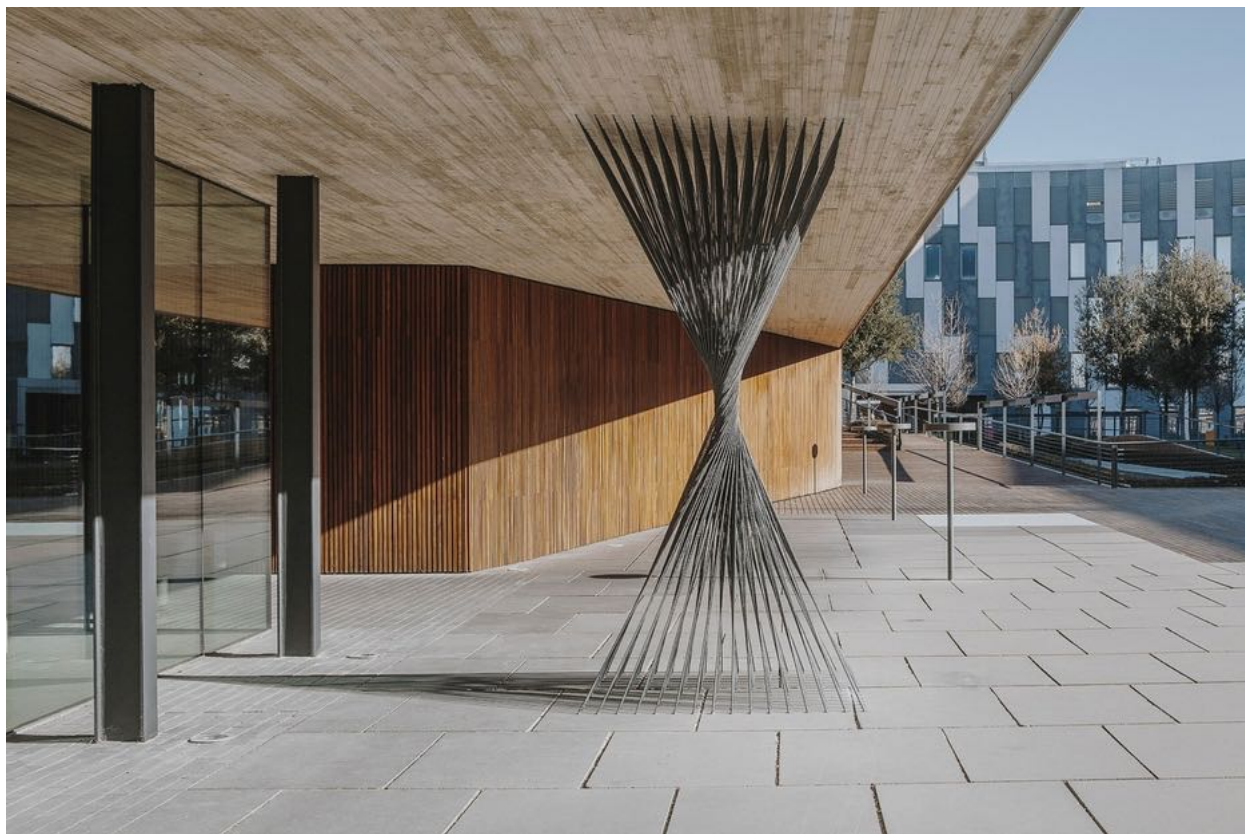
A més, l'Informe de Sostenibilitat continua complint les disposicions generals publicades en l'antiga Llei 11/2018.

Finalment, aquest informe incorpora la informació relativa a les exposicions taxonòmicament elegibles i/o alineades en compliment del Reglament de taxonomia (Reglament UE 2021/2178), que va entrar en vigor al gener de 2022.

L'Informe de Sostenibilitat ha de contenir informació relativa a les fases anteriors i posteriors de la cadena de valor quan sigui pertinent. Concretament, per a les NEIS temàtiques, es detallen polítiques i actuacions en relació amb proveïdors i consumidors o usuaris finals. En aquest sentit, tant la NEIS E1, relativa al canvi climàtic, en què es divulguen les sendes de descarbonització de la cartera finançada, com la NEIS S4, relativa a consumidors i usuaris finals, en la qual es detalla informació relativa a clients, tenen relació amb la cadena de valor

esmentada. Així mateix, la NEIS G1, relativa a la conducta empresarial, conté informació sobre la gestió de les relacions amb els proveïdors. A més, quan la informació reportada es refereixi a alguna fase de la cadena de valor s'ha d'indicar de manera específica.

Finalment, en l'annex **6.1 Iniciatives i Aliances** es detallen altres estàndards de divulgació i aliances a què s'ha adherit el banc.



2. Govern

2.1 GOV-1: El paper dels òrgans d'administració, direcció i supervisió

Tant el sistema de govern com l'organització dels diferents nivells en la presa de decisions segueixen un procés de millora contínua i adaptació a les necessitats que es van generant del nou entorn de sostenibilitat.

Consell d'Administració

El Consell d'Administració de Banc Sabadell, excepte en les matèries reservades a la competència de la Junta General d'Accionistes, és el màxim òrgan de decisió de la societat i del seu grup consolidat, ja que té encomanades, legalment i estatutàriament, l'administració i la representació del banc. El Consell d'Administració es configura bàsicament com un instrument de supervisió i control, i delega la gestió dels negocis ordinaris de l'entitat en el conseller delegat.

El Consell d'Administració es regeix per normes de govern definides i transparents, en particular pels Estatuts Socials i el Reglament del Consell d'Administració, i compleix amb les millors pràctiques de bon govern corporatiu. Per a un millor i més diligent acompliment de la seva funció general de supervisió, s'obliga a exercir directament l'aprovació de les estratègies generals de l'entitat. A més a més, aprova les seves polítiques i és, per tant, el responsable de la fixació dels principis, els compromisos i els objectius en matèria de sostenibilitat, així com de la seva inclusió en l'estratègia de l'entitat.

El Consell d'Administració, el 31 de desembre de 2024, està compost per quinze membres, dels quals dos són consellers executius (13,33% del total del Consell) i tretze no executius, deu dels quals són independents (66,67% del total del Consell), dos altres externs (13,33% del total del Consell) i un dominical (6,67% del total del Consell). No hi ha representació sindical en el Consell.

En tancar l'exercici 2024 el nombre de conselleres és de sis: cinc conselleres independents d'un total de deu consellers independents i una consellera una altra externa. Les dones representen el 40% del total del Consell d'Administració, de manera que s'avança en el compliment del compromís del banc manifestat en el document Sabadell Compromís Sostenible i es compleix anticipadament amb el que estableix la Llei orgànica 2/2024, d'1 d'agost, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes.

La matriu de competències i diversitat dels membres del Consell d'Administració que es mostra a continuació recull les competències horitzontals i sectorials presents en el Consell d'Administració.

Competències sectorials	President	Vicepresident	Conseller delegat	Conseller
	Josep Oliu Creus	Pedro Fontana García	César González-Bueno Mayer	Aurora Catá Sala
	CExt	CIInd	CEx	CIInd
Banca <i>retail</i>	•		•	
Banca <i>corporate</i>	•	•	•	•
Mercats financers i capitals	•	•	•	•
Assegurances	•	•	•	
Altres competències financeres	•	•	•	•
Comptabilitat i auditoria	•	•	•	•
Gestió de riscos	•	•	•	
Planificació i estratègia	•	•	•	•
Governança	•	•	•	•
Control de riscos	•	•	•	
Prevenició del blanqueig de capitals i finançament del terrorisme	•		•	
Legal	•		•	
Digital i TI (transformació digital)	•		•	•
Recursos humans, cultura, talent i retribucions	•		•	•
Negoci responsable i sostenibilitat	•		•	
Experiència internacional:				
Espanya	•	•	•	•
Regne Unit	•		•	
Mèxic	•		•	
Altres	•	•	•	
Competències horitzontals				
Òrgans de govern	•	•	•	•
Gestió i direcció d'organitzacions	•	•	•	•
Experiència empresarial	•	•	•	•
Govern i polítiques públiques	•		•	
Consultoria			•	•
Òrgans reguladors i supervisors	•		•	
Acadèmica	•		•	
Comunicació i relacions institucionals	•		•	

Competències sectorials											
	Ana Colonques García-Planas	Lluís Deulofeu Fuguet	Maria José García Beato	Mireya Giné Torrens	Laura González Molero	George Donald Johnston III	David Martínez Guzmán	Alicia Reyes Revuelta	Manuel Valls Morató	David Vegara Figueras	Pedro Viñolas Serra
	Clnd	Clnd	CExt	Clnd	Clnd	Clnd Coord	CDom	Clnd	Clnd	CEx	Clnd
Banca <i>retail</i>	•	•	•		•	•		•			
Banca <i>corporate</i>			•		•	•		•			•
Mercats financers i capitals	•		•	•	•	•	•	•		•	•
Assegurances								•	•		
Altres competències financeres	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Comptabilitat i auditoria	•		•	•				•	•	•	•
Gestió de riscos	•	•	•		•	•	•	•	•	•	•
Planificació i estratègia	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Governança	•	•	•	•	•	•		•		•	•
Control de riscos	•	•	•		•	•	•	•	•	•	•
Prevenició del blanqueig de capitals i finançament del terrorisme			•		•	•		•	•	•	•
Legal			•					•			
Digital i TI (transformació digital)		•		•				•		•	
Recursos humans, cultura, talent i retribucions	•	•	•	•	•	•		•		•	•
Negoci responsable i sostenibilitat	•		•		•			•		•	•
Experiència internacional:											
Espanya	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Regne Unit			•			•	•	•		•	
Mèxic					•		•			•	
Altres		•	•	•	•	•	•	•		•	•
Competències horitzontals											
Òrgans de govern	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Gestió i direcció d'organitzacions	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Experiència empresarial	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Govern i polítiques públiques		•	•						•	•	
Consultoria		•		•	•					•	
Òrgans reguladors i supervisors			•		•			•	•	•	
Acadèmica			•	•				•	•	•	•
Comunicació i relacions institucionals		•	•		•			•		•	•

En definir l'estratègia general, els objectius de negoci i el marc de gestió de riscos de l'entitat, el Consell d'Administració té en compte els aspectes relatius a la sostenibilitat, entre els quals destaquen els riscos climàtics i mediambientals, socials i de governança, i n'exerceix una vigilància efectiva.

L'abril de 2024, el Consell d'Administració va revisar la seva Política de Sostenibilitat, que incorpora els paràmetres ASG a l'activitat i organització del Grup Banc Sabadell. Aquesta política estableix els principis bàsics que guien el Grup Banc Sabadell en l'abordatge dels desafiaments de la sostenibilitat, definint els paràmetres de gestió, així com l'organització i l'estructura de govern necessàries per a la seva correcta implementació.

En relació amb les funcions de gestió i control del risc mediambiental, el Consell és el responsable últim d'integrar-ho a l'estratègia general, així com d'establir els mecanismes necessaris per revisar-ho. Les seves funcions inclouen des del seguiment del risc mediambiental fins a l'aprovació i la revisió del marc organitzatiu i funcional per a la gestió, el control i el report d'aquest risc, així com l'aprovació i la revisió anual de les polítiques associades. Finalment, cal destacar que el Consell d'Administració ha rebut formació específica sobre la gestió dels riscos climàtics, l'impacte derivat d'aquests riscos, polítiques i normes en la matèria, a més de mètriques de mesura com la petjada de carboni i les sendes de descarbonització.

Comissions del Consell

La **Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat** es va constituir el 2021 i la presideix el president del Consell d'Administració, amb la condició de conseller un altre extern. Està formada per cinc consellers, tres independents, una altra externa i el seu president. Aquesta comissió s'ha reunit 15 vegades durant el 2024.

Aquesta comissió és la responsable d'analitzar i informar al Consell d'Administració les polítiques de risc mediambiental, així com d'informar al Consell d'Administració les possibles modificacions i actualitzacions periòdiques de l'estratègia en matèria de risc mediambiental. A més, és responsable de supervisar el model d'identificació, control i gestió dels riscos i les oportunitats en l'àmbit de la sostenibilitat, incloent-hi, si escau, els riscos mediambientals.

Banc Sabadell continua avançant en la seva activitat i organització amb el propòsit de donar suport i accelerar les transformacions econòmiques i socials importants que contribueixin al desenvolupament sostenible i la lluita contra el canvi climàtic.

Ferm en aquesta voluntat, el banc manté el seu Compromís Sostenible, aprovat el 2022, el qual conté un marc d'actuació que integra la visió a futur per al 2025-2050 dels compromisos ambientals, socials i de governança (ASG) en l'estratègia del banc, alinea els objectius de negoci amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i estableix palanques d'acció amb actuacions de transformació i impuls d'iniciatives en aquest àmbit.

La Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat fa un seguiment periòdic dels avenços de l'entitat en l'àmbit d'ASG a través de la revisió de l'informe corporatiu de sostenibilitat, en què s'informa sobre l'entorn global ASG contextualitzat en l'entorn macroeconòmic i regulador, de la Visió ASG de l'entitat, de la integració dels riscos ASG en la gestió i dels indicadors prioritaris de la revisió del Sabadell Compromís Sostenible.

En el seguiment periòdic de l'Informe Corporatiu de Sostenibilitat (ICS), la Comissió va ser informada de l'evolució sostenible de l'entitat, entre d'altres, mitjançant el report de l'Indicador de Sostenibilitat i del compliment del conjunt d'objectius del Sabadell Compromís Sostenible, la presentació de les actuacions de l'entitat en matèria de formació ASG per a empleats, els plans de l'entitat, com el Pla de comunicació ASG per al 2024 o el Pla d'activitats 2024 d'auditoria interna per a Sostenibilitat. Així mateix, mitjançant l'ICS s'han reportat els avenços per mobilitzar el finançament sostenible i aspectes relatius a la divulgació i les agències de *rating*.

La Comissió, finalment, informa al Consell d'Administració, amb caràcter mensual, tota la informació sobre les propostes, avaluacions, estudis i treballs que realitza la Comissió en relació amb les matèries de la seva competència en les sessions de cada mes.

En matèria d'estratègia, el conseller delegat participa en les reunions amb veu i vot, i a aquest efecte s'entén que està constituïda per sis membres.

En matèria de sostenibilitat, la comissió té les competències següents:

- Analitzar i emetre un informe al Consell d'Administració sobre les polítiques de sostenibilitat i de medi ambient de l'entitat.
- Emetre un informe al Consell d'Administració sobre les possibles modificacions i actualitzacions periòdiques de l'estratègia en matèria de sostenibilitat.
- Analitzar la definició i, si s'escau, la modificació de les polítiques de diversitat i integració, drets humans, igualtat d'oportunitats i conciliació i avaluar-ne periòdicament el grau de compliment.
- Revisar l'estratègia per a l'acció social del banc i els seus plans de patrocini i mecenatge.
- Revisar i informar l'Informe de Sostenibilitat amb caràcter previ a la revisió i l'informe per part de la Comissió d'Auditoria i Control i a la formulació posterior per part del Consell d'Administració.
- Rebre informació relativa a informes, escrits o comunicacions d'organismes supervisors externs en l'àmbit de les competències d'aquesta Comissió.

Altres comissions del Consell participen en diferent grau en el sistema de govern de la sostenibilitat:

La **Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu** assumeix, des del 2021, competències en relació amb l'informe de polítiques i normes internes corporatives, la supervisió de les regles de govern corporatiu i la relació amb accionistes i inversors, assessors de vot i altres grups d'interès. Aquesta Comissió està formada per tres consellers independents i una consellera una altra externa.

La **Comissió d'Auditoria i Control** supervisa el procés d'elaboració i presentació de la informació financera i no financera regulada, i presenta recomanacions o propostes al Consell d'Administració dirigides a salvaguardar-ne la integritat; a més, li correspon informar, amb caràcter previ, el Consell d'Administració sobre la informació financera i l'informe de gestió, que ha d'incloure la informació no financera preceptiva que l'entitat hagi de fer pública periòdicament. En coordinació, quan sigui necessari, amb la Comissió de Riscos, supervisa i avalua l'eficàcia de les polítiques i els sistemes interns de control i gestió de riscos en conjunt, abastant els financers i no financers, relatius a l'entitat, incloent-hi els operatius, tecnològics, socials, mediambientals, polítics i reputacionals o relacionats amb la corrupció, i supervisa que els principals riscos directes o indirectes es troben raonablement identificats, mesurats i controlats. Aquesta Comissió està formada per quatre consellers independents, i el president és expert en auditoria.

La **Comissió de Riscos** supervisa la implantació de la Política Global de Riscos de l'entitat, i li correspon assessorar i donar suport al Consell d'Administració en relació amb el seguiment de l'apetència pel risc i de l'estratègia general de risc del banc, tenint en compte tots els tipus de riscos, per garantir que estiguin en línia amb l'estratègia de negoci, els objectius, la cultura corporativa i els valors de l'entitat. Aquesta comissió és responsable de supervisar i vetllar per una adequada assumpció, control i gestió de tots els riscos del grup d'acord amb el *risk appetite statement* del grup, així com reportar al Consell d'Administració el desenvolupament de les funcions que li corresponen. Aquesta Comissió està formada per quatre consellers independents.

Comitès interns

El **Comitè de Direcció** fa un seguiment periòdic del Pla de finances sostenibles i de les actualitzacions del marc regulador, així com la supervisió global del pla i la resolució de possibles incidències.

A més, el **Comitè de Sostenibilitat**, constituït el 2020 i presidit des del 2021 per la directora general i responsable de la Direcció de Sostenibilitat i Eficiència, és l'òrgan encarregat d'establir el Pla de finances sostenibles del banc i del monitoratge de la seva execució, de la definició i divulgació dels principis generals d'actuació en matèria de sostenibilitat i impuls del desenvolupament de projectes i iniciatives, així com de la gestió d'alertes que es puguin produir en el perímetre d'iniciatives en curs o novetats de l'entorn regulador, supervisor o altres. Compost per 11 membres (garantint una representació de, entre altres àrees, Sostenibilitat, Riscos, Finances, Negocis, Comunicació, Servei d'Estudis i Regulació), es reuneix amb una periodicitat mensual. Aquesta composició dona cobertura a tots els àmbits funcionals, que permeten la transversalitat en l'establiment i la implantació del Pla de finances sostenibles i, per tant, l'execució de l'estratègia de l'entitat en matèria ASG. El Comitè de Sostenibilitat s'ha reunit 11 vegades el 2024.

Organització

El 2021 es va crear la Direcció de Sostenibilitat i Eficiència, àrea responsable de la definició i gestió de l'estratègia de banca responsable al Grup Banc Sabadell, incloent-hi la implantació dels criteris ASG de manera transversal a totes les unitats de negoci del banc, les seves filials i subsidiàries. La directora de Sostenibilitat i Eficiència és directora general, forma part del Comitè de Direcció de l'entitat i depèn directament del conseller delegat.

A finals de l'exercici 2024, s'han aprovat canvis organitzatius interns, que seran aplicables a partir de l'1 de gener de 2025, arran dels quals la Direcció de Sostenibilitat quedarà integrada dins de la Direcció General de Persones. La directora de Persones i Sostenibilitat és directora general, forma part del Comitè de Direcció de l'entitat i depèn directament del conseller delegat.

La Direcció de Sostenibilitat és una estructura transversal que té visió global de totes les noves iniciatives que s'han d'implantar al banc, i col·labora en la seva definició, les impulsa i en fa seguiment.

Inicialment, l'organització va posar el focus en la integració de l'estratègia de riscos ASG en l'operativa diària, en el seu control i en el desenvolupament de models i escenaris que preveïessin aquests riscos. Avui dia, el banc incorpora la sostenibilitat tant en la relació amb els seus clients i proveïdors com en els processos interns.

A mesura que s'incrementen i s'afegeixen noves funcions de sostenibilitat, l'estructura de l'entitat es va adaptant per incorporar coneixement i capacitats a totes les direccions que tenen competències en matèria ASG. El banc està organitzat en un sistema de tres línies de defensa, i en totes hi ha equips dedicats a matèries relacionades amb la sostenibilitat.

- Pel que fa a la primera línia de defensa, els àmbits de negoci s'han reforçat mitjançant la creació d'unitats específiques que coordinen amb els equips comercials solucions de finançament sostenible per als clients, tot identificant tendències i nous productes i serveis de caràcter social i ambiental. Els equips de gestió de cartera de Banca d'Empreses i Banca Corporativa han sumat recursos per fer un seguiment més ajustat de les operacions sostenibles. A més, els equips de riscos també s'han ampliat per exercir funcions ASG pròpies en la gestió de la cartera de riscos.

En la resta d'equips s'han incorporat noves funcions relacionades amb la sostenibilitat; per exemple, en la Direcció Financera s'han incorporat recursos per a l'elaboració i l'anàlisi de dades de Sostenibilitat. En aquest sentit, la Direcció de Sostenibilitat ha crescut en l'àmbit d'estratègia, i la Direcció de Compres inclou anàlisis de sostenibilitat dels proveïdors en les provisions rellevants.

Per fer front a la creixent demanda reguladora i supervisora també s'han reforçat els equips d'Estudis i Models, que incorporen escenaris climàtics als models de test d'estrès i ICAAP (*internal capital adequacy assessment process*).

- Igualment, la segona línia de defensa s'ha reforçat en els equips de Compliment Normatiu, Control de Risc de Crèdit, Control Intern i Validació de Models, per vetllar per la qualitat dels sistemes de la primera línia quant a gestió de risc i el govern de processos de sostenibilitat.
- En la tercera línia de defensa s'han reforçat equips per incorporar funcions d'auditoria relacionades amb els processos de govern, les activitats de gestió del risc i de control intern relacionats amb la sostenibilitat.

El banc avança orientant la seva activitat, organització i processos, amb el propòsit de contribuir fermament a la sostenibilitat i la lluita contra el canvi climàtic. Per això, alinea la seva estratègia de sostenibilitat i model de negoci amb marcs de referència, com els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), que periòdicament revisa per a un major ajustament i acceleració en la consecució de l'Acord de París i l'Agenda 2030.



2. 2 GOV-2: Informació facilitada als òrgans d'administració, direcció i supervisió de l'empresa i qüestions de sostenibilitat abordades per ells

Els impactes, els riscos i les oportunitats (a partir d'ara, IROs) materials han estat identificats arran de l'exercici de doble materialitat i es detallen a la secció **3.3 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci**.

Els IROs materials s'han agrupat en un total de 6 temàtiques: mitigació i adaptació al canvi climàtic; energia; personal propi; accés a productes i serveis i no-discriminació; ciberseguretat i protecció de dades, i conducta empresarial.

En aquesta línia, el Comitè de Direcció és el més alt comitè executiu i és informat dels impactes, els riscos i les oportunitats materials tractats en els comitès de primer nivell de manera periòdica.

A continuació, es detalla el procés de governança per a cadascuna de les temàtiques esmentades anteriorment:

Mitigació i adaptació al canvi climàtic

Tots els temes vinculats amb el canvi climàtic (mitigació i adaptació) són revisats regularment pel Comitè de Sostenibilitat¹. Per la seva banda, el Comitè de Direcció fa un seguiment periòdic del Pla de finances sostenibles i de les actualitzacions del marc regulador.

Així mateix, els que tenen a veure amb el finançament a empreses són presentats als respectius Comitès de Negoci de l'entitat i al Comitè Tècnic de Riscos, aquells que es refereixen al mesurament de riscos climàtics i mediambientals dels acreditats.

Pel que fa a les comissions del Consell d'Administració, en relació amb aquesta temàtica:

- **Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat:** Fa un seguiment periòdic dels avenços de l'entitat en l'àmbit d'ASG a través de la revisió de l'Informe corporatiu de Sostenibilitat, en què s'informa sobre l'entorn global ASG contextualitzat en l'entorn macroeconòmic i regulador, de la Visió ASG de l'entitat, de la integració dels riscos ASG en la gestió i dels indicadors prioritaris de la revisió del Sabadell Compromís Sostenible. En el seguiment periòdic de l'Informe Corporatiu de Sostenibilitat (ICS), la Comissió va ser informada de l'evolució sostenible de l'entitat, entre d'altres, mitjançant el report de l'Indicador de Sostenibilitat i del compliment del conjunt d'objectius del Sabadell Compromís Sostenible, la presentació de les actuacions de l'entitat en matèria de formació ASG per a empleats,

¹ Vegeu més detalls del Comitè en la secció **2.1 GOV-1: El paper dels òrgans d'administració, direcció i supervisió**

els plans de l'entitat, com el Pla de comunicació ASG per al 2024 o el Pla d'activitats 2024 d'auditoria interna per a Sostenibilitat. Així mateix, mitjançant l'ICS s'han reportat els avenços per mobilitzar el finançament sostenible i aspectes relatius a la divulgació i les agències de *rating*.

- **Comissió de Riscos:** Una de les funcions principals de la Comissió de Riscos és la responsabilitat sobre la proposta del *risk appetite statement* (RAS) perquè l'aprovi el Consell d'Administració. Cal destacar que durant l'any s'ha reforçat el RAS mitjançant la inclusió de noves mètriques de risc mediambiental vinculat al risc de crèdit.
- **Comissió Delegada de Crèdits:** Va aprovar o informar favorablement el Consell d'Administració, segons correspongués, les decisions d'admissió de riscos, de refinançament i reestructuració de riscos i de venda d'actius adjudicats dins dels supòsits i límits establerts pel Consell d'Administració, l'anàlisi prèvia de la Comissió de les empreses sobre les quals adopta decisions té en compte indicadors de sostenibilitat. En aquest context, s'informa de la classificació i l'alineament de l'empresa a les directrius ASG (sigles en anglès d'Environmental, Social & Governance) pel seu compliment amb aquestes; el seu alineament o no afectació en senda sectorial, i el seu compliment amb les normes sectorials. Així mateix, s'informa del posicionament de l'empresa en l'indicador de risc climàtic i ambiental (IRCA). Aquest índex té l'objectiu de posicionar objectivament les empreses amb obligació de realitzar un Informe de Sostenibilitat, basant-se en la seva exposició als riscos climàtics i mediambientals, així com segons la maduresa en la gestió d'aquests.
- **Comissió d'Auditoria i Control:** Durant aquest exercici, tenint en compte les funcions encomanades a la Comissió, s'ha supervisat i analitzat la suficiència, la claredat i la integritat de tota la informació financera i no financera relacionada que el banc ha fet pública, corresponent tant al banc com al grup, amb caràcter previ a la seva presentació al Consell d'Administració i la seva difusió al mercat i als organismes supervisors.
- **Consell d'Administració²:** És el responsable de l'aprovació de les seves polítiques, així com de la fixació dels principis, els compromisos i els objectius en matèria de sostenibilitat, a més de la seva inclusió en l'estratègia de l'entitat.

En definir l'estratègia general, els objectius de negoci i el marc de gestió de riscos de l'entitat, el Consell d'Administració té en compte els aspectes ambientals, entre els quals destaquen els riscos climàtics i mediambientals i n'exerceix una vigilància efectiva.

Energia

De manera anual, el compliment dels compromisos del marc ASG que, entre d'altres, inclouen els relatius a l'eficiència energètica de l'entitat es reporta al Comitè de Sostenibilitat. El Comitè de Sostenibilitat és l'òrgan que monitora l'execució dels compromisos adquirits en el marc del Sabadell Compromís Sostenible.

Així mateix, el Comitè de Sostenibilitat valida les propostes de millora d'eficiència energètica de les instal·lacions de l'entitat, el pressupost de les quals és aprovat pel Comitè de Direcció.

² Vegeu més detalls del Consell d'Administració a la secció **2.1 GOV-1: El paper dels òrgans d'administració, direcció i supervisió**

Personal propi

Amb caràcter general, el comitè de primer nivell de la Direcció de Persones és l'òrgan encarregat de vetllar per l'estratègia i l'encaminament de les decisions amb impacte en la plantilla, així com traslladar als òrgans de govern per a la seva aprovació i supervisió les accions vinculades al desenvolupament professional de la plantilla, l'aplicació de polítiques retributives i la implementació de mesures de benestar laboral i conciliació, segons el que estableixen la normativa aplicable o les polítiques internes.

Així mateix, Banc Sabadell prioritza les iniciatives vinculades a reduir la bretxa salarial de gènere i augmentar la representació de dones en posicions directives. En aquest sentit, les polítiques i els procediments interns asseguren que la plantilla treballa en un entorn laboral on l'equitat i la igualtat són elements estratègics que guien la cultura empresarial. El banc desplega a totes les unitats de l'organització iniciatives per reduir i mitigar la desigualtat salarial entre homes i dones, i té el compromís de reduir les diferències de manera progressiva per avançar en el propòsit de donar suport a la transformació econòmica i social del nostre entorn.

El seguiment i el control de la representació de gènere i la bretxa salarial són una prioritat de la Direcció de Persones i es revisen regularment en el comitè de primer nivell de la unitat. Aquest mecanisme té com a finalitat avaluar el grau de compliment dels objectius corporatius i la consecució de les mesures que l'entitat té en marxa en matèria de diversitat, igualtat i inclusió, amb focus en els aspectes vinculats a la bretxa salarial de gènere i la representació de dones. A més, la Direcció de Persones s'encarrega de traslladar les accions rellevants i els seus resultats als fòrums que es detallen a continuació:

- **Comissions del Consell (Comissió de Retribucions, Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat):** informar de les conclusions principals en les anàlisis dels models retributius del banc i les palanques d'acció per reduir la bretxa salarial de gènere, orientades principalment a augmentar la representació femenina en posicions de més valor funcional. Així mateix, amb caràcter anual, es presenta a la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu la composició del col·lectiu directiu i el seguiment dels objectius de diversitat de gènere, en comparació amb els competidors i amb l'aspiració de complir la regulació vigent en els termes d'equilibri de gènere i equitat salarial.
- **Comitè de Direcció:** anualment, aquest comitè valida el compliment dels objectius anuals de representació femenina incorporats a l'indicador de sostenibilitat que forma part dels objectius corporatius de l'entitat.
- **Comitè de Valoració Directiva (CVD) i Comitè de Valoració de Persones (CVP) per Direcció:** aquest fòrum es reuneix anualment per tal de decidir les variacions en el col·lectiu directiu, aprovant-ne les propostes de promoció o sortida, així com verificar el compliment dels objectius de diversitat de gènere i l'aplicació de les polítiques que persegueixen una representació paritària.
- **Comissió de Seguiment i Avaluació del Pla d'Igualtat:** avaluació del grau de compliment i avenç de les accions i els objectius marcats en el Pla d'Igualtat.
- **Grups Impulsors Core i Negoci, Diversitat, Equitat i Igualtat:** creats el 2022 amb l'objectiu d'impulsar iniciatives, avaluar el seguiment dels indicadors i promoure la cultura amb un enfocament holístic de la diversitat en tots els nivells de l'organització.
- **Responsable d'Igualtat:** persona responsable de vetllar per la igualtat de tracte i oportunitats dins de l'organigrama. Disposa de

formació específica en la matèria i supervisa l'execució de les accions del Pla d'igualtat.

Accés a productes i serveis i no-discriminació

Abans de comercialitzar un nou producte o servei, se segueix un circuit intern (*workflow* de producte) en què les àrees del banc competents en la matèria revisen els diferents aspectes per assegurar la conformitat als estàndards establerts. La validació successiva per part de les àrees involucrades és finalment ratificada per un comitè d'alt nivell, el Comitè Tècnic de Producte.

En relació amb Sogeviso (filial creada pel banc i participada al 100% que gestiona la problemàtica social de l'habitatge), quinzenalment, i en el marc del Comitè de Negocis de Serveis, es realitza, entre d'altres, el seguiment del programa d'acompanyament social i Jobs³. És responsabilitat d'aquest comitè traçar el seguiment dels indicadors de gestió, com ara la taxa d'inserció laboral i el percentatge de renovacions de contractes de lloguer social o assequibles amb increment de renda en famílies amb acompanyament social de més de 18 mesos. A més, es proposen i s'implanten mesures que permeten ser més eficients amb el servei, i es debat sobre com evoluciona, a fi d'adequar el model al context social. Les iniciatives aprovades en aquest comitè es presenten perquè les ratifiqui el Comitè de Direcció del banc.

Així mateix, el 2024 Sogeviso ha iniciat una nova línia de negoci, enfocada a la gestió integral per a clients aliens al grup de parcs de lloguer assequible de nova construcció lligats a models de col·laboració publicoprivada. Fruit d'aquesta iniciativa, durant aquest any, s'ha completat el desplegament del lot III del Pla Vive de la Comunitat de Madrid i s'ha participat activament en diversos concursos d'habitatge organitzats a Catalunya, Madrid, la Comunitat Valenciana i Aragó.

D'altra banda, en relació amb el Codi de Bones Pràctiques (CBP), el principal objectiu del qual és procurar la reestructuració viable del deute hipotecari sobre l'habitatge habitual i es dirigeix a persones que es troben en situació de vulnerabilitat, mensualment es prepara informació agregada de l'evolució de les sol·licituds de clients per acollir-s'hi, que inclou informació respecte a les dades mensuals dels clients incorporats, que han estat comunicades al Banc d'Espanya. Així mateix, s'hi inclou informació respecte al tractament de clients interessats en aquest servei però als quals, per diferents motius, no se'ls han concedit aquestes mesures. Aquesta informació es remet a membres de la Direcció General que formen part de l'*Steering Committee* del CBP. Aquesta informació també es remet periòdicament a l'equip de Prevenció del Risc de Conducta amb Clients.

Ciberseguretat i protecció de dades

La funció de Seguretat de la Informació reporta regularment l'estat de la ciberseguretat a òrgans de govern, com ara el Comitè de Direcció, la Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat o el Consell d'Administració, que són els òrgans encarregats de supervisar la ciberseguretat de l'entitat, juntament amb la Comissió de Riscos, que supervisa els riscos tecnològics.

Pel que fa a la Protecció de Dades, anualment es reporta al Comitè de Direcció un pla que conté les mesures necessàries per al seguiment i el control del compliment de la Política de Protecció de Dades de

³ Vegeu més informació sobre aquests programes en la secció [5.3.2.2 NEIS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci](#).

Caràcter Personal. Semestralment, també es presenta al Comitè de Direcció i a la Comissió de Riscos un informe de seguiment del Pla de supervisió i control.

A més, es duu a terme l'informe anual de protecció de dades, en què es reporta, entre altres qüestions, el seguiment del Pla de control i l'informe del delegat de protecció de dades, en compliment de l'obligació de rendició de comptes a l'alta direcció del banc. Aquest informe es presenta davant del Comitè de Direcció, la Comissió de Riscos i el Consell d'Administració.

Conducta empresarial

El Comitè d'Ètica Corporativa (CEC), que depèn del Consell d'Administració, és el màxim responsable de l'adopció de polítiques de reputació corporativa i de comportament ètic. La seva missió principal és promoure el comportament ètic de tota l'organització per assegurar el compliment dels principis d'actuació que recull el Codi de conducta, el Reglament intern de conducta en l'àmbit del mercat de valors (RIC), la Política de Prevenció de la Responsabilitat Penal, la Política General de Conflictes d'Interès, la Política Anticorrupció i la Política del Sistema Intern d'Informació i Protecció de la Persona Informant.

2.3 GOV-3: Integració del rendiment relacionat amb la sostenibilitat en sistemes d'incentius

La Política Retributiva del Grup Banc Sabadell és coherent amb els objectius de l'estratègia de risc i de negoci, la cultura corporativa, la protecció dels accionistes, inversors i clients, els valors i els interessos a llarg termini del grup, així com amb la satisfacció dels clients i amb les mesures emprades per evitar conflictes d'interessos sense encoratjar l'assumpció de riscos excessius.

Per això, la Política Retributiva del Grup Banc Sabadell es basa en els principis següents:

1. Fomentar la sostenibilitat empresarial i social a mitjà-llarg termini, a més de l'alineació amb els valors del Grup Banc Sabadell. Això implica:
 - Alineació de les retribucions amb els interessos dels accionistes i amb la creació de valor a llarg termini.
 - Impuls d'una gestió de riscos rigorosa, incloent-hi mesures per evitar el conflicte d'interès.
 - Alineació amb l'estratègia de negoci, objectius, valors i interessos a llarg termini del Grup Banc Sabadell.

2. Assegurar un sistema retributiu competitiu i equitatiu (competitivitat externa i equitat interna), cosa que implica:
 - Capacitat per atraure i retenir el millor talent.
 - Recompensar la trajectòria professional i la responsabilitat, independentment del gènere de l'empleat. En aquest sentit, la Política Retributiva del Grup Banc Sabadell es basa en la igualtat de retribució entre empleats i empleades per a una mateixa feina o per a un feina del mateix valor.
 - Alineació amb els estàndards del mercat i flexibilitat per adaptar-se als canvis de l'entorn i les exigències del sector.
3. Recompensar l'acompliment a fi d'alinejar la retribució amb els resultats generats per l'individu i el nivell de risc assumit, cosa que implica:
 - Equilibri adequat entre els diferents components de la retribució.
 - Consideració de riscos i resultats actuals i futurs, no incentivant l'assumpció de riscos que sobrepassin el nivell tolerat pel Grup Banc Sabadell.
 - Implantació d'un esquema retributiu senzill, transparent i clar. La Política Retributiva del Grup ha de ser comprensible i fàcil de comunicar a tota la plantilla.

La Política Retributiva del Grup Banc Sabadell, en conjunt, inclou informació sobre la integració dels riscos de sostenibilitat. En particular, en matèria de sostenibilitat, es tenen en compte els aspectes següents:

- La política i les pràctiques de remuneració integren els riscos de sostenibilitat i se'n publica informació a la pàgina web del grup. La política i les pràctiques de remuneració han d'estimular un comportament coherent amb els plantejaments del grup (davant dels riscos) relacionats amb el clima i el medi ambient, així com amb els compromisos que el grup ha assumit voluntàriament. A més, han de promoure un enfocament a llarg termini de la gestió dels riscos relacionats amb el clima i mediambientals.
- Els components de la retribució han de contribuir al foment d'actuacions en matèria ambiental, social i de bon govern, amb l'objectiu de fer sostenible i socialment responsable l'estratègia de negoci.

El funcionament específic de la retribució variable es desenvolupa en les normatives de les empreses del Grup Banc Sabadell. En tot cas, la retribució variable està vinculada als resultats, de manera que el seu import total s'ha de basar en una avaluació en què:

- Es combinin els resultats del grup, de l'entitat, de la unitat de negoci o direcció en què desenvolupi les seves funcions i/o de l'empleat.
- Es tinguin en compte criteris tant financers com no financers, alineats amb la planificació estratègica, el pressupost, els riscos assumits o indicadors de l'àmbit del medi ambient, social, diversitat i igualtat de gènere.
- En la retribució a llarg termini, es considerin, a més, objectius plurianuals, amb criteris quantitius vinculats a un període prou llarg per reflectir correctament el risc assumit.

Dins dels objectius del grup, l'indicador sintètic de sostenibilitat (ISos) té un pes del 10% en la remuneració variable dels empleats i inclou mètriques i indicadors ASG. En el cas dels consellers executius, aquest indicador té un pes del 14% per al CEO i del 13% per al CRO. La seva composició s'estructura en quatre blocs: El finançament aplicat a la sostenibilitat o vinculat a la sostenibilitat (amb un pes del 40%); indicadors de diversitat de gènere (percentatge de dones directives, amb un pes del 20%); indicadors vinculats a la consecució del Pla de finances sostenibles

(amb un pes del 20%), i les puntuacions obtingudes en agències de qualificació ASG (amb un pes del 20%).

Paràmetre	Definició	Ponderació
Agències de <i>rating</i>	Millorar nota dels principals índexs ASG d'agències de <i>rating</i> (MSCI, Sustainalytics, DJSI)	20%
Pla de finances sostenibles	— Nombre d'avaluacions IRCA realitzades — Fixació de noves sendes de descarbonització — Compliment de sendes de descarbonització fixades	20%
Diversitat	% Dones directives	20%
Negoci Sostenible	— Finançament FAS — Finançament FvS	40%
Total	—	100%

A més, per reforçar l'alineament de la retribució amb el compromís de sostenibilitat del grup, el 2023 es va incorporar un indicador sintètic de sostenibilitat als objectius plurianuals fixats pel grup, vinculats directament amb la retribució a llarg termini, amb un pes del 20%. La seva composició s'estructura en l'indicador sintètic relatiu a negoci sostenible (finançament amb aplicació sostenible, finançament vinculat a la sostenibilitat i resta de mobilització) i diversitat (% dones en l'equip directiu).

En la retribució a llarg termini, a més dels objectius anuals establerts per a la retribució variable a curt termini, s'han de complir els objectius plurianuals. Per al període 2024-2026 els indicadors dels objectius plurianuals són: la creació de valor per a l'accionista (TSR relatiu), amb una ponderació del 40%; la rendibilitat (ROTE), amb una ponderació del 40%, i la sostenibilitat (indicador sintètic de sostenibilitat esmentat prèviament), amb una ponderació del 20%.

A més, determinades funcions tenen assignats objectius de sostenibilitat a l'esquema d'objectius individuals.

Els objectius s'han de fixar de manera que l'assignació de la retribució variable reculli tots els tipus de risc presents i futurs, ja sigui amb els objectius anuals i plurianuals com amb els ajustos *ex ante* de retribució variable.

Els objectius anuals i pluriennals del Grup Banc Sabadell, la seva ponderació i l'escala de compliment seran objecte d'aprovació pel Consell d'Administració, a proposta de la Comissió de Retribucions. Les directrius de fixació d'objectius i ponderacions per a tota la plantilla seran objecte d'aprovació per part de la Comissió de Retribucions. Pel que fa als objectius individuals de cada col·lectiu, es detallarà en les polítiques retributives corresponents.

2.4 GOV-4: Declaració sobre la diligència deguda

El grup té en compte els riscos en l'àmbit de la sostenibilitat en els seus processos d'anàlisi, gestió i control a través de les activitats que es duen a terme.

En aquest sentit, el Grup Banc Sabadell disposa d'una Política de Sostenibilitat que s'orienta a emmarcar tota l'activitat i l'organització de l'entitat dins dels paràmetres ASG. La política incorpora els factors mediambientals, socials i de governança en la presa de decisions i, alhora, a partir d'aquests, dona resposta a les necessitats i les inquietuds de tots els seus grups d'interès. La Política de Sostenibilitat fixa els principis bàsics en què es basa el grup per abordar els reptes que planteja la sostenibilitat, en defineix els paràmetres de gestió, així com l'organització i l'estructura de govern necessàries per a la seva implementació òptima.

La integració efectiva en la gestió dels riscos mediambientals, socials i de governança requereix una estratègia i un cos normatiu que estableixin les directrius, els objectius i els límits necessaris en diferents punts del circuit de risc de crèdit. Per aquest motiu, el banc assigna un paper rellevant a la valoració dels riscos climàtics i/o mediambientals, socials i/o de governança de les contraparts.

En particular, els riscos climàtics i/o mediambientals es detallen en la secció **5.1.4.1 NEIS 2 IRO-1: Descripció dels processos per determinar i avaluar els impactes, els riscos i les oportunitats materials relacionades amb el clima**.

En relació amb els riscos socials, es consideren els diferents factors socials com aquells relacionats amb els drets, el benestar i els interessos de les persones i de les comunitats. Així mateix, s'inclou el risc de pèrdues derivades de qualsevol impacte financer negatiu en les contraparts derivat dels impactes actuals o futurs de factors socials. Per això, s'han desenvolupat una sèrie d'accions vinculades al procés d'identificació, mesurament i gestió del risc social, tant per a clients particulars com per a empreses. Si bé és cert que moltes d'aquestes actuacions convergeixen en ambdues tipologies de clients, la política de diligència deguda quant a concessió de crèdit està orientada al client particular, mentre que la Política del Sector de la Defensa, la Guia d'Elegibilitat i l'IRCA són actuacions orientades sobretot a empreses⁴.

Per aquest motiu, el grup disposa d'un Marc de Riscos Mediambientals i Socials que consolida el conjunt de criteris d'aplicació (normes sectorials) que tenen com a objectiu limitar el finançament a clients o projectes que, des de la perspectiva de l'entitat, es considera que van en contra de la transició a una economia sostenible, o bé no estiguin alineades amb la regulació internacional o les millors pràctiques sectorials.

⁴ Vegeu més informació sobre aquestes actuacions en la secció **5.1.4.1 NEIS 2 IRO-1: Descripció dels processos per determinar i avaluar els impactes, els riscos i les oportunitats materials relacionades amb el clima**

Aquest marc també integra el compliment de normes i estàndards a nivell de risc social⁵, alguns específics per sector (per exemple, en els sectors energètic i agrícola es té en especial consideració l'impacte negatiu que puguin tenir sobre la societat i les comunitats locals), i altres d'aplicació general com els convenis de l'Organització Internacional del Treball (OIT) i els Principis Rectors de les Nacions Unides sobre les Empreses i els Drets Humans. Pel que fa a tot això, el marc compta amb els mateixos llindars i àmbits d'aplicació i els mateixos mecanismes d'implementació efectiva que es descriuen en la secció **5.1.4.1 NEIS 2 IRO-1: Descripció dels processos per determinar i avaluar els impactes, els riscos i les oportunitats materials relacionades amb el clima**, incloent-hi l'eina de *screening* de les controvèrsies d'un proveïdor extern reconegut. En concret, les exclusions generals que limiten el finançament d'empreses amb un risc social elevat sense importar el sector al qual pertany l'acreditat són:

1. Empreses de què Banc Sabadell tingui constatació suficient que empen treball infantil o forçós, com es defineix en els convenis de l'OIT, o que hagin participat en abusos de drets humans i/o no segueixin els principis de la nostra política de drets humans.
2. Empreses que impliquin el reassentament o la vulneració dels drets dels grups indígenes o vulnerables sense el seu consentiment lliure, previ i informat.
3. Empreses de què Banc Sabadell tingui constatació suficient que incorren en vulneracions materials de lleis i regulacions aplicables en matèria de drets humans o medi ambient, amb independència que aquesta participació no vulneri el que recull la legislació local de cada país.
4. Empreses que no disposen de polítiques de salut i seguretat per protegir els seus treballadors, com ara OHSAS 18001 o ISO 45001.

D'altra banda, el grup disposa d'una Política de Drets Humans i d'un Procediment de Diligència Deguda vinculat a aquesta, aprovats tots dos el 2021, que es revisen amb caràcter anual i que són aplicables a totes les societats que formen el grup. Estableixen principis bàsics d'actuació, així com els mecanismes necessaris per a la identificació, prevenció, mitigació i/o reparació, a més de la formació a empleats sobre els potencials impactes negatius sobre els drets humans que poden comportar les activitats i processos del banc, especialment pel que fa a la concessió de finançament a empreses, en el model de gestió dels seus recursos humans i en els processos de contractació de proveïdors. Els principis que regeixen la Política de Drets Humans tenen en consideració l'impacte i la relació amb quatre grups d'interès principals: les persones treballadores del grup, els clients, els proveïdors i socis comercials, i les comunitats o l'entorn en què el grup desenvolupa el seu negoci i activitats.

A més, des del 2021 el grup disposa d'una versió revisada del Codi de Conducta del grup, aprovada aquell mateix any pel Consell d'Administració i que s'ha actualitzat en profunditat amb l'objectiu d'adaptar-lo als requeriments normatius, a les guies i informes dels supervisors, i als estàndards del mercat. El llançament de la nova versió del Codi de Conducta del grup va requerir que tota la plantilla del grup s'hi adherís expressament.

⁵ Per a informació relativa a l'enfocament mediambiental del Marc de Riscos Mediambientals i Socials vegeu la secció **5.1.4.1 NEIS 2 IRO-1: Descripció dels processos per determinar i avaluar els impactes, els riscos i les oportunitats materials relacionades amb el clima**

2.5 GOV-5: Gestió de riscos i controls interns de la divulgació d'informació sobre la sostenibilitat

La unitat de Sistemes de Control Intern de la Informació sobre Sostenibilitat (a partir d'ara, SCIS) té com a funció principal el disseny i la implementació del marc general de controls corresponent a l'Informe de Sostenibilitat del Grup Banc Sabadell.

Això inclou la identificació dels processos significatius de generació de la informació quantitativa que conté l'Informe de Sostenibilitat. Es considera un procés de generació d'informació aquell que genera indicadors quantitatius associats als IROs (impactes, riscos i oportunitats) resultants de l'anàlisi de doble materialitat i que està constituït per elements comuns com ara una font originària de dades i el processament i l'anàlisi d'aquests prèvia divulgació final.

El SCIS analitza aquests processos de generació d'informació mitjançant una entesa exhaustiva juntament amb les àrees expertes, la identificació dels riscos associats als processos, els quals es relacionen amb les assercions que recull la guia de la CNMV (Comissió Nacional del Mercat de Valors) fixada com a marc de referència, i es dissenyen i s'incorporen controls juntament amb els responsables de la informació per mitigar els riscos identificats prèviament.

La matriu de riscos i controls resultant permet tenir una visió holística dels processos i els sistemes que intervenen en l'Informe de Sostenibilitat. S'hi poden consultar l'executor i el revisor del control, la informació que s'està cobrint i el procés al qual pertany, entre altres camps.

Així mateix, i amb l'entrada en vigor de la Nova Directiva Europea d'Informes de Sostenibilitat Corporativa (CSRD), el SCIS ha identificat riscos i ha dissenyat controls sobre el nou exercici de doble materialitat per assegurar-ne la correcta execució i garantir-ne la completesa.

Prenent com a base la directiva esmentada anteriorment, s'han establert controls de contingut sobre la informació qualitativa divulgada al llarg de l'Informe de Sostenibilitat relativa als àmbits d'informació de polítiques, actuacions, paràmetres i metes, ja que són considerats de caràcter sensible i hi ha riscos presents en la seva divulgació al mercat.

Pel que fa a l'avaluació dels controls establerts, els quals mitiguen, mitjançant prevenció o detecció, els riscos associats, aquesta es duu a terme a través de l'eina de Governança, Risc i Compliment (GRC) del banc, que gestiona el SCIS, en què les àrees responsables emplen les fitxes d'avaluació acompanyant-les d'evidències que donen suport a cada un dels controls.

Un cop finalitzada l'avaluació, l'eina GRC del SCIS disposa d'un mòdul de certificacions a què tenen accés els membres de l'alta direcció. El procés de certificació es basa en la ratificació a tres nivells, de manera jeràrquica i organitzacional, del resultat que s'ha assolit en l'avaluació dels controls.

El Consell d'Administració delega la funció de supervisió dels sistemes de control intern a la Comissió d'Auditoria i Control. Semestralment, s'ha reportat a la Comissió d'Auditoria i Control i al Comitè Tècnic de Comptabilitat i Divulgació Financera la situació en què

es troba el SCIIS, producte dels nous requeriments normatius aplicables. A més, amb caràcter anual, en tancar l'exercici fiscal, es reporta a la Comissió d'Auditoria i Control el resultat de l'avaluació de controls i les conclusions que se'n deriven.



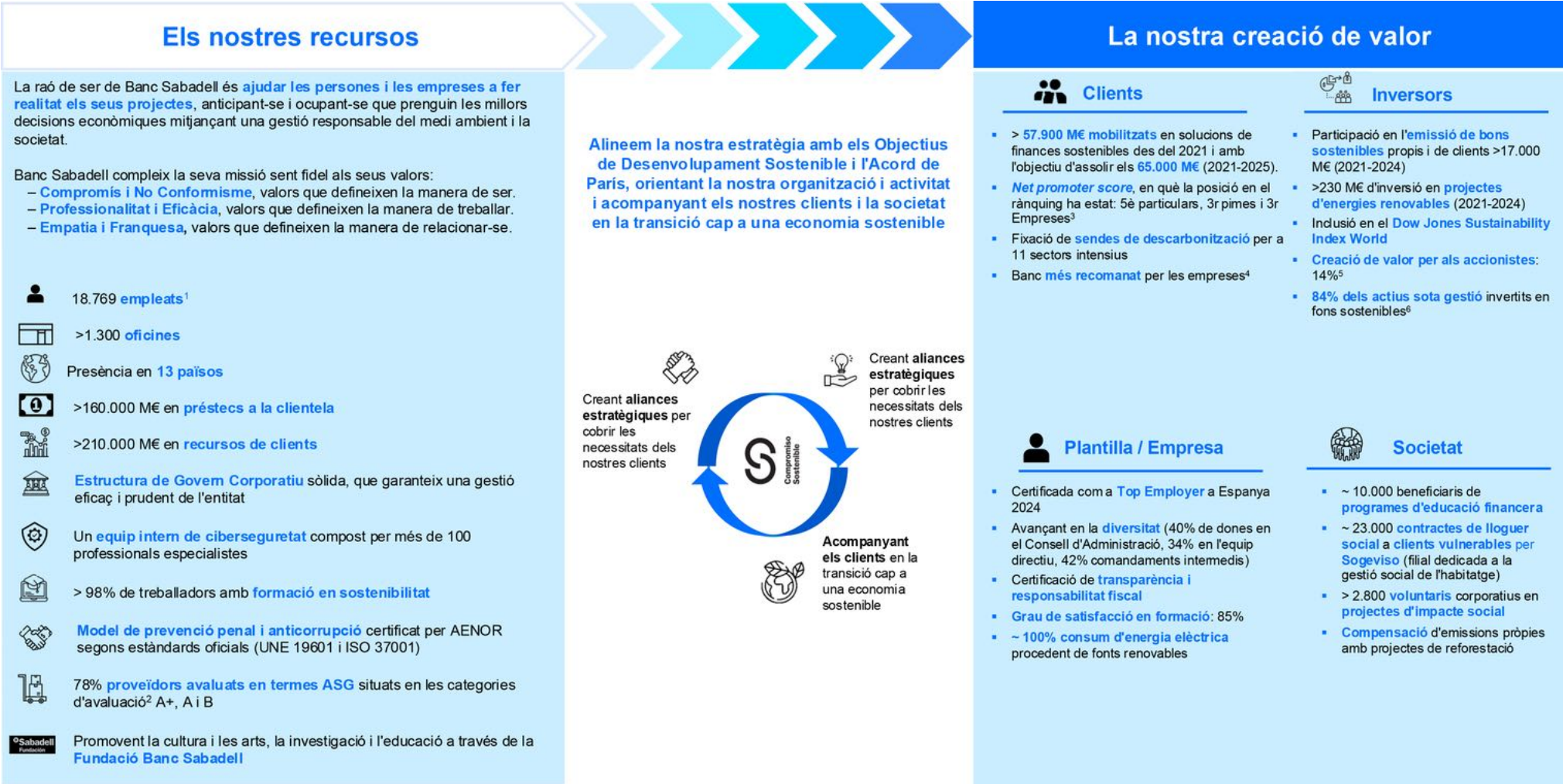


3. Estratègia

3.1 SBM-1: Estratègia, model de negoci i cadena de valor

El model de negoci de l'entitat s'orienta al creixement rendible amb l'objectiu de generar valor per als accionistes. Això s'aconsegueix a través d'una estratègia de diversificació de negocis, basada en criteris de rendibilitat, sostenibilitat, eficiència i qualitat de servei, amb un perfil de risc conservador, dins del marc dels codis ètics i professionals, i tenint en compte els interessos de tots els grups d'interès.





L'estratègia del grup promou el finançament i la inversió sostenibles per impulsar la transició cap a un model més sostenible i una economia baixa en emissions de carboni.

L'estratègia del grup promou el finançament i la inversió sostenibles per impulsar la transició cap a un model més sostenible i una economia baixa en emissions de carboni, oferint les millors solucions a clients i inversors. Així doncs, el banc es va comprometre a mobilitzar 65.000 M€ en finances sostenibles durant el període 2021-2025. Fins al desembre del 2024 s'han mobilitzat més de 57.900 M€, dels quals més de 19.000 M€ han estat en aquest exercici.

Finances sostenibles

	2021	2022	2023	2024	2025
65.000 ^{M€}					
57.900 ^{M€}					
19.000 ^{M€}					

Per assolir aquest compromís, el banc està reforçant les actuacions de sensibilització i assessorament en tots els sectors del teixit empresarial, facilitant solucions per finançar les inversions necessàries per a aquesta transició.

Soluciones de finanzas sostenibles:

- Solucions de finançament en els diferents negocis:

Per adequar els processos d'admissió de crèdit, gestió de la cartera i les tasques de *reporting* als estàndards internacionals de finançament sostenible (*Green Loan Principles* i *Sustainability-linked Loan Principles* de la *Loan Market Association* i *Green Bond Principles* i *Sustainability-linked Bond Principles* de la *International Capital Market Association* - ICMA), el 2020 es van definir les següents tipologies tenint en compte la destinació de l'ús dels fons:

- Finançament amb aplicació Sostenible (FaS), en la qual l'ús dels fons és el criteri principal per determinar la naturalesa verda, social o sostenible. Aquest tipus de finançament està estretament relacionat amb el Marc de Finançament Sostenible de Banc Sabadell, les referències principals del qual són la Taxonomia de la UE i les millors pràctiques del mercat, com els *Green Loans Principles*, i amb els bons verds emesos pel banc en els darrers exercicis sota el Marc de Bons Sostenibles.

Per impulsar les operacions FaS, el banc ha aprovat bonificacions que permeten oferir millors preus als clients.

El desplegament dels fons de recuperació europeus *Next Generation EU* s'espera que doni un clar impuls a aquest tipus de finançament (a la secció "*Next Generation EU*" s'obtenen més detalls de les accions que està duent a terme el banc en relació amb aquests fons).

- Finançament vinculat a Sostenibilitat (FvS), relatiu al tipus de finançament que incentiva l'assoliment d'objectius de sostenibilitat, vinculant el preu de l'operació a l'evolució de determinats indicadors o KPIs. En aquesta categoria no es requereix una destinació de fons específica. Es considera fonamental que els indicadors seleccionats siguin rellevants per als clients, cosa que permet donar més tracció a la seva estratègia de sostenibilitat.

- L'emissió de bons sostenibles propis (més detalls en la secció "5 Emissió de bons sostenibles de Banc Sabadell").
- Solucions d'estalvi sostenible i inversió responsable (més detalls en la secció "4 Solucions d'estalvi sostenible i inversió responsable").

Assessorament especialitzat:

- Equips especialitzats: formats i certificats en sostenibilitat, compten amb una visió sectorial en la matèria que permet identificar les solucions més adequades segons la necessitat del client.
- Centres d'*expertise*: unitats transversals amb especialització en sostenibilitat que acompanyen els clients en àmbits de finançament estructurat, banca corporativa i d'inversió, a més d'oferir suport a la identificació i gestió de subvencions per als fons *Next Generation*.
- Acompanyament personalitzat: individualment es realitza un acompanyament personalitzat als clients corporatius amb visites periòdiques per identificar el grau de maduresa en la implementació dels criteris ASG, aprofundir en reptes futurs i identificar les solucions més apropiades a través de finances sostenibles, segons la necessitat del client.
- Assessorament continu: programa d'assessorament continu amb actuacions de divulgació i sensibilització, a través de canals propis, com el centre i el cicle de jornades de *Hub Empresa*.

1. Solucions de finances sostenibles per al negoci de Banca Corporativa i d'Inversió

Banca Corporativa i d'Inversió (a partir d'ara CIB, per les sigles en anglès) és la unitat del negoci que ofereix solucions financeres i d'assessorament a grans corporacions i institucions financeres, tant en territori espanyol com internacional.

Al tancament del 2024, s'ha participat en 112 operacions de finançament i inversió sostenible en l'àmbit de CIB, que inclou les operacions de negoci corporatiu i de banca d'inversió.

	Nombre operacions	Volum
Corporativa	92	2.873
Banca d'Inversió	10	4.251

A continuació, es detalla la informació presentada a la taula anterior:

1.1 Banca Corporativa

El 2024, en el segment de Banca Corporativa, es van signar 92 operacions per un import total de 2.873 milions d'euros, de manera que s'ha incrementat un 41% respecte a l'any 2023. D'aquestes, 50 operacions són considerades FaS, ja que estan emparades en el Marc de Finançament Sostenible del banc, i han suposat un volum total de 1.298 milions d'euros. Finalment, s'han fet 42 operacions de finançament vinculat a sostenibilitat, i el seu import total és de 1.575 milions d'euros.

S'ha impulsat l'emissió d'avalis sostenibles, en què l'empresa o l'actiu singular relacionats amb aquests reben la consideració de sostenibles.

A més, s'ha continuat acompanyant els clients amb solucions de finançament sostenible a curt termini, les quals involucren directament o indirectament la seva cadena de valor, tant en les fases prèvies d'aquesta (proveïdors) com en les fases posteriors (clients). Per tant, no tan sols es consideren els impactes negatius que es generen pels processos productius dels nostres clients, sinó també els que es generen en la seva cadena de valor.

En tot cas, s'està fent un seguiment continuat de les operacions, de manera conjunta amb els clients i les agències de sostenibilitat, a través dels KPIs definits en cada finançament. Això ens permet conèixer millor els impactes positius que el nostre finançament està impulsant i identificar possibles noves necessitats de finançament sostenible que puguin sorgir als nostres clients.

92

Operacions per un import total de

2.873 M€

El finançament sostenible es prioritza com a fórmula d'acompanyament als clients i s'està integrant cada cop més en els procediments d'admissió de crèdit. De fet, s'està arribant en certs casos a condicionar la formalització de noves operacions a la incorporació d'algun element ASG en l'estructura del finançament. En aquest sentit, s'estan fent propostes a mida en funció de les necessitats del client, la seva estratègia de sostenibilitat i els factors específics de la seva indústria.

1.2 Banca d'Inversió

El 2024 Banc Sabadell ha participat com a entitat col·locadora de bons verds i sostenibles en el mercat primari de deute com a *joint lead manager* en les següents emissions públiques de clients:

- Govern Basc, bo sostenible per un import de 600 milions d'euros, a termini de 10 anys i amb cupó del 3,400%, emesa al febrer.
- Comunitat de Madrid, bo sostenible per un import de 1.000 milions d'euros, a termini de 10 anys i amb cupó del 3,462%, emesa al febrer.
- Xunta de Galicia, bo sostenible per un import de 500 milions d'euros, a termini de 7 anys i cupó del 3,296%, emesa al maig.
- Junta d'Andalusia, bo sostenible per un import de 500 milions d'euros, a termini de 6 anys i cupó del 3,200%, emesa al juny.
- FCC Servicios de Medioambiente, bo verd de 600 milions d'euros, a termini de 7 anys i cupó del 3,715%, emesa a l'octubre.

Alhora, el banc ha participat en tres operacions sostenibles més amb inversors per un valor agregat superior als 50 milions d'euros.

Així mateix, al llarg del 2024, s'ha participat en les següents emissions verdes de Banc Sabadell:

- Com a *joint lead manager* en l'emissió pública *green* de Banc Sabadell de 500 milions d'euros, amb cupó del 4,25% *senior non preferred*, emesa al març.
- Emissió pública *green* de Banc Sabadell de 500 milions d'euros, amb cupó del 3,5% *senior non preferred*, emesa al novembre.

3

Operacions sostenibles
amb inversors per un
valor agregat superior a

50 M€

1.3 Project Finance

El mercat de les renovables a Espanya i Portugal ha tingut un any amb punts positius, com ara l'avenç de la implementació i l'entrada en funcionament de noves plantes solars i eòliques, en línia amb l'any anterior, i l'atorgament de llicències per a nous projectes que assegurin un *pipeline* important de cara als pròxims anys. Això contrasta amb els punts negatius, entre els quals destaca una volatilitat a la baixa molt alta de preus i amb preus especialment baixos en el segon trimestre, fet que ha influït de manera important a la baixa en els preus dels PPAs⁶ i, en definitiva, a la rendibilitat dels projectes.

Malgrat la inestabilitat comentada, Banc Sabadell ha continuat apostant pel finançament de projectes renovables, i és un dels principals bancs a Espanya que mostra el seu compromís amb les mesures "Fit for 55" de la Comissió Europea i el Pla nacional integrat d'energia i clima.

Enguany s'han finançat 39 projectes per un total de 1.228 milions d'euros. Segons Infralogics, el banc es va situar en segona posició en el rànquing de bancs finançadors d'energia renovable a Espanya i Portugal per nombre d'operacions i tercer per volum d'operacions.

Durant el 2024, es van instal·lar un total de 7.644 MW de capacitat renovable, dels quals 6.735 MW van ser en parcs solars, fet que suposa un

39

Projectes per un total de

1.228 M€

⁶ Acord de compravenda d'energia (per les sigles en anglès *power purchase agreement*)

rècord del màxim històric, que supera l'any anterior en un 27%. Amb la instal·lació d'aquestes plantes, les plantes eòliques i solars al novembre del 2024 representaven el 44,8% de la capacitat instal·lada i, si s'hi afegeixen les hidràuliques, assoliria el 58%.

Durant el 2024, s'han atorgat un nombre rècord de llicències per a noves plantes renovables. Fins al setembre, s'havien atorgat DIAs (declaració d'impacte ambiental) per un total de 54,9 GW, dels quals 14,8 GW comptaven amb l'AAC (autorització administrativa de construcció) i gran part de la resta s'espera que l'obtinguin ben aviat. Totes aquestes plantes tenen un termini per connectar fins al 2027, de manera que el *pipeline* d'instal·lació de noves plantes està assegurat, sempre que les condicions siguin favorables per dur a terme el desenvolupament.

Per dur a terme totes les plantes amb llicències és important que la volatilitat disminueixi i que hi hagi estabilitat de preus; una cosa que no ha passat el 2024. El 2024, l'estacionalitat de preus està sent molt marcada. El segon trimestre va tenir preus particularment baixos, a causa de l'alta hidrolicitat, les temperatures moderades i l'alt recurs tant solar com eòlic. En contrast, el segon semestre va estar marcat per l'augment de la demanda, a causa de la calor al juliol i agost i al fred al novembre, combinats amb un augment gradual dels preus del gas natural, que s'han més que duplicat des del març fins al novembre. La mitjana del preu *base load* a Espanya per al 2024 va ser de 63,04 €/MWh (una baixada de 24,06 respecte als 87,10 €/MWh de l'any passat), però amb fortes diferències de preus; per exemple, el preu mitjà a l'abril va ser de 13,67 €/MWh i al desembre de 111,39 €/MWh.

Els grans reptes de cara als pròxims anys són la implantació de les bateries d'hidrogen per estabilitzar els preus, així com el desenvolupament dels projectes de *data centers* per augmentar la demanda energètica.

Pel que fa a la producció durant el 2024, es van comptabilitzar 39 operacions amb un volum de 1.228 M€, fet que suposa un 8% més d'operacions i un 11% més de volum. Destaca l'augment de volum als Estats Units, que ha passat de 45 M€ el 2023 a 295 M€ el 2024.

País	# Operacions	Import	%
Espanya	28	923	77%
RU	1	10	1%
Estats Units	10	295	23%
Total	39	1.228	100%

Dades en milions d'euros.

Pel que fa a tecnologies, cal ressaltar l'augment en eòlics, que ha passat de 319 M€ el 2023 a 486 M€ el 2024, cosa que ens ajuda a balancejar el *mix* de cartera. A més, s'han finançat dos projectes híbrids de plantes fotovoltaïques i BESS (bateries).

Tecnologia	# Operacions	Import	%
Eòlics	16	486	40%
Fotovoltaïcs	21	669	54%
Solar + BESS	2	73	6%
Total	39	1.288	100%

Dades en milions d'euros.

2. Solucions de finances sostenibles per al negoci d'Empreses

La unitat de negoci de Banca Empreses ofereix productes i serveis financers a persones jurídiques i persones físiques amb destinació empresarial, atenent tota mena d'empreses amb facturació fins a 200 milions d'euros, així com el sector institucional.

Finançament amb aplicació sostenible verda

El 2024, s'han mobilitzat més de 4.100 milions d'euros en empreses amb finalitats alineades amb el Marc de Finançament Sostenible del banc, principalment a través de finançament a mitjà i llarg termini, que inclou préstecs amb garantia i sense, lísing i rènting i línies d'aval.

En aquestes no s'inclouen les operacions de *project finance* de renovables, les quals s'aborden de manera individualitzada en apartats anteriors.

Amb l'objectiu d'ajudar les empreses a realitzar els seus projectes sostenibles de la manera més eficaç, Banc Sabadell ha dut a terme un conjunt d'acords amb socis de diversos sectors per oferir solucions claus a la mà:

- Autoconsum fotovoltaic: El banc té acords amb Iberdrola i EDP Solar per prestar un servei exhaustiu que inclogui tant els sistemes fotovoltaics com el servei de manteniment i millora, a fi de garantir que la instal·lació sigui òptima per a l'interès del client.
- Rehabilitació d'edificis: El banc té un acord amb Agentia R+ com a agent de renovació, liderant tot el projecte, incloent-hi la gestió de subvencions públiques.

Finançament vinculat a la sostenibilitat

Al tancament del 2024, el banc ha mobilitzat més de 3.000 milions d'euros en finançament vinculat a objectius de sostenibilitat, també, per a empreses i pimes amb objectius exclusivament verds, centrats principalment en la reducció de les emissions de CO₂.

Solucions de mobilitat rènting

Durant aquest 2024, Sabadell Renting ha continuat millorant l'oferta de vehicles ECO, gràcies a una important focalització de la seva activitat en la mobilitat sostenible.

L'oferta de vehicles ECO (vehicles híbrids i elèctrics amb etiqueta ambiental de la DGT "ECO" o "0 Emissions") el 2024 ha estat del 67%, i el percentatge de nous contractes de vehicles ECO ha estat del 43%.

Des de Renting se segueix donant visibilitat a les solucions sostenibles de mobilitat, a través de campanyes directes amb els clients (tant empreses com particulars) del banc al llarg de tot l'any, promocionant la contractació dels vehicles ECO que ofereix el mercat i

sobretot posant molt focus en l'oferta elèctrica amb campanyes específiques per a tot el col·lectiu de la plantilla de Banc Sabadell.

Pel que fa al volum de vendes de vehicles d'ocasió, es materialitza un increment important en la comercialització de vehicles amb una antiguitat màxima de quatre anys. Aquest volum de vendes també contribueix a la renovació del parc automobilístic i, paral·lelament, a la millora ambiental dels entorns urbans amb vehicles més eficients i emissions de CO₂ molt més baixes.

Finançament social

En l'àmbit del finançament amb finalitat social destaca l'objectiu de promoure i mantenir l'ocupació a través del finançament de microempreses.

Durant l'any 2024, s'ha concedit finançament a pimes i microempreses a través de préstecs i crèdits principalment, per més de 2.800 milions d'euros, a fi de facilitar el manteniment de llocs de treball i el desenvolupament i l'avenç del teixit empresarial i industrial de cada territori. Això suposa haver assolit un import superior als 11.500 milions d'euros acumulats en el període 2021-2024, cosa que representa un 77% de l'objectiu fixat per al període 2021-2025 de 15.000 milions d'euros.

El banc monitora l'impacte del finançament atorgat a les pimes i les microempreses. Així doncs, de totes aquelles pimes i microempreses que van rebre finançament el 2022, més del 68% van mantenir o incrementar el nombre d'empleats (dades del 2023 vs. 2022⁷) i més del 73% d'aquestes van millorar el volum de vendes.

A més i en relació amb el finançament atorgat el 2024 al col·lectiu d'autònoms, destaca que més del 46% ha estat atorgat a dones.

Finançament a pimes i microempreses per més de

2.800 M€

Any 2024

Acompanyament a empreses

Amb l'objectiu d'acompanyar les empreses cap a una millor comprensió de la sostenibilitat, s'ha realitzat un conjunt de seminaris web a través del Business Hub del banc, en què, a través d'exemples de bones pràctiques per part de clients i experts, s'han tractat aspectes relacionats amb els fons Next Generation que aborden l'eix sostenible. En aquest sentit, s'han dut a terme sessions sobre el PERTE d'Economia Circular i dues sessions sobre els nous Fons ICO MRR, que inclouen una línia ICO MRR Verd de mediació, a la qual Banc Sabadell s'ha subscrit.

En la visita anual a les empreses, s'ha integrat la sostenibilitat a la conversa, donant-los el context necessari, explicant els avantatges d'avançar en la sostenibilitat i proposant solucions de finançament que cobreixin projectes que permetin més eficiència i una reducció de la seva petjada de carboni.

⁷ Càlculs fets a partir d'informació pública de comptes anuals, corresponents al 80,17% d'empreses finançades. Informació disponible amb un exercici de decalatge.

Next Generation EU

Les institucions financeres tenen la responsabilitat de complementar els fons posats a disposició per les institucions europees per aconseguir el màxim efecte reparador de les conseqüències de la pandèmia i avançar cap a una economia més sostenible. A més, és fonamental dotar de la màxima capacitat possible el programa de fons europeus per garantir que el desplegament arribi a tot el teixit empresarial, incloent-hi les pimes.

Per això, els diferents productes específics es posen a disposició de les empreses per tal d'anticipar les subvencions, complementar-les, si no cobreixen la totalitat de la inversió, o garantir a l'Administració les possibles garanties exigides.

A Banc Sabadell es vol acompanyar les empreses en aquest camí, i per això s'han posat en marxa diverses campanyes enfocades a difondre el coneixement sobre subvencions i oferir solucions claus a la mà que incloguin una proposta de valor dels principals socis del mercat en cadascuna de les principals àrees de subvencions i el finançament o garantia necessaris per desenvolupar els projectes vinculats.

- **Digitalització empresarial:** Després de l'obertura de les convocatòries de Kit Digital al març del 2022, s'han succeït diverses convocatòries addicionals adreçades a empreses de diferents dimensions. Al juliol del 2024, es va llançar el Kit Consulting, un bo d'assessorament digital dotat d'una quantia que l'empresa ha de fer servir en la contractació dels serveis d'assessorament en aspectes digitals.
Amb l'objectiu de proporcionar als clients el màxim aprofitament d'aquests ajuts, s'ha arribat a un acord amb l'empresa Masmòvil per proporcionar solucions de digitalització a les empreses.
- **Autoconsum fotovoltaic:** Es tracta d'un paquet d'ajudes públiques destinat a fomentar l'autoconsum i l'emmagatzematge d'energia i sistemes tèrmics renovables, dotat amb 1.320 milions d'euros. Això obre una oportunitat perquè les empreses duguin a terme els projectes d'inversió orientats a l'autoconsum i es puguin beneficiar del finançament complementari que ofereix Banc Sabadell.
En aquest sentit, els acords amb grans socis de mercat com Iberdrola i EDP Solar ens permeten oferir solucions claus a la mà als clients, les quals es complementen amb el finançament que els clients puguin necessitar.
- **Rehabilitació d'habitatges:** Els fons Next Generation EU ofereixen ajuts per a la rehabilitació d'habitatges o edificis vinculats a projectes de millora de l'eficiència energètica i a les energies renovables. Els beneficiaris principals són les comunitats de propietaris. L'import de la subvenció variarà depenent dels estalvis aconseguits per la rehabilitació.

Participació en el PERTE⁸

Els PERTE són noves figures concebudes com un mecanisme de promoció i coordinació de projectes molt prioritaris, de caràcter estratègic pel seu impacte en el creixement econòmic, l'ocupació i la competitivitat d'un sector determinat. El seu objectiu és servir com a punt de connexió entre la iniciativa pública i la privada, perquè proporcionen un marc legal previsible per desenvolupar solucions innovadores i col·laboratives.

L'addenda al PRT (Pla de recuperació i transformació) aprovada a l'octubre del 2023 preveu un increment significatiu en la dotació d'inversions dedicades als PERTE, amb un total de 41.287 milions d'euros. Al llarg del 2024 s'ha avançat significativament en la convocatòria de diversos PERTE, incloent-hi el del vehicle elèctric (segona convocatòria), el PERTE de la indústria naval i el del cicle de l'aigua o l'agroalimentari.

Al juliol del 2023, el banc va firmar un conveni amb PYMAR, representant de les petites i mitjanes drassanes, per oferir avals en les millors condicions a les empreses participants del PERTE naval. Després de la resolució definitiva d'aquest PERTE al gener del 2024, el banc ha concedit garanties per a 45 projectes per més de 13 milions d'euros.

⁸ Projectes estratègics per a la recuperació i la transformació econòmica.

3. Solucions de finances sostenibles per al negoci de Particulars

Banca Particulars és la unitat de negoci de Banc Sabadell que ofereix productes i serveis financers a persones físiques amb destinació particular. En aquest sentit, Banc Sabadell acompanya els clients en la transició cap a una economia més sostenible, oferint un conjunt de solucions mitjançant productes i serveis per a l'adquisició i la rehabilitació d'habitatges, la mobilitat sostenible o la instal·lació d'energies renovables i tractaments d'aigua. A més, el banc ofereix oportunitats d'inversió que contribueixen a la sostenibilitat.

En la relació comercial del banc amb el segment de consumidors, es consideren tant enfocaments mediambientals com socials en l'originació de les operacions financeres. D'una banda, i pel que fa al factor mediambiental, es té en compte l'aspecte ecològic dels actius en què els clients pensen invertir. El banc està principalment enfocat a les hipoteques ecològiques, considerant com a "actius verds" els habitatges que disposin de les categories d'eficiència energètica més elevades. A més d'això, es consideren "actius verds" els que estiguin alineats amb les activitats definides a la Guia d'Elegibilitat de l'entitat i siguin, alhora, objecte de préstecs personals. El tipus de béns que s'inclouen en aquesta categoria són, principalment, vehicles elèctrics i panells fotovoltaics, entre d'altres. D'altra banda, la condició de protecció pública de l'habitatge finançat es té en compte per avaluar el factor social.

Cal destacar que Sabadell Consumer, l'entitat de finançament al consum i participada al 100% per Banc Sabadell, ha signat acords de col·laboració via prescripció amb empreses enfocades a donar solucions sostenibles per als seus clients. Durant l'any 2024, s'ha materialitzat un escenari d'alentiment del creixement en el sector d'instal·lacions fotovoltaïques, provocat fonamentalment per la reducció del preu de l'electricitat (factor que influeix directament en la decisió d'inversió). Aquest escenari ha generat una nova oportunitat en productes d'aerotèrmia i bateries. Pel que fa a la instal·lació de punts de recàrrega, s'aprecia una relació directa amb el nombre de venda de vehicles elèctrics.

A més, la dimensió ASG està integrada en tot el procés comercial i de riscos, avaluant les operacions des del seu origen. Això vol dir que els gerents de comptes ofereixen proactivament opcions de finançament sostenible quan detecten que el client té l'oportunitat d'invertir en "actius verds", com ara habitatges energèticament eficients o vehicles elèctrics. A més, hi ha disponible l'opció d'aplicar un ajustament de preus positiu en aquelles operacions en què l'objectiu final sigui un "actiu verd". D'aquesta manera, hi ha un incentiu més important per al client o per al gerent de comptes, que pot negociar millor les operacions sostenibles.

Finalment, en relació amb els mitjans de pagament, Banc Sabadell continua treballant en el seu objectiu de reduir-ne l'impacte ambiental, fomentant l'ús dels pagaments digitals a través de les targetes virtuals dels seus clients, les quals estan incorporades als principals sistemes de pagament X-Pays (Google Pay, Apple Pay, Samsung Pay, etc.). A més, per als clients amb targetes físiques, estan fabricades amb materials degradables de PVC reciclat, de manera que s'evita la generació de plàstic i s'ofereix als clients la possibilitat de col·laborar en aquest repte.

Solucions de finançament verd per a particulars

En el cas dels productes dissenyats per finançar el desenvolupament de projectes o iniciatives sostenibles, cal destacar les solucions següents que Banc Sabadell ofereix als seus clients:

- **Hipoteques verdes:** Banc Sabadell ofereix un preu reduït en tota la seva oferta hipotecària per incentivar l'adquisició, la construcció o la rehabilitació d'habitatges que aportin un certificat energètic de les categories més altes (A+, A o B), segons el sistema nacional de certificació i d'acord amb la Guia d'Elegibilitat de l'entitat.
El 2024, el volum de nova producció d'hipoteques amb certificat sostenible ha estat de més de 589 milions d'euros.
- **Préstec Sabadell per a reformes ecològiques:** L'objectiu del préstec Sabadell Eco-reformes és fomentar les reformes i/o adquisicions que millorin la sostenibilitat i l'estalvi energètic de l'habitatge o la segona residència. El banc finança amb condicions favorables millores en els sistemes de tancament (finestres i portes), reformes d'instal·lacions de calefacció o refrigeració per fer-les més eficients i compres d'electrodomèstics que siguin energèticament eficients, és a dir, de classe A o superior.
- **Préstec Cotxe ECO:** El banc ofereix el préstec Cotxe ECO, dirigit a clients particulars, que permet adquirir vehicles amb etiqueta "0 emissions" o "ECO" amb condicions més avantatjoses, de manera que contribueixin a l'adopció de vehicles més nets i adaptats a les noves zones de baixes emissions de les principals ciutats.
- **Solucions de mobilitat rënting:** Tal com s'ha detallat anteriorment, Sabadell Renting també ofereix als clients particulars vehicles ECO, gràcies a una important focalització de la seva activitat en la mobilitat sostenible.

+589^{M€}

**Hipoteques amb certificat sostenible
2024**

Solucions de finançament social per a particulars

En l'àmbit del finançament social, i a causa de l'impacte econòmic derivat de circumstàncies econòmiques extraordinàries, Banc Sabadell continua oferint de manera proactiva solucions als clients amb préstecs hipotecaris o no hipotecaris que puguin patir dificultats, més enllà dels clients que compleixen els requisits de vulnerabilitat segons el Codi de Bones Pràctiques, amb l'objectiu d'ajudar-los a complir les seves obligacions, alleujar la càrrega financera i evitar situacions d'impagament.

Pel que fa als clients en situació de vulnerabilitat⁹, també cal destacar:

- Els clients en risc d'exclusió financera, que tinguin la condició de refugiat (targeta blanca o vermella) o que disposin de pocs recursos, es poden donar d'alta al Compte de Pagament Bàsic de Banc Sabadell de manera gratuïta i amb accés a serveis gratuïts, com ara retirades d'efectiu a dèbit, transferències nacionals i a països de la UE, càrrecs domiciliats o ús de banca electrònica, entre d'altres. Al llarg del 2024 s'han obert 580 comptes de pagament bàsic, dels quals 70 comptes s'han obert pel col·lectiu vulnerable. En relació amb els titulars, 595 persones van obrir un compte de pagament bàsic, i 71 pertanyien al col·lectiu vulnerable.
- Els beneficis específics adreçats a clients de més de 65 anys, com l'emissió i la renovació de la llibreta exempta de comissió i l'emissió gratuïta de transferències nacionals i a l'Espai Econòmic Europeu realitzades a l'oficina. A més, si el client és pensionista i té uns ingressos inferiors a 10.000 euros anuals, podrà accedir a bonificacions i beneficis addicionals.
- Un model d'atenció sensible al col·lectiu de clients en situació de vulnerabilitat (per edat, mobilitat reduïda o altres motius limitants) i/o no digitals (sense accés a la banca a distància), amb protocols específics per a aquest col·lectiu que responguin a situacions concretes, com el tancament de sucursals, canvis en el servei habitual o algunes operacions de risc, com ara retirades d'efectiu en sucursals, oferint un acompanyament diferenciat i adaptat a les possibilitats del client.
- L'aplicació del Codi de Bones Pràctiques en la concessió de finançament que protegeixi els interessos dels clients, assegurant que trien el producte que s'adapti millor a les seves necessitats i a la seva capacitat financera, prestant especial atenció a les persones en situació de vulnerabilitat (les persones físiques que, per les seves capacitats, necessitats o circumstàncies personals, econòmiques, educatives o socials, es troben en una situació de desemparament o indefensió que no els permet desenvolupar-se en condicions d'igualtat amb altres consumidors).
- Per acabar, l'aplicació del Codi de Bones Pràctiques per a la reestructuració d'hipoteques de clients vulnerables (RDL 6/2012 i RDL 19/2022), actualitzat i flexibilitzat per donar resposta a clients hipotecats amb rendes més baixes. Per als clients amb situació financera complexa i que no compleixin els requisits del CBP, s'estudia un altre tipus de solucions adequades a la seva situació financera o de vulnerabilitat actual.

4. Solucions d'estalvi sostenibles i inversió responsable

En matèria d'inversió, tant l'entitat gestora de fons de pensions BanSabadell Pensiones, EGFP, S.A., el 2012 com, des del 2016, Aurica Capital (societat de capital de risc amb participacions en companyies espanyoles en projectes de creixement en el mercat exterior) estan adherides als Principis d'Inversió Responsable (PRI) de les Nacions Unides en la categoria de gestió d'actius. Subscrits de manera individual als PRI per BanSabadell Pensiones EGFP S.A. s'hi inclouen BanSabadell Pentapensión Empresa FP, el Fons de Pensions dels Empleats de Banc Sabadell MF2000, el Fons de Pensions dels Empleats de Banc Sabadell GM, BanSabadell 18 FP i el Fons de Pensions de la Compañía de Servicios de Bebidas Refrescantes.

4.1 Productes d'estalvi i inversió o similar

En fons d'inversió, Banc Sabadell manté l'aliança estratègica amb Amundi, gestora líder europea compromesa amb la inversió sostenible des de la seva creació.

Amundi és signant des del 2006 dels Principis d'Inversió Responsable de les Nacions Unides.

⁹ Vegeu més detalls d'informació relacionada amb els clients en situació de vulnerabilitat en la secció [5.3.2.2 NEIS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci](#).

Al tancament del 2024, 24 fons de Sabadell Asset Management (8.303 milions d'euros) promouen característiques mediambientals o socials, és a dir, són fons article 8¹⁰ segons la normativa europea SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation). Si hi afegim els fons d'Amundi distribuïts per Banc Sabadell (5.717 milions d'euros) s'assoleixen els 14.020 milions d'euros. El 84% del patrimoni dels clients de Banc Sabadell en fons d'inversió de Sabadell Asset Management o Amundi, no garantits, promouen característiques o tenen objectius mediambientals o socials (art. 8 o art. 9 d'SFDR¹¹).

El 2024 s'ha continuat amb el procés d'ampliació de l'oferta de productes d'estalvi i inversió que compleixen criteris de sostenibilitat amb la incorporació de 2 nous fons més fins a assolir els 24 fons de Sabadell Asset Management que compleixen l'art. 8 SFDR. Al tancament del 2024, el patrimoni dels clients en fons d'inversió que complien amb criteris ASG se situava en el 83%, de manera que es mantenia per sobre de l'objectiu marcat per al 2025 del 80%, tot i que lleugerament per sota de l'any 2023, com a conseqüència de l'evolució dels mercats i de la forta preferència dels clients per productes garantits o de rendibilitat objectiu, que fonamentalment es construeixen sobre deute públic dels països membres de la Unió Europea i que no tenen la qualificació de sostenibles.

A més, cal destacar el llançament del nou servei de gestió discrecional de carteres, Cartera Sabadell, el qual té consideració de producte art. 8 segons la normativa SFDR. Aquest nou servei ofereix diverses carteres a escollir pel client en funció del seu perfil de risc i és accessible des de 500 euros; per tant, és una alternativa accessible per als clients del banc.

S'ha mantingut la formació sobre inversió ASG destinada a totes les figures comercials que poden dur a terme assessorament a clients i s'han generat fitxes de suport a clients per resoldre dubtes sobre els conceptes clau en relació amb les preferències de sostenibilitat (taxonomia, SFDR i principals incidències adverses).

Pel que fa a la Política d'Integració de Riscos ASG en productes d'Estalvi i Inversió de Banc Sabadell, el 2024 s'ha actualitzat amb els avenços realitzats en aquesta política i s'han presentat les primeres evidències de la seva aplicació el 2021. Aquesta política s'emmarca dins del Reglament (UE) 2019/2088 del Parlament Europeu i del Consell, del 27 de novembre del 2019, sobre la divulgació d'informació relativa a la sostenibilitat en el sector dels serveis financers.

Cal subratllar que el 2024 s'ha continuat amb la tasca iniciada el 2022 de recollida de les preferències de sostenibilitat dels clients en els models d'assessorament i gestió discrecional de carteres, els quals es van adaptar a les guies d'idoneïtat publicades durant el 2023. Finalment, el 2024 s'ha divulgat el segon **Informe d'incidències adverses de l'entitat**. Aquest informe mostra si hi ha impacte de les decisions d'inversió en el medi ambient, en aspectes socials i en la bona governança de les empreses, d'acord amb diferents indicadors definits per la regulació. Aquest informe està disponible per a clients i no clients, i l'informe del 2023 és el primer informe amb evolució en els indicadors.

¹⁰ Article 8 del Reglament (UE) 2019/2088 del Parlament Europeu i del Consell, del 27 de novembre de 2019, sobre la divulgació d'informació relativa a la sostenibilitat en el sector dels serveis financers (coneguda com a SFDR), pels quals es regula la transparència de la promoció de les característiques mediambientals o socials en la informació precontractual i la transparència de les inversions sostenibles en la informació precontractual, respectivament.

¹¹ Articles 8 i 9 del Reglament (UE) 2019/2088 del Parlament Europeu i del Consell.

4.2 Productes de jubilació

En relació amb BanSabadell Pensions, al llarg d'aquests anys ha dut a terme diferents accions per tal de fomentar el desenvolupament de la inversió socialment responsable entre els plans de pensions, sent una de les primeres entitats que va comercialitzar un pla de pensions ètic i solidari que, a més d'invertir amb criteris socialment responsables, feia una donació per finançar els projectes escollits. El 2018, BanSabadell Pensions, juntament amb Banc Sabadell i CCOO, va signar un acord sobre la clàusula d'inversió socialment responsable (ISR) per incloure-la en les declaracions de principis de política d'inversió dels fons de pensions del sistema d'ocupació. En l'actualitat BanSabadell Pensions gestiona 9 fons de pensions que incorporen en la seva política d'inversió un mandat explícit d'inversió socialment responsable (ISR), amb un patrimoni, al tancament de 2024, de 1.006,1 milions d'euros.

Pel que fa a la integració dels riscos de sostenibilitat en les decisions d'inversió a Sabadell Assegurances, el procés de gestió d'actius integra criteris quantitatius i qualitatius ASG. En aquest sentit, es fan servir les qualificacions (*ratings*) ASG emeses per empreses proveïdores especialitzades que permeten identificar els riscos i oportunitats associats a les inversions a curt i llarg termini. El procés també compta amb eines que permeten detectar alertes reputacionals relacionades amb les companyies i els actius que formen part de les seves inversions. A més, cal considerar que s'apliquen polítiques d'exclusió i no s'inverteix en sectors controvertits (armes, carbó tèrmic, etc.). Per analitzar els controls de riscos de sostenibilitat en les carteres d'inversió, es va crear l'*ESG Footprint Committee*, que s'ocupa de supervisar els riscos de sostenibilitat i de revisar la correcta implementació de la política de riscos de sostenibilitat en cada gestor d'inversions.

9

Fons BanSabadell Pensions

1.006,1 M€

Patrimoni en tancar el 2024

4.3 Productes d'assegurances

Sabadell Assegurances participa des del juliol del 2021 en el fons Q-Impact, amb l'objectiu de contribuir al repte global de la transició energètica i generar oportunitats professionals per a persones de col·lectius vulnerables.

Q-Impact inverteix en empreses en fase de creixement i expansió que mitiguen problemes tant d'inclusió social com de transició ecològica a Espanya. En l'àmbit social, el fons s'enfoca principalment en empreses que faciliten la inserció en el mercat laboral de joves i redueixen l'atur juvenil, treballen per la inclusió de persones amb diversitat funcional i col·lectius vulnerables, i milloren la vida de les persones amb diversitat funcional i persones grans mitjançant productes adaptats i serveis de teleassistència. En l'àmbit de la transició ecològica, el fons s'enfoca a catalitzar la inversió en mercats poc atesos i també en l'agricultura orgànica, tecnologia sostenible i sectors relacionats: generació renovable a les illes i finançament d'autoconsum i eficiència energètica.

Al setembre del 2024 el fons Q-Impact ha obtingut els resultats següents: En la valoració financera, ha assolit una taxa interna de retorn (TIR) del 16,6%. Pel que fa al seu impacte social i mediambiental, des de l'entrada de Q-Impact en cada companyia, les mètriques d'impacte, ponderades per la inversió, han crescut el 30 de setembre de 2024 un 81%.

Per la part d'assegurances de protecció, l'objectiu de les companyies és promoure el desenvolupament de productes i serveis que creïn valor social i promoguin la preservació del medi ambient.

Així mateix, el banc vol que les assegurances que comercialitza ajudin a complir el seu compromís i la seva responsabilitat amb el medi

ambient. Per això, diverses d'aquestes inclouen serveis i avantatges que promouen la lluita contra el canvi climàtic.

L'assegurança de la llar també té en compte les necessitats dels clients preocupats pel canvi climàtic, de manera que es dona cobertura al trencament accidental dels vidres de les plaques solars que tinguin instal·lades i fixades al continent als seus habitatges i per al seu ús exclusiu. A més, es considera com a part del continent de l'habitatge el punt de càrrega per a vehicles elèctrics que tinguin instal·lat i fixat al seu garatge (de la seva propietat).

D'altra banda, l'assegurança d'auto ofereix cobertures especials per als vehicles elèctrics, com ara assistència en carretera en cas d'avaría, accident o manca de bateria; cobertura del robatori del cable i de l'endoll de càrrega, i els danys a tercers ocasionats per errors durant la càrrega del vehicle (amb la cobertura de responsabilitat civil).

Així mateix, es redueix el nombre de desplaçaments i, per tant, l'emissió de gasos d'efecte hivernacle gràcies al videoperitatge en Protecció Auto i Protecció Llar, i amb videoconsultes 24 hores en Protecció Salut Sanitas.

5. Emissió d'instruments sostenibles de Banc Sabadell

El 2024, Banc Sabadell ha actualitzat el Marc d'Emissió d'Instruments Sostenibles vinculats als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), que serveix com a referència per a l'emissió d'instruments verds, socials i sostenibles en diferents formats, incloent-hi emissions públiques o privades. El marc aplica els criteris de contribució substancial proposats a la Taxonomia de la UE per a les categories de projectes elegibles d'àmbit verd definides, i compleix amb les directrius voluntàries de l'ICMA (*International Capital Market Association*).

- Els **instruments verds** estan orientats al finançament de categories elegibles d'àmbit verd, i se centren en projectes amb factors de benefici mediambiental, com ara la reducció d'emissions de gasos d'efecte hivernacle, la prevenció de la contaminació i l'adaptació al canvi climàtic.
- Els **instruments socials** estan orientats al finançament de categories elegibles d'àmbit social, i se centren en la generació de beneficis socials, en impulsar l'accés a serveis essencials, facilitar la inclusió social i promoure la generació i el manteniment de l'ocupació.
- Els **instruments sostenibles** estan orientats al finançament combinat de les activitats verdes i socials esmentades anteriorment.

Els fons nets obtinguts en aquestes emissions (o l'import de les garanties financeres col·lateralitzades, si escau) van destinats íntegrament a finançar o refinançar, totalment o parcialment, préstecs o projectes nous o existents, que compleixin els criteris d'elegibilitat que estableix el marc.

L'any 2024, Banc Sabadell ha dut a terme 2 emissions de bons verds per un import total de 1.000 milions d'euros.

Concretament, el 13 de març de 2024 va realitzar una emissió de deute *senior non preferred* verd de 500 milions d'euros i un venciment a 6,5 anys, amb una opció de cancel·lació anticipada a favor de Banc Sabadell al cap de 5,5 anys. D'altra banda, el 27 de novembre de 2024 va fer una emissió de deute *senior non preferred* verd de 500 milions d'euros i un venciment a 6,5 anys, amb una opció de cancel·lació

anticipada a favor de Banc Sabadell al cap de 5,5 anys. Amb les emissions del 2024, Banc Sabadell té nou emissions vives de bons verds per un import total de 4.445 milions d'euros. Així mateix, el 21 de juny de 2024, es va realitzar la primera titulització sintètica verda sobre una cartera de *project finance* de 1.100 milions d'euros, amb un compromís de reinversió en projectes elegibles d'àmbit verd per un import de 110 milions d'euros, corresponent al tram col·locat a tercers.

Segons el que estableix el marc, per a les emissions de bons verds realitzades el 2022 i el 2023, s'ha elaborat un informe sobre l'assignació dels fons obtinguts a projectes elegibles i l'impacte mediambiental generat per aquests, que ha estat revisat per un expert independent. L'informe està disponible a la pàgina web corporativa sota el títol "[Green Bonds Report 2024](#)", així com les edicions d'aquest corresponents a exercicis anteriors.

6. Sinia Renovables

Al tancament del 2024, Sinia Renovables, la divisió d'inversió en energies renovables i negoci de sostenibilitat de Banc Sabadell, té inversions en projectes en promoció, construcció i explotació i augmenta la seva activitat un 20% respecte del 2023, amb una potència total de 1.645 MW, equivalent al consum elèctric de prop de 1.164.577 llars. D'aquests darrers, són atribuïbles a Sinia mitjançant participació directa: 271 MW, que equivalen a una generació d'electricitat sostenible de 619 GWh anual. Aquesta generació, si estigués totalment en explotació, equivaldria a evitar l'emissió de 86.700 tones anuals de CO₂ per a un consum mitjà anual de prop de 189.267 llars¹².

Fa tres anys, Sinia va posar en marxa l'*Alternative Green Equity Solution*, que és un producte financer híbrid que dona solució a promotors sense gaire capacitat d'obtenir finançament. Aquests disposen de bons projectes d'energia renovable en estat proper al *ready-to-build* i que no aconsegueixen construir-los per finalment convertir-se en *independent power producers* (IPP).

1.645^{MW}

Potència total

271^{MW}

Sinia mitjançant participació directa

189.267

Llars

El 2024 Sinia Renovables ha mobilitzat més de 37,7 milions d'euros entre capital invertit i finançament.

Aquestes xifres posicionen el grup com un dels líders del sector financer en inversió en projectes d'energies renovables i sostenibilitat, recolzat pels seus 25 anys d'activitat en el sector.

¹² El factor de conversió s'ha calculat sobre la base de l'Institut Nacional d'Estadística (INE).

A més, es detallen els principals èxits que caracteritzen Sinia Renovables al tancament de l'exercici:

- Sinia és promotor ajudant promotor: s'ha augmentat més d'un 10% interanual el desenvolupament de projectes en la fase de promoció (el 55% de la cartera està en aquesta fase). Això és degut al fet que Sinia compta amb un equip multidisciplinari especialitzat en finances, gestió i enginyeria per a aquest tipus d'actius.
- A Espanya, Sinia està activa en 13 de les 19 comunitats autònomes, i aglutina el coneixement de les singularitats socioeconòmiques, ambientals i de regulació d'aquestes.
- Presència internacional del 21% de la potència en cartera: Sinia manté inversions destacades en projectes a Mèxic equivalents a 216,9 MW eòlics en explotació, a la regió de Tamaulipas, i està promocionant gran fotovoltaica a la seva zona central. A França s'està convertint en la promoció de 15,4 MW eòlics.
- Actius en biometà: El 2023, Sinia va consolidar altres línies d'actuació en sostenibilitat ambiental mitjançant la consecució de projectes de producció de biometà a partir de residus del sector alimentari, com la seva aposta a Catalana de Biogàs, en què té compromesos 7,75 milions d'euros.
- Participació en *holdings* especialitzats en sostenibilitat: un exemple d'això és la presència de Sinia com a minoritari en el capital de Soluciones y Desarrollos de Ingeniería y Servicios (Sydis), que ha suposat gairebé doblar la seva cartera fins als 242 MW, repartits en 52 projectes. També destaca el suport a promotors històrics espanyols, com ara Energías Renovables del Bierzo (Erbi), amb una nova coinversió en capital en dos projectes eòlics d'última tecnologia, amb gairebé 100 MW, i amb els quals Sinia manté una relació d'èxit de més de 20 anys.
- El 2024 destaca la participació de Sinia en un 49%, juntament amb Conecta2, en l'autoconsum industrial més gran d'Espanya a les instal·lacions de SEAT a Barcelona i Martorell, amb un conjunt de projectes que sumen 26,4 MWp finançats en modalitat de *project finance*.

7. Finançament verd i línies de finançament amb bancs multilaterals de desenvolupament a Mèxic

7.1 Finançament verd

El 2024 Banc Sabadell a Mèxic ha atorgat finançament verd per un import d'aproximadament 135 milions d'euros.

Les destinacions de finançament van incloure principalment:

- Instal·lació de tecnologia d'energia renovable.
- Construcció i instal·lació d'infraestructura per al maneig d'aigües residuals.
- Millores en els processos d'empreses per reduir el consum d'energia de fonts no renovables.
- Reducció de la intensitat d'emissions d'abast 1 i 2 per metre quadrat construït en actius hotelers ($\text{tCO}_2\text{e}/\text{m}^2$).
- Reducció de la intensitat de consum d'aigua potable per metre quadrat construït en actius hotelers (m^3 d'aigua/ m^2).

Així mateix, es continua amb l'anàlisi ambiental i social per reduir el finançament als sectors següents amb especial impacte negatiu en el medi ambient: mineria, energia, agroindústria, infraestructures i defensa.

7.2 Línies de finançament amb bancs multilaterals de desenvolupament

Des del 2019, Banc Sabadell Mèxic disposa d'un crèdit de 100 milions de dòlars a 10 anys atorgat per Corporació Financera Internacional (IFC, per les sigles en anglès), membre del Grup Banc Mundial, per impulsar el desenvolupament del turisme i la construcció sostenible a Mèxic, els fons dels quals són atorgats a clients que volen apostar pel desenvolupament de projectes sostenibles.

Així mateix, Banc Sabadell Mèxic també compta amb un crèdit a 8 anys per un import de 50 milions de dòlars de la Institució Alemanya de Finançament per al Desenvolupament (*German Development Finance Institution*, DEG).

Com a part dels acords amb IFC i el banc alemany DEG, Banc Sabadell Mèxic prepara i els lliura un informe anual d'acompliment ambiental i social que descriu la implementació i l'operació del seu Sistema d'Administració de Riscos Ambientals i Socials, així com l'acompliment ambiental i social dels clients als quals es va aplicar aquest sistema en relació amb l'any fiscal anterior.

Des de l'any 2021, tots els projectes d'infraestructures (noves construccions i ampliacions), així com qualsevol operació d'hoteleria, finançats per un import igual o superior a 5 milions de dòlars, són avaluats per identificar els impactes i els riscos mediambientals i socials. Al final d'aquestes avaluacions, es prepara un pla d'acció que ajudarà a mitigar els impactes i els riscos identificats, que el client es compromet a portar a terme.

Durant el 2024 es van avaluar 20 operacions, provinents dels diferents sectors següents: agroindústria, *real estate*, hoteleria i energia.



3.2 SBM-2: Interessos i opinions de les parts interessades

El Grup Banc Sabadell manté un alt nivell de compromís amb la sostenibilitat en totes les seves dimensions i, com a entitat financera, és conscient de l'important paper que té en el seu entorn econòmic, social i mediambiental, de manera que fomenta la cura del medi ambient, dona suport al progrés social i defensa un model de bon govern corporatiu, alineat amb les millors pràctiques internacionals.

El grup, en consonància amb el seu compromís, ha desenvolupat anàlisis de materialitat dels aspectes relacionats amb la sostenibilitat, de manera que s'ha alineat amb les millors pràctiques de sostenibilitat i transparència. En concret, el 2022 es va incloure per primera vegada l'enfocament de doble materialitat i es va introduir el concepte d'impacte incorporat en la revisió dels estàndards GRI del 2021.

Seguint amb aquesta evolució i amb l'entrada en vigor de la Nova Directiva Europea d'Informes de Sostenibilitat Corporativa (CSRD), s'ha dut a terme un nou exercici de doble materialitat amb l'objectiu d'identificar els impactes, els riscos i les oportunitats materials relacionats amb la sostenibilitat. Per això, s'han pres en consideració les directrius de les Normes d'Elaboració d'Informes de Sostenibilitat (NEIS o ESRS, per les sigles en anglès), elaborades per l'*European Financial Reporting Advisory Group* (EFRAG) i adoptades per la Comissió Europea. Aquesta anàlisi, tal com estableixen les normes esmentades, serveix de base per determinar els temes materials per a l'entitat i, en conseqüència, els que s'han d'incorporar a l'Informe de Sostenibilitat del grup. Seguint l'enfocament de doble materialitat, aquest exercici incorpora l'avaluació de l'afectació de diferents temes de sostenibilitat des de dos punts de vista:

1. Materialitat d'impacte: referida a l'afectació del banc sobre el medi ambient i la societat a través de les activitats, tant de manera directa com indirecta.
2. Materialitat financera: referida a l'afectació del medi ambient i de la societat sobre la situació financera del banc.

Fases metodològiques:

El desenvolupament metodològic de l'estudi de doble materialitat realitzat es compon de quatre fases principals:

1. Definició del perímetre d'anàlisi
2. Avaluació de la materialitat d'impacte
3. Avaluació de la materialitat financera
4. Definició dels llindars de materialitat

A continuació, es descriu la primera fase del procés, atès que les tres següents es descriuen en l'apartat **4.1. Doble materialitat**, que cobreix el requisit "IRO-1: Descripció dels processos per determinar i avaluar els impactes, els riscos i les oportunitats materials".

Definició del perímetre d'anàlisi:

Aquesta primera etapa té com a objectiu delimitar el marc d'anàlisi de la doble materialitat. S'hi van determinar:

- a. Els temes de sostenibilitat més rellevants per a l'entitat:
- Per identificar els possibles temes materials que cal estudiar en l'exercici de doble materialitat, es va fer una anàlisi en què es van identificar els temes que són, *a priori*, més importants per a l'entitat des de l'òptica ASG.

En aquest sentit, es van analitzar de manera exhaustiva els temes a què al·ludeixen les NEIS, els assumptes que van resultar materials en exercicis de materialitat previs i els Principis de Banca Responsable¹³, entre d'altres.

A partir d'aquests temes prioritaris, tot seguit es va dur a terme un procés d'eliminació dels temes menys rellevants aplicant un criteri expert, fusionant aquells amb sinergies entre si i mantenint els prioritaris. Per dur a terme aquest procés d'eliminació, es van tenir en consideració les anàlisis següents: (i) altres referències normatives i qüestionaris d'agències de qualificació ASG; (ii) anàlisi d'altres grups d'interès (informació interna sobre opinions d'inversors, clients i ONGs), i (iii) anàlisis comparatives en què s'analitza la divulgació del sector en assumptes ASG.

- b. Els grups d'interès a intervenir en l'exercici i la definició dels canals d'escolta:

Es van identificar els grups d'interès principals del banc a través d'una revisió d'exercicis anteriors, anàlisis de recomanacions incloses en la normativa CSRD i anàlisis d'entitats comparables. Els grups identificats per a l'exercici de doble materialitat han estat els següents:

- Comunitat financera: inversors, accionistes i agències de rating.
- Empleats: plantilla del Grup Banc Sabadell.
- Proveïdors: principals proveïdors que es puguin veure més afectats per assumptes ASG.
- Clients: clients particulars i d'empresa.
- Organismes i institucions: reguladors del marc nacional i europeu.
- Societat: ciutadania, comunitats i societat civil organitzada.
- Competidors: entitats comparables del sector.

¹³ Els resultats obtinguts en la cartera *Impact Analysis*.

Un cop definits els grups d'interès, es van determinar els canals d'escolta. Per això, es va prioritzar el contacte directe, i en els casos en què això no era possible, es van fer contactes indirectes a través de l'anàlisi de documentació relacionada amb el grup d'interès corresponent.

En el cas de proveïdors, empleats i clients particulars i d'empresa, s'han fet qüestionaris a través d'enquestes per avaluar-ne l'opinió sobre els temes considerats. Per determinar el nombre de respostes necessàries per considerar les respostes estadísticament significatives, s'ha calculat la mostra mínima representativa de cada univers mostral per estimar el nombre d'enviaments necessaris, considerant un nivell de confiança del 95%.

Per als grups de comunitat financera, organismes i institucions, societat i competidors, s'ha utilitzat documentació interna del grup, així com informes i documentació pública per complementar l'anàlisi.

Per al subgrup d'interès de Direcció General es van fer un total de 20 entrevistes a directius de diferents àrees del banc. Cal destacar que la mostra abastava un ampli ventall de directius, i per això la majoria d'àrees del banc han estat considerades.

La forma en què l'estratègia de l'entitat ha integrat les qüestions materials per als seus grups d'interès es desenvolupa de manera detallada en els apartats inclosos a aquest efecte en la divulgació d'informació material:

- **5.1.3. Estratègia (relativa al canvi climàtic)**, en particular pel que fa al finançament de projectes que promouen la transició, la reducció i la neutralització de la petjada de l'entitat, l'acompanyament en la transició a sectors intensius en GEH i gestió de riscos físics i de transició, entre altres qüestions.
- **5.2.2. Estratègia (relativa al personal propi)**, en concret en relació amb la gestió de la bretxa salarial de gènere, el desenvolupament de la plantilla, la competitivitat dels salaris i la qualitat de vida dels empleats.
- **5.3.2. Estratègia (relativa als consumidors i usuaris finals)**, en particular pel que fa al finançament d'habitatge, la contribució a la robustesa del teixit empresarial, la gestió de vulnerabilitats de clients, la satisfacció del client, la digitalització i la ciberseguretat.
- **5.4.2. Estratègia (relativa a la conducta empresarial)**, en concret respecte a la contribució a l'estabilitat del sistema financer i la confiança d'inversors i clients per mitjà d'una conducta ètica i transparent.
- **5.5. Informació específica de l'entitat: Fiscalitat responsable**, en particular pel que fa a la contribució del banc al desenvolupament de les societats en què opera.

El resultat de l'anàlisi de doble materialitat, així com el procés i la metodologia aplicats, han estat informats al Comitè de Sostenibilitat, al Comitè de Direcció i a la Comissió d'Auditoria i Control de l'entitat. A més, l'anàlisi de doble materialitat s'ha sotmès a una auditoria de preparació per a la CSRD, duta a terme per la tercera línia de defensa del banc durant l'exercici 2024.

3.3 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci

Arran de l'exercici de doble materialitat, s'han identificat els següents impactes, riscos i oportunitats materials:

Tema de sostenibilitat	Impactes materials	Cadena de valor
Canvi climàtic	Reducció dels efectes del canvi climàtic a través del finançament de projectes que promoguin la reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle i/o captura de CO ₂ .	Fases posteriors
	Contribució a la reducció de l'escalfament global per l'objectiu d'emissions neutres en l'operativa de l'entitat.	Operacions pròpies
	Contribució a una economia més sostenible pel consum d'electricitat procedent de fonts renovables.	Operacions pròpies
	Concessió de finançament a empreses en indústries intensives en emissions GEH, que no disposin de plans de transició a una economia sostenible, cosa que contribueix a l'augment de l'escalfament global.	Fases posteriors
	Contribució a la mitigació dels efectes del canvi climàtic a través de la gestió digital dels serveis, com ara fomentar l'ús dels canals digitals, per tal d'evitar els desplaçaments dels clients a les oficines, fomentar el teletreball dels empleats o optimitzar el transport de material d'oficina (ex. paper, plàstics).	Operacions pròpies
Empleats propis	Existència de bretxa salarial pel desenvolupament insuficient d'iniciatives per promoure l'equitat de gènere.	Operacions pròpies
	Desenvolupament professional de la plantilla gràcies a la implementació d'un pla de formació.	Operacions pròpies
	Establiment de salaris competitiu per a les persones de l'organització.	Operacions pròpies
	Millora dels nivells de qualitat de vida de la plantilla gràcies a la implementació de jornades laborals justes, entorn de treball segur i desenvolupament de polítiques de conciliació.	Operacions pròpies
Inclusió social dels consumidors i usuaris finals	Millora dels drets econòmics, socials i culturals de comunitats mitjançant el finançament de l'accés a habitatges.	Fases posteriors
	Contribució a la robustesa del teixit empresarial a través del finançament de <i>startups</i> i pimes en les geografies on opera el banc.	Fases posteriors
	Accés a serveis financers bàsics de diferents col·lectius vulnerables de la societat, fomentant la igualtat i reduint la bretxa econòmica.	Fases posteriors
	Impacte negatiu en les finances dels col·lectius vulnerables pel sobreendeutament d'aquests a causa de la contractació de determinats productes financers que no s'alineen amb aquests perfils.	Fases posteriors
Ètica, integritat i bon govern corporatiu	Millora dels nivells de confiança del client gràcies a una conducta ètica i transparent per part del banc.	Operacions pròpies
	Contribució a l'estabilitat del sistema financer mitjançant un bon govern corporatiu que fa accions ètiques que proporcionen beneficis a la societat i altres actors.	Operacions pròpies
	Millora dels nivells de confiança dels inversors, els accionistes i el mercat en general, a causa de la transparència en la divulgació d'informació financera i no financera de l'entitat.	Operacions pròpies
Fiscalitat responsable	Contribució fiscal al desenvolupament econòmic i el creixement sostenible de totes les jurisdiccions en què opera el grup, orientant l'enfocament fiscal en conseqüència, impulsant de manera contínua una gestió fiscal responsable i transparent, d'acord amb les inquietuds i les exigències dels seus clients, accionistes, autoritats fiscals i altres grups d'interès.	Operacions pròpies

Tema de sostenibilitat	Riscos i oportunitats materials	Cadena de valor
Canvi climàtic	Oportunitat de fidelització dels clients mitjançant serveis d'assessorament per a la transició climàtica.	Fases posteriors
	Oportunitat d'aconseguir un millor posicionament en el mercat a través de l'oferta de finançament sostenible (finançament d'activitats sostenibles i finançament de vinculació sostenible).	Fases posteriors
	Risc de crèdit per a l'entitat provocat per riscos físics climàtics soferts pels seus clients, cosa que provocaria una disminució de la capacitat de solvència.	Fases posteriors
	Risc de pèrdua de negoci i augment de costos dels clients derivats de la no transició.	Fases posteriors
Satisfacció del client	Oportunitat d'increment del volum de negoci a partir de la venda associada de productes financers.	Fases posteriors
Inclusió social dels consumidors i usuaris finals	Risc d'increment de costos per adaptar solucions per als col·lectius vulnerables.	Fases posteriors
Privadesa i ciberseguretat	Risc d'augment de costos i inversions en ciberseguretat per fer front a atacs cada vegada més sofisticats.	Operacions pròpies
Digitalització	Oportunitat d'incrementar els ingressos en atraure nous clients pels canals digitals.	Operacions pròpies
	Risc de frau digital per al banc.	Operacions pròpies

Resultats de l'anàlisi de doble materialitat

La taula següent mostra els resultats de l'anàlisi de doble materialitat, en què s'il·lustren els assumptes de sostenibilitat analitzats (NEIS) amb el seu pes o importància respectius en termes de materialitat.

NEIS	Materialitat d'impacte	Materialitat financera		Doble materialitat
	Impacte	Risc	Oportunitat	Resultat
ESRS E1 - Canvi climàtic				
ESRS E2 - Contaminació				
ESRS E3 - Aigua i recursos marins				
ESRS E4 - Biodiversitat i ecosistemes				
ESRS E5 - Economia circular				
ESRS S1 - Personal propi				
ESRS S2 - Treballadors de la cadena de valor				
ESRS S3 - Col·lectius afectats				
ESRS S4 - Consumidors i usuaris finals				
ESRS G1 - Conducta empresarial				
Fiscalitat responsable ¹⁴				

Escala

Molt significatiu

Significatiu

Rellevant

No material

Després de l'anàlisi realitzada, Banc Sabadell ha conclòs que els riscos actuals identificats en l'anàlisi de doble materialitat, entre els quals hi ha el risc de frau digital, l'increment de costos per adaptar solucions als col·lectius vulnerables i el risc de crèdit provocat per riscos físics climàtics patits pels clients, cosa que pot provocar una disminució de la seva capacitat de solvència, no tenen efectes significatius en l'actualitat.

Aquesta conclusió s'extreu després d'avaluar l'impacte que tenen actualment en els estats financers del banc, com ara el compte de pèrdues i guanys i el balanç, i comprovar que no tenen una significativitat material. Assumint que aquests impactes puguin tenir una tendència

¹⁴ Qüestió de sostenibilitat específica de l'entitat, no coberta per una NEIS temàtica.

creixent, s'està treballant en la gestió de riscos per minimitzar l'impacte potencial d'aquests impactes en el futur.

Pel que fa a les oportunitats actuals, tant les relacionades amb una major oferta de finançament sostenible i un millor assessorament per a la transició climàtica, com les relacionades amb l'oportunitat d'atracció de nous clients pel canal digital i una major venda associada, s'ha conclòs que tenen una significativitat material i l'entitat està treballant per poder beneficiar-se'n i seguir avançant en l'oferta de solucions sostenibles per als seus clients.

En aquest sentit, el banc es va comprometre a mobilitzar 65.000 M€ en finances sostenibles durant el període 2021-2025. Fins al desembre del 2024 s'han mobilitzat més de 57.900 M€, dels quals més de 19.000 M€ han estat en aquest exercici.

Fruit de l'estratègia de digitalització duta a terme per l'entitat, la captació de clients amb *onboarding* digital s'ha situat per damunt dels 150.000 durant el 2024 i es preveu que continuï creixent durant els pròxims anys, de manera que es converteixi en una font d'ingressos cada vegada més significativa.

Anàlisi qualitativa específica de la materialitat financera dels riscos mediambientals:

L'entitat revisa anualment l'exercici d'anàlisi de la materialitat de l'impacte dels riscos mediambientals (riscos físics i de transició derivats del canvi climàtic i de la degradació mediambiental), identificant els possibles factors transmissors dels riscos, avaluant-los segons una escala d'intensitat de l'impacte i tenint en compte diferents horitzons temporals.

L'exercici es fa per als riscos principals dins del marc global de riscos que es consideren directament impactats pel risc mediambiental. En concret, s'analitzen els riscos de crèdit, de mercat, de liquiditat i operacional, ja que es considera que en altres riscos (com el reputacional o el de model de negoci) l'afectació és indirecta, atès que s'origina a través de l'impacte i la gestió dels riscos anteriors.

L'exercici parteix de les novetats recents i les principals tendències observades el darrer any relatives a l'àmbit climàtic i mediambiental, que podrien consolidar-se, aprofundir-se o impactar en el present o de manera prospectiva sobre l'entitat. En coherència amb aquesta envelopant, es fa una valoració qualitativa de l'impacte dels riscos físics i de transició, tant en els clients/contraparts com en el banc, segons una escala d'intensitat que va d'impacte baix a alt i tenint en compte diferents horitzons temporals. Aquests horitzons (curt termini: 1-3 anys; mitjà termini: 4-5; llarg termini > 5 anys) es basen en les expectatives que estableix l'òrgan supervisor a la "Guia sobre els riscos relacionats amb el clima i el medi ambient: expectatives supervisors sobre gestió de risc i divulgació", publicada pel BCE al novembre del 2020.

D'aquesta manera, l'anàlisi qualitativa de materialitat, que s'actualitza amb freqüència anual, vol caracteritzar com els riscos mediambientals afecten l'entitat en diferents terminis prospectius (ja sigui en el balanç o en les operacions pròpies) i quina podria ser la intensitat de l'impacte des dels riscos bancaris tradicionals en què el risc

mediambiental es podria materialitzar. Així mateix, suposa el punt de partida per a altres anàlisis que el banc efectua al llarg de l'exercici, com ara l'avaluació anual de materialitat quantitativa del risc mediambiental en els principals riscos bancaris (crèdit, mercat, liquiditat i operacional).

En la realització hi intervenen les àrees encarregades de la gestió de cadascun d'aquests riscos. Aquestes àrees identifiquen i avaluen l'eventual impacte del risc des d'un qüestionari de canals de transmissió a través dels quals es poden materialitzar les diferents tipologies de factors de risc mediambiental. Aquestes tipologies, basades en la classificació de les directrius de divulgació climàtica del Consell d'Estabilitat Financera (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures* o TCFD) i en els requeriments de divulgació vigents de la Directiva d'Informació Corporativa de Sostenibilitat (CSRD), fan referència a factors de riscos físics (aguts o crònics) i de transició (d'índole legal-reguladora, tecnològica, de mercat o reputacional).

L'anàlisi qualitativa de materialitat 2024 s'ha sustentat en les tendències observades al llarg de l'any i ha mostrat, des de la perspectiva dels riscos físics, que el 2024 va prosseguir la materialització d'esdeveniments climàtics aguts i l'agreujament de tendències cròniques del clima (estrès hídric, inundacions, temperatures rècord, etc.), en sintonia amb els anys previs. Per tant, s'està percebent una "tropicalització" del clima i una consolidació de patrons més variables. El fet que les emissions globals de gasos d'efecte hivernacle continuïn en màxims implica una probabilitat més elevada d'escenaris de transició desordenada o inacció (*hot house world*), associats, sobretot aquest últim, a una materialització més freqüent i intensa de riscos físics aguts i crònics. Per la seva banda, les tendències analitzades han mostrat riscos de transició estables respecte al 2023, amb un cert decrement dels riscos de transició reguladors per un major qüestionament social i polític de l'acció climàtica (que podria frenar o relaxar l'agenda verda cap endavant) i, alhora, una major percepció de riscos de transició reputacionals derivats de riscos de responsabilitat o de litigi mediambiental.

Els resultats de l'exercici han mostrat que, en termes de risc inherent, el risc amb més afectació continua sent el de crèdit (vegeu el quadre).

- Pel que fa als riscos físics, es preveu que la major freqüència i gravetat previstes elevarà la intensitat en el risc de crèdit al llarg de l'horitzó temporal. L'any 2024 s'ha revisat l'avaluació a curt i a mitjà termini (d'immaterial a nivell baix en tots dos casos) del risc físic crònic. Pel que fa als riscos de transició, s'estima que aniran incrementant globalment el seu impacte en les contraparts (clients) de manera progressiva, en major o menor intensitat en funció del sector d'activitat i de l'esforç que facin per descarbonitzar-se.

D'altra banda, en la resta dels riscos analitzats (mercat, liquiditat i operacional) la intensitat d'afectació del risc mediambiental inherent és baixa:

- En el cas del risc de mercat, els inversors no descompten encara clarament aquest tipus de factors de risc en la cotització dels actius financers (especialment en deute sobirà, en què es concentra el risc de mercat del banc) ni exigeixen encara de manera generalitzada plans de transició a Net Zero a l'emissor que anticipin la seva trajectòria cap a una economia descarbonitzada.
- Sobre el risc de liquiditat, la baixa afectació procedeix del fet que el risc inherent en els clients del banc es preveu que serà puntual o localitzat en sectors i ubicacions concretes. L'any 2024 s'ha revisat a l'alça l'afectació a mitjà termini del risc físic crònic (d'immaterial a nivell baix), en sintonia amb l'avaluació del risc de crèdit.
- En el risc operacional, l'afectació és baixa. Pel costat dels riscos físics, actualment els esdeveniments climatològics extrems afecten de manera puntual i dispersa al territori. Pel que fa als riscos de

transició, destaca que les noves normatives sobre productes financers sostenibles encara segueixen en procés de desenvolupament i implementació.

Resultats de risc inherent de l'avaluació qualitativa 2024 del risc mediambiental



Aquests resultats fan referència, en tot cas, a l'avaluació del risc inherent, sense tenir en compte els controls implementats ni l'aplicació dels mitigants de què disposa l'entitat o que estan en curs d'implantació amb el Pla de finances sostenibles (PFS), així com tot el ventall de polítiques internes dirigides a assegurar una correcta identificació, prevenció o remediació de cada risc. Entre aquests mitigants hi ha, a títol il·lustratiu i des de l'òptica del risc de crèdit, l'estimació de models de risc de transició i físic per a contraparts corporatives i hipoteques, l'anàlisi de contraparts o la implantació i el seguiment de les sendes sectorials de descarbonització. Des de l'òptica dels mitigants, en el risc de liquiditat destaca la suficiència dels coixins de liquiditat existents, i en el risc operacional destaquen els plans de continuïtat operativa de l'entitat, les pòlisses d'assegurances subscrietes o la possibilitat de teletreball per a la plantilla.

Un cop descomptat el desplegament de mitigants i iniciatives del Pla de finances sostenibles de l'entitat, la valoració del risc mediambiental residual és baix en tots els riscos analitzats.

Evolució de l'anàlisi de doble materialitat

Durant l'exercici 2024, s'ha dut a terme l'actualització de l'estudi de doble materialitat que es va fer l'any 2022. Aquesta actualització ha consistit, principalment, en un alineament del marc de temes ASG i de la metodologia juntament amb els requeriments i les indicacions de les NEIS.

Per tant, respecte a la matriu publicada l'exercici anterior, s'han produït alguns canvis en la prioritització de determinats temes tenint en compte la consideració de les NEIS en la metodologia, així com la importància creixent dels temes ASG per als grups d'interès del banc.



4. Gestió d'impactes, riscos i oportunitats

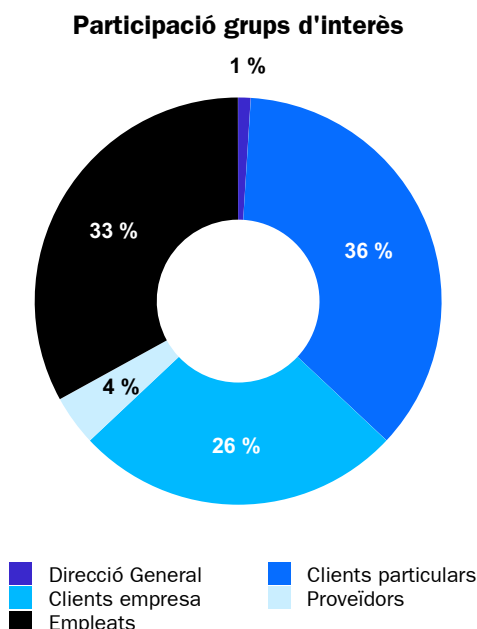
4.1. Doble materialitat (IRO-1, IRO-2 i SBM-3)

Identificació i avaluació de la materialitat d'impacte

En el context de l'anàlisi de doble materialitat, s'han identificat els principals impactes positius i negatius de cadascun dels temes relacionats amb la sostenibilitat que el banc genera o pot generar sobre la societat i el medi ambient.

Cadascun s'avalua en funció de les seves característiques, a través de l'escala, l'abast, el caràcter remeiable i la probabilitat, en què l'escala és la gravetat o el benefici dels impactes sobre el medi ambient o la societat, així com l'horitzó temporal dels impactes potencials negatius. En el cas d'un impacte negatiu i potencial que s'hagi qualificat amb impacte en els drets humans, la gravetat preval davant la probabilitat.

Durant l'exercici d'avaluació, hi van participar de manera activa, a través de qüestionaris *ad hoc* i entrevistes amb la Direcció General, 1.612 participants distribuïts segons es recull en el gràfic següent:



La Direcció General del banc ha participat tant en l'avaluació de la materialitat d'impacte (escala, caràcter remeiable i probabilitat, ja que l'abast es fixa mitjançant anàlisi interna) com en l'avaluació de la materialitat financera (efecte financer, probabilitat i tendència temporal). Per part seva, els clients particulars, els clients empresa, els empleats i els proveïdors van participar en l'avaluació de la materialitat d'impacte a través de l'avaluació de l'escala.

En aquest sentit, s'han identificat 56 impactes, els quals s'han avaluat sota la perspectiva de materialitat d'impacte.

Identificació i avaluació de la materialitat financera

En primer lloc, s'han identificat els principals riscos i oportunitats per a cada tema de sostenibilitat que afecta o pot afectar els estats financers del banc.

Aquests riscos i oportunitats s'han avaluat per al curt, mitjà i llarg termini a través de l'efecte financer i la probabilitat que es produeixin.

En aquest estudi s'han identificat 42 riscos i 21 oportunitats ASG, i s'han avaluat sota la visió de materialitat financera.

Definició dels llindars de materialitat i resultats

A partir de l'anàlisi gràfica de la distribució normal dels resultats obtinguts en les avaluacions de materialitat d'impacte i financera, s'han obtingut els impactes, els riscos i les oportunitats (IROs) que destaquen sobre la totalitat de la mostra. Aquests IROs que pertanyen al grup de puntuacions que destaquen per sobre de la resta passen a ser qualificats com a "impactes, riscos i oportunitats materials".

Requisits de divulgació coberts per l'Informe de Sostenibilitat

Un cop identificats els assumptes materials per al banc, s'estructura la informació de sostenibilitat que es reportarà a l'informe anual de sostenibilitat. Sobre la base d'aquests assumptes materials i l'estructura de les NEIS, es començarà a reportar la informació ambiental, seguida de la social i, finalment, la informació relativa a governança. D'aquesta manera, l'estructura de l'Informe de Sostenibilitat segueix l'índex següent:

Norma temàtica	Requisit de divulgació	Pàgina
ESRS E1 - Canvi climàtic	NEIS 2 GOV-3: Integració del rendiment relacionat amb la sostenibilitat en sistemes d'incentius	74
	E1-1: Pla de transició per mitigar el canvi climàtic	75
	NEIS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci	79
	NEIS 2 IRO-1: Descripció dels processos per determinar i avaluar els impactes, els riscos i les oportunitats materials relacionades amb el clima	82
	E1-2: Polítiques relacionades amb la mitigació del canvi climàtic i l'adaptació a aquest	93
	E1-3: Actuacions i recursos en relació amb les polítiques en matèria de canvi climàtic	97
	E1-4: Metes relacionades amb la mitigació del canvi climàtic i l'adaptació a aquest	108
	E1-5: Consum i combinació energètics	114
	E1-6: Emissions de GEH brutes d'abast 1, 2 i 3 i emissions de GEH totals	117
	E1-7: Absorcions de GEH i projectes de mitigació de GEH finançats mitjançant crèdits de carboni	123
	E1-8: Sistema de fixació del preu intern del carboni	124
ESRS S1 - Personal propi	NEIS 2 SBM-2: Interessos i opinions de les parts interessades	126
	NEIS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci	126
	S1-1: Polítiques relacionades amb el personal propi	128
	S1-2: Processos per col·laborar amb els treballadors propis i els representants dels treballadors en matèria d'impactes	132
	S1-3: Processos per reparar els impactes negatius i canals perquè els treballadors propis expressin les seves inquietuds	133
	S1-4: Adopció de mesures relacionades amb els impactes materials sobre el personal propi, enfocaments per mitigar els riscos materials i aprofitar les oportunitats materials relacionades amb el personal propi i l'eficàcia d'aquestes actuacions	140
	S1-5: Metes relacionades amb la gestió d'impactes negatius materials, l'impuls d'impactes positius i la gestió de riscos i oportunitats materials	147
	S1-6: Característiques dels assalariats de l'empresa	148
	S1-8: Cobertura de la negociació col·lectiva i diàleg social	153
	S1-10: Salari adequat	154
	S1-13: Paràmetres de formació i desenvolupament de capacitats	154
	S1-14: Paràmetres de salut i seguretat	155
	S1-15: Paràmetres de conciliació laboral	157
	S1-16: Paràmetres de retribució (bretxa salarial i retribució total)	158
	S1-17: Incidents, reclamacions i impactes greus relacionats amb els drets humans	163
ESRS S4 - Consumidors i usuaris finals	NEIS 2 SBM-2: Interessos i opinions de les parts interessades	166
	NEIS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci	166
	S4-1: Polítiques relacionades amb els consumidors i els usuaris finals	178
	S4-2: Processos per col·laborar amb els consumidors i els usuaris finals en matèria d'impactes	182
	S4-3: Processos per reparar els impactes negatius i canals perquè els consumidors i els usuaris finals expressin les seves inquietuds	183
	S4-4: Adopció de mesures relacionades amb els impactes materials sobre els consumidors i els usuaris finals, enfocaments per mitigar els riscos materials i aprofitar les oportunitats materials relacionades amb els consumidors i els usuaris finals i l'eficàcia d'aquestes actuacions	187
	S4-5: Metes relacionades amb la gestió d'impactes negatius materials, l'impuls d'impactes positius i la gestió de riscos i oportunitats materials	195

ESRS G1 - Conducta empresarial	NEIS GOV-1: El paper dels òrgans d'administració, direcció i supervisió	198
	NEIS 2 IRO-1: Descripció dels processos per determinar i avaluar els impactes, els riscos i les oportunitats materials	198
	G1-1: Cultura corporativa i polítiques de cultura corporativa i conducta empresarial	198
	G1-2: Gestió de les relacions amb els proveïdors	207
	G1-3: Prevenció i detecció de la corrupció i el suborn	210
	G1-4: Casos confirmats de corrupció o suborn	212
Informació específica de l'entitat	Fiscalitat responsable	213

Processos de control intern de l'anàlisi de doble materialitat

Tal com es descriu en l'apartat "**2.5 GOV-5: Gestió de riscos i controls interns de la divulgació d'informació sobre la sostenibilitat**", el SCIIS ha identificat riscos i ha dissenyat controls sobre el nou exercici de doble materialitat per tal d'assegurar-ne la correcta execució i garantir-ne la completesa.

El Consell d'Administració delega la funció de supervisió dels sistemes de control intern a la Comissió d'Auditoria i Control. Semestralment, s'ha reportat a la Comissió d'Auditoria i Control i al Comitè Tècnic de Comptabilitat i Divulgació Financera la situació en què es troba el SCIIS, producte dels nous requeriments normatius aplicables. A més, amb caràcter anual, en tancar l'exercici fiscal, es reporta a la Comissió d'Auditoria i Control el resultat de l'avaluació de controls i les conclusions que se'n deriven.

Avaluació de riscos de degradació mediambiental, socials i de governança

A més del risc climàtic, entès com els riscos físics i de transició que són materials per a l'entitat i el seu govern, la seva estratègia i la seva gestió, es descriuen en l'apartat "**5.1. Ambiental: canvi climàtic**" d'acord amb la NEIS E1 - Canvi climàtic. L'entitat avalua i monitorea els riscos de degradació mediambiental, socials i de governança. Tot seguit, es descriuen els processos pels quals s'integren al model de gestió de riscos de l'entitat.

L'entitat, en les operacions pròpies, no genera impactes negatius ressenyables en els àmbits de biodiversitat, ecosistemes o recursos naturals. A més, el seu parc d'actius físics, que inclou, entre d'altres, centres corporatius, oficines, altres immobles o caixers, es localitza en nuclis urbans, allunyats d'ecosistemes i àrees de biodiversitat sensibles.

En l'avaluació quantitativa de la materialitat del risc mediambiental que l'entitat realitza regularment, es considera que l'activitat bancària té un impacte "baix" sobre els diferents vectors (aire, sòl, biodiversitat i aigua) i un impacte molt limitat sobre els residus. Aquesta anàlisi es realitza sobre la base de l'eina "sector mapping" d'UNEP FI, que quantifica l'impacte en el medi ambient d'una entitat bancària (per la seva branca CNAE) i que l'entitat també fa servir per avaluar el risc de degradació mediambiental (RDMA) de la seva cartera creditícia.

L'absència d'impactes ressenyables en aquestes àrees està reforçada per la certificació del Sistema de Gestió Ambiental (SGA) del banc, d'acord amb la norma ISO 14001:2015, que consta d'auditories anuals que descriuen i analitzen el pla d'iniciatives o millores de l'SGA i que inclouen aspectes d'acompliment mediambiental, rendiment energètic, reducció de residus, eliminació de materials perillosos, etc.

Tot i això, l'entitat sí que s'exposa a potencials riscos mediambientals no climàtics a través dels seus proveïdors, que lliuren béns i serveis al banc com a actors situats a la part de dalt de la seva cadena de valor. Per això, i amb el propòsit d'identificar, gestionar i, si escau, minimitzar aquests riscos potencials, l'entitat compta amb diverses polítiques i procediments, com ara la Política de Provisió, la Política d'Externalització de Funcions o el Codi de Conducta per a proveïdors. Tots ells donen cobertura, conjuntament, al procés complet de relació amb els proveïdors, des de l'anàlisi prèvia, l'homologació i el procés de compra fins a la prestació dels serveis i el control i la gestió. Al llarg de tot aquest procés d'externalització de serveis i gestió de proveïdors, el grup ha inclòs el principi de sostenibilitat en les seves polítiques de contractació externa i adquisicions, per vetllar i promoure perquè els proveïdors apliquin les millors pràctiques en àmbits ASG.

Així mateix, l'entitat efectua una avaluació de diferents aspectes mediambientals amb eines que subministren informació pertinent per decidir sobre la contractació dels seus proveïdors, mitjançant qüestionaris basats en la "declaració responsable" per part del proveïdor, que manifesta la conformitat amb diferents afirmacions per a cadascun dels àmbits. A tall d'exemple i de manera enunciativa i no limitadora:

- Generals ASG: si el proveïdor compta amb un SGA o una política mediambiental pública, si ha rebut denúncies de caràcter ambiental, si identifica i gestiona aspectes i riscos ASG, si s'adhereix a diverses iniciatives o compromisos mediambientals, si elabora un informe de sostenibilitat/RSC anual i públic, si té una política de compres sostenibles i si aquesta s'aplica a la seva cadena de valor, etc.
- Biodiversitat i clima: si promou accions que permetin minimitzar l'impacte sobre la biodiversitat, si identifica i avalua els riscos climàtics, si compleix els requisits legals en matèria mediambiental, etc.
- Residus i circularitat: si quantifica els seus residus i té objectius de millora, si compta amb una estratègia de circularitat en les seves activitats, si integra criteris de circularitat en les seves decisions o si desenvolupa accions per reduir l'ús de materials en l'elaboració dels seus productes i serveis (metalls, minerals, plàstics, etc.).
- Recursos hídrics: si calcula un indicador de petjada hídrica en el procés productiu i realitza un control periòdic del consum d'aigua, si té objectius de reducció del consum d'aigua, si fa una avaluació de riscos hídrics, etc.

Aquesta anàlisi es fa per a diferents tipus de proveïdors (d'externalització essencial, externalització no essencial i crítics), que després han de culminar satisfactòriament el procés d'homologació i sotmetre's a un seguiment continu de compliment del contracte per part de l'entitat.

Així doncs, l'entitat focalitza la seva atenció en la sostenibilitat i la resiliència mediambiental dels seus proveïdors i ha perfilat un doble objectiu per al 2025 per prevenir i gestionar adequadament el risc mediambiental i per minimitzar possibles efectes negatius (i ampliar els positius) que aquests proveïdors puguin generar: d'una banda, que el 80% dels seus proveïdors rellevants disposin d'un *scoring* ASG i, de l'altra, que el 90% de la facturació amb aquests proveïdors sigui amb els que tenen les millors puntuacions (A+, A o B). El primer objectiu ja s'ha complert, i el segon està en procés de complir-se en la data compromesa.

Risc de degradació mediambiental de la cartera creditícia

El banc fa l'avaluació de l'exposició¹⁵ al risc associat a la degradació mediambiental de la cartera de risc empresarial a partir de la metodologia de la Iniciativa Financera del Programa de les Nacions Unides per al Medi Ambient (UNEP FI, per les sigles en anglès).

Aquesta metodologia assigna un impacte ambiental a cada codi CNAE, que s'obté a partir de la consolidació d'aquests cinc factors ambientals diferents dels climàtics:

- Gestió de recursos hídrics: risc de contaminació dels recursos hídrics, així com gestió d'aquests.
- Impacte en la biodiversitat: afectació negativa a les espècies o als espais naturals.
- Contaminació i ús dels sòls: risc de contaminació i degradació de sòls, així com l'ús associat d'aquests.
- Qualitat de l'aire: risc de contaminació de l'aire amb gasos diferents dels gasos d'efecte hivernacle (GEH), que afecten potencialment els ecosistemes i la salut.
- Gestió de recursos i residus: generació de residus (perillosos o no) en grans quantitats i intensitat d'ús de recursos naturals.

Cal destacar que s'ha dut a terme una revisió exhaustiva del risc de degradació mediambiental associat al nivell de CNAE per obtenir més granularitat per cada activitat i per estandarditzar el risc de certes activitats que són semblants entre si (per exemple, les activitats de fabricació, activitats de transport, etc.).

La qualificació total del risc de degradació mediambiental consolida el risc associat a cada factor. En aquest sentit, cal destacar que, actualment, el risc de degradació mediambiental (així com els cinc factors) no es diferencia per *drivers* (transició i físic). Per tant, els impactes sobre la cartera empresarial es classifiquen en quatre categories de risc "baix", "mitjà", "alt" i "molt alt".

Un 1,3% de l'exposició empresarial es classifica com a risc de degradació mediambiental "molt alt", i un 10% com a "alt"¹⁶, de manera que es manté estable la cartera qualificada en les categories de risc "alt" i "molt alt" respecte a l'exercici 2023. En l'àmbit sectorial, el risc de degradació mediambiental es concentra en certs sectors com el d'electricitat i gas, transport, química, petroli i indústries extractives.

Finalment, per assegurar la supervisió del mesurament de l'evolució d'aquests riscos, es monitora trimestralment l'exposició al risc climàtic i mediambiental de la cartera, i es reporta al Comitè de Sostenibilitat del banc¹⁷.

¹⁵ S'entén per exposició l'import disposat i els riscos contingents en la cartera creditícia empresarial.

¹⁶ Part de la cartera també es pot veure afectada al seu torn pel risc de transició climàtica, per la qual cosa els percentatges d'una i altra no es poden sumar directament.

¹⁷ El detall de les atribucions dels òrgans de direcció en matèria climàtica es detalla al capítol "2. 2 GOV-2: Informació facilitada als òrgans d'administració, direcció i supervisió de l'empresa i qüestions de sostenibilitat abordades per ells".

Risc de biodiversitat

El risc de biodiversitat, dins dels riscos de degradació mediambientals, afecta el sector financer de manera equiparable al risc climàtic, ja que tots dos tenen associats serveis ecosistèmics que es poden traduir com un valor econòmic per a la societat. El deteriorament potencial d'aquests serveis pot arribar a afectar les capacitats productives de l'economia.

En aquest sentit, el Fòrum Econòmic Mundial estima que més de la meitat del PIB mundial, o 44 bilions de dòlars, estan potencialment en risc com a resultat de la dependència de les empreses de la naturalesa i els seus serveis. Al mateix temps, l'informe Planeta Vivo 2022, estudi exhaustiu de les tendències de la biodiversitat mundial i la salut del planeta del *World Wide Forum* (WWF), va publicar que s'està produint una disminució mitjana del 69% en les poblacions d'espècies des del 1970. Si bé els esforços de conservació hi estan ajudant, cal una acció urgent si volem revertir la pèrdua de la naturalesa.

Banc Sabadell recull en el seu marc normatiu diferents pautes per protegir la biodiversitat. En un primer nivell d'aquest marc es troba la Política de Sostenibilitat del grup, que inclou les principals directrius d'actuació en matèria social, ambiental i de governança. Dins aquest document, es recull el principi de "protecció del medi ambient", en què hi ha la gestió de la biodiversitat.

Basant-se en aquest principi de la política, el banc va definir el Marc de Riscos Mediambientals i Socials, en què també s'estableixen mesures per protegir la biodiversitat, mitjançant la restricció d'activitats concretes o amb restriccions generals.

El banc va definir el Marc de Riscos Mediambientals i Socials, en què també s'estableixen mesures per protegir la biodiversitat, mitjançant la restricció d'activitats concretes o amb restriccions generals.

Com que la gestió del canvi climàtic i la gestió de la biodiversitat estan estretament relacionades, la majoria de restriccions contribueixen positivament a mitigar els dos riscos. Tanmateix, es destaquen les exclusions següents en què el banc ha establert que no assumirà risc de crèdit quan constati l'existència d'evidències suficients que es produeix algun dels supòsits següents associats amb la biodiversitat:

Exclusions generals:

- Empreses que posin en risc llocs considerats Patrimoni Mundial de la UNESCO, aiguamolls a la llista de Ramsar, llocs de l'Aliança per a l'Extinció Zero, i àrees de la Categoria I-IV de la Unió Internacional per a la Conservació de la Natura.
- Empreses de què Banc Sabadell tingui constatació suficient que incorren en vulneracions materials de lleis i regulacions aplicables en matèria de drets humans o medi ambient, amb independència que aquesta participació no vulneri el que recull la legislació local de cada país.

Exclusions sectorials:

- Empreses agropecuàries en què es constaten controvèrsies relacionades amb la producció o el comerç de productes regulats per la Convenció sobre el Comerç Internacional d'Espècies Amenaçades de Fauna i Flora Silvestre (CITES).
- Projectes agropecuaris que impliquin la crema d'ecosistemes naturals amb el propòsit d'esbrossar la terra per al desenvolupament de projectes agrícoles.
- Projectes agropecuaris que impliquin l'eliminació de boscos amb alt valor de conservació.
- Vaixells que operen amb xarxes de deriva de més de 2,5 quilòmetres en aigües dels Estats Units i en aigües de la Unió Europea o que utilitzen xarxes de deriva destinades a la captura de les espècies enumerades a l'Annex VIII del Reglament 1239/98 de la Unió Europea o llistades a la Carta Nacional Pesquera i NOM059-SEMARNAT-2010.
- Pesca d'arrossegament de fons en aigües dels Estats Units i la Unió Europea per sota dels 800 metres per sota del nivell del mar.
- Extracció amb mètodes de *mountain top removal* (MTR¹⁸).
- Mines que no puguin evidenciar un pla de tancament i recuperació del lloc.
- Mines amb preses de cues no gestionades amb les millors pràctiques al sector.
- Projectes miners que impliquin l'eliminació de cues en aigües riberenques o poc profundes.
- Plantes de dessalinització que no tinguin mesures adequades per mitigar l'impacte de l'eliminació de salmorra i/o l'extracció d'aigua de mar.

A més d'establir restriccions a activitats amb un alt impacte en la biodiversitat, el banc monitora l'impacte derivat de les activitats de les empreses de la seva cartera creditícia. Tot i que són empreses que compleixen amb el Marc de Riscos Mediambientals i Socials, per la seva activitat poden tenir un impacte en la biodiversitat de manera inherent. Aquest aspecte es té en compte des de dos punts de vista:

1. El monitoratge trimestral del risc de degradació mediambiental: dins d'aquest risc s'inclou el risc de biodiversitat, en què s'observen els sectors en què el banc té exposició amb més impacte, com ara el de l'electricitat, el transport per carretera i el transport naval, l'agricultura i la pesca, i el petroli i el gas.
2. La classificació dels acreditats segons l'indicador de risc climàtic i ambiental (IRCA). (vegeu l'epígraf "Acompliment climàtic i ambiental de la cartera creditícia" que es detalla en la secció **5.1.4.3. E1-3: Actuacions i recursos en relació amb les polítiques en matèria de canvi climàtic**). Dins d'aquesta valoració es penalitzen les empreses amb un risc de degradació ambiental "Alt" o "Molt alt", en què es troba inclòs el risc de biodiversitat.

Marc de Riscos Mediambientals i Socials

Com s'ha esmentat dins del risc de biodiversitat, aquest marc consolida el conjunt de criteris aplicables (normes sectorials) que tenen com a objectiu limitar el finançament a clients o projectes que, des de la perspectiva de l'entitat, es considera que van en contra de la transició a una economia sostenible o no estan alineats amb la regulació internacional o les millors pràctiques sectorials.

El marc també integra el compliment de normes i estàndards a nivell de risc social, alguns específics per sector (per exemple, en els sectors energètic i agrícola es té en especial consideració l'impacte negatiu que puguin tenir sobre la societat i les comunitats locals), i altres d'aplicació general, com ara els convenis de l'Organització Internacional del Treball (OIT) i els Principis Rectors de les Nacions Unides sobre les Empreses i els Drets Humans. Pel que fa a tot això, el marc compta amb els mateixos llistats i àmbits d'aplicació i els mateixos mecanismes d'implementació efectiva que s'han descrit abans, incloent-hi l'eina de *screening* controvèrsies d'un proveïdor extern reconegut.

¹⁸ Excepcionalment, l'entitat els podria finançar quan estiguin localitzades a països amb alta dependència energètica (més del 65% d'energia importada) del carbó o no disposin d'altres fonts d'energia alternativa viables.

En concret, les exclusions generals que limiten el finançament d'empreses amb un risc social elevat sense importar el sector al qual pertany l'acreditat són:

- Empreses de què Banc Sabadell tingui constatació suficient que empren treball infantil o forçós, com es defineix en els convenis de l'OIT, o que hagin participat en abusos de drets humans i/o no segueixin els principis de la nostra política de drets humans.
- Empreses que impliquin el reassentament o la vulneració dels drets dels grups indígenes o vulnerables sense el seu consentiment lliure, previ i informat.
- Empreses de què Banc Sabadell tingui constatació suficient que incorren en vulneracions materials de lleis i regulacions aplicables en matèria de drets humans o medi ambient, amb independència que aquesta participació no vulneri el que recull la legislació local de cada país.
- Empreses que no disposin de polítiques de salut i seguretat per protegir els seus treballadors, com ara OHSAS 18001 o ISO 45001.

La resta d'aspectes, més enllà dels riscos socials, valorats dins del marc, així com els detalls de la seva aplicació i integració en polítiques, es detallen en l'apartat "**5.1. Ambiental: Canvi climàtic**".

Riscos socials

L'entitat, dins de la valoració de les contraparts, no valora únicament els aspectes vinculats als riscos climàtics i/o mediambientals, sinó que també assigna un paper rellevant a la valoració dels riscos socials i/o de governança de les contraparts.

Dins d'aquest, es consideren els diferents factors socials, com els que estan relacionats amb els drets, el benestar i els interessos de la gent i de les comunitats. Així mateix, s'inclou el risc de pèrdues derivades de qualsevol impacte financer negatiu en les contraparts derivat dels impactes actuals o futurs de factors socials.

Per això, s'han desenvolupat una sèrie d'accions vinculades al procés d'identificació, mesurament i gestió del risc social, tant per a clients particulars com per a empreses. Si bé és cert que moltes d'aquestes actuacions convergeixen en ambdues tipologies de clients, la política de diligència deguda quant a concessió de crèdits està orientada al client particular, mentre que la Política del Sector de la Defensa, la Guia d'Elegibilitat i l'IRCA són actuacions orientades, sobretot, a empreses.

Aspectes addicionals valorats dins dels riscos socials de les contraparts

De manera addicional al Marc de Riscos Mediambientals i Socials, l'entitat ha potenciat durant el 2024 el procés de captura, identificació i *reporting* dels riscos socials de les contraparts.

A aquest efecte, principalment aquest procés s'instrumentalitza en dos nivells:

1. L'indicador de risc climàtic i ambiental (IRCA) avançat té habilitat un mòdul específic per a la captura de KRIs o indicadors quantitatius socials de les contraparts. Això permet la captura d'aspectes vinculats al respecte dels drets humans, ocupació de qualitat, igualtat, compensació justa i equitativa, gestió del talent, seguretat a la feina, gestió de proveïdors o clients, entre d'altres.
2. Durant l'admissió de riscos, les operacions amb nivell d'autonomia COR Grup requereixen un annex ASG que inclou la valoració de potencials controvèrsies rellevants de la contrapart pel que fa a aspectes socials. Per això es valoren potencials controvèrsies significatives vinculades a controvèrsies laborals (discriminació, explotació laboral, treball infantil o forçat), impacte en la comunitat, aspectes vinculats a la corrupció, suborns, abusos de poder o pràctiques enganyoses i seguretat a la feina.

Finalment, per assegurar la supervisió del mesurament de l'evolució dels riscos socials, es monitoren trimestralment els indicadors quantitatius esmentats, i es reporta al Comitè de Sostenibilitat del banc¹⁹.

Riscos de governança

L'entitat, dins de la valoració de les contraparts, no valora únicament els aspectes vinculats als riscos climàtics i/o mediambientals, sinó que també assigna un paper rellevant a la valoració dels riscos de governança d'aquestes.

Per tant, es consideren els diferents factors de governança de les contraparts, com els que estan relacionats amb la direcció i l'operació d'una empresa, com les pràctiques antisuborn i corrupció i el compliment de les lleis i les regulacions pertinents. Així mateix, s'inclou el risc de pèrdues derivades de qualsevol impacte financer negatiu en les contraparts derivat dels impactes actuals o futurs de factors de governança. Les actuacions en aquest risc es focalitzen en el risc empresarial.

Aspectes addicionals valorats dins dels riscos de governança de les contraparts

De manera addicional al Marc de Riscos Mediambientals i Socials, l'entitat ha potenciat durant el 2024 el procés de captura, identificació i *reporting* dels riscos de governança de les contraparts. A aquest efecte, principalment aquest procés s'instrumentalitza en dos nivells:

1. L'indicador de risc climàtic i ambiental (IRCA) avançat té habilitat un mòdul específic per a la captura de KRIs o indicadors quantitatius de governança de les contraparts. Això permet capturar aspectes vinculats amb la composició del Consell d'Administració, existència de polítiques de conflicte d'interessos, canal de denúncies, fiscalitat, aportacions a fundacions, entre d'altres.
2. Durant l'admissió de riscos, les operacions amb nivell d'autonomia COR Grup requereixen un annex ASG que inclou la valoració de potencials controvèrsies rellevants de la contrapart pel que fa a aspectes de governança. Per això, es valoren potencials controvèrsies significatives vinculades a suborns, corrupció, frau, manipulació comptable, manca de transparència, problemes de

¹⁹ El detall de les atribucions dels òrgans de direcció en matèria climàtica es detalla en el capítol [2.2 GOV-2: Informació facilitada als òrgans d'administració, direcció i supervisió de l'empresa i qüestions de sostenibilitat abordades per ells](#)

successió, incompliments legals, aspectes vinculats a la gestió de riscos, inclusivitat i conflictes d'interès.

Finalment, per assegurar la supervisió del mesurament de l'evolució dels riscos de governança, es monitoren trimestralment els indicadors quantitatius esmentats, i es reporten al Comitè de Sostenibilitat del banc.





5. Divulgació d'informació material

Divulgació d'informació en virtut de l'article 8 del Reglament (UE) 2020/852 (Reglament sobre la taxonomia)

Taxonomia de la UE

La Unió Europea va fer un pas com a impulsora de la transformació energètica i la descarbonització de l'economia, en línia amb els objectius sobre la lluita contra el canvi climàtic, establint el Reglament UE 2020/852, de taxonomia, que va suposar el primer pas respecte de l'obligació de les companyies de divulgar la proporció de les seves activitats considerades verdes i socials, segons aquesta normativa.

Aquest reglament, que estableix exigències de classificació i report de les activitats sostenibles, és un aspecte clau per a la integració dels aspectes ASG en l'activitat ordinària del grup, així com un aspecte estratègic per a l'entitat. Per aquest motiu, és monitorat periòdicament pel Comitè Tècnic de Riscos i pel Comitè de Sostenibilitat.

Banc Sabadell estima prioritari assegurar l'alineació de la cartera als seus objectius de descarbonització, i per això ha inclòs la descarbonització en els seus marcs d'apetència pel risc, en les seves polítiques, en els seus processos de planificació sectorial, i ha fixat unes sendes per assolir aquests objectius.

- En detall, el grup disposa d'un marc d'anàlisi sectorial a través del debat intern, **Sector Guidance Strategy (SGS)**, liderat conjuntament per la Direcció d'Estudis i la Direcció de Riscos, i amb la contribució dels experts sectorials de Negoci, Admissió de Riscos, Control de Risc de Crèdit i Sostenibilitat. Així, el grup estableix l'estratègia sectorial basant-se en una anàlisi del context extern de cada sector i del context intern. Aquesta anàlisi es contrasta amb les principals direccions del banc implicades, incloent els riscos ASG en el debat sectorial, juntament amb altres paràmetres macroeconòmics. D'acord amb això, el grup defineix el seu posicionament estratègic a nivell subsector fixant la seva estratègia d'*asset allocation* sectorial i que, alhora, s'incorpora al procés de planificació financera.
- A més, el banc ha definit uns **indicadors i mètriques RAS** (*risk appetite statement*) ASG que persegueixen, d'una banda, monitorar la situació i l'evolució del risc físic i de transició de la seva cartera creditícia i, de l'altra, establir i limitar l'apetència pel risc i/o el seu posicionament en certs aspectes mediambientals. Dins dels indicadors RAS estan inclosos els objectius de descarbonització fixats per al 2030 i per als sectors més intensius en emissions de gasos d'efecte hivernacle, que són finançats pel banc, segons els objectius plantejats en l'Acord de París i alineats amb NZBA d'UNEP FI. El seguiment de les sendes s'inclou en l'Informe Corporatiu de Sostenibilitat que es presenta periòdicament als òrgans de govern.
- Finalment, el **Marc de Riscos Mediambientals i Socials** consolida el conjunt de criteris d'aplicació que tenen com a objectiu la restricció del nou finançament a clients o projectes que es considera que van en contra de la transició a una economia sostenible, o bé que no estiguin alineats amb la regulació internacional o les millors pràctiques sectorials.

D'altra banda, el Grup Banc Sabadell, des del 2020, està treballant en la seva pròpia Guia d'Elegibilitat, basada en la Taxonomia de la UE, i les millors pràctiques del mercat, com els Green Loan Principles i els Social Bond Principles. Com que es tracta d'un aspecte clau i estratègic per al banc, s'ha estat treballant des del 2020 tant en el fet de mantenir alineats la Guia d'Elegibilitat i el marc de finançament sostenible que se'n deriva amb les actualitzacions normatives, com en la seva implementació en sistemes operatius, havent culminat el 2024 la implementació en sistemes considerant els últims actes delegats de la taxonomia (juny 2023).

A partir d'aquest treball, el grup actualment té integrat en els seus sistemes un marcatge d'aquells productes verds prioritaris que permet traçar tot el cicle de gestió d'aquests productes i garantir-ne l'alineació amb els requisits de la Guia d'Elegibilitat del banc.

A Espanya, el marcatge de les operacions sostenibles es fa a través de la Guia d'Elegibilitat, la qual està implantada en els sistemes del banc per a tots els segments. A través d'aquesta guia, el banc identifica i exigeix per a cada finalitat sostenible la documentació acreditativa que justifica els criteris de contribució substancial d'acord amb el que estipula la Taxonomia europea. En aquest sentit, per assegurar la recopilació d'aquesta documentació, s'han implementat controls automàtics i manuals en el procés d'admissió d'operacions sostenibles.

A més, els criteris de DNSH i salvaguardes mínimes es revisen de manera centralitzada a través de la informació que publiquen les contraparts.

Gràcies a aquests treballs, a continuació, es presenta, d'acord amb els requeriments de divulgació que estableix el Reglament delegat (UE) 2021/2178 de la Comissió Europea, del 6 de juliol de 2021, la informació següent al tancament del 2024.

Indicadors clau de resultats del Reglament de Taxonomia - Ràtio d'actius verds (GAR)

El Reglament (UE) 2020/852, comunament conegut com a Taxonomia de la Unió Europea (a partir d'ara, la Taxonomia), fixa els criteris harmonitzats comuns per determinar quines activitats econòmiques poden ser considerades mediambientalment sostenibles. A més, aquest Reglament a l'article 8 estableix l'obligació de publicar per a les empreses subjectes a la Directiva de Divulgació d'Informació no Financera (NFRD) (*Non Financial Reporting Directive*, per les sigles en anglès) com i quina part de la seva activitat està associada amb activitats considerades econòmicament sostenibles per la Taxonomia, i en concret per a les empreses no financeres estableix, com a requeriment de divulgació, la proporció del seu volum de negoci, de les seves inversions en actius fixos (CapEx) i despeses operatives (OpEx) que procedeixen d'aquest tipus d'activitats. En el cas de les entitats financeres, aquesta obligació de divulgació es tradueix en un indicador principal, la ràtio de finançament verd GAR (*green asset ratio*, per les sigles en anglès).

La ràtio GAR representa la proporció dels actius de l'entitat que financen o inverteixen en activitats econòmiques que compleixen els criteris tècnics d'alineament amb la Taxonomia per als objectius de mitigació i canvi climàtic respecte al total del balanç elegible (s'exclouen del total del balanç les exposicions sobiranes, els bancs centrals i la cartera de negociació). S'entén que una activitat està alineada amb la Taxonomia quan es tracta d'una activitat elegible, en el sentit que potencialment pot contribuir a un o diversos dels sis objectius mediambientals fixats a la Taxonomia, i, a més, compleix els requeriments tècnics d'alineació següents: contribueix substancialment a un o diversos dels sis objectius mediambientals, l'activitat no causa un dany significatiu a cap dels altres objectius mediambientals, cosa que es coneix com a *Do Not Significantly Harm* (a partir d'ara, DNSH per les sigles en anglès) i l'activitat es duu a terme de conformitat amb les salvaguardes mínimes socials i de drets humans (a partir d'ara, MSS per les sigles en anglès: *minimum social safeguards*). Aquesta ràtio es va començar a divulgar per primera vegada en l'exercici 2023 per part de les entitats financeres.

Perquè una activitat econòmica es consideri elegible ha d'estar compresa en els actes delegats que desenvolupa la Taxonomia europea segons l'objectiu mediambiental, amb independència que aquesta activitat no compleixi tots els criteris tècnics de selecció establerts en aquests actes delegats, i finalment no es pugui classificar com a mediambientalment sostenible (alineada). S'identifiquen sis objectius mediambientals: 1) Mitigació del canvi climàtic, 2) Adaptació al canvi climàtic, 3) Protecció i restauració de la biodiversitat i els ecosistemes, 4) Prevenció i control de la contaminació, 5) Transició cap a una economia circular i 6) Ús sostenible i protecció dels recursos hídrics i marins, en què és obligatori divulgar el finançament respecte a les activitats econòmiques elegibles per a tots els objectius a partir del tancament del 2024 per part de les entitats financeres.

El grup valora la contribució substancial del finançament específic d'acord amb els criteris tècnics previstos per la Taxonomia. A més, el grup està fent els màxims esforços per garantir el compliment de DNSH i MSS. La informació disponible i les pràctiques de mercat estan evolucionant en matèria d'alineament amb DNSH i MSS, i és complex evidenciar-ne el compliment exhaustiu d'acord amb la normativa en vigor. És per això que el grup, atès que no pot assegurar l'estricta compliment dels principis DNSH i MSS per a determinat finançament, no ha incorporat una part del finançament en els valors alineats a la taxonomia. En qualsevol cas, com a novetat en aquest exercici, i per acreditar el

compliment del principi DNSH i que l'activitat es porta a terme de conformitat amb les salvaguardes mínimes socials per a determinades exposicions, el grup s'ha basat en la informació divulgada per les entitats contrastant, per a l'activitat concreta finançada, el compliment del principi DNSH i les MSS en les taules de taxonomia divulgades per les contraparts subjectes a CSRD.

A més, d'acord amb el Reglament d'execució (UE) 2022/2453 de la Comissió, de 30 de novembre de 2022, per a les carteres hipotecàries minoristes s'avalua l'alineació d'aquestes exposicions amb un enfocament simplificat a partir de l'elevada eficiència energètica obtinguda pel respectiu certificat energètic de l'immoble, i no es verifiquen, atesa la dificultat, els principis de DNSH i el compliment de les salvaguardes mínimes socials. L'entitat selecciona únicament els habitatges amb un certificat d'eficiència energètica (CEE) més eficient, ja que aquesta és una prova específica i directament relacionada amb l'exposició subjacent. Mitjançant l'aplicació d'aquest enfocament simplificat, es considera que els immobles amb CEE més eficients compleixen els criteris tècnics de contribució substancial. Igualment, per al finançament al consum de préstecs d'automòbils, es fa ús de l'enfocament simplificat sobre la base de l'eficiència energètica d'emissions zero del vehicle.

El perímetre de càlcul de la GAR d'acord amb la *Commission Delegated Regulation* EU 2021/2178 és el prudencial del grup consolidat, de manera que exposicions intragrup però fora del perímetre prudencial es consideren com a exposicions amb tercers. A més, la GAR es calcula en una versió estoc en una data de referència concreta i també en una versió en termes de flux, que captura les exposicions de nova entrada durant un període de 12 mesos i que ens dona una visió de com l'entitat està transicionant cap a activitats econòmiques sostenibles i també com està ajudant les seves contrapartides en la transició i el camí d'adaptació.

En el numerador, es recull el valor brut comptable dels actius que estan alineats amb la Taxonomia pel que fa als objectius ambientals de mitigació i adaptació del canvi climàtic, que inclouen préstecs i bestretes, valors representatius de deute, a més d'instruments de capital, no mantinguts per negociar i no mantinguts per a la venda, distingint entre:

- Exposicions a societats financeres, incloent-hi exposicions davant d'entitats de crèdit i altres societats financeres dins de la Unió Europea (UE).
- Exposicions a societats no financeres (UE) subjectes als requisits de divulgació NFRD, és a dir, amb un nombre d'empleats superior a 500 de mitjana durant l'exercici, considerant, en el cas de les empreses que pertanyen a un grup, el nombre d'empleats del grup empresarial i que, a més, tinguin un balanç superior a 25 milions d'euros o un volum de negocis superior a 50 milions.
- Llars, que inclouen préstecs garantits per béns immobles residencials, préstecs de renovació d'edificis i préstecs al consum per a automòbils. Pel que fa a immobles, l'alineament a la taxonomia permet acollir-se a un enfocament simplificat per a l'objectiu de mitigació del canvi climàtic, i s'avalua el criteri de contribució substancial sobre la base de l'eficiència energètica de les garanties reals subjacents. En el cas de les hipoteques a clients *retail* es considera el perímetre total del banc, amb independència de si l'immoble està localitzat o no a la UE, i si el deutor és ciutadà o no d'un país membre de la UE. En el mateix sentit, en el cas de préstecs al consum d'automòbils, també es pot tenir en compte un enfocament simplificat per a l'objectiu de mitigació del canvi climàtic, i s'avalua el criteri de contribució substancial segons l'eficiència energètica del vehicle subjacent.
- Administracions locals, incloent-hi finançament d'habitatges públics i altre finançament especialitzat.
- Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió per a béns immobles residencials i comercials (adjudicats).

A més, cal considerar el propòsit del finançament atorgat a la contrapartida distingint entre si té com a finalitat finançar la seva activitat general, o bé respon a un propòsit específic:

- **Finançament generalista o destinació de fons no coneguts**, per a les quals s'inclouen aquelles exposicions en la mesura que l'activitat de la contrapart s'ajusti a les activitats econòmiques definides a la Taxonomia. Aquesta avaluació atén els indicadors clau de resultats publicats per les contraparts en relació amb el volum de negoci, inversions en actius fixos (CapEx) i despeses operatives (OpEx). Les societats no financeres van haver de publicar, en tancar el 2023, els seus indicadors clau per a tots els objectius mediambientals, mentre que en l'exercici previ únicament els relatius als objectius de mitigació i adaptació al canvi climàtic.
- **Finançament específic**, en aquest cas s'hi inclouen aquelles exposicions sobre la base de la informació proporcionada per les contraparts sobre el projecte o activitats a què es destinen els fons que compleixin amb els estàndards mediambientals definits.

En el denominador, es recull el valor brut comptable del total actiu de l'entitat, excloent-ne les exposicions a administracions centrals, a bancs centrals i la cartera de negociació. Així doncs, a més de l'exposició total del numerador, el denominador inclou l'exposició davant de múltiples tipologies que s'exclouen del numerador, com ara les societats no financeres no subjectes a NFRD basades dins i fora de la UE (la gran majoria de les pimes), societats no financeres i financeres basades fora de la UE, derivats, dipòsits interbancaris, efectiu i altres actius (fons de comerç, actius tangibles, actius per impostos, etc.). És important destacar que aquesta asimetria de perímetre entre els actius susceptibles de ser incorporats al numerador i denominador de la ràtio implica en la pràctica que la ràtio GAR està definida com si totes aquelles exposicions no susceptibles d'entrar en el numerador estiguessin 0% alineades amb la taxonomia.

D'altra banda, cal destacar que l'ús de la mètrica de valor brut comptable dels actius respon als requisits de divulgació que estableix la Taxonomia de la UE, que suposa una diferència respecte a la mètrica utilitzada en els estats financers comptables, que respon a l'import net de qualsevol correcció de valor per pèrdues, motiu pel qual els actius totals reflectits a aquest efecte en la ràtio GAR són superiors als que s'inclouen en el balanç públic del grup.

A més, i com a pas previ al càlcul de la ràtio GAR, s'identifiquen les exposicions que són elegibles d'acord amb la Taxonomia, per a les quals se segueixen els criteris següents:

- Finançament a societats no financeres / entitats financeres: segons la destinació coneguda o no dels fons, la consideració d'elegibilitat canvia. En cas que sigui finançament conegut o específic i contribueixi substancialment d'acord amb la Taxonomia, es considera el 100% de l'exposició com a exposició elegible, i en el cas finançament generalista, s'ha utilitzat la informació pública d'elegibilitat (indicadors clau) de les contraparts per determinar l'exposició elegible.
- Finançament minorista hipotecari: Es considera que tota l'exposició amb destinació particular i garantia de 1r o 2n habitatge és elegible, ja que aquesta destinació de finançament està inclosa dins de la Taxonomia de la UE.
- Finançament de vehicles: Es considera que tota l'exposició amb destinació finançament de vehicles és elegible, ja que aquesta destinació de finançament està inclosa dins de la Taxonomia de la UE.
- Adjudicats: Es considera que tota l'exposició és elegible, ja que la destinació de finançament està inclosa dins la Taxonomia de la UE, igual que el finançament hipotecari.

Metodologia de càlcul

D'acord amb les directrius que estableix el Reglament delegat (UE) 2023/2086, de 27 de juny de 2023, que completa el Reglament 2020/852, el grup ha incorporat en el GAR les exposicions la contribució substancial de les quals (SC, *significant contribution*, per les sigles en anglès) als objectius de mitigació i adaptació al canvi climàtic estigui alineada amb els requisits de la taxonomia europea.

Per fer-ho, es distingeix entre dues metodologies d'assignació o marcatge:

- **Finançament específic o amb destinació concreta:** S'hi inclou el finançament específic atorgat per Banc Sabadell que contribueix substancialment a un objectiu mediambiental, i que compleixen els criteris de DNSH i MSS; en aquest cas es reporta el 100% de l'exposició com a alineada. Com a novetat, en aquest exercici s'ha considerat per al compliment d'aquests criteris, la informació publicada per les contraparts de DNSH i MSS en els seus corresponents EINF. En cas que la contrapart no reporti aquesta informació de DNSH i MSS i atès que el grup no pot assegurar l'estricta compliment d'aquests principis, no es reporta el finançament associat com a exposició alineada.

A més, segons el que s'ha comentat anteriorment, sota enfocament simplificat, es considera com a alineada l'exposició dels préstecs garantits per béns immobles concedits a llars destinats a la compra d'habitatges amb els CEE més eficients, així com del finançament de vehicles amb etiqueta 0 o el motor dels quals és 100% elèctric, que compleixen amb la mida, les places i la categoria que estipula la Taxonomia. En el cas d'actius adjudicats, s'està fent una revisió de la informació associada a la seva eficiència energètica, no reportant alineament en aquest exercici fins a tancar aquesta revisió.

- **Finançament generalista o destinació dels fons no coneguts:** Es produeix quan l'entitat finança les contraparts amb caràcter generalista, és a dir, sense que els fons tinguin una finalitat concreta, sinó la mateixa gestió de liquiditat, tresoreria o operativa habitual de la companyia. Tal com indica l'Annex V del RD 2021/2178, les entitats de crèdit s'han de basar, en aquest cas, en l'indicador clau relatiu a CapEx i a volum de negocis que les mateixes contraparts divulguen per cada objectiu mediambiental, i no es requereixen comprovacions addicionals per garantir l'alineació tant per la SC com en DNSH i MSS.

Així doncs, l'exposició reportada com a alineada a la Taxonomia de la UE respon únicament i exclusivament a l'exposició amb

contraparts que, en els seus informes d'informació no financera, han detallat el nivell d'alineació a la Taxonomia de la UE de la seva activitat, tant pel que fa a xifra de negocis com a CapEx.

A aquest efecte, cal destacar que l'entitat ha recopilat la informació d'elegibilitat i alineament de les contraparts a través d'un projecte, realitzat coordinadament i des del punt de vista sectorial, amb un tercer reputat, el qual ha recopilat i homogeneïtzat la informació de les contrapartides subjectes a NFRD que han divulgat informació als seus informes corporatius, EINF o equivalents (no s'han reportat dades d'empreses que no han publicat KPIs, és a dir, totes les contraparts sense KPIs reportats es consideren amb nivells d'alineació del 0% tant per xifra de negoci com per CapEx; tampoc s'han fet estimacions de KPIs). Les dades obtingudes, principalment dels grups consolidats, s'han aplicat a les exposicions generalistes d'aquests, tant des del punt de vista de matriu com de filials, sempre que la destinació dels fons sigui generalista ponderant l'exposició de les contraparts pel percentatge d'alineament d'aquestes (xifra de negoci o CapEx segons la *template* reportada).

Cal esmentar que es fa servir Bloomberg com a proveïdor per a la identificació de bons verds que promoguin la mitigació o adaptació al canvi climàtic, i de bons vinculats a projectes de sostenibilitat, així com del compliment o no dels criteris tècnics d'alineament amb la Taxonomia. A més, l'entitat es recolza en aquest proveïdor per obtenir l'exposició elegible i alineada per als diferents objectius mediambientals de la cartera dels actius sota gestió (d'ara endavant, AuM); en concret, l'entitat comparteix mensualment els AuM de l'entitat, i Bloomberg aplica diversos nivells d'extracció d'informació per explorar la inversió final d'aquestes posicions i reportar els diferents KPIs d'aquestes. La informació és la real reportada per les empreses en què està invertida aquesta posició, i no es fan servir estimacions. Aquest any, a banda dels objectius CCA i CCM, s'ha incorporat la part d'elegibilitat de la resta d'objectius.

Segons això, el Grup Banc Sabadell presenta en aquest informe (annex 6.3) les plantilles específiques per a entitats de crèdit en tancar el 2024, la informació de les quals s'ha elaborat d'acord amb l'Annex V del Reglament delegat 2021/2178, especificant el contingut i la presentació de la informació pública específica de les activitats econòmiques mediambientalment sostenibles.

S'atén a les plantilles pròpies per a entitats de crèdit perquè és l'activitat principal del Grup Banc Sabadell, incloent-hi la informació de tot el perímetre de consolidació prudencial, determinat de conformitat amb el Reglament (UE) 575/2023. En aquest sentit, el grup no té, dins del seu perímetre de consolidació prudencial, cap entitat que operi en els segments de serveis d'inversió o activitats d'assegurances. En serveis de gestió d'actius, s'inclou Urquijo Gestión S.G.I.I.C, en perímetre de consolidació, i la seva representativitat és no material respecte al total d'actius del grup.

Resultats

Al desembre del 2024, el Grup Banc Sabadell presenta una ràtio GAR del 4,43% en termes de volum de negoci, de manera que es manté estable la ràtio respecte del desembre del 2023 (4,45%).

Pel costat del denominador, els actius totals del GAR s'incrementen significativament durant l'any, lligat a l'increment de la cartera d'inversió creditícia tant en llars com en societats no financeres, sent destacable en aquest últim cas que part important de l'increment correspon a exposicions no susceptibles de presentar alineament, perquè es tracta d'exposicions fora de la UE i/o finançament respecte de les empreses no NFRD, i, a més, durant l'any també s'incrementa notablement el total d'actius amb societats financeres, principalment per l'increment net del finançament *repo*, al qual se suma l'efecte divisa.

En termes d'exposició alineada amb la Taxonomia de la UE, es produeix un increment anual de 607 milions d'euros, fonamentalment per la filial TSB i concentrat en llars, derivat de la millora del procés d'actualització de la dada d'EPC a partir de documentació acreditativa durant l'any 2024, produint una millora de la qualitat de les qualificacions, així com per l'impacte de l'apreciació de la lliura respecte a l'euro durant el període. En el perímetre ex-TSB, l'exposició alineada es manté estable durant l'any, i destaca la incorporació de l'exposició amb societats financeres arran de la publicació per primera vegada dels indicadors clau durant l'exercici, així com l'increment de l'exposició alineada amb societats no financeres derivat de l'increment anual de la inversió creditícia però afectat per la revisió interna dels criteris per determinar l'exposició alineada, de manera que ambdós impactes compensin la disminució durant l'any de l'exposició alineada en la cartera d'immobles residencials com a resultat de diverses iniciatives dutes a terme destinades a enfortir el marc de control del marcatge de les exposicions sostenibles i millorar la qualitat de la informació.



5.1 Ambiental: Canvi climàtic

5.1.1 Introducció

Banc Sabadell, mitjançant el seu marc d'actuació ASG, ha integrat plenament aspectes relatius al canvi climàtic en el seu model de govern, en l'estratègia i en la gestió dels impactes, riscos i oportunitats lligats al model de negoci i l'entorn.

El banc aborda la gestió d'impactes, riscos i oportunitats, tenint en compte tant la perspectiva de doble materialitat (financera i d'impacte) com les diferents fases de la cadena de valor en què poden tenir lloc:

- Des de la perspectiva d'impacte, destaquen els esforços del banc de cara a reduir tant els efectes ocasionats en el medi ambient per causa de la petjada de carboni de les seves operacions pròpies com la gestió de la petjada de carboni de la cartera finançada.
- Des de la perspectiva de risc climàtic²⁰, el banc ha creat les directrius de risc de crèdit ASG, que són el marc que consolida els compromisos i les normes ASG que s'apliquen actualment en l'admissió de les operacions de crèdit del banc. En concret, les directrius de risc de crèdit ASG estan constituïdes pel Marc de Riscos Mediambientals i Socials, l'IRCA avançat i les sendes de descarbonització.
- Finalment, el banc afronta les oportunitats que ofereix la transició acompanyant els clients en els reptes d'adaptació i mitigació del canvi climàtic. A aquest efecte, ofereix solucions de finançament amb aplicació sostenible (FaS) i finançament vinculat a la sostenibilitat (FvS); proporciona assessorament i oportunitats d'inversió als seus clients i es finança de manera recurrent mitjançant l'emissió de bons verds, socials o sostenibles, en línia amb el marc per a l'emissió de bons vinculats a Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).²⁰

5.1.2. Governança

5.1.2.1 NEIS GOV-3: Integració del rendiment relacionat amb la sostenibilitat en sistemes d'incentius

En línia amb els compromisos esmentats i tal com es detalla en l'apartat "2.3 GOV-3: Integració del rendiment relacionat amb la sostenibilitat en sistemes d'incentius", la remuneració dels empleats amb retribució variable integra objectius de sostenibilitat.

Pel que fa a la remuneració a curt termini, totes les persones amb retribució variable tenen objectius mediambientals inclosos en la seva remuneració a través de l'indicador sintètic de sostenibilitat (Isos), que forma part dels objectius del grup, amb un pes del 10%. Aquest indicador inclou en la seva composició factors mediambientals, com ara el finançament aplicat a la sostenibilitat o vinculat a la sostenibilitat (FaS i FvS) i el progrés del Pla de finances sostenibles (que incorpora l'avenç en les sendes de descarbonització). Així mateix, també preveu les

²⁰ El risc mediambiental s'entén com el risc que es produeixi una pèrdua derivada dels impactes, tant presents com els potencials en el futur, dels factors de risc mediambiental en les contraparts o els actius invertits. Els riscos mediambientals poden generar impactes a través de dos factors: els "factores físics" i els "factores de transició".

puntuacions obtingudes en tres agències de qualificació ASG, que analitzen l'evolució del banc en termes mediambientals.

Pel que fa a la remuneració a llarg termini, que s'aplica al col·lectiu identificat, el 2023 es va crear un indicador sintètic de sostenibilitat per als objectius pluriennals fixats pel grup amb un pes del 20%. La seva composició s'estructura en l'indicador sintètic relatiu a negoci sostenible (finançament amb aplicació sostenible, finançament vinculat a la sostenibilitat i resta de mobilització) i diversitat (% dones en l'equip directiu).

5.1.3. Estratègia

5.1.3.1 E1-1: Pla de transició per mitigar el canvi climàtic²¹

Banc Sabadell continua avançant en la seva estratègia de descarbonització, alhora que continua progressant en la consecució d'objectius climàtics globals, i és signatari del Compromís Col·lectiu per a l'Acció Climàtica (CCCA) i membre de la Net Zero Banking Alliance (NZBA), per tal d'assolir la neutralitat d'emissions el 2050 de la cartera d'inversió i finançament.

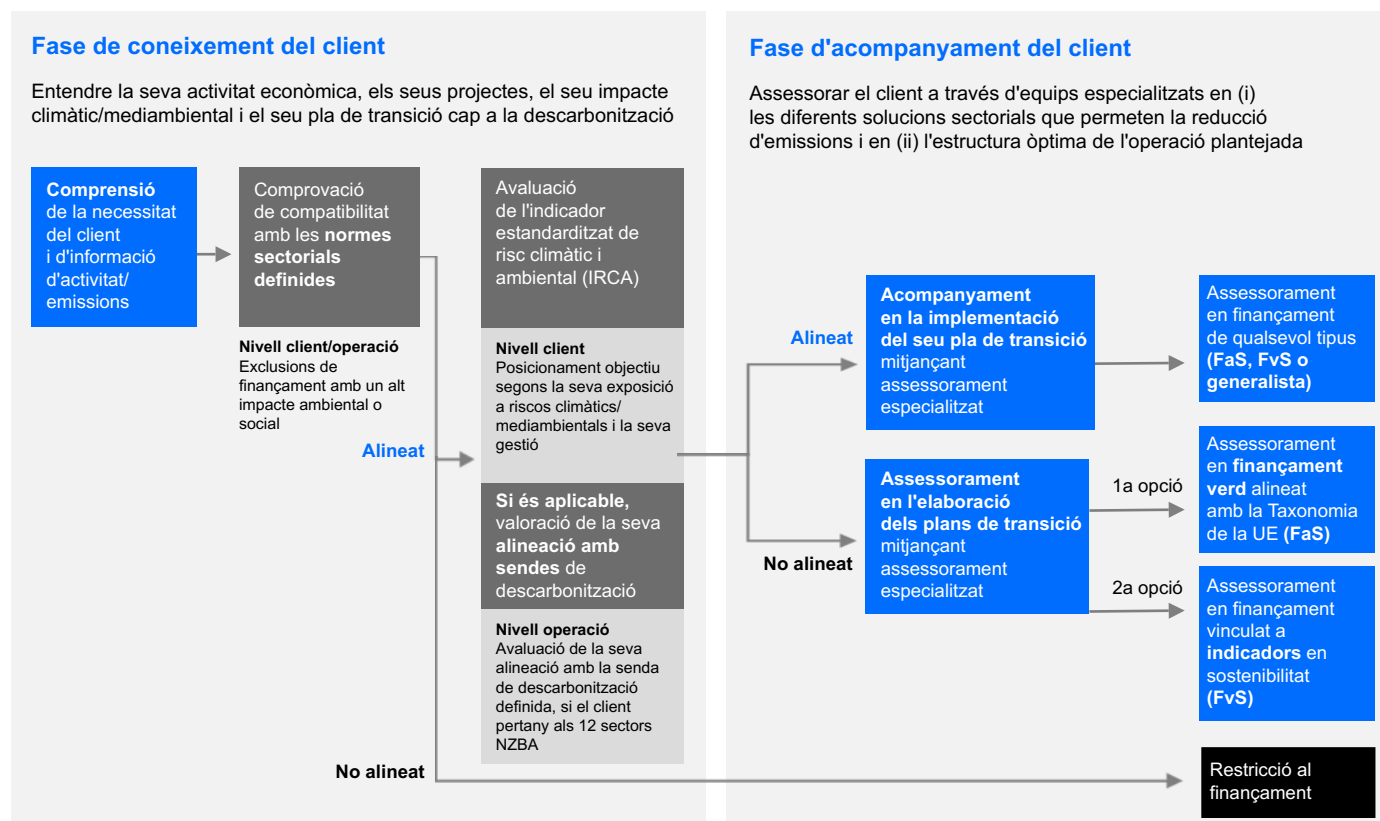
El compromís del banc amb la descarbonització abasta tota la seva activitat. Per això, ha identificat tres eixos principals a partir dels quals s'activen palanques transversals i sectorials.

- **Marc d'actuació estratègic:** Banc Sabadell considera rellevant assegurar l'alineació de la cartera finançada als seus objectius de descarbonització, i per això ha introduït elements vinculats amb la descarbonització en els seus marcs d'apetència pel risc, en les seves polítiques, en els seus processos de planificació sectorial, i ha fixat unes sendes de descarbonització per assolir aquests objectius. A més, el banc disposa del Marc de Riscos Mediambientals i Socials, que es detalla en la secció **5.1.4.1 NEIS 2 IRO-1: Descripció dels processos per determinar i avaluar els impactes, els riscos i les oportunitats materials relacionades amb el clima.**
- **Acompanyament en la transició:** En l'operativa de negoci i acompanyament dels clients en la transició, l'entitat està reforçant les actuacions de sensibilització i assessorament en tots els sectors del teixit empresarial, facilitant solucions per finançar les inversions necessàries per a aquesta transició. En aquest sentit, està posant a disposició totes les seves capacitats amb equips especialitzats i un marc de finançament sostenible.
- **Gestió de riscos:** Pel que fa a la gestió de riscos, el banc ha introduït directrius de gestió del risc de crèdit ASG en el procés de concessió de crèdit i en el seguiment de la cartera, incloent-hi el seguiment recurrent de l'evolució de les sendes de descarbonització.

²¹ L'entitat no disposa d'un pla de CapEx per a la transició, ja que, com a entitat financera, els plans de transició estan enfocats principalment a l'acompanyament a la transició dels clients per mitjà dels productes i serveis del banc.

En aquest context, i amb el doble objectiu d'activar la seva estratègia de descarbonització alhora que acompanyar els clients en el finançament dels seus projectes, Banc Sabadell segueix un procés que consta de dues etapes per aconseguir l'*engagement* amb clients:

- **Fase de coneixement del client:** permet entendre la seva activitat econòmica, els seus projectes, el seu impacte climàtic/mediambiental i el seu pla de transició cap a la descarbonització.
- **Fase d'acompanyament del client:** permet assessorar el client a través d'equips especialitzats en (i) les diferents solucions sectorials que permeten la reducció d'emissions i en (ii) l'estructura òptima de l'operació plantejada.



Alineat/ No alineat

amb l'apetència del banc en matèria ASG

- Assessorament especialitzat al client
- Procés intern d'admissió de riscos

Banc Sabadell alinea la seva estratègia amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i l'Acord de París, juntament amb els requeriments de la regulació i la supervisió, orientant l'organització i acompanyant els clients i la societat en la transició cap a una economia sostenible.

El 2020, el grup va posar en marxa el Pla de finances sostenibles, amb el qual incorpora la sostenibilitat en el model de negoci, la gestió de riscos i les relacions amb els grups d'interès, a més d'enfortir la seva governança amb fites com la creació d'un Comitè de Sostenibilitat, el 2020, i la constitució, el 2021, de la Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat, una nova comissió del Consell per definir, impulsar i monitorar totes les qüestions de sostenibilitat. El Pla de finances sostenibles s'aprova, es revisa i s'actualitza periòdicament al Comitè de Sostenibilitat per adaptar-lo als canvis de l'entorn, la regulació i les expectatives dels diferents grups d'interès. A més, es presenten els avenços més destacats als òrgans de govern.

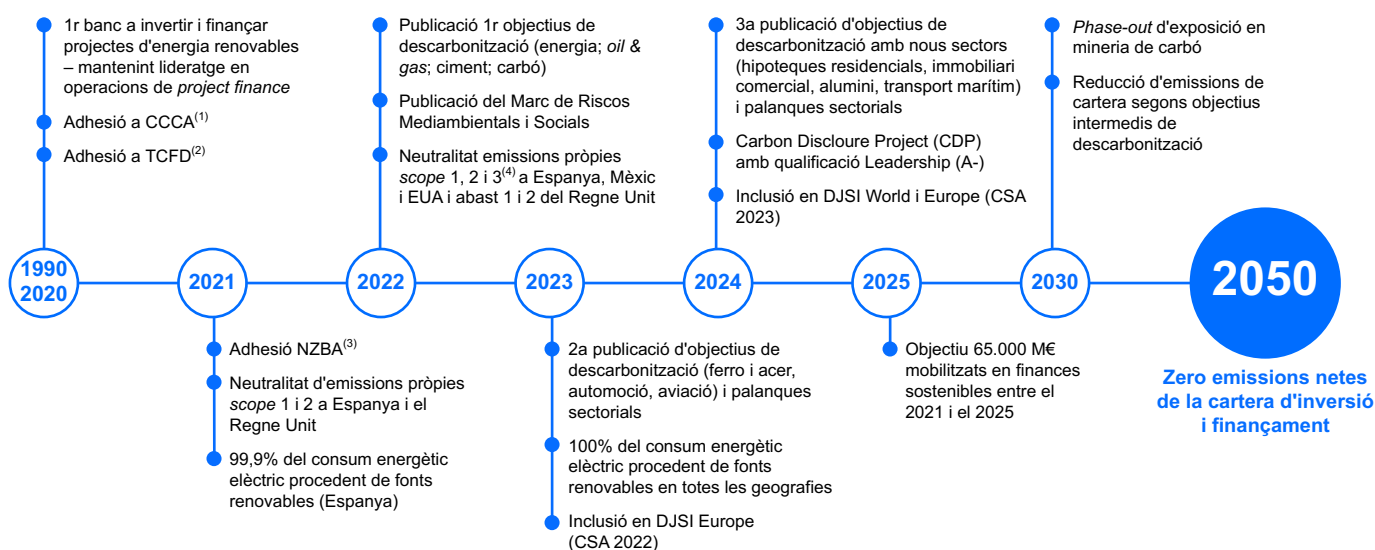
Complementàriament, el 2022 es va publicar el document Sabadell Compromís Sostenible, un marc d'actuació que té com a objectiu integrar seqüencialment les consideracions ASG en tota la seva activitat.

Com a part d'aquest compromís, al desembre del 2024, l'entitat va publicar el seu tercer bloc d'objectius de descarbonització per al 2030, així com el seguiment de les sendes ja publicades i les principals palanques per assegurar la transició, i la seva ambició de proporcionar acompanyament, assessorament i finançament sostenible a particulars i, sobretot, a empreses, amb un focus específic en les que pertanyen a sectors que, a escala mundial, són els més intensius en emissions de CO₂.

Els objectius fixats són aprovats pel Consell d'Administració de Banc Sabadell. Així mateix, periòdicament es presenta als òrgans de govern un seguiment de l'evolució de les sendes de descarbonització

A més, en referència a les emissions de GEH bloquejades procedents dels actius i productes clau de l'empresa, cal destacar que, atesa l'activitat que desenvolupa l'entitat, aquestes emissions no són materials per a les operacions del banc i, per tant, no tenen un impacte significatiu en la sostenibilitat ambiental ni en els estats financers.

Principals fites cap a *net zero* 2050



⁽¹⁾ Compromís Col·lectiu per a l'Acció Climàtica (2018).

⁽²⁾ Task Force on Climate-related Financial Disclosure (2020).

⁽³⁾ Net-Zero Banking Alliance.

⁽⁴⁾ L'abast 3 a compensar inclou subministraments (aigua, paper i plàstic), residus i viatges de negocis a Espanya, Mèxic i els Estats Units. La compensació no inclou les emissions de la cartera finançada (categoria 15).

Alineament de la cartera

El Grup Banc Sabadell considera que l'alineament de la cartera i els objectius de descarbonització ofereixen informació valuosa per a la gestió de riscos ex ante, atès que una cartera alineada amb una determinada senda de transició i amb objectius de descarbonització tendirà a ser objecte d'un impacte inferior a una altra no alineada i sense objectius (si els escenaris de referència seleccionats es van aproximant a la trajectòria real).

L'adhesió el 2021 del grup a la iniciativa *Net Zero Banking Alliance* (NZBA) reforça l'estratègia de lluita contra el canvi climàtic, i es compromet al fet que les seves carteres de crèdit i d'inversió siguin neutres en emissions netes de GEH (gasos d'efecte hivernacle) el 2050 com a màxim, en línia amb els objectius de l'Acord de París.

Alhora, aquests compromisos impliquen fixar objectius al 2030 i objectius intermedis a partir d'aquesta data cada cinc anys per als sectors més intensius en GEH palanquejats en l'anàlisi de la petjada de carboni dels clients i les sendes de descarbonització sectorials, les quals es basen en criteris científics d'organismes internacionals reconeguts.

Informació sobre exclusions aplicables als índexs de referència de la UE

Segons els criteris d'activitat que estableixen les exclusions aplicables als índexs de referència de la UE harmonitzats amb l'Acord de París en el Reglament delegat (UE) 2020/1818 de la Comissió, es determina que el banc no està exclòs d'aquests índexs per motiu de l'activitat que exerceix.

5.1.3.2 NEIS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci

Per al grup, el risc mediambiental s'entén com el risc de produir-se una pèrdua derivada dels impactes, tant presents com els potencials de futur, dels factors de risc mediambiental en les contraparts o els actius invertits, així com en els aspectes que afecten les institucions financeres com a persona jurídica. Aquests riscos tenen el potencial de generar impactes significatius en l'economia real (entitats i famílies) a través de diferents variables socioeconòmiques, incloent-hi mortalitat, migracions, oferta laboral o productivitat (i, per tant, en el PIB). Per això, es considera que el risc mediambiental podria suposar un risc final que els acreditats incomplissin les seves obligacions de pagament per la inutilització d'actius o interrupcions en activitats de producció i subministrament de les empreses que generen rendes amb què s'han d'atendre les obligacions de pagament.

Els riscos mediambientals poden generar impactes a través de dos *risk drivers*; els factors físics i els factors de transició. Hi ha un *trade-off* entre els riscos físics i de transició en funció de com i quan s'implementin les polítiques per facilitar la transició cap a una economia sostenible. En particular, si les accions per transicionar són tardanes o febles, s'espera

que els riscos físics incrementin. Igualment, si es duen a terme accions i polítiques de transició ambicioses i primerenques, el risc de transició augmentarà, però és esperable que el físic disminueixi.

Els riscos mediambientals són un factor addicional inclòs en el marc global de gestió de riscos del grup, tenint com a base la identificació i el mesurament d'aquests riscos, per integrar-los posteriorment en la gestió. El tipus de risc mediambiental que ha tingut un avenç més gran quant a la seva anàlisi i reconeixement és el risc relacionat amb el canvi climàtic. Tanmateix, el risc associat al canvi climàtic està molt interrelacionat amb el risc associat a la degradació del medi ambient, i tots dos es reforcen mútuament.

Escenaris climàtics i proves d'estrès

El Grup Banc Sabadell disposa d'un marc intern de proves de resistència sobre el risc climàtic, que estableix les característiques bàsiques d'aquests exercicis, incloent-hi la seva integració en el procés d'autoavaluació de suficiència de capital intern (ICAAP, per les sigles en anglès). Aquestes proves es plantegen com un exercici d'anàlisi de sensibilitats.

En aquestes proves de resistència es desenvolupen projeccions sobre el risc climàtic a fi de mesurar la sensibilitat del risc de crèdit als riscos de transició i/o físics vinculats al canvi climàtic i a les possibles sendes de transició cap a una economia descarbonitzada, segons els escenaris següents:

Escenaris per a l'anàlisi del risc de transició:

- Transició ordenada: Sota l'escenari de transició ordenada (compatible amb l'escenari RCP²³ 1.9), es duu a terme una acció primerenca i decisiva per assolir la neutralitat en emissions de CO₂ al voltant del 2050, de manera que la temperatura mitjana del planeta no augmenti en més d'1,5 °C respecte a l'època preindustrial. Per això es considera en risc de transició l'escenari climàtic Net Zero 2050 d'NGFS (Network for Greening the Financial System), projectat sota els models Remind i Magpie.
- Transició desordenada: sota la narrativa de l'escenari de transició desordenada (compatible amb un escenari RCP 2.6), l'acció per combatre el canvi climàtic es retarda fins al 2030. Això comporta un xoc més elevat entre el 2030 i el 2050 per assolir la neutralitat en emissions de CO₂ al voltant del 2050. Per això es considera en risc de transició l'escenari climàtic Delayed Transition d'NGFS, projectat sota els models Remind i Magpie.
- *Hot house world: a hot house world* (compatible amb un escenari RCP 4.5), no s'estableix cap política d'actuació addicional a les actuals per combatre el canvi climàtic. Les emissions continuen creixent segons el ritme actual i se supera el nivell d'escalfament global de 2 °C. L'impacte per risc de transició és nul, però els riscos físics són més greus (escenari Current Policies d'NGFS).²²

Les fonts principals per elaborar els escenaris climàtics de transició són els escenaris publicats per l'NGFS Phase IV al novembre del 2023 i les projeccions realitzades pel BCE en el seu exercici de test d'estrès climàtic del 2022 (que, alhora, també es basaven en els escenaris de l'NGFS). A partir d'aquestes projeccions, Banc Sabadell ha expandit aquests escenaris per incloure-hi altres variables necessàries per al grup i no proporcionades per l'NGFS ni el BCE.

²² Representative Concentration Pathways.

Escenaris per a l'anàlisi del risc físic:

- Sequera: l'escenari parteix dels xocs a un any en VABs sectorials oferts pel BCE en aquest mateix escenari del seu exercici de test d'estrès climàtic del 2022, però aplicats sobre l'escenari base del grup, i reflecteix una situació de sequera amb afectació sobre l'estructura productiva de l'economia.
- Incendis: l'escenari d'incendis es basa en la informació proporcionada pel Sistema Europeu d'Informació sobre Incendis Forestals (EFFIS), component del programa Copernicus, organisme creat per la Comissió Europea (CE) en col·laboració amb les administracions nacionals encarregades de lluitar contra incendis. Aquesta plataforma s'ha fet servir per determinar la probabilitat d'ocurrència dels incendis, que s'utilitza per determinar el xoc a un any en el preu dels immobles residencials i comercials a causa dels incendis forestals. En aquest sentit, l'escenari considera que els incendis forestals no tan sols redueixen el valor dels actius immobiliaris afectats per l'incendi, sinó que també redueixen el valor dels immobles al voltant de l'incendi. Això suggereix que els compradors reavaluen a l'alça el risc d'incendis a la zona, així com també pot reflectir un atractiu més baix de la zona després de produir-se l'incendi.

Les proves de resistència es fan sobre la principal entitat del grup (Banc Sabadell) i per a les exposicions de crèdit hipotecari i de crèdit a empreses. La sensibilitat es mesura comparant l'impacte en provisions dels diferents escenaris analitzats, per a la qual cosa es considera l'impacte del risc climàtic sobre la probabilitat d'impagament, sobre la pèrdua en cas d'impagament, i els valors dels col·laterals, i sobre la classificació comptable de les operacions.

A més, els mesuraments de la sensibilitat al risc de transició es fan considerant l'evolució fins al 2050 de la distribució sectorial esperada de l'exposició, o per grau d'eficiència energètica en el cas de la cartera hipotecària, coherent amb l'escenari de transició donat i amb els objectius de sostenibilitat del banc.

Per mesurar l'impacte dels riscos climàtics sobre la cartera d'empreses, es disposa de models que capturen tant els efectes indirectes dels riscos climàtics a nivell sectorial com els efectes directes sobre el balanç i el compte de resultats de cada empresa. Això permet discriminar la sensibilitat al risc de cada empresa. Els mesuraments en el cas de particulars es basen en la captura dels efectes indirectes, si bé es consideren aspectes específics de cada col·lateral per recollir l'impacte en la seva valoració (qualificació energètica en el cas del risc de transició i ubicació física del col·lateral en el cas del risc físic).

El resultat de les proves de resistència al risc climàtic s'incorpora a l'ICAAP amb l'objectiu de valorar l'impacte que aquests riscos poden tenir sobre la solvència del grup sota una òptica de pèrdua esperada i sota una òptica de pèrdua inesperada, mitjançant el mesurament dels requeriments de capital econòmic a nivell del grup per cobrir les pèrdues que poden donar-se amb una determinada probabilitat per aquests riscos.

L'impacte dels riscos físics i de transició sobre la posició de solvència del grup és limitat, tant des d'una perspectiva reguladora com des d'una perspectiva interna. El mesurament de capital econòmic, que és a nivell de grup i recull les sensibilitats al risc climàtic que es fan servir en les proves de resistència, mostra que els requeriments de capital econòmic per aquest risc se situen per sota de l'1% dels requeriments totals de capital econòmic; per tant, és un risc amb un impacte limitat en la solvència del grup, especialment considerant el seu horitzó de materialització.

5.1.4. Gestió d'impactes, riscos i oportunitats

5.1.4.1 NEIS 2 IRO-1: Descripció dels processos per determinar i avaluar els impactes, els riscos i les oportunitats materials relacionades amb el clima

Banc Sabadell té en compte la seva interacció amb el medi ambient des de la perspectiva de doble materialitat, que inclou tant la materialitat financera, que se centra en la identificació i l'avaluació de riscos i oportunitats, com la materialitat d'impacte, que se centra en l'avaluació i el mesurament dels impactes potencials i actuals de Banc Sabadell sobre el medi ambient.

Així mateix, Banc Sabadell té en compte en aquesta anàlisi si aquests es produeixen en les tres fases de la cadena de valor del banc (fases anteriors, operacions pròpies o fases posteriors).

Des de la perspectiva dels impactes, el banc pren en consideració les emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH), tenint en compte tant les que es produeixen en les seves pròpies operacions com les que tenen lloc en altres fases de la cadena de valor i, en particular, en la cartera finançada, que representa una de les categories més rellevants de l'inventari de GEH de l'entitat.

Des de la perspectiva financera, es tenen en compte tant les oportunitats de negoci derivades de la transició cap a una economia més verda (detallades a l'apartat 3.1 SBM-1: Estratègia, model de negoci i cadena de valor d'aquest informe) com els riscos climàtics, i són particularment rellevants aquells als quals s'exposa la cartera de crèdit del banc per les característiques dels seus acreditats.

En aquest sentit, el grup porta a terme una identificació dels riscos de naturalesa mediambiental (climàtica i de degradació mediambiental) segons que siguin de transició o físics. En concret, el mesurament dels riscos de naturalesa climàtica es fa de manera desglossada entre els *drivers* de transició i físics, mentre que els riscos associats a la degradació mediambiental (resta de factors diferents dels climàtics) es fa de manera agregada, sense distingir la naturalesa del *driver* concret (transició o físic).

Riscos físics climàtics

Els riscos físics climàtics són els que es produeixen com a conseqüència d'esdeveniments climàtics, i es poden categoritzar com a riscos aguts i riscos crònics. Els riscos físics podrien generar, entre d'altres, destrucció o inutilització d'actius físics, així com interrupció de negocis, i comportar un risc de reducció del valor del col·lateral per la devastació d'immobles comercials o residencials que serveixen de garantia als préstecs.

S'identifiquen els següents factors físics o riscos físics (no exhaustiva):

Factors		Possibles impactes
Aguts	Més intensitat dels fenòmens meteorològics extrems, com ara (i) onades de calor, (ii) onades de fred, (iii) incendis forestals, (iv) ciclons/huracans/tifons/tempestes/tornados, (v) sequeres, (vi) fortes precipitacions, (vii) inundacions i (viii) lliscaments de terra i enfonsaments.	Reducció d'ingressos per disminució de la capacitat de producció (per exemple, aturades en la producció, en la cadena de subministrament o dificultats de transport). Pèrdues directes per dany a actius.
Crònics	Canvis en els patrons de precipitació i extrema variabilitat en els patrons climàtics. Impactes en exposicions propenses a (i) temperatures mitjanes canviants, (ii) estrès per calor i el desglaç del permafrost, (iii) patrons de vents canviants, (iv) patrons i tipus de precipitació canviants, (v) estrès hídric, (vi) sòl i erosió costanera, (vii) degradació del sòl i (viii) augment del nivell del mar. Pèrdua gradual dels serveis dels ecosistemes (producció d'aigua i d'aliments, control del clima i de les malalties, suport per a la pol·linització de cultius i beneficis culturals).	Pèrdua de valor d'actius dels clients emprats com a garanties pel fet d'estar ubicats en zones afectades per aquests riscos (desertificació, augment de les temperatures i del nivell del mar, entre d'altres). Pèrdua de productivitat en clients empresarials per afecció en centres productius (augment de temperatures que exigeixen més descansos, augment de nivell del mar, entre d'altres). Baixada de producció i/o rendibilitat en clients que depenen dels serveis ecosistèmics.

Seguint aquesta definició, el Grup Banc Sabadell ha fet una estimació *top-down* dels impactes derivats d'aquests esdeveniments climàtics en la seva cartera creditícia a Espanya tenint en consideració:

- **La probabilitat d'ocurrència del risc físic:** A través de mapes de risc d'esdeveniments climàtics, s'ha fet una assignació de probabilitats. Per a cadascun d'aquests esdeveniments, s'estima la probabilitat d'ocurrència segons el codi postal, a partir d'informació històrica recopilada de fonts públiques (per exemple, per a incendis forestals s'utilitza EFFIS (European Forest Fire Information System), que empra dades del satèl·lit europeu Copernicus, etc.). Amb tot això, es permet l'avaluació de la probabilitat dels esdeveniments que podrien impactar de manera més significativa la cartera, en funció de la ubicació i l'activitat dels clients. Utilitzant aquestes dades, el grup ha identificat un total de 16 esdeveniments (8 aguts i 8 crònics) que podrien afectar la cartera de préstecs, i s'ha realitzat un càlcul de la probabilitat d'11 a la cartera d'Espanya: inundacions, incendis, augment del nivell del mar, sequeres, focus tèrmics, allaus, temperatures màximes, temperatures mínimes, pluges i desglaços, boira i pols en suspensió, tempestes, vents i galernes.
- **La severitat d'aquests en cas d'ocurrència:** entesa com l'impacte si es materialitza el risc físic, estimant-se, segons criteri expert, en l'àmbit sectorial per a la cartera de risc empresarial, així com en l'àmbit d'ubicació del col·lateral per a la cartera hipotecària. La valoració final afegeix l'impacte dels quatre esdeveniments (inundacions costaneres i fluvials, incendis i sequeres) als quals l'entitat, per ara, ha aplicat càlcul de severitat atès el potencial d'afecció més gran.
- En el risc físic de negoci, la severitat dels esdeveniments representa la pèrdua en percentatge d'ingressos que una empresa pot patir en cas d'ocurrència de l'esdeveniment a causa de la parada de la producció del negoci. Així doncs, segons el tipus d'activitat de l'empresa, un esdeveniment o un altre poden afectar de manera diferent l'acreditat i, per això, la severitat es defineix per esdeveniment i per l'activitat segons la Classificació Nacional Activitats Econòmiques (CNAE).
- En cas del risc físic de col·lateral, la severitat és el percentatge de pèrdua de valor del col·lateral en cas d'ocurrència de l'esdeveniment. En aquest cas, la severitat no depèn de l'activitat de l'acreditat, de manera que s'han tractat de la mateixa manera tots els contractes hipotecaris amb una garantia hipotecària, independentment del tipus d'immoble.

A partir del sumatori d'aquestes probabilitats d'ocurrència de cada esdeveniment per les seves intensitats, es calculen els impactes esperats, que són la base per a la creació dels indicadors de riscos físics:

$$\text{Impacte esperat} = \sum (\text{Probabilitat esdeveniment} \times \text{Severitat de l'esdeveniment})$$

D'aquesta manera, per a cada préstec a empreses amb un codi postal espanyol i per a cada contracte hipotecari amb una garantia d'immoble associada es pot classificar per trams el risc físic en valors de "Nul", "Baix", "Moderat", "Alt" o "Molt alt".

A més, el grup ha desenvolupat internament una metodologia en què es diferencien els esdeveniments entre aguts i crònics de manera alineada amb els tres escenaris de transició ordenada, transició desordenada i *Hot House World* de l'NGFS (*Network for Greening the Financial System*)²³ adaptats a un horitzó temporal de 30 anys. En aquest sentit, el seguiment periòdic i detallat d'aquests riscos s'està fent sota l'escenari de transició ordenada, ja que es considera el més probable, si bé dins d'aquest seguiment també s'hi inclou l'impacte total sota el pitjor escenari possible (*Hot House World*). En aquesta anàlisi es mesura el risc inherent de la cartera i no el residual, ja que no es té en compte l'existència de cobertures com ara l'assegurança d'habitatge i/o l'existència del Consorci de Compensació d'Assegurances, entre d'altres.

Cal destacar que, a més, durant el 2023, l'entitat va fer un avenç rellevant en el mesurament del risc físic i la seva integració en la gestió, amb la metodologia definida d'anàlisi *bottom-up* per a les principals contraparts a nivell de grans empreses, ja que es considera que tenen una complexitat més elevada que merita una anàlisi específica complementària. Així doncs, per a aquestes, el banc fa una anàlisi experta de més profunditat per als casos que es consideren necessaris, de manera que pot aportar més informació al model *top-down* del banc. Aquesta anàlisi es fa segons la informació pública del client, el model intern de riscos físics i el coneixement expert dels analistes ASG del banc, tenint en consideració, entre d'altres, la dependència d'actius físics de la contrapart, la diversificació geogràfica dels seus centres productius, així com de les activitats i els controls implementats actualment per mitigar i/o reduir aquests riscos, entre d'altres.

Finalment, cal ressaltar que el 2024 l'entitat ha realitzat un nou avenç clau en el mesurament del risc físic i la seva integració en la gestió, amb el desenvolupament de les capacitats per mesurar, fent servir un programari de gestió de dades georeferenciades, els riscos físics vinculats als esdeveniments d'inundacions fluvials, costaneres i incendis forestals a Espanya a nivell de coordenada geogràfica. Aquesta millora s'ha pogut aplicar al 86% de la cartera creditícia amb garantia hipotecària al país per als quals es disposa d'ubicació a nivell coordinada, cosa que permet millorar de manera significativa la granularitat de la predicció i la valoració quantitativa dels impactes potencials d'aquests esdeveniments.

El grup també continua treballant en el mesurament del risc físic en les diferents geografies en què té presència a través de grups de treball del banc amb els equips de les diferents oficines estrangeres. Primer, a partir de les activitats de les empreses s'han seleccionat les que tenen més severitat en cas d'ocurrència d'algun dels esdeveniments i, seguidament, s'ha avaluat la probabilitat d'ocurrència dels esdeveniments, gràcies al coneixement expert de la ubicació i la realitat climàtica de cada país, de manera coherent i coordinada a la metodologia aplicada a Espanya i detallada anteriorment. Així mateix, pel que fa a TSB, i tenint en compte que la cartera creditícia està composta principalment per actius hipotecaris, s'ha aplicat un model anàleg al *top-down* definit prèviament, si bé considerant les especificitats de la geografia, on els principals riscos físics són els d'inundació, enfonsament i erosió costanera.

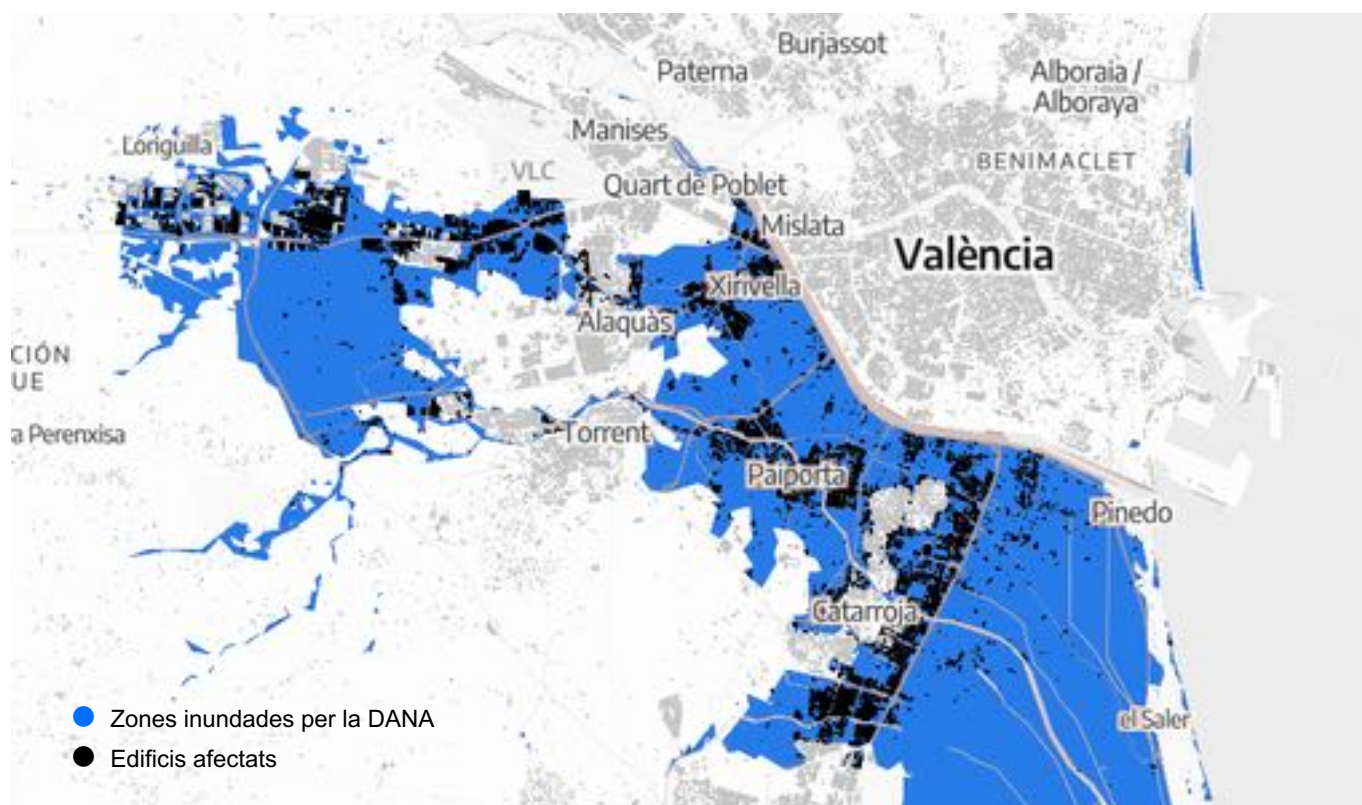
L'anàlisi de risc físic també es complementa amb l'anàlisi *deep dive* de certs esdeveniments climàtics amb un impacte associat elevat. En aquest sentit, el 2023, amb motiu dels esdeveniments de sequera que es van viure a Espanya, es va dur a terme una anàlisi de la gestió i del potencial impacte d'aquesta en la cartera creditícia. Es va analitzar la cartera creditícia per conèixer la qualitat de l'exposició del banc en aquest sector i per aprofundir en possibles mitigadors addicionals (per exemple, l'agroassegurança subscrita per les companyies) i, amb tota

²³ Per a més informació sobre els escenaris emprats, cal consultar l'apartat "Escenaris climàtics i proves d'estrès" del capítol 5.1.3.2.

aquesta informació, es va definir un pla d'acció i monitoratge d'aquestes empreses per part del banc.

Així mateix, durant el 2024, fruit de l'esdeveniment agut que va generar la DANA de València del 29 d'octubre passat, les millores de granularitat comentades anteriorment a nivell coordinada van poder ser aplicades a nivell pràctic, fet que va permetre anticipar l'impacte potencial de l'esdeveniment en la cartera creditícia, així com la gestió dels clients en la zona impactada i els riscos vinculats a aquests, tant pel que fa a la cartera creditícia d'empreses com a nivell de riscos particulars.

La valoració a nivell coordinada per a esdeveniments d'aquest estil ha mostrat el paper rellevant de la granularitat del mesurament, atès que la mateixa orografia o distribució de les poblacions deriva en el fet que un mateix esdeveniment pot impactar i impacta de manera diferent en immobles de la mateixa localitat.



Conclusions de l'anàlisi de mesurament del risc físic

Tenint en consideració tot el que s'ha esmentat anteriorment, els riscos físics més rellevants a la cartera d'Espanya són els incendis forestals, les sequeres, les inundacions derivades de tempestes agudes, així com les inundacions costaneres i/o la pujada del nivell del mar.

Utilitzant aquesta metodologia que s'ha comentat, l'exposició²⁴ del banc a Espanya associada al risc físic és la següent:

- Cartera empresarial: El risc "Molt alt" és de l'1,7%, i el risc "Alt" és del 8,5%, mantenint-se pràcticament estable i sense variació significativa respecte de l'any anterior.
- En la cartera de col·laterals, l'exposició amb un impacte esperat anual en valor de taxació superior al 5%, i, per tant, classificat com a "Alt", disminueix del 13% el 2023 a un 5% el 2024 respecte al 2023. Però, a més, el percentatge de cartera que s'anticipa no afectada per aquests esdeveniments passa del 7% el 2023 a un 70% el 2024, gràcies a les millores que s'han obtingut fruit del canvi d'aplicació de probabilitats d'esdeveniments de nivell codi postal a nivell

1,7%

Percentatge de la cartera empresarial amb un risc físic "Molt alt"

8,5%

Percentatge de la cartera empresarial amb un risc físic "Alt"

²⁴ S'entén per exposició l'import disposat i els riscos contingents en la cartera creditícia.

coordenada, de manera que amb això millora la discriminació generada en geolocalitzar els immobles en cartera, fet que permet discriminar de manera més encertada els immobles potencialment afectats per aquests esdeveniments.

A més, el risc físic també varia segons el sector, tal com s'ha comentat en el descriptiu de la severitat en cas d'ocurrència. En aquest sentit, els sectors amb més sensibilitat a aquest risc són els sectors productius com la indústria manufacturera i el sector energètic, seguits del sector de l'agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca, així com l'immobiliari.

Pel que fa a la filial TSB, ubicada al Regne Unit, tenint en compte que la cartera creditícia està composta principalment per actius hipotecaris, així com les especificitats de la seva geografia, els principals riscos físics són els d'inundació, enfonsament i erosió costanera, mentre que en el cas de Mèxic i Miami (Estats Units) es valora l'impacte potencial dels huracans.

Per assegurar la supervisió dels riscos físics, aquests es monitoren trimestralment, i són reportats al Comitè de Sostenibilitat del banc, així com al Comitè Tècnic de Riscos²⁵.

Riscos de transició climàtics

Els riscos de transició són els que es produeixen per la incertesa relacionada amb el calendari i la velocitat del procés d'ajust cap a una economia sostenible mediambientalment. Aquest procés es pot veure afectat per quatre factors:

Factors		Possibles impactes
Legal i regulador	Increment del cost d'emissions o ús de recursos naturals.	Risc de generació d'incompliments en les obligacions de pagament de l'acreditat, especialment en aquells amb actius problemàtics o que pertanyen a sectors especialment exposats a riscos de transició.
	Increment en els requeriments de seguiment, control i informe d'informació climàtica i ambiental.	Increment dels recursos destinats a l'anàlisi, report i integració de plans de transició i protecció del medi ambient en l'operativa de les empreses. Potencial increment dels requeriments de capital regulador per riscos associats al canvi climàtic.
	Canvis en la regulació de productes i serveis existents.	Previsió d'increment de demandes mediambientals a futur i manca de preparació en alguns sectors.
Tecnològic	Substitució de productes i serveis existents per altres de més eficients o amb menys contaminació.	Potencial desplaçament de les empreses en la seva activitat respectiva per la manca d'adopció d'innovacions o tecnologies que promoguin la transició ecològica respecte dels competidors.
	Inversió fallida en noves tecnologies. Costos de transició a tecnologies de baixes emissions.	Els canvis tecnològics depenen de la disponibilitat de la tecnologia, associada al seu torn a la inversió en R+D, per la qual cosa aquest aspecte determinarà la supervivència d'algunes empreses, especialment les més petites.
Mercat	Canvis en les preferències i/o gustos dels consumidors en relació amb la transició a una economia més sostenible.	Risc de perdre quota de mercat pel fet de no oferir productes sostenibles o per acompliment ASG.
	Augment del cost de les matèries primeres.	Disminució d'ingressos derivats de l'increment de costos en matèries primeres per a alguns sectors intensius.
Reputacional	Estigmatització d'un sector, empresa o productes.	Pèrdua de solvència del client, fruit de la mala reputació a causa de la manca d'una estratègia sostenible o a causa d'un incident o mala qualificació ASG per part d'un tercer.
	Exclusions d'inversió en determinats sectors per pressions de mercat.	Pèrdua de confiança per part de la societat.

²⁵ El detall de les atribucions dels òrgans de direcció en matèria climàtica es detalla al capítol "2. 2 GOV-2: Informació facilitada als òrgans d'administració, direcció i supervisió de l'empresa i qüestions de sostenibilitat abordades per ells".

Anàlisi de risc de transició climàtica en la cartera empresarial

El Grup Banc Sabadell ha desenvolupat internament diversos gràfics d'intensitat de colors en l'àmbit de subsector (*heatmaps*), alineats amb els 3 escenaris de transició ordenada, transició desordenada i *hot house world* d'NGFS (*Network for Greening the Financial System*)²⁶, les recomanacions d'UNEP FI i adaptats a l'horitzó temporal de 30 anys.

En aquest sentit, el seguiment periòdic i detallat d'aquests riscos es fa sota l'escenari de transició ordenada, ja que es considera el més probable. Malgrat tot, dins d'aquest seguiment també s'inclou l'impacte total en el pitjor escenari possible (*Hot House World*).

A partir d'això, s'ha classificat tota l'activitat de la cartera de préstecs segons la seva sensibilitat al risc de transició de naturalesa climàtica sota una anàlisi d'enfocament *top-down* i tenint en consideració els impactes previstos en cada escenari pel que fa a ingressos, costos i *low-carbon capex*.

Cal destacar que els gràfics d'intensitat de colors es van actualitzant contínuament amb l'objectiu d'obtenir l'impacte del risc de transició amb més granularitat. D'aquesta manera, actualment el banc té la capacitat per diferenciar el risc de transició per a cada activitat dins d'un mateix sector. Això és important en aquells sectors que estan compostos per activitats que són molt diferents quant a emissions. Un exemple d'això seria l'activitat de ramaderia bovina o el cultiu de l'arròs dins del sector de l'agricultura i la ramaderia, ja que presenten intensitats d'emissions més grans que la resta de les activitats dins del mateix sector.

En el cas del risc de transició, l'impacte total consolida l'impacte desglossat pel que fa a ingressos, costos i *low-carbon capex*. Els impactes es classifiquen en "positiu", per a les activitats en què el fet de la transició pot afectar positivament en algun paràmetre; "sense risc"; "baix"; "moderadament baix"; "moderat"; "moderadament alt", o "alt", en què s'inclouen, per exemple, les activitats més afectades pel risc de transició com ara les coqueries. Aquesta anàlisi d'impacte mesura el risc inherent de la cartera i no el residual, ja que no té en compte els controls implementats actualment per cada contrapart per mitigar-lo.

Exemple d'integració en la gestió del risc de transició:

Anàlisi *bottom-up* de grans acreditats

El 2024 s'ha continuat avançant en el mesurament i la integració en la gestió del risc de transició, perquè s'ha incorporat, dins el model massiu de mesurament d'aquests riscos, les anàlisis *bottom-up* que es realitzen en l'avaluació de l'indicador de risc climàtic i ambiental (IRCA) avançat. Així doncs, el banc ha ampliat el volum de contraparts per a les quals fa una anàlisi experta ASG de més profunditat per als casos que es consideren necessaris, de manera que pot aportar més informació al model del banc.

²⁶ Per a més informació sobre els escenaris emprats, cal consultar l'apartat "Escenaris climàtics i proves d'estrès" del capítol 5.1.3.2.

L'IRCA avançat és una metodologia interna estandarditzada de mesurament del risc climàtic i ambiental per a les contraparts que són grans empreses, ja que es considera que tenen una complexitat més gran que merita una anàlisi específica complementària. Aquesta anàlisi pot ser desglossada per cadascun dels eixos que la componen, i el mesurament del risc de transició n'és un dels principals. Així doncs, el banc fa una anàlisi experta de més profunditat per als casos que es consideren necessaris, de manera que pot aportar més informació al model *top-down* del banc.

Aquesta anàlisi de risc de transició es fa segons la informació pública del client, el model intern de riscos de transició i el coneixement expert dels analistes ASG del banc, tenint en consideració la metodologia de l'IRCA.

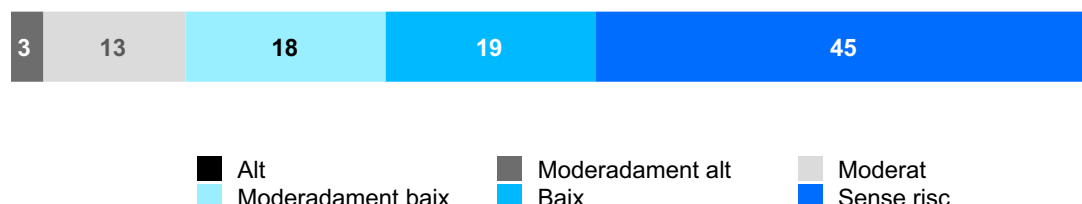
Per integrar de manera efectiva aquests resultats en la gestió, aquesta metodologia s'ha definit de manera alineada amb el model *top-down* perquè els seus resultats s'integrin de manera coherent i es puguin retroalimentar.

Com a resultat d'aquest procés, es millora el mesurament del risc de transició de la cartera, perquè s'incorporen acreditats que estan avaluats amb més detall.

Conclusions de l'anàlisi del risc de transició:

Segons tot el que s'ha comentat, la cartera més afectada al grup és l'empresarial, encara que, tal com es mostra al gràfic, actualment es considera que el banc té una exposició²⁷ mínima (entorn del 0,01%) al segment de més risc de transició ("Alt").

Distribució de l'exposició al risc de transició de la cartera creditícia empresarial (%)

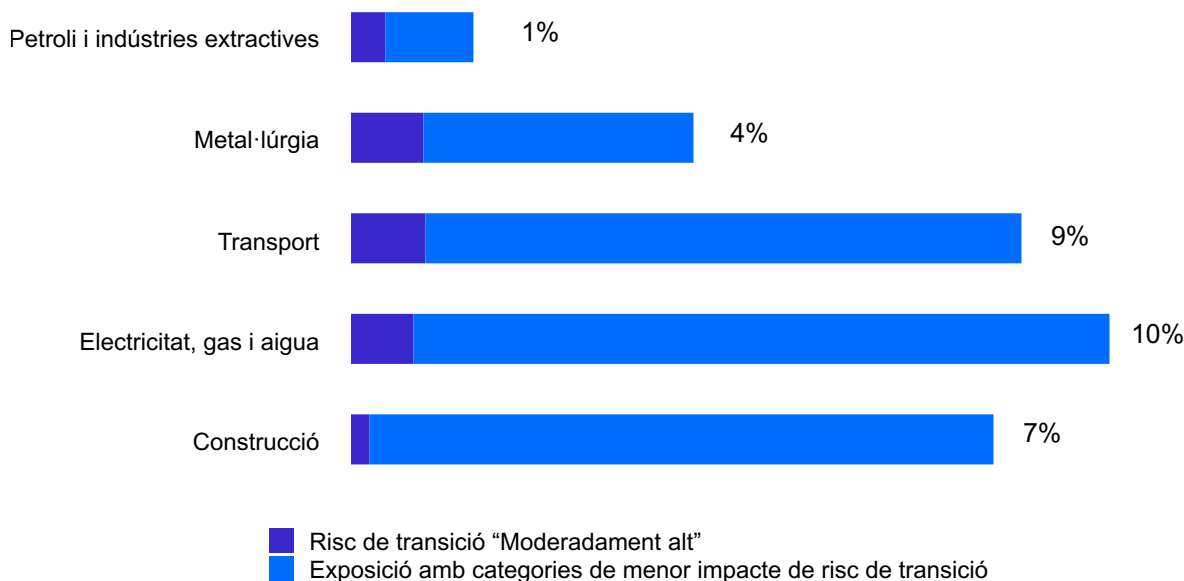


El risc de transició el 2024 es va mantenir pràcticament constant, destacant la disminució en un 1% del risc "Moderat" i un increment d'un 1% en les categories de risc "Baix" i "Sense risc".

Així mateix, l'exercici ha permès posar en relleu el pes limitat de sectors amb més risc de transició (aviació, naval, mineria, automoció o petroli i indústries extractives), que tenen un paper secundari pel que fa a l'exposició dins la cartera de l'entitat.

²⁷ S'entén per exposició l'import disposat i els riscos contingents en la cartera creditícia.

Concretament, a continuació, es mostren les cinc indústries que concentren el risc de transició en la cartera empresarial, i s'observa la proporció de l'exposició amb risc de transició "Moderadament alt" i la resta del total en aquest sector ("Exposició amb categories de menys impacte de risc de transició"). Alhora, el percentatge indica el pes del sector²⁸ sobre la cartera creditícia del banc:



Tal com s'observa a la imatge, el nivell d'exposició del banc en sectors amb risc de transició "Moderadament alt" és reduït. A més, cal ressaltar l'elevat percentatge de l'exposició classificada com a verda dins del sector de producció d'electricitat a causa de la capacitat de l'entitat per liderar el finançament de renovables, cosa que permet tenir una cartera amb un risc de transició inferior del que caldria esperar en un sector intensiu.

Anàlisi de riscos de transició climàtica en la cartera de col·laterals:

El risc de transició associat als immobles finançats pel banc (préstecs hipotecaris) es mesura de manera diferent del risc empresarial. En concret, s'avalua a través del rendiment energètic dels immobles, que es mesura en els certificats d'eficiència energètica (CEE).

Cal destacar que el banc està treballant constantment per aconseguir la major quantitat d'informació possible sobre els CEE dels immobles comercials amb ús residencial o residencials, tant de la cartera hipotecària com de garanties, així com dels actius adjudicats. Cal esmentar que, depenent del tipus d'immoble, pot no ser obligatòria l'emissió del CEE, com és el cas dels garatges, trasters, solars o naus, per als quals no es disposa d'informació en termes energètics.

El banc disposa de CEE per a la pràctica totalitat de la cartera, fruit de l'esforç que ha realitzat, tant per disposar de certificats reals quan aquests existeixen, com per estimar-los a través d'un tercer reputat, quan el CEE no existeix a causa d'aspectes de l'aplicació pràctica de la normativa.

²⁸ El percentatge es calcula tenint en compte l'import disposat, incloent-hi riscos contingents, en el sector sobre el total de l'import disposat de la cartera creditícia.

En aquest sentit, el banc prioritza la recopilació de CEE reals dels immobles finançats, ja sigui a partir de dades proporcionades pel client o a través de bases de dades públiques (com les de les comunitats autònomes a Espanya). Per identificar o, si escau, estimar la qualificació energètica dels béns localitzats a Espanya s'han establert quatre mecanismes per obtenir la dada (el primer és el de més qualitat):

- a. Primer mecanisme: obtenció de la dada per aportació del certificat d'eficiència energètica (CEE).
- b. Segon mecanisme: obtenció de la dada directament a través de la cerca de l'immoble concret a les bases de dades públiques de certificacions d'eficiència energètica (CEE) de les comunitats autònomes.
- c. Tercer mecanisme: si amb els anteriors no ha estat possible obtenir-ne la informació, consisteix a obtenir la dada de l'immoble per similitud a altres immobles que sí que compten amb el CEE al mateix edifici.
- d. Quart mecanisme: si amb els anteriors no se n'ha obtingut la informació, consisteix en una estimació mitjançant un model propi del proveïdor. El model d'estimació s'ha construït a partir de la informació dels més de quatre milions de CEE que figuraven als registres de les comunitats autònomes. Consisteix en un model de puntuació que qualifica les característiques cadastrals dels immobles (tipologia, antiguitat/norma constructiva, qualitat de l'edificació, superfície i alçada relativa), així com la zona climàtica on s'ubica. És un model no estadístic ni regressiu, sinó d'una simulació experta dels programes homologats per al càlcul dels CEE, que agrupa i assimila cadascun dels seus capítols a la informació disponible limitada dels immobles.

El model del proveïdor va ser supervisat per un auditor extern amb l'objectiu principal de validar que el model permeti complir els requeriments. L'informe va concloure, en termes generals i, d'acord amb les proves realitzades, que la informació utilitzada i el procediment desenvolupat per a l'obtenció i l'estimació dels CEE és adequat.

Fora d'Espanya:

- Al Regne Unit els CEE estimats es completen a partir d'estimacions mitjanes de codis postals quan estan disponibles. En cas que no ho estiguin, es fan servir els resultats d'un model de regressió.
- A Mèxic, s'ha fet servir un model d'estimació de CEE i consum energètic (KWh/m²) facilitat per un proveïdor extern.

En el cas de TSB, la seva cartera creditícia és pràcticament hipotecària, amb un rendiment energètic mitjà. Com que la cartera és pràcticament hipotecària, els riscos de transició a TSB provenen gairebé íntegrament del rendiment energètic dels immobles sobre els quals es garanteixen els préstecs hipotecaris i del cost de millorar la qualificació energètica dels immobles (a curt, mitjà i llarg termini).

Finalment, cal destacar que els CEE estan regulats per directives europees, i no són obligatoris fora d'Europa. A més, les directives són els marcs generals en la definició dels CEE, però és cada país el responsable de concretar i definir els requisits tècnics associats, segons les especificitats de cada regió en la seva normativa nacional. Per aquest motiu, encara que es treballi amb un mateix sistema de classificació, una mateixa nota d'un CEE de dos països europeus diferents no té associat el mateix impacte en termes de consum energètic i emissions, per la qual cosa no es consideren comparables.

Per assegurar el seguiment dels riscos de transició, es monitora trimestralment, i es reporta al Comitè de Sostenibilitat del banc i al Comitè Tècnic de Riscos²⁹.

²⁹ El detall de les atribucions dels òrgans de direcció en matèria climàtica es detalla al capítol "2. 2 GOV-2: Informació facilitada als òrgans d'administració, direcció i supervisió de l'empresa i qüestions de sostenibilitat abordades per ells".

Integració en la gestió

La integració efectiva en la gestió dels riscos mediambientals requereix una estratègia i un cos normatiu que estableixin les pautes d'actuació, els objectius i els límits necessaris en diferents punts del circuit del risc de crèdit.

El banc ha creat les directrius del risc de crèdit ASG, que són el marc que consolida els compromisos i les normes ASG que s'apliquen actualment en l'admissió de les operacions de crèdit del banc. En concret, les directrius de risc de crèdit ASG estan constituïdes pel Marc de Riscos Mediambientals i Socials, l'IRCA avançat i les sendes de descarbonització. La comprovació de les directrius del risc de crèdit ASG s'ha integrat en el procés d'avaluació de l'IRCA avançat; per tant, quan els analistes ASG reben una petició d'un client que està subjecte a l'anàlisi de l'IRCA avançat, realitzen, a més, l'avaluació del compliment del Marc de Riscos Mediambientals i Socials, en què estan incloses les normes sectorials, així com de les sendes de descarbonització.



Directrius de gestió de risc de crèdit ASG

Tal com s'anticipava, s'ha treballat en la creació d'un únic marc de gestió de risc de crèdit ASG que integri totes les normes en la matèria que s'apliquen actualment en l'admissió de les operacions creditícies del banc. Per aquest motiu, es van crear les directrius de gestió de risc de crèdit ASG, en què s'integren:

- Marc de Riscos Mediambientals i Socials** respecte al client, de cara a identificar des del començament si una nova operació pot estar associada a alguna de les activitats restringides.

En concret, el Grup Banc Sabadell disposa d'un Marc de Riscos Mediambientals i Socials públic que s'aplica a les noves operacions de concessió de crèdit per a grups o empreses amb un volum de negoci de més de 40 milions d'euros³⁰, cosa que representa una part molt rellevant de la cartera del banc. Aquest marc consolida el conjunt de criteris d'aplicació que tenen com a objectiu la restricció del finançament a clients o projectes que, des de la perspectiva de l'entitat, es considera que van en contra de la transició a una economia sostenible o no estan alineats amb la regulació internacional o les millors pràctiques sectorials.

Aquest marc estableix uns criteris generals i particulars d'aplicació que poden ser respecte al client o el projecte:

 - Els criteris generals d'aplicació, amb impacte transversal en tots els sectors, segueixen estàndards internacionals com el Pacte Mundial o els principis de l'Organització Internacional del Treball (OIT), entre d'altres.
 - Els criteris particulars d'aplicació afecten empreses o projectes de sectors específics de mineria, energia, agricultura, infraestructures i defensa, pel seu impacte potencialment negatiu per al medi ambient i/o la societat, en què el grup presta serveis i/o ofereix productes financers.

Les normes que integren el marc actual estan aprovades i implementades en els sistemes del banc, i és d'aplicació efectiva la integració de l'anàlisi d'aquestes normes en els processos ordinaris de contractació (*onboarding*) de clients, admissió de transaccions i aprovació de nous productes. Per a aquesta correcta implementació, el banc ha integrat en el procés d'admissió (el procés d'expedient de riscos) la identificació automàtica de les operacions afectades pel marc i que requereixen una anàlisi de compliment. Els analistes ASG, encarregats d'aquestes anàlisis, disposen d'una eina especialitzada per dur a terme l'anàlisi (*screening*) de les controvèrsies associades a les contraparts, la qual es basa en els serveis d'un proveïdor extern reconegut³¹.

El Marc de Riscos Mediambientals i Socials s'ha anat desenvolupant per fases amb l'objectiu d'anar adaptant els criteris d'aplicació a les tendències dels diferents sectors, el context regulador i l'econòmic, a més del desenvolupament del banc.

El contingut complet del marc, així com la seva implantació progressiva, va ser aprovat al Comitè de Direcció al gener de 2023, prèvia informació del Comitè de Sostenibilitat de gener del mateix any.

En el cas específic de Banc Sabadell Mèxic, com a part de la Política Ambiental i Social, ha desenvolupat el Sistema d'Administració de Riscos Ambientals i Socials (SARAS), que serveix com a guia per promoure el creixement econòmic sostenible a través de la identificació, l'avaluació i l'administració dels riscos mediambientals i socials que puguin generar les activitats i els projectes finançats. Aquest sistema està plenament alineat amb els processos operatius i de crèdit del Grup Banc Sabadell, les lleis nacionals i els estàndards internacionals. El procés que comporta SARAS és aplicable obligatòriament a projectes d'infraestructura en els diferents sectors finançats per Banc Sabadell Mèxic amb crèdits tradicionals, crèdits sindicats i intermediaris financers, amb un risc concedit igual o superior als 5 milions de dòlars americans.
- IRCA avançat:** indicador que permet a l'entitat discriminar el risc ASG de les empreses que finança, considerant alhora el seu acompliment en la gestió de riscos climàtics i mediambientals. Aquest es fa servir per definir polítiques de gestió del risc de crèdit, així com per identificar oportunitats d'inversió potencials per acompanyar les empreses intenses en emissions en la seva transició cap a una activitat més sostenible (vegeu l'epígraf "Acompliment climàtic i ambiental de la cartera creditícia").
- Sendes de descarbonització:** per als acreditats que operin en sectors afectats per les sendes de descarbonització definides pel grup (vegeu l'epígraf **5.1.5.1 E1-4: Metes relacionades amb la mitigació del canvi climàtic**), el banc avalua des de l'admissió la idoneïtat de les operacions significatives en què s'apliquen les sendes. Actualment, es disposa d'un circuit definit per poder identificar, avaluar i monitorar les operacions subjectes a les sendes.

Per fer efectiva l'aplicació de les directrius de gestió del risc de crèdit ASG, el banc compta amb un equip especialitzat d'analistes ASG centralitzat, que s'encarreguen de fer l'avaluació de l'IRCA avançat dels acreditats i de valorar-ne el compliment d'acord amb les directrius del risc de crèdit ASG. D'aquesta manera, actualment les anàlisis ASG completes incorporen una avaluació de l'IRCA avançat, una valoració del compliment del Marc de Riscos Mediambientals i Socials, a més d'una anàlisi específica de les sendes de descarbonització, si es tracta d'una operació afectada per una senda sectorial.

³⁰ Pel que fa al client, l'import de concessió en què es valoraran les restriccions ha de ser superior a 25 M€. En el cas de projectes, l'import del llinar de l'operació haurà de ser superior a 5 M€.

³¹ S'ha contractat una eina externa de recerca, qualificació i recopilació de dades analítiques sobre l'acompliment en medi ambient, aspectes socials i de governança (ASG) per a empreses.

Aquesta anàlisi s'efectua de manera centralitzada a través del portal intern del banc, en què s'incorpora l'anàlisi completa dels acreditats i la documentació de suport pertinent, per tal de garantir una traçabilitat correcta de les opinions relacionades amb criteris ASG per a les decisions de risc de crèdit.

5.1.4.2. E1-2: Polítiques relacionades amb la mitigació del canvi climàtic i l'adaptació a aquest

El Grup Banc Sabadell disposa d'una Política de Sostenibilitat, a més d'un Marc de Riscos Mediambientals i Socials i altres polítiques i procediments associats, com ara la gestió del sistema mediambiental i la Política de Risc Mediambiental de Banc Sabadell, que, en conjunt, emmarquen l'activitat i l'organització del grup dins dels paràmetres ASG.

La incorporació dels factors mediambientals, socials i de govern corporatiu és present tant en la presa de decisions com en el fet de donar resposta a les necessitats i inquietuds de tots els grups d'interès. Fruit d'aquest mateix propòsit, Banc Sabadell, TSB i Banc Sabadell Mèxic han incorporat aquests paràmetres a les seves pròpies polítiques i procediments interns.

Tant la Política de Sostenibilitat com el Marc de Riscos Mediambientals i Socials, així com els seus procediments associats, s'orienten, en conjunt, a mitigar els potencials impactes i riscos que es poden produir, a més d'acompanyar el grup en les oportunitats de negoci i en l'enfortiment de la reputació i les bones pràctiques, incorporant els paràmetres ASG a tota l'activitat i organització de l'entitat.

Les polítiques incorporen els factors mediambientals, socials i de governança en la presa de decisions i, alhora, a partir d'aquests, donen resposta a les necessitats i les inquietuds de tots els seus grups d'interès. A més, fixen els principis bàsics en què es basa el Grup Banc Sabadell per abordar els reptes que planteja la sostenibilitat, com ara:

- La mitigació i l'adaptació al canvi climàtic, tractant d'alinejar-les, quan correspongui, amb l'estratègia de negoci i l'apetència pel risc de l'entitat, així com les seves polítiques, processos i control.
- L'eficiència energètica. En línia amb la protecció del medi ambient, el grup es compromet a reduir les seves emissions de GEH a través de la implementació de mesures d'eficiència energètica.
- El grup fomenta, en línia amb la seva Política de Sostenibilitat, el finançament i el desplegament d'energies renovables.

En relació amb la gestió mediambiental, Banc Sabadell assumeix els compromisos següents:

- Complir els requisits legals i altres requisits que són aplicables a les activitats, productes i serveis en les diferents geografies on opera el grup.
- Integrar els riscos climàtics en la gestió de riscos i l'estratègia del grup.
- Avançar cap a l'objectiu de zero emissions netes el 2050, establint metes intermèdies assolibles i mesurables.
- Integrar criteris ambientals, socials i de governança en la gestió i la presa de decisions dins l'estratègia del grup.
- Promocionar la innovació, el desenvolupament, l'oferta i els incentius sobre serveis i productes financers dissenyats per finançar projectes que redueixin les emissions de GEH, com ara energies renovables, eficiència energètica i mobilitat sostenible.
- Millorar contínuament el desenvolupament del sistema de gestió mediambiental, impulsant la implantació de mesures d'eficiència energètica i l'ús d'energies renovables a les instal·lacions del grup, així com fomentant l'ús de transport sostenible entre els empleats i, en general, promocionant la gestió sostenible dels recursos necessaris per a l'activitat diària del grup.
- Establir pautes de treball i mecanismes de control per vetllar per la protecció del medi ambient i la prevenció de la contaminació a les instal·lacions.
- Difondre aquests principis entre els empleats i les societats del grup, impulsant la formació interna i contínua de la plantilla en sostenibilitat i cultura d'eficiència energètica, i establir canals de comunicacions fluides amb els diferents grups d'interès en matèria de medi ambient.

Així mateix, de manera transversal i en línia amb el compromís sostenible, Banc Sabadell continua traçant aliances amb altres sectors i forma part de les iniciatives internacionals més rellevants en la lluita contra el canvi climàtic i a favor del desenvolupament social. Aquestes aliances s'especifiquen en les diferents polítiques que es detallen a continuació.

Quan en l'abast de les següents polítiques reportades s'especifiqui el Grup Banc Sabadell, inclou la informació que comprèn tot el perímetre del negoci bancari, tenint en compte les marques de Banc Sabadell que operen a Espanya, TSB, que opera al Regne Unit, i Banc Sabadell Mèxic, que opera a Mèxic.

Política de Sostenibilitat del Grup Banc Sabadell

El compromís del Grup Banc Sabadell amb la sostenibilitat també es concreta a través de la seva adhesió voluntària a diferents iniciatives i compromisos d'àmbit nacional i internacional:

- Pacte Mundial de les Nacions Unides en matèria de drets humans, treball, medi ambient i anticorrupció (signant el 2005).
- Principis de Banca Responsable d'UNEP FI (soci fundador des del 2019).
- Net Zero Banking Alliance d'UNEP FI (adhesió el 2021).
- Principis d'Inversió Responsable de les Nacions Unides: subscrits de manera individual per diferents participades i filials del banc: BanSabadell Pensiones E.G.F.P., S.A. (el 2012), Aurica Capital (el 2016), BanSabadell Pentapension Empresa FP (el 2020), Fons de Pensions dels Empleats de Banc Sabadell MF2000 (el 2020), Fons de Pensions dels Empleats de Banc Sabadell GM (el 2020).
- Principis de l'Equador (signant des del 2011).
- Carbon Disclosure Project (CDP) (signant des del 2012).
- Compromís Col·lectiu d'Acció Climàtica d'AEB, CECA i ICO (adhesió el 2019).
- Recomanacions del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) (adhesió al novembre del 2020).
- IOSCO-Recomanacions relacionades amb el finançament sostenible (juny de 2019).
- Adhesió, a través de l'AEB, al Protocol per reforçar el compromís social i sostenible de la banca, subscrit per totes les patronals bancàries al juliol del 2021 i actualitzat amb focus en la inclusió financera de municipis d'àmbit rural a l'octubre del 2022.
- Adhesió, a l'octubre del 2022, al Protocol signat per les patronals bancàries amb Correus per proporcionar serveis de retirada i ingrés d'efectiu en els punts d'atenció de Correus (protocol signat al juliol del 2022).

Des d'una perspectiva de doble materialitat, i en línia amb les directrius dels principals organismes que regulen la matèria, tant locals com internacionals, la Política de Sostenibilitat aborda els impactes principals de l'activitat del grup, amb l'objectiu d'adaptar l'organització als reptes i les oportunitats derivats de la sostenibilitat.

Pel que fa als impactes mediambientals, el grup procura mitigar els possibles impactes impulsant sistemes de gestió basats en estàndards normatius internacionalment acceptats i basats en la filosofia de la millora contínua. En aquest sentit, el grup ha adquirit compromisos de reducció de la petjada ambiental interna, tal com es descriu en l'apartat **5.1.5 Paràmetres i metes**, a més dels compromisos de descarbonització de la seva cartera finançada.

Des del punt de vista dels riscos en matèria ASG, el grup els incorpora als seus processos d'anàlisi, gestió i control a través de les activitats que s'estan duent a terme amb l'objectiu d'assolir prioritàriament els objectius definits en el marc del Pla de sostenibilitat.

Les actuacions adreçades a la prevenció dels riscos mediambientals i a la minimització dels impactes de l'activitat del grup en el medi ambient permeten l'aparició d'oportunitats que reforcin i acompanyin el grup en el desenvolupament del seu model de negoci i de la seva estratègia. En aquest sentit, els paràmetres de gestió sobre els quals es basa la Política de Sostenibilitat del grup promouen la creació d'un conjunt de productes i serveis que incorporin criteris de sostenibilitat, tant en el finançament com en la inversió, en resposta a la demanda cada cop més creixent dels nostres consumidors i inversors.

Sobre l'estructura de govern de la Política de Sostenibilitat, el Consell d'Administració és el màxim òrgan encarregat de la fixació de les estratègies del negoci del grup, de la fixació dels principis, els compromisos i els objectius en matèria de sostenibilitat i de la seva integració en l'estratègia del grup, així com de l'aprovació de la política. Atès que la política és de grup, totes les filials, i en particular Mèxic i TSB al Regne Unit, s'hi adhereixen aplicant tots els principis i paràmetres que inclou la política.

Per a la gestió i el control del risc mediambiental, el grup compta amb comitès i una política específica. Pel que fa als òrgans de govern, el Comitè de Sostenibilitat és l'encarregat d'establir i impulsar el Pla de sostenibilitat del banc (Sabadell Compromís Sostenible) i de monitorar-ne l'execució, així com definir i divulgar els principis generals d'actuació en matèria de sostenibilitat i impulsar el desenvolupament de projectes i iniciatives relacionats que s'estructuren en les diferents línies d'acció del Pla de finances sostenibles intern del banc. Per part seva, la Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat (CES) és l'encarregada de supervisar el model d'identificació, control i gestió dels riscos i les oportunitats en l'àmbit de la sostenibilitat.

Do What Matters Plan 2025 de TSB

A la filial TSB, a més d'adherir-se a les polítiques sobre sostenibilitat del grup, han creat el seu propi compromís amb el planeta i la societat, anomenat *Do What Matters Plan 2025* (DWMP), que és part integrant de la seva estratègia de negoci. El pla comporta una sèrie de compromisos mediambientals i socials, amb vuit objectius a llarg termini que incorporen des de metes per a la transició a un planeta més verd fins a actuacions a favor de la inclusió financera. El pla vol aconseguir un impacte durador en matèria de sostenibilitat en els seus clients, en la seva plantilla, en els seus proveïdors i en la comunitat on el banc desenvolupa la seva activitat.

El Consell d'Administració de TSB proporciona l'orientació estratègica sobre l'enfocament del banc respecte del DWMP, incloent-hi la manera com l'entitat gestiona els riscos i les oportunitats financeres del canvi climàtic. El Consell rep una actualització anual sobre el pla, i també

es proporcionen actualitzacions periòdiques al Comitè de Riscos sobre el risc climàtic.

El Comitè Executiu de TSB analitza el progrés del pla trimestralment, en què s'incorporen les recomanacions i els avenços informats pel Comitè Directiu del Planeta i el Grup de Treball sobre Persones.

Política de Risc Mediambiental del Grup Banc Sabadell

La Política de Risc Mediambiental té com a objectiu establir les directrius generals per gestionar i controlar el risc mediambiental, especificant-ne els principis, els paràmetres crítics que siguin aplicables i abastant tots els elements significatius per gestionar i controlar els riscos associats al canvi climàtic i a la degradació del medi ambient. Aquests riscos comprenen dos factors principals de risc: els riscos físics i els riscos de transició.

La política té, entre els seus objectius principals, complir i integrar les exigències jurídiques vigents i els compromisos i les iniciatives que ha subscrit l'entitat. Entre ells, destaquen la regulació de la Unió Europea en matèria de sostenibilitat, desenvolupada des del 2018 sota el paraigua del Pla d'acció de finances sostenibles (PAFS) de la Comissió Europea, i els plans d'acció, directrius, guies, estàndards tècnics o documents del BCE i les *european supervisory authorities* (EBA, ESMA i EIOPA, les agències reguladores europees en els àmbits bancari, de mercats i d'assegurances, respectivament). Així mateix, la política integra altres directrius d'índole voluntària i acords de referència internacional, com l'Acord de París, l'Agenda 2030, els estàndards de divulgació de clima i naturalesa (TCFD i TNFD, per les sigles en anglès) o els Principis del Comitè de Basilea per a una gestió i supervisió efectives dels riscos financers relacionats amb el canvi climàtic.

La Política de Risc Mediambiental es revisa almenys amb freqüència anual i és aprovada pel Consell d'Administració de l'entitat. Involucra nombroses àrees en la gestió i el control del risc mediambiental, que es designen com a responsables de la seva aplicació en els seus respectius àmbits de gestió i control, cosa que es deriva de la mateixa naturalesa transversal del risc mediambiental, que es materialitza a través d'una afectació en altres riscos bancaris inclosos en el marc global de riscos i que són principalment quatre: crèdit, mercat, liquiditat i operacional.

- En el risc de crèdit s'avalua l'exposició al risc mediambiental en totes les fases del procés de concessió de crèdit i en la vigilància de les seves carteres, així com l'impacte sobre els preus dels actius i la valoració dels actius en garantia.
- En el risc de mercat s'avalua l'impacte que pugui generar en potencials reavaluacions substancials i baixistes més o menys sobtades en el preu dels actius en cartera de l'entitat, alterant-ne el valor.
- Quant al risc de liquiditat, es mesura l'exposició al risc mediambiental sobre la posició de liquiditat, anticipant potencials sortides netes significatives de recursos líquids o el deteriorament dels coixins de liquiditat, en cas de considerar-se un impacte material i no estar cobert actualment amb els processos i mitigants implementats.
- I en el risc operacional, d'una banda, s'avalua i s'ajusta el risc mediambiental als plans de continuïtat operativa i, de l'altra, es tenen en compte els requeriments normatius en matèria ASG en l'assessorament i la comercialització de productes financers.

Per tot això, la Política de Risc Mediambiental constitueix el marc definit per a una gestió i control adequats dels riscos mediambientals a què s'exposa l'entitat i per al desplegament de mesures adreçades a la mitigació i l'adaptació del canvi climàtic i la degradació mediambiental.

5.1.4.3. E1-3: Actuacions i recursos en relació amb les polítiques en matèria de canvi climàtic

El Grup Banc Sabadell juga, com a entitat financera, un paper fonamental en la construcció d'una economia inclusiva i descarbonitzada.

D'una banda, mobilitzant recursos, identificant tecnologies i generant oportunitats i, de l'altra, incorporant noves capacitats i amb transformació interna per integrar la sostenibilitat en totes les agendes.

En aquest context, i per tal de continuar avançant en el propòsit d'accelerar les transformacions econòmiques i socials que contribueixin al desenvolupament sostenible, el banc ja va reforçar el 2022 les dimensions ASG que s'apliquen a l'estratègia, a la governança i al seu model de negoci, amb el llançament del marc ASG, Sabadell Compromís Sostenible, el qual estableix palanques amb actuacions de transformació i impuls, entre les quals destaquen:

- Avançar com a entitat sostenible, posant el focus, entre d'altres, en la neutralitat de les emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH).
- Acompanyar els clients en la transició cap a una economia sostenible, fixant sendes de descarbonització, acompanyant els clients en la transició amb solucions especialitzades en energies renovables, d'eficiència energètica i mobilitat sostenible, i fixant normes sectorials que limitin activitats controvertides i/o impactes negatius sobre el desenvolupament ambiental i social.
- Oferir oportunitats d'inversió que contribueixin a la sostenibilitat, en què destaquen, entre d'altres, una àmplia oferta de fons sostenibles i bons verds i sostenibles, propis i de tercers.

Com a part de l'avenç del Grup Banc Sabadell cap a la neutralitat de les emissions de GEH, en les seves instal·lacions s'estan duent a terme actuacions clau adreçades a la reducció d'emissions de cadascun dels abasts (1, 2 i 3), com ara:

Abast 1 – Emissions directes

Aquest abast inclou les actuacions dirigides a reduir les emissions generades pel consum de gasos i les fuites de gasos refrigerants en les instal·lacions del grup, així com per l'ús de vehicles d'empresa.

Gasos de combustió fòssil

A Espanya, durant el 2022 i el 2023, es va completar el trasllat físic dels servidors de dades de Banc Sabadell, des de les instal·lacions pròpies a les instal·lacions del proveïdor de la infraestructura tecnològica, fet que va donar com a resultat el 2024 una reducció del -55% de gasoil respecte al 2021, a causa, principalment, de la disminució d'ús dels generadors d'electricitat que garantien el subministrament elèctric dels CPDs. Tot i això, amb motiu de l'ús d'oficines mòbils a Galícia, Astúries i València, s'ha registrat un increment del 2% del consum de gasoil respecte al 2023 i del 9% respecte al 2022.

Així mateix, l'entitat TSB ha finalitzat el 2024 la tercera fase del programa d'Optimització Energètica, que ha suposat una reducció de -2.600 MWh respecte al 2023 en consum *location-based* de gasos de combustió fòssil i electricitat. El programa consta de diferents iniciatives, entre les quals s'inclouen explorar l'eliminació de combustibles fòssils de la seva propietat, reduir els residus en les operacions, posar a prova noves tecnologies d'estalvi d'aigua, trobar maneres d'eliminar el paper dels seus processos i eliminar qualsevol producte de paper que no sigui FSC/PEFC que es mantingui en les seves operacions.

Actuació	Geografia	Reducció del consum
Trasllat de servidors	Espanya	-68 MWh des del 2021
Energy Optimisation Programme	Regne Unit	-2.600 MWh

Gasos refrigerants

Les dades relatives a gasos refrigerants corresponen a la fuga de gasos per avaries en equips de climatització en edificis corporatius i en oficines.

A Espanya, per mitigar aquestes fuites, el banc realitza cada any un programa de renovació del parc de màquines d'aire condicionat, que es basa en:

- Incrementar el nombre de revisions anuals de cada màquina.
- Establir un pla de renovació de màquines en què es prioritza l'antiguitat de la màquina, el nombre d'incidències prèvies, l'exigència de rendiment, etc.

Actuació	Geografia	Reducció de fuites de gasos refrigerants
Pla Renove Clima	Espanya	-327 kg vs. 2023

Vehicles d'empresa

Durant el 2024, a Espanya es continua promovent l'ús de vehicles eficients energèticament en el pla d'automòbils d'empresa per a directius i, de la mateixa manera, TSB ha seguit promovent opcions de viatges de negocis sostenibles, oferint únicament vehicles elèctrics en el seu pla d'automòbils d'empresa.

Actuació	Geografia	% de flota 2023	% de flota 2024	Variació
TSB vehicles elèctrics	Regne Unit	88%	93%	+5%

Actuació	Geografia	Nre. llocs nous	Nre. llocs totals	Variació
Instal·lació de nous punts de recàrrega de vehicle elèctric/híbrid	Espanya	44	83	+112,8%

Abast 2 – Emissions indirectes

Aquest abast inclou les emissions generades pel consum d'energia elèctrica.

A totes les geografies on el Grup Banc Sabadell desenvolupa la seva activitat, el 100% de l'electricitat que s'està adquirint per al consum a les instal·lacions té certificat d'origen renovable.

A Espanya, a més, l'entitat disposa de plaques fotovoltaiques que generen l'1,50% de l'electricitat consumida arreu de la geografia. A més, durant el 2024 s'ha dut a terme l'ampliació de capacitat d'aquestes plaques fotovoltaiques, amb l'objectiu de triplicar la seva producció elèctrica actual.

Consum d'energia elèctrica	2024	2023	Estimació estalvi adquisició d'energia (kWh)
Consum d'energia subministrada per Cepsa, garantia d'origen 100% renovable (percentatge de subministrament sobre el total d'energia elèctrica consumida)	98,50%	98,77%	
Consum d'energia elèctrica subministrada per altres comercialitzadores sense garantia d'origen renovable (percentatge de subministrament sobre el total d'energia)	0	0	
Espanya - Autogeneració d'energia elèctrica per plaques fotovoltaiques	1,5%	1,2%	637.850

A més, el banc a Espanya continua amb el programa d'anàlisi continuada de consums en oficines i edificis corporatius per detectar variacions i actuacions que permetin millorar l'eficiència dels consums:

- Es manté el projecte de renovació de la il·luminació per tecnologia LED (*light emitting diode*) en oficines per aconseguir que totes estiguin dotades d'aquesta il·luminació i reduir-ne el consum (tots els centres corporatius ja estan dotats al 100% amb il·luminació LED).
- La major part de la xarxa d'oficines disposa d'un sistema centralitzat de climatització i il·luminació de baix consum i l'encesa dels rètols publicitaris adaptada a les franges de llum solar.
- Els centres corporatius tenen instal·lada una il·luminació per detecció de presència i llums LED. En aquests edificis i en les oficines més grans, les instal·lacions de climatització disposen de recuperació d'energia.

Actuació	Geografia	Potencial impacte energètic
Ampliació planta de producció d'energia fotovoltàica (edifici CBS Sant Cugat)	Espanya	Producció de 1.700 MWh anuals

Pel que fa al Regne Unit, TSB ha establert un objectiu corporatiu de reducció de les seves emissions per al conjunt de l'abast 1 i 2 d'un 2% respecte als nivells del 2023. Al tancament del 2024, aquesta reducció ha estat del -14,5%.

Abast 3 – Altres emissions indirectes

Aquest abast inclou altres emissions indirectes registrades en les categories:

- 1 - Béns i serveis comprats (aigua, paper, plàstic)
- 5 - Residus generats en operacions
- 6 - Viatges d'empresa
- 7 - Desplaçaments dels empleats

En aquest apartat no es té en compte la categoria 15 – Cartera finançada, que es detalla dins aquest Informe de Sostenibilitat en l'apartat 5.1.5.3 d'aquest document.

La resta de categories de l'abast 3 no han estat considerades materials per registrar-ne les emissions.

Béns i serveis comprats

Pel que fa a les mesures d'ecoeficiència, des del 2019 el banc ha dut a terme diverses actuacions. Entre elles, els sanitaris i les aixetes disposen de mecanismes per optimitzar la gestió de l'aigua. A més, la seu corporativa a Sant Cugat del Vallès disposa d'un dipòsit de recollida d'aigües pluvials i d'aigües grises per aprofitar-les com a aigua de reg. D'altra banda, la zona enjardinada es compon d'espècies autòctones amb baixa necessitat de reg.

Actuacions gestió de l'aigua	Geografia	Impacte en consum d'aigua
Reutilització d'aigües grises per a un tercer ús en regs	Espanya	Aprofitament de fins al 90% de les aigües grises i potencial reducció del 40% del consum destinat al reg de la gespa
Reducció zona enjardinada i millora de sistemes de reg CBS Sant Cugat		

Quant al consum de paper, el grup continua amb el programa de reducció de correspondència i simplificació de la documentació contractual, amb impacte en la reducció de consum de paper iniciada el 2019, mitjançant una progressiva digitalització del perfil dels clients i de la consolidació del model d'enviament únic mensual vinculat a l'extracte del compte.

Actuacions consum de paper	Perímetre	Reducció consum vs. 2023
Simplificació de documents precontractuals i contractuals	Espanya	-57 tones
Solucions digitals en signatura d'operacions, emissió de certificats i correspondència		
Digitalització de processos operatius interns		
Solucions digitals en signatura d'operacions, emissió de certificats i correspondència	Regne Unit	-8 tones

D'altra banda, el banc aplica des del 2020 un conjunt de mesures per eliminar el plàstic dels productes adquirits per a diferents usos:

Actuacions consum de plàstic	Perímetre	Reducció consum des del 2019	Variació de consum des del 2023
Eliminació de plàstics en certs materials d'escriptori i/o d'ús comú	Grup BS	-95,8% (-68,1 tones)	+2,5% (+0,1 tones)
Eliminació del blíster per a monedes			
Eliminació de la bossa blava de digitalització urgent			
Eliminació de les fundes de les llibretes			
Substitució de la bossa blava d'esdeveniments amb pel·lícula de plàstic per paper kraft marró			
Substitució de les culleretes de plàstic per a cafè per altres de fusta			
Substitució de la finestra de plàstic dels sobres per finestra de paper transparent			
Fabricació de bosses de trasllat d'efectiu amb barreja de plàstic reciclat (80%) i verge (20%)			
Fabricació del film de retractilar amb un 56% de canya de sucre (material orgànic)			
Substitució del bolígraf corporatiu (100% plàstic) per una alternativa en paper kraft i pasta de blat			

El consum de plàstic s'ha incrementat lleugerament respecte del 2023 per un increment de l'ús de material derivat de l'activitat comercial.

Residus generats en operacions

Els residus es poden categoritzar en no perillosos i perillosos. En els residus no perillosos s'inclouen: ferralla, plàstic inert, general voluminós, bombetes incandescent, paper i cartró, vidre, orgànica, decantador de greixos i fusta. En els residus perillosos s'inclouen: envasos de substàncies químiques, absorbents (filtres), bateries de plom, oli, fluorescents, equips electrònics, piles i aerosols.

El grup disposa de procediments interns per assegurar la retirada i el reciclatge del 100% del paper i plàstic a través de gestors autoritzats de residus. Els centres corporatius i les oficines disposen de recollida selectiva d'envasos, matèria orgànica i piles.

Per gestionar els residus de les oficines en procés de tancament o fusió es disposa de mecanismes de control específics. Amb el material informàtic o el mobiliari en bon estat, sobrant d'oficines o de centres de treball en procés de tancament o fusió, el banc fa donacions a ONGs i a entitats locals sense ànim de lucre.

El banc té previstes noves actuacions encaminades tant a disminuir els residus inorgànics com a fer una gestió més eficient dels residus orgànics:

Actuacions en gestió de residus	Geografia	Reducció estimada anual de residus
Nova sala de residus centralitzada	Espanya	2% anual
Instal·lació d'una planta de compostatge de matèria orgànica		

Viatges d'empresa

Els viatges d'empresa o negoci inclouen els desplaçaments amb avió, tren i vehicles privats dels empleats.

A l'inici de l'exercici 2020, abans de l'estat d'alarma decretat a Espanya, el banc va revisar la seva política de desplaçaments i viatges, a fi d'establir noves directrius per limitar els desplaçaments als estrictament necessaris per exigències del negoci i per impedir desplaçaments per reunions internes, potenciant l'ús dels mitjans remots i telemàtics disponibles.

És per això que, considerant el 2019 com a any de referència pre pandèmia, les dades del 2024 a Espanya han reflectit la contribució positiva que ha tingut la revisió de la política de viatges professionals del grup en la reducció d'emissions de carboni de l'entitat, registrant un -42,8% en les emissions entre els dos períodes.

▼ **42,8%**
Reducció d'emissions de CO₂
per als viatges d'empresa
respecte al 2019

Desplaçaments dels empleats (viatges *in itinere*)

Des del 2023 el banc està calculant les emissions dels desplaçaments *in itinere* per als centres corporatius amb més empleats d'Espanya.

Pel que fa a aquests desplaçaments, es continuarà promovent un model de mobilitat sostenible amb diverses iniciatives, com la creació de noves places d'aparcament en edificis corporatius per a vehicles elèctrics privats. Així mateix, TSB s'ha compromès a promoure nous modes alternatius de transport, com ara la inclusió en els beneficis socials d'una subvenció addicional per comprar bicicletes elèctriques, i de noves maneres de treballar per mantenir la reducció d'emissions.

Altres accions

**A Espanya, el banc ha continuat certificant
el 2024 els principals centres corporatius amb la ISO 14001:2015.**

Així mateix, per mitigar l'impacte ambiental dels seus proveïdors, el banc continua potenciant vehicles elèctrics als diferents serveis de logística i l'ús de tinta ecològica entre les impremtes que col·laboren amb el banc.

Cartera creditícia

El banc avalua l'impacte de la cartera creditícia a través de dues anàlisis diferents. La primera es basa en el mesurament del risc climàtic i ambiental de la cartera creditícia, mentre que la segona se centra en el mesurament de la petjada de carboni d'aquesta.

El primer tipus d'anàlisi se centra en el mesurament del risc climàtic i ambiental dels acreditats que finança. Aquest mesurament es realitza sota dos enfocaments:

- a. El mesurament del risc climàtic i ambiental de la cartera creditícia és un enfocament *bottom-up* de les grans empreses mitjançant l'IRCA avançat.
- b. El segon enfocament, aplicable a empreses més petites i minoristes, fora de l'abast de l'IRCA avançat, es basa en els mesuraments massius que realitza el banc amb els models de risc climàtic i risc de degradació ambiental amb enfocament *top-down*. A més, per conèixer l'impacte de la cartera estressada en diferents escenaris es plantegen els diferents exercicis de test d'estrès.

Cal destacar que durant el 2024 l'entitat ha fet evolucionar de manera significativa aquesta metodologia, dissenyant, per al mesurament i la qualificació de l'acompliment ambiental de les empreses no subjectes a obligació de report no financer o que actualment no disposen d'una anàlisi IRCA avançat, un model de valoració, anomenat IRCA automatitzat. Aquest model manté la coherència, l'enfocament i l'estructura amb la metodologia IRCA que ja s'està aplicant per a les contraparts subjectes a la directiva europea de presentació d'informació sobre sostenibilitat, però permet obtenir una primera aproximació dels riscos climàtics i mediambientals per a la totalitat de la cartera empresarial, considerant les dades ja disponibles en els sistemes de l'entitat (p. ex. ubicació de la contrapart o activitat de l'empresa). Si bé aquest és un enfocament simplificat en comparació amb l'IRCA avançat, sí que permet obtenir aquesta valoració preliminar de la cartera sense requerir la profunditat o implicació d'analistes dedicats.

El segon tipus d'anàlisi que el banc realitza es basa en el mesurament de les emissions de la cartera creditícia finançada. Aquest mesurament és clau en la gestió del risc ASG, ja que es tracta d'una mètrica quantitativa que disposa d'una metodologia estandarditzada, que afavoreix la comparabilitat. A més, aquest mesurament es fa de tota la cartera creditícia, és a dir, no tan sols de les empreses, sinó que també es mesuren les emissions d'altres carteres com la hipotecària, de bons sobirans, préstecs auto o *project finance*.

**Tota operació, empresa o grup empresarial
que es presenta o revisa a la Comissió Delegada de Crèdit
disposa d'una anàlisi ASG avançada.**

S'ha treballat en el fet d'evolucionar aquesta anàlisi avançada de grans companyies en un indicador quantitatiu de risc climàtic i ambiental (IRCA). L'IRCA avançat avalua en els acreditats de manera integrada la seva exposició al risc climàtic físic i de transició, tenint en compte la maduresa de la gestió d'aquests aspectes ASG, el risc de degradació mediambiental i controvèrsies que es consideri que puguin afectar el compliment de les normes sectorials o la reputació del banc.

Aquest indicador permet millorar la discriminació dels acreditats en termes de riscos climàtics i mediambientals, ja que, si bé es tenen en compte riscos inherents a l'activitat de cada acreditat, aquests es modulen amb l'anàlisi de la maduresa de gestió ASG, en què s'analitzen diferents factors com l'estratègia de descarbonització, l'evolució de les emissions, la gestió dels riscos ASG o els seus compromisos de reducció d'emissions.



L'indicador IRCA avançat reflecteix un posicionament de manera objectiva a grans empreses amb informació de sostenibilitat.

L'indicador IRCA avançat reflecteix un posicionament de manera objectiva a grans empreses amb informació de sostenibilitat, basant-se en la seva exposició als riscos climàtics i de degradació mediambiental, així com segons la maduresa en la gestió d'aquests. En línia amb aquesta descripció, es diferencien tres grans mòduls:

1. Risc climàtic: l'acreditat obté una nota de risc de transició i una nota de risc físic inherents a la seva activitat. Amb l'objectiu de diferenciar els diferents acreditats d'un mateix sector segons la maduresa en la gestió d'aquests aspectes, els analistes ASG avaluen l'esforç de transició i l'esforç de mitigació de riscos físics, amb una metodologia interna que s'ha estandarditzat perquè sigui comparable. Així doncs, es té capacitat per modular el risc climàtic associat per defecte a una activitat amb la maduresa de la gestió d'aquests aspectes específica de cadascun dels acreditats analitzats. Entrant en el detall de l'avaluació:
 - 1.1. L'esforç de transició es mesura a partir d'una metodologia de mesurament de la maduresa en la gestió d'aquests aspectes alineada amb *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), de manera que s'avaluen dins aquest apartat qüestions alineades amb les quatre dimensions definides a l'estàndard: govern, gestió de riscos, estratègia i mètriques i objectius.
 - 1.2. L'esforç de mitigació de riscos físics també segueix les recomanacions de TCFD, i es demana el detall d'esdeveniments físics soferts per l'acreditat i mesures de mitigació i adaptació per a esdeveniments físics (per exemple, assegurances). S'ha dut a terme un avenç clau en el seu mesurament (tal com s'avançava a l'epígraf "Risc físic climàtic"), en què s'ha definit una metodologia d'anàlisi *bottom-up* de les grans empreses, que ha de realitzar el *pool* ASG.
2. Risc de degradació mediambiental: s'ha incorporat un mòdul per ajustar el risc climàtic dels acreditats segons l'impacte inherent a la resta de factors ambientals, diferents del climàtic, de les activitats que desenvolupen. L'ajust derivat d'aquest risc es pot segregar per conèixer l'impacte associat a cada vector (qualitat de l'aire, l'aigua, el sol, els residus i la biodiversitat).
3. Controvèrsies: finalment, sobre la puntuació de la contrapart basada en els mòduls de naturalesa ambiental (clima i degradació ambiental), s'afegeix un segon ajust en què es valora la presència en les contraparts de controvèrsies significatives, tant en l'àmbit ambiental com pel que fa a aspectes socials o de governança.

Seguint aquesta metodologia, s'obté un indicador numèric que permet posicionar en la valoració ASG les empreses de manera homogènia, objectiva i comparable.

Les puntuacions més baixes corresponen a un risc climàtic i ambiental més elevat, mentre que les puntuacions més altes s'equiparen a empreses amb activitats de menys impacte (o fins i tot positiu) des del punt de vista climàtic i ambiental, així com aquelles amb exercici i/o maduresa ASG elevats.

Així mateix, cal destacar que l'estructura modular de l'IRCA també permet obtenir valoracions de manera diferenciada per mòdul (climàtic, de degradació mediambiental i de controvèrsies), per comparar en aspectes concrets els acreditats.

Així mateix, cal remarcar que l'elaboració de l'IRCA avançat està integrada en un portal intern. Aquesta eina permet que els analistes ASG treballin de manera centralitzada en un entorn robust que millora la traçabilitat i la usabilitat d'aquesta informació.

Actualment, es disposa del càlcul de l'IRCA avançat per a grans empreses de gairebé la meitat de la cartera creditícia concedida a grans empreses, i es destaca la forta presència d'acreditats amb un acompliment ASG líder en el seu sector.

Finalment, per assegurar la supervisió del mesurament de l'IRCA avançat, es fa un seguiment de les qualificacions IRCA realitzades, i es reporta amb caràcter trimestral al Comitè de Sostenibilitat del banc.

Com a conseqüència del 2024, cal destacar que l'entitat ha desenvolupat un nou mètode de valoració automàtic per mesurar i qualificar l'acompliment ambiental de les empreses no subjectes a l'obligació de report no financer o que actualment no disposen d'una anàlisi IRCA avançada com la que s'ha esmentat anteriorment.

El treball metodològic ha seguit les premisses de conservar la mateixa estructura modular i conceptual de l'IRCA avançada. Per tant, s'ha establert un indicador IRCA automatitzat que mesura el risc climàtic i ambiental amb la mateixa metodologia que l'IRCA d'empreses subjectes a la directiva europea de presentació d'informació sobre sostenibilitat, adaptat a la disponibilitat d'informació de les empreses no subjectes a l'obligació de report no financer o que actualment no disposen d'una anàlisi IRCA avançada.

Aquesta metodologia ja es troba en aplicació a l'entitat per valorar els riscos climàtics en carteres no subjectes a l'IRCA avançada o subjectes sense qualificació. Així mateix, i des de la seva aplicació, el seguiment d'aquest IRCA automatitzat es reporta trimestralment al Comitè de Sostenibilitat.

Recull d'informació mitjançant un *pool* d'analistes ASG

És un equip centralitzat d'analistes especialistes en ASG. La informació recopilada principalment procedeix de fonts públiques i, preferentment, verificada i contrastada per un tercer. A més, les vegades que el *pool* ASG ho consideri necessari, es contacta, a través de l'equip bàsic de gestió, amb les empreses per obtenir informació addicional.

Aquest procés es fa anualment en clients ja existents i en el procés d'originació per a clients nous.

Finalment, tal com s'anticipava en la introducció d'aquest epígraf, el banc complementa la quantificació del risc climàtic i ambiental dels acreditats que estan fora de l'abast de l'anàlisi IRCA, principalment perquè són empreses més petites o minoristes, amb les anàlisis massives *top-down* que realitza per al risc físic climàtic, risc de transició climàtic i risc de degradació ambiental. Aquestes anàlisis s'han explicat prèviament en l'apartat [5.1.4.1 NEIS 2 IRO-1: Descripció dels processos per determinar i avaluar els impactes, els riscos i les oportunitats materials relacionades amb el clima](#).

Iniciatives per millorar la qualitat de la informació ambiental

Atès el limitat nivell de *reporting* i divulgació ASG per part de les empreses, així com la manca d'informació històrica i d'homogeneïtzació entre la informació reportada i les mètriques de seguiment per a aquests riscos, disposar d'accés a millors dades ASG és crucial per a la identificació, la gestió, la classificació i el seguiment dels riscos associats al canvi climàtic.

El Grup Banc Sabadell ha estat treballant en diferents accions per incrementar en quantitat i qualitat el volum de dades ASG dels clients.

Per aquest motiu, el Grup Banc Sabadell ha estat treballant en diferents accions per incrementar en quantitat i qualitat el volum de dades ASG dels clients. Entre aquestes, destaquen dos àmbits:

- Col·laterals immobiliaris: amb el suport d'un proveïdor extern es realitzen processos de càrrega massiva de la qualificació energètica corresponent als immobles residencials i de *commercial real estate* (CRE) de la cartera. Per a la nova producció, el grup captura aquesta informació en l'originació de les hipoteques. D'altra banda, de cara al càlcul de la petjada de la cartera d'immobles residencials i comercials del banc, s'ha treballat per recopilar informació de superfícies útils reals dels actius finançats (necessàries per a l'estimació de les emissions atribuïbles a l'immoble).
- Risc empresarial: es va dur a terme un grup de treball de proveïment de dades mediambientals dels seus clients, com a primer pilot per a la cartera intensiva en emissions de CO₂, en què es va incloure, entre d'altres, la captura de les emissions reals (abast 1, 2 i 3), així com dades addicionals, com ara el consum energètic, el percentatge del consum renovable, les emissions evitades (si és aplicable), els *ratings* ASG externs, els objectius mediambientals o KRIs (indicadors claus de risc, per les sigles en anglès) sectorials d'intensitat d'emissions. Posteriorment, s'ha continuat treballant en la millora de la informació. D'una banda, el càlcul de la petjada de carboni de la cartera empresarial finançada ha suposat la recopilació de la informació real de les emissions dels acreditats i de la informació necessària per calcular el factor d'atribució. D'altra banda, amb motiu de l'exercici d'estrès test climàtic del 2024, s'ha fet una recopilació d'informació sobre emissions (abast 1, 2 i 3) i objectius de descarbonització dels clients intensius prioritaris del grup.

A més, a través de l'IRCA realitzat pels analistes ASG s'ha començat a recopilar informació relativa a l'àmbit ASG dels clients. Tanmateix, a l'inici del projecte i de cara a començar a recopilar informació, es va contractar un proveïdor per fer una càrrega massiva d'informació ASG dels acreditats principals.

Així mateix, a causa de la definició de l'estratègia de descarbonització del banc, s'ha treballat per capturar informació d'emissions, producció i plans de transició dels principals acreditats afectats per sendes. En primer lloc, s'ha intentat obtenir aquesta informació a partir de fonts públiques i, en cas que no hagi estat possible, s'ha contactat amb els clients per obtenir la informació.

Finalment, el 2024 s'ha seguit amb el projecte sectorial entre l'AEB, CECA i UNACC per recopilar informació dels acreditats relacionada amb la taxonomia. En concret, s'ha treballat amb un consultor extern per recollir els indicadors d'elegibilitat i alineament dels acreditats que disposen d'aquesta informació públicament. A més, de manera sectorial s'ha definit una metodologia per tractar aquesta informació amb l'objectiu de reportar amb criteris homogenis.

De manera complementària a l'esforç de recopilació d'informació externa dels clients, el banc treballa internament en la centralització de la informació ASG a través d'un *datamart* temàtic de sostenibilitat amb l'objectiu de facilitar un únic accés a tots els responsables que ho requereixin. Per assegurar el control intern de la informació gestionada, aquest procés estableix un responsable directe de la informació, a més de diferents usuaris. A partir de l'esquema de responsabilitats es fixen una sèrie de funcions per garantir la qualitat i l'homogeneïtat de la informació.

5.1.5. Paràmetres i metes

5.1.5.1. E1-4: Metes relacionades amb la mitigació del canvi climàtic i l'adaptació a aquest

L'entitat manté el compromís de ser neutre en emissions de gasos d'efecte hivernacle i ho fa des de dos eixos d'acció principals. D'una banda, l'entitat està compromesa amb la neutralitat de la petjada de carboni originada per les operacions pròpies, mitjançant la reducció de les emissions d'abasts 1, 2 i 3³² propiciada per les palanques de descarbonització descrites a continuació en aquest apartat. D'altra banda, l'entitat manté el compromís amb la descarbonització del seu balanç mitjançant la reducció de la petjada de carboni de la cartera.

Metes de reducció d'emissions de la cartera creditícia

Banc Sabadell continua avançant en la seva estratègia de lluita contra el canvi climàtic, establint objectius de descarbonització per als quatre nous sectors següents: hipoteques residencials, immobiliari comercial, alumini i transport marítim.

En línia amb els compromisos establerts per NZBA, al desembre del 2024, Banc Sabadell continua avançant en la seva estratègia de lluita contra el canvi climàtic, establint objectius de descarbonització per als quatre nous sectors següents: hipoteques residencials, immobiliari comercial, alumini i transport marítim.

En el sector agropecuari, la manca de metodologies robustes i dades comparables impedeix l'establiment d'objectius quantitatius. No obstant això, l'entitat continua avaluant la seva cartera agropecuària posant el focus en l'*engagement* amb els clients i fixarà metes de descarbonització quan hi hagi disponibilitat de dades homògenes i metodologies adequades per a una avaluació sòlida.

Els nous objectius s'afegeixen als quatre primers objectius de descarbonització ja publicats al desembre del 2022 per als sectors següents: electricitat; petroli i gas; ciment i mineria de carbó, i els que es van publicar al desembre del 2023: aviació, automoció, ferro i acer, de manera que amb això es van cobrir els sectors intensius en emissions més significatius de la seva cartera creditícia per als quals hi ha metodologia de fixació d'objectius.

L'abast de les activitats que estan cobertes pels objectius se centra en la fase de la cadena productiva de cada sector, la transició del qual pot tenir més impacte en la reducció global d'emissions de gasos d'efecte hivernacle.

Amb aquesta finalitat, en la fixació dels compromisos s'ha considerat l'escenari publicat per l'Agència Internacional de l'Energia (IEA) Net Zero Emissions 2050 (NZE2050), que estableix sendes de descarbonització per sectors coherents amb un increment d'1,5 °C de la temperatura global per a aquest any objectiu respecte a nivells preindustrials. Els compromisos s'han fixat sobre la base de la metodologia de *science-based targets initiative* (SBTi) per a tots els sectors, excepte per a electricitat, hipoteques residencials i transport marítim (*alignment delta*). El perímetre de clients impactat és el de les grans empreses.

³² Excloent-ne la categoria 15: Inversions

Objectius publicats al desembre de 2024

Sector	Fase de la cadena de valor	Abast de les emissions	Escenari de referència	Mètrica	Any base	Mètrica any base	Objectiu 2030	% de reducció
Electricitat	Generació d'electricitat	1 i 2	IEA Net Zero 2050	Intensitat física kg CO ₂ e / MWh	2020	61	45-85	–
Petroli i gas	Upstream & Downstream (incloent-hi refinament)	1, 2 i 3	IEA Net Zero 2050	Emissions absolutes kt CO ₂ e	2020	6.300	4.851	–23% vs 2020
Ciment	Fabricació	1 i 2	IEA Net Zero 2050	Intensitat física kg CO ₂ e / t ciment	2020	660	510	–23% vs 2020
Carbó	Activitat de mineria	No és aplicable	IEA Net Zero 2050	Exposició Mn. euros	2020	2,9	~0	–100% vs 2020
Ferro i acer	Fabricació	1 i 2	IEA Net Zero 2050	Intensitat física kg CO ₂ e / t acer	2022	1.593	1.172	–26% vs 2022
Automoció	Fabricació/OEMs(1)	3	IEA Net Zero 2050	Intensitat física g CO ₂ e / vkm(2)	2022	211	124	–41% vs 2022
Aviació	Aerolínies	1 i 2	IEA Net Zero 2050(3)	Intensitat física g CO ₂ e/ rpk(4)	2022	94	65	–31% vs2022
Hipoteques residencials	Propietari	1 i 2	CRREM 1,5 °C(5)	Intensitat física kg CO ₂ e/m2	2023	20,9	16,8	–20% vs2022
Immobilari comercial	Propietari	1 i 2	CRREM 1,5 °C(6)	Intensitat física kg CO ₂ e/m2	2023	25,7	12,6	–51% vs2023
Alumini	Producció	1 i 2	IAI 1,5 °C(7)	Intensitat física kg CO ₂ e / t alumini	2023	645	549	–15% vs2023
Transport marítim	Operador	1 i 3	IMO(8)	Alignment delta (AD %)(9) Delta gCO ₂ e/ tnm(10)	2023	Delta +25%	Delta 0%	–

Agropecuari Anàlisi en progrés: focus a l'engagement amb clients

(1) OEMs, sigles que fan referència al terme *original equipment manufacturer*, que en català vol dir 'fabricant d'equip original'. Les emissions d'abast 3 són les associades a l'ús dels vehicles venuts (categoria 11 - *Use of sold products*).

(2) vkm: vehicle-quilòmetre.

(3) S'ha incorporat un factor de correcció a l'escenari per eliminar la distorsió que la covid-19 va provocar en les projeccions del període 2019-2030 per la menor taxa d'ocupació dels avions durant la pandèmia.

(4) rpk: *revenue-passenger-kilometers*.

(5) CRREM, sigles que fan referència al *carbon risk real estate*. Monitor per a Espanya i Portugal, específic del sector immobiliari residencial per a la UE.

(6) CRREM, sigles que fan referència al *carbon risk real estate*. Monitor per a Espanya i Portugal, adaptat a les proporcions per tipologia d'actiu del parc no residencial.

(7) Trajectòria de descarbonització determinada per l'Institut Internacional de l'Alumini (IAI) per a alumini reciclat.

(8) Organització Marítima Internacional (IMO, per les sigles en anglès).

(9) Ràtio d'eficiència anual (AER) que mesura l'eficiència de les emissions d'un vaixell gCO₂ per tona-milla nàutica (gCO₂/tnm) anualment, reflectint quants grams de CO₂ emet per milla nàutica i tones de càrrega transportada. *Alignment delta* (AD%), mètrica que defineix el grau en què la intensitat de carboni d'un vaixell o una cartera de vaixells està alineada amb la trajectòria de descarbonització subjacent per a cada tipologia d'actius que compleix l'objectiu de l'Organització Marítima Internacional.

(10) tnm: tones per milla nàutica realitzada.

Per la seva banda, a l'agost del 2023 la filial TSB, al Regne Unit, va publicar objectius específics per a la seva cartera hipotecària residencial.

Sector	Fase de la cadena de valor	Abast de les emissions	Escenari de referència	Mètrica	Any base	Mètrica any base	Objectiu 2030	% de reducció vs. any base
Hipoteques residencials	Propietaris	1 i 2	IEA ETP B2DS ⁽¹⁾	Intensitat física Kg CO ₂ /m ²	2022	20,14	11,75	–42% vs2022

(1) Escenari per sota de 2 °C de l'Agència Internacional de l'Energia.

Seguiment dels objectius de descarbonització

Sector	Fase de la cadena de valor	Abast de les emissions	Mètrica	Any base	Mètrica any base	2023	Reducció objectiu 2030	% de reducció	% de reducció 2020 a 2030
Electricitat	Generació d'electricitat	1 i 2	Intensitat física kg CO2e / MWh	2020	61	63	< 85	0	Es manté en el rang
Petroli i gas	Upstream & Downstream (incloent-hi refinament)	1, 2 i 3	Emissions absolutes kt CO2e	2020	6.300	4.820	4.851	-23% vs 2020	- 23%
Ciment	Fabricació	1 i 2	Intensitat física kg CO2e / t ciment	2020	660	609	510	-23% vs 2020	- 8%
Carbó	Activitat de mineria	No és aplicable	Exposició Mn. euros	2020	2,9	0,1	~0	-100% vs 2020	Es manté en valors pròxims a l'objectiu
Ferro i acer	Fabricació	1 i 2	Intensitat física kg CO2e / t acer	2022	1.593	1.497	1.172	-26% vs 2022	- 6%
Automoció	Fabricació/OEMs	3	Intensitat física g CO2e / vkm(1)	2022	211	220	124	-41% vs 2022	+ 6%
Aviació	Aerolínies	1 i 2	Intensitat física g CO2e / vkm(2)	2022	94	90	65	-31% vs 2022	- 4%

Notes sobre la metodologia aplicada:

Evolució de sendes calculades amb exposició de clients al tancament de l'exercici i darrera informació pública disponible de les contraparts el primer trimestre del 2024.

Cal destacar que els objectius de descarbonització el 2030 no són assimilables a una reducció esperada lineal entre els anys intermedis, de manera que en els anys intermedis es poden donar oscil·lacions de valor que no han d'implicar l'incompliment de l'objectiu.

(1) vkm: vehicle-quilòmetre.

(2) rpk: *revenue-passenger-kilometers*.

En relació amb la consecució dels objectius fixats, quan s'identifica una operació significativa que compleix els requisits perquè li sigui aplicable la senda, es fa una anàlisi *ad hoc* per quantificar-ne l'impacte en la senda, garantir que es compleixen els límits estipulats i que no es posa en risc el compliment de l'objectiu 2030. En concret, un equip d'especialistes revisa: i) la intensitat física d'emissions del client (emissions absolutes, si és aplicable), per analitzar la situació actual del client; ii) els seus compromisos de cara al futur per valorar el seu esforç de transició.

A més, el banc aplica la seva estratègia de descarbonització assegurant diferents palanques segons la casuística del sector i del client. Concretament se centra en:

- Electricitat: el manteniment del lideratge en finançament de *project finance* renovable i l'impuls en el desenvolupament de noves tecnologies alternatives a l'ús de combustibles fòssils.
- Petroli i gas: amb actuacions en acompanyament als clients en la reducció de les seves emissions, oferint finançament per als plans d'inversió, vinculats, per exemple, al desenvolupament de combustibles sintètics o a la transformació del model productiu.
- Ciment: el principal focus de descarbonització és el suport als clients en la reducció de la intensitat d'emissions, fomentant la transformació del seu model productiu.
- Carbó: si bé la cartera del banc és residual, manté el seu compromís ferm davant del *phase-out* de l'exposició d'empreses del sector amb les restriccions en l'admissió de noves operacions.
- Ferro i acer: posant el focus a acompanyar els clients perquè millorin l'eficiència energètica del procés productiu i impulsar l'economia circular, amb més ús de la ferralla com a matèria primera.
- Automoció: donant suport als clients en la transició cap a l'electrificació, el desenvolupament de combustibles sintètics en vehicles de combustió i l'optimització del combustible/energia per quilòmetre recorregut.
- Aviació: recolzant els clients en l'ús de combustibles de baixes emissions (SAF), les millores en les aeronaus i els motors i la renovació de flotes i l'optimització operativa.

Cal destacar que el banc seguirà finançant la transició d'empreses que aposten per adaptar-se a una economia baixa en carboni i que tenen un acompliment ASG d'acord amb les expectatives del banc en cada sector.

Per a més detalls respecte a les palanques de descarbonització sectorials i a la metodologia utilitzada per fixar els objectius, es pot consultar l'Informe Objectius de Descarbonització, que està inclòs al web corporatiu en l'apartat de sostenibilitat disponible a <https://www.grupbancsabadell.com/corp/es/sostenibilidad/compromiso-sostenible.html>.

Metes de descarbonització de l'entitat

Amb la ferma voluntat de donar suport i accelerar les transformacions econòmiques i mediambientals, Banc Sabadell va establir el 2021 el compromís de reducció de la seva petjada de carboni per al 2025, prenent com a any base l'any 2019, en un 14,2% d'emissions d'abast 1 i 2, i un 48,3% d'emissions d'abast 3 (excepte categoria 15).

L'entitat està treballant per establir, a partir del 2025, noves metes de reducció per al 2030, les quals seran divulgades públicament en l'Informe de Sostenibilitat del pròxim exercici.

Espanya

En la taula següent es mostren els objectius per a Espanya i les seves variacions des de l'any base 2019:

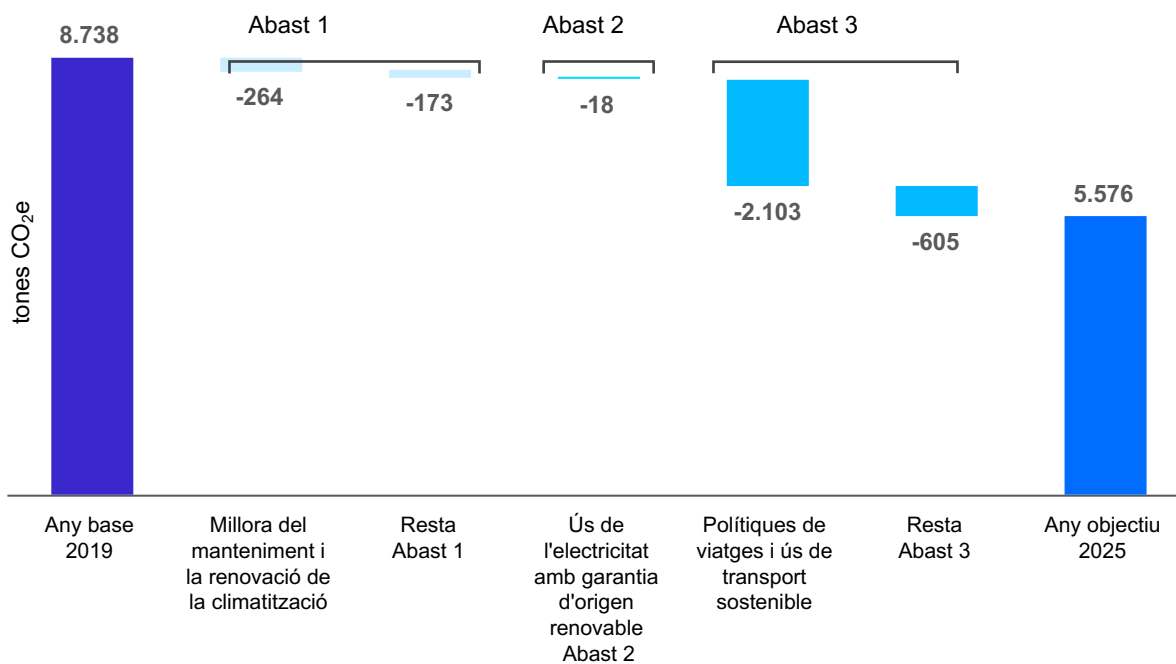
Objectius de reducció a Espanya d'emissions de CO ₂	Any base 2019	
	Objectiu 2025	% aconseguit 2024
Abast 1+2, <i>market-based</i>	-14,2%	-57,5%
Abast 3, <i>market-based</i>	-48,3%	-41,8%
Reducció total, <i>market-based</i>	-36,1%	-47,4%

Per assolir les metes indicades, el banc ha identificat determinades palanques clau de reducció d'emissions en els consums considerats com a materials per a cada abast, considerant en cada palanca les actuacions que permetran aconseguir els objectius de reducció establerts.

En aquest sentit, en l'abast 1 el banc considera que les emissions materials són, principalment, les que provenen de les fuites de gasos refrigerants.

Per a l'abast 3, quant a operacions pròpies, les categories materials amb més emissió de tones de CO₂e corresponen als viatges de negocis i als desplaçaments dels empleats. Les emissions derivades dels desplaçaments dels empleats des dels seus domicilis al centre de treball (viatges *in itinere*) s'han començat a calcular i divulgar el 2023, per la qual cosa no estaven en el perímetre de compromís de reducció del 2025 des de l'any base 2019.

**Potencial contribució de les actuacions en curs a Banc Sabadell
per a la reducció de les emissions de CO₂e a Espanya**



Les emissions objectiu per al 2025, a perímetre comparable amb els tipus d'emissions que es calculaven el 2019, són de 5.576 tCO₂e, corresponents a una reducció del -36,2%. Si incloem les emissions dels desplaçaments dels empleats, calculades a partir del 2023, les emissions objectiu el 2025 pugen a 7.739 tCO₂e.

En la taula següent s'indiquen els principals aspectes clau que es consideren dins del pla d'acció de reducció d'emissions per al 2025:

Emissions	tCO ₂ e any base 2019	% anual reducció	Aspectes clau a considerar en el pla d'acció
Fuites de gasos refrigerants	2.091	-12,5%	— Increment dels serveis de manteniment — Inversió en la renovació de màquines de climatització, prioritant eficiència i antiguitat de les màquines
Viatges de negocis	4.330	-8,6%	— Racionalitzar els desplaçaments, fomentant l'ús d'eines remotes — Impuls de l'ús de transports sostenibles

TSB (Regne Unit)

En la taula següent es mostren els objectius 2030 per a TSB (UK) en relació amb l'any base 2023:

Objectius de reducció a UK d'emissions de CO ₂	Any base 2023		
	Objectiu 2025	% aconseguit 2024	Objectius 2030 basats en ciència
Abast 1	-21,3%	-22%	-65%
Abast 3 (paper) <i>market-based</i>	-	-	-42%
Abast 3 (viatges d'empresa, desplaçaments <i>in itinere</i> i teletreball), <i>market-based</i>	-	-	-42%

Per assolir les metes indicades, a TSB s'han identificat determinades actuacions clau que formen part del pla de reducció d'emissions més significatives de l'abast 1 de l'entitat (gasos, fuites de gasos refrigerants i desplaçaments en vehicles propietat de l'entitat) i de l'abast 3 (consum de paper, viatges de negocis i desplaçaments dels empleats fins al centre de treball).

Emissions	tCO2e any base 2023	% mitjà anual de reducció	Iniciatives clau a considerar en el pla d'acció
Gasos d'origen fòssil i fuita de gasos refrigerants	1.410	-9,3%	Eliminació del gas i l'electrificació de la infraestructura, amb tecnologia intel·ligent per permetre el monitoratge remot dels sistemes
Consum de paper	658	-6,0%	Safata de correspondència digital a banca <i>online</i> Signatura digital en processos de contractació de comptes d'estalvi i de mitjans de pagament
Viatges de negocis i desplaçament dels empleats	5.016	-6,0%	Adaptació de la política de viatges d'empresa per a un ús més sostenible i eficient Impuls de l'ús de transports sostenibles en la contractació de viatges d'empresa Programes de conscienciació de la plantilla i foment de l'ús de vehicle compartit

5.1.5.2. E1-5: Consum i combinació energètics

Consum d'energia fòssil

El consum de gas natural a Espanya se circumscriu a tres dels centres corporatius, com a reforç del sistema de climatització, tant per proporcionar calor com per als sistemes d'humidificació de l'ambient. Constantment, es treballa en el manteniment correcte dels sistemes per a una òptima eficiència en el consum. Al Regne Unit, el seu ús principal s'estén bàsicament a l'hivern a tota la xarxa d'oficines, així com a centres corporatius. A Mèxic i als Estats Units no hi ha consum de gas natural, ja que els seus sistemes de climatització només consumeixen energia elèctrica.

Pel que fa al consum de gasoil, entre el 2022 i el 2023 es va completar a Espanya el trasllat físic dels servidors de dades de Banc Sabadell, des de les instal·lacions pròpies a les instal·lacions del proveïdor de la infraestructura tecnològica, fet que va resultar en una reducció global de consum de -68 MWh respecte al consum del 2021.

Consum d'energia renovable

A totes les geografies on el Grup Banc Sabadell desenvolupa la seva activitat, pràcticament el 100% de l'electricitat que s'està adquirint per al consum a les instal·lacions té certificat d'origen renovable.

En la taula següent es mostren els consums energètics del 2023 i el 2024, a nivell de Grup Banc Sabadell, així com la proporció entre fonts fòssils i fonts renovables:

Consum i combinació energètics Grup Banc Sabadell	2023	2024
Consum total d'energia fòssil (MWh)	8.958	8.532
Proporció de fonts fòssils en el consum total d'energia (%)	12,2%	13,1%
Consum de combustible procedent de fonts nuclears (MWh)	0	0
Proporció de fonts nuclears en el consum total d'energia (%)	0%	0%
Consum de combustible per font renovable (MWh)	0	0
Consum d'electricitat, calor, vapor i refrigeració comprats o adquirits procedents de fonts renovables (MWh)	63.623	55.972
Consum d'energia renovable autogenerada que no s'utilitzi com a combustible (MWh)	615	638
Consum total d'energia renovable (MWh)	64.238	56.610
Proporció de fonts renovables en el consum total d'energia (%)	87,8%	86,9%
Consum total d'energia (MWh)	73.197	65.141

Espanya

A Espanya, l'entitat disposa de plaques fotovoltaïques que generen l'1,50% de l'electricitat consumida en la geografia, cosa que permet reduir al 98,79% l'electricitat que el banc adquireix del comercialitzador habitual. A més, durant el 2024 s'està duent a terme l'ampliació de capacitat d'aquestes plaques fotovoltaïques, amb l'objectiu de triplicar la seva producció elèctrica actual, a fi de reduir una mica més el volum adquirit al comercialitzador.

Consum i combinació energètics	2023	2024
Consum total d'energia fòssil (MWh)	2.142	2.933
Proporció de fonts fòssils en el consum total d'energia (%)	4,1%	6,3%
Consum de combustible procedent de fonts nuclears (MWh)	0	0
Proporció de fonts nuclears en el consum total d'energia (%)	0%	0%
Consum de combustible per font renovable (MWh)	0	0
Consum d'electricitat, calor, vapor i refrigeració comprats o adquirits procedents de fonts renovables (MWh)	49.463	43.323
Consum d'energia renovable autogenerada que no s'utilitzi com a combustible (MWh)	615	638
Consum total d'energia renovable (MWh)	50.078	43.961
Proporció de fonts renovables en el consum total d'energia (%)	95,9%	93,7%
Consum total d'energia (MWh)	52.220	46.895

TSB (Regne Unit)

A TSB es va completar la tercera fase del seu programa d'optimització energètica, que ha contribuït a reduir el consum d'energia *location-based* de gas, gasoil i electricitat en -2.600 MWh en comparació amb el 2023.

Consum i combinació energètics	2023	2024
Consum total d'energia fòssil (MWh)	6.666	5.598
Proporció de fonts fòssils en el consum total d'energia (%)	33,8%	32,7%
Consum de combustible procedent de fonts nuclears (MWh)	0	0
Proporció de fonts nuclears en el consum total d'energia (%)	0%	0%
Consum de combustible per font renovable (MWh)	0	0
Consum d'electricitat, calor, vapor i refrigeració comprats o adquirits procedents de fonts renovables (MWh)	13.045	11.550
Consum d'energia renovable autogenerada que no s'utilitzi com a combustible (MWh)	0	0
Consum total d'energia renovable (MWh)	13.045	11.550
Proporció de fonts renovables en el consum total d'energia (%)	66,2%	67,4%
Consum total d'energia (MWh)	19.710	17.149

Mèxic

Les instal·lacions de l'entitat a Mèxic només tenen consum d'energia elèctrica, la qual disposa de certificat de garantia d'origen renovable (REGO), de manera que no cal cap consum d'una altra energia que tingui origen fòssil.

Consum i combinació energètics	2023	2024
Consum total d'energia fòssil (MWh)	0	0
Proporció de fonts fòssils en el consum total d'energia (%)	0%	0%
Consum de combustible procedent de fonts nuclears (MWh)	0	0
Proporció de fonts nuclears en el consum total d'energia (%)	0%	0%
Consum de combustible per font renovable (MWh)	0	0
Consum d'electricitat, calor, vapor i refrigeració comprats o adquirits procedents de fonts renovables (MWh)	417	368
Consum d'energia renovable autogenerada que no s'utilitzi com a combustible (MWh)	0	0
Consum total d'energia renovable (MWh)	417	368
Proporció de fonts renovables en el consum total d'energia (%)	100%	100%
Consum total d'energia (MWh)	417	368

Estats Units

A Miami, els dos centres corporatius (*Miami Lakes Operating Center i Sabadell Financial Center*) només consumeixen energia elèctrica, incloent-hi la climatització a totes les èpoques de l'any. A més, l'energia elèctrica consumida disposa de certificat de garantia d'origen renovable (REGO).

Consum i combinació energètics	2023	2024
Consum total d'energia fòssil (MWh)	0	0
Proporció de fonts fòssils en el consum total d'energia (%)	0%	0%
Consum de combustible procedent de fonts nuclears (MWh)	0	0
Proporció de fonts nuclears en el consum total d'energia (%)	0%	0%
Consum de combustible per font renovable (MWh)	0	0
Consum d'electricitat, calor, vapor i refrigeració comprats o adquirits procedents de fonts renovables (MWh)	698	730
Consum d'energia renovable autogenerada que no s'utilitzi com a combustible (MWh)	0	0
Consum total d'energia renovable (MWh)	698	730
Proporció de fonts renovables en el consum total d'energia (%)	100%	100%
Consum total d'energia (MWh)	698	730



5.1.5.3. E1-6: Emissions de GEH brutes d'abast 1, 2 i 3 i emissions de GEH totals

Les emissions de CO₂ realitzades pel grup a les seves geografies (Espanya, Regne Unit, Mèxic i Estats Units), han estat de 13.082,48 tones³³ en dades basades en el mercat (*market-based*), i han registrat una variació del +23,2% respecte al 2023. El motiu de l'increment ha estat l'ampliació de perímetre per part de TSB (Regne Unit) el 2024, que ha inclòs el càlcul dels desplaçaments *in itinere* i teletreball, que ha pujat a 3.197 tCO₂e. La variació de la petjada del 2024 respecte al 2023, tenint en compte perímetres comparables, seria d'una reducció del -33,2%.

Grup BS (totes les geografies)	Any base ³⁴	Comparatiu (2023)	N (2024)	% N/N-1	Any objectiu ³⁵	Meta % anual s/any base ³⁶
Emissions de GEH d'abast 1						
Emissions de GEH brutes d'abast 1 (tCO ₂ e)	4.523	3.243	2.460	-2 4,1%	3.170	—%
% d'emissions de GEH d'abast 1 procedents de règims regulats de comerç de drets d'emissió (%)	0	0	0	0	-	—%
Emissions de GEH d'abast 2						
Emissions de GEH brutes d'abast 2 basades en la ubicació (tCO ₂ e)	18.164	16.825	14.112	-1 6,1%	16.368	—%
Emissions de GEH brutes d'abast 2 basades en el mercat (tCO ₂ e)	18	0	25	0	0	—%
Emissions de GEH significatives d'abast 3						
Emissions de GEH indirectes brutes totals (abast 3) (tCO ₂ e)	11.308	11.537	10.597	-8 ,1%	8.059	—%
Béns i serveis comprats						
Aigua	171	109	101	-7 ,4%	150	—%
Paper	1.475	1.121	1.242	10,8%	816	—%
Plàstic	221	9	9	—%	13	—%
Residus generats en les operacions	94	88	120	36,8%	74	—%
Viatges de negocis	5.185	3.886	4.058	4,4%	5.137	—%
Desplaçaments dels empleats	4.161	6.324	5.067	-1 9,9%	1.869	—%
Emissions de GEH totals						
Emissions de GEH totals (basades en la ubicació) (tCO ₂ e)	33.995	31.605	27.169	-1 4,0%	19.049	—%
Emissions de GEH totals (basades en el mercat) (tCO ₂ e)	15.849	14.780	13.082	-1 1,5%	7.446	—%

³³ No inclou la petjada generada pels actius immobiliaris cedits en arrendament, estimada en 331 tones de CO₂e, que correspondria a un 2,5% del total de la petjada de carboni del grup.

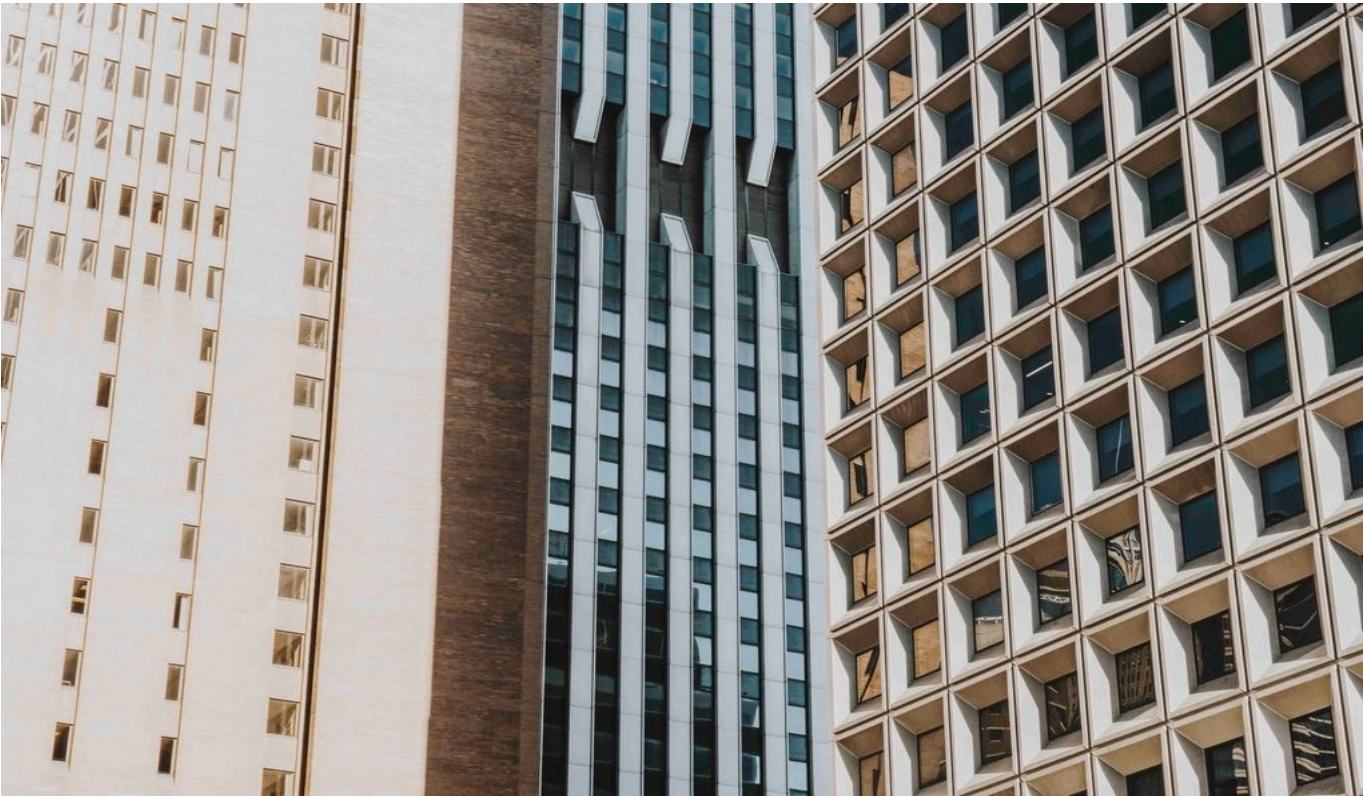
³⁴ L'any base corresponent a les tCO₂e d'Espanya és el 2019, mentre que les corresponents al Regne Unit són del 2023. Per a Mèxic i els Estats Units no s'incorpora any base, atès que encara no s'han establert objectius de reducció de la petjada.

³⁵ L'any objectiu corresponent a les tCO₂e d'Espanya és el 2025, mentre que les corresponents al Regne Unit són del 2030. Per a Mèxic i els Estats Units no s'incorpora any objectiu, atès que encara no s'han establert objectius de reducció de la petjada.

³⁶ Per veure les metes per geografia, s'ha de consultar l'apartat "Petjada de carboni per geografies". En aquesta taula, des del punt de vista global, no s'indica el percentatge anual de reducció sobre any base per assolir les metes, atès que no totes les geografies tenen objectius establerts i, en aquelles geografies amb objectius de reducció de la petjada, tant l'any base com l'any objectiu difereixen entre ells.

Petjada de carboni per geografies³⁷:

Espanya	Any base (2019)	Comparatiu (2023)	N (2024)	% N/N-1	2025	Meta % anual s/any base
Emissions de GEH d'abast 1						
Emissions de GEH brutes d'abast 1 (tCO2e)	3.113	1.768	1.331	-24,7%	2.677	-2,3%
% d'emissions de GEH d'abast 1 procedents de règims regulats de comerç de drets d'emissió (%)	0	0	0	0	-	0
Emissions de GEH d'abast 2						
Emissions de GEH brutes d'abast 2 basades en la ubicació (tCO2e)	15.436	13.650	11.264	-17,5%	16.368	
Emissions de GEH brutes d'abast 2 basades en el mercat (tCO2e)	18	0	0	0	0	-100%
Emissions de GEH significatives d'abast 3						
Emissions de GEH indirectes brutes totals (abast 3) (tCO2e)	5.607	5.152	5.150	—%	4.769	-2,5%
Béns i serveis comprats						
Aigua	157	93	84	-8,9%	150	-0,7%
Paper	818	463	595	28,3%	435	-7,8%
Plàstic	221	9	9	—%	13	-15,7%
Residus generats en les operacions	81	75	116	54,9%	74	-1,4%
Viatges de negocis	4.330	2.348	2.476	5,4%	2.228	-8,1%
Desplaçaments dels empleats ³⁸		2.163	1.869	-13,6%	1.869	—%
Emissions de GEH totals						
Emissions de GEH totals (basades en la ubicació) (tCO2e)	24.156	20.570	17.745	-13,7%	19.049	-3,5%
Emissions de GEH totals (basades en el mercat) (tCO2e)	8.738	6.920	6.481	-6,3%	7.446	-2,5%



³⁷ Els factors d'emissió aplicats han estat actualitzats durant el 2024 per les diferents institucions oficials i/o organitzacions reconegudes internacionalment. En el cas d'Espanya, els factors d'emissió corresponen a l'Oficina Catalana pel Canvi Climàtic (edició 2024) (excepte cotxe, en què s'ha aplicat DEFRA 2024). En el cas del Regne Unit i Mèxic, els factors d'emissió corresponen a DEFRA 2024. En el cas dels Estats Units, els factors d'emissió corresponen als que han publicat la US Environmental Protection Agency i DEFRA.

³⁸ A Espanya, el càlcul de la petjada de carboni dels desplaçaments *in itinere* es fa per als centres corporatius amb més empleats d'Espanya. El total d'emissions calculades en aquesta categoria per a Espanya, corresponents al 2024, és de 1.869,48 tones de CO₂e.

Regne Unit	Any base (2023)	Comparatiu (2023)	N (2024)	% N/N-1	2030	Meta % anual s/any base
Emissions de GEH d'abast 1						
Emissions de GEH brutes d'abast 1 (tCO2e)	1.410	1.410	1.100	-22,0%	493	-9,3%
% d'emissions de GEH d'abast 1 procedents de règims regulats de comerç de drets d'emissió (%)	0	0	0	—%	-	—%
Emissions de GEH d'abast 2						
Emissions de GEH brutes d'abast 2 basades en la ubicació (tCO2e)	2.728	2.728	2.417	-11,4%	-	—%
Emissions de GEH brutes d'abast 2 basades en el mercat (tCO2e)	0	0	25	—%	0	100% origen renovable
Emissions de GEH significatives d'abast 3						
Emissions de GEH indirectes brutes totals (abast 3) (tCO2e)	5.701	5.701	4.880	-14,4%	3.290 cat. 6-7 i paper	-4,6%
Béns i serveis comprats						
Aigua	14	14	11	-21,6%	-	—%
Paper	657	657	647	-1,6%	381	-6,0%
Plàstic	0	0	0	—%	-	—%
Residus generats en les operacions	13	13	4	-67,0%	-	—%
Viatges de negocis	855	855	1.020	19,3%	2.909	-6,0%
Desplaçaments dels empleats	4.161	4.161	3.197	-23,2%		—%
Emissions de GEH totals						
Emissions de GEH totals (basades en la ubicació) (tCO2e)	9.839	9.839	8.396	-14,7%	-	—%
Emissions de GEH totals (basades en el mercat) (tCO2e)	7.111	7.111	6.004	-15,6%	-	—%

Mèxic ³⁹	Any base	Comparatiu (2023)	N (2024)	% N/N-1	Any objectiu	Meta % anual s/any base
Emissions de GEH d'abast 1						
Emissions de GEH brutes d'abast 1 (tCO2e)		63	29	-54,0%		
% d'emissions de GEH d'abast 1 procedents de règims regulats de comerç de drets d'emissió (%)		0	0	0		
Emissions de GEH d'abast 2						
Emissions de GEH brutes d'abast 2 basades en la ubicació (tCO2e)		182	161	-11,5%		
Emissions de GEH brutes d'abast 2 basades en el mercat (tCO2e)		0	0	0		
Emissions de GEH significatives d'abast 3						
Emissions de GEH indirectes brutes totals (abast 3) (tCO2e)		339	270	-20,4%		
Béns i serveis comprats						
Aigua		2	4	108,0%		
Paper		0	0	—%		
Plàstic		0	0	—%		
Residus generats en les operacions		0	0	—%		
Viatges de negocis		337	265	-21,3%		
Emissions de GEH totals						
Emissions de GEH totals (basades en la ubicació) (tCO2e)		584	460	-21,3%		
Emissions de GEH totals (basades en el mercat) (tCO2e)		402	299	-25,7%		

³⁹ Mèxic no té establerts objectius de reducció de la petjada, per la qual cosa no s'incorporen dades relatives a l'any base, l'any objectiu ni al percentatge de meta anualitzada.

Estats Units ⁴⁰	Any base	Comparatiu (2023)	N (2024)	% N/N-1	Any objectiu	Meta % anual s/any base
Emissions de GEH d'abast 1						
Emissions de GEH brutes d'abast 1 (tCO ₂ e)		2	0	-100,0%		
% d'emissions de GEH d'abast 1 procedents de règims regulats de comerç de drets d'emissió (%)		0	0	0		
Emissions de GEH d'abast 2						
Emissions de GEH brutes d'abast 2 basades en la ubicació (tCO ₂ e)		265	270	1,8%		
Emissions de GEH brutes d'abast 2 basades en el mercat (tCO ₂ e)		0	0	0		
Emissions de GEH significatives d'abast 3						
Emissions de GEH indirectes brutes totals (abast 3) (tCO ₂ e)		345	298	-13,5%		
Béns i serveis comprats						
Aigua		0	1	—%		
Paper		0	0	—%		
Plàstic		0	0	—%		
Residus generats en les operacions		0	0	—%		
Viatges de negocis		345	297	-14,0%		
Emissions de GEH totals						
Emissions de GEH totals (basades en la ubicació) (tCO ₂ e)		612	568	-7,2%		
Emissions de GEH totals (basades en el mercat) (tCO ₂ e)		347	298	-14,0%		

Emissions de la cartera finançada

Des del 2021 el Grup Banc Sabadell obté el càlcul de la petjada de carboni de la seva cartera finançada a partir de la metodologia de *Partnership for Carbon Accounting Financials* (PCAF).

Les emissions de la cartera finançada suposen la categoria més rellevant d'emissions del grup. Per això, des del 2021 el Grup Banc Sabadell obté el càlcul de la petjada de carboni de la seva cartera finançada a partir de la metodologia de *Partnership for Carbon Accounting Financials* (PCAF). PCAF és una aliança global d'institucions financeres que col·laboren per desenvolupar i implementar un enfocament global i harmonitzat que mesuri i divulgui les emissions associades als seus préstecs i inversions.

Dins d'aquesta aliança, 16 entitats van establir el disseny de l'Estàndard Global de Comptabilitat i Informació de Gasos d'Efecte Hivernacle per a la Indústria Financera, que pretén harmonitzar la comptabilitat de les emissions de gasos d'efecte hivernacle. En aquest sentit, al juny del 2022 Banc Sabadell es va adherir a PCAF. El mesurament de les emissions de la cartera finançada fent servir aquest estàndard és un pas clau perquè les entitats financeres puguin avaluar els riscos de transició associats al canvi climàtic, fixar objectius alineats amb l'Acord de París i desenvolupar estratègies efectives per descarbonitzar l'economia.

Pel que fa a la metodologia PCAF, el Grup Banc Sabadell ha aplicat la metodologia estàndard comentada, redactada principalment per a institucions financeres que vulguin mesurar i compartir les seves emissions de gasos d'efecte hivernacle finançades a partir dels seus préstecs i inversions, i que permet mesurar les següents categories d'actius:

⁴⁰ Els Estats Units no tenen establerts objectius de reducció de la petjada, per la qual cosa no s'incorporen dades relatives a l'any base, l'any objectiu ni al percentatge de meta anualitzada.

- Préstecs empresarials i accions no cotitzades.
- *Project finance*.
- Hipoteques de *commercial real estate* (CRE).
- Hipoteques residencials.
- Préstecs al consum per a vehicles.
- Bons sobirans (nova categoria el 2023).

Cal esmentar que PCAF disposa de dos enfocaments metodològics per a les accions i els bons corporatius cotitzats. En aquest cas, el banc fa servir la mateixa metodologia que en els préstecs empresarials i les accions no cotitzades en què l'atribució es realitza considerant les dades de balanços de les contraparts. L'altre enfocament basat en la valoració borsària de les empreses no s'aplica en aquest epígraf atesa la volatilitat que genera en el factor d'atribució.

El grup ha calculat la seva petjada de carboni (abast 1 i 2) per a, aproximadament, el 97% de la seva cartera finançada.

D'acord amb aquesta metodologia, el grup ha calculat la seva petjada de carboni (abast 1 i 2) al tancament de 2024 per a, aproximadament, el 97% de la seva cartera finançada. Les carteres no calculades són aquelles sobre les quals encara no hi ha estàndards o metodologies de càlcul o aproximació, com ara finançament de carteres de préstecs al consum amb destinació diferent d'auto o banca privada, entre d'altres.

Cal destacar que, durant el 2024, el grup ha continuat perfeccionant el model de càlcul en un procés de millora contínua, per obtenir resultats més fiables i complets, en què sobresurten les millores següents:

- El càlcul del nou segment de bons sobirans de la cartera dins del model de càlcul de la petjada de carboni, seguint la nova metodologia publicada de PCAF.
- Incorporació dels contractes de renda fixa en bons corporatius al segment empresarial.
- Incorporació dels nous factors d'emissió de PCAF en el càlcul de les emissions derivades de la cartera empresarial finançada.
- Millora de la qualitat de la informació (DQ, *data quality*) amb emissions reals, superfícies i certificats energètics reals i estimats per part de les societats de taxació, així com amb valor i tipus de vehicles.
- Actualització dels factors d'emissió per als projectes de generació d'energia no renovable per geografia a partir de fonts oficials i actualització dels factors de PCAF.

Per assegurar el seguiment i la supervisió del mesurament de la petjada de carboni de la cartera finançada, des del setembre del 2022 es monitoren trimestralment les emissions derivades de la cartera de crèdit, i s'eleven al Comitè de Sostenibilitat i al Comitè Tècnic de Riscos⁴¹.

Les emissions absolutes de la cartera finançada del grup en termes d'abast 1 i 2 al tancament del 2024 són 15,31⁴² milions de tCO₂eq, la qual cosa, considerant el valor d'intensitat de mesurament estàndard en el sector, que és per milió d'euro finançat, suposa una intensitat de 78,05 tCO₂eq/M€ i amb una DQ mitjana de 3,28. Complementàriament, si es calculés

15,31^M

Emissions absolutes de la cartera finançada en termes d'abast 1 i 2

⁴¹ El detall de les atribucions dels òrgans de direcció en matèria climàtica es detalla en el capítol **2.2 GOV-2: Informació facilitada als òrgans d'administració, direcció i supervisió de l'empresa i qüestions de sostenibilitat abordades per ells**.

⁴² Les dades reportades prèviament inclouen les emissions finançades i la intensitat d'emissions per milió d'euros finançat, atès que és on es concentren les emissions més significatives.

una intensitat d'emissions finançades sobre ingressos nets⁴³, equivaldria a 2.416 tCO₂eq/M€.

El segment que més aporta a la petjada és la cartera empresarial (aproximadament un 57%), que representa el 33% de l'exposició creditícia en cartera, seguit del de bons sobirans. Pel que fa al tancament del 2023, les emissions han augmentat, mentre que la intensitat ha tingut una lleu disminució i la DQ mitjana ha tingut una millora gràcies als exercicis periòdics d'obtenció de dades reals en els diferents segments.

Els sectors que més contribueixen a la petjada de la cartera finançada són agricultura, ramaderia i pesca, materials de construcció, siderúrgia i transport naval. Cal destacar que el segment que es manté com a segon amb més representació el 2024 és el de les emissions de bons sobirans, que inclou el factor de LULUCF⁴⁴. A continuació, es mostra el detall de les emissions per a cada segment de PCAF:

Segment	Intensitat (tCO ₂ /M€)	DQ
Préstecs empresarials i accions no cotitzades	127	3,68
Project finance	90	3,86
Hipoteques de <i>commercial real estate</i> (CRE)	47	4,06
Hipoteques residencials (inclou TSB) ⁴⁵	17	3,42
Préstecs al consum per a vehicles	206	3,58
Bons sobirans (nova categoria el 2023)	145	1,04

El banc està centrant el seu esforç per establir objectius de descarbonització en els sectors més intensius de la cartera empresarial (vegeu l'apartat **5.1.5.1. E1-4: Metes relacionades amb la mitigació del canvi climàtic i l'adaptació a aquest**). Les emissions per a cada sector per a l'any 2024 estan disponibles a l'últim informe de rellevància prudencial disponible del banc (IRP)⁴⁶.

D'altra banda, el banc centra els seus esforços en el finançament de projectes d'energies renovables, per tal de promoure la transició a una economia sostenible. Aquest esforç també es reflecteix en els 2,15 milions de tCO₂eq d'emissions evitades gràcies al finançament d'aquest tipus de projectes.

Per assegurar la supervisió del mesurament de la petjada de carboni de la cartera finançada, aquesta es monitora trimestralment i es reporta al Comitè de Sostenibilitat del banc i al Comitè Tècnic de Riscos⁴⁷. Així mateix, anualment s'audita el càlcul de la petjada de carboni de la cartera finançada amb la participació d'un tercer independent, i s'obté un resultat favorable.

⁴³ Les emissions fan referència a la cartera finançada, ja que és on es concentren la gran part de les emissions en una entitat financera. Com a indicador d'ingressos nets, s'ha seleccionat la principal mètrica d'ingressos d'una entitat financera, el marge brut. Aquest indicador inclou les partides següents: marge d'interessos, comissions, resultats d'operacions financeres, altres ingressos i altres despeses d'explotació i els ingressos i despeses d'actius i passius emparats per contractes d'assegurances

⁴⁴ Ús de la terra, canvi d'ús de la terra i silvicultura, per les sigles en anglès.

⁴⁵ La dada de la cobertura d'emissions de TSB correspon al tancament del 2023.

⁴⁶ Per conèixer més detalls de les emissions de la cartera empresarial finançada, s'ha de consultar el darrer informe de rellevància prudencial disponible, en què apareix el desglossament d'emissions per a cada sector intensiu, públicament disponible al web corporatiu de Banc Sabadell.

⁴⁷ El detall de les atribucions dels òrgans de direcció en matèria climàtica es detalla al capítol "2. 2 GOV-2: Informació facilitada als òrgans d'administració, direcció i supervisió de l'empresa i qüestions de sostenibilitat abordades per ells".

5.1.5.4. E1-7: Absorcions de GEH i projectes de mitigació de GEH finançats mitjançant crèdits de carboni

El 2024 Banc Sabadell ha renovat el compromís de compensació de la petjada de carboni, incloent-hi totes les emissions d'abast 1, 2 i 3 d'Espanya, Mèxic i els Estats Units, a través de la compra de crèdits en diversos projectes de repoblació forestal.

A Espanya, el projecte s'ubica a la Vall de Sedano⁴⁸, a la província de Burgos, on s'estan replantant 169,42 hectàrees en terrenys de matoll amb canvi d'ús de sòl i composta per diverses espècies autòctones (pinassa, pi roig, roure petit, alzina i arç blanc). A més, també es compensaran emissions a través de la compra de crèdits de carboni a Mèxic, concretament en un projecte a Santiago de Papasquiaro⁴⁹, de l'estat de Durango, l'objectiu principal del qual és eliminar CO₂ de l'atmosfera mitjançant la gestió forestal millorada, incrementant l'acumulació de carboni forestal a la regió amb tractaments silvícoles adequats. El total d'emissions de CO₂ que s'han de compensar puja a 7.078,24 tCO₂ equivalents. Els crèdits de carboni adquirits per a la compensació corresponen, en el cas d'Espanya, a projectes registrats en el Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic i, en el cas dels projectes de Mèxic, estan registrats a Climate Action Reserve, avalat per l'Aliança Internacional de Reducció i Compensació del Carboni (ICROA, per les sigles en anglès).

TSB, per la seva banda, ha compensat les emissions d'abast 1 i 2 generades el 2024, que van pujar a 1.124,62 tCO₂ equivalent, a través del projecte de reforestació/forestació ArBolívia (Pla Vivo) de Forest Carbon⁵⁰, a través del qual TSB ha plantat més de 52.000 arbres i invertit en boscos, torberes i zones boscoses del Regne Unit per compensar les seves futures emissions.

El grup manté el seu compromís amb la lluita contra el canvi climàtic, materialitzat en l'objectiu d'assolir la neutralitat de les emissions de carboni de les seves operacions des de la seva adhesió, el 2021, a la Net-Zero Banking Alliance, i manté el compromís amb les metes de reducció de GEH que es descriuen en l'apartat E1-4: Metes relacionades amb la mitigació del canvi climàtic i l'adaptació a aquest.

Crèdits de carboni cancel·lats l'any de notificació	2024	2023
Total (tCO ₂ e)	8.203	9.079
Proporció de projectes d'eliminació (%)	100%	100%
Proporció de projectes de reducció (%)	0%	0%
Norma de qualitat reconeguda (%)	100%	100%
Proporció de projectes dins de la UE (%)	73%	59%
Proporció de crèdits de carboni que es poden considerar ajustaments corresponents (%)	0%	0%

⁴⁸ <https://www.miteco.gob.es/content/dam/miteco/es/cambio-climatico/temas/registro-huella/informes/2024-b338.pdf>

⁴⁹ <https://thereserve2.apx.com/mymodule/reg/prjView.asp?id1=1497>

⁵⁰ https://mer.markit.com/br-reg/public/index.jsp?name=tsb%20bank&entity=retirement&entity_domain=Markit&srd=false&additionalCertificationId=&acronym=PV&standardId=100000000000004&categoryId=100000000000001&unitClass=

5.1.5.5 E1-8: Sistema de fixació del preu intern del carboni

L'entitat té establert un preu del carboni per a les emissions procedents de les operacions pròpies que es materialitza a través de la compensació d'emissions de l'entitat, mantenint el compromís de compensar la petjada de carboni incloent totes les emissions d'abast 1, 2 i 3 d'Espanya, Mèxic i els Estats Units i dels abasts 1 i 2 a TSB. El cost mitjà d'aquesta compensació ha estat de ~21 euros per tona mètrica de CO₂e el 2024.

A més, pel que fa a la cartera finançada, el banc disposa de diversos mecanismes per a la discriminació de preus:

- S'apliquen bonificacions de preu per a les operacions alineades amb el marc de finançament sostenible: les operacions de finançament es bonifiquen tenint en compte el projecte, el sector on es realitza l'activitat o projecte, el termini i l'impacte mediambiental, social i de governança.
- Finançament aplicat a la sostenibilitat (FaS): Es bonifica el preu final del finançament de les operacions/ projectes/inversions elegibles i alineades segons la Taxonomia de la UE, contribuint de manera substancial a algun dels sis objectius taxonòmics. La destinació dels fons ha de tenir traçabilitat, documentació acreditativa i quantificació de l'impacte.
- El finançament vinculat a la sostenibilitat (FvS) incentiva l'assoliment d'objectius de sostenibilitat, vinculant el preu de l'operació a l'evolució de determinats indicadors o KPIs. En aquesta categoria, no es requereix una destinació de fons específica. Es considera fonamental que els indicadors seleccionats siguin rellevants i centrals per als clients, cosa que permet donar més tracció a la seva estratègia de sostenibilitat. Anualment, els clients (persones jurídiques) fan el mesurament dels indicadors o KPIs compromesos i remeten les evidències al banc. Sempre que es compleixin els llindars compromesos, el banc bonifica l'operació.
- Així mateix, pel que fa a la integració dels riscos climàtics en el risc de crèdit, el grup ha desenvolupat internament una metodologia per a la valoració quantitativa dels riscos climàtics de transició alineada amb els tres escenaris de transició ordenada, transició desordenada i *hot house world* de l'NGFS (*Network for Greening the Financial System*), adaptats a un horitzó temporal de 30 anys. Aquests *heatmaps*, que s'elaboren de manera qualitativa, permeten la incorporació dels *drivers* del risc de transició en la base de clients. D'acord amb això, es classifica tota activitat de la cartera de préstecs segons la seva sensibilitat al risc de transició, tenint en consideració els impactes previstos en cada escenari a nivell d'ingressos, *low-carbon capex* i costos, sent aquest darrer punt assignat o valorant un cost directe a les emissions de gasos d'efecte hivernacle. Aquests impactes estimats del risc de transició, de manera conjunta amb una valoració avançada del *performance* i actitud de les contraparts en la gestió d'aquests riscos, afecten l'IRCA, l'indicador de riscos climàtics i ambientals, que és un indicador numèric que permet al banc posicionar els acreditats segons el seu impacte associat al risc climàtic i ambiental. Cal destacar que actualment, per a la cartera de *large corporates* i grups, l'IRCA es troba integrat en la valoració de les contraparts, generant, per a les empreses amb un IRCA baix, un impacte en el seu *rating*, de manera que això provoca una integració en la valoració de la probabilitat de *default* de les contraparts i en allò que se'n deriva.



5.2 Social: Personal propi

5.2.1 Introducció

Banc Sabadell compta amb una plantilla compromesa i professional, disposada a ajudar les persones i les empreses a prendre les millors decisions econòmiques.

El banc disposa de polítiques i procediments orientats a desenvolupar i captar talent, impulsar el compromís de la plantilla i fomentar la diversitat i la inclusió.

La cultura de Banc Sabadell se centra en el lema "Ser Sabadell", donant resposta a la manera de ser i la manera de fer de l'entitat, i és la base del model de gestió del talent i de la cultura corporativa. Es resumeix en tres pilars: pensar, posant el client i el banc al centre; lliurar, amb compromís i eficàcia, i relacionar-se, amb actitud positiva i col·laboradora. "Ser Sabadell" és la fórmula que ja estan aplicant els millors professionals del banc, és la que ens fa ser genuïns i diferencia el banc de la resta d'entitats.

5.2.2. Estratègia

5.2.2.1. NEIS 2 SBM-2: Interessos i opinions de les parts interessades

Els empleats constitueixen un grup d'interès identificat en l'exercici de doble materialitat dut a terme i descrit en la secció **3.2 SBM-2: Interessos i opinions de les parts interessades**.

Segons es posa de manifest en aquesta secció, a l'hora de dur a terme l'anàlisi de doble materialitat, s'han tingut en compte els interessos i les opinions d'aquest col·lectiu. En aquest sentit, s'ha analitzat el col·lectiu d'empleats mitjançant qüestionaris, en què se'ls ha preguntat pels temes relacionats amb la sostenibilitat que els afectaven de manera més directa.

5.2.2.2. NEIS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci

El grup ha identificat els impactes positius i negatius materials relacionats amb els empleats. Aquests s'han agrupat en la temàtica de personal propi. Així mateix, els impactes han estat definits arran de l'avaluació de la materialitat d'impacte i es detallen en la secció **3.3 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci**.

Banc Sabadell impulsa, a través de les polítiques i els procediments interns, les accions que permeten que tota la plantilla treballi en un entorn laboral on **l'equitat i la igualtat siguin els elements estratègics de la cultura corporativa**.

Les polítiques retributives de l'entitat estableixen en els seus principis bàsics assegurar un **sistema retributiu competitiu i equitatiu** (competitivitat externa i equitat interna), cosa que implica, entre d'altres, l'alineació amb els estàndards de mercat i la flexibilitat per adaptar-se a les necessitats i les exigències de l'entorn i el sector.

Així mateix, la bretxa salarial de gènere esdevé un focus d'atenció prioritari en la gestió de la plantilla de Banc Sabadell. Les polítiques i els procediments estableixen mecanismes de prevenció i mitigació de la desigualtat salarial entre homes i dones amb el compromís de reduir de manera progressiva aquesta diferència i avançar en el propòsit de donar suport a la transformació econòmica i social de l'entorn.

Banc Sabadell, en matèria d'igualtat retributiva, per a una mateixa funció i responsabilitat, no fa cap tipus de discriminació salarial entre gèneres, ni en el moment de la contractació ni en les revisions salarials de la seva plantilla, i monitorea l'impacte de qualsevol actuació salarial.

La Direcció de Persones té el compromís ferm amb l'entitat d'assegurar que Banc Sabadell disposa de les persones necessàries en tot moment: compromesos, motivats i treballant eficientment. Aquesta prioritat estratègica és el motor del **Model de Gestió de Talent**, que aspira a proporcionar a les persones que treballen a l'entitat el millor lloc on desenvolupar la seva carrera professional. La proposta de **formació**, sempre alineada amb les necessitats del negoci i el marc regulador, intenta potenciar el desenvolupament professional de les persones per convertir-se en el motor del canvi, liderant la transformació i la innovació del sector.

En aquest sentit, el 31 de desembre de 2024, el Grup Banc Sabadell compta amb una plantilla de 18.769 persones distribuïdes en les diferents geografies on és present. Pràcticament totes compten amb contractes indefinits (99%). L'edat mitjana de la plantilla se situa en 45 anys, amb una antiguitat mitjana de permanència a l'organització de 17 anys. Aquesta plantilla és diversa en distribució geogràfica (un 30% és internacional) i en gènere (54,6% són dones).

La plantilla del grup ha disminuït un 2,8% el darrer any, i ha passat de 19.316 persones professionals a les 18.769 actuals. El banc continua en un procés d'adaptació a la transformació de l'entorn (digitalització de clients, noves maneres de treballar, disrupcions tecnològiques, etc.) amb l'objectiu de construir el millor escenari futur per a la plantilla, els clients i la resta de grups d'interès. El 2024 la reducció de la plantilla és, principalment, resultat de les iniciatives de reducció de costos dutes a terme al Regne Unit.

A més, al tancament de l'exercici 2024, Banc Sabadell compta amb 204 no assalariats a Espanya amb tipologia temporal, contractats a través d'empreses de treball temporal, amb l'objectiu de cobrir dues casuístiques: baixes de curta durada (fins a 90 dies) i vacances planificades en el quadre de vacances, sempre que les necessitats del servei no puguin ser ateses d'una altra manera. La plantilla no assalariada s'ubica principalment a la xarxa d'oficines (>90%).

D'altra banda, el grup, conscient de la importància que les condicions de treball tenen sobre la salut i la seguretat de les persones, assumeix una política preventiva i de **millora contínua de les condicions de treball i salut** dels equips. El Pla d'igualtat, signat al febrer del 2022 amb la representació legal de les persones treballadores, té com a finalitat garantir l'equilibri entre la vida personal i professional i recull **les mesures de conciliació** a disposició de tota la plantilla, a més d'establir un marc de flexibilitat en el temps de treball que afavoreixi la

Plantilla de

18.769

Persones

30%

Internacional

54,6%

Dones

conciliació d'interessos personals i professionals en termes d'igualtat entre homes i dones.

El Pla d'igualtat, signat al febrer del 2022 amb la representació legal de les persones treballadores, té com a finalitat garantir l'equilibri entre la vida personal i professional i recull les mesures de conciliació a disposició de tota la plantilla.

L'equip de professionals que formen part de Banc Sabadell és capaç de transformar-se i afrontar grans reptes en què les persones aportin la seva millor versió, amb la ferma voluntat d'accelerar la transformació econòmica i social de l'entorn.

5.2.3. Gestió d'impactes, riscos i oportunitats

5.2.3.1. S1-1: Polítiques relacionades amb el personal propi

Banc Sabadell disposa d'un conjunt de polítiques, codis i normatives que regeixen i orienten l'actuació de tota l'organització per al personal propi.

Aquest marc normatiu es revisa periòdicament i assegura el compliment de les directives i els reglaments europeus, així com de totes les normes vigents d'àmbit local.

Les polítiques de Banc Sabadell són aprovades pel Consell d'Administració de l'entitat, que és la màxima autoritat en l'aprovació, i és el responsable de la fixació dels principis, els compromisos i els objectius. A continuació, es detallen les polítiques relacionades amb el personal propi de l'entitat que estan publicades al web corporatiu del banc o a la intranet corporativa a disposició de tota la plantilla.

Quan en l'abast de les següents polítiques reportades s'especifiqui el Grup Banc Sabadell, inclou la informació que abasta tot el perímetre del negoci bancari, tenint en compte les marques de Banc Sabadell que operen a Espanya, TSB, que opera al Regne Unit, i Banc Sabadell Mèxic, que opera a Mèxic.

Política de Drets Humans del Grup Banc Sabadell

A través d'aquesta política, el Grup Banc Sabadell defineix una sèrie de principis amb l'objectiu de donar suport i respectar la protecció dels drets humans reconeguts internacionalment dins del seu àmbit d'influència i, en aquest sentit, s'ha tingut en compte la relació que el grup manté amb els diferents grups d'interès, entre ells els empleats.

En aquest sentit i en relació amb els seus empleats, el grup afavoreix i manté un entorn en què es tracta tota la plantilla amb dignitat i respecte, de manera justa, sense possibilitat de cap discriminació per

raons de gènere, ètnia, edat, origen social, religió, nacionalitat, orientació sexual, opinió política o diversitat funcional; fomentant la igualtat d'oportunitats en l'ocupació, la conciliació de la vida personal i laboral de les persones treballadores, la integració laboral de persones amb diversitat funcional; garantint el dret fonamental dels empleats a formar sindicats o altres òrgans de representació, a afiliar-s'hi, a la llibertat d'opinió, així com al dret bàsic de negociació col·lectiva dels empleats, i prohibint qualsevol forma de treball forçós i infantil.

La base del seu compromís són, entre d'altres, els Principis Rectors sobre les Empreses i els Drets Humans, la Declaració Universal dels Drets Humans, la Declaració de l'Organització Internacional del Treball i els Principis d'Inversió Responsables de les Nacions Unides.

Codi de Conducta del Grup Banc Sabadell

Té per objecte definir els criteris que s'han de seguir per a un comportament ètic i responsable, tant en les relacions dins del mateix grup com en les que es mantinguin amb clients, proveïdors, accionistes, inversors i altres grups d'interès.

El grup adopta com a principis inspiradors de la seva cultura corporativa i com a marc de referència per a aquest codi els que es detallen a continuació: voluntat de servei, proximitat, adaptabilitat, orientació comercial, innovació, professionalitat, comportament ètic, sostenibilitat, austeritat, prudència, treball en equip, compliment, transparència i respecte a l'esfera privada.

El compromís del conjunt de l'organització amb la igualtat efectiva entre dones i homes és una realitat reflectida al Codi de Conducta del Grup Banc Sabadell, que promou la igualtat d'oportunitats en l'accés a la feina i en la promoció professional, assegurant l'absència de situacions de discriminació per raó de raça, sexe, ideologia, nacionalitat, religió, orientació sexual o qualsevol altra condició personal, física, psíquica o social de les seves persones treballadores.

El Codi de Conducta pretén motivar, retenir i atraure un equip de persones competent i professional, oferint a través de les seves polítiques de gestió de recursos humans una compensació global adequada, els pilars de la qual siguin la retribució justa i competitiva, el respecte a la dignitat de la persona, orientant la presa de decisions cap a la reducció de la bretxa salarial de gènere i, tot això, dins del marc regulador existent.

Política de Sostenibilitat del Grup Banc Sabadell

L'objectiu d'aquesta política és emmarcar l'activitat i l'organització del grup dins dels paràmetres ASG que incorporen els factors mediambientals, socials i de govern corporatiu en la presa de decisions, i alhora, a partir d'aquests, donar resposta a les necessitats i inquietuds de tots els seus grups d'interès.

S'estableixen una sèrie de principis amb l'objectiu d'adaptar l'organització als reptes i les oportunitats derivades de la sostenibilitat: la contribució al desenvolupament sostenible, prudència, transparència, seguretat, diversitat, compromís amb la societat, protecció del medi ambient, el respecte als drets humans fonamentals i el desenvolupament professional.

Política de Selecció de Consellers de Banc Sabadell

La política té com a objectiu establir els principis i criteris que Banc Sabadell ha de tenir en compte en els processos de selecció i, per tant, també en l'avaluació de la idoneïtat inicial i contínua dels membres del Consell d'Administració, així com en la reelecció dels membres de l'òrgan

d'administració per garantir-ne l'adequada successió, la continuïtat del Consell d'Administració i la idoneïtat col·lectiva. A més, determina els principis i els objectius de diversitat en la selecció i integració i formació, una vegada que el conseller hagi estat nomenat i durant el seu mandat.

El procés de selecció de candidats a conseller i de reelecció de consellers es regeix, entre d'altres, pel principi de diversitat, de manera que es fomenta la diversitat del Consell d'Administració. En aquest sentit, els principis generals són:

- La Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu ha d'identificar les necessitats del banc, assegurant que amb el nomenament o la reelecció s'afavoreixi tant la diversitat com un equilibri adequat en la composició del Consell.
- Els candidats a conseller han de complir els requisits d'honorabilitat, idoneïtat i bon govern necessaris per a l'exercici del càrrec, i, en particular, han de comptar amb una reconeguda solvència, experiència, qualificació i formació.
- La selecció de candidats a conseller ha de tenir en compte els objectius, paràmetres (competència professional, diversitat, honorabilitat i idoneïtat) i procediments de selecció, avaluació i nomenament que estableixen la Política de Selecció de Consellers i les recomanacions i els criteris del Codi de bon govern de les societats cotitzades de la CNMV.
- El procediment ha de garantir que la renovació del Consell es faci de manera ordenada i planificada, protegint la continuïtat del negoci i el reforçament del sistema de govern corporatiu.
- El procediment ha de vetllar pel compliment de la composició qualitativa del Consell d'Administració, en què els consellers externs o no executius han de representar, com a mínim, la majoria del nombre total de membres del Consell. D'entre els consellers externs o no executius s'ha de procurar una participació significativa de consellers independents.

Política Retributiva del Grup Banc Sabadell

L'objectiu principal de la Política Retributiva és definir els principis del marc retributiu del Grup Banc Sabadell amb la màxima transparència i claredat perquè puguin ser coneguts i compresos per tots els empleats. És aplicable a totes les empreses del Grup Banc Sabadell, si bé, en funció del territori, sector d'activitat, col·lectiu i/o funció exercida per cada empleat, són aplicables diferents elements retributius.

La política es basa en els principis següents:

- Fomentar la sostenibilitat empresarial i social a mitjà-llarg termini, a més de l'alineació amb els valors del grup.
- Recompensar l'acompliment a fi d'alinejar la retribució amb els resultats generats per l'individu i el nivell de risc assumit.
- Assegurar un sistema retributiu competitiu i equitatiu (competitivitat externa i equitat interna).

A més, es tenen en compte els aspectes següents en matèria de sostenibilitat:

- Les pràctiques de remuneració estan en consonància amb el seu enfocament de gestió del risc de crèdit i amb la seva apetència i les seves estratègies en relació amb aquest risc, i no creen un conflicte d'interessos.
- Coherència amb la integració dels riscos de sostenibilitat i publicació de la informació esmentada a la pàgina web del grup.
- Estimulació d'un comportament coherent amb els plantejaments del grup relacionats amb el clima i el medi ambient, així com amb els compromisos voluntàriament assumits pel grup i la promoció d'un enfocament a llarg termini de la gestió dels riscos relacionats amb el clima i mediambientals.
- Contribució dels components de la retribució al foment d'actuacions en matèria ambiental, social i de bon govern, amb l'objectiu de fer sostenible i socialment responsable l'estratègia de negoci. Mitjançant l'indicador sintètic (ISos) s'inclouen KPIs de les matèries ASG i es vincula a la retribució variable de les persones treballadores, formant part dels objectius del grup amb un pes del 10%. En les mètriques d'ASG s'hi inclouen indicadors de diversitat amb l'objectiu d'incrementar les dones en diferents llocs directius⁵¹.

⁵¹ Vegeu-ne més detalls en la secció **2.3 GOV-3: Integració del rendiment relacionat amb la sostenibilitat en sistemes d'incentius**

Plans de prevenció de Banc Sabadell

El Pla de prevenció de Banc Sabadell constitueix el full de ruta en matèria de seguretat i salut a Banc Sabadell, la política del qual marca els principis i les directrius que ha de seguir el model de gestió. El pla recull un conjunt de recursos, funcions, responsabilitats i bones pràctiques, sota la premissa d'un model transversal i integrat en tota l'estructura orgànica per assolir els millors resultats.

Si bé les directrius i els processos preventius s'estableixen i es promouen des de la Direcció de Prevenció de Riscos Laborals (PRL), constituïda legalment com a Servei de Prevenció Mancomunitat del grup, és el model integrador el que permet disposar d'uns entorns de treball segurs i saludables. En aquest sentit, la delegació de funcions preventives dels responsables en PRL a nivell d'oficina, regional i territorial, juntament amb el compromís de les unitats centralitzades, constitueix la clau de l'èxit de l'actual model preventiu.

La seva aprovació i revisions es fan en el marc del Comitè Estatal de Seguretat i Salut (òrgan paritari entre representants de l'empresa i representació legal de la plantilla).

El resum d'aquesta activitat preventiva es publica cada any en una memòria anual que està disponible tant al web intern de la plantilla com al web corporatiu del banc.

Pla d'igualtat efectiva entre dones i homes de Banc Sabadell

Banc Sabadell disposa d'un Pla d'igualtat des del 2010, aprovat entre l'empresa i la representació legal de les persones treballadores i renovat el 2016 i el 2022. El pla actual té una vigència fins al 31 de desembre del 2025.

El Pla d'igualtat constitueix un conjunt ordenat de mesures i accions positives que persegueixen integrar el principi d'igualtat entre dones i homes a l'empresa.

Entre les seves característiques, destaquen les següents:

- Està dissenyat per al conjunt de la plantilla, no està adreçat exclusivament a les dones.
- Adopta la transversalitat de gènere com un dels principis rectors i una estratègia per fer efectiva la igualtat entre dones i homes. Això implica incorporar la perspectiva de gènere en la gestió de les empreses a totes les seves polítiques i a tots els nivells.
- Considera la participació a través del diàleg i la cooperació de les parts com un dels seus principis bàsics.
- Té caràcter preventiu, a fi d'eliminar qualsevol possibilitat de discriminació futura per raó de sexe.
- Té coherència interna, és dinàmic i obert als canvis en funció de les necessitats que vagin sorgint a partir del seu seguiment i avaluació.
- Parteix d'un ferm compromís de les empreses amb la igualtat efectiva de tracte i oportunitats entre dones i homes, i amb la garantia de dotar dels recursos humans i els materials necessaris per a la seva implantació, seguiment i avaluació.

En aquest marc, hi ha un protocol específic per a la prevenció de l'assetjament laboral, sexual, per raó de sexe o discriminació, l'objectiu del qual és articular les mesures necessàries per prevenir i combatre qualsevol tipus d'assetjament en l'entorn laboral. Constitueix una eina essencial per sensibilitzar la plantilla i garantir una via interna, confidencial i ràpida de resolució en cas de conductes d'assetjament que es puguin donar al si de l'empresa. Així mateix, hi ha un Comitè de Prevenció de l'Assetjament amb representació paritària, que té com a funció principal vetllar pel compliment i la plena efectivitat del protocol, investigar qualsevol denúncia, comunicació o queixa sobre un comportament susceptible de ser considerat assetjament, actuant amb la deguda confidencialitat i proposant les mesures cautelars i correctores necessàries.

El protocol per a la prevenció de l'assetjament està disponible per al conjunt de la plantilla a través del Portal d'Igualtat i Diversitat de la intranet corporativa.

5.2.3.2 S1-2. Processos per col·laborar amb els treballadors propis i els representants dels treballadors en matèria d'impactes

El Grup Banc Sabadell garanteix els drets bàsics d'associació i negociació col·lectiva de totes les persones treballadores.

La Política del grup de Banca Responsable i Sostenibilitat considera bàsic el respecte a les normes, les condicions laborals i els drets de la plantilla, com ara la llibertat d'associació i representació sindical, que estan recollits en normes, convenis col·lectius i acords subscrits amb les corresponents representacions legals dels treballadors. Tot això, en un marc de consens amb les forces sindicals, en què el diàleg i la negociació són la manera d'abordar totes les qüestions, diferències i conflictes al grup. El diàleg es realitza de manera constant a través de la Direcció de Relacions Laborals, i s'aborden les qüestions informalment per guanyar agilitat. Així mateix, hi ha altres canals de consulta amb la representació sindical de les persones treballadores, definits per les reunions trimestrals que es duen a terme al Comitè Estatal de Seguretat i Salut o les semestrals previstes per la Comissió de Seguiment i Avaluació del Pla d'Igualtat.

Una de les funcions principals és la representació de les persones treballadores en comitès de seguretat i salut laboral. A més, des del grup es promou proactivament la negociació col·lectiva, juntament amb la persona responsable de la Direcció de Relacions Laborals, que garanteix aquesta col·laboració, ja que, amb caràcter general, es fan acords laborals específics amb la representació legal dels treballadors. Les persones representants escollides compten amb un crèdit horari sindical per executar les seves funcions.

A Espanya, el dret d'associació està recollit a l'Estatut dels Treballadors i al Conveni Col·lectiu de Banca. El banc compta amb nou seccions sindicals a Espanya, representant a aquestes almenys una persona per cada secció sindical, i són les mateixes d'àmbit estatal i autonòmic.

Les eleccions de la representació de les persones treballadores es fan mitjançant sufragi cada 4 anys, d'acord amb les directrius que marca la legislació vigent i l'acord d'execució que es realitza a l'AEB (Associació Espanyola de Banca), conjuntament amb les seccions sindicals estatals majoritàries al sector de la banca espanyola. Els resultats de les eleccions sindicals determinen la composició dels diferents comitès d'empresa, així com les persones delegades de personal, que seran els òrgans interlocutors amb la representació de l'empresa en les negociacions col·lectives.

A més, a la secció següent es detallen els processos generals que hi ha per col·laborar amb les persones del personal propi, com l'Oficina d'Atenció i Escolta, la *newsletter* FlashIN i enquestes.

5.2.3.3. S1-3: Processos per reparar els impactes negatius i canals perquè els treballadors propis expressin les seves inquietuds

El grup duu a terme diversos processos per prevenir i reparar els impactes negatius. Concretament, amb l'objectiu de mitigar els impactes de la bretxa salarial de gènere, es tenen en compte els aspectes següents:

Equitat salarial

Els models retributius de Banc Sabadell no generen bretxa salarial, i un dels principis rectors de la Política Retributiva del grup és assegurar un sistema retributiu competitiu i equitatiu, que recompensi la trajectòria professional i la responsabilitat, independentment del gènere de l'empleat. Les polítiques es basen en la igualtat de retribució entre empleats i empleades per a una mateixa feina o per a una feina del mateix valor.

Banc Sabadell, en la seva estratègia corporativa, fomenta actuacions en matèria ambiental, social i de bon govern (ASG), incorporant als objectius corporatius, vinculats a la retribució variable dels empleats, un 10% en relació amb indicadors de sostenibilitat. La palanca social estableix KPIs per promoure la millora de la representació femenina en el col·lectiu directiu com a mecanisme principal per reduir la bretxa salarial. Aquest indicador forma part de l'estratègia des del 2020. Així mateix, les persones que formen part del col·lectiu identificat del grup disposen d'un indicador de sostenibilitat vinculat a la seva retribució a llarg termini amb un pes del 20%.

La bretxa salarial de gènere, amb impacte material en la plantilla del banc, és un focus d'atenció prioritari de l'equip directiu, que posa en marxa mecanismes recurrents amb l'aspiració d'aconseguir-ne una reducció progressiva, en compliment de les premisses dels nostres models retributius i els principis rectors de la Política Retributiva del grup.

A més de garantir la igualtat retributiva per la mateixa feina o per feines del mateix valor, també es garanteix la igualtat d'oportunitats, ja que aquestes són una condició prèvia perquè la remuneració sigui neutra des del punt de vista del gènere a llarg termini. Això inclou, entre d'altres, les polítiques de contractació, el desenvolupament de la carrera professional, els plans de successió, l'accés a la formació i la possibilitat de cobrir vacants internes.

En els darrers anys les mesures implementades han estat efectives, i han resultat en una reducció progressiva de la bretxa salarial del grup:

Bretxa salarial amb remuneració total mitjana

	2021	2022	2023	2024
Espanya	23,74%	23,08%	21,08%	20,61%
Regne Unit (TSB)	33,38%	32,33%	29,88%	29,98%
Mèxic	32,78%	26,45%	25,03%	20,51%
Grup	26,77%	25,89%	23,69%	23,02%

Bretxa salarial amb remuneració total mediana

	2021	2022	2023	2024
Espanya	18,38%	16,18%	13,86%	13,89%
Regne Unit (TSB)	28,49%	26,47%	26,11%	26,74%
Mèxic	18,72%	17,55%	22,14%	11,74%
Grup	21,34%	19,25%	17,56%	17,13%

La bretxa salarial global es calcula com a mitjana ponderada de les bretxes obtingudes en cadascun dels països en funció del seu percentatge de plantilla respecte al total.

L'indicador de la bretxa salarial bruta no permet identificar possibles desigualtats de gènere dins de l'empresa. Per això, és essencial recórrer a mètodes estadístics que permetin calcular la part de les diferències salarials entre gèneres que no es pot explicar per altres factors que influeixen en la compensació d'una persona, com les seves característiques individuals i les associades al seu lloc de treball. La part de la bretxa salarial que persisteix quan es comparen individus amb característiques similars en què l'única diferència és el gènere es coneix com la bretxa salarial ajustada. El 2023 Banc Sabadell va col·laborar amb la Universitat Pompeu Fabra en la certificació d'un model economètric per determinar la bretxa salarial ajustada a Espanya, els resultats de la qual per al 2024 són 4,80% en termes de la mitjana i del 2,64% en termes de la mediana (5,27% en termes de la mitjana i del 2,90% en termes de la mediana el 2023). Per tant, la inclusió de les característiques específiques del lloc de treball explica significativament la bretxa salarial observada a Banc Sabadell.

Bretxa salarial ajustada a Espanya

	2024	2023
Bretxa salarial amb remuneració total mitjana	4,80%	5,27%
Bretxa salarial amb remuneració total mediana	2,64%	2,90%

Les principals accions per reparar la bretxa salarial de gènere s'orienten a reforçar l'alineament i el compromís de tota la plantilla, així com impulsar la representació femenina en posicions de més valor funcional. A continuació, es destaquen les principals iniciatives del 2024:

- Programes de diversitat específics en les direccions amb menys representació:
 - El 2024 va tenir lloc la primera edició dels programes de diversitat dels negocis, Banca Corporativa i d'Inversió, Empreses i Particulars, en què van participar 42 dones.
 - Segona edició del Programa de Lideratge femení, que manté l'objectiu d'impulsar el desenvolupament i el pla de carrera de dones amb un alt potencial per crear un *pool* de talent femení preparat per potenciar la promoció a posicions directives. Aquesta edició compta amb 24 dones participants i unifica tots els negocis, Banca Corporativa i d'Inversió, Empreses i Particulars.
- Promocions realitzades l'any 2024 a través del Comitè de Valoració Directiva de Banc Sabadell, en què el 48% han estat dones.
- Les promocions entre la participació al Programa d'Acceleració de Carrera (PAC) al tancament de l'any 2024, en què hi va haver el 62% dels participants promocionats a directiu *top* en la primera edició i el 46% dels participants promocionats a directiu *top* en la segona edició. A més, dins de les dues edicions del PAC, el col·lectiu de dones promocionades ha estat de 58 d'un total de 112 participants dones (el 52% del total han estat promocionades a director *top*).
- Seguiment de la bretxa en les revisions salarials, monitorant l'impacte de qualsevol actuació salarial en l'evolució d'aquesta. La Direcció de Persones fa un seguiment recurrent del càlcul per afavorir la presa de decisions que permetin reduir de manera progressiva la bretxa salarial de gènere. L'anàlisi i les seves conclusions es discuteixen en el comitè de primer nivell de la Direcció de Persones i s'eleva als òrgans de govern corresponents, amb caràcter anual. El 2024, Banc Sabadell no ha rebut notificacions de la seva plantilla en relació amb la bretxa salarial.

A més, en la secció **5.2.4.7 S1-16: Paràmetres de retribució (bretxa salarial i retribució total)** es detalla més informació en relació amb la bretxa salarial, incloent-hi la bretxa salarial ajustada.

Diversitat

El grup considera la diversitat una font de valor i de riquesa corporativa i impulsa accions per fomentar-la.

En aquest sentit, Banc Sabadell està compromès amb el fet de promoure ambients de treball en què es tracti amb respecte i dignitat les persones, procurant el desenvolupament professional de la plantilla i garantint la igualtat d'oportunitats en la seva selecció, formació i promoció, oferint un entorn de treball lliure de qualsevol discriminació per motiu de gènere, edat, orientació sexual, religió, ètnia o qualsevol altra circumstància personal o social.

La plantilla del banc és diversa i equilibrada, amb un 54,6% de dones.

En matèria de diversitat de gènere, la plantilla del banc és diversa i equilibrada, i compta amb un 54,6% de dones al desembre del 2024. La representació de dones en posicions directives és la principal palanca d'acció per reduir la bretxa salarial de gènere i consisteix a augmentar la presència femenina en tots els àmbits de l'organització, assegurant la no-discriminació i garantint la igualtat d'oportunitats.

En l'actualitat, els fonaments de l'estratègia en matèria de diversitat, equitat i inclusió es recullen al Pla d'igualtat, renovat el 2022 amb l'acord del 100% de la representació legal de les persones treballadores, però l'entitat treballa en aquesta camí des del 2010, adaptant-se a la

normativa i estant a l'avantguarda dels desafiaments que la societat planteja en aquest camp per reportar millors resultats i enfortir la cultura "Ser Sabadell".

Així mateix, el 2024, Banc Sabadell ha continuat apostant per la comunicació i la difusió interna i externa de totes les mesures que es realitzen en matèria de diversitat:

- Actes durant la Setmana de la Igualtat i la Diversitat, amb l'objectiu de recordar el compromís del banc de crear un entorn en què les persones es puguin expressar tal com són i en què la diversitat sigui apreciada com a indispensable per ser una organització més competitiva i innovadora.
- Al maig es va iniciar la segona edició del Programa de Lideratge Femení, que vol impulsar el desenvolupament i el pla de carrera de dones amb un alt potencial per crear un *pool* de talent femení preparat per potenciar la promoció a posicions directives. Compta amb un programa per desenvolupar la marca personal, i la direcció i lideratge, i un acompanyament mentoritzat.
- S'han fet activitats en què les accions han estat adreçades a totes les persones de l'organització, combinant format presencial i híbrid. Entre altres accions, es van posar en valor recursos interns sobre igualtat i diversitat com *I Am Remarkable* (tallers que tenen la finalitat de motivar les dones a autopromocionar-se, qüestionar la percepció social de l'autopromoció i reflexionar sobre les barreres que limiten verbalitzar els èxits i les aspiracions professionals), la formació en diversitat, equitat i inclusió i l'espai d'Igualtat i Diversitat.
- Any rere any, amb motiu del Dia Mundial de la Diversitat Cultural, el banc mostra la realitat diversa de la seva plantilla des d'un altre vessant: diversitat de cultures, orígens i nacionalitats que constitueixen l'equip, diversitat d'idiomes amb què es relaciona i diversitat de clients a qui es dona servei en diferents països.
- En l'àmbit extern, Banc Sabadell forma part del grup impulsor de treball del projecte Women in Banking (WIB), una iniciativa per compartir millors pràctiques entre entitats bancàries a Espanya i promoure una xarxa de dones dins del sector bancari. WIB té el propòsit de liderar i impulsar el canvi conscienciant sobre el valor de la dona als llocs de decisió en l'àmbit de la banca espanyola. La iniciativa compta amb el suport de vuit entitats financeres amb presència a Espanya i de l'Associació Espanyola de la Banca (AEB).
- Banc Sabadell també participa de manera activa en els esdeveniments externs com Empowering Women's Talent, el Diversity Day i l'esdeveniment Women's Talent Day, per donar a conèixer la iniciativa SWING.
- La iniciativa Sabadell Women Inspiration Group (SWING), impulsada pel col·lectiu de dones directives del banc, té l'objectiu que dones directives mentoritzin dones predirectives. Aquest programa ha transcorregut tot l'any amb sessions mensuals. El seu objectiu és l'empoderament de les dones de Banc Sabadell i l'aportació del valor de la diversitat i beneficis. Les directives que la formen són referents de talent i lideratge femení a Banc Sabadell.
- L'any 2022, l'entitat va renovar el distintiu Igualtat a l'Empresa, atorgat pel Govern d'Espanya i amb què compta des del 2018, per destacar de manera rellevant i especialment significativa en l'aplicació de polítiques d'igualtat de tracte i d'oportunitats amb els seus treballadors, i en termes de diversitat de gènere. A més, el conseller delegat, César González-Bueno, és signant de la iniciativa "CEO per la diversitat", promoguda per la Fundació Adecco i la CEOE.

Per conèixer les perspectives del personal propi, es disposa dels resultats de l'enquesta de clima, en què es pot fer una distinció segons el gènere, obtenint una enquesta sobre les percepcions de dones i homes en les diferents categories (compromís sostenible, meritocràcia i coherència, *management*, maneres de treballar, benestar, sostenibilitat, igualtat i diversitat, direcció de Banc Sabadell, promoció, conciliació i compensació). En general, no s'aprecien grans diferències entre les valoracions per gènere; són resultats força similars en la valoració de totes les categories, que només varien d'1 a 4 punts percentuals. Cal destacar que les categories que les dones han puntuat pitjor són compensació, promoció i benestar, encara que la segona, promoció, està millor puntuada entre el col·lectiu de dones que d'homes (amb una diferència de 4 punts).

Diversitat en el Consell d'Administració

El Consell d'Administració del banc té un total de 15 consellers. Concretament, en tancar l'exercici 2024, el nombre de conselleres és de sis: cinc conselleres independents d'un total de deu consellers independents i una consellera una altra externa.

A Banc Sabadell, en l'exercici 2024, les dones representen el 40% del total del Consell d'Administració, de manera que es compleixen amb antelació els terminis que preveu la Llei orgànica 2/2024, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes, així

com el compromís del banc manifestat al document Sabadell Compromís Sostenible per al 2023. Així mateix, les dones representen el 50% dels membres del Consell amb la condició de consellers independents, per la qual cosa es compleix àmpliament la Directiva del Parlament Europeu i del Consell relativa a un millor equilibri de gènere entre els administradors de les societats cotitzades i a mesures connexes.

Quant a la presència de dones a les comissions del Consell d'Administració, les conselleres són presents a totes les comissions del Consell. La Comissió de Retribucions està presidida per una consellera independent i està composta íntegrament per dones. A la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu són àmplia majoria (75%). A la Comissió d'Auditoria i Control i a la Comissió de Riscos, la composició és paritària entre tots dos gèneres, mentre que a la Comissió Delegada de Crèdits la presència de dones és del 20%. A la Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat la seva presència arriba al 16,67% (en matèria d'Estratègia) i al 20% (en matèria de Sostenibilitat).

Diversitat en el Consell d'Administració

	2024	2023
Homes	9	10
Dones	6	5
Total	15	15

Diversitat en el col·lectiu directiu

En l'àmbit del grup, les dones representen el 34,3% del col·lectiu directiu, amb un increment d'1,2 punts el 2024, seguint la tendència de millora dels darrers anys. Aquest compromís és fonamental en l'estratègia de diversitat de l'entitat, que vol seguir incrementant la diversitat de gènere en els nivells directius. Per assolir aquest objectiu prioritari, és clau avançar en la diversitat dels comandaments intermedis, en què s'ha assolit un 42,3% de dones el 2024.

En el cas d'Espanya, el percentatge de promocions de dones es manté equitatiu (50% de dones entre la plantilla promocionada el 2024, respecte d'un 59% el 2023), fet que demostra el compromís amb la diversitat i els resultats de les mesures que s'han posat en marxa.

Distribució dels empleats del grup

Classificació per gènere	2024	2023
Homes	8.512	8.641
Dones	10.257	10.675
Total	18.769	19.316

Percentatge de dones per categoria professional	2024	2023
Directives	34,3%	33,1%
Comandaments intermedis	42,3%	43,8%
Especialistes	56,9%	57,0%
Administratives	70,7%	71,5%
Dones promocionades respecte al total de promocions durant l'exercici	50,0%	59,0%

Les dades són de l'àmbit del grup el 31/12/2024, excepte les promocions que fan referència al perímetre d'Espanya.

34,3%

Dones en col·lectiu directiu

1,2 punts

Increment el 2024

42,3%

Dones en comandaments intermedis

Canals perquè els treballadors propis expressin les seves inquietuds

El grup compta amb diferents mecanismes de comunicació i escolta de les persones treballadores, claus per anticipar les seves necessitats i construir el millor lloc per desenvolupar una carrera professional. La incorporació de Banc Sabadell a prestigiosos rànquings com una de les 100 millors empreses per treballar a Espanya així ho avala.

Oficina d'Atenció i Escolta:

Banc Sabadell disposa d'una Oficina d'Atenció i Escolta (OAE), l'objectiu de la qual és estar més present i més a prop de tota la plantilla, intentant resoldre els dubtes que puguin sorgir sobre processos i temàtiques gestionades des de la Direcció de Persones, entre les quals hi ha: administració, carrera professional, compensació, diversitat, formació en gestió directiva, gestora de conciliació, petició de trasllat, portal dels meus beneficis, prevenció de riscos laborals (accidents de treball, reconeixements mèdics, etc.), relacions laborals (excedències i permisos, plans de pensions, etc.) i relacions socials.

L'accés a l'Oficina d'Atenció i Escolta (OAE) es fa a través del portal intern disponible per a tota la plantilla. L'oficina dona resposta de manera autònoma a les qüestions dels empleats, i porta un adequat control i seguiment de les consultes i reclamacions. Les que requereixen una gestió especialitzada addicional es deriven a un segon nivell de gestió a la Direcció de Persones, segons la temàtica que correspongui per resoldre-les. En aquest exercici s'han rebut 43.101 consultes, de manera que s'ha aconseguit mantenir un alt nivell de qualitat de servei, ja que s'ha obtingut una taxa de satisfacció de 4,33 sobre 5.

A més, per evitar represàlies per a les persones que utilitzen el canal, el grup compta amb la Política del sistema intern d'informació i protecció de la persona informant del Grup Banc Sabadell, que es detalla a la secció **5.4.3.2 G1-1: Cultura corporativa i polítiques de cultura corporativa i conducta empresarial**.

Newsletter FlashIN:

En el capítol de mitjans d'informació, a Espanya la *newsletter* FlashIN manté la seva edició setmanal adreçada a tota la plantilla, i proporciona informació d'interès per a les persones, així com l'encaminament i context de l'entitat i el sector, juntament amb un portal de notícies intern IN Sabadell, element informatiu crucial i de cohesió que proporciona informació rellevant en situacions complexes, motivades per l'entorn, així com en processos de canvi que tenen lloc en el si de la mateixa organització. Aquest canal, així com la publicació quinzenal Ets Màner, incorpora, a més, enquestes exprés per saber l'opinió sobre algun aspecte que sigui rellevant i capturar el sentiment de les persones respecte d'aquest. Això permet comprovar, mesurament rere mesurament, l'alt grau de compromís de les persones en tot moment.

Enquesta "El banc que volem ser":

"El banc que volem ser" és una enquesta que, de manera exhaustiva, proporciona informació del compromís de les persones amb el projecte actual i de futur de l'entitat, la qual ha registrat valors estables d'acord amb els bons resultats de l'activitat de l'exercici. El compromís i el clima s'avaluen en dos moments diferents de l'any, mesurant els resultats dels blocs de preguntes que tracten sobre compromís, meritocràcia i coherència, *management*, maneres de treballar, benestar, sostenibilitat, igualtat i diversitat, direcció de Banc Sabadell, promoció, conciliació i compensació.

L'enquesta va dirigida a tota la plantilla, i en l'edició del primer semestre del 2024 la participació va ser del 71%. En general, els resultats de l'enquesta van ser molt favorables: s'observa una millora en totes les categories, tant a la xarxa com al centre corporatiu. Surt reforçat el compromís amb les metes i els objectius de l'empresa i l'orgull de pertinença. L'oportunitat de millora es troba en *les eines i els recursos que necessito per fer la meua feina*. A *Meritocràcia i coherència* destaca el suport a la igualtat d'oportunitats i el nivell de transparència interna. A *Maneres de treballar* destaca la millora en la comunicació a la plantilla. A més, millora notablement la confiança en les decisions que pren la direcció i els criteris de promoció professional. La pregunta de benestar *Aquest és un lloc psicològicament i emocionalment saludable per treballar* millora respecte a edicions anteriors, i també millora la conciliació.

En l'edició del segon semestre de 2024 la participació es manté en un 71%. S'observa una millora en totes les categories tant a la xarxa com al centre corporatiu, i, a més, es redueix la diferència entre ambdós perímetres. El compromís, indicador clau, millora la seva puntuació i aconsegueix el millor nivell històric. A la categoria *Maneres de treballar*, destaca la bona valoració de la pregunta sobre si l'empresa està fent una bona feina a l'hora de mantenir la plantilla informada. Millora la confiança en les decisions que pren la direcció i la valoració del *Management* i d'*Igualtat i Diversitat*. A *Benestar* millora la valoració de la conciliació. A la categoria *Meritocràcia i coherència* continua destacant el suport a la igualtat d'oportunitats i el nivell de transparència interna.

A més, com a evolució de l'escolta constant, el segon trimestre es van fer enquestes setmanals a la plantilla. Concretament, s'envien a una mostra aleatòria i reduïda de persones amb l'objectiu de saber com és l'experiència laboral al banc.

5.2.3.4. S1-4: Adopció de mesures relacionades amb els impactes materials sobre el personal propi, enfocaments per mitigar els riscos materials i aprofitar les oportunitats materials relacionades amb el personal propi i l'eficàcia d'aquestes actuacions

El Grup Banc Sabadell exerceix un paper fonamental per al personal propi mitjançant les iniciatives i les mesures que es detallen a continuació, a part de les que s'han esmentat anteriorment. Totes aquestes iniciatives i mesures estan vinculades als impactes materials, ja que no s'han identificat riscos ni oportunitats materials relacionades amb el personal propi.

Talent: gestió, atracció, retenció i programes de lideratge

El grup aspira a proporcionar a les persones que treballen a l'entitat el millor lloc on desenvolupar una carrera professional. Per fer-ho possible el grup compta amb un model sòlid de gestió del talent, un marc d'oportunitats professionals dins el grup (mobilitat interna, promocions i formació) i la capacitat d'atracció del millor talent extern per a aquells perfils de què el grup no disposa.

El model de gestió del talent de Banc Sabadell vol gestionar, desenvolupar i fidelitzar el talent.

El model de gestió del talent de Banc Sabadell persegueix gestionar, desenvolupar i fidelitzar el talent, a partir dels principis de meritocràcia, desenvolupament del potencial intern i diversitat. Suposa tenir els mecanismes idonis per poder identificar el talent i el potencial de les persones, oferint-los oportunitats de carrera i progrés professional al grup.

La valoració Talent Sabadell és el punt de partida de la Gestió del Talent dirigida a tota la plantilla de Banc Sabadell; és un procés clau per identificar el talent i el potencial de les persones, per donar *feedback* individualitzat i per prendre decisions sobre la carrera professional en processos com la mobilitat interna, la formació o les actuacions salarials.

L'alineació del procés de valoració del talent amb "Ser Sabadell" és determinant per poder ser consistents en com es defineix, s'identifica, es valora i es desenvolupa el talent al banc. En aquest sentit, s'ha estructurat a partir de tres elements (pensar, lliurar i relacionar-se), valorant l'aportació i exercici, capacitats i potencial i coneixent les aspiracions professionals de cada persona.

Després de la identificació i el contrast, és clau la conversa amb el mànager per tenir el *feedback* mutu sobre què s'espera de la persona, quina contribució està fent, i quines són les seves fortaleces i àrees de millora. Finalment, es conclou amb un pla de desenvolupament individual per a tota la plantilla. La valoració té un impacte del 20% en els objectius individuals de les persones amb retribució variable.

És important destacar que és una valoració multicontribuïda, en què els mànagers corresponents opinen i fonamenten la seva valoració, en què, a més, s'integra *feedback* de mànagers funcionals o addicionals (per exemple, mànagers anteriors durant l'any) i, finalment, es complementa i es valida en el calibratge amb la visió de la direcció.

Els elements per valorar es concreten segons els tres aspectes principals de "Ser Sabadell":

- Com pensa: Pensa sempre en el banc amb criteri expert, de manera creativa i no conformista?
- Com lliura: Lliura de manera excepcional amb focus i sentit de la urgència? Es té en compte la qualitat del lliurament i la necessitat del compliment de la normativa?
- Com es relaciona: Té una actitud positiva que crea bon clima i fomenta la col·laboració?

Les claus del model d'atracció del talent al banc nodreixen l'entitat dels perfils necessaris per al funcionament i l'assoliment d'objectius.

Un dels aspectes principals és fomentar el desenvolupament professional de les persones de l'entitat. En aquest sentit, es prioritza la selecció interna respecte de l'externa, la igualtat d'oportunitats, la qualitat dels processos, i s'aposta per la promoció de les persones amb potencial, oferint oportunitats de creixement intern, a fi de crear un teixit de carreres professionals el recorregut de les quals es completarà gràcies a l'estímul i la iniciativa de les persones que formen Banc Sabadell per créixer i desenvolupar-se.

La conversa entre el màner i la persona és l'element clau per fer créixer professionalment i personalment a través del *feedback*, acordant un pla individual de desenvolupament per posar en acció allò que cal millorar, desenvolupar i entrenar.

Els processos principals per identificar i desenvolupar el talent i el potencial de les persones són:

- Valoració del *management* (180°): Anualment es fa la valoració als màners per part dels seus equips. Aquest procés s'ha alineat amb els aspectes de "Ser Sabadell". Aquest procés és visible per al màner superior i es té en compte en la valoració que realitza. A més, es dona *feedback* a la figura del màner dels resultats obtinguts, i la figura del gestor de persones fa un acompanyament sobre aquests.
- Comitès de valoració de persones (CVP): Se celebren amb caràcter anual dins del flux de talent i són el fòrum principal en què es prenen decisions objectives, meritocràtiques i col·legiades sobre les persones en cada direcció general o direcció territorial. És el lloc on es finalitza el calibratge de la Valoració Talent Sabadell per assegurar la meritocràcia amb una visió integral. Els mapes de talent resultants són elements fonamentals per a la gestió del talent intern, basats en les necessitats estratègiques i la meritocràcia. Als comitès de valoració de persones es prenen decisions sobre nomenaments, actuacions sobre persones i sobre el talent de la direcció.

Les promocions a llocs de més responsabilitat són validades per òrgans interns col·legiats, amb el suport de la Direcció de Persones. En el cas dels nomenaments a posicions directives, després dels comitès de valoració de persones s'eleva les propostes al Comitè de Valoració Directiva i a la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu.

- Comitè de Valoració Directiva (CVD): Se celebra anualment amb el Comitè de Direcció del banc, a fi de decidir les variacions en el col·lectiu directiu, aprovant les propostes de promoció o sortida d'aquest. L'entrada al col·lectiu directiu té en compte com a criteris fonamentals tant la valoració de llocs com la valoració del talent, així com el dimensionament coherent amb l'estructura i amb els objectius i compromisos de diversitat establerts.
- Mapa de substitució de funcions rellevants: Es revisen amb caràcter anual els "llocs clau" identificats, com a conseqüència dels canvis en l'estructura organitzativa, i s'actualitza el pool de relleu assegurant una gestió proactiva del talent en els llocs clau.

Pel que fa a l'atracció de talent extern, a Espanya al tancament del 2024 s'han incorporat professionals amb els perfils següents: desenvolupament de negoci (39%), analistes financers i reguladors (16%), *data* (15%), tecnòlegs i digital (12%), transversals i operatius (8%) i suport i altres (10%).

Així mateix, quant a l'atracció de talent intern, s'han gestionat cobertures per cobrir vacants d'estructura. Internament, el tipus de perfil de les vacants és variat, sent el 39% desenvolupament de negoci, el 30% analistes financers i reguladors, el 12% transversals i operatius, el 7% tecnòlegs i digital, el 4% *data* i el 8% suport i altres.

En aquest sentit, les noves contractacions indefinides del Grup Banc Sabadell segons la distribució per edat i gènere són les següents:

	2024		2023	
Rang d'edat	Nacional	Internacional	Nacional	Internacional
Inferior a 30 anys	254	48	343	37
Entre 30 i 50 anys	194	116	346	80
Més de 50 anys	37	14	35	10
Total	485	178	724	127

Les dades són en l'àmbit del grup (ex-TSB) el 31/12/2024. Internacional inclou Mèxic, OFEX i oficines de representació.

	2024		2023	
Gènere	Nacional	Internacional	Nacional	Internacional
Homes	263	113	403	73
Dones	222	65	321	54
Total	485	178	724	127

Les dades són en l'àmbit del grup (ex-TSB) el 31/12/2024. Internacional inclou Mèxic, OFEX i oficines de representació.

La figura del mànager és la columna vertebral del desenvolupament del grup i té un paper clau fonamental. Aquesta figura orienta les persones, genera entorns de col·laboració i agilitat, i evoluciona el negoci amb focus en el client. El banc està evolucionant la cultura i les maneres de treballar per ser més àgil i il·lusionant, i perquè això passi s'aposta pels mànagers com a palanca de canvi.

- **Programa Corporatiu de Management (PCM):** Aquest programa està dirigit principalment a les persones que accedeixen a un lloc de director o responsable d'unitat amb equip a càrrec i que porten en aquest rol un màxim d'1,5 anys, i contribueix a la capacització dels mànagers en habilitats, col·laboració i valors. El programa se centra en la cultura del banc i en un itinerari de desenvolupament de la persona directiva basat en un model meritocràtic que situa els millors com a líders i generadors de canvi i innovació. El 2024 totes les sessions del programa han estat en format presencial, excepte la inauguració i la cloenda, que s'han fet en format virtual. Ha tingut una durada de 5 setmanes repartides en 5 mesos, amb una dedicació estimada de 70 hores entre sessions presencials, tutories i la dedicació al projecte final. Durant aquest any un col·lectiu de 138 persones ha realitzat el programa (47,83% dones).

Aquest programa ha modificat l'enfocament i s'ha alineat amb el projecte d'Ets Manager, millorant les sessions de *networking* amb la Direcció de Persones. Les idees clau a transmetre en el programa es relacionen tant amb la transversalitat com amb la naturalesa de les experiències en què participen. Alhora, genera un major autoconeixement, desenvolupament de competències i habilitats per gestionar persones.

- **Programa d'Acceleració de Carrera (PAC):** La finalitat d'aquest programa és preparar els empleats que hauran de liderar i abordar els reptes de futur. L'any 2024 s'ha iniciat la tercera edició del PAC, amb un total de 102 participants (61% dones), predirectius i predirectives del banc. El programa té una durada de 18 mesos i es

va iniciar a l'abril del 2024, de manera que es desenvoluparà fins al novembre del 2025.

El programa ha estat dissenyat amb l'objectiu d'accelerar el desenvolupament de la carrera professional d'un col·lectiu d'empleats considerats d'alt potencial, que representen els valors i les actituds que el banc vol impulsar, facilitant la diversitat necessària que es vol assolir en el col·lectiu directiu.

Les persones participants treballen cinc palanques: autoconeixement (qüestionari 360°), formació (amb la realització de quatre mòduls de desenvolupament de lideratge amb el *partner* ESADE), perspectiva Banc Sabadell, *mentoring* i nous reptes.

- **Programa de Desenvolupament Directiu (PDD):** El 2024 s'ha donat continuïtat als programes per a persones directives, que compten amb un Programa de Desenvolupament Directiu quan accedeixen a la posició de directiu *top*, amb l'objectiu d'acompanyar aquestes persones en els moments de transició de la seva carrera i preparar-les davant l'entorn canviant del negoci, amb especial focus en els desafiaments propis del nou rol.

El programa es planteja com un model de *learning by doing* i té l'objectiu de crear xarxes en el col·lectiu directiu, oferint oportunitats de *networking* i visibilitat. Les persones participants han d'exercir un lideratge visible més enllà del seu àmbit d'actuació, transmetent la visió i els valors de l'entitat. Per això, els reptes clau del programa es focalitzen en l'actuació de la gestió del seu equip com a líder de mànagers i responsable fonamental del clima i el compromís, en la creació d'espais de confiança en el seu àmbit de responsabilitat, oferint *feedback* als equips i treballant en el desenvolupament d'aquest i, finalment, contextualitzar la presa de decisions amb la màxima perspectiva possible, entenent i establint relacions amb altres àmbits corporatius.

Inclou un procés de valoració 360° i diverses sessions de *coaching* grupal en grups de 5/6 persones, que complementen les sessions formatives. Els processos 360° es realitzen a partir de les competències prèviament identificades per Banc Sabadell com a necessàries per a l'exercici del rol directiu. En funció de les competències concretes, es duu a terme una autoavaluació, avaluació del mànager, *peer* i altres avaluadors. Totes aquestes avaluacions donen lloc a un informe individual, compartit amb cada participant, de manera que pugui dur a terme el seu pla de desenvolupament individual segons les competències a desenvolupar. El *partner* amb què es treballa l'eina 360° és *Korn Ferry Internacional*, soci líder mundial en solucions de *management*, i el facilitador del programa global és CCL (*Center for Creative Leadership*), referent en lideratge a escala internacional.

Igualment, les persones participants en el programa realitzen l'ISI (*influence style indicator*), de manera que coneixen quins són els seus estils de lideratge preferents, com a palanca d'autoconeixement per ser millors líders. Durant el 2024 s'ha dut a terme una nova edició del programa en format 100% presencial, en què han participat 92 persones directives (43% dones), amb una valoració del programa de 4,6 sobre 5 i un NPS de 9,1 sobre 10.

- **Programa de Lideratge Directiu (PLD):** durant el mes d'octubre, es desenvoluparà la tercera edició del programa, amb la participació de 47 persones directives nomenades directors corporatius (34% dones). El programa posa el focus en aspectes vinculats a canvis principals provocats pel procés de digitalització, processos d'innovació, iniciativa emprenedora i canvis de model de negoci, lideratge amb els equips, col·laboració i confiança, gestió del talent, diversitat i inclusió, estratègia i transformació digital.
- **I am Remarkable:** El 2024 s'han desplegat 7 tallers de 2 hores de durada amb predirectives de totes les direccions del banc (aproximadament 68 dones) amb la idea de reflexionar sobre la

percepció social de l'autopromoció, els sostres de vidre i amb la finalitat d'impulsar la carrera de dones predirectives. En aquesta iniciativa es compta amb 14 facilitadors interns que, de manera voluntària i després de ser formats, van fer el desplegament.

Formació

El model de formació del Grup Banc Sabadell es basa en els eixos següents:

- Oferir formació alineada amb el negoci i les necessitats tant reguladores del mercat com de les mateixes persones professionals del Grup Banc Sabadell.
- Millorar el desenvolupament de les persones sent motor de canvi i transformació.
- Fer més eficient el pressupost de formació de l'entitat per arribar a més persones i aconseguir més transformació.
- Ser referents en el sector financer quant a la innovació en la formació.
- Ser referents pel que fa a l'adequació de la formació per a la transformació digital dels negocis.

Aquest 2024 s'ha continuat acompanyant el negoci en els reptes i els objectius que s'han marcat, oferint nous recursos formatius concrets per als projectes estratègics i prioritaris per al Grup Banc Sabadell, posant el focus en temes com els programes d'especialització de perfils comercials, l'actualitat financera o la sostenibilitat.

Durant aquest any s'ha continuat oferint tota la formació incorporada als itineraris formatius per a les diferents figures de negoci.

Algunes d'aquestes activitats formatives han estat les següents:

Programa RAROC (adreçat a la xarxa comercial), Programa en Desenvolupament de Màrqueting i Publicitat Digital (adreçat als especialistes de màrqueting, impartit per l'ESIC Barcelona) i Programa Expert en Assessorament a Grans Empreses (adreçat als directors de grans empreses, impartit per BESPOKE).

D'altra banda, la formació reguladora a Espanya ha continuat sent molt intensa, i ha estat un 82% del total d'hores de formació realitzades fins al desembre del 2024 (vs. 70% l'any 2023).

A aquesta formació obligatòria, s'hi ha de sumar tot el capítol de formació anual contínua de les tres certificacions requerides per comercialitzar productes bancaris, com ara MiFID, IDD i LCCI, que són obligatoris per a la major part de les persones de la xarxa d'oficines del banc. Les hores dedicades a sumar temps de formació per a la seva recertificació han suposat més del 76% del total de la formació reguladora al tancament del mes de desembre del 2024 (vs. 84% al tancament de l'any 2023).

A més, entre els projectes més destacats d'aquest primer semestre s'hi inclouen els següents: la creació de l'espai "Ser Sabadell", que proposa una selecció de cursos en línia del catàleg formatiu d'habilitats professionals de l'entitat per potenciar el Pla de desenvolupament de les persones empleades del banc; l'actualització de l'espai Ets Màner, ubicat a l'Escola de Management; l'actualització dels cursos sobre anticorrupció, responsabilitat penal i el Codi de Conducta de Banc Sabadell, i la creació i publicació del nou espai "El teu dia a dia a l'oficina" a l'Escola Reguladora, una proposta lúdica que presenta

contingut sobre els 12 aspectes essencials que tot gestor d'oficina ha de conèixer per exercir eficaçment la seva tasca diària.

Així mateix, en l'àmbit de la sostenibilitat se segueix acompanyant les persones treballadores a formar-se en aquest àmbit, centrant-se en elements de gestió ambiental, crisi energètica i altres continguts de formació contínua en sostenibilitat. Es mantenen formacions introductòries com ara "Introducció a la sostenibilitat" i "Contractació de préstecs sostenibles", que s'ofereixen a l'espai del Campus, amb cursos d'autoconsum. Per ara, un 97,4% dels empleats ha realitzat algun curs en la matèria.

A més, s'ofereix la Certificació en Finances Sostenibles per la Universitat Carlos III de Madrid (UC3M). Aquesta inclou en el seu programa una introducció a la sostenibilitat i el marc ASG, el paper de la banca en la inversió sostenible, iniciatives internacionals, normes de finançament sostenible de la UE i la gestió de riscos ASG. També es tracten fons d'inversió i plans de pensions sostenibles, bons verds, socials i sostenibles i l'elaboració de carteres d'inversió sostenible. A més, s'aborda la inversió d'impacte, la petjada de carboni i les metodologies per avaluar riscos ASG.

Conciliació

La plantilla del grup té a la seva disposició un conjunt de mesures de conciliació que estan recollides en el Pla d'Igualtat. Aquest conjunt de mesures té com a finalitat garantir l'equilibri entre la vida personal i professional de la plantilla, a més d'establir un marc de flexibilitat en el temps de treball que afavoreixi la conciliació d'interessos personals i professionals en termes d'igualtat entre dones i homes. Aquestes mesures estan lligades a la vigència del Pla d'Igualtat.

Totes les persones del banc tenen a la seva disposició una Guia de Mesures de Conciliació que enumera les diferents mesures de conciliació a l'abast de la plantilla d'una manera clara i senzilla, disponible a l'espai d'Igualtat i Diversitat de la intranet corporativa. Algunes d'aquestes mesures són:

- Possibilitat d'acollir-se a excedències o permisos especials no retribuïts, millorant el que estableix l'article 36.2 del Conveni Col·lectiu de Banca.
- Concedir reduccions de jornada no retribuïda, tal com estableix l'article 37.6 de l'Estatut dels treballadors (ET) i l'article 35 del CCB, per als qui per raó de guarda legal tinguin a càrrec directe algun menor de dotze anys, una persona amb discapacitat o un familiar que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer per si mateix.
- Reducció de jornada retribuïda, d'una hora diària, per un termini de dos mesos, a fi d'atendre la cura d'un fill menor de dotze anys, per raó de malaltia o accident molt greu que requereixi hospitalització.
- Flexibilitat per adaptar la jornada laboral (horari d'entrada i sortida) per cobrir les necessitats dels que tinguin a càrrec seu fills o filles menors de 14 anys, o hagin d'atendre familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, discapacitats o majors de 65 anys.
- Per contribuir a la protecció de la maternitat i la paternitat, es garanteix el gaudi dels permisos per naixement i cura de menor, així com el permís per cura del lactant, mitjançant la possibilitat de gaudir del permís de lactància amb un permís retribuït de 15 dies hàbils a continuació de qualsevol dels períodes de suspensió del contracte per naixement, adopció, guarda o acolliment. La durada del permís per naixement i cura de menor serà equivalent a la dels períodes de descans o permisos que es gaudeixin d'acord amb el que preveuen els articles 48.4, 5 i 6 de l'Estatut dels Treballadors, amb un total de 16 setmanes, de les quals 6 setmanes seran obligatòries, ininterrompudes i a jornada completa, immediatament posteriors a la data de naixement, i les 10 setmanes restants, en períodes setmanals, de manera acumulada o interrompuda, dins dels 12 mesos següents a la data de naixement.

A més, totes les persones treballadores tenen dret a percebre una ajuda escolar per als fills o filles, la qual s'abona al començament del curs escolar per cada fill o filla escolaritzat, d'edat compresa entre 0 i 23 anys i que depengui econòmicament de la persona treballadora. Per al cas amb fills o filles amb discapacitat psíquica/física acreditada de, com a mínim, un 33%, l'edat màxima s'amplia fins als 26 anys.

A més, es compta amb un sistema de beneficis relacionat amb el sistema de compensació flexible, que permet optimitzar la retribució mitjançant la contractació d'alguns productes a través de la nòmina, com el cas de Guarderia Flex, de manera que es pot destinar part del salari al pagament de la guarderia de fills i filles, i obtenir beneficis fiscals.

Als Centres Corporatius de Sant Cugat del Vallès, Madrid i Sabadell, hi ha una sala de lactància per a ús de totes les treballadores que decideixen conciliar la lactància materna amb la vida laboral. Aquesta sala de lactància és d'accés lliure durant tot el dia.

Banc Sabadell posa a disposició de la seva plantilla l'eina "La meva Jornada" per donar compliment al que disposa el Reial decret llei 8/2019, sobre registre diari de la jornada, i l'Acord de Registre de Jornada a Banc Sabadell, signat el 27/02/2020, en què cada persona treballadora ha de registrar l'inici i la finalització de la jornada de treball. D'altra banda, el banc continua potenciant mesures de flexibilitat, com ara el teletreball o la flexibilitat horària. La plantilla pot modificar el temps de treball efectiu amb discrecionalitat i flexibilitat, amb la finalitat de poder conjugar les necessitats de conciliació amb les necessitats del servei. Als centres corporatius, en les àrees amb conveni de banca, es continua amb el model híbrid basat en un màxim de 6 dies al mes, voluntari i no regulat des del punt de vista contractual.

Per a totes aquestes iniciatives i mesures anomenades anteriorment, el grup té assignats els recursos necessaris (en l'àmbit de personal i econòmic) per assegurar tota la gestió dels impactes materials.

A tall de conclusió, aquestes pràctiques del banc no contribueixen a causar impactes negatius materials en el personal propi.

D'altra banda, les metes mesurables de les iniciatives relacionades amb el personal propi es detallen en l'apartat **5.2.4.1 S1-5: Metes relacionades amb la gestió d'impactes negatius materials, l'impuls d'impactes positius i la gestió de riscos i oportunitats materials.**

5.2.4 Paràmetres i metes

5.2.4.1 S1-5: Metes relacionades amb la gestió d'impactes negatius materials, l'impuls d'impactes positius i la gestió de riscos i oportunitats materials

La Direcció de Persones lidera i impulsa l'estratègia de Diversitat, Equitat i Inclusió (DEI) de Banc Sabadell en col·laboració amb els negocis i les unitats de suport. Les seves funcions engloben la implementació de les iniciatives i els projectes específics, la promoció de les mesures i la supervisió del compliment dels objectius del pla d'acció. De manera recurrent, s'eleva els temes d'interès als òrgans de govern per a la seva informació i seguiment.

En l'actualitat, els fonaments de l'estratègia DEI es recullen al Pla d'igualtat, que està alineat amb els objectius de l'estratègia ASG de Banc Sabadell que s'emmarquen en el Compromís Sostenible de l'entitat, aspirant a continuar avançant en diversitat, igualtat de gènere i talent i establint metes concretes que permetin transformar l'entitat, promovent la presència del gènere femení en llocs directius i impulsar accions amb impacte en la societat.

A continuació, es detallen algunes de les accions que l'entitat aborda per promoure la diversitat a l'entitat i al Consell d'Administració:

- L'entitat s'assegura i es supervisa a través de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu del compliment de la composició qualitativa del Consell d'Administració, avaluant l'equilibri en diversitat i fomentant la presència del sexe menys representat.
- Pla d'igualtat efectiva entre dones i homes i la creació d'un representant d'igualtat per al seguiment i la implementació de les accions del pla.
- Procediments de selecció sense biaixos discriminatoris.
- Seguiment de la promoció femenina i diversa de la plantilla.
- Foment de la participació femenina en programes de desenvolupament professional i lideratge.
- Monitoratge de l'impacte de qualsevol actuació salarial en l'evolució de la bretxa salarial.

En aquest sentit, des del 2021 el banc té establertes les metes següents per al 2025 en el perímetre Espanya per avançar en la diversitat de l'entitat i assegurar la captació i el desenvolupament del talent:

- Assolir el 40% de dones al Consell d'Administració (aquest objectiu s'ha complert el 2024 amb el nomenament d'una nova consellera). El 2021 les dones representaven el 27% al Consell.
- Arribar al 33% de dones en l'equip directiu (aquest objectiu es va complir el 2023 i al tancament del 2024 suposen el 33,9%). El 2021 les dones representaven el 29,1% en l'equip directiu.
- Assolir el 41% de dones en comandaments intermedis (aquest objectiu es va complir el 2023 i al tancament del 2024 suposen el 42,8%). El 2021 les dones representaven el 38,8% en comandaments intermedis.
- Reducció anual contínua de la bretxa salarial. Des del 2021, tant la bretxa salarial amb remuneració total mitjana com la bretxa salarial amb remuneració total mediana s'han reduït a Espanya, al Regne Unit i a Mèxic.
- Mantenir un grau de satisfacció global de la formació per damunt del 80%. El 2021 el grau de satisfacció va ser del 84%, i aquest 2024 ha estat del 85,5%.
- Mantenir la formació dels empleats per sobre del 95%. El 2021, el 98% dels empleats havien rebut formació durant l'any, mentre que el 2024 ha estat el 98,33%.
- Distintiu d'Igualtat a l'Empresa, que s'ha continuat mantenint el 2024.

5.2.4.2 S1-6: Característiques dels assalariats de l'empresa

Empleats Grup Banc Sabadell: Distribució per gènere, classificació professional, edat, país i nacionalitat

Sexe	2024	2023
Home	8.512	8.641
Dona	10.257	10.675
Un altre	No és aplicable	No és aplicable
No notificat	No és aplicable	No és aplicable
Total	18.769	19.316

Les dades són en l'àmbit del grup el 31/12/2024.

	2024			2023		
Classificació professional	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Directius/ives	569	297	866	529	262	791
Comandaments intermedis	1.921	1.407	3.328	2.091	1.632	3.723
Especialistes	5.467	7.215	12.682	5.341	7.077	12.418
Administratius/ives	555	1.338	1.893	680	1.704	2.384
Total	8.512	10.257	18.769	8.641	10.675	19.316

Les dades són en l'àmbit del grup el 31/12/2024. En el col·lectiu directiu s'hi inclouen consellers/eres executius/ives, alta direcció, direcció general, directors/ores corporatius/ives i directors/ores top. El col·lectiu de comandaments intermedis inclou els directors/ores que no pertanyen al col·lectiu directiu. En el cas d'Espanya, les funcions classificades com a tècnics/tècniques estan incloses a la categoria d'especialistes, segons el Conveni Col·lectiu del Sector de la Banca.

	2024			2023		
Rang d'edat	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Inferior a 30 anys	913	859	1.772	1.014	1.031	2.045
Entre 30 i 50 anys	4.824	6.261	11.085	5.060	6.701	11.761
Més de 50 anys	2.775	3.137	5.912	2.567	2.943	5.510
Total	8.512	10.257	18.769	8.641	10.675	19.316

Les dades són en l'àmbit del grup el 31/12/2024.

	2024			2023		
País	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Espanya	6.076	7.080	13.156	6.041	7.049	13.090
Regne Unit	1.948	2.813	4.761	2.176	3.281	5.457
Mèxic	327	199	526	267	178	445
Altres geografies ⁵²	161	165	326	157	167	324
Total	8.512	10.257	18.769	8.641	10.675	19.316

Les dades són en l'àmbit del grup el 31/12/2024. La plantilla del Regne Unit engloba el personal de TSB i l'OFEX de Londres de Banc Sabadell.

Nacionalitat	2024	2023
Espanyola	69,0%	66,8%
Britànica	23,0%	26,1%
Mexicana	2,7%	2,3%
Nord-americana	1,2%	1,1%
Altres nacionalitats	4,1%	3,7%
Total	100%	100%

Les dades són en l'àmbit del grup el 31/12/2024.

⁵² Incorpora països on s'ubiquen les Oficines a l'Estranger i les Oficines de Representació, sent principalment els Estats Units el país amb més representació.

Distribució de sortides del grup per acomiadaments

Al tancament del 2024, s'han produït 600 sortides, xifra superior a la del 2023. Aquest increment és degut principalment al programa de reducció de costos que ha dut a terme TSB, impactant de manera significativa en la reducció de plantilla.

	2024			2023		
Categoria professional	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Directius/ives	8	6	14	8	3	11
Comandaments intermedis	39	26	65	22	14	36
Especialistes	156	131	287	43	35	78
Administratius/ives	54	180	234	15	7	22
Total	257	343	600	88	59	147

Les dades són en l'àmbit del grup el 31/12/2024. En el col·lectiu directiu s'hi inclouen consellers/eres executius/ives, alta direcció, direcció general, directors/ores corporatius/ives i directors/ores top. El col·lectiu de comandaments intermedis inclou els directors/ores que no pertanyen al col·lectiu directiu. En el cas d'Espanya, les funcions classificades com a tècnics/tècniques estan incloses a la categoria d'especialistes, segons el Conveni Col·lectiu del Sector de la Banca.

	2024			2023		
Rang d'edat	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Inferior a 30 anys	26	41	67	22	4	26
Entre 30 i 50 anys	144	173	317	42	32	74
Més de 50 anys	87	129	216	24	23	47
Total	257	343	600	88	59	147

Les dades són en l'àmbit del grup el 31/12/2024.



Rotació voluntària

La taxa de rotació voluntària (TRV⁵³) del grup (ex-TSB) el 2024 va ser d'un 1,9%. A Espanya, la rotació voluntària és d'un 1,5% i s'incrementa en 0,2 pp respecte del 2023. La gestió del talent ha permès mantenir la fidelització i el compromís de les persones, així com una saturació del mercat de treball, que ofereix menys oportunitats de canvi. La taxa de rotació en el perímetre internacional va disminuir en 0,3 pp a causa de l'increment de la plantilla a Mèxic.

	2024		2023	
Rang d'edat	Nacional	Internacional	Nacional	Internacional
Inferior a 30 anys	10,5%	20,7%	8,4%	14,6%
Entre 30 i 50 anys	1,2%	8,5%	1,2%	11,0%
Més de 50 anys	0,2%	5,1%	0,3%	1,7%
Total	1,5%	8,9%	1,3%	9,2%

Taxa de rotació voluntària = ((baixes voluntàries anuals) / (plantilla mitjana)) * 100. Les dades són en l'àmbit del grup (ex-TSB) el 31/12/2023. Internacional inclou Mèxic, OFEX i oficines de representació.

	2024		2023	
Gènere	Nacional	Internacional	Nacional	Internacional
Homes	2,0%	8,5%	1,8%	10,3%
Dones	1,0%	9,5%	0,9%	7,8%
Total	1,5%	8,9%	1,3%	9,2%

Taxa de rotació voluntària = ((baixes voluntàries anuals) / (plantilla mitjana)) * 100.

Rotació involuntària

La taxa de rotació involuntària (TRI⁵⁴) del grup (ex-TSB) és d'un 1,14%. A Espanya, la rotació involuntària és d'un 1,10%. La taxa es redueix en perímetre internacional en 4,2 pp, principalment per decrement de sortides a Mèxic.

	2024		2023	
Rang d'edat	Nacional	Internacional	Nacional	Internacional
Inferior a 30 anys	2,4%	3,5%	2,6%	4,9%
Entre 30 i 50 anys	0,7%	1,4%	0,8%	6,2%
Més de 50 anys	1,6%	2,0%	2,2%	6,1%
Total	1,1%	1,8%	1,3%	6,0%

Taxa de rotació involuntària = ((baixes no voluntàries anuals) / (plantilla mitjana)) * 100. Les dades són en l'àmbit del grup (ex-TSB) el 31/12/2024. Internacional inclou Mèxic, OFEX i oficines de representació. Inclou les sortides per acomiadament i altres motius no voluntaris. No inclou les sortides per processos de reestructuració.

	2024		2023	
Gènere	Nacional	Internacional	Nacional	Internacional
Homes	1,3%	1,5%	1,5%	6,7%
Dones	0,9%	2,1%	1,2%	5,3%
Total	1,1%	1,8%	1,3%	6,0%

Taxa de rotació involuntària = ((baixes no voluntàries anuals) / (plantilla mitjana)) * 100. Les dades són en l'àmbit del grup (ex-TSB) el 31/12/2024. Internacional inclou Mèxic, OFEX i oficines de representació. Inclou les sortides per acomiadament i altres motius no voluntaris. No inclou les sortides per processos de reestructuració.

⁵³ Taxa que mesura les sortides voluntàries del grup (ex-TSB).
⁵⁴ Taxa que mesura les sortides no voluntàries del grup (ex-TSB).

Modalitats de contracte del grup

Pràcticament la totalitat dels contractes del grup (99%) són contractes indefinits; únicament 188 són temporals.

Nombre de contractes per tipologia:				2024			2023		
Tipus de contracte i gènere				Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Indefinit				8.419	10.162	18.581	8.555	10.593	19.148
Temporal				93	95	188	86	82	168
Total				8.512	10.257	18.769	8.641	10.675	19.316

Les dades són en l'àmbit del grup el 31/12/2024.

Nombre de contractes per tipologia:				2024			2023		
Tipus de contracte i classificació professional				Indefinit	Temporal	Total	Indefinit	Temporal	Total
Directius/ives				865	1	866	788	3	791
Comandaments intermedis				3.327	1	3.328	3.719	4	3.723
Especialistes				12.520	162	12.682	12.276	142	12.418
Administratius/ives				1.869	24	1.893	2.365	19	2.384
Total				18.581	188	18.769	19.148	168	19.316

Les dades són en l'àmbit del grup el 31/12/2024. En el col·lectiu directiu s'hi inclouen consellers/eres executius/ives, alta direcció, direcció general, directors/ores corporatius/ives i directors/ores top. El col·lectiu de comandaments intermedis inclou els directors/ores que no pertanyen al col·lectiu directiu. En el cas d'Espanya, les funcions classificades com a tècnics/tècniques estan incloses a la categoria d'especialistes, segons el Conveni Col·lectiu del Sector de la Banca.

Nombre de contractes per tipologia:				2024			2023		
Tipus de contracte i rang d'edat				Indefinit	Temporal	Total	Indefinit	Temporal	Total
Inferior a 30 anys				1.660	112	1.772	1.948	97	2.045
Entre 30 i 50 anys				11.018	67	11.085	11.699	62	11.761
Més de 50 anys				5.903	9	5.912	5.501	9	5.510
Total				18.581	188	18.769	19.148	168	19.316

Les dades són en l'àmbit del grup el 31/12/2024.

Nombre de contractes per tipologia:				2024			2023		
Tipus de contracte i Regió				Indefinit	Temporal	Total	Indefinit	Temporal	Total
Espanya				13.006	150	13.156	12.967	123	13.090
Regne Unit				4.723	38	4.761	5.412	45	5.457
Mèxic				526	0	526	445	0	445
Resta				326	0	326	324	0	324
Total				18.581	188	18.769	19.148	168	19.316

Les dades són en l'àmbit del grup el 31/12/2024.

Diversitat funcional

El grup estableix accions d'adequació del lloc de treball en els casos de persones amb diversitat funcional que ho requereixin, d'acord amb els protocols d'especial sensibilitat del servei de medicina del treball. A més a més, l'entitat ofereix acompanyament en la sol·licitud de tràmits i gestions en l'àmbit municipal, autonòmic o estatal, que ajudin a millorar el benestar social d'aquest col·lectiu més enllà de l'àmbit estrictament professional. En compliment de la Llei general de discapacitat, s'apliquen mesures alternatives per la via de la contractació de serveis o subministraments amb centres especials d'ocupació.

El nombre de persones amb diversitat funcional al grup el desembre de 2024 ha estat de 287.

Categoria professional	2024			2023		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Directius/ives	5	1	6	5	4	9
Comandaments intermedis	16	8	24	16	10	26
Especialistes	81	125	206	86	118	204
Administratius/ives	11	40	51	14	47	61
Total	113	174	287	121	179	300

Les dades són en l'àmbit del grup el 31/12/2024. En el col·lectiu directiu s'hi inclouen consellers/eres executius/ives, alta direcció, direcció general, directors/ores corporatius/ives i directors/ores top. El col·lectiu de comandaments intermedis inclou els directors/ores que no pertanyen al col·lectiu directiu. En el cas d'Espanya, les funcions classificades com a tècnics/tècniques estan incloses a la categoria d'especialistes, segons el Conveni Col·lectiu del Sector de la Banca.

5.2.4.3. S1-8: Cobertura de la negociació col·lectiva i diàleg social

Tal com s'ha detallat en l'apartat **5.2.3.2 S1-2. Processos per col·laborar amb els treballadors propis i els representants dels treballadors en matèria d'impactes**, a Espanya, Banc Sabadell manté un diàleg permanent i fluid amb els representants legals dels treballadors, en un entorn propici de diàleg i de total neutralitat, per facilitar la negociació col·lectiva i resoldre qüestions que identifica la legislació, així com aquelles altres matèries que l'empresa i la representació sindical consideren rellevants per a l'activitat i l'entorn laboral.

El 100% de les persones treballadores estan cobertes pel Conveni Col·lectiu a Espanya, i a la resta de països s'aplica la legislació vigent a cada país. A més, a Espanya el 100% dels treballadors estan representats pels representants dels treballadors.

Al Regne Unit, TSB continua tenint una relació fluida i directa amb la representació sindical, i el 2023 s'ha renovat l'acord amb Accord i Unite, en què s'estableixen els acords de negociació col·lectiva. L'acord s'ha aconseguit amb el 90% de la representació de la plantilla. Aquesta relació ha permès a l'equip directiu treballar de manera oberta i col·laborativa per consultar amb la representació sindical tots els temes que afecten la relació de TSB amb les persones treballadores, així com valorar possibles iniciatives de millores per a la plantilla i canvis organitzatius.

A la filial de Mèxic, no hi ha relació entre persones i representants sindicals.

Cobertura de la negociació col·lectiva			Diàleg social
Taxa de cobertura	Assalariats - EEE	Assalariats – No EEE*	Representació al lloc de treball (només EEE)
0-19%			
20-39%			
40-59%			
60-79%			
80-100%	Espanya	Regne Unit	Espanya

Nota: Espai Econòmic Europeu (EEE)
*Se n'exclou Mèxic, ja que no representa el 10% del total d'assalariats.

5.2.4.4 S1-10: Salaris adequats

La Política Retributiva assegura un sistema retributiu competitiu i equitatiu, de conformitat amb els índexs de referència, capaç d'atraure i retenir el millor talent, alineat amb estàndards de mercat i flexible per adaptar-se als canvis de l'entorn i les exigències del sector, que recompensa la trajectòria professional i la responsabilitat, independentment del gènere de l'empleat.

En aquest sentit, la política aplicada al grup es basa en la igualtat de retribució entre empleats i empleades per a una mateixa feina o per a una feina del mateix valor⁵⁵.

5.2.4.5. S1-13: Paràmetres de formació i desenvolupament de capacitats

El Pla de formació anual per a l'equip humà és la base del desenvolupament de l'equip humà de Banc Sabadell. En aquest sentit, la formació i la capacitació dels empleats són aspectes molt rellevants per a l'entitat, i per això el 97,8% dels empleats del banc ha rebut formació durant el 2024, amb 634.266 hores totals de formació realitzades en l'àmbit del grup (equivalents a una mitjana de 23 hores per persona).

Al juny del 2024, a Espanya, un 18% de la formació rebuda ha estat voluntària, mentre que al tancament de l'any 2023 va ser un 30%. Fins al desembre del 2024, un 78% de la formació s'ha realitzat en línia, i al tancament de l'any 2023 va ser un 74%.

634.266
Hores totals de formació en el grup

23
Hores formació per persona

Formació rebuda	2024	2023
Persones que han rebut formació (%)	97,9%	96,7%
Persones actives el 31/12/2024. Les dades de formació fan referència al perímetre del grup.		
Despesa mitjana en formació	2024	2023
Despesa mitjana en formació per persona	526 €	547 €
Persones actives el 31/12/2024. Les dades de formació fan referència al perímetre del grup.		

⁵⁵ Vegeu més detalls de la Política Retributiva a la secció **5.2.3.1 S1-1: Polítiques relacionades amb el personal propi**

Quantitat total d'hores de formació i mitjana per categoria professional	2024		2023	
	Hores formació	Mitjana hores	Hores formació	Mitjana hores
Directius/ives	35.785	42,8	40.390	52,7
Comandaments intermedis	149.730	45,8	210.029	57,7
Especialistes	508.188	41,1	541.051	44,8
Administratius/ives	49.772	26,4	71.282	30,2
Total	743.474	40,5	862.752	45,8

Persones actives el 31/12/2024. Les dades de formació fan referència al perímetre del grup. En el col·lectiu directiu s'hi inclouen consellers/eres executius/ives, alta direcció, direcció general, directors/ores corporatius/ives i directors/ores top. El col·lectiu de comandaments intermedis inclou els directors/ores que no pertanyen al col·lectiu directiu. En el cas d'Espanya, les funcions classificades com a tècnics estan incloses a la categoria d'especialistes, segons el Conveni Col·lectiu del Sector de la Banca.

Quantitat total d'hores de formació i mitjana per edat	2024		2023	
	Hores formació	Mitjana hores	Hores formació	Mitjana hores
Inferior a 30 anys	91.421	52,6	117.253	58,9
Entre 30 i 50 anys	438.864	40,3	521.033	45,2
Més de 50 anys	213.189	37,1	224.466	42,1
Total	743.474	40,5	862.752	45,8

Persones actives el 31/12/2024. Les dades de formació fan referència al perímetre del grup.

Quantitat total d'hores de formació i mitjana per gènere	2024		2023	
	Hores formació	Mitjana hores	Hores formació	Mitjana hores
Homes	339.817	40,7	401.088	47,5
Dones	403.658	40,3	461.664	44,3
Total	743.474	22,5	862.752	45,8

Persones actives el 31/12/2024. Les dades de formació fan referència al perímetre del grup.

5.2.4.6 S1-14: Paràmetres de salut i seguretat

El Grup Banc Sabadell assumeix una política preventiva i de millora contínua de les condicions.

El Grup Banc Sabadell assumeix una política preventiva i de millora contínua de les condicions de treball i salut de les persones que cobreix el 100% de les persones treballadores del grup. Aquesta acció preventiva es posa en funcionament a través del Pla de prevenció, que té com a objectiu assegurar la integració de la prevenció de riscos laborals en les estructures de les empreses del Grup Banc Sabadell. La seva aprovació i revisions es fan en el marc del Comitè Estatal de Seguretat i Salut (òrgan paritari entre representants de l'empresa i representació legal de la plantilla).

Durant l'any 2024, s'ha implantat el Pla integral de benestar i salut, amb els objectius d'ampliar i optimitzar la disponibilitat de recursos i beneficis per integrar conductes que fomentin hàbits saludables i millorar l'experiència de la plantilla en termes de benestar psicoemocional que afavoreixin un entorn laboral propici per al seu equilibri mental.

Partint de la base de la salut com un estat de benestar físic, mental i social complet, i no tan sols l'absència d'afeccions o malalties, s'ha procedit a agrupar a Sabadell Live totes les iniciatives en aquest marc en quatre pilars: benestar físic, benestar psicoemocional, benestar financer i benestar social, i són accessibles tant des de l'ordinador com des del telèfon mòbil corporatiu.

Com a novetat principal s'ha implantat un Ecosistema de Salut que posa a disposició de la plantilla nous recursos de salut en format 24 x 7 x 365 i accessibles de manera gratuïta i confidencial:

- Servei de telemedicina, accessible per xat o videoconsulta, amb emissió de diagnòstic i informes i obtenció de receptes mèdiques en cas de ser necessàries.
- Servei de salut mental accessible per xat o videoconsulta, assignació de psicòlegs especialitzats i accés a recursos de salut mental.
- Servei de telerehabilitació, accessible per xat amb fisioterapeutes i que permet establir programes d'exercicis personalitzats per tractar i prevenir lesions.

Per tal de continuar amb els avenços desenvolupats, l'entitat ha dissenyat un sistema de gestió basat en la millora contínua, a fi de complir amb la Llei 54/2003, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals. Aquest sistema de gestió se sotmet periòdicament a una auditoria externa específica, i l'última és de l'any 2023. El resultat va ser plenament satisfactori, i no es va detectar cap no adequació (ni tan sols de caràcter menor) en cap dels aspectes auditats.

Seguiment de l'absentisme

Banc Sabadell, en el marc de la gestió de la salut i la seguretat, duu a terme un seguiment de l'evolució de l'absentisme que es fa a través dels informes mensuals, que inclouen els índexs de prevalença, gravetat i freqüència. La informació, agrupada per empreses, territorials, edat i gènere, permet detectar tendències i possibles desviacions segons les variables d'estudi. En funció dels resultats s'identifiquen i s'apliquen actuacions preventives.

L'absentisme general inclou els absentismes per malaltia amb incapacitat temporal (IT) i sense IT de contingència comuna (malaltia comuna, accident no laboral) i contingència professional, com ara accident de treball (AT) o malaltia professional (MP).

Les dades de l'índex de prevalença (nombre de persones amb absentisme/plantilla) presenten descensos el 2024 respecte al 2023, i se situen en el 4,97% de la plantilla (vs. 5,10% del 2023).

El de gravetat I (nombre de jornades perdudes / jornades existents) es manté pràcticament igual, en el 2,95% (vs. 2,94% del 2023). Tenint en compte la composició de gènere i edat mitjana de la plantilla, valors per sota del 3,5% es consideren molt satisfactoris.

El nombre de nous processos iniciats durant el mes (índex de freqüència) ha baixat respecte a l'any anterior, i el 2024 se situa en 295 casos mensuals de mitjana respecte als 307 de l'any 2023.

Pel que fa a la comparativa sectorial, segons l'última informació disponible corresponent a l'any 2023, l'absentisme per malaltia presentava un valor del 2,94% al grup, comparat amb el 3,43% del sector financer o el 7,41% del sector serveis, fins i tot tenint en compte que les dades facilitades per les mútues (dades sectorials) no incorporen les dades de malaltia sense incapacitat temporal, a diferència de Banc Sabadell, que sí que les inclou.

Indicadors d'absentisme a Espanya	2024	2023
Suma d'hores (accidents i malaltia)	697.689	682.394

Les dades són del 31/12/2024.

Indicadors d'absentisme a TSB	2024	2023
Suma d'hores (accidents i malaltia)	331.788	354.396

Les dades són del 31/12/2024.

A Mèxic es registren els indicadors d'absentismes i es reporten com a malaltia general, en què la data de tancament de desembre del 2024 es van registrar un total de 19 dies d'incapacitats.

Seguiment de l'accidentalitat

Un dels pilars fonamentals de la gestió de la prevenció de riscos laborals és la investigació i prevenció de l'accidentalitat laboral. El Servei de Prevenció Mancomunat, un cop té coneixement d'un accident, en recull les dades principals i tramita la comunicació oficial. Se n'inicia la investigació, el procediment de la qual depèn de la gravetat i la complexitat del que ha passat, i es determinen, si cal, les accions preventives i/o correctores que cal aplicar. Totes aquestes actuacions estan encaminades a garantir l'atenció de la persona accidentada i la seva recuperació. L'any 2024 s'ha produït un lleuger repunt en el nombre d'accidents respecte al 2023 (any en què es va aconseguir el mínim històric en aquesta dada), però la dada encara és inferior a la d'anys anteriors, malgrat l'increment de plantilla que s'ha produït. No s'ha registrat cap accident greu durant el període ni tampoc cap cas de mort com a conseqüència d'accidents relacionats amb la feina.

Accidents de treball

Tipus d'accident a Espanya	2024			2023		
	H	D	Total	H	D	Total
Centre de treball	8	36	44	5	32	37
In itinere	26	40	66	28	41	69
Desplaçament jornada laboral	2	22	24	5	11	16
Un altre centre de treball	1	1	2	0	1	1
Total	16	61	136	38	85	123

Les dades són del 31/12/2024.

Accidents de treball a Espanya	2024			2023		
	H	D	Total	H	D	Total
Suma d'hores	5.584	14.667	20.251	4.946	10.517	15.463
Total dies	1.199	3.149	4.348	1.062	2.258	3.320
Índex de freqüència ⁵⁶	1,02	4,85	3,05	0,95	3,66	2,39
Índex de gravetat ⁵⁷	0,05	0,12	0,09	0,05	0,09	0,07

Les dades són del 31/12/2024. El càlcul dels índexs no inclou els accidents *in itinere*.

Pel que fa a les filials, TSB, en compliment del marc legal del Regne Unit, no porta registre dels accidents, i Mèxic no ha registrat cap accident durant aquest any 2024.

⁵⁶ (Nre. accidents (ex. *in itinere*) / Hores de treball teòriques (conveni))* 1.000.000.

⁵⁷ (Hores perdudes / Hores de treball teòriques (conveni) * 100)

5.2.4.7 S1-15: Paràmetres de conciliació laboral

La plantilla del Grup Banc Sabadell té a la seva disposició el conjunt de mesures de conciliació que estan recollides en el Pla d'igualtat i es detallen en la secció **5.2.3.4. S1-4: Adopció de mesures relacionades amb els impactes materials sobre el personal propi, enfocaments per mitigar els riscos materials i aprofitar les oportunitats materials relacionades amb el personal propi i l'eficàcia d'aquestes actuacions.**

5.2.4.8 S1-16: Paràmetres de retribució (bretxa salarial i retribució total)

El seguiment i l'anàlisi dels factors i els impactes associats a la igualtat de gènere i l'equitat salarial són fonamentals per garantir entorns laborals inclusius i justos.

La Direcció de Persones disposa de processos interns per identificar i gestionar l'impacte de les actuacions salarials amb la finalitat d'aconseguir el compromís corporatiu de reduir la bretxa salarial de gènere de l'entitat. El monitoratge constant, amb un informe recurrent als òrgans de decisió de l'entitat i amb caràcter anual als òrgans de govern per a la seva informació i avaluació, és essencial per assolir els objectius fixats.

Banc Sabadell posa a la bretxa salarial de gènere un focus d'atenció prioritari per a la gestió de la plantilla.

En el seu objectiu per promoure l'equitat de gènere entre els seus empleats, Banc Sabadell posa en la bretxa salarial de gènere un focus d'atenció prioritari per a la gestió de la plantilla, engegant mecanismes i iniciatives per aconseguir-ne una reducció progressiva, en compliment de les premisses dels seus models retributius i els principis rectors de la Política Retributiva del grup.

Bretxa salarial amb remuneració total mitjana*

	2024	2023
Espanya	20,61%	21,08%
Regne Unit (TSB)	29,98%	29,88%
Mèxic	20,51%	25,03%
Total	23,02%	23,69%

Bretxa salarial amb remuneració total mediana*

	2024	2023
Espanya	13,89%	13,86%
Regne Unit (TSB)	26,74%	26,11%
Mèxic	11,74%	22,14%
Total	17,13%	17,56%

* La bretxa salarial global es calcula com a mitjana ponderada de les bretxes obtingudes en cadascun dels països en funció del seu percentatge de plantilla respecte al total.

Al tancament del 2024, la bretxa salarial bruta (o no ajustada) de gènere del Grup Banc Sabadell Grup és del 23,02% de mitjana i del 17,13% de mediana. Aquest indicador es calcula d'acord amb el Reial Decret 902/2020, en què la remuneració total es calcula en termes reals (salari fix anualitzat, retribució variable i complements salarials/ extrasalarials realment percebuts) i representa la diferència entre el salari masculí i el salari femení en termes mitjans o de mediana en una organització/col·lectiu.

L'indicador de la bretxa salarial bruta no proporciona una imatge completa de les diferències en les remuneracions ni permet identificar possibles desigualtats de gènere dins de l'empresa. Per això, és essencial recórrer a mètodes estadístics que permetin calcular la part de les diferències salarials entre gèneres que no es pot explicar per altres factors que influeixen en la compensació d'una persona, com les seves característiques individuals i les associades al seu lloc de treball. La part de la bretxa salarial que persisteix quan es comparen individus amb característiques similars en què l'única diferència és el gènere es coneix com la bretxa salarial ajustada.

Per complir aquest propòsit, durant l'any 2023 Banc Sabadell va treballar en col·laboració amb el Departament d'Economia i Empresa de la Universitat Pompeu Fabra en la certificació d'un model economètric per determinar la bretxa salarial ajustada a Espanya, els resultats de la qual són els següents:

Bretxa salarial ajustada a Espanya

	2024	2023
Bretxa salarial amb remuneració total mitjana	4,80%	5,27%
Bretxa salarial amb remuneració total mediana	2,64%	2,90%

Si es descompta de la bretxa salarial bàsica l'efecte que les característiques de la plantilla i dels llocs de treball tenen sobre la remuneració, la bretxa salarial ajustada passa a ser del 4,80% en termes de la mitjana i del 2,64% en termes de la mediana.

La introducció de factors addicionals explicatius de la remuneració, a més a més del gènere, redueixen la bretxa salarial. La inclusió de les característiques específiques del lloc de treball explica significativament la bretxa salarial observada. Per tant, l'homogeneïtzació de la presència

de gènere en les diferents categories i funcions també contribuiria a la reducció d'aquesta bretxa.

Remuneració del Consell d'Administració

En relació amb la remuneració mitjana, totes les persones del Consell d'Administració consellers i conselleres, estan retribuïts amb un mateix criteri, és a dir, el nombre de sessions del Consell o comissions en què participen o, si escau, que presideixen, sense que hi hagi cap variació per cap altre motiu.

Remuneració mitjana en el Consell d'Administració ⁵⁸				
	2024		2023	
	Membres	Remuneració	Membres	Remuneració
Homes	9	363.824	9	329.501
Dones	5	196.411	5	164.667
Total	14	304.034	14	270.632

Per calcular la retribució mitjana es consideren els membres del Consell d'Administració que han exercit la funció de conseller durant l'exercici fiscal complet, excloent-ne membres del Consell que no han exercit tot l'any. Es computen les remuneracions percebudes pel treball realitzat en la funció de conseller, excloent-ne els imports percebuts per funcions directives i excloent-ne els imports per consells consultius. Aquesta remuneració inclou, des del 2021, una remuneració addicional per al president no executiu per retribuir les funcions que exerceix com a president de l'entitat, president del Consell d'Administració i president de la Junta General d'Accionistes, així com les funcions de màxima representació de l'entitat i totes les altres que li atribueixin la llei, els Estatuts Socials o el mateix Consell d'Administració. La remuneració mitjana el 2024 dels consellers homes sense considerar la remuneració per al president no executiu és de 206.177 euros.

Remuneració de la plantilla per categoria professional, edat i gènere

A continuació, s'informa de les remuneracions percebudes per la feina feta durant l'any per territoris i sobre la base de la classificació professional i el rang d'edat.

Per al càlcul de la remuneració total mitjana es considera la retribució fixa al tancament de l'exercici, la retribució variable, els complements salarials, els extrasalarials i beneficis, la remuneració anualitzada i l'efectivament pagada. Aquest criteri és aplicable a tots els països des del 2021.

⁵⁸ Per a més informació en relació amb la remuneració dels membres del Consell d'Administració, vegeu la política de remuneracions de consellers, l'Informe Anual sobre Remuneracions dels Consellers i l'Informe Anual de Govern Corporatiu, publicats a la pàgina web corporativa del Grup Banc Sabadell (www.grupbancsabadell.com).
<https://www.grupbancsabadell.com/corp/es/gobierno-corporativo-y-politica-de-remuneraciones/politica-de-remuneraciones-de-consejeros.html>
<https://www.grupbancsabadell.com/corp/es/gobierno-corporativo-y-politica-de-remuneraciones/informe-anual-sobre-remuneraciones-de-los-consejeros.html>
<https://www.grupbancsabadell.com/corp/es/gobierno-corporativo-y-politica-de-remuneraciones/informe-anual-de-gobierno-corporativo.html>

Remuneració total mitjana a Espanya

2024				2023		
Classificació professional	H	D	Total	H	D	Total
Directius/ives	182.477	140.196	168.149	173.686	135.390	161.338
Comandaments intermedis	80.042	71.157	76.240	74.320	62.197	68.937
Especialistes	52.203	48.391	49.975	50.172	46.604	48.089
Administratius/ives	29.199	28.746	28.897	29.039	27.976	28.304
Total	69.649	55.291	61.922	65.922	52.024	58.438

Les dades són del 31/12/2024. Remuneració mitjana en euros. En el col·lectiu directiu s'hi inclouen consellers/eres executius/ives, alta direcció, direcció general, directors/ores corporatius/ives i directors/ores top. El col·lectiu de comandaments intermedis inclou els directors/ores que no pertanyen al col·lectiu directiu. En el cas d'Espanya, les funcions classificades com a tècnics estan incloses a la categoria d'especialistes, segons el Conveni Col·lectiu del Sector de la Banca.

2024				2023		
Rang d'edat	H	D	Total	H	D	Total
Inferior a 30 anys	40.539	39.255	39.972	37.873	36.945	37.473
Entre 30 i 50 anys	64.429	53.887	58.441	61.636	50.737	55.415
Més de 50 anys	83.186	60.455	71.714	79.565	57.631	68.711
Total	69.649	55.291	61.922	65.922	52.024	58.438

Les dades són del 31/12/2024. Remuneració mitjana en euros.

Remuneració total mitjana al Regne Unit (TSB)

2024				2023		
Classificació professional	H	D	Total	H	D	Total
Directius/ives	359.566	321.269	344.049	336.967	283.784	315.522
Comandaments intermedis	146.902	139.964	144.050	134.877	127.160	131.560
Especialistes	71.348	60.043	65.289	66.314	56.457	61.009
Administratius/ives	37.486	33.339	34.550	35.408	31.532	32.631
Total	79.729	55.828	65.603	72.502	50.837	59.469

Les dades són del 31/12/2024. Remuneració mitjana en euros. Tipus de canvi el 31/12/2024: 0,82918GBP = 1 EUR. Tipus de canvi el 31/12/2023: 0,86905GBP = 1 EUR. El càlcul de plantilla engloba només plantilla TSB, excloent el personal OFEX de Banc Sabadell al Regne Unit. En el col·lectiu directiu s'hi inclouen consellers/eres executius/ives, alta direcció, direcció general, directors/ores corporatius/ives i directors/ores top. El col·lectiu de comandaments intermedis inclou els directors/ores que no pertanyen al col·lectiu directiu.

2024				2023		
Rang d'edat	H	D	Total	H	D	Total
Inferior a 30 anys	44.448	40.341	42.238	41.292	37.836	39.363
Entre 30 i 50 anys	82.031	60.610	69.554	76.864	54.433	63.649
Més de 50 anys	109.479	55.412	74.187	97.835	53.145	67.839
Total	79.729	55.828	65.603	72.502	50.837	59.469

Les dades són del 31/12/2024. Remuneració mitjana en euros. Tipus de canvi el 31/12/2024: 0,82918GBP = 1 EUR. Tipus de canvi el 31/12/2023: 0,86905GBP = 1 EUR. El càlcul de plantilla engloba només plantilla TSB excloent el personal OFEX de Banc Sabadell al Regne Unit.

Remuneració total mitjana a Mèxic

2024				2023		
Classificació professional	H	D	Total	H	D	Total
Directius/ives	237.443	167.483	214.525	262.326	173.372	231.534
Comandaments intermedis	60.855	57.836	59.687	68.891	63.634	66.805
Especialistes	26.517	24.032	25.529	28.775	25.453	27.322
Administratius/ives	0	0	0	0	0	0
Total	71.390	56.748	65.772	81.639	61.204	73.381

2024				2023		
Rang d'edat	H	D	Total	H	D	Total
Inferior a 30 anys	31.718	28.819	30.680	31.879	27.486	30.006
Entre 30 i 50 anys	68.248	58.137	64.161	79.209	64.685	73.164
Més de 50 anys	142.575	96.491	129.774	153.109	93.944	136.598
Total	71.390	56.748	65.772	81.639	61.204	73.381

Dades el 31/12/2024. Remuneració en euros. Tipus de canvi el 31/12/2024: 21,5504MXN = 1 EUR. Tipus de canvi el 31/12/2023: 18,7231MXN = 1 EUR. En les dades de remuneració no s'inclou personal expatriat ni personal de Sinia Capital, S.A.



Per al càlcul de la remuneració fixa mitjana es considera la retribució fixa al tancament de l'exercici. Aquest criteri és aplicable a tots els països des del 2021.

Remuneració fixa mitjana a Espanya

2024				2023		
Classificació professional	H	D	Total	H	D	Total
Directius/ives	126.832	103.328	118.867	124.818	102.439	117.602
Comandaments intermedis	59.512	53.341	56.871	57.274	49.082	53.636
Especialistes	43.773	40.628	41.935	42.063	39.121	40.346
Administratius/ives	26.711	26.726	26.721	24.951	24.759	24.818
Total	54.361	44.860	49.248	52.309	42.738	47.155

Les dades són del 31/12/2024. Remuneració mitjana en euros. En el col·lectiu directiu s'hi inclouen consellers/eres executius/ives, alta direcció, direcció general, directors/ores corporatius/ives i directors/ores top. El col·lectiu de comandaments intermedis inclou els directors/ores que no pertanyen al col·lectiu directiu. En el cas d'Espanya, les funcions classificades com a tècnics estan incloses a la categoria d'especialistes, segons el Conveni Col·lectiu del Sector de la Banca.

2024				2023		
Rang d'edat	H	D	Total	H	D	Total
Inferior a 30 anys	35.922	34.845	35.446	34.508	33.490	34.069
Entre 30 i 50 anys	50.579	43.441	46.525	48.954	41.432	44.661
Més de 50 anys	63.639	49.120	56.311	62.059	47.382	54.796
Total	54.361	44.860	49.248	52.309	42.738	47.155

Les dades són del 31/12/2024. Remuneració mitjana en euros.

Remuneració fixa mitjana al Regne Unit (TSB)

2024				2023		
Classificació professional	H	D	Total	H	D	Total
Directius/ives	232.464	211.514	223.976	216.993	193.174	207.388
Comandaments intermedis	115.506	109.244	112.932	103.249	96.965	100.547
Especialistes	54.885	45.934	50.088	50.022	42.074	45.745
Administratius/ives	29.235	25.492	26.585	26.508	23.184	24.126
Total	60.117	42.231	49.546	53.489	37.546	43.899

Les dades són del 31/12/2024. Remuneració mitjana en euros. Tipus de canvi el 31/12/2024: 0,82918GBP = 1 EUR. Tipus de canvi el 31/12/2023: 0,86905GBP = 1 EUR. El càlcul de plantilla engloba només plantilla TSB excloent el personal OFEX de Banc Sabadell al Regne Unit. En el col·lectiu directiu s'hi inclouen consellers/eres executius/ives, alta direcció, direcció general, directors/ores corporatius/ives i directors/ores top. El col·lectiu de comandaments intermedis inclou els directors/ores que no pertanyen al col·lectiu directiu.

2024				2023		
Rang d'edat	H	D	Total	H	D	Total
Inferior a 30 anys	35.255	31.424	33.193	31.839	28.769	30.125
Entre 30 i 50 anys	62.343	46.012	52.831	56.786	40.289	47.067
Més de 50 anys	79.319	40.982	54.295	70.245	38.439	48.897
Total	60.117	42.231	49.546	53.489	37.546	43.899

Les dades són del 31/12/2024. Remuneració mitjana en euros. Tipus de canvi el 31/12/2024: 0,82918GBP = 1 EUR. Tipus de canvi el 31/12/2023: 0,86905GBP = 1 EUR. El càlcul de plantilla engloba només plantilla TSB excloent el personal OFEX de Banc Sabadell al Regne Unit.

Remuneració fixa mitjana a Mèxic

2024				2023		
Classificació professional	H	D	Total	H	D	Total
Directius/ives	143.242	100.087	129.105	171.277	106.680	148.917
Comandaments intermedis	41.365	39.182	40.521	48.210	43.805	46.462
Especialistes	19.793	17.569	18.909	21.909	19.200	20.724
Administratius/ives	0	0	0	0	0	0
Total	46.872	37.604	43.316	56.079	41.441	50.164

Dades el 31/12/2024. Remuneració en euros. Tipus de canvi el 31/12/2024: 21,5504MXN = 1 EUR. Tipus de canvi el 31/12/2023: 18,7231MXN = 1 EUR. En les dades de remuneració no s'inclou personal expatriat ni personal de Sinia Capital, S.A. En el col·lectiu directiu s'inclouen consellers/eres executius/ives, alta direcció, direcció general, directors/ores corporatius/ives i directors/ores top. El col·lectiu de comandaments intermedis inclou els directors/ores que no pertanyen al col·lectiu directiu.

2024				2023		
Rang d'edat	H	D	Total	H	D	Total
Inferior a 30 anys	22.831	20.832	22.115	24.319	20.990	22.900
Entre 30 i 50 anys	45.415	38.541	42.637	53.875	43.675	49.630
Més de 50 anys	87.411	60.400	79.908	105.800	59.874	92.983
Total	46.872	37.604	43.316	56.079	41.441	50.164

Dades el 31/12/2024. Remuneració en euros. Tipus de canvi el 31/12/2024: 21,5504MXN = 1 EUR. Tipus de canvi el 31/12/2023: 18,7231MXN = 1 EUR. En les dades de remuneració no s'inclou personal expatriat ni personal de Sinia Capital, S.A.

Banc Sabadell calcula la ràtio de la remuneració anual total com la relació entre la remuneració total de la persona més ben pagada (excloent-ne els consellers executius) i la remuneració anual total mediana/mitjana del conjunt d'assalariats. El càlcul de la remuneració total es fa d'acord amb les especificacions del Reial decret 902/2020, aplicable a Espanya, el criteri de les quals s'ha extrapolat a la resta de geografies, considerant la remuneració fixa en termes anualitzats i la resta de conceptes sobre la base del que s'ha percebut realment en els últims 12 mesos. Aquest criteri és homogeni, tant en la determinació d'aquesta ràtio com en els indicadors corresponents de la bretxa salarial.

La remuneració total mediana/mitjana del conjunt d'assalariats (sense incloure la persona més ben pagada) s'ha calculat com la mitjana ponderada de les remuneracions medianes/mitjanes de cada geografia segons el pes de la plantilla de cada país en el total, sense aplicar cap índex corrector vinculat al cost de vida del país.

Per a l'any 2024, la remuneració de la persona més ben pagada és 30,06 vegades superior a la remuneració mediana de la resta d'assalariats i 22,26 vegades a la remuneració mitjana.

5.2.4.9 S1-17: Incidents, reclamacions i impactes greus relacionats amb els drets humans

El grup no ha rebut reclamacions laborals relacionades amb els drets humans entre el personal propi, ni reclamacions per treball forçós o infantil.

D'altra banda, el 2024 el Comitè de Prevenció de l'Assetjament ha gestionat un total de 16 denúncies d'assetjament, totes referides a assetjament laboral.

El 2024 no consta cap sanció ni indemnització per danys i perjudicis com a conseqüència de casos de discriminació i assetjament.

A més, s'han rebut 43.101 consultes a l'Oficina d'Atenció i Escolta (OAE), que es detalla a la secció 5.2.3.3. S1-3: Processos per reparar els impactes negatius i canals perquè els treballadors propis expressin les seves inquietuds.



5.3 Social: Consumidors i usuaris finals

5.3.1 Introducció

Com a entitat financera, Banc Sabadell juga un paper fonamental en la construcció d'una economia inclusiva i descarbonitzada. D'una banda, mobilitzant recursos, identificant tecnologies i generant oportunitats i, de l'altra, incorporant noves capacitats i amb transformació interna per integrar la sostenibilitat en totes les agendes, gestionant el risc de la cartera de clients, minimitzant l'impacte de riscos ASG i finançant gran part de les inversions necessàries per assolir l'Acord de París, el Pacte Verd Europeu i l'Agenda 2030.

Les línies d'acció principals són les següents:

- Acompanyar els clients en la transició cap a una economia sostenible: en aquest sentit, l'entitat avança en el fet de fixar sendes de descarbonització, en el fet d'acompanyar els clients en la transició amb solucions especialitzades en energies renovables, d'eficiència energètica i mobilitat sostenible, i fixa normes sectorials que limitin activitats controvertides i/o impactes negatius sobre el desenvolupament social i ambiental.
- Oferir oportunitats d'inversió que contribueixin a la sostenibilitat: en l'ecosistema inversor, el banc se centra a incrementar les oportunitats d'estalvi i inversió que contribueixin a la sostenibilitat, desplegant una àmplia oferta de bons i fons socials, ètics, verds i sostenibles, propis i de tercers.
- Treballar junts per a una societat sostenible i cohesionada: en el compromís amb la societat, l'entitat considera ineludible participar en la millora de l'educació financera, avançar en la inclusió, minimitzar les vulnerabilitats i garantir la seguretat en les transaccions i l'intercanvi d'informació.

Així doncs, Banc Sabadell contribueix a la transició cap a una societat sostenible i més cohesionada mitjançant una gestió responsable i ètica. El banc també està compromès amb la privadesa de les dades i la ciberseguretat.

Es promou el voluntariat, l'educació i la inclusió financera i les accions solidàries. Es posa una atenció especial a acompanyar els clients en situacions de vulnerabilitat amb una gestió social de l'habitatge i programes d'ocupabilitat.

A través de la Fundació Banc Sabadell, s'impulsen activitats de divulgació, formació i investigació en els àmbits educatiu, científic i cultural, i es promou el talent jove per assolir un futur més pròsper i esperançador.

5.3.2 Estratègia

5.3.2.1 NEIS 2 SBM-2: Interessos i opinions de les parts interessades

Els clients (clients particulars i empreses del Grup Banc Sabadell) i la societat (ciutadania, comunitats i societat civil organitzada) constitueixen dos grups d'interès identificats en l'exercici de doble materialitat dut a terme i descrits en la secció **3.2 SBM-2: Interessos i opinions de les parts interessades**.

Segons es posa de manifest en aquesta secció, a l'hora de dur a terme l'anàlisi de doble materialitat, s'han tingut en compte els interessos i les opinions d'ambdós col·lectius. En aquest sentit, el col·lectiu de clients (tant particulars com empresa) s'ha analitzat a través de qüestionaris, en què se'ls ha preguntat pels temes relacionats amb la sostenibilitat que els afectaven de manera més directa. Per la seva banda, per determinar els interessos de la societat s'ha analitzat documentació interna del grup, a més d'informes i documentació pública (entre els quals destaquen regulació de sostenibilitat, normativa no financera, informes sobre tendències globals, índexs i *ratings* ASG i tendències del sector) per complementar l'anàlisi.

5.3.2.2 NEIS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci

El grup ha identificat els impactes positius i negatius, els riscos i les oportunitats materials relacionats amb els consumidors i els usuaris finals. Aquests s'han agrupat en les temàtiques d'accés a productes i serveis, no-discriminació i ciberseguretat i protecció de dades. Així mateix, han estat definits arran de l'avaluació de la materialitat d'impacte i l'avaluació de la materialitat financera que es detalla a la secció **3.3 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci**.

En aquest sentit, s'han identificat diverses àrees en què aquestes temàtiques interaccionen amb el model de negoci del banc i per a les quals s'estan duent a terme diverses iniciatives⁵⁹:

⁵⁹ A més, en la secció **3.1 SBM-1: Estratègia, model de negoci i cadena de valor** es detalla més informació sobre l'accés a productes i serveis.

Clients en situació de vulnerabilitat

El banc acompanya l'evolució del perímetre de clients vulnerables en tres àmbits: vulnerabilitat financera, digital i territorial.

En l'actualitat, el banc està acompanyant l'evolució del perímetre de clients vulnerables (entès com el client que, per necessitats o circumstàncies personals, econòmiques, educatives o socials, es troba en una situació d'especial subordinació, indefensió o desprotecció que li impedeix l'exercici dels seus drets en situació d'igualtat) principalment en tres àmbits: vulnerabilitat financera, digital i territorial. L'any 2024 ha continuat avançant en l'actualització dels criteris per identificar clients en situació potencial de vulnerabilitat per assegurar coherència de criteris i actuacions.

Vulnerabilitat financera:

El primer àmbit és el de la vulnerabilitat financera, en què se situen els clients amb ingressos baixos. Durant el 2024, l'entitat ha continuat amb la identificació de clients vulnerables financers per assegurar-ne una gestió diferenciada. A continuació, es detallen les accions que s'han dut a terme:

a) Compte de pagament bàsic:

Des del 2019, el banc ofereix el Compte de Pagament Bàsic, un compte corrent dissenyat per facilitar l'accés als serveis bancaris bàsics a totes les persones, independentment de la seva situació econòmica. Entre les seves característiques més notables s'inclou la possibilitat de fer operacions bancàries essencials com els dipòsits, els reintegraments, els pagaments de debit i les transferències.

Aquest producte financer és especialment beneficiós per als col·lectius vulnerables, ja que no exigeix requisits d'ingressos mínims ni màxims i ofereix condicions de contractació i ús flexibles. A més, s'ha continuat amb mesures de protecció en el finançament, amb l'objectiu d'alleujar la càrrega financera i evitar el sobreendeutament.

El 2024, l'entitat ha actuat en la difusió de les característiques principals del Compte de Pagament Bàsic a través d'iniciatives de comunicació (amb el focus en els clients en situació de vulnerabilitat). Concretament, s'ha dut a terme un nou procés d'enviament per informar una selecció de clients potencialment vulnerables (5.711) en termes financers de l'existència del Compte de Pagament Bàsic.

b) Mesures per als afectats per la DANA que es va produir a l'octubre del 2024:

A més, en resposta a la depressió aïllada en nivells alts (DANA) que es va produir el mes d'octubre passat, el Govern d'Espanya ha posat en marxa el Pla de resposta immediata, reconstrucció i llançament, articular primer pel Reial decret llei 6/2024, de 5 de novembre; posteriorment, pel Reial decret llei 7/2024, d'11 de novembre, i, finalment, pel Reial decret llei 8/2024, de 28 de novembre. S'hi inclouen un conjunt de mesures dirigides a pal·liar les necessitats de liquiditat de llars, autònoms i empreses.

Entre les mesures esmentades destaca la posada en marxa d'una línia d'aval DANA, dotada amb fins a 5.000 milions d'euros, i l'habilitació d'una moratòria legal a llars, autònoms i empreses (amb una facturació de fins a 6 milions d'euros) de 3 mesos del pagament d'interessos i de capital del seu préstec i de 9 mesos addicionals del pagament del capital.

Pel que fa a Banc Sabadell, en tancar el 2024, s'han formalitzat 1.229 operacions de moratòria legal per un import total de 57 milions d'euros, distribuïts en 644 operacions a llars per un import de 32 milions d'euros, 250 operacions a autònoms per un import d'11 milions d'euros i 335 operacions a empreses per un import de 14 milions d'euros, i una operació d'aval ICO per un import de 3 milions d'euros.

c) Formació als equips de recuperacions:

D'altra banda, fa un especial esforç i dedicació de recursos en la formació dels equips especialistes de recuperacions, amb la finalitat d'oferir solucions a aquest col·lectiu, en què destaca l'oferiment d'adhesió al Codi de Bones Pràctiques, derivat de l'impacte del nou codi hipotecari publicat al desembre del 2022, revisat al desembre del 2023 i ara amb les noves adaptacions del Reial decret llei 7/2024 arran de les mesures urgents per als afectats per la DANA. Així mateix, es continua treballant en el disseny d'actuacions que puguin minimitzar l'impacte de la pujada dels tipus d'interès per als clients que no es poden acollir al Codi de Bones Pràctiques.

Vulnerabilitat digital:

El segon àmbit, que es correspon amb el de la vulnerabilitat digital, és on se situen els clients amb dificultats d'accés i utilització dels serveis de banca en línia/digital, així com dels caixers automàtics. Respecte a aquest col·lectiu, el 2024 el banc ha realitzat diferents iniciatives per reduir la bretxa digital dels seus clients (vegeu l'apartat específic a **5.3.3.4 S4-4: Adopció de mesures relacionades amb els impactes materials sobre els consumidors i els usuaris finals, enfocaments per mitigar els riscos materials i aprofitar les oportunitats materials relacionades amb els consumidors i els usuaris finals i l'eficàcia d'aquestes actuacions**).

Vulnerabilitat territorial:

El tercer àmbit abasta el client amb vulnerabilitat territorial, que és el que té barreres de distància a les infraestructures de l'entitat i es caracteritza pel fet de tenir dificultats per accedir a l'efectiu.

a) Oficines mòbils:

Banc Sabadell disposa de cinc vehicles oficines mòbils que operen en diferents rutes, tres a Astúries, una a Galícia i una a la província de Lleó. Les rutes d'Astúries donen servei a 17 poblacions, mentre que la de Galícia i la de Lleó ofereixen cobertura a 5 i 3 localitats, respectivament.

El 2024, s'ha continuat treballant en el desenvolupament i l'evolució dels protocols com el Protocol Estratègic per Reforçar el Compromís Social i Sostenible de la Banca relatiu a les mesures de foment de la inclusió financera, ja esmentat a l'apartat anterior.

b) Acord Correus Cash:

Finalment, el 19 de novembre del 2024, Correus i Banc Sabadell van signar un acord perquè els clients de l'entitat bancària puguin fer retirades d'efectiu a les 2.388 oficines postals de tot Espanya i a través dels prop de 6.000 carters i carteres rurals que presten serveis essencials a la ciutadania a la porta del domicili de tot el territori nacional. Gràcies a aquest acord, qualsevol ciutadà o ciutadana que disposi d'un compte bancari a Banc Sabadell pot accedir al servei de retirada d'efectiu en un dels 8.200 punts d'atenció de l'empresa postal. D'aquesta manera es millora la inclusió financera arreu del territori nacional, i es facilita l'accés a diners efectius a tota la ciutadania d'Espanya, tant a la que resideix en àrees rurals com a les persones més afectades per la bretxa digital, cosa que també pot repercutir positivament en el desenvolupament econòmic de les zones rurals menys poblades.

Accessibilitat:

D'altra banda, a través de la normativa europea d'accessibilitat (EAA), la Unió Europea vol fer un pas més en l'eliminació de barreres en l'ús de productes i serveis per part de persones amb discapacitat. En aquest context, i amb l'objectiu d'avançar en la inclusió social, Banc Sabadell ha definit un pla d'actuació intern que farà adaptacions progressives en els seus productes i serveis amb la finalitat d'assolir les expectatives universals en matèria d'accessibilitat.

Aquestes modificacions volen garantir que els diferents col·lectius puguin operar de manera autònoma, tant en la contractació de productes i serveis bancaris com en l'ús que en facin.

En aquest sentit, s'està abordant l'accessibilitat als diferents canals relacionals del banc i als productes físics proporcionats per prestar serveis bancaris.

A la xarxa d'oficines s'està treballant per assegurar una circulació adequada i proporcionar un model d'atenció adaptat, oferint, per exemple, l'opció de sol·licitar documentació contractual en braille o la possibilitat de concertar una cita prèvia amb un intèrpret de llenguatge de signes en remot. Així mateix, s'està incorporant l'accessibilitat als caixers automàtics, a fi de garantir-ne l'ús sense obstacles i amb funcionalitats adaptades.

A més, s'està treballant en l'accessibilitat dels canals digitals. Això implica la implementació de les recomanacions internacionals de les Pautes d'Accessibilitat per al Contingut Web (WCAG, per les sigles en anglès) en l'aplicació mòbil i a la pàgina web comercial.

Igualment, s'estan optimitzant els serveis d'atenció al client, tant a través del canal telefònic com a través de l'assistent virtual, per millorar-ne la facilitat d'ús i l'adaptabilitat.

Així mateix, s'està adaptant la documentació contractual, amb una redacció en un nivell de complexitat no superior al nivell B2 del Marc

Europeu Comú de Referència per a les Llengües i en les solucions de pagament, oferint, per exemple, als comerços la possibilitat d'incorporar funcionalitats d'accessibilitat als terminals de punt de venda o als clients l'opció de sol·licitar targetes en format braille.

BStartup

BStartup de Banc Sabadell és el servei financer per a *startups*.

BStartup de Banc Sabadell és el servei financer per a *startups* (empreses innovadores que comercialitzen productes i/o serveis a través de l'ús de la tecnologia, amb un model de negoci escalable que permet un creixement ràpid i sostingut en el temps) i *scaleups* (companyies amb tracció i amb facturació i/o inversió superior a 1 M€).

Proporciona a aquestes empreses un servei 360° de banca especialitzada i inversió en *equity*.

Al tancament del 2024, BStartup arriba a la xifra de 5.502 clients *startups*. Són clients molt internacionalitzats i sovint amb una operativa complexa que requereix gestors i serveis altament especialitzats, que s'ofereix a través d'un model de distribució format per 23 gestors purs BStartup a Madrid, Barcelona i València, en 23 oficines amb diferents nivells d'especialització arreu del territori.

Pel que fa a la inversió en *equity*, es dirigeix principalment a empreses digitals i tecnològiques en etapa inicial, amb un fort potencial de creixement i models de negoci escalables i innovadors. Durant l'any 2024 s'han invertit 650.000 euros en 7 *startups*.

BStartup inverteix en tot tipus de sectors, però manté els seus verticals d'inversió:

- El 2024 s'ha llançat la IV convocatòria BStartup *Green* per invertir en *startups* que des de la tecnologia o la digitalització siguin capaces de facilitar la transició cap a un món més sostenible (des de l'òptica de la transició energètica, la indústria 4.0, les *smarts cities* i l'economia circular). A aquesta quarta convocatòria s'han presentat 119 empreses.
- El 2024 s'ha llançat la VII edició de BStartup *Health*, el programa de suport a projectes de salut, en què la inversió va dirigida fonamentalment a validar la tecnologia, la investigació i el negoci. Com a novetat, enguany s'ha augmentat la inversió fins a un màxim de 200.000 euros en cada projecte de salut seleccionat, i s'ha tancat la convocatòria amb 105 *startups* inscrites.

Durant el 2024 BStartup ha estat molt present també a les principals cites de l'ecosistema emprenedor. L'equip BStartup ha participat activament en 106 esdeveniments d'emprenedoria a tot el país.

Una altra fita del 2024 ha estat l'obertura al públic del Hub BStartup Madrid, la primera oficina de Banc Sabadell dedicada exclusivament a *startups*, *scaleups* i els seus inversors. Un *hub* emprenedor i tecnològic amb un equip de 12 persones que ofereixen un servei financer 360° i 100% especialitzat en *startups*. Aquesta obertura també significa un nou espai per a l'ecosistema emprenedor de Madrid, ja que també serà un nou espai de conversa i debat.

Banc Sabadell gestiona, a través de Sogeviso (filial creada pel banc el 2015 i participada al 100%), la problemàtica social de l'habitatge per abordar, de manera responsable, les situacions d'exclusió social i pèrdua d'habitatge habitual dels seus clients hipotecaris vulnerables.

En aquests nou anys d'activitat, Sogeviso ha gestionat al voltant de 23.000 contractes de lloguer social o assequible i ha acompanyat prop de 8.500 famílies en la millora de la situació socioeconòmica a través dels seus programes d'acompanyament social i inserció laboral (JoBS). D'aquests 8.500 participants del programa d'acompanyament social, 4.809 famílies han millorat la seva situació socioeconòmica.

El 31 de desembre de 2024, Sogeviso gestiona 2.311 lloguers socials i assequibles dirigits a aquests clients vulnerables, i en el 9% d'aquests es manté incorporat el contracte social.

El contracte social és un model innovador de gestió de clients vulnerables. Es tracta d'un servei per a clients amb un lloguer social adaptat als seus ingressos, en què s'ofereix un acompanyament específic per part d'un gestor social, que es basa en tres eixos independents de treball: connectar aquests clients amb els serveis públics, oferir-los formació sobre finances personals i facilitar-los l'accés a ajuts públics i al programa JoBS.

El programa JoBS consisteix en un servei d'inserció laboral que té com a objectiu dotar els clients de competències i eines que els possibilitin l'accés al mercat laboral, així com la prospecció de mercat per encaixar els perfils amb les ofertes de treball existents. Des de l'inici del contracte social, el 2016, s'ha aconseguit que 2.394 persones hagin trobat feina gràcies a JoBS.

Al tancament del 2024, el Contracte Social ha donat servei a 217 famílies, i 20 persones han estat en recerca activa d'ocupació a través de JoBS.

A més, Banc Sabadell té cedits 80 immobles a 38 institucions i/o fundacions sense ànim de lucre, orientades a donar suport a aquells col·lectius socials més desfavorits, i des del 2013 està adherit al Conveni del Fons Social de l'Habitatge (FSH) contribuint-hi amb 419 habitatges destinats majoritàriament a clients procedents de dacions o adjudicacions. El 96% del parc d'FSH està llogat amb un lloguer social vigent.

23.000

Contractes de lloguer social o assequible

8.500

Famílies acompanyades

Codi de Bones Pràctiques

Banc Sabadell està adherit al Codi de Bones Pràctiques (CBP), el principal objectiu del qual és procurar la reestructuració viable del deute hipotecari sobre l'habitatge habitual.

Banc Sabadell està adherit al Codi de Bones Pràctiques (CBP) creat pel Reial decret llei (RDL) 6/2012, de 9 de març, i a les modificacions posteriors, l'última pel RDL 19/2022, ampliada per l'acord del Consell de Ministres del 22 de novembre de 2022, el principal objectiu del qual és procurar la reestructuració viable del deute hipotecari sobre l'habitatge habitual, i es dirigeix a famílies que pateixen dificultats extraordinàries per atendre el pagament pel fet de trobar-se al llindar d'exclusió i als que es troben en situació de vulnerabilitat. A més, Banc Sabadell es va adherir voluntàriament, el 16 de desembre del 2022, al nou Codi de Bones Pràctiques establert pel Reial decret llei 19/2022, modificat per l'acord del Consell de Ministres de 27 de desembre de 2023. El 2024 s'han fet 479 operacions de reestructuració a l'empara dels dos codis.

479

Nombre d'operacions

Ciberseguretat

El 2024, el volum i la sofisticació de les ciberamenaces han continuat en augment. L'entitat ha adequat els seus controls i ha augmentat les seves capacitats de prevenció, detecció i resposta davant d'amenaques cibernètiques rellevants.

El Grup Banc Sabadell, en línia amb el seu marc de control de seguretat intern, vigila de manera contínua els riscos de ciberseguretat a què està exposat, amb l'objectiu de protegir els seus sistemes d'informació i la informació corporativa, de clients, empleats i altres grups d'interès.

Aquest marc de control, que s'actualitza i s'amplia de manera regular, inclou l'actualització de la Política de Seguretat dels Sistemes d'Informació, la definició de responsabilitats de ciberseguretat en les tres línies de defensa i a nivell d'òrgans de govern, els estàndards de control necessaris per assegurar la protecció dels sistemes d'informació i l'avaluació contínua de l'efectivitat de les ciberdefenses. Aquest marc de control està alineat amb les regulacions aplicables al sector financer i les bones pràctiques de ciberseguretat, com ara NIST Cybersecurity Framework o la norma ISO 27001.

La funció de Seguretat de la Informació reporta regularment l'estat de la ciberseguretat a òrgans de govern com el Comitè de Direcció, la Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat o el Consell d'Administració, que són els òrgans encarregats de supervisar la ciberseguretat de l'entitat, juntament amb la Comissió de Riscos, que supervisa els riscos tecnològics. A més, el Consell d'Administració és l'òrgan encarregat de l'aprovació de la Política de Seguretat dels Sistemes d'Informació.

Aquesta política és d'abast Grup Banc Sabadell, cosa que inclou la informació que abasta tot el perímetre del negoci bancari, tenint en compte les marques de Banc Sabadell que operen a Espanya, TSB, que opera al Regne Unit, i Banc Sabadell Mèxic, que opera a Mèxic.

L'equip intern de ciberseguretat del Grup Banc Sabadell es compon de més de 100 professionals especialistes, dedicats a garantir l'adequació de les mesures de protecció als riscos de ciberseguretat. Per això, es realitzen les següents activitats periòdiques:

- Anàlisi de noves ciberamenaces i la seva evolució, enfortiment dels controls i avaluació dels riscos.
- Revisió i execució de comprovacions continuades sobre els sistemes d'informació i els controls de seguretat, incloent-hi certificacions realitzades per auditors externs.
- Preparació en cas d'incidents mitjançant entrenaments, simulacres i ciberatacs simulats.
- Campanyes de formació i conscienciació a personal i col·laboradors que inclouen comunicacions de conscienciació i proves simulades periòdiques.
- Comunicacions de conscienciació sobre els riscos de ciberseguretat i el frau digital per a clients, els quals es poden dur a terme a través del correu electrònic, en els mateixos canals digitals o caixers, i mitjançant campanyes a les xarxes socials.
- Formacions sobre protecció de dades i ciberseguretat anuals obligatòries per a tots els empleats, i programes de formació específics per als equips de ciberseguretat.

A través de la funció de Seguretat de la Informació, les entitats del Grup Banc Sabadell estableixen les mesures de protecció dels sistemes d'informació, que es plasmen en polítiques i procediments per garantir la seguretat en els accessos i fer front a les noves ciberamenaces.

Aquestes mesures inclouen:

- Control d'accessos basat en rols i recertificació periòdica d'aquests permisos.
- Autenticació robusta en els accessos remots d'empleats i proveïdors.
- Sistemes de protecció avançada davant de programari maliciós.
- Sistemes de monitoratge i correlació d'esdeveniments de seguretat.
- Sistemes de recollida i anàlisi d'informació de ciberintel·ligència.
- Disponibilitat les 24 hores dels 7 dies de la setmana d'un equip de resposta a incidents de seguretat, en contacte amb altres SOC (Security Operations Center).

Amb aquestes capacitats de protecció, detecció i resposta davant de ciberamenaces, l'entitat no ha tingut cap incident rellevant de ciberseguretat el 2024, i s'han mitigat adequadament els ciberincidents que han pogut afectar proveïdors.

El Grup Banc Sabadell té el suport de tercers especialistes per executar proves avançades de ciberseguretat, que avaluen l'efectivitat dels controls més rellevants davant d'escenaris de ciberatacs realistes. Aquestes comprovacions, que tenen en compte les tècniques que fan servir les ciberamenaces rellevants, preparen i entrenen els equips encarregats de les ciberdefenses, a fi de millorar els nivells de protecció.

Aquestes proves també es recolzen en eines de comprovació automàtica de reconegut prestigi que executen múltiples atacs simulats. Les diferents entitats del grup també presten atenció als principals *ratings* externs que mesuren la ciberseguretat (*Bitsight*, *RiskRecon*, *Security Scorecard*), en què el Grup Banc Sabadell obté les primeres posicions en resultats comparatius amb la resta del sector bancari espanyol.

Les diferents entitats del Grup Banc Sabadell també vetllen per la resiliència de les seves infraestructures, assegurant que disposen de components redundants i procediments de recuperació provats periòdicament per garantir la continuïtat dels serveis tecnològics en cas d'incidents com un desastre a les instal·lacions o un ciberatac.

A més, el Grup Banc Sabadell fa de manera trimestral exercicis de simulació de ciberincidents, que entrenen els equips de l'entitat per detectar i contenir esdeveniments de ciberseguretat, i per recuperar els serveis productius per minimitzar possibles impactes.

A més, es compta amb l'auditoria externa anual d'estats financers i una auditoria externa centrada en el disseny, la implementació i l'eficàcia

operativa dels controls de ciberseguretat, duta a terme seguint els principals estàndards de seguretat de la informació.

Especialistes en ciberseguretat del Grup Banc Sabadell participen en les iniciatives de transformació digital i projectes tecnològics, ajudant en l'avaluació de riscos de seguretat, definint els controls i les mesures de seguretat que s'han d'incorporar i fent proves tècniques de seguretat per comprovar que no s'introdueixen vulnerabilitats.

Entre les iniciatives de transformació digital, dissenyades i desplegades de manera segura amb la participació de l'equip de ciberseguretat, cal destacar nous productes i serveis financers, com ara els diferents lliuraments que es detallen a la secció "Transformació digital i experiència de client" de l'Informe de Gestió Consolidat.

Protecció de dades

L'entitat disposa d'un mecanisme de tres línies de defensa, de manera que tots els membres de l'organització, de manera transversal i en funció de les seves pròpies competències, participen activament en les tasques de gestió, de control i de supervisió del tractament de la dada que duu a terme l'entitat.

Per garantir que el tractament de les dades de caràcter personal es realitza d'acord amb el que estableix la normativa aplicable sobre protecció de dades, l'entitat disposa d'un mecanisme de tres línies de defensa, de manera que tots els membres de l'organització, de forma transversal i en funció de les seves pròpies competències, participen activament en les tasques de gestió, de control i de supervisió del tractament de la dada que duu a terme l'entitat.

Banc Sabadell compta amb un delegat de protecció de dades (DPO) degudament inscrit al registre de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades, el qual assessora les diferents àrees del banc per assegurar el compliment amb la normativa. El DPO reporta anualment al Consell d'Administració i proporciona informació rellevant sobre riscos existents en protecció de dades.

Seguint amb el model de gestió de les tres línies de defensa, el banc compta amb l'esquema d'actuació següent:

Primera línia de defensa

Operacions centralitzades:	Unitat encarregada del disseny i l'execució dels procediments dels drets en matèria de protecció de dades dels interessats.
	Disseny del procediment per obtenir el consentiment com a base legitimadora per al tractament de les dades i la seva traçabilitat.
Gestió de Seguretat de la Informació:	Disseny de les mesures de seguretat adequades als riscos associats al tractament de les dades de caràcter personal.
	Realització de les avaluacions d'impacte de les operacions de tractament de les dades personals.
	Mantenir un registre de les bretxes de seguretat i definir criteris i protocols de notificació a l'interessat i a l'autoritat de control, si escau.
Dades:	Inscriure en el Registre d'Activitats del Tractament els tractaments de dades declarats per les unitats responsables.
	Mantenir la informació actualitzada sobre les transferències internacionals de dades i la seva publicació en el canal adequat, segons correspongui.
Gestió de proveïdors:	Assegurar que les unitats gestores que volen iniciar la contractació d'un proveïdor identifiquen adequadament el tractament de dades de caràcter personal associat, i coordinar i gestionar l'adaptació dels contractes a la normativa vigent.
Assessoria jurídica de contractació	Redactar les clàusules relacionades amb protecció de dades, tant per a contractes subscrits amb proveïdors com amb clients i interessats.
	Valorar impactes reguladors en l'organització de possibles normatives de caràcter sectorial.
Màrqueting/Producte:	Garantir que els tractaments comercials es duen a terme d'acord amb una base legitimadora adequada. Consentiment de l'interessat o interès legítim.
Responsables de tractaments:	Liderar el disseny i la implantació de plans de formació i conscienciació en matèria de protecció de dades, requerint la implicació de cada unitat responsable.

Segona línia de defensa

Compliment Normatiu:	Determinar els controls per assegurar el compliment de la legislació en matèria de protecció de dades.
DPO (data protection officer):	Atendre l'autoritat de control i representació de l'entitat en els diferents fòrums sobre protecció de dades.
	Determinar la necessitat i, si escau, fer la corresponent notificació en cas d'una bretxa de seguretat.
	Atenció a les consultes i reclamacions dels interessats.
	Informació i assessorament als responsables del tractament i als empleats sobre les obligacions que estableix la normativa sobre protecció de dades.
	Definir la política sobre protecció de dades.
	Assessorar i supervisar la implementació correcta de la regulació sobre protecció de dades.
Control intern:	Rebre informació per part de Compliment Normatiu sobre l'efectivitat dels controls implementats per la primera línia de defensa per mitigar els riscos i eventuais casos d'incompliment i mesures correctores preses amb l'objectiu de fer una valoració conjunta per reportar als òrgans de govern corresponents, així com la seva adequació als nivells de tolerància al risc establerts.

Tercera línia de defensa

Auditoria Interna:	Supervisar les actuacions de la primera i segona línia de defensa.
	Revisió de l'entorn de control.
	Revisió del compliment i l'eficàcia de les polítiques i els procediments.

Els mecanismes esmentats anteriorment es troben recollits a la Política de Privadesa i de Protecció de Dades de Caràcter Personal de Banc Sabadell, la qual ha estat dissenyada per l'entitat com a instrument intern organitzatiu per garantir la protecció de les persones físiques en relació amb el tractament de les dades personals.

Aquesta política és aplicable al conjunt de tractaments de dades de caràcter personal que es realitzen a Banco de Sabadell, S.A., tant automatitzats com no automatitzats.

En aquest document s'indiquen les diferents polítiques i procediments relacionats, i es defineix el model de gestió i control establert en matèria de protecció de dades. La Política de Privadesa i de Protecció de Dades de Caràcter Personal està publicada a l'aplicació de treball del banc i està a disposició de tots els empleats, és revisada anualment i és aprovada pel Consell d'Administració.

Tots els empleats del banc reben, com a formació obligatòria, un curs de protecció de dades de caràcter personal i, depenent de les funcions laborals que cada empleat tingui encomanades, també reben formació específica, impartida pel delegat de protecció de dades (DPO, per les sigles en anglès). A més, a través dels diferents canals de comunicació del banc, els empleats reben breus píndoles formatives, de manera amigable i atractiva, en què es transmeten missatges curts i directes, que recorden les obligacions en matèria de protecció de dades. Aquest any concretament, el banc ha decidit llançar una sèrie en vídeo de 6 capítols en què el DPO del banc s'adreça directament als empleats per recordar-los certes obligacions en aquesta matèria.

El banc manté publicada a la seva pàgina web, a l'apartat d'informació als clients, la informació relativa a la política de privadesa o nota de privadesa. Aquest document, anomenat "Annex d'informació detallada sobre protecció de dades"⁶⁰, conté la informació obligatòria sobre els diferents tractaments de les dades personals que realitza l'entitat i està publicat en totes les llengües oficials de l'Estat, així com en francès, anglès i alemany. Aquest document, que es troba a disposició de qualsevol interessat, s'actualitza constantment, incorporant els tractaments de noves dades que engega l'entitat. La Política de Privadesa i de Protecció de Dades de Caràcter Personal també s'aplica en la contractació dels proveïdors, i les instruccions que reben aquests proveïdors són acords a la mateixa Política de Privadesa del banc.

L'entitat disposa d'un procediment d'anàlisi i valoració d'incidents de seguretat per determinar si el que ha passat afecta dades personals i, per tant, s'ha de considerar una violació de seguretat. Aquestes anàlisis de violació de seguretat les porta a terme el delegat de protecció de dades i queden degudament documentades i a disposició de l'autoritat de control.

Del resultat de l'anàlisi de la violació de seguretat en pot sorgir la necessitat de comunicar l'incident a l'autoritat de control i fins i tot als mateixos interessats en els casos que puguin comportar un alt risc per als drets i les llibertats dels titulars de les dades. L'any 2024 s'han registrat 14 incidents de seguretat, sense que hagi estat necessari fer cap comunicació ni a l'autoritat de control ni als mateixos interessats.

Al Regne Unit, TSB compta amb una Política de Privadesa de Dades que exigeix que les dades personals es tractin correctament i legalment i s'utilitzin únicament amb finalitats específiques. Quan es transfereixi informació a un tercer, o quan la informació sigui tractada per compte d'un tercer, aquesta informació ha d'estar subjecta a un procés de diligència deguda adequat i s'ha de transferir únicament amb fins operatius o comercials legítims. Aquesta política està publicada a la intranet corporativa a disposició de tots els empleats i està aprovada per la figura de l'*executive policy owner* de TSB.

⁶⁰ https://www.bancsabadell.com/cs/Satellite/SabAtl/Informacion-a-clientes/GBS_Generico_FA/1183016790073/1191332198208/es/ >
Una altra informació rellevant > Annex informació detallada sobre protecció de dades de caràcter personal

La filial té el seu propi responsable de protecció de dades (*data protection officer*, o DPO, per les sigles en anglès).

La responsabilitat del compliment de la Política de Privadesa de Dades recau sobre les àrees de negoci de la primera línia, i els directius responsables de cada àrea de negoci assumeixen les responsabilitats acordades.

TSB duu a terme una formació anual dedicada a la privadesa i la protecció de dades, que tots els empleats han de completar cada any. El DPO de TSB en revisa el contingut per comprovar que inclou tots els temes abans d'aprovar-lo.

A més, hi ha diversos controls centralitzats que han d'adoptar les àrees de negoci. L'Oficina de Privadesa de Dades efectua proves sobre el disseny i l'eficàcia operativa dels controls amb una periodicitat anual. A més, es presenten informes als comitès de riscos i a altres fòrums de governança de manera periòdica.

Respecte a Banc Sabadell Mèxic, en atenció al que estableix la regulació legal mexicana en matèria de protecció de dades personals, la filial compta i compleix amb el Manual de Privadesa de Dades Personals, al qual tenen accés tots els empleats a través d'un SharePoint comunitari.

L'objectiu d'aquest manual és establir i definir les polítiques i els procediments en matèria de privadesa i protecció de dades personals amb la finalitat que el personal autoritzat per realitzar el tractament de dades personals efectuï un tractament legítim, controlat, informat i adequat sobre les dades personals dels clients, usuaris, proveïdors i col·laboradors, ja sigui a través de mitjans físics o electrònics.

En aquest sentit, es prenen en consideració els factors legals i reguladors, que estableix la Llei d'institucions de crèdit, la legislació mercantil, els usos i pràctiques bancaris i mercantils, la legislació civil local i federal, i les diferents lleis i normes secundàries que regeixen a la institució, vinculats amb la seva operació, obligacions i responsabilitat.

La Subdirecció General de Compliment Normatiu i Assessoria Jurídica són els nivells més alts de l'empresa encarregats de l'aplicació del manual.

A més, també compta amb el procés d'atenció de drets ARCO (accés, rectificació, cancel·lació i oposició). El seu objectiu és establir i proporcionar els alineaments reguladors i normatius perquè el banc atengui les sol·licituds de drets ARCO, així com qualsevol queixa o disconformitat respecte al tractament de les dades personals de clients i usuaris. El document està dirigit a l'oficial de protecció de dades personals i als col·laboradors del banc que es trobin vinculats al procediment i que per les seves funcions hagin de gestionar alguna acció relacionada amb aquest, que en conjunt són els encarregats de donar atenció a les sol·licituds de drets ARCO i a les queixes, reclamacions i disconformitats formulades pels clients i usuaris.

5.3.3 Gestió d'impactes, riscos i oportunitats

5.3.3.1 S4-1: Polítiques relacionades amb els consumidors i els usuaris finals

Comunicació comercial

L'entitat promou la transparència informativa i la comunicació responsable, senzilla i propera amb els clients.

La satisfacció de les necessitats i les expectatives dels consumidors i usuaris finals és un objectiu prioritari per al Grup Banc Sabadell. En aquesta línia, l'entitat promou la transparència informativa i la comunicació responsable, senzilla i propera als clients.

Per això, actua amb responsabilitat social en les comunicacions comercials i es compromet a realitzar una publicitat legal, decent, lleial, veraç, clara i transparent, basada en el respecte a la dignitat de les persones i en el reconeixement dels drets i interessos dels consumidors, a més d'ajustar-se als principis de competència justa en els negocis, segons el que estableix la Política de Comunicació Comercial.

La Política de Comunicació Comercial de Banc Sabadell fixa com a criteri general de format i contingut que, en dissenyar les campanyes publicitàries i cadascuna de les peces publicitàries que les integrin, s'ha de tenir en compte la naturalesa, la complexitat del producte o servei que s'ofereix, les característiques dels mitjans de difusió utilitzats i el públic objectiu a què es dirigeixen. D'aquesta manera, s'assumeix el compliment de les diferents normatives legals adreçades al reconeixement i la protecció dels drets i els interessos dels consumidors. L'aprovació de la Política de Comunicació Comercial correspon al Consell d'Administració de Banc Sabadell. Aquesta política està disponible a la intranet corporativa a disposició de tots els empleats, i el seu àmbit d'aplicació és l'activitat publicitària en el territori espanyol per part de Banc Sabadell sota qualsevol de les marques comercials, incloent-hi totes les comunicacions i informacions comercials adreçades al públic en general (clients, clients potencials, inversors, etc.).

A més, el banc fomenta la transparència en la difusió de la informació, adoptant en tot moment pràctiques de comunicació responsable que evitin la manipulació informativa i protegeixin la integritat i l'honor, d'acord amb les recomanacions del Codi de Bon Govern de les Societats Cotitzades de la Comissió Nacional del Mercat de Valors (CNMV).

D'altra banda, amb l'entrada en vigor de la Directiva MiFID II i IDD el 2018 (per les sigles en anglès, *Market in Financial Instruments Directive* i *Insurance Distribution Directive*, respectivament), Banc Sabadell té com a prioritat l'assessorament com a model de servei en la distribució d'instruments financers. L'entitat disposa de l'eina Sabadell Inversor, que permet guiar els gestors perquè recomanin els productes que s'adaptin millor a les característiques i les necessitats dels clients, per mitjà de l'anàlisi de les seves preferències, experiència, coneixements i preferències de sostenibilitat.

La informació facilitada al client, seguint les directrius d'aquesta normativa, és sempre imparcial, clara i no enganyosa. A més, des del març del 2021, Banc Sabadell dona compliment a les obligacions de divulgació d'informació en matèria de sostenibilitat en relació amb els productes afectats pel Reglament (UE) 2019/2088, també conegut com a SFDR (*Sustainable Finance Disclosure Regulation*).

D'acord amb les seves polítiques i procediments, el banc té establerts mecanismes per garantir que tota la informació que es proporciona al client sigui transparent i que els productes i serveis que se li ofereixen s'ajustin en tot moment a les seves necessitats.

Per això, abans de comercialitzar un nou producte o servei se segueix un circuit intern (*workflow* de producte) en què les àrees del banc competents en la matèria revisen els diferents aspectes per assegurar la conformitat als estàndards establerts. La validació successiva per part de les àrees involucrades és finalment ratificada per un comitè d'alt nivell, el Comitè Tècnic de Producte. Aquest procés de validació permet a l'entitat identificar el públic objectiu a qui s'adreça el producte, és a dir, el col·lectiu de clients els interessos, els objectius i les característiques dels quals s'adaptin a les condicions del producte, també quan aquests permetin cobrir preferències en matèria de sostenibilitat segons s'estableix a la regulació MiFID II i IDD.

A més, i amb caràcter anual, les diferents unitats responsables de l'oferta de productes fan una revisió detallada de les condicions dels productes i el seu impacte en els clients per assegurar que aquests productes continuen sent adequats al públic objectiu definit originalment. Aquest procés de revisió està emmarcat en les obligacions de diferents normatives de protecció al client o inversor, com ara les directrius sobre procediments de governança i vigilància de productes de banca minorista o la Directiva MiFID II. A la xarxa d'oficines els gestors disposen de diferents elements informatius sobre productes i serveis per proporcionar les explicacions necessàries, de manera que el client i el consumidor puguin comprendre'n les característiques i els riscos. Aquesta informació es complementa amb el lliurament als clients dels documents d'informació precontractual corresponents.

Cal destacar que, des del 2010, el banc està adherit a Autocontrol (Associació per a l'Autoregulació de la Comunicació Comercial) i als seus codis de conducta. Per tant, s'assumeix el compromís d'oferir una publicitat responsable que garanteix que les nostres comunicacions comercials compleixen les normes deontològiques aplicables als principis bàsics de la publicitat, a l'autenticitat i l'exigència de veracitat, a les formes i tècniques publicitàries, i a la protecció de nens, adolescents i la salut. A més, assumim el compromís que les nostres comunicacions comercials compleixin les normatives específiques del Banc d'Espanya sobre publicitat de productes i serveis bancaris i de la Comissió Nacional del Mercat de Valors sobre publicitat de productes i serveis d'inversió.

Pel que fa a TSB, la filial britànica es compromet a generar i publicar comunicacions i materials promocionals responsables en totes les propostes que ofereix, tant des del punt de vista individual com en col·laboració amb tercers. D'aquesta manera, satisfà les necessitats d'informació dels clients, assegurant que aquesta informació es presenta de manera equilibrada, equitativa, clara i inequívoca. La Política de Comunicacions amb Clients i Promoció de Productes de TSB reflecteix l'entorn regulador del Regne Unit, així com, segons escaigui, de la Unió Europea. La política està a càrrec de la directora de Màrqueting (*chief marketing officer*), que assumeix la responsabilitat pel desplegament i la supervisió d'aquesta. El director de Relacions amb el Client (*chief customer officer*) és el responsable executiu de la política.

L'objectiu de la política és establir els principals processos, controls i responsabilitats per permetre que TSB compleixi tots els requisits reguladors rellevants, incloent-hi actuar per aconseguir bons resultats a l'hora de comunicar-se amb els seus clients en tots els canals i en totes les comunicacions, incloses les seves promocions financeres. TSB vol evitar qualsevol resultat injust per als seus clients, i aquesta política,

juntament amb els seus controls associats, està dissenyada per mitigar el risc de conducta i evitar la materialització de perjudicis per als clients com a resultat de les comunicacions realitzades per TSB o de qualsevol altra relació que puguin tenir amb l'entitat.

D'altra banda, Banc Sabadell Mèxic, en funció del que estableix la regulació bancària mexicana, és transparent amb la publicació dels seus productes. Per aquest motiu, a la pàgina oficial de Banc Sabadell Mèxic, a la secció de productes financers, es fa referència als productes que s'ofereixen i s'hi poden trobar contractes d'adhesió vigents i les fitxes de producte, en les quals s'especifiquen els termes, les condicions, els requisits de contractació i les comissions dels productes.

A més, a la pàgina web també es detalla el document de costos i comissions, que conté els costos, els rendiments i les comissions dels productes. Així mateix, es mostra el guany anual total (GAT) dels productes de dipòsit, seguint les disposicions del Banc de Mèxic.

Drets humans

El Grup Banc Sabadell, en el desenvolupament de les seves activitats, respecta, dona suport i protegeix els drets humans fonamentals reconeguts internacionalment en tots els territoris on és present i tenint en compte les relacions internes i externes que estableix amb tots els seus grups d'interès: empleats, clients, proveïdors i les comunitats o l'entorn on actua.

En aquest sentit, el grup disposa d'una Política de Sostenibilitat, ratificada pel Consell d'Administració el 2021, que es revisa amb caràcter anual i inclou el principi explícit del respecte als drets humans fonamentals reconeguts internacionalment. Durant el 2024, les filials del banc que desenvolupen la seva activitat en altres geografies han ratificat als seus respectius Consells d'Administració l'adhesió a la Política de Sostenibilitat del Grup Banc Sabadell.

Aquesta política és d'abast Grup Banc Sabadell, cosa que inclou la informació que abasta tot el perímetre del negoci bancari, tenint en compte les marques de Banc Sabadell que operen a Espanya, TSB, que opera al Regne Unit, i Banc Sabadell Mèxic, que opera a Mèxic.

La base del seu compromís són, entre d'altres, els Principis Rectors sobre les Empreses i els Drets Humans, la Declaració Universal dels Drets Humans, la Declaració de l'Organització Internacional del Treball i els Principis d'Inversió Responsables de les Nacions Unides.

Aquests compromisos s'han reforçat amb l'adhesió a acords nacionals i internacionals rellevants en matèria de drets humans, entre els quals hi ha:

- El Pacte Mundial de les Nacions Unides, que inclou els principis primer i segon, relatius als drets humans i laborals, assumint el compromís d'incorporar a la seva activitat els seus deu principis de conducta i acció en aquesta matèria, com ara la no-discriminació a la feina, l'eliminació del treball forçós o obligatori i l'abolició del treball infantil.
- Els Principis de l'Equador, dels quals el banc és signant des del 2011, i que constitueixen un marc d'avaluació i gestió dels riscos en matèria social i ambiental, que inclou el respecte dels drets humans, així com l'actuació amb la deguda diligència per prevenir, mitigar i gestionar els impactes adversos.
- Els Principis de Banca Responsable, entre els quals destaquen, per la relació amb aquest àmbit, els principis d'alineament comercial, el

d'impactes i els referents a clients i usuaris, així com el de transparència i responsabilitat.

Des de la perspectiva de la governança corporativa, el grup disposa d'una Política de Drets Humans i d'un Procediment de Deguda Diligència vinculat a aquesta, aprovats tots dos el 2021, que es revisen amb caràcter anual i que són aplicables a totes les societats que formen el grup. Estableixen principis bàsics d'actuació, així com els mecanismes necessaris per a la identificació, prevenció, mitigació i/o reparació, a més de la formació a empleats sobre els potencials impactes negatius sobre els drets humans que poden comportar les activitats i processos del banc, especialment pel que fa a la concessió de finançament a empreses, en el model de gestió dels seus recursos humans i en els processos de contractació de proveïdors.

A més, des del 2021 el grup disposa d'una versió revisada del Codi de Conducta del grup, aprovada aquell mateix any pel Consell d'Administració i que es va actualitzar en profunditat amb l'objectiu d'adaptar-lo als requeriments normatius, a les guies i informes dels supervisors, i als estàndards del mercat. En resum, per complir les expectatives i els objectius dels diferents grups d'interès. El llançament de l'actualització del Codi de Conducta del grup va requerir que tota la plantilla del grup s'hi adherís expressament.

Com a conseqüència directa de l'actualització del Codi de Conducta del grup, també es va revisar el Codi de Conducta per a Proveïdors, incorporant-hi aspectes relatius a l'existència del model d'organització i gestió del risc penal del grup, així com del Comitè d'Ètica Corporativa com a màxim òrgan de supervisió i control del canal de denúncies.

El grup està compromès amb el fet d'activar els mecanismes al seu abast perquè la seva activitat no generi als seus clients, o a les comunitats on opera, una situació d'especial subordinació, indefensió o desprotecció que els impedeixi l'exercici dels seus drets en situació d'igualtat, amb motiu de circumstàncies personals, econòmiques, educatives o socials, en què es trobi el client, encara que aquestes siguin temporals o d'indole territorial o sectorial.

El grup afavoreix la inclusió dels seus clients oferint productes i serveis que contribueixin a un impacte positiu a través del negoci responsable, com ara la gestió social de l'habitatge i la inclusió financera, mitjançant la digitalització i els programes d'educació financera. Per això, el grup promou la transparència informativa i la comunicació responsable sobre els productes o serveis financers, orientant-los a les necessitats i circumstàncies dels seus clients i facilitant la comprensió dels seus termes i condicions, riscos i costos, a fi d'impulsar-ne una comunicació clara, equilibrada i transparent.

A més, en la lluita per prevenir el frau digital, que afecta sobretot persones de més de 65 anys, el banc disposa en la seva estructura d'una unitat especialitzada en frau transaccional, en què s'aconsegueix evitar el 87% dels intents de frau digital, mitjançant un sistema d'alertes dins les operacions de transferències d'efectiu (transferències, mitjans de pagament i Bizum).

El grup també està compromès amb la lluita contra la corrupció, el blanqueig de capitals, el finançament del terrorisme i amb el fet de mantenir una conducta respectuosa amb les normes i els estàndards ètics, assegurant el mateix respecte en relació amb els seus clients, els seus proveïdors o altres socis comercials i en relació amb l'entorn o la comunitat en què el Grup Banc Sabadell opera.

D'altra banda, el grup dona suport a les comunitats on és present, mitjançant donacions directes o donant suport al voluntariat corporatiu dels seus empleats, en benefici de múltiples iniciatives orientades als que més ho necessiten. Igualment, afavoreix pràctiques que contribueixen a abordar la problemàtica de l'habitatge i l'exclusió social en els col·lectius més desafavorits, facilitant la cessió d'actius immobiliaris per a la seva ocupació per part d'institucions i fundacions sense ànim de lucre

orientades a donar suport als col·lectius socials més vulnerables i/o en risc.

A escala global, el grup contribueix a la consecució dels objectius de desenvolupament sostenible (ODS) de les Nacions Unides vinculats als drets humans fonamentals, mitjançant el desenvolupament de programes i iniciatives, com ara l'educació de qualitat (ODS 4), l'erradicació de la pobresa (ODS 1), la salut i el benestar (ODS 3), el treball digne i el creixement econòmic (ODS 8), la igualtat de gènere (ODS 5) o la reducció de les desigualtats (ODS 10).

A més, el banc disposa de la Política de Seguretat dels Sistemes d'Informació i la Política de Privadesa i de Protecció de Dades de Caràcter Personal que es detallen a la secció **5.3.2.2 NEIS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci**.

5.3.3.2 S4-2: Processos per col·laborar amb els consumidors i els usuaris finals en matèria d'impactes

Conèixer els clients en qualsevol moment de la relació amb Banc Sabadell és clau. Per això, de manera continuada es van desenvolupant noves metodologies que permeten escoltar la veu del client, mesurar i valorar quins són els principals motius de satisfacció i insatisfacció i com de prop o lluny s'està de complir les expectatives dels clients. El mesurament es fa a través d'una comprensió del mercat, del consumidor i del client, i per fer-ho s'utilitzen diverses metodologies d'anàlisi, tant qualitatives com quantitatives.

En aquest sentit, Banc Sabadell analitza l'experiència dels clients a través d'estudis quantitius continus com:

1. *Net promoter score* (NPS), la freqüència del qual és quadrimestral. Permet conèixer el nivell de recomanació dels clients amb la seva entitat principal i els motius de la seva valoració.
2. Estudis de satisfacció, la freqüència dels quals és mensual. Es tracten els principals punts de contacte amb el banc, per la qual cosa inclouen productes (processos de contractació, entre d'altres) i canals (oficines, gestors, banca digital, entre d'altres).
3. Estudis de qualitat comercial, la freqüència dels quals és mensual.
4. Estudis del comportament financer dels particulars, les empreses, els negocis i els autònoms, la freqüència dels quals és anual per a particulars i bianual per a empreses.

D'altra banda, el banc també porta a terme una anàlisi qualitativa, amb el propòsit d'entendre millor l'entorn i conèixer els clients. En aquest sentit, el banc realitza diferents estudis i recerques qualitatives fent servir diferents metodologies. Entre els objectius que es persegueixen hi ha els següents:

- Escoltar en profunditat, activament i constantment, la veu del client, fet que permet conèixer com viu la seva relació amb el banc en els diferents punts de contacte.
- Entendre les expectatives, inquietuds, preocupacions i actituds del consumidor i les seves necessitats actuals i futures.
- Identificar la part més emocional i menys explícita en la presa de decisions dels consumidors.
- Definir les propostes de valor *ad hoc* per a cada tipus de client. Es fan servir diferents tècniques, des d'entrevistes en profunditat o els *focus group* per segments, fins a metodologies més noves basades en l'economia del comportament i la detecció de les emocions i motivacions més profundes dels consumidors.

La darrera finalitat és dissenyar les línies d'actuació que permetin millorar l'experiència de tots els segments o tipologies de clients i

consumidors i adequar la proposta de valor a les necessitats i expectatives del consumidor en general i especialment dels clients del Sabadell. Les actuacions dissenyades es planifiquen, se segueix la seva implantació en els comitès específics d'experiència de clients de les direccions de Negoci d'Empreses i Particulars i els resultats produïts en l'opinió dels clients.

5.3.3.3. S4-3: Processos per reparar els impactes negatius i canals perquè els consumidors i els usuaris finals expressin les seves inquietuds

Per contribuir a les reparacions dels impactes negatius materials sobre els consumidors o usuaris finals, i concretament en relació amb les temàtiques d'accés a productes i serveis i no-discriminació, el banc està adherit al **Codi de Bones Pràctiques (CBP)**.

En aquest sentit, els clients són coneixedors que el banc està adherit al CBP, ja sigui pel gestor d'oficina o mitjançant la pàgina principal del web del banc, on s'explica en què consisteix aquest pla de reestructuració i els requisits necessaris per sol·licitar-lo. A més, en qualsevol comunicació que es remet als clients que són titulars de préstec hipotecari sobre habitatge habitual, i que presenten dificultats de pagament, se'ls informa del servei.

La interlocució amb els clients sempre és a través d'una agència externa, independentment de com el client s'hagi interessat pel CBP. Al cap de les 24 hores posteriors a l'entrada de la trucada o petició del client, es contacta amb ell, a l'efecte de sol·licitar la documentació pertinent per a l'anàlisi de l'operació.

Aquesta gestió per part de l'agència es regeix per un protocol d'actuació que s'ha elaborat des del departament CBP d'acord amb el procediment i els terminis que estableix la normativa.

El procés de tramitació del CBP té uns mecanismes de control per garantir que es fa segons els protocols d'actuació i normativa. Concretament, es fan periòdicament uns controls als diferents departaments que formen part del procés de tramitació.

Es controla que es resol i es comunica en els terminis que estableix la normativa i també que l'anàlisi del cas es realitza correctament (càlcul de taxa d'esforç, dades econòmiques de la unitat familiar, etc.) i que les cartes de comunicació amb el resultat de l'anàlisi siguin d'acord amb el que s'ha establert.

També es controla la fase de la formalització, des que s'inicia el tràmit per a la signatura a la notaria fins que s'incorpora al sistema. Aquest seguiment és setmanal i es realitza un control exhaustiu als diferents departaments que hi intervenen, per aconseguir que no es demori l'aplicació de les mesures un cop comunicat al client que es pot adherir al pla de reestructuració a l'empesa del CBP.

Els processos de Banc Sabadell garanteixen que s'ofereix als clients el CBP i que es tramiten les sol·licituds d'acord amb la normativa vigent. Així mateix, s'estableix ajuda al client per recollir la documentació, en cas que fos necessària. Es realitza sempre un estudi individualitzat per a cada sol·licitud, i s'és especialment sensible a les circumstàncies pròpies de cada cas.

A més, mitjançant **Sogeviso**, el banc ajuda clients en situacions de vulnerabilitat a través del **Programa d'acompanyament social** i el **Programa JoBS**⁶¹.

⁶¹ Vegeu més detalls d'aquests programes a [la secció 5.3.2.2. ESRS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci](#).

En aquest sentit, en el marc del que pauta el Reglament general de protecció de dades, en els documents que signen els llogaters i les persones de la unitat familiar quan s'integren al Programa d'acompanyament social i JoBS, respectivament, s'especifiquen els canals a través dels quals poden exercir els seus drets en relació amb les seves dades de caràcter personal, així com on poden dirigir qualsevol dubte o qüestió relativa a aquestes.

Al marge dels canals telefònics i de correu electrònic, les famílies vulnerables que tracta Sogeviso poden contactar amb la companyia a través dels proveïdors subcontractats per Sogeviso per a la gestió del contracte social i JoBS. Aquest contacte també es fa per telèfon o correu electrònic, però també de manera personal a través de visites presencials als immobles ocupats per aquests.

Els canals estan subjectes al Reglament general de protecció de dades.

De la mateixa manera, hi ha alertes que es generen en el cas d'enviament de dades de caràcter personal per correu electrònic. Davant d'una alerta d'aquest tipus, la Direcció de Serveis Corporatius de Sogeviso entra en contacte amb la persona/unitat que ha generat l'alerta, per tal de valorar-ne el motiu i buscar solucions segures en l'enviament de les dades, si escau. Mensualment es reporta a Risc Operacional el seguiment d'incidències relatives a la sortida de dades de caràcter personal.

Tots els proveïdors actuen amb legitimitat a través dels contractes amb Sogeviso, les clàusules relatives al tractament de dades de caràcter personal dels quals estan redactades per Contractacions de Banc Sabadell.

Cada any, es revisen els tractaments de caràcter personal i els DPIAs associats a aquests.

La unitat de competència fa el seguiment dels proveïdors per validar la recollida de les autoritzacions al tractament de dades personals en les diferents línies de negoci.

En el cas del tractament de dades, s'assegura que els clients coneixen els canals per exercir els seus drets, en la mesura que es formalitzen per escrit en els documents que signen. D'altra banda, i en relació amb el canal telefònic, totes les trucades sortints a clients de lloguer social o assequible són gravades per assegurar-ne la qualitat, i trimestralment se'n realitza una valoració, a través d'un mostreig, i es registra la valoració sobre la base de diversos paràmetres.

Els processos de gestió de Sogeviso garanteixen no tan sols el compliment de les normatives afectes als clients vulnerables, tant estatals com autonòmiques, sinó també el compliment de la responsabilitat social de l'entitat. Així, tots els processos preveuen la recollida d'informació i documentació per acreditar la situació socioeconòmica de la unitat familiar i la presa de decisions individual per a cada situació.

A més, els llogaters o deutors hipotecaris els habitatges dels quals han estat adjudicats al banc poden posar-se en contacte amb Sogeviso per gestionar i buscar solucions a la seva situació (com, per exemple, la impossibilitat de pagar la renda del lloguer per una minoració dels seus ingressos).

Finalment, d'acord amb l'Ordre ECO 734/2004, d'11 de març, Banc Sabadell disposa d'un **Servei d'Atenció al Client** (SAC) en què s'atenen les queixes i les reclamacions. Els clients i usuaris també poden recórrer al Defensor del Client, un organisme independent de l'entitat i competent per resoldre les reclamacions que se li plantegin, tant en primera com en segona instància. Les resolucions d'ambdós serveis són d'obligat compliment per a totes les unitats del banc.

D'acord amb el seu reglament, el SAC atén i resol les queixes i reclamacions dels clients i usuaris de Banco de Sabadell, S.A., i de les entitats adherides a aquest: Sabadell Asset Management, S.A., S.G.I.I.C.

Sociedad Unipersonal, Urquijo Gestión, S.G.I.I.C, S.A. i Sabadell Consumer Finance, S.A.U.

El SAC i el seu titular, nomenat pel Consell d'Administració, al qual s'informa almenys amb periodicitat semestral, depenen jeràrquicament de la Direcció de Compliment Normatiu i són independents de les línies operatives i de negoci del banc. La seva funció és atendre i resoldre les queixes i reclamacions dels clients i usuaris dels serveis financers del banc i de les entitats adherides, sota els principis de transparència, independència, eficàcia, coordinació, rapidesa i seguretat.

A més, el SAC pot emetre recomanacions o suggeriments derivats de l'anàlisi de les queixes i les reclamacions rebudes al SAC.

El funcionament del SAC es regula pel seu reglament i pel document de polítiques, tots dos aprovats pel Consell d'Administració. En aquest sentit, es disposa d'un cartell a totes les oficines que informa de l'existència i l'adreça, tant postal com electrònica, del SAC i del Defensor del Client, i es facilita igualment accés al reglament que n'assegura el compliment.

Els clients o usuaris financers poden presentar reclamacions a través de diversos canals: presencialment en oficines emplenant l'imprès creat a aquest efecte, mitjançant un formulari electrònic o correu electrònic, o remetent un escrit al SAC o al Defensor del Client.

Un cop presentada la queixa o reclamació, el SAC la gestionarà d'acord amb el reglament. La resolució de la reclamació serà comunicada pel SAC al reclamant dins del termini establert legalment.

En cas de disconformitat amb el que s'ha comunicat o de no rebre resposta dins el termini legalment establert, el reclamant pot acudir als serveis de reclamacions del Banc d'Espanya o a la Comissió Nacional del Mercat de Valors, segons correspongui.

A més, si ha presentat la seva reclamació davant el SAC, també pot acudir en aquest cas al Defensor del Client.

Durant el 2024 s'han rebut i gestionat, d'acord amb la Circular 4/2021, de 25 de novembre del Banc d'Espanya, els expedients següents:

Reclamacions rebudes	Volum	
Servei d'Atenció al Client	99.558	
Defensor del Client	4.289	
Banc d'Espanya	750	
Comissió Nacional del Mercat de Valors	24	
Total reclamacions rebudes	104.621	

Reclamacions gestionades	Volum	Percentatge
Resoltes a favor de l'entitat	22.108	39,9%
Resoltes a favor del reclamant	33.321	60,1%
Inadmissions per aplicació del Reglament	49.740	

L'increment de reclamacions ha estat motivat per l'augment d'un 360% de les reclamacions rebudes en relació amb les despeses de taxació o altres despeses de formalització.

En el cas de la filial TSB, el 2024 la quantitat de queixes és de 58.595. El volum registrat durant el mateix període del 2023 va ser de 62.696, i, per tant, el 2024 representa una reducció del 6,5% (4.077) sobre aquestes xifres. Aquesta reducció es deu principalment a les millores realitzades en el recorregut del client i a la major estabilitat del sistema. Del total de queixes, reclamacions i altres comunicacions registrades el 2024, un total de 56.284 (96,2%) van ser resoltes abans d'acabar l'exercici, el 31 de desembre de 2024.

Les reclamacions dels clients es poden presentar a TSB a través de diversos canals, com ara el telèfon, les visites a les sucursals, els formularis en línia i l'aplicació mòbil. Les reclamacions són registrades i resoltes pel gestor inicial si és possible; altrament, es remeten a l'equip de Relacions amb els Clients. Aquest equip assigna un gestor de casos que resol les reclamacions de pagament en un termini de 15 dies i les reclamacions per impagament en un termini de 8 setmanes, sempre que sigui possible, segons les directrius de la Financial Conduct Authority. La reclamació s'admet o no s'admet. Si el client no està satisfet amb la resolució, es pot adreçar al Defensor del Client per a una revisió independent.

TSB és el primer banc minorista del Regne Unit acreditat per Good Business Charter, un sistema d'acreditació que reconeix els negocis que mostren una conducta responsable i que mesura aquesta conducta sobre la base de 10 elements: salari vital; horaris de treball i contractes laborals justos; benestar del personal; representació del personal; diversitat i inclusió; responsabilitat mediambiental; pagament d'impostos justos; compromís amb el client; subministrament ètic, i pagament immediat.

Pel que fa a Mèxic, d'acord amb la regulació mexicana aplicable, la Llei de protecció i defensa a l'usuari de serveis financers i la disposició en matèria de registres davant la CONDUSEF (Comissió Nacional per a la Protecció i LA Defensa dels Usuaris de Serveis Financers), Banc Sabadell Mèxic disposa d'un servei propi d'atenció a clients i usuaris financers, a través del Centre d'Atenció al Client (CAC) i de la Unitat Especialitzada d'Atenció a Usuaris (UNE). La UNE, amb dependència jeràrquica de la Direcció de Compliment Normatiu i independent de les línies operatives i de negoci del Banc, i el CAC, com a unitat de primera instància que dona suport a la UNE, atenen clients i usuaris de serveis financers per resoldre les consultes, els aclariments⁶² i les reclamacions. Els clients i els usuaris finals poden adreçar-se a l'entitat per via telefònica, per correu electrònic, presencialment, a través de les oficines d'atenció a clients i a través de la pàgina web. A més, hi ha un apartat al web anomenat "assistència" en què es relacionen els contactes i el procés que han de seguir els usuaris per tal de brindar-los una atenció àgil i adequada. Al tancament de desembre de 2024, hi ha hagut un total de 0 queixes i 11 reclamacions.



⁶² Tenint en compte la definició d'aclariment a Mèxic (segons l'article 23 de la Llei per a la transparència i ordenament dels serveis financers: sol·licitud per part dels usuaris, per qualsevol dels mitjans de recepció aplicables, a fi d'obtenir una explicació respecte de les operacions o serveis oferts o contractats, a què es refereix) es considera equivalent al que anomenem "queixa".

5.3.3.4 S4-4: Adopció de mesures relacionades amb els impactes materials sobre els consumidors i els usuaris finals, enfocaments per mitigar els riscos materials i aprofitar les oportunitats materials relacionades amb els consumidors i els usuaris finals i l'eficàcia d'aquestes actuacions

El Grup Banc Sabadell, mitjançant les iniciatives esmentades i detallades anteriorment, en relació amb clients en situació de vulnerabilitat, Sogeviso, Codi de Bones Pràctiques, BStartup, Ciberseguretat i Protecció de Dades, exerceix un paper fonamental en l'accés a productes i serveis i no-discriminació ⁶³.

S'han dut a terme diferents mesures per als damnificats de la DANA, les quals es detallen a la [secció 5.3.2.2 ESRS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci](#).

A més, per mitigar el risc de sobreendeutament, cal destacar que per a noves sol·licituds de clients particulars, Banc Sabadell disposa d'un procediment d'admissió de risc de crèdit i eines d'anàlisi automatitzada. Aquests estan orientats a avaluar la capacitat dels clients per fer front a les seves obligacions de pagament i, amb l'objectiu de protegir els clients i evitar el sobreendeutament, es tenen en consideració possibles situacions que puguin derivar en un increment de les despeses.

Pel que fa als drets humans, cap queixa o reclamació rebuda el 2024 a través del SAC ha afectat la vulneració en aquest àmbit dels consumidors o usuaris finals.

Per tot això, el grup té assignats els recursos necessaris (des del punt de vista personal i econòmic) per assegurar tota la gestió dels impactes materials.

El Grup Banc Sabadell articula el seu compromís amb la societat principalment a través de la Fundació Privada Banc Sabadell (a partir d'ara, Fundació Banc Sabadell), amb el propòsit d'incidir en el progrés i el benestar social de les persones, a través de la promoció de la cultura i les arts i la investigació i l'educació, amb un interès especial en l'impuls del talent jove.

D'altra banda, per contribuir de manera positiva a la millora dels resultats socials per als consumidors i usuaris finals, el Grup Banc Sabadell articula el seu compromís amb la societat principalment a través de la Fundació Privada Banc Sabadell (a partir d'ara Fundació Banc Sabadell), amb el propòsit d'incidir en el progrés i el benestar social de les persones, a través de la promoció de la cultura i les arts i la investigació i l'educació, amb especial interès en l'impuls del talent jove.

L'any 2024, la Fundació Privada Banc Sabadell ha rebut una dotació de 5 milions d'euros per part de Banc Sabadell, que s'han destinat a

⁶³ Vegeu-ne més detalls a la [secció 5.3.2.2 ESRS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci](#).

executar el Pla d'actuació anual, i de la qual s'han destinat al final de l'exercici 3.798.034 euros a col·laboracions amb altres entitats.

Per al seguiment de les entitats i els projectes en què es col·labora, se sol·licita un document justificatiu, requerit a l'inici i la finalització de la col·laboració que permet verificar que els fons s'han assignat correctament i que l'activitat s'ha executat segons el que s'ha pactat. Tant a l'inici com al tancament de l'activitat s'avaluen els projectes sobre la base d'uns indicadors que permeten mesurar la idoneïtat del projecte, analitzant els resultats a mitjà i llarg termini per continuar donant-hi suport o no. Així mateix, s'ha elaborat una matriu d'avaluació que tenen molt poques entitats del tercer sector, la qual cosa permet ser absolutament objectius i transparents a l'hora de distribuir els recursos, assignant-los de manera eficient segons les necessitats de cada entitat i projecte.

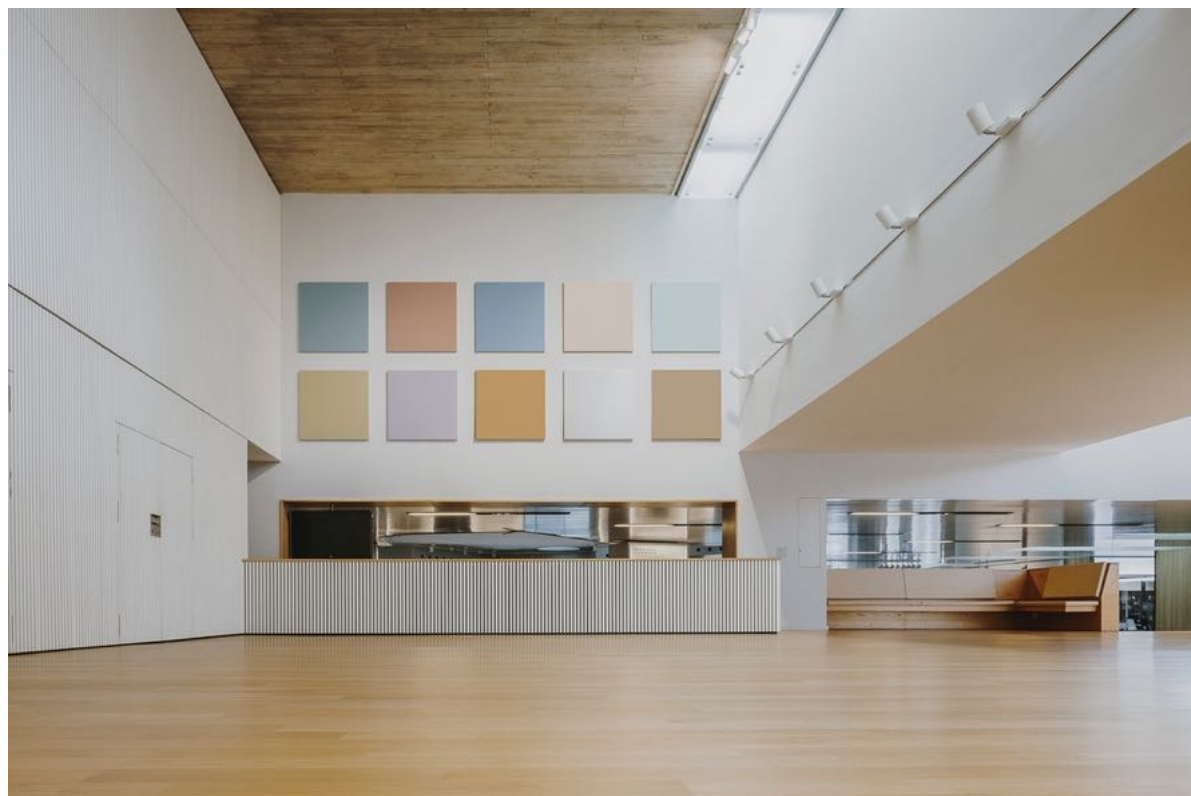
La Fundació Privada Banc Sabadell categoritza la seva activitat en dos eixos d'actuació: investigació i educació, i cultura i arts.

Investigació i educació

En donar suport a la investigació i l'educació, la Fundació Banc Sabadell inverteix en el futur de la societat i en la seva capacitat per trobar solucions als reptes més complexos i urgents; contribueix a impulsar el creixement econòmic, social i cultural del territori, de manera que augmenta la productivitat i la innovació, i es creen oportunitats d'aprenentatge i promoció del talent de les persones per facilitar-ne l'accés al món laboral.

Cultura i arts

Amb l'impuls a la cultura i les arts, la Fundació Banc Sabadell fomenta la creativitat i la innovació, ofereix oportunitats i recursos a joves artistes perquè puguin desenvolupar les seves habilitats i es promou una societat més equitativa i diversa. A més, es contribueix a l'enriquiment cultural de la societat i se n'impulsa la transformació.



Impuls d'aliances

La Fundació Banc Sabadell impulsa la creació d'aliances entre les entitats que tenen com a missió la promoció de la cultura, les arts, la recerca i l'educació, a fi de crear vies de col·laboració i construir una societat més crítica, justa i inclusiva. Acompanya les entitats amb què col·labora, aportant el seu coneixement i xarxes, i potenciant les sinergies entre institucions i projectes perquè col·laborin entre ells.

En aquest sentit, la fundació va reunir a les Jornades SumArte, sota el tema "Museus i Intel·ligència Artificial", 21 entitats de referència del món museístic del país, que van compartir amb sis voluntaris de l'equip d'Operacions i Tecnologia Analítica i Intel·ligència Artificial de Banc Sabadell un espai de reflexió i debat amb l'objectiu d'impulsar la col·laboració i la cocreació de projectes en el sector.

La Fundació Banc Sabadell ha posat en marxa un grup motor format per directors d'entitats referents del sector cultural del nostre país per, mitjançant metodologies d'innovació social, establir un punt de trobada amb reunions periòdiques durant l'any, on reflexionar sobre els reptes i les oportunitats de la indústria cultural. Aquest treball es complementa amb les opinions recollides a les reunions prèvies amb altres grups de contrast formats per entitats amb què col·labora la Fundació Banc Sabadell arreu del país, així com joves creadors de referència.

Compromís amb el talent jove

La Fundació Banc Sabadell es compromet amb el talent jove donant suport a universitats, centres de recerca i institucions educatives de referència, així com contribuint a la recerca d'excel·lència mitjançant premis, residències i programes d'acompanyament.

Entre les activitats en aquest àmbit destaquen les següents:

- Premis propis com la XIX edició del Premi a la Investigació Biomèdica, la XXIII edició del Premi a la Investigació Econòmica, la VIII edició del Premi a les Ciències i Enginyeria, la III edició del Premi a la Sostenibilitat Marina, i els Ajuts a la Investigació dirigits a aspirants predoctorals de disciplines de les ciències socials i les humanitats.
- Premis al talent jove, com el Premi de disseny ANFACO - Fundació Banc Sabadell; les Medalles ADI FAD, de l'Associació de Disseny Industrial; el Premi Internacional Joan Guinjoan per a Joves Compositors de l'ESMUC; el Concurs internacional de Música Maria Canals per a intèrprets de piano; el Premi Internacional per a joves violoncel·listes de la Fundació Pau Casals; el Concurs Mirna Lacambra de professionalització per a joves cantants d'òpera.
- Col·laboracions amb centres universitaris i acadèmics de referència amb programes de premis i beques per impulsar el talent jove i l'ocupabilitat a les universitats de Lleó (Beques Ralbar), Alacant (programa de pràctiques externes), Oviedo (Hackathon TalentUO), Vigo (Fòrum Mentor), San Jorge (beques d'investigació), Jaume I (Research Hackathon UJI), Las Palmas (expert universitari en competències digitals), el programa de beques de l'Escola d'Empresaris de la Comunitat Valenciana (EDEM), d'ESADE i de la Fundació Barcelona Education in Science and Technology (BEST) o el Programa de doctorat en intel·ligència artificial de la Unitat ELLIS Alacant.

- Programes de beques, cursos i residències en centres artístics com les beques de la Fundació de la Comunitat Valenciana Auditori de la Diputació d'Alacant (ADDA), de l'Escola Superior de Música Reina Sofia, de la Fundació Privada Associació d'Artistes Visuals de Catalunya (HANGAR), el curs del Museu Nacional del Prado, les residències del Consorci Mercat de les Flors, del Teatre Lliure, del programa europeu EEEmerging, juntament amb Joventuts Musicals de Torroella, del Centre Azkuna de Societat i Cultura Contemporània o de la Fundació Antonio Gala.
- Programes de capacitat a artistes emergents amb el Teatro Real (Crescendo i Cicle Joves Talents), la Fundació Miró (Espai 13), La Casa Encendida (Generacions), la Fundació Cidade da Cultura de Galícia (Encontro Artistas Novos), l'Associació Franz Schubert (Lied the future), la Fundació Bachcelona (Bachcelona Akademie), l'Associació Live Music (Orquestra Garnati), el Consorci de l'Auditori i l'Orquestra (Festival Emergents i cicle Sampler Series), el Gran Teatre del Liceu (programa Oh!pera) o la Fundació Òpera Catalunya (Escola d'òpera i Jove Orquestra Simfònica del Vallès).
- Programa de capacitat del talent jove juntament amb l'Associació Celeria, els premis i les beques del programa Talent Global per a CIDOB, els seminaris de la Fundació ASPEN o el programa La Movida d'innovació educativa de KUBBO.

Cultura com a eina de transformació social

La Fundació Banc Sabadell té com a missió apropar la cultura a la societat coimpulsant, juntament amb centres culturals de referència, propostes transformadores que contribueixin a la formació, creació, programació i ocupabilitat dels joves a partir de diferents disciplines artístiques.

- Projectes educatius i d'orientació professional adreçats a joves en situació de vulnerabilitat social sota la direcció de la Fundació Èxit, de la Fundació Empieza por Educar (Sabadell EduTalent), així com de formació de docents amb la Fundació La Ciutat Invisible (Seminari Docents) o la Fundació Princesa de Girona (Generació Docents).
- Projectes de transformació cultural a través de les arts juntament amb Madrid Destino (Dentro Cine), La Selva Ecosistema Creatiu (Horagai), Fundació La Ciutat Invisible (A Tempo), Teatre Jove o L'Arc Taller de Música (Zona Jove Xamfrà).
- Projectes d'inclusió social amb la Fundació SHIP2B (B-Value), la Fundació grup SIFU (Beques SuperArt), l'Escola de Música Reina Sofia (programa d'emprenedoria) o la Fundació Dáporis (beques a joves excel·lents en risc d'exclusió social), així com el suport al projecte de Dones Mentores.

Investigació mèdica i salut

A més dels quatre Premis de la Fundació Banc Sabadell a la Recerca Biomèdica, a la Recerca Econòmica, a les Ciències i l'Enginyeria i a la Sostenibilitat Marina, la fundació també dona suport a la investigació científica a través de programes que impulsen entitats referents en el sector, formant part del Patronat del Barcelona Institute of Science and Technology (BIST), donant suport al programa d'intensificació d'investigadors del Consorci Parc Taulí, el programa de beques de recerca de diplomats de la Universitat San Jorge, la beca predoctoral de la fundació per a la investigació i innovació biosanitària Principat d'Astúries (FINBA), el suport a les activitats anuals de la Fundació Pasqual Maragall i a l'Institut Degén de la Fundació Espanyola d'Ajuda a la Investigació en Parkinson.

Educació financera

Banc Sabadell continua promovent i participant en diferents iniciatives d'educació financera. Per a l'entitat, no tan sols es tracta de donar resposta a les necessitats formatives de la societat en general, sinó també d'acompanyar-los en el desenvolupament de competències i habilitats per a la presa de decisions. Algunes de les iniciatives realitzades són:

- Programa d'Educació Financera a les Escoles de Catalunya (EFEC): Banc Sabadell, per onzè any consecutiu i des del seu origen, continua participant en aquest programa. Gràcies al voluntariat corporatiu de les entitats participants, un total de 213.893 alumnes han estat formats en finances bàsiques. En aquesta edició, que ha continuat sent híbrida, amb tallers presencials i virtuals, el programa s'ha impartit a 501 centres educatius, i Banc Sabadell hi ha participat amb 102 voluntaris, que han impartit un total de 870 tallers, contribuint amb el conjunt de les entitats col·laboradores a la formació de 25.809 joves de 4t d'ESO. En la seva versió per a adults, 21 voluntaris del banc han impartit 114 tallers en escoles d'adults i centres penitenciaris. L'abast global estimat del programa EFEC adults va ser de 128 centres i 6.558 alumnes.
- Iniciativa "Les teves finances, el teu futur", promoguda per l'Associació Espanyola de Banca (AEB) i la Fundació Junior Achievement (JA), en què en una edició també en línia hi han participat 107 voluntaris de l'entitat, a través de 60 programes que han arribat a 45 centres educatius i 1.399 alumnes. L'abast global del programa, que és d'àmbit nacional, el 2024 ha estat de 195 centres i 9.230 alumnes.
- Programa "Què sabem d'economia", impulsat pel Col·legi d'Economistes d'Astúries i l'Ajuntament d'Oviedo per promoure nocions bàsiques d'economia i educació financera a estudiants de 6è de primària. Hi han participat 12 persones voluntàries de Banc Sabadell, que han realitzat un total de 26 tallers, que han beneficiat 528 alumnes.

Durant el 2024 un total de 9.984 persones, aproximadament, han estat beneficiàries dels tallers que els voluntaris de Banc Sabadell imparteixen en aquests programes.

213.893

Alumnes formats en finances bàsiques

9.984

Persones beneficiades

Suport a empreses i formació

- Programa Exportar per créixer: En el seu compromís de formació per a la internacionalització de petites i mitjanes empreses, Banc Sabadell, en col·laboració amb Aenor, AMEC, Arola, CESCE, Cofides, ESADE i Garrigues, és impulsor des de l'any 2012 del programa Exportar per créixer. Aquest programa acompanya les pimes en el seu procés d'internacionalització a través d'eines en línia, serveis d'informació especialitzats i amb l'organització de taules de debat per tot el país. En aquest marc, s'han realitzat Jornades de Negoci Internacional, en format en línia i híbrid (presencial + en línia), entre les quals destaquen la sessió sobre *Crèdits documentaris: guia per a l'exportador*, amb la participació de 900 empreses, i la sessió sobre *Aspectes de fiscalitat internacional per a les empreses espanyoles*, amb 460 empreses participants. A més, mensualment, s'ofereix una selecció de continguts d'actualitat en l'àmbit del negoci internacional mitjançant una *newsletter* que s'envia a empreses clients del banc en què s'informa sobre els mercats internacionals i els sectors d'activitat més proclius a la internacionalització o a l'exportació.
- *Sabadell International Business Program*: L'entitat ha dut a terme la sisena edició d'aquest programa formatiu amb certificació

universitària d'assessorament a empreses clients, en què ja han participat més de 400 societats amb activitat internacional.

- Finalitzades les noves edicions del Curs Assessor Financer per a Entitats Religioses i del Tercer Sector, impulsat en col·laboració amb l'escola de Postgrau de la Universitat Francisco de Vitoria i que vol ser un pilar sòlid per a la gestió del dia a dia d'administradors i ecònoms. Un curs renovat i ampliat, actualitzat amb nous continguts que el fan més transversal, oferint una formació completa i rigorosa a professionals i col·laboradors del sector per tal de reforçar el coneixement especialitzat d'aquestes institucions i ajudant a dotar de coneixement i eines els seus administradors. Un curs 100% en línia, de curta durada (12 ECTS i 24 hores de convalidació MiFID) i que ofereix tutories realitzades per especialistes de Banc Sabadell. Com a novetat d'aquestes dues darreres edicions, s'ha obert per a professionals de tots els sectors i compta amb un ampli pla de beques disponible de fins a un 80% de la matrícula. En acabar el programa, els alumnes han obtingut el títol propi de la Universitat Francisco de Vitoria. En aquestes dues noves edicions, hi ha hagut un total de 244 alumnes matriculats (dels quals 75 són empleats del banc) i han obtingut el títol un total de 188 alumnes.

Reducció de la bretxa digital

En aquest exercici 2024, mantenint la implicació en el seu compromís amb l'educació i la digitalització, s'han impulsat els programes i les iniciatives següents:

- Programa Autonomia tecnològica i digitalització, per salvar la bretxa digital entre la gent gran, en col·laboració amb la Fundació Vivo Fácil, entitat especialitzada en la millora de la qualitat de vida de la gent gran i altres col·lectius vulnerables. L'objectiu és, a través de la seva acció formativa, donar a conèixer i posar a disposició de les persones beneficiàries les possibilitats que els ofereixen les TIC, no tan sols en la millora de la seva autonomia i qualitat de vida, sinó també en la millora del seu sentiment de connexió i la solitud no desitjada.

Durant el 2024 s'han dut a terme 58 tallers de 4 hores de durada cadascun, als quals han assistit una mitjana de 12 persones. Els tallers són impartits per un tècnic especialitzat de la Fundació Vivo Fácil i una persona voluntària de Banc Sabadell. Hi han participat 79 voluntaris, i un total de 2.448 persones han estat beneficiàries d'aquest programa.

Des de la Fundació Banc Sabadell s'han dut a terme els programes següents:

- El programa Connecta Jove – Connecta Gent Gran, amb la Fundació Balia per la Infància, un projecte intergeneracional en què joves de 14 a 18 anys, de manera voluntària, realitzen un procés d'aprenentatge per ensenyar informàtica bàsica i maneig de dispositius digitals a persones de més de 60 anys, amb deteriorament cognitiu lleu i amb discapacitat intel·lectual que, per diferents raons, tenen dificultat per accedir a les noves tecnologies.
- El Curs d'Expert Universitari en Competències Digitals de la Fundació Universitària Las Palmas (FULP), que pretén preparar els que s'acaben de titular en educació superior per a un mercat laboral digitalitzat i en canvi constant.

Programa de Voluntariat Corporatiu

Un any més, les persones que formen Banc Sabadell han demostrat estar compromeses amb la societat més enllà del desenvolupament del seu exercici professional, posant el temps i el talent al servei de les persones i

les entitats que ho necessiten. Més de 2.800 voluntaris han participat en causes socials promogudes pel banc, la seva Fundació i altres entitats col·laboradores a través del seu Programa de Voluntariat Corporatiu.

Entre les iniciatives i els programes de cooperació i solidaritat duts a terme, a més dels programes d'educació esmentats anteriorment, destaquen les actuacions següents:

- Acompanyament a les entitats del tercer sector que participen en el programa d'innovació social B-Value, l'objectiu del qual és professionalitzar la proposta de valor i treballar en la sostenibilitat dels projectes d'entitats socials sense ànim de lucre a tot Espanya. Des de la primera edició de B-Value el 2017, la Fundació Banc Sabadell i la resta d'organitzacions promotores del programa han atorgat diferents premis a les entitats finalistes de les 40 entitats participants; premis que les ajuden a seguir endavant amb els seus projectes i que donen visibilitat a les causes per a les quals treballen, posant el focus en el talent i la innovació. Un element fonamental per a l'èxit del programa és la participació dels empleats del banc com a mentors voluntaris. Enguany 40 empleats pertanyents a diferents àmbits del banc i de perfil predirectiu i 13 empleats de Sabadell Zurich han acompanyat aquestes entitats en el desenvolupament dels seus projectes d'impacte social.
- Pel que fa als programes que posen en valor el coneixement i l'experiència dels empleats del banc amb incidència en sectors vulnerables i/o en risc d'exclusió social, destaquen el Projecte Líder Coach i el Programa d'orientació professional adreçat a joves en situació de vulnerabilitat social de la Fundació Èxit, amb què col·labora la Fundació Banc Sabadell. És una iniciativa de voluntariat corporatiu que vol millorar l'ocupabilitat futura de joves que han passat per una experiència de fracàs escolar. Enguany hi han participat 27 voluntaris de l'entitat, que han dedicat 678 hores a joves amb l'objectiu que continuïn amb la formació.
- En línia amb l'impuls i l'acompanyament del talent jove, també destaca el Programa de Mentorització i Gestió del Talent Universitari de la Universitat d'Alacant i el Centre de Competències Tecnològiques d'Alacant (CCTA) de Banc Sabadell. Aquest any 2024 s'ha celebrat la quarta edició del programa, en què 24 professionals del CCTA han guiat 15 estudiants de la Universitat d'Alacant en la resolució d'un repte per desenvolupar competències i habilitats clau per al seu futur professional.
- Les dones també són les beneficiàries dels programes “Triomfa a la teva entrevista de feina”, “Cerca d'ocupació 2.0”, “Capaces” o “Intel·ligència emocional per a l'ocupació”, en què es col·labora amb la Fundació Quiero Trabajo des del 2019. L'objectiu és empoderar persones, especialment dones en risc d'exclusió social, potenciant-ne les aptituds i actituds i dotant-les d'eines per afrontar amb èxit un procés de selecció i una entrevista de feina. Un total de 94 voluntaris del banc han mentoritzat les participants en els programes durant aquest exercici. El 2024, i també juntament amb la Fundació Quiero Trabajo, hem acompanyat altres col·lectius en risc de vulnerabilitat, com ara joves reclusos de la presó de Quatre Camins, membres del col·lectiu LGTBIQ+ i persones amb discapacitat intel·lectual.
- Cada any, coincidint amb les festes nadalenques i en col·laboració amb la Fundació Magone - Salesians Acció Social, el banc impulsa a través del seu programa de voluntariat corporatiu l'acció “Converteix-te en Rei Mag”, en la qual voluntaris apadrinen i fan realitat les cartes escrites pels nens tutelats per la fundació. La vigília de Reis, alguns voluntaris reparteixen els regals. El 2024, 649 persones voluntàries de Banc Sabadell han participat en el projecte. A més, en col·laboració amb Càritas Molina de Segura, 70 persones voluntàries han repartit el mateix nombre de regals entre nens de la localitat.

2.800

Voluntaris

5.3.4 Paràmetres i metes

5.3.4.1 S4-5: Metes relacionades amb la gestió d'impactes negatius materials, l'impuls d'impactes positius i la gestió de riscos i oportunitats materials

L'entitat té fixades diverses metes orientades a la reducció dels impactes negatius, l'impuls dels impactes positius i la gestió de riscos i oportunitats sobre els consumidors finals.

El 2022, el banc ja havia reforçat les dimensions ASG que s'apliquen a l'estratègia, el govern i el seu model de negoci, amb el llançament del marc Sabadell Compromís Sostenible (publicat a la pàgina web del grup), que inclou objectius concrets per al 2025-2050 en quatre eixos estratègics. El marc d'actuació del document Compromís Sostenible integra en l'estratègia la visió de futur dels compromisos ambientals, socials i de governança, alinea els objectius de negoci amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible i estableix palanques d'acció amb actuacions de transformació i impuls.

En aquest sentit, el banc té establertes les metes següents per al 2025 per acompanyar els clients en la transició cap a una economia sostenible:

- **65.000 M€ en productes i serveis financers mobilitzats de manera acumulada entre el 2021 i el 2025 en solucions de finances sostenibles (inclou producció de finançament amb aplicació sostenible, finançament vinculat a la sostenibilitat, mercat de capitals i finançament social).** El 2021 el valor de referència se situava en 11.000 M€. Fins al desembre del 2024 s'han mobilitzat més de 57.900 M€, dels quals més de 19.000 M€ han estat en aquest exercici.
- **>15.000 M€ de finançament acumulat entre el 2021 i el 2025 a microempreses.** El 2021 el valor de referència eren 2.900 M€. El 2024 s'ha concedit finançament per més de 2.800 milions d'euros; això suposa haver assolit un import superior als 11.500 M€ acumulats en el període 2021-2024, cosa que representa un 77% de l'objectiu fixat per al període 2021-2025.

A més, dins del marc d'actuació del Compromís Sostenible, destaquen les metes següents a assolir el 2025:

- **Incrementar les inversions directes en *startups* innovadores i d'impacte (programes BStartup Green i BStartup Health) a través del vehicle BStartup10.** El 2024 s'ha llançat la IV convocatòria BStartup Green, la VII edició de BStartup Health i s'ha continuat invertint en *startups*.
- **10.000 beneficiaris anuals dels programes d'educació financera, incorporant nous sectors de població (sèniors, col·lectius vulnerables, etc.).** El 2021 el valor de referència eren 6.300 beneficiaris anuals, i el 2024 el total de beneficiaris ha estat de 9.984.
- **2.000 participants en projectes d'impacte social.** El 2021 el valor de referència eren 1.300 participants, i el 2024 el total de participants ha estat de 2.800.
- **Seguir impulsant la cultura i el talent, fomentant l'educació i la investigació a través de la Fundació Banc Sabadell.** En aquest sentit, el 2024 la Fundació Banc Sabadell ha continuat duent a terme iniciatives per a la promoció de la cultura i les arts i la recerca i l'educació, amb un interès especial en l'impuls del talent jove.

A Banc Sabadell es contribueix a la transició cap a una societat sostenible i més cohesionada mitjançant una gestió responsable i ètica. El banc també està compromès amb la privadesa de les dades i la ciberseguretat, i té fixades les metes següents per aconseguir el 2025:

- **Mantenir controls de seguretat, alineats amb les millors pràctiques (norma ISO 27001, NIST Cybersecurity Framework), i que els revisi un tercer independent. En aquesta línia, el banc el 2024 ha continuat controlant els riscos de ciberseguretat a què està exposat.**
- **Mantenir la formació en seguretat d'empleats i col·laboradors. El 2024 s'han continuat fent** formacions sobre protecció de dades i ciberseguretat anuals obligatòries per a tots els empleats, i programes de formació específics per als equips de ciberseguretat.

Les metes incloses al Sabadell Compromís Sostenible es van establir el 2022, prenent com a any base el 2021.

Per establir aquestes fites es van implicar tots els equips de l'entitat, dissenyant quatre eixos o àmbits d'actuació en què se centra la sostenibilitat a Banc Sabadell, fixant diferents objectius a assolir, a curt, mitjà i llarg termini, mitjançant el desenvolupament dels eixos estratègics, amb uns compromisos fermes i un full de ruta ben definit.

Un cop establerts els objectius per part de les diferents àrees, va ser requerida una validació formal del contingut, sol·licitant l'aprovació dels compromisos per part de les diferents àrees involucrades a dos nivells.

La Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat va aprovar el contingut del Sabadell Compromís Sostenible, per delegació del Consell d'Administració.

La Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat, a través de l'Informe Corporatiu de Sostenibilitat, document en què s'informa sobre l'entorn global ASG contextualitzat en l'entorn macroeconòmic i regulador, de la visió ASG de l'entitat i de la integració dels riscos ASG en la gestió, fa un seguiment recurrent dels indicadors prioritaris del Sabadell Compromís Sostenible.



5.4 Govern: Conducta empresarial

5.4.1 Introducció

El compliment normatiu, que forma part de la cultura corporativa del grup i reforça els nivells requerits d'honestedat i responsabilitat professional, s'entén com l'acció de conèixer, observar, prevenir i realitzar la seva activitat d'acord amb les lleis, les normatives, les normes internes i els codis ètics aplicables a fi de mitigar el risc d'incórrer en sancions, multes, pèrdues financeres i/o de reputació.

5.4.2 Governança

5.4.2.1 NEIS 2 GOV-1: El paper dels òrgans d'administració, direcció i supervisió

El Comitè d'Ètica Corporativa (CEC) depèn directament del Consell d'Administració, màxim responsable de l'adopció de polítiques de reputació corporativa i de comportament ètic. La missió principal del CEC és promoure el comportament ètic de l'organització per assegurar el compliment dels principis d'actuació que recull el Codi de Conducta, el Reglament intern de conducta en l'àmbit del mercat de valors (RIC), la Política de Prevenció de la Responsabilitat Penal, la Política General de Conflictes d'Interès, la Política Anticorrupció i la Política del Sistema Intern d'Informació i Protecció de la Persona Informant⁶⁴.

D'altra banda, la matriu de competències i diversitat dels membres del Consell d'Administració⁶⁵ recull les competències horitzontals i sectorials presents al Consell d'Administració. En aquest sentit, tots els membres del Consell, com a competència horitzontal, tenen experiència empresarial, en òrgans de govern i en gestió i direcció d'organitzacions; tretze tenen competències específiques en governança, i dotze en el sector de recursos humans, cultura, talent i retribucions. Així mateix, vuit dels membres del Consell d'Administració tenen competència específica en l'àmbit sectorial de negoci responsable i sostenibilitat.

⁶⁴ Aquestes polítiques es detallen a la secció [5.4.3.2 G1-1: Cultura corporativa i polítiques de cultura corporativa i conducta empresarial](#)

⁶⁵ La matriu de competències i diversitat dels membres del Consell d'Administració es detalla a la secció [2.1 GOV-1: El paper dels òrgans d'administració, direcció i supervisió](#)

5.4.3 Gestió d'impactes, riscos i oportunitats

5.4.3.1 NEIS 2 IRO-1: Descripció dels processos per determinar i avaluar els impactes, els riscos i les oportunitats materials

Els impactes, els riscos i les oportunitats d'importància material amb qüestions de conducta empresarial s'han determinat i avaluat en el nou exercici de doble materialitat i es detallen la secció **3.3 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci**.

5.4.3.2 G1-1: Cultura corporativa i polítiques de cultura corporativa i conducta empresarial

Un dels elements fonamentals per consolidar una cultura corporativa robusta és comptar amb un cos normatiu que mostri el compromís sòlid respecte del compliment de les lleis des de l'òrgan d'administració.

En aquest sentit, a continuació, es detallen les polítiques de què disposa el banc de cara a gestionar les qüestions de conducta empresarial. A més, tant el Codi de Conducta com les polítiques estan publicades al web corporatiu del banc i a la intranet corporativa a disposició de tots els empleats.

Codi de Conducta del Grup Banc Sabadell

El Consell d'Administració va aprovar el Codi de Conducta del Grup Banc Sabadell per recollir el catàleg de principis, obligacions i deures que han de regir l'actuació de tots els integrants del grup. El Codi de Conducta es revisa i, si escau, s'actualitza periòdicament.

Totes les obligacions internes de contingut deontològic s'integren al Codi de Conducta del grup, que, d'aquesta manera, les agrupa en un únic compendi normatiu sota la supervisió i l'aprovació directa del Comitè d'Ètica Corporativa i del Consell d'Administració.

El codi té per objecte definir els criteris que s'han de seguir per a un comportament ètic i responsable, tant en les relacions dins del mateix grup com en les que es mantinguin amb clients, proveïdors, accionistes, inversors i altres grups d'interès.

Els subjectes obligats pel codi són les persones que formen part dels òrgans de govern, les persones amb vincle laboral, els proveïdors externs i els *partners* de negoci, i és aplicable a totes les jurisdiccions i territoris en què desenvolupa les seves activitats el grup, per a la qual cosa se'n requereix l'adhesió formal.

Els principis que inspiren la cultura corporativa i serveixen de marc de referència per al codi són la voluntat de servei, la proximitat, l'adaptabilitat, l'orientació comercial, la innovació, la professionalitat, el comportament ètic, la sostenibilitat, l'austeritat, la prudència, el treball en equip, el compliment de la legislació vigent i de les normatives internament establertes que siguin aplicables, la transparència i el respecte de l'esfera privada i intimitat dels diferents interessats sobre els quals hi hagi tractament de dades personals.

Tot el personal ha de formalitzar el seu compromís amb el codi mitjançant un procés d'adhesió personal i individual a aquest, comptant amb un termini inicial per completar aquesta tasca, de la qual es fa seguiment setmanal.

Política de Prevenció del Blanqueig de Capitals i Finançament del Terrorisme del Grup Banc Sabadell

El blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme (a partir d'ara, BCBFT) constitueixen delictes greus que perjudiquen l'economia global i que representen una amenaça per a l'estabilitat social i financera mundial.

El Grup Banc Sabadell té un compromís ferm amb la prevenció del blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme (a partir d'ara, PBCFT), ja que aquest és un element clau en la lluita contra el crim financer. Detectar i impedir aquest tipus d'activitats il·lícites és essencial per protegir i promoure la integritat i la confiança dels mercats i l'estabilitat financera a escala global.

El Grup Banc Sabadell té un compromís ferm amb la prevenció del blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme (a partir d'ara, PBCFT), ja que aquest és un element clau en la lluita contra el crim financer. Detectar i impedir aquest tipus d'activitats il·lícites és essencial per protegir i promoure la integritat i la confiança dels mercats i l'estabilitat financera a escala global.

Per això, la PBCFT constitueix un pilar clau dins el marc de control de l'entitat. Aquest model s'aplica a totes les entitats que componen el grup, incorporant les regulacions locals de les jurisdiccions en què està present, les millors pràctiques de la indústria financera internacional en aquesta matèria i les recomanacions emeses pels organismes internacionals, com ara les guies emeses pel Grup d'Acció Financera Internacional (GAFI), el Grup Wolfsberg, el Comitè de Supervisió Bancària de Basilea (BCBS) i la Comissió de Prevenció del Blanqueig de Capitals i Infraccions Monetàries.

El Grup Banc Sabadell disposa d'una Política de Prevenció del Blanqueig de Capitals i del Finançament del Terrorisme, aprovada pel Consell d'Administració, en què s'estableixen els principis bàsics, els paràmetres crítics de gestió, l'estructura de govern, els rols i funcions, els procediments, eines i controls aplicables en matèria de PBCFT i es detallen els procediments principals mitjançant els quals els riscos de blanqueig de capitals i finançament del terrorisme s'han d'identificar i gestionar a tots els nivells del grup.

El grup defineix els rols i les responsabilitats segons el model de les tres línies de defensa:

- a. 1a línia de defensa, formada per les unitats de negoci i gestió.
- b. 2a línia de defensa, que inclou compliment normatiu i control intern.
- c. 3a línia de defensa, composta per auditoria interna.

Les unitats de PBCFT del grup estan integrades en la segona línia de defensa, i el seu objectiu és garantir el compliment de les obligacions legals en matèria de PBCFT. La funció està composta per una unitat de

grup i per unitats locals en cadascun dels subjectes obligats, dirigides per responsables designats en cadascuna de les geografies en què Banc Sabadell està present. En aquest sentit, la presència internacional del grup implica estar sotmesos a la supervisió de diferents reguladors i obliga a donar compliment a diversos requisits reguladors, cosa que obliga a disposar d'un model de control i de gestió de riscos global i transversal.

D'altra banda, compta amb un Òrgan de Control Intern (a partir d'ara, OCI) que es reuneix periòdicament i que té com a objectiu supervisar la implantació i el compliment efectiu de les seves polítiques i procediments, a fi d'assegurar una correcta gestió del risc de PBCFT en el grup.

El grup tracta d'evolucionar i millorar continuament el seu model de gestió del risc de BCFT, que, d'acord amb la normativa espanyola, és revisat anualment per experts independents. El 2024, aquest expert extern va posar de manifest que el Grup Banc Sabadell té implantats sistemes adequats de control i detecció encaminats al compliment de la normativa de prevenció del blanqueig de capitals i finançament del terrorisme.

En matèria de formació, cadascuna de les entitats que constitueix el grup disposa d'un pla anual de formació. En aquest pla s'informen les accions formatives estipulades per a l'any en curs i els cursos obligatoris en matèria de PBCFT segons funció. Els empleats tenen l'obligació de seguir totes les accions formatives de PBCFT a què siguin convocats, a fi de prevenir, evitar o detectar el BCFT en el desenvolupament de les seves activitats professionals. La realització de les accions formatives queda degudament acreditada, i es documenta el grau de compliment del Pla de formació anual.

Política de Prevenció de la Responsabilitat Penal del Grup Banc Sabadell

L'objectiu de la Política de Prevenció de la Responsabilitat Penal del Grup Banc Sabadell és establir els principis, els paràmetres crítics de gestió, l'estructura de govern, els rols i funcions, els procediments, les eines i els controls aplicables en matèria de prevenció de la responsabilitat penal, així com ratificar la ferma voluntat del grup de mantenir una conducta respectuosa tant amb les normes com amb els estàndards ètics i, en especial, la voluntat de dotar-se de normes i controls que minimitzin la comissió de delictes, a més de confirmar el complet i absolut rebuig de qualsevol comportament inadequat i, especialment, qualsevol conducta susceptible de constituir un il·lícit penal. Tot això constitueix el Model d'Organització i Gestió del Risc Penal i Anticorrupció, que té com a màxim responsable el Consell d'Administració, sent funció del CEC la supervisió del funcionament, l'observança i l'execució d'aquest, d'acord amb el que estableix la política.

El responsable de la política del grup és la Direcció de Compliment Normatiu, que assumeix la definició de les directrius generals en l'àmbit de la prevenció de la responsabilitat penal, així com la supervisió de la correcta implementació d'aquestes.

La política és aplicable a l'activitat que desenvolupa el Grup Banc Sabadell a través de les seves societats, en els diferents territoris.

L'àmbit d'aplicació subjectiu de la política s'estén als administradors, als representants legals, als empleats del grup i a totes les persones físiques o jurídiques que presten els seus serveis al grup, així com als col·laboradors, professionals o entitats subcontractades per aquest.

L'any 2022, AENOR Internacional S.A.U. va dur a terme una auditoria completa del model d'organització i gestió del risc penal i anticorrupció amb l'objectiu de conèixer i certificar que el model de Banc Sabadell complia els requisits previstos pels estàndards UNE-19601, de

sistemes de gestió de *compliance* penal, i ISO-37001, de sistemes de gestió antisuborn. Es van obtenir ambdues certificacions a principis del 2023 i es van mantenir el 2024, atès que es va superar satisfactòriament l'auditoria de seguiment duta a terme per AENOR, no havent-se identificat durant aquesta cap no conformitat amb el model.

Dins el compromís amb el model de prevenció penal i anticorrupció i amb una cultura ètica i de compliment, periòdicament, i sempre en cas de canvis rellevants en les principals polítiques que el sustenten, tota la plantilla del banc s'ha d'adherir de manera personal i individual a la Política de Prevenció de la Responsabilitat Penal del Grup Banc Sabadell.

Política Anticorrupció del Grup Banc Sabadell

El Grup Banc Sabadell, en l'àmbit de les seves activitats, es compromet a salvaguardar la integritat i fomentar una cultura de rebuig de la corrupció, prohibint expressament tota actuació d'aquesta naturalesa.

Igualment, el grup assumeix el compromís com a signant del Pacte Mundial de les Nacions Unides respecte del compliment dels 10 principis que estableix, entre els quals hi ha el de treballar en contra de la corrupció en totes les formes, incloent-hi l'extorsió i el suborn. En coherència, per al desenvolupament de la Política Anticorrupció s'ha considerat, entre altres documents de referència, la Guia per a l'avaluació de riscos anticorrupció del Pacte Mundial.

L'objectiu de la Política Anticorrupció és establir els principis, els paràmetres crítics de gestió, l'estructura de govern, els rols i funcions, els procediments, les eines i els controls aplicables en matèria d'anticorrupció, així com ratificar la ferma voluntat del grup de mantenir una conducta respectuosa tant amb les normes com amb els estàndards ètics i, en especial, el seu compromís ferm amb la lluita contra la corrupció, a més de confirmar el complet i absolut rebuig de qualsevol comportament inadequat. Tot això constitueix el Model d'Organització i Gestió del Risc Penal i Anticorrupció, que té com a màxim responsable el Consell d'Administració, sent funció del CEC la supervisió del funcionament, l'observança i l'execució d'aquest, d'acord amb el que estableixen la política i la Política de Prevenció de la Responsabilitat Penal.

El responsable d'aquesta política és la Direcció de Compliment Normatiu, que assumeix la definició de les directrius generals en l'àmbit d'anticorrupció, així com la supervisió de la correcta implementació d'aquestes.

La política és aplicable a l'activitat que desenvolupa el Grup Banc Sabadell a través de les seves societats en els diferents territoris.

El seu àmbit d'aplicació subjectiu s'estén als administradors, als representants legals, als empleats del grup i a totes les persones físiques o jurídiques que presten els seus serveis al grup, així com als col·laboradors, professionals o entitats subcontractades per aquest.

Dins el compromís amb el model de prevenció penal i anticorrupció i amb una cultura ètica i de compliment, periòdicament, i sempre en cas de canvis rellevants en les principals polítiques que el sustenten, tota la plantilla del banc s'ha d'adherir de manera personal i individual a la Política Anticorrupció.

Política General de Conflictes d'Interès del Grup Banc Sabadell

La Política General de Conflictes d'Interès del Grup Banc Sabadell té com a objectiu últim i fonamental que l'actuació de les persones subjectes a aquesta sigui d'acord amb les normes i els principis ètics que regeixen les activitats del grup, constituint una cultura de compliment i un model d'actuació basat en l'honestedat, la responsabilitat professional i la imparcialitat, i sustentant-se en les pautes següents:

- Existència de mesures que evitin la generació de conflictes d'interès.
- En cas que es produeixin o s'hagin de produir conflictes d'interès, existència de mesures que en permetin la detecció per al seu registre i gestió immediata.
- En cas que es produeixin, eliminar-los i, si no és possible, revelar la naturalesa i l'origen del conflicte al client o als òrgans de decisió competents en cada cas perquè adoptin les decisions oportunes.

El responsable d'aquesta política és la Direcció de Compliment Normatiu. A més, el Consell d'Administració de la matriu del grup és el responsable d'aprovar aquesta política i en delega la supervisió i el control al Comitè d'Ètica Corporativa.

La política és aplicable a totes les societats del grup i, en conseqüència, als seus consellers, directius, empleats i col·laboradors i a qualsevol persona que hi estigui vinculada, segons es consideri per la normativa aplicable en l'àmbit en què es generi la situació de conflicte d'interès potencial, de manera directa o indirecta.

Política del Sistema Intern d'Informació i Protecció de la Persona Informant del Grup Banc Sabadell

L'objectiu de la política és donar compliment al que preveu la Llei 2/2023, que transposa la Directiva 2019/1937 i, concretament, al deure de comptar amb una política que enuncii els principis generals del Sistema Intern d'Informació i Defensa de la Persona Informant, recollint el Sistema Intern de Comunicació i els canals corresponents.

Pel que fa a això, d'acord amb el Codi de Conducta, el grup ha de desenvolupar la seva activitat empresarial en compliment de la legalitat i de manera ètica, honesta, transparent i mostrant el màxim respecte cap a les persones que l'integren. Per això, el grup té a disposició dels seus grups d'interès, tant interns (accionistes, consellers, directius o empleats i exempleats) com personal extern (personal subcontractat, personal col·laborador, proveïdors, etc.), els mitjans necessaris perquè puguin comunicar qualsevol dada o indicatiu d'incompliment del Codi de Conducta, de la normativa (interna i/o externa), i/o de la possible comissió d'un delicte de què tingui coneixement en el marc de la seva activitat laboral o professional, sense cap temor o por de patir cap tipus de represàlia en aquest sentit en cas d'utilització de bona fe.

El compromís amb una cultura ètica i de compliment es materialitza en la possibilitat de donar a conèixer situacions o conductes irregulars, així com en l'adopció de mesures adequades en cas de potencials incompliments o, si escau, reparar-ne les conseqüències i evitar que el dany es repeteixi en el futur.

La política és aplicable a tot el Grup Banc Sabadell en tot allò que no sigui contrari a la legislació aplicable en la jurisdicció corresponent.

El Sistema Intern d'Informació és el mitjà preferent per informar, en general, sobre accions o omissions que puguin suposar un incompliment de la legislació vigent, del Codi de Conducta del Grup Banc Sabadell i de

la resta de normativa interna del grup. A més, també s'hi poden plantejar dubtes o consultes.

El Consell d'Administració del Banc, com a màxim òrgan de decisió de l'entitat, és el responsable d'implantar un Sistema Intern d'Informació i de designar una persona responsable que n'assumeixi la gestió, així com d'aprovar la política.

La Direcció de Compliment Normatiu és la responsable de la política; s'encarrega d'elaborar-la i mantenir-ne el redactat, i proposa les modificacions i/o actualitzacions necessàries.

Formació en conducta empresarial

Amb l'objectiu de conèixer amb detall el contingut del Codi de Conducta, incloent-hi la identificació, la comunicació i la gestió de conflictes d'interès, i assumir d'aquesta manera el seu compliment amb naturalitat, els aspectes principals de la responsabilitat penal de la persona jurídica, els riscos en matèria de corrupció i suborn, tipus de corrupció, accions no permeses i les seves conseqüències, i l'existència, el funcionament i les garanties del canal de denúncies, la plantilla ha de completar, obligatòriament, cursos de formació específics per a cada una d'aquestes matèries, els quals es revisen i s'actualitzen periòdicament, si escau.

A més, els empleats han de cursar la formació sobre el "Reglament intern de conducta" (RIC). Aquest curs té com a objectiu explicar aquest reglament, el seu propòsit, a qui afecta i les restriccions que imposa. Així mateix, aborda les circumstàncies sota les quals un empleat ha de complir el RIC i les obligacions associades. A més, s'ensenya l'ús del portal RIC, incloent-hi la informació disponible i el seu funcionament. També s'hi tracten les infraccions, les sancions i el paper del Comitè d'Ètica Corporativa.

A continuació, es detallen els cursos que han de dur a terme els empleats en relació amb la conducta empresarial, juntament amb el percentatge de realització d'aquests:

Curs	% Realització del curs
Codi de Conducta	98,9%
Reglament intern de conducta	99,0%
Anticorrupció	99,2%
Responsabilitat penal	99,5%
Canal de denúncies i protecció de l'informant	97,5%

A més, amb l'objectiu de facilitar l'aprenentatge continu, voluntari, i en formats nous i amens com ara infografies, vídeos curts, tires còmiques, posts, etc., es posa a disposició de la plantilla del banc l'espai formatiu anomenat "Escola Reguladora". Aquest espai compta amb diferents seccions, anomenades *aules*, dedicades a temàtiques específiques com la prevenció del blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme, la protecció de dades o l'ètica i la conducta. Dins d'aquesta última aula, el personal té a la seva disposició continguts relacionats amb la responsabilitat penal, per conèixer en què consisteixen els riscos de corrupció i suborn, els conflictes d'interès, com identificar-los, com es gestionen i on comunicar-los, i el canal de denúncies, el seu funcionament, garanties i accés. D'altra banda, a l'apartat dedicat a "Conducta", s'ubiquen els materials, la informació relacionada i el mateix Codi de Conducta del grup i el Codi de Conducta dels proveïdors.

Periòdicament, el Consell d'Administració de Banc Sabadell també rep formació en matèria de prevenció de la responsabilitat penal, prevenció de la corrupció, i sobre el model d'organització i gestió del risc penal i anticorrupció.

Sistema Intern d'Informació - Canal de denúncies

Dins el compromís amb una cultura ètica i de compliment, el grup disposa d'un Sistema Intern d'Informació per comunicar, en general, accions o omissions que puguin suposar un incompliment de la legislació vigent, del Codi de Conducta del grup i de la resta de normativa interna.

El grup compta amb un canal de denúncies a disposició dels grups d'interès i de les societats dependents.

Banco de Sabadell, S.A., com a societat dominant del grup, compta amb un Canal de Denúncies a disposició dels seus grups d'interès i de les societats dependents (llevat de Mèxic i el Regne Unit, que compten amb un canal propi) com a mecanisme formal de denúncia d'irregularitats o infraccions, en què un dels principis rectors del seu funcionament és la protecció de la persona que faci qualsevol consulta o denúncia.

Com s'ha esmentat anteriorment, l'entitat compta amb una política i un procediment del Sistema Intern d'Informació i protecció de la persona informant, en què es descriuen els principis i les garanties del Sistema Intern d'Informació i el procés i les fases principals relatives a la gestió de les denúncies del canal.

El CEC és el responsable del Sistema Intern d'Informació del grup en el cas del banc i les societats dependents, excepte les societats dependents a Mèxic i el Regne Unit. En aquest cas, els respectius Consells d'Administració d'aquestes societats han designat com a responsables en l'àmbit d'actuació de cada una d'elles el Comitè d'Auditoria per a Banco Sabadell, Institución de Banca Múltiple a Mèxic i SabCapital S.A. de C.V. SOFOM E.R., i la persona amb el càrrec de *whistleblower champion* per a TSB.

En aquest àmbit, el CEC assumeix la gestió del Sistema Intern d'Informació del grup i, com a part d'aquest, del Canal de Denúncies.

Així mateix, el CEC, com a òrgan col·legiat, delega en el seu secretari, membre del CEC i director de Compliment Normatiu / *chief compliance officer* (CCO), les funcions de gestió del Canal de Denúncies i tramitació d'aquestes amb l'abast que es determini, en cada moment, en el Reglament de funcionament del CEC.

El CEC, i per delegació el CCO, desenvoluparà les seves funcions com a persona responsable del sistema de manera independent i autònoma respecte dels òrgans d'administració o de govern, comissions, comitès o personal de l'entitat i el seu grup, sempre que així s'estableixi en la legislació aplicable, sense que pugui rebre instruccions de cap tipus en el seu exercici, i disposarà de tots els mitjans personals i materials necessaris per dur-les a terme. Així, el CEC, i per delegació el CCO, disposarà dels recursos humans adscrits a Compliment Normatiu per desenvolupar les seves funcions, i pot demanar suport al personal d'aquesta funció i, dins d'aquesta, a la Unitat de Prevenció de la Responsabilitat Penal i Gestió del Codi de Conducta.

El canal està allotjat en una plataforma a la qual es pot accedir via web a la pàgina del Grup Banc Sabadell, apartat "Destacats", (<https://canaldenunciasgrupo.bancsabadell.com>), i és el mitjà principal per informar, detectar i gestionar possibles irregularitats que puguin posar aquest compromís en risc o que puguin suposar un il·lícit penal. Qualsevol empleat del grup o persona que hi estigui vinculada (personal subcontractat, col·laboradors, proveïdors, etc.) ha de comunicar qualsevol dada o indici d'incompliment del Codi de Conducta o de la possible comissió d'un delictes del qual tingui coneixement.

Quant al *reporting* periòdic sobre l'activitat i el funcionament del Sistema Intern d'Informació, el CEC elabora un informe trimestral, i la Comissió d'Auditoria i Control i el Consell d'Administració són informats

semestralment sobre el nombre de denúncies rebudes en el període corresponent, el canal d'origen, la tipologia de denúncia, la tipologia de persona denunciant (nominativa o anònima) i el resultat de la investigació, juntament amb la possible aplicació del règim sancionador intern derivat de les denúncies. Així mateix, en aquests reports s'eleva informació relativa a les denúncies gestionades en els sistemes propis de TSB i Banc Sabadell Mèxic.

Amb l'objectiu de conèixer amb detall el funcionament i les garanties del Canal de Denúncies intern, la plantilla ha de completar, obligatòriament, un curs formatiu dedicat al canal i la protecció de la persona informant, que incorpora totes les novetats relacionades amb la Llei 2/2023.

Així mateix, a l'Escola Reguladora, la plantilla té a la seva disposició, en l'espai dedicat a la responsabilitat penal i anticorrupció dins l'aula d'Ètica i Conducta, continguts específics dedicats al Canal de Denúncies, què és, per a qui és, com utilitzar-lo, com accedir-hi, els requisits que han de reunir les comunicacions, les garanties que ofereix i quin és el seu objectiu últim.

El personal de la Unitat de Prevenció de la Responsabilitat Penal i Gestió del Codi de Conducta compta amb la formació necessària per a l'exercici adequat de les seves funcions de gestió del Canal de Denúncies i la tramitació d'aquestes.

D'acord amb el que preveu el procediment del Sistema Intern d'Informació i Protecció de la Persona Informant, es protegeix el personal que sigui denunciant d'acord amb el que preveu la Directiva (UE) 2019/1937 i la seva norma de transposició a l'ordenament espanyol mitjançant la Llei 2/2013, i concretament:

- Garantint l'anonimat i la confidencialitat. Les denúncies es poden fer de manera nominativa o anònima, si així ho prefereixen, i en aquest cas l'entitat no intentarà (i farà que la resta del grup no intenti) esbrinar-ne la identitat. En cas d'identificar-se, es garanteix la confidencialitat més estricta de la identitat de la persona que faci una comunicació, de qualsevol altra persona involucrada, així com qualsevol informació que s'aporti, i la protecció de les dades personals.
- Assegurar la inexistència de represàlies contra la persona denunciant que actuï de bona fe, declarar nul qualsevol acte constitutiu de represàlies, amenaces o temptatives d'aquestes. Amb aquesta finalitat, s'han d'adoptar les mesures necessàries per prevenir i evitar represàlies contra el denunciant.

Així mateix, en els casos que correspongui i sigui possible, Banc Sabadell ha de fer un seguiment periòdic de la situació de la persona denunciant, de conformitat amb el que preveu el Protocol intern de no represàlies.

Totes les denúncies rebudes al canal han estat degudament ateses i tramitades. El procediment del sistema intern d'informació i protecció de la persona informant recull totes les fases relatives a la gestió de les denúncies del canal, com ara:

- Recepció, justificant de recepció al denunciant, registre i decisió sobre l'admissió o la inadmissió.
- Informació a les parts: denunciant i denunciat.
- Obertura de l'expedient i designació de la persona instructora.
- Emissió de l'informe d'investigació interna i proposta de resolució (arxiu o adopció de mesures correctores / aplicació del règim sancionador intern), i tancament de l'expedient.

El 31 de desembre de 2024, s'han rebut un total de 74 denúncies, de les quals 31 van ser admeses a tràmit i investigades, i en 2 la seva investigació està en curs; 41 van ser inadmeses (11 casos perquè no es trobaven dins de l'àmbit personal, 24 casos perquè no es trobaven dins

de l'àmbit material del canal i 6 casos perquè no tenien dades suficients), i 2 estaven pendents d'admissió.

Per tipologies, destaquen com a aspectes amb més comunicacions els que estan relacionats amb l'assetjament laboral / discriminació (18), incompliments del Codi de Conducta i la normativa interna (13) i incompliment de la normativa bancària / comercialització de productes (6).

De les 31 denúncies admeses, tan sols en 14 casos s'ha determinat la materialització d'un incompliment, s'han adoptat mesures disciplinàries en 6 ocasions, i s'ha materialitzat 1 acomiadament disciplinari.

Cap de les comunicacions rebudes el 2024 ha suposat la confirmació de casos relacionats amb la corrupció o el suborn, o la vulneració dels drets humans al Grup Banc Sabadell.

D'acord amb el que preveu el Pla d'igualtat, a través del Canal de Denúncies es canalitza qualsevol comunicació que tingui per objecte posar de manifest una possible situació de discriminació, assetjament laboral i/o sexual, o per raó de gènere, cas en què, una vegada admesa la denúncia, es nomenarà com a instructor del cas el Comitè de Prevenció de l'Assetjament, que s'encarregarà de dur a terme la investigació.

Mitjançant el Canal de Denúncies, una persona dins del seu àmbit personal d'aplicació pot comunicar casos que estiguin relacionats, entre d'altres, amb la corrupció/suborn, la vulneració dels drets humans o l'incompliment de la normativa bancària o del Codi de Conducta i de la normativa interna.

D'acord amb el que preveu la Política Anticorrupció, no es distingeix entre àrees més o menys exposades als riscos de corrupció i suborn, i aquesta política és aplicable als administradors, els representants legals, els empleats del grup i a totes les persones físiques o jurídiques que prestin els seus serveis en el grup, així com als col·laboradors, professionals o entitats subcontractades per aquest.

Dins del compromís amb el model de prevenció penal i anticorrupció i amb una cultura ètica i de compliment, periòdicament, i sempre en cas de canvis rellevants en les principals polítiques que el sustenten, tota la plantilla de Banco de Sabadell, S.A., i les seves filials nacionals s'ha d'adherir de manera personal i individual a la Política de Prevenció de la Responsabilitat Penal del Grup Banc Sabadell i a la Política Anticorrupció.

5.4.3.3. G1-2: Gestió de les relacions amb els proveïdors

Els nous reptes de la competitivitat i de la societat actual exigeixen una elevada cooperació entre el grup i els seus proveïdors, amb una visió d'aquests com a socis i col·laboradors, tant en la consecució d'objectius estratègics com en el compliment dels objectius i compromisos en matèria de sostenibilitat.

Els nous reptes de la competitivitat i de la societat actual exigeixen una elevada cooperació entre el grup i els seus proveïdors, amb una visió d'aquests com a socis i col·laboradors, tant en la consecució d'objectius estratègics com en el compliment dels objectius i compromisos en matèria de sostenibilitat (incloent-hi el component social, de govern i mediambiental).

Per establir aquesta cooperació a llarg termini, cal comprendre també les necessitats i els objectius dels proveïdors, mantenint una voluntat de compliment dels seus compromisos i fent-los compatibles amb els requeriments i la visió del grup.

Sota aquesta premissa, el grup disposa d'una Política de Provisió i una d'Externalització de Funcions, així com de diversos procediments i mecanismes associats, amb les quals estén a la cadena de subministrament el seu compromís amb les pràctiques socialment responsables, incloent-hi la defensa dels drets humans, laborals, d'associació i de medi ambient. Aquestes polítiques, procediments i mecanismes donen cobertura al llarg de tot el procés complet de relació amb els proveïdors, des de la seva homologació i procés de compra fins a la prestació dels serveis i el seu control i seguiment. Les dues polítiques són revisades i aprovades anualment pel Consell d'Administració.

La Política de Provisió del grup i els seus procediments associats estableixen els mecanismes i els controls per a la gestió adequada dels impactes reals i potencials de qualsevol contractació amb tercers, i garanteix els principis següents:

- a. Anàlisi cost-benefici: tota compra o contractació de béns o serveis s'ha de realitzar amb la intenció d'obtenir un benefici més important respecte del cost assumit de realitzar-lo internament.
- b. Garantia de competència: s'ha de garantir una competitivitat i igualtat d'oportunitats adequada entre els proveïdors, i vetllar per concedir les mateixes oportunitats a tots els que participin en el procés, sempre que compleixin els requisits mínims, incloent-hi les obligacions en matèria de responsabilitat social.
- c. Conservació de les capacitats i les responsabilitats: les provisions no han de disminuir les capacitats de control intern o l'exercici de les responsabilitats del grup davant d'autoritats i organismes supervisors competents.
- d. Sostenibilitat: el grup ha de vetllar per la promoció de la contractació de proveïdors que apliquin les millors pràctiques en matèria ètica, de govern, social i mediambiental.

El procés de contractació es compon de diferents fases:

Identificació de la necessitat

Les diferents unitats de negoci del grup detecten la necessitat i prenen la decisió, amb l'autorització de la direcció, d'avançar en la petició formal d'una provisió que doni resposta a aquesta necessitat.

Anàlisi detallada i definició de l'estratègia de contractació

S'identifiquen els impactes reguladors i normatius de la provisió, i, a continuació, es decideix el procés de compra més idoni (per exemple, licitació gestionada per la Direcció de Compres, licitació delegada a la unitat peticionària, negociació bilateral capitanejada per la Direcció de Compres, etc.).

El procés d'homologació, requisit perquè un proveïdor pugui ser adjudicatari d'un servei, garanteix que aquests compleixen amb els estàndards previstos en les diferents polítiques del grup i amb el Codi de Conducta per a Proveïdors, que comprèn:

- La Declaració universal dels drets humans de les Nacions Unides.
- Els convenis de l'Organització Internacional del Treball.
- La Convenció sobre els Drets del Nen de les Nacions Unides.
- Els principis del Pacte Mundial de les Nacions Unides, subscrit pel grup al febrer del 2005, en relació amb els drets humans, laborals, d'associació i de medi ambient.

Per procedir amb l'homologació, els proveïdors han de facilitar la seva documentació legal, informació financera, certificats de qualitat, acreditació d'estar al corrent de pagament a la Seguretat Social i de les seves obligacions tributàries (o certificacions similars segons la geografia), així com la seva política de Responsabilitat Social Corporativa (RSC) i aspectes relacionats amb la sostenibilitat (de govern de l'organització, socials i de comunitat i ambientals), i s'atorga una qualificació al proveïdor (A+, A, B, C o D) en funció de la informació aportada. En aquest sentit, se sol·liciten les certificacions ISO (ISO 9001, ISO 14001 i altres certificats relacionats amb la qualitat, la gestió ambiental, les relacions laborals i la prevenció de riscos laborals o similars) i la publicació de la informació relativa a l'RSC i/o sostenibilitat de l'empresa. A més, es requereix el detall de les característiques dels productes que el proveïdor posa a disposició del banc (productes reciclats, ecològics o reutilitzables).

Periòdicament, es fan validacions dels proveïdors, revisant que la documentació aportada per aquests estigui totalment actualitzada, per garantir el compliment de les condicions d'homologació, i s'estableixen mecanismes d'avisos periòdics.

Per a les contractacions de proveïdors a Espanya (que suposen més del 73% de la facturació de tercers al grup), el banc ha incorporat al seu model de gestió de la relació amb proveïdors el sistema de qualificació de proveïdors RePro d'ACHILLES South Europe, S.L., que brinda informació d'utilitat sobre els col·laboradors amb pràctiques responsables en tota la seva cadena de subministrament (aportant un *rating* ASG per a cadascun), de manera que s'assegura que col·labora amb els que estan més alineats amb els seus objectius en matèria de responsabilitat social, ètica i mediambiental. Així mateix, per als proveïdors que no estan registrats al sistema RePro, el banc disposa de mecanismes propis per obtenir el *rating*.

D'altra banda, en relació amb la seguretat de la informació i la protecció de dades propietat del grup a què tenen accés els proveïdors, es fa una anàlisi abans de contractar qualsevol servei sensible sota

aquesta matèria i es fan seguiments específics segons el nivell de risc inherent del proveïdor.

Contractació

El contracte estàndard amb proveïdors inclou clàusules de respecte als drets humans i als deu principis del Pacte Mundial de les Nacions Unides en aquesta matèria, incloent-hi també drets laborals, lluita contra la corrupció, restriccions al finançament i inversió d'activitats del sector d'armament i pla d'igualtat.

El grup vetlla pel compliment de les lleis i les regulacions que s'apliquin en cada moment, de manera que en els contractes es preveu la capacitat d'exigir als proveïdors l'adaptació de les seves activitats i acords de nivell de servei a aquestes regulacions.

En la xarxa internacional, la contractació de proveïdors es fa de manera descentralitzada, i la majoria correspon a proveïdors locals i afecta únicament productes d'ús exclusiu per a l'operativa diària de l'oficina. En aquest sentit, la contractació de proveïdors locals (aquells la identificació fiscal dels quals coincideix amb el país de la societat receptora del bé o servei) contribueix al desenvolupament econòmic i social en els territoris on és present el grup.

Per als serveis considerats externalització (criteri EBA/GL/2019/02) i/o crítics, és requisit fer una anàlisi de riscos del binomi proveïdor/servei. L'anàlisi de riscos es revisa periòdicament durant el cicle de vida del servei. L'anàlisi de riscos avalua diferents tipologies de risc (p. ex., reputacional, operacional, tecnològic, d'incompliment, legal, *step in*, de país i sistèmic i de concentració), i presta una atenció especial als serveis amb nivells de risc alt.

Monitoratge

Per als serveis considerats externalització (criteri EBA/GL/2019/02) i/o crítics (per a la continuïtat del negoci, per exemple) es realitza un monitoratge periòdic de l'exercici del proveïdor i del compliment de les seves obligacions contractuals, que inclou aspectes com el seguiment de mètriques de negoci que permeten conèixer nivell de servei o l'aplicació del model de govern de la relació acordat i actes/informes d'aquests fòrums. D'aquest monitoratge se n'extreu una valoració global del servei i l'avaluació del proveïdor.

Al gener del 2025, ha entrat en vigor el Reglament (UE) 2022/2554 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de desembre de 2022, sobre la resiliència operativa digital del sector financer (DORA), el qual té com a objectiu incrementar el control sobre els serveis tecnològics per reduir el risc digital de les entitats financeres, cosa que suposa un control més exhaustiu sobre els proveïdors que presten serveis TIC o tecnològics. En aquest sentit, el grup ja ha iniciat el procés d'adaptació dels serveis al reglament esmentat.

Auditories

Auditoria Interna realitza periòdicament avaluacions dels processos de contractació en general i, específicament, de proveïdors d'externalització (criteri EBA/GL/2019/02).

Les recomanacions d'Auditoria derivades d'aquestes avaluacions no identifiquen cap aspecte crític i es van implantant segons el calendari fixat.

Informació sobre proveïdors

El 2024 el Top 20 de proveïdors representa el 37,72% de la facturació. Altres aspectes que cal destacar es recullen en la taula següent:

	2022	2023	2024
Nombre total de proveïdors que han facturat més de 100.000 euros al tancament de l'exercici (1)	577	845	740
Percentatge de proveïdors de serveis essencials (sobre el total de proveïdors)	7,3%	7,7%	8,9%
Nombre total de proveïdors homologats (2)	1.376	2.303	2.270
Volum de facturació de CEE (centres especials d'ocupació)	3,7 M€	3,1 M€	2,9 M€

S'exclouen d'aquestes dades les relatives a la intermediació *broker*, empreses de valors, filials, taxes i impostos, fons de pensions, comunitats de propietaris, Socimis i el lloguer de locals.

1) L'any 2024 inclou 438 proveïdors d'Espanya, 228 proveïdors de TSB, 40 proveïdors de MX i 34 proveïdors de les Ofex.

2) L'any 2024 inclou 1.369 proveïdors d'Espanya, 342 de MX, 525 de TSB i 34 de les Ofex amb facturació > 100.000 euros.

Política per evitar les demores en els pagaments a proveïdors

Per evitar demores en els pagaments, Banc Sabadell disposa, com a canal d'entrada de factures, d'una plataforma desenvolupada internament en què els proveïdors remeten les seves pròpies factures, a fi d'evitar qualsevol pèrdua d'aquestes, i aquesta plataforma és, a més d'un canal d'entrada i aprovació, un repositori de documentació.

Les factures, una vegada trameses pels proveïdors, passen un circuit d'aprovació en què els gestors les han d'aprovar i, una vegada aprovades per tots els nivells que corresponguin, arriben a l'àmbit d'Administració de Factures perquè les validi formalment i fiscalment i les comptabilitzi. El temps de què es disposa per validar i comptabilitzar és de 4 dies, 2 per a validació i 2 per a comptabilització, encara que el més habitual és fer tot el tràmit en 2 o 3 dies com a màxim.

A més, per normativa del banc, cada dia 10 i 25 de cada mes es llancen els pagaments a tots els proveïdors, però des del març del 2020 (a causa de la pandèmia) fins avui es llancen pagaments setmanals.

5.4.3.4 G1-3: Prevenció i detecció de la corrupció i el suborn

El grup està compromès a salvaguardar la integritat i fomentar una cultura de rebuig de la corrupció, i prohibeix expressament tota actuació d'aquesta naturalesa. En aquesta línia, com a signant del Pacte Mundial de les Nacions Unides, està compromès amb el compliment dels deu principis que estableix, entre els quals es troba el de treballar en contra de la corrupció en totes les seves formes, incloent-hi l'extorsió i el suborn.

En la Política d'Anticorrupció del grup es defineixen tots els actes que estarien inclosos en el concepte de corrupció, així com actuacions vinculades a la matèria que no estarien permeses, i es troben a disposició de tota la plantilla en la intranet corporativa, així com dels *partners* de negoci, atès que també està publicada a la pàgina web corporativa.

En relació amb la identificació i el control dels riscos vinculats a la corrupció, cal destacar que es disposa d'un model d'organització i gestió del risc penal i anticorrupció, el qual s'avalua anualment, que compta amb

un apartat específic relatiu a la lluita anticorrupció. Com a resultat de les activitats realitzades dins del model esmentat i de la gestió del Canal de Denúncies que s'ha detallat anteriorment, durant l'exercici 2024, així com el 2023, el 2022 i el 2021, no s'han materialitzat riscos vinculats a la corrupció.

El Canal de Denúncies compta amb una tipologia específica dedicada a la corrupció/suborn, mitjançant la qual les persones que es trobin dins del seu àmbit personal d'aplicació poden efectuar una comunicació, la qual comptarà amb garanties i es gestionarà i s'investigarà de forma independent i imparcial, d'acord amb el que preveu la Política del Sistema Intern d'Informació i Protecció de la Persona Informant del Grup Banc Sabadell i el seu procediment de desenvolupament.

Així mateix, es presta una atenció especial a la supervisió dels préstecs, així com als comptes dels partits polítics, mitjançant un protocol d'acceptació de clients molt rigorós, a més d'un control de les donacions i aportacions que puguin rebre de tercers. En aquesta mateixa direcció, el banc no fa aportacions de cap tipus a partits polítics, ni a persones amb responsabilitats públiques o institucions relacionades. Igualment, en matèria de transparència, totes les donacions a ONGs i fundacions són analitzades i valorades pel Patronat de la Fundació. En relació amb els patrocinis del banc, es disposa d'una normativa interna amb els criteris per decidir-ne l'aprovació o la denegació final.

5.4.4 Paràmetres i metes

5.4.4.1 G1-4: Casos confirmats de corrupció o suborn

Pel que fa a casos de corrupció i suborn, és important destacar que el 2024:

- No hi ha hagut condemnes ni multes per haver infringit lleis anticorrupció i suborn.
- No consta cap cas de corrupció o suborn confirmat a l'entitat, i no ha estat acomiadat o sancionat internament cap empleat per casos relacionats amb aquest àmbit, ni rescindit o no renovat cap contracte amb socis comercials per infraccions relacionades amb la corrupció o el suborn.
- Actualment, no hi ha procediments judicials públics relacionats amb la corrupció o el suborn incoats contra l'empresa i el seu personal propi durant el període de referència ni d'anys anteriors.



5.5. Informació específica de l'entitat: Fiscalitat responsable

El compromís del Grup Banc Sabadell en matèria de sostenibilitat troba una de les seves manifestacions en el foment i el desenvolupament d'una gestió fiscal responsable, alineada amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) aprovats per l'Organització de les Nacions Unides.

En aquest sentit, els principis d'actuació en matèria fiscal que se segueixen es troben orientats al compliment dels ODS, en especial, en relació amb els que estan vinculats al desenvolupament d'una societat més justa, respectuosa, sostenible i cohesionada (per exemple, “Fi de la pobresa”, “Reducció de les desigualtats”), en què l'ODS 8, “Treball decent i creixement econòmic”, és un dels prioritaris del grup segons la Política de Sostenibilitat del grup⁶⁶, el qual es troba íntimament vinculat amb l'àmbit fiscal.

Estratègia fiscal

Els principis de l'actuació fiscal del grup s'enuncien i es desenvolupen en l'estratègia fiscal aprovada pel Consell d'Administració⁶⁷, que és objecte de revisió anual, sens perjudici que es facin les adaptacions necessàries en funció dels canvis normatius i de l'entorn fiscal.

L'estratègia fiscal s'aplica i és de compliment obligat respecte de totes les societats controlades pel grup, independentment de la seva localització geogràfica, sens perjudici de l'existència d'adaptacions en les jurisdiccions en què així ho exigeixi la normativa pròpia del territori, com és el cas del Regne Unit. Aquestes transposicions han d'estar alineades amb els principis, els valors i les directrius comunes d'actuació que estableix aquesta estratègia fiscal. Així mateix, el grup es compromet a promoure que aquelles inversions el control de les quals és compartit amb socis aliens al grup, o en les quals es tingui una participació significativa, segueixin uns principis d'actuació en matèria fiscal que estiguin alineats amb l'estratègia fiscal.

Els principis i les directrius d'actuació de l'estratègia fiscal s'estableixen de manera coherent i alineada amb la missió, els valors i l'estratègia de negoci del grup, basada en una gestió ètica i responsable, orientant el seu compromís de manera que l'activitat impacti de manera positiva en la societat en conjunt. En aquesta línia, l'estratègia de negoci s'orienta a un creixement rendible que generi valor per als accionistes, amb un perfil de risc conservador, dins del marc dels codis ètics i professionals, tenint en compte les necessitats dels diferents grups d'interès.

A aquest efecte, el grup disposa d'un conjunt de polítiques, normes internes i codis de conducta que garanteixen aquest comportament ètic i responsable en tota l'organització i arriben a tota la seva activitat.

En aquest sentit, el Codi de Conducta del grup estableix la consideració del compliment de les obligacions tributàries com un dels elements fonamentals per a la consecució del compromís assumit amb el

⁶⁶ La Política de Sostenibilitat es pot consultar a la pàgina web corporativa: [Polítiques, codis i normes](#)

⁶⁷ L'estratègia fiscal es pot consultar a la pàgina web corporativa: [Fiscalitat responsable](#)

desenvolupament econòmic de les societats a totes les jurisdiccions en què s'opera⁶⁸, juntament amb l'actuació d'acord amb els principis establerts en l'estratègia fiscal, i la contribució fiscal que deriva de l'actuació fiscalment responsable del grup en cadascuna d'elles.

Amb la finalitat de detectar i gestionar qualsevol element que pugui posar en risc el comportament ètic i responsable esmentat, el grup té habilitat un canal de denúncies que permet la participació i el diàleg amb els diferents grups d'interès.

Els principis establerts a l'estratègia fiscal esmentats anteriorment són els principis d'eficiència, prudència, transparència i minimització del risc fiscal, mitjançant els quals es persegueix l'objectiu d'assegurar el compliment de la normativa tributària vigent, a través del foment d'una actuació fiscal responsable i transparent d'acord amb les exigències dels clients, accionistes, autoritats fiscals i altres grups d'interès, i es concreten en els següents:

- Garantir i assegurar el compliment i el respecte de les lleis i les regulacions tributàries vigents en tots i cadascun dels països i territoris on operen i/o estan presents les companyies del grup, així com de les guies i principis internacionals estipulats en matèria fiscal per l'OCDE (Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmic); i això, a través d'una interpretació raonable de la normativa que atengui tant la seva literalitat com el seu esperit i la seva finalitat.
- Establir els criteris fiscals amb una base fundada en dret, emparada pels criteris doctrinals i jurisprudencials existents, així com per les guies i les normes internacionals.
- Verificar que qualsevol operació amb transcendència fiscal respongui a motius comercials i de negoci, sens perjudici que en la consecució d'aquests objectius es valori l'obtenció de la màxima eficiència fiscal.
- Realitzar l'anàlisi prèvia de les implicacions fiscals de les operacions, amb l'objectiu de minimitzar els riscos fiscals, incloent-hi el risc de reputació.
- Configurar i comercialitzar els productes bancaris valorant totes les seves implicacions fiscals, les quals es transmetran de manera clara i transparent als clients.
- Valorar les transaccions amb parts vinculades, segons es defineixi legalment en cada moment, sobre la base del principi de lliure concurrència o *arm's length* en els termes que ha establert l'OCDE, tenint en compte les funcions, els actius i els riscos de les parts intervinents, i observant les recomanacions aprovades en el si d'aquest organisme.
- Evitar estructures o entitats de caràcter opac o residents en territoris qualificats com a paradisos fiscals/jurisdiccions no cooperatives que tinguin per objecte disminuir la càrrega tributària del Grup Banc Sabadell. En cas de presència o operativa en aquests territoris, aquesta respondrà a motius econòmics i de negoci.
- Fomentar que les relacions amb les autoritats fiscals siguin constructives i col·laboratives, sobre una base recíproca de bona fe i transparència, guiades pel respecte institucional i cercant solucions de mutu acord en cas de discrepància. Com a exemple d'aquestes iniciatives, Banc Sabadell es troba adherit al Codi de Bones Pràctiques de l'Agència Estatal d'Administració Tributària, i actua de manera col·laborativa i en línia amb les recomanacions formulades en aquest text.

A més, l'estratègia fiscal estableix que el grup ha de transmetre la informació fiscal de caràcter rellevant d'una manera directa, clara i transparent als seus clients i accionistes, a les autoritats fiscals i a la resta de grups d'interès, tenint en consideració les seves necessitats.

⁶⁸ El Codi de Conducta del Grup Banc Sabadell es pot consultar a la pàgina web: [Reglaments interns](#)

La consecució dels objectius fixats en l'estratègia fiscal, i el compliment dels principis fonamentals pels quals es regeix, s'assegura mitjançant l'establiment d'un sistema de gestió i control del risc fiscal integrat en el marc global de riscos del Grup Banc Sabadell.

En aquest sentit, la Política de Risc Fiscal del grup té com a objectiu assegurar que els riscos fiscals que puguin afectar l'estratègia fiscal siguin identificats, valorats i gestionats de manera sistemàtica a través de la categorització i la gestió proactiva, amb la voluntat d'anticipar, detectar i respondre a les possibles situacions de risc d'una manera apropiada i oportuna. Així mateix, estableix una estructura de govern relativa a la gestió i el control del risc fiscal que garanteix la integració de l'enfocament fiscal en l'organització.

Aquesta estructura té com a eix fonamental la implicació directa dels òrgans de govern i direcció de l'entitat dins un model corporatiu basat en tres línies de defensa, amb una atribució clara de rols i responsabilitats i un nivell de separació i independència suficient per no comprometre l'efectivitat d'aquest model.

Pel que fa als rols i les responsabilitats del model de tres línies de defensa:

- En la primera línia de defensa es troben ubicades (i) les unitats de negoci i suport responsables de complir amb les obligacions de Banc Sabadell en matèria fiscal, i de gestionar els processos corporatius i operatius que suporten informació i dades necessàries per al correcte càlcul dels impostos i del *reporting* davant les administracions públiques, i (ii) Assessoria Fiscal, la qual vetlla per l'adequada aplicació i el compliment degut dels principis que regeixen l'estratègia fiscal mitjançant l'establiment dels criteris fiscals aplicables en matèria tributària, així com la promoció d'accions dirigides a augmentar el coneixement i la sensibilització en matèria de risc fiscal en el grup. Un exemple d'aquestes accions seria la tasca d'actualització respecte de l'evolució constant de la normativa tributària i estàndards en matèria de responsabilitat fiscal; tasca que es duu a terme mitjançant una revisió constant per part dels professionals experts dedicats a aquest àmbit, que elaboren les comunicacions oportunes, que es complementen amb les explicacions i formació necessàries adreçades a les unitats afectades per les modificacions en l'entorn tributari, fet que genera un procés de comunicació fluid i en constant evolució.
- En la segona línia de defensa, es troben Control Intern i Compliment Normatiu, que, en termes generals, han d'assegurar que la primera línia de defensa està ben dissenyada i compleix les funcions assignades, procurant-ne la millora contínua.
- Finalment, la funció de supervisió pròpia de la tercera línia de defensa la realitza Auditoria Interna, que té com a missió assistir el grup en el compliment dels seus objectius, aportant un enfocament sistemàtic i disciplinat per avaluar la suficiència i l'eficàcia dels processos de govern i de les activitats de gestió del risc i de control intern en l'organització.

A aquest efecte, la Comissió d'Auditoria i Control supervisa la gestió fiscal del grup, fent un seguiment particular de l'aplicació de l'estratègia fiscal i dels seus principis rectors, a través del report periòdic que rep d'Assessoria Fiscal sobre les actuacions dutes a terme per a l'anàlisi adequada de les qüestions fiscals, dels procediments tributaris més rellevants i de les principals actuacions en matèria de govern fiscal corporatiu (com la presentació voluntària de l'Informe Anual de Transparència Fiscal corresponent a l'exercici 2023, o el

desenvolupament de les fases posteriors a l'emissió i recepció de l'Informe Anual de Transparència Fiscal corresponent a l'exercici 2022)⁶⁹.

Així mateix, s'assegura la continuïtat del sistema de gestió i control que garanteix l'aplicació dels principis establerts en l'estratègia fiscal, mitjançant els mecanismes de successió de càrrecs que preveu la normativa interna del grup.

Relació col·laborativa amb l'Agència Estatal d'Administració Tributària, Bones Pràctiques Tributàries i Transparència

Banc Sabadell està adherit al Codi de Bones Pràctiques Tributàries (CBPT).

Banc Sabadell està adherit al Codi de Bones Pràctiques Tributàries (CBPT), aprovat pel Fòrum de Grans Empreses del qual és membre, i actua d'acord amb les recomanacions que conté. En aquest sentit, Banc Sabadell presenta anualment de manera voluntària a l'AEAT (Agència Estatal d'Administració Tributària) l'Informe Anual de Transparència Fiscal⁷⁰.

Així mateix, es col·labora proactivament amb les autoritats competents, atenent les seves sol·licituds i participant en els fòrums i programes cooperatius impulsats per les administracions, com ara el Fòrum de Grans Empreses, a fi de contribuir a l'enfortiment del sistema tributari i mitigar la generació de litigis i conflictes fiscals⁷¹. A més, es participa en els comitès fiscals de diverses associacions, en què es tracten assumptes d'actualitat, com l'Associació Espanyola de Banca (AEB), la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresariales (CEOE) o la Cambra de Comerç Internacional espanyola (ICC Espanya).

D'altra banda, a través de la seva filial al Regne Unit, es troba adscrit al *Code of Practice on Taxation for Banks*, impulsat per les autoritats fiscals del Regne Unit, i compleix amb el contingut d'aquest.

El grup transmet la informació fiscal rellevant de manera directa, clara i transparent als clients i accionistes, a les autoritats fiscals i a la resta de grups d'interès.

En línia amb el principi de transparència, el grup transmet la informació fiscal rellevant de manera directa, clara i transparent als seus clients i accionistes, a les autoritats fiscals i a la resta de grups d'interès, incloent-hi els diferents documents que es troben accessibles al web corporatiu (Estratègia Fiscal, Comptes Anuals, Informe de la Comissió d'Auditoria i Control, document de Responsabilitat Fiscal i Bones Pràctiques Tributàries, etc.), i fa el seguiment de les diferents iniciatives de transparència fiscal, amb l'objectiu d'avançar de forma contínua en aquesta matèria i integrar les millors pràctiques en la seva organització.

⁶⁹ A l'Informe de funcionament i activitats de la Comissió d'Auditoria i Control, disponible a la pàgina web corporativa: <https://www.grupbancsabadell.com/corp/es/gobierno-corporativo-y-politica-de-remuneraciones/informes-de-las-comisiones.html>, es pot consultar el detall de les qüestions més rellevants corresponents a l'exercici 2024.

⁷⁰ A l'octubre del 2024 es va presentar davant l'AEAT l'Informe Anual de Transparència Fiscal corresponent a l'exercici 2023.

⁷¹ Referent a això, es pot consultar el document "Responsabilitat fiscal i bones pràctiques tributàries del Grup Banc Sabadell", disponible a la pàgina web de Banc Sabadell, així com la situació dels principals litigis tributaris del grup i els exercicis oberts a inspecció fiscal en els comptes anuals consolidats del Grup Banc Sabadell de l'exercici 2024 (Nota 39).

Aquest compromís amb el principi de transparència ha estat reconegut per la Fundació Haz, que ha concedit a Banc Sabadell el segell “t de transparent” en relació amb la informació fiscal publicada corresponent a l'exercici 2023. L'entitat ha obtingut aquesta avaluació en la seva màxima categoria per tercer any consecutiu, fruit del compliment del 100% dels indicadors en transparència i responsabilitat fiscal.

Presència en paradisos fiscals / jurisdiccions no cooperatives

D'acord amb els principis corporatius que regeixen la seva estratègia fiscal i amb el CBPT a què està adherit, el Grup Banc Sabadell ha adoptat el compromís d'evitar estructures o entitats de caràcter opac residents en paradisos fiscals o jurisdiccions no cooperatives, llevat que la seva presència o operativa respongui a motius econòmics i de negoci. A aquest efecte, tenint en compte que no hi ha una única definició del concepte de paradís fiscal o jurisdicció no cooperativa, el grup pren en consideració les llistes de paradisos fiscals o jurisdiccions no cooperatives d'acord amb la normativa a Espanya⁷² i el criteri de la UE⁷³ i l'OCDE⁷⁴, que s'elaboren valorant una sèrie d'elements característics, com ara la manca de transparència, una baixa o nul·la tributació o l'absència d'una normativa que permeti l'intercanvi d'informació.

Així, en aplicació del compromís adquirit, el Grup Banc Sabadell no té presència activa en territoris considerats com a paradisos fiscals o jurisdiccions no cooperatives segons la normativa aplicable a Espanya⁷⁵, la posició de la Unió Europea i el criteri de l'OCDE⁷⁶, tal com es fa constar en la Declaració de presència en territoris qualificats com a paradisos fiscals o jurisdiccions no cooperatives, publicada a la pàgina web de Banc Sabadell⁷⁷.

D'altra banda, a escala internacional hi ha diverses organitzacions no governamentals, com *Tax Justice Network*, *Oxfam Intermón*, *Fair Tax Foundation* o l'Observatori de Responsabilitat Social Corporativa, que han elaborat, segons els seus propis criteris, llistes de jurisdiccions no cooperatives, i fins i tot llistes que fan referència a altres conceptes addicionals, com els caus fiscals (territoris que han aprovat marcs fiscals i legals que es considera que permeten reduir al mínim el pagament d'impostos) o bé nínxols fiscals (territoris en què, en condicions determinades, es permet una tributació que es considera extremadament baixa, encara que la tributació habitual sigui normal).

Com a exercici addicional de transparència, i tenint en compte l'opinió i les inquietuds manifestades per les organitzacions esmentades (que constitueixen un més dels grups d'interès del Grup Banc Sabadell), s'han revisat les llistes de territoris identificats per aquests organismes, incloent-hi informació respecte a aquest tema en el document

⁷² Llei 11/2021, de 9 de juliol, i Ordre HFP/115/2023, de 9 de febrer, per la qual es determinen els països i els territoris, així com els règims fiscals perjudicials, que tenen la consideració de jurisdiccions no cooperatives.

⁷³ Llista de països i territoris no cooperadors a efectes fiscals.

⁷⁴ Llista de territoris que no compleixen els estàndards en matèria de transparència i intercanvi d'informació: intercanvi automàtic d'informació – Automatic Exchange of Information (AEOI) – i intercanvi d'informació prèvia petició – Exchange of Information on Request (EOIR).

⁷⁵ El grup no té presència activa a Jersey a través de cap filial ni establiment permanent i tampoc no es compta amb cap oficina de representació en aquest territori. La presència a Jersey es limita a un trust establert el 2014 per possibilitar l'administració i el seguiment dels plans d'incentius a llarg termini establerts respecte dels treballadors de TSB, mitjançant l'adquisició i el lliurament d'accions als empleats en el marc d'aquests. Així mateix, tal com es pot observar en l'Annex I dels comptes anuals consolidats de 2024, la presència en aquest territori resulta irrellevant.

⁷⁶ El territori de les Bahames va ser retirat del “EU List of non-cooperative jurisdictions for tax purposes” al febrer del 2024, si bé l'OCDE el considera com a territori *non-compliant* en la seva llista Automatic Exchange of Information. En qualsevol cas, el grup no té presència activa en aquest territori a través de la seva filial Bahames Bank & Trust Ltd., societat sense activitat (incorporada al grup com a conseqüència de la fusió per absorció de Banco Atlántico durant l'exercici 2006), que es troba en procés de liquidació.

⁷⁷ La declaració està disponible en el document “Responsabilitat fiscal i bones pràctiques tributàries del Grup Banc Sabadell”, que es pot consultar a la pàgina web de Banc Sabadell a través de l'enllaç: <https://www.grupbancsabadell.com/corp/ca/sostenibilitat/fiscalitat-responsable.html>.

“Responsabilitat fiscal i bones pràctiques”⁷⁸. En qualsevol cas, la presència activa en aquests sempre respon a motius de negoci (com és el cas de l'activitat bancària desenvolupada al Regne Unit, Mèxic i els Estats Units) i, en el cas de presència sense activitat amb tercers (Jersey, Bahames i Andorra), aquesta resulta irrellevant o del tot inexistent, ja que les societats es troben en procés de liquidació.

Detall de beneficis i impostos per país

Els beneficis consolidats abans d'impostos a cada país⁷⁹, els impostos sobre beneficis pagats i meritats es detallen a continuació.

País	Beneficis consolidats obtinguts abans d'impostos		Impostos sobre beneficis pagats ⁸⁰		Impostos sobre beneficis meritats	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Espanya	1.825.882	1.331.993	222.372	289.125	(509.860)	(412.217)
Regne Unit	400.486	304.732	84.162	44.361	(113.317)	(84.715)
Estats Units	173.396	155.442	33.350	57.631	(42.245)	(40.015)
Mèxic	65.718	62.862	20.273	16.090	(6.489)	(12.006)
França	39.212	27.465	12.479	(892)	(9.420)	(5.541)
Portugal	5.404	5.059	2.340	1.391	(2.289)	(1.676)
Marroc	4.046	3.323	1.475	1.150	(1.652)	(1.004)
Jersey	2	1	—	—	—	—
Andorra	(16)	(9)	—	—	—	—
Luxemburg	(90)	—	—	—	—	—
Bahames	(142)	(90)	—	—	—	—
Total	2.513.898	1.890.778	376.451	408.856	(685.272)	(557.174)

Dades en milers d'euros

La magnitud d'impostos sobre beneficis pagats es determina aplicant el criteri de caixa i té en compte, per tant, els imports satisfets per l'impost durant el mateix exercici –que es corresponen principalment amb els pagaments fraccionats i les retencions suportades– i els imports cobrats –que es corresponen principalment amb les devolucions per l'impost d'exercicis anteriors derivades de les declaracions definitives presentades–; tot això segons el calendari de pagaments i el mètode de determinació dels pagaments a compte de l'impost establert per la normativa fiscal vigent en cada país. Si escau, també inclou els pagaments o devolucions derivades dels procediments tributaris duts a terme en relació amb l'impost.

La magnitud d'impostos sobre beneficis meritats es correspon amb l'impost sobre societats meritats que es registra en el compte de pèrdues i guanys consolidat segons la normativa comptable aplicable.

⁷⁸ S'han utilitzat les referències següents: (i) “Identifying tax havens: characteristics and 2023 tax haven listing”, de Fair Tax Foundation; (ii) “Corporate Tax Haven Index” i “Financial secrecy Index 2022”, de Tax Justice Network, prenent com a referència els 30 primers països de cada índex; (iii) “Desigualdad S.A., filial a Espanya”, d'OXFAM Intermón, i (iv) “La Informació sobre Sostenibilitat a les empreses de l'IBEX 35, exercici 2022”, de l'Observatori de RSC. El document “Responsabilitat fiscal i bones pràctiques tributàries del Grup Banc Sabadell” està disponible a la pàgina web corporativa a través de l'enllaç següent: <https://www.grupbancsabadell.com/corp/es/sostenibilidad/fiscalidad-responsable.html>

⁷⁹ En relació amb els països i les magnituds que hi ha a la taula, es poden presentar diferències respecte d'altres informacions incloses en comptes anuals com a conseqüència, bàsicament, de (i) la transmissió d'entitats durant l'exercici o (ii) els resultats aportats per les societats que consoliden pel mètode de la participació.

⁸⁰ Pel que fa a la xifra de 222.372 milers d'euros indicada a la columna “Impostos sobre beneficis pagats”, 2024, jurisdicció Espanya (289.125 milers d'euros de l'exercici 2023), aquesta es compon d'un import de 431.320 milers d'euros pels pagaments realitzats de l'impost sobre societats durant el mateix exercici 2024 (294.610 milers d'euros de l'exercici 2023) i d'un import de 208.947 milers d'euros pels imports cobrats (5.485 milers d'euros de l'exercici 2023). De manera addicional, a Espanya se satisfà el gravamen temporal a les entitats de crèdit i establiments financers de crèdit, tal com es detalla a l'apartat “Altres contribucions”.

Les dues magnituds anteriors difereixen habitualment, ja que la primera magnitud (impost sobre beneficis pagats) es basa en un criteri de caixa i, per tant, depèn, entre altres qüestions, del mètode de càlcul i el calendari de pagaments a compte establert per la normativa fiscal vigent en cada país, els pagaments i les devolucions de l'impost corresponent a altres exercicis, o l'aplicació de crèdits fiscals generats en exercicis anteriors, mentre que la segona magnitud (impost sobre beneficis meritats) depèn, essencialment, del resultat del mateix exercici.

Les diferències entre el tipus nominal vigent en una jurisdicció i el tipus efectiu resultant de considerar els impostos sobre beneficis meritats i els beneficis abans d'impostos es deuen a ajustaments realitzats en la base imposable tenint en compte la normativa aplicable en cada una d'elles (com, per exemple, ajustaments d'inflació a Mèxic).

Altres contribucions

A més dels impostos sobre beneficis, l'entitat contribueix als fons de garantia de dipòsits que corresponen a cada geografia i al Fons Únic de Resolució Europeu, els quals reverteixen en la seguretat econòmica i financera dels ciutadans. Així mateix, també abona anualment l'impost sobre els dipòsits a les entitats de crèdit, la prestació patrimonial per la monetització dels AID⁸¹ i, des del 2023, el gravamen temporal a les entitats de crèdit i establiments financers de crèdit. La taula següent mostra el detall de cadascuna de les contribucions realitzades:

	2024	2023
Contribució a fons de garantia de dipòsits	(25.083)	(150.784)
Banc Sabadell	(6.294)	(132.209)
TSB	(414)	(280)
BS IBM Mèxic	(18.375)	(18.295)
Contribució al fons de resolució	—	(76.485)
Impost sobre els dipòsits a les entitats de crèdit	(37.972)	(34.418)
Prestació patrimonial per la monetització d'AID	(35.982)	(46.251)
Gravamen temporal a les entitats de crèdit i establiments financers de crèdit	(191.882)	(156.182)
Total	(316.003)	(614.904)

Dades en milers d'euros

Subvencions públiques rebudes

L'any 2024, s'han rebut subvencions a Espanya relacionades amb formació, per un import d'1.387.138 euros.

⁸¹ Actius per impostos diferits



6. Annexos

6.1 Iniciatives i aliances

De manera transversal i en línia amb el compromís sostenible, Banc Sabadell continua traçant aliances amb altres sectors i forma part de les iniciatives internacionals més rellevants en la lluita contra el canvi climàtic i a favor del desenvolupament social:

- La firma, des del 2005, de la iniciativa de responsabilitat corporativa del **Pacte Mundial de les Nacions Unides** i els deu principis en les àrees de drets humans, treball, medi ambient i anticorrupció.
- La firma, des del 2009, del **Carbon Disclosure Project (CDP)** en matèria d'acció contra el canvi climàtic.
- La firma dels **Principis de l'Equador** des del 2011, que incorporen criteris socials i ambientals en el finançament de grans projectes i préstecs corporatius.
- L'adhesió el 2019 als **Principis de Banca Responsable de Nacions Unides**, el primer marc de referència global que defineix el paper i les responsabilitats del sector bancari per garantir un futur sostenible, reforçant en aquest sentit l'alineació amb els ODS en relació amb l'Acord de París.
- La ratificació el 2019 del **Compromís Col·lectiu d'Acció Climàtica**, l'objectiu del qual reforça la reducció de la petjada de carboni en els balanços.
- L'adhesió el 2020 al **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)**, per a la divulgació dels riscos i oportunitats relacionats amb el canvi climàtic.
- L'adhesió el 2021 a la **Net-Zero Banking Alliance (NZBA)**, aliança internacional promoguda per la Iniciativa Financera del Programa de Nacions Unides per al Medi Ambient (UNEPFI), a través de la qual el banc es compromet al fet que totes les carteres de crèdit siguin netes en emissions netes de gasos d'efecte hivernacle el 2050 com a data límit, en línia amb els objectius de l'Acord de París.
- L'adhesió, el 2022, a l'**Aliança per a la Comptabilitat del Carboni en el Sector Financer (PCAF⁸²)**, amb l'objectiu de mesurar i divulgar les emissions de la cartera de préstecs i inversions de manera estandarditzada.⁸²

A més, en el mercat espanyol, el Banc col·labora amb fòrums multisectorials i independents com l'**Observatori Espanyol del Finançament Sostenible (OFIS)**, i en la cinquena edició dels guardons ha estat reconegut en la categoria d'entitat financera pel seu finançament sostenible.

En relació amb la infraestructura i instal·lacions, el banc disposa de la **certificació ISO 14001** en cinc centres corporatius, i la celebració de la Junta General d'Accionistes del 10 d'abril de 2024 disposa de la certificació d'"Esdeveniment sostenible", per l'empresa Econep Consultores, S.L. (Eventsost), considerant que aquesta compleix els criteris de sostenibilitat en tot el cicle de vida.

En matèria social i a escala nacional, el banc ha renovat les seves adhesions en els àmbits d'educació financera, entorn laboral, diversitat i gènere, i participa en diverses iniciatives de desenvolupament social:

- Des del punt de vista institucional, d'una banda, el banc ha renovat l'adhesió al conveni subscrit entre l'Associació Espanyola de Banca (AEB), la CNMV i el Banc d'Espanya per desenvolupar actuacions en el marc del **Pla nacional d'educació financera**, i, de l'altra, ha renovat el seu **distintiu Igualtat a l'Empresa (DIE)**, atorgat pel Ministeri d'Igualtat, i està adherit al **Pla McCuida**, impulsat pel Govern espanyol.

⁸² L'Aliança per a la Comptabilitat del Carboni en la Indústria Financera (Partnership for Carbon Accounting Financials) és una col·laboració entre institucions financeres d'arreu del món, llançada el 2019 i que té com a objectiu mesurar i divulgar les emissions de la cartera de préstecs i inversions de manera estandarditzada. Els participants del PCAF treballen mancomunadament per desenvolupar la norma mundial de comptabilitat i el report sobre gasos d'efecte hivernacle. Més informació a <https://carbonaccountingfinancials.com/industries>.

- Pel que fa a diversitat, el banc és signant de la iniciativa promoguda per la Fundació Adecco i la CEOE de "**CEO per la diversitat**", el protocol general de "**Més dones, millors empreses**", que impulsa l'Institut de la Dona, i fixa el compromís amb el foment de la diversitat interna. Així mateix, està adherit a l'**Associació Xarxa Empresarial per la Diversitat i Inclusió LGBTI (REDI)**, que treballa per fomentar entorns laborals segurs i respectuosos. A més, està adherit a l'**Empowering Women's Talent**, llançat per Equips & Talent, enfocat a l'empoderament de les dones a les companyies, i també és membre del **Women in Banking (WIB)**, iniciativa dedicada a promoure el paper de la dona a la banca espanyola. Així mateix, l'entitat també forma part del **Comitè de la Dona a la Banca de l'AEB**, alineant-se amb l'objectiu d'augmentar la visibilitat i el reconeixement del paper de la dona en el sector bancari, a més de promoure la inclusió i la diversitat en els processos de presa de decisions.
- En relació amb els reconeixements, el banc ha estat destacat en la llista de les 25 millors empreses per treballar a Espanya, segons el rànquing de **#LinkedInTopCompanies 2024**. Aquesta classificació, que inclou empreses amb més de 5.000 empleats, es basa en criteris com ara el desenvolupament professional, l'estabilitat laboral i la diversitat. A més, ha obtingut la **Certificació Top Employers** a Espanya, atorgada per *Top Employers Institute*.

En matèria de governança i amb perímetre nacional, destaquen les adhesions al **Codi de Bones Pràctiques Bancàries**, el **Codi de Bones Pràctiques Tributàries** i a **Autocontrol (Associació per a l'Autoregulació de la Comunicació Comercial)**, la certificació de transparència i responsabilitat fiscal (**segell "t de transparent"**), atorgada per la Fundació Haz, i el Segell d'Or del model de l'**European Foundation for Quality Management (EFQM)**. Totes les certificacions consten de les màximes distincions.

A TSB, marca de referència del grup al Regne Unit, destaquen les iniciatives relatives a l'adhesió de TSB al **Good Business Charter**, un esquema nacional d'acreditació que reconeix les empreses que es comporten de manera responsable i l'adhesió de TSB en el **Prince's Responsible Business Network**, una iniciativa de Negocis a la Comunitat (BITC) que ajuda les empreses a abordar una àmplia gamma de problemes essencials per construir una societat més justa i un futur més sostenible. A més, l'entitat és **Member of Prompt Payment Code** i signant de l'**HMT Mortgage Charter**.

A Mèxic, on el grup opera amb la marca Banc Sabadell Mèxic, el banc participa com a signatari del **Protocol de Sustentabilitat de l'Associació de Bancs de Mèxic (ABM)** i és signant de la "**Declaratòria a favor del desenvolupament de les finances climàtiques, verdes i sostenibles en el sector bancari mexicà**", impulsada pel Consell Consultiu de Finances Verdes (CCFV) i l'Associació de Bancs de Mèxic (ABM). A més, és **membre de la Comissió de Sostenibilitat de la Cambra Espanyola de Comerç (CAMESCOM)** a Mèxic.

A part d'aquestes aliances, totes implícites en el marc ASG del Sabadell Compromís Sostenible, s'incorporen les actuacions de transformació i impuls, tant les realitzades pel grup com les projectades de cara al futur, que estan alineades amb els **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)**, on té més capacitat d'influència a causa de la interrelació sistèmica, el tipus d'activitat i la capacitat d'impacte. En aquest sentit, si bé el propòsit de l'entitat també implica la contribució a tots els ODS, s'han prioritzat els següents:



Energia assequible i no contaminant



Treball decent i creixement econòmic



Indústria, innovació i infraestructura



Acció pel clima



Pau, justícia i institucions sòlides



6.2 Principis de Banca Responsable:

Responsible Banking Progress Statement

Principi	Descripció	Enllaços i referències
		Informe de Sostenibilitat de l'exercici anual acabat el 31 de desembre de 2024
1 Alineament	Banc Sabadell alinea la seva estratègia amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i l'Acord de París, amb el propòsit de donar suport i accelerar les importants transformacions econòmiques i socials que contribueixin al desenvolupament sostenible i la lluita contra el canvi climàtic. En aquest sentit, l'any 2022, el grup va llançar el document Sabadell Compromís Sostenible, un marc d'actuació que integra la visió de cara al futur dels compromisos ambientals, socials i de governança, alinea els objectius de negoci amb els ODS i estableix palanques d'acció amb actuacions de transformació i impuls. De manera transversal i en línia amb el Compromís Sostenible, Banc Sabadell continua traçant aliances amb altres sectors i forma part de les iniciatives internacionals més rellevants en la lluita contra el canvi climàtic i a favor del desenvolupament social.	— Compromís Sostenible de Banc Sabadell — 3.1 SBM-1: Estratègia, model de negoci i cadena de valor — 5.1.3.1 E1-1: Pla de transició per mitigar el canvi climàtic — 5.1.4.2 E1-2: Polítiques relacionades amb la mitigació del canvi climàtic i l'adaptació a aquest — 5.3.3.1 S4-1: Polítiques relacionades amb els consumidors i els usuaris finals — Annex 6.1 "Iniciatives i aliances"
2 Impacte i establiment d'objectius	Durant l'exercici 2022, Banc Sabadell va dur a terme un procés d'anàlisi per identificar els impactes positius i negatius resultants de les activitats de finançament en línia amb els requeriments dels Principis de Banca Responsable d'UNEP FI. Aquesta anàlisi es va fer utilitzant l'eina <i>Portfoli Impact Analysis for Banks</i> per a l'aplicació de la metodologia <i>Holistic Impact Methodology</i>, desenvolupada per UNEP FI. Durant l'exercici 2024, s'ha dut a terme una actualització d'aquesta anàlisi, després de la qual s'ha conclòs que les àrees d'impacte més destacades en la cartera continuen sent "Disponibilitat, accessibilitat, assequibilitat i qualitat de recursos i serveis" (en concret, l'"Accés a finances i habitatge") i l'"Estabilitat climàtica", atès que en aquests dos últims anys el model de negoci de l'entitat no ha canviat significativament. A més, en resposta als requisits de CSRD, s'ha dut a terme una anàlisi de doble materialitat en què s'han tingut en compte els resultats obtinguts de l'<i>Impact Analysis Tool for Banks</i>. El banc ha definit objectius específics relacionats amb les àrees d'impacte més destacades i se'n fa un seguiment periòdic.	— 3.1 SBM-1: Estratègia, model de negoci i cadena de valor — 3.2 SBM-2: Interessos i opinions de les parts interessades — 4.1. Doble materialitat — 5. Divulgació d'informació material — 5.1.5. Paràmetres i metes (ambiental: canvi climàtic) — 5.3.4 Paràmetres i metes (social: consumidors i usuaris finals)

3 Clients i consumidors

Banc Sabadell ha establert el Sabadell Compromís Sostenible com a marc ASG en què una de les línies d'acció principals és acompanyar els clients en la transició cap a una economia sostenible, fixant sendes de descarbonització, acompanyant els clients en la transició amb solucions especialitzades en energies renovables, d'eficiència energètica i mobilitat sostenible, i fixant normes sectorials que limitin activitats controvertides i/o impactes negatius sobre el desenvolupament ambiental i social.

El grup promou el finançament i la inversió sostenibles per impulsar la transició cap a un model més sostenible i una economia baixa en emissions de carboni, oferint les millors solucions a clients i inversors. Així, i en el marc del document Sabadell Compromís Sostenible, el banc es va comprometre a mobilitzar 65.000 milions d'euros en productes i serveis financers de manera acumulada en solucions de finances sostenibles durant el període 2021-2025.

En l'àmbit del finançament amb finalitat social, destaca l'objectiu de promoure i mantenir l'ocupació a través del finançament a microempreses.

- [3.1 SBM-1: Estratègia, model de negoci i cadena de valor](#)
- [5.1.3.1 E1-1: Pla de transició per mitigar el canvi climàtic](#)
- [5.1.4.1 NEIS 2 IRO-1: Descripció dels processos per determinar i avaluar els impactes, els riscos i les oportunitats materials relacionades amb el clima](#)
- [5.1.4.3 E1-3: Actuacions i recursos en relació amb les polítiques en matèria de canvi climàtic](#)
- [5.2.3.4. S4-1: Polítiques relacionades amb els consumidors i els usuaris finals](#)
- [5.3.3.2. S4-2: Processos per col·laborar amb els consumidors i els usuaris finals en matèria d'impactes](#)

4 Grups d'interès

Banc Sabadell manté un compromís amb els seus principals grups d'interès. Per això involucra i col·labora amb les principals parts interessades.

El grup, en consonància amb el seu compromís, ha desenvolupat anàlisis de materialitat dels aspectes relacionats amb la sostenibilitat, de manera que s'ha alineat amb les millors pràctiques de sostenibilitat i transparència. Amb l'entrada en vigor de la Nova Directiva Europea d'Informes de Sostenibilitat Corporativa (CSRD), s'ha dut a terme un nou exercici de doble materialitat amb l'objectiu d'identificar els impactes, els riscos i les oportunitats materials relacionats amb la sostenibilitat. Com a part del procés, es van identificar els grups d'interès principals del banc a través d'una revisió d'exercicis anteriors, anàlisis de recomanacions incloses en la normativa CSRD i anàlisis d'entitats comparables. Els principals grups d'interès detectats són la comunitat financera (inversors, accionistes i agències de *rating*), empleats, proveïdors, clients, organismes i institucions, societat i competidors. Un cop identificats, es van determinar els canals d'escolta.

- [3.2. SBM-2: Interessos i opinions de les parts interessades](#)
- [3.3. SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci.](#)
- [4.1. Doble materialitat](#)
- [5.3.2.1 NEIS 2 SBM-2: Interessos i opinions de les parts interessades](#)
- [5.3.3.2 S4-2: Processos per col·laborar amb els consumidors i els usuaris finals en matèria d'impactes](#)

5 Govern i cultura	Tant el sistema de govern com l'organització dels diferents nivells en la presa de decisions segueixen un procés de millora contínua i adaptació a les necessitats que es van generant del nou entorn de sostenibilitat. La política i les pràctiques de remuneració integren els riscos de sostenibilitat, estimulant un comportament coherent amb els plantejaments del grup (davant dels riscos) relacionats amb el clima i el medi ambient, així com amb els compromisos voluntàriament assumits pel grup. El banc continua acompanyant les persones treballadores a formar-se en l'àmbit de la sostenibilitat, centrant-se en elements de gestió ambiental, crisi energètica i altres continguts de formació continuada en sostenibilitat.	— 2.1 GOV-1: El paper dels òrgans d'administració, direcció i supervisió — 2.3 GOV-3: Integració del rendiment relacionat amb la sostenibilitat en sistemes d'incentius — 2.4 GOV-4: Declaració sobre la diligència deguda — 5.2.3.4. S1-4: Adopció de mesures relacionades amb els impactes materials sobre el personal propi, enfocaments per mitigar els riscos materials i aprofitar les oportunitats materials relacionades amb el personal propi i l'eficàcia d'aquestes actuacions – Apartat “Formació”
6 Transparència i responsabilitat	Les referències incloses en el <i>Responsible Banking Progress Statement</i> formen part de l'Informe de Sostenibilitat del grup, el qual compta amb una verificació limitada per part d'un tercer independent.	— Informe d'auditoria

6.3 Indicadors de taxonomia

0. Resum dels indicadors clau de resultats de la GAR relatius als indicadors clau de volum de negocis i de CapEx

Resum dels indicadors clau de resultats de la GAR relatius als indicadors clau de **volum de negocis**

Data de referència de la divulgació 31/12/2024		Total d'actius mediambientalment sostenibles	Indicadors clau de resultats ⁸⁴	Indicadors clau de resultats ⁸⁵	% cobertura (sobre els actius totals) ⁸⁶	% d'actius exclosos del numerador de la GAR (article 7, apartats 2 i 3, i annex V, secció 1.1.2) ⁸⁷	% d'actius exclosos del denominador de la GAR (article 7, apartat 1, i annex V, secció 1.2.4) ⁸⁸
Indicador clau de resultats principal	Ràtio d'actius verds (GAR) en termes d'estoc	8.292	4,43%		77,19%	25,72%	22,81%
		Total d'activitats mediambientalment sostenibles	Indicadors clau de resultats ⁸⁴	Indicadors clau de resultats ⁸⁵	% cobertura (sobre els actius totals) ⁸⁶	% d'actius exclosos del numerador de la GAR (article 7, apartats 2 i 3, i annex V, secció 1.1.2) ⁸⁷	% d'actius exclosos del denominador de la GAR (article 7, apartat 1, i annex V, secció 1.2.4) ⁸⁸
Indicadors clau de resultats addicionals	GAR (flux)	1.914	3,59%		82,05%	31,85%	17,95%
	Cartera de negociació						
	Garanties financeres	8	1,01%				
	Actius gestionats	96	2,03%				
	Ingressos per honoraris i comissions ⁸⁹						

Data de referència de la divulgació 31/12/2023 ⁸³		Total d'actius mediambientalment sostenibles	Indicadors clau de resultats ⁸⁴	Indicadors clau de resultats ⁸⁵	% cobertura (sobre els actius totals) ⁸⁶	% d'actius exclosos del numerador de la GAR (article 7, apartats 2 i 3, i annex V, secció 1.1.2) ⁸⁷	% d'actius exclosos del denominador de la GAR (article 7, apartat 1, i annex V, secció 1.2.4) ⁸⁸
Indicador clau de resultats principal	Ràtio d'actius verds (GAR) en termes d'estoc	7.774	4,45%		72,99%	25,70%	27,01%

		Total d'activitats mediambientalment sostenibles	Indicadors clau de resultats ⁸⁴	Indicadors clau de resultats ⁸⁵	% cobertura (sobre els actius totals) ⁸⁶	% d'actius exclosos del numerador de la GAR (article 7, apartats 2 i 3, i annex V, secció 1.1.2) ⁸⁷	% d'actius exclosos del denominador de la GAR (article 7, apartat 1, i annex V, secció 1.2.4) ⁸⁸
Indicadors clau de resultats addicionals	GAR (flux)	2.149	6,30%		58,53%	29,01%	41,47%
	Cartera de negociació						
	Garanties financeres	14	1,48%				
	Actius gestionats	79	2,80%				
	Ingressos per honoraris i comissions ⁸⁹						

Resum dels indicadors clau de resultats de la GAR relatius als indicadors clau de CapEx

Data de referència de la divulgació 31/12/2024		Total d'actius mediambientalment sostenibles	Indicadors clau de resultats ⁸⁴	Indicadors clau de resultats ⁸⁵	% cobertura (sobre els actius totals) ⁸⁶		% d'actius exclosos del numerador de la GAR (article 7, apartats 2 i 3, i annex V, secció 1.1.2) ⁸⁷		% d'actius exclosos del denominador de la GAR (article 7, apartat 1, i annex V, secció 1.2.4) ⁸⁸	
Indicador clau de resultats principal	Ràtio d'actius verds (GAR) en termes d'estoc	8.762		4,68 %	77,19	%	25,72	%	22,81	%
		Total d'activitats mediambientalment sostenibles	Indicadors clau de resultats ⁸⁴	Indicadors clau de resultats ⁸⁵	% cobertura (sobre els actius totals) ⁸⁶		% d'actius exclosos del numerador de la GAR (article 7, apartats 2 i 3, i annex V, secció 1.1.2) ⁸⁷		% d'actius exclosos del denominador de la GAR (article 7, apartat 1, i annex V, secció 1.2.4) ⁸⁸	
Indicadors clau de resultats addicionals	GAR (flux)	1.999		3,75 %	82,05	%	31,85	%	17,95	%
	Cartera de negociació									
	Garanties financeres	4		0,50 %						
	Actius gestionats	66		1,40 %						
	Ingressos per honoraris i comissions ⁸⁹									

Data de referència de la divulgació 31/12/2023 ⁸³		Total d'actius mediambientalment sostenibles	Indicadors clau de resultats ⁸⁴	Indicadors clau de resultats ⁸⁵	% cobertura (sobre els actius totals) ⁸⁶	% d'actius exclosos del numerador de la GAR (article 7, apartats 2 i 3, i annex V, secció 1.1.2) ⁸⁷	% d'actius exclosos del denominador de la GAR (article 7, apartat 1, i annex V, secció 1.2.4) ⁸⁸
Indicador clau de resultats principal	Ràtio d'actius verds (GAR) en termes d'estoc	7.706		4,41 %	72,99 %	25,70 %	27,01 %

		Total d'activitats mediambientalment sostenibles	Indicadors clau de resultats ⁸⁴	Indicadors clau de resultats ⁸⁵	% cobertura (sobre els actius totals) ⁸⁶	% d'actius exclosos del numerador de la GAR (article 7, apartats 2 i 3, i annex V, secció 1.1.2) ⁸⁷	% d'actius exclosos del denominador de la GAR (article 7, apartat 1, i annex V, secció 1.2.4) ⁸⁸
Indicadors clau de resultats addicionals	GAR (flux)	2.019		6,12 %	58,53%	29,01%	41,47%
	Cartera de negociació						
	Garanties financeres	14		1,48 %			
	Actius gestionats	146		4,84 %			
	Ingressos per honoraris i comissions ⁸⁹						

⁸³ Les dades al desembre del 2023 d'aquesta plantilla i següents es corresponen amb la informació publicada a l'Informe amb rellevància Prudencial de l'any 2023, després de l'avaluació realitzada pel supervisor durant el 2024.

⁸⁴ Basat en l'indicador clau de resultats del volum de negocis de la contrapart.

⁸⁵ Basat en l'indicador clau de resultats de les CapEx de la contrapart, excepte en el cas de les activitats de préstec, en què, pel que fa als préstecs generals, s'utilitza l'indicador clau de resultats del volum de negocis.

⁸⁶ % d'actius coberts per l'indicador clau de resultats davant dels actius totals dels bancs. Valor brut comptable de les exposicions del total d'actius de la GAR sobre el valor brut comptable del total d'actius.

⁸⁷ Valor brut comptable de les exposicions no elegibles per al càlcul de la GAR sobre el valor brut comptable del total d'actius.

⁸⁸ Valor brut comptable de les exposicions no cobertes en el càlcul de la GAR sobre el valor brut comptable del total d'actius.

⁸⁹ Ingressos per honoraris i comissions de serveis que no siguin concessió de préstecs i actius gestionats.

Nota: En les taules 1, 2, 3, 4 i 5 que s'inclouen a continuació, no s'hi inclou la informació relativa a l'alineament dels quatre nous objectius de clima (recursos hídrics, contaminació, biodiversitat i economia circular), perquè la informació no està disponible. Aquesta informació es publicarà en el pròxim exercici.

1. Actius per al càlcul de la GAR relatius als indicadors clau de volum de negocis i de CapEx

Actius per al càlcul de la GAR relatius als indicadors clau de volum de negocis

Milions d'EUR		Data de referència de la divulgació 31/12/2024												
		Import comptable brut total	Mitigació del canvi climàtic (MCC)					Adaptació al canvi climàtic (ACC)				Recursos hídrics i marins (WTR)		
			Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)		
			Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)					Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)				Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)		
			Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: de transició	Del qual: facilitadores			Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació		Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació		
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador														
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	124.030	87.442	8.286	7.298	337	350	31	6	0	3	1		
2	Empreses financeres	14.675	2.443	177	0	21	34	7	1	0	0	0		
3	Entitats de crèdit	13.298	2.235	153	0	21	15	7	1	0	0	0		
4	Préstecs i bestretes	11.061	2.086	143	0	19	13	6	1	0	0	0		
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	2.225	147	10	0	2	1	0	0	0	0	0		
6	Instruments de capital	11	2	0		0	0	0	0		0	0		
7	Altres societats financeres	1.378	208	24	0	0	19	0	0	0	0	0		
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	1.309	192	22	0	0	19	0	0	0	0	0		
9	Préstecs i bestretes	1.151	190	22	0	0	19	0	0	0	0	0		
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
11	Instruments de capital	110	2	0		0	0	0	0		0	0		
12	De les quals: societats de gestió	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
13	Préstecs i bestretes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
15	Instruments de capital	0	0	0		0	0	0	0		0	0		
16	De les quals: empreses d'assegurança	68	17	1	0	0	0	0	0	0	0	0		
17	Préstecs i bestretes	43	17	1	0	0	0	0	0	0	0	0		
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
19	Instruments de capital	25	0	0		0	0	0	0		0	0		
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	15.256	3.155	1.178	366	275	316	24	5	0	3	1		
21	Préstecs i bestretes	14.997	3.001	1.118	366	275	257	24	5	0	3	1		
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	259	154	60	0	0	60	0	0	0	0	0		

23	Instruments de capital	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24	Llars	92.597	81.843	6.931	6.931	41	0	0	0	0	0	0
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	78.458	78.458	6.890	6.890	0	0	0	0	0	0	0
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	1.212	1.212	0	0	0	0	0	0	0	0	0
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	2.172	2.172	41	41	41	0					0
28	Finançament d'administracions locals	1.503	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	Finançament d'habitatges	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30	Un altre finançament d'administracions locals	1.503	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	918	918	0	0	0	0	0	0	0	0	0
32	Actius exclosos del numerador per al càlcul de la GAR (inclosos en el denominador)	62.439										
33	Empreses financeres i no financeres	43.543										
34	Pimes i empreses no financeres (que no siguin pimes) no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI	31.228										
35	Préstecs i bestretes	31.072										
36	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles comercials	4.688										
37	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0										
38	Valors representatius de deute	32										
39	Instruments de capital	124										
40	Contraparts en països no membres de la UE no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI	12.315										
41	Préstecs i bestretes	12.314										
42	Valors representatius de deute	0										
43	Instruments de capital	1										
44	Derivats	2.395										
45	Préstecs interbancaris a la vista	566										
46	Efectiu i actius vinculats a efectiu	711										
47	Altres actius (fons de comerç, matèries primeres, etc.)	15.224										
48	Total d'actius de la GAR	187.387										
49	Actius no inclosos en el càlcul de la GAR	55.383										
50	Administracions centrals i emissors supranacionals	35.379										
51	Exposicions davant de bancs centrals	17.106										
52	Cartera de negociació	2.898										
53	Actius totals	242.770										
Exposicions fora del balanç - Empreses subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI												
54	Garanties financeres	756	132	7	1	0	5	2	0	0	0	1
55	Actius gestionats	4.729	1.162	96	0	7	5	19	0	0	0	0
56	Dels quals: valors representatius de deute	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
57	Dels quals: instruments de capital	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024									
		Import comptable brut total	Economia circular (CE)			Contaminació (PPC)			Biodiversitat i ecosistemes (BIO)		
			Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)		Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)		Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				
			Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)		Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)		Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)				
			Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació	Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació	Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació			
Milions d'EUR											
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador											
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	124.030	12		61			93			
2	Empreses financeres	14.675	0		0			0			
3	Entitats de crèdit	13.298	0		0			0			
4	Préstecs i bestretes	11.061	0		0			0			
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	2.225	0		0			0			
6	Instruments de capital	11	0		0			0			
7	Altres societats financeres	1.378	0		0			0			
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	1.309	0		0			0			
9	Préstecs i bestretes	1.151	0		0			0			
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	48	0		0			0			
11	Instruments de capital	110	0		0			0			
12	De les quals: societats de gestió	0	0		0			0			
13	Préstecs i bestretes	0	0		0			0			
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0		0			0			
15	Instruments de capital	0	0		0			0			
16	De les quals: empreses d'assegurança	68	0		0			0			
17	Préstecs i bestretes	43	0		0			0			
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0		0			0			
19	Instruments de capital	25	0		0			0			
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINFI)	15.256	12		61			93			
21	Préstecs i bestretes	14.997	12		29			93			
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	259	0		32			0			
23	Instruments de capital	0	0		0			0			
24	Llars	92.597	0		0			0			
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	78.458	0		0			0			
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	1.212	0		0			0			
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	2.172	0		0			0			
28	Finançament d'administracions locals	1.503	0		0			0			
29	Finançament d'habitatges	0	0		0			0			

30	Un altre finançament d'administracions locals	1.503	0		0		0	
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	918	0		0		0	
32	Actius exclosos del numerador per al càlcul de la GAR (inclosos en el denominador)	62.439						
33	Empreses financeres i no financeres	43.543						
34	Pimes i empreses no financeres (que no siguin pimes) no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI	31.228						
35	Préstecs i bestretes	31.072						
36	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles comercials	4.688						
37	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0						
38	Valors representatius de deute	32						
39	Instruments de capital	124						
40	Contraparts en països no membres de la UE no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI	12.315						
41	Préstecs i bestretes	12.314						
42	Valors representatius de deute	0						
43	Instruments de capital	1						
44	Derivats	2.395						
45	Préstecs interbancaris a la vista	566						
46	Efectiu i actius vinculats a efectiu	711						
47	Altres actius (fons de comerç, matèries primeres, etc.)	15.224						
48	Total d'actius de la GAR	187.387						
49	Actius no inclosos en el càlcul de la GAR	55.383						
50	Administracions centrals i emissors supranacionals	35.379						
51	Exposicions davant de bancs centrals	17.106						
52	Cartera de negociació	2.898						
53	Actius totals	242.770						
Exposicions fora del balanç - Empreses subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI								
54	Garanties financeres	756	4		6		10	
55	Actius gestionats	4.729	2		0		0	
56	Dels quals: valors representatius de deute	0	0		0		0	
57	Dels quals: instruments de capital	0	0		0		0	

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024					
		Import comptable brut total	TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)				
			Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				
			Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)				
Milions d'EUR		Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: de transició		Del qual: facilitadores		
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador							
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	124.030	87.641	8.292	7.298	337	353
2	Empreses financeres	14.675	2.450	178	0	21	34
3	Entitats de crèdit	13.298	2.241	154	0	21	15
4	Préstecs i bestretes	11.061	2.092	144	0	19	13
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	2.225	148	10	0	2	2
6	Instruments de capital	11	2	0		0	0
7	Altres societats financeres	1.378	209	24	0	0	19
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	1.309	192	22	0	0	19
9	Préstecs i bestretes	1.151	190	22	0	0	19
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	48	0	0	0	0	0
11	Instruments de capital	110	2	0		0	0
12	De les quals: societats de gestió	0	0	0	0	0	0
13	Préstecs i bestretes	0	0	0	0	0	0
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0	0	0	0	0
15	Instruments de capital	0	0	0		0	0
16	De les quals: empreses d'assegurança	68	17	1	0	0	0
17	Préstecs i bestretes	43	17	1	0	0	0
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0	0	0	0	0
19	Instruments de capital	25	0	0		0	0
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF)	15.256	3.347	1.183	366	275	319
21	Préstecs i bestretes	14.997	3.161	1.123	366	275	260
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	259	186	60	0	0	60
23	Instruments de capital	0	0	0	0	0	0
24	Llars	92.597	81.843	6.931	6.931	41	0
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	78.458	78.458	6.890	6.890	0	0
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	1.212	1.212	0	0	0	0
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	2.172	2.172	41	41	41	0
28	Finançament d'administracions locals	1.503	1	0	0	0	0
29	Finançament d'habitatges	0	0	0	0	0	0
30	Un altre finançament d'administracions locals	1.503	1	0	0	0	0
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	918	918	0	0	0	0
32	Actius exclosos del numerador per al càlcul de la GAR (inclosos en el denominador)	62.439					
33	Empreses financeres i no financeres	43.543					

34	Pimes i empreses no financeres (que no siguin pimes) no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF	31.228			
35	Préstecs i bestretes	31.072			
36	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles comercials	4.688			
37	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0			
38	Valors representatius de deute	32			
39	Instruments de capital	124			
40	Contraparts en països no membres de la UE no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF	12.315			
41	Préstecs i bestretes	12.314			
42	Valors representatius de deute	0			
43	Instruments de capital	1			
44	Derivats	2.395			
45	Préstecs interbancaris a la vista	566			
46	Efectiu i actius vinculats a efectiu	711			
47	Altres actius (fons de comerç, matèries primeres, etc.)	15.224			
48	Total d'actius de la GAR	187.387			
49	Actius no inclosos en el càlcul de la GAR	55.383			
50	Administracions centrals i emissors supranacionals	35.379			
51	Exposicions davant de bancs centrals	17.106			
52	Cartera de negociació	2.898			
53	Actius totals	242.770			
Exposicions fora del balanç - Empreses subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF					
54	Garanties financeres	756	155	8	1 0 5
55	Actius gestionats	4.729	1.183	96	0 7 6
56	Dels quals: valors representatius de deute	0	0	0	0 0 0
57	Dels quals: instruments de capital	0	0	0	0 0 0

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023												
		Import comptable brut total	Mitigació del canvi climàtic (MCC)					Adaptació al canvi climàtic (ACC)				Recursos hídrics i marins (WTR)		
			Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)		
			Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)					Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)				Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)		
Milions d'EUR				Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: de transició	Del qual: facilitadores			Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació		Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació	
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador														
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	113.203	86.881	7.558	0	114	233	316	127	0	10			
2	Empreses financeres	7.684	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
3	Entitats de crèdit	6.588	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
4	Préstecs i bestretes	5.608	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	970	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
6	Instruments de capital	10	0	0		0	0	0	0		0			
7	Altres societats financeres	1.096	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	1.064	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
9	Préstecs i bestretes	951	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	62	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
11	Instruments de capital	51	0	0		0	0	0	0		0			
12	De les quals: societats de gestió	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
13	Préstecs i bestretes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
15	Instruments de capital	0	0	0		0	0	0	0		0			
16	De les quals: empreses d'assegurança	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
17	Préstecs i bestretes	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
19	Instruments de capital	21	0	0		0	0	0	0		0			
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINFI)	14.829	2.069	910	0	112	233	316	127	0	10			
21	Préstecs i bestretes	14.638	1.979	845	0	112	169	311	126	0	9			
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	191	90	65	0	0	64	5	1	0	1			
23	Instruments de capital	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
24	Llars	89.144	84.812	6.648	0	1	0	0	0	0	0			
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	75.576	75.576	6.647	0	0	0	0	0	0	0			
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	1.316	1.316	1	0	1	0	0	0	0	0			
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	1.825	382	0	0	0	0							
28	Finançament d'administracions locals	1.546	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
29	Finançament d'habitatges	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			

30	Un altre finançament d'administracions locals	1.546	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	1.268	1.268	89	0	0	0	0	0	0	0	
32	Actius exclosos del numerador per al càlcul de la GAR (inclosos en el denominador)	61.510										
33	Empreses financeres i no financeres	41.414										
34	Pimes i empreses no financeres (que no siguin pimes) no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI	30.121										
35	Préstecs i bestretes	29.946										
36	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles comercials	4.900										
37	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0										
38	Valors representatius de deute	63										
39	Instruments de capital	112										
40	Contraparts en països no membres de la UE no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI	11.293										
41	Préstecs i bestretes	11.286										
42	Valors representatius de deute	0										
43	Instruments de capital	7										
44	Derivats	2.425										
45	Préstecs interbancaris a la vista	693										
46	Efectiu i actius vinculats a efectiu	726										
47	Altres actius (fons de comerç, matèries primeres, etc.)	16.253										
48	Total d'actius de la GAR	174.713										
49	Actius no inclosos en el càlcul de la GAR	64.649										
50	Administracions centrals i emissors supranacionals	33.219										
51	Exposicions davant de bancs centrals	28.723										
52	Cartera de negociació	2.706										
53	Actius totals	239.362										
Exposicions fora del balanç - Empreses subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI												
54	Garanties financeres	914	507	14	0	0	0	0	0	0	0	
55	Actius gestionats	3.007	79	79	0	0	0	5	5	0	0	
56	Dels quals: valors representatius de deute	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
57	Dels quals: instruments de capital	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023									
		Import comptable brut total	Economia circular (CE)			Contaminació (PPC)			Biodiversitat i ecosistemes (BIO)		
			Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)		
			Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)			Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)			Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)		
			Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació		Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació		Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació	
Milions d'EUR											
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador											
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	113.203									
2	Empreses financeres	7.684									
3	Entitats de crèdit	6.588									
4	Préstecs i bestretes	5.608									
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	970									
6	Instruments de capital	10									
7	Altres societats financeres	1.096									
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	1.064									
9	Préstecs i bestretes	951									
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	62									
11	Instruments de capital	51									
12	De les quals: societats de gestió	0									
13	Préstecs i bestretes	0									
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0									
15	Instruments de capital	0									
16	De les quals: empreses d'assegurança	32									
17	Préstecs i bestretes	11									
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0									
19	Instruments de capital	21									
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	14.829									
21	Préstecs i bestretes	14.638									
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	191									
23	Instruments de capital	0									
24	Llars	89.144									
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	75.576									
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	1.316									
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	1.825									
28	Finançament d'administracions locals	1.546									
29	Finançament d'habitatges	0									
30	Un altre finançament d'administracions locals	1.546									

31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	1.268			
32	Actius exclosos del numerador per al càlcul de la GAR (inclosos en el denominador)	61.510			
33	Empreses financeres i no financeres	41.414			
34	Pimes i empreses no financeres (que no siguin pimes) no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI	30.121			
35	Préstecs i bestretes	29.946			
36	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles comercials	4.900			
37	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0			
38	Valors representatius de deute	63			
39	Instruments de capital	112			
40	Contraparts en països no membres de la UE no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI	11.293			
41	Préstecs i bestretes	11.286			
42	Valors representatius de deute	0			
43	Instruments de capital	7			
44	Derivats	2.425			
45	Préstecs interbancaris a la vista	693			
46	Efectiu i actius vinculats a efectiu	726			
47	Altres actius (fons de comerç, matèries primeres, etc.)	16.253			
48	Total d'actius de la GAR	174.713			
49	Actius no inclosos en el càlcul de la GAR	64.649			
50	Administracions centrals i emissors supranacionals	33.219			
51	Exposicions davant de bancs centrals	28.723			
52	Cartera de negociació	2.706			
53	Actius totals	239.362			
Exposicions fora del balanç - Empreses subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI					
54	Garanties financeres	914			
55	Actius gestionats	3.007			
56	Dels quals: valors representatius de deute	0			
57	Dels quals: instruments de capital	0			

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023					
		Import comptable brut total	TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)				
			Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				
			Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)				
					Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: de transició	Del qual: facilitadores
Milions d'EUR							
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador							
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	113.203	87.197	7.685	0	124	233
2	Empreses financeres	7.684	0	0	0	0	0
3	Entitats de crèdit	6.588	0	0	0	0	0
4	Préstecs i bestretes	5.608	0	0	0	0	0
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	970	0	0	0	0	0
6	Instruments de capital	10	0	0		0	0
7	Altres societats financeres	1.096	0	0	0	0	0
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	1.064	0	0	0	0	0
9	Préstecs i bestretes	951	0	0	0	0	0
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	62	0	0	0	0	0
11	Instruments de capital	51	0	0		0	0
12	De les quals: societats de gestió	0	0	0	0	0	0
13	Préstecs i bestretes	0	0	0	0	0	0
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0	0	0	0	0
15	Instruments de capital	0	0	0		0	0
16	De les quals: empreses d'assegurança	32	0	0	0	0	0
17	Préstecs i bestretes	11	0	0	0	0	0
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0	0	0	0	0
19	Instruments de capital	21	0	0		0	0
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF)	14.829	2.385	1.037	0	123	233
21	Préstecs i bestretes	14.638	2.290	971	0	122	169
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	191	95	66	0	1	64
23	Instruments de capital	0	0	0	0	0	0
24	Llars	89.144	84.812	6.648	0	1	0
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	75.576	75.576	6.647	0	0	0
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	1.316	1.316	1	0	1	0
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	1.825	382	0	0	0	0
28	Finançament d'administracions locals	1.546	0	0	0	0	0
29	Finançament d'habitatges	0	0	0	0	0	0
30	Un altre finançament d'administracions locals	1.546	0	0	0	0	0
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	1.268	1.268	89	0	0	0
32	Actius exclosos del numerador per al càlcul de la GAR (inclosos en el denominador)	61.510					
33	Empreses financeres i no financeres	41.414					

34	Pimes i empreses no financeres (que no siguin pimes) no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF	30.121			
35	Préstecs i bestretes	29.946			
36	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles comercials	4.900			
37	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0			
38	Valors representatius de deute	63			
39	Instruments de capital	112			
40	Contraparts en països no membres de la UE no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF	11.293			
41	Préstecs i bestretes	11.286			
42	Valors representatius de deute	0			
43	Instruments de capital	7			
44	Derivats	2.425			
45	Préstecs interbancaris a la vista	693			
46	Efectiu i actius vinculats a efectiu	726			
47	Altres actius (fons de comerç, matèries primeres, etc.)	16.253			
48	Total d'actius de la GAR	174.713			
49	Actius no inclosos en el càlcul de la GAR	64.649			
50	Administracions centrals i emissors supranacionals	33.219			
51	Exposicions davant de bancs centrals	28.723			
52	Cartera de negociació	2.706			
53	Actius totals	239.362			
Exposicions fora del balanç - Empreses subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF					
54	Garanties financeres	914	507	14	0 0 0
55	Actius gestionats	3.007	236	84	0 4 43
56	Dels quals: valors representatius de deute	0	0	0	0 0 0
57	Dels quals: instruments de capital	0	0	0	0 0 0

Actius per al càlcul de la GAR relatius als indicadors clau de CapEx

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024												
		Import comptable brut total	Mitigació del canvi climàtic (MCC)					Adaptació al canvi climàtic (ACC)				Recursos hídrics i marins (WTR)		
			Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)		
			Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)					Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)				Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)		
				Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: de transició	Del qual: facilitadores			Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació		Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació	
Milions d'EUR														
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador														
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	124.030	88.324	8.754	7.298	367	506	63	8	0	1	3		
2	Empreses financeres	14.675	2.445	205	0	28	43	6	2	0	0	0		
3	Entitats de crèdit	13.298	2.246	184	0	28	25	6	1	0	0	0		
4	Préstecs i bestretes	11.061	2.093	171	0	25	22	5	1	0	0	0		
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	2.225	151	13	0	3	2	1	0	0	0	0		
6	Instruments de capital	11	2	0		0	0	0	0		0	0		
7	Altres societats financeres	1.378	199	21	0	0	18	0	0	0	0	0		
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	1.309	182	19	0	0	18	0	0	0	0	0		
9	Préstecs i bestretes	1.151	175	19	0	0	18	0	0	0	0	0		
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
11	Instruments de capital	110	7	0		0	0	0	0		0	0		
12	De les quals: societats de gestió	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
13	Préstecs i bestretes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
15	Instruments de capital	0	0	0		0	0	0	0		0	0		
16	De les quals: empreses d'assegurança	68	18	1	0	0	0	0	0	0	0	0		
17	Préstecs i bestretes	43	18	1	0	0	0	0	0	0	0	0		
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
19	Instruments de capital	25	0	0		0	0	0	0		0	0		
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	15.256	4.035	1.617	366	298	463	57	7	0	1	3		
21	Préstecs i bestretes	14.997	3.880	1.547	366	298	394	57	7	0	1	3		
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	259	155	70	0	0	70	0	0	0	0	0		
23	Instruments de capital	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
24	Llars	92.597	81.843	6.931	6.931	41	0	0	0	0	0	0		
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	78.458	78.458	6.890	6.890	0	0	0	0	0	0	0		
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	1.212	1.212	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	2.172	2.172	41	41	41	0					0		

28	Finançament d'administracions locals	1.503	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	Finançament d'habitatges	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30	Un altre finançament d'administracions locals	1.503	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	918	918	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
32	Actius exclosos del numerador per al càlcul de la GAR (inclosos en el denominador)	62.439	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33	Empreses financeres i no financeres	43.543											
34	Pimes i empreses no financeres (que no siguin pimes) no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI	31.228											
35	Préstecs i bestretes	31.072											
36	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles comercials	4.688											
37	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0											
38	Valors representatius de deute	32											
39	Instruments de capital	124											
40	Contraparts en països no membres de la UE no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI	12.315											
41	Préstecs i bestretes	12.314											
42	Valors representatius de deute	0											
43	Instruments de capital	1											
44	Derivats	2.395											
45	Préstecs interbancaris a la vista	566											
46	Efectiu i actius vinculats a efectiu	711											
47	Altres actius (fons de comerç, matèries primeres, etc.)	15.224											
48	Total d'actius de la GAR	187.387											
49	Actius no inclosos en el càlcul de la GAR	55.383											
50	Administracions centrals i emissors supranacionals	35.379											
51	Exposicions davant de bancs centrals	17.106											
52	Cartera de negociació	2.898											
53	Actius totals	242.770											
Exposicions fora del balanç - Empreses subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI													
54	Garanties financeres	756	218	4	1	0	1	1	0	0	0	0	0
55	Actius gestionats	4.729	988	66	0	17	13	3	1	0	0	0	0
56	Dels quals: valors representatius de deute	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
57	Dels quals: instruments de capital	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024									
		Import comptable brut total	Economia circular (CE)			Contaminació (PPC)			Biodiversitat i ecosistemes (BIO)		
			Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)		Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)		Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				
			Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)		Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)		Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)				
			Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació	Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació	Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació			
Milions d'EUR											
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador											
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	124.030	43		29			100			
2	Empreses financeres	14.675	0		0			0			
3	Entitats de crèdit	13.298	0		0			0			
4	Préstecs i bestretes	11.061	0		0			0			
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	2.225	0		0			0			
6	Instruments de capital	11	0		0			0			
7	Altres societats financeres	1.378	0		0			0			
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	1.309	0		0			0			
9	Préstecs i bestretes	1.151	0		0			0			
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	48	0		0			0			
11	Instruments de capital	110	0		0			0			
12	De les quals: societats de gestió	0	0		0			0			
13	Préstecs i bestretes	0	0		0			0			
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0		0			0			
15	Instruments de capital	0	0		0			0			
16	De les quals: empreses d'assegurança	68	0		0			0			
17	Préstecs i bestretes	43	0		0			0			
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0		0			0			
19	Instruments de capital	25	0		0			0			
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINFE)	15.256	43		29			100			
21	Préstecs i bestretes	14.997	43		25			100			
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	259	0		4			0			
23	Instruments de capital	0	0		0			0			
24	Llars	92.597	0		0			0			
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	78.458	0		0			0			
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	1.212	0		0			0			
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	2.172			0			0			
28	Finançament d'administracions locals	1.503	0		0			0			
29	Finançament d'habitatges	0	0		0			0			

30	Un altre finançament d'administracions locals	1.503	0		0		0	
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	918	0		0		0	
32	Actius exclosos del numerador per al càlcul de la GAR (inclosos en el denominador)	62.439	0		0		0	
33	Empreses financeres i no financeres	43.543						
34	Pimes i empreses no financeres (que no siguin pimes) no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI	31.228						
35	Préstecs i bestretes	31.072						
36	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles comercials	4.688						
37	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0						
38	Valors representatius de deute	32						
39	Instruments de capital	124						
40	Contraparts en països no membres de la UE no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI	12.315						
41	Préstecs i bestretes	12.314						
42	Valors representatius de deute	0						
43	Instruments de capital	1						
44	Derivats	2.395						
45	Préstecs interbancaris a la vista	566						
46	Efectiu i actius vinculats a efectiu	711						
47	Altres actius (fons de comerç, matèries primeres, etc.)	15.224						
48	Total d'actius de la GAR	187.387						
49	Actius no inclosos en el càlcul de la GAR	55.383						
50	Administracions centrals i emissors supranacionals	35.379						
51	Exposicions davant de bancs centrals	17.106						
52	Cartera de negociació	2.898						
53	Actius totals	242.770						
Exposicions fora del balanç - Empreses subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI								
54	Garanties financeres	756	4		5		11	
55	Actius gestionats	4.729	2		0		0	
56	Dels quals: valors representatius de deute	0	0		0		0	
57	Dels quals: instruments de capital	0	0		0		0	

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024					
		Import comptable brut total	TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)				
			Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				
			Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)				
	Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: de transició	Del qual: facilitadores				
Milions d'EUR							
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador							
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	124.030	88.562	8.762	7.298	367	507
2	Empreses financeres	14.675	2.451	207	0	28	43
3	Entitats de crèdit	13.298	2.252	186	0	28	25
4	Préstecs i bestretes	11.061	2.098	172	0	25	22
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	2.225	152	13	0	3	2
6	Instruments de capital	11	2	0		0	0
7	Altres societats financeres	1.378	200	21	0	0	18
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	1.309	182	19	0	0	18
9	Préstecs i bestretes	1.151	175	19	0	0	18
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	48	0	0	0	0	0
11	Instruments de capital	110	7	0		0	0
12	De les quals: societats de gestió	0	0	0	0	0	0
13	Préstecs i bestretes	0	0	0	0	0	0
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0	0	0	0	0
15	Instruments de capital	0	0	0		0	0
16	De les quals: empreses d'assegurança	68	18	1	0	0	0
17	Préstecs i bestretes	43	18	1	0	0	0
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0	0	0	0	0
19	Instruments de capital	25	0	0		0	0
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	15.256	4.267	1.624	366	298	464
21	Préstecs i bestretes	14.997	4.107	1.554	366	298	394
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	259	159	70	0	0	70
23	Instruments de capital	0	0	0	0	0	0
24	Llars	92.597	81.843	6.931	6.931	41	0
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	78.458	78.458	6.890	6.890	0	0
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	1.212	1.212	0	0	0	0
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	2.172	2.172	41	41	41	0
28	Finançament d'administracions locals	1.503	1	0	0	0	0
29	Finançament d'habitatges	0	0	0	0	0	0
30	Un altre finançament d'administracions locals	1.503	1	0	0	0	0
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	918	918	0	0	0	0
32	Actius exclosos del numerador per al càlcul de la GAR (inclosos en el denominador)	62.439	0	0	0	0	0
33	Empreses financeres i no financeres	43.543					

34	Pimes i empreses no financeres (que no siguin pimes) no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF	31.228			
35	Préstecs i bestretes	31.072			
36	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles comercials	4.688			
37	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0			
38	Valors representatius de deute	32			
39	Instruments de capital	124			
40	Contraparts en països no membres de la UE no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF	12.315			
41	Préstecs i bestretes	12.314			
42	Valors representatius de deute	0			
43	Instruments de capital	1			
44	Derivats	2.395			
45	Préstecs interbancaris a la vista	566			
46	Efectiu i actius vinculats a efectiu	711			
47	Altres actius (fons de comerç, matèries primeres, etc.)	15.224			
48	Total d'actius de la GAR	187.387			
49	Actius no inclosos en el càlcul de la GAR	55.383			
50	Administracions centrals i emissors supranacionals	35.379			
51	Exposicions davant de bancs centrals	17.106			
52	Cartera de negociació	2.898			
53	Actius totals	242.770			
Exposicions fora del balanç - Empreses subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF					
54	Garanties financeres	756	239	4	1 0 2
55	Actius gestionats	4.729	993	66	0 17 13
56	Dels quals: valors representatius de deute	0	0	0	0 0 0
57	Dels quals: instruments de capital	0	0	0	0 0 0

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023													
		Import comptable brut total	Mitigació del canvi climàtic (MCC)					Adaptació al canvi climàtic (ACC)				Recursos hídrics i marins (WTR)			
			Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			
			Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)					Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)				Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)			
				Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: de transició	Del qual: facilitadores			Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació			Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació	
Milions d'EUR															
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador															
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	113.203	87.160	7.496	0	114	382	292	121	0	7				
2	Empreses financeres	7.684	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
3	Entitats de crèdit	6.588	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
4	Préstecs i bestretes	5.608	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	970	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
6	Instruments de capital	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
7	Altres societats financeres	1.096	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	1.001	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
9	Préstecs i bestretes	889	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	62	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
11	Instruments de capital	51	0	0		0	0	0	0	0	0				
12	De les quals: societats de gestió	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
13	Préstecs i bestretes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
15	Instruments de capital	0	0	0		0	0	0	0		0				
16	De les quals: empreses d'assegurança	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
17	Préstecs i bestretes	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
19	Instruments de capital	21	0	0		0	0	0	0		0				
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	14.829	2.348	847	0	113	382	292	121	0	7				
21	Préstecs i bestretes	14.638	2.240	824	0	113	359	288	120	0	6				
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	191	108	23	0	0	23	4	1	0	1				
23	Instruments de capital	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
24	Llars	89.144	84.812	6.648	0	1	0	0	0	0	0				
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	75.576	75.576	6.647	0	0	0	0	0	0	0				
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	1.316	1.316	1	0	1	0	0	0	0	0				
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	1.825	382	0	0	0	0								
28	Finançament d'administracions locals	1.546	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
29	Finançament d'habitatges	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
30	Un altre finançament d'administracions locals	1.546	0	0	0	0	0	0	0	0	0				

31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	1.268	1.268	89	0	0	0	0	0	0	0	
32	Actius exclosos del numerador per al càlcul de la GAR (inclosos en el denominador)	61.510	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
33	Empreses financeres i no financeres	41.414										
34	Pimes i empreses no financeres (que no siguin pimes) no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF	30.121										
35	Préstecs i bestretes	29.946										
36	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles comercials	4.900										
37	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0										
38	Valors representatius de deute	63										
39	Instruments de capital	112										
40	Contraparts en països no membres de la UE no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF	11.293										
41	Préstecs i bestretes	11.286										
42	Valors representatius de deute	0										
43	Instruments de capital	7										
44	Derivats	2.425										
45	Préstecs interbancaris a la vista	693										
46	Efectiu i actius vinculats a efectiu	726										
47	Altres actius (fons de comerç, matèries primeres, etc.)	16.253										
48	Total d'actius de la GAR	174.713										
49	Actius no inclosos en el càlcul de la GAR	64.649										
50	Administracions centrals i emissors supranacionals	33.219										
51	Exposicions davant de bancs centrals	28.723										
52	Cartera de negociació	2.706										
53	Actius totals	239.362										
Exposicions fora del balanç - Empreses subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF												
54	Garanties financeres	914	507	14	0	0	0	0	0	0	0	
55	Actius gestionats	3.007	146	146	0	0	0	8	8	0	0	
56	Dels quals: valors representatius de deute	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
57	Dels quals: instruments de capital	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023									
		Import comptable brut total	Economia circular (CE)			Contaminació (PPC)			Biodiversitat i ecosistemes (BIO)		
			Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)		
			Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)			Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)			Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)		
			Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació		Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació		Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: d'adaptació	
Milions d'EUR											
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador											
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	113.203									
2	Empreses financeres	7.684									
3	Entitats de crèdit	6.588									
4	Préstecs i bestretes	5.608									
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	970									
6	Instruments de capital	10									
7	Altres societats financeres	1.096									
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	1.001									
9	Préstecs i bestretes	889									
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	62									
11	Instruments de capital	51									
12	De les quals: societats de gestió	0									
13	Préstecs i bestretes	0									
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0									
15	Instruments de capital	0									
16	De les quals: empreses d'assegurança	32									
17	Préstecs i bestretes	11									
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0									
19	Instruments de capital	21									
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINP)	14.829									
21	Préstecs i bestretes	14.638									
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	191									
23	Instruments de capital	0									
24	Llars	89.144									
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	75.576									
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	1.316									
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	1.825									
28	Finançament d'administracions locals	1.546									
29	Finançament d'habitatges	0									
30	Un altre finançament d'administracions locals	1.546									

31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	1.268			
32	Actius exclosos del numerador per al càlcul de la GAR (inclosos en el denominador)	61.510			
33	Empreses financeres i no financeres	41.414			
34	Pimes i empreses no financeres (que no siguin pimes) no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF	30.121			
35	Préstecs i bestretes	29.946			
36	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles comercials	4.900			
37	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0			
38	Valors representatius de deute	63			
39	Instruments de capital	112			
40	Contraparts en països no membres de la UE no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF	11.293			
41	Préstecs i bestretes	11.286			
42	Valors representatius de deute	0			
43	Instruments de capital	7			
44	Derivats	2.425			
45	Préstecs interbancaris a la vista	693			
46	Efectiu i actius vinculats a efectiu	726			
47	Altres actius (fons de comerç, matèries primeres, etc.)	16.253			
48	Total d'actius de la GAR	174.713			
49	Actius no inclosos en el càlcul de la GAR	64.649			
50	Administracions centrals i emissors supranacionals	33.219			
51	Exposicions davant de bancs centrals	28.723			
52	Cartera de negociació	2.706			
53	Actius totals	239.362			
Exposicions fora del balanç - Empreses subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF					
54	Garanties financeres	914			
55	Actius gestionats	3.007			
56	Dels quals: valors representatius de deute	0			
57	Dels quals: instruments de capital	0			

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023					
		Import comptable brut total	TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)				
			Del qual: a sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				
				Del qual: mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)		Del qual: de finançament especialitzat	Del qual: de transició
Milions d'EUR							
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador							
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	113.203	87.453	7.617	0	121	382
2	Empreses financeres	7.684	0	0	0	0	0
3	Entitats de crèdit	6.588	0	0	0	0	0
4	Préstecs i bestretes	5.608	0	0	0	0	0
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	970	0	0	0	0	0
6	Instruments de capital	10	0	0		0	0
7	Altres societats financeres	1.096	0	0	0	0	0
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	1.001	0	0	0	0	0
9	Préstecs i bestretes	889	0	0	0	0	0
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	62	0	0	0	0	0
11	Instruments de capital	51	0	0		0	0
12	De les quals: societats de gestió	0	0	0	0	0	0
13	Préstecs i bestretes	0	0	0	0	0	0
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0	0	0	0	0
15	Instruments de capital	0	0	0		0	0
16	De les quals: empreses d'assegurança	32	0	0	0	0	0
17	Préstecs i bestretes	11	0	0	0	0	0
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0	0	0	0	0	0
19	Instruments de capital	21	0	0		0	0
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	14.829	2.641	969	0	120	382
21	Préstecs i bestretes	14.638	2.528	945	0	119	359
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	191	113	24	0	1	23
23	Instruments de capital	0	0	0	0	0	0
24	Llars	89.144	84.812	6.648	0	1	0
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	75.576	75.576	6.647	0	0	0
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	1.316	1.316	1	0	1	0
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	1.825	382	0	0	0	0
28	Finançament d'administracions locals	1.546	0	0	0	0	0
29	Finançament d'habitatges	0	0	0	0	0	0
30	Un altre finançament d'administracions locals	1.546	0	0	0	0	0
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	1.268	1.268	89	0	0	0
32	Actius exclosos del numerador per al càlcul de la GAR (inclosos en el denominador)	61.510	0	0	0	0	0
33	Empreses financeres i no financeres	41.414					

34	Pimes i empreses no financeres (que no siguin pimes) no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF	30.121			
35	Préstecs i bestretes	29.946			
36	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles comercials	4.900			
37	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0			
38	Valors representatius de deute	63			
39	Instruments de capital	112			
40	Contraparts en països no membres de la UE no subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF	11.293			
41	Préstecs i bestretes	11.286			
42	Valors representatius de deute	0			
43	Instruments de capital	7			
44	Derivats	2.425			
45	Préstecs interbancaris a la vista	693			
46	Efectiu i actius vinculats a efectiu	726			
47	Altres actius (fons de comerç, matèries primeres, etc.)	16.253			
48	Total d'actius de la GAR	174.713			
49	Actius no inclosos en el càlcul de la GAR	64.649			
50	Administracions centrals i emissors supranacionals	33.219			
51	Exposicions davant de bancs centrals	28.723			
52	Cartera de negociació	2.706			
53	Actius totals	239.362			
Exposicions fora del balanç - Empreses subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF					
54	Garanties financeres	914	507	14	0 0 0
55	Actius gestionats	3.007	350	157	0 6 70
56	Dels quals: valors representatius de deute	0	0	0	0 0 0
57	Dels quals: instruments de capital	0	0	0	0 0 0



2. Actius de societats no financeres per al càlcul de la GAR relatius als indicadors clau de volum de negocis i de CapEx desglossat per sector d'activitat

Actius de societats no financeres per al càlcul de la GAR relatius als indicadors clau de volum de negocis desglossat per sector d'activitat

			Climate Change Mitigation (CCM)				Adaptació al canvi climàtic (CCA)				Water and marine resources (WTR)				Circular economy (CE)			
			Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)		Pimes i altres empreses no financeres no subjectes a la DINI		Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)		Pimes i altres empreses no financeres no subjectes a la DINI		Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)		Pimes i altres empreses no financeres no subjectes a la DINI		Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)		Pimes i altres empreses no financeres no subjectes a la DINI	
			Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut	
			Millions d'EUR	Del qual: mediambientalment sostenible (CCM)	Millions d'EUR	Del qual: mediambientalment sostenible (CCM)	Millions d'EUR	Del qual: mediambientalment sostenible (CCA)	Millions d'EUR	Del qual: mediambientalment sostenible (CCA)	Millions d'EUR	Del qual: mediambientalment sostenible (WTR)	Millions d'EUR	Del qual: mediambientalment sostenible (WTR)	Millions d'EUR	Del qual: mediambientalment sostenible (CE)	Millions d'EUR	Del qual: mediambientalment sostenible (CE)
Desglossament per sector - Nivell de quatre dígit de la NACE (codi i denominació)																		
1	111	Growing of cereals (except rice), leguminous crops and oil seeds	4,15	0			-	0			-				-			
2	113	Growing of vegetables and melons, roots and tubers	18,28	0			-	0			-				-			
3	119	Growing of other nonperennial crops	1,95	0			-	0			-				-			
4	122	Growing of tropical and subtropical fruits	0,71	0			-	0			-				-			
5	123	Growing of citrus fruits	30,59	0			-	0			-				-			
6	124	Growing of pome fruits and stone fruits	1,78	0			-	0			-				-			
7	125	Growing of other tree and bush fruits and nuts	8,83	0			-	0			-				-			
8	130	Plant propagation	7,15	0			-	0			-				-			
9	143	Raising of horses and other equines	0	0			-	0			-				-			
10	145	Raising of sheep and goats	2,24	0			-	0			-				-			
11	146	Raising of swine/pigs	38,46	0			-	0			-				-			
12	147	Raising of poultry	9,7	0			-	0			-				-			
13	149	Raising of other animals	2,08	0			-	0			-				-			
14	150	Mixed farming	0,34	0			-	0			-				-			
15	161	Support activities for crop production	11,71	0			-	0			-				-			
16	162	Support activities for animal production	5	0			-	0			-				-			
17	210	Silviculture and other forestry activities	3,45	0			-	0			-				-			
18	220	Logging	0,06	0			-	0			-				-			
19	311	Marine fishing	11,23	0			-	0			-				-			
20	321	Marine aquaculture	4,76	0			-	0			-				-			
21	610	Extraction of crude petroleum	38,46	0,1			-	0			-				-			
22	729	Mining of other nonferrous metal ores	39,5	0,01			-	0			-				-			
23	811	Quarrying of ornamental and building stone, limestone, gypsum, chalk and slate	2,02	0			-	0			-				-			
24	812	Operation of gravel and sand pits; mining of clays and kaolin	0,08	0			-	0			-				-			
25	891	Mining of chemical and fertiliser minerals	0,01	0			-	0			-				-			
26	893	Extraction of salt	0	0			-	0			-				-			
27	899	Other mining and quarrying n.e.c.	0,15	0			-	0			-				-			
28	1011	Processing and preserving of meat	80,1	0			-	0			-				-			

29	1012	Processing and preserving of poultry meat	4,31	0		-	0		-		-	
30	1013	Production of meat and poultry meat products	95,8	0		-	0		-		-	
31	1020	Processing and preserving of fish, crustaceans and molluscs	54,45	0		-	0		-		-	
32	1032	Manufacture of fruit and vegetable juice	15,59	0		-	0		-		-	
33	1039	Other processing and preserving of fruit and vegetables	9,33	0		-	0		-		-	
34	1041	Manufacture of oils and fats	1,24	0		-	0		-		-	
35	1051	Operation of dairies and cheese making	77,83	0		-	0		-		-	
36	1052	Manufacture of ice cream	1,22	0		-	0		-		-	
37	1061	Manufacture of grain mill products	3,05	0		-	0		-		-	
38	1071	Manufacture of bread; manufacture of fresh pastry goods and cakes	80,76	0		-	0		-		-	
39	1072	Manufacture of rusks and biscuits; manufacture of preserved pastry goods and cakes	1,08	0		-	0		-		-	
40	1073	Manufacture of macaroni, noodles, couscous and similar farinaceous products	29,25	0		-	0		-		-	
41	1082	Manufacture of cocoa, chocolate and sugar confectionery	77,3	0		-	0		-		-	
42	1084	Manufacture of condiments and seasonings	7,32	0		-	0		-		-	
43	1085	Manufacture of prepared meals and dishes	1,79	0		-	0		-		-	
44	1086	Manufacture of homogenised food preparations and dietetic food	1,98	0		-	0		-		-	
45	1089	Manufacture of other food products n.e.c.	35,1	0		-	0		-		-	
46	1091	Manufacture of prepared feeds for farm animals	91,42	0		-	0		-		-	
47	1092	Manufacture of prepared pet foods	8,41	0		-	0		-		-	
48	1101	Distilling, rectifying and blending of spirits	0,45	0		-	0		-		-	
49	1102	Manufacture of wine from grape	88,09	0		-	0		-		-	
50	1105	Manufacture of beer	55,94	0		-	0		-		-	
51	1106	Manufacture of malt	0	0		-	0		-		-	
52	1107	Manufacture of soft drinks; production of mineral waters and other bottled waters	131,01	0		-	0		-		-	
53	1310	Preparation and spinning of textile fibres	2,83	0		-	0		-		-	
54	1320	Weaving of textiles	3,47	0		-	0		-		-	
55	1330	Finishing of textiles	0,42	0		-	0		-		-	
56	1391	Manufacture of knitted and crocheted fabrics	0,01	0		-	0		-		-	
57	1396	Manufacture of other technical and industrial textiles	0,85	0		-	0		-		-	
58	1399	Manufacture of other textiles n.e.c.	0	0		-	0		-		-	
59	1412	Manufacture of workwear	0,37	0		-	0		-		-	
60	1413	Manufacture of other outerwear	7,56	0		-	0		-		-	
61	1419	Manufacture of other wearing apparel and accessories	8,04	0		-	0		-		-	
62	1431	Manufacture of knitted and crocheted hosiery	0	0		-	0		-		-	
63	1511	Tanning and dressing of leather; dressing and dyeing of fur	5,45	0		-	0		-		-	
64	1520	Manufacture of footwear	0,93	0		-	0		-		-	
65	1610	Sawmilling and planing of wood	0,13	0		-	0		-		-	
66	1621	Manufacture of veneer sheets and woodbased panels	27,36	0		-	0		-		-	
67	1623	Manufacture of other builders' carpentry and joinery	7,34	0		-	0		-		-	
68	1629	Manufacture of other products of wood; manufacture of articles of cork, straw and plaiting materials	0	0		-	0		-		-	
69	1711	Manufacture of pulp	30,89	7,36		-	0		-		-	

70	1712	Manufacture of paper and paperboard	47,91	0		-	0		-	
71	1721	Manufacture of corrugated paper and paperboard and of containers of paper and paperboard	20,04	0		-	0		-	
72	1722	Manufacture of household and sanitary goods and of toilet requisites	0,01	0		-	0		-	
73	1723	Manufacture of paper stationery	2,4	0		-	0		-	
74	1811	Printing of newspapers	0,71	0		-	0		-	
75	1812	Other printing	0,8	0		-	0		-	
76	1920	Manufacture of refined petroleum products	123,97	0,03		-	0		-	
77	2011	Manufacture of industrial gases	0,02	0		-	0		-	
78	2012	Manufacture of dyes and pigments	1,68	0		-	0		-	
79	2013	Manufacture of other inorganic basic chemicals	14,78	0		-	0		-	
80	2014	Manufacture of other organic basic chemicals	0,7	0		-	0		-	
81	2015	Manufacture of fertilisers and nitrogen compounds	21,44	0,01		-	1,75		-	
82	2016	Manufacture of plastics in primary forms	8,57	0		-	0		-	
83	2017	Manufacture of synthetic rubber in primary forms	14,19	0		-	0		-	
84	2020	Manufacture of pesticides and other agrochemical products	13,79	0		-	0		-	
85	2030	Manufacture of paints, varnishes and similar coatings, printing ink and mastics	17,85	0		-	0		-	
86	2041	Manufacture of soap and detergents, cleaning and polishing preparations	5,97	0		-	0		-	
87	2042	Manufacture of perfumes and toilet preparations	2,39	0		-	0		-	
88	2051	Manufacture of explosives	72,03	0		-	0		-	
89	2059	Manufacture of other chemical products n.e.c.	4,39	0		-	0		-	
90	2110	Manufacture of basic pharmaceutical products	112,87	0		-	0		-	
91	2120	Manufacture of pharmaceutical preparations	34,79	0		-	0		-	
92	2211	Manufacture of rubber tyres and tubes; retreading and rebuilding of rubber tyres	10,41	0		-	0		-	
93	2219	Manufacture of other rubber products	5,6	0		-	0		-	
94	2221	Manufacture of plastic plates, sheets, tubes and profiles	16,43	0		-	0		-	
95	2222	Manufacture of plastic packing goods	14,14	0		-	0		-	
96	2223	Manufacture of builders' ware of plastic	6,09	0		-	0		-	
97	2229	Manufacture of other plastic products	80,54	0		-	0		-	
98	2311	Manufacture of flat glass	1,2	0		-	0		-	
99	2312	Shaping and processing of flat glass	0,6	0		-	0		-	
100	2313	Manufacture of hollow glass	2,63	0		-	0		-	
101	2314	Manufacture of glass fibres	0,05	0		-	0		-	
102	2319	Manufacture and processing of other glass, including technical glassware	2,52	0		-	0		-	
103	2320	Manufacture of refractory products	2,9	0		-	0		-	
104	2331	Manufacture of ceramic tiles and flags	53,47	0		-	0		-	
105	2332	Manufacture of bricks, tiles and construction products, in baked clay	1,11	0		-	0		-	
106	2342	Manufacture of ceramic sanitary fixtures	44,63	0		-	0		-	
107	2344	Manufacture of other technical ceramic products	2,15	0		-	0		-	
108	2349	Manufacture of other ceramic products	4,36	0		-	0		-	
109	2351	Manufacture of cement	55,16	0,39		-	0		-	
110	2352	Manufacture of lime and plaster	6,84	0		-	0		-	
111	2361	Manufacture of concrete products for construction purposes	0,11	0		-	0		-	

112	2363	Manufacture of readymixed concrete	3,78	0		-	0		-		-	
113	2364	Manufacture of mortars	0,02	0		-	0		-		-	
114	2369	Manufacture of other articles of concrete, plaster and cement	0,12	0		-	0		-		-	
115	2370	Cutting, shaping and finishing of stone	8,86	0		-	0		-		-	
116	2399	Manufacture of other nonmetallic mineral products n.e.c.	5,74	0		-	0		-		-	
117	2410	Manufacture of basic iron and steel and of ferroalloys	56,32	7,53		-	0		-		-	
118	2420	Manufacture of tubes, pipes, hollow profiles and related fittings, of steel	28,03	0,55		-	0		-		-	
119	2431	Cold drawing of bars	0,01	0		-	0		-		-	
120	2432	Cold rolling of narrow strip	19,92	0		-	0		-		-	
121	2433	Cold forming or folding	0,07	0		-	0		-		-	
122	2434	Cold drawing of wire	0,09	0		-	0		-		-	
123	2442	Aluminium production	37,59	0		-	0		-		-	
124	2445	Other nonferrous metal production	381,3	264,4		-	0		-		-	
125	2446	Processing of nuclear fuel	40	0		-	0		-		-	
126	2451	Casting of iron	3,56	0		-	0		-		-	
127	2452	Casting of steel	10,42	0		-	0		-		-	
128	2453	Casting of light metals	4,47	0		-	0		-		-	
129	2454	Casting of other nonferrous metals	0,41	0		-	0		-		-	
130	2511	Manufacture of metal structures and parts of structures	63,78	0		-	0		-		-	
131	2512	Manufacture of doors and windows of metal	0,86	0		-	0		-		-	
132	2521	Manufacture of central heating radiators and boilers	0	0		-	0		-		-	
133	2529	Manufacture of other tanks, reservoirs and containers of metal	1,7	0		-	0		-		-	
134	2540	Manufacture of weapons and ammunition	2,08	0		-	0		-		-	
135	2550	Forging, pressing, stamping and rollforming of metal; powder metallurgy	78	0,19		-	0		-		-	
136	2561	Treatment and coating of metals	9,43	0		-	0		-		-	
137	2562	Machining	4,65	0		-	0		-		-	
138	2571	Manufacture of cutlery	0,03	0		-	0		-		-	
139	2572	Manufacture of locks and hinges	1,84	0		-	0		-		-	
140	2592	Manufacture of light metal packaging	14,69	0		-	0		-		-	
141	2593	Manufacture of wire products, chain and springs	3,58	0		-	0		-		-	
142	2594	Manufacture of fasteners and screw machine products	1,63	0		-	0		-		-	
143	2599	Manufacture of other fabricated metal products n.e.c.	16,51	0		-	0		-		-	
144	2611	Manufacture of electronic components	4,65	0		-	0		-		-	
145	2612	Manufacture of loaded electronic boards	0,7	0		-	0		-		-	
146	2620	Manufacture of computers and peripheral equipment	0	0		-	0		-		-	
147	2630	Manufacture of communication equipment	0	0		-	0		-		-	
148	2651	Manufacture of instruments and appliances for measuring, testing and navigation	0,07	0		-	0		-		-	
149	2652	Manufacture of watches and clocks	3,94	0		-	0		-		-	
150	2660	Manufacture of irradiation, electromedical and electrotherapeutic equipment	3,75	0		-	0		-		-	
151	2670	Manufacture of optical instruments and photographic equipment	0,04	0		-	0		-		-	
152	2711	Manufacture of electric motors, generators and transformers	95,29	0		-	0		-		-	
153	2712	Manufacture of electricity distribution and control apparatus	3,71	0		-	0		-		-	
154	2720	Manufacture of batteries and accumulators	0,02	0		-	0		-		-	

155	2732	Manufacture of other electronic and electric wires and cables	11,14	0		-	0		-		-
156	2740	Manufacture of electric lighting equipment	0,01	0		-	0		-		-
157	2751	Manufacture of electric domestic appliances	1,48	0		-	0		-		-
158	2790	Manufacture of other electrical equipment	14,86	0,11		-	0		-		-
159	2811	Manufacture of engines and turbines, except aircraft, vehicle and cycle engines	0,04	0		-	0		-		-
160	2813	Manufacture of other pumps and compressors	0	0		-	0		-		-
161	2815	Manufacture of bearings, gears, gearing and driving elements	6,68	0		-	0		-		-
162	2822	Manufacture of lifting and handling equipment	13,63	0		-	0		-		-
163	2825	Manufacture of nondomestic cooling and ventilation equipment	78	0		-	0		-		-
164	2829	Manufacture of other generalpurpose machinery n.e.c.	3,98	0		-	0		-		-
165	2830	Manufacture of agricultural and forestry machinery	1,99	0		-	0		-		-
166	2841	Manufacture of metal forming machinery	17,83	0		-	0		-		-
167	2849	Manufacture of other machine tools	1,89	0		-	0		-		-
168	2891	Manufacture of machinery for metallurgy	0,26	0		-	0		-		-
169	2892	Manufacture of machinery for mining, quarrying and construction	4,96	0		-	0		-		-
170	2893	Manufacture of machinery for food, beverage and tobacco processing	0	0		-	0		-		-
171	2894	Manufacture of machinery for textile, apparel and leather production	0,96	0		-	0		-		-
172	2895	Manufacture of machinery for paper and paperboard production	0,19	0		-	0		-		-
173	2896	Manufacture of plastics and rubber machinery	5,35	0		-	0		-		-
174	2899	Manufacture of other specialpurpose machinery n.e.c.	7,98	0		-	0		-		-
175	2910	Manufacture of motor vehicles	43,72	0		-	0		-		-
176	2920	Manufacture of bodies (coachwork) for motor vehicles; manufacture of trailers and semitrailers	2,35	0		-	0		-		-
177	2931	Manufacture of electrical and electronic equipment for motor vehicles	1,36	0		-	0		-		-
178	2932	Manufacture of other parts and accessories for motor vehicles	329,51	0,47		-	0		-		-
179	3011	Building of ships and floating structures	4,21	0,85		-	0		-		-
180	3020	Manufacture of railway locomotives and rolling stock	46,29	16,05		-	0		-		-
181	3030	Manufacture of air and spacecraft and related machinery	72,53	0		-	0		-		-
182	3040	Manufacture of military fighting vehicles	0,1	0		-	0		-		-
183	3101	Manufacture of office and shop furniture	0,98	0		-	0		-		-
184	3102	Manufacture of kitchen furniture	1,55	0		-	0		-		-
185	3103	Manufacture of mattresses	2,3	0		-	0		-		-
186	3109	Manufacture of other furniture	0,04	0		-	0		-		-
187	3250	Manufacture of medical and dental instruments and supplies	5,87	0		-	0		-		-
188	3299	Other manufacturing n.e.c.	4,31	0		-	0		-		-
189	3312	Repair of machinery	0,43	0		-	0		-		-
190	3314	Repair of electrical equipment	0	0		-	0		-		-
191	3317	Repair and maintenance of other transport equipment	0,49	0,01		-	0		-		-
192	3319	Repair of other equipment	0	0		-	0		-		-
193	3320	Installation of industrial machinery and equipment	4,39	0,14		-	0		-		-
194	3511	Production of electricity	461,94	101,11		-	0		-		-
195	3512	Transmission of electricity	11,39	0		-	0		-		-
196	3513	Distribution of electricity	260,39	39,51		-	0		-		-
197	3514	Trade of electricity	12,04	0,51		-	0		-		-

198	3521	Manufacture of gas	104,12	6,25		-	0		-		-
199	3522	Distribution of gaseous fuels through mains	251,37	28		-	0		-		-
200	3523	Trade of gas through mains	5,8	0		-	0		-		-
201	3600	Water collection, treatment and supply	121,24	11,86		-	0		-		-
202	3700	Sewerage	11,22	4,81		-	0		-		-
203	3811	Collection of nonhazardous waste	22,27	0,01		-	0		-		-
204	3821	Treatment and disposal of nonhazardous waste	47,48	0		-	0		-		-
205	3822	Treatment and disposal of hazardous waste	0,1	0		-	0		-		-
206	3831	Dismantling of wrecks	15,37	0		-	0		-		-
207	3832	Recovery of sorted materials	6,5	4,66		-	0		-		-
208	3900	Remediation activities and other waste management services	0,73	0		-	0		-		-
209	4110	Development of building projects	105,6	0		-	0		-		-
210	4120	Construction of residential and nonresidential buildings	65,79	0		-	0		-		-
211	4211	Construction of roads and motorways	89,95	5,32		-	0,02		-		-
212	4212	Construction of railways and underground railways	322,43	157,01		-	0		-		-
213	4213	Construction of bridges and tunnels	31,21	11,72		-	0		-		-
214	4222	Construction of utility projects for electricity and telecommunications	11,16	0		-	0		-		-
215	4291	Construction of water projects	0,43	0		-	0		-		-
216	4299	Construction of other civil engineering projects n.e.c.	196,41	23,21		-	0,09		-		-
217	4311	Demolition	0	0		-	0		-		-
218	4312	Site preparation	0	0		-	0		-		-
219	4321	Electrical installation	198,18	0,04		-	0		-		-
220	4322	Plumbing, heat and airconditioning installation	44,4	0		-	0		-		-
221	4329	Other construction installation	0,1	0		-	0		-		-
222	4331	Plastering	0	0		-	0		-		-
223	4333	Floor and wall covering	1,85	0		-	0		-		-
224	4334	Painting and glazing	0,07	0		-	0		-		-
225	4339	Other building completion and finishing	0,29	0		-	0		-		-
226	4399	Other specialised construction activities n.e.c.	104,79	11,6		-	0,01		-		-
227	4511	Sale of cars and light motor vehicles	36,05	0		-	0		-		-
228	4519	Sale of other motor vehicles	3,43	0		-	0		-		-
229	4520	Maintenance and repair of motor vehicles	0,14	0		-	0		-		-
230	4531	Wholesale trade of motor vehicle parts and accessories	1,61	0		-	0		-		-
231	4532	Retail trade of motor vehicle parts and accessories	1,37	0		-	0		-		-
232	4540	Sale, maintenance and repair of motorcycles and related parts and accessories	0,59	0,32		-	0		-		-
233	4611	Agents involved in the sale of agricultural raw materials, live animals, textile raw materials and semifinished goods	0,2	0		-	0		-		-
234	4612	Agents involved in the sale of fuels, ores, metals and industrial chemicals	1,95	0		-	0		-		-
235	4613	Agents involved in the sale of timber and building materials	2,16	0		-	0		-		-
236	4614	Agents involved in the sale of machinery, industrial equipment, ships and aircraft	4,78	0		-	0		-		-
237	4615	Agents involved in the sale of furniture, household goods, hardware and ironmongery	6,5	0		-	0		-		-
238	4617	Agents involved in the sale of food, beverages and tobacco	6,62	0		-	0		-		-

239	4619	Agents involved in the sale of a variety of goods	12,49	0		-	0		-		-	
240	4621	Wholesale of grain, unmanufactured tobacco, seeds and animal feeds	42,95	0		-	0		-		-	
241	4623	Wholesale of live animals	1,49	0		-	0		-		-	
242	4624	Wholesale of hides, skins and leather	3,14	0		-	0		-		-	
243	4631	Wholesale of fruit and vegetables	51,83	0		-	0		-		-	
244	4632	Wholesale of meat and meat products	30,52	0		-	0		-		-	
245	4633	Wholesale of dairy products, eggs and edible oils and fats	47,67	0		-	0		-		-	
246	4634	Wholesale of beverages	14,35	0		-	0		-		-	
247	4635	Wholesale of tobacco products	0	0		-	0		-		-	
248	4636	Wholesale of sugar and chocolate and sugar confectionery	3,46	0		-	0		-		-	
249	4637	Wholesale of coffee, tea, cocoa and spices	0,94	0		-	0		-		-	
250	4638	Wholesale of other food, including fish, crustaceans and molluscs	45,85	0		-	0		-		-	
251	4639	Nonspecialised wholesale of food, beverages and tobacco	78,74	0		-	0		-		-	
252	4641	Wholesale of textiles	0,34	0		-	0		-		-	
253	4642	Wholesale of clothing and footwear	43,72	0		-	0		-		-	
254	4643	Wholesale of electrical household appliances	29,75	0		-	0		-		-	
255	4644	Wholesale of china and glassware and cleaning materials	1,59	0		-	0		-		-	
256	4645	Wholesale of perfume and cosmetics	324,42	0		-	0		-		-	
257	4646	Wholesale of pharmaceutical goods	93,54	0		-	0		-		-	
258	4648	Wholesale of watches and jewellery	0,08	0		-	0		-		-	
259	4649	Wholesale of other household goods	4,71	0		-	0		-		-	
260	4651	Wholesale of computers, computer peripheral equipment and software	12,39	0		-	0		-		-	
261	4652	Wholesale of electronic and telecommunications equipment and parts	3,34	0		-	0		-		-	
262	4661	Wholesale of agricultural machinery, equipment and supplies	0,05	0		-	0		-		-	
263	4662	Wholesale of machine tools	0,13	0		-	0		-		-	
264	4663	Wholesale of mining, construction and civil engineering machinery	0,18	0		-	0		-		-	
265	4665	Wholesale of office furniture	6,16	0		-	0		-		-	
266	4666	Wholesale of other office machinery and equipment	9,93	0		-	0		-		-	
267	4669	Wholesale of other machinery and equipment	35,06	0		-	0		-		-	
268	4671	Wholesale of solid, liquid and gaseous fuels and related products	14,29	0		-	0		-		-	
269	4672	Wholesale of metals and metal ores	120,84	3,18		-	0		-		-	
270	4673	Wholesale of wood, construction materials and sanitary equipment	114,93	0		-	0		-		-	
271	4674	Wholesale of hardware, plumbing and heating equipment and supplies	47,59	0		-	0		-		-	
272	4675	Wholesale of chemical products	33,26	0		-	0		-		-	
273	4676	Wholesale of other intermediate products	52,03	0		-	0		-		-	
274	4677	Wholesale of waste and scrap	0,83	0		-	0		-		-	
275	4690	Nonspecialised wholesale trade	16,77	0		-	0		-		-	
276	4711	Retail sale in nonspecialised stores with food, beverages or tobacco predominating	433,56	0		-	0		-		-	
277	4719	Other retail sale in nonspecialised stores	163,82	0,03		-	0		-		-	
278	4721	Retail sale of fruit and vegetables in specialised stores	15,73	0		-	0		-		-	
279	4722	Retail sale of meat and meat products in specialised stores	6,61	0		-	0		-		-	
280	4724	Retail sale of bread, cakes, flour confectionery and sugar confectionery in specialised stores	0,32	0		-	0		-		-	
281	4729	Other retail sale of food in specialised stores	29,34	0		-	0		-		-	

282	4730	Retail sale of automotive fuel in specialised stores	47,17	0,04		-	0		-		-	
283	4741	Retail sale of computers, peripheral units and software in specialised stores	0,69	0		-	0		-		-	
284	4742	Retail sale of telecommunications equipment in specialised stores	7,44	0		-	0		-		-	
285	4751	Retail sale of textiles in specialised stores	0	0		-	0		-		-	
286	4752	Retail sale of hardware, paints and glass in specialised stores	36,63	0		-	0		-		-	
287	4759	Retail sale of furniture, lighting equipment and other household articles in specialised stores	18,58	0		-	0		-		-	
288	4761	Retail sale of books in specialised stores	0,15	0		-	0		-		-	
289	4764	Retail sale of sporting equipment in specialised stores	1,71	0		-	0		-		-	
290	4765	Retail sale of games and toys in specialised stores	0,03	0		-	0		-		-	
291	4771	Retail sale of clothing in specialised stores	107,04	0		-	0		-		-	
292	4772	Retail sale of footwear and leather goods in specialised stores	1,96	0		-	0		-		-	
293	4773	Dispensing chemist in specialised stores	0,05	0		-	0		-		-	
294	4774	Retail sale of medical and orthopaedic goods in specialised stores	0,09	0		-	0		-		-	
295	4775	Retail sale of cosmetic and toilet articles in specialised stores	35,39	0		-	0		-		-	
296	4776	Retail sale of flowers, plants, seeds, fertilisers, pet animals and pet food in specialised stores	0,93	0		-	0		-		-	
297	4777	Retail sale of watches and jewellery in specialised stores	0,68	0		-	0		-		-	
298	4778	Other retail sale of new goods in specialised stores	100,63	0,01		-	0		-		-	
299	4781	Retail sale via stalls and markets of food, beverages and tobacco products	3,46	0		-	0		-		-	
300	4791	Retail sale via mail order houses or via Internet	2,12	0		-	0		-		-	
301	4799	Other retail sale not in stores, stalls or markets	3,99	0		-	0		-		-	
302	4910	Passenger rail transport, interurban	405	5,7		-	0		-		-	
303	4920	Freight rail transport	0,01	0		-	0		-		-	
304	4931	Urban and suburban passenger land transport	156,45	0		-	0		-		-	
305	4932	Taxi operation	0,6	0		-	0		-		-	
306	4939	Other passenger land transport n.e.c.	37,58	0		-	0		-		-	
307	4941	Freight transport by road	67,63	0		-	0		-		-	
308	4950	Transport via pipeline	26,07	0		-	0		-		-	
309	5010	Sea and coastal passenger water transport	19,72	0		-	0		-		-	
310	5020	Sea and coastal freight water transport	47,19	0		-	0		-		-	
311	5110	Passenger air transport	5,42	0		-	0		-		-	
312	5121	Freight air transport	0	0		-	0		-		-	
313	5210	Warehousing and storage	7,63	0		-	0		-		-	
314	5221	Service activities incidental to land transportation	281,1	6,63		-	0,03		-		-	
315	5222	Service activities incidental to water transportation	109,35	0		-	0		-		-	
316	5223	Service activities incidental to air transportation	360,73	126,06		-	0		-		-	
317	5224	Cargo handling	0,29	0		-	0		-		-	
318	5229	Other transportation support activities	36,44	0		-	0		-		-	
319	5310	Postal activities under universal service obligation	48,1	0		-	0		-		-	
320	5320	Other postal and courier activities	12,57	0		-	0		-		-	
321	5510	Hotels and similar accommodation	676,74	0		-	0		-		-	
322	5520	Holiday and other shortstay accommodation	22,86	0		-	0		-		-	

323	5530	Camping grounds, recreational vehicle parks and trailer parks	1,25	0		-	0		-		-	
324	5590	Other accommodation	1,02	0		-	0		-		-	
325	5610	Restaurants and mobile food service activities	92,67	0		-	0		-		-	
326	5621	Event catering activities	0,24	0		-	0		-		-	
327	5629	Other food service activities	0,94	0		-	0		-		-	
328	5630	Beverage serving activities	2,93	0		-	0		-		-	
329	5811	Book publishing	1,39	0		-	0		-		-	
330	5813	Publishing of newspapers	3,93	0		-	0		-		-	
331	5819	Other publishing activities	5,06	0		-	0		-		-	
332	5821	Publishing of computer games	20,1	0		-	0		-		-	
333	5829	Other software publishing	0,43	0		-	0		-		-	
334	5912	Motion picture, video and television programme postproduction activities	9,5	0		-	0		-		-	
335	6010	Radio broadcasting	0,01	0		-	0		-		-	
336	6020	Television programming and broadcasting activities	8,44	0		-	0		-		-	
337	6110	Wired telecommunications activities	289,91	1,61		-	0		-		-	
338	6120	Wireless telecommunications activities	0,23	0		-	0		-		-	
339	6130	Satellite telecommunications activities	0,09	0		-	0		-		-	
340	6190	Other telecommunications activities	401,62	1,19		-	1,15		-		-	
341	6201	Computer programming activities	8,19	0,01		-	0		-		-	
342	6202	Computer consultancy activities	27,35	0		-	0,55		-		-	
343	6203	Computer facilities management activities	1,34	0		-	0		-		-	
344	6209	Other information technology and computer service activities	19,1	0		-	0		-		-	
345	6311	Data processing, hosting and related activities	3,3	0		-	0		-		-	
346	6312	Web portals	0,17	0		-	0		-		-	
347	6391	News agency activities	0	0		-	0		-		-	
348	6399	Other information service activities n.e.c.	0	0		-	0		-		-	
349	6420	Activities of holding companies	765,71	0,01		-	0		-		-	
350	6499	Other financial service activities, except insurance and pension funding n.e.c.	149,29	53,08		-	0,01		-		-	
351	6612	Security and commodity contracts brokerage	0,2	0		-	0		-		-	
352	6619	Other activities auxiliary to financial services, except insurance and pension funding	332,46	266,14		-	0		-		-	
353	6622	Activities of insurance agents and brokers	0,84	0,01		-	0		-		-	
354	6810	Buying and selling of own real estate	74,96	0		-	0		-		-	
355	6820	Renting and operating of own or leased real estate	347,72	0,91		-	0		-		-	
356	6831	Real estate agencies	0,95	0		-	0		-		-	
357	6832	Management of real estate on a fee or contract basis	38,6	0,01		-	0,22		-		-	
358	6910	Legal activities	7,59	0		-	0		-		-	
359	6920	Accounting, bookkeeping and auditing activities; tax consultancy	21,83	0		-	0		-		-	
360	7010	Activities of head offices	256,85	5,61		-	0,14		-		-	
361	7021	Public relations and communication activities	0	0		-	0		-		-	
362	7022	Business and other management consultancy activities	70,45	0,01		-	0		-		-	
363	7111	Architectural activities	0,25	0		-	0		-		-	
364	7112	Engineering activities and related technical consultancy	104,83	0,1		-	0		-		-	
365	7120	Technical testing and analysis	15,45	0		-	0		-		-	

366	7219	Other research and experimental development on natural sciences and engineering	2,01	0		-	0		-		-	
367	7220	Research and experimental development on social sciences and humanities	0,79	0		-	0		-		-	
368	7311	Advertising agencies	16,72	0		-	0		-		-	
369	7312	Media representation	0	0		-	0		-		-	
370	7320	Market research and public opinion polling	1,5	0		-	0		-		-	
371	7410	Specialised design activities	0,01	0		-	0		-		-	
372	7420	Photographic activities	0,11	0,02		-	0		-		-	
373	7490	Other professional, scientific and technical activities n.e.c.	51,56	2,21		-	0,02		-		-	
374	7500	Veterinary activities	3,26	0		-	0		-		-	
375	7711	Renting and leasing of cars and light motor vehicles	24,79	0		-	0		-		-	
376	7712	Renting and leasing of trucks	3,68	0		-	0		-		-	
377	7732	Renting and leasing of construction and civil engineering machinery and equipment	12,91	0		-	0		-		-	
378	7734	Renting and leasing of water transport equipment	1,21	0		-	0		-		-	
379	7735	Renting and leasing of air transport equipment	57,81	0		-	0		-		-	
380	7739	Renting and leasing of other machinery, equipment and tangible goods n.e.c.	84,58	0,03		-	0,54		-		-	
381	7740	Leasing of intellectual property and similar products, except copyrighted works	0,74	0		-	0		-		-	
382	7810	Activities of employment placement agencies	0,02	0		-	0		-		-	
383	7820	Temporary employment agency activities	11,19	0		-	0		-		-	
384	7830	Other human resources provision	0,01	0		-	0		-		-	
385	7911	Travel agency activities	11,91	0		-	0		-		-	
386	7912	Tour operator activities	7,15	0		-	0		-		-	
387	7990	Other reservation service and related activities	0,01	0		-	0		-		-	
388	8010	Private security activities	4,65	0		-	0		-		-	
389	8020	Security systems service activities	5,19	0		-	0		-		-	
390	8110	Combined facilities support activities	12,86	0		-	0		-		-	
391	8121	General cleaning of buildings	3,74	0,24		-	0		-		-	
392	8122	Other building and industrial cleaning activities	11,81	0		-	0		-		-	
393	8129	Other cleaning activities	4,86	0		-	0		-		-	
394	8130	Landscape service activities	0,08	0		-	0		-		-	
395	8211	Combined office administrative service activities	1,61	0		-	0		-		-	
396	8219	Photocopying, document preparation and other specialised office support activities	0,42	0		-	0		-		-	
397	8220	Activities of call centres	0,84	0		-	0		-		-	
398	8230	Organisation of conventions and trade shows	3,09	0		-	0		-		-	
399	8291	Activities of collection agencies and credit bureaus	2,74	0		-	0		-		-	
400	8292	Packaging activities	0,02	0		-	0		-		-	
401	8299	Other business support service activities n.e.c.	3,91	0		-	0		-		-	
402	8411	General public administration activities	573,54	0,94		-	0		-		-	
403	8412	Regulation of the activities of providing health care, education, cultural services and other social services, excluding social security	0	0		-	0		-		-	
404	8413	Regulation of and contribution to more efficient operation of businesses	0	0		-	0		-		-	
405	8520	Primary education	0,04	0		-	0		-		-	

406	8531	General secondary education	0,2	0		-	0		-		-	
407	8532	Technical and vocational secondary education	30,01	0		-	0		-		-	
408	8541	Postsecondary non	10,81	0		-	0		-		-	
409	8552	Cultural education	0,91	0		-	0		-		-	
410	8559	Other education n.e.c.	8,83	0		-	0		-		-	
411	8560	Educational support activities	2,48	0		-	0		-		-	
412	8610	Hospital activities	73,86	0		-	0		-		-	
413	8621	General medical practice activities	10,27	0,01		-	0		-		-	
414	8622	Specialist medical practice activities	5,08	0		-	0		-		-	
415	8623	Dental practice activities	0	0		-	0		-		-	
416	8690	Other human health activities	13,67	0		-	0		-		-	
417	8710	Residential nursing care activities	3,21	0		-	0		-		-	
418	8720	Residential care activities for mental retardation, mental health and substance abuse	2,01	0,22		-	0		-		-	
419	8730	Residential care activities for the elderly and disabled	51,48	0		-	0,01		-		-	
420	8790	Other residential care activities	25,9	0,01		-	0		-		-	
421	8810	Social work activities without accommodation for the elderly and disabled	0,89	0		-	0		-		-	
422	8891	Child daycare activities	0,08	0		-	0		-		-	
423	8899	Other social work activities without accommodation n.e.c.	1,75	0		-	0		-		-	
424	9004	Operation of arts facilities	0	0		-	0		-		-	
425	9103	Operation of historical sites and buildings and similar visitor attractions	0,01	0		-	0		-		-	
426	9104	Botanical and zoological gardens and nature reserves activities	0,01	0		-	0		-		-	
427	9200	Gambling and betting activities	9,25	0,03		-	0		-		-	
428	9311	Operation of sports facilities	1,62	0		-	0		-		-	
429	9312	Activities of sport clubs	0,05	0		-	0		-		-	
430	9313	Fitness facilities	9,72	0		-	0		-		-	
431	9319	Other sports activities	0,75	0		-	0		-		-	
432	9321	Activities of amusement parks and theme parks	1,29	0		-	0		-		-	
433	9329	Other amusement and recreation activities	0,63	0		-	0		-		-	
434	9412	Activities of professional membership organisations	0	0		-	0		-		-	
435	9499	Activities of other membership organisations n.e.c.	1,56	0		-	0		-		-	
436	9511	Repair of computers and peripheral equipment	0	0		-	0		-		-	
437	9512	Repair of communication equipment	0	0		-	0		-		-	
438	9601	Washing and (dry)cleaning of textile and fur products	2,38	0		-	0		-		-	
439	9602	Hairdressing and other beauty treatment	0,19	0		-	0		-		-	
440	9603	Funeral and related activities	36,39	0		-	0,17		-		-	
441	9604	Physical wellbeing activities	0,67	0		-	0		-		-	
442	9609	Other personal service activities n.e.c.	5,53	0		-	0		-		-	

Desglossament per sector - Nivell de quatre dígits de la NACE (codi i denominació)			Pollution (PPC)		Biodiversity and Ecosystems (BIO)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					
			Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)		Pimes i altres empreses no financeres no subjectes a la DINI		Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)		Pimes i altres empreses no financeres no subjectes a la DINI		Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)		Pimes i altres empreses no financeres no subjectes a la DINI	
			Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut	
			Milions d'EUR	Del qual: mediambient alment sostenible (PPC)	Milions d'EUR	Del qual: mediambient alment sostenible (PPC)	Milions d'EUR	Del qual: mediambient alment sostenible (BIO)	Milions d'EUR	Del qual: mediambient alment sostenible (BIO)	Milions d'EUR	Del qual: mediambient alment sostenible (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	Milions d'EUR	Del qual: mediambient alment sostenible (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
1	111	Growing of cereals (except rice), leguminous crops and oil seeds	-				-				4,15	0		
2	113	Growing of vegetables and melons, roots and tubers	-				-				18,28	0		
3	119	Growing of other nonperennial crops	-				-				1,95	0		
4	122	Growing of tropical and subtropical fruits	-				-				0,71	0		
5	123	Growing of citrus fruits	-				-				30,59	0		
6	124	Growing of pome fruits and stone fruits	-				-				1,78	0		
7	125	Growing of other tree and bush fruits and nuts	-				-				8,83	0		
8	130	Plant propagation	-				-				7,15	0		
9	143	Raising of horses and other equines	-				-				0	0		
10	145	Raising of sheep and goats	-				-				2,24	0		
11	146	Raising of swine/pigs	-				-				38,46	0		
12	147	Raising of poultry	-				-				9,7	0		
13	149	Raising of other animals	-				-				2,08	0		
14	150	Mixed farming	-				-				0,34	0		
15	161	Support activities for crop production	-				-				11,71	0		
16	162	Support activities for animal production	-				-				5	0		
17	210	Silviculture and other forestry activities	-				-				3,45	0		
18	220	Logging	-				-				0,06	0		
19	311	Marine fishing	-				-				11,23	0		
20	321	Marine aquaculture	-				-				4,76	0		
21	610	Extraction of crude petroleum	-				-				38,46	0,1		
22	729	Mining of other nonferrous metal ores	-				-				39,5	0,01		
23	811	Quarrying of ornamental and building stone, limestone, gypsum, chalk and slate	-				-				2,02	0		
24	812	Operation of gravel and sand pits; mining of clays and kaolin	-				-				0,08	0		
25	891	Mining of chemical and fertiliser minerals	-				-				0,01	0		
26	893	Extraction of salt	-				-				0	0		
27	899	Other mining and quarrying n.e.c.	-				-				0,15	0		
28	1011	Processing and preserving of meat	-				-				80,1	0		
29	1012	Processing and preserving of poultry meat	-				-				4,31	0		
30	1013	Production of meat and poultry meat products	-				-				95,8	0		
31	1020	Processing and preserving of fish, crustaceans and molluscs	-				-				54,45	0		
32	1032	Manufacture of fruit and vegetable juice	-				-				15,59	0		
33	1039	Other processing and preserving of fruit and vegetables	-				-				9,33	0		
34	1041	Manufacture of oils and fats	-				-				1,24	0		

35	1051	Operation of dairies and cheese making	-		-	77,83	0	
36	1052	Manufacture of ice cream	-		-	1,22	0	
37	1061	Manufacture of grain mill products	-		-	3,05	0	
38	1071	Manufacture of bread; manufacture of fresh pastry goods and cakes	-		-	80,76	0	
39	1072	Manufacture of rusks and biscuits; manufacture of preserved pastry goods and cakes	-		-	1,08	0	
40	1073	Manufacture of macaroni, noodles, couscous and similar farinaceous products	-		-	29,25	0	
41	1082	Manufacture of cocoa, chocolate and sugar confectionery	-		-	77,3	0	
42	1084	Manufacture of condiments and seasonings	-		-	7,32	0	
43	1085	Manufacture of prepared meals and dishes	-		-	1,79	0	
44	1086	Manufacture of homogenised food preparations and dietetic food	-		-	1,98	0	
45	1089	Manufacture of other food products n.e.c.	-		-	35,1	0	
46	1091	Manufacture of prepared feeds for farm animals	-		-	91,42	0	
47	1092	Manufacture of prepared pet foods	-		-	8,41	0	
48	1101	Distilling, rectifying and blending of spirits	-		-	0,45	0	
49	1102	Manufacture of wine from grape	-		-	88,09	0	
50	1105	Manufacture of beer	-		-	55,94	0	
51	1106	Manufacture of malt	-		-	0	0	
52	1107	Manufacture of soft drinks; production of mineral waters and other bottled waters	-		-	131,01	0	
53	1310	Preparation and spinning of textile fibres	-		-	2,83	0	
54	1320	Weaving of textiles	-		-	3,47	0	
55	1330	Finishing of textiles	-		-	0,42	0	
56	1391	Manufacture of knitted and crocheted fabrics	-		-	0,01	0	
57	1396	Manufacture of other technical and industrial textiles	-		-	0,85	0	
58	1399	Manufacture of other textiles n.e.c.	-		-	0	0	
59	1412	Manufacture of workwear	-		-	0,37	0	
60	1413	Manufacture of other outerwear	-		-	7,56	0	
61	1419	Manufacture of other wearing apparel and accessories	-		-	8,04	0	
62	1431	Manufacture of knitted and crocheted hosiery	-		-	0	0	
63	1511	Tanning and dressing of leather; dressing and dyeing of fur	-		-	5,45	0	
64	1520	Manufacture of footwear	-		-	0,93	0	
65	1610	Sawmilling and planing of wood	-		-	0,13	0	
66	1621	Manufacture of veneer sheets and woodbased panels	-		-	27,36	0	
67	1623	Manufacture of other builders' carpentry and joinery	-		-	7,34	0	
68	1629	Manufacture of other products of wood; manufacture of articles of cork, straw and plaiting materials	-		-	0	0	
69	1711	Manufacture of pulp	-		-	30,89	7,36	
70	1712	Manufacture of paper and paperboard	-		-	47,91	0	
71	1721	Manufacture of corrugated paper and paperboard and of containers of paper and paperboard	-		-	20,04	0	
72	1722	Manufacture of household and sanitary goods and of toilet requisites	-		-	0,01	0	
73	1723	Manufacture of paper stationery	-		-	2,4	0	
74	1811	Printing of newspapers	-		-	0,71	0	
75	1812	Other printing	-		-	0,8	0	
76	1920	Manufacture of refined petroleum products	-		-	123,97	0,03	

77	2011	Manufacture of industrial gases	-		-	0,02	0	
78	2012	Manufacture of dyes and pigments	-		-	1,68	0	
79	2013	Manufacture of other inorganic basic chemicals	-		-	14,78	0	
80	2014	Manufacture of other organic basic chemicals	-		-	0,7	0	
81	2015	Manufacture of fertilisers and nitrogen compounds	-		-	21,44	1,75	
82	2016	Manufacture of plastics in primary forms	-		-	8,57	0	
83	2017	Manufacture of synthetic rubber in primary forms	-		-	14,19	0	
84	2020	Manufacture of pesticides and other agrochemical products	-		-	13,79	0	
85	2030	Manufacture of paints, varnishes and similar coatings, printing ink and mastics	-		-	17,85	0	
86	2041	Manufacture of soap and detergents, cleaning and polishing preparations	-		-	5,97	0	
87	2042	Manufacture of perfumes and toilet preparations	-		-	2,39	0	
88	2051	Manufacture of explosives	-		-	72,03	0	
89	2059	Manufacture of other chemical products n.e.c.	-		-	4,39	0	
90	2110	Manufacture of basic pharmaceutical products	-		-	112,87	0	
91	2120	Manufacture of pharmaceutical preparations	-		-	34,79	0	
92	2211	Manufacture of rubber tyres and tubes; retreading and rebuilding of rubber tyres	-		-	10,41	0	
93	2219	Manufacture of other rubber products	-		-	5,6	0	
94	2221	Manufacture of plastic plates, sheets, tubes and profiles	-		-	16,43	0	
95	2222	Manufacture of plastic packing goods	-		-	14,14	0	
96	2223	Manufacture of builders' ware of plastic	-		-	6,09	0	
97	2229	Manufacture of other plastic products	-		-	80,54	0	
98	2311	Manufacture of flat glass	-		-	1,2	0	
99	2312	Shaping and processing of flat glass	-		-	0,6	0	
100	2313	Manufacture of hollow glass	-		-	2,63	0	
101	2314	Manufacture of glass fibres	-		-	0,05	0	
102	2319	Manufacture and processing of other glass, including technical glassware	-		-	2,52	0	
103	2320	Manufacture of refractory products	-		-	2,9	0	
104	2331	Manufacture of ceramic tiles and flags	-		-	53,47	0	
105	2332	Manufacture of bricks, tiles and construction products, in baked clay	-		-	1,11	0	
106	2342	Manufacture of ceramic sanitary fixtures	-		-	44,63	0	
107	2344	Manufacture of other technical ceramic products	-		-	2,15	0	
108	2349	Manufacture of other ceramic products	-		-	4,36	0	
109	2351	Manufacture of cement	-		-	55,16	0,39	
110	2352	Manufacture of lime and plaster	-		-	6,84	0	
111	2361	Manufacture of concrete products for construction purposes	-		-	0,11	0	
112	2363	Manufacture of readymixed concrete	-		-	3,78	0	
113	2364	Manufacture of mortars	-		-	0,02	0	
114	2369	Manufacture of other articles of concrete, plaster and cement	-		-	0,12	0	
115	2370	Cutting, shaping and finishing of stone	-		-	8,86	0	
116	2399	Manufacture of other nonmetallic mineral products n.e.c.	-		-	5,74	0	
117	2410	Manufacture of basic iron and steel and of ferroalloys	-		-	56,32	7,53	
118	2420	Manufacture of tubes, pipes, hollow profiles and related fittings, of steel	-		-	28,03	0,55	
119	2431	Cold drawing of bars	-		-	0,01	0	
120	2432	Cold rolling of narrow strip	-		-	19,92	0	

121	2433	Cold forming or folding	-		-	0,07	0	
122	2434	Cold drawing of wire	-		-	0,09	0	
123	2442	Aluminium production	-		-	37,59	0	
124	2445	Other nonferrous metal production	-		-	381,3	264,4	
125	2446	Processing of nuclear fuel	-		-	40	0	
126	2451	Casting of iron	-		-	3,56	0	
127	2452	Casting of steel	-		-	10,42	0	
128	2453	Casting of light metals	-		-	4,47	0	
129	2454	Casting of other nonferrous metals	-		-	0,41	0	
130	2511	Manufacture of metal structures and parts of structures	-		-	63,78	0	
131	2512	Manufacture of doors and windows of metal	-		-	0,86	0	
132	2521	Manufacture of central heating radiators and boilers	-		-	0	0	
133	2529	Manufacture of other tanks, reservoirs and containers of metal	-		-	1,7	0	
134	2540	Manufacture of weapons and ammunition	-		-	2,08	0	
135	2550	Forging, pressing, stamping and rollforming of metal; powder metallurgy	-		-	78	0,19	
136	2561	Treatment and coating of metals	-		-	9,43	0	
137	2562	Machining	-		-	4,65	0	
138	2571	Manufacture of cutlery	-		-	0,03	0	
139	2572	Manufacture of locks and hinges	-		-	1,84	0	
140	2592	Manufacture of light metal packaging	-		-	14,69	0	
141	2593	Manufacture of wire products, chain and springs	-		-	3,58	0	
142	2594	Manufacture of fasteners and screw machine products	-		-	1,63	0	
143	2599	Manufacture of other fabricated metal products n.e.c.	-		-	16,51	0	
144	2611	Manufacture of electronic components	-		-	4,65	0	
145	2612	Manufacture of loaded electronic boards	-		-	0,7	0	
146	2620	Manufacture of computers and peripheral equipment	-		-	0	0	
147	2630	Manufacture of communication equipment	-		-	0	0	
148	2651	Manufacture of instruments and appliances for measuring, testing and navigation	-		-	0,07	0	
149	2652	Manufacture of watches and clocks	-		-	3,94	0	
150	2660	Manufacture of irradiation, electromedical and electrotherapeutic equipment	-		-	3,75	0	
151	2670	Manufacture of optical instruments and photographic equipment	-		-	0,04	0	
152	2711	Manufacture of electric motors, generators and transformers	-		-	95,29	0	
153	2712	Manufacture of electricity distribution and control apparatus	-		-	3,71	0	
154	2720	Manufacture of batteries and accumulators	-		-	0,02	0	
155	2732	Manufacture of other electronic and electric wires and cables	-		-	11,14	0	
156	2740	Manufacture of electric lighting equipment	-		-	0,01	0	
157	2751	Manufacture of electric domestic appliances	-		-	1,48	0	
158	2790	Manufacture of other electrical equipment	-		-	14,86	0,11	
159	2811	Manufacture of engines and turbines, except aircraft, vehicle and cycle engines	-		-	0,04	0	
160	2813	Manufacture of other pumps and compressors	-		-	0	0	
161	2815	Manufacture of bearings, gears, gearing and driving elements	-		-	6,68	0	
162	2822	Manufacture of lifting and handling equipment	-		-	13,63	0	
163	2825	Manufacture of nondomestic cooling and ventilation equipment	-		-	78	0	
164	2829	Manufacture of other generalpurpose machinery n.e.c.	-		-	3,98	0	

165	2830	Manufacture of agricultural and forestry machinery	-		-		1,99	0	
166	2841	Manufacture of metal forming machinery	-		-		17,83	0	
167	2849	Manufacture of other machine tools	-		-		1,89	0	
168	2891	Manufacture of machinery for metallurgy	-		-		0,26	0	
169	2892	Manufacture of machinery for mining, quarrying and construction	-		-		4,96	0	
170	2893	Manufacture of machinery for food, beverage and tobacco processing	-		-		0	0	
171	2894	Manufacture of machinery for textile, apparel and leather production	-		-		0,96	0	
172	2895	Manufacture of machinery for paper and paperboard production	-		-		0,19	0	
173	2896	Manufacture of plastics and rubber machinery	-		-		5,35	0	
174	2899	Manufacture of other specialpurpose machinery n.e.c.	-		-		7,98	0	
175	2910	Manufacture of motor vehicles	-		-		43,72	0	
176	2920	Manufacture of bodies (coachwork) for motor vehicles; manufacture of trailers and semitrailers	-		-		2,35	0	
177	2931	Manufacture of electrical and electronic equipment for motor vehicles	-		-		1,36	0	
178	2932	Manufacture of other parts and accessories for motor vehicles	-		-		329,51	0,47	
179	3011	Building of ships and floating structures	-		-		4,21	0,85	
180	3020	Manufacture of railway locomotives and rolling stock	-		-		46,29	16,05	
181	3030	Manufacture of air and spacecraft and related machinery	-		-		72,53	0	
182	3040	Manufacture of military fighting vehicles	-		-		0,1	0	
183	3101	Manufacture of office and shop furniture	-		-		0,98	0	
184	3102	Manufacture of kitchen furniture	-		-		1,55	0	
185	3103	Manufacture of mattresses	-		-		2,3	0	
186	3109	Manufacture of other furniture	-		-		0,04	0	
187	3250	Manufacture of medical and dental instruments and supplies	-		-		5,87	0	
188	3299	Other manufacturing n.e.c.	-		-		4,31	0	
189	3312	Repair of machinery	-		-		0,43	0	
190	3314	Repair of electrical equipment	-		-		0	0	
191	3317	Repair and maintenance of other transport equipment	-		-		0,49	0,01	
192	3319	Repair of other equipment	-		-		0	0	
193	3320	Installation of industrial machinery and equipment	-		-		4,39	0,14	
194	3511	Production of electricity	-		-		461,94	101,11	
195	3512	Transmission of electricity	-		-		11,39	0	
196	3513	Distribution of electricity	-		-		260,39	39,51	
197	3514	Trade of electricity	-		-		12,04	0,51	
198	3521	Manufacture of gas	-		-		104,12	6,25	
199	3522	Distribution of gaseous fuels through mains	-		-		251,37	28	
200	3523	Trade of gas through mains	-		-		5,8	0	
201	3600	Water collection, treatment and supply	-		-		121,24	11,86	
202	3700	Sewerage	-		-		11,22	4,81	
203	3811	Collection of nonhazardous waste	-		-		22,27	0,01	
204	3821	Treatment and disposal of nonhazardous waste	-		-		47,48	0	
205	3822	Treatment and disposal of hazardous waste	-		-		0,1	0	
206	3831	Dismantling of wrecks	-		-		15,37	0	
207	3832	Recovery of sorted materials	-		-		6,5	4,66	

208	3900	Remediation activities and other waste management services	-		-		0,73	0	
209	4110	Development of building projects	-		-		105,6	0	
210	4120	Construction of residential and nonresidential buildings	-		-		65,79	0	
211	4211	Construction of roads and motorways	-		-		89,95	5,34	
212	4212	Construction of railways and underground railways	-		-		322,43	157,01	
213	4213	Construction of bridges and tunnels	-		-		31,21	11,72	
214	4222	Construction of utility projects for electricity and telecommunications	-		-		11,16	0	
215	4291	Construction of water projects	-		-		0,43	0	
216	4299	Construction of other civil engineering projects n.e.c.	-		-		196,41	23,3	
217	4311	Demolition	-		-		0	0	
218	4312	Site preparation	-		-		0	0	
219	4321	Electrical installation	-		-		198,18	0,04	
220	4322	Plumbing, heat and airconditioning installation	-		-		44,4	0	
221	4329	Other construction installation	-		-		0,1	0	
222	4331	Plastering	-		-		0	0	
223	4333	Floor and wall covering	-		-		1,85	0	
224	4334	Painting and glazing	-		-		0,07	0	
225	4339	Other building completion and finishing	-		-		0,29	0	
226	4399	Other specialised construction activities n.e.c.	-		-		104,79	11,61	
227	4511	Sale of cars and light motor vehicles	-		-		36,05	0	
228	4519	Sale of other motor vehicles	-		-		3,43	0	
229	4520	Maintenance and repair of motor vehicles	-		-		0,14	0	
230	4531	Wholesale trade of motor vehicle parts and accessories	-		-		1,61	0	
231	4532	Retail trade of motor vehicle parts and accessories	-		-		1,37	0	
232	4540	Sale, maintenance and repair of motorcycles and related parts and accessories	-		-		0,59	0,32	
233	4611	Agents involved in the sale of agricultural raw materials, live animals, textile raw materials and semifinished goods	-		-		0,2	0	
234	4612	Agents involved in the sale of fuels, ores, metals and industrial chemicals	-		-		1,95	0	
235	4613	Agents involved in the sale of timber and building materials	-		-		2,16	0	
236	4614	Agents involved in the sale of machinery, industrial equipment, ships and aircraft	-		-		4,78	0	
237	4615	Agents involved in the sale of furniture, household goods, hardware and ironmongery	-		-		6,5	0	
238	4617	Agents involved in the sale of food, beverages and tobacco	-		-		6,62	0	
239	4619	Agents involved in the sale of a variety of goods	-		-		12,49	0	
240	4621	Wholesale of grain, unmanufactured tobacco, seeds and animal feeds	-		-		42,95	0	
241	4623	Wholesale of live animals	-		-		1,49	0	
242	4624	Wholesale of hides, skins and leather	-		-		3,14	0	
243	4631	Wholesale of fruit and vegetables	-		-		51,83	0	
244	4632	Wholesale of meat and meat products	-		-		30,52	0	
245	4633	Wholesale of dairy products, eggs and edible oils and fats	-		-		47,67	0	
246	4634	Wholesale of beverages	-		-		14,35	0	
247	4635	Wholesale of tobacco products	-		-		0	0	
248	4636	Wholesale of sugar and chocolate and sugar confectionery	-		-		3,46	0	
249	4637	Wholesale of coffee, tea, cocoa and spices	-		-		0,94	0	
250	4638	Wholesale of other food, including fish, crustaceans and molluscs	-		-		45,85	0	

251	4639	Nonspecialised wholesale of food, beverages and tobacco	-		-	78,74	0	
252	4641	Wholesale of textiles	-		-	0,34	0	
253	4642	Wholesale of clothing and footwear	-		-	43,72	0	
254	4643	Wholesale of electrical household appliances	-		-	29,75	0	
255	4644	Wholesale of china and glassware and cleaning materials	-		-	1,59	0	
256	4645	Wholesale of perfume and cosmetics	-		-	324,42	0	
257	4646	Wholesale of pharmaceutical goods	-		-	93,54	0	
258	4648	Wholesale of watches and jewellery	-		-	0,08	0	
259	4649	Wholesale of other household goods	-		-	4,71	0	
260	4651	Wholesale of computers, computer peripheral equipment and software	-		-	12,39	0	
261	4652	Wholesale of electronic and telecommunications equipment and parts	-		-	3,34	0	
262	4661	Wholesale of agricultural machinery, equipment and supplies	-		-	0,05	0	
263	4662	Wholesale of machine tools	-		-	0,13	0	
264	4663	Wholesale of mining, construction and civil engineering machinery	-		-	0,18	0	
265	4665	Wholesale of office furniture	-		-	6,16	0	
266	4666	Wholesale of other office machinery and equipment	-		-	9,93	0	
267	4669	Wholesale of other machinery and equipment	-		-	35,06	0	
268	4671	Wholesale of solid, liquid and gaseous fuels and related products	-		-	14,29	0	
269	4672	Wholesale of metals and metal ores	-		-	120,84	3,18	
270	4673	Wholesale of wood, construction materials and sanitary equipment	-		-	114,93	0	
271	4674	Wholesale of hardware, plumbing and heating equipment and supplies	-		-	47,59	0	
272	4675	Wholesale of chemical products	-		-	33,26	0	
273	4676	Wholesale of other intermediate products	-		-	52,03	0	
274	4677	Wholesale of waste and scrap	-		-	0,83	0	
275	4690	Nonspecialised wholesale trade	-		-	16,77	0	
276	4711	Retail sale in nonspecialised stores with food, beverages or tobacco predominating	-		-	433,56	0	
277	4719	Other retail sale in nonspecialised stores	-		-	163,82	0,03	
278	4721	Retail sale of fruit and vegetables in specialised stores	-		-	15,73	0	
279	4722	Retail sale of meat and meat products in specialised stores	-		-	6,61	0	
280	4724	Retail sale of bread, cakes, flour confectionery and sugar confectionery in specialised stores	-		-	0,32	0	
281	4729	Other retail sale of food in specialised stores	-		-	29,34	0	
282	4730	Retail sale of automotive fuel in specialised stores	-		-	47,17	0,04	
283	4741	Retail sale of computers, peripheral units and software in specialised stores	-		-	0,69	0	
284	4742	Retail sale of telecommunications equipment in specialised stores	-		-	7,44	0	
285	4751	Retail sale of textiles in specialised stores	-		-	0	0	
286	4752	Retail sale of hardware, paints and glass in specialised stores	-		-	36,63	0	
287	4759	Retail sale of furniture, lighting equipment and other household articles in specialised stores	-		-	18,58	0	
288	4761	Retail sale of books in specialised stores	-		-	0,15	0	
289	4764	Retail sale of sporting equipment in specialised stores	-		-	1,71	0	
290	4765	Retail sale of games and toys in specialised stores	-		-	0,03	0	
291	4771	Retail sale of clothing in specialised stores	-		-	107,04	0	
292	4772	Retail sale of footwear and leather goods in specialised stores	-		-	1,96	0	
293	4773	Dispensing chemist in specialised stores	-		-	0,05	0	

294	4774	Retail sale of medical and orthopaedic goods in specialised stores	-		-	0,09	0	
295	4775	Retail sale of cosmetic and toilet articles in specialised stores	-		-	35,39	0	
296	4776	Retail sale of flowers, plants, seeds, fertilisers, pet animals and pet food in specialised stores	-		-	0,93	0	
297	4777	Retail sale of watches and jewellery in specialised stores	-		-	0,68	0	
298	4778	Other retail sale of new goods in specialised stores	-		-	100,63	0,01	
299	4781	Retail sale via stalls and markets of food, beverages and tobacco products	-		-	3,46	0	
300	4791	Retail sale via mail order houses or via Internet	-		-	2,12	0	
301	4799	Other retail sale not in stores, stalls or markets	-		-	3,99	0	
302	4910	Passenger rail transport, interurban	-		-	405	5,7	
303	4920	Freight rail transport	-		-	0,01	0	
304	4931	Urban and suburban passenger land transport	-		-	156,45	0	
305	4932	Taxi operation	-		-	0,6	0	
306	4939	Other passenger land transport n.e.c.	-		-	37,58	0	
307	4941	Freight transport by road	-		-	67,63	0	
308	4950	Transport via pipeline	-		-	26,07	0	
309	5010	Sea and coastal passenger water transport	-		-	19,72	0	
310	5020	Sea and coastal freight water transport	-		-	47,19	0	
311	5110	Passenger air transport	-		-	5,42	0	
312	5121	Freight air transport	-		-	0	0	
313	5210	Warehousing and storage	-		-	7,63	0	
314	5221	Service activities incidental to land transportation	-		-	281,1	6,66	
315	5222	Service activities incidental to water transportation	-		-	109,35	0	
316	5223	Service activities incidental to air transportation	-		-	360,73	126,06	
317	5224	Cargo handling	-		-	0,29	0	
318	5229	Other transportation support activities	-		-	36,44	0	
319	5310	Postal activities under universal service obligation	-		-	48,1	0	
320	5320	Other postal and courier activities	-		-	12,57	0	
321	5510	Hotels and similar accommodation	-		-	676,74	0	
322	5520	Holiday and other shortstay accommodation	-		-	22,86	0	
323	5530	Camping grounds, recreational vehicle parks and trailer parks	-		-	1,25	0	
324	5590	Other accommodation	-		-	1,02	0	
325	5610	Restaurants and mobile food service activities	-		-	92,67	0	
326	5621	Event catering activities	-		-	0,24	0	
327	5629	Other food service activities	-		-	0,94	0	
328	5630	Beverage serving activities	-		-	2,93	0	
329	5811	Book publishing	-		-	1,39	0	
330	5813	Publishing of newspapers	-		-	3,93	0	
331	5819	Other publishing activities	-		-	5,06	0	
332	5821	Publishing of computer games	-		-	20,1	0	
333	5829	Other software publishing	-		-	0,43	0	
334	5912	Motion picture, video and television programme postproduction activities	-		-	9,5	0	
335	6010	Radio broadcasting	-		-	0,01	0	
336	6020	Television programming and broadcasting activities	-		-	8,44	0	

337	6110	Wired telecommunications activities	-		-	289,91	1,61	
338	6120	Wireless telecommunications activities	-		-	0,23	0	
339	6130	Satellite telecommunications activities	-		-	0,09	0	
340	6190	Other telecommunications activities	-		-	401,62	2,35	
341	6201	Computer programming activities	-		-	8,19	0,01	
342	6202	Computer consultancy activities	-		-	27,35	0,55	
343	6203	Computer facilities management activities	-		-	1,34	0	
344	6209	Other information technology and computer service activities	-		-	19,1	0	
345	6311	Data processing, hosting and related activities	-		-	3,3	0	
346	6312	Web portals	-		-	0,17	0	
347	6391	News agency activities	-		-	0	0	
348	6399	Other information service activities n.e.c.	-		-	0	0	
349	6420	Activities of holding companies	-		-	765,71	0,01	
350	6499	Other financial service activities, except insurance and pension funding n.e.c.	-		-	149,29	53,09	
351	6612	Security and commodity contracts brokerage	-		-	0,2	0	
352	6619	Other activities auxiliary to financial services, except insurance and pension funding	-		-	332,46	266,14	
353	6622	Activities of insurance agents and brokers	-		-	0,84	0,01	
354	6810	Buying and selling of own real estate	-		-	74,96	0	
355	6820	Renting and operating of own or leased real estate	-		-	347,72	0,91	
356	6831	Real estate agencies	-		-	0,95	0	
357	6832	Management of real estate on a fee or contract basis	-		-	38,6	0,23	
358	6910	Legal activities	-		-	7,59	0	
359	6920	Accounting, bookkeeping and auditing activities; tax consultancy	-		-	21,83	0	
360	7010	Activities of head offices	-		-	256,85	5,75	
361	7021	Public relations and communication activities	-		-	0	0	
362	7022	Business and other management consultancy activities	-		-	70,45	0,01	
363	7111	Architectural activities	-		-	0,25	0	
364	7112	Engineering activities and related technical consultancy	-		-	104,83	0,1	
365	7120	Technical testing and analysis	-		-	15,45	0	
366	7219	Other research and experimental development on natural sciences and engineering	-		-	2,01	0	
367	7220	Research and experimental development on social sciences and humanities	-		-	0,79	0	
368	7311	Advertising agencies	-		-	16,72	0	
369	7312	Media representation	-		-	0	0	
370	7320	Market research and public opinion polling	-		-	1,5	0	
371	7410	Specialised design activities	-		-	0,01	0	
372	7420	Photographic activities	-		-	0,11	0,02	
373	7490	Other professional, scientific and technical activities n.e.c.	-		-	51,56	2,23	
374	7500	Veterinary activities	-		-	3,26	0	
375	7711	Renting and leasing of cars and light motor vehicles	-		-	24,79	0	
376	7712	Renting and leasing of trucks	-		-	3,68	0	
377	7732	Renting and leasing of construction and civil engineering machinery and equipment	-		-	12,91	0	
378	7734	Renting and leasing of water transport equipment	-		-	1,21	0	
379	7735	Renting and leasing of air transport equipment	-		-	57,81	0	
380	7739	Renting and leasing of other machinery, equipment and tangible goods n.e.c.	-		-	84,58	0,57	

381	7740	Leasing of intellectual property and similar products, except copyrighted works	-		-	0,74	0	
382	7810	Activities of employment placement agencies	-		-	0,02	0	
383	7820	Temporary employment agency activities	-		-	11,19	0	
384	7830	Other human resources provision	-		-	0,01	0	
385	7911	Travel agency activities	-		-	11,91	0	
386	7912	Tour operator activities	-		-	7,15	0	
387	7990	Other reservation service and related activities	-		-	0,01	0	
388	8010	Private security activities	-		-	4,65	0	
389	8020	Security systems service activities	-		-	5,19	0	
390	8110	Combined facilities support activities	-		-	12,86	0	
391	8121	General cleaning of buildings	-		-	3,74	0,24	
392	8122	Other building and industrial cleaning activities	-		-	11,81	0	
393	8129	Other cleaning activities	-		-	4,86	0	
394	8130	Landscape service activities	-		-	0,08	0	
395	8211	Combined office administrative service activities	-		-	1,61	0	
396	8219	Photocopying, document preparation and other specialised office support activities	-		-	0,42	0	
397	8220	Activities of call centres	-		-	0,84	0	
398	8230	Organisation of conventions and trade shows	-		-	3,09	0	
399	8291	Activities of collection agencies and credit bureaus	-		-	2,74	0	
400	8292	Packaging activities	-		-	0,02	0	
401	8299	Other business support service activities n.e.c.	-		-	3,91	0	
402	8411	General public administration activities	-		-	573,54	0,94	
403	8412	Regulation of the activities of providing health care, education, cultural services and other social services, excluding social security	-		-	0	0	
404	8413	Regulation of and contribution to more efficient operation of businesses	-		-	0	0	
405	8520	Primary education	-		-	0,04	0	
406	8531	General secondary education	-		-	0,2	0	
407	8532	Technical and vocational secondary education	-		-	30,01	0	
408	8541	Postsecondary non	-		-	10,81	0	
409	8552	Cultural education	-		-	0,91	0	
410	8559	Other education n.e.c.	-		-	8,83	0	
411	8560	Educational support activities	-		-	2,48	0	
412	8610	Hospital activities	-		-	73,86	0	
413	8621	General medical practice activities	-		-	10,27	0,01	
414	8622	Specialist medical practice activities	-		-	5,08	0	
415	8623	Dental practice activities	-		-	0	0	
416	8690	Other human health activities	-		-	13,67	0	
417	8710	Residential nursing care activities	-		-	3,21	0	
418	8720	Residential care activities for mental retardation, mental health and substance abuse	-		-	2,01	0,22	
419	8730	Residential care activities for the elderly and disabled	-		-	51,48	0,01	
420	8790	Other residential care activities	-		-	25,9	0,01	
421	8810	Social work activities without accommodation for the elderly and disabled	-		-	0,89	0	
422	8891	Child daycare activities	-		-	0,08	0	
423	8899	Other social work activities without accommodation n.e.c.	-		-	1,75	0	

424	9004	Operation of arts facilities	-		-		0	0	
425	9103	Operation of historical sites and buildings and similar visitor attractions	-		-		0,01	0	
426	9104	Botanical and zoological gardens and nature reserves activities	-		-		0,01	0	
427	9200	Gambling and betting activities	-		-		9,25	0,03	
428	9311	Operation of sports facilities	-		-		1,62	0	
429	9312	Activities of sport clubs	-		-		0,05	0	
430	9313	Fitness facilities	-		-		9,72	0	
431	9319	Other sports activities	-		-		0,75	0	
432	9321	Activities of amusement parks and theme parks	-		-		1,29	0	
433	9329	Other amusement and recreation activities	-		-		0,63	0	
434	9412	Activities of professional membership organisations	-		-		0	0	
435	9499	Activities of other membership organisations n.e.c.	-		-		1,56	0	
436	9511	Repair of computers and peripheral equipment	-		-		0	0	
437	9512	Repair of communication equipment	-		-		0	0	
438	9601	Washing and (dry)cleaning of textile and fur products	-		-		2,38	0	
439	9602	Hairdressing and other beauty treatment	-		-		0,19	0	
440	9603	Funeral and related activities	-		-		36,39	0,17	
441	9604	Physical wellbeing activities	-		-		0,67	0	
442	9609	Other personal service activities n.e.c.	-		-		5,53	0	



Actius de societats no financeres per al càlcul de la GAR relatius als indicadors clau de volum de CapEx desglossat per sector d'activitat

			Climate Change Mitigation (CCM)				Adaptació al canvi climàtic (CCA)				Water and marine resources (WTR)				Circular economy (CE)			
			Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)		Pimes i altres empreses no financeres no subjectes a la DINI		Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)		Pimes i altres empreses no financeres no subjectes a la DINI		Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)		Pimes i altres empreses no financeres no subjectes a la DINI		Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)		Pimes i altres empreses no financeres no subjectes a la DINI	
			Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut	
			Del qual: mediambientalment sostenible (CCM)		Del qual: mediambientalment sostenible (CCA)		Del qual: mediambientalment sostenible (CCA)		Del qual: mediambientalment sostenible (WTR)		Del qual: mediambientalment sostenible (WTR)		Del qual: mediambientalment sostenible (CE)		Del qual: mediambientalment sostenible (CE)		Del qual: mediambientalment sostenible (CE)	
Desglossament per sector - Nivell de quatre dígits de la NACE (codi i denominació)			Milions d'EUR		Milions d'EUR		Milions d'EUR		Milions d'EUR		Milions d'EUR		Milions d'EUR		Milions d'EUR		Milions d'EUR	
1	111	Growing of cereals (except rice), leguminous crops and oil seeds	4,15	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
2	113	Growing of vegetables and melons, roots and tubers	18,28	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
3	119	Growing of other nonperennial crops	1,95	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
4	122	Growing of tropical and subtropical fruits	0,71	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
5	123	Growing of citrus fruits	30,59	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
6	124	Growing of pome fruits and stone fruits	1,78	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
7	125	Growing of other tree and bush fruits and nuts	8,83	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
8	130	Plant propagation	7,15	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
9	143	Raising of horses and other equines	0	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
10	145	Raising of sheep and goats	2,24	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
11	146	Raising of swine/pigs	38,46	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
12	147	Raising of poultry	9,7	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
13	149	Raising of other animals	2,08	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
14	150	Mixed farming	0,34	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
15	161	Support activities for crop production	11,71	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
16	162	Support activities for animal production	5	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
17	210	Silviculture and other forestry activities	3,45	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
18	220	Logging	0,06	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
19	311	Marine fishing	11,23	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
20	321	Marine aquaculture	4,76	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
21	610	Extraction of crude petroleum	38,46	12,33	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
22	729	Mining of other nonferrous metal ores	39,5	0,07	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
23	811	Quarrying of ornamental and building stone, limestone, gypsum, chalk and slate	2,02	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
24	812	Operation of gravel and sand pits; mining of clays and kaolin	0,08	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
25	891	Mining of chemical and fertiliser minerals	0,01	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
26	893	Extraction of salt	0	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
27	899	Other mining and quarrying n.e.c.	0,15	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
28	1011	Processing and preserving of meat	80,1	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
29	1012	Processing and preserving of poultry meat	4,31	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
30	1013	Production of meat and poultry meat products	95,8	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
31	1020	Processing and preserving of fish, crustaceans and molluscs	54,45	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	
32	1032	Manufacture of fruit and vegetable juice	15,59	0	0	0	-	0	0	0	-		-		-		-	

33	1039	Other processing and preserving of fruit and vegetables	9,33	0	0	0	-	0	0	0	-	-
34	1041	Manufacture of oils and fats	1,24	0	0	0	-	0	0	0	-	-
35	1051	Operation of dairies and cheese making	77,83	0	0	0	-	0	0	0	-	-
36	1052	Manufacture of ice cream	1,22	0	0	0	-	0	0	0	-	-
37	1061	Manufacture of grain mill products	3,05	0	0	0	-	0	0	0	-	-
38	1071	Manufacture of bread; manufacture of fresh pastry goods and cakes	80,76	0	0	0	-	0	0	0	-	-
39	1072	Manufacture of rusks and biscuits; manufacture of preserved pastry goods and cakes	1,08	0	0	0	-	0	0	0	-	-
40	1073	Manufacture of macaroni, noodles, couscous and similar farinaceous products	29,25	0	0	0	-	0	0	0	-	-
41	1082	Manufacture of cocoa, chocolate and sugar confectionery	77,3	0	0	0	-	0	0	0	-	-
42	1084	Manufacture of condiments and seasonings	7,32	0	0	0	-	0	0	0	-	-
43	1085	Manufacture of prepared meals and dishes	1,79	0	0	0	-	0	0	0	-	-
44	1086	Manufacture of homogenised food preparations and dietetic food	1,98	0	0	0	-	0	0	0	-	-
45	1089	Manufacture of other food products n.e.c.	35,1	0	0	0	-	0	0	0	-	-
46	1091	Manufacture of prepared feeds for farm animals	91,42	0	0	0	-	0	0	0	-	-
47	1092	Manufacture of prepared pet foods	8,41	0	0	0	-	0	0	0	-	-
48	1101	Distilling, rectifying and blending of spirits	0,45	0	0	0	-	0	0	0	-	-
49	1102	Manufacture of wine from grape	88,09	0	0	0	-	0	0	0	-	-
50	1105	Manufacture of beer	55,94	0	0	0	-	0	0	0	-	-
51	1106	Manufacture of malt	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
52	1107	Manufacture of soft drinks; production of mineral waters and other bottled waters	131,01	0	0	0	-	0	0	0	-	-
53	1310	Preparation and spinning of textile fibres	2,83	0	0	0	-	0	0	0	-	-
54	1320	Weaving of textiles	3,47	0	0	0	-	0	0	0	-	-
55	1330	Finishing of textiles	0,42	0	0	0	-	0	0	0	-	-
56	1391	Manufacture of knitted and crocheted fabrics	0,01	0	0	0	-	0	0	0	-	-
57	1396	Manufacture of other technical and industrial textiles	0,85	0	0	0	-	0	0	0	-	-
58	1399	Manufacture of other textiles n.e.c.	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
59	1412	Manufacture of workwear	0,37	0	0	0	-	0	0	0	-	-
60	1413	Manufacture of other outerwear	7,56	0,12	0	0	-	0	0	0	-	-
61	1419	Manufacture of other wearing apparel and accessories	8,04	0	0	0	-	0	0	0	-	-
62	1431	Manufacture of knitted and crocheted hosiery	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
63	1511	Tanning and dressing of leather; dressing and dyeing of fur	5,45	0	0	0	-	0	0	0	-	-
64	1520	Manufacture of footwear	0,93	0	0	0	-	0	0	0	-	-
65	1610	Sawmilling and planing of wood	0,13	0	0	0	-	0	0	0	-	-
66	1621	Manufacture of veneer sheets and woodbased panels	27,36	0	0	0	-	0	0	0	-	-
67	1623	Manufacture of other builders' carpentry and joinery	7,34	0	0	0	-	0	0	0	-	-
68	1629	Manufacture of other products of wood; manufacture of articles of cork, straw and plaiting materials	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
69	1711	Manufacture of pulp	30,89	14,63	0	0	-	0	0	0	-	-
70	1712	Manufacture of paper and paperboard	47,91	0	0	0	-	0	0	0	-	-
71	1721	Manufacture of corrugated paper and paperboard and of containers of paper and paperboard	20,04	0	0	0	-	0	0	0	-	-
72	1722	Manufacture of household and sanitary goods and of toilet requisites	0,01	0	0	0	-	0	0	0	-	-
73	1723	Manufacture of paper stationery	2,4	0	0	0	-	0	0	0	-	-

74	1811	Printing of newspapers	0,71	0	0	0	-	0	0	0	-	-
75	1812	Other printing	0,8	0	0	0	-	0	0	0	-	-
76	1920	Manufacture of refined petroleum products	123,97	10,49	0	0	-	0	0	0	-	-
77	2011	Manufacture of industrial gases	0,02	0	0	0	-	0	0	0	-	-
78	2012	Manufacture of dyes and pigments	1,68	0	0	0	-	0	0	0	-	-
79	2013	Manufacture of other inorganic basic chemicals	14,78	0	0	0	-	2,06	0	0	-	-
80	2014	Manufacture of other organic basic chemicals	0,7	0	0	0	-	0	0	0	-	-
81	2015	Manufacture of fertilisers and nitrogen compounds	21,44	1,7	0	0	-	1,01	0	0	-	-
82	2016	Manufacture of plastics in primary forms	8,57	0	0	0	-	0	0	0	-	-
83	2017	Manufacture of synthetic rubber in primary forms	14,19	0	0	0	-	0	0	0	-	-
84	2020	Manufacture of pesticides and other agrochemical products	13,79	0	0	0	-	0	0	0	-	-
85	2030	Manufacture of paints, varnishes and similar coatings, printing ink and mastics	17,85	0	0	0	-	0	0	0	-	-
86	2041	Manufacture of soap and detergents, cleaning and polishing preparations	5,97	0	0	0	-	0	0	0	-	-
87	2042	Manufacture of perfumes and toilet preparations	2,39	0	0	0	-	0	0	0	-	-
88	2051	Manufacture of explosives	72,03	0	0	0	-	0	0	0	-	-
89	2059	Manufacture of other chemical products n.e.c.	4,39	0	0	0	-	0	0	0	-	-
90	2110	Manufacture of basic pharmaceutical products	112,87	0	0	0	-	0	0	0	-	-
91	2120	Manufacture of pharmaceutical preparations	34,79	0	0	0	-	0	0	0	-	-
92	2211	Manufacture of rubber tyres and tubes; retreading and rebuilding of rubber tyres	10,41	0	0	0	-	0	0	0	-	-
93	2219	Manufacture of other rubber products	5,6	0	0	0	-	0	0	0	-	-
94	2221	Manufacture of plastic plates, sheets, tubes and profiles	16,43	0	0	0	-	0	0	0	-	-
95	2222	Manufacture of plastic packing goods	14,14	0	0	0	-	0	0	0	-	-
96	2223	Manufacture of builders' ware of plastic	6,09	0	0	0	-	0	0	0	-	-
97	2229	Manufacture of other plastic products	80,54	0	0	0	-	0	0	0	-	-
98	2311	Manufacture of flat glass	1,2	0	0	0	-	0	0	0	-	-
99	2312	Shaping and processing of flat glass	0,6	0	0	0	-	0	0	0	-	-
100	2313	Manufacture of hollow glass	2,63	0	0	0	-	0	0	0	-	-
101	2314	Manufacture of glass fibres	0,05	0	0	0	-	0	0	0	-	-
102	2319	Manufacture and processing of other glass, including technical glassware	2,52	0	0	0	-	0	0	0	-	-
103	2320	Manufacture of refractory products	2,9	0	0	0	-	0	0	0	-	-
104	2331	Manufacture of ceramic tiles and flags	53,47	0	0	0	-	0	0	0	-	-
105	2332	Manufacture of bricks, tiles and construction products, in baked clay	1,11	0	0	0	-	0	0	0	-	-
106	2342	Manufacture of ceramic sanitary fixtures	44,63	0	0	0	-	0	0	0	-	-
107	2344	Manufacture of other technical ceramic products	2,15	0	0	0	-	0	0	0	-	-
108	2349	Manufacture of other ceramic products	4,36	0	0	0	-	0	0	0	-	-
109	2351	Manufacture of cement	55,16	1,17	0	0	-	0	0	0	-	-
110	2352	Manufacture of lime and plaster	6,84	0	0	0	-	0	0	0	-	-
111	2361	Manufacture of concrete products for construction purposes	0,11	0	0	0	-	0	0	0	-	-
112	2363	Manufacture of readymixed concrete	3,78	0	0	0	-	0	0	0	-	-
113	2364	Manufacture of mortars	0,02	0	0	0	-	0	0	0	-	-
114	2369	Manufacture of other articles of concrete, plaster and cement	0,12	0	0	0	-	0	0	0	-	-
115	2370	Cutting, shaping and finishing of stone	8,86	0	0	0	-	0	0	0	-	-
116	2399	Manufacture of other nonmetallic mineral products n.e.c.	5,74	0	0	0	-	0	0	0	-	-

117	2410	Manufacture of basic iron and steel and of ferroalloys	56,32	8,18	0	0	-	0	0	0	-	-
118	2420	Manufacture of tubes, pipes, hollow profiles and related fittings, of steel	28,03	0,23	0	0	-	0	0	0	-	-
119	2431	Cold drawing of bars	0,01	0	0	0	-	0	0	0	-	-
120	2432	Cold rolling of narrow strip	19,92	0	0	0	-	0	0	0	-	-
121	2433	Cold forming or folding	0,07	0	0	0	-	0	0	0	-	-
122	2434	Cold drawing of wire	0,09	0	0	0	-	0	0	0	-	-
123	2442	Aluminium production	37,59	0	0	0	-	0	0	0	-	-
124	2445	Other nonferrous metal production	381,3	287,52	0	0	-	0	0	0	-	-
125	2446	Processing of nuclear fuel	40	0	0	0	-	0	0	0	-	-
126	2451	Casting of iron	3,56	0	0	0	-	0	0	0	-	-
127	2452	Casting of steel	10,42	0	0	0	-	0	0	0	-	-
128	2453	Casting of light metals	4,47	0	0	0	-	0	0	0	-	-
129	2454	Casting of other nonferrous metals	0,41	0	0	0	-	0	0	0	-	-
130	2511	Manufacture of metal structures and parts of structures	63,78	0	0	0	-	0	0	0	-	-
131	2512	Manufacture of doors and windows of metal	0,86	0	0	0	-	0	0	0	-	-
132	2521	Manufacture of central heating radiators and boilers	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
133	2529	Manufacture of other tanks, reservoirs and containers of metal	1,7	0	0	0	-	0	0	0	-	-
134	2540	Manufacture of weapons and ammunition	2,08	0	0	0	-	0	0	0	-	-
135	2550	Forging, pressing, stamping and rollforming of metal; powder metallurgy	78	0,95	0	0	-	0	0	0	-	-
136	2561	Treatment and coating of metals	9,43	0	0	0	-	0	0	0	-	-
137	2562	Machining	4,65	0	0	0	-	0	0	0	-	-
138	2571	Manufacture of cutlery	0,03	0	0	0	-	0	0	0	-	-
139	2572	Manufacture of locks and hinges	1,84	0	0	0	-	0	0	0	-	-
140	2592	Manufacture of light metal packaging	14,69	0	0	0	-	0	0	0	-	-
141	2593	Manufacture of wire products, chain and springs	3,58	0	0	0	-	0	0	0	-	-
142	2594	Manufacture of fasteners and screw machine products	1,63	0	0	0	-	0	0	0	-	-
143	2599	Manufacture of other fabricated metal products n.e.c.	16,51	0	0	0	-	0	0	0	-	-
144	2611	Manufacture of electronic components	4,65	0	0	0	-	0	0	0	-	-
145	2612	Manufacture of loaded electronic boards	0,7	0	0	0	-	0	0	0	-	-
146	2620	Manufacture of computers and peripheral equipment	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
147	2630	Manufacture of communication equipment	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
148	2651	Manufacture of instruments and appliances for measuring, testing and navigation	0,07	0	0	0	-	0	0	0	-	-
149	2652	Manufacture of watches and clocks	3,94	0	0	0	-	0	0	0	-	-
150	2660	Manufacture of irradiation, electromedical and electrotherapeutic equipment	3,75	0	0	0	-	0	0	0	-	-
151	2670	Manufacture of optical instruments and photographic equipment	0,04	0	0	0	-	0	0	0	-	-
152	2711	Manufacture of electric motors, generators and transformers	95,29	0	0	0	-	0	0	0	-	-
153	2712	Manufacture of electricity distribution and control apparatus	3,71	0	0	0	-	0	0	0	-	-
154	2720	Manufacture of batteries and accumulators	0,02	0	0	0	-	0	0	0	-	-
155	2732	Manufacture of other electronic and electric wires and cables	11,14	0	0	0	-	0	0	0	-	-
156	2740	Manufacture of electric lighting equipment	0,01	0	0	0	-	0	0	0	-	-
157	2751	Manufacture of electric domestic appliances	1,48	0	0	0	-	0	0	0	-	-
158	2790	Manufacture of other electrical equipment	14,86	0,12	0	0	-	0	0	0	-	-

159	2811	Manufacture of engines and turbines, except aircraft, vehicle and cycle engines	0,04	0	0	0	-	0	0	0	-	-
160	2813	Manufacture of other pumps and compressors	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
161	2815	Manufacture of bearings, gears, gearing and driving elements	6,68	0	0	0	-	0	0	0	-	-
162	2822	Manufacture of lifting and handling equipment	13,63	0	0	0	-	0	0	0	-	-
163	2825	Manufacture of nondomestic cooling and ventilation equipment	78	0	0	0	-	0	0	0	-	-
164	2829	Manufacture of other generalpurpose machinery n.e.c.	3,98	0	0	0	-	0	0	0	-	-
165	2830	Manufacture of agricultural and forestry machinery	1,99	0	0	0	-	0	0	0	-	-
166	2841	Manufacture of metal forming machinery	17,83	0	0	0	-	0	0	0	-	-
167	2849	Manufacture of other machine tools	1,89	0	0	0	-	0	0	0	-	-
168	2891	Manufacture of machinery for metallurgy	0,26	0	0	0	-	0	0	0	-	-
169	2892	Manufacture of machinery for mining, quarrying and construction	4,96	0	0	0	-	0	0	0	-	-
170	2893	Manufacture of machinery for food, beverage and tobacco processing	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
171	2894	Manufacture of machinery for textile, apparel and leather production	0,96	0	0	0	-	0	0	0	-	-
172	2895	Manufacture of machinery for paper and paperboard production	0,19	0	0	0	-	0	0	0	-	-
173	2896	Manufacture of plastics and rubber machinery	5,35	0	0	0	-	0	0	0	-	-
174	2899	Manufacture of other specialpurpose machinery n.e.c.	7,98	0	0	0	-	0	0	0	-	-
175	2910	Manufacture of motor vehicles	43,72	0	0	0	-	0	0	0	-	-
176	2920	Manufacture of bodies (coachwork) for motor vehicles; manufacture of trailers and semitrailers	2,35	0	0	0	-	0	0	0	-	-
177	2931	Manufacture of electrical and electronic equipment for motor vehicles	1,36	0	0	0	-	0	0	0	-	-
178	2932	Manufacture of other parts and accessories for motor vehicles	329,51	2,3	0	0	-	0	0	0	-	-
179	3011	Building of ships and floating structures	4,21	1,1	0	0	-	0	0	0	-	-
180	3020	Manufacture of railway locomotives and rolling stock	46,29	14,79	0	0	-	0	0	0	-	-
181	3030	Manufacture of air and spacecraft and related machinery	72,53	0	0	0	-	0	0	0	-	-
182	3040	Manufacture of military fighting vehicles	0,1	0	0	0	-	0	0	0	-	-
183	3101	Manufacture of office and shop furniture	0,98	0	0	0	-	0	0	0	-	-
184	3102	Manufacture of kitchen furniture	1,55	0	0	0	-	0	0	0	-	-
185	3103	Manufacture of mattresses	2,3	0	0	0	-	0	0	0	-	-
186	3109	Manufacture of other furniture	0,04	0	0	0	-	0	0	0	-	-
187	3250	Manufacture of medical and dental instruments and supplies	5,87	0	0	0	-	0	0	0	-	-
188	3299	Other manufacturing n.e.c.	4,31	0	0	0	-	0	0	0	-	-
189	3312	Repair of machinery	0,43	0	0	0	-	0	0	0	-	-
190	3314	Repair of electrical equipment	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
191	3317	Repair and maintenance of other transport equipment	0,49	0,01	0	0	-	0	0	0	-	-
192	3319	Repair of other equipment	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
193	3320	Installation of industrial machinery and equipment	4,39	0,23	0	0	-	0	0	0	-	-
194	3511	Production of electricity	461,94	128,25	0	0	-	0	0	0	-	-
195	3512	Transmission of electricity	11,39	0	0	0	-	0	0	0	-	-
196	3513	Distribution of electricity	260,39	191,48	0	0	-	0	0	0	-	-
197	3514	Trade of electricity	12,04	3,4	0	0	-	0	0	0	-	-
198	3521	Manufacture of gas	104,12	41,49	0	0	-	0	0	0	-	-
199	3522	Distribution of gaseous fuels through mains	251,37	185,89	0	0	-	0	0	0	-	-
200	3523	Trade of gas through mains	5,8	0	0	0	-	0	0	0	-	-
201	3600	Water collection, treatment and supply	121,24	11,65	0	0	-	0	0	0	-	-

202	3700	Sewerage	11,22	4,57	0	0	-	0	0	0	-	-
203	3811	Collection of nonhazardous waste	22,27	0	0	0	-	0	0	0	-	-
204	3821	Treatment and disposal of nonhazardous waste	47,48	0	0	0	-	0	0	0	-	-
205	3822	Treatment and disposal of hazardous waste	0,1	0	0	0	-	0	0	0	-	-
206	3831	Dismantling of wrecks	15,37	0	0	0	-	0	0	0	-	-
207	3832	Recovery of sorted materials	6,5	4,7	0	0	-	0	0	0	-	-
208	3900	Remediation activities and other waste management services	0,73	0	0	0	-	0	0	0	-	-
209	4110	Development of building projects	105,6	0	0	0	-	0	0	0	-	-
210	4120	Construction of residential and nonresidential buildings	65,79	0	0	0	-	0	0	0	-	-
211	4211	Construction of roads and motorways	89,95	4,43	0	0	-	0	0	0	-	-
212	4212	Construction of railways and underground railways	322,43	183,25	0	0	-	0	0	0	-	-
213	4213	Construction of bridges and tunnels	31,21	18,98	0	0	-	0	0	0	-	-
214	4222	Construction of utility projects for electricity and telecommunications	11,16	0	0	0	-	0	0	0	-	-
215	4291	Construction of water projects	0,43	0	0	0	-	0	0	0	-	-
216	4299	Construction of other civil engineering projects n.e.c.	196,41	19,28	0	0	-	0	0	0	-	-
217	4311	Demolition	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
218	4312	Site preparation	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
219	4321	Electrical installation	198,18	0	0	0	-	0	0	0	-	-
220	4322	Plumbing, heat and airconditioning installation	44,4	0	0	0	-	0	0	0	-	-
221	4329	Other construction installation	0,1	0	0	0	-	0	0	0	-	-
222	4331	Plastering	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
223	4333	Floor and wall covering	1,85	0	0	0	-	0	0	0	-	-
224	4334	Painting and glazing	0,07	0	0	0	-	0	0	0	-	-
225	4339	Other building completion and finishing	0,29	0	0	0	-	0	0	0	-	-
226	4399	Other specialised construction activities n.e.c.	104,79	6	0	0	-	0	0	0	-	-
227	4511	Sale of cars and light motor vehicles	36,05	0	0	0	-	0	0	0	-	-
228	4519	Sale of other motor vehicles	3,43	0	0	0	-	0	0	0	-	-
229	4520	Maintenance and repair of motor vehicles	0,14	0	0	0	-	0	0	0	-	-
230	4531	Wholesale trade of motor vehicle parts and accessories	1,61	0	0	0	-	0	0	0	-	-
231	4532	Retail trade of motor vehicle parts and accessories	1,37	0	0	0	-	0	0	0	-	-
232	4540	Sale, maintenance and repair of motorcycles and related parts and accessories	0,59	0,51	0	0	-	0	0	0	-	-
233	4611	Agents involved in the sale of agricultural raw materials, live animals, textile raw materials and semifinished goods	0,2	0	0	0	-	0	0	0	-	-
234	4612	Agents involved in the sale of fuels, ores, metals and industrial chemicals	1,95	0	0	0	-	0	0	0	-	-
235	4613	Agents involved in the sale of timber and building materials	2,16	0	0	0	-	0	0	0	-	-
236	4614	Agents involved in the sale of machinery, industrial equipment, ships and aircraft	4,78	0	0	0	-	0	0	0	-	-
237	4615	Agents involved in the sale of furniture, household goods, hardware and ironmongery	6,5	0	0	0	-	0	0	0	-	-
238	4617	Agents involved in the sale of food, beverages and tobacco	6,62	0	0	0	-	0	0	0	-	-
239	4619	Agents involved in the sale of a variety of goods	12,49	0	0	0	-	0	0	0	-	-
240	4621	Wholesale of grain, unmanufactured tobacco, seeds and animal feeds	42,95	0	0	0	-	0	0	0	-	-
241	4623	Wholesale of live animals	1,49	0	0	0	-	0	0	0	-	-
242	4624	Wholesale of hides, skins and leather	3,14	0	0	0	-	0	0	0	-	-

243	4631	Wholesale of fruit and vegetables	51,83	0	0	0	-	0	0	0	-	-
244	4632	Wholesale of meat and meat products	30,52	0	0	0	-	0	0	0	-	-
245	4633	Wholesale of dairy products, eggs and edible oils and fats	47,67	0	0	0	-	0	0	0	-	-
246	4634	Wholesale of beverages	14,35	0	0	0	-	0	0	0	-	-
247	4635	Wholesale of tobacco products	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
248	4636	Wholesale of sugar and chocolate and sugar confectionery	3,46	0	0	0	-	0	0	0	-	-
249	4637	Wholesale of coffee, tea, cocoa and spices	0,94	0	0	0	-	0	0	0	-	-
250	4638	Wholesale of other food, including fish, crustaceans and molluscs	45,85	0	0	0	-	0	0	0	-	-
251	4639	Nonspecialised wholesale of food, beverages and tobacco	78,74	0	0	0	-	0	0	0	-	-
252	4641	Wholesale of textiles	0,34	0	0	0	-	0	0	0	-	-
253	4642	Wholesale of clothing and footwear	43,72	0	0	0	-	0	0	0	-	-
254	4643	Wholesale of electrical household appliances	29,75	0	0	0	-	0	0	0	-	-
255	4644	Wholesale of china and glassware and cleaning materials	1,59	0	0	0	-	0	0	0	-	-
256	4645	Wholesale of perfume and cosmetics	324,42	0	0	0	-	0	0	0	-	-
257	4646	Wholesale of pharmaceutical goods	93,54	0	0	0	-	0	0	0	-	-
258	4648	Wholesale of watches and jewellery	0,08	0	0	0	-	0	0	0	-	-
259	4649	Wholesale of other household goods	4,71	0	0	0	-	0	0	0	-	-
260	4651	Wholesale of computers, computer peripheral equipment and software	12,39	0	0	0	-	0	0	0	-	-
261	4652	Wholesale of electronic and telecommunications equipment and parts	3,34	0	0	0	-	0	0	0	-	-
262	4661	Wholesale of agricultural machinery, equipment and supplies	0,05	0	0	0	-	0	0	0	-	-
263	4662	Wholesale of machine tools	0,13	0	0	0	-	0	0	0	-	-
264	4663	Wholesale of mining, construction and civil engineering machinery	0,18	0	0	0	-	0	0	0	-	-
265	4665	Wholesale of office furniture	6,16	0	0	0	-	0	0	0	-	-
266	4666	Wholesale of other office machinery and equipment	9,93	0	0	0	-	0	0	0	-	-
267	4669	Wholesale of other machinery and equipment	35,06	0	0	0	-	0	0	0	-	-
268	4671	Wholesale of solid, liquid and gaseous fuels and related products	14,29	0	0	0	-	0	0	0	-	-
269	4672	Wholesale of metals and metal ores	120,84	25,08	0	0	-	0,11	0	0	-	-
270	4673	Wholesale of wood, construction materials and sanitary equipment	114,93	0	0	0	-	0	0	0	-	-
271	4674	Wholesale of hardware, plumbing and heating equipment and supplies	47,59	0	0	0	-	0	0	0	-	-
272	4675	Wholesale of chemical products	33,26	0	0	0	-	0	0	0	-	-
273	4676	Wholesale of other intermediate products	52,03	0	0	0	-	0	0	0	-	-
274	4677	Wholesale of waste and scrap	0,83	0	0	0	-	0	0	0	-	-
275	4690	Nonspecialised wholesale trade	16,77	0	0	0	-	0	0	0	-	-
276	4711	Retail sale in nonspecialised stores with food, beverages or tobacco predominating	433,56	0	0	0	-	0	0	0	-	-
277	4719	Other retail sale in nonspecialised stores	163,82	1,66	0	0	-	0	0	0	-	-
278	4721	Retail sale of fruit and vegetables in specialised stores	15,73	0	0	0	-	0	0	0	-	-
279	4722	Retail sale of meat and meat products in specialised stores	6,61	0	0	0	-	0	0	0	-	-
280	4724	Retail sale of bread, cakes, flour confectionery and sugar confectionery in specialised stores	0,32	0	0	0	-	0	0	0	-	-
281	4729	Other retail sale of food in specialised stores	29,34	0	0	0	-	0	0	0	-	-
282	4730	Retail sale of automotive fuel in specialised stores	47,17	0,04	0	0	-	0	0	0	-	-
283	4741	Retail sale of computers, peripheral units and software in specialised stores	0,69	0	0	0	-	0	0	0	-	-
284	4742	Retail sale of telecommunications equipment in specialised stores	7,44	0	0	0	-	0	0	0	-	-

285	4751	Retail sale of textiles in specialised stores	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
286	4752	Retail sale of hardware, paints and glass in specialised stores	36,63	0	0	0	-	0	0	0	-	-
287	4759	Retail sale of furniture, lighting equipment and other household articles in specialised stores	18,58	0	0	0	-	0	0	0	-	-
288	4761	Retail sale of books in specialised stores	0,15	0	0	0	-	0	0	0	-	-
289	4764	Retail sale of sporting equipment in specialised stores	1,71	0	0	0	-	0	0	0	-	-
290	4765	Retail sale of games and toys in specialised stores	0,03	0	0	0	-	0	0	0	-	-
291	4771	Retail sale of clothing in specialised stores	107,04	0,19	0	0	-	0	0	0	-	-
292	4772	Retail sale of footwear and leather goods in specialised stores	1,96	0	0	0	-	0	0	0	-	-
293	4773	Dispensing chemist in specialised stores	0,05	0	0	0	-	0	0	0	-	-
294	4774	Retail sale of medical and orthopaedic goods in specialised stores	0,09	0	0	0	-	0	0	0	-	-
295	4775	Retail sale of cosmetic and toilet articles in specialised stores	35,39	0	0	0	-	0	0	0	-	-
296	4776	Retail sale of flowers, plants, seeds, fertilisers, pet animals and pet food in specialised stores	0,93	0	0	0	-	0	0	0	-	-
297	4777	Retail sale of watches and jewellery in specialised stores	0,68	0	0	0	-	0	0	0	-	-
298	4778	Other retail sale of new goods in specialised stores	100,63	0	0	0	-	0	0	0	-	-
299	4781	Retail sale via stalls and markets of food, beverages and tobacco products	3,46	0	0	0	-	0	0	0	-	-
300	4791	Retail sale via mail order houses or via Internet	2,12	0	0	0	-	0	0	0	-	-
301	4799	Other retail sale not in stores, stalls or markets	3,99	0	0	0	-	0	0	0	-	-
302	4910	Passenger rail transport, interurban	405	5,71	0	0	-	0	0	0	-	-
303	4920	Freight rail transport	0,01	0	0	0	-	0	0	0	-	-
304	4931	Urban and suburban passenger land transport	156,45	0	0	0	-	0	0	0	-	-
305	4932	Taxi operation	0,6	0	0	0	-	0	0	0	-	-
306	4939	Other passenger land transport n.e.c.	37,58	0	0	0	-	0	0	0	-	-
307	4941	Freight transport by road	67,63	0	0	0	-	0	0	0	-	-
308	4950	Transport via pipeline	26,07	0	0	0	-	0	0	0	-	-
309	5010	Sea and coastal passenger water transport	19,72	0	0	0	-	0	0	0	-	-
310	5020	Sea and coastal freight water transport	47,19	0	0	0	-	0	0	0	-	-
311	5110	Passenger air transport	5,42	0	0	0	-	0	0	0	-	-
312	5121	Freight air transport	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
313	5210	Warehousing and storage	7,63	0	0	0	-	0	0	0	-	-
314	5221	Service activities incidental to land transportation	281,1	5,54	0	0	-	0	0	0	-	-
315	5222	Service activities incidental to water transportation	109,35	0	0	0	-	0	0	0	-	-
316	5223	Service activities incidental to air transportation	360,73	55,32	0	0	-	0	0	0	-	-
317	5224	Cargo handling	0,29	0	0	0	-	0	0	0	-	-
318	5229	Other transportation support activities	36,44	0	0	0	-	0	0	0	-	-
319	5310	Postal activities under universal service obligation	48,1	0	0	0	-	0	0	0	-	-
320	5320	Other postal and courier activities	12,57	0	0	0	-	0	0	0	-	-
321	5510	Hotels and similar accommodation	676,74	0	0	0	-	0	0	0	-	-
322	5520	Holiday and other shortstay accommodation	22,86	0	0	0	-	0	0	0	-	-
323	5530	Camping grounds, recreational vehicle parks and trailer parks	1,25	0	0	0	-	0	0	0	-	-
324	5590	Other accommodation	1,02	0	0	0	-	0	0	0	-	-
325	5610	Restaurants and mobile food service activities	92,67	0	0	0	-	0	0	0	-	-
326	5621	Event catering activities	0,24	0	0	0	-	0	0	0	-	-

327	5629	Other food service activities	0,94	0	0	0	-	0	0	0	-	-
328	5630	Beverage serving activities	2,93	0	0	0	-	0	0	0	-	-
329	5811	Book publishing	1,39	0	0	0	-	0	0	0	-	-
330	5813	Publishing of newspapers	3,93	0	0	0	-	0	0	0	-	-
331	5819	Other publishing activities	5,06	0	0	0	-	0	0	0	-	-
332	5821	Publishing of computer games	20,1	0	0	0	-	0	0	0	-	-
333	5829	Other software publishing	0,43	0	0	0	-	0	0	0	-	-
334	5912	Motion picture, video and television programme postproduction activities	9,5	0	0	0	-	0	0	0	-	-
335	6010	Radio broadcasting	0,01	0	0	0	-	0	0	0	-	-
336	6020	Television programming and broadcasting activities	8,44	0,1	0	0	-	0,02	0	0	-	-
337	6110	Wired telecommunications activities	289,91	0,55	0	0	-	0	0	0	-	-
338	6120	Wireless telecommunications activities	0,23	0	0	0	-	0	0	0	-	-
339	6130	Satellite telecommunications activities	0,09	0	0	0	-	0	0	0	-	-
340	6190	Other telecommunications activities	401,62	0,6	0	0	-	0,12	0	0	-	-
341	6201	Computer programming activities	8,19	0,04	0	0	-	0	0	0	-	-
342	6202	Computer consultancy activities	27,35	0	0	0	-	0,21	0	0	-	-
343	6203	Computer facilities management activities	1,34	0	0	0	-	0	0	0	-	-
344	6209	Other information technology and computer service activities	19,1	0,01	0	0	-	0	0	0	-	-
345	6311	Data processing, hosting and related activities	3,3	0	0	0	-	0	0	0	-	-
346	6312	Web portals	0,17	0	0	0	-	0	0	0	-	-
347	6391	News agency activities	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
348	6399	Other information service activities n.e.c.	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
349	6420	Activities of holding companies	765,71	0,86	0	0	-	0,06	0	0	-	-
350	6499	Other financial service activities, except insurance and pension funding n.e.c.	149,29	75,97	0	0	-	0	0	0	-	-
351	6612	Security and commodity contracts brokerage	0,2	0	0	0	-	0	0	0	-	-
352	6619	Other activities auxiliary to financial services, except insurance and pension funding	332,46	266,14	0	0	-	0	0	0	-	-
353	6622	Activities of insurance agents and brokers	0,84	0,01	0	0	-	0	0	0	-	-
354	6810	Buying and selling of own real estate	74,96	0	0	0	-	0	0	0	-	-
355	6820	Renting and operating of own or leased real estate	347,72	4,68	0	0	-	2,62	0	0	-	-
356	6831	Real estate agencies	0,95	0	0	0	-	0	0	0	-	-
357	6832	Management of real estate on a fee or contract basis	38,6	0,04	0	0	-	0,02	0	0	-	-
358	6910	Legal activities	7,59	0	0	0	-	0	0	0	-	-
359	6920	Accounting, bookkeeping and auditing activities; tax consultancy	21,83	0	0	0	-	0	0	0	-	-
360	7010	Activities of head offices	256,85	10,71	0	0	-	0,05	0	0	-	-
361	7021	Public relations and communication activities	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
362	7022	Business and other management consultancy activities	70,45	0	0	0	-	0	0	0	-	-
363	7111	Architectural activities	0,25	0	0	0	-	0	0	0	-	-
364	7112	Engineering activities and related technical consultancy	104,83	0,01	0	0	-	0	0	0	-	-
365	7120	Technical testing and analysis	15,45	0	0	0	-	0	0	0	-	-
366	7219	Other research and experimental development on natural sciences and engineering	2,01	0	0	0	-	0	0	0	-	-
367	7220	Research and experimental development on social sciences and humanities	0,79	0	0	0	-	0	0	0	-	-

368	7311	Advertising agencies	16,72	0	0	0	-	0	0	0	-	-
369	7312	Media representation	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
370	7320	Market research and public opinion polling	1,5	0	0	0	-	0	0	0	-	-
371	7410	Specialised design activities	0,01	0	0	0	-	0	0	0	-	-
372	7420	Photographic activities	0,11	0,02	0	0	-	0	0	0	-	-
373	7490	Other professional, scientific and technical activities n.e.c.	51,56	2,22	0	0	-	0,1	0	0	-	-
374	7500	Veterinary activities	3,26	0	0	0	-	0	0	0	-	-
375	7711	Renting and leasing of cars and light motor vehicles	24,79	0	0	0	-	0	0	0	-	-
376	7712	Renting and leasing of trucks	3,68	0	0	0	-	0	0	0	-	-
377	7732	Renting and leasing of construction and civil engineering machinery and equipment	12,91	0	0	0	-	0	0	0	-	-
378	7734	Renting and leasing of water transport equipment	1,21	0	0	0	-	0	0	0	-	-
379	7735	Renting and leasing of air transport equipment	57,81	0	0	0	-	0	0	0	-	-
380	7739	Renting and leasing of other machinery, equipment and tangible goods n.e.c.	84,58	0,1	0	0	-	0,06	0	0	-	-
381	7740	Leasing of intellectual property and similar products, except copyrighted works	0,74	0	0	0	-	0	0	0	-	-
382	7810	Activities of employment placement agencies	0,02	0	0	0	-	0	0	0	-	-
383	7820	Temporary employment agency activities	11,19	0	0	0	-	0	0	0	-	-
384	7830	Other human resources provision	0,01	0	0	0	-	0	0	0	-	-
385	7911	Travel agency activities	11,91	0	0	0	-	0	0	0	-	-
386	7912	Tour operator activities	7,15	0	0	0	-	0	0	0	-	-
387	7990	Other reservation service and related activities	0,01	0	0	0	-	0	0	0	-	-
388	8010	Private security activities	4,65	0	0	0	-	0	0	0	-	-
389	8020	Security systems service activities	5,19	0,02	0	0	-	0	0	0	-	-
390	8110	Combined facilities support activities	12,86	0	0	0	-	0	0	0	-	-
391	8121	General cleaning of buildings	3,74	0,24	0	0	-	0	0	0	-	-
392	8122	Other building and industrial cleaning activities	11,81	0	0	0	-	0	0	0	-	-
393	8129	Other cleaning activities	4,86	0	0	0	-	0	0	0	-	-
394	8130	Landscape service activities	0,08	0	0	0	-	0	0	0	-	-
395	8211	Combined office administrative service activities	1,61	0	0	0	-	0	0	0	-	-
396	8219	Photocopying, document preparation and other specialised office support activities	0,42	0	0	0	-	0	0	0	-	-
397	8220	Activities of call centres	0,84	0	0	0	-	0	0	0	-	-
398	8230	Organisation of conventions and trade shows	3,09	0	0	0	-	0	0	0	-	-
399	8291	Activities of collection agencies and credit bureaus	2,74	0	0	0	-	0	0	0	-	-
400	8292	Packaging activities	0,02	0	0	0	-	0	0	0	-	-
401	8299	Other business support service activities n.e.c.	3,91	0	0	0	-	0	0	0	-	-
402	8411	General public administration activities	573,54	0,43	0	0	-	0	0	0	-	-
403	8412	Regulation of the activities of providing health care, education, cultural services and other social services, excluding social security	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
404	8413	Regulation of and contribution to more efficient operation of businesses	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
405	8520	Primary education	0,04	0	0	0	-	0	0	0	-	-
406	8531	General secondary education	0,2	0	0	0	-	0	0	0	-	-
407	8532	Technical and vocational secondary education	30,01	0	0	0	-	0	0	0	-	-
408	8541	Postsecondary non	10,81	0	0	0	-	0	0	0	-	-

409	8552	Cultural education	0,91	0	0	0	-	0	0	0	-	-
410	8559	Other education n.e.c.	8,83	0	0	0	-	0	0	0	-	-
411	8560	Educational support activities	2,48	0	0	0	-	0	0	0	-	-
412	8610	Hospital activities	73,86	0	0	0	-	0	0	0	-	-
413	8621	General medical practice activities	10,27	0,57	0	0	-	0	0	0	-	-
414	8622	Specialist medical practice activities	5,08	0,03	0	0	-	0	0	0	-	-
415	8623	Dental practice activities	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
416	8690	Other human health activities	13,67	0	0	0	-	0	0	0	-	-
417	8710	Residential nursing care activities	3,21	0	0	0	-	0	0	0	-	-
418	8720	Residential care activities for mental retardation, mental health and substance abuse	2,01	0,19	0	0	-	0	0	0	-	-
419	8730	Residential care activities for the elderly and disabled	51,48	0	0	0	-	0,01	0	0	-	-
420	8790	Other residential care activities	25,9	0,01	0	0	-	0	0	0	-	-
421	8810	Social work activities without accommodation for the elderly and disabled	0,89	0	0	0	-	0	0	0	-	-
422	8891	Child daycare activities	0,08	0	0	0	-	0	0	0	-	-
423	8899	Other social work activities without accommodation n.e.c.	1,75	0	0	0	-	0	0	0	-	-
424	9004	Operation of arts facilities	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
425	9103	Operation of historical sites and buildings and similar visitor attractions	0,01	0	0	0	-	0	0	0	-	-
426	9104	Botanical and zoological gardens and nature reserves activities	0,01	0	0	0	-	0	0	0	-	-
427	9200	Gambling and betting activities	9,25	0,23	0	0	-	0	0	0	-	-
428	9311	Operation of sports facilities	1,62	0	0	0	-	0	0	0	-	-
429	9312	Activities of sport clubs	0,05	0	0	0	-	0	0	0	-	-
430	9313	Fitness facilities	9,72	0	0	0	-	0	0	0	-	-
431	9319	Other sports activities	0,75	0	0	0	-	0	0	0	-	-
432	9321	Activities of amusement parks and theme parks	1,29	0	0	0	-	0	0	0	-	-
433	9329	Other amusement and recreation activities	0,63	0	0	0	-	0	0	0	-	-
434	9412	Activities of professional membership organisations	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
435	9499	Activities of other membership organisations n.e.c.	1,56	0	0	0	-	0	0	0	-	-
436	9511	Repair of computers and peripheral equipment	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
437	9512	Repair of communication equipment	0	0	0	0	-	0	0	0	-	-
438	9601	Washing and (dry)cleaning of textile and fur products	2,38	0	0	0	-	0	0	0	-	-
439	9602	Hairdressing and other beauty treatment	0,19	0	0	0	-	0	0	0	-	-
440	9603	Funeral and related activities	36,39	0	0	0	-	0,16953119	0	0	-	-
441	9604	Physical wellbeing activities	0,67	0	0	0	-	0	0	0	-	-
442	9609	Other personal service activities n.e.c.	5,53	0	0	0	-	0	0	0	-	-

Desglossament per sector - Nivell de quatre dígits de la NACE (codi i denominació)			Pollution (PPC)				Biodiversity and Ecosystems (BIO)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)			
			Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF)		Pimes i altres empreses no financeres no subjectes a la DINF		Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF)		Pimes i altres empreses no financeres no subjectes a la DINF		Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF)		Pimes i altres empreses no financeres no subjectes a la DINF	
			Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut		Import comptable brut	
			Milions d'EUR	Del qual: mediambient alment sostenible (PPC)	Milions d'EUR	Del qual: mediambient alment sostenible (PPC)	Milions d'EUR	Del qual: mediambient alment sostenible (BIO)	Milions d'EUR	Del qual: mediambient alment sostenible (BIO)	Milions d'EUR	Del qual: mediambient alment sostenible (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	Milions d'EUR	Del qual: mediambient alment sostenible (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
1	111	Growing of cereals (except rice), leguminous crops and oil seeds	-				-				4,15	0	0	0
2	113	Growing of vegetables and melons, roots and tubers	-				-				18,28	0	0	0
3	119	Growing of other nonperennial crops	-				-				1,95	0	0	0
4	122	Growing of tropical and subtropical fruits	-				-				0,71	0	0	0
5	123	Growing of citrus fruits	-				-				30,59	0	0	0
6	124	Growing of pome fruits and stone fruits	-				-				1,78	0	0	0
7	125	Growing of other tree and bush fruits and nuts	-				-				8,83	0	0	0
8	130	Plant propagation	-				-				7,15	0	0	0
9	143	Raising of horses and other equines	-				-				0	0	0	0
10	145	Raising of sheep and goats	-				-				2,24	0	0	0
11	146	Raising of swine/pigs	-				-				38,46	0	0	0
12	147	Raising of poultry	-				-				9,7	0	0	0
13	149	Raising of other animals	-				-				2,08	0	0	0
14	150	Mixed farming	-				-				0,34	0	0	0
15	161	Support activities for crop production	-				-				11,71	0	0	0
16	162	Support activities for animal production	-				-				5	0	0	0
17	210	Silviculture and other forestry activities	-				-				3,45	0	0	0
18	220	Logging	-				-				0,06	0	0	0
19	311	Marine fishing	-				-				11,23	0	0	0
20	321	Marine aquaculture	-				-				4,76	0	0	0
21	610	Extraction of crude petroleum	-				-				38,46	12,33	0	0
22	729	Mining of other nonferrous metal ores	-				-				39,5	0,07	0	0
23	811	Quarrying of ornamental and building stone, limestone, gypsum, chalk and slate	-				-				2,02	0	0	0
24	812	Operation of gravel and sand pits; mining of clays and kaolin	-				-				0,08	0	0	0
25	891	Mining of chemical and fertiliser minerals	-				-				0,01	0	0	0
26	893	Extraction of salt	-				-				0	0	0	0
27	899	Other mining and quarrying n.e.c.	-				-				0,15	0	0	0
28	1011	Processing and preserving of meat	-				-				80,1	0	0	0
29	1012	Processing and preserving of poultry meat	-				-				4,31	0	0	0
30	1013	Production of meat and poultry meat products	-				-				95,8	0	0	0
31	1020	Processing and preserving of fish, crustaceans and molluscs	-				-				54,45	0	0	0
32	1032	Manufacture of fruit and vegetable juice	-				-				15,59	0	0	0
33	1039	Other processing and preserving of fruit and vegetables	-				-				9,33	0	0	0
34	1041	Manufacture of oils and fats	-				-				1,24	0	0	0

35	1051	Operation of dairies and cheese making	-		-	77,83	0	0	0
36	1052	Manufacture of ice cream	-		-	1,22	0	0	0
37	1061	Manufacture of grain mill products	-		-	3,05	0	0	0
38	1071	Manufacture of bread; manufacture of fresh pastry goods and cakes	-		-	80,76	0	0	0
39	1072	Manufacture of rusks and biscuits; manufacture of preserved pastry goods and cakes	-		-	1,08	0	0	0
40	1073	Manufacture of macaroni, noodles, couscous and similar farinaceous products	-		-	29,25	0	0	0
41	1082	Manufacture of cocoa, chocolate and sugar confectionery	-		-	77,3	0	0	0
42	1084	Manufacture of condiments and seasonings	-		-	7,32	0	0	0
43	1085	Manufacture of prepared meals and dishes	-		-	1,79	0	0	0
44	1086	Manufacture of homogenised food preparations and dietetic food	-		-	1,98	0	0	0
45	1089	Manufacture of other food products n.e.c.	-		-	35,1	0	0	0
46	1091	Manufacture of prepared feeds for farm animals	-		-	91,42	0	0	0
47	1092	Manufacture of prepared pet foods	-		-	8,41	0	0	0
48	1101	Distilling, rectifying and blending of spirits	-		-	0,45	0	0	0
49	1102	Manufacture of wine from grape	-		-	88,09	0	0	0
50	1105	Manufacture of beer	-		-	55,94	0	0	0
51	1106	Manufacture of malt	-		-	0	0	0	0
52	1107	Manufacture of soft drinks; production of mineral waters and other bottled waters	-		-	131,01	0	0	0
53	1310	Preparation and spinning of textile fibres	-		-	2,83	0	0	0
54	1320	Weaving of textiles	-		-	3,47	0	0	0
55	1330	Finishing of textiles	-		-	0,42	0	0	0
56	1391	Manufacture of knitted and crocheted fabrics	-		-	0,01	0	0	0
57	1396	Manufacture of other technical and industrial textiles	-		-	0,85	0	0	0
58	1399	Manufacture of other textiles n.e.c.	-		-	0	0	0	0
59	1412	Manufacture of workwear	-		-	0,37	0	0	0
60	1413	Manufacture of other outerwear	-		-	7,56	0,12	0	0
61	1419	Manufacture of other wearing apparel and accessories	-		-	8,04	0	0	0
62	1431	Manufacture of knitted and crocheted hosiery	-		-	0	0	0	0
63	1511	Tanning and dressing of leather; dressing and dyeing of fur	-		-	5,45	0	0	0
64	1520	Manufacture of footwear	-		-	0,93	0	0	0
65	1610	Sawmilling and planing of wood	-		-	0,13	0	0	0
66	1621	Manufacture of veneer sheets and woodbased panels	-		-	27,36	0	0	0
67	1623	Manufacture of other builders' carpentry and joinery	-		-	7,34	0	0	0
68	1629	Manufacture of other products of wood; manufacture of articles of cork, straw and plaiting materials	-		-	0	0	0	0
69	1711	Manufacture of pulp	-		-	30,89	14,63	0	0
70	1712	Manufacture of paper and paperboard	-		-	47,91	0	0	0
71	1721	Manufacture of corrugated paper and paperboard and of containers of paper and paperboard	-		-	20,04	0	0	0
72	1722	Manufacture of household and sanitary goods and of toilet requisites	-		-	0,01	0	0	0
73	1723	Manufacture of paper stationery	-		-	2,4	0	0	0
74	1811	Printing of newspapers	-		-	0,71	0	0	0
75	1812	Other printing	-		-	0,8	0	0	0
76	1920	Manufacture of refined petroleum products	-		-	123,97	10,49	0	0

77	2011	Manufacture of industrial gases	-		-	0,02	0	0	0
78	2012	Manufacture of dyes and pigments	-		-	1,68	0	0	0
79	2013	Manufacture of other inorganic basic chemicals	-		-	14,78	2,06	0	0
80	2014	Manufacture of other organic basic chemicals	-		-	0,7	0	0	0
81	2015	Manufacture of fertilisers and nitrogen compounds	-		-	21,44	2,71	0	0
82	2016	Manufacture of plastics in primary forms	-		-	8,57	0	0	0
83	2017	Manufacture of synthetic rubber in primary forms	-		-	14,19	0	0	0
84	2020	Manufacture of pesticides and other agrochemical products	-		-	13,79	0	0	0
85	2030	Manufacture of paints, varnishes and similar coatings, printing ink and mastics	-		-	17,85	0	0	0
86	2041	Manufacture of soap and detergents, cleaning and polishing preparations	-		-	5,97	0	0	0
87	2042	Manufacture of perfumes and toilet preparations	-		-	2,39	0	0	0
88	2051	Manufacture of explosives	-		-	72,03	0	0	0
89	2059	Manufacture of other chemical products n.e.c.	-		-	4,39	0	0	0
90	2110	Manufacture of basic pharmaceutical products	-		-	112,87	0	0	0
91	2120	Manufacture of pharmaceutical preparations	-		-	34,79	0	0	0
92	2211	Manufacture of rubber tyres and tubes; retreading and rebuilding of rubber tyres	-		-	10,41	0	0	0
93	2219	Manufacture of other rubber products	-		-	5,6	0	0	0
94	2221	Manufacture of plastic plates, sheets, tubes and profiles	-		-	16,43	0	0	0
95	2222	Manufacture of plastic packing goods	-		-	14,14	0	0	0
96	2223	Manufacture of builders' ware of plastic	-		-	6,09	0	0	0
97	2229	Manufacture of other plastic products	-		-	80,54	0	0	0
98	2311	Manufacture of flat glass	-		-	1,2	0	0	0
99	2312	Shaping and processing of flat glass	-		-	0,6	0	0	0
100	2313	Manufacture of hollow glass	-		-	2,63	0	0	0
101	2314	Manufacture of glass fibres	-		-	0,05	0	0	0
102	2319	Manufacture and processing of other glass, including technical glassware	-		-	2,52	0	0	0
103	2320	Manufacture of refractory products	-		-	2,9	0	0	0
104	2331	Manufacture of ceramic tiles and flags	-		-	53,47	0	0	0
105	2332	Manufacture of bricks, tiles and construction products, in baked clay	-		-	1,11	0	0	0
106	2342	Manufacture of ceramic sanitary fixtures	-		-	44,63	0	0	0
107	2344	Manufacture of other technical ceramic products	-		-	2,15	0	0	0
108	2349	Manufacture of other ceramic products	-		-	4,36	0	0	0
109	2351	Manufacture of cement	-		-	55,16	1,17	0	0
110	2352	Manufacture of lime and plaster	-		-	6,84	0	0	0
111	2361	Manufacture of concrete products for construction purposes	-		-	0,11	0	0	0
112	2363	Manufacture of readymixed concrete	-		-	3,78	0	0	0
113	2364	Manufacture of mortars	-		-	0,02	0	0	0
114	2369	Manufacture of other articles of concrete, plaster and cement	-		-	0,12	0	0	0
115	2370	Cutting, shaping and finishing of stone	-		-	8,86	0	0	0
116	2399	Manufacture of other nonmetallic mineral products n.e.c.	-		-	5,74	0	0	0
117	2410	Manufacture of basic iron and steel and of ferroalloys	-		-	56,32	8,18	0	0
118	2420	Manufacture of tubes, pipes, hollow profiles and related fittings, of steel	-		-	28,03	0,23	0	0
119	2431	Cold drawing of bars	-		-	0,01	0	0	0
120	2432	Cold rolling of narrow strip	-		-	19,92	0	0	0

121	2433	Cold forming or folding	-		-	0,07	0	0	0
122	2434	Cold drawing of wire	-		-	0,09	0	0	0
123	2442	Aluminium production	-		-	37,59	0	0	0
124	2445	Other nonferrous metal production	-		-	381,3	287,52	0	0
125	2446	Processing of nuclear fuel	-		-	40	0	0	0
126	2451	Casting of iron	-		-	3,56	0	0	0
127	2452	Casting of steel	-		-	10,42	0	0	0
128	2453	Casting of light metals	-		-	4,47	0	0	0
129	2454	Casting of other nonferrous metals	-		-	0,41	0	0	0
130	2511	Manufacture of metal structures and parts of structures	-		-	63,78	0	0	0
131	2512	Manufacture of doors and windows of metal	-		-	0,86	0	0	0
132	2521	Manufacture of central heating radiators and boilers	-		-	0	0	0	0
133	2529	Manufacture of other tanks, reservoirs and containers of metal	-		-	1,7	0	0	0
134	2540	Manufacture of weapons and ammunition	-		-	2,08	0	0	0
135	2550	Forging, pressing, stamping and rollforming of metal; powder metallurgy	-		-	78	0,95	0	0
136	2561	Treatment and coating of metals	-		-	9,43	0	0	0
137	2562	Machining	-		-	4,65	0	0	0
138	2571	Manufacture of cutlery	-		-	0,03	0	0	0
139	2572	Manufacture of locks and hinges	-		-	1,84	0	0	0
140	2592	Manufacture of light metal packaging	-		-	14,69	0	0	0
141	2593	Manufacture of wire products, chain and springs	-		-	3,58	0	0	0
142	2594	Manufacture of fasteners and screw machine products	-		-	1,63	0	0	0
143	2599	Manufacture of other fabricated metal products n.e.c.	-		-	16,51	0	0	0
144	2611	Manufacture of electronic components	-		-	4,65	0	0	0
145	2612	Manufacture of loaded electronic boards	-		-	0,7	0	0	0
146	2620	Manufacture of computers and peripheral equipment	-		-	0	0	0	0
147	2630	Manufacture of communication equipment	-		-	0	0	0	0
148	2651	Manufacture of instruments and appliances for measuring, testing and navigation	-		-	0,07	0	0	0
149	2652	Manufacture of watches and clocks	-		-	3,94	0	0	0
150	2660	Manufacture of irradiation, electromedical and electrotherapeutic equipment	-		-	3,75	0	0	0
151	2670	Manufacture of optical instruments and photographic equipment	-		-	0,04	0	0	0
152	2711	Manufacture of electric motors, generators and transformers	-		-	95,29	0	0	0
153	2712	Manufacture of electricity distribution and control apparatus	-		-	3,71	0	0	0
154	2720	Manufacture of batteries and accumulators	-		-	0,02	0	0	0
155	2732	Manufacture of other electronic and electric wires and cables	-		-	11,14	0	0	0
156	2740	Manufacture of electric lighting equipment	-		-	0,01	0	0	0
157	2751	Manufacture of electric domestic appliances	-		-	1,48	0	0	0
158	2790	Manufacture of other electrical equipment	-		-	14,86	0,12	0	0
159	2811	Manufacture of engines and turbines, except aircraft, vehicle and cycle engines	-		-	0,04	0	0	0
160	2813	Manufacture of other pumps and compressors	-		-	0	0	0	0
161	2815	Manufacture of bearings, gears, gearing and driving elements	-		-	6,68	0	0	0
162	2822	Manufacture of lifting and handling equipment	-		-	13,63	0	0	0
163	2825	Manufacture of nondomestic cooling and ventilation equipment	-		-	78	0	0	0
164	2829	Manufacture of other generalpurpose machinery n.e.c.	-		-	3,98	0	0	0

165	2830	Manufacture of agricultural and forestry machinery	-		-	1,99	0	0	0
166	2841	Manufacture of metal forming machinery	-		-	17,83	0	0	0
167	2849	Manufacture of other machine tools	-		-	1,89	0	0	0
168	2891	Manufacture of machinery for metallurgy	-		-	0,26	0	0	0
169	2892	Manufacture of machinery for mining, quarrying and construction	-		-	4,96	0	0	0
170	2893	Manufacture of machinery for food, beverage and tobacco processing	-		-	0	0	0	0
171	2894	Manufacture of machinery for textile, apparel and leather production	-		-	0,96	0	0	0
172	2895	Manufacture of machinery for paper and paperboard production	-		-	0,19	0	0	0
173	2896	Manufacture of plastics and rubber machinery	-		-	5,35	0	0	0
174	2899	Manufacture of other specialpurpose machinery n.e.c.	-		-	7,98	0	0	0
175	2910	Manufacture of motor vehicles	-		-	43,72	0	0	0
176	2920	Manufacture of bodies (coachwork) for motor vehicles; manufacture of trailers and semitrailers	-		-	2,35	0	0	0
177	2931	Manufacture of electrical and electronic equipment for motor vehicles	-		-	1,36	0	0	0
178	2932	Manufacture of other parts and accessories for motor vehicles	-		-	329,51	2,3	0	0
179	3011	Building of ships and floating structures	-		-	4,21	1,1	0	0
180	3020	Manufacture of railway locomotives and rolling stock	-		-	46,29	14,79	0	0
181	3030	Manufacture of air and spacecraft and related machinery	-		-	72,53	0	0	0
182	3040	Manufacture of military fighting vehicles	-		-	0,1	0	0	0
183	3101	Manufacture of office and shop furniture	-		-	0,98	0	0	0
184	3102	Manufacture of kitchen furniture	-		-	1,55	0	0	0
185	3103	Manufacture of mattresses	-		-	2,3	0	0	0
186	3109	Manufacture of other furniture	-		-	0,04	0	0	0
187	3250	Manufacture of medical and dental instruments and supplies	-		-	5,87	0	0	0
188	3299	Other manufacturing n.e.c.	-		-	4,31	0	0	0
189	3312	Repair of machinery	-		-	0,43	0	0	0
190	3314	Repair of electrical equipment	-		-	0	0	0	0
191	3317	Repair and maintenance of other transport equipment	-		-	0,49	0,01	0	0
192	3319	Repair of other equipment	-		-	0	0	0	0
193	3320	Installation of industrial machinery and equipment	-		-	4,39	0,23	0	0
194	3511	Production of electricity	-		-	461,94	128,25	0	0
195	3512	Transmission of electricity	-		-	11,39	0	0	0
196	3513	Distribution of electricity	-		-	260,39	191,48	0	0
197	3514	Trade of electricity	-		-	12,04	3,4	0	0
198	3521	Manufacture of gas	-		-	104,12	41,49	0	0
199	3522	Distribution of gaseous fuels through mains	-		-	251,37	185,89	0	0
200	3523	Trade of gas through mains	-		-	5,8	0	0	0
201	3600	Water collection, treatment and supply	-		-	121,24	11,65	0	0
202	3700	Sewerage	-		-	11,22	4,57	0	0
203	3811	Collection of nonhazardous waste	-		-	22,27	0	0	0
204	3821	Treatment and disposal of nonhazardous waste	-		-	47,48	0	0	0
205	3822	Treatment and disposal of hazardous waste	-		-	0,1	0	0	0
206	3831	Dismantling of wrecks	-		-	15,37	0	0	0
207	3832	Recovery of sorted materials	-		-	6,5	4,7	0	0

208	3900	Remediation activities and other waste management services	-		-	0,73	0	0	0
209	4110	Development of building projects	-		-	105,6	0	0	0
210	4120	Construction of residential and nonresidential buildings	-		-	65,79	0	0	0
211	4211	Construction of roads and motorways	-		-	89,95	4,43	0	0
212	4212	Construction of railways and underground railways	-		-	322,43	183,25	0	0
213	4213	Construction of bridges and tunnels	-		-	31,21	18,98	0	0
214	4222	Construction of utility projects for electricity and telecommunications	-		-	11,16	0	0	0
215	4291	Construction of water projects	-		-	0,43	0	0	0
216	4299	Construction of other civil engineering projects n.e.c.	-		-	196,41	19,28	0	0
217	4311	Demolition	-		-	0	0	0	0
218	4312	Site preparation	-		-	0	0	0	0
219	4321	Electrical installation	-		-	198,18	0,01	0	0
220	4322	Plumbing, heat and airconditioning installation	-		-	44,4	0	0	0
221	4329	Other construction installation	-		-	0,1	0	0	0
222	4331	Plastering	-		-	0	0	0	0
223	4333	Floor and wall covering	-		-	1,85	0	0	0
224	4334	Painting and glazing	-		-	0,07	0	0	0
225	4339	Other building completion and finishing	-		-	0,29	0	0	0
226	4399	Other specialised construction activities n.e.c.	-		-	104,79	6	0	0
227	4511	Sale of cars and light motor vehicles	-		-	36,05	0	0	0
228	4519	Sale of other motor vehicles	-		-	3,43	0	0	0
229	4520	Maintenance and repair of motor vehicles	-		-	0,14	0	0	0
230	4531	Wholesale trade of motor vehicle parts and accessories	-		-	1,61	0	0	0
231	4532	Retail trade of motor vehicle parts and accessories	-		-	1,37	0	0	0
232	4540	Sale, maintenance and repair of motorcycles and related parts and accessories	-		-	0,59	0,51	0	0
233	4611	Agents involved in the sale of agricultural raw materials, live animals, textile raw materials and semifinished goods	-		-	0,2	0	0	0
234	4612	Agents involved in the sale of fuels, ores, metals and industrial chemicals	-		-	1,95	0	0	0
235	4613	Agents involved in the sale of timber and building materials	-		-	2,16	0	0	0
236	4614	Agents involved in the sale of machinery, industrial equipment, ships and aircraft	-		-	4,78	0	0	0
237	4615	Agents involved in the sale of furniture, household goods, hardware and ironmongery	-		-	6,5	0	0	0
238	4617	Agents involved in the sale of food, beverages and tobacco	-		-	6,62	0	0	0
239	4619	Agents involved in the sale of a variety of goods	-		-	12,49	0	0	0
240	4621	Wholesale of grain, unmanufactured tobacco, seeds and animal feeds	-		-	42,95	0	0	0
241	4623	Wholesale of live animals	-		-	1,49	0	0	0
242	4624	Wholesale of hides, skins and leather	-		-	3,14	0	0	0
243	4631	Wholesale of fruit and vegetables	-		-	51,83	0	0	0
244	4632	Wholesale of meat and meat products	-		-	30,52	0	0	0
245	4633	Wholesale of dairy products, eggs and edible oils and fats	-		-	47,67	0	0	0
246	4634	Wholesale of beverages	-		-	14,35	0	0	0
247	4635	Wholesale of tobacco products	-		-	0	0	0	0
248	4636	Wholesale of sugar and chocolate and sugar confectionery	-		-	3,46	0	0	0
249	4637	Wholesale of coffee, tea, cocoa and spices	-		-	0,94	0	0	0
250	4638	Wholesale of other food, including fish, crustaceans and molluscs	-		-	45,85	0	0	0

251	4639	Nonspecialised wholesale of food, beverages and tobacco	-		-	78,74	0	0	0
252	4641	Wholesale of textiles	-		-	0,34	0	0	0
253	4642	Wholesale of clothing and footwear	-		-	43,72	0	0	0
254	4643	Wholesale of electrical household appliances	-		-	29,75	0	0	0
255	4644	Wholesale of china and glassware and cleaning materials	-		-	1,59	0	0	0
256	4645	Wholesale of perfume and cosmetics	-		-	324,42	0	0	0
257	4646	Wholesale of pharmaceutical goods	-		-	93,54	0	0	0
258	4648	Wholesale of watches and jewellery	-		-	0,08	0	0	0
259	4649	Wholesale of other household goods	-		-	4,71	0	0	0
260	4651	Wholesale of computers, computer peripheral equipment and software	-		-	12,39	0	0	0
261	4652	Wholesale of electronic and telecommunications equipment and parts	-		-	3,34	0	0	0
262	4661	Wholesale of agricultural machinery, equipment and supplies	-		-	0,05	0	0	0
263	4662	Wholesale of machine tools	-		-	0,13	0	0	0
264	4663	Wholesale of mining, construction and civil engineering machinery	-		-	0,18	0	0	0
265	4665	Wholesale of office furniture	-		-	6,16	0	0	0
266	4666	Wholesale of other office machinery and equipment	-		-	9,93	0	0	0
267	4669	Wholesale of other machinery and equipment	-		-	35,06	0	0	0
268	4671	Wholesale of solid, liquid and gaseous fuels and related products	-		-	14,29	0	0	0
269	4672	Wholesale of metals and metal ores	-		-	120,84	25,19	0	0
270	4673	Wholesale of wood, construction materials and sanitary equipment	-		-	114,93	0	0	0
271	4674	Wholesale of hardware, plumbing and heating equipment and supplies	-		-	47,59	0	0	0
272	4675	Wholesale of chemical products	-		-	33,26	0	0	0
273	4676	Wholesale of other intermediate products	-		-	52,03	0	0	0
274	4677	Wholesale of waste and scrap	-		-	0,83	0	0	0
275	4690	Nonspecialised wholesale trade	-		-	16,77	0	0	0
276	4711	Retail sale in nonspecialised stores with food, beverages or tobacco predominating	-		-	433,56	0	0	0
277	4719	Other retail sale in nonspecialised stores	-		-	163,82	1,66	0	0
278	4721	Retail sale of fruit and vegetables in specialised stores	-		-	15,73	0	0	0
279	4722	Retail sale of meat and meat products in specialised stores	-		-	6,61	0	0	0
280	4724	Retail sale of bread, cakes, flour confectionery and sugar confectionery in specialised stores	-		-	0,32	0	0	0
281	4729	Other retail sale of food in specialised stores	-		-	29,34	0	0	0
282	4730	Retail sale of automotive fuel in specialised stores	-		-	47,17	0,04	0	0
283	4741	Retail sale of computers, peripheral units and software in specialised stores	-		-	0,69	0	0	0
284	4742	Retail sale of telecommunications equipment in specialised stores	-		-	7,44	0	0	0
285	4751	Retail sale of textiles in specialised stores	-		-	0	0	0	0
286	4752	Retail sale of hardware, paints and glass in specialised stores	-		-	36,63	0	0	0
287	4759	Retail sale of furniture, lighting equipment and other household articles in specialised stores	-		-	18,58	0	0	0
288	4761	Retail sale of books in specialised stores	-		-	0,15	0	0	0
289	4764	Retail sale of sporting equipment in specialised stores	-		-	1,71	0	0	0
290	4765	Retail sale of games and toys in specialised stores	-		-	0,03	0	0	0
291	4771	Retail sale of clothing in specialised stores	-		-	107,04	0,19	0	0
292	4772	Retail sale of footwear and leather goods in specialised stores	-		-	1,96	0	0	0
293	4773	Dispensing chemist in specialised stores	-		-	0,05	0	0	0

294	4774	Retail sale of medical and orthopaedic goods in specialised stores	-		-	0,09	0	0	0
295	4775	Retail sale of cosmetic and toilet articles in specialised stores	-		-	35,39	0	0	0
296	4776	Retail sale of flowers, plants, seeds, fertilisers, pet animals and pet food in specialised stores	-		-	0,93	0	0	0
297	4777	Retail sale of watches and jewellery in specialised stores	-		-	0,68	0	0	0
298	4778	Other retail sale of new goods in specialised stores	-		-	100,63	0	0	0
299	4781	Retail sale via stalls and markets of food, beverages and tobacco products	-		-	3,46	0	0	0
300	4791	Retail sale via mail order houses or via Internet	-		-	2,12	0	0	0
301	4799	Other retail sale not in stores, stalls or markets	-		-	3,99	0	0	0
302	4910	Passenger rail transport, interurban	-		-	405	5,71	0	0
303	4920	Freight rail transport	-		-	0,01	0	0	0
304	4931	Urban and suburban passenger land transport	-		-	156,45	0	0	0
305	4932	Taxi operation	-		-	0,6	0	0	0
306	4939	Other passenger land transport n.e.c.	-		-	37,58	0	0	0
307	4941	Freight transport by road	-		-	67,63	0	0	0
308	4950	Transport via pipeline	-		-	26,07	0	0	0
309	5010	Sea and coastal passenger water transport	-		-	19,72	0	0	0
310	5020	Sea and coastal freight water transport	-		-	47,19	0	0	0
311	5110	Passenger air transport	-		-	5,42	0	0	0
312	5121	Freight air transport	-		-	0	0	0	0
313	5210	Warehousing and storage	-		-	7,63	0	0	0
314	5221	Service activities incidental to land transportation	-		-	281,1	5,54	0	0
315	5222	Service activities incidental to water transportation	-		-	109,35	0	0	0
316	5223	Service activities incidental to air transportation	-		-	360,73	55,32	0	0
317	5224	Cargo handling	-		-	0,29	0	0	0
318	5229	Other transportation support activities	-		-	36,44	0	0	0
319	5310	Postal activities under universal service obligation	-		-	48,1	0	0	0
320	5320	Other postal and courier activities	-		-	12,57	0	0	0
321	5510	Hotels and similar accommodation	-		-	676,74	0	0	0
322	5520	Holiday and other shortstay accommodation	-		-	22,86	0	0	0
323	5530	Camping grounds, recreational vehicle parks and trailer parks	-		-	1,25	0	0	0
324	5590	Other accommodation	-		-	1,02	0	0	0
325	5610	Restaurants and mobile food service activities	-		-	92,67	0	0	0
326	5621	Event catering activities	-		-	0,24	0	0	0
327	5629	Other food service activities	-		-	0,94	0	0	0
328	5630	Beverage serving activities	-		-	2,93	0	0	0
329	5811	Book publishing	-		-	1,39	0	0	0
330	5813	Publishing of newspapers	-		-	3,93	0	0	0
331	5819	Other publishing activities	-		-	5,06	0	0	0
332	5821	Publishing of computer games	-		-	20,1	0	0	0
333	5829	Other software publishing	-		-	0,43	0	0	0
334	5912	Motion picture, video and television programme postproduction activities	-		-	9,5	0	0	0
335	6010	Radio broadcasting	-		-	0,01	0	0	0
336	6020	Television programming and broadcasting activities	-		-	8,44	0,13	0	0

337	6110	Wired telecommunications activities	-		-	289,91	0,55	0	0
338	6120	Wireless telecommunications activities	-		-	0,23	0	0	0
339	6130	Satellite telecommunications activities	-		-	0,09	0	0	0
340	6190	Other telecommunications activities	-		-	401,62	0,72	0	0
341	6201	Computer programming activities	-		-	8,19	0,04	0	0
342	6202	Computer consultancy activities	-		-	27,35	0,21	0	0
343	6203	Computer facilities management activities	-		-	1,34	0	0	0
344	6209	Other information technology and computer service activities	-		-	19,1	0,01	0	0
345	6311	Data processing, hosting and related activities	-		-	3,3	0	0	0
346	6312	Web portals	-		-	0,17	0	0	0
347	6391	News agency activities	-		-	0	0	0	0
348	6399	Other information service activities n.e.c.	-		-	0	0	0	0
349	6420	Activities of holding companies	-		-	765,71	0,92	0	0
350	6499	Other financial service activities, except insurance and pension funding n.e.c.	-		-	149,29	75,97	0	0
351	6612	Security and commodity contracts brokerage	-		-	0,2	0	0	0
352	6619	Other activities auxiliary to financial services, except insurance and pension funding	-		-	332,46	266,14	0	0
353	6622	Activities of insurance agents and brokers	-		-	0,84	0,01	0	0
354	6810	Buying and selling of own real estate	-		-	74,96	0	0	0
355	6820	Renting and operating of own or leased real estate	-		-	347,72	7,3	0	0
356	6831	Real estate agencies	-		-	0,95	0	0	0
357	6832	Management of real estate on a fee or contract basis	-		-	38,6	0,06	0	0
358	6910	Legal activities	-		-	7,59	0	0	0
359	6920	Accounting, bookkeeping and auditing activities; tax consultancy	-		-	21,83	0	0	0
360	7010	Activities of head offices	-		-	256,85	10,76	0	0
361	7021	Public relations and communication activities	-		-	0	0	0	0
362	7022	Business and other management consultancy activities	-		-	70,45	0	0	0
363	7111	Architectural activities	-		-	0,25	0	0	0
364	7112	Engineering activities and related technical consultancy	-		-	104,83	0,01	0	0
365	7120	Technical testing and analysis	-		-	15,45	0	0	0
366	7219	Other research and experimental development on natural sciences and engineering	-		-	2,01	0	0	0
367	7220	Research and experimental development on social sciences and humanities	-		-	0,79	0	0	0
368	7311	Advertising agencies	-		-	16,72	0	0	0
369	7312	Media representation	-		-	0	0	0	0
370	7320	Market research and public opinion polling	-		-	1,5	0	0	0
371	7410	Specialised design activities	-		-	0,01	0	0	0
372	7420	Photographic activities	-		-	0,11	0,02	0	0
373	7490	Other professional, scientific and technical activities n.e.c.	-		-	51,56	2,31	0	0
374	7500	Veterinary activities	-		-	3,26	0	0	0
375	7711	Renting and leasing of cars and light motor vehicles	-		-	24,79	0	0	0
376	7712	Renting and leasing of trucks	-		-	3,68	0	0	0
377	7732	Renting and leasing of construction and civil engineering machinery and equipment	-		-	12,91	0	0	0
378	7734	Renting and leasing of water transport equipment	-		-	1,21	0	0	0
379	7735	Renting and leasing of air transport equipment	-		-	57,81	0	0	0
380	7739	Renting and leasing of other machinery, equipment and tangible goods n.e.c.	-		-	84,58	0,16	0	0

381	7740	Leasing of intellectual property and similar products, except copyrighted works	-		-	0,74	0	0	0
382	7810	Activities of employment placement agencies	-		-	0,02	0	0	0
383	7820	Temporary employment agency activities	-		-	11,19	0	0	0
384	7830	Other human resources provision	-		-	0,01	0	0	0
385	7911	Travel agency activities	-		-	11,91	0	0	0
386	7912	Tour operator activities	-		-	7,15	0	0	0
387	7990	Other reservation service and related activities	-		-	0,01	0	0	0
388	8010	Private security activities	-		-	4,65	0	0	0
389	8020	Security systems service activities	-		-	5,19	0,02	0	0
390	8110	Combined facilities support activities	-		-	12,86	0	0	0
391	8121	General cleaning of buildings	-		-	3,74	0,24	0	0
392	8122	Other building and industrial cleaning activities	-		-	11,81	0	0	0
393	8129	Other cleaning activities	-		-	4,86	0	0	0
394	8130	Landscape service activities	-		-	0,08	0	0	0
395	8211	Combined office administrative service activities	-		-	1,61	0	0	0
396	8219	Photocopying, document preparation and other specialised office support activities	-		-	0,42	0	0	0
397	8220	Activities of call centres	-		-	0,84	0	0	0
398	8230	Organisation of conventions and trade shows	-		-	3,09	0	0	0
399	8291	Activities of collection agencies and credit bureaus	-		-	2,74	0	0	0
400	8292	Packaging activities	-		-	0,02	0	0	0
401	8299	Other business support service activities n.e.c.	-		-	3,91	0	0	0
402	8411	General public administration activities	-		-	573,54	0,43	0	0
403	8412	Regulation of the activities of providing health care, education, cultural services and other social services, excluding social security	-		-	0	0	0	0
404	8413	Regulation of and contribution to more efficient operation of businesses	-		-	0	0	0	0
405	8520	Primary education	-		-	0,04	0	0	0
406	8531	General secondary education	-		-	0,2	0	0	0
407	8532	Technical and vocational secondary education	-		-	30,01	0	0	0
408	8541	Postsecondary non	-		-	10,81	0	0	0
409	8552	Cultural education	-		-	0,91	0	0	0
410	8559	Other education n.e.c.	-		-	8,83	0	0	0
411	8560	Educational support activities	-		-	2,48	0	0	0
412	8610	Hospital activities	-		-	73,86	0	0	0
413	8621	General medical practice activities	-		-	10,27	0,57	0	0
414	8622	Specialist medical practice activities	-		-	5,08	0,03	0	0
415	8623	Dental practice activities	-		-	0	0	0	0
416	8690	Other human health activities	-		-	13,67	0	0	0
417	8710	Residential nursing care activities	-		-	3,21	0	0	0
418	8720	Residential care activities for mental retardation, mental health and substance abuse	-		-	2,01	0,19	0	0
419	8730	Residential care activities for the elderly and disabled	-		-	51,48	0,01	0	0
420	8790	Other residential care activities	-		-	25,9	0,01	0	0
421	8810	Social work activities without accommodation for the elderly and disabled	-		-	0,89	0	0	0
422	8891	Child daycare activities	-		-	0,08	0	0	0
423	8899	Other social work activities without accommodation n.e.c.	-		-	1,75	0	0	0

424	9004	Operation of arts facilities	-		-	0	0	0	0
425	9103	Operation of historical sites and buildings and similar visitor attractions	-		-	0,01	0	0	0
426	9104	Botanical and zoological gardens and nature reserves activities	-		-	0,01	0	0	0
427	9200	Gambling and betting activities	-		-	9,25	0,23	0	0
428	9311	Operation of sports facilities	-		-	1,62	0	0	0
429	9312	Activities of sport clubs	-		-	0,05	0	0	0
430	9313	Fitness facilities	-		-	9,72	0	0	0
431	9319	Other sports activities	-		-	0,75	0	0	0
432	9321	Activities of amusement parks and theme parks	-		-	1,29	0		
433	9329	Other amusement and recreation activities	-		-	0,63	0		
434	9412	Activities of professional membership organisations	-		-	0	0		
435	9499	Activities of other membership organisations n.e.c.	-		-	1,56	0		
436	9511	Repair of computers and peripheral equipment	-		-	0	0		
437	9512	Repair of communication equipment	-		-	0	0		
438	9601	Washing and (dry)cleaning of textile and fur products	-		-	2,38	0		
439	9602	Hairdressing and other beauty treatment	-		-	0,19	0		
440	9603	Funeral and related activities	-		-	36,39	0,17		
441	9604	Physical wellbeing activities	-		-	0,67	0		
442	9609	Other personal service activities n.e.c.	-		-	5,53	0		



3. Ràtio GAR (%) en termes d'estoc relatius als indicadors clau de volum de negocis i de CapEx

Indicador clau de resultats de la GAR en termes d'estoc - Volum de negoci

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024													
		Mitigació del canvi climàtic (MCC)					Adaptació al canvi climàtic (ACC)				Recursos hídrics i marins (WTR)				Proporció total d'actius coberts
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				
Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: de transició		Dels quals: facilitadors	Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: facilitadors		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: facilitadors				
% (comparat amb el total d'actius inclosos en el denominador)															
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador															
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	70,50%	6,68%	5,88%	0,27%	0,28%	0,02%	—%	—%	—%	—%				51,09%
2	Empreses financeres	16,65%	1,20%	—%	0,14%	0,23%	0,05%	0,01%	—%	—%	—%				6,04%
3	Entitats de crèdit	16,81%	1,15%	—%	0,16%	0,11%	0,05%	0,01%	—%	—%	—%				5,48%
4	Préstecs i bestretes	18,85%	1,29%	—%	0,17%	0,12%	0,06%	0,01%	—%	—%	—%				4,56%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	6,62%	0,45%	—%	0,09%	0,07%	0,01%	—%	—%	—%	—%				0,92%
6	Instruments de capital	15,90%	1,67%		0,02%	0,14%	0,04%	0,02%		0,02%	—%				—%
7	Altres societats financeres	15,13%	1,72%	0,01%	0,03%	1,41%	0,02%	0,01%	—%	—%	—%				0,57%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	14,65%	1,70%	0,01%	0,03%	1,48%	0,01%	—%	—%	—%	—%				0,54%
9	Préstecs i bestretes	16,51%	1,93%	0,01%	0,03%	1,68%	0,01%	—%	—%	—%	—%				0,47%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,02%
11	Instruments de capital	1,50%	0,09%	—%		0,02%	0,01%	—%	—%		—%				0,05%
12	De les quals: societats de gestió	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%
13	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%
15	Instruments de capital	—%	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%				—%
16	De les quals: empreses d'assegurança	24,45%	2,12%	—%	0,03%	0,06%	0,20%	0,05%	—%	0,02%	—%				0,03%
17	Préstecs i bestretes	38,59%	3,35%	—%	0,05%	0,10%	0,32%	0,08%	—%	0,04%	—%				0,02%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%
19	Instruments de capital	—%	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%				0,01%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF)	20,68%	7,72%	2,40%	1,80%	2,07%	0,16%	0,03%	—%	0,02%	0,01%				6,28%
21	Préstecs i bestretes	20,01%	7,45%	2,44%	1,83%	1,71%	0,16%	0,03%	—%	0,02%	0,01%				6,18%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	59,36%	23,27%	—%	0,02%	23,11%	—%	—%	—%	—%	—%				0,11%
23	Instruments de capital	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%
24	Llars	88,39%	7,49%	7,49%	0,04%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				38,14%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	100,00%	8,78%	8,78%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				32,32%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	100,00%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,50%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	100,00%	1,88%	1,88%	1,88%	—%	—%								0,89%
28	Finançament d'administracions locals	0,08%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,62%
29	Finançament d'habitatges	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%
30	Un altre finançament d'administracions locals	0,08%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,62%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	100,00%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,38%
32	Total d'actius de la GAR	47,15%	4,42%	3,89%	0,18%	0,19%	0,02%	—%	—%	—%	—%				77,19%

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024										
		Economia circular (CE)			Contaminació (PPC)			Biodiversitat i ecosistemes (BIO)				Proporció total d'actius coberts
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				
		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: facilitadors	Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: facilitadors	Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: facilitadors		
% (comparat amb el total d'actius inclosos en el denominador)												
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador												
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	0,01%		0,05%		0,08%					51,09%	
2	Empreses financeres	—%		—%		—%					6,04%	
3	Entitats de crèdit	—%		—%		—%					5,48%	
4	Préstecs i bestretes	—%		—%		—%					4,56%	
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%		—%		—%					0,92%	
6	Instruments de capital	—%		—%		—%					—%	
7	Altres societats financeres	—%		—%		—%					0,57%	
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	—%		—%		—%					0,54%	
9	Préstecs i bestretes	—%		—%		—%					0,47%	
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%		—%		—%					0,02%	
11	Instruments de capital	—%		—%		—%					0,05%	
12	De les quals: societats de gestió	—%		—%		—%					—%	
13	Préstecs i bestretes	—%		—%		—%					—%	
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%		—%		—%					—%	
15	Instruments de capital	—%		—%		—%					—%	
16	De les quals: empreses d'assegurança	—%		—%		—%					0,03%	
17	Préstecs i bestretes	—%		—%		—%					0,02%	
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%		—%		—%					—%	
19	Instruments de capital	—%		—%		—%					0,01%	
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF)	0,08%		0,40%		0,61%					6,28%	
21	Préstecs i bestretes	0,08%		0,19%		0,62%					6,18%	
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%		12,38%		—%					0,11%	
23	Instruments de capital	—%		—%		—%					—%	
24	Llars	—%		—%		—%					38,14%	
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	—%		—%		—%					32,32%	
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	—%		—%		—%					0,50%	
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	—%		—%		—%					0,89%	
28	Finançament d'administracions locals	—%		—%		—%					0,62%	
29	Finançament d'habitatges	—%		—%		—%					—%	
30	Un altre finançament d'administracions locals	—%		—%		—%					0,62%	
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	—%		—%		—%					0,38%	
32	Total d'actius de la GAR	0,01%		0,03%		0,05%					77,19%	

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024					Proporció total d'actius coberts
		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					
			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: de transició	Dels quals: facilitadors		
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador							
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	70,66%	6,69%	5,88%	0,27%	0,28%	51,09%
2	Empreses financeres	16,69%	1,21%	—%	0,14%	0,23%	6,04%
3	Entitats de crèdit	16,85%	1,16%	—%	0,16%	0,11%	5,48%
4	Préstecs i bestretes	18,91%	1,30%	—%	0,17%	0,12%	4,56%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	6,63%	0,46%	—%	0,09%	0,07%	0,92%
6	Instruments de capital	15,94%	1,69%		0,02%	0,16%	—%
7	Altres societats financeres	15,15%	1,73%	0,01%	0,03%	1,41%	0,57%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	14,65%	1,71%	0,01%	0,03%	1,48%	0,54%
9	Préstecs i bestretes	16,52%	1,93%	0,01%	0,03%	1,68%	0,47%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	0,02%
11	Instruments de capital	1,51%	0,09%	—%		0,02%	0,05%
12	De les quals: societats de gestió	—%	—%	—%	—%	—%	—%
13	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
15	Instruments de capital	—%	—%	—%		—%	—%
16	De les quals: empreses d'assegurança	24,65%	2,17%	—%	0,03%	0,09%	0,03%
17	Préstecs i bestretes	38,90%	3,43%	—%	0,05%	0,14%	0,02%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
19	Instruments de capital	—%	—%	—%		—%	0,01%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	21,94%	7,75%	2,40%	1,80%	2,09%	6,28%
21	Préstecs i bestretes	21,08%	7,49%	2,44%	1,83%	1,73%	6,18%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	71,74%	23,27%	—%	0,02%	23,11%	0,11%
23	Instruments de capital	—%	—%	—%	—%	—%	—%
24	Llars	88,39%	7,49%	7,49%	0,04%	—%	38,14%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	100,00%	8,78%	8,78%	—%	—%	32,32%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	100,00%	—%	—%	—%	—%	0,50%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	100,00%	1,88%	1,88%	1,88%	—%	0,89%
28	Finançament d'administracions locals	0,08%	—%	—%	—%	—%	0,62%
29	Finançament d'habitatges	—%	—%	—%	—%	—%	—%
30	Un altre finançament d'administracions locals	0,08%	—%	—%	—%	—%	0,62%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	100,00%	—%	—%	—%	—%	0,38%
32	Total d'actius de la GAR	47,26%	4,43%	3,89%	0,18%	0,19%	77,19%

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023												Proporció total d'actius coberts
		Mitigació del canvi climàtic (MCC)					Adaptació al canvi climàtic (ACC)				Recursos hídrics i marins (WTR)			
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			
		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: de transició	Dels quals: facilitadors			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: facilitadors			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors
% (comparat amb el total d'actius inclosos en el denominador)														
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador														
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	49,73%	4,33%	—%	0,07%	0,13%	0,18%	0,07%	—%	0,01%			64,79%	
2	Empreses financeres	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			4,40%	
3	Entitats de crèdit	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			3,77%	
4	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			3,21%	
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,56%	
6	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%			0,01%	
7	Altres societats financeres	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,63%	
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,61%	
9	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,54%	
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,04%	
11	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%			0,03%	
12	De les quals: societats de gestió	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			—%	
13	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			—%	
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			—%	
15	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%			—%	
16	De les quals: empreses d'assegurança	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,02%	
17	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,01%	
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			—%	
19	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%			0,01%	
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	1,18%	0,52%	—%	0,06%	0,13%	0,18%	0,07%	—%	0,01%			8,49%	
21	Préstecs i bestretes	1,13%	0,48%	—%	0,06%	0,10%	0,18%	0,07%	—%	0,01%			8,38%	
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0,05%	0,04%	—%	—%	0,04%	—%	—%	—%	—%			0,11%	
23	Instruments de capital	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			—%	
24	Llars	48,54%	3,81%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			51,02%	
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	43,26%	3,80%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			43,26%	
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0,75%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,75%	
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	0,22%	—%	—%	—%	—%	—%		—%	—%			1,04%	
28	Finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,88%	
29	Finançament d'habitatges	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			—%	
30	Un altre finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,88%	
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	0,73%	0,05%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,73%	
32	Total d'actius de la GAR	49,73%	4,33%	—%	0,07%	0,13%	0,18%	0,07%	—%	0,01%			64,79%	

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023						
		Economia circular (CE)		Contaminació (PPC)		Biodiversitat i ecosistemes (BIO)		
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)		
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)		
			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	
			Dels quals: facilitadors		Dels quals: facilitadors		Dels quals: facilitadors	Proporció total d'actius coberts
% (comparat amb el total d'actius inclosos en el denominador)								
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador								
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR							64,79%
2	Empreses financeres							4,40%
3	Entitats de crèdit							3,77%
4	Préstecs i bestretes							3,21%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons							0,56%
6	Instruments de capital							0,01%
7	Altres societats financeres							0,63%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió							0,61%
9	Préstecs i bestretes							0,54%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons							0,04%
11	Instruments de capital							0,03%
12	De les quals: societats de gestió							—%
13	Préstecs i bestretes							—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons							—%
15	Instruments de capital							—%
16	De les quals: empreses d'assegurança							0,02%
17	Préstecs i bestretes							0,01%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons							—%
19	Instruments de capital							0,01%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)							8,49%
21	Préstecs i bestretes							8,38%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons							0,11%
23	Instruments de capital							—%
24	Llars							51,02%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials							43,26%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis							0,75%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils							1,04%
28	Finançament d'administracions locals							0,88%
29	Finançament d'habitatges							—%
30	Un altre finançament d'administracions locals							0,88%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials							0,73%
32	Total d'actius de la GAR							64,79%

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023					Proporció total d'actius coberts
		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					
			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: de transició	Dels quals: facilitadors		
% (comparat amb el total d'actius inclosos en el denominador)							
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador							
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	49,91%	4,40%	—%	0,07%	0,14%	64,79%
2	Empreses financeres	—%	—%	—%	—%	—%	4,40%
3	Entitats de crèdit	—%	—%	—%	—%	—%	3,77%
4	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	3,21%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	0,56%
6	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	0,01%
7	Altres societats financeres	—%	—%	—%	—%	—%	0,63%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	—%	—%	—%	—%	—%	0,61%
9	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	0,54%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	0,04%
11	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	0,03%
12	De les quals: societats de gestió	—%	—%	—%	—%	—%	—%
13	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
15	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
16	De les quals: empreses d'assegurança	—%	—%	—%	—%	—%	0,02%
17	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	0,01%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
19	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	0,01%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	1,37%	0,59%	—%	0,06%	0,14%	8,49%
21	Préstecs i bestretes	1,31%	0,56%	—%	0,06%	0,10%	8,38%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0,05%	0,04%	—%	—%	0,04%	0,11%
23	Instruments de capital	—%	—%	—%	—%	—%	—%
24	Llars	48,54%	3,81%	—%	—%	—%	51,02%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	43,26%	3,80%	—%	—%	—%	43,26%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0,75%	—%	—%	—%	—%	0,75%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	0,22%	—%	—%	—%	—%	1,04%
28	Finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	0,88%
29	Finançament d'habitatges	—%	—%	—%	—%	—%	—%
30	Un altre finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	0,88%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	0,73%	0,05%	—%	—%	—%	0,73%
32	Total d'actius de la GAR	50,63%	4,45%	—%	0,07%	0,14%	64,79%

Indicador clau de resultats de la GAR en termes d'estoc - CapEx

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024													
		Mitigació del canvi climàtic (MCC)					Adaptació al canvi climàtic (ACC)				Recursos hídrics i marins (WTR)				Proporció total d'actius coberts
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				
Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: de transició		Dels quals: facilitadors	Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: facilitadors		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: facilitadors				
% (comparat amb el total d'actius inclosos en el denominador)															
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador															
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	71,21%	7,06%	5,88%	0,30%	0,41%	0,05%	0,01%	—%	—%	—%			51,09%	
2	Empreses financeres	16,66%	1,40%	—%	0,19%	0,29%	0,04%	0,01%	—%	—%	—%			6,04%	
3	Entitats de crèdit	16,89%	1,39%	—%	0,21%	0,19%	0,04%	0,01%	—%	—%	—%			5,48%	
4	Préstecs i bestretes	18,92%	1,55%	—%	0,23%	0,20%	0,05%	0,01%	—%	—%	—%			4,56%	
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	6,80%	0,58%	—%	0,12%	0,11%	0,03%	0,01%	—%	—%	—%			0,92%	
6	Instruments de capital	15,83%	1,76%		0,02%	0,07%	0,04%	0,02%		0,01%	—%			—%	
7	Altres societats financeres	14,47%	1,51%	0,01%	0,01%	1,32%	0,01%	—%	—%	—%	—%			0,57%	
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	13,88%	1,48%	0,01%	—%	1,38%	—%	—%	—%	—%	—%			0,54%	
9	Préstecs i bestretes	15,18%	1,68%	0,01%	—%	1,56%	—%	—%	—%	—%	—%			0,47%	
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,02%	
11	Instruments de capital	6,33%	0,12%		—%	0,04%	0,01%	—%		—%	—%			0,05%	
12	De les quals: societats de gestió	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			—%	
13	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			—%	
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			—%	
15	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%	—%			—%	
16	De les quals: empreses d'assegurança	25,83%	2,10%	—%	0,03%	0,11%	0,20%	0,05%	—%	0,02%	—%			0,03%	
17	Préstecs i bestretes	40,77%	3,32%	—%	0,05%	0,17%	0,31%	0,08%	—%	0,03%	—%			0,02%	
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			—%	
19	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%	—%			0,01%	
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF)	26,45%	10,60%	2,40%	1,95%	3,04%	0,37%	0,04%	—%	0,01%	0,02%			6,28%	
21	Préstecs i bestretes	25,87%	10,32%	2,44%	1,99%	2,62%	0,38%	0,04%	—%	0,01%	0,02%			6,18%	
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	59,89%	27,05%	—%	—%	27,02%	—%	—%	—%	—%	—%			0,11%	
23	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%	—%			—%	
24	Llars	88,39%	7,49%	7,49%	0,04%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			38,14%	
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	100,00%	8,78%	8,78%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			32,32%	
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	100,00%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,50%	
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	100,00%	1,88%	1,88%	1,88%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,89%	
28	Finançament d'administracions locals	0,08%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,62%	
29	Finançament d'habitatges	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			—%	
30	Un altre finançament d'administracions locals	0,08%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,62%	
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	100,00%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			0,38%	
32	Total d'actius de la GAR	47,62%	4,67%	3,89%	0,20%	0,27%	0,03%	—%	—%	—%	—%			77,19%	

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024								Proporció total d'actius coberts		
		Economia circular (CE)			Contaminació (PPC)			Biodiversitat i ecosistemes (BIO)				
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				
			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors		
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador												
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	0,03%			0,02%				0,08%			51,09%
2	Empreses financeres	—%			—%				—%			6,04%
3	Entitats de crèdit	—%			—%				—%			5,48%
4	Préstecs i bestretes	—%			—%				—%			4,56%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%			—%				—%			0,92%
6	Instruments de capital	—%			—%				—%			—%
7	Altres societats financeres	—%			—%				—%			0,57%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	—%			—%				—%			0,54%
9	Préstecs i bestretes	—%			—%				—%			0,47%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%			—%				—%			0,02%
11	Instruments de capital	—%			—%				—%			0,05%
12	De les quals: societats de gestió	—%			—%				—%			—%
13	Préstecs i bestretes	—%			—%				—%			—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%			—%				—%			—%
15	Instruments de capital	—%			—%				—%			—%
16	De les quals: empreses d'assegurança	—%			—%				—%			0,03%
17	Préstecs i bestretes	—%			—%				—%			0,02%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%			—%				—%			—%
19	Instruments de capital	—%			—%				—%			0,01%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	0,28%			0,19%				0,66%			6,28%
21	Préstecs i bestretes	0,28%			0,16%				0,67%			6,18%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%			1,70%				—%			0,11%
23	Instruments de capital	—%			—%				—%			—%
24	Llars	—%			—%				—%			38,14%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	—%			—%				—%			32,32%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	—%			—%				—%			0,50%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	—%			—%				—%			0,89%
28	Finançament d'administracions locals	—%			—%				—%			0,62%
29	Finançament d'habitatges	—%			—%				—%			—%
30	Un altre finançament d'administracions locals	—%			—%				—%			0,62%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	—%			—%				—%			0,38%
32	Total d'actius de la GAR	0,02%			0,02%				0,05%			77,19%

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024					Proporció total d'actius coberts
		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					
		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: de transició		Dels quals: facilitadors	
% (comparat amb el total d'actius inclosos en el denominador)							
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador							
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	71,40%	7,06%	5,88%	0,30%	0,41%	51,09%
2	Empreses financeres	16,70%	1,41%	—%	0,19%	0,29%	6,04%
3	Entitats de crèdit	16,93%	1,40%	—%	0,21%	0,19%	5,48%
4	Préstecs i bestretes	18,97%	1,56%	—%	0,23%	0,20%	4,56%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	6,83%	0,59%	—%	0,12%	0,11%	0,92%
6	Instruments de capital	15,87%	1,78%		0,02%	0,08%	—%
7	Altres societats financeres	14,49%	1,52%	0,01%	0,01%	1,32%	0,57%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	13,89%	1,49%	0,01%	—%	1,38%	0,54%
9	Préstecs i bestretes	15,19%	1,68%	0,01%	—%	1,57%	0,47%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	0,02%
11	Instruments de capital	6,34%	0,12%		—%	0,04%	0,05%
12	De les quals: societats de gestió	—%	—%	—%	—%	—%	—%
13	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
15	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
16	De les quals: empreses d'assegurança	26,03%	2,16%	—%	0,03%	0,13%	0,03%
17	Préstecs i bestretes	41,08%	3,40%	—%	0,05%	0,20%	0,02%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
19	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	0,01%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF)	27,97%	10,64%	2,40%	1,95%	3,04%	6,28%
21	Préstecs i bestretes	27,39%	10,36%	2,44%	1,99%	2,63%	6,18%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	61,59%	27,05%	—%	—%	27,02%	0,11%
23	Instruments de capital	—%	—%	—%	—%	—%	—%
24	Llars	88,39%	7,49%	7,49%	0,04%	—%	38,14%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	100,00%	8,78%	8,78%	—%	—%	32,32%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	100,00%	—%	—%	—%	—%	0,50%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	100,00%	1,88%	1,88%	1,88%	—%	0,89%
28	Finançament d'administracions locals	0,08%	—%	—%	—%	—%	0,62%
29	Finançament d'habitatges	—%	—%	—%	—%	—%	—%
30	Un altre finançament d'administracions locals	0,08%	—%	—%	—%	—%	0,62%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	100,00%	—%	—%	—%	—%	0,38%
32	Total d'actius de la GAR	47,75%	4,68%	3,89%	0,20%	0,27%	77,19%

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023											Proporció total d'actius coberts
		Mitigació del canvi climàtic (MCC)					Adaptació al canvi climàtic (ACC)				Recursos hídrics i marins (WTR)		
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)		
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)		
		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: de transició	Dels quals: facilitadors			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: facilitadors			
% (comparat amb el total d'actius inclosos en el denominador)													
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador													
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	49,89%	4,29%	—%	0,07%	0,22%	0,17%	0,07%	—%	—%		64,79%	
2	Empreses financeres	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		4,40%	
3	Entitats de crèdit	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		3,77%	
4	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		3,21%	
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		0,56%	
6	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%		0,01%	
7	Altres societats financeres	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		0,63%	
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		0,57%	
9	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		0,51%	
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		0,04%	
11	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%		0,03%	
12	De les quals: societats de gestió	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		—%	
13	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		—%	
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		—%	
15	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%		—%	
16	De les quals: empreses d'assegurança	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		0,02%	
17	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		0,01%	
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		—%	
19	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%		0,01%	
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF)	1,34%	0,49%	—%	0,06%	0,22%	0,17%	0,07%	—%	—%		8,49%	
21	Préstecs i bestretes	1,28%	0,47%	—%	0,06%	0,21%	0,16%	0,07%	—%	—%		8,38%	
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0,06%	0,01%	—%	—%	0,01%	—%	—%	—%	—%		0,11%	
23	Instruments de capital	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		—%	
24	Llars	48,54%	3,81%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		51,02%	
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	43,26%	3,80%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		43,26%	
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0,75%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		0,75%	
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	0,22%	—%	—%	—%	—%	—%					1,04%	
28	Finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		0,88%	
29	Finançament d'habitatges	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		—%	
30	Un altre finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		0,88%	
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	0,73%	0,05%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		0,73%	
32	Total d'actius de la GAR	49,89%	4,29%	—%	0,07%	0,22%	0,17%	0,07%	—%	—%		64,79%	

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023										
		Economia circular (CE)				Contaminació (PPC)			Biodiversitat i ecosistemes (BIO)			Proporció total d'actius coberts
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			
Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: facilitadors		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: facilitadors	Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: facilitadors			
% (comparat amb el total d'actius inclosos en el denominador)												
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador												
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR											64,79%
2	Empreses financeres											4,40%
3	Entitats de crèdit											3,77%
4	Préstecs i bestretes											3,21%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons											0,56%
6	Instruments de capital											0,01%
7	Altres societats financeres											0,63%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió											0,57%
9	Préstecs i bestretes											0,51%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons											0,04%
11	Instruments de capital											0,03%
12	De les quals: societats de gestió											—%
13	Préstecs i bestretes											—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons											—%
15	Instruments de capital											—%
16	De les quals: empreses d'assegurança											0,02%
17	Préstecs i bestretes											0,01%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons											—%
19	Instruments de capital											0,01%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINF)											8,49%
21	Préstecs i bestretes											8,38%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons											0,11%
23	Instruments de capital											—%
24	Llars											51,02%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials											43,26%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis											0,75%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils											1,04%
28	Finançament d'administracions locals											0,88%
29	Finançament d'habitatges											—%
30	Un altre finançament d'administracions locals											0,88%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials											0,73%
32	Total d'actius de la GAR											64,79%

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023					Proporció total d'actius coberts
		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					
		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: de transició		Dels quals: facilitadors	
% (comparat amb el total d'actius inclosos en el denominador)							
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador							
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	50,06%	4,36%	—%	0,07%	0,22%	64,79%
2	Empreses financeres	—%	—%	—%	—%	—%	4,40%
3	Entitats de crèdit	—%	—%	—%	—%	—%	3,77%
4	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	3,21%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	0,56%
6	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	0,01%
7	Altres societats financeres	—%	—%	—%	—%	—%	0,63%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	—%	—%	—%	—%	—%	0,57%
9	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	0,51%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	0,04%
11	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	0,03%
12	De les quals: societats de gestió	—%	—%	—%	—%	—%	—%
13	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
15	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
16	De les quals: empreses d'assegurança	—%	—%	—%	—%	—%	0,02%
17	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	0,01%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
19	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	0,01%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	1,51%	0,55%	—%	0,06%	0,22%	8,49%
21	Préstecs i bestretes	1,45%	0,54%	—%	0,06%	0,21%	8,38%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	0,06%	0,01%	—%	—%	0,01%	0,11%
23	Instruments de capital	—%	—%	—%	—%	—%	—%
24	Llars	48,54%	3,81%	—%	—%	—%	51,02%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	43,26%	3,80%	—%	—%	—%	43,26%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0,75%	—%	—%	—%	—%	0,75%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	0,22%	—%	—%	—%	—%	1,04%
28	Finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	0,88%
29	Finançament d'habitatges	—%	—%	—%	—%	—%	—%
30	Un altre finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	0,88%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	0,73%	0,05%	—%	—%	—%	0,73%
32	Total d'actius de la GAR	50,78%	4,41%	—%	0,07%	0,22%	64,79%

4. Ràtio GAR (%) en termes de flux relatius als indicadors clau de volum de negocis i de CapEx

Ràtio GAR (%) en termes de flux relatius als indicadors clau de volum de negocis

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024														Proporció total d'actius coberts
		Mitigació del canvi climàtic (MCC)					Adaptació al canvi climàtic (ACC)				Recursos hídrics i marins (WTR)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					
			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: de transició	Dels quals: facilitadors			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors			
% (en comparació amb el flux d'actius elegible)																
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador																
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	47,12%	5,85%	4,11%	0,62%	0,51%	0,06%	0,01%	—%	0,01%	—%					50,17%
2	Empreses financeres	16,60%	1,22%	—%	0,12%	0,10%	0,06%	0,01%	—%	—%	—%					15,21%
3	Entitats de crèdit	16,95%	1,26%	—%	0,12%	0,10%	0,06%	0,01%	—%	—%	—%					14,70%
4	Préstecs i bestretes	17,04%	1,27%	—%	0,12%	0,10%	0,06%	0,01%	—%	—%	—%					14,63%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					0,08%
6	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%	—%		—%					—%
7	Altres societats financeres	6,16%	0,06%	0,01%	—%	0,01%	—%	—%	—%	—%	—%					0,50%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	6,16%	0,06%	0,01%	—%	0,01%	—%	—%	—%	—%	—%					0,50%
9	Préstecs i bestretes	6,16%	0,06%	0,01%	—%	0,01%	—%	—%	—%	—%	—%					0,50%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					—%
11	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%	—%		—%					—%
12	De les quals: societats de gestió	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					—%
13	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					—%
15	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%	—%		—%					—%
16	De les quals: empreses d'assegurança	0,45%	0,04%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					—%
17	Préstecs i bestretes	0,45%	0,04%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					—%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					—%
19	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%	—%		—%					—%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINFI)	21,39%	10,62%	4,51%	2,41%	2,15%	0,18%	0,05%	—%	0,03%	0,02%					11,26%
21	Préstecs i bestretes	21,39%	10,62%	4,51%	2,41%	2,15%	0,18%	0,05%	—%	0,03%	0,02%					11,26%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					—%
23	Instruments de capital	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					—%
24	Llars	79,76%	6,62%	6,62%	0,09%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					23,46%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	100,00%	8,87%	8,87%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					17,26%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	100,00%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					0,12%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	100,00%	1,65%	1,65%	1,65%	—%	—%									1,33%
28	Finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					0,24%
29	Finançament d'habitatges	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					—%
30	Un altre finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					0,24%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	100,00%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%					0,03%
32	Total d'actius de la GAR	28,85%	3,58%	2,51%	0,38%	0,31%	0,03%	0,01%	—%	—%	—%					82,05%

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024						
		Economia circular (CE)		Contaminació (PPC)		Biodiversitat i ecosistemes (BIO)		
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)		
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)		
			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	
			Dels quals: facilitadors		Dels quals: facilitadors		Dels quals: facilitadors	Proporció total d'actius coberts
% (en comparació amb el flux d'actius elegible)								
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador								
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	0,02%		0,08%		0,02%		50,17%
2	Empreses financeres	—%		—%		—%		15,21%
3	Entitats de crèdit	—%		—%		—%		14,70%
4	Préstecs i bestretes	—%		—%		—%		14,63%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%		—%		—%		0,08%
6	Instruments de capital	—%		—%		—%		—%
7	Altres societats financeres	—%		—%		—%		0,50%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	—%		—%		—%		0,50%
9	Préstecs i bestretes	—%		—%		—%		0,50%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%		—%		—%		—%
11	Instruments de capital	—%		—%		—%		—%
12	De les quals: societats de gestió	—%		—%		—%		—%
13	Préstecs i bestretes	—%		—%		—%		—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%		—%		—%		—%
15	Instruments de capital	—%		—%		—%		—%
16	De les quals: empreses d'assegurança	—%		—%		—%		—%
17	Préstecs i bestretes	—%		—%		—%		—%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%		—%		—%		—%
19	Instruments de capital	—%		—%		—%		—%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	0,09%		0,34%		0,10%		11,26%
21	Préstecs i bestretes	0,09%		0,34%		0,10%		11,26%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%		—%		—%		—%
23	Instruments de capital	—%		—%		—%		—%
24	Llars	—%		—%		—%		23,46%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	—%		—%		—%		17,26%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	—%		—%		—%		0,12%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	—%		—%		—%		1,33%
28	Finançament d'administracions locals	—%		—%		—%		0,24%
29	Finançament d'habitatges	—%		—%		—%		—%
30	Un altre finançament d'administracions locals	—%		—%		—%		0,24%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	—%		—%		—%		0,03%
32	Total d'actius de la GAR	0,01%		0,05%		0,01%		82,05%

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024					Proporció total d'actius coberts
		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					
		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: de transició	Dels quals: facilitadors		
% (en comparació amb el flux d'actius elegible)							
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador							
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	47,30%	5,86%	4,11%	0,62%	0,52%	50,17%
2	Empreses financeres	16,65%	1,23%	—%	0,12%	0,10%	15,21%
3	Entitats de crèdit	17,01%	1,27%	—%	0,12%	0,10%	14,70%
4	Préstecs i bestretes	17,10%	1,27%	—%	0,12%	0,10%	14,63%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	0,08%
6	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
7	Altres societats financeres	6,16%	0,06%	0,01%	—%	0,01%	0,50%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	6,17%	0,06%	0,01%	—%	0,01%	0,50%
9	Préstecs i bestretes	6,17%	0,06%	0,01%	—%	0,01%	0,50%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
11	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
12	De les quals: societats de gestió	—%	—%	—%	—%	—%	—%
13	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
15	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
16	De les quals: empreses d'assegurança	0,45%	0,04%	—%	—%	—%	—%
17	Préstecs i bestretes	0,45%	0,04%	—%	—%	—%	—%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
19	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	22,11%	10,67%	4,51%	2,41%	2,17%	11,26%
21	Préstecs i bestretes	22,11%	10,67%	4,51%	2,41%	2,17%	11,26%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
23	Instruments de capital	—%	—%	—%	—%	—%	—%
24	Llars	79,76%	6,62%	6,62%	0,09%	—%	23,46%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	100,00%	8,87%	8,87%	—%	—%	17,26%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	100,00%	—%	—%	—%	—%	0,12%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	100,00%	1,65%	1,65%	1,65%	—%	1,33%
28	Finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	0,24%
29	Finançament d'habitatges	—%	—%	—%	—%	—%	—%
30	Un altre finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	0,24%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	100,00%	—%	—%	—%	—%	0,03%
32	Total d'actius de la GAR	28,96%	3,59%	2,51%	0,38%	0,32%	82,05%

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023													
		Mitigació del canvi climàtic (MCC)					Adaptació al canvi climàtic (ACC)				Recursos hídrics i marins (WTR)				Proporció total d'actius coberts
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				
	Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: de transició	Dels quals: facilitadors			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors					
% (en comparació amb el flux d'actius elegible)															
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador															
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	32,90%	5,84%	—%	0,04%	0,22%	0,17%	0,04%	—%	—%				69,24%	
2	Empreses financeres	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				15,48%	
3	Entitats de crèdit	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				14,94%	
4	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				14,94%	
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
6	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%				—%	
7	Altres societats financeres	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,54%	
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,54%	
9	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,54%	
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
11	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%				—%	
12	De les quals: societats de gestió	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
13	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
15	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%				—%	
16	De les quals: empreses d'assegurança	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
17	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
19	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%				—%	
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	2,02%	0,75%	—%	0,03%	0,22%	0,17%	0,04%	—%	—%				16,82%	
21	Préstecs i bestretes	2,02%	0,75%	—%	0,03%	0,22%	0,17%	0,04%	—%	—%				16,82%	
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
23	Instruments de capital	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
24	Llars	30,88%	5,09%	—%	0,01%	—%	—%	—%	—%	—%				36,71%	
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	25,27%	5,08%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				25,27%	
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0,28%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,28%	
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	0,52%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				4,73%	
28	Finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,23%	
29	Finançament d'habitatges	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
30	Un altre finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,23%	
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	0,09%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,09%	
32	Total d'actius de la GAR	32,90%	5,84%	—%	0,04%	0,22%	0,17%	0,04%	—%	—%				69,24%	

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023										
		Economia circular (CE)			Contaminació (PPC)			Biodiversitat i ecosistemes (BIO)				Proporció total d'actius coberts
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				
	Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors				
% (en comparació amb el flux d'actius elegible)												
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador												
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR											69,24%
2	Empreses financeres											15,48%
3	Entitats de crèdit											14,94%
4	Préstecs i bestretes											14,94%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons											—%
6	Instruments de capital											—%
7	Altres societats financeres											0,54%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió											0,54%
9	Préstecs i bestretes											0,54%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons											—%
11	Instruments de capital											—%
12	De les quals: societats de gestió											—%
13	Préstecs i bestretes											—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons											—%
15	Instruments de capital											—%
16	De les quals: empreses d'assegurança											—%
17	Préstecs i bestretes											—%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons											—%
19	Instruments de capital											—%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)											16,82%
21	Préstecs i bestretes											16,82%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons											—%
23	Instruments de capital											—%
24	Llars											36,71%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials											25,27%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis											0,28%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils											4,73%
28	Finançament d'administracions locals											0,23%
29	Finançament d'habitatges											—%
30	Un altre finançament d'administracions locals											0,23%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials											0,09%
32	Total d'actius de la GAR											69,24%

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023					Proporció total d'actius coberts
		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					
				Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: de transició	Dels quals: facilitadors	
% (en comparació amb el flux d'actius elegible)							
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador							
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	33,15%	6,30%	—%	0,07%	0,22%	69,24%
2	Empreses financeres	—%	—%	—%	—%	—%	15,48%
3	Entitats de crèdit	—%	—%	—%	—%	—%	14,94%
4	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	14,94%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
6	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
7	Altres societats financeres	—%	—%	—%	—%	—%	0,54%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	—%	—%	—%	—%	—%	0,54%
9	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	0,54%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
11	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
12	De les quals: societats de gestió	—%	—%	—%	—%	—%	—%
13	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
15	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
16	De les quals: empreses d'assegurança	—%	—%	—%	—%	—%	—%
17	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
19	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	2,27%	0,85%	—%	0,07%	0,22%	16,82%
21	Préstecs i bestretes	2,27%	0,85%	—%	0,07%	0,22%	16,82%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
23	Instruments de capital	—%	—%	—%	—%	—%	—%
24	Llars	30,88%	5,45%	—%	—%	—%	36,71%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	25,27%	5,45%	—%	—%	—%	25,27%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0,28%	—%	—%	—%	—%	0,28%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	0,52%	—%	—%	—%	—%	4,73%
28	Finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	0,23%
29	Finançament d'habitatges	—%	—%	—%	—%	—%	—%
30	Un altre finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	0,23%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	0,09%	—%	—%	—%	—%	0,09%
32	Total d'actius de la GAR	33,15%	6,30%	—%	0,07%	0,22%	69,24%

Ràtio GAR (%) en termes de flux relatiu als indicadors clau de CapEx

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024													
		Mitigació del canvi climàtic (MCC)					Adaptació al canvi climàtic (ACC)				Recursos hídrics i marins (WTR)				Proporció total d'actius coberts
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				
	Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: de transició	Dels quals: facilitadors		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors						
% (en comparació amb el flux d'actius elegible)															
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador															
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	47,77%	6,11%	4,11%	0,67%	0,56%	0,09%	0,01%	—%	—%	0,01%		50,17%		
2	Empreses financeres	16,52%	1,39%	—%	0,14%	0,16%	0,04%	0,01%	—%	—%	—%		15,21%		
3	Entitats de crèdit	16,87%	1,44%	—%	0,14%	0,17%	0,04%	0,01%	—%	—%	—%		14,70%		
4	Préstecs i bestretes	16,96%	1,44%	—%	0,14%	0,17%	0,04%	0,01%	—%	—%	—%		14,63%		
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		0,08%		
6	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%	—%		—%		
7	Altres societats financeres	6,20%	0,08%	0,01%	—%	0,02%	—%	—%	—%	—%	—%		0,50%		
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	6,20%	0,08%	0,01%	—%	0,02%	—%	—%	—%	—%	—%		0,50%		
9	Préstecs i bestretes	6,20%	0,08%	0,01%	—%	0,02%	—%	—%	—%	—%	—%		0,50%		
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			—%		
11	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%			—%		
12	De les quals: societats de gestió	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		—%		
13	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		—%		
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			—%		
15	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%			—%		
16	De les quals: empreses d'assegurança	0,45%	0,04%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		—%		
17	Préstecs i bestretes	0,45%	0,04%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		—%		
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			—%		
19	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%		—%			—%		
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINFE)	24,38%	11,57%	4,51%	2,60%	2,26%	0,34%	0,03%	—%	0,01%	0,02%		11,26%		
21	Préstecs i bestretes	24,38%	11,57%	4,51%	2,60%	2,26%	0,34%	0,03%	—%	0,01%	0,02%		11,26%		
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			—%		
23	Instruments de capital	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%			—%		
24	Llars	79,76%	6,62%	6,62%	0,09%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		23,46%		
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	100,00%	8,87%	8,87%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		17,26%		
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	100,00%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		0,12%		
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	100,00%	1,65%	1,65%	1,65%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		1,33%		
28	Finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		0,24%		
29	Finançament d'habitatges	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		—%		
30	Un altre finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		0,24%		
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	100,00%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		0,03%		
32	Total d'actius de la GAR	29,24%	3,74%	2,51%	0,41%	0,34%	0,05%	0,01%	—%	—%	—%		82,05%		

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024									
		Economia circular (CE)			Contaminació (PPC)			Biodiversitat i ecosistemes (BIO)			Proporció total d'actius coberts
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			
	Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors			
% (en comparació amb el flux d'actius elegible)											
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador											
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	0,07%			0,06%			0,02%			50,17%
2	Empreses financeres	—%			—%			—%			15,21%
3	Entitats de crèdit	—%			—%			—%			14,70%
4	Préstecs i bestretes	—%			—%			—%			14,63%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%			—%			—%			0,08%
6	Instruments de capital	—%			—%			—%			—%
7	Altres societats financeres	—%			—%			—%			0,50%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	—%			—%			—%			0,50%
9	Préstecs i bestretes	—%			—%			—%			0,50%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%			—%			—%			—%
11	Instruments de capital	—%			—%			—%			—%
12	De les quals: societats de gestió	—%			—%			—%			—%
13	Préstecs i bestretes	—%			—%			—%			—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%			—%			—%			—%
15	Instruments de capital	—%			—%			—%			—%
16	De les quals: empreses d'assegurança	—%			—%			—%			—%
17	Préstecs i bestretes	—%			—%			—%			—%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%			—%			—%			—%
19	Instruments de capital	—%			—%			—%			—%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	0,31%			0,29%			0,10%			11,26%
21	Préstecs i bestretes	0,31%			0,29%			0,10%			11,26%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%			—%			—%			—%
23	Instruments de capital	—%			—%			—%			—%
24	Llars	—%			—%			—%			23,46%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	—%			—%			—%			17,26%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	—%			—%			—%			0,12%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	—%			—%			—%			1,33%
28	Finançament d'administracions locals	—%			—%			—%			0,24%
29	Finançament d'habitatges	—%			—%			—%			—%
30	Un altre finançament d'administracions locals	—%			—%			—%			0,24%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	—%			—%			—%			0,03%
32	Total d'actius de la GAR	0,04%			0,04%			0,01%			82,05%

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024					Proporció total d'actius coberts
		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					
		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons		Dels quals: de transició	Dels quals: facilitadors		
% (en comparació amb el flux d'actius elegible)							
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador							
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	48,02%	6,12%	4,11%	0,67%	0,56%	50,17%
2	Empreses financeres	16,55%	1,40%	—%	0,14%	0,16%	15,21%
3	Entitats de crèdit	16,91%	1,44%	—%	0,14%	0,17%	14,70%
4	Préstecs i bestretes	17,00%	1,45%	—%	0,14%	0,17%	14,63%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	0,08%
6	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
7	Altres societats financeres	6,21%	0,08%	0,01%	—%	0,02%	0,50%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	6,21%	0,08%	0,01%	—%	0,02%	0,50%
9	Préstecs i bestretes	6,21%	0,08%	0,01%	—%	0,02%	0,50%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
11	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
12	De les quals: societats de gestió	—%	—%	—%	—%	—%	—%
13	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
15	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
16	De les quals: empreses d'assegurança	0,45%	0,04%	—%	—%	—%	—%
17	Préstecs i bestretes	0,45%	0,04%	—%	—%	—%	—%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
19	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	25,45%	11,60%	4,51%	2,60%	2,26%	11,26%
21	Préstecs i bestretes	25,45%	11,60%	4,51%	2,60%	2,26%	11,26%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
23	Instruments de capital	—%	—%	—%	—%	—%	—%
24	Llars	79,76%	6,62%	6,62%	0,09%	—%	23,46%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	100,00%	8,87%	8,87%	—%	—%	17,26%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	100,00%	—%	—%	—%	—%	0,12%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	100,00%	1,65%	1,65%	1,65%	—%	1,33%
28	Finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	0,24%
29	Finançament d'habitatges	—%	—%	—%	—%	—%	—%
30	Un altre finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	0,24%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	100,00%	—%	—%	—%	—%	0,03%
32	Total d'actius de la GAR	29,40%	3,75%	2,51%	0,41%	0,34%	82,05%

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023													
		Mitigació del canvi climàtic (MCC)					Adaptació al canvi climàtic (ACC)				Recursos hídrics i marins (WTR)				Proporció total d'actius coberts
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				
	Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: de transició	Dels quals: facilitadors			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors					
% (en comparació amb el flux d'actius elegible)															
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador															
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	34,40%	6,04%	—%	0,03%	0,43%	0,08%	0,03%	—%	—%				73,41%	
2	Empreses financeres	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				16,02%	
3	Entitats de crèdit	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				15,46%	
4	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				15,46%	
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
6	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%	—%		—%			—%	
7	Altres societats financeres	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,56%	
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,56%	
9	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,56%	
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
11	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%	—%		—%			—%	
12	De les quals: societats de gestió	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
13	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
15	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%	—%		—%			—%	
16	De les quals: empreses d'assegurança	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
17	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
19	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%	—%	—%		—%			—%	
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINFE)	2,44%	0,78%	—%	0,03%	0,43%	0,08%	0,03%	—%	—%				19,16%	
21	Préstecs i bestretes	2,44%	0,78%	—%	0,03%	0,43%	0,08%	0,03%	—%	—%				19,16%	
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
23	Instruments de capital	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
24	Llars	31,96%	5,26%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				37,99%	
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	26,15%	5,26%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				26,15%	
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0,29%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,29%	
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	0,54%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				4,89%	
28	Finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,24%	
29	Finançament d'habitatges	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				—%	
30	Un altre finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,24%	
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	0,09%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%				0,09%	
32	Total d'actius de la GAR	34,40%	6,04%	—%	0,03%	0,43%	0,08%	0,03%	—%	—%				73,41%	

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023										
		Economia circular (CE)			Contaminació (PPC)			Biodiversitat i ecosistemes (BIO)				Proporció total d'actius coberts
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				
	Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors				
% (en comparació amb el flux d'actius elegible)												
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador												
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR											73,41%
2	Empreses financeres											16,02%
3	Entitats de crèdit											15,46%
4	Préstecs i bestretes											15,46%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons											—%
6	Instruments de capital											—%
7	Altres societats financeres											0,56%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió											0,56%
9	Préstecs i bestretes											0,56%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons											—%
11	Instruments de capital											—%
12	De les quals: societats de gestió											—%
13	Préstecs i bestretes											—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons											—%
15	Instruments de capital											—%
16	De les quals: empreses d'assegurança											—%
17	Préstecs i bestretes											—%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons											—%
19	Instruments de capital											—%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)											19,16%
21	Préstecs i bestretes											19,16%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons											—%
23	Instruments de capital											—%
24	Llars											37,99%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials											26,15%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis											0,29%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils											4,89%
28	Finançament d'administracions locals											0,24%
29	Finançament d'habitatges											—%
30	Un altre finançament d'administracions locals											0,24%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials											0,09%
32	Total d'actius de la GAR											73,41%

		Data de referència de la divulgació 31/12/2023					Proporció total d'actius coberts
		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			Dels quals: de transició	Dels quals: facilitadors	
		Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons					
% (en comparació amb el flux d'actius elegible)							
GAR - Actius inclosos tant en el numerador com en el denominador							
1	Préstecs i bestretes, valors representatius de deute i instruments de patrimoni no mantinguts per negociar admissibles per a la GAR	34,63%	6,12%	—%	0,05%	0,43%	73,41%
2	Empreses financeres	—%	—%	—%	—%	—%	16,02%
3	Entitats de crèdit	—%	—%	—%	—%	—%	15,46%
4	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	15,46%
5	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
6	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
7	Altres societats financeres	—%	—%	—%	—%	—%	0,56%
8	De les quals: empreses de serveis d'inversió	—%	—%	—%	—%	—%	0,56%
9	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	0,56%
10	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
11	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
12	De les quals: societats de gestió	—%	—%	—%	—%	—%	—%
13	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%
14	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
15	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
16	De les quals: empreses d'assegurança	—%	—%	—%	—%	—%	—%
17	Préstecs i bestretes	—%	—%	—%	—%	—%	—%
18	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
19	Instruments de capital	—%	—%		—%	—%	—%
20	Empreses no financeres (subjectes a obligacions de divulgació previstes en la DINI)	2,67%	0,87%	—%	0,05%	0,43%	19,16%
21	Préstecs i bestretes	2,67%	0,87%	—%	0,05%	0,43%	19,16%
22	Valors representatius de deute, incloent-hi declaració sobre l'ús dels fons	—%	—%	—%	—%	—%	—%
23	Instruments de capital	—%	—%	—%	—%	—%	—%
24	Llars	31,96%	5,26%	—%	—%	—%	37,99%
25	Dels quals: préstecs garantits per béns immobles residencials	26,15%	5,26%	—%	—%	—%	26,15%
26	Dels quals: préstecs de renovació d'edificis	0,29%	—%	—%	—%	—%	0,29%
27	Dels quals: préstecs per a automòbils	0,54%	—%	—%	—%	—%	4,89%
28	Finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	0,24%
29	Finançament d'habitatges	—%	—%	—%	—%	—%	—%
30	Un altre finançament d'administracions locals	—%	—%	—%	—%	—%	0,24%
31	Garanties reals obtingudes mitjançant presa de possessió: béns immobles residencials i comercials	0,09%	—%	—%	—%	—%	0,09%
32	Total d'actius de la GAR	34,63%	6,12%	—%	0,05%	0,43%	73,41%

5. Ràtio d'exposicions fora del balanç alineades amb la taxonomia relatius als indicadors clau de volum de negocis i de CapEx

Ràtio d'exposicions fora del balanç alineades amb la taxonomia relatius als indicadors clau de volum de negocis

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024												
		Mitigació del canvi climàtic (MCC)					Adaptació al canvi climàtic (ACC)				Recursos hídrics i marins (WTR)			
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			
				Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: de transició	Dels quals: facilitadors			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors
% (en comparació amb el total d'actius fora del balanç admissibles)														
1	Garanties financeres (indicador clau de resultats de les garanties financeres)	17,00%	1,00%	—%	—%	1,00%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		
2	Actius gestionats (indicador clau de resultats dels actius gestionats)	25,00%	2,00%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%		

Ràtio d'exposicions fora del balanç alineades amb la taxonomia relatius als indicadors clau de CapEx

		Data de referència de la divulgació 31/12/2024												
		Mitigació del canvi climàtic (MCC)					Adaptació al canvi climàtic (ACC)				Recursos hídrics i marins (WTR)			
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (elegibles segons la taxonomia)			
		Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)					Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)				Proporció total d'actius coberts que financen sectors pertinents per a la taxonomia (que s'ajusten a la taxonomia)			
				Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: de transició	Dels quals: facilitadors			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors			Dels quals: declaració sobre l'ús dels fons	Dels quals: facilitadors
% (en comparació amb el total d'actius fora del balanç admissibles)														
1	Garanties financeres (indicador clau de resultats de les garanties financeres)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
2	Actius gestionats (indicador clau de resultats dels actius gestionats)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			

Import i proporció de les exposicions ajustades a la taxonomia reportades en el denominador i el numerador de la ràtio GAR per a les activitats de nuclear i gas, principalment, tant sobre la base CapEx com volum de negocis per objectiu mediambiental.

Activitats relacionades amb l'energia nuclear i el gas fòssil a partir del **volum de negocis**

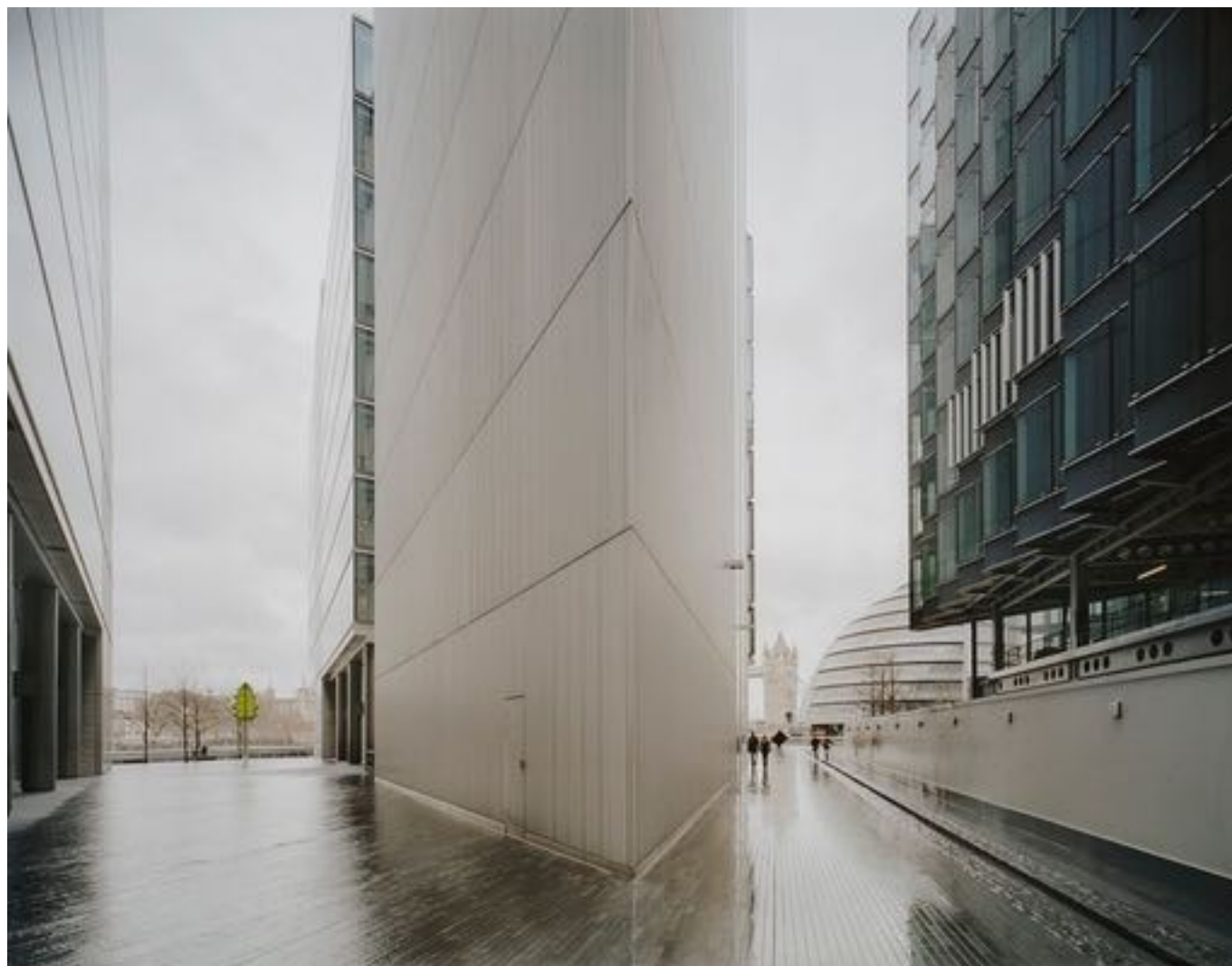
Fila	Activitats relacionades amb l'energia nuclear	
1	L'empresa duu a terme, finança o té exposicions en la investigació, el desenvolupament, la demostració i la implantació d'instal·lacions innovadores de generació d'electricitat que produeixen energia a partir de processos nuclears amb un mínim de residus del cicle de combustible.	Sí
2	L'empresa porta a terme, finança o té exposicions en la construcció i l'explotació segura de noves instal·lacions nuclears per produir electricitat o calor de procés, inclòs per a finalitats de calefacció urbana o processos industrials com la producció d'hidrogen, així com les seves millores de seguretat, utilitzant les millors tecnologies disponibles.	Sí
3	L'empresa porta a terme, finança o té exposicions en l'explotació segura d'instal·lacions nuclears existents que produeixen electricitat o calor de procés, fins i tot per a finalitats de calefacció urbana o processos industrials com la producció d'hidrogen a partir d'energia nuclear, així com les millores de seguretat.	Sí
Activitats relacionades amb el gas fòssil		
4	L'empresa duu a terme, finança o té exposicions en la construcció o l'explotació d'instal·lacions de generació d'electricitat que produeixen electricitat a partir de combustibles fòssils gasosos.	Sí
5	L'empresa duu a terme, finança o té exposicions en la construcció, la renovació i l'explotació d'instal·lacions de generació combinada de calor/fred i electricitat que utilitzen combustibles fòssils gasosos.	Sí
6	L'empresa duu a terme, finança o té exposicions en la construcció, la renovació i l'explotació d'instal·lacions de generació de calor que produeixen calor/fred a partir de combustibles fòssils gasosos.	Sí

Activitats relacionades amb l'energia nuclear i el gas fòssil a partir del **CapEx**

Fila	Activitats relacionades amb l'energia nuclear	
1	L'empresa duu a terme, finança o té exposicions en la investigació, el desenvolupament, la demostració i la implantació d'instal·lacions innovadores de generació d'electricitat que produeixen energia a partir de processos nuclears amb un mínim de residus del cicle de combustible.	Sí
2	L'empresa porta a terme, finança o té exposicions en la construcció i l'explotació segura de noves instal·lacions nuclears per produir electricitat o calor de procés, inclòs per a finalitats de calefacció urbana o processos industrials com la producció d'hidrogen, així com les seves millores de seguretat, utilitzant les millors tecnologies disponibles.	Sí
3	L'empresa porta a terme, finança o té exposicions en l'explotació segura d'instal·lacions nuclears existents que produeixen electricitat o calor de procés, fins i tot per a finalitats de calefacció urbana o processos industrials com la producció d'hidrogen a partir d'energia nuclear, així com les millores de seguretat.	Sí
Activitats relacionades amb el gas fòssil		
4	L'empresa duu a terme, finança o té exposicions en la construcció o l'explotació d'instal·lacions de generació d'electricitat que produeixen electricitat a partir de combustibles fòssils gasosos.	Sí
5	L'empresa duu a terme, finança o té exposicions en la construcció, la renovació i l'explotació d'instal·lacions de generació combinada de calor/fred i electricitat que utilitzen combustibles fòssils gasosos.	Sí
6	L'empresa duu a terme, finança o té exposicions en la construcció, la renovació i l'explotació d'instal·lacions de generació de calor que produeixen calor/fred a partir de combustibles fòssils gasosos.	Sí

Activitats econòmiques que s'ajusten a la taxonomia (denominador) a partir del volum de negocis

		Import i proporció (els imports es presenten en milions d'euros)					
		CCM + CCA		Mitigació del canvi climàtic (CCM)		Adaptació al canvi climàtic (CCA)	
Fila	Activitats econòmiques	Import	%	Import	%	Import	%
1	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.26 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	—	—%	—	—%	—	—%
2	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.27 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	—	0,03%	—	0,03%	—	—%
3	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.28 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	1,9	1,27%	1,9	1,35%	—	—%
4	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.29 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	—	—%	—	—%	—	—%
5	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.30 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	0,1	0,05%	0,1	0,05%	—	—%
6	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.31 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	—	0,01%	—	0,01%	—	—%
7	Import i proporció d'altres activitats econòmiques que s'ajusten a la taxonomia no esmentades a les files 1 a 6 en el denominador de l'ICR aplicable	145,9	98,61%	136,7	98,52%	1,2	100,00%
8	Total ICR aplicable	148,0	100,00%	138,7	100,00%	1,2	100,00%



Activitats econòmiques que s'ajusten a la taxonomia (denominador) a partir del CapEx

		Import i proporció (els imports es presenten en milions d'euros)					
		CCM + CCA		Mitigació del canvi climàtic (CCM)		Adaptació al canvi climàtic (CCA)	
Fila	Activitats econòmiques	Import	%	Import	%	Import	%
1	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.26 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	—	—%	—	—%	—	—%
2	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.27 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	0,2	0,08%	0,2	0,08%	—	—%
3	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.28 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	2,1	0,79%	2,1	0,83%	—	—%
4	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.29 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	—	0,02%	—	0,02%	—	—%
5	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.30 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	0,2	0,08%	0,2	0,09%	—	—%
6	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.31 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	—	—%	—	—%	—	—%
7	Import i proporció d'altres activitats econòmiques que s'ajusten a la taxonomia no esmentades a les files 1 a 6 en el denominador de l'ICR aplicable	266,4	98,91%	255,7	98,88%	1,3	100,00%
8	Total ICR aplicable	269,3	100,00%	258,6	100,00%	1,3	100,00%



Activitats econòmiques que s'ajusten a la taxonomia (numerador) a partir del volum de negocis

Fila	Activitats econòmiques	Import i proporció (els imports es presenten en milions d'euros)					
		CCM + CCA		Mitigació del canvi climàtic (CCM)		Adaptació al canvi climàtic (CCA)	
		Import	%	Import	%	Import	%
1	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.26 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el numerador de l'ICR aplicable	—	—%	—	—%	—	—%
2	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.27 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el numerador de l'ICR aplicable	0,2	—%	0,2	—%	—	—%
3	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.28 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el numerador de l'ICR aplicable	265,6	3,22%	264,5	3,27%	—	—%
4	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.29 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el numerador de l'ICR aplicable	—	—%	—	—%	—	—%
5	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.30 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el numerador de l'ICR aplicable	5,6	0,07%	2,0	0,03%	3,6	2,76%
6	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.31 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el numerador de l'ICR aplicable	—	—%	—	—%	—	—%
7	Import i proporció d'altres activitats econòmiques que s'ajusten a la taxonomia a què no es fa referència a les files 1 a 6 precedents en el numerador de l'ICR aplicable	7.971,0	96,70%	7.811,4	96,69%	126,9	97,24%
8	Import total i proporció de les activitats econòmiques que s'ajusten a la taxonomia en el numerador de l'ICR aplicable	8.242,7	100,00%	8.078,5	100,00%	130,5	100,00%

Activitats econòmiques que s'ajusten a la taxonomia (numerador) a partir del CapEx

Fila	Activitats econòmiques	Import i proporció (els imports es presenten en milions d'euros)					
		CCM + CCA		Mitigació del canvi climàtic (CCM)		Adaptació al canvi climàtic (CCA)	
		Import	%	Import	%	Import	%
1	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.26 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el numerador de l'ICR aplicable	—	—%	—	—%	—	—%
2	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.27 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el numerador de l'ICR aplicable	35,4	0,43%	35,2	0,44%	—	—%
3	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.28 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el numerador de l'ICR aplicable	249,1	3,04%	248,1	3,07%	—	—%
4	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.29 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el numerador de l'ICR aplicable	0,1	—%	0,1	—%	—	—%
5	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.30 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el numerador de l'ICR aplicable	2,8	0,03%	2,8	0,03%	—	—%
6	Import i proporció de l'activitat econòmica que s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.31 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el numerador de l'ICR aplicable	0,3	—%	0,3	—%	—	—%
7	Import i proporció d'altres activitats econòmiques que s'ajusten a la taxonomia a què no es fa referència a les files 1 a 6 precedents en el numerador de l'ICR aplicable	7.921	96,50%	7.811	96,46%	113,8	100,00%
8	Import total i proporció de les activitats econòmiques que s'ajusten a la taxonomia en el numerador de l'ICR aplicable	8.211	100,00%	8.091	100,00%	113,8	100,00%

Activitats econòmiques elegibles segons la taxonomia però que no s'ajusten a la taxonomia a partir del volum de negocis

Fila	Activitats econòmiques	Proporció (els imports es presenten en milions d'euros)					
		CCM + CCA		Mitigació del canvi climàtic (CCM)		Adaptació al canvi climàtic (CCA)	
		Import	%	Import	%	Import	%
1	Import i proporció de l'activitat econòmica elegible segons la taxonomia però que no s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.26 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	—	—%	—	—%	—	—%
2	Import i proporció de l'activitat econòmica elegible segons la taxonomia però que no s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.27 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	—	—%	—	—%	—	—%
3	Import i proporció de l'activitat econòmica elegible segons la taxonomia però que no s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.28 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	0,2	0,01%	0,2	0,01%	—	—%
4	Import i proporció de l'activitat econòmica elegible segons la taxonomia però que no s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.29 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	66,7	3,57%	80,3	4,38%	—	—%
5	Import i proporció de l'activitat econòmica elegible segons la taxonomia però que no s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.30 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	3,2	0,17%	3,2	0,17%	—	0,10%
6	Import i proporció de l'activitat econòmica elegible segons la taxonomia però que no s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.31 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	—	—%	—	—%	—	—%
7	Import i proporció d'altres activitats econòmiques elegibles segons la taxonomia però que no s'ajusten a la taxonomia no esmentades en les files 1 a 6 precedents en el denominador de l'ICR aplicable	1.804,5	96,65%	1.757,9	95,83%	6,4	99,90%
8	Import i proporció de les activitats econòmiques elegibles segons la taxonomia però que no s'ajusten a la taxonomia en el denominador de l'ICR aplicable	1.867,0	100,00%	1.834,5	100,00%	6,4	100,00%

Activitats econòmiques elegibles segons la taxonomia però que no s'ajusten a la taxonomia a partir del CapEx

Fila	Activitats econòmiques	Proporció (els imports es presenten en milions d'euros)					
		CCM + CCA		Mitigació del canvi climàtic (CCM)		Adaptació al canvi climàtic (CCA)	
		Import	%	Import	%	Import	%
1	Import i proporció de l'activitat econòmica elegible segons la taxonomia però que no s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.26 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	—	—%	—	—%	—	—%
2	Import i proporció de l'activitat econòmica elegible segons la taxonomia però que no s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.27 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	—	—%	—	—%	—	—%
3	Import i proporció de l'activitat econòmica elegible segons la taxonomia però que no s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.28 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	—	—%	—	—%	—	—%
4	Import i proporció de l'activitat econòmica elegible segons la taxonomia però que no s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.29 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	20,0	1,12%	25,3	1,45%	—	—%
5	Import i proporció de l'activitat econòmica elegible segons la taxonomia però que no s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.30 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	1,5	0,08%	1,5	0,09%	—	—%
6	Import i proporció de l'activitat econòmica elegible segons la taxonomia però que no s'ajusta a la taxonomia a què fa referència la secció 4.31 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable	—	—%	—	—%	—	—%
7	Import i proporció d'altres activitats econòmiques elegibles segons la taxonomia però que no s'ajusten a la taxonomia no esmentades en les files 1 a 6 precedents en el denominador de l'ICR aplicable	1.758,2	98,79%	1.714,3	98,45%	4,3	100,00%
8	Import i proporció de les activitats econòmiques elegibles segons la taxonomia però que no s'ajusten a la taxonomia en el denominador de l'ICR aplicable	1.779,8	100,00%	1.741,3	100,00%	4,3	100,00%

Activitats econòmiques no elegibles segons la taxonomia a partir del volum de negocis

Fila	Activitats econòmiques	Import	Percentatge
1	Import i proporció de l'activitat econòmica a què es fa referència en la fila 1 de la plantilla 1 que no és elegible segons la taxonomia d'acord amb la secció 4.26 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable.	3,5	0,06%
2	Import i proporció de l'activitat econòmica a què es fa referència en la fila 2 de la plantilla 1 que no és elegible segons la taxonomia d'acord amb la secció 4.27 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable.	5,1	0,09%
3	Import i proporció de l'activitat econòmica a què es fa referència en la fila 3 de la plantilla 1 que no és elegible segons la taxonomia d'acord amb la secció 4.28 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable.	31,9	0,58%
4	Import i proporció de l'activitat econòmica a què es fa referència en la fila 4 de la plantilla 1 que no és elegible segons la taxonomia d'acord amb la secció 4.29 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable.	5,6	0,10%
5	Import i proporció de l'activitat econòmica a què es fa referència en la fila 5 de la plantilla 1 que no és elegible segons la taxonomia d'acord amb la secció 4.30 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable.	5,1	0,09%
6	Import i proporció de l'activitat econòmica a què es fa referència en la fila 6 de la plantilla 1 que no és elegible segons la taxonomia d'acord amb la secció 4.31 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable.	4,4	0,08%
7	Import i proporció d'altres activitats econòmiques no elegibles segons la taxonomia no esmentades en les files 1 a 6 precedents en el denominador de l'ICR aplicable.	5.404,8	98,97%
8	Import total i proporció de les activitats econòmiques no elegibles segons la taxonomia en el denominador de l'ICR aplicable	5.461,0	100,00%

Activitats econòmiques no elegibles segons la taxonomia a partir del CapEx

Fila	Activitats econòmiques	Import	Percentatge
1	Import i proporció de l'activitat econòmica a què es fa referència en la fila 1 de la plantilla 1 que no és elegible segons la taxonomia d'acord amb la secció 4.26 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable.	3,3	0,07%
2	Import i proporció de l'activitat econòmica a què es fa referència en la fila 2 de la plantilla 1 que no és elegible segons la taxonomia d'acord amb la secció 4.27 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable.	5,6	0,11%
3	Import i proporció de l'activitat econòmica a què es fa referència en la fila 3 de la plantilla 1 que no és elegible segons la taxonomia d'acord amb la secció 4.28 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable.	28,2	0,57%
4	Import i proporció de l'activitat econòmica a què es fa referència en la fila 4 de la plantilla 1 que no és elegible segons la taxonomia d'acord amb la secció 4.29 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable.	4,3	0,09%
5	Import i proporció de l'activitat econòmica a què es fa referència en la fila 5 de la plantilla 1 que no és elegible segons la taxonomia d'acord amb la secció 4.30 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable.	2,3	0,05%
6	Import i proporció de l'activitat econòmica a què es fa referència en la fila 6 de la plantilla 1 que no és elegible segons la taxonomia d'acord amb la secció 4.31 dels annexos I i II del Reglament delegat (UE) 2021/2139 en el denominador de l'ICR aplicable.	0,7	0,01%
7	Import i proporció d'altres activitats econòmiques no elegibles segons la taxonomia no esmentades en les files 1 a 6 precedents en el denominador de l'ICR aplicable.	4.912,0	99,10%
8	Import total i proporció de les activitats econòmiques no elegibles segons la taxonomia en el denominador de l'ICR aplicable	4.956,6	100,00%



6.4 Principis de l'Equador

Des del 2011 el grup està adherit als Principis de l'Equador, marc voluntari internacional de polítiques, normes i guies, que té com a objectiu determinar, avaluar i gestionar els riscos mediambientals i socials en finançament de projectes d'un import igual o superior a 10 milions de dòlars i préstecs corporatius relacionats amb projectes de més de 50 milions de dòlars. A través dels estàndards dels Principis de l'Equador, es fa una avaluació social i ambiental dels possibles impactes del projecte per part d'un expert independent.

Durant l'exercici 2024, s'han signat un total de 31 nous projectes de finançament estructurat que incorporen els Principis de l'Equador, dels quals el 74,2% corresponen a projectes d'energies renovables.

Sector	Nombre de projectes	Categoria	País	Regió	País designat	Revisió independent
Energies renovables	15	B	Espanya	Europa	Sí	Sí
Energies renovables	1	C	Espanya	Europa	Sí	Sí
Energies renovables	5	B	EUA	Amèrica	Sí	Sí
Energies renovables	1	B	RU	Europa	Sí	Sí
Energies renovables	1	A	EUA	Amèrica	Sí	Sí
Infraestructura	3	B	Espanya	Europa	Sí	Sí
Infraestructura	1	C	Espanya	Europa	Sí	Sí
Energia Gas	2	B	Mèxic	Amèrica	No	Sí
Waste	2	B	RU	Europa	Sí	Sí



6.5 Llista de requisits de divulgació complets

A continuació, es detalla l'índex de la informació requerida d'acord amb la Llei 11/2018, de 28 de desembre, en matèria d'informació no financera i diversitat juntament amb el marc de *reporting* dut a terme.

		Marc de <i>reporting</i>	Pàgina
Assumpptes generals			
Model de negoci	Descripció del model de negoci:	BP-1 i BP-2	160
	— Entorn empresarial	GOV-1	162
	— Organització i estructura	GOV-3	173
	— Mercats en què opera	SBM-1	181
	— Objectius i estratègies	SBM-2	199
	— Principals factors i tendències que poden afectar la seva futura evolució	SBM-3	201
	— Principals polítiques que aplica el grup	IRO-1 i IRO-2	208
		NEIS 2 GOV-3	228
		NEIS 2 IRO-1	235
		E1-2	246
		E1-3	250
		E1-4	261
		NEIS 2 SBM-2	279
		NEIS 2 SBM-3	279
		S1-1	281
		S1-2	285
		S1-3	286
		S1-4	292
		S1-5	299
		NEIS 2 SBM-2	319
		NEIS 2 SBM-3	319
		S4-1	330
		S4-2	334
		S4-3	335
		S4-4	339
		S4-5	346
		NEIS 2 GOV-1	349
		NEIS 2 IRO-1	350
		G1-1	350
Principals riscos i impactes identificats	Sistema de Control Intern i de Gestió de Riscos	GOV-5	177
	Anàlisi de riscos i impactes relacionats amb qüestions clau	NEIS 2 IRO-1	235
		S1-4	292
		S4-4	339
		G1-3	362

Qüestions mediambientals

Gestió mediambiental	Informació detallada sobre els efectes actuals i previsibles de les activitats de l'empresa en el medi ambient i, si escau, la salut i la seguretat	SBM-3	201
		IRO-1, IRO-2 i SBM-3	208
		NEIS 2 IRO-1	235
	Procediments d'avaluació o certificació ambiental	E1-1	229
		E1-3	250
	Recursos dedicats a la prevenció de riscos ambientals	GOV-1	162
		GOV-2	169
		E1-1	229
		E1-3	250
	Aplicació del principi de precaució	NEIS 2 IRO-1	235
Contaminació		E1-2	246
		E1-3	250
	Quantitat de provisions i garanties per a riscos ambientals	NEIS 2 IRO-1	235
	Mesures per prevenir, reduir o reparar les emissions que afecten greument el medi ambient, tenint en compte qualsevol forma de contaminació atmosfèrica específica d'una activitat, incloent-hi el soroll i la contaminació lumínica	No material	
	Mesures de prevenció, reciclatge, reutilització, altres formes de recuperació i eliminació de deixalles	E1-3	250
	Accions per combatre el malbaratament d'aliments	No material	
	Consum d'aigua i subministrament d'aigua d'acord amb les limitacions locals	E1-3	250
		E1-6	270
	Consum de matèries primeres i mesures adoptades per millorar-ne l'eficiència d'ús	E1-3	250
		E1-6	270
Ús sostenible dels recursos	Consum, directe i indirecte, d'energia	E1-3	250
		E1-5	266
		E1-6	270
	Mesures preses per millorar l'eficiència energètica	E1-3	250
		E1-5	266
	Ús d'energies renovables	E1-3	250
		E1-5	266
	Emissions de gasos d'efecte hivernacle generades com a resultat de les activitats de l'empresa, incloent-hi l'ús dels béns i serveis que produeix	E1-3	250
		E1-6	270
	Mesures adoptades per adaptar-se a les conseqüències del canvi climàtic	E1-3	250
Canvi climàtic	Metes de reducció establertes voluntàriament a mitjà i llarg termini per reduir les emissions de gasos d'efecte hivernacle i els mitjans implementats amb aquesta finalitat	E1-4	261
	Mesures preses per preservar o restaurar la biodiversitat	No material	
	Impactes causats per les activitats o operacions en àrees protegides	No material	

Qüestions socials i relatives al personal

Ocupació	Nombre total i distribució d'empleats per país, sexe, edat i categoria professional	S1-6	300
	Nombre total i distribució de modalitats de contracte de treball	S1-6	300
	Mitjana anual per modalitat de contracte (indefinit, temporals i a tipus parcial) per sexe, edat i classificació professional	S1-6	300
	Nombre d'acomiadaments per sexe, edat i categories professional	S1-6	300
	Remuneracions mitjanes i la seva evolució desagregades per sexe, edat i classificació professional o igual valor	S1-16	310
	Remuneració mitjana dels consellers i directius, incloent-hi la retribució variable, dietes, indemnitzacions, el pagament als sistemes de previsió d'estalvi a llarg termini i qualsevol altra percepció desagregada per sexe	S1-16	310
	Bretxa salarial	S1-3	286
		S1-16	310
	Implantació de polítiques de desconexió laboral	S1-4	292
	Empleats amb discapacitat	S1-6	300
	Relació de remuneració total	S1-16, DP 97b	316
Organització de la feina	Organització del temps de treball	S1-4	292
	Nombre d'hores d'absentisme	S1-14	307
	Mesures destinades a facilitar el gaudi de la conciliació i fomentar l'exercici corresponsable d'aquests per part dels dos progenitors	S1-4	292
Salut i seguretat	Condicions de salut i seguretat a la feina	S1-14	307
	Nombre d'accidents de treball i malalties	S1-14	307
Relacions socials	Organització del diàleg social, inclosos	S1-2	285
	Percentatge d'empleats coberts per conveni	S1-8	305
	Balanç dels convenis col·lectius, particularment	S1-2	285
	Mecanismes i procediments de què disposa l'empresa per promoure la implicació dels treballadors en la	S1-2	285
		S1-3	286
Formació	Polítiques implementades en el camp de la formació	S1-4	292
	Quantitat total d'hores de formació per categories	S1-13	306
Accessibilitat	La integració i l'accessibilitat universal de les persones	S1-6	300
Igualtat	Mesures adoptades per promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes	S1-3	286
		S1-4	292
	Plans d'igualtat (capítol III de la llei orgànica)	S1-1	281
	Mesures adoptades per promoure l'ocupació, protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe	S1-3	286
		S1-4	292
	Política contra tot tipus de discriminació i, si escau, de gestió de la diversitat	S1-1	281
		S1-4	292

Informació sobre el respecte dels drets humans

Drets humans	Aplicació de procediments de diligència deguda en matèria de drets humans, prevenció dels riscos de vulneració de drets humans i, si escau, mesures per mitigar, gestionar i reparar possibles abusos comesos	S1-1	281
		S4-1	330
	Denúncies per casos de vulneració de drets humans	S4-4	339
		G1-1	350
	Promoció i compliment de les disposicions dels convenis fonamentals de l'Organització Internacional del Treball relacionades amb el respecte per la llibertat d'associació i el dret a la negociació col·lectiva, l'eliminació de la discriminació en l'ocupació, l'eliminació del treball forçós o obligatori i l'abolició efectiva del treball infantil	S4-1	330

Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn

Corrupció i suborn	Mesures adoptades per prevenir la corrupció i el suborn	G1-3	362
	Mesures per lluitar contra el blanqueig de capitals	G1-1	350
	Aportacions a fundacions i entitats sense ànim de lucre	NEIS 2 SBM-3	319
		G1-3	362

Informació sobre la societat

Compromisos de l'empresa amb el desenvolupament sostenible	Impacte de l'activitat de la societat en l'ocupació i el desenvolupament local	NEIS 2 SBM-3	319
		S4-4	339
	Impacte de l'activitat de la societat en les poblacions locals i en el territori	NEIS 2 SBM-3	319
		S4-4	339
	Relacions mantingudes amb els actors de les comunitats locals i les modalitats del diàleg amb aquests	NEIS 2 SBM-3	319
		S4-4	339
Subcontractació i proveïdors	Accions d'associació o patrocini	No material	
	Inclusió en la política de compres de qüestions socials, d'igualtat de gènere i ambientals	G1-2	358
	Consideració en les relacions amb proveïdors i subcontractistes de la seva responsabilitat social i ambiental	G1-2	358
	Sistemes de supervisió i auditories i resultats d'aquestes	G1-2	358
Consumidors	Mesures per a la salut i la seguretat dels consumidors	S4-1	330
	Sistemes de reclamació, queixes rebudes i resolució d'aquestes	S4-3	335
Informació fiscal	Beneficis obtinguts país per país	GRI 207-4 (pel que fa a beneficis i impostos)	365
	Impostos sobre beneficis pagats		
	Subvencions públiques rebudes		

Reglament (UE) 2020/852 - Taxonomia

Requeriments del reglament	Divulgació d'informació en virtut de l'article 8 del Reglament (UE) 2020/852 (Reglament sobre la taxonomia)	220
	6.3 Indicadors de taxonomia	378

6.6 Taula de punts de dades associades a altres regulacions europees

Llista de punts de dades incloses en normes transversals i en normes temàtiques derivats de legislació de la UE, diferent de la CSRD i les NEIS.

Requisit de divulgació i punt de dades connex	Descripció	Secció	SFDR ⁹⁰	Pilar 3 ⁹¹	Reglament índexs de referència ⁹²	Legislació europea sobre el clima ⁹³
NEIS 2 GOV-1	Diversitat de gènere del Consell d'Administració apartat 21, lletra d)	2.1 GOV-1: El paper dels òrgans d'administració, direcció i supervisió	x		x	
NEIS 2 GOV-1	Percentatge de membres del Consell que són independents, paràgraf 21 e)	2.1 GOV-1: El paper dels òrgans d'administració, direcció i supervisió			x	
NEIS 2 GOV-4	Declaració de diligència deguda apartat 30	2.4 GOV-4: Declaració sobre la diligència deguda	x			
NEIS 2 SBM-1	Participació en activitats relatives a combustibles fòssils apartat 40, lletra d), incís i)	3.1 SBM-1: Estratègia, model de negoci i cadena de valor	x	x	x	
NEIS 2 SBM-1	Participació en activitats relacionades amb la producció de substàncies químiques apartat 40, lletra d), incís ii)	3.1 SBM-1: Estratègia, model de negoci i cadena de valor	x		x	
NEIS 2 SBM-1	Participació en activitats relacionades amb armes controvertides apartat 40, lletra d), incís iii)	3.1 SBM-1: Estratègia, model de negoci i cadena de valor	x		x	
NEIS 2 SBM-1	Participació en activitats relacionades amb el cultiu i la producció de tabac apartat 40, lletra d), incís iv)	3.1 SBM-1: Estratègia, model de negoci i cadena de valor			x	
NEIS E1-1	Pla de transició per assolir la neutralitat climàtica per al 2050 apartat 14	5.1.3.1 E1-1: Pla de transició per mitigar el canvi climàtic				x
NEIS E1-1	Empreses excloses dels índexs de referència harmonitzats amb l'Acord de París apartat 16, lletra g)	5.1.3.1 E1-1: Pla de transició per mitigar el canvi climàtic		x	x	
NEIS E1-4	Metes de reducció de les emissions de GEH apartat 34	5.1.5.1. E1-4: Metes relacionades amb la mitigació del canvi climàtic i l'adaptació a aquest	x	x	x	
NEIS E1-5	Consum d'energia a partir de fòssils no renovables, desagregat per fonts (només sectors amb un alt impacte climàtic) apartat 38	5.1.5.2. E1-5: Consum i combinació energètics	x			
NEIS E1-5	Consum i combinació energètics apartat 37	5.1.5.2. E1-5: Consum i combinació energètics	x			

⁹⁰ Reglament (UE) 2019/2088 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 de novembre de 2019, sobre la divulgació d'informació relativa a la sostenibilitat en el sector dels serveis financers (DO L 317 de 9.12.2019, p. 1).

⁹¹ Reglament (UE) núm. 575/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de juny de 2013, sobre els requisits prudencials de les entitats de crèdit i les empreses d'inversió, i pel qual es modifica el Reglament (UE) núm. 648/2012 (Reglamento sobre requisitos de capital, RRC) (DO L 176 de 27.6.2013, p. 1).

⁹² Reglament (UE) 2016/1011 del Parlament Europeu i del Consell, de 8 de juny de 2016, sobre els índexs utilitzats com a referència en els instruments financers i en els contractes financers o per mesurar la rendibilitat dels fons d'inversió, i pel qual es modifiquen les Directives 2008/48/CE i 2014/17/UE i el Reglament (UE) núm. 596/2014 (DO L 171 de 29.6.2016, p. 1).

⁹³ Reglament (UE) 2021/1119 del Parlament Europeu i del Consell, de 30 de juny de 2021, pel qual s'estableix el marc per assolir la neutralitat climàtica i es modifiquen els Reglaments (CE) núm. 401/2009 i (UE) 2018/1999 ("Legislació europea sobre el clima") (DO L 243 de 9.7.2021, p. 1).

NEIS E1-5	Intensitat energètica relacionada amb activitats en sectors amb un alt impacte climàtic apartats 40 a 43	5.1.5.2. E1-5: Consum i combinació energètics	x		
NEIS E1-6	Emissions de GEH brutes d'abast 1, 2 i 3 i emissions de GEH totals apartat 44	5.1.5.3. E1-6: Emissions de GEH brutes d'abast 1, 2 i 3 i emissions de GEH totals	x	x	x
NEIS E1-6	Intensitat d'emissions brutes de GEH apartats 53 a 55	5.1.5.3. E1-6: Emissions de GEH brutes d'abast 1, 2 i 3 i emissions de GEH totals	x	x	x
NEIS E1-7	Absorcions de GEH i crèdits de carboni apartat 56	5.1.5.4. E1-7: Absorcions de GEH i projectes de mitigació de GEH finançats mitjançant crèdits de carboni			x
NEIS E1-9	Exposició de la cartera d'índexs de referència a riscos físics relacionats amb el clima apartat 66	Informació no exigida per a l'exercici 2024			x
NEIS E1-9	Desagregació dels imports monetaris per riscos físics aguts i crònics apartat 66, lletra a) Ubicació dels actius importants exposats a riscos físics significatius apartat 66, lletra c)	Informació no exigida per a l'exercici 2024		x	
NEIS E1-9	Desglossament del valor comptable dels seus actius immobiliaris per eficiència energètica apartat 67, lletra c)	Informació no exigida per a l'exercici 2024		x	
NEIS E1-9	Grau d'exposició de la cartera a oportunitats relacionades amb el clima apartat 69	Informació no exigida per a l'exercici 2024			x
NEIS E2-4	Quantitat de cada contaminant enumerat en l'annex II del Reglament PRTR europeu (Registre europeu d'emissions i transferències de contaminants) emès a l'aire, a l'aigua i al sòl, apartat 28	No és material	x		
NEIS E3-1	Recursos hídrics i marins apartat 9	No és material	x		
NEIS E3-1	Polítiques específiques apartat 13	No és material	x		
NEIS E3-1	Gestió sostenible dels oceans i mars apartat 14	No és material	x		
NEIS E3-4	Total d'aigua reciclada i reutilitzada, apartat 28, lletra c)	No és material	x		
NEIS E3-4	Consum total d'aigua en metres cúbics per ingressos nets de les operacions pròpies apartat 29	No és material	x		
NEIS 2 - IRO 1 - E4	apartat 16, lletra a), incís i)	No és material	x		
NEIS 2 - IRO 1 - E4	apartat 16, lletra b)	No és material	x		
NEIS 2 - IRO 1 - E4	apartat 16, lletra c)	No és material	x		
NEIS E4-2	Pràctiques o polítiques agràries o d'ús de la terra sostenibles apartat 24, lletra b)	No és material	x		
NEIS E4-2	Pràctiques o polítiques marines o oceàniques sostenibles apartat 24, lletra c)	No és material	x		
NEIS E4-2	Polítiques per fer front a la desforestació apartat 24, lletra d)	No és material	x		
NEIS E5-5	Residus no reciclats apartat 37, lletra d)	No és material	x		
NEIS E5-5	Residus perillosos i residus radioactius apartat 39	No és material	x		
NEIS 2 - SBM3 - S1	Risc de casos de treball forçós apartat 14, lletra f)	5.2.2.2. NEIS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci.	x		
NEIS 2 - SBM3 - S1	Risc de casos de treball infantil apartat 14, lletra g)	5.2.2.2. NEIS 2 SBM-3: Impactes, riscos i oportunitats materials i la seva interacció amb l'estratègia i el model de negoci.	x		

NEIS S1-1	Compromisos polítics en matèria de drets humans apartat 20	5.2.3.1. S1-1: Polítiques relacionades amb el personal propi	x	
NEIS S1-1	Polítiques de diligència deguda respecte de les qüestions a què fan referència els convenis fonamentals 1 a 8 de l'Organització Internacional del Treball apartat 21	5.2.3.1. S1-1: Polítiques relacionades amb el personal propi		x
NEIS S1-1	Processos i mesures de prevenció de tràfic d'éssers humans apartat 22	5.2.3.1. S1-1: Polítiques relacionades amb el personal propi	x	
NEIS S1-1	Polítiques de prevenció o sistema de gestió d'accidents en el lloc de treball apartat 23	5.2.3.1. S1-1: Polítiques relacionades amb el personal propi	x	
NEIS S1-3	Mecanismes de gestió de reclamacions o queixes apartat 32, lletra c)	5.2.3.3. S1-3: Processos per reparar els impactes negatius i canals perquè els treballadors propis expressin les seves inquietuds	x	
NEIS S1-14	Nombre de víctimes mortals i nombre i taxa d'accidents laborals apartat 88, lletres b) i c)	5.2.4.6 S1-14: Paràmetres de salut i seguretat	x	x
NEIS S1-14	Nombre de dies perduts per lesions, accidents, morts o malaltia apartat 88, lletra e)	5.2.4.6 S1-14: Paràmetres de salut i seguretat	x	
NEIS S1-16	Bretxa salarial entre homes i dones, sense ajustar apartat 97, lletra a)	5.2.4.8 S1-16: Paràmetres de retribució (bretxa salarial i retribució total)	x	x
NEIS S1-16	Bretxa salarial excessiva entre el director executiu i els treballadors apartat 97, lletra b)	5.2.4.8 S1-16: Paràmetres de retribució (bretxa salarial i retribució total)	x	
NEIS S1-17	Casos de discriminació apartat 103, lletra a)	5.2.4.9 S1-17: Incidents, reclamacions i impactes greus relacionats amb els drets humans	x	
NEIS S1-17	Incompliment dels Principis Rectors de les Nacions Unides sobre les empreses i els drets humans i les Línies Directrius de l'OCDE apartat 104, lletra a)	5.2.4.9 S1-17: Incidents, reclamacions i impactes greus relacionats amb els drets humans	x	x
NEIS 2 - SBM3 - S2	Risc important de treball infantil o treball forçós en la cadena de valor apartat 11, lletra b)	No és material	x	
NEIS S2-1	Compromisos polítics en matèria de drets humans apartat 17	No és material	x	
NEIS S2-1	Polítiques relacionades amb els treballadors de la cadena de valor apartat 18	No és material	x	
NEIS S1-1	Incompliment dels Principis Rectors de les Nacions Unides sobre les empreses i els drets humans i les Línies Directrius de l'OCDE apartat 19	No és material	x	x
NEIS S2-1	Polítiques de diligència deguda respecte de les qüestions a què fan referència els convenis fonamentals 1 a 8 de l'Organització Internacional del Treball apartat 19	No és material		x
NEIS S2-4	Problemes i incidents de drets humans relacionats amb les fases anteriors i posteriors de la cadena de valor apartat 36	No és material	x	
NEIS S3-1	Compromisos polítics en matèria de drets humans apartat 16	No és material	x	
NEIS S3-1	Incompliment dels Principis Rectors de les Nacions Unides sobre les empreses i els drets humans, els principis de l'OIT o les Línies Directrius de l'OCDE apartat 17	No és material	x	x
NEIS S3-4	Problemes i incidents de drets humans apartat 36	No és material	x	
NEIS S4-1	Polítiques relacionades amb els consumidors i els usuaris finals apartat 16	5.3.3.1 S4-1: Polítiques relacionades amb els consumidors i els usuaris finals	x	

NEIS S4-1	Incompliment dels Principis Rectors de les Nacions Unides sobre les empreses i els drets humans i les Línies Directrius de l'OCDE apartat 17	5.3.3.1 S4-1: Polítiques relacionades amb els consumidors i els usuaris finals	x	x
NEIS S4-4	Problemes i incidents de drets humans apartat 35	5.3.3.4 S4-4: Adopció de mesures relacionades amb els impactes materials sobre els consumidors i els usuaris finals, enfocaments per mitigar els riscos materials i aprofitar les oportunitats materials relacionades amb els consumidors i els usuaris finals i l'eficàcia d'aquestes actuacions	x	
NEIS G1-1	Convenció de les Nacions Unides contra la Corrupció apartat 10, lletra b)	5.4.3.2 G1-1: Cultura corporativa i polítiques de cultura corporativa i conducta empresarial	x	
NEIS G1-1	Protecció dels denunciants apartat 10, lletra d)	5.4.3.2 G1-1: Cultura corporativa i polítiques de cultura corporativa i conducta empresarial	x	
NEIS G1-4	Multes per infringir les lleis de lluita contra la corrupció i el suborn, apartat 24, lletra a)	5.4.4.1 G1-4: Casos confirmats de corrupció o suborn	x	x
NEIS G1-4	Normes de lluita contra la corrupció i el suborn apartat 24, lletra b)	5.4.4.1 G1-4: Casos confirmats de corrupció o suborn	x	



Banco de Sabadell, S.A. i societats dependents

**Informe de Verificació limitada emès per un
verificador sobre l'Estat d'Informació no Financera
(EINF) Consolidat i Informació sobre Sostenibilitat**

31 de desembre de 2024

*(Traducció de l'original en castellà. En cas de
discrepància, preval la versió en castellà)*



KPMG Auditores, S.L.
Torre Realia
Plaça d'Europa, 41-43
08908 L'Hospitalet de Llobregat
(Barcelona)

Informe de Verificació limitada sobre l'Estat d'Informació no Financera Consolidat i Informació sobre Sostenibilitat de Banco de Sabadell, S.A. i societats dependents de l'exercici 2024

(Traducció de l'original en castellà. En cas de discrepància, preval la versió en castellà)

Als accionistes de Banco de Sabadell, S.A.

Conclusió de verificació limitada

D'acord amb l'article 49 del Codi de Comerç hem realitzat la verificació limitada de l'Estat d'Informació No Financera Consolidat adjunt (d'ara endavant EINF) corresponent a l'exercici anual finalitzat el 31 de desembre del 2024 de Banc Sabadell, S.A. (d'ara endavant l'entitat) i societats dependents (d'ara endavant el Grup) que forma part de l'informe de gestió consolidat del Grup.

El contingut de l'EINF inclou informació addicional a la requerida per la normativa mercantil vigent en matèria d'informació no financera, en concret inclou la informació sobre sostenibilitat preparada pel Grup corresponent a l'exercici anual acabat el 31 de desembre de 2024 (en endavant, la informació sobre sostenibilitat) seguint el que estableix la Directiva (UE) 2022/2464 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de desembre de 2022, sobre Informació Corporativa a Matèria de Sostenibilitat (CSRD, per les sigles en anglès). Aquesta informació sobre sostenibilitat també ha estat objecte de verificació limitada.

Basant-nos en els procediments realitzats i en les evidències que hem obtingut, no ha arribat al nostre coneixement cap qüestió que ens porti a pensar que:

- a) l'Estat d'Informació no Financera del Grup corresponent a l'exercici finalitzat el 31 de desembre de 2024 no ha estat preparat, en tots els aspectes significatius, d'acord amb els continguts recollits a la normativa mercantil vigent i seguint els criteris seleccionats de les Normes Europees d'Informació sobre Sostenibilitat (NEIS o ESRS, per les sigles en anglès), així com aquells altres criteris descrits d'acord amb allò esmentat per a cada matèria a la taula "6.5 Llistat de requisits de divulgació complets" de l'Estat esmentat;
- b) la informació sobre sostenibilitat en conjunt no ha estat preparada, en tots els aspectes significatius, de conformitat amb el marc d'informació sobre sostenibilitat aplicat pel Grup i que s'identifica a la nota "1.1 BP-1: Base general per a la elaboració de l'informe de sostenibilitat i BP-2: informació relativa a circumstàncies específiques" adjunta, incloent:
 - Que la descripció proporcionada del procés per identificar la informació sobre sostenibilitat inclosa a la nota "4.1. Doble Materialitat (IRO-1; IRO-2 i SBM-3)" és coherent amb el procés implantat i que permet identificar la informació material a estar revelada segons les prescripcions de les NEIS.

- El compliment de les NEIS.
- El compliment dels requisits de divulgació, inclosos a la subsecció “a la subsecció *“Divulgació d'informació en virtut de l'article 8 del Reglament (UE) 2020/852 (Reglament sobre la taxonomia)”* de la secció sobre medi ambient de la informació sobre sostenibilitat amb allò establert a l'article 8 del Reglament (UE) 2020/852, del Parlament Europeu i del Consell, de 18 de juny de 2020, relatiu a l'establiment d'un marc per facilitar les inversions sostenibles.

Fonament de la conclusió

Hem realitzat el nostre encàrrec de verificació limitada de conformitat amb les normes professionals de general acceptació aplicables a Espanya i específicament amb les pautes d'actuació contingudes a les Guies d'Actuació 47 Revisada i 56 emeses per l'Institut de Censors Jurats de Comptes d'Espanya sobre encàrrecs de verificació d'informació no financera i considerant el contingut de la nota publicada per l'ICAC en data 18 de desembre de 2024 (d'ara endavant, normes professionals d'acceptació general).

L'extensió dels procediments aplicats en un encàrrec de verificació limitada és menor en comparació dels que es requereixen en un encàrrec de verificació raonable. En conseqüència, el grau de seguretat que s'obté en un encàrrec de verificació limitada és menor que el grau de seguretat que s'ha obtingut si s'ha realitzat un encàrrec de seguretat raonable.

Les nostres responsabilitats d'acord amb aquesta normativa es descriuen amb més detall a la secció Responsabilitats del verificador del nostre informe.

Hem complert els requeriments d'independència i altres requeriments d'ètica del Codi Internacional d'Ètica per a Professionals de la Comptabilitat (incloses les normes internacionals d'independència) del Consell de Normes Internacionals d'Ètica per a Professionals de la Comptabilitat (Codi d'ètica de l'IESBA per les seves sigles en anglès, confidencialitat, confidencialitat, confidencialitat, integritat professional, integritat professional, integritat professional i integritat professional).

La nostra Firma aplica la Norma Internacional de Gestió de la Qualitat (NIGC) 1, que requereix que es dissenyi, implanti i operi un sistema de gestió de la qualitat que inclogui polítiques i procediments relatius al compliment dels requeriments d'ètica, normes professionals i requeriments legals i reglamentaris aplicables.

Considerem que l'evidència que hem obtingut és suficient i adequada per proporcionar una base sobre la qual sustentar la nostra conclusió.

Responsabilitats dels administradors

La formulació de l'EINF inclòs a l'informe de gestió consolidat del Grup, així com el seu contingut, és responsabilitat dels Administradors de Banc de Sabadell, S.A. L'EINF s'ha preparat d'acord amb els continguts recollits a la normativa mercantil vigent i seguint els criteris de les NEIS seleccionats, així com aquells altres criteris descrits d'acord amb allò esmentat per a cada matèria a la taula “6.5 Llistat de requisits de divulgació complerts” de l'Estat esmentat.

Aquesta responsabilitat també inclou el disseny, la implantació i el manteniment del control intern que es consideri necessari per permetre que l'EINF estigui lliure d'incorrecció material, deguda a frau o error.

Els administradors de Banc de Sabadell, S.A. són també responsables de definir, implantar, adaptar i mantenir els sistemes de gestió de què s'obté la informació necessària per a la preparació de l'EINF.

Pel que fa a la informació sobre sostenibilitat, els administradors de l'entitat són responsables de desenvolupar i implantar un procés per identificar la informació que cal incloure en la informació sobre sostenibilitat de conformitat amb el contingut de la CSRD, de les NEIS i amb el que estableix l'article 8 del Reglament (UE) 2020/852, del Parlament Europeu i del Consell, de 18 de juny de 2020 i de divulgar informació sobre aquest procés a la pròpia informació sobre sostenibilitat a la subsecció *“Divulgació d'informació en virtut de l'article 8 del Reglament (UE) 2020/852 (Reglament sobre la taxonomia).”* Aquesta responsabilitat inclou:

- Conèixer el context en què es desenvolupen les activitats i les relacions de negoci del Grup, així com els seus grups d'interès, en relació amb els impactes que té el Grup sobre les persones i el medi ambient;
- Identificar els impactes reals i potencials (tant negatius com positius), així com els riscos i les oportunitats que podrien afectar, o dels que raonablement es podria esperar que afectin, la situació financera, els resultats financers, els fluxos d'efectiu, l'accés al finançament o el cost de capital del Grup a curt, mitjà o llarg termini;
- Avaluar la materialitat dels impactes, riscos i oportunitats identificats;
- Realitzar hipòtesis i estimacions que siguin raonables en funció de les circumstàncies.

Els administradors són també responsables de la preparació de la informació sobre sostenibilitat, que inclogui la informació identificada pel procés, de conformitat amb el marc d'informació sobre sostenibilitat aplicat, incloent-hi el compliment de la CSRD, el compliment de les NEIS i el compliment dels requisits de divulgació, inclosos a la subsecció *“Divulgació d'informació en virtut de l'article 8 del Reglament 20/08) de la secció sobre medi ambient de la informació sobre sostenibilitat amb l'article 8 del Reglament (UE) 2020/852, del Parlament Europeu i del Consell, del 18 de juny del 2020, relatiu a l'establiment d'un marc per facilitar les inversions sostenibles.*

Aquesta responsabilitat inclou:

- Dissenyar, implantar i mantenir el control intern que els administradors considerin rellevants per permetre la preparació de la informació sobre sostenibilitat que estigui lliure d'incorreccions materials, degudes a frau o error.
- Seleccionar i aplicar mètodes apropiats per presentar informació sobre sostenibilitat i fer assumpcions i estimacions que siguin raonables, considerant les circumstàncies, sobre les divulgacions específiques.

Limitacions inherents en la preparació de la informació

D'acord amb les NEIS, els administradors de l'entitat estan obligats a preparar informació prospectiva sobre la base d'assumpcions i hipòtesis, que s'han d'incloure a la informació sobre sostenibilitat, sobre fets que poden passar en el futur, així com possibles accions futures que, si escau, podria prendre el Grup. El resultat real pot diferir de manera significativa de l'estimat, ja que es refereix al futur i els esdeveniments futurs sovint no passen com s'esperava.

Per determinar les revelacions de la informació sobre sostenibilitat, els administradors de l'entitat interpreten termes legals i d'un altre tipus que no estan clarament definits que poden ser interpretats de manera diferent per altres persones, incloent-hi la conformitat legal d'aquestes interpretacions i, en conseqüència, estan subjectes a incertesa.

Responsabilitats del verificador

Els nostres objectius són planificar i realitzar l'encàrrec de verificació per tal d'obtenir una seguretat limitada sobre si l'EINF i la informació sobre sostenibilitat estan lliures d'incorrecció material, ja sigui per frau o error, i emetre un informe de verificació limitada que conté les nostres conclusions sobre això. Les incorreccions poden ser degudes a frau o error i es consideren materials si, individualment o de forma agregada, es pot preveure raonablement que influiran en les decisions que els usuaris prenen basant-se en aquesta informació.

Com a part d'un encàrrec de verificació limitada, apliquem el nostre judici professional i mantenim una actitud d'escepticisme professional durant tot l'encàrrec. També:

- Dissenyem i apliquem procediments per avaluar si el procés per identificar la informació que s'inclou tant a l'EINF com a la informació sobre sostenibilitat és congruent amb la descripció del procés seguit pel Grup i permet, si escau, identificar la informació material a ser revelada segons les prescripcions de les NEIS.
- Apliquem procediments sobre el risc, inclòs obtenir un coneixement dels controls interns rellevants per a l'encàrrec per tal d'identificar la informació que cal revelar en què és més probable que sorgeixin incorreccions materials, a causa de frau o error, però no amb la finalitat de proporcionar una conclusió sobre l'eficàcia del control intern del Grup.
- Dissenyem i apliquem procediments que responen a les divulgacions contingudes tant a l'EINF com a la informació sobre sostenibilitat en què és probable que sorgeixin incorreccions materials. El risc de no detectar una incorrecció material deguda a frau és més elevat que en el cas d'una incorrecció material deguda a error, ja que el frau pot implicar col·lusió, falsificació, omissions deliberades, manifestacions intencionalment errònies o elusió del control intern.

Resum del treball realitzat

Un encàrrec de verificació limitada inclou la realització de procediments per obtenir evidència que serveixi de base per a les nostres conclusions. La naturalesa, moment de realització i extensió dels procediments seleccionats depèn del judici professional, inclosa la identificació de la informació a revelar que és probable que sorgeixin incorreccions materials, a causa de frau o error, a l'EINF i a la informació sobre sostenibilitat.

El nostre treball ha consistit en indagacions davant de la direcció, així com a les diverses unitats i components del Grup que han participat en l'elaboració de l'EINF i informació sobre sostenibilitat, en la revisió dels processos per recopilar i validar la informació presentada a l'EINF i informació sobre sostenibilitat i en l'aplicació de certs procediments analítics i proves de revisió per mostreig, que es descriuen a continuació:

Pel que fa al procés de verificació de l'EINF:

- Reunions amb el personal del Grup per conèixer el model de negoci, les polítiques i els enfocaments de gestió aplicats, els riscos principals relacionats amb aquestes qüestions i obtenir la informació necessària per a la revisió externa.
- Anàlisi de l'abast, rellevància i integritat dels continguts inclosos a l'EINF de l'exercici 2024 en funció de l'anàlisi de materialitat realitzada pel Grup i descrit a l'apartat "4.1. Doble Materialitat (IRO-1; IRO-2 i SBM-3)", considerant continguts requerits a la normativa mercantil en vigor.
- Anàlisi dels processos per recopilar i validar les dades presentades a l'EINF de l'exercici 2024.
- Revisió de la informació relativa als riscos, les polítiques i els enfocaments de gestió aplicats en relació amb els aspectes materials presentats a l'EINF de l'exercici 2024.
- Comprovació, mitjançant proves, segons la selecció d'una mostra, de la informació relativa als continguts inclosos a l'EINF de l'exercici 2024 i la compilació adequada a partir de les dades subministrades per les fonts d'informació.

En relació amb el procés de verificació de la informació sobre sostenibilitat:

- Realització d'indagacions davant del personal del Grup:
 - Per conèixer el model de negoci, les polítiques i els enfocaments de gestió aplicats, els riscos principals relacionats amb aquestes qüestions i obtenir informació necessària per a la revisió externa.
 - Per conèixer l'origen de la informació utilitzada per la direcció (per exemple, la interacció amb els grups d'interès, els plans de negoci i els documents d'estratègia); i la revisió de la documentació interna del Grup sobre el procés.
- Obtenció, mitjançant indagacions davant del personal del Grup, del coneixement dels processos de l'entitat de recopilació, validació i presentació d'informació rellevants per a l'elaboració de la informació sobre sostenibilitat.

- Avaluació de la concordança de l'evidència obtinguda dels nostres procediments sobre el procés implantat pel Grup per a la determinació de la informació que s'ha d'incloure a la informació sobre sostenibilitat amb la descripció del procés inclosa en aquesta informació, així com avaluació de si el procés implantat pel Grup permet identificar la informació material a ser revelada segons les prescripcions de les NEIS.
- Avaluació de si tota la informació identificada en el procés implantat pel Grup per a la determinació de la informació que s'ha d'incloure a la informació sobre sostenibilitat està efectivament inclosa.
- Avaluació de la concordança de l'estructura i la presentació de la informació sobre sostenibilitat amb allò que disposen les NEIS i la resta del marc normatiu d'informació sobre sostenibilitat aplicat pel Grup.
- Realització d'indagacions al personal pertinent i procediments analítics sobre informació divulgada a la informació sobre sostenibilitat considerant aquella en què és probable que sorgeixin incorreccions materials, a causa de frau o error.
- Realització, si escau, de procediments substantius per mostreig sobre informació divulgada en la informació sobre sostenibilitat seleccionada considerant aquella en què és probable que sorgeixin incorreccions materials, a causa de frau o error.
- Obtenció, si escau, dels informes emesos per tercers independents acreditats annexos a l'informe de gestió consolidat en resposta a exigències de la normativa europea i, en relació amb la informació a què es refereixen i d'acord amb les normes professionals de acceptació general, comprovació, exclusivament, de l'acreditació del verificador i que l'abast de l'informe emès es correspon amb l'exigit per la normativa.
- Obtenció, si escau, dels documents que continguin la informació incorporada per referència, els informes emesos per auditors o verificadors sobre aquests documents i, d'acord amb normes professionals de general acceptació, comprovació, exclusivament, que, en el document a què fa referència la informació incorporada per referència, es compleixen les condicions descrites a les NEIS per poder incorporar informació per referència a la informació sobre sostenibilitat.
- Obtenció d'una carta de manifestacions dels Administradors i la Direcció en relació amb l'EINF i la informació sobre sostenibilitat.

Altra informació

La direcció de l'entitat és responsable de l'altra informació. L'altra informació comprèn els comptes anuals consolidats i la resta de la informació inclosa a l'informe de gestió consolidat, però no inclou ni l'informe d'auditoria dels comptes anuals consolidats ni els informes de verificació emesos per tercers independents acreditats exigits pel dret de la Unió Europea sobre divulgacions concretes contingudes a la informació sobre sostenibilitat i que figuren com a annex de l'informe de gestió consolidat.

El nostre informe de verificació no cobreix l'altra informació i no expressem cap mena de conclusió de verificació sobre aquesta.



(Traducció de l'original en castellà. En cas de discrepància, preval la versió en castellà)

Pel que fa al nostre encàrrec de verificació de la informació sobre sostenibilitat, la nostra responsabilitat consisteix a llegir l'altra informació identificada anteriorment i, així, considerar si l'altra informació presenta incongruències materials amb la informació sobre sostenibilitat o amb el coneixement que hem adquirit durant l'encàrrec de verificació que poguessin ser indicatives de l'existència d'incorreccions materials a la informació sobre sostenibilitat.

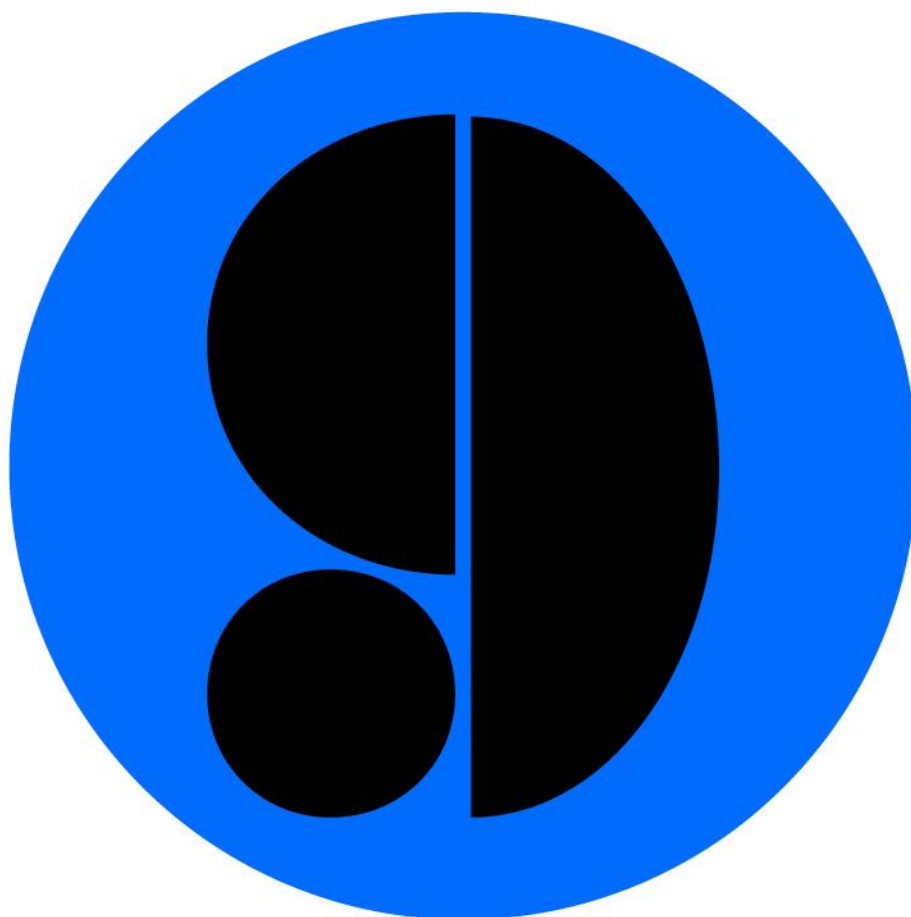
KPMG Auditores, S.L.

(Signat a l'original en castellà)

Patricia Reverter Guillot

10 de febrer de 2025

Informe anual de Govern Corporatiu



Índex

El Govern Corporatiu de Banc Sabadell el 2024	505
1. Estructura de la propietat (A)¹	514
2. Accionistes i Junta General (B)	521
3. El Consell d'Administració (C)	530
4. Comissions del Consell d'Administració (C)	563
5. Operacions vinculades i operacions intragrup (D)	598
6. Sistemes de control i gestió de riscos (E)	604
7. Sistemes interns de control i gestió de riscos en relació amb el procés d'emissió de la informació financera (SCIIF) (F)	617
8. Grau de seguiment de les recomanacions de govern corporatiu (G)	627
9. Altres informacions d'interès (H)	627
Annex estadístic	628

¹ Les lletres que es fan constar als títols dels diferents apartats d'aquest informe fan referència als apartats corresponents del model normalitzat d'IAGC de la Comissió Nacional del Mercat de Valors (CNMV).

Banco de Sabadell, S.A. (a partir d'ara, Banc Sabadell, el banc o l'entitat) compta amb una estructura de Govern Corporatiu sòlida que garanteix una gestió eficaç i prudent de l'entitat, en què prioritza una governança ètica, sòlida i transparent, tenint en compte els interessos dels accionistes, els clients, els empleats i la societat de les geografies en què opera.

El banc es reafirma en el seu compromís d'enfortiment i millora contínua del seu Govern Corporatiu, en què treballa de manera constant per mantenir l'entitat al capdavant dels sistemes de govern corporatiu avançats i alineats amb les millors pràctiques i adaptar el banc a les necessitats i reptes que es van generant en el nou entorn. Aquest compromís amb el bon Govern Corporatiu de Banc Sabadell es tradueix, especialment durant el 2024, en una gestió empresarial de qualitat que ha generat un gran valor per al banc i els seus accionistes, així com els seus grups d'interès i la societat en general. A més, durant aquest exercici el Consell d'Administració de Banc Sabadell ha actuat en tot moment amb una transparència absoluta, perseguint el retorn de valor als seus accionistes.

L'Informe Anual de Govern Corporatiu (a partir d'ara, IAGC) s'elabora amb la informació del banc en tancar l'exercici 2024, i forma part, juntament amb l'Informe Anual sobre Remuneracions dels Consellers, de l'Informe de Gestió annex als comptes anuals individuals i consolidats. Ha estat aprovat per unanimitat pel Consell d'Administració en la sessió de data 29 de gener de 2025, donant compliment al que estableixen l'article 540 de la Llei de societats de capital i la Circular 5/2013, de 12 de juny, de la Comissió Nacional del Mercat de Valors (CNMV).

L'elaboració i el format de l'informe es regeixen pel que disposen la Circular 5/2013, modificada per la Circular 2/2018, de 12 de juny; la Circular 1/2020, de 6 d'octubre, i la Circular 3/2021, de 28 de setembre, de la CNMV. Banc Sabadell, com en ocasions anteriors, ha optat pel format PDF lliure, d'acord amb la Circular 2/2018, de 12 de juny, per tal d'explicar i donar a conèixer, amb la màxima transparència, els principals aspectes que conté. Aquest document es troba disponible a la secció "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions" a la pàgina web corporativa del banc www.grupbancsabadell.com.

www.grupbancsabadell.com

> Govern Corporatiu i Política de Remuneracions

> Informe Anual de Govern Corporatiu

El Govern Corporatiu de Banc Sabadell el 2024

Durant l'exercici 2024, Banc Sabadell ha continuat desenvolupant el seu Govern Corporatiu en línia amb les millors pràctiques. En particular, el banc ha actuat en els àmbits següents:

Estratègia

Banc Sabadell continua prestant tota l'atenció necessària sobre les matèries estratègiques, mitjançant un seguiment continu a la Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat, així com al Consell d'Administració mateix.

Destaca especialment que el 2024 la Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat ha estat la Comissió del Consell encarregada de fer el seguiment del procés d'oferta pública d'adquisició (OPA) de la totalitat d'accions de Banc Sabadell formulada el 9 de maig de 2024 per part de Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A. (BBVA). A l'apartat "3.9 OPAs" es detalla tot el procés de l'OPA seguit durant l'exercici 2024. Així mateix, a la pàgina web corporativa del banc www.grupbancsabadell.com es poden consultar a l'apartat "OPA hostil" els elements clau sobre l'OPA, les comunicacions a accionistes de Banc Sabadell, les intervencions destacades del president i del CEO de Banc Sabadell, així com les preguntes freqüents sobre aquest procés.

Transparència i participació

El banc ha mantingut els estàndards més alts de transparència i participació per millorar i afavorir la participació dels accionistes a la Junta General d'Accionistes del 10 d'abril de 2024, de manera que aquests hi han pogut acudir, no tan sols presencialment, sinó també, continuant el camí emprès el 2022, mitjançant assistència remota seguint l'esdeveniment a través de la retransmissió en directe, i votar les propostes de l'ordre del dia i registrar les seves intervencions durant el torn de preguntes.

Per fer-ho el banc ha reiterat l'habilitació dels canals electrònics a través dels webs (corporatiu i BS Online) i l'app mòbil (BS Mòbil) de Banc Sabadell, de manera que els accionistes poden delegar i emetre el seu vot abans de la celebració de la Junta General d'Accionistes.

Aquests canals s'integren amb el web del banc i proporcionen una experiència àgil i senzilla als clients que són accionistes i als accionistes en general, alhora que faciliten la interacció. Per a més detalls sobre els mitjans de participació a la Junta General, vegeu l'epígraf "Comunicacions en el marc de la Junta General d'Accionistes" de l'apartat "2.1.2 Participació dels accionistes el 2024" de l'IAGC.

A més de les mesures relacionades amb la Junta General, el banc ha augmentat el nombre de contactes amb els inversors i *proxy advisors* en els diferents *roadshows* dirigits per Investor Relations, cosa que ha afavorit la transparència en la interlocució.

El banc, en nom del principi de transparència, esmentat abans, i com a resposta a la participació dels inversors i *proxy advisors* en els *roadshows* de Govern Corporatiu, va aprovar el 2023 una nova política de remuneracions dels consellers, i entre altres mesures, una nova retribució

del conseller delegat per les seves funcions executives. Aquesta nova remuneració va ser reportada a l'Informe sobre Remuneracions dels Consellers de 2023, sotmès a votació consultiva a la Junta General d'Accionistes de 2024, que va assolir un percentatge de vots a favor del 96,91%. L'objectiu del contacte del banc amb *proxy advisors* es detalla a l'epígraf "Assessors de vot (*proxy advisors*)" de l'apartat "2.1.2 Participació dels accionistes el 2024" de l'IAGC.

Sostenibilitat i diversitat

Banc Sabadell continua avançant en la seva activitat i organització amb el propòsit de donar suport i accelerar les transformacions econòmiques i socials importants que contribueixin al desenvolupament sostenible i la lluita contra el canvi climàtic. Ferm en aquesta voluntat, el banc manté el seu Compromís Sostenible, aprovat el 2022, el qual conté un marc d'actuació que integra la visió a futur per al 2025-2050 dels compromisos ambientals, socials i de governança (per les sigles en anglès, ESG) en l'estratègia del banc, alinea els objectius de negoci amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i estableix palanques d'acció amb actuacions de transformació i impuls d'iniciatives en aquest àmbit. Per a més detalls sobre el compromís sostenible del banc, els remetem a l'apartat "La importància de la sostenibilitat en el Govern Corporatiu del Grup Banc Sabadell".

En matèria de sostenibilitat, també interessa destacar que Banc Sabadell ha obtingut per quart any consecutiu la certificació de la Junta General d'Accionistes com a "esdeveniment sostenible" en satisfer amb la suficiència necessària els criteris de sostenibilitat de la certificació i superar el procés d'avaluació preliminar i l'auditoria presencial establerta per Eventsost.

Avaluació externa i altres valoracions

El compromís de Banc Sabadell amb el seguiment de les millors pràctiques i els estàndards més alts de Govern Corporatiu es reflecteix en els bons resultats obtinguts pel banc en les valoracions dels analistes ESG durant l'exercici 2024. En l'àrea de Governança es destaca l'excel·lent valoració del Consell d'Administració, dels drets dels accionistes i del control i la supervisió efectiva dels riscos.

Així mateix, un consultor extern ha verificat els procediments establerts per a la preparació i la celebració de la Junta General d'Accionistes 2024. El consultor extern ha verificat des del punt de vista tècnic, procedimental i jurídic, que s'han complert els requisits, procediments interns o normativa aplicable a la Fase I Pre Junta, a la Fase II Junta i a la Fase III Post Junta. Per a més detalls sobre la verificació de la Junta General, vegeu l'apartat "2.3 Junta General de 2024" de l'IAGC.

Quant a les recomanacions del Codi de Bon Govern de la CNMV en l'exercici 2024, Banc Sabadell ha complert totalment amb les 56 recomanacions que li són aplicables, incloent-hi la recomanació 15, que estableix que el nombre de conselleres suposi, com a mínim, el 40% dels membres del Consell d'Administració.

El Consell d'Administració i la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu tenen el compromís d'afavorir la diversitat del Consell, vetllant perquè el Consell compti amb el nombre suficient de conselleres a fi de promoure el compliment de l'objectiu de representació per al sexe menys representat.

En compliment d'això, la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu va proposar al Consell d'Administració elevar a la Junta General d'Accionistes de 2024 el nomenament de la consellera independent Ana

Colonques García-Planas en substitució del conseller independent José Manuel Martínez Martínez, que va presentar la seva renúncia amb efecte la data de celebració de la Junta General Ordinària d'Accionistes. Amb aquest nomenament es va incrementar el percentatge de representació femenina al Consell, i se'n va assolir el 40% el 2024, de manera que es va avançar el compliment del compromís del banc manifestat al Sabadell Compromís Sostenible i es va complir així anticipadament amb el que estableix la Llei orgànica 2/2024, d'1 d'agost, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes.

La mateixa Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu està integrada majoritàriament per dones (75% de la comissió).

Amb l'objectiu de mantenir els alts estàndards en el Govern Corporatiu del banc i garantir-ne el continu alineament amb els requisits reguladors, les expectatives dels supervisors i les millors pràctiques nacionals i internacionals, la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu selecciona periòdicament (cada tres anys) experts externs independents per dur a terme l'avaluació del Consell i les seves comissions. Aquesta bona pràctica, d'acord amb el Codi de Bon Govern de la CNMV, permet disposar d'aportacions externes a l'hora de validar l'eficàcia del funcionament del Consell i les seves comissions i identificar àrees de millora que assegurin que el Consell estigui sempre a l'avantguarda.

Per a l'exercici 2024, tal com es va fer en l'exercici 2023, s'ha fet l'autoavaluació del funcionament del Consell i de les seves comissions de manera interna, atès que encara no han transcorregut tres anys des de l'última vegada que es va fer externament, l'any 2022.

Precisament, l'últim informe d'avaluació del Consell d'Administració i de les seves comissions, realitzat l'any 2022 amb la col·laboració d'un expert independent, indicava que, basant-se en l'anàlisi efectuada, Banc Sabadell compleix tots els requeriments normatius i compta amb un grau d'adequació molt elevat de les recomanacions i bones pràctiques en matèria de govern corporatiu. En aquest mateix sentit, l'avaluació interna del 2024 va ratificar el resultat de l'avaluació d'exercicis anteriors, i el Consell d'Administració va concloure que el funcionament del Consell i de les seves comissions, així com l'actuació i l'exercici del president, el vicepresident, el conseller delegat, el conseller independent coordinador i el secretari i el vicesecretari del Consell corresponent a l'exercici 2024 van ser excel·lents.

Finalment, destaquen els resultats de les votacions dels punts de l'ordre del dia de la Junta General d'Accionistes amb un percentatge a favor elevat. Els punts de l'ordre del dia es van aprovar amb un vot a favor superior al 96%, i la mitjana de vots a favor de tots els punts va ser del 99,08 %. A tall il·lustratiu, els comptes anuals i la gestió social es van aprovar amb el 99,19 % dels vots a favor; l'aplicació del resultat i la distribució del dividend es van aprovar amb el 99,71% dels vots a favor. El nomenament de la consellera independent Ana Colonques García-Planas es va aprovar amb el 99,47% de vots a favor, i la votació consultiva de l'Informe Anual sobre Remuneracions dels Consellers de l'exercici anterior va obtenir el 96,91% de vots a favor.

Banc Sabadell s'incorpora a l'índex MSCI World

Des de finals de maig de 2024, Banc Sabadell forma part de l'índex MSCI World. Aquest índex aglutina més de 1.400 empreses de les economies més desenvolupades del món, i serveix de referència per analitzar l'evolució dels mercats internacionals. La incorporació del banc a l'índex implica el consegüent augment de la presència del banc en mitjans financers internacionals, així com la seva presència en altres subíndexs, fet que comporta que els fons de gestió passiva, les estratègies dels quals es basen a replicar aquest tipus d'indicadors, incrementen la seva participació en l'entitat.

Consell d'Administració

La composició del Consell d'Administració ha tingut els canvis següents durant el 2024:

- José Manuel Martínez Martínez va presentar la seva renúncia com a conseller independent de Banc Sabadell, amb efecte la data de celebració de la Junta General Ordinària d'Accionistes, que va tenir lloc el 10 d'abril de 2024.
- Ana Colonques García-Planas va ser nomenada consellera independent per cobrir la vacant que va produir la renúncia de José Manuel Martínez Martínez, per acord de la Junta General Ordinària d'Accionistes del 10 d'abril de 2024, i es va incorporar per primera vegada en el Consell que es va celebrar el 30 de maig de 2024, una vegada rebudes les autoritzacions reguladores corresponents.

La incorporació d'Ana Colonques García-Planas ha incrementat i reforçat la diversitat de coneixements i experiències bancàries i, en especial, el perfil financer amb experiència executiva i empresarial, amb coneixements en matèria de comptabilitat i auditoria, gestió i control de riscos, planificació i estratègia, govern corporatiu i sostenibilitat, i la capacitat d'aplicar aquests coneixements i competències al negoci bancari. Tot això, unit a la capacitat multidisciplinària i executiva de la nova consellera, ha contribuït a consolidar la idoneïtat col·lectiva del Consell d'Administració i mantenir-ne la capacitat col·lectiva per plantejar reptes als executius del banc i exercir les seves funcions superiors de supervisió i control.

A més, com s'ha indicat anteriorment, la seva incorporació incrementa el percentatge de representació femenina al Consell, que assoleix el 40% el 2024.

Després d'aquests canvis, el Consell d'Administració de Banc Sabadell està compost pel president, deu consellers independents, dos consellers executius, una consellera una altra externa i un conseller dominical.

Comissions del Consell d'Administració

L'estructura de les comissions del Consell d'Administració s'ha mantingut sense canvis durant l'exercici 2024, tal com es reflecteix en els Estatuts Socials, l'última modificació dels quals va ser aprovada per la Junta General d'Accionistes de 2021.

El 10 d'abril de 2024, José Manuel Martínez Martínez va deixar de formar part de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu i de la Comissió de Retribucions, com a conseqüència de la seva renúncia al càrrec de conseller. En la reunió celebrada en la mateixa data, el Consell d'Administració va acordar el nomenament del conseller independent i vicepresident del Consell d'Administració, Pedro Fontana García, com a president de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, alhora que cessava com a membre de la Comissió d'Auditoria i Control, càrrec que ocupava des del desembre de 2017.

El Consell d'Administració a la reunió de 30 de maig de 2024 va acordar, amb l'informe previ de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, la modificació de la composició de les comissions del Consell d'Administració. Els canvis es van realitzar després de la incorporació al Consell d'Administració d'Ana Colonques García-Planas com a

consellera independent, i després de l'anàlisi efectuada per la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu de la composició de les comissions amb vista a la millora contínua en el funcionament del govern corporatiu de l'entitat.

Ana Colonques García-Planas va ser nomenada vocal de la Comissió d'Auditoria i Control i vocal de la Comissió de Retribucions, atesa la seva competència en comptabilitat i auditoria, recursos humans, cultura, talent i retribucions, així com per la valuosa aportació de la seva experiència empresarial en aquestes comissions. Amb això, a més, s'incrementa la presència de les dones, en tant que persones del sexe menys representat, i es reforça la diversitat per raó d'edat en l'exercici dels càrrecs.

La composició actual de les comissions del Consell és la següent:

Comissió	Nom	Càrrec
Estratègia i Sostenibilitat	Josep Oliu Creus	President
	Lluís Deulofeu Fuguet	Vocal
	Pedro Fontana García	Vocal
	María José García Beato	Vocal
	César González-Bueno Mayer Wittgenstein*	Vocal
	George Donald Johnston III	Vocal
	Miquel Roca i Junyent	Secretari no vocal
Delegada de Crèdits	Pedro Fontana García	President
	Lluís Deulofeu Fuguet	Vocal
	César González-Bueno Mayer Wittgenstein	Vocal
	Alicia Reyes Revuelta	Vocal
	Pedro Viñolas Serra	Vocal
	David Vegara Figueras	Convidat permanent
	Gonzalo Barettino Coloma	Secretari no vocal
Auditoria i Control	Manuel Valls Morató	President
	Ana Colonques García-Planas	Vocal
	Laura González Molero	Vocal
	Pedro Viñolas Serra	Vocal
	Miquel Roca i Junyent	Secretari no vocal
Nomenaments i Govern Corporatiu	Pedro Fontana García	President
	Aurora Catá Sala	Vocal
	María José García Beato	Vocal
	Mireya Giné Torrens	Vocal
	Miquel Roca i Junyent	Secretari no vocal
Retribucions	Mireya Giné Torrens	Presidenta
	Ana Colonques García-Planas	Vocal
	Laura González Molero	Vocal
	Gonzalo Barettino Coloma	Secretari no vocal
Riscos	George Donald Johnston III	President
	Aurora Catá Sala	Vocal
	Alicia Reyes Revuelta	Vocal
	Manuel Valls Morató	Vocal
	Gonzalo Barettino Coloma	Secretari no vocal

* Membre en matèria d'estratègia, únicament.

Matriu de competències i diversitat al Consell d'Administració

Banc Sabadell des del 2019 compta amb una matriu de competències i diversitat, revisada anualment pel Consell d'Administració amb informe previ favorable de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, sent la seva última revisió de 24 d'abril de 2024, amb motiu del darrer nomenament que es va produir al si del Consell amb la incorporació d'Ana Colonques García-Planas.

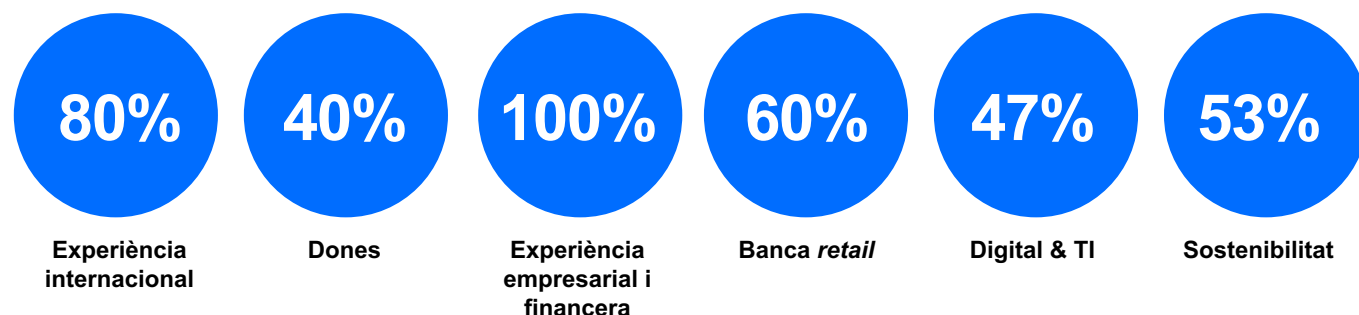
La matriu defineix les aptituds i els coneixements dels membres del Consell d'Administració en les matèries següents: banca, *retail* i *corporate*; mercats financers i capitals; assegurances; altres competències financeres; comptabilitat i auditoria; gestió de riscos; planificació i estratègia; governança; control de riscos; prevenció del blanqueig de capitals i finançament del terrorisme; legal; digital i TI (transformació digital); recursos humans, cultura, talent i retribucions; negoci responsable i sostenibilitat; experiència internacional; òrgans de govern; gestió i direcció d'organitzacions; experiència empresarial; govern i polítiques públiques; consultoria; òrgans reguladors i supervisors; acadèmica; comunicació i relacions institucionals.

En matèria de diversitat de gènere, l'exercici 2024 les dones representen el 40% del Consell d'Administració i el 50% dels consellers independents, complint amb la Directiva del Parlament Europeu i del Consell relativa a un millor equilibri de gènere entre els administradors de les societats cotitzades i a mesures connexes, així com anticipant-se als terminis que estableix la Llei orgànica 2/2024, d'1 d'agost, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes.

Com s'ha indicat anteriorment, la Junta General d'Accionistes del 10 d'abril de 2024 va acordar el nomenament d'una consellera independent en substitució del conseller independent José Manuel Martínez Martínez, que va presentar la seva renúncia amb efecte la data de celebració de la Junta General Ordinària d'Accionistes. Amb aquest nomenament es va incrementar el percentatge de representació femenina al Consell, que ja va assolir el 40% el 2024.

Els coneixements, les competències i les experiències s'han reforçat en les matèries següents: banca *retail*, comptabilitat i auditoria, control de riscos, negoci responsable i sostenibilitat, recursos humans, cultura, talent i retribucions i competències en òrgans de govern, gestió i direcció d'organitzacions i experiència empresarial.

Diversitat i competències



La importància de la sostenibilitat en el Govern Corporatiu del Grup Banc Sabadell

El 2024, la sostenibilitat ha estat un component rellevant en el propòsit i l'estratègia empresarial de Banc Sabadell. La integració de factors ambientals, socials i de governança es reflecteix tant en la presa de decisions com en l'atenció a les necessitats i les expectatives de tots els seus grups d'interès. Amb aquest objectiu, Banc Sabadell, TSB i Banc Sabadell Mèxic han adoptat aquests factors en el seu compromís. Des del 2022 el banc ha consolidat el marc Sabadell Compromís Sostenible, que inclou objectius concrets per a 2025-2050 en quatre eixos estratègics, dins de l'estratègia, el govern i el model de negoci del grup. Aquest marc es troba disponible per consultar a la pàgina web corporativa del banc www.grupbancsabadell.com, accedint a la secció "Compromís sostenible" a "Sostenibilitat". Així mateix, Banc Sabadell s'orienta a emmarcar l'activitat i l'organització del grup dins dels paràmetres ESG (criteris mediambientals, socials i de governança, per les sigles en anglès) amb la seva política de sostenibilitat, el marc de riscos mediambientals i socials i, a més, des del 2023, reforçant la implicació de l'alta direcció i del col·lectiu identificat del grup, amb la incorporació de la sostenibilitat als seus objectius plurianuals vinculats a la retribució a llarg termini.

El marc d'actuació del Compromís Sostenible integra en l'estratègia la visió de futur dels compromisos ambientals, socials i de governança, alinea els objectius de negoci amb els objectius de desenvolupament sostenible i estableix palanques d'acció amb actuacions de transformació i impuls. En aquest sentit, s'hi han involucrat tots els òrgans de l'entitat i s'han fixat els quatre eixos estratègics següents, en què ja es treballa:

- Avançar com a entitat sostenible.
- Acompanyar els nostres clients en la transició cap a una economia sostenible.
- Oferir oportunitats d'inversió que contribueixin a la sostenibilitat.
- Treballar junts per a una societat sostenible i cohesionada.

L'abril de 2024 el Consell d'Administració va revisar la seva política de sostenibilitat, que incorpora els paràmetres ESG a l'activitat i l'organització del Grup Banc Sabadell. Aquesta política estableix els principis bàsics que guien el Grup Banc Sabadell en l'abordatge dels desafiaments de la sostenibilitat, definint els paràmetres de gestió, així com l'organització i l'estructura de govern necessàries per a la seva correcta implementació.

La Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat, constituïda el 2021, té com a competències relatives a sostenibilitat:

- Analitzar i informar al Consell d'Administració les polítiques de sostenibilitat i de medi ambient de l'entitat.
- Emetre un informe al Consell d'Administració sobre les possibles modificacions i actualitzacions periòdiques de l'estratègia en matèria de sostenibilitat.
- Analitzar la definició i, si s'escau, la modificació de les polítiques de diversitat i integració, drets humans, igualtat d'oportunitats i conciliació i avaluar-ne periòdicament el grau de compliment.
- Revisar l'estratègia per a l'acció social del banc i els seus plans de patrocini i mecenatge.
- Revisar i emetre un informe de l'Estat d'informació no financera de l'entitat amb caràcter previ a la revisió i l'informe per part de la

Comissió d'Auditoria i Control i a la formulació posterior per part del Consell d'Administració.

- Rebre informació relativa a informes, escrits o comunicacions d'organismes supervisors externs en l'àmbit de les competències d'aquesta comissió.

D'altra banda, el Comitè de Sostenibilitat, constituït el 2020 i presidit des del 2021 per la directora general i responsable de la Direcció de Sostenibilitat i Eficiència (actualment, des de l'1 de gener de 2025, per la directora general de Persones i Sostenibilitat), és l'òrgan encarregat d'establir el Pla de finances sostenibles del banc i del monitoratge de la seva execució, de la definició i divulgació dels principis generals d'actuació en matèria de sostenibilitat i impuls del desenvolupament de projectes i iniciatives.

Així mateix, l'Estat d'informació no financera consolidat i informació sobre sostenibilitat de Banco de Sabadell i les societats dependents (a partir d'ara, l'Informe de Sostenibilitat) corresponent a l'exercici 2024, que forma part de l'Informe de Gestió consolidat de l'exercici 2024, compleix el que estableix la Directiva (UE) 2022/2464 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de desembre de 2022, per la qual es modifiquen el Reglament (UE) núm. 537/2014, la Directiva 2004/109/CE, la Directiva 2006/43/CE i la Directiva 2013/34/UE, pel que fa a la presentació d'informació sobre sostenibilitat per part de les empreses. L'Informe de Sostenibilitat s'annexa, igual que aquest IAGC, als comptes anuals consolidats i se sotmet a l'aprovació de la Junta General Ordinària d'Accionistes com a punt separat de l'ordre del dia. S'hi detallen les actuacions implementades en matèria de sostenibilitat i altra informació d'àmbit no financer. Entre els aspectes més rellevants que recull l'Informe de Sostenibilitat hi ha:

- Els avenços en el compromís amb la sostenibilitat de l'entitat i el Pla de finances sostenibles.
- Els compromisos i les iniciatives ESG a què el banc s'ha adherit (p. ex., Principis de Banca Responsable, Net Zero Banking Alliance, Pacte Mundial i el marc divulgatiu del model Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD).
- L'enfocament de materialitat d'aspectes ESG de l'entitat.
- La gestió de riscos i oportunitats lligats al canvi climàtic.
- El compromís del banc amb la petjada de carboni i la compensació i els plans per reduir emissions.
- La contribució del negoci al finançament sostenible.
- Les dades relatives als empleats, incloent-hi gestió del talent, diversitat, formació i retribució.
- El compromís amb la societat.
- La lluita contra el suborn i la corrupció.
- La prevenció del blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme.
- La informació sobre drets humans.
- Les accions dutes a terme quant a transparència i digitalització.



Contingut de l'Informe Anual de Govern Corporatiu

1. Estructura de la propietat (A)

1.1. Capital social (A.1)

El 31 de desembre del 2024, el capital social de Banc Sabadell és de 680.027.680,875 euros, representat per 5.440.221.447 accions nominatives, amb un valor nominal de 0,125 euros cadascuna, totalment subscrietes i desemborsades, que representen 5.440.221 drets de vot, a raó d'un dret de vot per cada 1.000 accions. El capital social va ser modificat per última vegada l'11 de desembre de 2023 com a conseqüència de la reducció de capital aprovada a la Junta General d'Accionistes celebrada el 23 de març de 2023, i els Estatuts Socials no contenen cap previsió de drets de vot addicionals per lleialtat. El 10 d'abril de 2024, la Junta General Ordinària d'Accionistes de Banc Sabadell va aprovar l'acord de reducció de capital social en l'import nominal de les accions pròpies que puguin ser adquirides per Banc Sabadell en virtut del programa de recompra d'accions amb càrrec al resultat de l'exercici 2023 per un import efectiu màxim de 340 milions d'euros. A la reunió del 29 de gener de 2025, el Consell d'Administració del banc va acordar executar parcialment l'acord de reducció de capital aprovat per la Junta General d'Accionistes el 10 d'abril de 2024 en un import de 6.566.420,625 euros, mitjançant l'amortització de les 52.531.365 accions adquirides en virtut del programa de recompra esmentat fins a la seva suspensió. Aquest acord ja preveia la possibilitat de no executar-lo totalment o parcialment per circumstàncies sobrevingudes. En la data de l'Informe Anual de Govern Corporatiu està pendent d'atorgament i d'inscripció al Registre Mercantil l'escriptura pública de reducció de capital.

Amb posterioritat a aquesta reducció de capital social mitjançant amortització d'accions pròpies, el capital social del banc és de 673.461.260,25 euros i està representat per 5.387.690.082 accions nominatives de 0,125 euros nominals cadascuna. Totes les accions estan totalment desemborsades i estan numerades correlativament de l'1 al 5.387.690.082, ambdós inclosos.

Per a més detalls, els remetem a l'epígraf "Programa de recompra d'accions" a l'apartat 1.4 Autocartera.

Les accions de Banc Sabadell estan representades per mitjà d'anotacions en compte i admeses a cotització a les borses de Barcelona, Bilbao, Madrid i València i al sistema d'interconnexió borsari espanyol SIBE/ Mercat continu. Totes les accions són de la mateixa classe i tenen els mateixos drets associats.

Banc Sabadell no ha emès valors que no es negociïn en un mercat regulat de la Unió Europea.

Dins l'accionariat del banc, en tancar l'exercici 2024 quatre grups inversors reportaven una participació superior al 3%, segons dades de la CNMV, la participació agregada dels quatre representava un 16,61% del total del capital social. Per part seva, els membres del Consell d'Administració, un dels quals es considera que controla els drets de vot atribuïts a les accions d'un dels inversors indicats abans, tenen un 3,77% del capital social del banc.

680.027.680,875

Euros

5.440.221.447

Accions nominatives

5.440.221

Drets de vot

4

Grups inversors reportaven una participació superior al 3%. Exercici 2024

1.2. Accionistes significatius (A.2, A.4, A.5, A.6, A.7 i A.8)

El 31 de desembre de 2024 els titulars directes i indirectes de participacions significatives, incloent-hi els consellers amb una participació significativa, a Banc Sabadell eren:

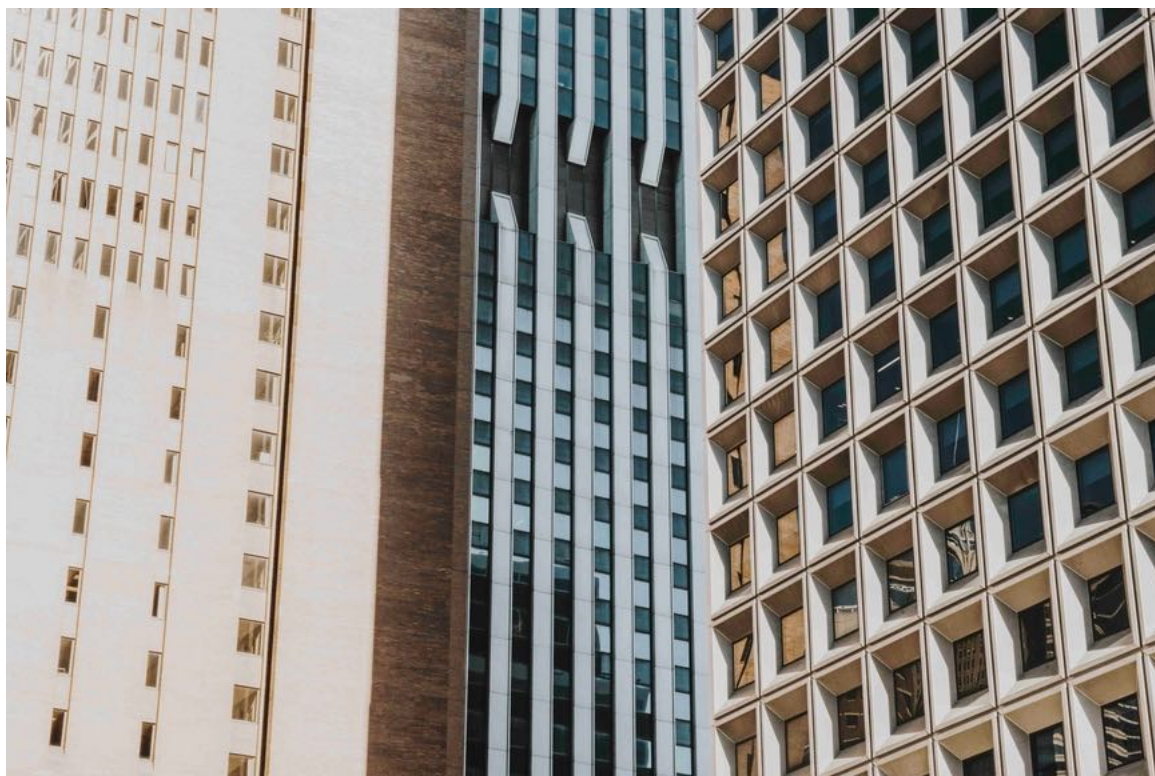
Nom o denominació social de l'accionista	% drets de vot atribuïts a les accions		% drets de vot a través d'instruments financers		% total de drets de vot
	directe	indirecte	directe	indirecte	
BlackRock Inc.	0,00	6,20	0,00	0,10	6,30
Dimensional Fund Advisors LP	0,00	3,73	0,00	0,00	3,73
David Martínez Guzmán	0,00	3,56	0,00	0,00	3,56
Zurich Insurance Group Ltd.	0,00	3,02	0,00	0,00	3,02

BlackRock Inc. té la participació indirecta a través de diverses de les seves filials.

Dimensional Fund Advisors LP comunica la participació d'accions mantingudes per fons i comptes assessorats per ell mateix o per les seves empreses filials. Els drets de vot es corresponen a les accions mantingudes per aquests fons i comptes. Ni Dimensional Fund Advisors LP ni les seves empreses filials no tenen la propietat efectiva d'aquestes accions i/o dels seus drets de vot.

Fintech Europe, S.À.R.L. (FE) és propietat al 100% de Fintech Investments Ltd. (FIL), que és el fons d'inversió gestionat per Fintech Advisory Inc. (FAI). FAI és propietat al 100% de David Martínez Guzmán. En conseqüència, la participació que ara posseeix FE es considera controlada per David Martínez Guzmán.

Zurich Insurance Group Ltd. és la societat matriu del Grup Zurich i posseeix directament el 100% de Zurich Insurance Company Ltd, que té la participació directa de les accions de Banco de Sabadell, S.A.



Els moviments més significatius en l'estructura accionarial que s'han produït durant l'exercici i han estat comunicats a la CNMV pels titulars de participacions significatives, de conformitat amb els articles 23 y 32 Reial decret 1362/2007, de 19 d'octubre, i les comunicacions dels quals estan disponibles a la pàgina web de la CNMV, són els següents:

Nom o denominació social de l'accionista	Data de l'operació	Descripció del moviment
Blackrock Inc.	19/02/2024	Va baixar del 3% dels drets de vot atribuïts a accions
	20/02/2024	Va superar el 3% dels drets de vot atribuïts a accions
	22/02/2024	Va baixar del 3% dels drets de vot atribuïts a accions
	28/02/2024	Va superar el 3% dels drets de vot atribuïts a accions
	31/05/2024	Va superar el 5% dels drets de vot atribuïts a accions
DWS Investment GMBH	03/01/2024	Va superar el 3% dels drets de vot atribuïts a accions
	04/01/2024	Va baixar del 3% dels drets de vot atribuïts a accions
Millennium Group Management LLC	28/03/2024	Va superar l'1% dels drets de vot a través d'instruments financers
	31/05/2024	Va baixar de l'1% dels drets de vot a través d'instruments financers
UBS Group AG	23/09/2024	Va superar el 3% dels drets de vot atribuïts a accions i a través d'instruments financers
	27/09/2024	Va baixar del 3% dels drets de vot atribuïts a accions i a través d'instruments financers
	01/10/2024	Va superar el 3% dels drets de vot atribuïts a accions i a través d'instruments financers
	08/10/2024	Va baixar del 3% dels drets de vot atribuïts a accions i a través d'instruments financers
	19/12/2024	Va superar el 3% dels drets de vot atribuïts a accions i a través d'instruments financers
Zurich Insurance Group Ltd.	20/12/2024	Va baixar del 3% dels drets de vot atribuïts a accions i a través d'instruments financers
	22/10/2024	Va superar el 3% dels drets de vot atribuïts a accions

Banc Sabadell no té coneixement que hi hagi relacions de tipus familiar, comercial, contractual o societària entre els titulars de participacions significatives. Així mateix, el banc i les societats que formen el Grup Banc Sabadell (a partir d'ara, el Grup Banc Sabadell o el grup) no tenen relacions de tipus familiar, comercial, contractual o societària amb els accionistes significatius de l'entitat, fora de les que es puguin derivar del gir o trànsit comercial ordinari. Tampoc no han estat comunicats al banc pactes parasocials, ni té coneixement de l'existència d'accions concertades entre els seus accionistes, així com de l'existència d'alguna persona física o jurídica que exerceixi o pugui exercir el control sobre l'entitat d'acord amb l'article 4 de la Llei dels mercats de valors i dels serveis d'inversió.

1.3. Posició del Consell d'Administració en el capital social (A.3)

El percentatge total de drets de vot sobre les accions del banc que tenen els membres del Consell d'Administració puja al 3,77%. Aquesta informació es detalla a continuació i s'actualitza a la pàgina web del banc www.grupbancsabadell.com. Actualment, els membres del Consell d'Administració no són titulars de drets de vot mitjançant instruments financers.

A continuació, es detalla la informació sobre la posició del Consell d'Administració en el capital social, excloent-ne David Martínez Guzmán, conseller dominical, la participació del qual ha estat identificada en l'apartat immediatament anterior:

Nom o denominació social del conseller	% drets de vot atribuïts a les accions		% drets de vot a través de d'instruments financers		% total de drets de vot	% drets de vot que poden ser transmesos a través d'instruments financers	
	Directe	Indirecte	Directe	Indirecte		Directe	Indirecte
Josep Oliu Creus	0,10	0,04	0,00	0,00	0,14	0,00	0,00
Pedro Fontana García	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
César González-Bueno Mayer Wittgenstein	0,02	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00
Aurora Catá Sala	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ana Colonques García-Planas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Lluís Deulofeu Fuguet	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
María José García Beato	0,01	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00
Mireya Giné Torrens	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Laura González Molero	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
George Donald Johnston III	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alicia Reyes Revuelta	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Manuel Valls Morató	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
David Vegara Figueras	0,01	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00
Pedro Viñolas Serra	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1.4. Autocartera (A.9 i A.10)

El banc està facultat per adquirir accions pròpies per acord adoptat per la Junta General Ordinària d'Accionistes de Banc Sabadell celebrada el 10 d'abril de 2024, en el punt sisè de l'ordre del dia, que, deixant sense efecte la delegació conferida en l'acord vuitè adoptat per la Junta General d'Accionistes del 23 de març de 2023 en allò no executat (que va estar vigent fins al 10 d'abril de 2024 en els mateixos termes que l'autorització vigent), va autoritzar Banc Sabadell per un termini màxim de cinc anys des de la data de l'acord, perquè, directament o a través de qualsevol de les seves societats filials, amb l'autorització prèvia del Banc Central Europeu, pugui adquirir, en qualsevol moment i tantes vegades com ho consideri oportú, accions de Banc Sabadell per qualsevol dels mitjans admesos en dret, fins i tot a càrrec de beneficis de l'exercici i/o reserves de lliure disposició, així com que es puguin alienar o amortitzar posteriorment aquestes o, si escau, lliurar-les als treballadors o administradors de Banc Sabadell, com a part de la seva retribució o com a conseqüència de l'exercici de drets d'opció de què aquells siguin

titulars; tot això de conformitat amb els articles 146 i 509 i concordants de la Llei de societats de capital.

Els límits o requisits d'aquestes adquisicions són els que es detallen a continuació:

- Que el valor nominal de les accions adquirides directament o indirectament, sumant-se a les que ja tinguin Banc Sabadell i les seves societats filials, no excedeixi, en cada moment, el límit legal màxim establert en cada moment per la legislació vigent (actualment fixat en el 10% del capital social), i es respectin en tot cas les limitacions que s'han establert per adquirir accions pròpies per part de les autoritats reguladores dels mercats on les accions de Banc Sabadell es trobin admeses a cotització.
- Que l'adquisició, incloent-hi les accions que Banc Sabadell (o persona que actuï en nom propi, però pel seu compte) hagi adquirit amb anterioritat i tingui en cartera, no produeixi l'efecte que el patrimoni net sigui inferior a l'import del capital social més les reserves legals o estatutàriament indisponibles.
- Que les accions adquirides es trobin íntegrament desemborsades.
- Que el preu d'adquisició no sigui inferior al nominal ni superior en un vint per cent al valor de cotització o qualsevol altre pel qual s'estiguin valorant les accions en la data de la seva adquisició. Les operacions d'adquisició d'accions pròpies s'han d'ajustar a les normes i usos dels mercats de valors.

En tancar l'exercici 2024, l'autocartera de Banc Sabadell era de 78.840.390 accions en titularitat directa, representatives del 1,449% sobre el capital social. El banc ha declarat a la CNMV les variacions següents a l'autocartera:

Data d'operació	Total d'accions directes	Total d'accions indirectes	% total sobre capital social
07/05/2024	64.781.561	—	1,191

Programa de Recompra d'Accions

El 10 d'abril de 2024, la Junta General Ordinària d'Accionistes de Banc Sabadell va aprovar l'acord de reducció de capital social en l'import nominal de les accions pròpies que puguin ser adquirides per Banc Sabadell en virtut del Programa de Recompra d'Accions amb càrrec al resultat de l'exercici 2023 per un import màxim de 340 milions d'euros.

Com a continuació, el 25 d'abril de 2024, Banc Sabadell va comunicar, mitjançant informació privilegiada amb número de registre a la CNMV 2.203, els termes i l'inici del programa de recompra d'accions pròpies aprovat pel Consell d'Administració el 24 d'abril de 2024, de conformitat amb el que preveu l'article 5 del Reglament (UE) núm. 596/2014 del Parlament Europeu i del Consell, de 16 d'abril de 2014, sobre l'abús de mercat, i el Reglament delegat (UE) núm. 2016/1052 de la Comissió, de 8 de març de 2016.

En data 13 de maig de 2024, tenint en compte la sol·licitud de la CNMV rebuda en la mateixa data, Banc Sabadell va comunicar, mitjançant una altra informació rellevant amb número de registre a la CNMV 28.561, la suspensió temporal de l'esmentat programa de recompra d'accions pròpies amb motiu de la publicació de l'anunci previ de l'oferta pública voluntària d'adquisició formulada pel BBVA sobre la totalitat de les accions representatives del capital social de Banc Sabadell.

L'operativa del programa de recompra s'havia interromput abans de l'obertura de la sessió del 9 de maig de 2024, i l'import satisfet per les accions comprades sota el programa de recompra fins al dia 8 de maig

de 2024, inclòs, era de 92.864.152,55 euros, cosa que representava, aproximadament, el 27,31% de l'import monetari màxim del programa de recompra, i, per tant, quedava pendent d'execució, aproximadament, el 72,69% de l'import màxim esmentat.

A la reunió del 29 de gener de 2025, el Consell d'Administració del banc va acordar executar parcialment l'acord de reducció de capital aprovat per la Junta General d'Accionistes el 10 d'abril de 2024 en un import de 6.566.420,625 euros, mitjançant l'amortització de les 52.531.365 accions adquirides en virtut del programa de recompra esmentat fins a la seva suspensió. Aquest acord ja preveia la possibilitat de no executar-lo totalment o parcialment per circumstàncies sobrevingudes. En la data de l'Informe Anual de Govern Corporatiu està pendent d'atorgament i d'inscripció al Registre Mercantil l'escriptura pública de reducció de capital.

1.5. Capital flotant estimat (A.11)

En tancar l'exercici 2024, el percentatge de capital flotant estimat o *free float*, en la denominació en anglès, era de 81,815%, representatiu del percentatge de capital social que no està en mans d'accionistes significatius, dels membres del Consell d'Administració o que formen part de l'autocartera del banc.

1.6. Transmissibilitat i exercici de drets polítics (A.12, A.13 i A.14)

No hi ha restriccions a la lliure transmissibilitat de les accions del banc que puguin dificultar la presa de control de l'entitat mitjançant l'adquisició de les seves accions en el mercat. Les úniques restriccions existents són les que estableix la legislació espanyola per a totes les entitats de crèdit.

En concret, la Llei 10/2014, del 26 de juny, d'ordenació, supervisió i solvència d'entitats de crèdit, estableix que qualsevol adquisició de, com a mínim, un 10% del capital o dels drets de vot, o la que sense arribar a aquest percentatge permet exercir una influència notable en l'entitat, així com el seu increment depassant els percentatges del 20%, 30% o 50%, o adquirint-ne el control, ha de ser notificada prèviament per l'adquirent al Banc d'Espanya, que tramitarà la sol·licitud, per tal que el Banc Central Europeu l'aprovi o la denegui. La reducció de la participació per sota dels llindars anteriors requereix que el transmissor ho comuniqui al Banc d'Espanya.

La Junta General no ha acordat adoptar mesures de neutralització davant d'una oferta pública d'adquisició, i no s'han emès valors que no es negociïn en un mercat regulat de la Unió Europea.



2. Accionistes i Junta General (B)

2.1. Accionistes

2.1.1. Política de comunicació i contacte amb accionistes, inversors i assessors de vot

La relació amb accionistes, inversors, assessors de vot i altres grups d'interès és un pilar fonamental de l'estratègia de comunicació de Banc Sabadell per fomentar la transparència de la informació pública i la generació de confiança i preservar, en tot moment, l'interès legítim dels accionistes, els inversors i els assessors de vot, així com qualsevol altre grup d'interès de Banc Sabadell.

La política de comunicació i contacte amb accionistes, inversors i assessors de vot estableix els principis següents:

- **Implicació del Consell d'Administració i de l'alta direcció**
Tenen la màxima responsabilitat en la definició d'estratègies de comunicació amb accionistes, inversors, analistes financers i assessors de vot.
- **Diligència i transparència en les actuacions**
El banc es comporta amb la màxima diligència i transparència en totes les accions de comunicació i relació amb accionistes, inversors, analistes financers i assessors de vot, i garanteix reduir al mínim els riscos de conflicte d'interès i assegurar la difusió d'informació de manera puntual, homogènia i transparent.
- **Integritat, veracitat i homogeneïtat de la informació**
El banc garanteix la integritat, veracitat i homogeneïtat de la informació que es comunica a accionistes, inversors i assessors de vot. En aquest sentit, es vetlla perquè la informació que es divulga sigui completa, honesta, ajustada a la realitat i coherent, de manera que contribueixi a la transparència dels mercats, a la generació de valor reputacional i a l'enfortiment de la identitat corporativa.
- **Igualtat de tracte i diversitat**
El banc preserva la igualtat de tracte dels accionistes i inversors, i garanteix que tots els que es trobin en la mateixa posició en relació amb la distribució d'informació disposin dels mateixos drets i els puguin exercir de manera anàloga i sense discriminacions. Així mateix, el banc garanteix la distribució homogènia de la informació a tots els participants del mercat. A més, el banc considera les diferents necessitats d'informació dels grups d'interès i n'ajusta el contingut, la forma i els canals de comunicació pel que fa a les necessitats esmentades i, en tot cas, amb ple respecte a la regulació aplicable.
- **Diàleg i promoció de la participació**
El banc fomenta el diàleg amb els accionistes, inversors i assessors de vot, alhora que en promou la participació. En aquest sentit, facilita l'exercici dels drets dels grups d'interès per assolir-ne la involucració efectiva i sostenible. Així mateix, el banc permet als accionistes cooperar entre ells. Per això, el banc estableix i habilita els mecanismes de comunicació idonis que permetin recollir les inquietuds, els suggeriments i els requeriments dels grups d'interès. A més, es distribueix als accionistes tota la informació necessària per a l'exercici adequat dels seus drets.
- **Compliment de la normativa externa i interna**
El banc vetlla perquè les comunicacions efectuades estiguin ajustades en tot moment a la normativa externa i interna vigent. En

aquest sentit, s'assegura de la correcta aplicació de les normatives legals i exigències reguladores vigents que li siguin aplicables, així com de les polítiques i els procediments que s'han establert internament. A més, atén les recomanacions i les guies reguladores, a fi d'implantar les millors pràctiques en aquesta matèria.

La política també detalla:

- Els paràmetres crítics de gestió aplicables a la comunicació amb accionistes, inversors i assessors de vot, així com qualsevol altre grup d'interès de Banc Sabadell.
- L'estructura de govern i organització, i estableix els rols i les responsabilitats del Consell d'Administració, de les comissions del Consell i comitès interns, així com de les diferents àrees i unitats implicades.
- Els canals d'informació, comunicació, contacte i participació per garantir els principis anteriors.

2.1.2. Participació dels accionistes el 2024

La política de comunicació i contacte amb accionistes, inversors i assessors de vot detalla els canals següents a través dels quals els accionistes poden exercir els seus drets d'informació i participar en activitats i esdeveniments de Banc Sabadell.

- **Pàgina web corporativa**

El grup compta amb una pàgina web corporativa (www.grupbancsabadell.com) en què s'inclou tota la informació pública sobre el grup, i que es posa a disposició d'accionistes, inversors, analistes financers, assessors de vot i altres grups d'interès. Per tal de complir amb el principi de transparència informativa, el banc vetlla perquè la informació que inclou la pàgina web corporativa sigui clara, correcta i veraç, de manera que s'actualitza permanentment i s'ofereix en castellà, català i anglès.

- **Pàgina web de la Comissió Nacional del Mercat de Valors (CNMV)**

A més de la pàgina web corporativa, el banc, com a entitat cotitzada, fa públics a través de la pàgina web de la CNMV la informació privilegiada i altra informació rellevant, informació financera periòdica, fullets d'emissió i tota aquella altra informació requerida per la normativa aplicable o que pot resultar d'interès general per als grups d'interès del banc.

- **Webcasts de resultats**

El banc retransmet en *streaming* les presentacions de resultats trimestrals i altres comunicacions rellevants per al mercat, amb fàcil accés. Aquestes retransmissions també es troben disponibles en diferit i són accessibles a través de la pàgina web corporativa. En el cas de presentacions en directe, s'habiliten els mitjans perquè els participants puguin fer arribar les preguntes als ponents o representants del grup, ja sigui a través de correu electrònic o en directe.

- **Xarxes socials**

Conscient de la repercussió i importància que tenen les noves tecnologies de la informació i els canals de comunicació a través d'internet, el banc fomenta una presència activa a les xarxes socials, en les quals, sense detriment del compliment de les seves obligacions legals, i d'acord amb els criteris i els requisits que estableix la CNMV (Comunicat 8/10/2020), procura difondre informació sobre la marxa del grup i establir noves pautes de comunicació amb els accionistes i grups d'interès que utilitzen aquestes xarxes de manera recurrent per informar-se sobre assumptes del seu interès.

— **Mitjans de contacte amb els accionistes i inversors**

A l'efecte de facilitar la comunicació oberta i transparent dels accionistes amb el banc, s'estableix una línia telefònica (+34 937 288 882) i una bústia de correu electrònic (accionista@bancsabadell.com) per a l'atenció personalitzada dels accionistes, a fi de canalitzar les sol·licituds d'informació, aclariments o preguntes i les respostes corresponents.

Igualment, per tal d'assegurar una comunicació amb el mercat adequada, consistent i coherent en tot moment, s'estableixen una línia telefònica +34 91 321 73 73 i una bústia de correu electrònic (investorrelations@bancsabadell.com) adreçada a inversors institucionals, a través de la qual poden traslladar les peticions i els suggeriments.

— **Comunicacions en el marc de la Junta General d'Accionistes**

Un dels mecanismes principals de participació dels accionistes és la Junta General d'Accionistes. El banc posa a disposició de tots els accionistes diferents mitjans per facilitar-ne la participació a la Junta i el seguiment, com la delegació, el vot a distància i l'assistència telemàtica a través del web corporatiu

www.grupbancsabadell.com amb document nacional d'identitat electrònic o certificat electrònic reconegut, o a través del servei de banca a distància del Grup Banc Sabadell (BS Online i BS Mòbil) per a aquells accionistes usuaris d'aquest servei o de la xarxa d'oficines.

Com a part essencial de la celebració de la Junta General d'Accionistes, el banc posa a disposició dels seus accionistes la informació necessària per pronunciar-se sobre les diferents qüestions que se sotmeten a la seva consideració, i aquesta informació s'ha de publicar amb suficient antelació i detall. A més, s'habilita a la pàgina web el Fòrum Electrònic d'Accionistes, al qual els accionistes de Banc Sabadell i les associacions voluntàries que puguin constituir d'acord amb la normativa vigent poden accedir amb la finalitat exclusiva de comunicar-se entre ells amb motiu de la convocatòria i fins i tot la celebració de cada Junta General.

— **Assessors de vot (*proxy advisors*) i inversors**

El banc manté contactes amb els assessors de vot amb més presència al mercat perquè les seves recomanacions es puguin fundar en un coneixement singularitzat del grup.

A aquest efecte, el banc implementa les millors pràctiques i recomanacions en matèria de govern corporatiu. Entre d'altres, es fan *roadshows* de govern corporatiu amb els assessors de vot i inversors, així com reunions amb els departaments d'ESG dels inversors.

— **Reunions de grup o individuals**

Periòdicament, el banc organitza trobades informatives (*roadshows* i altres reunions), en què representants del banc es reuneixen amb accionistes, inversors, analistes financers i assessors de vot per exposar la marxa del grup i altres assumptes d'interès que ajudin a aclarir aspectes de la informació pública, atenent de manera personalitzada els seus comentaris i preguntes.

— **Conferències especialitzades del sector**

El banc participa en conferències internacionals especialitzades en el sector, en què el banc realitza presentacions i reunions amb els accionistes i inversors, de manera que es crea un espai de diàleg on se'ls informa sobre l'evolució del grup i es dona resposta a les consultes específiques sobre la informació pública.

— **Investor days**

El banc organitza trobades en què els seus representants es reuneixen amb accionistes, inversors i analistes financers per exposar els plans de negoci i estratègics tant del grup com de les seves filials.

— **Trobades per a accionistes minoristes**

El banc organitza trobades amb accionistes minoristes en què representants del banc realitzen una presentació la temàtica de la qual inclou una introducció de la situació macroeconòmica, una revisió dels resultats del banc i es resolen les qüestions potencials a aquests.

2.1.3. Política de retribució a l'accionista

Entre els drets econòmics de tot accionista hi ha el de participar en els beneficis de l'entitat a través de la percepció de dividendes i altres distribucions (devolucions de prima d'emissió, restitucions d'aportacions) que els òrgans competents de l'entitat (la Junta General d'Accionistes, a proposta del Consell d'Administració, o aquest darrer en el cas del pagament de quantitats a compte del dividend) acordin repartir entre els accionistes.

De conformitat amb l'article 529 ter de la Llei de societats de capital, correspon al Consell d'Administració de les societats de capital, com a facultat indelegable, aprovar la política de dividendes amb la finalitat d'establir un marc transparent i previsible per a les decisions en matèria de retribució dels accionistes. En el cas de Banc Sabadell, la política s'orienta a conciliar el manteniment d'uns nivells de solvència i liquiditat adequats, cobrint els requeriments aplicables més un marge de gestió confortable, juntament amb l'oferiment als accionistes d'una atractiva remuneració vinculada a l'evolució del benefici.

Per part seva, la CNMV assenyala que les societats cotitzades han de posar la seva política de retribució a l'accionista a disposició dels accionistes i inversors. Així mateix, tant la CNMV com l'Autoritat Europea dels Mercats de Valors i la normativa borsària incideixen en la necessitat de divulgar, de manera transparent i amb la deguda antelació, les decisions que s'adoptin o es proposin aprovar als òrgans competents en aquesta matèria per tal de contribuir a l'adequada formació dels preus de les accions i instruments financers derivats en el mercat.

A aquest efecte, Banc Sabadell compta amb una política de retribució a l'accionista aprovada pel Consell d'Administració en la sessió de 25 de gener de 2023 i revisada a la sessió del 31 de gener de 2024.

L'objecte de la política és establir els principis que han de regir les decisions en matèria de retribució a l'accionista que el Consell d'Administració elevi a la Junta General d'Accionistes perquè les aprovi o que aquest adopti directament en l'exercici de les seves competències en matèria de distribució de quantitats a compte del dividend.

Els principis que regeixen la remuneració a l'accionista respecten la legislació vigent, les normes de govern corporatiu de Banc Sabadell i les recomanacions i principis de bon govern assumits pel banc, en particular, els que recull el Codi de bon govern de les societats cotitzades aprovat per la CNMV (revisat al juny de 2020). Així mateix, han d'observar el marc prudencial i de supervisió aplicable a les entitats financeres i les recomanacions i consideracions de les autoritats de supervisió nacionals i europees.

Aquests principis també prenen en consideració les millors pràctiques observades per entitats cotitzades domèstiques i per entitats financeres cotitzades tant a Europa com als principals mercats de capitals.

En conseqüència, els acords en relació amb la remuneració a l'accionista i la distribució de dividendes del banc han de respectar els principis següents:

- Subjecció a la legalitat vigent
- Proporcionalitat en el nombre d'accions
- Igualtat de tracte
- Transparència

- Vinculació al benefici
- Solvència / Sostenibilitat en el temps
- Creació de valor i millora de la rendibilitat
- Rendibilitat oferta a l'accionista
- Millors pràctiques observades

La política recull els paràmetres essencials que s'han establert com a marc per dur a terme aquesta proposta. Aquests són:

- La quantia de la remuneració anual a l'accionista
- Les fórmules de pagament de la remuneració
- La periodicitat de pagament de la remuneració

Tractant-se d'un dret comú a tots els accionistes del banc i en línia amb el que preveu la política de comunicació i contacte amb accionistes, inversors i assessors de vot de Banc Sabadell, la política de retribució a l'accionista de Banc Sabadell es publica al web corporatiu del banc (www.grupbancsabadell.com).

Així mateix, qualsevol decisió o proposta que adopti o formuli el Consell d'Administració en matèria de remuneració a l'accionista s'ha de notificar a la CNMV a través de la corresponent comunicació d'informació privilegiada, vetllant perquè aquesta notificació es produeixi amb antelació respecte de la data d'abonament de la remuneració que preveu la normativa aplicable.

Tal com es va comunicar al mercat en la nota de premsa adjunta a la comunicació d'informació privilegiada de data 6 de maig de 2024 i número de registre 2.234 a la CNMV, el Consell d'Administració, en la reunió de la mateixa data, com a part del seu compromís ferm amb la creació de valor per a l'accionista i gràcies al pla de negoci de l'entitat i la sòlida generació de capital, va reiterar el seu compromís de distribuir als accionistes, de manera recurrent, qualsevol excés de capital per sobre del 13% de la ràtio CET1 pro forma Basilea IV, i es va informar que l'import conjunt de l'excés de capital que es generés el 2024 i el 2025, juntament amb els dividendes recorrents d'aquest període d'acord amb un compliment satisfactori del pla de negoci actual, estava previst que assolís els 2,4 milers de milions d'euros, i el repartiment de part d'aquest als accionistes podia estar subjecte a l'aprovació del supervisor.

Posteriorment, a la reunió de 22 de juliol de 2024, complint amb la política de retribució a l'accionista, el Consell d'Administració de Banc Sabadell va acordar la distribució d'un dividend en efectiu a compte de resultats de l'exercici 2024 per un import de 0,08 euros bruts per acció, que va ser abonat l'1 d'octubre. A més a més, el Consell va acordar fixar el percentatge de beneficis a distribuir als accionistes (el *pay-out* del grup en la seva denominació en anglès) en el 60% del benefici atribuït del grup per a l'exercici 2024. Aquest nivell de *pay-out* se situa en la part alta del rang establert per la política de retribució a l'accionista del grup. Tot això va ser comunicat al mercat mitjançant comunicació d'informació privilegiada registrada amb el número 2.322 a la CNMV.

Com a mostra de confiança en les perspectives excel·lents de Banc Sabadell l'any 2024, el Consell d'Administració de Banc Sabadell va elevar el compromís de retribuir l'accionista, que en aquell moment (juliol del 2024) va estimar que arribaria als 2.900 milions d'euros² amb càrrec als exercicis 2024 i 2025, equivalent a 53 cèntims per acció. A la vista l'excel·lent progressió en els resultats de Banc Sabadell els darrers trimestres, aquestes estimacions podrien ser revisades a l'alça.

² Compromís de distribuir als accionistes, de manera recurrent, qualsevol excés de capital per sobre del 13% de la ràtio CET1 pro forma Basilea IV. S'estima que l'excés de capital que es generarà el 2024 i el 2025, juntament amb els dividendes recorrents d'aquest període, condicionat a un compliment satisfactori del pla de negoci actual, sigui de 2.900 milions d'euros. Part d'això pot estar subjecte a l'aprovació del supervisor.

2.2. Junta General (B.1, B.2, B.3, B.6, B.7 i B.8)

2.2.1 La regulació de la Junta General

La Junta General d'Accionistes és l'òrgan principal de govern del banc i on els accionistes adopten els acords que els corresponen d'acord amb la llei, els Estatuts Socials o el seu propi Reglament, i aquelles decisions de negoci que el Consell d'Administració consideri transcendents per al futur del banc i els interessos socials.

Els principis d'actuació i les regles bàsiques del desenvolupament de la Junta General d'Accionistes de Banc Sabadell, el règim de convocatòria, la constitució i l'adopció d'acords socials es troben als Estatuts Socials i al seu propi Reglament, que garanteix els drets dels accionistes i la transparència informativa, sense que hi hagi diferències amb el règim de mínims previst a la Llei de societats de capital per a l'adopció d'acords socials.

Aquest mateix criteri és aplicable a la modificació dels Estatuts Socials, que es regeix pels mateixos principis que estableix la Llei de societats de capital, tant pel que fa als requisits per a la modificació com al quòrum exigint. A més, la modificació dels Estatuts Socials requereix, en els supòsits legalment previstos, autorització del supervisor en exercici de la competència que li atribueix l'article 10 del Reial decret 84/2015, del 13 de febrer, pel qual es desenvolupa la Llei 10/2014, del 26 de juny, d'ordenació, supervisió i solvència d'entitats de crèdit, sense perjudici de les funcions atribuïdes al Banc Central Europeu de conformitat amb el que preveu el Reglament (UE) núm. 1024/2013 del Consell, de 15 d'octubre, que encomana al Banc Central Europeu tasques específiques respecte de polítiques relacionades amb la supervisió prudencial de les entitats de crèdit.

2.2.2. Dret d'assistència i vot a les juntes generals

Els accionistes tenen el dret a assistir i votar a les juntes generals d'accionistes i a impugnar els acords socials d'acord amb el que estableix l'article 93 de la Llei de societats de capital i 9 dels Estatuts Socials de Banc Sabadell, amb les especialitats que es reflecteixen a continuació.

D'acord amb l'article 37 dels Estatuts Socials, poden assistir a les juntes generals els accionistes que, amb cinc dies d'antelació a aquell en què s'hagi de celebrar la Junta, tinguin inscrites les accions al llibre registre d'accions del banc.

D'acord amb l'article 38 dels Estatuts Socials, per assistir a la Junta General i exercir-hi el dret a vot, els accionistes han d'acreditar la possessió o representació de mil (1.000) accions. Els accionistes que siguin titulars d'accions que no assoleixin aquest mínim es poden agrupar fins a constituir-lo i conferir-ne la representació a qualsevol d'ells o a una altra persona, encara que no sigui accionista, que, de conformitat amb el que preveu l'article 38, hi pugui assistir. Els accionistes tenen dret a un vot per cada mil (1.000) accions.

Els Estatuts Socials i el Reglament de la Junta General d'Accionistes preveuen la possibilitat d'assistència remota a la Junta General per via telemàtica i l'emissió del vot a distància per qualsevol mitjà, fins i tot amb caràcter exclusiu en cas que la llei ho permeti; en aquest cas, i sense perjudici que es regeixin pels termes que preveu el Reglament de la Junta General, exigiran un acord exprés del Consell d'Administració que autoritzi l'habilitació dels sistemes i del procediment

necessari per poder-hi assistir remotament i votar a distància, i aquest acord s'ha de comunicar expressament en l'anunci de convocatòria de la Junta General de què es tracti.

2.2.3. Informació sobre les juntes generals

La informació sobre les juntes generals està disponible a la pàgina web corporativa www.grupbancsabadell.com, i s'hi accedeix directament a la secció "Accionistes i inversors". Així mateix, la informació sobre el govern corporatiu està disponible a la mateixa pàgina web, i s'hi accedeix directament a la secció "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions".

2.3. Junta General de 2024 (B.4 i B.5)

El Consell d'Administració de Banc Sabadell, en la reunió del 22 de febrer de 2024, a l'empara del que preveuen els Estatuts Socials i el Reglament de la Junta General d'Accionistes, va convocar la Junta General Ordinària d'Accionistes per al dia 10 d'abril de 2024, en segona convocatòria, i va acordar habilitar que el vot i la representació es poguessin emetre i delegar (respectivament) a distància amb caràcter previ a la Junta General.

En la mateixa data el Consell d'Administració va acordar habilitar els sistemes i els procediments necessaris perquè els accionistes i els seus representants hi puguin assistir mitjançant l'ús de mitjans telemàtics que permetin la connexió en temps real amb el recinte on es desenvolupa la Junta, i la intervenció i l'emissió del vot a través dels sistemes i els procediments que s'habilitin a aquest efecte.

La Junta General d'Accionistes de Banc Sabadell ha estat certificada com a "esdeveniment sostenible" perquè satisfà amb la suficiència necessària els criteris de sostenibilitat de la certificació i supera el procés d'avaluació preliminar i l'auditoria presencial que estableix Eventsost, plataforma integral de certificació de sostenibilitat per a esdeveniments. La certificació es basa en els estàndards de sostenibilitat per a esdeveniments que preveu l'Esquema Eventsost de certificació d'esdeveniments sostenibles, i en l'alineament amb els objectius de desenvolupament sostenible de l'Agenda 2030 de l'ONU aplicats a la producció d'esdeveniments.

La Junta General ha estat considerada un esdeveniment sostenible perquè té en compte tant els interessos dels col·lectius a què afecta l'esdeveniment (grups d'interès) com els requisits que ha de complir en relació amb:

- Respecte al medi ambient
- Integritat social de l'entorn
- Accessibilitat
- Inclusivitat
- Sostenibilitat econòmica, referida al fet que l'esdeveniment reverteixi en benefici econòmic
- Llegat positiu

Així mateix, la Junta General d'Accionistes del 2024 ha estat sotmesa a una verificació per part d'un consultor extern del procediment de preparació i celebració de la Junta General Ordinària d'Accionistes, amb l'objectiu de verificar el compliment dels requisits societaris i de govern corporatiu necessaris per a la correcta celebració de la Junta General d'Accionistes 2024 de conformitat amb la llei i el marc normatiu intern de l'entitat, així com la inexistència de deficiències materials en el procediment d'actuació relacionat amb la Junta General i l'assegurament del disseny de controls i procediments que hagin garantit l'exercici



adequat, per part dels accionistes, de tots els seus drets i la seva correcta aplicació a la Junta General Ordinària d'Accionistes de Banc Sabadell.

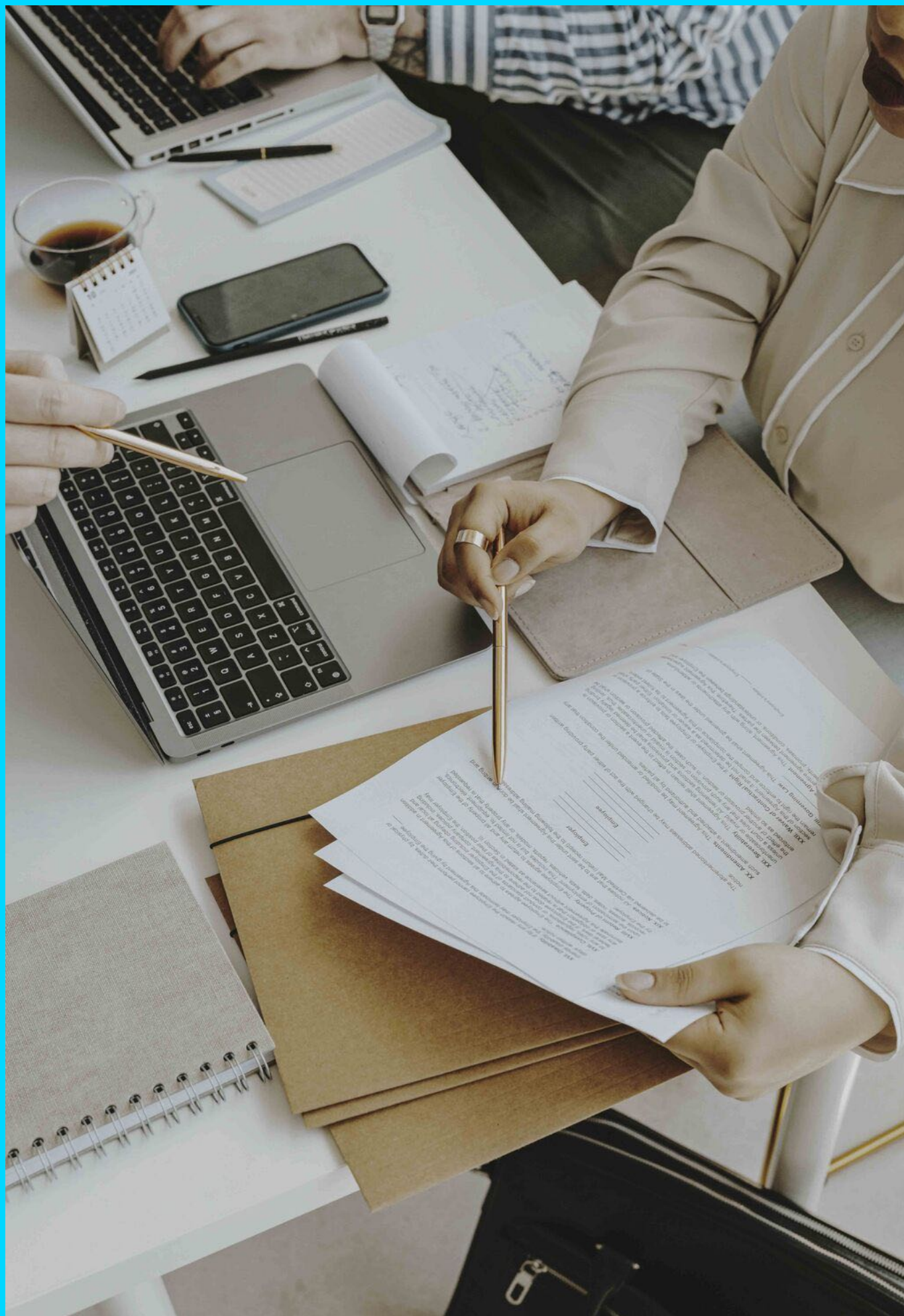
El consultor extern ha dut a terme una anàlisi individualitzada de cada una de les fases temporals en què s'ha dividit la revisió (Fase I Pre Junta, Fase II Celebració de la Junta i Fase III Post Junta), i ha conclòs que, des del punt de vista tècnic, procedimental i jurídic, s'han complert els requisits, els procediments interns o la normativa aplicable en les tres fases analitzades.

Seguint les millors pràctiques de bon govern, Banc Sabadell retransmet en directe a través de la seva pàgina web corporativa les juntes generals d'accionistes íntegrament.

Les dades d'assistència a les juntes generals dels darrers anys, així com els percentatges d'aprovació dels acords adoptats, estan publicades a la pàgina web corporativa www.grupbancsabadell.com. Tot seguit, es detallen les dades d'assistència de les tres darreres juntes generals celebrades, incloent-hi el desglossament de l'assistència telemàtica i del vot a distància. A les juntes generals dels exercicis detallats no hi ha hagut cap punt de l'ordre del dia que no hagi estat aprovat pels accionistes:

Data Junta General	% de presència física i assistència telemàtica	% en representació	% vot a distància		Total
			Vot electrònic	Altres	
10/04/2024	0,23	60,40	0,50	0,66	61,79
Dels quals capital flotant	0,07	56,79	0,50	0,66	58,02
23/03/2023	0,26	60,68	0,44	0,54	61,92
Dels quals capital flotant	0,10	60,66	0,44	0,54	61,74
24/03/2022	0,26	55,44	0,29	0,44	56,43
Dels quals capital flotant	0,08	55,43	0,29	0,38	56,18

L'accionista significatiu que alhora és membre del Consell d'Administració no va poder assistir a la Junta General d'Accionistes de 2024, per motius justificats, i va delegar la seva representació en un assistent a la Junta General. Els percentatges estimats de capital flotant representat a la Junta General indicats per al 2024 a la taula superior no inclouen la participació accionarial d'aquest accionista significatiu representat al Consell. Tanmateix, els percentatges estimats de capital flotant podrien incloure determinats percentatges relatius a participacions d'altres accionistes significatius que estiguin dipositades en custodis internacionals i que n'hagin delegat la representació a la Junta General a través d'aquests.



3. El Consell d'Administració (C) (C.1.15)

El Consell d'Administració, excepte en les matèries reservades a la competència de la Junta General, és el màxim òrgan de decisió de l'entitat, ja que té encomanades, legalment i estatutàriament, l'administració i la representació del banc. El Consell d'Administració es configura bàsicament com un instrument de supervisió i control, i delega la gestió dels negocis ordinaris en el conseller delegat.

El Consell d'Administració es regeix per normes de govern definides i transparents, en particular pels Estatuts Socials i el Reglament del Consell d'Administració, i compleix amb les millors pràctiques de bon govern corporatiu.

3.1. Composició del Consell (C.1.1, C.1.2, C.1.8 i C.1.29)

El Consell d'Administració, el 31 de desembre de 2024, està compost per quinze membres, que es detallen al quadre següent:



Nom o denominació social del conseller	Categoria del conseller	Comissions del Consell	Càrrec en el Consell	Primer nomenament	Últim nomenament	Procediment d'elecció
Josep Oliu Creus	Un altre extern	• CEiS (P)	President	29/03/1990	23/03/2023	Acord Junta General d'Accionistes
Pedro Fontana García	Independent	• CDCr (P) • CNIgC (P) • CEiS (V)	Vicepresident	27/07/2017	24/03/2022	Acord Junta General d'Accionistes
César González-Bueno Mayer Wittgenstein	Executiu	• CEiS (V)* • CDCr (V)	Conseller delegat	17/12/2020	26/03/2021	Acord Junta General d'Accionistes
Aurora Catá Sala	Independent	• CNIgC (V) • CRi (V)	Consellera	29/01/2015	23/03/2023	Acord Junta General d'Accionistes
Ana Colonques García-Planas	Independent	• CAiC (V) • CRet (V)	Consellera	10/04/2024	10/04/2024	Acord Junta General d'Accionistes
Lluís Deulofeu Fuguat	Independent	• CDCr (V) • CEiS (V)	Conseller	28/07/2021	24/03/2022	Acord Junta General d'Accionistes
María José García Beato	Una altra externa	• CNIgC (V) • CEiS (V)	Consellera	24/05/2018	23/03/2023	Acord Junta General d'Accionistes
Mireya Giné Torrens	Independent	• CRet (P) • CNIgC (V)	Consellera	26/03/2020	10/04/2024	Acord Junta General d'Accionistes
Laura González Molero	Independent	• CAiC (V) • CRet (V)	Consellera	26/05/2022	23/03/2023	Acord Junta General d'Accionistes
George Donald Johnston III	Independent	• CRi (P) • CEiS (V)	Conseller coordinador	25/05/2017	24/03/2022	Acord Junta General d'Accionistes
David Martínez Guzmán	Dominical		Conseller	27/03/2014	24/03/2022	Acord Junta General d'Accionistes
Alicia Reyes Revuelta	Independent	• CDCr (V) • CRi (V)	Consellera	24/09/2020	26/03/2021	Acord Junta General d'Accionistes
Manuel Valls Morató	Independent	• CAiC (P) • CRi (V)	Conseller	22/09/2016	26/03/2021	Acord Junta General d'Accionistes
David Vegara Figueras	Executiu		Conseller	28/05/2015	23/03/2023	Acord Junta General d'Accionistes
Pedro Viñolas Serra	Independent	• CDCr (V) • CAiC (V)	Conseller	23/03/2023	23/03/2023	Acord Junta General d'Accionistes

* Membre de temes d'estratègia, únicament.

Comissions del Consell d'Administració

- **CEiS** Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat
- **CDCr** Comissió Delegada de Crèdits
- **CAiC** Comissió d'Auditoria i Control
- **CNIgC** Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu
- **CRet** Comissió de Retribucions
- **CRi** Comissió de Riscos

P: President

V: Vocal

11/15

Nombre de consellers
en Estatuts

15

Consellers fixats
per la Junta

15

Membres del
Consell
d'Administració

Dels quinze membres del Consell d'Administració, dos són consellers executius (13,33% del total del Consell) i tretze no executius, deu dels quals són independents (66,67% del total del Consell), dos altres externs (13,33% del total del Consell) i un dominical (6,67% del total del Consell).

15

Membres del
Consell
d'Administració



1

President no executiu (un altre extern)



2

Consellers executius



10

Consellers independents



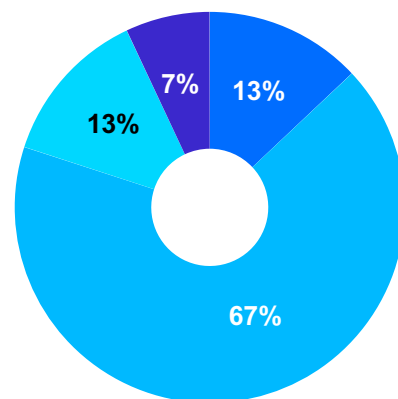
1

Consellera una altra externa



1

Conseller dominical



■ Consellers executius
■ Independents
■ Uns altres externs
■ Dominical

Miquel Roca i Junyent és secretari no conseller des del 13 d'abril del 2000. Gonzalo Barettino Coloma és vicesecretari no conseller des del 26 de març de 2021. No han estat nomenats consellers dominicals a instàncies d'accionistes la participació accionarial dels quals sigui inferior al 3% del capital.

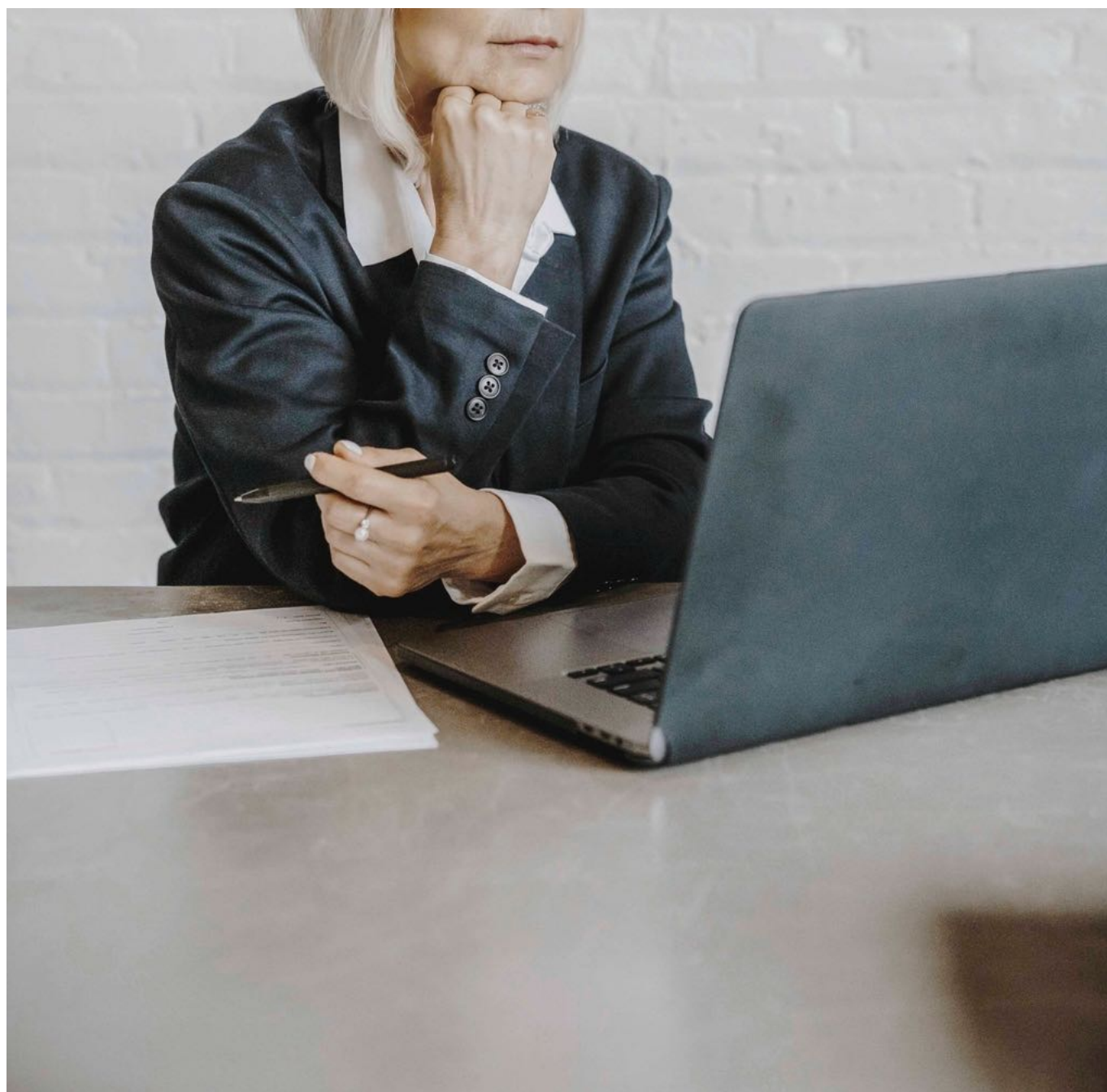
El 13 de febrer de 2024, José Manuel Martínez Martínez va presentar la seva renúncia al càrrec de conseller independent de Banc Sabadell mitjançant una carta adreçada al president i a tots els membres del Consell, amb efecte la data de celebració de la pròxima Junta General Ordinària d'Accionistes, que va tenir lloc el 10 d'abril de 2024. La renúncia va ser comunicada oportunament a la CNMV mitjançant una altra informació rellevant i va tenir efecte en la data en què es va celebrar la Junta General d'Accionistes de 2024, és a dir, el 10 d'abril de 2024.

Tal com va comunicar Banc Sabadell mitjançant una altra informació rellevant, la decisió de presentar la renúncia va ser per facilitar que, en la renovació del càrrec, la Junta General d'Accionistes pogués triar una consellera, cosa que permetia complir els criteris de diversitat més exigents, recomanats per les normes de bon govern. Així mateix, José Manuel Martínez Martínez va manifestar que la seva renúncia coincidía amb un moment d'important creixement i estabilitat de Banc Sabadell, fruit d'una magnífica gestió del *management* del banc.

Per cobrir la vacant de conseller independent, la Junta General d'Accionistes celebrada el 10 d'abril de 2024 va acordar, a proposta de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, el nomenament d'Ana Colonques García-Planas com a consellera independent, que va acceptar el càrrec el 27 de maig de 2024, una vegada rebudes les autoritzacions reguladores corresponents, i es va incorporar per primera vegada al Consell d'Administració celebrat el 30 de maig de 2024.

3.2. Perfils dels consellers (C.1.3)

A continuació, es presenta la matriu de competències i diversitat dels membres del Consell d'Administració que recull les competències horitzontals i sectorials presents en el Consell d'Administració. La matriu es troba publicada al Marc de Govern Intern de Banc Sabadell a la pàgina web www.grupbancsabadell.com, a la secció "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions".



Competències sectorials	President	Vicepresident	Conseller delegat	Conseller
	Josep Olliu Creus	Pedro Fontana García	César González-Bueno Mayer	Aurora Catá Sala
	CExt	CInd	CEx	CInd
Banca <i>retail</i>	●	●	●	
Banca <i>corporate</i>	●	●	●	●
Mercats financers i capitals	●	●	●	●
Assegurances	●	●	●	
Altres competències financeres	●	●	●	●
Comptabilitat i auditoria	●	●	●	●
Gestió de riscos	●	●	●	
Planificació i estratègia	●	●	●	●
Governança	●	●	●	●
Control de riscos	●	●	●	
Prevenició del blanqueig de capitals i finançament del terrorisme	●		●	
Legal	●		●	
Digital i TI (transformació digital)	●		●	●
Recursos humans, cultura, talent i retribucions	●		●	●
Negoci responsable i sostenibilitat	●		●	
Experiència internacional:				
Espanya	●	●	●	●
Regne Unit	●		●	
Mèxic	●		●	
Altres	●	●	●	
Competències horitzontals				
Òrgans de govern	●	●	●	●
Gestió i direcció d'organitzacions	●	●	●	●
Experiència empresarial	●	●	●	●
Govern i polítiques públiques	●		●	
Consultoria			●	●
Òrgans reguladors i supervisors	●		●	
Acadèmica	●		●	
Comunicació i relacions institucionals	●		●	

Competències sectorials											
	Ana Colonques García-Planas	Lluís Deulofeu Fuguet	Maria José García Beato	Mireya Giné Torrens	Laura González Molero	George Donald Johnston III	David Martínez Guzmán	Alicia Reyes Revuelta	Manuel Valls Morató	David Vegara Figueras	Pedro Viñolas Serra
	CInd	CInd	CExt	CInd	CInd	CInd Coord	CDom	CInd	CInd	CEx	CInd
Banca <i>retail</i>	●	●	●		●	●		●			
Banca <i>corporate</i>			●		●	●		●			●
Mercats financers i capitals	●		●	●	●	●	●	●		●	●
Assegurances								●	●		
Altres competències financeres	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Comptabilitat i auditoria	●		●	●				●	●	●	●
Gestió de riscos	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●
Planificació i estratègia	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Governança	●	●	●	●	●	●		●		●	●
Control de riscos	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●
Prevenió del blanqueig de capitals i finançament del terrorisme			●		●	●		●	●	●	●
Legal			●					●			
Digital i TI (transformació digital)		●		●				●		●	
Recursos humans, cultura, talent i retribucions	●	●	●	●	●	●		●		●	●
Negoci responsable i sostenibilitat	●		●		●			●		●	●
Experiència internacional:											
Espanya	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Regne Unit			●			●	●	●		●	
Mèxic					●		●			●	
Altres		●	●	●	●	●	●	●		●	●
Competències horitzontals											
Òrgans de govern	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Gestió i direcció d'organitzacions	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Experiència empresarial	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Govern i polítiques públiques		●	●						●	●	
Consultoria		●		●	●					●	
Òrgans reguladors i supervisors			●		●			●	●	●	
Acadèmica			●	●				●	●	●	●
Comunicació i relacions institucionals		●	●		●			●		●	●

Josep Oliu Creus President no executiu	Perfil Bancari / <i>Retail & Corporate Banking</i> / Financer / Acadèmic / Empresarial / Internacional	Llicenciat en Ciències Econòmiques per la Universitat de Barcelona i doctor en Economia per la Universitat de Minnesota (Estats Units). Catedràtic de Teoria Econòmica de la Universitat d'Oviedo. Director d'Estudis i Estratègia (1983-1984) i director de Planificació (1984-1987) de l'Institut Nacional de Industria (INI). Nomenat conseller director general de Banc Sabadell el 1990. President de Banc Sabadell des de 1999. President no executiu d'Exea Empresarial, S.L. i representant d'aquesta com a president a Puig, S.L., representant d'Exea Ventures, S.A. com a president a Exea Ventures, S.L. i conseller a Puig Brands, S.A. President del patronat de la Fundació Banc Sabadell, vocal de FEDEA (Fundació d'Estudis d'Economia Aplicada), membre del Patronat de la Fundació Princesa d'Astúries i membre del Patronat de la Fundació Princesa de Girona.
César González-Bueno Mayer Wittgenstein Conseller delegat	Perfil Bancari / <i>Retail & Corporate Banking</i> / Financer / Regulador / Internacional / Digital i TI (transformació digital)	Doble llicenciatura en Dret i Administració d'Empreses per ICADE i màster d'Administració d'Empreses (MBA) per la Yale School of Management, Universitat de Yale, Connecticut (Estats Units). Fundador i conseller delegat d'ING Direct, NV, sucursal a Espanya (1998-2010), <i>general manager</i> d'Espanya, França, Itàlia i el Regne Unit d'ING Direct, NV, (2004-2010), <i>regional head of Europe</i> d'ING Bank (2010-2011), conseller delegat de Novagalicia Banco (ara Abanca) (2011-2013), CEO de Gulf Bank (2014-2016), conseller delegat d'ING Espanya i Portugal (2017-2019) i conseller no executiu de TSB Bank, PLC i TSB Banking Group, PLC del Grup Banc Sabadell (2020-2021). És president de Banco de Sabadell, S.A., IBM, de SabCapital, S.A de C.V., SOFOM, E.R., i de Sabadell Consumer Finance, S.A.U., totes elles del Grup Banc Sabadell, i membre del Patronat de la Fundació Ciudad Escuela de los Muchachos.
David Vegara Figueras Conseller Director General	Perfil Financer / Riscos / Acadèmic / Regulador	Economista per la Universitat Autònoma de Barcelona i màster d'Economia per la London School of Economics. Secretari d'estat d'Economia (2004-2009), subdirector al Fons Monetari Internacional (2010-2012) i subdirector Gerent per a Banca del Mecanisme Europeu d'Estabilitat (2012-2015), membre del Consell de Supervisió d'Hellenic Corporation of Assets and Participations, S.A. (2016-2022) i conseller no executiu de TSB Bank, PLC i TSB Banking Group, PLC del Grup Banc Sabadell (2020-2022). Professor associat del Departament d'Economia, Finances i Comptabilitat d'ESADE (2015-2018). En l'actualitat, conseller independent d'Amadeus IT Group, S.A., membre del Patronat de la Fundació Pasqual Maragall, patró vitalici de la Fundació Gala-Salvador Dalí, president del Consell Assessor de Roca Junyent, S.L.P. i president del Fòrum Tertulias Hispano-Británicas.
David Martínez Guzmán Conseller dominical	Perfil Empresarial / Financer / Internacional	Diplomat en Enginyeria Mecànica Electricista per la Universitat Nacional Autònoma de Mèxic, diplomat en Filosofia per la Universitas Gregoriana a Itàlia i màster de Business Administration (MBA) a la Harvard Business School. Fundador de Fintech Advisory el 1987, societat administradora del fons Fintech Investments Ltd. (Nova York i Londres). Conseller de les societats cotitzades Alfa, S.A.B. de C.V., Vitro, S.A.B. de C.V., Cemex, S.A.B. de C.V. i de la societat no cotitzada ICA Tenedora, S.A. de C.V. Fintech Europe, S.À.R.L. (FE) és propietat al 100% de Fintech Investments Ltd. (FIL), que és el fons d'inversió gestionat per Fintech Advisory Inc (FAI). FAI és propietat al 100% de David Martínez Guzmán. En conseqüència, la participació que ara posseeix FE es considera controlada per David Martínez Guzmán.

Pedro Fontana García Vicepresident independent	Perfil Bancari / <i>Retail Banking</i> / Empresarial	Llicenciat en Ciències Empresarials per l'Escola Superior d'Administració i Direcció d'Empreses (ESADE), Barcelona i Master of Business Administration (MBA) per Harvard Graduate School of Business Administration, Boston-Massachusetts (Estats Units). Director regional de Banco de Comercio (1978-1982), director general de Banca Mas Sardá (1983-1988), conseller delegat d'NH Hoteles (1989-1990), director general del COOB'92 (1990-1993), director general de Turisme de Barcelona (1993-1994), president de Banca Catalana (1994-1999), director general de BBVA Catalunya (2000-2009), president executiu d'AREAS (Elior Group) (2012-2017), director general adjunt d'Elior Group, S.A. (2017-2018), representant d'EMESA Corporación Empresarial, S.L. al Consell de la societat cotitzada Elior Group, S.A. (2018-2019) i conseller de Fira Internacional de Barcelona (2011-2023). En l'actualitat, conseller independent de Grup Indukern, S.L., conseller independent de Pax Lux Equityco, S.A., president de My Chef Ristorazione Commerciale, S.P.A., conseller d'MdF Family Partners, S.A., president d'honor de l'Associació per al Progrés de la Direcció - APD Catalunya, president d'honor del Patronat de la Fundació Privada Cercle d'Economia, membre del Patronat de la Fundació Barcelona Mobile World Capital, membre del Patronat de la Universitat Ramon Llull Fundació, de la Fundació Grup Sifu, de la Fundació Formación y Futuro i de la Fundació Acció Solidària Contra l'Atur.
Aurora Catá Sala Consellera independent	Perfil Empresarial / Consultor / Financer / Recursos Humans	Enginyera industrial especialitat Organització Industrial per la Universitat Politècnica de Catalunya, i MBA i PADE per IESE Barcelona. Directora financera de Nissan Motor Ibérica, S.A. (1990-1996), directora general de RTVE Catalunya (1996-1999), consellera delegada de Planeta 2010 (1999-2003), directora general de Mitjans Audiovisuals de Recoletos Grup de Comunicació (2003-2008), sòcia de Seeliger y Conde (2009-2020), consellera independent de l'Institut Català de Finances (2014), consellera independent d'Atresmedia Corporación de Medios de Comunicación, S.A. (2009-2021) i consellera de Sabadell Information Systems, S.A., filial tecnològica de Banc Sabadell (2020-2022), presidenta de Barcelona Global (2020-2022), consellera Independent d'Atrys Health, S.A. (2021-2024) i vicepresidenta de la 37ena America's Cup Events. En el passat, membre de diversos consells d'administració. Actualment, consellera independent de Repsol, S.A., membre del Comitè Executiu de l'IESE alumni, patrona de la Fundació Cellnex i secretària general de la Fundació CIDOB.
Ana Colonques García-Planas Consellera independent	Perfil Empresarial / Financer / Auditor	Llicenciada en Direcció i Administració d'Empreses i Màster en Direcció d'Empreses (MBA) per ESADE. Auditora de comptes a Deloitte (2006-2010), especialitzada en auditoria d'entitats financeres. Analista de riscos a Banc Sabadell (2010-2011). Consellera d'Iberdrola España, S.A. (2021-2024). Actualment, responsable del Departament Financer i consellera executiva i vicesecretària de Porcelanosa, S.A., ocupant altres càrrecs a òrgans d'administració de societats del Grup Porcelanosa. Consellera independent d'Iberdrola, S.A. i membre de la Comissió de nomenaments d'Iberdrola, S.A., membre del Consell de la Comunitat Valenciana de l'Associació Espanyola de Directius.

Lluís Deulofeu Fuguet Conseller independent	Perfil Bancari / <i>Retail Banking</i> / Digital i TI (transformació digital) Empresarial / Consultor	Enginyer superior de Telecomunicacions per la Universitat Politècnica de Catalunya, “Finances per a Directius” a ESADE i PDG per IESE (Barcelona). <i>Senior manager</i> a Andersen Consulting (1988-1994), <i>head of technical services & development of new projects</i> a Acesa (1994-2001), <i>chief technology officer</i> a La Caixa (2001-2011), <i>managing director for internal resources and efficiency</i> a Abertis Infraestructuras (2011-2014). <i>managing director</i> de Sanef (2014-2018) i Deputy CEO de Cellnex Telecom (2018-2020). Ha estat fundador i administrador d’Acesa Telecom (avui Cellnex Telecom), i fundador i conseller del Parc Logístic de la Zona Franca, així com vicepresident de la Fundació Catalana de Recerca i Innovació i patró de la Fundació Barcelona Digital, i membre del Consell de nombroses entitats com e-La Caixa, Abertis Telecom, Invercaixa Gestió, Sanex, Xfera, Cellnex Telecom, Hispasat, DDST-Tradia, entre d’altres. Des del 2020, conseller de Sabadell Digital, S.A.U., filial tecnològica de Banc Sabadell. President de la Fundació Cellnex.
Mireya Giné Torrens Consellera independent	Perfil Financer / Acadèmic / Governança / Digital i TI (transformació digital)	Llicenciada en Economia i màster d’Economia (<i>cum laude</i>) per la Universitat Pompeu Fabra i doctora per la Universitat de Barcelona. Directora d’Iniciatives Internacionals WRDS de l’Escola de Negocis Wharton a la Universitat de Pennsylvania des del 2012. Actualment, és professora titular i directora del departament de Direcció Financera a l’IESE Business School. Investigadora a l’European Corporate Governance Institute des del 2018. Experta en Assumptes de Govern Corporatiu al World Economic Forum des del 2019 i membre del Center for Economic Policy des del 2020. Consellera independent de Sabadell Asset Management (2018-2020). És consellera dominical de Sabadell Consumer Finance, S.A.U.
Laura González Molero Consellera independent	Perfil Empresarial / Internacional / Governança / Consultor	Llicenciada en Farmàcia, especialitat industrial per la Universitat Complutense de Madrid (1989). Màster de Direcció d’Empreses per l’IE Business School (1999) i diversos cursos i programes de direcció executiva a prestigioses escoles de negocis internacionals (IMD Business School, Harvard Business School, Kellogg Business School i INSEAD). Vicepresidenta de Serono per a Iberia (2006-2007), consellera delegada de Merck S.L. (2007-2011) i presidenta per a LatAm (2012-2014), tots dos de Merck Group, presidenta per a LatAm de Bayer Health Care Pharmaceuticals (2014-2016), consellera independent del Grup Leche Pascual (2009-2017), consellera independent de Bankia, S.A. (2018-2021) i consellera independent del Grup Ezentis, S.A. (2016-2022). En l’actualitat, Consellera independent de Viscofan, S.A. i consellera independent d’Acerinox, S.A., presidenta de l’Associació per al Progrés de la Direcció, membre del Consell Assessor d’Integrated Service Solutions, S.L. i membre del Consell Assessor de Leadership & Executive Search Advisory Services Iberia, S.L. (N2GROWTH IBERIA).

George Donald Johnston III Conseller independent coordinador	Perfil Bancari / <i>Corporate Banking/</i> Internacional	Bachelor of Arts en Ciències Polítiques pel Middlebury College, Vermont (Estats Units), Master of Arts en Economia Internacional i Estudis Llatinoamericans per la Johns Hopkins University School of Advanced International Studies, Washington DC. (Estats Units). Director executiu a Salomon Brothers (1979-1990), conseller de Bankers Trust International i membre del seu Comitè Executiu mundial (1992-1999), responsable del grup de M&A per a Europa i membre del Comitè Executiu d'Europa i del Comitè Operatiu Global dins de la divisió de banca d'inversió de Deutsche Bank (1999-2005), president del grup de M&A per a Europa de Deutsche Bank (2005-2010). En l'actualitat, conseller independent coordinador d'Acerinox, S.A. i conseller independent de Merlin Properties, SOCIMI, S.A.
Alicia Reyes Revuelta Consellera independent	Perfil Bancari / <i>Retail & Corporate Banking/</i> Financer / Internacional/ ESG/ Digital i TI (transformació digital)/ Acadèmic / Governança	Doble llicenciatura en Dret i Econòmiques i Administració d'Empreses per ICADE, Madrid. Doctorada (PhD.) en Mètodes Quantitatius i Mercats Financers per ICADE. En el passat, membre de diversos consells d'administració. Country manager de Bear Stearns per a Iberia (2002-2006), cap global d'Estructuració d'Entitats Financeres i cap global de Solucions d'Assegurances i Derivats de Capital Estratègics de Barclays Capital (2010-2014). Sòcia d'Olympo Capital (2014-2015). A Wells Fargo Securities International LTD ha estat consellera independent (2015-2016), consellera delegada (CEO) per al negoci EMEA (2016-2020) i presidenta en funcions (2019). Consellera no executiva de TSB Bank, PLC i TSB Banking Group, PLC del Grup Banc Sabadell (2021-2022). Presidenta de Momentum Securities (2023). Ha estat professora convidada de l'Institut de Finances i Tecnologia a la Facultat d'Enginyeria de la University College of London (UCL) i membre del Patronat de l'ONG Fareshare. En l'actualitat, consellera independent de Ferrovial, S.E., consellera independent de KBC Group N.V. i consellera de KBC BANK. N.V. Membre independent del Consell General i de Supervisió d'EDP Energias de Portugal, S.A. Patrona de la Fundació Maria Luisa de Cartassac.
Manuel Valls Morató Conseller independent	Perfil Auditor / Financer	Llicenciat en Ciències Econòmiques i Administració d'Empreses per la Universitat de Barcelona, postgrau de Business Administration a l'IESE per la Universitat de Navarra i auditor censor jurat de comptes i membre del Registre Oficial d'Auditors de Comptes des de la seva creació. Soci de PwC (1988-2013), responsable de la Divisió d'Auditoria de PwC (2006-2013) i president de PwC Auditores (2006-2011). Vocal independent de la Junta de Govern de l'Institut Català de Finances (2015-2016) i conseller de Sabadell Information Systems, S.A., filial tecnològica de Banc Sabadell (2020-2022). En l'actualitat, conseller independent coordinador de la societat cotitzada Renta Corporación Real Estate, S.A., i president de la Comissió d'Auditoria, Control i Riscos de COBEGA, S.A.

Pedro Viñolas Serra Conseller independent	Perfil Bancari / <i>Corporate Banking</i> / Empresarial / Financer	Llicenciat en Ciències Empresarials per la Universitat de Barcelona, llicenciat en Ciències Empresarials i MBA per ESADE i la Universitat Politècnica de Catalunya. Ha exercit diversos càrrecs a la Borsa de Barcelona (1988-1997): director del Servei d'Estudis, subdirector general, responsable de la direcció dels departaments d'Estudis i Desenvolupament Corporatiu, Direcció Financera, Supervisió de Mercats, Relacions Internacionals i societats filials. Conseller delegat de Filo (1997-2002), grup cotitzat a borsa i especialitzat en el sector immobiliari. Partner & Chief Executive Officer de Grup Financer Riva i Garcia (2003-2008). Ha estat conseller del Grup Mekanotubo (2006-2010), de SIIC de París (2010-2014) i del Grup Electro Stocks (2011-2020). Des del 2008 és conseller delegat d'Inmobiliària Colonial, Socimi, S.A. i vicepresident des del 2019, ocupant altres càrrecs en òrgans d'administració de societats del Grup Colonial. Conseller independent de Blue Self Storage, S.L., conseller de l'European Public Real Estate Association i patró de la Fundació ESADE.
María José García Beato Consellera una altra externa	Perfil Bancari / Jurídic / Regulador / Governança	Llicenciada en Dret i diplomada en Criminologia. Advocada de l'Estat (1991). Entre altres llocs, ha estat advocada de l'Estat al Tribunal Superior de Justícia de Madrid, cap del Gabinet Jurídic de l'Agència de Protecció de Dades, advocada de l'Estat als serveis consultius de la Direcció del Servei Jurídic de l'Estat, advocada de l'Estat - cap de la Secretaria General de Comunicacions i advocada de l'Estat a l'Audiència Nacional. Directora de Gabinet i subsecretària de Justícia (2000-2004). Ha estat directora d'Assessoria Jurídica (2005-2008), secretària general (2008-2021) i consellera executiva (2018-2021) de Banc Sabadell. Consellera independent de la societat cotitzada Red Eléctrica Corporación, S.A. (2012-2021), consellera de Papelera Guipuzcoana de Zicuñaga, S.A.U. (2022) i consellera no executiva d'MdF Family Partners, S.A. (2021-2024). En l'actualitat, consellera independent d'ACS, Actividades de Construcción y Servicios, S.A., consellera independent d'Iberpapel Gestión, S.A. i membre independent del Consell General i de Supervisió d'EDP Energias de Portugal, S.A., membre del Patronat de Fundació Banc Sabadell, de la Fundació de l'Associació Espanyola de Banca i de la Fundació ACS.

3.3. Càrrecs dels consellers en altres societats del Grup Banc Sabadell i en altres societats, cotitzades i no cotitzades (C.1.10, C.1.11 i C.1.12)

3.3.1. Càrrecs en altres societats del grup

César González-Bueno Mayer Wittgenstein és president de les filials Sabadell Consumer Finance, S.A.U; Banco Sabadell, S.A. IBM. i SabCapital, S.A. de C.V., SOFOM, E.R.;

Mireya Giné Torrens és consellera dominical de la filial Sabadell Consumer Finance, S.A.U.;

Lluís Deulofeu Fuguet és conseller no executiu de la filial Sabadell Digital, S.A.U.

3.3.2. Càrrecs en altres societats, cotitzades i no cotitzades

Els càrrecs dels consellers de Banc Sabadell en altres entitats, així com, si s'escau, les activitats retribuïdes que exerceixen, es detallen a l'apartat C.1.11 de l'Annex estadístic de l'Informe Anual de Govern Corporatiu de les societats cotitzades 2024, annex a aquest informe.

3.3.3. Normativa específica per a entitats de crèdit respecte del nombre de càrrecs d'un membre del Consell d'Administració

A més, d'acord amb l'article 26 de la Llei 10/2014, de 26 de juny, d'ordenació, supervisió i solvència d'entitats de crèdit, el nombre màxim de càrrecs en consells de societats de què poden formar part els consellers és el següent:

- un càrrec executiu juntament amb dos càrrecs no executius
- quatre càrrecs no executius.

A aquest efecte, es computen com un sol càrrec els càrrecs executius o no executius ocupats dins un mateix grup, i en aquest cas s'apliquen les regles de còmput privilegiat d'acord amb la Guia per a l'avaluació d'idoneïtat del Banc Central Europeu i les directrius sobre l'avaluació de la idoneïtat dels membres de l'òrgan d'administració i els titulars de funcions clau de l'Autoritat Bancària Europea (EBA/GL/2021/05). En aplicació de les regles del còmput privilegiat es poden acumular diversos càrrecs que són part del mateix grup o càrrecs d'empreses en què l'entitat té una participació significativa.

Per determinar el nombre màxim de càrrecs no es computen els càrrecs en organitzacions o entitats sense ànim de lucre o que no persegueixin fins comercials.

3.4. Política de Diversitat a Banc Sabadell (C.1.4, C.1.5, C.1.6, C.1.7, C.1.14 i C.2.2)

Banc Sabadell, amb caràcter general, compta amb polítiques que apliquen la diversitat d'edat, gènere, discapacitat, procedència geogràfica, formació i experiència professionals.

La Política de Selecció de Consellers de Banc Sabadell del 25 de febrer de 2016 (modificada el 29 de setembre de 2022 i revisada, sense necessitat de fer-hi cap modificació, el 19 de setembre de 2024) estableix els principis i criteris que s'han de tenir en compte en els processos de selecció i, per tant, també en l'avaluació de la idoneïtat inicial i contínua dels membres del Consell d'Administració, així com en la reelecció dels membres de l'òrgan d'administració per garantir-ne l'adequada successió, la continuïtat del Consell d'Administració i la idoneïtat col·lectiva. Aquesta política es troba disponible a la secció "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions" a la pàgina web corporativa del banc www.grupbancsabadell.com.

La Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu té atribuïda per l'article 66 dels Estatuts Socials la funció de vetllar pel compliment de la composició qualitativa del Consell d'Administració, establir l'objectiu de representació per al sexe menys representat i elaborar orientacions sobre com assolir aquest objectiu.

El procés de selecció dels candidats a conseller i de reelecció dels consellers es regeix, entre d'altres, pel principi de diversitat, a fi de fomentar la diversitat del Consell d'Administració, de manera que la seva composició reflecteixi un col·lectiu divers, i a fi de vetllar perquè en la selecció s'incorpori un ampli conjunt de qualitats i competències per aconseguir una diversitat de punts de vista i d'experiències i per promoure opinions independents i una presa de decisions sòlida al Consell d'Administració.

El Consell d'Administració ha de vetllar perquè en els procediments de selecció dels seus membres s'apliqui el principi de diversitat i afavoreixin la diversitat respecte a qüestions com ara l'edat, el gènere, la discapacitat, la procedència geogràfica o la formació i experiència professionals i aquells aspectes que es puguin considerar adequats per comptar amb una composició del Consell d'Administració idònia i diversa, i que aquests procediments no pateixin biaixos implícits que puguin implicar cap discriminació i, en particular, que facilitin la selecció de conselleres en un nombre que permeti assolir una presència equilibrada de dones i homes.

Igualment, la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu ha de vetllar perquè el procés segueixi els principis d'igualtat i equitat, i que estigui lliure de qualsevol forma de discriminació, incloent-hi la vinculada a l'edat, la discapacitat o el gènere, sense fer distinció per raons de raça, sexe, religió ni cap altra característica diferencial, respectant la dignitat i garantint la igualtat de tracte i oportunitats.

En la selecció de candidats i reelecció de consellers s'han de seguir els principis generals següents:

1. La Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu ha d'identificar les necessitats del banc i assegurar que amb el nomenament o la reelecció s'afavoreixin tant la diversitat com un equilibri adequat en la composició del Consell entre les diferents tipologies de consellers (independents, dominicals i executius).
2. Els candidats a conseller han de complir els requisits d'honorabilitat, idoneïtat i bon govern necessaris per a l'exercici del càrrec, i, en particular, han de comptar amb una reconeguda solvència, experiència, qualificació i formació; així mateix, han de tenir

disponibilitat suficient i un alt grau de compromís amb la seva funció a l'entitat.

3. La selecció de candidats a conseller ha de tenir en compte els objectius, paràmetres (competència professional, diversitat, honorabilitat i idoneïtat) i procediments de selecció, avaluació i nomenament que estableixen la Política de Selecció de Consellers i les recomanacions i els criteris del Codi de bon govern de les societats cotitzades de la CNMV.
4. El procediment ha de garantir que la renovació del Consell es faci de manera ordenada i planificada, protegint la continuïtat del negoci i el reforçament del sistema de govern corporatiu.
5. El procediment ha de vetllar pel compliment de la composició qualitativa del Consell d'Administració, en què els consellers externs o no executius han de representar, com a mínim, la majoria del nombre total de membres del Consell. D'entre els consellers externs o no executius s'ha de procurar una participació significativa de consellers independents.

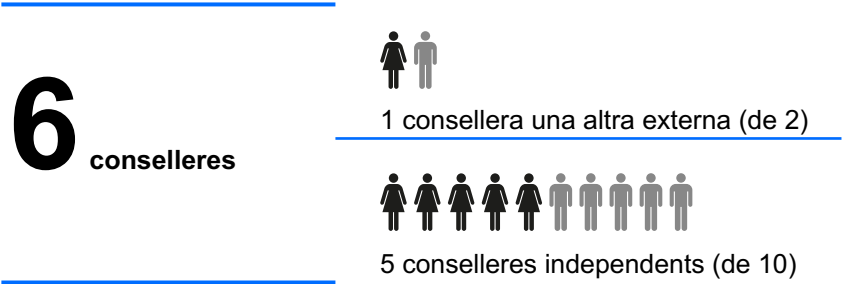
La Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, en compliment de les seves funcions, ha aplicat la política i les mesures per augmentar la diversitat de gènere, edat, formació, coneixements i experiències que contribueixen a la idoneïtat col·lectiva del Consell, proposant a la Junta General d'Accionistes de 2024 el nomenament d'una consellera independent (Ana Colonques García-Planas), així com la reelecció d'una altra consellera independent (Mireya Giné Torrens).

La Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, en compliment de la recomanació 14 del Codi de bon govern de les societats cotitzades, de la funció assignada a l'apartat 4.17 del seu Reglament i de la Política de Selecció de Consellers de Banc Sabadell, ha verificat, el 29 de gener de 2025, el compliment de la política en els acords de nomenament i reelecció adoptats el 2024 per la Junta General d'Accionistes. En aquesta verificació s'ha comprovat que el nomenament i la reelecció s'ajusten als paràmetres i requisits exigits tant a la política com a la normativa vigent per al lloc de membre del Consell d'Administració d'una entitat de crèdit. La Comissió també conclou que aquests nomenament i reelecció afavoreixen una composició apropiada del Consell d'Administració, atès que n'incrementen i consoliden la diversitat, tant pel que fa a la categoria dels consellers com respecte als coneixements, les competències i les experiències que aquests aporten. D'aquesta manera, es compleix amb el mandat del Consell d'Administració i de la mateixa Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu de contribuir a l'increment de la diversitat de competències al si del Consell. En concret, amb el nomenament d'Ana Colonques García-Planas, que compta amb un perfil financer i auditor, amb experiència directiva empresarial al nivell més alt, s'ha incrementat i reforçat la diversitat de coneixements i experiències bancàries i, especialment, en banca *retail*, comptabilitat i auditoria, gestió i control de riscos, planificació i estratègia, govern corporatiu i negoci responsable i sostenibilitat, combinat amb la capacitat d'aplicar aquests coneixements i competències al negoci bancari.

Per seleccionar els candidats, la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu s'ha basat en la matriu de competències i diversitat dels membres del Consell d'Administració de Banc Sabadell, que defineix les aptituds i els coneixements dels consellers. A més, la Comissió ha comptat amb consultors externs que han proporcionat perfils de candidats que disposaven dels perfils competencials prioritzats per la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu.

En tancar l'exercici 2024 el nombre de conselleres és de sis: cinc conselleres independents d'un total de deu consellers independents i una consellera una altra externa.

L'evolució del nombre de conselleres al Consell d'Administració i a les comissions del Consell durant els darrers exercicis ha estat la següent:



	Nombre de conselleres				% sobre el total de consellers de cada categoria			
	Exercici 2024	Exercici 2023	Exercici 2022	Exercici 2021	Exercici 2024	Exercici 2023	Exercici 2022	Exercici 2021
Executives	—	—	—	—	—	—	—	—
Dominicals	—	—	—	—	—	—	—	—
Independents	5	4	4	3	50,00	40,00	40,00	30,00
Unes altres externes	1	1	1	1	50,00	50,00	50,00	50,00
Total	6	5	5	4	40,00	33,33	33,33	26,67

El Consell d'Administració i la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu tenen el compromís d'afavorir la diversitat del Consell, vetllant perquè el Consell compti amb el nombre suficient de conselleres a fi de promoure el compliment de l'objectiu de representació per al sexe menys representat. A Banc Sabadell, a l'exercici 2024 les dones representen el 40% del total del Consell d'Administració, de manera que es compleixen amb antelació els terminis que preveu la Llei orgànica 2/2024, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes, així com el compromís del banc manifestat al Sabadell Compromís Sostenible per a l'exercici 2024. Així mateix, representen el 50% dels membres del Consell amb la condició de consellers independents, per la qual cosa es compleix àmpliament amb la Directiva del Parlament Europeu i del Consell relativa a un millor equilibri de gènere entre els administradors de les societats cotitzades i a mesures connexes.

Pel que fa a la presència de dones a les comissions del Consell d'Administració, la Comissió de Retribucions està presidida per una consellera independent i està composta íntegrament per dones. Les conselleres són presents a totes les comissions del Consell. A la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu són àmplia majoria (75%), i a la Comissió d'Auditoria i Control i a la Comissió de Riscos la composició és paritària entre tots dos gèneres, mentre que a la Comissió Delegada de Crèdits la presència de dones és del 20%. A la Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat la seva presència arriba al 16,67% (en matèria d'Estratègia) i al 20% (en matèria de Sostenibilitat). A continuació, es detalla l'evolució de la representació de dones en les comissions del Consell durant els darrers exercicis:

Nombre de conselleres a les comissions

	Exercici 2024		Exercici 2023		Exercici 2022		Exercici 2021	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat	1	16,67*	1	16,67*	1	16,67*	1	16,67*
Comissió Delegada de Crèdits	1	20,00	1	20,00	2	40,00	2	40,00
Comissió d'Auditoria i Control	2	50,00	1	25,00	2	50,00	1	25,00
Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu	3	75,00	3	75,00	2	50,00	2	50,00
Comissió de Retribucions	3	100,00	2	66,67	2	50,00	1	25,00
Comissió de Riscos	2	50,00	2	50,00	2	50,00	2	50,00

* 20% en matèria de Sostenibilitat.

D'altra banda, Banc Sabadell també compta amb un conjunt de polítiques, normes internes i codis de conducta que garanteixen un comportament que afavoreix la diversitat en tots els processos de l'organització que tenen incidència en la diversitat. Aquestes mateixes normes aplicables a tota l'organització garanteixen l'increment de la diversitat d'aquesta.

Al febrer de 2022 es va signar el tercer Pla d'igualtat efectiva entre dones i homes a Banc Sabadell i Sabadell Consumer Finance, S.A.U., en què es recullen els objectius d'impuls de la diversitat dins de l'organització per al període 2022-2025.

En tancar l'exercici 2024, el percentatge de dones a l'alta direcció és del 18,2 %. El percentatge de dones directives de Banc Sabadell és de 34,6%, i s'ha incrementat en 2,4 punts percentuals respecte del 2023 (32,2%), seguint la tendència de millora contínua dels darrers anys.

+2,4 pp
Increment de dones
en llocs directius

3.5. Selecció de consellers (C.1.16, C.1.21, C.1.22 i C.1.23)

D'acord amb el que estableixen els articles 50, 53, 59 i 66 dels Estatuts Socials, els articles 17, 23 i 24 del Reglament del Consell d'Administració, la Política de Selecció de Consellers de Banc Sabadell de 25 de febrer de 2016 (modificada el 29 de setembre de 2022 i revisada sense necessitat de fer-hi cap modificació el 19 de setembre de 2024), el Pla de renovació del Consell d'Administració de Banc Sabadell i el Procediment per avaluar la idoneïtat dels membres del Consell d'Administració i dels titulars de funcions clau de Banc Sabadell, els procediments de nomenament, reelecció, avaluació i remoció dels consellers són els següents:

Selecció

La Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu és la responsable d'analitzar les competències i la diversitat del Consell per determinar el perfil del candidat a conseller, per a la qual cosa es basa en la matriu de competències i diversitat dels membres del Consell d'Administració. En compliment de la política, li correspon avaluar amb caràcter previ les competències, els coneixements i l'experiència necessaris per al

nomenament i la reelecció dels membres del Consell d'Administració i, en aquest sentit, ha de tenir en compte l'equilibri de coneixements, la capacitat, la diversitat i l'experiència ja existent entre els membres del Consell d'Administració. D'acord amb la matriu de competències i diversitat dels membres del Consell, ha de definir les funcions i aptituds necessàries en els candidats que han de cobrir cada vacant i ha d'avaluar el temps i la dedicació necessaris perquè puguin exercir eficaçment la seva comesa.

Per a la selecció de candidats, la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, si ho estima necessari, pot encomanar a una consultora de reconegut prestigi en l'àmbit de la selecció de personal que iniciï un procés de recerca de candidats que s'ajustin al perfil desitjat. Així mateix, qualsevol conseller pot suggerir candidats a conseller, sempre que compleixin els requisits que estableix la política.



Avaluació de la idoneïtat

Un cop seleccionat el candidat, s'ha de tramitar el procediment per avaluar la idoneïtat dels membres del Consell d'Administració, en virtut del qual la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu ha d'analitzar la informació sobre els candidats seleccionats i els informes que li eleva el secretari del Consell, elaborats per la Secretaria General del banc, sobre honorabilitat comercial i professional, coneixements i experiència i disposició per exercir un bon govern, en aplicació dels requisits definits a la Llei 10/2014, de 26 de juny, i tenint en compte els criteris sobre la valoració de la idoneïtat dels membres del Consell d'Administració que estableix el Reial decret 84/2015, del 13 de febrer, pel qual es desenvolupa l'esmentada Llei 10/2014, del 26 de juny, així com els criteris que estableix la Guia per a l'avaluació de la idoneïtat del Banc Central Europeu i les directrius sobre l'avaluació de la idoneïtat dels membres de l'òrgan d'administració i els titulars de funcions clau (EBA/GL/2021/05). La Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu ha de comprovar que els candidats proposats siguin aptes per complir els requisits d'honorabilitat, coneixements i experiència i bon govern que preveu la normativa aplicable, i ha d'elaborar el seu informe d'avaluació

de la idoneïtat dels candidats. A més, cal verificar la idoneïtat del conseller per part del Banc Central Europeu.

Així mateix, correspon a la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu l'avaluació contínua de la idoneïtat dels membres del Consell d'Administració, així com avaluar el perfil de les persones més idònies per formar part de les diferents comissions i elevar al Consell d'Administració les propostes corresponents i, especialment, vetllar pel compliment de la composició qualitativa del Consell d'Administració.

Nomenament

Després de l'avaluació de la idoneïtat del candidat a conseller, correspon a la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, entre les seves responsabilitats bàsiques, de conformitat amb el que disposa l'article 66 dels Estatuts Socials, elevar al Consell d'Administració les propostes de nomenament dels consellers independents per designar-los per cooptació o per sotmetre'ls a la decisió de la Junta General d'Accionistes i informar de les propostes de nomenament dels consellers restants per designar-los per cooptació o per sotmetre'ls a la decisió de la Junta General d'Accionistes.

Els vocals del Consell d'Administració són nomenats per la Junta General d'Accionistes. Igualment, les vacants que es produeixin al si del Consell s'han de proveir a la Junta General d'Accionistes, llevat que el Consell d'Administració pugui utilitzar l'opció que facilita la Llei de societats de capital per fer el nomenament per cooptació. Els consellers designats per cooptació han d'exercir el càrrec fins a la data de celebració de la primera Junta General d'Accionistes.

La Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu s'assegura que amb el nomenament s'afavoreixi tant la diversitat com un equilibri adequat en la composició del Consell, entre les diferents tipologies de consellers (independents, dominicals i executius).

Reelecció

Els consellers exerceixen el càrrec durant un termini màxim de quatre anys, i poden ser reelegits.

Ni els Estatuts Socials ni el Reglament del Consell estableixen límit d'edat per ser conseller, ni tampoc un mandat limitat o altres requisits més estrictes addicionals als previstos legalment per ser consellers independents.

Requisits específics per ser president i conseller delegat

En el Pla de successió del president i del conseller delegat de Banc Sabadell s'estableixen els requisits específics per ser nomenat president del Consell d'Administració i conseller delegat, que, amb caràcter general, han de disposar de reconeguda honorabilitat comercial i professional, tenir coneixements i experiència adequats per exercir les seves funcions i estar en disposició d'exercir un bon govern del banc.

En particular, han de tenir experiència acreditada en el sector financer i/o en funcions d'alta direcció, comptar amb formació tècnica suficient en els àmbits de finances i/o direcció i administració d'empreses per a l'exercici de les funcions inherents als seus càrrecs, i acreditar una trajectòria professional que demostrï la seva vocació de lideratge i/o emprenedoria, a més de posseir les condicions d'idoneïtat que exigeix la seva condició com a consellers d'una entitat de crèdit d'acord amb la normativa aplicable.

Remoció

Els consellers han de cessar en el càrrec quan hagi transcorregut el període per al qual van ser nomenats i no hagin estat reelegits, i quan ho decideixi la Junta General d'Accionistes o el Consell d'Administració fent ús de les atribucions que té conferides legalment o estatutàriament. Correspon a la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu elevar les propostes per a la separació dels consellers independents per la Junta General d'Accionistes, i informar de les propostes de separació de la resta de consellers. La Junta General d'Accionistes pot acordar en qualsevol moment la separació dels consellers, tal com recull l'article 50 dels Estatuts Socials.

Restriccions

No poden ser membres del Consell d'Administració:

- Els menors d'edat.
- Les persones sotmeses a interdicció, els fallits i concursats no rehabilitats, els condemnats a penes que portin annexes la inhabilitació per a l'exercici de càrrecs públics, els que hagin estat condemnats per greu incompliment de les lleis o disposicions socials i aquells que per raó del seu càrrec no puguin exercir el comerç.
- Les persones que siguin funcionàries al servei de l'Administració amb funcions a càrrec seu que es relacionin amb les activitats pròpies del banc.
- Les persones que estiguin en descobert amb el banc per obligacions vençudes.
- Les persones sotmeses a qualsevol de les causes d'incompatibilitat o limitació que preveu la llei per a l'exercici del càrrec.

Objectius d'integració i formació

El Consell d'Administració compta amb iniciatives de formació amb l'objectiu de garantir que els consellers, a títol individual i en conjunt, siguin idonis i puguin realitzar les seves funcions d'acord amb les seves responsabilitats concretes i la seva participació en les comissions del Consell. En aquest context, la Política de Selecció de Consellers recull aquestes iniciatives: (i) la formació inicial i integració que s'imparteix en el marc de la incorporació d'un nou membre al Consell d'Administració i (ii) el Programa de formació de consellers, que s'estableixen en el marc de la formació anual continuada als membres del Consell d'Administració.

Aquestes iniciatives de formació han de comptar amb prou recursos humans i financers per assolir l'objectiu perseguit. El responsable de les iniciatives i programes de formació és la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, assistida per la Secretaria General, que ha de coordinar el contingut de les formacions amb les direccions corresponents de l'entitat.

(i) Formació inicial i integració per a nous consellers

A l'efecte d'iniciar els nous consellers en el coneixement de l'entitat i del sistema de govern corporatiu, han de rebre la informació clau de Banc Sabadell en el termini d'un mes des que ocupin el seu lloc, i la integració s'ha de completar en un termini de sis mesos.

Quan els nous consellers hagin de satisfer un aspecte particular dels requisits de coneixements i competències, la formació inicial i la integració tindran com a objectiu cobrir les necessitats identificades en un termini apropiat, abans d'ocupar el lloc quan sigui possible o, si no, tan aviat com sigui possible una vegada ocupat efectivament el lloc.

En tot cas, els nous consellers han de complir tots els requisits de coneixements i competències en el termini que ha establert l'autoritat competent o, a tot tardar, un any després d'ocupar el lloc.

Les iniciatives de formació inicial i integració tenen com a finalitat ajudar els nous consellers a comprendre clarament l'estructura, el model de negoci, el perfil de risc i els sistemes de govern corporatiu de Banc Sabadell, i la seva funció dins de l'entitat, així com, si escau, preparar una persona per exercir un nou lloc específic al Consell d'Administració o en una comissió del Consell.

(ii) Programa de formació de consellers

Amb l'objectiu de posar un èmfasi especial en els requisits de capacitat i formació dels consellers de Banc Sabadell en els temes específics de l'entitat financera, anualment el Consell d'Administració aprova el programa anual de formació continuada "Programa de formació de consellers", previ informe favorable de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu. Per al desenvolupament del contingut d'aquest programa, la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu compta amb la col·laboració de la Secretaria General, que coordina la resta d'unitats pertinents de l'entitat, i pot comptar, si escau, amb l'auxili de col·laboradors i formadors externs.

Aquest programa s'orienta, amb caràcter general, a reforçar la formació en negoci bancari i a facilitar una comprensió de les polítiques i els mecanismes de gestió en aspectes clau de noves exigències de l'entorn regulador, modificacions normatives aplicables, gestió financera, gestió de riscos i aspectes rellevants del negoci. El programa està obert a la inclusió de sessions formatives relatives a temes proposats pels consellers. Així mateix, el contingut del programa es manté actualitzat, tenint en compte els canvis en el marc de govern intern, els canvis estratègics, els nous productes i altres canvis rellevants, així com els canvis en la legislació aplicable i en l'evolució dels mercats.

El Programa de formació de consellers de 2024 va ser aprovat pel Consell d'Administració en la sessió de 31 de gener de 2024, amb vuit sessions de formació sobre les matèries següents:

- BCE: reducció del balanç, liquiditat bancària i requeriment de reserves
- *Internal Liquidity Adequacy Assessment Process* (ILAAP)
- Centre de Competències Tecnològic d'Alacant (CCTA)
- Ciberseguretat
- Euro digital
- Risc de model
- Resiliència operativa
- Integració de la sostenibilitat en la gestió del banc

Al llarg de l'any 2024 s'han fet totes les sessions. Les sessions han tractat temàtiques rellevants actualment, que estan relacionades amb matèries específiques i innovadores que ajuden a anticipar futurs canvis. A més a més, el 22 de febrer es va realitzar una sessió formativa en matèria de responsabilitat penal de la persona jurídica i el model de compliance penal de Banc Sabadell, el 27 de febrer de 2024 es va realitzar una visita al saló Mobile World Congress 2024 de Barcelona, en el marc de la qual es van presentar als membres del Consell les grans tendències tecnològiques de l'any i les novetats més rellevants per part de les principals empreses tecnològiques, i el 19 de setembre de 2024 es va impartir una sessió formativa al Consell en matèria de prevenció del blanqueig de capitals i del finançament del terrorisme (PBCFT) per actualitzar casos pràctics i novetats legislatives.

La Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, en la sessió del 29 de gener de 2025, després de considerar diferents aspectes de la formació impartida (diversitat i rellevància de les temàtiques, qualitat dels ponents, nivell d'aprofundiment i aplicació al banc, entre d'altres), ha valorat el Programa de formació de consellers 2024 de manera satisfactòria i ha conclòs que el nivell d'implementació ha estat excel·lent.

3.6. Supòsits en què estan obligats a dimitir els consellers (C.1.19, C.1.36 i C.1.37)

D'acord amb l'article 50 dels Estatuts Socials i amb l'article 24 del Reglament del Consell d'Administració, i en compliment del Codi de conducta del Grup Banc Sabadell i de la Política de Conflictes d'Interès i operacions vinculades en relació amb consellers i alta direcció de Banc Sabadell, han d'informar de l'existència de potencials conflictes de valors o d'interès, per a una gestió adequada per part del banc.

Els consellers estan obligats a dimitir per les causes d'incompatibilitat, prohibició o limitació previstes en la normativa aplicable.

Així mateix, de conformitat amb l'article 24 del Reglament del Consell d'Administració de Banc Sabadell, els consellers han de cessar en el càrrec quan hagi transcorregut el període per al qual van ser nomenats i quan ho decideixin la Junta General o el Consell d'Administració fent ús de les atribucions que tenen conferides legalment o estatutàriament, i:

- Quan es vegin sotmesos a algun dels supòsits d'incompatibilitat o prohibició previstos legalment o estatutàriament.
- Quan siguin processats per un fet presumptament delictiu o siguin objecte d'un expedient disciplinari per falta greu o molt greu instruït per les autoritats supervisores.
- Quan la seva permanència al Consell pugui posar en risc els interessos de la societat.

El Consell d'Administració, durant l'exercici 2024, no ha estat informat ni ha conegut altrament alguna situació que afecti un conseller, relacionada o no amb la seva actuació a l'entitat, que pugui perjudicar el crèdit i la reputació d'aquesta, per la qual cosa no ha calgut deixar-ne constància en acta.

3.7. Funcionament del Consell (C.1.9, C.1.20, C.1.24 i C.1.35)

3.7.1. Delegació de vot

Els consellers han d'assistir personalment a les reunions del Consell d'Administració. Tanmateix, quan no ho puguin fer personalment, els consellers poden delegar la seva representació en un altre conseller. L'article 60 dels Estatuts Socials estableix que els consellers no executius només poden delegar la representació en un altre conseller no executiu.

A més, la Política de Remuneracions dels Consellers per als exercicis 2024, 2025 i 2026, que és aplicable des de la seva aprovació per la Junta General d'Accionistes del 23 de març de 2023, fixa el sistema retributiu dels consellers per les seves funcions com a membres del Consell d'Administració. La política estableix, a més de la retribució fixa per la seva pertinença al Consell, dietes d'assistència, amb un màxim d'11 dietes corresponents a les sessions ordinàries, i es pot delegar la representació sense pèrdua del dret a la percepció de la dieta per causa degudament justificada com a màxim dues vegades l'any.

3.7.2. Adopció d'acords

No s'exigeixen majories reforçades, diferents de les legals, en cap tipus de decisió.

3.7.3. Poders i facultats delegades pel Consell

El conseller delegat, César González-Bueno Mayer Wittgenstein, té delegades totes les facultats del Consell –excepte les legalment indelegables– necessàries per a la gestió eficaç de l'entitat com a primer executiu d'aquesta. El conseller *chief risk officer* (CRO), David Vegara Figueras, té els poders generals necessaris per a l'exercici de les seves funcions com a CRO al capdavant de la Unitat de Regulació i Control de Riscos a l'entitat.

La Comissió Delegada de Crèdits té delegades per part del Consell d'Administració facultats per analitzar i, si escau, resoldre les operacions de crèdit i altres operacions d'acord amb els supòsits i els límits establerts per delegació expressa del Consell d'Administració que recull el Reglament de la Comissió Delegada de Crèdits, que es detallen a l'apartat 4.2.

3.7.4. Informació i documentació

El banc té procediments perquè els consellers puguin comptar amb la informació i la documentació necessàries per preparar les reunions del Consell i les comissions amb temps suficient.

L'article 21.1 del Reglament del Consell d'Administració estableix que la convocatòria ha d'incloure sempre l'ordre del dia de la sessió, que ha d'incorporar, entre altres punts, els relatius a les informacions de les societats filials i de les comissions del Consell, així com les propostes i els suggeriments que formulin el president i els altres membres del Consell i el/s director/s general/s del banc, amb una antelació no inferior a cinc dies hàbils respecte a la data del mateix Consell, propostes que han d'anar acompanyades del material corresponent per distribuir-lo als consellers.

Complementàriament, l'article 25 disposa que:

- El conseller està investit de les facultats més àmplies per informar-se sobre qualsevol aspecte de la companyia, per examinar els seus llibres, registres, documents i altres antecedents de les operacions socials i per inspeccionar totes les seves instal·lacions. El dret d'informació s'estén a les societats filials, siguin nacionals o estrangeres.
- Amb la finalitat de no pertorbar la gestió ordinària de la companyia, l'exercici de les facultats d'informació s'ha de canalitzar a través del president o del secretari del Consell d'Administració, els quals han d'atendre les sol·licituds del conseller i li han de facilitar directament la informació, oferint-li els interlocutors apropiats a l'estrat de l'organització que sigui procedent o arbitrànt les mesures perquè pugui practicar *in situ* les diligències d'examen i inspecció desitjades.

Banc Sabadell compta amb un procediment per facilitar el material necessari per preparar les reunions del Consell d'Administració i de les comissions als consellers de manera confidencial i encriptada mitjançant el programari Diligent Boards a través de dispositius iPad. Amb una setmana d'antelació es remet als consellers la informació del Consell

d'Administració, que es va ampliant o actualitzant al *boardbook* si és necessari, del qual resulten degudament informats.

3.8. Nombre de reunions del Consell i comissions, i assistència (C.1.25 i C.1.26)

En el quadre següent s'indica el nombre de reunions que han mantingut el Consell d'Administració i les seves comissions durant l'exercici 2024:

Nombre de reunions							
15	0	15	35	11	13	12	11
Consell d'Administració	Consells sense l'assistència del president	Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat	Comissió Delegada de Crèdits	Comissió d'Auditoria i Control	Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu	Comissió de Retribucions	Comissió de Riscos

Així mateix, el conseller coordinador ha mantingut tres reunions amb la resta de consellers, en dates 26 de juny, 29 d'octubre i 19 de desembre de 2024, sense assistència ni representació de cap conseller executiu.

Pel que fa a les dades d'assistència a les reunions, al quadre següent s'indiquen les dades relatives al Consell d'Administració:

Nombre de reunions		%	
15/15	15/15	97,73%	100%
Amb l'assistència presencial de, com a mínim, el 80% dels consellers	Amb l'assistència presencial, o representacions realitzades amb instruccions específiques, de tots els consellers	Assistència presencial sobre el total de vots durant l'exercici	Vots emesos amb assistència presencial i representacions realitzades amb instruccions específiques, sobre el total de vots durant l'exercici

3.9. OPAs (C.1.38)

El banc no ha arribat a acords significatius que entrin en vigor, siguin modificats o conclouin en cas de canvi de control de la societat arran d'una oferta pública d'adquisició, i els seus efectes.

Proposta de fusió i oferta pública voluntària d'adquisició d'accions de Banc Sabadell formulada per Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A.

Mitjançant comunicació d'informació privilegiada de data 30 d'abril de 2024 amb número de registre a la CNMV 2.227, Banc Sabadell va confirmar que havia rebut aquell mateix dia una proposta escrita indicativa del BBVA per a una fusió (la proposta). Així mateix, va informar que el Consell d'Administració de Banc Sabadell analitzaria adequadament tots els aspectes de la proposta.

Com a continuació de la comunicació d'informació privilegiada esmentada anteriorment, el 6 de maig de 2024, mitjançant comunicació d'informació privilegiada amb número de registre a la CNMV 2.234, Banc Sabadell va remetre una nota de premsa sobre les decisions

adoptades pel Consell d'Administració en aquella data, en què s'informava que Banc Sabadell, en compliment dels seus deures i amb l'assistència d'assessors financers i un assessor jurídic, havia revisat detingudament la proposta i que considerava que aquesta infravalorava significativament el projecte de Banc Sabadell i les seves perspectives de creixement com a entitat independent. A la nota de premsa també es va manifestar la confiança plena del Consell d'Administració en l'estratègia de creixement de Banc Sabadell i en els seus objectius financers, sent aquest de l'opinió que l'estratègia de Banc Sabadell com a entitat independent generaria més valor per als seus accionistes. Per tant, sobre la base de l'anàlisi detallada de la proposta, el Consell d'Administració va concloure que aquesta no satisfia l'interès de Banc Sabadell ni dels seus accionistes i, en conseqüència, va rebutjar la proposta del BBVA, decisió que es va considerar, a més, alineada amb l'interès dels clients i empleats de Banc Sabadell.

D'altra banda, com a part del seu compromís ferm amb la creació de valor per a l'accionista i gràcies al pla de negoci de l'entitat i la sòlida generació de capital, el Consell d'Administració va reiterar el seu compromís de distribuir als accionistes, de manera recurrent, qualsevol excés de capital per sobre del 13% de la ràtio CET1 pro forma Basilea IV, i es va informar que l'import conjunt de l'excés de capital que es generés el 2024 i el 2025, juntament amb els dividends recurrents d'aquest període d'acord amb un compliment satisfactori del pla de negoci actual, estava previst que assolís els 2,4 milers de milions d'euros³, i el repartiment de part d'aquest als accionistes podia estar subjecte a l'aprovació del supervisor.

Així mateix, el 8 de maig de 2024, mitjançant comunicació d'informació privilegiada amb número de registre a la CNMV 2.240, en relació amb les informacions aparegudes a la premsa aquell dia, i a fi que el mercat comptés amb informació completa i transparent sobre el tema, es va publicar el text literal de la comunicació que, sense cap contacte o intercanvi previ entre les parts, havia rebut el president del Consell d'Administració de Banc Sabadell del president del Consell d'Administració del BBVA el dia 5 de maig de 2024. En aquesta comunicació, el president del Consell d'Administració del BBVA traslladava que, en relació amb els termes de la seva proposta per a una fusió, el BBVA no tenia cap espai per millorar els seus termes econòmics.

El 9 de maig de 2024, el BBVA va remetre a la CNMV l'anunci previ d'una oferta pública d'adquisició (OPA) sobre la totalitat de les accions emeses per Banc Sabadell, sotmesa a la condició de la seva acceptació del 50,01% del capital social de Banc Sabadell, amb condició de l'aprovació per part de la Junta General d'Accionistes del BBVA de l'ampliació del seu capital social mitjançant l'emissió de noves accions ordinàries amb càrrec a aportacions no dineràries en la quantia suficient per atendre íntegrament la contraprestació oferta, així com a les autoritzacions de la Comissió Nacional dels Mercats i la Competència (CNMC) i de la Prudential Regulation Authority (PRA), del Regne Unit. A més, l'operació ha de ser aprovada per la mateixa CNMV i comptar amb la no oposició del Banc Central Europeu.

El 24 de maig de 2024, el BBVA va presentar la sol·licitud d'autorització de l'OPA a la CNMV, que va ser admesa a tràmit per aquesta l'11 de juny de 2024. Aquesta oferta oferia inicialment el canvi d'una acció de nova emissió del BBVA per cada 4,83 accions de Banc Sabadell.

³ Posteriorment, el juliol de 2024 es va procedir a actualitzar l'estimació de l'import de la retribució estimada per als accionistes de Banc Sabadell amb càrrec als exercicis 2024 i 2025, i es va comunicar al mercat que l'import esperat passava de ser de 2.400 milions d'euros anunciats el 6 de maig de 2024 (a incrementar en els 250 milions d'euros pendents d'executar del programa de recompra d'accions de Banc Sabadell suspès el 13 de maig de 2024 passat amb motius de la publicació de l'anunci previ de l'OPA, cosa que representava un total de 2.650 milions d'euros) a 2.900 milions d'euros (i que ja incloïen aquest import de 250 milions pendent d'executar del programa de recompra d'accions de la societat), cosa que representa un increment net de 250 milions d'euros.

Després del pagament per part de Banc Sabadell i el BBVA dels seus dividends respectius a compte en efectiu amb càrrec a l'exercici 2024 (l'1 i el 10 d'octubre, respectivament), el BBVA va anunciar el passat 1 d'octubre, mitjançant una comunicació d'altra informació rellevant amb número de registre 30.745 a la CNMV, l'ajustament de la contraprestació de l'OPA de conformitat amb el que ja havia previst en l'apartat 8 de l'anunci previ de l'OPA, establint una equació de canvi d'una acció ordinària de nova emissió del BBVA i 0,29 euros en efectiu per cada 5,0196 accions ordinàries de Banc Sabadell que acceptin l'OPA.

El 5 de juliol de 2024, la Junta General Extraordinària d'Accionistes del BBVA va aprovar l'ampliació del seu capital social, mitjançant l'emissió d'accions ordinàries, fins a un import nominal màxim de 551.906.524,05 euros, amb càrrec a aportacions no dineràries, a fi d'atendre la contraprestació en espècie de l'oferta pública voluntària d'adquisició fins al 100% de les accions de Banc Sabadell formulada pel BBVA.

El BBVA va obtenir l'autorització de la PRA pel que fa a l'adquisició del control indirecte de TSB i la decisió de no oposició del BCE en la presa de control de Banc Sabadell.

En la data de formulació d'aquest Informe Anual de Govern Corporatiu, l'OPA continua pendent de les autoritzacions reguladores de la CNMC (que va anunciar el 12 de novembre de 2024 l'inici de la segona fase de l'anàlisi de la concentració) i de la CNMV, així com que l'oferta sigui acceptada per un nombre d'accions que permeti al BBVA adquirir, com a mínim, més de la meitat dels drets de vot efectius de Banc Sabadell al final del termini d'acceptació de l'oferta (excloent-ne, per tant, l'autocartera que, si escau, mantingui Banc Sabadell en aquest moment), d'acord amb la modificació de l'oferta comunicada pel BBVA el 9 de gener de 2025 mitjançant comunicació d'informació privilegiada amb número de registre a la CNMV 2.544.

L'OPA suposa, durant el litigi, un període d'incertesa per al grup inherent a la mateixa naturalesa de l'oferta realitzada, i no és possible preveure actualment la durada del procés d'autorització de l'OPA ni el resultat que, eventualment, si és aprovada, aquesta pugui tenir.

3.10. Avaluació del Consell i de les comissions (C.1.17 i C.1.18)

Des de l'any 2007 i fins a l'actualitat, el banc realitza anualment una avaluació del funcionament del Consell d'Administració i de les seves comissions (actualment, Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat, Comissió Delegada de Crèdits, Comissió d'Auditoria i Control, Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, Comissió de Retribucions i Comissió de Riscos). En compliment del que disposa la recomanació 36 del Codi de bon govern de les societats cotitzades (revisat al juny de 2020), almenys cada tres anys, el Consell d'Administració de Banc Sabadell és auxiliat per dur a terme l'avaluació per un consultor extern independent.

L'exercici 2024 s'ha fet l'autoavaluació del funcionament del Consell i de les seves comissions de manera interna, atès que encara no han transcorregut tres anys des de l'última vegada que el consultor extern PRICEWATERHOUSECOOPERS AUDITORES, S.L., la va fer externament, l'any 2022.

També en compliment de les recomanacions del Codi de bon govern de les societats cotitzades (revisat al juny de 2020), l'autoavaluació del funcionament del Consell d'Administració, de les comissions i del conseller delegat, així com del secretari i del vicesecretari, l'organitza i la coordina el president del Consell d'Administració, i el conseller independent coordinador és qui dirigeix l'avaluació del president.

Les àrees objecte d'avaluació són les que indica la Guia tècnica de comissions de nomenaments i retribucions de la CNMV, que amplia l'abast de l'avaluació previst en la recomanació 36 del Codi de bon govern de les societats cotitzades (revisat al juny de 2020). En concret, s'han avaluat: qualitat i eficiència del funcionament del Consell i de les seves comissions, incloent-hi el grau d'aprofitament efectiu i les aportacions dels seus membres; la mida, la composició i la diversitat del Consell i de les comissions; l'exercici del president, del vicepresident, del conseller delegat, del conseller independent coordinador i el secretari del Consell; l'exercici i l'aportació dels consellers; la freqüència i la durada de les reunions; l'assistència; el contingut de l'ordre del dia i la suficiència del temps dedicat a tractar els diferents temes en funció de la importància; la qualitat de la informació rebuda; l'amplitud i l'obertura dels debats; i la formació.

El Consell d'Administració, amb l'informe previ de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, el 22 de febrer de 2024 va aprovar amb resultat satisfactori l'avaluació del 2023, realitzada internament. A partir dels paràmetres analitzats en l'informe d'autoavaluació, tant del Consell d'Administració com de les seves comissions, es ratifica el resultat de l'avaluació d'exercicis anteriors, en què es conclouia que Banc Sabadell compleix tots els requeriments normatius i compta amb un grau d'adequació molt elevat de les recomanacions i les bones pràctiques en matèria de govern corporatiu. A més, el Consell d'Administració conclou que el funcionament del Consell i de les seves comissions, així com l'actuació i l'exercici del president, el vicepresident, el conseller delegat, el conseller independent coordinador i el secretari i vicesecretari del Consell corresponent a l'exercici 2023, han estat excel·lents.

Com a resultat de l'avaluació, el 2024, i) s'ha continuat avançant en la identificació de candidates potencials a consellera per a les diferents competències amb l'objectiu d'incrementar el percentatge de representació femenina al consell, procurant una millora en l'equilibri en la proporció en què tots dos gèneres estan representats, amb el resultat de la incorporació d'una nova consellera independent el 2024, Ana Colonques García-Planas; ii) s'ha millorat la simplificació documental en la informació que es posa a disposició dels consellers per evitar volums excessius; iii) s'ha fet un seguiment del compliment de les prioritats d'acció específiques de les diferents comissions per a l'exercici 2024.

Com s'ha indicat anteriorment, per a l'exercici 2024, l'autoavaluació del funcionament del Consell d'Administració i de les comissions corresponent a l'exercici 2024 l'ha fet internament l'entitat a principis de l'exercici 2025.

La metodologia de l'avaluació interna es basa en dos elements principals: (i) l'*input* dels consellers i (ii) l'anàlisi d'informació rellevant de Banc Sabadell relativa a aspectes significatius del sistema de govern corporatiu del banc.

El resultat d'aquesta avaluació permetrà traçar un pla d'acció també per a l'exercici 2025 que facilitarà al Consell d'Administració i a la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu identificar possibles àmbits de desenvolupament i progressar en el disseny i el compliment del seu sistema de govern corporatiu sobre la base de fites identificades.

El Consell d'Administració, amb l'informe previ de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, el 29 de gener de 2025 ha aprovat amb resultat satisfactori l'avaluació del 2024, realitzada internament per l'entitat.

3.11. Remuneracions dels consellers i de l'alta direcció (C.1.13 i C.1.14)

Per a més detalls sobre la remuneració dels consellers es pot consultar l'Informe Anual de Remuneracions dels Consellers de l'exercici 2024, aprovat pel Consell d'Administració en la mateixa data que l'IAGC i publicat a través de la pàgina de la CNMV i disponible a la pàgina web corporativa de Banc Sabadell, www.grupbancsabadell.com, a la secció "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions".

Remuneració en l'exercici a favor del Consell d'Administració (milers d'euros)	9.172
Import dels fons acumulats pels consellers actuals per sistemes d'estalvi a llarg termini amb drets econòmics consolidats (milers d'euros)	4.951
Import dels fons acumulats pels consellers actuals per sistemes d'estalvi a llarg termini amb drets econòmics no consolidats (milers d'euros)	6.044
Import dels fons acumulats pels consellers antics per sistemes d'estalvi a llarg termini (milers d'euros)	3.908

La remuneració percebuda en l'exercici a favor del Consell d'Administració incorpora els imports corresponents al 2024 de tots els que han estat membres del Consell d'Administració en aquest exercici.

L'import de retribució percebuda de l'any 2024 és de 9.172 milers d'euros, que consten a la taula c.i) de l'apartat 7. Apèndix Estadístic de l'Informe sobre Remuneracions dels Consellers i que inclouen 574 milers d'euros corresponents al pagament de quantitats diferides a membres del Consell d'Administració per les seves funcions executives en anys anteriors.

	2024	2023
Resum de les retribucions ordinàries dels consellers (*)	8.598	6.431
Per funcions executives	4.109	2.468
Per funcions no executives	4.489	3.963
Pagaments diferits anys anteriors consellers no executius (**)	574	356
Import total	9.172	6.787

(*) Aquest import inclou les quantitats meritades i no subjectes a diferiment.

(**) Pagaments realitzats a consellers no executius per les funcions executives realitzades en anys anteriors.

Els membres de l'alta direcció i la directora d'Auditoria Interna de Banc Sabadell el 31 de desembre de 2024, sense incloure-hi consellers executius, són els següents:

Alta direcció:	
Directors generals	
Marc Armengol Dulcet	Operacions i Tecnologia
Gonzalo Baretino Coloma	Secretaria General
Elena Carrera Crespo	Sostenibilitat i Eficiència
Cristóbal Paredes Camuñas	Corporate & Investment Banking
Carlos Paz Rubio	Riscos
Marcos Prat Rojo	Estratègia
Sonia Quibus Rodríguez	Persones
Jorge Rodríguez Maroto	Banca Particulars
Carlos Ventura Santamans	Banca Empreses i Xarxa
Directora general adjunta i directora d'Auditoria Interna	
Nuria Lázaro Rubio	

El Consell d'Administració, en la reunió de 30 de novembre de 2023, va nomenar Marcos Prat Rojo director general de Banc Sabadell, que assumeix la funció de director d'Estratègia, que depèn del conseller delegat, subjecte a l'obtenció de la no objecció a la idoneïtat del Banc Central Europeu i amb efectes des d'aquell moment, així com va aprovar-ne la incorporació com a membre del Comitè de Direcció de Banc Sabadell. El 25 de març de 2024, es va obtenir la resolució de no objecció del Banc Central Europeu a aquest càrrec.

El Consell d'Administració, en la reunió de 30 d'octubre del 2024, va nomenar Sergio Alejandro Palavecino Tomé Director Financer i Director General de Banc Sabadell, subjecte aquest nivell a l'obtenció de la no objecció a la idoneïtat del Banc Central Europeu i amb efectes des d'aquest moment, així com va aprovar-ne la incorporació com a membre del Comitè de Direcció de Banc Sabadell. El 15 de gener de 2025 es va obtenir la resolució de no objecció del Banc Central Europeu a aquest càrrec.

A finals de l'exercici 2024 han estat aprovats canvis organitzatius interns amb efectes a partir de l'1 de gener de 2025. Marc Armengol Dulcet, director d'Operacions i Tecnologia, ha estat nomenat *chief executive officer* de la filial del Regne Unit, TSB, i Elena Carrera Crespo ha estat nomenada directora general d'Operacions i Tecnologia, assumint les seves funcions. Així mateix, la Direcció de Sostenibilitat queda integrada dins de la Direcció General de Persones, i la Direcció d'Eficiència passa a formar part de la Direcció d'Estratègia. Tant la directora de Persones i Sostenibilitat com el director d'Estratègia i Eficiència són directors generals, formen part del Comitè de Direcció de l'entitat i depenen directament del conseller delegat.

Remuneració total de l'alta direcció (*) i la directora d'Auditoria Interna (milers d'euros)	8.318
Aportacions conjuntes a plans de pensions, instrumentades en pòlisses d'assegurances, corresponents a l'exercici 2024 (milers d'euros)	1.050

(*) Aquest import inclou les quantitats meritades i no subjectes a diferiment. No inclou les remuneracions corresponents a Sergio Alejandro Palavecino Tomé, perquè està pendent de les autoritzacions reguladores corresponents.

3.12. Indemnitzacions, clàusules de garantia o blindatges acordats entre l'entitat i els administradors, directius o empleats (C.1.39)

- 40 beneficiaris
- Tipus de beneficiaris:
Conseller delegat, conseller director general (CRO) i 38 directius.
- Descripció dels acords:

El contracte del conseller delegat conté una clàusula de no competència postcontractual de dues anualitats de retribució fixa en què es computarà la part d'aportació anual a plans de previsió social que no tenen la consideració de beneficis discrecionals de pensions i dos anys de durada en el cas que es produeixi el cessament del conseller delegat per (i) decisió de l'entitat, sense que això obeeixi a un incompliment o trencament dels deures del conseller delegat, o (ii) canvi de control; i una clàusula de no competència d'una anualitat de retribució fixa i un any de durada per a la resta de supòsits. S'estableix la limitació geogràfica de l'aplicació d'aquesta clàusula de no competència a Espanya, el Regne Unit i Mèxic, on es concentra l'activitat principal de l'entitat. El contracte del conseller CRO conté una clàusula de no competència postcontractual, amb una durada de dos anys, que s'aplicaria com a màxim fins a la primera data de jubilació ordinària, per un import de dues anualitats de la retribució fixa.

En l'Informe Anual sobre Remuneracions dels Consellers 2024, disponible al web www.grupbancsabadell.com, a la secció "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions", es poden consultar més detalls de les condicions dels contractes dels consellers executius.

Hi ha 27 directius amb contractes que contenen una clàusula d'indemnització de fins a dues anualitats de retribució fixa per als supòsits d'acomiadament improcedent o alguns casos limitats de canvi de control. Altres 7 directius tenen una clàusula de no competència postcontractual de dos anys, com a màxim fins a la primera data de jubilació ordinària per un import de dues anualitats de retribució fixa, i els contractes de 4 directius contenen una clàusula d'indemnització de fins a una anualitat de retribució fixa per als supòsits d'acomiadament improcedent i una clàusula de no competència postcontractual d'un any, com a màxim fins a la primera data de jubilació ordinària per un import d'una anualitat de retribució fixa.

Aquests contractes han estat comunicats i/o aprovats pel Consell d'Administració i s'informa la Junta General sobre aquestes clàusules.

3.13. Auditoria dels comptes anuals (C.1.27, C.1.28, C.1.30, C.1.31, C.1.32, C.1.33 i C.1.34)

Els comptes anuals individuals i consolidats de Banc Sabadell de l'exercici 2024 són certificats prèviament pel conseller delegat i el director financer.

El banc elabora els comptes anuals individuals i consolidats mostrant la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats del grup i de Banc Sabadell, aplicant a tota la informació financera i comptable els principis del grup i de comptabilitat generalment

acceptats, de manera que els comptes anuals s'elaboren aplicant la normativa comptable vigent.

La Comissió d'Auditoria i Control revisa els comptes anuals de Banc Sabadell, tant individuals com consolidats, per enviar-los al Consell d'Administració, vigilant el compliment dels requeriments legals i la correcta aplicació dels principis de comptabilitat generalment acceptats. Per això, manté reunions periòdiques amb els auditors externs per tenir informació puntual del procés d'auditoria de comptes i conèixer, amb prou antelació, les possibles discrepàncies o diferències de criteri que es puguin posar de manifest. Si hi ha alguna discrepància que pugui suposar una excepció a l'informe d'auditoria, la Comissió vetlla perquè la seva resolució es produeixi abans de la formulació dels comptes anuals. Els auditors assisteixen el Consell d'Administració per informar sobre la conformitat dels comptes anuals amb la normativa comptable.

En cas que finalment no es pogués resoldre una discrepància material abans de la formulació dels comptes anuals, a l'informe anual d'activitats de la Comissió d'Auditoria i Control s'indicarien expressament les discrepàncies hagudes i la seva posició sobre això.

La Comissió d'Auditoria i Control celebrada immediatament abans del Consell d'Administració ha estat informada que els informes d'auditoria dels comptes anuals individuals i consolidats de l'exercici 2024 no contindran excepcions.

A més, es realitza un procés de certificació sobre la informació financera i no financera reportada en els comptes anuals, amb l'objectiu de dotar de més robustesa el marc de control d'elaboració de comptes. Aquest procés s'articula mitjançant tres nivells de certificació i flueix jeràrquicament al llarg de l'organització fins als membres del Comitè de Direcció.

En relació amb els auditors externs, els Estatuts Socials, en l'article 65, estableixen que corresponen a la Comissió d'Auditoria i Control les competències següents:

- “4. Proposar al Consell d'Administració, per sotmetre'l a la Junta General d'Accionistes, el nomenament o la reelecció dels auditors de comptes externs, i establir les condicions per a la contractació, l'abast del mandat professional i, si escau, la revocació o la no renovació; revisar el compliment del contracte d'auditoria, i demanar-ne regularment informació sobre el pla d'auditoria i la seva execució, a més de preservar-ne la independència en l'exercici de les seves funcions, procurant que l'opinió sobre els comptes anuals i els continguts principals de l'informe d'auditoria siguin redactats de manera clara i precisa.
- 6. Establir les relacions oportunes amb els auditors externs per rebre informació sobre les qüestions que puguin posar en risc la independència d'aquests, per tal que siguin examinades per la Comissió, i qualsevol altra informació o comunicació relacionada amb el procés de desenvolupament de l'auditoria de comptes i les normes d'auditoria.”

En termes similars es manifesta el Reglament del Consell d'Administració, que determina, al seu torn, en l'article 34: “Les relacions del Consell amb els auditors externs de la companyia es canalitzaran a través de la Comissió d'Auditoria i Control.”

La Comissió d'Auditoria i Control ha estat formada exclusivament per consellers independents. El Reglament d'aquesta Comissió vigent el 2024 incorpora el que disposen els Estatuts Socials i el Reglament del Consell d'Administració, i estableix en l'apartat 4 de l'article 8 que, per la seva condició de consellers i membres de la Comissió, aquests membres han d'actuar amb independència de criteri i d'acció respecte a la resta de l'organització (...).

La Comissió d'Auditoria i Control va aprovar el 19 d'abril del 2016, en adaptació de la Llei 22/2015, del 20 de juliol, d'auditoria de comptes i el Reglament (UE) núm. 537/2014, del 16 d'abril, la política del grup per

salvaguardar la independència de l'auditor de comptes. La darrera revisió d'aquesta ha estat aprovada pel Consell d'Administració el 29 de gener de 2025, després de l'informe favorable de la Comissió d'Auditoria i Control. Aquesta política es desplega en procediments que preveuen mesures per preservar la independència de l'auditor de comptes mitjançant el control de les possibles incompatibilitats per situacions personals, serveis prohibits, requeriments de rotació i límits d'honoraris, així com mesures en els processos de selecció, nomenament, reelecció i substitució de l'auditor de comptes i els processos d'aprovació de tots els serveis de l'auditor de comptes i, en particular, de l'autorització dels serveis diferents de l'auditoria de comptes que no estan prohibits a l'auditor de comptes.

Tenint en compte la normativa reguladora de l'activitat d'auditoria de comptes a l'esquema d'aprovacions acordat per la Comissió que es reflecteix a la Política del Grup Banc Sabadell per salvaguardar la independència de l'auditor de comptes anteriorment esmentada, s'ha presentat per a l'aprovació de les comissions d'auditoria del grup i, si escau, la Comissió la contractació de serveis diferents del d'auditoria de comptes que ha de prestar KPMG, avaluant la permissibilitat dels serveis, així com les mesures de salvaguarda, en cas de ser-hi, incloent-hi la seva afectació als límits establerts a l'article 4.2 del Reglament (UE) núm. 537/2014 prèviament comentat.

A més, la Comissió ha avaluat, a través de les confirmacions escrites dels auditors de comptes sobre la seva independència respecte del Grup Banc Sabadell rebudes amb caràcter previ a l'emissió de l'informe de verificació o de l'auditoria de comptes, els procediments i les eines de la firma amb relació al compliment de la regulació d'independència.

D'acord amb el resultat d'aquestes verificacions, la Comissió ha emès un informe que expressa una opinió favorable sobre la independència de l'auditor de comptes, amb caràcter previ a l'emissió de l'informe d'auditoria de comptes anuals, motivada de la prestació de tots i cadascun dels serveis considerats individualment i en conjunt, diferents de l'auditoria legal i en relació amb el règim d'independència o amb la normativa reguladora de l'activitat d'auditoria de comptes.

Banc Sabadell observa els principis de transparència i no discriminació que recull la legislació vigent en la seva relació amb la resta d'intervinents en els mercats. En concret, Banc Sabadell: i) té cura de no facilitar als analistes financers cap informació que els pugui situar en una posició de privilegi respecte de la resta d'intervinents en els mercats; ii) utilitza de manera habitual els serveis de quatre agències de ràting de reconegut prestigi (Fitch, DBRS, Moody's i Standard and Poor's), i iii) en els casos que Banc Sabadell rep l'assessorament de bancs d'inversió en determinades operacions, i en el procés d'aquest assessorament aquests reben informació privilegiada, l'entitat inclou en els seus sistemes de control la persona o persones que accedeixen a aquesta informació i comunica expressament a aquestes persones l'obligació d'observar i fer observar el seu compromís de confidencialitat i, si escau, de restricció operativa.

Així mateix, Banc Sabadell actua d'acord amb el que indica la Política General de Conflictes d'Interès aprovada pel Consell d'Administració, que té com a objectiu últim i fonamental que l'actuació de les persones subjectes a aquesta sigui d'acord amb les normes i els principis ètics que regeixen les activitats de l'entitat, sustentant-se en les pautes següents:

- Existència de mesures que evitin la generació de conflictes d'interès.
- Si es produeixen o s'han de produir conflictes d'interès, existència de mesures que en permetin la detecció per al registre i la gestió immediata.
- Si hi ha aquesta possibilitat, eliminar-los i, en cas contrari, revelar la naturalesa i l'origen del conflicte al client o als òrgans de decisió competents en cada cas perquè adoptin les decisions oportunes.

Banc Sabadell també actua d'acord amb els principis que estableix la Política d'Externalització de Funcions de Banc Sabadell, aprovada pel Consell d'Administració.

3.13.1. Auditoria externa

Durant l'exercici 2024, Banc Sabadell ha estat auditat per KPMG Auditores, S.L. (a partir d'ara, KPMG), i aquest és el seu cinquè exercici auditat. La Junta General Ordinària d'Accionistes celebrada el 10 d'abril de 2024, en va acordar, a proposta prèvia del Consell d'Administració, la reelecció com a auditor de comptes de l'entitat i dels comptes anuals consolidats del grup per a l'exercici 2024, decisió que es va comunicar com una altra informació rellevant amb número de registre 27.968.

La firma d'auditoria ha dut a terme altres treballs per a Banc Sabadell diferents dels d'auditoria, els honoraris dels quals i l'import que suposa sobre els honoraris facturats per treballs d'auditoria per a la societat i el grup han estat els següents:

	Individuals	Consolidats	Total
Import dels treballs diferents dels d'auditoria (en milers d'euros)	738	133	871
Import de treballs diferents dels d'auditoria / Import de treballs d'auditoria (en %)	24,61	1,67	7,94

L'import d'altres treballs diferents dels d'auditoria en milers d'euros no inclou els serveis relacionats amb l'auditoria requerits a l'auditor per la normativa aplicable per un import de 196 milers d'euros (124 milers d'euros corresponents a la societat i 72 milers d'euros corresponents a les societats filials del grup).

El nombre d'exercicis que la firma actual d'auditoria ha realitzat ininterrompudament l'auditoria dels comptes anuals individuals i consolidats de Banc Sabadell i el percentatge que representa el nombre d'exercicis auditats per l'actual firma d'auditoria sobre el nombre total d'exercicis en què els comptes anuals han estat auditats són els següents:

	Individuals	Consolidats
Nombre d'exercicis ininterromputs	5	5
Nre. d'exercicis auditats per la firma actual d'auditoria / Nre. d'exercicis que la societat o el seu grup han estat auditats (en %)	11,36	12,50



4. Comissions del Consell d'Administració (C) (C.2.1 i C.2.3)

Actualment, hi ha sis comissions del Consell en funcionament amb les funcions definides als Estatuts Socials i al Reglament del Consell d'Administració, i desenvolupades i completades en els seus reglaments propis. Aquests textos vigents es troben disponibles al web www.grupbancsabadell.com, a la secció "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions".

Les comissions disposen de recursos suficients per poder complir amb les seves funcions, i poden comptar amb assessorament professional extern i informar-se sobre qualsevol aspecte de l'entitat, a més de tenir lliure accés tant a l'alta direcció i directius del grup com a qualsevol tipus d'informació o documentació de què disposi l'entitat relativa a les qüestions que són competència seva.

Totes les comissions del Consell elaboren un informe anual d'avaluació del funcionament que sotmeten al Consell d'Administració del banc per avaluar-lo. L'avaluació es fa, com a mínim, cada tres anys amb l'auxili d'un consultor extern, i la corresponent a l'exercici 2022 és l'última que es va realitzar amb l'assistència d'un consultor extern. L'avaluació de l'exercici 2024 l'entitat l'ha duta a terme de manera interna a principis de l'exercici 2025.

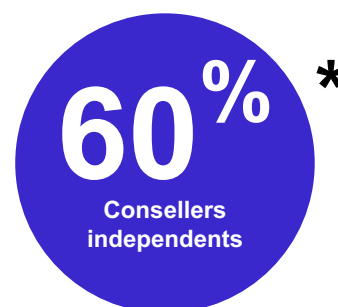
Així mateix, totes les comissions del Consell elaboren un informe anual sobre les seves funcions i activitats que es troben disponibles al web www.grupbancsabadell.com, a la secció "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions".



4.1. Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat

Composició i assistència a les reunions

			Reunions
President	Josep Oliu Creus	Un altre extern	15/15
Vocals	Lluís Deulofeu Fuguet ⁽¹⁾	Independent	14/15
	Pedro Fontana García	Independent	15/15
	María José García Beato	Una altra externa	15/15
	César González-Bueno Mayer ⁽²⁾	Executiu	15/15
	George Donald Johnston III ⁽¹⁾	Independent	13/15



(1) Els consellers van delegar amb instruccions concretes la seva representació en les sessions en què van estar absents.

(2) Membre en temes d'estratègia únicament.

(*) En matèria de sostenibilitat el percentatge de consellers independents és del 60%, i en matèria d'estratègia, del 50%.

Regulació i funcionament

La Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat es regula en l'article 63 dels Estatuts Socials, en l'article 14 del Reglament del Consell d'Administració i en el seu propi Reglament aprovat pel Consell d'Administració el 27 de maig de 2021, que regula les regles bàsiques d'organització i funcionament.

D'acord amb el Reglament del Consell d'Administració, la Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat ha d'estar formada per un màxim de cinc consellers nomenats pel Consell d'Administració, tots ells no executius, i la majoria han de ser independents. El president de la comissió és el del Consell d'Administració. En matèria d'estratègia, el conseller delegat participa en les reunions amb veu i vot, i a aquest efecte s'entén que està constituïda per sis membres. Ha d'actuar de secretari el qui ho sigui del Consell d'Administració o, si escau, el que actuï de vicesecretari d'aquest.

El Reglament de la Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat estableix que els membres de la comissió han de tenir en conjunt els coneixements i l'experiència adequats a les funcions que estan cridats a exercir, tenint en compte que alguns tinguin experiències específiques en les àrees següents: estratègia, negoci bancari, transformació digital, internacional i sostenibilitat. En la designació dels membres de la comissió s'ha de procurar promoure la diversitat, tant de gènere com d'experiències professionals, competències, coneixements sectorials, experiència internacional i procedència geogràfica. La comissió s'ha de reunir tantes vegades com sigui necessari i, com a mínim, una vegada cada tres mesos, per convocatòria del seu president, a iniciativa pròpia o de qualsevol membre de la comissió, o cada vegada que el Consell o el seu president sol·liciti l'emissió d'un informe o adopció de propostes i, en tot cas, sempre que resulti convenient per al bon desenvolupament de les seves funcions.

Funcions

Sense perjudici d'altres cometes que li assigni la llei, els Estatuts, el Consell d'Administració, el Reglament del Consell d'Administració o el seu propi reglament, les funcions principals de la Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat són:

En matèria d'estratègia:

1. Avaluar, proposar i recomanar al Consell d'Administració les actuacions de rellevància estratègica en matèries de creixement, desenvolupament, diversificació, transformació de negoci i tecnologia de la societat.
2. Informar i assessorar el Consell d'Administració en matèria d'estratègia a llarg termini de la societat, identificant noves oportunitats de creació de valor i elevat al Consell d'Administració propostes d'estratègia corporativa en relació amb noves oportunitats d'inversió o desinversió, operacions financeres amb impacte material comptable i transformacions tecnològiques o organitzatives estructurals rellevants. Estudiar i proposar recomanacions o millores als plans estratègics i les seves actualitzacions que, en cada moment, s'elevin al Consell d'Administració.
3. Emetre i elevar al Consell d'Administració, amb caràcter anual, un informe que contingui les propostes, les avaluacions, els estudis i els treballs que hagin estat realitzats per la comissió en relació amb les matèries anteriors.

En matèria de sostenibilitat:

1. Revisar les polítiques de sostenibilitat i de medi ambient de la societat i informar el Consell d'Administració de les possibles modificacions i actualitzacions periòdiques de l'estratègia en matèria de sostenibilitat.
2. Revisar la definició i la modificació de les polítiques de diversitat i integració, drets humans, igualtat d'oportunitats i conciliació i avaluar-ne periòdicament el grau de compliment.
3. Revisar l'estratègia per a l'acció social del banc i els seus plans de patrocini i mecenatge.
4. Revisar i informar de l'estat d'informació no financera, amb caràcter previ a la revisió i l'informe per part de la Comissió d'Auditoria i Control i a la formulació posterior per part del Consell d'Administració.
5. Rebre informació relativa a informes, escrits o comunicacions d'organismes supervisors externs en l'àmbit de les competències d'aquesta comissió.
6. Supervisar el model d'identificació, control i gestió dels riscos i les oportunitats en l'àmbit de la sostenibilitat, incloent-hi, si escau, els riscos mediambientals i de canvi climàtic.

Activitats desenvolupades durant l'exercici

A continuació, s'informa de les qüestions principals que s'han plantejat en relació amb les matèries que són competència de la comissió i de les principals activitats dutes a terme per aquesta al llarg de l'exercici 2024:

La Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat ha estat la Comissió del Consell encarregada de fer el seguiment del procés d'OPA formulat pel BBVA. En aquest sentit, va ser informada de l'actualització dels aspectes rellevants en cada moment en el context de l'OPA, així com de les

novetats que anaven sorgint en relació amb aquesta; també va analitzar l'evolució del procés, la participació del banc en aquest, amb anàlisi dels documents que s'han anat presentant a les diferents autoritats. Així mateix, va informar favorablement al Consell d'Administració autoritzar la signatura dels documents que concretaven els termes de la remuneració dels assessors externs en l'àmbit financer i jurídic, i va aprovar l'espai d'OPA al web corporatiu de Banc Sabadell. La Comissió ha fet un seguiment exhaustiu de tot el procés de l'OPA en les seves reunions ordinàries, i ha estat informada dels avenços i les qüestions relacionades amb aquest, incloent-hi aspectes jurídics, financers i de comunicació, així com de qualsevol impacte en el negoci del banc.

La Comissió ha revisat, avaluat i elevat al Consell amb un informe favorable els projectes i les operacions corporatives de rellevància estratègica en matèries de creixement, desenvolupament, diversificació, així com dels projectes de transformació de negoci i transformació tecnològica implementats per l'entitat. En relació amb aquests projectes de caràcter estratègic i relatius a la transformació de negoci o tecnològica, la Comissió va sostenir intensos debats que van resultar en diverses accions: o bé la revisió quan s'ha considerat necessari, o bé l'elevació al Consell d'Administració, amb un informe previ favorable de la mateixa Comissió, per a la seva aprovació, en els supòsits en què aquests projectes requerien la presa de decisió per part de l'òrgan de govern. Així mateix, s'han implantat, quan s'ha considerat convenient, les mesures de seguiment dels projectes amb la periodicitat adequada. Resulta especialment destacable el control, el debat i el seguiment de la transformació tecnològica i els projectes que se'n deriven, per l'alt grau d'especialització amb què compta la Comissió. Ha fet un seguiment dels projectes no recurrents del grup, de conformitat amb les polítiques, fent les anàlisis corresponents sobre cada projecte, amb especial èmfasi en les opinions de 2a línia de defensa (2LoD). En aquest sentit, la Comissió ha debatut tots els projectes significatius i n'ha efectuat el seguiment adequat. Ha realitzat el corresponent seguiment i monitoratge del Pla estratègic en compliment de la Política de Planificació Estratègica i Financera del Grup Banc Sabadell, entre d'altres, a través del seguiment periòdic dels informes de KPIs del Pla estratègic i plans operatius, sobre els quals ha informat favorablement al Consell d'Administració la seva aprovació anual. Igualment, ha informat favorablement al Consell d'Administració tant l'aprovació del pressupost per a l'exercici 2024 com l'actualització de les projeccions financeres 2024-2028 i les projeccions financeres del grup 2025-2029, després de l'anàlisi i el debat corresponent. Pel que fa al seguiment de les unitats de negoci, va fer el seguiment del compte Sabadell Online, de la nova app mòbil i de les actuacions amb clients digitals en aquests casos, com s'ha esmentat, destacant els coneixements de la Comissió en matèria digital i de transformació digital, cosa que ha suposat una anàlisi tècnica i profunda de cadascun dels projectes i les actuacions presentades en aquest àmbit.

Pel que fa a l'estratègia de filials, ha estat informada del seguiment dels nous productes i del punt de situació a Mèxic com a conseqüència de la posada en marxa del Pla d'acció de captació de recursos en aquesta geografia, destacant el llançament del nou compte en línia. Així mateix, i en relació amb l'estratègia de filials, la Comissió va informar favorablement (juntament amb l'informe favorable de la Comissió de Riscos) al Consell d'Administració de Banc Sabadell l'aprovació del Medium Term Plan 2024 de la filial del Regne Unit, TSB, que incloïa l'actualització de les projeccions financeres de TSB per al període 2024-2029.

En el marc d'una reflexió estratègica sobre la retribució a l'accionista, la Comissió va analitzar en profunditat i va debatre els possibles escenaris de retribució a l'accionista, tenint en compte l'actual marc regulador, els requeriments de capital i la folgada posició de solvència de Banc Sabadell i el compliment de requisits MREL i la

comparativa amb els *peers*. Prenent com a base els escenaris presentats i després d'haver analitzat i debatut sobre els possibles formats de retribució a l'accionista, la governança, el procediment d'autorització d'una eventual recompra d'accions i els diferents escenaris de dividends, la Comissió va determinar una proposta d'estructura de remuneració a l'accionista i la va proposar al Consell d'Administració perquè la considerés i l'aprovés.

La Comissió va debatre i va informar favorablement al Consell d'Administració l'establiment d'un programa de recompra d'accions, per, havent obtingut les autoritzacions reguladores corresponents, executar-lo amb posterioritat a la Junta General d'Accionistes de manera interna. Posteriorment, es va obtenir l'aprovació de la Junta General per procedir a l'amortització i la reducció de capital corresponent. Tot i això, Banc Sabadell va comunicar el 13 de maig de 2024, amb motiu de la publicació de l'anunci previ de l'oferta pública voluntària d'adquisició formulada per Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A., sobre la totalitat de les accions representatives del capital social del banc, la suspensió temporal del programa de recompra d'accions pròpies que va ser aprovat pel Consell d'Administració. Posteriorment, el mes de novembre la Comissió ha debatut i informat favorablement al Consell d'Administració la sol·licitud d'autorització al Banc Central Europeu per reactivar el programa de recompra d'accions esmentat anteriorment i en suspens, així com la sol·licitud d'un nou programa de recompra d'accions, amb l'eventual consegüent reducció de capital en tots dos casos.

Ha estat informada de l'estat de la ciberseguretat. Ha fet el seguiment corresponent del Pla d'operacions i tecnologia definit el 2021, revisant les iniciatives d'operacions i tecnologia a Particulars, amb l'objectiu de captar i vincular clients i transformar el negoci a Empreses i recuperacions, així com altres iniciatives rellevants en tecnologia, destacant l'atenció prestada en matèria de ciberseguretat.

A més, després de revisar els canvis proposats en les polítiques següents, ha informat favorablement al Consell les revisions, entre d'altres, de la Política de Retribució a l'Accionista que es troba a disposició dels accionistes a la pàgina web corporativa, la Política de Divulgació d'Informació financera i no financera relacionada del Grup Banc Sabadell, la Política de Planificació Estratègica i Financera del Grup Banc Sabadell, la Política de Canvis Significatius i transaccions excepcionals i les polítiques de comunicació no financera i corporativa de Banc Sabadell i del Grup Banc Sabadell.

En matèria de sostenibilitat, la Comissió ha fet un seguiment periòdic dels avenços de l'entitat en l'àmbit d'ESG a través de l'Informe Corporatiu de Sostenibilitat, en què s'informa, entre d'altres, sobre l'entorn global ESG contextualitzat en l'entorn macroeconòmic i regulador, de la Visió ESG de l'entitat, de la integració dels riscos ESG en la gestió i dels indicadors prioritaris del Sabadell Compromís Sostenible. En el seguiment periòdic de l'Informe Corporatiu de Sostenibilitat (ICS), la Comissió va ser informada de l'evolució sostenible de l'entitat, entre d'altres, mitjançant el report de l'Indicador de Sostenibilitat i del compliment del conjunt d'objectius del Sabadell Compromís Sostenible, la presentació de les actuacions de l'entitat en matèria de formació ESG per a empleats, els plans de l'entitat, com el Pla de comunicació ESG per al 2024 o el Pla d'activitats 2024 d'auditoria interna per a Sostenibilitat. Així mateix, mitjançant l'ICS s'han reportat els avenços per mobilitzar el finançament sostenible i aspectes relatius a la divulgació i les agències de rating. En aquest sentit, es va destacar que el banc lidera el rànquing de qualificació ESG de Sustainalytics i d'ISS, com a millor entitat financera espanyola; es van començar a seguir dos nous ratings ESG (Moody's Sustainability i Sustainable Fitch); la situació del banc com un dels referents al rànquing de Carbon Disclosure Project (CDP) (A-) després dels resultats del qüestionari de canvi climàtic;

situant-se en posicions de lideratge a ISS, Sustainalytics i la incorporació a la llista de l'índex DJSI Europe.

La Comissió ha estat informada dels treballs que ha realitzat el banc per assegurar el compliment de la Directiva d'accessibilitat, que advoca per l'accés de col·lectius amb discapacitat als serveis bancaris i que entrarà en vigor a partir del 28 de juny de 2025. També ha estat informada del reconeixement que ha rebut el banc com una de les empreses més sostenibles del món, segons el rànquing World's Most Sustainable Companies 2024, elaborat per primera vegada per la revista TIME i Statista. La classificació està formada per 500 organitzacions de més de 30 països, i el banc s'ha posicionat com una de les 25 empreses seleccionades a Espanya.

La Comissió ha revisat l'anàlisi de raonabilitat i el grau de confort considerant les dades disponibles per a la inclusió de quatre sectors addicionals en els objectius de descarbonització i la proposta de pla de comunicació. La Comissió ha analitzat la proposta i ha informat favorablement al Consell d'Administració la proposta d'aprovació i publicació d'objectius de descarbonització per a quatre sectors addicionals: hipoteques, *commercial real estate*, alumini i transport marítim.

Ha estat informada del resultat de l'avaluació supervisora de divulgació dels riscos climàtics i ambientals.

La Comissió ha estat informada periòdicament de l'opinió d'analistes i inversors després de les presentacions de resultats trimestrals i els *roadshows* de resultats realitzats, així com el feedback després de la proposta de fusió del BBVA i el rebuig posterior del Consell de Banc Sabadell.

A més, la Comissió ha informat favorablement al Consell les revisions de la Política de Sostenibilitat del Grup Banc Sabadell, la Política d'Integració dels Riscos ESG en productes estalvi-inversió de Banc Sabadell, la Política de Drets Humans i la Política del Sector de la Defensa del Grup Banc Sabadell. Així mateix, ha informat de l'estat d'informació no financera de l'exercici 2023, amb caràcter previ a la seva revisió i informe per part de la Comissió d'Auditoria i Control i a la seva posterior formulació per part del Consell d'Administració. També ha estat informada i ha analitzat les comunicacions d'organismes supervisors en l'àmbit de les seves competències.

En el marc de l'estratègia per a l'acció social del banc, ha informat favorablement al Consell d'Administració la ratificació de la subscripció de la pròrroga del conveni per crear un Fons Social de l'Habitatge que Banc Sabadell va subscriure al gener de 2013 juntament amb representants del Govern, d'altres entitats de crèdit i de diverses institucions polítiques i socials i que ha estat prorrogat posteriorment per períodes anuals, en subsistir les circumstàncies que en van originar l'existència. També ha informat favorablement al Consell d'Administració l'avantprojecte Sabadell Centre Cultural, que promourà una filosofia basada en els processos d'innovació oberta de la quàdruple hèlix (dialogar, connectar, crear i transformar) i que uneix persones del món acadèmic, de l'empresa i de l'administració. Per posar en marxa el projecte es preveu rehabilitar tres edificis a fi de configurar un nou espai a la ciutat de Sabadell, que contingui la col·lecció d'art Banc Sabadell i que es converteixi, a més a més, en un referent de dinamització cultural i social, en què pugui participar la Fundació Banc Sabadell com a coimpulsor amb l'Ajuntament de Sabadell.

Havent estat informada del balanç d'activitat de la Fundació Privada Banc Sabadell i després d'analitzar les accions socials i el patrocini presentat per aquesta fundació, la Comissió ha informat favorablement al Consell d'Administració l'aprovació de l'aportació a la Fundació Privada Banc Sabadell per dur a terme el seu Pla d'actuació per a l'exercici 2025. Aquest Pla d'actuació recull diversos projectes destacats en els diferents eixos d'actuació de la fundació: (i) investigació i educació, i (ii) cultura i

arts. Així mateix, presenta dos projectes singulars que es duran a terme durant el 2025: (i) la creació del Sabadell Centre Cultural, que s'ha desenvolupat en el punt anterior, i (ii) diverses accions previstes per al 2025 per la Comunitat Fundació Banc Sabadell, que tenen com a missió consolidar la seva base social mitjançant tres àmbits: cocrear afavorint l'intercanvi i el treball conjunt entre organitzacions; connectar iniciatives i oportunitats, i comunicar al món què fa i què és. Pel que fa a l'activitat pròpia de la fundació, el 2025 també destaquen diversos projectes: (i) SumArte arts i ciències; (ii) Projecte de model competencial del lideratge cultural; (iii) ambaixadors territorials de la comunitat FBS + BS; (iv) consolidació del Grup Motor de Cultura; (v) creació del Grup Motor de Talent; (vi) organització de trobades descentralitzades de grups de contrast; (vii) esdeveniment paral·lel als Premis FBS amb la comunitat de premiats, i (viii) esdeveniment central "Cultura del Talent".

La Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat ha revisat i ha aprovat el seu Pla d'activitats per al 2024, en què es recullen els assumptes preceptius que s'han de tractar per a les reunions proposades per a aquest any, indicant el propòsit requerit per a cada assumpte.

A més, la Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat al gener de 2025 ha realitzat internament l'autoavaluació del seu funcionament corresponent a l'exercici 2024 amb resultat satisfactori.

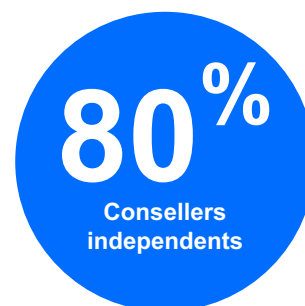
La Comissió, finalment, emet i eleva al Consell d'Administració, amb caràcter mensual, tota la informació sobre les propostes, avaluacions, estudis i treballs que realitza la Comissió en relació amb les matèries anteriors en les sessions de cada mes.

Per a més informació es pot consultar l'Informe d'activitats de la Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat de l'exercici 2024, disponible a la secció "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions/Informes de les comissions" a la pàgina web corporativa del banc (www.grupbancsabadell.com).

4.2. Comissió Delegada de Crèdits

Composició i assistència a les reunions

			Reunions
President	Pedro Fontana García	Independent	35/35
Vocals	Lluís Deulofeu Fuguet ⁽¹⁾	Independent	34/35
	César González-Bueno Mayer ⁽¹⁾	Executiu	25/35
	Alicia Reyes Revuelta ⁽¹⁾	Independent	32/35
	Pedro Viñolas Serra	Independent	35/35



(1) Els consellers van delegar amb instruccions concretes la seva representació en les sessions en què van estar absents, excepte en una ocasió.

Regulació i funcionament

La Comissió Delegada de Crèdits es regula expressament en l'article 64 dels Estatuts Socials, en l'article 15 del Reglament del Consell d'Administració i en el seu propi Reglament aprovat pel Consell d'Administració el 27 de maig de 2021, que regula les regles bàsiques d'organització i funcionament.

D'acord amb el Reglament del Consell d'Administració, la Comissió Delegada de Crèdits ha d'estar formada per un màxim de cinc consellers, la majoria dels quals han de ser independents, que seran designats pel Consell d'Administració amb el vot favorable de dos terços dels seus components. El Consell designarà el seu president d'entre els consellers que en formen part. Els acords de la Comissió s'han de portar en un llibre d'actes, que ha de ser signat, per a cadascuna, pel president i el secretari o, si escau, pels qui hagin exercit aquestes funcions en la sessió de què es tracti.

També s'estableix que s'ha de reunir totes les vegades que sigui convocada pel seu president, i pot assistir a les seves sessions, per ser escoltada, qualsevol persona que sigui convocada a aquest efecte, per acord de la mateixa comissió o del president d'aquesta, a l'efecte que es determini, per raó de la finalitat de l'assumpte que es tracti; i que ha de ser secretari de la Comissió la persona que ho sigui del Consell d'Administració o, si escau, el que actuï com a vicesecretari d'aquest.

Funcions

Quant a les seves funcions, a la Comissió Delegada de Crèdits li correspon analitzar i, si escau, resoldre les operacions de crèdit d'acord amb els supòsits i els límits establerts per delegació expressa del Consell d'Administració. En particular, les següents:

1. Decisions d'admissió de riscos: les operacions d'import igual o superior a 80 milions d'euros a nivell operació i fins a un màxim de 350 milions d'euros. Per a l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i ens locals, operacions d'import igual o superior a 150 milions d'euros i fins a un màxim de 350 milions d'euros. Els riscos d'import igual o superior a 125 milions d'euros a nivell grup i fins a un màxim de 500 milions d'euros.
2. Dins dels límits del punt anterior, les decisions de refinançament i reestructuració de riscos amb quitacions brutes des de 15 fins a 40 milions d'euros.
3. Decisions de venda d'actius adjudicats d'import igual o superior a 50 milions d'euros de valor d'actiu brut (VAB) i 15 milions d'euros i fins a 40 milions d'euros de pèrdua bruta per operació.

4. Excepcionalment, les decisions que superin els llindars anteriors, sempre que sigui necessari per motius d'urgència, elevant-les a ratificació posterior del Consell d'Administració.
5. Informar al Consell d'Administració totes les operacions de crèdit l'aprovació de les quals sigui competència del Consell.
6. Donar-se per informada de les operacions que aprovin els comitès corresponents en matèria de crèdit i que hagin de ser elevades al Consell per a informació.
7. Informar i fer seguiment dels assumptes que siguin competència del Consell d'Administració en relació amb el risc de crèdit.

A més, el Consell pot requerir a la comissió l'elaboració d'informes sobre les matèries pròpies del seu àmbit d'actuació.

Activitats desenvolupades durant l'exercici

A continuació, s'informa de les qüestions principals que s'han plantejat en relació amb les matèries que són competència de la comissió i de les principals activitats dutes a terme per aquesta al llarg de l'exercici 2024:

La Comissió Delegada de Crèdits, al llarg de l'exercici 2024, ha aprovat o informat favorablement al Consell d'Administració, segons correspongui, les decisions d'admissió de riscos, de refinançament i reestructuració de riscos i de venda d'actius adjudicats dins dels supòsits i els límits anteriors establerts pel Consell d'Administració, havent revisat els límits de risc concedit a grans grups en 172 ocasions (37 informades favorablement al Consell d'Administració i 135 aprovades per la mateixa Comissió), i ha analitzat la concessió de més de 80 operacions a empreses i entitats del sector públic (8 informades favorablement al Consell d'Administració i 79 aprovades per la Comissió).

L'anàlisi prèvia per part de la Comissió de les empreses sobre les quals adopta decisions té en compte indicadors de sostenibilitat. En aquest context, s'informa de la classificació i l'alineament de l'empresa a les directrius ESG (sigles en anglès d'*Environmental, Social & Governance*) pel seu compliment amb aquestes; el seu alineament o no afectació en senda sectorial, i el seu compliment amb les normes sectorials. Així mateix, s'informa del posicionament de l'empresa en l'indicador de risc climàtic i ambiental (IRCA). Aquest índex té l'objectiu de posicionar objectivament les empreses amb obligació de realitzar un informe de sostenibilitat, basant-se en la seva exposició als riscos climàtics i mediambientals, així com segons la maduresa en la gestió d'aquests.

La Comissió ha informat favorablement al Consell d'Administració la revisió anual de límits de país per a operativa comercial, financera i límits per a deute sobirà.

La Comissió Delegada de Crèdits ha aprovat o informat favorablement la revisió de les línies de risc d'entitats financeres.

Així mateix, la Comissió ha estat informada de totes les operacions que s'han aprovat i que han implicat risc d'asseguraments durant el 2024 fent-ne un seguiment molt detallat, de conformitat amb el que estableix el marc d'assegurament i indicant, així mateix, si les operacions compleixen aquest marc, i ha informat favorablement al Consell d'Administració totes les operacions de crèdit l'aprovació de les quals són competència del Consell, i entre elles, les operacions de crèdit concedides a membres del Consell i de l'alta direcció, cas en què es van aplicar les regles específiques de prevenció de conflictes d'interès que preveu la política corresponent, així com ha informat de les operacions de persones relacionades amb aquests.

En compliment de la Política de Conflictes d'Interès i Operacions Vinculades en Relació amb Consellers i Alta Direcció de Banc Sabadell, la Comissió ha estat informada de les operacions de la seva competència (operacions de crèdit, refinançaments i reestructuracions, venda d'actius adjudicats, etc.) de les quals per raó de la quantia li corresponia l'aprovació o per raó de la Política d'Admissió del Risc de Crèdit de Banc Sabadell li corresponia el coneixement o l'autorització, quan aquestes poguessin constituir operacions vinculades, mitjançant l'elevació del corresponent informe motivat de Compliment Normatiu (sense perjudici de les autonomies d'aprovació d'aquestes per raó de la quantia en tant que operacions de crèdit). En tot cas, ha estat informada mitjançant l'elevació del corresponent informe motivat de Compliment Normatiu (sense perjudici de les autonomies d'aprovació d'aquestes per raó de la quantia en tant que operacions de crèdit) quan l'operació es realitza amb una acreditada de l'òrgan d'administració de la qual sigui membre un conseller o un membre de l'alta direcció de Banc Sabadell o una part vinculada d'aquests, sempre que l'import de risc superi 1.000.000 d'euros.

La Comissió ha fet un seguiment exhaustiu dels denominats *single names*, considerant les posicions amb més límits de risc i identificant els top 50 —principals grups acreditats del banc sota el criteri de risc per concentració—, els top 25 classificats com a *stage 2* i els top 25 classificats com a *stage 3* —les principals exposicions i provisions—. En aquest sentit, la Comissió també va considerar que calia posar el focus en diversos sectors: (i) exportació als Estats Units i renovables als Estats Units, a la vista dels resultats electorals al país, i (ii) la realització d'una anàlisi de la zona de València, atesos els efectes de la DANA.

La Comissió ha estat informada de les operacions aprovades pels comitès inferiors corresponents en matèria de crèdit (Comitè d'Operacions de Risc de Grup i Comitè d'Operacions de Reestructuring i Recuperacions) dins dels supòsits i els límits establerts pel Consell i que hagin de ser elevades al Consell per a informació.

La Comissió ha fet un seguiment de la cartera Latam; en concret, en les exposicions a les carteres Colòmbia i Perú, ha analitzat els riscos descrits en aquestes carteres. També ha estat informada de la situació dels pipelines i projectes de líquüefacció de gas natural (LNG) als Estats Units, com també dels paràmetres principals que es consideren en el procés d'admissió de riscos d'aquestes operacions.

La Comissió ha informat favorablement al Consell d'Administració l'adhesió per part de Banc Sabadell a les línies de l'Institut de Crèdit Oficial (ICO). Així mateix, ha informat favorablement al Consell d'Administració l'adhesió a Línies ICO Primer Habitatge de Joves i Famílies, i ha aprovat l'adhesió de Banc Sabadell al Conveni ICO DANA per motius d'urgència, i el va presentar al Consell d'Administració perquè el ratifiqués.

La Comissió ha realitzat aprovacions per motius d'urgència amb caràcter excepcional d'acord amb el seu Reglament, i n'ha donat compte al Consell d'Administració, que les ha ratificat amb posterioritat.

A més, la Comissió Delegada de Crèdits al gener de 2025 ha realitzat internament l'autoavaluació del seu funcionament corresponent a l'exercici 2024 amb resultat satisfactori.

Per a més informació es pot consultar l'Informe d'activitats de la Comissió Delegada de Crèdits de l'exercici 2024, disponible a la secció "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions/Informes de les comissions" a la pàgina web corporativa del banc (www.grupbancsabadell.com).



4.3. Comissió d'Auditoria i Control

Composició i assistència a les reunions

			Reunions
President	Manuel Valls Morató	Independent	11/11
Vocals	Ana Colonques García-Planas ⁽¹⁾	Independent	6/6
	Pedro Fontana García ⁽¹⁾	Independent	3/3
	Laura González Molero	Independent	11/11
	Pedro Viñolas Serra	Independent	11/11



(1) Nombre de reunions a què ha assistit el/la conseller/a respecte al nombre de sessions que s'han celebrat en el període de 2024 en què n'ha estat membre.

El 10 d'abril del 2024, Pedro Fontana García va cessar com a membre de la Comissió d'Auditoria i Control.

El 30 de maig de 2024, Ana Colonques García-Planas va ser nomenada vocal de la Comissió d'Auditoria i Control.

Regulació i funcionament

La Comissió d'Auditoria i Control es regula expressament en l'article 65 dels Estatuts Socials i en l'article 16 del Reglament del Consell d'Administració, i compta amb el seu propi Reglament, que regula les regles bàsiques d'organització, funcionament i govern, l'última modificació del qual va ser aprovada pel Consell d'Administració en la sessió del 27 de maig de 2021.

Els membres de la Comissió d'Auditoria i Control, i en particular el seu president, tenen coneixements i experiència en matèria de comptabilitat i auditoria.

D'acord amb el Reglament del Consell d'Administració, la Comissió d'Auditoria i Control ha d'estar formada per un màxim de cinc consellers nomenats pel Consell d'Administració, tots ells no executius, la majoria dels quals, com a mínim, han de ser consellers independents, i almenys un d'ells designat tenint en compte els seus coneixements i experiència en matèria de comptabilitat, auditoria, o en ambdues, i s'ha de procurar que, en conjunt, els membres tinguin els coneixements necessaris no tan sols en aspectes comptables i d'auditoria, sinó també financers, sobre sostenibilitat, de control intern, tecnologies de la informació, gestió de riscos i del negoci bancari.

El Consell n'ha de designar el president d'entre els consellers independents que en formen part, amb el vot favorable dels dos terços dels seus components. Ha d'actuar de secretari el que ho sigui del Consell d'Administració o, si escau, el que actuï com a vicesecretari d'aquest. El president ha d'exercir el càrrec per un termini màxim de quatre anys, sense que pugui ser reelegit abans d'haver transcorregut el termini d'un any des del seu cessament. El secretari aixeca acta de cadascuna de les sessions, que són aprovades en la mateixa sessió o en la immediatament posterior. Del contingut d'aquestes reunions se'n dona compte al Consell d'Administració en la reunió posterior, mitjançant la lectura de l'acta.

També s'estableix que s'ha de reunir, com a mínim, una vegada cada tres mesos, sempre que la convoqui el seu president, a iniciativa pròpia o de qualsevol membre de la comissió, o a instància del president del Consell d'Administració o dels auditors externs.

Funcions

La Comissió d'Auditoria i Control té, entre les seves funcions, les que defineix l'article 65 dels Estatuts Socials de Banc Sabadell, les que defineix l'article 16 del Reglament del Consell d'Administració, així com totes les funcions que preveu el mateix Reglament de la Comissió d'Auditoria i Control i les que li siguin atribuïdes per la llei.

La Comissió d'Auditoria i Control té les competències següents atribuïdes pels Estatuts Socials, sense perjudici del seu desenvolupament pel Reglament de la comissió:

1. Informar en la Junta General sobre les qüestions que hi plantegin els accionistes en matèries de la seva competència i, en particular, sobre el resultat de l'auditoria explicant com aquesta ha contribuït a la integritat de la informació financera i la funció que la comissió ha exercit en aquest procés.
2. Supervisar l'eficàcia del control intern de la societat, l'auditoria interna i els sistemes de gestió de riscos, incloent-hi els fiscals, així com discutir amb els auditors de comptes o societats d'auditoria les debilitats significatives del sistema de control intern detectades en el desenvolupament de l'auditoria; tot això sense vulnerar-ne la independència. A aquest efecte, i si escau, presentar recomanacions o propostes al Consell d'Administració i el corresponent termini per fer-ne el seguiment.
3. Supervisar el procés d'elaboració i presentació de la informació financera i no financera regulada i presentar recomanacions o propostes al Consell d'Administració, adreçades a salvaguardar-ne la integritat.
4. Proposar al Consell d'Administració, per sotmetre'l a la Junta General d'Accionistes, el nomenament o la reelecció dels auditors de comptes externs, i establir les condicions per a la contractació, l'abast del mandat professional i, si escau, la revocació o la no renovació; revisar el compliment del contracte d'auditoria, i demanar-ne regularment informació sobre el pla d'auditoria i la seva execució, a més de preservar-ne la independència en l'exercici de les seves funcions, procurant que l'opinió sobre els comptes anuals i els continguts principals de l'informe d'auditoria siguin redactats de manera clara i precisa.
5. Informar, amb caràcter previ, el Consell d'Administració sobre la informació financera i l'informe de gestió que ha d'incloure la informació no financera preceptiva que la societat ha de fer pública periòdicament, així com els estats financers trimestrals i semestrals i els fullets que s'han de remetre als òrgans reguladors o de supervisió, vigilant el compliment dels requeriments legals i la correcta aplicació dels principis de comptabilitat generalment acceptats, així com informar de les propostes de modificació dels principis esmentats.
6. Establir les relacions oportunes amb els auditors externs per rebre informació sobre les qüestions que puguin posar en risc la independència d'aquests, la declaració amb caràcter mínim anual de la seva independència davant de la societat o entitats vinculades a aquesta, directament o indirectament informació detallada i individualitzada dels serveis addicionals de qualsevol classe prestats i els corresponents honoraris percebuts d'aquestes entitats per l'auditor extern, o per les persones o entitats vinculades a aquest d'acord amb el que disposa la normativa reguladora de l'activitat d'auditoria de comptes, perquè ho examini la comissió, i qualsevol altra relacionada amb el procés de desenvolupament de l'auditoria de comptes i en les normes d'auditoria, així com, quan escaigui, autoritzar els serveis diferents del d'auditoria i no categoritzats com a prohibits, d'acord amb la normativa sobre auditoria de comptes.

7. Emetre anualment, amb caràcter previ a l'emissió de l'informe d'auditoria de comptes, un informe en què s'ha d'expressar una opinió sobre si la independència dels auditors de comptes o societats d'auditoria resulta compromesa, amb una valoració motivada de la prestació de tots i cadascun dels serveis addicionals a què fa referència el número anterior, individualment considerats i en conjunt, diferents de l'auditoria legal i en relació amb el règim d'independència o amb la normativa reguladora de l'activitat d'auditoria de comptes.
8. Supervisar els serveis d'auditoria interna, la seva independència i el seu pressupost, revisant-ne els plans d'actuació i recursos per tal d'assegurar que són adequats a les necessitats de la societat; proposar, quan correspongui, la designació i substitució del responsable, i verificar que l'alta direcció té en compte les conclusions i les recomanacions dels seus informes.
9. Informar sobre totes les qüestions que, en el marc de les seves competències, siguin sotmeses a la seva consideració pel Consell d'Administració i, en particular, sobre la creació o adquisició de participacions en entitats de propòsit especial o domiciliades en països o territoris que tinguin la consideració de paradisos fiscals i les operacions amb parts vinculades.
10. Exercir les seves funcions pròpies per a aquelles societats filials o dependents de l'entitat que per aplicació de la seva normativa específica en cada moment han de comptar amb aquests òrgans.
11. El Consell pot requerir a la comissió l'elaboració d'informes sobre les matèries pròpies del seu àmbit d'actuació.
12. Totes les altres que se li atribueixin per llei o pels estatuts i reglaments que els desenvolupin, i les que es derivin de les normes de bon govern d'aplicació general, i les que es derivin de les normes i codis de bon govern aplicables a la societat.



Activitats desenvolupades durant l'exercici

A continuació, s'informa de les qüestions principals que s'han plantejat en relació amb les matèries que són competència de la comissió i de les principals activitats dutes a terme per aquesta al llarg de l'exercici 2024:

Funcions relatives a la informació financera i no financera

Durant aquest exercici, tenint en compte les funcions encomanades a la comissió, s'ha supervisat i analitzat periòdicament la suficiència, claredat i integritat de tota la informació financera i no financera relacionada que el banc ha publicat, amb caràcter previ a la seva presentació al Consell d'Administració i la seva difusió al mercat i als organismes supervisors, i s'ha donat seguiment als aspectes més significatius que s'han produït. Entre aquests, els judicis i les estimacions i els criteris de valoració més rellevants emprats pel grup en l'elaboració dels estats financers de l'exercici 2024.

L'abast de la supervisió de la comissió ha inclòs la informació de rellevància prudencial elaborada i publicada, ateses les normes de divulgació del Pilar III, els informes d'autoavaluació de l'adequació del capital i d'adequació de la liquiditat, i el document registre universal d'accions. Així mateix, l'elaboració i actualització de les polítiques comptables abans d'eleva-les al Consell d'Administració perquè les aprovi. La Comissió ha avaluat el nou marc regulador de la Directiva 2022/2464 d'informació de sostenibilitat (CSRD, per les sigles en anglès), que entrarà en vigor l'exercici 2024, i els Estàndards Europeus d'Informes de Sostenibilitat (ESRS, per les sigles en anglès).

En relació amb la supervisió de l'eficàcia del sistema de control intern de la informació financera i de sostenibilitat d'acord amb els requeriments que estableix la normativa aplicable, ha avaluat els informes dels responsables del seu disseny, implantació, gestió i funcionament, d'auditoria interna i en el cas concret del SCIF, també de la funció de control intern, així com de l'auditor extern.

La Comissió ha revisat la correcta aplicació de les bones pràctiques bancàries, comptables en els diferents nivells de l'organització, assegurant, a través dels informes dels responsables de les funcions de control intern de l'entitat i de l'auditoria de comptes, que a la Direcció General i a les direccions executives restants corresponents es prenen les mesures oportunes perquè els principals riscos del grup es trobin raonablement identificats, mesurats i controlats.

Durant l'exercici 2024, la comissió també ha rebut informació periòdica sobre les comunicacions rebudes i trameses a entitats del grup per supervisors nacionals i estrangers, els informes semestrals del Comitè d'Ètica Corporativa del grup i s'ha fet el seguiment de la gestió fiscal del grup, amb caràcter semestral.

Funcions relatives a l'auditoria de comptes i verificació del informe de sostenibilitat

L'auditor de comptes de Banc Sabadell i el seu grup consolidat és KPMG Auditores, S.L. (d'ara endavant, KPMG), que va ser reelegit per a l'exercici 2024 a la reunió de la Junta General d'Accionistes celebrada el 10 d'abril de 2024. L'exercici 2024 és el cinquè any d'auditoria del grup per a KPMG.

Durant l'exercici, la Comissió ha establert les relacions oportunes amb els responsables de l'auditoria de comptes del grup per rebre informació detallada de la seva estratègia, planificació i pla del treball d'auditoria tant dels comptes anuals com semestrals, així com del treball

de verificació sobre la informació sobre sostenibilitat, grau d'avenç i conclusions principals i les qüestions que puguin posar en risc la independència d'aquests.

Pel que fa als requisits d'independència que preveu la normativa reguladora de l'activitat d'auditoria de comptes i el que estableixen les polítiques del grup, s'ha presentat perquè ho aprovi la Comissió d'Auditoria del grup la contractació de serveis diferents del d'auditoria, incloent-hi el servei de verificació de l'informe de sostenibilitat, que ha de prestar KPMG a Banc Sabadell i a les societats vinculades a aquest per una relació de control, avaluant la permissibilitat dels serveis, així com les possibles amenaces i les mesures de salvaguarda, si n'hi ha. Així mateix, ha rebut les confirmacions d'independència de KPMG pel que fa a Banc Sabadell i al seu grup.

La Comissió ha emès un informe per expressar una opinió favorable sobre la independència de l'auditor extern després de les comprovacions pertinents, amb caràcter previ a l'emissió de l'informe d'auditoria de comptes anuals de l'exercici, motivada pel que fa a la prestació de tots i cadascun dels serveis individualment considerats i en conjunt, diferents de l'auditoria legal i en relació amb el règim d'independència o amb la normativa reguladora i sobre l'actuació de KPMG com a auditor de comptes durant l'exercici 2024, i ha proposat reelegir KPMG Auditores, S.L., com a auditor de comptes de la societat i dels comptes anuals consolidats del seu grup per a l'exercici 2025 després d'avaluar favorablement el compliment dels requeriments d'independència, objectivitat, capacitat professional i qualitat exigits tant legalment, per a les entitats d'interès públic, com internament. Així mateix, va revisar la rotació adequada del soci responsable de l'auditoria de comptes del grup i els responsables de l'auditoria de les filials, a més d'avaluar l'adequació de les propostes realitzades per KPMG de nous responsables de l'auditoria de comptes del grup i les seves filials per a l'exercici 2025.

Finalment, la Comissió ha estat informada dels resultats dels altres treballs de verificació realitzats per KPMG o societats de la seva xarxa, com ara l'informe referit a la informació relativa al SCIIF, a l'informe de sostenibilitat, a la informació amb rellevància prudencial anual i semestral i l'informe de protecció d'actius de clients de Banc Sabadell.

Funcions relatives als serveis d'auditoria interna

La Comissió va avaluar detalladament el pla anual d'activitats d'auditoria interna, juntament amb el pressupost associat, vetllant perquè la funció comptés amb els recursos per a l'exercici de la seva funció, i va decidir informar favorablement al Consell d'Administració tant el pla com el seu pressupost.

Ha dut a terme periòdicament un seguiment de les auditories i informes emesos previstos al pla d'activitats, així com els canvis que s'hi han establert, com a conseqüència, del *risk assessment* dinàmic, de les peticions del supervisor o de l'alta direcció, entre d'altres. Així mateix, la comissió ha realitzat en dues sessions específiques el seguiment i l'anàlisi del grau d'implantació de les recomanacions identificades com a resultat dels informes emesos.

La comissió ha revisat i acordat informar favorablement el Consell d'Administració sobre l'actualització de les polítiques d'Auditoria Interna per a la seva aprovació.

S'ha presentat a la Comissió la memòria anual d'activitats d'Auditoria Interna de l'exercici 2024, amb el detall de totes les activitats i els informes realitzats en l'exercici i un inventari de les recomanacions i els plans d'acció que contenen els diferents informes, així com el resultat del Programa d'assegurament i millora de la qualitat d'auditoria interna, incloent-hi la implementació dels plans d'acció derivats de les avaluacions externes i internes de la funció. Així mateix, va aprovar els

objectius d'acompliment de la funció d'Auditoria Interna i del seu responsable per a l'exercici 2025.

També es va presentar per a informació de la Comissió l'estratègia de la funció, formalitzada en un nou pla director per al període 2024-2026, que incorpora una sèrie d'iniciatives juntament amb els indicadors d'impacte principals, per assegurar en el futur el compliment del mandat d'Auditoria Interna, considerant la visió el 2026 de la direcció, els resultats de la darrera avaluació de qualitat externa realitzada el 2023, els reptes de l'entorn i les noves normes globals d'auditoria interna en vigor des del 9 de gener de 2025.

A més, la Comissió ha avaluat les conclusions de l'anàlisi realitzada per Auditoria Interna del Grup Banc Sabadell sobre les noves normes globals d'auditoria interna. L'anàlisi va concloure que la funció compliria, en tots els aspectes materials, les noves normes en la data indicada. Per als aspectes de millora identificats, es van presentar plans d'acció amb dates per a la seva implementació efectiva. El resultat d'aquesta anàlisi va ser objecte de validació independent per part de l'Institut d'Auditors Interns d'Espanya. Així mateix, la Comissió ha revisat els canvis principals en les polítiques d'Auditoria Interna vinculats a l'adaptació a les esmentades noves normes globals. Després de la revisió, va acordar informar favorablement el Consell d'Administració sobre l'actualització de les polítiques d'Auditoria Interna per a la seva aprovació.

Basant-se en tot això, la comissió ha pogut avaluar l'adequació i l'efectivitat de la funció d'auditoria interna, així com l'exercici del seu responsable, que ha estat comunicat a la Comissió de Retribucions i al Consell d'Administració per determinar-ne la retribució variable.

Altres funcions

La comissió va aprovar i emetre els informes preceptius sobre les operacions vinculades que complien els termes i les condicions que estableix la normativa vigent per a la seva consideració com a part vinculada i que requerien l'autorització del Consell. Aquests informes van concloure que les operacions presentades són operacions justes i raonables des del punt de vista del banc i, si escau, dels accionistes diferents de la part vinculada, sobre la base que aquestes operacions s'han realitzat als preus establerts pel banc per a aquesta tipologia d'operacions, i en compliment amb el que estableix la Política d'Admissió del Risc de Crèdit i la Política de Seguiment del Risc de Crèdit, totes dues de Banc Sabadell. Així mateix, la Comissió ha revisat la informació relativa a operacions amb parts vinculades que consta als comptes anuals i ha formulat l'informe en relació amb les operacions amb parts vinculades de l'exercici 2024.

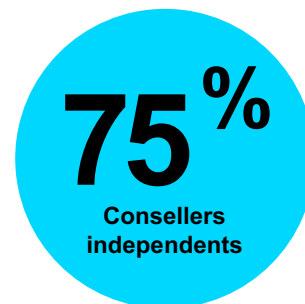
A més, la Comissió d'Auditoria i Control al gener de 2025 ha realitzat internament l'autoavaluació del seu funcionament corresponent a l'exercici 2024 amb resultat satisfactori.

Per a més informació es pot consultar l'Informe d'activitats de la Comissió d'Auditoria i Control de l'exercici 2023, disponible a la secció "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions/Informes de les comissions" a la pàgina web corporativa del banc (www.grupbancsabadell.com).

4.4. Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu

Composició i assistència a les reunions

			Reunions
President	Pedro Fontana García ⁽¹⁾	Independent	9/9
President	José Manuel Martínez Martínez ⁽¹⁾	Independent	4/4
Vocals	Aurora Catá Sala ⁽²⁾	Independent	11/13
	María José García Beato	Una altra externa	13/13
	Mireya Giné Torrens ⁽²⁾	Independent	12/13



(1) Nombre de reunions a què han assistit els consellers respecte al nombre de sessions que s'han celebrat en el període 2024 en què n'han estat membres.

(2) Les conselleres van delegar amb instruccions concretes la seva representació en les sessions en què van estar absents.

El 10 d'abril de 2024, José Manuel Martínez Martínez va cessar com a president de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu com a conseqüència de la seva renúncia al càrrec de conseller. En la mateixa data, Pedro Fontana va ser nomenat president de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu.

Regulació i funcionament

La Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu es regula en l'article 66 dels Estatuts Socials, en l'article 17 del Reglament del Consell d'Administració i en el seu propi Reglament aprovat pel Consell d'Administració el 27 de maig de 2021, que regula les regles bàsiques d'organització i funcionament.

D'acord amb el Reglament del Consell d'Administració, la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu ha d'estar formada per un màxim de cinc consellers nomenats pel Consell d'Administració, tots no executius, dos dels quals, com a mínim, han de ser consellers independents i, en tot cas, el president de la comissió ha de ser designat entre els consellers independents que en formin part. Ha d'actuar de secretari el que ho sigui del Consell d'Administració o, si escau, el que actuï com a vicesecretari d'aquest.

El Reglament de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu estableix que la comissió s'ha de reunir tantes vegades com sigui necessari i, com a mínim, una vegada cada tres mesos, per convocatòria del seu president, a iniciativa pròpia o de qualsevol membre de la comissió, o cada vegada que el Consell o el seu president sol·licitin l'emissió d'un informe o l'adopció de propostes i, en tot cas, sempre que resulti convenient per al bon desenvolupament de les seves funcions. Siguï com sigui, es reunirà un cop l'any per informar amb caràcter previ de l'avaluació del funcionament del Consell.

Funcions

Sense perjudici d'altres comeses que li assigni la llei, els Estatuts, el Consell d'Administració, el Reglament del Consell d'Administració o el seu propi reglament, les funcions principals de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu són:

1. Elevar al Consell d'Administració les propostes de nomenament de consellers independents per designar-los per cooptació o per sotmetre'ls a la decisió de la Junta General d'Accionistes, així com les propostes per reelegir-los o separar-los.

2. Informar de les propostes de nomenament de la resta de consellers, dominicals, altres externs o executius, per designar-los per cooptació o per sotmetre'ls a la decisió de la Junta General, així com les propostes per reelegir-los o separar-los.
3. Vetllar pel compliment de la composició qualitativa del Consell d'Administració, d'acord amb el que estableix l'article 53 dels Estatuts Socials, avaluant l'equilibri de coneixements, capacitat, diversitat i experiències del Consell d'Administració. Per això, ha de definir les funcions i les aptituds necessàries en els candidats que han de cobrir cada vacant, així com la dedicació de temps que s'estimi necessària per a un exercici adequat de les seves funcions.
4. Vetllar perquè, en proveir noves vacants o en nomenar nous consellers, els procediments de selecció afavoreixin la diversitat d'experiències i de coneixements, facilitin la selecció de conselleres i, en general, no pateixin biaixos implícits que puguin implicar cap discriminació.
5. Avaluar la idoneïtat, les competències, els coneixements i l'experiència necessaris dels membres del Consell d'Administració, així com la seva dedicació de cara a l'autorització del seu nomenament per les autoritats competents.
6. Informar de les propostes de nomenament i separació dels alts directius i del col·lectiu identificat i avaluar-ne la idoneïtat.
7. Informar de les condicions dels contractes dels consellers executius que han de ser aprovats pel Consell i constar com a annex a les actes.
8. Examinar i organitzar els plans de successió del president del Consell i del conseller delegat del banc i, si escau, formular propostes al Consell i, si escau, complir amb el que preveu el Pla de successió degudament aprovat i publicat.
9. Establir un objectiu de representació per al sexe menys representat en el Consell d'Administració i elaborar orientacions sobre com aconseguir aquest objectiu.
10. Avaluar periòdicament, i com a mínim un cop l'any, l'estructura, la mida i la composició del Consell d'Administració i de les seves comissions, i assessorar el Consell sobre la configuració més adequada, informant sobre les propostes relatives al nomenament o la separació dels membres d'aquestes comissions.
11. Proposar al Consell d'Administració l'adscripció dels consellers a la categoria que corresponguin, el seu manteniment en aquesta en cas de reelecció o la seva modificació quan escaigui; revisar anualment la categoria dels consellers i informar-ne el Consell d'Administració per incloure-ho en l'Informe Anual de Govern Corporatiu.
12. Informar el Consell d'Administració de les propostes relatives al nomenament del vicepresident o vicepresidents, si és el cas.
13. Informar el Consell d'Administració de les propostes relatives al nomenament i la separació del secretari i, si s'escau, del vicesecretari del Consell d'Administració, que poden ser consellers o no.
14. Elevar al Consell d'Administració la proposta de nomenament, cessament o reelecció del conseller independent coordinador.
15. Elaborar i actualitzar periòdicament una matriu de competències del Consell d'Administració, avaluant els coneixements, les competències i les experiències dels membres del Consell d'Administració i d'aquest en conjunt, perquè l'aprovi el Consell d'Administració.
16. Revisar periòdicament i proposar al Consell la modificació de les polítiques en matèria de selecció i diversitat dels membres del Consell d'Administració, i verificar-ne anualment el compliment, donant compte al Consell d'Administració del grau de compliment.
17. Dissenyar i organitzar periòdicament programes d'actualització de coneixements dels consellers.

18. Informar de les condicions dels contractes dels alts directius, sens perjudici de les competències en matèria de retribucions de la Comissió de Retribucions.

I en matèria de govern corporatiu són:

1. Informar al Consell d'Administració les polítiques i les normes internes corporatives de la societat, excepte en matèries que siguin competència d'altres comissions.
2. Supervisar el compliment de les regles de govern corporatiu de la societat, excloent-ne les corresponents a aquells àmbits que siguin competència d'altres comissions.
3. Informar al Consell d'Administració, per a l'aprovació i publicació anual, l'Informe Anual de Govern Corporatiu, excepte en matèries que siguin competència d'altres comissions.
4. Supervisar, en l'àmbit de la seva competència, les comunicacions que la societat faci amb accionistes i inversors, assessors de vot i altres grups d'interès, i informar-ne el Consell d'Administració.
5. Informar anualment de l'avaluació del funcionament del Consell d'Administració, així com de l'exercici de les seves funcions pel president del Consell d'Administració i el conseller delegat.
6. Elevar al Consell d'Administració les avaluacions de les comissions del Consell amb els resultats de la seva avaluació juntament amb una proposta de pla d'acció o amb recomanacions per corregir les possibles deficiències detectades o millorar el funcionament del Consell o les comissions.
7. Proposar la modificació del Reglament propi i informar sobre les propostes de modificació d'aquest i sobre les propostes de modificació del Reglament de la Junta General d'Accionistes de Banc Sabadell.
8. Vetllar per una composició adequada de les comissions del Consell, i en especial pel que fa a la Comissió d'Auditoria i Control i la Comissió de Riscos.
9. Qualsevol altra actuació que sigui necessària per vetllar pel bon govern corporatiu en totes les actuacions de la societat.

Activitats desenvolupades durant l'exercici

A continuació, s'informa de les qüestions principals que s'han plantejat en relació amb les matèries que són competència de la comissió i de les principals activitats dutes a terme per aquesta durant l'exercici 2024:

En matèria de nomenaments, la comissió ha analitzat, proposat, informat, així com avaluat la idoneïtat per nomenar, ratificar i reelegir membres del Consell i les seves comissions. En concret, va informar favorablement la proposta del Consell d'Administració a la Junta General d'Accionistes de reelecció del president del Consell, Josep Oliu Creus, i de reelecció de la consellera una altra externa María José García Beato, i del conseller executiu, David Vegara Figueras, i en aquest sentit va emetre els informes corresponents que precedien les propostes del Consell. Així mateix, va elevar al Consell d'Administració la proposta de nomenament de conseller independent de Pedro Viñolas Serra, de reelecció de la consellera independent Aurora Catá Sala, i de ratificació i nomenament de la consellera independent Laura González Molero, per sotmetre-ho a la decisió de la Junta General d'Accionistes. La Comissió va aprovar en tots els casos els corresponents informes de ratificació de la idoneïtat. Va actuar en termes equivalents pel que fa a les propostes de nomenament de l'alta direcció i qüestions referents al col·lectiu identificat. A més, ha informat al Consell la proposta de sortida de membres del col·lectiu identificat. En matèria de nomenaments, la Comissió ha analitzat, proposat, informat, així com avaluat la idoneïtat

per nomenar, ratificar i reelegir membres del Consell i les seves comissions. En concret, va elevar al Consell d'Administració la proposta de nomenament de consellera independent d'Ana Colonques García-Planas i de reelecció de la consellera independent Mireya Giné Torrens, per sotmetre-ho a la decisió de la Junta General d'Accionistes. La Comissió va aprovar en tots els casos els corresponents informes d'idoneïtat. Va actuar en termes equivalents pel que fa a les propostes de nomenament de l'alta direcció i qüestions referents al col·lectiu identificat. A més, ha informat al Consell la proposta de sortida de membres del col·lectiu identificat.

L'exercici 2024, la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu, en el marc de l'avaluació contínua dels consellers, ha efectuat l'avaluació periòdica de la idoneïtat individual dels consellers i del Consell d'Administració en conjunt tenint en compte el seu exercici, encara que durant l'exercici 2024 ni la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu ni el Consell d'Administració han tingut coneixement de circumstàncies específiques que puguin afectar la idoneïtat del Consell d'Administració ni dels seus membres.

Pel que fa a l'estructura organitzativa i de govern del grup, la Comissió ha informat al Consell d'Administració la modificació de la composició del Comitè de Direcció amb la incorporació com a membre d'aquest de la directora general d'Operacions i Tecnologia, després del canvi de responsable de la direcció i el canvi de denominació de la Direcció General de Persones i Sostenibilitat i de la Direcció d'Estratègia i Eficiència, per la incorporació de les funcions de Sostenibilitat i Eficiència en els perímetres respectius i ha informat al Consell la proposta de canvis en la composició de comitès de gestió del grup. En matèria de Govern Corporatiu, la Comissió ha verificat el compliment de la Política de Selecció de Consellers de Banc Sabadell, i també ha informat favorablement al Consell la revisió anual de la Política de Selecció de Consellers, que s'ha mantingut vigent sense necessitat de modificacions. Durant l'exercici 2024 no ha estat necessària l'activació del Pla de successió del president i del conseller delegat de Banc Sabadell. Tanmateix, la Comissió va aprovar l'informe de verificació del pla esmentat, en què va concloure que el pla mantenia la seva vigència i no se'n requeria l'actualització; i ha avaluat l'estructura, la mida i la composició qualitativa del Consell i les comissions. També ha informat favorablement al Consell d'Administració l'aprovació de l'actualització de la matriu de competències i la diversitat dels membres del Consell d'Administració i l'actualització del Marc de Govern Intern de Banc Sabadell.

En relació amb el Programa de formació de consellers 2025, ha informat favorablement al Consell la seva aprovació i ha valorat de manera satisfactòria el desenvolupament i seguiment del Programa de formació de consellers impartit el 2024.

La Comissió, a més d'autoavaluar internament al gener de 2025 el funcionament corresponent a l'exercici 2024 amb resultat satisfactori, ha informat l'avaluació anual del funcionament del Consell d'Administració i de la resta de comissions, del president del Consell i del conseller delegat.

Per a més informació es pot consultar l'Informe d'activitats de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu de l'exercici 2024, disponible a la secció "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions/ Informes de les comissions" a la pàgina web corporativa del banc (www.grupbancsabadell.com).

4.5. Comissió de Retribucions

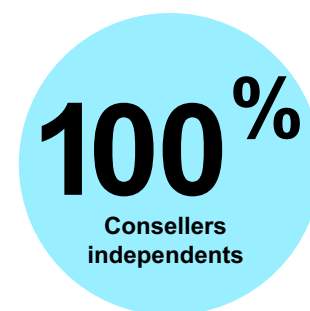
Composició i assistència a les reunions

			Reunions
Presidenta	Mireya Giné Torrens	Independent	12/12
Vocals	Ana Colonques García-Planas ⁽¹⁾	Independent	6/6
	Laura González Molero	Independent	12/12
	José Manuel Martínez Martínez ⁽¹⁾	Independent	4/4

(1) Nombre de reunions a què ha assistit el/la conseller/a respecte al nombre de sessions que s'han celebrat en el període de 2024 en què n'ha estat membre.

El 10 d'abril de 2024, José Manuel Martínez Martínez va cessar com a vocal de la Comissió de Retribucions com a conseqüència de la seva renúncia al càrrec de conseller.

El 30 de maig de 2024, Ana Colonques García-Planas va ser nomenada vocal de la Comissió de Retribucions.



Regulació i funcionament

La Comissió de Retribucions es regula en l'article 67 dels Estatuts Socials, en l'article 18 del Reglament del Consell d'Administració i en el seu propi Reglament aprovat pel Consell d'Administració el 27 de maig de 2021, que regula les regles bàsiques d'organització i funcionament.

D'acord amb el Reglament del Consell d'Administració, la Comissió de Retribucions ha d'estar formada per un màxim de cinc consellers nomenats pel Consell d'Administració, tots no executius, dos dels quals, com a mínim, han de ser consellers independents i, en tot cas, el president de la comissió ha de ser designat entre els consellers independents que en formin part. Ha d'actuar de secretari el que ho sigui del Consell d'Administració o, si escau, el que actuï com a vicesecretari d'aquest. El Reglament de la Comissió de Retribucions estableix que la comissió s'ha de reunir tantes vegades com sigui necessari i, com a mínim, una vegada cada tres mesos, per convocatòria del seu president, a iniciativa pròpia o de qualsevol membre de la comissió, o cada vegada que el Consell o el seu president sol·licitin l'emissió d'un informe o l'adopció de propostes i, en tot cas, sempre que resulti convenient per al bon desenvolupament de les seves funcions. En tot cas, s'ha de reunir un cop l'any per preparar la informació sobre les retribucions dels consellers que el Consell d'Administració ha d'aprovar i incloure dins de la documentació pública anual.

Funcions

Sense perjudici d'altres cometes que li assigni la llei, els Estatuts, el Consell d'Administració, el Reglament del Consell d'Administració o el seu propi reglament, les funcions principals de la Comissió de Retribucions són:

1. Proposar al Consell d'Administració, per sotmetre-la a la Junta General d'Accionistes, la política de remuneracions dels consellers, elevat-ne, a més, l'informe corresponent, tot això en els termes que en cada moment estableixi la normativa aplicable.
2. Determinar la remuneració dels consellers no executius, d'acord amb el que preveu la política de remuneracions dels consellers, elevat al Consell les propostes corresponents.
3. Determinar, perquè puguin ser convingudes contractualment, l'extensió i la quantia de les retribucions individuals, els drets i les

compensacions de contingut econòmic, així com les altres condicions contractuals dels consellers executius, de conformitat amb la política de remuneracions dels consellers, elevant al Consell d'Administració les propostes corresponents.

4. Proposar al Consell d'Administració la política de retribucions dels directors generals o dels que desenvolupin les funcions d'alta direcció sota la dependència directa del Consell, de la Comissió Delegada o de consellers delegats.
5. Informar respecte als programes de retribució mitjançant accions i/o opcions.
6. Revisar periòdicament els principis generals en matèria retributiva, així com els programes de retribució de tots els empleats, ponderant l'adequació a aquests principis.
7. Revisar anualment la política de remuneracions per assegurar que està alineada amb la situació i l'estratègia a curt, mitjà i llarg termini del banc i amb les condicions del mercat i per valorar si contribueix a la creació de valor a llarg termini i a un control i gestió adequats dels riscos. Així mateix, informar al Consell d'Administració l'Informe Anual sobre Remuneracions dels Consellers.
8. Garantir que la política i les pràctiques de remuneració del banc estiguin actualitzades, proposant qualsevol canvi necessari, i que se sotmetin a una revisió interna central i independent almenys una vegada l'any.
9. Verificar que la política de remuneracions s'aplica adequadament i que no es fan pagaments a consellers que no hi estiguin previstos.
10. Avaluar els mecanismes i els sistemes adoptats per garantir que el sistema de remuneració tingui degudament en compte tots els tipus de riscos, els nivells de liquiditat i de capital i que la política de remuneració promogui i sigui coherent amb una gestió de riscos adequada i eficaç, i estigui en línia amb l'estratègia del negoci, els objectius, la cultura i els valors corporatius i els interessos a llarg termini del banc.
11. Revisar els diversos escenaris possibles per analitzar com reaccionen les polítiques i les pràctiques de remuneració davant d'esdeveniments interns i externs, i les proves retrospectives dels criteris utilitzats per determinar la concessió i l'ajust *ex ante* al risc sobre la base dels resultats de riscos reals.
12. Revisar les condicions dels contractes dels consellers executius i de l'alta direcció i informar-ne, si escau, el Consell d'Administració, i verificar que són consistents amb la política de remuneracions vigent.
13. Avaluar el grau de compliment dels criteris i els objectius establerts en relació amb l'exercici anterior, que ha de determinar la proposta sobre les retribucions individuals dels consellers, especialment els executius, i de l'alta direcció i membres del col·lectiu identificat, incloent-hi els components variables a curt, mitjà i llarg termini, involucrant-hi, si escau, l'assessor extern.
14. Proposar al Consell d'Administració la determinació de les retribucions meritades dels consellers i de l'alta direcció.
15. Proposar al Consell d'Administració la determinació del bonus de l'alta direcció del banc i de les filials.
16. Verificar si s'han produït les circumstàncies que justifiquin l'aplicació de clàusules de reducció (*malus*) i de recuperació (*clawback*) de la retribució variable, i proposar les mesures oportunes per, si escau, recuperar els imports que puguin correspondre.
17. Aprovar el nomenament de consultors externs en matèria de retribucions que la comissió pugui decidir contractar per rebre assessorament o suport.
18. Vetllar perquè els eventuais conflictes d'interès no perjudiquin la independència de l'assessorament extern.
19. Vetllar per la transparència de les retribucions.
20. Verificar la informació sobre remuneracions que contenen els diferents documents corporatius, incloent-hi els informes financers anual i

semestral, l'Informe de Remuneracions dels Consellers, l'Informe Anual de Govern Corporatiu i l'estat d'informació no financera.

21. Revisar que la informació que el banc difon a través de la pàgina web sobre matèries que siguin competència de la comissió sobre els consellers i membres de l'alta direcció és suficient i adequada i segueix les recomanacions de bon govern corporatiu aplicables.



Activitats desenvolupades durant l'exercici

A continuació, s'informa de les qüestions principals que s'han plantejat en relació amb les matèries que són competència de la comissió i de les principals activitats dutes a terme per aquesta durant l'exercici 2024:

La Comissió ha informat favorablement al Consell d'Administració sotmetre a aprovació de la Junta General d'Accionistes celebrada el 10 d'abril de 2024 l'aprovació del límit màxim aplicable a la retribució variable dels membres del col·lectiu identificat del grup, en un import equivalent a dues anualitats, és a dir, un 200%, de la retribució fixa anual assignada a cada un d'ells.

La Comissió ha revisat i informat les condicions dels contractes, la modificació i/o la sortida de l'alta direcció, i ha verificat que són consistents amb la política de remuneracions de l'entitat. Va aprovar aquestes mateixes condicions per als membres del col·lectiu identificat del grup. La Comissió ha informat favorablement al Consell d'Administració la proposta de valoració del compliment dels objectius individuals de 2023 per al conseller delegat i conseller *chief risk officer* i per als membres de l'alta direcció, i ha aprovat la valoració del compliment dels objectius individuals de l'any 2023 per a la directora d'Auditoria Interna i els percentatges de compliment dels objectius 2023 per a la resta dels membres del col·lectiu identificat del grup, informant favorablement al Consell d'Administració la no aplicació d'ajustos *ex ante* per riscos a la retribució variable 2023. Pel que fa a la valoració d'ajustos *ex post* als pagaments diferits d'anys anteriors, la Comissió ha aprovat la no aplicació d'ajustaments *ex post* (clàusules *malus* i *clawback*) a la retribució variable diferida d'anys anteriors del col·lectiu identificat del grup.

La Comissió ha informat favorablement la fixació de la retribució fixa i variable per a l'exercici 2024. Ha proposat i informat favorablement al Consell d'Administració la proposta de la remuneració del president, dels membres del Consell d'Administració i les seves comissions per a l'exercici 2024. En particular, ha informat també la proposta de remuneració 2024 del conseller delegat i del conseller *chief risk officer* (CRO) i de l'alta direcció. Igualment, ha aprovat la proposta de remuneració 2024 de la directora d'Auditoria Interna i dels membres del col·lectiu identificat del grup, contrastant amb informes de consultors externs el *benchmark* retributiu, i dels consells d'administració de les filials. Ha informat favorablement al Consell d'Administració l'aprovació dels objectius individuals per al 2024 del conseller delegat i del *chief risk officer* (CRO).

A més a més, ha aprovat els esquemes d'objectius dels membres del Comitè de Direcció, així com les escales de mesura d'aquests. També ha aprovat l'informe de la Direcció de Persones sobre la fixació d'objectius individuals 2024 dels membres del col·lectiu identificat del grup, que conclouia que els seus objectius presenten una alineació adequada amb les directrius fixades per definir-los, aprovades per la Comissió de Retribucions el mes de gener. La Comissió de Retribucions també comptava amb l'informe de la Comissió de Riscos sobre la coherència d'aquests objectius amb el nivell d'apetència pel risc. Així mateix, ha aprovat el pagament de la retribució variable per a la totalitat dels empleats del grup i l'aplicació del pressupost de gestió salarial 2024 per al grup.

La Comissió de Retribucions ha revisat i informat favorablement al Consell d'Administració les polítiques retributives de Banc Sabadell, així com les del grup. Per això, la Comissió ha analitzat l'informe independent emès per un consultor sobre l'avaluació de la Política Retributiva aplicable al col·lectiu identificat de Grup Banc Sabadell i la Política Retributiva de Consellers vigent durant l'exercici 2023, que es va realitzar amb l'objectiu d'establir el grau d'adequació als requeriments normatius

vigents en matèria prudencial de remuneracions. L'informe conclouia amb una valoració molt positiva respecte de tots els punts analitzats i del contingut de les polítiques retributives, que compleixen i estan alineades amb els requeriments vigents en matèria prudencial de remuneracions. Ha analitzat l'Informe Anual d'Auditoria Interna de Política Retributiva del Grup i Filials, l'objectiu del qual és revisar l'alineament de les directrius de l'Autoritat Bancària Europea (EBA) i la normativa aplicable respecte a les polítiques de remuneracions de l'organització (grup i filials), fent un seguiment adequat de les seves recomanacions i vetllant per la seva aplicació.

La Comissió ha vetllat per la difusió correcta de la informació sobre retribucions a través de la pàgina web corporativa, d'acord amb la normativa aplicable i recomanacions de bon govern corporatiu.

A més, la Comissió de Retribucions al gener de 2025 ha realitzat internament l'autoavaluació del seu funcionament corresponent a l'exercici 2024 amb resultat satisfactori.

Enguany, en ocasió de l'OPA hostil, s'han analitzat i aprovat, entre altres qüestions, les mesures proposades pel Management en el Pla d'actuació: Retenció i Riscos de pèrdua de talent, i ha realitzat un seguiment de la rotació d'empleats.

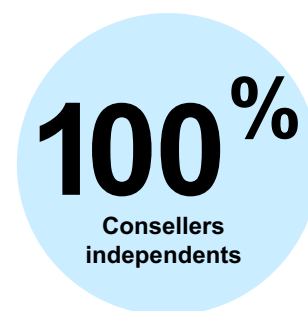
Per a més informació es pot consultar l'informe d'activitats de la comissió de l'exercici 2024, disponible a la secció "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions/Informes de les comissions" a la pàgina web corporativa del banc www.grupbancsabadell.com.

4.6. Comissió de Riscos

Composició i assistència a les reunions

			Reunions
President	George Donald Johnston III ⁽¹⁾	Independent	10/11
Vocals	Aurora Catá Sala	Independent	11/11
	Alicia Reyes Revuelta ⁽¹⁾	Independent	10/11
	Manuel Valls Morató	Independent	11/11

(1) Els consellers van delegar amb instruccions concretes la seva representació en les sessions en què van estar absents.



Regulació i funcionament

La Comissió de Riscos es regula en l'article 68 dels Estatuts Socials, en l'article 19 del Reglament del Consell d'Administració i en el seu propi Reglament aprovat pel Consell d'Administració el 27 de maig de 2021, que regula les regles bàsiques d'organització i funcionament.

D'acord amb el Reglament del Consell d'Administració, la Comissió de Riscos ha d'estar formada per un màxim de cinc consellers nomenats pel Consell d'Administració, tots ells no executius, que tinguin els coneixements oportuns, la capacitat i l'experiència per entendre plenament i controlar l'estratègia de risc i la propensió al risc de l'entitat, dos dels quals, com a mínim, han de ser consellers independents, i, en tot cas, el president de la comissió ha de ser designat entre els consellers independents que en formin part. Ha d'actuar de secretari el que ho sigui del Consell d'Administració o, si escau, el que actuï com a vicesecretari d'aquest. En l'exercici de les seves funcions, la Comissió de Riscos pot sol·licitar directament la informació que consideri tant al conseller director general de Riscos com a les diferents direccions que depenen jeràrquicament de la seva figura, entre les quals destaquen la Direcció de Control Intern, la Direcció de Control de Risc de Crèdit, la Direcció de Validació i la Direcció de Compliment Normatiu; i d'acord amb el seu reglament, la comissió s'ha de reunir tantes vegades com siguin necessàries i, com a mínim, una vegada cada dos mesos, per convocatòria del seu president, a iniciativa pròpia o de qualsevol membre de la comissió, o cada vegada que el Consell o el seu president sol·licitin l'emissió d'un informe o l'adopció de propostes i, en tot cas, sempre que sigui convenient per al bon desenvolupament de les seves funcions.

Funcions

Les seves funcions se centren en el fet de supervisar i vetllar per una adequada assumpció, control i gestió de tots els riscos de l'entitat i el seu grup consolidat i reportar al ple del Consell el desenvolupament de les funcions que li corresponen, d'acord amb el que estableixen la llei, els Estatuts Socials, el Reglament del Consell d'Administració o el seu propi reglament. Les funcions principals de la Comissió de Riscos són:

1. Supervisar la implantació de la Política Global de Riscos.
2. Informar trimestralment en el ple del Consell dels nivells de risc assumits, de les inversions fetes i de la seva evolució, així com de les repercussions que es puguin derivar per als ingressos del grup de variacions en els tipus d'interès i la seva adequació als VAR aprovats pel mateix Consell.
3. Fer el seguiment i detectar qualsevol superació dels llindars de tolerància aprovats, vetllant per l'activació dels plans de contingència establerts a aquest efecte.

4. Informar la Comissió de Retribucions sobre si els programes de retribució dels empleats són coherents amb els nivells de risc, capital i liquiditat del banc.
5. Assessorar i donar suport al Consell d'Administració en relació amb el seguiment de l'apetència pel risc i de l'estratègia general de risc del banc, tenint en compte tots els tipus de riscos, per garantir que estiguin en línia amb l'estratègia de negoci, els objectius, la cultura corporativa i els valors de l'entitat.
6. Prestar assistència al Consell d'Administració en la vigilància de l'aplicació de l'estratègia de risc del banc i els límits establerts corresponents.
7. Vigilar l'execució de les estratègies de gestió del capital i de la liquiditat, així com de tots els altres riscos rellevants del banc, a fi d'avaluar-ne l'adequació a l'estratègia i l'apetència pel risc aprovades.
8. Recomanar al Consell d'Administració els ajustaments a l'estratègia de risc que es considerin necessaris com a conseqüència, entre d'altres, de canvis en el model de negoci del banc, de l'evolució del mercat o de recomanacions formulades per la funció de control de riscos.
9. Prestar assessorament sobre el nomenament de consultors externs en l'àmbit de l'activitat de supervisió del banc.
10. Analitzar una sèrie d'escenaris possibles, incloent-hi escenaris d'estrès, per avaluar com reaccionaria el perfil de risc del banc davant d'esdeveniments externs i interns.
11. Vigilar la coherència entre tots els productes i serveis financers importants oferts a clients i el model de negoci i l'estratègia de risc del banc. La Comissió de Riscos ha d'avaluar els riscos associats als productes i serveis financers oferts i ha de tenir en compte la coherència entre els preus assignats a aquests productes i serveis i els beneficis obtinguts.
12. Valorar les recomanacions dels auditors interns o externs i verificar l'aplicació adequada de les mesures que s'han pres.
13. Coordinar-se amb la Comissió d'Auditoria i Control en relació amb les funcions d'aquesta última relatives a supervisar i avaluar l'eficàcia de les polítiques i els sistemes interns de control i gestió de riscos en conjunt, abastant els financers i no financers, relatius a l'entitat, incloent-hi els operatius, tecnològics, legals, socials, mediambientals, polítics i reputacionals o relacionats amb la corrupció, i supervisar que els principals riscos directes o indirectes es troben raonablement identificats, mesurats i controlats, així com discutir amb l'auditor de comptes les debilitats significatives del sistema de control intern que, si escau, es detectin en el desenvolupament de l'auditoria. A aquest efecte es poden mantenir reunions amb alts responsables de les unitats de negoci del banc en què aquests expliquin les tendències del negoci i els riscos associats i, si escau, presentar recomanacions o propostes al Consell d'Administració i el termini corresponent per fer-ne el seguiment.
14. Reportar al ple del Consell el desenvolupament de les funcions que li corresponen, d'acord amb aquest article i altres disposicions legals o estatutàries que es puguin aplicar.

Activitats desenvolupades durant l'exercici

A continuació, s'informa de les qüestions principals que s'han plantejat en relació amb les matèries que són competència de la comissió i de les principals activitats dutes a terme per aquesta durant l'exercici 2024:

Marc global de riscos i *risk appetite statement*

Una de les funcions principals de la Comissió de Riscos és la responsabilitat sobre la proposta del *risk appetite statement* (RAS) per a la seva aprovació al Consell d'Administració tant per al grup com per a les diferents geografies, d'acord amb el *governance* establert.

Durant el 2024, va informar favorablement al Consell d'Administració la revisió anual de la Política del Marc Global de Riscos del grup, la qual determina les bases comunes sobre l'activitat de gestió i control de riscos, de la Política d'Apetència pel Risc (*risk appetite framework – RAF*), que estableix l'estructura i els mecanismes associats al govern, la definició, la comunicació, la gestió, el mesurament, el seguiment i el control de l'apetència pel risc del grup i la coordinació amb les filials.

Així mateix, i d'acord amb el que estableix la Política del Marc Global de Riscos, la Comissió de Riscos durant el 2024 va informar favorablement al Consell d'Administració l'actualització del perfil de riscos del grup, com també l'inventari de riscos materials del grup.

Igualment, durant el 2024 s'han efectuat diverses actualitzacions del *risk appetite statement* (RAS), a fi de vetllar per la seva completesa i adequació als requisits reguladors i millors pràctiques de mercat.

Es destaca que durant l'any s'ha reforçat el RAS mitjançant la inclusió de noves mètriques de:

- i. Risc estratègic.
- ii. Risc de contrapart.
- iii. Risc de qualitat d'actius.
- iv. Risc de concentració.
- v. Risc de CSRBB.
- vi. Risc de frau.
- vii. Risc de model.

També s'han incorporat noves mètriques de risc de crèdit, i risc reputacional al RAS del grup, provinents del desplegament geogràfic de TSB, i una nova mètrica de risc de frau al RAS del grup amb desplegament geogràfic a TSB i Mèxic.

Polítiques de gestió i control de riscos

La governança de riscos del grup preveu la revisió del marc de polítiques de riscos de manera periòdica o bé davant de canvis significatius.

Dins aquest mateix àmbit, com a part del desenvolupament del Marc Global de Riscos, la Comissió de Riscos també ha analitzat i posteriorment informat favorablement i elevat al Consell d'Administració perquè l'aprovi, d'una banda, l'actualització de les polítiques de control de riscos que estableixen les bases de la funció de Control de Riscos per oferir una visió integral de tots els riscos, així com vetllar pel compliment de l'estratègia de riscos, i, de l'altra, l'actualització de les polítiques vinculades amb la gestió i el control dels diferents riscos, com ara el risc de crèdit, solvència, operacional, tecnològic, IRRBB i CSRBB, liquiditat, mercat, divisa, model, reputacional, conducta i compliment normatiu, entre d'altres, en què s'expliciten els principis i els procediments bàsics que han de regir la gestió i el control de tots els riscos rellevants del grup, incorporant-hi els requeriments establerts per la regulació.

Cal destacar que, seguint el *governance* de polítiques del grup, la Comissió de Riscos també ha informat favorablement al Consell d'Administració l'aprovació de les noves polítiques següents:

- Política de riscos fiscals del Grup Banc Sabadell.

Seguiment periòdic del *risk appetite statement*

La Comissió de Riscos ha fet, de manera recurrent, un seguiment ampli de l'evolució de tots els riscos rellevants del grup.

En aquest sentit, la Comissió de Riscos analitza i debat els aspectes fonamentals i la situació de les mètriques rellevants del *risk appetite statement*, com també l'evolució de l'exposició de la cartera tant nacional com internacional.

El *reporting* a la Comissió de Riscos inclou:

- a) Revisió periòdica d'un quadre de comandament que recull l'evolució de les mètriques principals i informació addicional dels riscos rellevants d'acord amb la taxonomia de riscos vigent, a més de vetllar per la seva adequació a l'apetència pel risc establerta.
- b) Anàlisis monogràfiques de riscos, que es detallen a l'apartat següent.
- c) Report i proposta dels plans d'adequació (activació de protocols, canvis en directrius, etc.) derivats de l'anàlisi de l'evolució dels riscos.

Així mateix, mensualment s'eleva per informar a la Comissió de Riscos la nota del CRO que constitueix una aportació del responsable de 2LoD per facilitar les discussions i centrar l'atenció en aquells punts que es consideren més crítics o sobre els quals es busca una visió addicional del punt de vista dels membres de la Comissió.

Altres seguiments periòdics

A més, dins de la funció de seguiment de riscos que s'ha encomanat a la Comissió de Riscos, s'ha dut a terme també de manera periòdica:

- a) Seguiment de la gestió de les operacions amb garantia ICO.
- b) Seguiment del perfil de risc de la nova cartera d'inversió creditícia.
- c) Seguiment de preus mínims i RaRoC de la nova producció.
- d) Seguiment d'exposicions més rellevants informades prèviament a la Comissió Delegada de Crèdits.
- e) Seguiment de l'evolució d'actius problemàtics (NPA).
- f) Seguiment de l'*staging* i cobertures.
- g) Seguiment de les operacions *leveraged transactions*.
- h) Seguiment de l'execució dels plans d'acció derivats de les diverses *on site* i *off site inspections* i *targeted reviews* fetes pel supervisor.
- i) Seguiment trimestral del *resolution planning*.
- j) Seguiment trimestral de la conclusió de l'ICAAP i del capital econòmic.
- k) Seguiment de riscos estructurals: liquiditat, IRRBB i CSRBB.
- l) Seguiment trimestral de la 2LoD dels principals riscos i focus d'atenció a TSB.

Així mateix, la Comissió de Riscos va aprovar el Pla anual d'activitats de la funció de control de riscos.

La Comissió de Riscos ha estat informada sobre les diferents tipologies de riscos a través d'anàlisis monogràfiques específiques.

Els monogràfics permeten informar de manera detallada dels aspectes més rellevants relacionats amb l'evolució del risc, els canvis a l'entorn econòmic i regulador amb afectació directa, el seu potencial impacte al banc, la gestió i el marc de control realitzat amb l'objecte de mitigar el risc i el monitoratge realitzat a través del RAS.

En concret, durant el 2024, s'han presentat els monogràfics i els informes següents:

Monogràfic de Risc Operacional; de Risc de Fraud, Risc de Conducta; de Risc de Mercat; de Risc de País; de Risc Tecnològic i de la Dada; de Riscos d'Entitats Financeres; de Risc de Contrapart; de Riscos de balanç estructurals (risc d'IRRBB, CSRBB, liquiditat i divisa); de Risc de Model.

L'any 2024 ha estat condicionat per diferents esdeveniments macroeconòmics, geopolítics, mediambientals i sectorials, entre els quals destaquen:

- a) Estabilització de la inflació a causa d'un creixement global que ha mostrat un comportament millor del que s'esperava, i que alhora ha permès als bancs centrals iniciar un camí de reducció dels tipus d'interès.
- b) L'entorn geopolític global s'ha mantingut inestable, amb una sèrie d'incerteses i amenaces derivades dels conflictes bèl·lics a Ucraïna i a l'Orient Mitjà, a més del resultat de les eleccions presidencials dels Estats Units, amb el risc que es produeixi un empitjorament de les tensions comercials i/o financeres a escala global.
- c) El mes de maig, el BBVA va emetre una oferta pública d'adquisició d'accions pel 100% del capital de Banc Sabadell.
- d) El mes d'octubre hi va haver un esdeveniment meteorològic DANA que va afectar greument diverses comunitats autònomes, especialment la Comunitat Valenciana.

Com a conseqüència d'això, durant l'exercici, s'han efectuat i presentat a la Comissió de Riscos diferents avaluacions i anàlisis sobre els impactes potencials de tots ells al banc, concretament:

- a) Durant l'any 2024 s'ha presentat mensualment un seguiment d'IRRBB atesa la situació de pujades en els tipus d'interès i trimestralment un seguiment dels riscos estructurals de l'entitat (liquiditat, IRRBB i CSRBB).
- b) Pel que fa a l'OPA hostil del BBVA, es van presentar a la Comissió de Riscos les actuacions que s'estaven realitzant per prevenir, mitigar i monitorar els riscos que es podrien produir com a conseqüència de l'OPA. A més, el mes de juliol i novembre es va informar a la Comissió de Riscos que els indicadors fixats per monitorar els riscos potencials de l'OPA no havien generat cap alerta que pogués indicar la materialització d'algun risc.
- c) Com a conseqüència de la victòria electoral de Donald Trump als Estats Units, es va elevar a la Comissió de Riscos perquè informés favorablement al Consell d'Administració l'actualització dels escenaris macroeconòmics i financers.
- d) Finalment, a causa de l'esdeveniment meteorològic DANA que es va produir a Espanya el passat mes d'octubre de 2024, es va fer una anàlisi de l'impacte potencial que aquest episodi podria ocasionar en la cartera de crèdit del banc, el qual es va elevar a la Comissió de Riscos del mes de novembre.

Models de riscos

El Grup Banc Sabadell disposa d'una llarga experiència en l'ús de models interns com a eines de suport en la presa de decisions de l'entitat. Durant els darrers anys, el grup ha intensificat les tasques relatives al control i la supervisió dels riscos que comporta el seu ús.

L'any 2024 la Comissió de Riscos ha informat favorablement al Consell d'Administració la revisió anual de la política de validació del grup, la qual regula el funcionament i les activitats de la funció de validació com 2LoD dels models interns del grup. També ha informat de la revisió de les polítiques de risc model.

S'ha informat la Comissió de Riscos del monogràfic anual sobre risc model, al qual s'incorporava una nova mètrica RAS de segon nivell per a risc model.

La Comissió de Riscos va aprovar el Pla anual d'activitats de la funció de validació per al 2024 i va rebre informació de la memòria d'activitats de 2023.

Pel que fa a models de risc de crèdit IRB que es fan servir en el càlcul de requeriments de capital regulador, s'ha informat la Comissió de Riscos i el Consell d'Administració de l'exercici de *self assessment* sobre l'estat de les obligacions supervidores vençudes, així com de la sol·licitud d'extensió de venciment per a les obligacions afectades, a més d'informar del seu calendari de resolució.

A més, ha estat informat favorablement al Consell d'Administració el canvi material en el model de LGD de promotors, derivat de la resolució de plans de remediació establerts pel supervisor.

Quant a seguiments anuals de models IRB, s'ha informat la Comissió de Riscos del seguiment de models d'empreses i promotors, *corporates* i grups, i finançament especialitzat (project finance).

Pel que fa als models de provisions de risc de crèdit, la Comissió de Riscos n'ha estat informada dels resultats del seguiment anual.

En l'àmbit de l'ICAAP, la Comissió de Riscos ha informat favorablement al Consell d'Administració els models interns per al càlcul de capital econòmic de tots els riscos prominents identificats en el *risk assessment*, tenint en consideració els criteris de proporcionalitat i complexitat que s'estableixen en la guia de l'ECB sobre l'ICAAP. Així com sobre els models de LGD emprats en el càlcul de provisions per al procés de planificació financera i ICAAP.

Informes sobre planificació financera, autoavaluació del capital (ICAAP) i liquiditat (ILAAP) i recovery plan

Durant l'exercici 2024 la Comissió de Riscos ha revisat:

- Els processos d'adequació de capital i liquiditat que avaluen la situació del capital i la liquiditat del grup. En particular, la Comissió ha revisat detalladament els continguts dels informes corresponents a l'exercici 2023 d'autoavaluació del capital (d'ara endavant, ICAAP) comprenent, després del challenge dels membres de la Comissió dels continguts presentats i el corresponent debat sostingut i tenint en compte l'opinió de Validació quant als models interns utilitzats en el càlcul de capital econòmic. També ha avaluat si l'enfocament aplicat en la seva elaboració permet el mesurament consistent i complet dels riscos entre les diferents quantificacions basat en les vulnerabilitats inherents al model de negoci, l'assignació eficient del capital per unitat de negoci considerant tots els riscos, el procés holístic i continu d'identificació de vulnerabilitats, així com el mesurament complet i continu de necessitats de capital. Finalment, la Comissió ha avaluat els continguts de la Declaració concisa que han de signar els consellers en relació amb l'ICAAP.

Així mateix, la Comissió ha avaluat els continguts de l'Informe d'Adequació de la Liquiditat (d'ara endavant, ILAAP) relatius al resultat de la identificació i materialitat dels riscos de liquiditat, l'avaluació preliminar del risc climàtic, el Pla de contingència de liquiditat, el resultat de l'exercici d'stress test i el resultat de l'autoavaluació de l'ILAAP 2023, les *working priorities* que es van establir per al 2024 i la declaració concisa a realitzar pel Consell d'Administració, juntament amb els informes de 2LoD. Aquests informes de Control de Riscos i Validació de la 2LoD sustenten les revisions qualitatives i quantitatives corresponents per tal de verificar que els processos interns i les metodologies i hipòtesis utilitzades

proporcionen resultats sòlids i continuen sent adequats tant per a la situació actual com per a la potencial evolució futura.

- L'anàlisi de riscos associats a les projeccions financeres 2025-2029.
- El document *recovery plan*.

En aquest procés, la Comissió ha comptat amb la col·laboració i l'assistència de la Direcció Financera i la Direcció de Control Intern, que han permès garantir que els informes reflectissin fidelment la situació del grup en els àmbits analitzats.

A més, la Comissió de Riscos ha informat favorablement al Consell d'Administració els escenaris que es fan servir en els processos estratègics corporatius esmentats.

La Comissió ha estat informada de l'actualització anual de l'exercici de *recovery plan*, com també de les principals millores focalitzades en l'evolució dels escenaris d'estrès plantejats.

La Comissió de Riscos ha estat informada al llarg de l'exercici de l'evolució de l'exercici d'stress test de risc climàtic 2024 que ha dut a terme l'EBA.

Altres assumptes

Dins de l'àmbit de risc tecnològic, durant l'any 2024, la Comissió de Riscos ha revisat diferents aspectes relatius a riscos tecnològics, entre els quals destaquen:

- i. l'evolució de capacitats i proves de *disaster recovery*,
- ii. l'actualització sobre el grau d'avenç i riscos de projectes significatius en l'àmbit de la tecnologia, incloent-hi l'avaluació de riscos realitzada per la segona línia de defensa,
- iii. l'actualització del grau d'avenç del programa Dora,
- iv. l'evolució de la situació del risc tecnològic i del risc de frau digital a TSB,
- v. la revisió de l'estat de la ciberseguretat, exposant els esdeveniments principals, els riscos i les línies d'actuació que els mitiguen,
- vi. els resultats agregats del *cyber resilience stress test* i de la *targeted review* de *risk data aggregation*.

En matèria de sostenibilitat s'han incorporat nous indicadors de riscos mediambientals vinculats al risc de crèdit, alhora que s'ha ampliat la informació relativa a les sendes de descarbonització en noves carteres, reportada regularment a la Comissió de Riscos. Així mateix, el mes de novembre es va informar la Comissió de Riscos sobre els mecanismes de gestió del risc mediambiental que afecten el risc de crèdit que han estat implementats per l'entitat.

Al llarg de l'any 2024, s'ha informat la Comissió de Riscos d'una sèrie d'informes de 2LoD sobre l'evolució del marc de control de risc de crèdit, amb un focus especial en (i) l'evolució del procés d'admissió, que ha ajudat a millorar la qualitat creditícia de la nova producció del segment de particulars i empreses; (ii) l'anàlisi individual d'acreditats significatius; (iii) les millores dels processos de seguiment del risc de crèdit, i (iv) el procés de retaxacions. Així mateix, també s'ha informat sobre la situació de certes carteres de crèdit i el seu marc de gestió i control, com ara infraestructures digitals, cartera d'Administracions Públiques, Leveraged Transactions, hipotecari i *project finance*.

La Comissió de Riscos també ha estat informada sobre els diversos informes de l'SSM en les seves actuacions de supervisió ordinàries o específiques, com també de l'avaluació SREP 2024.

En matèria de *compliance*, la Comissió de Riscos va aprovar el Pla anual d'activitats de la funció de Compliment Normatiu i ha fet un seguiment regular de la seva execució, va ser informada i va debatre els aspectes fonamentals de l'Informe de compliment de la normativa MiFID i ho va elevar al Consell d'Administració per a la seva informació.

Igualment, es va presentar a la Comissió de Riscos l'Informe Anual de l'Expert Extern sobre Prevenció del Blanqueig de Capitals i del Finançament del Terrorisme.

També ha estat informada de l'informe anual del Servei d'Atenció al Client (SAC), com també de l'informe sobre el tractament de dades personals (Reglament general de protecció de dades) i de l'informe de riscos de protecció de dades.

Finalment, la Comissió de Riscos ha informat favorablement a la Comissió de Retribucions l'adequació de la composició del col·lectiu identificat i de l'alineació dels objectius amb el perfil de risc i amb els nivells de capital i liquiditat del banc.

La Comissió de Riscos va revisar i aprovar el seu Pla d'activitats per al 2024, en què es recollien els assumptes preceptius que s'havien de tractar en les reunions proposades per a l'any esmentat, indicant el propòsit requerit per a cada assumpte.

Va aprovar el calendari de reunions de la Comissió de Riscos per a l'exercici 2025.

A més, la Comissió de Riscos al gener de 2025 ha realitzat internament l'autoavaluació del seu funcionament corresponent a l'exercici 2024 amb resultat satisfactori.

Per a més informació es pot consultar l'informe d'activitats de la comissió de l'exercici 2024, disponible a la secció "Govern Corporatiu i Política de Remuneracions/Informes de les comissions" a la pàgina web corporativa del banc www.grupbancsabadell.com.



5. Operacions vinculades i operacions intragrup (D) (D.1, D.2, D.3, D.4, D.5, D.6 i D.7)

5.1. Procediment i òrgans competents per a l'aprovació d'operacions amb parts vinculades i intragrup (D.1, D.2, D.3, D.4, D.5 i D.7)

La Llei 5/2021, del 12 d'abril, per la qual es modifica el text refós de la Llei de societats de capital, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, i altres normes financeres, pel que fa al foment de la implicació a llarg termini dels accionistes en les societats cotitzades, ha introduït amb el capítol VII bis Operacions Vinculades, de la Llei de societats de capital, el nou règim aplicable a les operacions vinculades. Atesa la condició de societat cotitzada de Banc Sabadell, aquest règim és aplicable als consellers o accionistes afectats per una operació vinculada.

Òrgans competents

D'acord amb la normativa esmentada, la competència per aprovar les operacions vinculades l'import o valor de les quals sigui igual o superior al 10% del total de les partides de l'actiu segons el darrer balanç anual aprovat per la societat correspon a la Junta General d'Accionistes. La competència per aprovar la resta de les operacions vinculades correspon al Consell d'Administració, que no la pot delegar.

L'aprovació per part de la Junta General o pel Consell d'una operació vinculada ha de ser objecte d'informe previ de la Comissió d'Auditoria i Control. En el seu informe, la comissió ha d'avaluar si l'operació és justa i raonable des del punt de vista de la societat i, si escau, dels accionistes diferents de la part vinculada, i donar compte dels pressupostos en què es basa l'avaluació i dels mètodes utilitzats.

Els consellers tenen l'obligació d'abstenir-se en la deliberació d'operacions vinculades per aplicació de l'article 529.*duovicies*.2 de la Llei de societats de capital, que estableix que el conseller afectat, o el que representi o estigui vinculat a l'accionista afectat, s'ha d'abstenir de participar en la deliberació i la votació de l'acord corresponent de conformitat amb l'article 228.c de la Llei de societats de capital.

Banc Sabadell ha recollit aquesta obligació a la Política de Conflictes d'Interès i Operacions Vinculades en relació amb consellers i alta direcció de Banc Sabadell, que estableix que els consellers i els membres de l'alta direcció s'han d'abstenir d'assistir i intervenir en les fases de deliberació i votació dels assumptes en què estigui afectat per una operació vinculada tant en les sessions del Consell d'Administració com davant de qualsevol altre òrgan social, comitè o direcció que participi en l'operació o decisió corresponent, així com d'accedir a informació confidencial que afecti l'operació vinculada esmentada.

En aquest sentit, Banc Sabadell fa constar a les actes de les sessions del Consell d'Administració, així com de qualsevol altre òrgan del qual formi part el conseller, que aquest s'absenta de la reunió mentre es tracta l'assumpte en què el conseller estigui afectat per una operació vinculada.

Igualment, en aplicació de l'article 529.*duovicies*.1 de la Llei de societats de capital, quan la Junta General estigui cridada a pronunciar-se sobre una operació vinculada, l'accionista afectat estarà privat del dret

de vot, llevat dels casos en què la proposta d'acord hagi estat aprovada pel Consell d'Administració sense el vot en contra de la majoria dels consellers independents. No se n'ha produït cap cas.

L'any 2023 es va afegir una funció a la Comissió Delegada de Crèdits de conformitat amb la referida Política de Conflictes d'Interès i Operacions Vinculades en Relació amb Consellers i Alta Direcció de Banc Sabadell. En compliment d'aquesta política, la Comissió és informada de les operacions que són competència seva (operacions de crèdit, refinançaments i reestructuracions, venda d'actius adjudicats, etc.) quan aquestes puguin constituir operacions vinculades, mitjançant l'elevació del corresponent informe motivat de Compliment Normatiu (sense perjudici de les autonomies d'aprovació per raó de la quantia en tant que operacions de crèdit) i, en tot cas, quan l'operació es realitzi amb una acreditada de l'òrgan d'administració de la qual sigui membre un conseller de Banc Sabadell o una part vinculada d'aquest, sempre que l'import de risc superi el 1.000.000 d'euros.

En aquests supòsits, si Compliment Normatiu, d'acord amb els criteris que estableixen les normes internacionals de comptabilitat, especialment la NIC 24, a què es refereix l'article 529 *vicies* de l'LSC, considerés que no constitueix una operació vinculada, ha d'eleva a la Comissió un informe motivat de les causes per les quals aquesta operació no té la naturalesa d'operació vinculada. A aquest efecte, la Comissió Delegada de Crèdits ha d'analitzar la informació i informar la Comissió d'Auditoria i Control de totes les operacions que es considerin operacions vinculades de conformitat amb el seu criteri, per avaluar-les i elevar-les al Consell d'Administració.

A més, s'ha d'informar la Comissió Delegada de Crèdits de la mateixa informació anual sobre operacions vinculades que Compliment Normatiu eleva a la Comissió d'Auditoria i Control.

Delegació per a l'aprovació d'operacions vinculades

D'acord amb la normativa esmentada, el Consell d'Administració pot delegar l'aprovació de les següents operacions vinculades que compleixin les condicions següents:

- (i) operacions entre societats del mateix grup realitzades en l'àmbit de la gestió ordinària i en condicions de mercat i
- (ii) operacions concertades amb base en contractes amb condicions estandaritzades aplicables en massa a un nombre elevat de clients, realitzades a preus o tarifes establerts amb caràcter general pel subministrador del bé o servei i quantia no superior al 0,5% de l'import net de la xifra de negocis de la societat.

El Consell d'Administració de Banc Sabadell, a l'empara del que disposa la Llei de societats de capital, va aprovar la delegació a la Direcció de Compliment Normatiu del banc perquè sigui l'òrgan que revisi si les operacions amb parts vinculades s'han de considerar operació vinculada a l'efecte de la Llei de societats de capital i, en cas afirmatiu, les aprovi si compleixen les condicions anteriors.

L'aprovació d'aquestes operacions per part de la Direcció de Compliment Normatiu sobre la base de la delegació del Consell no requereix informe previ de la Comissió d'Auditoria i Control.

Procediment intern d'informació i control

El Procediment intern d'informació i control periòdic en relació amb aquelles operacions vinculades l'aprovació de les quals hagi estat delegada pel Consell d'Administració, aprovat pel Consell d'Administració de Banc Sabadell en la sessió d'1 de juliol de 2021, és el següent:

Amb caràcter anual, la Direcció de Compliment Normatiu ha de reportar a la Comissió d'Auditoria i Control el resultat de la revisió de les operacions vinculades, a fi de verificar l'equitat i la transparència d'aquestes operacions i, si escau, el compliment dels criteris legals

aplicables per a la seva aprovació delegada per part de la Direcció de Compliment Normatiu, i s'ha de detallar:

- Nombre d'operacions revisades.
- Les operacions vinculades aprovades per la Direcció de Compliment Normatiu en exercici de la delegació del Consell d'Administració.
- Les operacions vinculades escalades al Consell d'Administració perquè les aprovi.
- Altra informació que permeti fer la verificació i el compliment indicats.

Unit a això, la Direcció de Compliment Normatiu compta amb un Procediment de revisió d'operacions amb parts vinculades per determinar la seva consideració d'operacions vinculades a l'efecte de la Llei de societats de capital.

Operacions intragrup

Pel que fa a les operacions intragrup, operen els mateixos procediments d'aprovació que per a les transaccions amb clients, i el Comitè d'Operacions de Risc de Grup és el nivell mínim d'aprovació, i el màxim és el corresponent al Consell d'Administració.

Operacions el 2024

No hi ha operacions significatives per la seva quantia o rellevants per la seva matèria realitzades entre el banc o societats del seu grup, i els accionistes significatius del banc.

No hi ha operacions amb administradors i directius del banc que es puguin considerar rellevants, diferents de les considerades "operacions vinculades" d'acord amb l'article 529 *vicies* de la Llei de societats de capital, i realitzades amb aplicació del corresponent procediment d'aprovació i, si escau, publicitat establerts de conformitat amb els articles 529 *unvicies* i següents de la Llei de societats de capital. Les efectuades són pròpies del trànsit habitual de la societat o ho han estat en condicions de mercat o en condicions d'aplicació general a empleats. No consten operacions portades a terme fora del preu de mercat amb persones o entitats vinculades a administradors o a l'alta direcció.

El Consell d'Administració de Banc Sabadell va aprovar el 24 d'abril de 2024, amb un informe previ favorable de la Comissió d'Auditoria i Control, una operació vinculada amb Acerinox, S.A., consistent en un préstec bilateral de 150 milions d'euros, concedit a Acerinox, S.A., amb un tipus d'interès del 3,75%, 2 anys de carència i amortització lineal semestral a 5 anys, que es va formalitzar el 27 de juny de 2024.

L'operació es considera vinculada, atès que els consellers de Banc Sabadell Laura González Molero i George Donald Johnston III són consellers independents d'Acerinox, S.A., i alhora membres de la Comissió d'Auditoria i presidenta de la seva Comissió de Nomenaments i Retribucions i Govern Corporatiu i membre de la Comissió Executiva, respectivament.

Pel fet d'excidir el seu import, juntament amb tres operacions més celebrades els últims dotze mesos, el 2,5% de la xifra de negoci dels comptes anuals consolidats de Banc Sabadell de l'exercici 2023, aquesta operació es va publicar com una altra informació rellevant juntament amb el corresponent informe de la Comissió d'Auditoria i Control a la CNMV el mateix 27 de juny de 2024 i el 12 de juliol, amb números de registre 29.404 i 29.678, i a la pàgina web de Banc Sabadell

(www.grupbancsabadell.com), d'acord amb el que estableix l'article 529 *unvicies* de la Llei de societats de capital. Així mateix, es va informar a l'esmentada altra informació rellevant i a la pàgina web de Banc Sabadell (www.grupbancsabadell.com) de les tres operacions referides, dues aprovades pel Consell d'Administració el 24 d'abril de 2024, amb informe previ favorable de la Comissió d'Auditoria i Control, també adjunt a la mateixa altra informació rellevant, i la tercera aprovada per Compliment Normatiu amb el seu dictamen de 28 de setembre de

2023 com a operació vinculada, a l'empara de la delegació conferida pel Consell d'Administració de Banc Sabadell l'1 de juliol de 2021. Aquestes tres operacions van consistir, respectivament, en la renovació d'una pòlissa del crèdit multiempresa (amb cotitularitat d'Acerinox, S.A.) per un import de 80 milions d'euros, Euribor 3 mesos + 0,90% i venciment a 3 anys; la renovació d'una pòlissa de crèdit multiempresa (amb cotitularitat d'Acerinox, S.A.) per un import de 15 milions d'USD, SOFR 3m + 1% i venciment a 3 anys; i la renovació d'una pòlissa de crèdit multiempresa (disponible indistintament per Acerinox, S.A. i Acerinox Europa, S.A.U.) per un import de 20 milions d'USD, SOFR 3m + 1,10% i venciment a 1 any.

Els saldos de les operacions mantingudes amb parts vinculades es recullen en la nota 40 de la memòria dels comptes anuals consolidats del grup i en la nota 36 de la memòria dels comptes anuals individuals.

El banc no està controlat per cap altra entitat, cotitzada o no, en el sentit de l'article 42 del Codi de comerç.

5.2. Mecanismes establerts per detectar, determinar i resoldre els possibles conflictes d'interessos entre la societat i/o el grup, i els consellers, directius o accionistes significatius (D.6)

Banc Sabadell té establerts els mecanismes següents per detectar, determinar i resoldre els possibles conflictes d'interès entre el banc i/o el grup, i els consellers, directius o accionistes significatius.

1. La Política General de Conflictes d'Interès del Grup Banc Sabadell i la Política General de Conflictes d'Interès de Banc Sabadell són normes internes aprovades pel Consell d'Administració de Banc Sabadell, revisades anualment. Aquestes polítiques tenen com a objectiu resultar eficaces per identificar, avaluar, gestionar, mitigar, prevenir o, en darrer terme, revelar conflictes d'interès potencials o reals. La Direcció de Compliment Normatiu té delegada la responsabilitat de la correcta aplicació de les polítiques esmentades, i, quan sigui necessari, ha d'instar les actuacions pertinents de la resta de direccions del grup a les quals sigui aplicable.
2. La Política de Conflictes d'Interès i Operacions Vinculades en relació amb consellers i alta direcció, aprovada pel Consell d'Administració el 24 de març de 2022 i revisada per última vegada el 21 de març de 2024, estableix les mesures necessàries per gestionar els conflictes d'interès de consellers, membres de l'alta direcció o persones vinculades, en relació tant amb operacions corporatives o corresponents a activitats no bancàries com amb operacions corresponents al negoci bancari ordinari.

El Comitè d'Operacions de Risc del grup ha d'efectuar l'anàlisi de totes les operacions de crèdit dels consellers, dels membres de l'alta direcció i de les persones vinculades i n'ha de proposar l'elevació perquè el Consell d'Administració les aprovi.

Així mateix, el RD 84/2015, que desenvolupa la Llei 10/2014, del 26 de juny, d'ordenació, supervisió i solvència de les entitats de crèdit, estableix els requeriments de comunicació i/o autorització d'operacions de consellers, alts càrrecs i persones vinculades a l'autoritat competent que correspongui.

3. El 2021 el Consell d'Administració va aprovar un nou Codi de conducta del grup, i va revisar i actualitzar en profunditat l'existent fins ara, amb l'objectiu d'adaptar-lo als requeriments normatius, a les guies i informes de supervisors, i als estàndards del mercat. El codi recull el catàleg de principis, obligacions i deures que han de regir l'actuació de tots els

integrants del grup. Així mateix, té per objecte definir els criteris que s'han de seguir per a un comportament ètic i responsable, tant en les relacions dins del mateix grup com en les que es mantinguin amb clients, proveïdors, accionistes, inversors i altres grups d'interès. El llançament del Codi de conducta del grup requereix l'adhesió expressa a aquest de tots els integrants del grup.

4. El Reglament Intern de Conducta en l'àmbit del mercat de valors del Grup Banc Sabadell (RIC), adoptat pel Consell d'Administració el 24 de maig de 2018 i actualitzat al setembre de 2021, és aplicable als membres del Consell d'Administració del banc i a aquells directius i empleats d'aquest la tasca dels quals estigui directament o indirectament relacionada amb les activitats i els serveis de l'entitat en l'àmbit del mercat de valors o que tinguin accés de manera freqüent o habitual a informacions rellevants relatives al mateix banc o a societats del grup.

El text del RIC preveu, en l'apartat quart, els mecanismes per identificar, prevenir i resoldre els possibles conflictes d'interès que puguin detectar les persones subjectes, les quals tenen l'obligació de declarar les seves vinculacions significatives, econòmiques, familiars o d'un altre tipus, amb clients del banc per serveis relacionats amb el mercat de valors o amb societats cotitzades a borsa, així com altres vinculacions que, segons un observador extern i equànim, podrien comprometre l'actuació imparcial d'una persona subjecta.

5. El Comitè d'Ètica Corporativa del Grup Banc Sabadell és el responsable de promoure el desenvolupament del comportament ètic a tota l'organització i assessorar tant el Consell d'Administració a través de la Comissió d'Auditoria i Control com les diferents unitats corporatives i de negoci, en la presa de decisions en què concorrin aspectes que puguin derivar en conflictes d'interès.

El comitè també és el responsable de supervisar el compliment de les obligacions derivades tant del Codi de conducta com del Reglament intern de conducta en l'àmbit del mercat de valors.

Per al compliment dels seus objectius, el Comitè d'Ètica Corporativa compta amb els recursos de la Direcció de Compliment Normatiu, i amb les facultats més àmplies atribuïdes pel mateix Consell per accedir a tota la documentació i informació necessàries per al desenvolupament de la seva activitat supervisora.

6. El Reglament del Consell d'Administració conté obligacions específiques de lleialtat, confidencialitat i d'informació sobre participacions en la mateixa societat o d'interessos en altres companyies alienes al grup, dels membres del Consell d'Administració.

Concretament, en l'article 29 del Reglament s'estableix que el conseller no pot prestar els seus serveis professionals en societats espanyoles que tinguin un objecte social totalment o parcialment anàleg al de la companyia. Queden fora de perill els càrrecs que es puguin exercir en societats del grup. Abans d'acceptar qualsevol lloc directiu en una altra companyia o entitat, el conseller ho ha de comunicar a la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu.

L'article 31 del Reglament estableix que el conseller ha d'informar la companyia de les accions d'aquesta de les quals sigui titular directament o a través de societats en què tingui una participació significativa.

Així mateix, ha d'informar d'aquelles altres que estiguin en possessió, directa o indirecta, dels seus familiars més propers. El conseller també ha d'informar la companyia de tots els llocs que exerceixi i de les activitats que realitzi en altres companyies o entitats, i, en general, de qualsevol fet o situació que pugui resultar rellevant per a la seva actuació com a administrador de la societat.

7. La Llei de societats de capital estableix el deure dels consellers d'evitar situacions de conflicte d'interès, enumerant les situacions en què s'obliga l'administrador a abstenir-se d'actuar i, en tot cas, estableix el deure de comunicar als altres administradors i, si escau, al Consell d'Administració qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que ells o persones vinculades a ells puguin tenir amb l'interès de la societat.



6. Sistemes de control i gestió de riscos (E)

6.1. Abast del sistema de control i gestió de riscos del banc, incloent-hi els de naturalesa fiscal (E.1)

Per a la gestió i el control dels riscos, el Grup Banc Sabadell té definit un Marc Global de Riscos, que té per funció establir els principis bàsics comuns relatius a l'activitat de gestió i control de riscos del grup, i comprèn, entre d'altres, totes les actuacions associades a la identificació, decisió, mesurament, avaluació, seguiment i control dels diferents riscos a què es troba exposat el grup. Aquestes activitats inclouen les funcions desenvolupades per les diferents àrees i unitats de negoci del grup en la seva totalitat.

Amb el Marc Global de Riscos, el grup pretén:

- Afrontar el risc mitjançant una aproximació estructurada i consistent a tot el grup.
- Fomentar una cultura oberta i transparent quant a gestió i control del risc, i promocionar la involucració de tota l'organització.
- Facilitar el procés de presa de decisions.
- Alinear el risc acceptat amb l'estratègia de riscos i l'apetència pel risc.
- Entendre l'entorn de risc en què s'opera.
- Assegurar, seguint les directrius del Consell d'Administració, que els riscos crítics s'identifiquen, s'entenen, es gestionen i es controlen de manera eficient.

En l'aplicació del Marc Global de Riscos a totes les línies de negoci i entitats del grup, es tenen en compte criteris de proporcionalitat en relació amb la mida, la complexitat de les seves activitats i la materialitat dels riscos assumits.

Perquè la gestió i el control dels riscos siguin efectius, el Marc Global de Riscos del grup ha de complir els principis següents:

- Govern del risc (*risk governance*) i implicació del Consell d'Administració mitjançant el model de les tres línies de defensa.
- Alineació de l'estratègia de negoci del grup amb l'apetència pel risc fixada pel Consell d'Administració.
- Integració de la cultura de riscos, posant focus a alinear les remuneracions al perfil de risc.
- Visió holística del risc, que es tradueix en la definició de la taxonomia de riscos de primer i segon nivell per la seva naturalesa.
- Alineació amb els interessos dels grups d'interès.

El Marc Global de Riscos queda integrat pels elements següents:

- Política del Marc Global de Riscos.
- Política d'apetència pel risc (*risk appetite framework* - RAF).
- *Risk appetite statement* (RAS).
- Polítiques específiques per als diferents riscos rellevants a què es troba exposat el grup, és a dir, Banc Sabadell i les seves filials.

La Política del Marc Global de Riscos desenvolupa un marc general per establir les altres polítiques vinculades a la gestió i el control de riscos, i determina aspectes comuns que són aplicables a les diferents polítiques de gestió i control de riscos.

El grup impulsa una cultura de riscos formada per un conjunt de valors, creences, coneixements i actituds relacionades amb el risc i compartida per tots els integrants de l'organització que ajuda a una gestió i un control eficients dels riscos, alhora que evita comportaments no desitjats.

Així mateix, el Consell d'Administració de Banc Sabadell ha aprovat l'estratègia fiscal del grup. Aquesta estratègia es regeix pels principis d'eficiència, prudència, transparència i minimització del risc fiscal; està, amb caràcter general, alineada amb l'estratègia de negoci del Grup Banc Sabadell.

6.2. Òrgans del banc responsables de l'elaboració i l'execució del sistema de control i gestió dels riscos, incloent-hi el fiscal (E.2)

El Consell d'Administració de Banc Sabadell assumeix, entre les seves funcions, la identificació dels riscos principals del grup i la implantació i el seguiment dels sistemes de control intern i d'informació adequats, incloent-hi el qüestionament (*challenge*) i el seguiment i de la planificació estratègica del grup i la supervisió de la gestió dels riscos rellevants i de l'alineament d'aquests amb el perfil definit pel grup.

Per això, participa de manera directa (o a través de la Comissió de Riscos del banc) en el seguiment de l'estratègia de riscos, incloent-hi la definició de l'apetència pel risc, el RAF, el RAS i les polítiques; en el seguiment de la implantació de la cultura de riscos al llarg de l'organització i en la revisió de l'adequació de l'estructura organitzativa a aquesta estratègia.

El Consell d'Administració és l'òrgan responsable d'establir les directrius generals sobre la distribució organitzativa de les funcions de gestió i control de riscos, a més de determinar-ne les principals línies estratègiques, d'assegurar-ne la consistència amb els objectius estratègics del grup a curt i llarg termini, així com amb el pla de negoci, la planificació de capital i liquiditat, la capacitat de risc i els programes i les polítiques de remuneracions.

El Consell d'Administració és responsable, de manera indelegable, de (i) determinar l'estratègia fiscal; (ii) aprovar les inversions o operacions de tota mena que, per la seva elevada quantia o característiques especials, tinguin caràcter estratègic o especial risc fiscal, llevat que la seva aprovació correspongui a la Junta General; (iii) aprovar la creació o adquisició de participacions en entitats de propòsit especial o domiciliades en països o territoris que tinguin la consideració de paradisos fiscals, i (iv) aprovar qualsevol transacció anàloga que, per la seva complexitat, pugui menyscar la transparència de Banc Sabadell i del grup.

A més, la Comissió Delegada de Crèdits, la Comissió de Riscos, la Comissió de Retribucions i la Comissió d'Auditoria i Control estan involucrades en el Marc Global de Riscos del grup i, per tant, en la gestió i el control del risc. Així mateix, diferents comitès i direccions tenen una involucració significativa en la gestió de riscos.

En concret, estan constituïts els comitès següents, que també tenen funcions de control i gestió de riscos dins del Marc estratègic Global de Riscos:

- Comitè Tècnic de Riscos (CTR): òrgan de gestió al qual correspon supervisar la gestió i el control dels riscos de l'entitat; se celebra amb periodicitat mensual i li corresponen les funcions següents:
 - (i) donar suport a la Comissió de Riscos en l'exercici de les seves funcions (incloent-hi, entre d'altres, la determinació, la

proposta, la revisió i el seguiment del cos normatiu vinculat amb riscos, del *risk appetite statement* i dels marcs associats a cada cartera i/o risc; seguiment global dels riscos rellevants; seguiment dels llindars de tolerància de mètriques del RAS segons el *governance* establert i dels plans d'adequació quan correspongui);

(ii) realitzar el seguiment, l'anàlisi i, quan correspongui, l'aprovació de diferents aspectes objecte del Comitè (aprovar els límits de determinades mètriques del RAS segons el *governance* establert; proposar a la Comissió de Riscos, per a la seva elevació al Consell per a aprovació, els canvis materials en models interns, entenent com a tals els que es defineixen a la Política de Gestió i Control del Risc de Model de Banc Sabadell i d'acord amb el seu *governance*; i aprovar l'*asset allocation*, que inclou les polítiques i les mètriques que tenen els diferents marcs vinculats al risc de crèdit);

(iii) fer seguiment de la gestió dels actius dubtosos i dels actius adjudicats que en conjunt constitueixen els *non-performing assets* (NPAs), de què alhora s'informa la Comissió de Riscos;

(iv) analitzar temes *ad hoc* específics per cartera o tipus de risc, per traslladar-los i integrar-los en la gestió.

- Comitè d'Operacions de Riscos del grup: òrgan de gestió encarregat de vetllar per la qualitat del risc de crèdit del grup i desenvolupar la política d'admissió de risc de crèdit aprovada pel Consell d'Administració; se celebra amb periodicitat setmanal i li corresponen les funcions següents:

(i) aprovar operacions de crèdit, incloent-hi operacions/límits de països i bancs, i de criteris específics alineats amb les polítiques d'acord amb les delegacions establertes;

(ii) establir les delegacions en òrgans jeràrquics inferiors (autonomies) d'acord amb les delegacions establertes, així com el seguiment del seu ús i elevació a la Comissió Delegada de Crèdits de les propostes de modificació que es considerin adequades, i

(iii) reportar mensualment a la Comissió Delegada de Crèdits les operacions aprovades i realitzades el mes anterior.

- Comitè de Seguiment i Gestió d'Actius Problemàtics (CSiGAP): òrgan de gestió encarregat de coordinar les activitats del cicle de recuperació, incloent-hi la prevenció i contenció de l'entrada potencial en mora impulsant estratègies d'anticipació; se celebra amb periodicitat mensual i li corresponen les funcions següents:

(i) seguir l'evolució de la cartera de crèdit del banc per subcarteres amb focus en l'anticipació, identificant rendibilitats per sector/subcartera i establint límits en sectors/subcarteres amb més risc sobrevingut;

(ii) establir prioritats de gestió que cal traslladar a les unitats de negoci sobre la base de les carteres/sectors/exposicions en què cal focalitzar-se en cada moment per anticipar-se a un potencial impagament i una potencial entrada en mora, incloent-hi el seguiment i la gestió dels riscos emergents rellevants amb potencial impacte a la cartera de crèdit;

(iii) assegurar la coordinació entre les unitats de Riscos i Negoci per reduir la potencial entrada en impagament i mora;

(iv) seguir la cartera d'actius problemàtics i l'estratègia de recuperació d'aquests, i

(v) establir marcs, eines i/o algorismes que permetin facilitar el procés de presa de decisió tant per al seguiment de les subcarteres com per a la gestió dels actius problemàtics.

- Comitè d'Actius i Passius (COAP): òrgan de gestió encarregat de l'optimització i el seguiment de la gestió dels riscos estructurals del balanç del Grup Banc Sabadell i, en particular, de la Cartera COAP

del grup d'acord amb les directrius, els objectius i les polítiques definides pel Consell d'Administració del banc; se celebra amb periodicitat mensual i li corresponen les funcions següents:

(i) l'aprovació i el seguiment dels escenaris macroeconòmics i financers generats per la Direcció d'Estudis del grup. A més, ha de ser informat regularment dels esdeveniments econòmics, financers, polítics i geopolítics i, en general, d'altres factors externs amb capacitat d'influir en els riscos estructurals del grup;

(ii) aprovar i fer el seguiment de la gestió dels riscos estructurals del balanç de la Unitat de Gestió de Balanç de Banc Sabadell Espanya i del grup, entre els quals s'inclou el risc de liquiditat, l'*interest rate risk in the banking book* (IRRBB), el *credit spread risk in banking book* (CSRBB) i el risc de divisa;

(iii) delegar al Comitè d'Inversions i Liquiditat (CIL) el seguiment de la gestió del risc de mercat, rebent-ne un *reporting* diari;

(iv) optimitzar l'estructura de balanç en relació amb aquests riscos estructurals d'acord amb les directrius, els objectius i les polítiques que ha definit el Consell d'Administració;

(v) aprovar les estratègies de fixació de preus ajustats al risc tenint en consideració els preus de transferència (TMFZ o FTP) i la resta del *costing* de les operacions. Com a paràmetre crític de l'IRRBB i del risc de liquiditat, amb una freqüència mínima trimestral, aprovar les primes de liquiditat (LTP) que, juntament amb els tipus base (ITP), resulten en els preus de transferència de les operacions d'actiu i passiu comercial;

(vi) fer el seguiment i definir les directrius de gestió en relació amb la posició estructural de liquiditat, les emissions de valors, el risc de tipus d'interès, la cartera COAP, els preus de transferència i la posició estructural en divisa;

(vii) funcions relatives als riscos estructurals corporatius (GRUP) i locals a nivell d'Unitat de Gestió de Banc Sabadell (UGB BS):

- Coordinació i supervisió centralitzada de la funció de gestió corporativa (funció corporativa).
- Seguiment de l'activitat financera del grup com de la UGB BS, amb desagregació de marges, evolució del negoci, exercici dels diferents productes, etc.
- Seguiment de les cobertures realitzades per a la gestió de l'IRRBB realitzades a nivell d'UGB BS.

(viii) activar i, si escau, tancar el Pla de contingència de liquiditat, i pot delegar la gestió de la situació de crisi de liquiditat al CIL.

- Òrgan de Control Intern (OCI): òrgan de gestió responsable d'aplicar les polítiques i els procediments que estableix la Llei de prevenció del blanqueig de capitals i del finançament del terrorisme; se celebra amb periodicitat trimestral i li corresponen les funcions següents:

(i) decidir sobre la comunicació al Servei Executiu de la Comissió (SEPBLAC) de les operacions o fets susceptibles d'estar relacionats amb el blanqueig de capitals o el finançament del terrorisme;

(ii) decidir sobre la comunicació a la Comissió de Vigilància d'Activitats de Finançament del Terrorisme tota la informació relativa a qualsevol fet o operació respecte del que hi hagi indicatiu o certesa que està relacionat amb el finançament del terrorisme;

(iii) aprovar els expedients provinents de comunicacions d'empleats que, després de ser analitzats per part de la Direcció de Prevenció del Blanqueig de Capitals i Finançament del Terrorisme (DPBCFT), es proposa no comunicar al SEPBLAC;

(iv) aprovar les propostes de respostes als requeriments del SEPBLAC sobre clients i/o operacions;

(v) decidir sobre el manteniment o la cancel·lació de les relacions comercials dels clients analitzats, d'acord amb el procediment establert;

(vi) autoritzar o denegar:

- Les propostes d'establiment de relacions comercials amb entitats financeres residents classificades de risc alt superior a la mitjana.
- L'establiment i/o el manteniment de relacions comercials amb persones amb responsabilitat pública o properes.
- L'establiment i/o el manteniment de relacions comercials amb clients residents, nacionals i/o nascuts a països que presentin deficiències estratègiques en els seus sistemes de lluita contra el blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme i que figurin en la decisió de la Comissió Europea adoptada de conformitat amb el que disposa l'article 9 de la Directiva UE 2015/849;

(vii) aprovar o denegar:

- Les peticions d'excepcionament de clients a l'enviament d'alertes d'operacions inusuals.
- Les peticions d'excepcionament de clients que operen amb països on hi ha determinades restriccions internacionals.
- Les peticions d'excepcionament de clients amb operacions que requereixen autorització prèvia.
- Les propostes d'operacions corporatives segons l'apartat del manual 4815 de prevenció del blanqueig de capitals del grup;

(viii) aprovar el Pla anual de formació en matèria de prevenció del blanqueig de capitals i del finançament del terrorisme;

(ix) aprovar les actualitzacions dels manuals de normativa interna en matèria de prevenció del blanqueig de capitals i del finançament del terrorisme del banc i de les societats nacionals del grup que són subjectes obligats a la llei;

(x) designar els membres de la Comissió delegada de l'OCI que ha de desenvolupar les funcions que se li deleguin sobre qualsevol decisió que no pugui esperar a la reunió periòdica següent de l'OCI, i donar-ne compte en la reunió immediata posterior;

(xi) aprovar els expedients d'anàlisi especial amb origen en oficis judicials, i sobre la cancel·lació, el manteniment o les restriccions de les relacions comercials dels clients analitzats;

(xii) aprovar els informes relatius a informació rellevant sobre possibles incompliments de la normativa legal de prevenció del blanqueig de capitals i del finançament del terrorisme comunicats pels seus empleats, directius o agents, fins i tot anònimament;

(xiii) aprovar l'informe de Risk Assessment (Informe d'autoavaluació del risc) de PBCFT del grup i de Banc de Sabadell, S.A.

- Comitè d'Ètica Corporativa (CEC): òrgan que depèn directament del Consell d'Administració de Banc Sabadell, màxim responsable de l'adopció de polítiques de reputació corporativa i de comportament ètic. La seva missió principal és promoure el comportament ètic de tota l'organització per assegurar el compliment dels principis d'actuació que recull el Codi de conducta, el Reglament intern de conducta en l'àmbit del mercat de valors (RIC), la Política de Prevenció de la Responsabilitat Penal, la Política General de Conflictes d'Interès i la Política Anticorrupció del Grup Banc Sabadell. En aquest sentit, el CEC té encomanades les funcions següents:

(i) proposar les modificacions oportunes per mantenir permanentment actualitzat el Codi de conducta del grup;

(ii) proposar al Consell d'Administració del banc les mesures necessàries per promoure el comportament ètic a tota l'organització;

(iii) assessorar el Consell d'Administració i les unitats corporatives i de negoci del grup en la presa de decisions en què

concorrin aspectes que puguin derivar en conflictes de valors i/o interessos, i qualsevol aspecte vinculat a la seva missió;

(iv) supervisar el compliment dels preceptes del Codi de conducta del grup per part dels empleats i dels proveïdors de béns i serveis externs;

(v) atendre les consultes, inquietuds i conflictes que puguin sorgir en relació amb el compliment dels preceptes del Codi de conducta, assegurant la deguda confidencialitat i la inexistència de represàlies per aquest motiu;

(vi) advertir sobre incompliments potencials als afectats a través de la Direcció de Persones, quan afectin empleats del grup, o del secretari del Consell d'Administració de Banc Sabadell, quan es refereixin a membres del Consell d'Administració;

(vii) complir amb les funcions que li siguin assignades pel Reglament Intern de Conducta (RIC) en l'àmbit del mercat de valors;

(viii) supervisar el funcionament, l'observança i l'execució del Model d'Organització i Gestió del Risc Penal i Anticorrupció, d'acord amb el que estableix la Política de Prevenció de la Responsabilitat Penal.

Ahora, el director de Compliment Normatiu (*chief compliance officer*, en endavant CCO) té encomanats el disseny, el monitoratge i la millora contínua del Model d'Organització i Gestió del Risc Penal i Anticorrupció d'acord amb el que estableix la Política de Prevenció de la Responsabilitat Penal.

El CCO ha d'informar el CEC sobre l'exercici del propi Model d'Organització i Gestió del Risc Penal i Anticorrupció, així com sobre qualsevol eventual incidència o aspecte a destacar en aquest àmbit, i el CCO o el CEC poden elevar fets o conductes sospitoses o assumptes relacionats amb els objectius de compliance penal i, per tant, amb la Política de Prevenció de la Responsabilitat Penal i el Model d'Organització i Gestió del Risc Penal i Anticorrupció a la Comissió d'Auditoria i Control (CAiC) i, en cas necessari, al Consell d'Administració a través d'aquesta Comissió o directament a través del director de Regulació i Control de Riscos (CRO);

(ix) supervisar el conjunt dels expedients d'abús de mercat i la seva comunicació a la CNMV;

(x) revisar el *reporting* realitzat per Compliment Normatiu sobre els dictàmens emesos de la revisió d'operacions de Banc Sabadell o les seves societats dependents amb parts vinculades segons delegació conferida pel Consell d'Administració, d'acord amb el procediment intern de comunicació i control periòdic establert pel Consell d'Administració.

A més, el CEC és el responsable de vetllar pel compliment de la Política del Sistema Intern d'Informació i Protecció de l'Informant del Grup Banc Sabadell i del seu procediment, i assumir la funció de responsable del Sistema Intern d'Informació del grup (excepte respecte a les societats dependents del grup a Mèxic i el Regne Unit), designant com a responsable persona física el CCO com a secretari del CEC, i gestionar-ne i supervisar-ne el funcionament, protegint la persona denunciante de bona fe en els termes que recullen la política i el procediment.

- UK Steering Committee: òrgan de gestió encarregat d'oferir una visió de negoci de TSB Banking Group plc i TSB Bank plc i les seves filials i revisar les propostes que s'han de presentar als òrgans de govern de TSB i que requereixen validació per part del grup. L'exercici de les seves funcions es realitza de conformitat amb el marc de relació TSB-Banc Sabadell, i els seus *terms of reference*.

6.3. Riscos principals (E.3)

El grup té establerta una taxonomia de riscos que recull els riscos a què està exposat en el desenvolupament de les seves activitats. En concret, com a riscos de primer i segon nivell, s'identifiquen els següents:

6.3.1. Risc estratègic

Risc que es produeixin pèrdues (o impactes negatius en general) com a conseqüència de la presa de decisions estratègiques o de la seva implementació posterior. També inclou la incapacitat d'adaptar el model de negoci del grup a l'evolució de l'entorn en què opera. Aquest risc inclou:

- Risc de solvència: és el risc de no disposar del capital suficient, ja sigui en qualitat o en quantitat, necessari per assolir els objectius estratègics i de negoci, suportar les pèrdues operacionals o complir amb els requeriments reguladors i/o les expectatives del mercat en què opera.
- Risc de negoci: possibilitat d'incórrer en pèrdues derivades de fets adversos que afectin negativament la capacitat, la fortalesa i la recurrència del compte de resultats, ja sigui per la seva viabilitat (curt termini) o sostenibilitat (mitjà termini).
- Risc reputacional: és el risc actual o futur que la capacitat competitiva del banc quedi afectada negativament a causa de: i) actuacions o omissions, realitzades o atribuïdes al grup, a l'alta direcció o als seus òrgans de govern; ii) o per mantenir relacions de negoci amb contraparts amb reputació inadequada, generant una percepció negativa per part dels seus grups d'interès (reguladors, empleats, clients, accionistes, inversors i societat en general).
- Risc mediambiental: és el risc que es produeixi una pèrdua derivada dels impactes, tant presents com els futurs potencials, dels factors de risc mediambiental en les contrapartides o els actius invertits, així com en els aspectes que afecten les institucions financeres com a persona jurídica. Els factors mediambientals estan relacionats amb la qualitat i el funcionament dels sistemes i els medis naturals, i inclou factors com el canvi climàtic i la degradació mediambiental. Tots poden impactar positivament o negativament en el comportament financer o la solvència d'una entitat, estat sobirà i individu. Aquests factors es poden materialitzar, principalment, en aspectes físics (afectacions derivades del canvi climàtic i per la degradació mediambiental, incloent-hi fenòmens meteorològics extrems més freqüents i canvis graduals en els patrons del clima i en els equilibris dels ecosistemes) i de transició (derivats dels processos d'ajustament cap a una economia sostenible mediambiental (menys emissions, més eficiència energètica i menys consum dels recursos naturals, entre d'altres).

6.3.2. Risc de crèdit

Eventualitat que es generin pèrdues per incompliment de les obligacions de pagament per part dels acreditats, així com pèrdues de valor pel simple deteriorament de la qualitat creditícia d'aquests. Aquest risc inclou:

- Risc de *default* de l'acreditat: és el risc que els acreditats incompleixin amb les seves obligacions de pagament en temps i inclou el risc de frau en admissió i el risc de dilució derivat, per exemple, d'una disputa comercial.

- Risc de concentració: s'entén per risc de concentració per risc de crèdit el nivell d'exposició davant d'un conjunt de grups econòmics que per la seva rellevància puguin generar pèrdues creditícies significatives davant d'una situació econòmica adversa.
- Risc de contrapart: el risc de contrapart és una tipologia de risc de crèdit que sorgeix davant l'eventualitat que la contrapart, en una transacció amb derivats o una operació amb compromís de recompra, amb liquidació diferida o de finançament de garanties, pugui incórrer en un incompliment abans de la liquidació definitiva dels fluxos de caixa d'aquesta transacció o operació.
- Risc de país: és el risc que concorre a partir dels deutes d'un país globalment considerats com a conseqüència de raons inherents a la sobirania i a la situació econòmica d'un país, és a dir, per circumstàncies diferents del risc de crèdit habitual. Es manifesta davant la incapacitat eventual d'un deutor per afrontar les seves obligacions de pagament en divises davant de creditors externs, entre altres motius, perquè el país no permet l'accés a la divisa, perquè no es pot transferir, per la ineficàcia de les accions legals contra el prestatari per raons de sobirania, o per situacions de guerra, expropiació o nacionalització. El risc de país no tan sols afecta els deutes contrets amb un estat o entitats garantides per aquest, sinó el conjunt de deutors privats que pertanyen a aquest estat i que, per causes alienes a la seva pròpia evolució o decisió, experimenten una incapacitat general per fer front als seus deutes.
- Risc de *non performing assets* (NPA): és el risc d'incórrer en més costos o pèrdues associats a la gestió d'actius dubtosos i/o actius adjudicats rebuts en pagament de deute.
- Risc d'*equity*: és el risc d'incórrer en pèrdues o minorar la solvència del grup com a conseqüència de moviments adversos dels preus de mercat, de possibles pèrdues en vendes o de la insolvència de les inversions realitzades a través d'instruments de capital amb un horitzó de mitjà i llarg termini. Incorpora, fonamentalment, la cartera pròpia de participacions accionaries (cotitzades o no), incloent-hi la cartera d'entitats associades en què es té influència significativa.

6.3.3. Risc financer

Possibilitat d'obtenir una rendibilitat inadequada o uns nivells de liquiditat insuficients que impedeixin el compliment dels requeriments i les expectatives futures. Aquest risc inclou:

- Risc de liquiditat: és la possibilitat d'incórrer en pèrdues a causa de la incapacitat d'atendre els compromisos de pagament, encara que sigui de manera temporal, perquè no es disposa d'actius líquids o no es pot accedir als mercats per obtenir finançament a un preu raonable. Per tant, el risc de liquiditat és inherent a l'estructura de finançament de l'entitat i a les condicions de mercat.
- Risc de tipus de canvi: és la possibilitat de patir pèrdues derivades de les posicions netes en divises diferents de la divisa funcional, procedents de les inversions en el patrimoni de les filials o en els fons de dotació de les sucursals a l'estranger.
- *Interest rate risk in the banking book* (IRRBB): és el risc de tipus d'interès de les posicions que no formen part de la cartera de negociació (IRRBB), i es refereix a les pèrdues actuals o futures potencials per al capital o els guanys d'una entitat arran de fluctuacions adverses en els tipus d'interès.
- Risc de mercat: aquest risc es defineix com el que sorgeix davant l'eventualitat d'incórrer en pèrdues de valor de mercat en les posicions mantingudes en actius financers, a causa de la variació de factors de risc pels quals són afectats els seus preus o cotitzacions,

les seves volatilitats o les correlacions entre ells. En particular, es refereix a les posicions mantingudes dins l'activitat de negociació.

- Risc de *credit spread risk in the banking book* (CSRBB): és el risc de pèrdues potencials de valor econòmic del patrimoni net i en els resultats d'una entitat derivada de canvis en el preu de mercat del risc de crèdit, de liquiditat i potencialment d'altres característiques d'instruments amb risc creditici, que no es captura en cap altre marc prudencial existent, com l'IRRBB, ni el risc esperat de crèdit o d'impagament immediat. El CSRBB reflecteix el risc de canvi en el diferencial d'un instrument, sense considerar en principi esdeveniments idiosincràtics, alhora que assumeix el mateix nivell de qualitat creditícia, és a dir, com el diferencial de crèdit es mou dins un determinat interval de qualificació creditícia / probabilitat d'impagament.

6.3.4. Risc operacional

El risc operacional es defineix com el risc de patir pèrdues degut a la inadequació o a fallades dels processos, el personal i els sistemes interns i a causa d'esdeveniments externs. Aquesta definició inclou però no es limita al risc de compliment normatiu, el risc de model i el risc de tecnologies de la informació i la comunicació (TIC), i exclou el risc estratègic i el risc reputacional. Aquest risc inclou:

- Risc de frau: és la possibilitat, actual o futura, de pèrdues derivades d'actes destinats a defraudar, usurpar la propietat o evadir la regulació, la llei o les polítiques de l'empresa, ja siguin executats per empleats o per tercers.
- Risc de conducta: en un sentit ampli és la possibilitat, actual o futura, de pèrdues derivades de la prestació inadequada de serveis financers o qualsevol altra activitat desenvolupada per l'entitat, pel manteniment de conductes indegudes amb clients (actuals o potencials), empleats (respecte als drets humans, la igualtat, el benestar, la inclusió, la higiene o la seguretat al lloc de treball), accionistes i proveïdors, mercats, partits polítics o societat en general, incloent-hi els casos de conducta dolosa o negligent.
- Risc de processos: és la possibilitat d'incórrer en pèrdues per errors en la gestió, l'execució, el lliurament de processos o els processos inadequats.
- Risc tecnològic (o risc de tecnologies de la informació i la comunicació (TIC)): és el risc, actual o futur, de pèrdues a causa de la inadequació o les fallades del maquinari i el programari de les infraestructures tècniques, que poden comprometre la disponibilitat, la integritat, l'accessibilitat, la confidencialitat o la traçabilitat de les infraestructures, aplicacions i dades, o de la impossibilitat de canviar les plataformes tecnològiques en uns terminis i costos raonables quan canviïn les necessitats de l'entorn o del negoci. Així mateix, s'hi inclouen els riscos de seguretat resultants de processos interns inadequats o fallits o esdeveniments externs, incloent-hi atacs cibernètics o de seguretat física inadequada relativa als centres de processament de dades.
- Risc d'externalització: és el risc actual o futur de pèrdues derivat de la utilització dels recursos i/o mitjans d'una tercera part per a la realització normalitzada, permanent i estable en el temps de determinats processos de la societat subcontractadora, que suposa per si mateixa l'exposició a una sèrie de riscos subjacents per naturalesa, com ara el risc operacional, incloent-hi els riscos de conducta, els riscos lligats a les tecnologies de la informació i comunicació (TIC), els riscos reputacionals, riscos de concentració, i risc de *lock-in*.

- Risc de talent/*management*: és el risc d'incórrer en pèrdues per esdeveniments derivats de la relació del grup amb els seus empleats, associats, per exemple, a la indisponibilitat de perfils adequats, la rotació i substitució de la plantilla, manca de satisfacció entre els empleats, etc.
- Risc de model: és el risc, actual o futur, de pèrdues en què podria incórrer una entitat a conseqüència de decisions fonamentades principalment en els resultats de models interns, a causa d'errors en la concepció, l'aplicació o la utilització d'aquests models.
- Risc d'agregació de dades (*risk data aggregation*): és el risc associat o un tractament i/o consideració inadequada de dades en l'entitat que pugui afectar l'exactitud, preparació, difusió i, quan correspongui, publicació del *reporting* rellevant utilitzat en la presa de decisions, incloent-hi, entre d'altres, les dades de riscos, i de *reporting* regulador i financer.
- Risc de compliment normatiu: és la possibilitat d'incórrer en sancions legals o administratives, pèrdues financeres significatives o pèrdues de reputació per l'incompliment de les lleis, les regulacions, les normes internes i els codis de conducta aplicables a l'activitat bancària.
- Risc fiscal: és la probabilitat d'incomplir els objectius que estableix l'estratègia fiscal del grup des d'una doble perspectiva i a causa de factors interns o externs:
 - (i) D'una banda, la probabilitat d'incórrer en un incompliment de les obligacions tributàries que pugui derivar en una falta d'ingrés indeguda, o la concurrència de qualsevol altre esdeveniment que generi un perjudici potencial per al banc en el compliment dels seus objectius.
 - (ii) De l'altra, la probabilitat d'incórrer en un ingrés indegut en el compliment de les obligacions tributàries, de manera que es generi un perjudici per a l'accionista o altres grups d'interès.

6.4. Nivells de tolerància al risc, incloent-hi el fiscal (E.4)

L'apetència pel risc és un element clau a l'hora de determinar l'estratègia de riscos, ja que, gràcies a aquesta, es delimita el camp d'actuació. L'apetència pel risc que el grup està disposat a assumir per assolir els seus objectius és aprovada pel Consell d'Administració.

El grup compta amb una Política d'Apetència pel Risc (*risk appetite framework* - RAF) que recull el marc de govern que regula l'apetència pel risc, i, per tant, estableix l'estructura i els mecanismes associats al govern, la definició, la comunicació, la gestió, el mesurament, el seguiment i el control de l'apetència pel risc del grup establerta pel Consell d'Administració de Banc Sabadell.

La implementació efectiva del RAF requereix una combinació adequada de polítiques, processos, controls, sistemes i procediments que permetin assolir un conjunt d'objectius definits, fent-ho, a més, de manera eficaç i continuada.

Així mateix, el grup disposa del *risk appetite statement* (RAS), que és un element clau a l'hora de determinar l'estratègia de riscos, ja que defineix tant aspectes qualitatius com mètriques quantitatives expressades en termes de capital, qualitat de l'actiu, liquiditat, rendibilitat o qualsevol altra magnitud que es consideri rellevant.

Els aspectes qualitatius permeten, fonamentalment, la definició del posicionament del grup davant de determinats riscos quan aquests són de difícil quantificació.

El conjunt de mètriques quantitatives definides en el RAS té com a finalitat proporcionar elements objectius de comparació de la situació del

grup respecte a les metes o els reptes proposats pel que fa a la gestió de riscos.

Aquestes mètriques quantitatives segueixen una estructura jeràrquica, d'acord amb el que estableix el RAF, i se'n determinen tres nivells: mètriques Board (o de primer nivell), mètriques Executive (o de segon nivell) i mètriques Operatives (o de tercer nivell). Cadascun d'aquests nivells de mètriques compta amb els seus propis mecanismes d'aprovació, seguiment i actuació davant la ruptura de llindars.

Amb l'objectiu de poder detectar de manera gradual possibles situacions de deteriorament en la posició del risc, i així poder-ne fer un millor seguiment i control, el RAS articula un sistema de llindars associat a les mètriques quantitatives. Mitjançant aquests llindars es reflecteixen els nivells de risc desitjables per mètrica, així com els nivells que cal evitar, la superació dels quals pot desencadenar l'activació de plans d'adequació destinats a reconduir la situació. L'articulació dels diferents llindars té una graduació en funció de la severitat, cosa que permet l'execució d'accions preventives abans d'assolir nivells excessius. La fixació de la totalitat o únicament d'una part dels llindars per a una determinada mètrica depèn de la seva naturalesa i de la seva jerarquia dins de l'estructura de mètriques del RAS.

Tant el RAF com el RAS del grup queden complementats en cada filial pel seu RAF i RAS local, que, segons el principi de proporcionalitat, desenvolupen adaptant-se a la seva realitat local.

Quant al risc fiscal, la mateixa estratègia fiscal esmentada en l'apartat "6.1 Abast del sistema de control i gestió de riscos del banc, incloent-hi els de naturalesa fiscal (E1)" anterior té, entre els seus principis generals, el de minimització del risc fiscal. Aquesta declaració s'aplica a tots els riscos identificats en l'apartat "6.3 Riscos principals (E3)" anterior.

6.5. Riscos, incloent-hi els fiscals, que s'han materialitzat durant l'exercici (E.5)

L'activitat financera comporta de manera inherent un risc, i la materialització d'aquest és consubstancial a l'activitat que desenvolupa el grup. Així, el grup proporciona informació detallada dels riscos en la Nota 4 "Gestió de riscos" de la Memòria Consolidada del Grup Banc Sabadell, que es troba disponible al web corporatiu (www.grupbancsabadell.com - apartat d'Accionistes i inversors - Informació econòmica i financera - Informes anuals).

6.6. Plans de resposta i supervisió per als riscos principals de l'entitat, incloent-hi els fiscals, a més dels procediments que ha seguit l'entitat per assegurar que el Consell d'Administració dona resposta als nous desafiaments que es presenten (E.6)

D'acord amb el que estableix el *risk appetite framework* (RAF), el *risk appetite statement* (RAS) del grup compta amb un procés de govern sòlid, que assegura el seu desplegament adequat a tots els participants del procés de presa de decisions. En conseqüència, el RAS segueix un conjunt de directrius en els processos d'aprovació/revisió, el seguiment i el control periòdic (incloent-hi la comunicació d'incompliment) i el seu desplegament a filials del grup.

En concret, els mecanismes de seguiment periòdic del RAS asseguren, en tot moment, una elevada implicació dels òrgans de govern del grup, que han de tenir una visió actualitzada del compliment i l'adequació a l'apetència pel risc definida per al grup, cosa que permet una

presa de decisions informada. En aquest sentit, les mètriques del RAS del grup, depenent de la seva naturalesa i de la seva jerarquia, es reporten a diferents òrgans de govern (incloent-hi el Consell d'Administració i la Comissió de Riscos) i comitès amb una determinada periodicitat, a més d'establir-se un procediment per a la comunicació d'incompliments.

En l'eventual cas que es produeixin incompliments, el RAF estableix els òrgans de govern i comitès que han de rebre informació sobre l'incompliment que s'ha produït, així com la necessitat de definir un pla d'adequació, incloent-hi les característiques principals, com ara responsables de l'aprovació, terminis màxims i contingut mínim.

Els mecanismes principals que té implantats el grup per al seguiment i la supervisió dels riscos són els següents:

- Govern dels riscos a través de la definició de l'apetència pel risc en el RAS (mitjançant mètriques quantitatives i aspectes qualitatius) i el conjunt de polítiques de riscos.
- Avaluació del perfil de risc mitjançant un procés sistemàtic que proporciona una visió holística dels riscos i el seu seguiment.
- *Reporting* periòdic dels riscos, principalment a través del Quadre de Comandament de la Comissió de Riscos, que en facilita el seguiment. En concret, aquest *reporting* cobreix, com a mínim, els riscos rellevants, guardant un equilibri entre dades i comentaris qualitatius, i incorpora, sempre que sigui possible, mesures prospectives, informació de límits d'apetència pel risc i riscos emergents. També es vetlla per aconseguir una visió homogènia que permeti una perspectiva integrada pel que fa al grup, sense detriment d'incloure la pròpia visió local.
- Gestió anticipativa dels riscos mitjançant l'ús d'escenaris d'estrès que aportin una visió anticipativa (*forward-looking*), en aquells casos en què es consideri rellevant, que permet alhora identificar nous riscos.

A més, el grup estableix un model organitzatiu d'assignació i coordinació de les responsabilitats de control de riscos basat en les tres línies de defensa. Aquest model es desenvolupa, per a cadascun dels riscos, en les diferents polítiques que constitueixen el cos normatiu del grup, en què s'estableixen les responsabilitats específiques per a cadascuna de les tres línies de defensa. En aquest sentit, el conjunt de polítiques de riscos desenvolupa i assigna responsabilitats, segons que correspongui a les funcions següents:

- La primera línia de defensa és la responsable directa del negoci i és l'encarregada d'identificar, quantificar, mitigar i gestionar els riscos sobre la base d'un marc establert. És la responsable, per tant, de mantenir un control intern suficient i efectiu i d'implementar accions correctives per posar remei a deficiències en els seus processos i controls, a més de definir per a cada risc la seva estratègia.
- La segona línia de defensa ha d'assegurar que la primera línia de defensa està ben dissenyada i compleix amb les funcions assignades i l'aconsella per a la seva millora contínua. És l'encarregada de contrastar la identificació dels riscos actuals i emergents realitzada per la primera línia de defensa, i l'avaluació realitzada per aquesta de la suficiència i efectivitat dels seus entorns de control. També realitza anualment un *risk assessment* sobre el perfil de risc del grup.
- La tercera línia de defensa assisteix el grup en el compliment dels seus objectius, aportant un enfocament sistemàtic i disciplinat per avaluar la suficiència i l'eficàcia dels processos de govern i de les activitats de gestió del risc i de control intern en l'organització.

En l'Informe Anual, en concret en la Nota 4 "Gestió de Riscos" de la Memòria Consolidada del Grup Banc Sabadell, disponible al web corporatiu, es proporciona més informació sobre els sistemes de control dels riscos a què està subjecte el grup: www.grupbancsabadell.com - apartat d'Accionistes i inversors - Informació econòmica i financera - Informes anuals



7. Sistemes interns de control i gestió de riscos en relació amb el procés d'emissió de la informació financera (SCIIF) (F)

7.1. Entorn de control (F.1)

7.1.1. Govern i òrgans responsables

El Reglament del Consell d'Administració, en l'article 5, estableix que el Consell d'Administració es configura bàsicament com un instrument de supervisió i control la responsabilitat del qual és la identificació dels principals riscos de la societat i del seu grup consolidat i la implantació i el seguiment dels sistemes de control intern i d'informació adequats, així com la determinació de les polítiques d'informació i comunicació amb els accionistes, els mercats i l'opinió pública.

A més, segons estableix l'article 16 del Reglament, el Consell d'Administració delega la funció de supervisió dels sistemes de control intern a la Comissió d'Auditoria i Control.

La Direcció d'Auditoria Interna del grup té, entre les seves funcions, el suport a la Comissió d'Auditoria i Control en la supervisió del disseny correcte, la implementació i el funcionament efectiu dels sistemes de gestió i control de riscos, entre els quals s'inclou el SCIIF i SCIIS.

La Direcció de Control Intern és responsable, entre altres funcions, de vetllar pel control efectiu de tots els riscos vinculats al SCIIF, així com del compliment dels procediments establerts i l'alineació de la gestió d'aquests riscos amb el nivell d'apetència pel risc definit.

La Direcció Financera contribueix a la implementació del marc general dels sistemes de control intern que es despleguen a nivell de tota l'organització.

Part d'aquesta contribució es materialitza en la responsabilitat de dissenyar i implementar els sistemes de control intern sobre la informació financera que permeten assegurar la bondat de la informació financera generada.

7.1.2. Funcions de responsabilitat

El disseny i la revisió de l'estructura organitzativa són responsabilitat de la Direcció d'Organització i Processos Corporatius, basant-se en el Pla director del Grup Banc Sabadell i en la normativa bancària vigent. Aquesta direcció analitza i adapta les funcions i l'estructura organitzativa de cada direcció general per adequar-la als objectius marcats i a la regulació vigent. Les modificacions d'estructura organitzativa dels membres del Comitè de Direcció es presenten al Consell d'Administració perquè les aprovi, i les modificacions d'estructura organitzativa dels reports als membres del Comitè de Direcció es presenten al Comitè de Direcció perquè les aprovi.

Paral·lelament, es remet mensualment a la Direcció de Persones un detall de totes les direccions/unitats/oficines en què es reflecteixen totes

les modificacions que s'han produït, a l'efecte que se'ls doti dels recursos que es considerin necessaris per desenvolupar les seves tasques.

L'organigrama del Grup Banc Sabadell que resulta del procés anterior inclou totes les direccions, àrees i departaments en què s'estructura el Grup Banc Sabadell. Aquest organigrama es complementa amb les polítiques i els procediments de cada direcció, que determinen el marc d'actuació i les responsabilitats de les diferents unitats del banc.

7.1.3. Codi de conducta

El Grup Banc Sabadell compta amb un Codi de conducta de grup revisat i actualitzat, al qual el personal està adherit. El text, aprovat pel Consell d'Administració, està a disposició de tots els integrants del grup i requereix l'adhesió expressa a aquest. Entre els seus principis fonamentals inclou el compromís de transparència i, en particular, reflecteix el compromís de posar a disposició dels accionistes tota la informació financera i corporativa. L'objectiu és donar compliment estricte a l'obligació que té el Grup Banc Sabadell d'oferir informació financera fiable i preparada d'acord amb la normativa que doni una imatge fidel de les diferents societats que el constitueixen. Així mateix, inclou la responsabilitat que tenen els seus empleats i directius de vetllar perquè així sigui, tant a través del correcte desenvolupament de les seves funcions com de la comunicació als òrgans de govern de qualsevol circumstància que pugui afectar aquest compromís.

Hi ha un Comitè d'Ètica Corporativa que té, entre les seves competències, promoure el desenvolupament del comportament ètic a tota l'organització, proposant i assessorant tant el Consell d'Administració com les diferents unitats corporatives i de negoci, en la presa de decisions en què concorrin aspectes que puguin derivar en conflictes de valors i/o interessos.

Entre les diferents tasques desenvolupades pel Comitè d'Ètica Corporativa hi ha la d'analitzar incompliments del Codi de conducta o de qualsevol altre codi o autoregulació existent. Per complir les seves funcions disposa dels mitjans humans i materials de la Direcció de Compliment Normatiu. Si, com a conseqüència de l'exercici de les seves funcions, detecta qualsevol incompliment, ha d'adoptar les mesures oportunes, entre elles, advertir la Direcció de Persones perquè apliqui les possibles accions correctores i sancions. Així mateix, el Comitè d'Ètica Corporativa l'ha designat el Consell d'Administració com a òrgan de supervisió i compliment del model d'organització i gestió del risc penal i anticorrupció, així com l'òrgan responsable del sistema intern d'informació.

Pel que fa al model d'organització i gestió del risc penal i anticorrupció, es revalua amb una periodicitat anual, i es requereix que, com a mostra del seu compromís amb aquest, el personal s'adhereixi a les principals polítiques que el sustenten, la Política de Prevenció de la Responsabilitat Penal i la Política Anticorrupció.

Així mateix, el 2022 AENOR Internacional S.A.U. va dur a terme una auditoria completa del model amb l'objectiu de conèixer i certificar que el Model de Banc Sabadell complia amb els requisits previstos pels estàndards UNE-19601, de sistemes de gestió de *compliance* penal, i ISO-37001, de sistemes de gestió antisuborn, de manera que es van obtenir ambdues certificacions a principis de 2023, i es van mantenir el 2024 en superar satisfactòriament l'auditoria de seguiment duta a terme per AENOR, atès que no es va identificar cap no conformitat amb el model.

7.1.4. Canal de denúncies

Dins el compromís amb una cultura ètica i de compliment, es disposa d'un sistema intern d'informació per informar, en general, sobre accions o omissions que puguin suposar un incompliment de la legislació vigent, del Codi de conducta del Grup Banc Sabadell i de la resta de normativa interna (incloent-hi la normativa de prevenció del blanqueig de capitals i del finançament del terrorisme) del grup.

Banc Sabadell, com a societat dominant del grup, compta amb un Canal de Denúncies a disposició dels seus grups d'interès i de les societats dependents (llevat de Mèxic i el Regne Unit, que compten amb un canal propi), sucursals i oficines de representació a l'exterior del grup, com a mecanisme formal de denúncia d'irregularitats o infraccions, i que forma part del Sistema Intern d'Informació del grup, en què un dels principis rectors del seu funcionament és la protecció de la persona que faci qualsevol consulta o denúncia.

El canal, allotjat en una plataforma a la qual es pot accedir via web (<https://canaldenunciasgrupo.bancsabadell.com>), és el mitjà principal per informar, detectar i gestionar possibles irregularitats que puguin posar aquest compromís en risc o que puguin suposar un il·lícit penal. Qualsevol empleat del grup o persona que hi estigui vinculada (personal subcontractat, col·laboradors, proveïdors, etc.) ha de comunicar qualsevol dada o indicatiu d'incompliment del Codi de conducta o de la possible comissió d'un delicte del qual tingui coneixement.

Les denúncies es poden fer de forma nominativa o anònima, garantint-se en tot cas la confidencialitat de la identitat de la persona que faci una comunicació, de qualsevol altra persona involucrada, així com qualsevol informació que s'aporti, la protecció de les dades personals, el dret de defensa, la presumpció d'innocència i el dret a l'honor de totes les persones afectades, assegurant també la inexistència de represàlies en el cas d'utilització del canal de bona fe.

L'entitat compta amb una política i un procediment del Sistema Intern d'Informació i protecció de la persona informant publicada la primera a la plataforma del canal i a la pàgina web corporativa. Ambdós documents també estan publicats a la intranet corporativa, a disposició de qualsevol empleat del grup o persona vinculada a aquest, on es descriuen els principis i les garanties del Sistema Intern d'Informació i el procés i les fases principals relatives a la gestió de les denúncies del canal.

7.1.5. Formació

Quant als programes de formació i actualització i, en particular, pel que fa al procés de preparació de la informació financera, la Direcció Financera realitza sessions formatives, en funció de les necessitats que sorgeixin, per tal de donar cobertura als aspectes nous en relació amb l'operativa comptable/financera interna de l'entitat, la normativa nacional i internacional aplicable i la utilització de les eines informàtiques, amb l'objectiu de facilitar la gestió i el control de la informació financera. Així mateix, professionals de la Direcció Financera participen regularment en tallers i esdeveniments en què es tracten aspectes relacionats amb la normativa comptable i prudencial aplicable a l'entitat.

La formació és impartida principalment per professionals interns del Grup Banc Sabadell, així com per experts externs, especialistes en cada àrea.

A més, des de la Direcció de Persones es posa a disposició dels empleats del Grup Banc Sabadell una sèrie de cursos de formació financera que els empleats poden realitzar en línia. Entre aquests cursos

destaquen els que afecten les NIIF (Normes internacionals d'informació financera), matemàtica financera, anàlisi financera i fiscalitat general.

La Direcció d'Auditoria Interna, al seu torn, té establert un pla de formació adreçat a tots els professionals de la direcció que inclou el Programa superior en auditoria interna en entitats de crèdit (PSAI), impartit per una institució acadèmica de reconegut prestigi. Aquest curs inclou àrees com els principis comptables i d'informació financera, fonaments d'auditoria i fonaments de control i gestió de riscos financers. A més, durant el 2024, els membres de la Direcció d'Auditoria Interna han participat en uns *workshops*, entre d'altres, sobre sostenibilitat i les novetats introduïdes per la Directiva 2022/2464 d'Informació de Sostenibilitat (CSRD). Així mateix, un nombre elevat d'auditors compten amb la certificació en el Marc Integrat de Control Intern del Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

7.2. Avaluació de riscos de la informació financera (F.2)

El procés d'identificació de riscos d'error o probabilitat de frau en la informació financera seguit pel Grup Banc Sabadell es troba documentat en un manual que estableix freqüències, metodologies, tipologies de riscos i altres pautes bàsiques sobre el procés.

Així mateix, el procés cobreix la totalitat d'objectius de la informació financera (existència i ocurrència, integritat, valoració, presentació, desglossament i comparabilitat, i drets i obligacions) i s'orienta a la identificació de riscos d'error material sobre la base de la complexitat de les transaccions, importància quantitativa i qualitativa, complexitat dels càlculs i aplicació de judicis i estimacions, i s'actualitza amb una periodicitat trimestral. En tot cas, si en el transcurs de l'exercici es posen de manifest (i) circumstàncies no identificades prèviament que donin lloc a possibles errors en la informació financera o (ii) canvis substancials en les operacions del Grup Banc Sabadell, la Direcció Financera avalua l'existència dels riscos que cal afegir a aquells ja identificats.

El procés està subjecte a una avaluació continuada, considerant els aspectes que puguin donar lloc a modificacions del model de control intern, com ara canvis reguladors i de l'entorn macroeconòmic, la incorporació de nous productes, la modificació de processos de generació d'informació financera o la identificació d'operacions singulars.

Un cop identificades, aquestes es revisen a l'efecte d'analitzar els riscos potencials d'error per a aquestes tipologies de transaccions en cada objectiu de la informació financera. En cas que es tracti de transaccions singulars (és a dir, operacions no recurrents amb una complexitat rellevant), es fa semestralment una anàlisi específica per avaluar la incorporació de nous riscos que hagin de ser mitigats.

Quant a l'existència d'un procés d'identificació del perímetre de consolidació, aquest es detalla en l'apartat següent "7.3 Activitats de control (F.3, F.6)" d'aquest document.

A més, en el procés es considera la possibilitat de riscos d'error en determinats processos no lligats a classes de transaccions específiques, però especialment rellevants tenint en compte la seva transcendència en la preparació de la informació reportada, com ara el procés de revisió de judicis i estimacions i polítiques comptables significatives o com el procés de tancament i consolidació. En aquest sentit, i de cara a cobrir els riscos d'aquests processos, el Grup Banc Sabadell compta amb les activitats de control que s'esmenten en l'apartat següent "7.3 Activitats de control (F.3, F.6)" d'aquest document. Així mateix, cal destacar que el procés d'identificació de riscos té en consideració els possibles efectes d'altres tipologies de riscos (operatius, tecnològics, financers, legals,

reputacionals, mediambientals, etc.), en la mesura que aquests puguin afectar els estats financers.

El procés esmentat l'efectua i el documenta la Direcció de Control Financer Global i el supervisa, en última instància, la Comissió d'Auditoria i Control.

7.3. Activitats de control (F.3, F.6)

7.3.1. Procediments de revisió i autorització de la informació financera

Els procediments de revisió i autorització de la informació financera del Grup Banc Sabadell que es publica en els mercats s'inicien amb la seva revisió per part de la Direcció Financera. Els comptes anuals individuals i consolidats i els estats financers intermedis resumits consolidats corresponents al període de sis mesos finalitzat el mes de juny són revisats per la Comissió d'Auditoria i Control, com a pas previ a la formulació pel Consell d'Administració, tal com s'estableix al Reglament d'aquest darrer. D'acord amb el que estableix el Reglament, la Comissió d'Auditoria i Control procedeix a la lectura de la informació, així com a la seva discussió, amb els responsables de la Direcció Financera, de les funcions de Control Intern i amb els auditors externs, com a passos previs a la seva remissió al Consell d'Administració.

Un cop la Comissió d'Auditoria i Control ha revisat aquesta informació i hi dona la conformitat o manifesta les observacions que cal incorporar-hi, el director financer i el conseller delegat de Banc Sabadell certifiquen el contingut dels comptes i els remeten al Consell d'Administració per a la seva formulació. Així mateix, malgrat no ser obligatori, els estats financers intermedis resumits consolidats corresponents al període de sis mesos finalitzat el mes de juny són sotmesos a auditoria per l'auditor extern.

Pel que fa a la informació trimestral, la Comissió d'Auditoria i Control revisa la informació financera crítica (compte de pèrdues i guanys i evolució de les magnituds principals del balanç) amb caràcter previ a la remissió d'aquesta informació al Consell d'Administració. A més, amb caràcter mensual, fan seguiment als aspectes més significatius que s'han esdevingut des d'un punt de vista tècnic comptable i també dels resultats.

Pel que fa a les activitats i els controls relacionats directament amb transaccions que puguin afectar de manera material els estats financers, el Grup Banc Sabadell disposa de descripcions de controls implementats per mitigar el risc d'error material (intencionat o no) en la informació reportada als mercats. Per a les àrees crítiques del Grup Banc Sabadell es posa un èmfasi especial a desenvolupar sòlides descripcions de les activitats i controls.

Aquestes descripcions contenen informació sobre en què ha de consistir l'activitat de control, per què s'executa (risc que pretén mitigar), qui l'ha d'executar i amb quina freqüència. Les descripcions cobreixen controls sobre el registre adequat, la valoració, la presentació i el desglossament en aquestes àrees.

El Grup Banc Sabadell compta amb procediments destinats a mitigar els riscos d'error en processos no relacionats amb transaccions específiques. En particular, hi ha procediments definits sobre els processos de tancament, que inclouen el procés de consolidació o procediments de revisió dels judicis i estimacions rellevants, que s'eleva a l'alta direcció i es comuniquen a la Comissió d'Auditoria i Control.

En relació amb el procés de consolidació, incorporat en el procés de tancament, s'han establert procediments per assegurar la correcta identificació del perímetre de consolidació. En particular, el Grup Banc

Sabadell elabora una anàlisi mensual del perímetre de consolidació, sol·licitant la informació que es requereix per a aquest estudi a totes les filials i abastant l'anàlisi de tota mena d'estructures societàries.

La revisió de judicis i estimacions rellevants és realitzada a diferents nivells per membres de la Direcció Financera. A més, el Grup Banc Sabadell informa en els seus comptes anuals d'aquelles àrees més rellevants en què hi ha paràmetres de judici o estimació, així com sobre les hipòtesis clau previstes respecte d'aquestes. Així mateix, disposa de procediments de revisió de les estimacions comptables dutes a terme. En aquest sentit, els principals judicis i estimacions realitzats fan referència a la determinació de l'augment significatiu del risc dels actius financers, les pèrdues per deteriorament de determinats actius financers i exposicions fora del balanç, els càlculs actuàrials relatius als passius i compromisos per pensions, la vida útil dels actius materials i intangibles i les seves pèrdues per deteriorament, la valoració dels fons de comerç, les provisions i la consideració de passius contingents, el valor raonable de determinats actius financers no cotitzats, el valor raonable dels actius immobiliaris i la recuperabilitat dels actius fiscals diferits no monetitzables i els crèdits fiscals.

La Direcció Financera de Banc Sabadell té implantada una aplicació informàtica en què es recull i es formalitza la totalitat de controls SCIF comentats anteriorment i en què, a més, s'assegura la contínua identificació de nous riscos que cal considerar i la corresponent actualització de controls mitjants en cada tancament comptable. Aquesta eina facilita que els controls siguin validats dins el termini establert i en la forma escaient amb l'objectiu de garantir la fiabilitat de la informació financera generada. En el disseny de les funcionalitats de l'eina s'han considerat les recomanacions efectuades per la CNMV en la seva Guia per a la preparació de la descripció del sistema de control intern sobre la informació financera de les entitats cotitzades basat en els principis i les bones pràctiques que recull l'informe COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission).

A més, per tal de dotar de més robustesa el procés de validació del SCIF, per al tancament dels comptes anuals i dels estats financers intermedis resumits consolidats corresponents al període de sis mesos finalitzat el mes de juny, s'executa un procés de certificació dels controls inclosos en el SCIF. Aquest procés consta de tres nivells de certificació seqüencials i flueix jeràrquicament en l'organització fins als membres del Comitè de Direcció.

7.3.2. Polítiques i procediments de control intern sobre els sistemes d'informació

El Grup Banc Sabadell fa servir sistemes d'informació per mantenir un registre i control adequats de les seves operacions i, per tant, és altament dependent del seu funcionament correcte.

Com a part del procés d'identificació de riscos d'error en la informació financera, el Grup Banc Sabadell identifica quins sistemes i aplicacions són rellevants en cadascuna de les àrees o processos considerats significatius. Els sistemes i les aplicacions identificats inclouen tant els que s'utilitzen directament en la preparació de la informació financera com els que són rellevants per a l'eficàcia dels controls que mitiguen el risc que s'hi produeixin errors.

En el disseny i la implementació de les aplicacions hi ha definit un marc metodològic que estableix els diferents punts de control per assegurar que la solució obtinguda compleix els requeriments sol·licitats per l'usuari i el nivell de qualitat compleix els estàndards de fiabilitat, eficiència i mantenibilitat exigits.

Qualsevol canvi pel que fa a les infraestructures o aplicacions es gestiona a través del servei operacional de la gestió de canvis, que defineix un flux per aprovar-lo, de manera que pot arribar al nivell del Comitè de Canvis, i defineix l'impacte i el possible "retrocés".

La Direcció de Tecnologia estableix en polítiques i estàndards de control les mesures de gestió i protecció dels sistemes d'informació per garantir la disponibilitat, la integritat i la confidencialitat de les dades, així com la resiliència dels sistemes per donar resposta a les disrupcions i fer front a les ciberamenaces. Aquestes mesures inclouen, entre d'altres:

- Mesures per garantir els accessos segurs a les dades: control d'accessos, recertificació, doble factor d'autenticació, sistema de protecció davant programari maliciós.
- Mesures per garantir el monitoratge i la resposta davant de disrupcions tecnològiques i esdeveniments *cyber*: sistemes de monitoratge i correlació d'esdeveniments de seguretat, equip de monitoratge i resposta en cas d'incidents (24x7), proves periòdiques de continuïtat tècnica i de negoci, execució i proves de restauració de dades (*backup*).
- Mesures per garantir la gestió de canvis en infraestructura i dades: proves tècniques i funcionals, procés d'aprovació de canvis.

A més, aquesta direcció porta a terme activitats de revisió i avaluació continuada dels sistemes d'informació i els controls TI per garantir l'adequació de les mesures de protecció, prevenció, detecció, resposta i recuperació als riscos tecnològics. L'estat de la ciberseguretat i la resiliència es reporta periòdicament a òrgans com el Consell d'Administració, la Comissió de Riscos o el Comitè de Direcció.

7.3.3. Polítiques i procediments de control intern per a activitats subcontractades a tercers i serveis de valoració encomanats a experts independents

El Grup Banc Sabadell revisa periòdicament quines activitats executades per tercers són rellevants per al procés de preparació de la informació financera o podrien, indirectament, afectar-ne la fiabilitat. Fins ara, el Grup Banc Sabadell no ha externalitzat processos amb impacte rellevant en la informació financera. Tanmateix, el Grup Banc Sabadell sí que fa servir de manera recurrent informes d'experts independents de valoracions sobre operatives que poden, potencialment, afectar materialment els estats financers.

Per a l'exercici 2024, les activitats encomanades a tercers relacionades amb avaluacions, valoracions i càlculs d'experts independents han tingut relació amb les taxacions sobre immobles, la valoració de determinades participacions, la valoració de les prestacions postocupació a favor dels empleats, la revisió dels fons de comerç/unitats generadores d'efectiu, la recuperabilitat dels actius per impostos diferits i la revisió del valor raonable dels actius financers registrats a cost amortitzat.

Les unitats del Grup Banc Sabadell responsables d'aquestes operatives executen controls sobre el treball d'aquests experts, destinats a comprovar-ne la competència, capacitat, acreditació o independència, així com la validesa de les dades i els mètodes utilitzats i la raonabilitat de les hipòtesis utilitzades, tal com es descriu en l'apartat anterior "7.3.1 Procediments de revisió i autorització de la informació financera".

7.4. Informació i comunicació (F.4)

7.4.1. Funció encarregada de les polítiques comptables

La Direcció de Regulació Comptable i Reporting Estatutari (que depèn de la Direcció de Comptabilitat del Grup i Reporting Estatutari) s'encarrega d'identificar i definir les polítiques comptables que afecten el Grup Banc Sabadell, així com de respondre les consultes de caràcter comptable que plantegin tant les societats filials com les diferents unitats de negoci.

La Direcció de Comptabilitat del Grup i Reporting Estatutari és l'encarregada d'informar l'alta direcció del Grup Banc Sabadell sobre la nova normativa comptable, sobre els resultats de la seva implantació i sobre el seu impacte en els estats financers del Grup Banc Sabadell.

Així mateix, el Comitè Tècnic de Comptabilitat i Divulgació Financera té, entre les seves funcions, revisar i actualitzar les polítiques relacionades amb la informació financera comptable, aprovar els criteris generals i els procediments en matèria comptable, aprovar i informar sobre el tractament comptable adoptat al Comitè de Direcció i a la Comissió d'Auditoria i Control, i determinar les operacions que, segons els procediments establerts, necessitin ser contrastades per un tercer expert comptable independent.

El Grup Banc Sabadell disposa de guies de procediments comptables que s'adapten a les necessitats, els requeriments i la dimensió del Grup Banc Sabadell, en què es determinen i s'expliquen les normes de preparació de la informació financera i com s'han d'aplicar aquestes normes a les operacions específiques de Banc Sabadell. Aquests documents no tan sols fan referència explícita a les normes que s'apliquen sobre cada tipus de transacció, sinó que també desenvolupen i expliquen la interpretació d'aquestes.

Aquests documents s'actualitzen, com a mínim, anualment. Les modificacions significatives realitzades es comuniquen a les societats dependents a les quals els siguin aplicables.

7.4.2. Mecanismes de preparació de la informació financera

Els principals sistemes i aplicacions informàtiques que intervenen en la generació de la informació financera utilitzats pel Grup Banc Sabadell es troben centralitzats i interconnectats. Hi ha procediments i controls que monitoren el desenvolupament i el manteniment dels sistemes, així com la seva operativa, continuïtat i seguretat.

En el procés de consolidació i preparació de la informació financera s'utilitzen com a *inputs* els estats financers reportats per les filials del grup en els formats establerts, així com la resta d'informació financera requerida tant per al procés d'harmonització comptable com per a la cobertura de les necessitats d'informació establertes.

El Grup Banc Sabadell disposa d'una eina informàtica per consolidar, que inclou una sèrie de controls implementats per assegurar la fiabilitat i el correcte tractament de la informació rebuda de les diferents filials, entre els quals cal destacar controls sobre la correcta realització dels diversos assentaments de consolidació, anàlisi de variacions de totes les partides patrimonials i resultats, variacions de resultats obtinguts sobre l'adequada càrrega dels estats financers de les entitats que formen el grup, pressupost mensual i anual i controls propis dels estats, en què s'interrelacionen les diverses partides del balanç i el compte de resultats.

Així mateix, el Grup Banc Sabadell disposa d'una eina informàtica per a la realització dels comptes i informes de gestió anuals i dels estats financers intermedis resumits consolidats i informe anual corresponents al període de sis mesos finalitzat el mes de juny. Aquesta eina permet la incorporació de controls que tenen per objecte l'assegurament de la coherència interna de la informació que contenen i la correcció de les sumes aritmètiques dels estats financers i de les taules d'informació incloses en les notes de la memòria.

7.5. Supervisió del funcionament del sistema (F.5)

7.5.1. Activitats de supervisió del SCIIF

D'acord amb el Reglament del Consell d'Administració, és competència de la Comissió d'Auditoria i Control la supervisió de l'Auditoria Interna. Així mateix, la Comissió d'Auditoria i Control, entre altres funcions, informa el Consell d'Administració respecte al pla d'Auditoria Interna perquè l'aprovi el Consell, avalua els resultats de cada auditoria i la prioritització i el seguiment de les accions correctores.

La Direcció d'Auditoria Interna del banc depèn directament de la Comissió d'Auditoria i Control, cosa que li atorga independència jeràrquica i funcional de la resta de direccions de Banc Sabadell i posiciona la funció a un nivell apropiat de l'organització.

La Direcció d'Auditoria Interna, d'acord amb la seva política, aprovada pel Consell d'Administració, té, entre les seves funcions, donar suport a la Comissió d'Auditoria i Control en la supervisió del correcte disseny, implementació i funcionament efectiu dels sistemes de gestió i control de riscos.

El Pla d'activitats d'Auditoria Interna que el Consell d'Administració va aprovar en la reunió del 31 de gener de 2024, amb un informe previ favorable de la Comissió d'Auditoria i Control, tenia prevista la realització, entre d'altres, d'actuacions sobre les àrees o els processos considerats amb més risc residual després de la realització d'un exercici de *risk assessment*. Durant el 2024 s'han desenvolupat les actuacions previstes realitzant les prioritzacions necessàries amb l'objectiu de complir amb els requeriments supervisors i els canvis significatius i transaccions excepcionals de l'exercici, en algunes de les quals s'ha revisat l'entorn de control financer, i, en particular, avaluant la correcta identificació de riscos sobre processos, i la suficiència, el disseny, la implementació i el funcionament efectiu dels controls financers existents. Així mateix, anualment es revisen els controls generals sobre els sistemes d'informació indicats en l'apartat anterior "7.3.2 Polítiques i procediments de control intern sobre els sistemes d'informació".

La Direcció Financera realitza en cada tancament una avaluació dels controls del model de control intern, considerant-ne la periodicitat, els riscos dels processos sobre la informació financera i l'adequació i l'efectivitat dels controls que els mitiguen; i s'encarrega de generar i custodiar les evidències que acrediten la realització de cada control específic. Així mateix, la Direcció Financera avalua de manera contínua els aspectes que poden donar lloc a modificacions del model de control intern, entre els quals els canvis reguladors, la incorporació de nous productes o la modificació dels processos de Banc Sabadell; identifica els riscos associats a aquests i dissenya els controls que els mitiguen, i revisa la criticitat dels controls i els canvis en la rellevància dels processos amb impacte comptable.

La Direcció de Control Intern és responsable, entre altres funcions, de vetllar pel control efectiu de tots els riscos vinculats al SCIIF, així com

del compliment dels procediments establerts i l'alineació de la gestió d'aquests riscos amb el nivell d'apetència pel risc definit.

A més de les activitats de supervisió que s'han descrit anteriorment realitzades per la Direcció de Control sobre la informació financera, la Comissió d'Auditoria i Control i la Direcció d'Auditoria Interna, durant l'exercici 2024 l'auditor extern ha realitzat una revisió referida a la informació relativa al SCIIF, i ha conclòs sense incidències en l'informe d'auditor referit a la "Informació relativa al sistema de control intern sobre la informació financera (SCIIF)", tal com s'indica en l'apartat "7.6 Informe de l'auditor extern (F.7)" d'aquest informe.

7.5.2. Detecció i gestió de debilitats

La Comissió d'Auditoria i Control es reuneix, com a mínim, una vegada cada tres mesos (abans de la publicació d'informació regulada) amb l'objectiu d'obtenir i analitzar la informació necessària per donar compliment a les competències que té encomanades per part del Consell d'Administració en relació amb la supervisió del procés d'elaboració i de presentació de la informació financera preceptiva.

En les reunions esmentades es revisen en profunditat els comptes anuals i semestrals i les declaracions intermèdies trimestrals de la societat, així com la resta d'informació posada a disposició del mercat. Per dur a terme aquest procés, la Comissió d'Auditoria i Control prèviament rep tota la documentació i manté reunions amb el director general financer, les funcions de control intern i l'auditor de comptes en el cas dels comptes anuals i semestrals, a fi de vetllar per la correcta aplicació de les normes comptables vigents i la fiabilitat de la informació financera. A més, durant aquest procés de discussió s'avaluen eventuais debilitats en el SCIIF que s'hagin identificat i, si escau, les propostes per corregir-les i l'estat de les accions implementades.

Per part seva, l'auditor de comptes del grup té accés directe a l'alta direcció del grup i manté reunions periòdiques tant per obtenir informació necessària per al desenvolupament del seu treball com per comunicar les debilitats de control detectades durant aquest, si n'hi ha. Pel que fa a aquest últim aspecte, amb caràcter anual l'auditor extern presenta a la Comissió d'Auditoria i Control un informe en què es detallen les debilitats de control intern que s'han detectat en el desenvolupament de la seva feina i, si escau, els plans d'acció que s'han posat en marxa per posar remei a les corresponents debilitats de control intern.

7.6. Informe de l'auditor extern (F.7)

El Grup Banc Sabadell ha sotmès a revisió per part de l'auditor extern la informació del SCIIF que s'ha remès als mercats per a l'exercici 2024. L'informe de l'auditor extern (KPMG Auditores, S.L.) s'inclourà, a la seva emissió, com a annex d'aquest Informe Anual de Govern Corporatiu.

L'abast dels procediments de revisió de l'auditor el determina la "Guia d'actuació i model d'informe de l'auditor referits a la informació relativa al sistema de control intern sobre la informació financera (SCIIF) de les entitats cotitzades", publicada mitjançant Circular E14/2013, de 19 de juliol del 2013, de l'Institut de Censors Jurats de Comptes d'Espanya.

8. Grau de seguiment de les recomanacions de govern corporatiu (G)

El grau de seguiment de Banc Sabadell respecte de les recomanacions del Codi de bon govern de les societats cotitzades es detalla en l'apartat G de l'Annex estadístic de l'Informe Anual de Govern Corporatiu de les societats cotitzades 2024 annex a aquest informe.

9. Altres informacions d'interès (H)

Banc Sabadell es troba adherit des del 2017 al Codi de bones pràctiques tributàries aprovat pel Fòrum de Grans Empreses el 20 de juliol de 2010, i observa les recomanacions que s'hi contenen.

En aquest sentit, Banc Sabadell forma part del Fòrum de Grans Empreses, i presenta anualment de manera voluntària a l'Agència Estatal d'Administració Tributària AEAT l'Informe Anual de Transparència Fiscal⁴.

Així mateix, a través de la seva filial al Regne Unit, es troba adscrit des del 2014 al Code of Practice on Taxation for Banks, impulsat per les autoritats fiscals del Regne Unit, i compleix amb el contingut d'aquest

L'abril del 2012 Banc Sabadell es va adherir al Codi de Bones Pràctiques per a la protecció de deutors hipotecaris sense recursos (Reial decret llei 6/2012, de 9 de març) i en data 16 de desembre del 2022 Banc Sabadell es va adherir al Codi de Bones Pràctiques per a deutors hipotecaris en risc de vulnerabilitat (Reial decret llei 19/2022, de 22 de novembre), i segueix adherit després de les modificacions operades al Codi el desembre de 2023 i al Reial decret llei 7/2024, de 11 de novembre 2024.

Aquest Informe Anual de Govern Corporatiu ha estat aprovat pel Consell d'Administració de Banc Sabadell en la sessió de data:

29/01/2025

No hi ha hagut consellers que hi hagin votat en contra o s'hagin abstingut en relació amb l'aprovació d'aquest informe.

La versió en català és una traducció de l'informe original en castellà i es facilita a efectes merament informatius. En cas de discrepància, prevaldrà la versió en castellà.

⁴ L'octubre de 2024 es va presentar davant de l'AEAT l'Informe Anual de Transparència Fiscal corresponent a l'exercici 2023

Annex estadístic

DADES IDENTIFICATIVES DE L'EMISSION

Data fi de l'exercici de referència: 31/12/2024

CIF: A-08000143

Denominació social:

BANCO DE SABADELL, S.A.

Domicili social:

AV. ÒSCAR ESPLÀ, 37 (ALACANT)

A. ESTRUCTURA DE LA PROPIETAT

A.1. Completi el quadre següent sobre el capital social i els drets de vot atribuïts, incloent-hi, si escau, els que corresponen a les accions amb vot per lleialtat, en la data de tancament de l'exercici:

Indiqui si els estatuts de la societat contenen la previsió de vot doble per lleialtat:

- ☐ Sí
☒ No

Data d'última modificació	Capital social (€)	Nombre d'accions	Nombre de drets de vot
11/12/2023	680.027.680,87	5.440.221.447	5.440.221

Indiqui si hi ha diferents classes d'accions amb diferents drets associats:

- ☐ Sí
☒ No

A.2. Detalli els titulars directes i indirectes de participacions significatives en la data de tancament de l'exercici, incloent-hi els consellers que tinguin una participació significativa:

Nom o denominació social de l'accionista	% drets de vot atribuïts a les accions		% drets de vot a través d'instruments financers		% total de drets de vot
	Directe	Indirecte	Directe	Indirecte	
BLACKROCK INC.	0,00	6,20	0,00	0,10	6,30
DIMENSIONAL FUND ADVISORS, LP	0,00	3,73	0,00	0,00	3,73
DON DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN	0,00	3,56	0,00	0,00	3,56
ZURICH INSURANCE GROUP LTD	0,00	3,02	0,00	0,00	3,02

Detalli la participació indirecta:

Nom o denominació social del titular indirecte	Nom o denominació social del titular directe	% drets de vot atribuïts a les accions	% drets de vot a través d'instruments financers	% total de drets de vot
BLACKROCK INC.	Diverses filials de BLACKROCK INC.	6,20	0,10	6,30
DIMENSIONAL FUND ADVISORS, LP	Fons i comptes assessorats o subassessorats per Dimensional Fund Advisors LP o les seves subsidiàries	3,73	0,00	3,73
SR. DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN	FINTECH EUROPE S.À.R.L.	3,56	0,00	3,56
ZURICH INSURANCE GROUP LTD	ZURICH INSURANCE COMPANY LTD, 100% propietat de ZURICH INSURANCE GROUP LTD	3,02	0,00	3,02

A.3. Detalli, sigui quin sigui el percentatge, la participació en tancar l'exercici dels membres del consell d'administració que siguin titulars de drets de vot atribuïts a accions de la societat o a través d'instruments financers, excloent-ne els consellers que s'hagin identificat en l'apartat A.2, anterior:

Nom o denominació social del conseller	% drets de vot atribuïts a les accions		% drets de vot a través d'instruments financers		% total de drets de vot	% drets de vot que poden ser transmesos a través d'instruments financers	
	Directe	Indirecte	Directe	Indirecte		Directe	Indirecte
JOSEP OLIU CREUS	0,10	0,04	0,00	0,00	0,14	0,00	0,00
PEDRO FONTANA GARCIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER WITTGENSTEIN	0,02	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00
AURORA CATÁ SALA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LLUÍS DEULOFEU FUGUET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	0,01	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00
MIREYA GINÉ TORRENS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Nom o denominació social del conseller	% drets de vot atribuïts a les accions		% drets de vot a través d'instruments financers		% total de drets de vot	% drets de vot que poden ser transmesos a través d'instruments financers	
	Directe	Indirecte	Directe	Indirecte		Directe	Indirecte
LAURA GONZÁLEZ MOLERO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
GEORGE DONALD JOHNSTON III	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ALICIA REYES REVUELTA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MANUEL VALLS MORATÓ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DAVID VEGARA FIGUERAS	0,01	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00
PEDRO VIÑOLAS SERRA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

% total de drets de vot de titularitat de membres del consell d'administració	3,77

Detall de la participació indirecta:

Nom o denominació social del conseller	Nom o denominació social del titular directe	% drets de vot atribuïts a les accions	% drets de vot a través d'instruments financers	% total de drets de vot	% drets de vot que poden ser transmesos a través d'instruments financers
Sense dades					

Detall el percentatge total de drets de vot representats al consell:

% total de drets de vot representats en el consell d'administració	3,77

A.7. Indiqui si han estat comunicats a la societat pactes parasocials que l'afectin segons el que estableixen els articles 530 i 531 de la Llei de societats de capital. Si escau, descrigui'ls breument i relacioni els accionistes vinculats pel pacte:

- ☐ Sí
☒ No

Indiqui si la societat coneix l'existència d'accions concertades entre els accionistes. Si escau, descrigui-les breument:

- ☐ Sí
☒ No

A.8. Indiqui si hi ha alguna persona física o jurídica que exerceixi o pugui exercir el control sobre la societat d'acord amb l'article 5 de la Llei del mercat de valors. Si escau, identifiqui-la:

- ☐ Sí
☒ No

A.9. Completi els quadres següents sobre l'autocartera de la societat:

En la data de tancament de l'exercici:

Nombre d'accions directes	Nombre d'accions indirectes (*)	% total sobre capital social
78.840.390	0	1,45

(*) A través de:

Nom o denominació social del titular directe de la participació	Nombre d'accions directes
Sense dades	0

A.11. Capital flotant estimat:

	%
Capital flotant estimat	81,82

A.14. Indiqui si la societat ha emès valors que no es negocien en un mercat regulat de la Unió Europea.

- ☐ Sí
☒ No

B. JUNTA GENERAL

B.4. Indiqui les dades d'assistència a les juntes generals celebrades en l'exercici a què fa referència aquest informe i les dels dos exercicis anteriors:

Data junta general	Dades d'assistència				
	% de presència física	% en representació	% vot a distància		Total
			Vot electrònic	Altres	
26/03/2021	0,26	55,44	0,29	0,44	56,43
Dels quals capital flotant	0,08	55,43	0,29	0,38	56,18
24/03/2022	0,26	60,68	0,44	0,54	61,92
Dels quals capital flotant	0,10	60,66	0,44	0,54	61,74
23/03/2023	0,23	60,40	0,50	0,66	61,79
Dels quals capital flotant	0,07	56,79	0,50	0,66	58,02

B.5. Indiqui si a les juntes generals celebrades en l'exercici hi ha hagut algun punt de l'ordre del dia que, per qualsevol motiu, els accionistes no hagin aprovat:

- ☐ Sí
☒ No

B.6. Indiqui si hi ha alguna restricció estatutària que estableixi un nombre mínim d'accions necessàries per assistir a la junta general, o per votar a distància:

- ☒ Sí
☐ No

Nombre d'accions necessàries per assistir a la junta general	1000
Nombre d'accions necessàries per votar a distància	1000

C. ESTRUCTURA DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA SOCIETAT

C.1. Consell d'Administració

C.1.1. Nombre màxim i mínim de consellers previstos als estatuts socials i el nombre fixat per la junta general:

Nombre màxim de consellers	15
Nombre mínim de consellers	11
Nombre de consellers fixat per la junta	15

C.1.2. Completi el quadre següent amb els membres del consell:

Nom o denominació social del conseller	Representant	Categoria del conseller	Càrrec al consell	Data primer nomenament	Data últim nomenament	Procediment d'elecció
JOSEP OLIU CREUS		Un altre extern	PRESIDENT	29/03/1990	23/03/2023	ACORD JUNTA GENERAL D'ACCIONISTES
PEDRO FONTANA GARCÍA		Independent	VICEPRESIDENT	27/07/2017	24/03/2022	ACORD JUNTA GENERAL D'ACCIONISTES
CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER WITTGENSTEIN		Executiu	CONSELLER DELEGAT	17/12/2020	26/03/2021	ACORD JUNTA GENERAL D'ACCIONISTES
AURORA CATÁ SALA		Independent	CONSELLERA	29/01/2015	23/03/2023	ACORD JUNTA GENERAL D'ACCIONISTES
ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS		Independent	CONSELLERA	10/04/2024	10/04/2024	ACORD JUNTA GENERAL D'ACCIONISTES
LLUÍS DEULOFEU FUGUET		Independent	CONSELLER	28/07/2021	24/03/2022	ACORD JUNTA GENERAL D'ACCIONISTES
MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO		Un altre extern	CONSELLERA	24/05/2018	23/03/2023	ACORD JUNTA GENERAL D'ACCIONISTES
MIREYA GINÉ TORRENS		Independent	CONSELLERA	26/03/2020	10/04/2024	ACORD JUNTA GENERAL D'ACCIONISTES
LAURA GONZÁLEZ MOLERO		Independent	CONSELLERA	26/05/2022	23/03/2023	ACORD JUNTA GENERAL D'ACCIONISTES
GEORGE DONALD JOHNSTON III		Independent	CONSELLER COORDINADOR	25/05/2017	24/03/2022	ACORD JUNTA GENERAL D'ACCIONISTES
DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN		Dominical	CONSELLER	27/03/2014	24/03/2022	ACORD JUNTA GENERAL D'ACCIONISTES

Nom o denominació social del conseller	Representant	Categoria del conseller	Càrrec al consell	Data primer nomenament	Data últim nomenament	Procediment d'elecció
ALICIA REYES REVUELTA		Independent	CONSELLERA	24/09/2020	26/03/2021	ACORD JUNTA GENERAL D'ACCIONISTES
MANUEL VALLS MORATÓ		Independent	CONSELLER	22/09/2016	26/03/2021	ACORD JUNTA GENERAL D'ACCIONISTES
DAVID VEGARA FIGUERAS		Executiu	CONSELLER	28/05/2015	23/03/2023	ACORD JUNTA GENERAL D'ACCIONISTES
PEDRO VINOLAS SERRA		Independent	CONSELLER	23/03/2023	23/03/2023	ACORD JUNTA GENERAL D'ACCIONISTES

Nombre total consellers	15

Indiqui els cessaments que, per dimissió o per acord de la junta general, s'hagin produït al consell d'administració durant el període subjecte a informació:

Nom o denominació social del conseller	Categoria del conseller en el moment del cessament	Data de l'últim nomenament	Data de baixa	Comissions especialitzades de les quals era membre	Indiqui si el cessament s'ha produït abans del final del mandat
JOSÉ MANUEL MARTÍNEZ MARTÍNEZ	Independent	24/03/2022	10/04/2024	Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu i Comissió de Retribucions	SÍ

C.1.3. Completi els quadres següents sobre els membres del consell i la categoria:

CONSELLERS EXECUTIUS		
Nom o denominació social del conseller	Càrrec en l'organigrama de la societat	Perfil
CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER WITTGENSTEIN	CONSELLER DELEGAT	BANCARI/RETAIL & CORPORATE BANKING/FINANCER/ REGULADOR/INTERNACIONAL/DIGITAL I TI (Transformació Digital) Doble llicenciatura en Dret i Administració d'Empreses per ICADE i màster d'Administració d'Empreses (MBA) per la Yale School of Management, Universitat de Yale, Connecticut (Estats Units). Fundador i conseller delegat d'ING Direct, NV, sucursal a Espanya (1998-2010), <i>general manager</i> d'Espanya, França, Itàlia i el Regne Unit d'ING Direct, NV, (2004-2010), <i>regional head of Europe</i> d'ING Bank (2010-2011), conseller delegat de Novagalicia Banco (ara Abanca) (2011-2013), CEO de Gulf Bank (2014-2016), conseller delegat d'ING Espanya i Portugal (2017-2019) i conseller no executiu de TSB Bank, PLC i TSB Banking Group, PLC del Grup Banc Sabadell (2020-2021). És president de Banco Sabadell, S.A., IBM, SabCapital, S.A. de C.V., SOFOM, E.R., i Sabadell Consumer Finance, S.A.U., totes elles del Grup Banc Sabadell, i membre del Patronat de la Fundació Ciudad Escuela de los Muchachos.
DAVID VEGARA FIGUERAS	CONSELLER DIRECTOR GENERAL	FINANCER/RISCOS/ACADÈMIC/REGULADOR. Economista per la Universitat Autònoma de Barcelona i màster d'Economia per la London School of Economics. Secretari d'estat d'Economia (2004-2009), subdirector al Fons Monetari Internacional (2010-2012) i subdirector Gerent per a Banca del Mecanisme Europeu d'Estabilitat (2012-2015), membre del Consell de Supervisió d'Hellenic Corporation of Assets and Participations, S.A. (2016-2022) i conseller no executiu de TSB Bank, PLC i TSB Banking Group, PLC del Grup Banc Sabadell (2020-2022). Professor associat del Departament d'Economia, Finances i Comptabilitat d'ESADE (2015-2018). En l'actualitat, conseller independent d'Amadeus IT Group, S.A., membre del Patronat de la Fundació Pasqual Maragall, patró vitalici de la Fundació Gala-Salvador Dalí, president del Consell Assessor de Roca Junyent, S.L.P. i president del Fòrum Tertulias Hispano-Británicas.

Nombre total de consellers executius	2
% sobre el total del consell	13,33 %

CONSELLERS EXTERNS DOMINICALS		
Nom o denominació social del conseller	Nom o denominació de l'accionista significatiu a qui representa o que n'ha proposat el nomenament	Perfil
DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN	FINTECH EUROPE, S.À.R.L.	EMPRESARIAL/FINANCER/INTERNACIONAL. Diplomat en Enginyeria Mecànica Electricista per la Universitat Nacional Autònoma de Mèxic, diplomat en Filosofia per la Universitas Gregoriana a Itàlia i màster de Business Administration (MBA) a la Harvard Business School. Fundador de Fintech Advisory el 1987, societat administradora del fons Fintech Investments Ltd. (Nova York i Londres). Conseller de les societats cotitzades Alfa, S.A.B., Vitro, S.A.B., i Cemex, S.A.B. i de la societat no cotitzada ICA Tenedora, S.A. de C.V. Fintech Europe, S.À.R.L. (FE) és propietat al 100% de Fintech Investments Ltd. (FIL), que és el fons d'inversió gestionat per Fintech Advisory Inc (FAI). FAI és propietat al 100% de David Martínez Guzmán. En conseqüència, la participació que ara posseeix FE es considera controlada per David Martínez Guzmán.

Nombre total de consellers dominicals	1
% sobre el total del consell	6,67 %

CONSELLERS EXTERNS INDEPENDENTS	
Nom o denominació social del conseller	Perfil
PEDRO FONTANA GARCÍA	BANCARI/RETAIL BANKING/EMPRESARIAL. Llicenciat en Ciències Empresarials per l'Escola Superior d'Administració i Direcció d'Empreses (ESADE), Barcelona i Master of Business Administration (MBA) per Harvard Graduate School of Business Administration, Boston-Massachusetts (Estats Units). Director regional Banco de Comercio (1978-1982), director general Banca Mas Sardá (1983-1988), conseller delegat NH Hoteles (1989-1990), director general del COOB'92 (1990-1993), director general de Turisme de Barcelona (1993-1994), president de Banca Catalana (1994-1999), director general de BBVA Catalunya (2000-2009), president executiu d'AREAS (Elior Group) (2012-2017), director general adjunt d'Elior Group, S.A. (2017-2018), representant d'EMESA Corporación Empresarial, S.L. al Consell de la societat cotitzada Elior Group, S.A. (2018-2019) i conseller de Fira Internacional de Barcelona (2011-2023). En l'actualitat, conseller independent de Grup Indukern, S.L. i conseller independent de Pax Lux Equityco, S.A. i president de My Chef Ristorazione Commerciale, S.P.A., conseller d'MdF Family Partners, S.A., president d'honor de l'Associació per al Progrés de la Direcció - APD Catalunya, president del Patronat de la Fundació Privada Cercle d'Economia, membre del Patronat de la Fundació Barcelona Mobile World Capital, membre del Patronat de la Universitat Ramon Llull Fundació, de la Fundació Grup Sifu, de la Fundació Formación y Futuro i de la Fundació Acció Solidària Contra l'Atur.
AURORA CATÁ SALA	EMPRESARIAL/CONSULTOR/FINANCER/RECURSOS HUMANS Enginyera industrial especialitat Organització Industrial per la Universitat Politècnica de Catalunya, i MBA i PADE per IESE Barcelona. Directora financera de Nissan Motor Ibérica, S.A. (1990-1996), directora general de RTVE Catalunya (1996-1999), consellera delegada de Planeta 2010 (1999-2003), directora general de Mitjans Audiovisuals de Recoletos Grup de Comunicació (2003-2008), sòcia de Seeliger y Conde (2009-2020), consellera independent de l'Institut Català de Finances (2014), consellera independent d'Atresmedia Corporación de Medios de Comunicación, S.A. (2009-2021) i consellera de Sabadell Information Systems, S.A., filial tecnològica de Banc Sabadell (2020-2022), presidenta de Barcelona Global (2020-2022) i consellera Independent d'Atrys Health, S.A. (2021-2024) i vicepresidenta de la 37ena America's Cup Events. En el passat, membre de diversos consells d'administració. Actualment, consellera independent de Repsol, S.A., membre del Comitè Executiu de l'IESE alumni, patrona de la Fundació Cellnex i secretària general de la Fundació CIDOB.

CONSELLERS EXTERNS INDEPENDENTS	
Nom o denominació social del conseller	Perfil
ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	EMPRESARIAL/ FINANCER/ AUDITOR Llicenciada en Direcció i Administració d'Empreses i Màster en Direcció d'Empreses (MBA) per ESADE. Auditora de comptes a Deloitte (2006-2010), especialitzada en auditoria d'entitats financeres. Analista de riscos a Banc Sabadell (2010-2011). Consellera d'Iberdrola España, S.A. (2021-2024). Actualment, responsable del Departament Financer i consellera executiva i vicesecretària de Porcelanosa, S.A., ocupant altres càrrecs a òrgans d'administració de societats del Grup Porcelanosa. Consellera independent d'Iberdrola, S.A. i membre de la Comissió de nomenaments d'Iberdrola, S.A., membre del Consell de la Comunitat Valenciana de l'Associació Espanyola de Directius.
LLUÍS DEULOFEU FUGUET	BANCARI/RETAIL BANKING/DIGITAL I TI (Transformació Digital)/EMPRESARIAL/CONSULTOR Enginyer superior de Telecomunicacions per la Universitat Politècnica de Catalunya, "Finances per a Directius" a ESADE i PDG per IESE (Barcelona). <i>Senior manager</i> a Andersen Consulting (1988-1994), <i>head of technical services & development of new projects</i> a Acesa (1994-2001), <i>chief technology officer</i> a La Caixa (2001-2011), <i>managing director for internal resources and efficiency</i> a Abertis Infraestructuras (2011-2014). <i>Managing director</i> de Sanef (2014-2018) i Deputy CEO de Cellnex Telecom (2018-2020). Ha estat fundador i administrador d'Acesa Telecom (avui Cellnex Telecom), i fundador i conseller del Parc Logístic de la Zona Franca, així com vicepresident de la Fundació Catalana de Recerca i Innovació i patró de la Fundació Barcelona Digital, i membre del Consell de nombroses entitats com e-La Caixa, Abertis Telecom, Invercaixa Gestió, Sanex, Xfera, Cellnex Telecom, Hispasat, DDST-Tradia, entre d'altres. Des del 2020, conseller de Sabadell Digital, S.A.U., filial tecnològica de Banc Sabadell. President de la Fundació Cellnex.
MIREYA GINÉ TORRENS	FINANCER/ACADÈMIC/GOVERNANÇA/DIGITAL I TI (Transformació Digital) Llicenciada en Economia i màster d'Economia (<i>cum laude</i>) per la Universitat Pompeu Fabra i doctora per la Universitat de Barcelona. Directora d'Iniciatives Internacionals WRDS de l'Escola de Negocis Wharton a la Universitat de Pennsylvania des del 2012. Actualment, és professora titular i directora del departament de Direcció Financera a l'IESE Business School. Investigadora a l'European Corporate Governance Institute des del 2018. Experta en Assumptes de Govern Corporatiu al World Economic Forum des del 2019 i membre del Center for Economic Policy des del 2020. Consellera independent de Sabadell Asset Management (2018-2020). És consellera dominical de Sabadell Consumer Finance, S.A.U.

CONSELLERS EXTERNS INDEPENDENTS	
Nom o denominació social del conseller	Perfil
LAURA GONZÁLEZ MOLERO	EMPRESARIAL/INTERNACIONAL/GOVERNANÇA/CONSULTOR Llicenciada en Farmàcia, especialitat industrial per la Universitat Complutense de Madrid (1989). Màster de Direcció d'Empreses per l'IE Business School (1999) i diversos cursos i programes de direcció executiva a prestigioses escoles de negocis internacionals (IMD Business School, Harvard Business School, Kellogg Business School i INSEAD). Vicepresidenta de Serono per a Iberia (2006-2007), consellera delegada de Merck S.L. (2007-2011) i presidenta per a LatAm (2012-2014), tots dos de Merck Group, presidenta per a LatAm de Bayer Health Care Pharmaceuticals (2014-2016), consellera independent del Grup Leche Pascual (2009-2017), consellera independent de Bankia, S.A. (2018-2021) i consellera independent del Grup Ezentis, S.A. (2016-2022). En l'actualitat, consellera independent de Viscofan, S.A. i consellera independent d'Acerinox, S.A., presidenta de l'Associació per al Progrés de la Direcció, membre del Consell Assessor d'Integrated Service Solutions, S.L. i membre del Consell Assessor de Leadership & Executive Search Advisory Services Iberia, S.L. (N2GROWTH IBERIA).
GEORGE DONALD JOHNSTON III	BANCARI/CORPORATE BANKING/INTERNACIONAL Bachelor of Arts en Ciències Polítiques pel Middlebury College, Vermont (Estats Units), Master of Arts en Economia Internacional i Estudis Llatinoamericans per la Johns Hopkins University School of Advanced International Studies, Washington DC. (Estats Units). Director executiu a Salomon Brothers (1979-1990), conseller de Bankers Trust International i membre del seu Comitè Executiu mundial (1992-1999), responsable del grup de M&A per a Europa i membre del Comitè Executiu d'Europa i del Comitè Operatiu Global dins de la divisió de banca d'inversió de Deutsche Bank (1999-2005), president del grup de M&A per a Europa de Deutsche Bank (2005-2010). En l'actualitat, conseller independent coordinador d'Acerinox, S.A. i conseller independent de Merlin Properties, SOCIMI, S.A.

CONSELLERS EXTERNS INDEPENDENTS	
Nom o denominació social del conseller	Perfil
ALICIA REYES REVUELTA	BANCARI/RETAIL & CORPORATE BANKING/FINANCER/ INTERNACIONAL/ESG/DIGITAL I TI (TRANSFORMACIÓ DIGITAL)/ ACADÈMIC/GOVERNANÇA Doble llicenciatura en Dret i Econòmiques i Administració d'Empreses per ICADE, Madrid. Doctorada (PhD.) en Mètodes Quantitatius i Mercats Financers per ICADE. En el passat, membre de diversos consells d'administració. <i>Country manager</i> de Bear Stearns per a Iberia (2002-2006), cap global d'Estructuració d'Entitats Financeres i cap global de Solucions d'Assegurances i Derivats de Capital Estratègics de Barclays Capital (2010-2014). Sòcia d'Olympo Capital (2014-2015). A Wells Fargo Securities International LTD ha estat consellera independent (2015-2016), consellera delegada (CEO) per al negoci EMEA (2016-2020) i presidenta en funcions (2019). Consellera no executiva de TSB Bank, PLC i TSB Banking Group, PLC del Grup Banc Sabadell (2021-2022). Presidenta de Momentus Securities (2023). Ha estat professora convidada de l'Institut de Finances i Tecnologia a la Facultat d'Enginyeria de la University College London (UCL) i membre del Patronat de l'ONG Fareshare. En l'actualitat, consellera independent de Ferrovial, S.E., consellera independent de KBC Group N.V. i consellera de KBC BANK N.V. Membre independent del Consell General i de Supervisió d'EDP Energias de Portugal, S.A. Patrona de la Fundació Maria Luisa de Cartassac.

CONSELLERS EXTERNS INDEPENDENTS	
Nom o denominació social del conseller	Perfil
MANUEL VALLS MORATÓ	AUDITOR/FINANCER Llicenciat en Ciències Econòmiques i Administració d'Empreses per la Universitat de Barcelona, postgrau de Business Administration a l'IESE per la Universitat de Navarra i auditor censor jurat de comptes i membre del Registre Oficial d'Auditors de Comptes des de la seva creació. Soci de PwC (1988-2013), responsable de la Divisió d'Auditoria de PwC (2006-2013) i president de PwC Auditores (2006-2011). Vocal independent de la Junta de Govern de l'Institut Català de Finances (2015-2016) i conseller de Sabadell Information Systems, S.A., filial tecnològica de Banc Sabadell (2020-2022). En l'actualitat, conseller independent coordinador de la societat cotitzada Renta Corporación Real Estate, S.A., i president de la Comissió d'Auditoria, Control i Riscos de COBEGA, S.A.
PEDRO VIÑOLAS SERRA	BANCARI/ CORPORATE BANKING/ EMPRESARIAL/ FINANCER Llicenciat en Ciències Empresarials per la Universitat de Barcelona, llicenciat en Ciències Empresarials i MBA per ESADE i la Universitat Politècnica de Catalunya. Ha exercit diversos càrrecs a la Borsa de Barcelona (1988-1997): director del Servei d'Estudis, subdirector general, responsable de la direcció dels departaments d'Estudis i Desenvolupament Corporatiu, Direcció Financera, Supervisió de Mercats, Relacions Internacionals i societats filials. Conseller delegat de Filo (1997-2002), grup cotitzat a borsa i especialitzat en el sector immobiliari. Partner & Chief Executive Officer de Grup Financer Riva i Garcia (2003-2008). Ha estat conseller del Grup Mecanotubo (2006-2010), de SIIC de París (2010-2014) i del Grup Electro Stocks (2011-2020). Des del 2008 és conseller delegat d'Inmobiliària Colonial, Socimi, S.A. i vicepresident des del 2019, ocupant altres càrrecs en òrgans d'administració de societats del Grup Colonial. Conseller independent de Blue Self Storage, S.L., conseller de l'European Public Real Estate Association i patró de la Fundació ESADE.

Nombre total de consellers independents	10
% sobre el total del consell	66,67 %

Indiqui si algun conseller qualificat com a independent percep de la societat, o del seu mateix grup, qualsevol quantitat o benefici per un concepte diferent de la remuneració de conseller, o si manté o ha mantingut, durant l'últim exercici, una relació de negocis amb la societat o amb qualsevol societat del seu grup, ja sigui en nom propi o com a accionista significatiu, conseller o alt directiu d'una entitat que mantingui o hagi mantingut aquesta relació.

Si escau, s'ha d'incloure una declaració motivada del consell sobre les raons per les quals considera que aquest conseller pot exercir les seves funcions en qualitat de conseller independent.

Nom o denominació social del conseller	Descripció de la relació	Declaració motivada
Sense dades		

ALTRES CONSELLERS EXTERNS

S'ha d'identificar la resta de consellers externs i detallar els motius pels quals no es poden considerar dominicals o independents i els seus vincles, ja sigui amb la societat, els directius o els accionistes:

Nom o denominació social del conseller	Motius	Societat, directiu o accionista amb què manté el vincle	Perfil
JOSEP OLIU CREUS	Va exercir funcions executives fins al 26 de març de 2021, d'acord amb la Llei de societats de capital.	BANCO DE SABADELL, S.A.	BANCARI/RETAIL & CORPORATE BANKING/FINANCER/ ACADÈMIC/ EMPRESARIAL/INTERNACIONAL. Llicenciat en Ciències Econòmiques per la Universitat de Barcelona i doctor en Economia per la Universitat de Minnesota (Estats Units). Catedràtic de Teoria Econòmica de la Universitat d'Oviedo. Director d'Estudis i Estratègia (1983-1984) i director de Planificació (1984-1987) de l'Institut Nacional d'Indústria (INI). Nomenat conseller director general de Banc Sabadell el 1990. President de Banc Sabadell des de 1999. President no executiu d'Exea Empresarial, S.L. i representant d'aquesta com a president a Puig, S.L., representant d'Exea Ventures, S.A. com a president a Exea Ventures, S.L. i conseller a Puig Brands, S.A. President de la Fundació Banc Sabadell, vocal de FEDEA (Fundació d'Estudis d'Economia Aplicada), membre del Patronat de la Fundació Princesa d'Astúries i membre del Patronat de la Fundació Princesa de Girona.

ALTRES CONSELLERS EXTERNS

S'ha d'identificar la resta de consellers externs i detallar els motius pels quals no es poden considerar dominicals o independents i els seus vincles, ja sigui amb la societat, els directius o els accionistes:

Nom o denominació social del conseller	Motius	Societat, directiu o accionista amb què manté el vincle	Perfil
MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	Va exercir funcions executives fins al 31 de març de 2021, d'acord amb la Llei de societats de capital.	BANCO DE SABADELL, S.A.	BANCARI/JURÍDIC/REGULADOR/GOVERNANÇA Llicenciada en Dret i diplomada en Criminologia. Advocada de l'Estat (1991). Entre altres llocs, ha estat advocada de l'Estat al Tribunal Superior de Justícia de Madrid, cap del Gabinet Jurídic de l'Agència de Protecció de Dades, advocada de l'Estat als serveis consultius de la Direcció del Servei Jurídic de l'Estat, advocada de l'Estat - cap de la Secretaria General de Comunicacions i advocada de l'Estat a l'Audiència Nacional. Directora de Gabinet i subsecretària de Justícia (2000-2004). Ha estat directora d'Assessoria Jurídica (2005-2008), secretària general (2008-2021) i consellera executiva (2018-2021) de Banc Sabadell. Consellera independent de la societat cotitzada Red Eléctrica Corporación, S.A. (2012-2021), consellera de Papelera Guipuzcoana de Zicuñaga, S.A.U. (2022) i consellera no executiva d'MdF Family Partners, S.A. (2021-2024). En l'actualitat, consellera independent d'ACS, Actividades de Construcción y Servicios, S.A., consellera independent d'Iberpapel Gestión, S.A. i membre independent del Consell General i de Supervisió d'EDP Energias de Portugal, S.A., membre del Patronat de Fundació Banc Sabadell, de la Fundació de l'Associació Espanyola de Banca i de la Fundació ACS.

Nombre total d'altres consellers externs	2
% sobre el total del consell	13,33 %

Indiqui les variacions que, si escau, s'hagin produït durant el període en la categoria de cada conseller:

Nom o denominació social del conseller	Data del canvi	Categoria anterior	Categoria actual
Sense dades			

C.1.4. Completi el quadre següent amb la informació relativa al nombre de conselleres al tancament dels 4 últims exercicis, i la categoria d'aquestes conselleres:

	Nombre de conselleres				% sobre el total de consellers de cada categoria			
	2024	2023	2022	2021	2024	2023	2022	2021
Executives								
Dominicals								
Independents	5	4	4	3	50,00	40,00	40,00	30,00
Altres externes	1	1	1	1	50,00	50,00	50,00	50,00
Total	6	5	5	4	40,00	33,33	33,33	26,67

C.1.11. Detalli els càrrecs de conseller, administrador o director, o representant d'aquests, que exerceixin els consellers o els representants de consellers membres del consell d'administració de la societat en altres entitats, siguin societats cotitzades o no:

Identificació del conseller o representant	Denominació social de l'entitat, cotitzada o no	Càrrec
SR. JOSEP OLIU CREUS	EXEA EMPRESARIAL, S.L.	PRESIDENT
SR. JOSEP OLIU CREUS	PUIG, S.L.	REPRESENTANT DE PRESIDENT
SR. JOSEP OLIU CREUS	EXEA VENTURES, S.L.	REPRESENTANT DE PRESIDENT
SR. JOSEP OLIU CREUS	PUIG BRANDS, S.A.	CONSELLER
SR. JOSEP OLIU CREUS	BARCELONA GRADUATE SCHOOL OF ECONOMICS FUNDACIÓN PRIVADA	PATRÓ
SR. JOSEP OLIU CREUS	FUNDACIÓ BOSCH I CARDELLACH	PATRÓ
SR. JOSEP OLIU CREUS	FUNDACIÓ D'ESTUDIS D'ECONOMIA APLICADA	PATRÓ
SR. JOSEP OLIU CREUS	FUNDACIÓ PRIVADA BANC SABADELL	PRESIDENT
SR. JOSEP OLIU CREUS	FUNDACIÓ PRINCESA DE GIRONA	PATRÓ
SR. JOSEP OLIU CREUS	FUNDACIÓN PRINCESA DE ASTURIAS	PATRÓ
SR. PEDRO FONTANA GARCIA	GRUPO INDUKERN, S.L.	CONSELLER
SR. PEDRO FONTANA GARCIA	PAX LUX EQUITYCO, S.A.	CONSELLER
SR. PEDRO FONTANA GARCIA	MY CHEF RISTORAZIONE COMMERCIALE, S.P.A.	PRESIDENT
SR. PEDRO FONTANA GARCIA	GARNIEL, S.L.	ADMINISTRADOR ÚNIC
SR. PEDRO FONTANA GARCIA	ASSOCIACIÓ PER AL PROGRÉS DE LA DIRECCIÓ - APD CATALUNYA	PRESIDENT D'HONOR
SR. PEDRO FONTANA GARCIA	MDF FAMILY PARTNERS, S.A.	CONSELLER
SR. PEDRO FONTANA GARCIA	FUNDACIÓ BARCELONA MOBILE WORLD CAPITAL	PATRÓ
SR. PEDRO FONTANA GARCIA	FUNDACIÓ PRIVADA CERCLE D'ECONOMIA	PRESIDENT
SR. PEDRO FONTANA GARCIA	UNIVERSITAT RAMON LLULL FUNDACIÓ	PATRÓ

Identificació del conseller o representant	Denominació social de l'entitat, cotitzada o no	Càrrec
SR. PEDRO FONTANA GARCIA	FUNDACIÓ GRUP SIFU	PATRO
SR. PEDRO FONTANA GARCIA	FUNDACIÓ FORMACIÓ I FUTUR	PATRO
SR. PEDRO FONTANA GARCIA	FUNDACIÓ ACCIÓ SOLIDÀRIA CONTRA L'ATUR	PATRO
SR. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER WITTGENSTEIN	SABADELL CONSUMER FINANCE, S.A.U.	PRESIDENT
SR. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER WITTGENSTEIN	BANCO SABADELL, S.A. IBM	PRESIDENT
SR. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER WITTGENSTEIN	SABCAPITAL, S.A. DE C.V., SOFOM E.R.	PRESIDENT
SR. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER WITTGENSTEIN	FUNDACIÓ CIUDAD ESCUELA DE LOS MUCHACHOS	PATRO
SRA. AURORA CATÁ SALA	REPSOL, S.A.	CONSELLERA
SRA. AURORA CATÁ SALA	BOZO CONSULTING, S.L.	ADMINISTRADORA SOLIDÀRIA
SRA. AURORA CATÁ SALA	LIZARD INVERSIONES, S.L.	ADMINISTRADORA SOLIDÀRIA
SRA. AURORA CATÁ SALA	FUNDACIÓ CELLNEX	PATRONA
SRA. AURORA CATÁ SALA	FUNDACIÓ CIDOB	SECRETÀRIA GENERAL
SRA. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	PORCELANOSA, S.A.	CONSELLERA I VICESECRETARIA
SRA. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	PORSAFIN GRUPO, AIE	PRESIDENTA I CONSELLERA DELEGADA
SRA. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	PORCELANOSA BATIMAT, S.A.	ADMINISTRADORA SOLIDARIA
SRA. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	GAMA-DECOR, S.A.	ADMINISTRADORA SOLIDARIA
SRA. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	KRION SOLID SURFACE, S.A.	ADMINISTRADORA SOLIDARIA
SRA. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	L'ANTIC COLONIAL, S.A.	ADMINISTRADORA SOLIDARIA
SRA. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	BUTECH BUILDING TECHNOLOGY, S.A.	ADMINISTRADORA SOLIDARIA
SRA. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	NOKEN DESIGN, S.A.	ADMINISTRADORA SOLIDARIA
SRA. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	URBAN INCENTIVES, S.L.	ADMINISTRADORA SOLIDARIA
SRA. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	IBERDROLA, S.A.	CONSELLERA
SRA. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	MOSEL INTERNATIONAL SL	CONSELLERA
SRA. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	ASOCIACION ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS - COMUNIDAD VALENCIANA	CONSELLERA
SR. LLUÍS DEULOFEU FUGUET	SABADELL DIGITAL, S.A.U.	CONSELLER
SR. LLUÍS DEULOFEU FUGUET	EIXAMPLE 2 ASSESSORS, S.L.	ADMINISTRADOR SOLIDARI
SR. LLUÍS DEULOFEU FUGUET	FUNDACIÓ CELLNEX	PRESIDENT
SRA. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCION Y SERVICIOS, S.A.	CONSELLERA

Identificació del conseller o representant	Denominació social de l'entitat, cotitzada o no	Càrrec
SRA. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	IBERPAPEL GESTIÓN, S.A.	CONSELLERA
SRA. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	EDP ENERGIAS DE PORTUGAL, S.A.	CONSELLERA
SRA. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	FUNDACIÓ PRIVADA BANC SABADELL	PATRONA
SRA. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	FUNDACIÓ ASSOCIACIÓ ESPANYOLA DE BANCA	PATRONA
SRA. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	FUNDACIÓ ACS	PATRONA
SRA. MIREYA GINÉ TORRENS	SABADELL CONSUMER FINANCE, S.A.U.	CONSELLERA
SRA. MIREYA GINÉ TORRENS	REAL ANALYSYS, S.L.	ADMINISTRADORA ÚNICA
SRA. LAURA GONZÁLEZ MOLERO	ACERINOX, S.A.	CONSELLERA
SRA. LAURA GONZÁLEZ MOLERO	VISCOFAN, S.A.	CONSELLERA
SRA. LAURA GONZÁLEZ MOLERO	ASSOCIACIÓ PER AL PROGRÉS DE LA DIRECCIÓ	PRESIDENTA
SR. GEORGE DONALD JOHNSTON III	ACERINOX, S.A.	CONSELLER INDEPENDENT COORDINADOR
SR. GEORGE DONALD JOHNSTON III	MERLIN PROPERTIES, SOCIMI, S.A.	CONSELLER
SR. GEORGE DONALD JOHNSTON III	YANKEE KINGDOM ADVISORY, LLC	ADMINISTRADOR ÚNIC
SR. DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN	ALFA, S.A.B. DE C.V.	CONSELLER
SR. DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN	CEMEX, S.A.B. DE C.V.	CONSELLER
SR. DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN	VITRO, S.A.B. DE C.V.	CONSELLER
SR. DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN	ICA TENEDORA, S.A. DE C.V.	CONSELLER
SRA. ALICIA REYES REVUELTA	FERROVIAL, S.E.	CONSELLERA
SRA. ALICIA REYES REVUELTA	KBC GROUP, N.V.	CONSELLERA
SRA. ALICIA REYES REVUELTA	KBC BANK, N.V.	CONSELLERA
SRA. ALICIA REYES REVUELTA	EDP ENERGIAS DE PORTUGAL, S.A.	CONSELLERA
SRA. ALICIA REYES REVUELTA	FRIDAY HOUSE MADRID, S.L.	ADMINISTRADORA ÚNICA
SRA. ALICIA REYES REVUELTA	FUNDACIÓN MARIA LUISA DE CARTASSAC	PATRONA
SR. MANUEL VALLS MORATÓ	RENTA CORPORACIÓN REAL ESTATE, S.A.	CONSELLER INDEPENDENT COORDINADOR
SR. MANUEL VALLS MORATÓ	COBEGA, S.A. (Comissió d'Auditoria, Control i Riscos)	PRESIDENT
SR. MANUEL VALLS MORATÓ	ERBERA M&A, S.L. (INACTIVA)	ADMINISTRADOR SOLIDARI
SR. DAVID VEGARA FIGUERAS	AMADEUS IT GROUP, S.A.	CONSELLER
SR. DAVID VEGARA FIGUERAS	FUNDACIÓ PASQUAL MARAGALL	PATRÓ
SR. DAVID VEGARA FIGUERAS	FUNDACIÓ GALA-SALVADOR DALÍ	PATRÓ
SR. PEDRO VIÑOLAS SERRA	INMOBILIARIA COLONIAL, SOCIMI, S.A.	VICEPRESIDENT I CONSELLER DELEGAT

Identificació del conseller o representant	Denominació social de l'entitat, cotitzada o no	Càrrec
SR. PEDRO VIÑOLAS SERRA	SOCIÉTÉ FONCIÈRE LYONNAISE	PRESIDENT
SR. PEDRO VIÑOLAS SERRA	UTOPICUS INNOVACIÓN CULTURAL, S.L.	PRESIDENT
SR. PEDRO VIÑOLAS SERRA	INMOCOL TORRE EUROPA, S.A.	CONSELLER
SR. PEDRO VIÑOLAS SERRA	COLONIAL TRAMIT, S.L.	REPRESENTANT ADMINISTRADOR
SR. PEDRO VIÑOLAS SERRA	INMOCOL ONE, S.A.	REPRESENTANT ADMINISTRADOR
SR. PEDRO VIÑOLAS SERRA	INMOCOL TWO, S.L.	REPRESENTANT ADMINISTRADOR
SR. PEDRO VIÑOLAS SERRA	COLONIAL LAB, S.L.	REPRESENTANT ADMINISTRADOR
SR. PEDRO VIÑOLAS SERRA	COLONIAL LIVING, S.L.	REPRESENTANT ADMINISTRADOR
SR. PEDRO VIÑOLAS SERRA	BLUE SELF STORAGE, S.L.	REPRESENTANT CONSELLER
SR. PEDRO VIÑOLAS SERRA	VALUE BASED MANAGEMENT, S.L.	ADMINISTRADOR ÚNIC
SR. PEDRO VIÑOLAS SERRA	FUNDACIÓ ESADE	PATRÓ
SR. PEDRO VIÑOLAS SERRA	EUROPEAN PUBLIC REAL ESTATE ASSOCIATION	CONSELLER

OBSERVACIONS

Els càrrecs indicats en fundacions i altres entitats sense ànim de lucre detallades anteriorment es corresponen amb el càrrec de membre del patronat o representant d'aquest. A continuació, es detallen les entitats en què els consellers de Banco de Sabadell, S.A. exerceixen càrrecs retribuïts: ACERINOX, S.A.; ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCION Y SERVICIOS, S.A.; ALFA, S.A.B. DE C.V.; AMADEUS IT GROUP, S.A.; BLUE SELF STORAGE, S.L.; CEMEX, S.A.B. DE C.V.; COBEGA, S.A.; EDP ENERGIAS DE PORTUGAL, S.A.; EXEA EMPRESARIAL, S.L.; FERROVIAL, S.E.; IBERDROLA, S.A.; IBERPAPEL GESTIÓN, S.A.; GRUPO INDUKERN, S.L.; ICA TENEDORA, S.A. DE C.V.; INMOBILIARIA COLONIAL, SOCIMI, S.A.; KBC BANK, N.V.; KBC GROUP, N.V.; MDF FAMILY PARTNERS, S.A.; MERLIN PROPERTIES, SOCIMI, S.A.; MOSEL INTERNATIONAL, S.L.; MY CHEF RISTORAZIONE COMMERCIALE, S.P.A.; PAX LUX EQUITYCO, S.A.; PORCELANOSA, S.A.; PUIG BRANDS, S.A.; REAL ANALYSIS, S.L.; RENTA CORPORACIÓN REAL ESTATE, S.A.; REPSOL, S.A.; SABADELL CONSUMER FINANCE, S.A. (únicament la consellera independent de Banc Sabadell); SABADELL DIGITAL, S.A.U.; VISCOFAN, S.A.; VITRO, S.A.B. DE C.V.

Indiqui, si escau, la resta d'activitats retribuïdes dels consellers o els representants dels consellers, sigui quina sigui la naturalesa, diferents de les que s'han assenyalat al quadre anterior.

Identificació del conseller o del representant	Resta d'activitats retribuïdes
SRA. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	RESPONSABLE DEL DEPARTAMENT FINANCER DE PORCELANOSA, S.A.
SRA. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	ADVOCADA (ACTIVITAT PROFESSIONAL)
SRA. MIREYA GINÉ TORRENS	PROFESSORA I DIRECTORA DEL DEPARTAMENT DE DIRECCIÓ FINANCERA DE L'IESE BUSINESS SCHOOL
SRA. LAURA GONZÁLEZ MOLERO	MEMBRE DEL CONSELL ASSESSOR D'ISS INTEGRATED SERVICES SOLUTIONS, S.L.
SRA. LAURA GONZÁLEZ MOLERO	MEMBRE DEL CONSELL ASSESSOR DE LEADERSHIP & EXECUTIVE SEARCH ADVISORY SERVICES IBERIA, S.L. (N2GROWTH IBERIA)
SR. DAVID VEGARA FIGUERAS	PRESIDENT DEL CONSELL ASSESSOR DE ROCA JUNYENT, S.L.P.

C.1.12. Indiqui i, si escau, expliqui si la societat ha establert regles sobre el nombre màxim de consells de societats dels quals puguin formar part els consellers i identifiqui, si escau, on es regula:

- ☒ **Sí**
☐ **No**

C.1.13. Indiqui els imports dels conceptes relatius a la remuneració global del consell d'administració següents:

Remuneració meritada en l'exercici a favor del consell d'administració (milers d'euros)	9.172
Import dels fons acumulats pels consellers actuals per sistemes d'estalvi a llarg termini amb drets econòmics consolidats (milers d'euros)	4.951
Import dels fons acumulats pels consellers actuals per sistemes d'estalvi a llarg termini amb drets econòmics no consolidats (milers d'euros)	6.044
Import dels fons acumulats pels consellers antics per sistemes d'estalvi a llarg termini (milers d'euros)	3.908

C.1.14. Identifiqui els membres de l'alta direcció que no siguin al seu torn consellers executius i indiqui la remuneració total meritada a favor seu durant l'exercici:

Nom o denominació social	Càrrec/s
SR. MARC ARMENGOL DULCET	DIRECTOR GENERAL
SR. GONZALO BARETTINO COLOMA	SECRETARI GENERAL
SRA. ELENA CARRERA CRESPO	DIRECTORA GENERAL
SR. CRISTÓBAL PAREDES CAMUÑAS	DIRECTOR GENERAL
SR. CARLOS PAZ RUBIO	DIRECTOR GENERAL
SR. MARCOS PART ROJO	DIRECTOR GENERAL
SRA. SÒNIA QUIBUS RODRÍGUEZ	DIRECTORA GENERAL
SR. JORGE RODRÍGUEZ MAROTO	DIRECTOR GENERAL
SR. CARLOS VENTURA SANTAMANS	DIRECTOR GENERAL
SRA. NÚRIA LÁZARO RUBIO	DIRECTORA GENERAL ADJUNTA - DIRECTORA D'AUDITORIA INTERNA

Nombre de dones a l'alta direcció	2
Percentatge sobre el total de membres de l'alta direcció	18,2
Remuneració total de l'alta direcció (en milers d'euros)	8.318

C.1.15. Indiqui si s'ha produït durant l'exercici alguna modificació al reglament del consell:

- ☐ Sí
☒ No

C.1.21. Expliqui si hi ha requisits específics, diferents dels relatius als consellers, per ser nomenat president del consell d'administració:

- ☒ Sí
☐ No

C.1.23. Indiqui si els estatuts o el reglament del consell estableixen un mandat limitat o altres requisits més estrictes addicionals als que es preveuen legalment per als consellers independents diferent del que estableix la normativa:

- ☐ Sí
☒ No

C.1.25. Indiqui el nombre de reunions que ha mantingut el consell d'administració durant l'exercici. Així mateix, assenyali, si escau, les vegades que s'ha reunit el consell sense l'assistència del president. En el còmput s'han de considerar assistències les representacions fetes amb instruccions específiques.

Nombre de reunions del consell	15
Nombre de reunions del consell sense l'assistència del president	0

Indiqui el nombre de reunions que ha mantingut el conseller coordinador amb la resta de consellers sense l'assistència ni la representació de cap conseller executiu:

Nombre de reunions	3

Indiqui el nombre de reunions que han mantingut en l'exercici les diferents comissions del consell.

Nombre de reunions de la Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat	15
Nombre de reunions de la Comissió Delegada de Crèdits	35
Nombre de reunions de la Comissió d'Auditoria i Control	11
Nombre de reunions de la Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu	13
Nombre de reunions de la Comissió de Retribucions	12
Nombre de reunions de la Comissió de Riscos	11

C.1.26. Indiqui el nombre de reunions que ha mantingut el consell d'administració durant l'exercici i les dades d'assistència dels membres:

Nombre de reunions amb l'assistència presencial d'almenys el 80 % dels consellers	15
% d'assistència presencial sobre el total de vots durant l'exercici	97,73
Nombre de reunions amb l'assistència presencial, o representacions fetes amb instruccions específiques, de tots els consellers	15
% de vots emesos amb l'assistència presencial i representacions fetes amb instruccions específiques sobre el total de vots durant l'exercici	100,00

C.1.27. Indiqui si estan certificats prèviament els comptes anuals individuals i consolidats que es presenten al consell per a la formulació:

- ☒ Sí
☐ No

Identifiqui, si escau, la/les persona/es que ha/han certificat els comptes anuals individuals i consolidats de la societat per a la formulació per part del consell:

Nom	Càrrec
SR. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER WITTGENSTEIN	CONSELLER DELEGAT
SR. SERGIO ALEJANDRO PALAVECINO TOMÉ	DIRECTOR GENERAL - DIRECTOR FINANCER

C.1.29. El secretari del consell té la condició de conseller?

- ☐ Sí
☒ No

Si el secretari no té la condició de conseller, completi el quadre següent:

Nom o denominació social del secretari	Representant
SR. MIQUEL ROCA I JUNYENT	

C.1.31. Indiqui si durant l'exercici la societat ha canviat d'auditor extern. Si escau, identifiqui l'auditor entrant i l'auditor sortint.

- ☐ Sí
☒ No

En cas que hi hagi hagut desacords amb l'auditor sortint, expliqui'n el contingut:

- ☐ Sí
☒ No

C.1.32. Indiqui si l'empresa d'auditoria fa altres treballs per a la societat i/o el seu grup diferents dels d'auditoria i, si és així, declari l'import dels honoraris rebuts per aquests treballs i el percentatge que l'import anterior representa sobre els honoraris facturats per treballs d'auditoria a la societat i/o el seu grup:

- ☒ Sí
☐ No

	Societat	Societats del grup	Total
Import d'altres treballs diferents dels d'auditoria (milers d'euros)	738	133	871
Import treballs diferents dels d'auditoria / Import treballs d'auditoria (en %)	24,61	1,67	7,94

C.1.33. Indiqui si l'informe d'auditoria dels comptes anuals de l'exercici anterior presenta excepcions. Si escau, indiqui les raons que el president de la comissió d'auditoria va donar als accionistes en la junta general per explicar el contingut i l'abast d'aquestes excepcions.

- ☐ Sí
☒ No

C.1.34. Indiqui el nombre d'exercicis que fa que l'empresa d'auditoria actual porta a terme de manera ininterrompuda l'auditoria dels comptes anuals individuals i/o consolidats de la societat. Així mateix, indiqui el percentatge que representa el nombre d'exercicis auditats per l'empresa d'auditoria actual sobre el nombre total d'exercicis en què s'han auditat els comptes anuals:

	Individuals	Consolidats
Nombre d'exercicis ininterromputs	5	5

	Individuals	Consolidats
Nre. d'exercicis auditats per la firma actual d'auditoria / Nre. d'exercicis que la societat o el seu grup han estat auditats (en %)	11,36	12,50

C.1.35. Indiqui i, si escau, detalli si hi ha un procediment perquè els consellers puguin disposar de la informació necessària per preparar les reunions dels òrgans d'administració amb prou temps:

- ☒ **Sí**
☐ **No**

Detall del procediment
El banc té procediments perquè els consellers puguin comptar amb la informació i la documentació necessàries per preparar les reunions del consell i les comissions amb prou temps. L'article 21.1 del Reglament del Consell d'Administració estableix que la convocatòria sempre ha d'incloure l'ordre del dia de la sessió, que ha d'incloure, entre altres punts, els relatius a les informacions de les societats filials i de les comissions del Consell, com també a les propostes i els suggeriments que formulin el president i la resta de membres del Consell i el/s director/s general/s del banc, amb una antelació no inferior a cinc dies hàbils a la data del Consell, propostes que han d'anar acompanyades del material corresponent per distribuir-lo als consellers. Complementàriament, l'article 25 disposa que: 1. El conseller està investit de les facultats més àmplies per informar-se sobre qualsevol aspecte de la companyia, per examinar els seus llibres, registres, documents i altres antecedents de les operacions socials i per inspeccionar totes les seves instal·lacions. El dret d'informació s'estén a les societats filials, siguin nacionals o estrangeres. 2. Amb la finalitat de no pertorbar la gestió ordinària de la companyia, l'exercici de les facultats d'informació s'ha de canalitzar a través del president o del secretari del Consell d'Administració, els quals han d'atendre les sol·licituds del conseller i li han de facilitar directament la informació, oferint-li els interlocutors apropiats a l'estrat de l'organització que sigui procedent o arbitrànt les mesures perquè pugui practicar <i>in situ</i> les diligències d'examen i inspecció desitjades. Banc Sabadell compta amb un procediment per facilitar el material necessari per preparar les reunions del Consell d'Administració i de les comissions als consellers de manera confidencial i encriptada mitjançant el programari Diligent Boards a través de dispositius iPad. Amb una setmana d'antelació es remet als consellers la informació del Consell d'Administració, que es va ampliant o actualitzant al <i>boardbook</i> si és necessari, del qual resulten degudament informats.

C.1.39 Identifiqui de manera individualitzada quan es refereixi a consellers i de manera agregada en la resta de casos i indiqui, de manera detallada, els acords entre la societat i els càrrecs d'administració i direcció o empleats que disposin indemnitzacions, clàusules de garantia o blindatge quan dimiteixin o se'ls acomiadi de manera improcedent, o si s'acaba la relació contractual amb motiu d'una oferta pública d'adquisició o un altre tipus d'operacions.

Nombre de beneficiaris	40
Tipus de beneficiaris	Descripció de l'acord
CONSELLER DELEGAT, CONSELLER DIRECTOR GENERAL (CRO) I 38 DIRECTIUS	El contracte del conseller delegat conté una clàusula de no competència postcontractual de dues anualitats de retribució fixa en què es computarà la part d'aportació anual a plans de previsió social que no tenen la consideració de beneficis discrecionals de pensions i dos anys de durada en el cas que es produeixi el cessament del conseller delegat per (i) decisió de l'entitat, sense que això obeeixi a un incompliment o trencament dels deures del conseller delegat, o (ii) canvi de control; i una clàusula de no competència d'una anualitat de retribució fixa i un any de durada per a la resta de supòsits. S'estableix la limitació geogràfica de l'aplicació d'aquesta clàusula de no competència a Espanya, el Regne Unit i Mèxic, on es concentra l'activitat principal de l'entitat. El contracte del conseller CRO conté una clàusula de no competència postcontractual, amb una durada de dos anys, que s'aplicaria com a màxim fins a la primera data de jubilació ordinària, per un import de dues anualitats de la retribució fixa. Hi ha 27 directius amb contractes que contenen una clàusula d'indemnització de fins a dues anualitats de retribució fixa per als supòsits d'acomiadament improcedent o alguns casos limitats de canvi de control. Altres 7 directius tenen una clàusula de no competència postcontractual de dos anys, com a màxim fins a la primera data de jubilació ordinària per un import de dues anualitats de retribució fixa, i els contractes de 4 directius contenen una clàusula d'indemnització de fins a una anualitat de retribució fixa per als supòsits d'acomiadament improcedent i una clàusula de no competència postcontractual d'un any, com a màxim fins a la primera data de jubilació ordinària per un import d'una anualitat de retribució fixa.

Indiqui si, més enllà dels supòsits que preveu la normativa, aquests contractes s'han de comunicar i/ o els han d'aprovar els òrgans de la societat o del seu grup. En cas positiu, especifiqui els procediments, els supòsits previstos i la naturalesa dels òrgans responsables d'aprovar-los o de comunicar-los:

	Consell d'Administració	Junta General
Òrgan que autoritza les clàusules	X	
	Sí	No
S'informa la Junta General sobre les clàusules?	X	

C.2 COMISSIONS DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

C.2.1 Detallí totes les comissions del consell d'administració, els membres i la proporció de consellers executius, dominicals, independents i altres externs que les integren:

Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat		
Nom	Càrrec	Categoria
Josep Oliu Creus	President	Un altre extern
Lluís Deulofeu Fuguet	Vocal	Independent
Pedro Fontana García	Vocal	Independent
María José García Beato	Vocal	Una altra externa
César González-Bueno Mayer	Vocal	Executiu
George Donald Johnston III	Vocal	Independent

% de consellers executius	16,67
% de consellers dominicals	0,00
% de consellers independents	50,00
% de consellers altres externs	33,33

Comissió Delegada de Crèdits		
Nom	Càrrec	Categoria
Pedro Fontana García	President	Independent
Lluís Deulofeu Fuguet	Vocal	Independent
César González-Bueno Mayer	Vocal	Executiu
Alicia Reyes Revuelta	Vocal	Independent
Pedro Viñolas Serra	Vocal	Independent

% de consellers executius	20,00
% de consellers dominicals	0,00
% de consellers independents	80,00
% de consellers altres externs	0,00

Comissió d'Auditoria i Control		
Nom	Càrrec	Categoria
Manuel Valls Morató	President	Independent
Ana Colonques García-Planas	Vocal	Independent
Laura González Molero	Vocal	Independent
Pedro Viñolas Serra	Vocal	Independent

% de consellers executius	0,00
% de consellers dominicals	0,00
% de consellers independents	100,00
% de consellers altres externs	0,00

Identifiqui els consellers membres de la comissió d'auditoria que s'hagin designat tenint-ne en compte els coneixements i l'experiència en matèria de comptabilitat o auditoria o en ambdues i informi sobre la data de nomenament del president d'aquesta comissió en el càrrec.

Nom dels consellers amb experiència	SR. MANUEL VALLS MORATÓ/ SRA. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS/ SRA. LAURA GONZÁLEZ MOLERO/ SR. PEDRO VIÑOLAS SERRA
Data de nomenament del president en el càrrec	30/06/2023

Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu		
Nom	Càrrec	Categoria
Pedro Fontana García	President	Independent
Aurora Catá Sala	Vocal	Independent
María José García Beato	Vocal	Una altra externa
Mireya Giné Torrens	Vocal	Independent

% de consellers executius	0,00
% de consellers dominicals	0,00
% de consellers independents	75,00
% de consellers altres externs	25,00

Comissió de Retribucions		
Nom	Càrrec	Categoria
Mireya Giné Torrens	Presidenta	Independent
Ana Colonques García-Planas	Vocal	Independent
Laura González Molero	Vocal	Independent

% de consellers executius	0,00
% de consellers dominicals	0,00
% de consellers independents	100,00
% de consellers altres externs	0,00

Comissió de Riscos		
Nom	Càrrec	Categoria
George Donald Johnston III	President	Independent
Aurora Catá Sala	Vocal	Independent
Alicia Reyes Revuelta	Vocal	Independent
Manuel Valls Morató	Vocal	Independent

% de consellers executius	0,00
% de consellers dominicals	0,00
% de consellers independents	100,00
% de consellers altres externs	0,00

C.2.2 Completi el quadre següent amb la informació relativa al nombre de conselleres que integren les comissions del consell d'administració al tancament dels quatre últims exercicis:

	Exercici 2024		Exercici 2023		Exercici 2022		Exercici 2021	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
Comissió Estratègia i Sostenibilitat	1	16,67*	1	16,67*	1	16,67*	1	16,67*
Comissió Delegada de Crèdits	1	20,00	1	20,00	2	40,00	2	40,00
Comissió d'Auditoria i Control	2	50,00	1	25,00	2	50,00	1	25,00
Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu	3	75,00	3	75,00	2	50,00	2	50,00
Comissió de Retribucions	3	100,00	2	66,67	2	50,00	1	25,00
Comissió de Riscos	2	50,00	2	50,00	2	50,00	2	50,00

* 20% en matèria de Sostenibilitat

D. OPERACIONS VINCULADES I OPERACIONS INTRAGRUP

D.2 Detall de manera individualitzada les operacions significatives per la quantia o rellevants per la matèria fetes entre la societat o les seves entitats dependents i els accionistes titulars d'un 10 % o més dels drets de vot o representats al consell d'administració de la societat, i indiqui quin ha estat l'òrgan competent per aprovar-les i si s'ha abstingut algun accionista o conseller afectat. En cas que la competència hagi estat de la junta, indiqui si el consell ha aprovat la proposta d'acord sense el vot en contra de la majoria dels independents:

Nom o denominació social de l'accionista o de qualsevol de les seves societats dependents	% Participació	Nom o denominació social de la societat o entitat dependent	Import (milers d'euros)	Òrgan que l'ha aprovat	Identificació de l'accionista significatiu o conseller que s'hagi abstingut	La proposta a la junta, si escau, l'ha aprovada el consell sense el vot en contra de la majoria d'independents
Sense dades						

Nom o denominació social de l'accionista o de qualsevol de les seves societats dependents	Naturalesa de la relació	Tipus de l'operació i altra informació necessària per avaluar-la
Sense dades		

D.3 Detall de manera individualitzada les operacions significatives per la quantia o rellevants per la matèria fetes per la societat o les seves entitats dependents amb els administradors o els directius de la societat, incloent-hi les operacions fetes amb entitats que l'administrador o el directiu controli o controli conjuntament, i indiqui quin ha estat l'òrgan competent per aprovar-les i si s'ha abstingut algun accionista o conseller afectat. En cas que la competència hagi estat de la junta, indiqui si el consell ha aprovat la proposta d'acord sense el vot en contra de la majoria dels independents:

Nom o denominació social dels administradors o directius o de les seves entitats controlades o sota control conjunt	Nom o denominació social de la societat o entitat dependent	Víncle	Import (milers d'euros)	Òrgan que l'ha aprovat	Identificació de l'accionista significatiu o conseller que s'hagi abstingut	La proposta a la junta, si escau, l'ha aprovada el consell sense el vot en contra de la majoria d'independents
Sense dades						

Nom o denominació social dels administradors o directius o de les seves entitats controlades o sota control conjunt	Naturalesa de l'operació i altra informació necessària per avaluar-la
Sense dades	

D.4 Informi de manera individualitzada de les operacions intragrup significatives per la quantia o rellevants per la matèria fetes per la societat amb la seva societat dominant o altres entitats pertanyents al grup de la dominant, incloent-hi les mateixes entitats dependents de la societat cotitzada, excepte que cap altra part vinculada de la societat cotitzada tingui interessos en aquestes entitats dependents o aquestes es trobin íntegrament participades, directament o indirectament, per la cotitzada.

En tot cas, s'ha d'informar de qualsevol operació intragrup feta amb entitats establertes en països o territoris que tinguin la consideració de paradís fiscal:

Denominació social de l'entitat del seu grup	Descripció breu de l'operació i altra informació necessària per avaluar-la	Import (milers d'euros)
Sense dades		

D.5 Detall de manera individualitzada les operacions significatives per la quantia o rellevants per la matèria fetes per la societat o les seves entitats dependents amb altres parts vinculades que ho siguin de conformitat amb les normes internacionals de comptabilitat adoptades per la UE de què no s'hagi informat als epígrafs anteriors.

Denominació social de la part vinculada	Descripció breu de l'operació i altra informació necessària per avaluar-la	Import (milers d'euros)
ACERINOX, S.A.		150000
El Consell d'Administració de Banc Sabadell va aprovar el 24 d'abril de 2024, amb un informe previ favorable de la Comissió d'Auditoria i Control, una operació vinculada amb Acerinox, S.A., consistent en un préstec bilateral de 150 milions d'euros, concedit a Acerinox, S.A., amb un tipus d'interès del 3,75%, 2 anys de carència i amortització lineal semestral a 5 anys, que es va formalitzar el 27 de juny de 2024. L'operació es considera vinculada, atès que els consellers de Banc Sabadell Laura González Molero i George Donald Johnston III són consellers independents d'Acerinox, S.A., i alhora membres de la Comissió d'Auditoria i presidenta de la seva Comissió de Nomenaments i Retribucions i Govern Corporatiu i membre de la Comissió Executiva, respectivament. Pel fet d'excedir el seu import, juntament amb tres operacions més celebrades els últims dotze mesos, el 2,5% de la xifra de negoci dels comptes anuals consolidats de Banc Sabadell de l'exercici 2023, aquesta operació es va publicar com una altra informació rellevant juntament amb el corresponent informe de la Comissió d'Auditoria i Control a la CNMV el mateix 27 de juny de 2024 i el 12 de juliol, amb números de registre 29.404 i 29.678, i a la pàgina web de Banc Sabadell (www.grupbancsabadell.com), d'acord amb el que estableix l'article 529 <i>unvicies</i> de la Llei de societats de capital. Així mateix, es va informar a l'esmentada altra informació rellevant i a la pàgina web de Banc Sabadell (www.grupbancsabadell.com) de les tres operacions referides, dues aprovades pel Consell d'Administració el 24 d'abril de 2024, amb informe previ favorable de la Comissió d'Auditoria i Control, també adjunt a la mateixa altra informació rellevant, i la tercera aprovada per Compliment Normatiu amb el seu dictamen de 28 de setembre de 2023 com a operació vinculada, a l'empara de la delegació conferida pel Consell d'Administració de Banc Sabadell l'1 de juliol de 2021. Aquestes tres operacions van consistir, respectivament, en la renovació d'una pòlissa del crèdit multiempresa (amb cotitularitat d'Acerinox, S.A.) per un import de 80 milions d'euros, Euribor 3 mesos + 0,90% i venciment a 3 anys; la renovació d'una pòlissa de crèdit multiempresa (amb cotitularitat d'Acerinox, S.A.) per un import de 15 milions d'USD, SOFR 3m + 1% i venciment a 3 anys; i la renovació d'una pòlissa de crèdit multiempresa (disponible indistintament per Acerinox, S.A. i Acerinox Europa, S.A.U.) per un import de 20 milions d'USD, SOFR 3m + 1,10% i venciment a 1 any.		

G. GRAU DE SEGUIMENT DE LES RECOMANACIONS DE GOVERN CORPORATIU

Indiqui el grau de seguiment de la societat quant a les recomanacions del Codi de bon govern de les societats cotitzades.

En cas que alguna recomanació no se segueixi o se segueixi parcialment, cal incloure una explicació detallada dels motius, de manera que els accionistes, els inversors i el mercat en general disposin de prou informació per valorar la manera de procedir de la societat. No són acceptables explicacions de caràcter general.

1. Que els estatuts de les societats cotitzades no limitin el nombre màxim de vots que pugui emetre un mateix accionista, ni continguin altres restriccions que dificultin la presa de control de la societat mitjançant l'adquisició de les seves accions en el mercat.

Ho compleix ☒ Expliqui-ho ☐

2. Que, quan la societat cotitzada estigui controlada, en el sentit de l'article 42 del Codi de comerç, per una altra entitat, cotitzada o no, i tingui, directament o a través de les seves filials, relacions de negoci amb aquesta entitat o alguna de les seves filials (diferents de les de la societat cotitzada) o desenvolupi activitats relacionades amb les de qualsevol d'elles, informi públicament amb precisió sobre:

- a. Les àrees d'activitat respectives i les relacions de negoci eventuais entre, d'una banda, la societat cotitzada o les seves filials i, de l'altra, la societat matriu o les seves filials.
- b. Els mecanismes previstos per resoldre els conflictes d'interessos eventuais que es puguin presentar.

Ho compleix ☐ Ho compleix parcialment ☐ Expliqui-ho ☐ No aplicable ☒

3. Que, durant la celebració de la junta general ordinària, com a complement de la difusió per escrit de l'informe anual de govern corporatiu, el president del consell d'administració informi verbalment els accionistes, amb prou detall, dels aspectes més rellevants del govern corporatiu de la societat i, en particular:

- a. Dels canvis que s'hagin produït des de la junta general ordinària anterior.
- b. Dels motius concrets pels quals la companyia no segueix alguna de les recomanacions del Codi de govern corporatiu i, si n'hi ha, de les regles alternatives que siguin aplicables a aquesta matèria.

Ho compleix ☒ Ho compleix parcialment ☐ Expliqui-ho ☐

4. Que la societat defineixi i promogui una política relativa a la comunicació i contactes amb accionistes i inversors institucionals en el marc de la seva implicació en la societat, així com amb els assessors de vot, que sigui plenament respectuosa amb les normes contra l'abús de mercat i doni un tracte semblant als accionistes que es trobin en la mateixa posició. I que la societat faci pública aquesta política a través de la seva pàgina web, incloent-hi informació relativa a la manera com aquesta s'ha posat en pràctica i identificant els interlocutors o responsables de dur-la a terme.

I que, sense perjudici de les obligacions legals de difusió d'informació privilegiada i altres tipus d'informació regulada, la societat també compti amb una política general relativa a la comunicació d'informació econòmica i financera, no financera i corporativa a través dels canals que consideri adequats (mitjans de comunicació, xarxes socials o altres vies) que contribueixin a maximitzar la difusió i la qualitat de la informació a disposició del mercat, dels inversors i altres grups d'interès.

Ho compleix ☒ Ho compleix parcialment ☐ Expliqui-ho ☐

5. Que el consell d'administració no elevi a la junta general una proposta de delegació de facultats, per emetre accions o valors convertibles amb exclusió del dret de subscripció preferent, per un import superior al 20% del capital en el moment de la delegació.

I que, quan el consell d'administració aprovi qualsevol emissió d'accions o de valors convertibles amb exclusió del dret de subscripció preferent, la societat publiqui immediatament a la pàgina web els informes sobre aquesta exclusió als quals fa referència la legislació mercantil.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

6. Que les societats cotitzades que elaborin els informes que s'esmenten a continuació, ja sigui de manera preceptiva o voluntària, els publiquin a la pàgina web amb prou antelació a la celebració de la junta general ordinària, encara que la difusió no sigui obligatòria:

- a. Informe sobre la independència de l'auditor.
- b. Informes de funcionament de les comissions d'auditoria i de nomenaments i de retribucions.
- c. Informe de la comissió d'auditoria sobre operacions vinculades.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

7. Que la societat transmeti en directe, a través de la pàgina web, la celebració de les juntes generals d'accionistes.

I que la societat disposi de mecanismes que permetin delegar i exercir el vot per mitjans telemàtics i fins i tot, si es tracta de societats de capitalització elevada i en la mesura que sigui proporcionat, assistir i participar de manera activa en la junta general.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

8. Que la comissió d'auditoria vetlli perquè els comptes anuals que el consell d'administració presenti a la junta general d'accionistes s'elaborin de conformitat amb la normativa comptable. I que en els supòsits en què l'auditor de comptes hagi inclòs a l'informe d'auditoria alguna excepció, el president de la comissió d'auditoria expliqui amb claredat en la junta general l'opinió que en té la comissió d'auditoria sobre el contingut i l'abast, i es posi a disposició dels accionistes en el moment de publicar la convocatòria de la junta, juntament amb la resta de propostes i informes del consell, un resum d'aquesta opinió.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

9. Que la societat faci públics a la pàgina web, de manera permanent, els requisits i els procediments que accepta per acreditar la titularitat d'accions, el dret d'assistència a la junta general d'accionistes i l'exercici o la delegació del dret de vot.

I que aquests requisits i procediments afavoreixin l'assistència i l'exercici dels seus drets als accionistes i s'apliquin de manera no discriminatòria.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

10. Que, quan algun accionista legítimat hagi exercit, amb anterioritat a la celebració de la junta general d'accionistes, el dret a completar l'ordre del dia o a presentar noves propostes d'acord, la societat:

- a. Difongui de manera immediata aquests punts complementaris i noves propostes d'acord.

- b. Faci públic el model de targeta d'assistència o el formulari de delegació de vot o vot a distància amb les modificacions necessàries perquè es puguin votar els nous punts de l'ordre del dia i les propostes alternatives d'acord en els mateixos termes que els que hagi proposat el consell d'administració.
- c. Sotmeti tots aquests punts o propostes alternatives a votació i els apliqui les mateixes regles de vot que a les que hagi formulat el consell d'administració, incloent-hi, en particular, les presumpcions o les deduccions sobre el sentit del vot.
- d. Amb posterioritat a la junta general d'accionistes, comuniqui el desglossament del vot sobre aquests punts complementaris o propostes alternatives.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☐

11. Que, en cas que la societat tingui previst pagar primes d'assistència a la junta general d'accionistes, estableixi, amb anterioritat, una política general sobre aquestes primes i que aquesta política sigui estable.

Ho compleix ☐ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☒

12. Que el consell d'administració compleixi les seves funcions amb unitat de propòsit i independència de criteri, doni el mateix tracte a tots els accionistes que es trobin en la mateixa posició i es guiï per l'interès social, entès com la consecució d'un negoci rendible i sostenible a llarg termini, que promogui la continuïtat i la maximització del valor econòmic de l'empresa.

I que, en la cerca de l'interès social, a més del respecte de les lleis i els reglaments i d'un comportament basat en la bona fe, l'ètica i el respecte als usos i les bones pràctiques acceptades comunament, procuri conciliar l'interès social propi amb, segons correspongui, els interessos legítims dels empleats, els proveïdors, els clients i de la resta de grups d'interès que es puguin veure afectats, com també l'impacte de les activitats de la companyia en la comunitat en conjunt i en el medi ambient.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

13. Que el consell d'administració tingui la dimensió adequada per assolir un funcionament eficaç i participatiu, cosa que fa aconsellable que tingui entre cinc i quinze membres.

Ho compleix ☒ **Expliqui-ho** ☐

14. Que el consell d'administració aprovi una política dirigida a afavorir una composició apropiada del consell d'administració i que:

- a. sigui concreta i verificable;
- b. assegurui que les propostes de nomenament o reelecció es fonamentin en una anàlisi prèvia de les competències requerides pel consell d'administració, i
- c. afavoreixi la diversitat de coneixements, experiències, edat i gènere. A aquest efecte, es considera que afavoreixen la diversitat de gènere les mesures que fomentin que la companyia disposi d'un nombre significatiu d'altres directives.

Que el resultat de l'anàlisi prèvia de les competències requerides pel consell d'administració es reculli a l'informe justificatiu de la comissió de nomenaments que es publiqui en convocar la junta general d'accionistes a la qual se sotmeti la ratificació, el nomenament o la reelecció de cada conseller.

La comissió de nomenaments ha de verificar anualment el compliment d'aquesta política, i se n'ha d'informar a l'informe anual de govern corporatiu.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

15. Que els consellers dominicals i independents constitueixin una majoria àmplia del consell d'administració i que el nombre de consellers executius sigui el mínim necessari, tenint en compte la complexitat del grup societari i el percentatge de participació dels consellers executius en el capital de la societat.

I que el nombre de conselleres representi, almenys, el 40 % dels membres del consell d'administració abans que s'acabi el 2022 i en endavant, i que no sigui amb anterioritat inferior al 30 %.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

16. Que el percentatge de consellers dominicals sobre el total de consellers no executius no sigui superior a la proporció existent entre el capital de la societat representat per aquests consellers i la resta del capital.

Aquest criteri es pot atenuar:

- a. En societats de capitalització elevada en què siguin escasses les participacions accionaries que legalment tinguin la consideració de significatives.
- b. Quan es tracti de societats en què hi hagi una pluralitat d'accionistes representats al consell d'administració i no tinguin vincles entre si.

Ho compleix ☒ **Expliqui-ho** ☐

17. Que el nombre de consellers independents representi, almenys, la meitat del total de consellers.

Que, tanmateix, quan la societat no sigui de capitalització elevada o quan, tot i ser-ho, hi hagi un accionista o diversos que actuïn concertadament, que controlin més del 30 % del capital social, el nombre de consellers independents representi, almenys, un terç del total de consellers.

Ho compleix ☒ **Expliqui-ho** ☐

18. Que les societats facin pública a través de la pàgina web, i mantinguin actualitzada, la informació següent sobre els consellers:

- a. El perfil professional i biogràfic.
- b. Altres consells d'administració als quals pertanyin, tant si es tracta de societats cotitzades com si no, com també la resta d'activitats retribuïdes que portin a terme, sigui quina sigui la naturalesa.
- c. La indicació de la categoria de conseller a la qual pertanyin, amb la indicació, en el cas dels consellers dominicals, de l'accionista al qual representin o amb el qual tinguin vincles.
- d. La data del primer nomenament com a conseller en la societat, com també de les reeleccions posteriors.
- e. Les accions de la companyia, i les opcions sobre aquestes accions, de les quals siguin titulars.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

19. Que a l'informe anual de govern corporatiu, amb la verificació prèvia per part de la comissió de nomenaments, s'expliquin les raons per les quals s'hagin nomenat consellers dominicals a instància d'accionistes la participació accionarial dels quals sigui inferior al 3 % del capital, i s'exposin les raons per les quals no s'hagin atès, si escau, peticions formals de presència al consell provinents d'accionistes la participació accionarial dels quals sigui igual o superior a la d'altres a instància dels quals s'hagin designat consellers dominicals.

Ho compleix ☐ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☒

20. Que els consellers dominicals presentin la dimissió quan l'accionista a qui representin transmeti íntegrament la seva participació accionarial. I que també ho facin, en el nombre que correspongui, quan aquest accionista rebaixi la participació accionarial fins a un nivell que exigeixi reduir el nombre de consellers dominicals.

Ho compleix ☐ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☒

21. Que el consell d'administració no proposi la separació de cap conseller independent abans que es compleixi el període estatutari per al qual se l'hagi nomenat, llevat quan concorri una causa justa, apreciada pel consell d'administració, amb l'informe previ de la comissió de nomenaments. En particular, s'entén que hi ha una causa justa quan el conseller ocupi càrrecs nous o contregui obligacions noves que li impedeixin dedicar el temps necessari a l'acompliment de les funcions pròpies del càrrec de conseller, incompleixi els deures inherents al càrrec o incorri en alguna de les circumstàncies que li facin perdre la condició d'independent, d'acord amb el que estableixi la legislació aplicable.

També es pot proposar la separació de consellers independents com a conseqüència d'ofertes públiques d'adquisició, fusions o altres operacions corporatives similars que comportin un canvi en l'estructura de capital de la societat, quan aquests canvis en l'estructura del consell d'administració siguin propiciats pel criteri de proporcionalitat que assenyala la recomanació 16.

Ho compleix ☒ **Expliqui-ho** ☐

22. Que les societats estableixin regles que obliguin els consellers a informar i, si escau, dimitir quan es donin situacions que els afectin, relacionades amb la seva actuació en la mateixa societat o no, que puguin perjudicar el crèdit i la reputació de la societat i, en particular, els obliguin a informar el consell d'administració de qualsevol causa penal en què apareguin com a investigats, com també de les seves vicissituds processals.

I que, després que s'hagi informat el consell d'alguna de les situacions que s'han esmentat al paràgraf anterior, o el consell l'hagi conegut d'una altra manera, examini el cas tan aviat com pugui i, tenint en compte les circumstàncies concretes, decideixi, amb l'informe previ de la comissió de nomenaments i retribucions, si ha d'adoptar o no alguna mesura, com l'obertura d'una investigació interna, demanar la dimissió del conseller o proposar-ne el cessament. I que s'informi sobre aquesta qüestió a l'informe anual de govern corporatiu, llevat que concorrin circumstàncies especials que ho justifiquin, de la qual cosa cal deixar constància a l'acta. Això, sens perjudici de la informació que la societat hagi de difondre, si escau, en el moment d'adoptar les mesures corresponents.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

23. Que tots els consellers expressin clarament la seva oposició quan considerin que alguna proposta de decisió que se sotmeti al consell d'administració pot ser contrària a l'interès social. I que facin el mateix, de manera especial, els independents i la resta de consellers als quals no afecti el potencial conflicte d'interessos, quan es tracti de decisions que puguin perjudicar els accionistes no representats al consell d'administració.

I que, quan el consell d'administració adopti decisions significatives o reiterades sobre les quals el conseller hagi formulat reserves serioses, el conseller tregui les conclusions que escaiguin i, si opta per dimitir, n'expliqui les raons a la carta a la qual fa referència la recomanació següent.

Aquesta recomanació també inclou el secretari del consell d'administració, encara que no tingui la condició de conseller.

Ho compleix ☐ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☒

24. Que, quan, tant per dimissió com per acord de la junta general, un conseller cessi en el càrrec abans que s'acabi el mandat, el conseller expliqui de manera suficient les raons de la dimissió o, en el cas de consellers no executius, l'opinió que té sobre els motius del cessament per part de la junta en una carta, que ha de trametre a tots els membres del consell d'administració.

I que, sens perjudici que se'n doni compte a l'informe anual de govern corporatiu, en la mesura en què sigui rellevant per als inversors, la societat publiqui al més aviat possible el cessament, amb les referències suficients als motius o les circumstàncies que hagi aportat el conseller.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☐

25. Que la comissió de nomenaments s'asseguri que els consellers no executius tenen prou disponibilitat de temps per desenvolupar de manera correcta les seves funcions.

I que el reglament del consell estableixi el nombre màxim de consells de societats dels quals poden formar part els consellers.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

26. Que el consell d'administració es reuneixi amb la freqüència necessària per acomplir amb eficàcia les seves funcions i, almenys, vuit vegades a l'any, seguint el programa de dates i assumptes que estableixi a l'inici de l'exercici, i que cada conseller individualment pugui proposar altres punts de l'ordre del dia no previstos inicialment.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

27. Que les no assistències dels consellers es redueixin als casos indispensables i es quantifiquin a l'informe anual de govern corporatiu. I que, quan s'hagin de produir, s'atorgui representació amb instruccions.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

28. Que quan els consellers o el secretari manifestin preocupació sobre alguna proposta o, en el cas dels consellers, sobre la marxa de la societat i aquestes preocupacions no es resolguin al consell d'administració, a petició de qui les hagi manifestat, se'n deixi constància a l'acta.

Ho compleix ☐ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☒

29. Que la societat estableixi les vies adequades perquè els consellers puguin obtenir l'assessorament necessari per acomplir les seves funcions, incloent-hi, si les circumstàncies ho exigeixen, assessorament extern amb càrrec a l'empresa.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

30. Que, amb independència dels coneixements que s'exigeixin als consellers per exercir les seves funcions, les societats també ofereixin als consellers programes d'actualització de coneixements quan les circumstàncies ho aconsellin.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

31. Que l'ordre del dia de les sessions indiqui amb claredat els punts sobre els quals el consell d'administració ha d'adoptar una decisió o acord perquè els consellers puguin estudiar o obtenir, amb caràcter previ, la informació necessària per adoptar-los.

Que, quan, excepcionalment, per raons d'urgència, el president vulgui sotmetre a l'aprovació del consell d'administració decisions o acords que no figurin a l'ordre del dia, calgui el consentiment previ i exprés de la majoria dels consellers presents, del qual s'ha de deixar la deguda constància a l'acta.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

32. Que s'informi els consellers de manera periòdica dels moviments en l'accionariat i de l'opinió que els accionistes significatius, els inversors i les agències de qualificació tinguin sobre la societat i el seu grup.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

33. Que el president, com a responsable del funcionament eficaç del consell d'administració, a més d'exercir les funcions que té atribuïdes legalment i estatutàriament, prepari i sotmeti al consell d'administració un programa de dates i assumptes per tractar; organitzi i coordini l'avaluació periòdica del consell, com també, si escau, la del primer executiu de la societat; sigui responsable de la direcció del consell i de l'efectivitat del seu funcionament; s'asseguri que es dedica prou temps de discussió a les qüestions estratègiques, i acordi i revisi els programes d'actualització de coneixements per a cada conseller, quan les circumstàncies ho aconsellin.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

34. Que, quan hi hagi un conseller coordinador, els estatuts o el reglament del consell d'administració, a més de les facultats que li corresponen legalment, li atribueixin les funcions següents: presidir el consell d'administració en absència del president i dels vicepresidents, en cas que n'hi hagi; fer-se ressò de les preocupacions dels consellers no executius; mantenir contactes amb els inversors i els accionistes per conèixer-ne els punts de vista a l'efecte de formar-se una opinió sobre les seves preocupacions, en particular, en relació amb el govern corporatiu de la societat, i coordinar el pla de successió del president.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☐

35. Que el secretari del consell d'administració vetlli de manera especial perquè en les seves actuacions i decisions el consell d'administració tingui presents les recomanacions sobre bon govern que conté aquest Codi de bon govern que siguin aplicables a la societat.

Ho compleix ☒ **Expliqui-ho** ☐

36. Que el consell d'administració en ple avaluï una vegada a l'any i adopti, si escau, un pla d'acció que corregeixi les deficiències detectades quant a:

- a. La qualitat i l'eficiència del funcionament del consell d'administració.
- b. El funcionament i la composició de les comissions.
- c. La diversitat en la composició i les competències del consell d'administració.
- d. L'acompliment del president del consell d'administració i del primer executiu de la societat.

- e. L'acompliment i l'aportació de cada conseller, amb una atenció especial als responsables de les diferents comissions del consell.

Per avaluar les diferents comissions s'ha de partir de l'informe que aquestes comissions elevin al consell d'administració, i per avaluar el consell, del que li elevi la comissió de nomenaments. Cada tres anys, un consultor extern, la independència del qual ha de verificar la comissió de nomenaments, ha d'auxiliar el consell d'administració per fer l'avaluació.

Les relacions de negoci que el consultor o qualsevol societat del seu grup mantinguin amb la societat o qualsevol societat del seu grup s'han de desglossar a l'informe anual de govern corporatiu.

El procés i les àrees avaluades s'han de descriure a l'informe anual de govern corporatiu.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

37. Que, quan hi hagi una comissió executiva, hi hagi presència, com a mínim, de dos consellers no executius, i que almenys un sigui independent, i que en sigui el secretari el del consell d'administració.

Ho compleix ☐ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☒

38. Que el consell d'administració sempre conegui els assumptes que tracti i les decisions que adopti la comissió executiva i que tots els membres del consell d'administració rebin una còpia de les actes de les sessions de la comissió executiva.

Ho compleix ☐ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☒

39. Que els membres de la comissió d'auditoria en conjunt, i de manera especial el president, es designin tenint-ne en compte els coneixements i l'experiència en matèria de comptabilitat, auditoria i gestió de riscos, tant financers com no financers.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

40. Que, amb la supervisió de la comissió d'auditoria, es disposi d'una unitat que assumeixi la funció d'auditoria interna que vetlli pel bon funcionament dels sistemes d'informació i control intern i que depengui funcionalment del president no executiu del consell o del de la comissió d'auditoria.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

41. Que el responsable de la unitat que assumeixi la funció d'auditoria interna presenti a la comissió d'auditoria, perquè l'aprovi aquesta comissió o el consell, el pla anual de treball, l'informi directament de l'execució, incloent-hi les possibles incidències i limitacions a l'abast que es presentin en desenvolupar-lo, els resultats i el seguiment de les recomanacions i li sotmeti un informe d'activitats al final de cada exercici.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☐

42. Que, a més de les que preveu la llei, corresponguin a la comissió d'auditoria les funcions següents:

1. En relació amb els sistemes d'informació i control intern:

- a. Supervisar i avaluar el procés d'elaboració i la integritat de la informació financera i no financera, com també els sistemes de control i gestió de riscos financers i no financers relatius a la societat i, si escau, al grup —incloent-hi els operatius, els tecnològics, els legals, els socials, els mediambientals, els polítics i els reputacionals o els relacionats

amb la corrupció—, i revisar el compliment dels requisits normatius, la delimitació adequada del perímetre de consolidació i l'aplicació correcta dels criteris comptables.

- b. Vetllar per la independència de la unitat que assumeix la funció d'auditoria interna; proposar la selecció, el nomenament i el cessament del responsable del servei d'auditoria interna; proposar el pressupost d'aquest servei; aprovar o proposar l'aprovació al consell de l'orientació i el pla de treball anual de l'auditoria interna, i assegurar-se que l'activitat s'enfoqui principalment als riscos rellevants (incloent-hi els reputacionals); rebre informació periòdica sobre les activitats que porti a terme, i verificar que l'alta direcció tingui en compte les conclusions i les recomanacions dels informes que emeti.
- c. Establir i supervisar un mecanisme que permeti als empleats i altres persones relacionades amb la societat, com ara consellers, accionistes, proveïdors, contractistes o subcontractistes, comunicar irregularitats d'una transcendència potencial, incloent-hi les financeres i comptables, o de qualsevol altre caràcter, relacionades amb la companyia que adverteixin en el si de l'empresa o el seu grup. Aquest mecanisme ha de garantir la confidencialitat i, en tot cas, ha de preveure supòsits en què les comunicacions es puguin fer de manera anònima, per respectar els drets del denunciador i del denunciat.
- d. Vetllar en general perquè les polítiques i els sistemes establerts en matèria de control intern s'apliquin de manera efectiva en la pràctica.

2. En relació amb l'auditor extern:

- a. En cas de renúncia de l'auditor extern, examinar les circumstàncies que l'hagin motivat.
- b. Vetllar perquè la retribució de l'auditor extern per la seva feina no en comprometi la qualitat ni la independència.
- c. Supervisar que la societat comuniqui a través de la CNMV el canvi d'auditor, juntament amb una declaració sobre l'eventual existència de desacords amb l'auditor sortint i, si n'hi ha hagut, del seu contingut.
- d. Assegurar que l'auditor extern mantingui anualment una reunió amb el ple del consell d'administració per informar-lo sobre la feina feta i sobre l'evolució de la situació comptable i de riscos de la societat.
- e. Assegurar que la societat i l'auditor extern respecten les normes vigents sobre prestació de serveis diferents als d'auditoria, els límits a la concentració del negoci de l'auditor i, en general, la resta de normes sobre independència dels auditors.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

43. Que la comissió d'auditoria pugui convocar qualsevol empleat o directiu de la societat i fins i tot disposar que compareguin sense la presència de cap altre directiu.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

44. Que s'informi la comissió d'auditoria sobre les operacions de modificacions estructurals i corporatives que projecti portar a terme la societat per analitzar-les i elaborar un informe previ per al consell d'administració sobre les condicions econòmiques i l'impacte comptable i, en especial, si escau, sobre l'equació de bescanvi proposada.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☐

45. Que la política de control i gestió de riscos identifiqui o determini almenys:

- a. Els diferents tipus de riscos, financers i no financers (entre d'altres, els operatius, els tecnològics, els legals, els socials, els mediambientals, els polítics i els reputacionals, incloent-hi els relacionats amb la corrupció), amb els quals s'enfronta la societat, incloent entre els financers o econòmics els passius contingents i altres riscos fora del balanç.
- b. Un model de control i gestió de riscos basat en diferents nivells, del qual ha de formar part una comissió especialitzada en riscos quan les normes sectorials ho prevegin o la societat ho consideri apropiat.
- c. El nivell de risc que la societat consideri acceptable.
- d. Les mesures previstes per mitigar l'impacte dels riscos identificats, en cas que s'arribin a materialitzar.
- e. Els sistemes d'informació i control intern que s'han de fer servir per controlar i gestionar els riscos esmentats, incloent-hi els passius contingents.

Ho compleix ☒

Ho compleix parcialment ☐

Expliqui-ho ☐

46. Que, amb la supervisió directa de la comissió d'auditoria o, si escau, d'una comissió especialitzada del consell d'administració, hi hagi una funció interna de control i gestió de riscos exercida per una unitat o departament intern de la societat que tingui atribuïdes expressament les funcions següents:

- a. Assegurar el bon funcionament dels sistemes de control i gestió de riscos i, en particular, que s'identifiquen, es gestionen i es quantifiquen de manera adequada tots els riscos importants que afectin la societat.
- b. Participar de manera activa en l'elaboració de l'estratègia de riscos i en les decisions importants sobre la gestió.
- c. Vetllar perquè els sistemes de control i gestió de riscos mitiguin els riscos adequadament en el marc de la política que hagi definit el consell d'administració.

Ho compleix ☒

Ho compleix parcialment ☐

Expliqui-ho ☐

47. Que els membres de la comissió de nomenaments i de retribucions –o de la comissió de nomenaments i la comissió de retribucions, en cas que estiguin separades– es designin procurant que tinguin els coneixements, les aptituds i l'experiència adequats a les funcions que hagin d'acomplir i que la majoria d'aquests membres siguin consellers independents.

Ho compleix ☒

Ho compleix parcialment ☐

Expliqui-ho ☐

48. Que les societats de capitalització elevada tinguin una comissió de nomenaments i una comissió de remuneracions separades.

Ho compleix ☒

Ho compleix parcialment ☐

Expliqui-ho ☐

49. Que la comissió de nomenaments consulti el president del consell d'administració i el primer executiu de la societat, especialment quan es tracti de matèries relatives als consellers executius.

I que qualsevol conseller pugui demanar a la comissió de nomenaments que prengui en consideració, per si els troba idonis segons el seu parer, candidats potencials per cobrir vacants de conseller.

Ho compleix ☒

Ho compleix parcialment ☐

Expliqui-ho ☐

50. Que la comissió de retribucions exerceixi les seves funcions amb independència i que, a més de les que li atribueixi la llei, li corresponguin les funcions següents:

- a. Proposar al consell d'administració les condicions bàsiques dels contractes dels alts directius.
- b. Comprovar l'observança de la política retributiva que hagi establert la societat.
- c. Revisar de manera periòdica la política de remuneracions aplicada als consellers i els alts directius, incloent-hi els sistemes retributius amb accions i la seva aplicació, i garantir que la remuneració individual sigui proporcionada a la que es pagui als altres consellers i alts directius de la societat.
- d. Vetllar perquè els eventuais conflictes d'interessos no perjudiquin la independència de l'assessorament extern prestat a la comissió.
- e. Verificar la informació sobre remuneracions dels consellers i els alts directius que continguin els diferents documents corporatius, incloent-hi l'informe anual sobre remuneracions dels consellers.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

51. Que la comissió de retribucions consulti el president i el primer executiu de la societat, especialment quan es tracti de matèries relatives als consellers executius i els alts directius.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

52. Que les regles de composició i funcionament de les comissions de supervisió i control figurin al reglament del consell d'administració i que siguin consistents amb les aplicables a les comissions obligatòries legalment, d'acord amb les recomanacions anteriors, cosa que inclou:

- a. Que les componguin exclusivament consellers no executius, amb majoria de consellers independents.
- b. Que els presidents siguin consellers independents.
- c. Que el consell d'administració designi els membres d'aquestes comissions tenint presents els coneixements, les aptituds i l'experiència dels consellers i les funcions de cada comissió i deliberi sobre les propostes i els informes, i que retin comptes, en el primer ple del consell d'administració posterior a les reunions, de l'activitat i responguin de la feina feta.
- d. Que les comissions puguin obtenir assessorament extern quan ho considerin necessari per a complir les seves funcions.
- e. Que s'aixequi acta de les reunions, que s'ha de posar a disposició de tots els consellers.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☐

53. Que la supervisió del compliment de les polítiques i les regles de la societat en matèria mediambiental, social i de govern corporatiu, com també dels codis interns de conducta, s'atribueixi a una comissió o es reparteixi entre diverses comissions del consell d'administració, que poden ser la comissió d'auditoria, la de nomenaments, una comissió especialitzada en sostenibilitat o responsabilitat social corporativa o una altra comissió especialitzada que el consell d'administració, en exercici de les facultats d'autoorganització, hagi decidit crear. I que aquesta comissió la integrin únicament consellers no executius, la majoria dels quals siguin independents, i se li atribueixin específicament les funcions mínimes que s'indiquen a la recomanació següent.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

54. Les funcions mínimes a les quals es refereix la recomanació anterior són les següents:

- a. Supervisar el compliment de les regles de govern corporatiu i dels codis interns de conducta i vetllar perquè la cultura corporativa estigui alineada amb el propòsit i els valors de l'empresa.
- b. Supervisar l'aplicació de la política general relativa a la comunicació d'informació economicofinancera, no financera i corporativa, com també a la comunicació amb accionistes i inversors, assessors de vot i altres grups d'interès. Així mateix, s'ha de fer seguiment de la manera en què l'entitat es comunica i es relaciona amb els accionistes petits i mitjans.
- c. Avaluar i revisar de manera periòdica el sistema de govern corporatiu i la política en matèria mediambiental i social de la societat, per tal que compleixin la missió de promoure l'interès social i tinguin en compte, segons correspongui, els interessos legítims de la resta de grups d'interès.
- d. Supervisar que les pràctiques de la societat en matèria mediambiental i social s'ajusten a l'estratègia i la política fixades.
- e. Supervisar i avaluar els processos de relació amb els diferents grups d'interès.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

55. Que les polítiques de sostenibilitat en matèria mediambiental i social identifiquin i incloguin almenys:

- a. Els principis, els compromisos, els objectius i l'estratègia pel que fa als accionistes, els empleats, els clients, els proveïdors, les qüestions socials, el medi ambient, la diversitat, la responsabilitat fiscal, el respecte dels drets humans i la prevenció de la corrupció i altres conductes il·legals.
- b. Els mètodes o els sistemes per fer el seguiment del compliment de les polítiques, dels riscos associats i la seva gestió.
- c. Els mecanismes de supervisió del risc no financer, incloent-hi el que està relacionat amb aspectes ètics i de conducta empresarial.
- d. Els canals de comunicació, participació i diàleg amb els grups d'interès.
- e. Les pràctiques de comunicació responsable que evitin la manipulació informativa i protegeixin la integritat i l'honor.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

56. Que la remuneració dels consellers sigui la necessària per atreure i retenir els consellers del perfil desitjat i per retribuir la dedicació, la qualificació i la responsabilitat que el càrrec exigeixi, però no tan elevada per comprometre la independència de criteri dels consellers no executius.

Ho compleix ☒ **Expliqui-ho** ☐

57. Que se circumscriuin als consellers executius les remuneracions variables lligades al rendiment de la societat i a l'acompliment personal, com també la remuneració mitjançant el lliurament d'accions, opcions o drets sobre accions o instruments referenciats al valor de l'acció i els sistemes d'estalvi a llarg termini, com ara plans de pensions, sistemes de jubilació o altres sistemes de previsió social.

Es pot preveure el lliurament d'accions com a remuneració als consellers no executius quan es condicioni al fet que les mantinguin fins al cessament com a consellers. El que s'acaba d'exposar no és aplicable a les accions que el conseller hagi d'alienar, si escau, per satisfer els costos relacionats amb l'adquisició.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐

58. Que, en cas de remuneracions variables, les polítiques retributives incorporin els límits i les cauteles tècniques necessàries per assegurar que aquestes remuneracions tenen relació amb el rendiment professional dels beneficiaris i no deriven només de l'evolució general dels mercats o del sector d'activitat de la companyia o d'altres circumstàncies similars.

I, en particular, que els components variables de les remuneracions:

- a. Estiguin vinculats a criteris de rendiment predeterminats i mesurables i que aquests criteris considerin el risc assumit per obtenir un resultat.
- b. Promoguin la sostenibilitat de l'empresa i incloguin criteris no financers que siguin adequats per crear valor a llarg termini, com el compliment de les regles i els procediments interns de la societat i de les polítiques per al control i la gestió de riscos.
- c. Es configurin sobre la base d'un equilibri entre el compliment d'objectius a curt, mitjà i llarg termini, que permetin remunerar el rendiment per un acompliment continuat durant un període de temps suficient per apreciar-ne la contribució a la creació sostenible de valor, de manera que els elements de mesura d'aquest rendiment no girin únicament entorn de fets puntuals, ocasionals o extraordinaris.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☐

59. Que el pagament dels components variables de la remuneració quedi subjecte a una comprovació suficient del fet que s'han complert de manera efectiva les condicions de rendiment o d'un altre tipus que s'hagin establert prèviament. Les entitats han d'incloure a l'informe anual de remuneracions dels consellers els criteris quant al temps requerit i els mètodes per fer aquesta comprovació en funció de la naturalesa i les característiques de cada component variable.

Que, a més, les entitats valorin establir una clàusula de reducció (malus) basada en el diferiment per un període suficient del pagament d'una part dels components variables que n'impliqui la pèrdua total o parcial en cas que abans del moment del pagament es produeixi algun fet que ho faci aconsellable.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☐

60. Que les remuneracions relacionades amb els resultats de la societat tinguin en compte les eventuais excepcions que constin a l'informe de l'auditor extern i minorin aquests resultats.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☐

61. Que un percentatge rellevant de la remuneració variable dels consellers executius estigui vinculat al lliurament d'accions o d'instruments financers referenciats al seu valor.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☐

62. Que, una vegada atribuïdes les accions, les opcions o els instruments financers corresponents als sistemes retributius, els consellers executius no en puguin transferir la titularitat o exercir-los fins que hagi transcorregut un termini d'almenys tres anys.

Se n'exclou el cas en què el conseller mantingui, en el moment de la transmissió o l'exercici, una exposició econòmica neta a la variació del preu de les accions per un valor de mercat equivalent a un import d'almenys dues vegades la remuneració fixa anual mitjançant la titularitat d'accions, opcions o altres instruments financers.

El que s'acaba d'exposar no és aplicable a les accions que el conseller hagi d'alienar per satisfer els costos relacionats amb l'adquisició o, amb l'apreciació favorable prèvia de la comissió de nomenaments i retribucions, per fer front a situacions extraordinàries sobrevingudes que ho requereixin.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☐

63. Que els acords contractuals incloguin una clàusula que permeti a la societat reclamar el reemborsament dels components variables de la remuneració quan el pagament no s'hagi ajustat a les condicions de rendiment o quan s'hagin abonat en funció de dades la inexactitud de les quals s'acrediti posteriorment.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☐

64. Que els pagaments per resolució o extinció del contracte no superin un import equivalent a dos anys de la retribució total anual i no s'abonin fins que la societat hagi pogut comprovar que el conseller ha complert els criteris o les condicions que s'hagin establert per percebre'ls.

A l'efecte d'aquesta recomanació, entre els pagaments per resolució o extinció contractual es considera qualsevol abonament la meritació o l'obligació de pagament del qual sorgeixi com a conseqüència o en ocasió de l'extinció de la relació contractual que vinculava el conseller amb la societat, incloent-hi els imports no consolidats prèviament de sistemes d'estalvi a llarg termini i les quantitats que s'abonin en virtut de pactes de no-competència postcontractual.

Ho compleix ☒ **Ho compleix parcialment** ☐ **Expliqui-ho** ☐ **No aplicable** ☐

Indiqui si hi ha hagut consellers que hagin votat en contra o s'hagin abstingut en relació amb l'aprovació d'aquest informe.

☐ Sí
☒ No

Manifesto que les dades que s'inclouen en aquest annex estadístic coincideixen i són consistents amb les descripcions i les dades que s'inclouen a l'informe anual de govern corporatiu que ha publicat la societat.

La versió en català és una traducció de l'informe original en castellà i es facilita a efectes merament informatius. En cas de discrepància, prevaldrà la versió en castellà.



Banco de Sabadell, S.A.

**Informe d'auditor referit a la "Informació relativa
al Sistema de Control Intern sobre la Informació
Financera (SCIIF)" de Banc Sabadell, S.A.
corresponent a l'exercici 2024**

*(Traducció de l'original en castellà. En cas de
discrepància, preval la versió en castellà)*



KPMG Auditores, S.L.
Torre Realia
Plaça d'Europa, 41-43
08908 L'Hospitalet de Llobregat
(Barcelona)

Informe d'auditor referit a la “Informació relativa al Sistema de Control Intern sobre la Informació Financera (SCIIF)” de Banc de Sabadell, S.A. corresponent a l'exercici 2024

(Traducció de l'original en castellà. En cas de discrepància, preval la versió en castellà)

Als administradors de Banco de Sabadell, S.A.

D'acord amb la sol·licitud del Consell d'Administració de Banc de Sabadell, S.A. (la “Societat”) i amb la nostra carta proposta de data 7 de novembre de 2024, hem aplicat determinats procediments sobre la “Informació relativa al SCIIF” adjunta a l'apartat F de l'Informe Anual de Govern Corporatiu de Banco de Sabadell, S.A. corresponent a l'exercici 2024, en què es resumeixen els procediments de control intern de l'Entitat en relació a la informació financera anual.

El Consell d'Administració és responsable d'adoptar les mesures oportunes per garantir raonablement la implantació, el manteniment i la supervisió d'un sistema de control intern adequat, així com del desenvolupament de millores d'aquest sistema i de la preparació i l'establiment del contingut de la informació relativa al SCIIF adjunta.

En aquest sentit, cal tenir en compte que, amb independència de la qualitat del disseny i l'operativitat del sistema de control intern adoptat per l'Entitat en relació amb la informació financera anual, aquest només pot permetre una seguretat raonable, però no absoluta, en relació amb els objectius que persegueix, degut a les limitacions inherents a tot sistema de control intern.

En el curs del nostre treball d'auditoria dels comptes anuals i d'acord amb les Normes Tècniques d'Auditoria, la nostra avaluació del control intern de l'Entitat ha tingut com a únic propòsit permetre'ns establir l'abast, la naturalesa i el moment de realització dels procediments d'auditoria dels comptes anuals de l'Entitat. Per tant, la nostra avaluació del control intern, realitzada als efectes de l'auditoria de comptes esmentada, no ha tingut l'extensió suficient per permetre'ns emetre una opinió específica sobre l'eficàcia del control intern sobre la informació financera anual regulada.

Als efectes de l'emissió d'aquest informe, hem aplicat exclusivament els procediments específics descrits a continuació i indicats a la Guia d'Actuació sobre l'Informe de l'auditor referit a la informació relativa al sistema de control intern sobre la informació financera de les entitats cotitzades, publicada per la Comissió Nacional del Mercat de Valors a la seva pàgina web, que estableix el treball a realitzar, l'abast mínim d'aquest, així com el contingut d'aquest informe. Com que el treball resultant d'aquests procediments té, en qualsevol cas, un abast reduït i substancialment menor que el d'una auditoria o una revisió sobre el sistema de control intern, no expressem una opinió sobre la seva efectivitat, ni sobre el disseny i el disseny eficaçia operativa, en relació amb la informació financera anual de l'Entitat corresponent a l'exercici 2024 que es descriu a la Informació relativa al SCIIF adjunta. En conseqüència, si haguéssim aplicat procediments addicionals als determinats per la Guia esmentada o realitzat una auditoria o una revisió sobre el sistema de control intern en relació a la informació financera anual regulada, es podrien haver posat de manifest altres fets o aspectes sobre els quals els hauríem informat.

Així mateix, atès que aquest treball especial no constitueix una auditoria de comptes ni està sotmès a la normativa vigent en matèria d'auditoria de comptes a Espanya, no expressem una opinió d'auditoria en els termes previstos en la normativa esmentada.

Es relacionen a continuació els procediments aplicats:

1. Lectura i entesa de la informació preparada per l'entitat en relació amb l'SCIIF -informació de desglossament inclosa a l'Informe de Gestió - i avaluació de si aquesta informació aborda la totalitat de la informació requerida que seguirà el contingut mínim descrit a l'apartat F, relatiu a la descripció del SCIIF, del model d'IAGC segons s'estableix a la Circular 5/2013 de 12 de juny de la Comissió Nacional del Mercat de Valors (CNMV) i modificacions posteriors, sent la més recent la Circular 3/2021, de 28 de setembre de la CNMV (d'ara endavant, les Circulars de la CNMV).
2. Preguntes al personal encarregat de l'elaboració de la informació detallada al punt 1 anterior per tal de: (i) obtenir una entesa del procés seguit en la seva elaboració; (ii) obtenir informació que permeti avaluar si la terminologia utilitzada s'ajusta a les definicions del marc de referència; (iii) obtenir informació sobre si els procediments de control descrits estan implantats i en funcionament a l'entitat.
3. Revisió de la documentació explicativa suport de la informació detallada al punt 1 anterior, i que comprendrà, principalment, aquella directament posada a disposició dels responsables de formular la informació descriptiva del SCIIF. En aquest sentit, aquesta documentació inclou informes preparats per la funció d'auditoria interna, alta direcció i altres especialistes interns o externs en les funcions de suport a la Comissió d'Auditoria i Control.
4. Comparació de la informació detallada al punt 1 anterior amb el coneixement del SCIIF de l'entitat obtingut com a resultat de l'aplicació dels procediments realitzats en el marc dels treballs de l'auditoria dels comptes anuals.



(Traducció de l'original en castellà. En cas de discrepància, preval la versió en castellà)

5. Lectura d'actes de reunions del consell d'administració, la Comissió d'Auditoria i Control i altres comissions de l'entitat als efectes d'avaluar la consistència entre els assumptes abordats en relació amb el SCIIF i la informació detallada al punt 1 anterior.
6. Obtenció de la carta de manifestacions relativa al treball realitzat adequadament signada pels responsables de la preparació i formulació de la informació detallada al punt 1 anterior.

Com a resultat dels procediments aplicats sobre la informació relativa al SCIIF no s'han posat de manifest inconsistències o incidències que puguin afectar-la.

Aquest informe ha estat preparat exclusivament en el context dels requeriments establerts per l'article 540 del Text refós de la Llei de societats de capital i per les circulars de la CNMV als efectes de la descripció del SCIIF als informes Anuals de Govern Corporatiu.

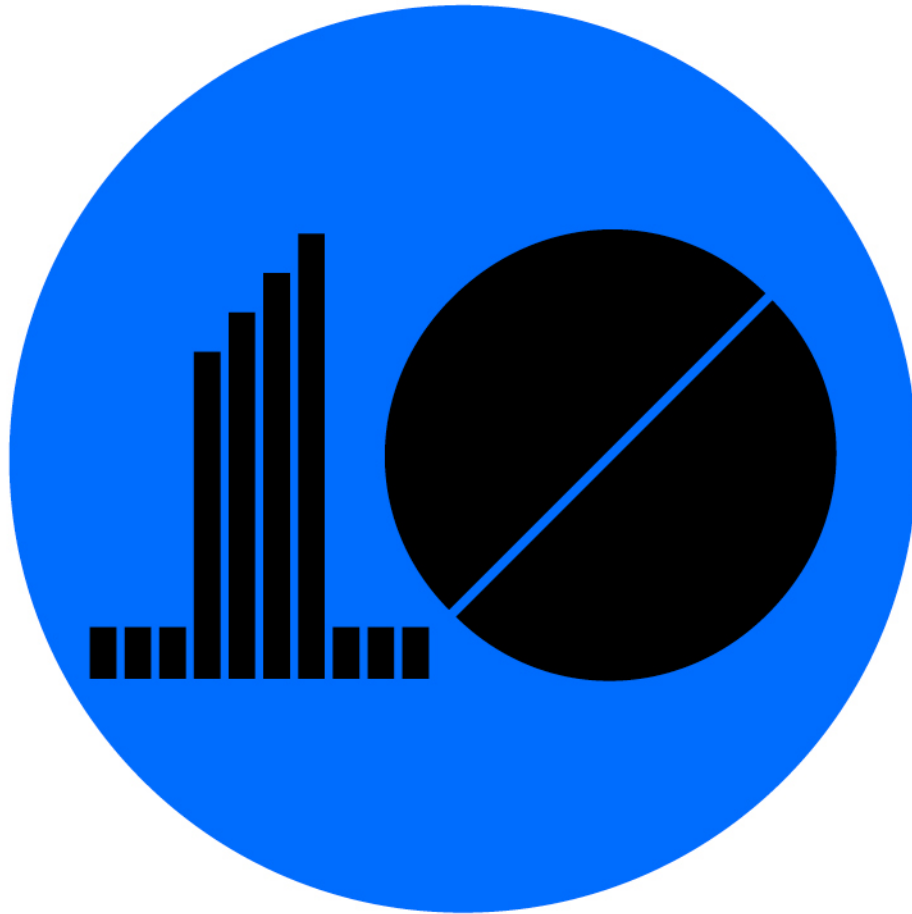
KPMG Auditores, S.L.

(Signat a l'original en castellà)

Francisco Gibert Pibernat

10 de febrer de 2025

Informe anual sobre Remuneracions dels Consellers



Índex

Introducció	681
1. Política de remuneracions dels consellers de Banc Sabadell 2024, 2025 i 2026	682
2. Aplicació de la Política de remuneracions dels consellers el 2024	686
2.1. Remuneració dels consellers executius	687
2.2. Remuneració dels consellers per les funcions com a membres del Consell d'Administració	705
3. Política de remuneracions dels consellers aplicable el 2025	708
3.1. Remuneració dels consellers executius	709
3.2. Remuneracions dels consellers per les funcions com a membres del Consell d'Administració	725
4. Procediments i òrgans involucrats en la determinació i l'aprovació de la Política de remuneracions	729
4.1. Esquema general	729
4.2. <i>Benchmarking</i> retributiu i assessors externs	731
5. Mesures per reduir l'exposició a riscos excessius i contribuir al rendiment sostenible	733
6. Conciliació amb l'Informe anual sobre remuneracions dels consellers de societats anònimes cotitzades de la CNMV	738
7. Apèndix estadístic	744

Informe anual sobre remuneracions dels consellers

Es presenta l'Informe anual sobre remuneracions dels consellers de Banco de Sabadell, S.A. (a partir d'ara, Banc Sabadell, el banc o l'entitat).

L'Informe anual sobre remuneracions dels consellers de Banc Sabadell (a partir d'ara, l'IARC o l'informe) s'elabora amb la informació del banc al tancament de l'exercici 2024, en compliment del que estableixen l'article 541 del Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de societats de capital (a partir d'ara, l'LSC), i la Circular 4/2013, de 12 de juny, de la Comissió Nacional del Mercat de Valors (a partir d'ara, la CNMV).

Aquest informe, juntament amb l'apèndix estadístic que recull l'apartat 7, s'ha difós com a "altra informació rellevant" a la CNMV, i s'ha de presentar a votació consultiva com a punt separat de l'ordre del dia en la pròxima Junta General d'Accionistes del banc, que s'ha de celebrar el 2025. Així mateix, aquest informe es troba disponible a la secció "Govern corporatiu i Política de remuneracions" a la pàgina web corporativa del grup Banc Sabadell (www.grupbancsabadell.com).

La Política de remuneracions dels consellers per als exercicis 2024, 2025 i 2026 va ser aprovada a la Junta General d'Accionistes del 23 de març de 2023, amb una vigència de 3 anys i aplicable fins al 2026. .

Aquest informe incorpora un resum de la Política de remuneracions dels consellers aplicable des del moment en què es va aprovar, i s'hi descriu com es va aplicar durant l'exercici 2024.

Per a més informació, es pot accedir a la Política de remuneracions dels consellers (a partir d'ara, la Política de remuneracions) a l'enllaç següent: <https://www.grupbancsabadell.com/corp/ca/govern-corporatiu-i-politica-de-remuneracions/politica-de-remuneracions-de-consellers.html>.

Aquest informe s'ha elaborat seguint les millors pràctiques i recomanacions, amb una redacció clara, completa i senzilla en favor de la transparència comunicativa, i proporciona una informació completa quant a l'aplicació de la política retributiva.

www.grupbancsabadell.com

>Govern corporatiu i Política de remuneracions

>Política de remuneracions dels consellers

1. Política de remuneracions dels consellers de Banc Sabadell 2024, 2025 i 2026

1.1. Principis de la Política de remuneracions de Banc Sabadell

La Política de remuneracions de Banc Sabadell està orientada a crear valor a llarg termini, mitjançant l'alineament dels interessos dels accionistes i la plantilla, i és coherent amb els objectius estratègics de riscos i de negoci, com també amb els valors del banc; tot, amb una gestió prudent del risc i evitant l'existència de conflictes d'interès.

Seguint els principis generals que estableix la Política retributiva del grup Banc Sabadell, els principis en què es basa aquesta Política de remuneracions dels consellers són els següents:

1 Fomentar la sostenibilitat empresarial i social a mitjà-llarg termini, a més de l'alineació amb els valors del grup

- L'alineació de les retribucions amb els interessos dels accionistes i amb la creació de valor a llarg termini.
- L'impuls d'una gestió de riscos rigorosa, en què es prevegin mesures per evitar el conflicte d'interès.
- L'alineació amb l'estratègia de negoci, els objectius, els valors i els interessos a llarg termini del grup.

La Política de remuneracions del grup Banc Sabadell, en conjunt, inclou informació sobre la coherència d'aquestes polítiques amb la integració dels riscos de sostenibilitat. En particular, en matèria de sostenibilitat, es tenen en compte els aspectes següents:

- La política i les pràctiques de remuneració del grup han d'estar en consonància amb l'enfocament de gestió del risc de crèdit i amb l'apetit i les estratègies en relació amb aquest risc, i no han de crear conflicte d'interessos. A més, aquestes pràctiques han d'incorporar mesures per gestionar conflictes d'interessos, per tal de protegir els consumidors davant un perjudici indesitjable.
- La política i les pràctiques de remuneració han d'integrar els riscos de sostenibilitat, i s'ha de publicar informació sobre això a la pàgina web del grup.
- La política i les pràctiques de remuneració han d'estimular un comportament coherent amb els plantejaments del grup (davant els riscos) relacionats amb el clima i el medi ambient, com també amb els compromisos assumits pel grup de manera voluntària. La política i les pràctiques de remuneració han de promoure un enfocament a llarg termini de la gestió dels riscos relacionats amb el clima i el medi ambient.
- Els components de la retribució han de contribuir a fomentar actuacions en matèria ambiental, social i de bon govern (a partir d'ara, ESG, de les sigles en anglès *environmental, social and governance*) per tal de fer sostenible i responsable socialment l'estratègia de negoci.

Banc Sabadell manté el compromís amb la sostenibilitat i contribueix a fomentar actuacions en matèria ambiental, social i de bon govern.

A través de l'indicador sintètic de sostenibilitat (ISos) s'inclouen KPI (indicadors clau de rendiment, per les sigles en anglès) de les matèries ESG i es vincula a la retribució variable a curt termini dels consellers executius i de la resta del personal amb retribució variable, de manera que forma part dels objectius de grup, amb un pes del 10 %. Per reforçar l'alineament de la retribució dels consellers executius amb el compromís de sostenibilitat del grup, es defineix un indicador sintètic de sostenibilitat en els objectius plurianuals fixats pel grup. Aquest indicador està vinculat directament amb la retribució a llarg termini, amb un pes del 20 %.

2 Assegurar un sistema retributiu competitiu i equitatiu (competitivitat externa i equitat interna), basat en la igualtat de retribució entre empleats i empleades per a una mateixa feina o per a una feina del mateix valor

- Capaç d'atreure i retenir el millor talent.
- Que recompensi la trajectòria professional i la responsabilitat, amb independència del gènere de la persona empleada.
- Alineat amb estàndards de mercat i flexible per adaptar-se als canvis de l'entorn i les exigències del sector.

En matèria d'igualtat retributiva, la Política de remuneracions és imparcial quant al gènere, en línia amb el principi d'igualtat de retribució per a una mateixa feina o per a una feina del mateix valor, i la presa de decisions s'orienta per evitar qualsevol bretxa retributiva de gènere i garantir la igualtat d'oportunitats com a condició prèvia perquè la remuneració sigui neutra des del punt de vista del gènere a llarg termini.

3 Recompensar l'acompliment i alinear la retribució amb els resultats generats per l'individu sense incentivar l'assumpció de riscos més enllà del nivell tolerat pel grup

- Equilibri adequat entre els diferents components de la retribució.
- Consideració de riscos i resultats actuals i futurs, sense incentivar l'assumpció de riscos que superin el nivell tolerat pel grup.
- Esquema senzill, transparent i clar. La Política de remuneracions ha de ser comprensible i fàcil de comunicar a tota la plantilla.

La Política de remuneracions és neutral quant al gènere, en línia amb el principi d'igualtat de retribució per a una mateixa feina o per a una feina del mateix valor.

Principis aplicables als membres del Consell d'Administració

Principis de la Política de remuneracions aplicable als consellers executius	Principis de la Política de remuneracions aplicable als consellers per les funcions com a membres del Consell d'Administració
Equilibri raonable entre elements fixos i variables (anual i plurianual), que afavoreix una assumpció adequada de riscos combinada amb l'assoliment d'objectius definits a curt termini i a llarg termini. — Consideració de múltiples mètriques vinculades a resultats, retorn, control i gestió de riscos, solvència, capital i objectius estratègics no financers vinculats amb la sostenibilitat. — Retribució a llarg termini, amb un període de mesurament d'objectius de 3 anys, vinculat a objectius de TSR, ESG i sostenibilitat i RoTE i subjecte a un factor corrector per riscos en funció del compliment d'indicadors de capital i liquiditat. — No hi ha retribucions variables garantides. — Mecanismes prudencials d'ajust al compliment d'objectius i altres ajustos ex ante. — Diferiment del 60 % de la retribució variable anual a 5 anys per a qualsevol element de retribució variable. — Abonament de més del 50 % de la retribució variable en accions (50 % per a la part up-front i 55 % per a la part diferida de la retribució variable anual i per a la totalitat de la retribució a llarg termini). — Indisponibilitat de les accions. Els consellers executius no poden transmetre les accions lliurades fins que hagi transcorregut un termini d'almenys tres anys des del lliurament si no disposen d'una quantitat equivalent a dues vegades la retribució fixa anual, i en qualsevol cas tenen un període de retenció mínim d'un any. — Clàusules malus i clawback, d'acord amb el que estableix la normativa d'entitats de crèdit. — Assessorament extern recurrent al Consell d'Administració i la Comissió de Retribucions en relació amb les pràctiques de mercat.	Es retribueix d'acord amb les responsabilitats i les funcions que assumeix cada conseller, però sense que se n'arribi a comprometre la independència. — No participen en el sistema de remuneració variable. — No perceben la remuneració mitjançant el lliurament d'accions, opcions o drets sobre accions o instruments referenciats al valor de l'acció. — No participen en sistemes d'estalvi a llarg termini com ara plans de pensions, sistemes de jubilació o altres sistemes de previsió social.

A més, la política compleix les directives i els reglaments europeus i les normes vigents, especialment la Llei 10/2014, de 26 de juny, d'ordenació, supervisió i solvència d'entitats de crèdit, el Reial decret 84/2015, de 13 de febrer, pel qual es desplega la llei esmentada, i la Circular 2/2016, de 2 de febrer, del Banc d'Espanya, a les entitats de crèdit, sobre supervisió i solvència, que completa l'adaptació de l'ordenament jurídic espanyol a la Directiva 2013/36/UE i al Reglament (UE) núm. 575/2013, com també les directrius EBA/GL/2021/05, de 2 de juliol de 2021, sobre govern intern, les directrius EBA/GL/2021/04, de 2 de juliol de 2021, sobre polítiques de remuneració adequades d'acord amb la Directiva 2013/36/UE i el Reglament delegat (UE) 923/2021.



2. Aplicació de la Política de remuneracions dels consellers el 2024

La remuneració meritada l'exercici 2024 va seguir els termes de la Política de remuneracions dels consellers per als exercicis 2024, 2025 i 2026, aprovada per la Junta General d'Accionistes del 23 de març de 2023.

Durant l'exercici 2024 no es va produir cap desviació del procediment per aplicar la Política de remuneracions, ni s'hi va aplicar cap excepció temporal.

L'Informe anual sobre remuneracions dels consellers de l'exercici 2023 es va sotmetre a votació consultiva en la Junta General d'Accionistes del 10 d'abril de 2024:

El nombre d'accions respecte a les quals es van emetre vots vàlids va ser de 3.361.267.861 accions, que es van distribuir com s'indica a continuació:

- 3.256.556 vots a favor, provinents de 3.257.212.363 accions propietat de 78.358 accionistes que representaven el 96,911 % del total del capital social present i representat amb dret a vot;
- 93.206 vots en contra, provinents de 93.342.238 accions propietat de 1.184 accionistes, que representaven el 2,774 % del total del capital social present i representat amb dret a vot, i
- 10.586 abstencions, provinents de 10.713.260 accions propietat de 537 accionistes, que representaven el 0,315 % del total del capital social present i representat amb dret a vot.

96,91 %



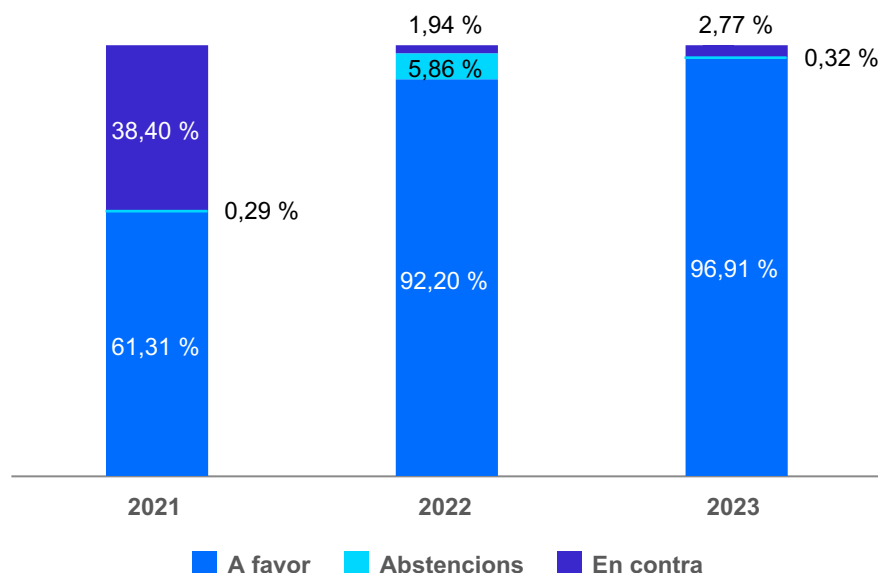
92,20 %

Augment de vots a favor

Derivat del compromís de transparència de la informació i la consolidació de bones pràctiques de mercat, el resultat de la votació consultiva de l'informe ha passat del 92,20 % al 96,91 % de vots favorables.

A continuació, incorporem l'evolució dels tres últims anys dels resultats de la votació consultiva en la Junta General d'Accionistes de l'Informe anual de remuneracions dels consellers, en què es pot observar un increment dels vots a favor a partir de l'Informe anual de remuneracions dels consellers de l'any 2022, com a conseqüència de les millores incorporades.

Votació consultiva IARC (2021-2023)



2.1. Remuneració dels consellers executius

2.1.1. Detall dels elements retributius

Els consellers executius, a més de la remuneració per la condició de membres del Consell d'Administració, perceben les retribucions que els corresponen per l'acompliment de les funcions executives, a l'empara del que preveuen els Estatuts Socials de Banc Sabadell, que coincideixen, en els conceptes, amb les de l'alta direcció de Banc Sabadell i la resta del col·lectiu identificat.

El Consell d'Administració fixa les retribucions dels consellers executius per a cada exercici, dins el límit màxim global establert per la Junta General d'Accionistes mitjançant l'aprovació de la Política de remuneracions dels consellers per a cadascun dels conceptes integrants de la retribució.

El Consell d'Administració s'ha d'ajustar al que disposen les normes legals aplicables, tenint en compte la consideració especial com a entitat financera i d'acord amb els conceptes, els termes i les condicions que estableix la Política de remuneracions dels consellers. La Política de remuneracions preveu una visió de la retribució total tenint en compte tots els elements retributius i la relació existent entre aquests elements i establint un equilibri adequat entre la retribució fixa i la variable, com també entre la distribució de percepcions a curt termini i llarg termini, amb la salvaguarda dels drets i els interessos dels accionistes, els inversors i els clients.

El mix retributiu del conseller delegat (retribució variable/retribució fixa) va passar de 88,7 % a 91,6 % de retribució variable (inclosos els beneficis discrecionals de pensions), i la ràtio de retribució a risc sobre la retribució total es va situar en un 56 %. Aquesta ràtio busca alinear en una mesura més gran la retribució del conseller delegat amb l'interès dels accionistes, com també amb els valors i els interessos a llarg termini del grup Banc Sabadell, i vincular-ne encara més la retribució a l'estratègia de risc i de negoci. Per fixar la retribució del conseller delegat, es van emprar dos grups de societats com a *benchmarking*: un primer grup de comparació compost per 15 bancs espanyols i de la resta d'Europa (el *benchmarking* internacional) i un segon grup de comparació compost per 15 empreses espanyoles, la majoria de l'IBEX 35 (el *benchmarking* nacional).

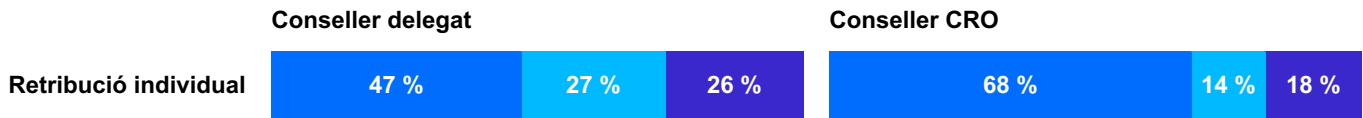
La retribució total del conseller delegat per a l'any 2024 es va situar en el 49 percentil del grup de comparació nacional i en el 63 percentil del grup de comparació internacional.

Empreses emprades com a *benchmarking*

Bancs inclosos en el <i>benchmarking</i> internacional		Empreses incloses en el <i>benchmarking</i> nacional	
ABN Amro Group	KBC Groep	Abanca	Ferrovial
Banco BPM	Mediobanca	Acciona	Fluidra
Bankinter	Skandinaviska Enskilda Banken	Amadeus	Grifols
BBVA	Standard Chartered Bank	Bankinter	Mapfre
BPER Banca	Raiffeisen	BBVA	Merlin Properties
Caixabank	Swedbank	CaixaBank	Santander España
Erste Group	Virgin Money	Enagás	Siemens Gamesa
Intesa San Paolo		Endesa	

A continuació, es detallen les retribucions individuals que composaven la retribució relativa al 2024 per als consellers executius, en milers d'euros.

Element	Conseller delegat (milers d'euros)	Conseller CRO (milers d'euros)
Salari fix	1.664	581
Beneficis socials i retribució en espècie	29	42
Plans de previsió social	301	111
Retrobució variable a curt termini	1.096 (compliment d'objectius 128,05 %)	133 (compliment d'objectius 126,51 %)
Retrobució a llarg termini	1.096 (compliment d'objectius 128,05 %)	184 (compliment d'objectius 126,51 %)



- Salari fix + beneficis socials + beneficis per pensions
- Retrobució variable a curt termini + beneficis discrecionals de pensions
- Retrobució a llarg termini

A) Retribució fixa

Salari fix

- El salari fix té com a objectiu remunerar el conjunt de funcions i responsabilitats del lloc que s'ocupa i reconèixer la contribució del conseller executiu en aquest lloc mentre l'ocupa.

Beneficis socials i retribució en espècie

- Beneficis socials i retribució en espècie: El 2024, els consellers executius han estat beneficiaris, entre altres, d'una assegurança de vida col·lectiva, ajut escolar i panera de Nadal (aplicable a tota la plantilla de l'entitat), una assegurança mèdica i cobertures de risc (també aplicable a l'equip directiu de l'entitat), com també de la cessió d'ús de vehicle, en els mateixos termes que la resta dels membres de l'alta direcció.

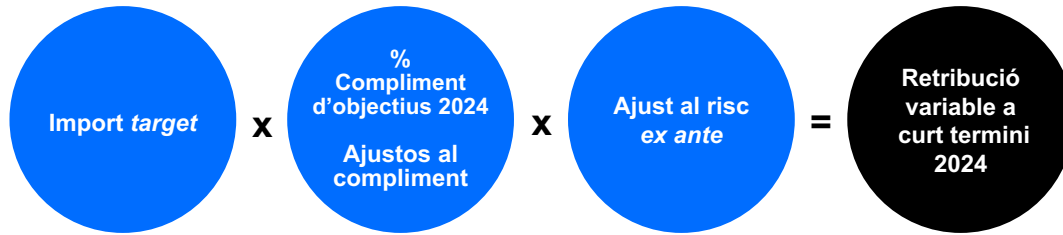
Aportacions a plans de previsió social

- Els consellers executius són beneficiaris d'una pòlissa d'assegurances col·lectiva de vida, d'aportació definida, que es pot fer efectiva a partir de (i) la data d'extinció del contracte en el cas del conseller delegat, o en el cas del conseller CRO en la data de la jubilació efectiva, (ii) defunció o (iii) invalidesa permanent i absoluta.
- De les aportacions que es fan a favor seu, el 85 % té la consideració de remuneració fixa, i el 15 % restant de beneficis discrecionals de pensions, que es consideren retribució variable d'acord amb la normativa vigent, queden vinculats al percentatge de compliment dels objectius a curt termini del beneficiari i no poden superar en cap cas el 100 % de l'import.
- Els imports informats inclouen les aportacions a altres sistemes de previsió social de què disposen els consellers executius, igual que la resta del personal. En concret, el pla de pensions d'empresa col·lectiu B, d'aportació definida, que s'ha de materialitzar en el moment de la jubilació efectiva.



B) Retribució variable a curt termini 2024

La retribució variable a curt termini relativa a l'exercici 2024 tenia l'esquema següent:



B.1.) Percentatge de compliment d'objectius de grup 2024

Es van fixar uns mètodes d'avaluació consistents a definir uns paràmetres de compliment per a cadascun dels objectius entre el 50 % i el 150 %, en funció d'una escala no lineal de compliment predeterminada per la Comissió de Retribucions. Per sota del 50 % de compliment d'un objectiu, es considerava 0 % a l'efecte del còmput en el compliment general. El Consell d'Administració del 29 de gener de 2025 ha determinat el nivell de compliment d'objectius de grup d'acord amb les ponderacions establertes a l'inici de l'exercici. La taula següent resumeix els objectius fixats i els nivells de compliment.



Mètrica	Definició	Ponderació	Resultat mínim ⁽¹⁾	Resultat màxim ⁽²⁾	% Compliment
RoTE	<i>Return on tangible equity</i>	15 %	10,6 %	14,6 %	150,0 %
Benefici net del grup	Guany que és atribuïble de manera directa a la societat dominant i que es calcula aplicant al resultat de l'exercici la part d'aquest corresponent a minoritaris.	15 %	1,2 MM€	1,8 MM€	142,0 %
Marge d'interessos més comissions	Marge d'interessos més comissions netes consolidat del grup Banc Sabadell de 2024.	15 %	5,9 MM€	6,4 MM€	139,3 %
Despeses grup + amortitzacions	Suma de despeses consolidades de personal, generals i derivades de l'activitat immobiliària no incloses en les dues primeres (personal i generals)	10 %	3,3 MM€	3,1 MM€	112,1 %
Qualitat d'actius	<i>Cost of risk</i> (5 %) + volum NPA (5 %) + ràtio de cobertures (5 %)	15 %			146,8 %
CoR			0,57 %	0,37 %	140,4 %
Volum NPA			6,9 MM€	6,4 MM€	150,0 %
Cobertura de NPAs totals			51,4 %	55,4 %	150,0 %
Quota de mercat	Indicador sintètic enfocat a incrementar la rendibilitat i el volum de negoci, compost per indicadors de quota de mercat d'inversió creditícia a Espanya, de quota de mercat d'hipoteques al Regne Unit a través de la filial TSB i de quota de mercat de comissions netes relativa a les entitats de crèdit que operen a Espanya.	10 %	50,0 %	150,0 %	75,0 %
Qualitat de servei	Indicador sintètic que recull la valoració de la qualitat del servei per part dels clients del grup, distingint entre el segment comercial i els canals de relació, ponderat pel focus estratègic de cada segment (particulars, negocis, pimes, privada, empreses, oficina, internet, mobile...) i la valoració del clima laboral per part del personal de l'entitat.	10 %	50,0 %	150,0 %	113,3 %
Sostenibilitat	Indicador sintètic de valoració format pels següents indicadors: Finançament verd vinculat o amb aplicació a la sostenibilitat, la diversitat (% dones directives), la millora de nota a les agències de ràting/índexs ESG principals i el Pla de finances sostenibles.	10 %	50,0 %	150,0 %	133,0 %
Total		100 %			130,06 %

(1) Resultat mínim per meritjar compliment de l'objectiu.

(2) Resultat màxim, a partir del qual el compliment de l'objectiu queda fixat en el 150 %.

El **Grup Banc Sabadell** completa l'exercici 2024 amb un benefici rècord de 1.827 milions d'euros, cosa que representa un increment del 37,1 % respecte de l'any anterior. L'entitat continua demostrant la seva **fortalesa financera** impulsada principalment pel bon comportament del marge recurrent i la contínua evolució positiva de la qualitat dels actius, que permet avançar en la reducció de les provisions i que alhora condueix a una millora del cost de risc total.

Com a resultat d'aquest nivell de benefici, el Grup ha experimentat un creixement del **RoTE** de 343 punts bàsics en termes interanuals. Aquesta millora ha permès **eleva la rendibilitat fins al 14,9 %** a tancament del 2024.

A continuació, es presenten de manera detallada cadascun dels objectius de grup per al 2024:

- **Benefici net:** guany que és atribuïble de manera directa a la societat dominant i que es calcula aplicant al resultat de l'exercici la part d'aquest corresponent a minoritaris.
El pes d'aquest objectiu va ser del 15,0 % sobre el total, i al tancament de l'exercici 2024 va correspondre un compliment del 142 %.
- **RoTE:** índex que mesura el grau de rendibilitat de la companyia sobre els fons propis tangibles mitjans. En aquest sentit, el numerador és el benefici atribuït al grup i el denominador són els fons propis mitjans, dels quals se n'exclouen l'import dels actius intangibles i els fons de comerç.
El pes se situa en el 15,0 %, i al tancament de l'exercici 2024 va correspondre un compliment del 150 %.
- **Marge bàsic:** mesura que recull els ingressos vinculats de manera més directa a l'activitat bancària, compost pel marge d'interessos i les comissions netes del grup.
El pes sobre el total era d'un 10 %, i va assolir un compliment el 2024 del 139,3 %.
- **Despeses:** inclou les despeses suportades per l'entitat que comprenen les despeses de personal del grup, les despeses generals del grup i les despeses derivades de l'activitat immobiliària que no estan incloses en les anteriors.
Aquest objectiu pondera un 10 % sobre el total, i el compliment al tancament de l'any 2023 es va situar en el 112,10 %.
- **Qualitat d'actius:** aquest objectiu està format per tres indicadors diferents. El primer és el cost of risk, calculat com la suma de dotacions a insolvències i altres actius financers dividit entre la suma de crèdit a la clientela brut, immobles problemàtics i avals, que ens informa de les pèrdues per unitat de crèdit concedit. El segon és el saldo d'NPA (*non performing assets*), format per la suma del saldo d'stage 3 i dels immobles problemàtics. El tercer és la cobertura NPA totals, calculat como el quocient entre les provisions associades a actius problemàtics i el total d'actius problemàtics.
El pes de l'objectiu era d'un 15 %, en què ponderaven un 5,0 % cadascun dels indicadors, i el compliment ponderat va ser del 146,8 % per al 2024.

La informació que s'ha fet servir per calcular els indicadors financers es deriva de dades auditades als comptes anuals, i se n'ha mantingut la definició establerta en la fixació inicial.

A continuació, s'inclou el detall dels indicadors no financers:

- **Qualitat de serveis:** indicador sintètic que recull la valoració de la qualitat del servei, que agrupa els paràmetres següents:

Paràmetre	Definició	Ponderació	Compliment
Clima laboral	Resultat enquesta de clima anual	33,3 %	137,5 %
Satisfacció de clients	Sabadell Espanya — Satisfacció global oficina — NPS Particulars — NPS Negocis — NPS Pimes — NPS Empreses — NPS Banca Privada	46,7 %	110,3 %
	TSB — Bank NPS Channels NPS (<i>Mobile, Branch, Telephony, and Internet banking</i>)	13,3 %	53,5 %
	Corporate & Investment Banking — NPS Espanya i Ofex EMEA	6,7 %	128,6 %
Total	—	100 %	113,3 %

- **Indicador de sostenibilitat:** indicador sintètic de sostenibilitat, amb un pes del 10 % en els objectius de grup, que agrupa els paràmetres següents:

Paràmetre	Definició	Ponderació	Compliment
Agències de ràting	Mejorar nota de los principales índices ESG de agencias de <i>rating</i> (MSCI, Sustainalytics, DJSI)	20 %	123,7 %
Pla de finances sostenibles	— Nombre d'avaluacions IRCA fetes — Fixació de camins nous de descarbonització — Compliment de camins de descarbonització fixats	20 %	127,2 %
Diversitat	% dones directives	20 %	114,1 %
Negoci sostenible	— Finançament FAS — Finançament FvS	40 %	150,0 %
Total	—	100 %	133,0 %

Aquest indicador es va seguir periòdicament al Comitè de Sostenibilitat, i incorpora en la revisió l'actualització dels indicadors. El compliment d'aquest indicador el 2024 va ser del 133,0 %.

B.2.) Compliment objectius conseller delegat

El compliment d'objectius final anual per al conseller delegat, tenint en compte tots els paràmetres que s'han descrit anteriorment, com també la valoració anual del conseller delegat, ha estat d'un 128,05 %.

128,05 %

Compliment d'objectius final anual

El conseller delegat tenia un 80 % dels objectius vinculats a objectius de grup i el 20 % restant a una valoració qualitativa individual fixada per la Comissió de Retribucions, a proposta del president.

La valoració qualitativa individual del conseller delegat es basa en la seva contribució i lideratge per a la consecució de l'estratègia del grup Banc Sabadell, centrada a incrementar la rendibilitat, millorar el perfil de risc i enfortir la solvència del grup. Addicionalment, se n'ha valorat la tasca del Conseller Delegat en el context corporatiu de l'entitat.

En termes de consecució, destaca l'acompliment individual del conseller delegat per assolir els objectius clau següents en l'estratègia del grup:

- Un any més, des de l'inici del Pla estratègic del 2021, l'entitat ha demostrat la capacitat de generar beneficis i capital gràcies al bon acompliment de l'activitat comercial, el rigor en la gestió de despeses i la millora del perfil de risc de l'entitat.
- En concret, l'exercici 2024, l'entitat va obtenir uns resultats rècord, amb una millora la ràtio de capital CET 1 (*common equity tier 1*) i un creixement sostingut de l'indicador de rendibilitat RoTE (*return on tangible equity*).
- Aquesta performance es va veure reflectida en el comportament del valor de l'acció respecte als *peers*, i el 2024 va ser l'entitat amb una revaloració més gran de l'acció entre els bancs espanyols i el segon millor valor de l'IBEX 35.

Així mateix, en la valoració de l'acompliment de les seves funcions se n'ha valorat:

- El lideratge en l'execució de les iniciatives i les prioritats de gestió.
- El desenvolupament de la funció de representació del banc en diferents òrgans i institucions.
- La governança i la gestió dels *stakeholders*.

La valoració qualitativa individual la va fixar la Comissió de Retribucions, a proposta del president, i ha estat d'un 120 %, de manera que s'ha assolit el compliment màxim previst per a aquest indicador.



B.3.) Compliment objectius conseller CRO

El compliment d'objectius final anual per al conseller CRO, tenint en compte tots els paràmetres que s'han descrit anteriorment, com també la valoració qualitativa anual del conseller CRO, ha estat d'un 126,51 %.

El conseller CRO tenia un 25 % de la retribució variable anual vinculat a objectius de grup. El 75 % restant estava indexat a objectius individuals, que al seu torn es componen d'objectius funcionals i d'una valoració qualitativa individual. Aquests objectius funcionals estan alineats amb les funcions de control que desenvolupa, independents de les àrees de negoci i corporatives, i s'enfoquen al control i el seguiment de les operacions i els riscos que se'n deriven, per tal d'assegurar el compliment de les lleis, les normes i la reglamentació aplicables, a més d'assessorar les funcions de direcció sobre assumptes relatius al seu àmbit d'especialització.

En aquest sentit, per a l'any 2024 els objectius funcionals fixats per al conseller CRO es van valorar en funció dels paràmetres següents:

Com a objectius quantitatius hi havia:

- La millora en la qualificació SREP, amb una ponderació del 20 % dels objectius funcionals.
- El clima de la direcció, amb una ponderació del 10 % dels objectius funcionals.

Com a objectius qualitius:

- La contribució al funcionament de la Comissió de Riscos, amb una ponderació del 20 %.
- El compliment dels plans anuals previstos per a la segona línia de defensa (2LoD), amb una ponderació del 25 %.
- Seguiment RAROC admissió i rendibilitat d'iniciatives noves, amb una ponderació del 10 %.
- Desenvolupament i implementació pla anual de models reguladors amb una ponderació del 7,5 %
- Compliment del Remediation Plan ICAAP, amb una ponderació del 7,5%.

El compliment dels objectius funcionals del conseller CRO el 2024 va ser de 129,08 %.

Quant a la valoració qualitativa individual, se n'han considerat els aspectes següents:

- La continuïtat i el enfortiment de la seva gestió en totes les àrees clau sota la seva responsabilitat.
- La credibilitat de la seva funció enfront la resta de les àrees del banc i els organismes supervisors ha permès reforçar la gestió dels riscos a l'entitat.
- La participació i el lideratge per tal que els diferents òrgans i institucions reconguin les millores del banc en l'àrea que representa.
- La capacitat per anticipar, identificar i gestionar els riscos potencials i proporcionar les eines adequades per poder adoptar les decisions estratègiques del grup.

El compliment de la valoració qualitativa individual del conseller CRO el 2024 va ser del 115 %. Aquest indicador està limitat a un màxim de compliment del 120 %.

L'avaluació a final d'any d'aquests objectius correspon a la Comissió de Riscos, la qual proposa el nivell de consecució i el grau de compliment assolit.

126,51 %

Compliment d'objectius final anual

129,08 %

Compliment d'objectius funcionals el 2024

El percentatge de compliment dels objectius del conseller delegat i del conseller CRO han estat aprovats pel Consell d'Administració el 29 de gener de 2025.

Per tenir dret a percebre retribució variable s'havia de superar el 60 % de compliment global dels objectius. Per sota del 60 %, no es percebria retribució variable, i per sobre del 144 %, no s'hauria generat una percepció més gran de retribució variable.

B.4.) Ajustos al compliment

El Consell d'Administració no ha considerat necessari introduir cap ajust al nivell de compliment d'objectius que s'ha descrit anteriorment, ja que els nivells de capital (CET 1 i MREL) i liquiditat (*liquidity coverage ratio*) de l'entitat han respectat els límits fixats al RAS (*risk appetite statement*).

En aquest sentit, la Comissió de Retribucions de Banc Sabadell, a la reunió del 28 de gener de 2025, va analitzar l'aplicabilitat del factor corrector per riscos (FCR) sobre els objectius de grup. D'acord amb els objectius de capital i liquiditat, les mètriques, les escales d'assoliment i les corbes de pagament de l'FCR aprovats pel Consell d'Administració el 26 de gener de 2024, la Comissió de Retribucions va determinar que es van complir els llindars que s'exigeixen al RAS per generar el dret a la totalitat de la retribució variable que correspongui al compliment dels objectius de grup establerts en aquest sentit.

Adicionalment, hi ha mecanismes prudencials d'ajust al compliment individual del conseller CRO, basats en el traspàs de llindars de pèrdua esperada en matèria de risc operacional i/o d'indicadors de control intern. En aquest sentit, no s'han produït causes que impliquin un ajust en el compliment.

B.5.) Ajustos al risc *ex ante*

La Comissió de Retribucions, a partir de la informació facilitada per la Direcció de Control Intern, no ha considerat proposar cap ajust *ex ante* addicional individual o col·lectiu per a l'any 2024 en la mesura en què:

- El grup i/o les entitats de crèdit filials han assolit el nivell MDA (*maximum distributable amount*) que determina la regulació en vigor.
- D'acord amb els informes rebuts per les direccions de Compliment Normatiu, Auditoria Interna i Financera i la mateixa Direcció de Control Intern, la retribució variable a curt termini 2024 està alineada amb els nivells de risc i de control com ara incompliments regulatoris i normatius, traspàs de llindars de risc (per exemple, RAS, solvència i liquiditat, o traspàs de llindars de pèrdua esperada en matèria de risc operacional) i/o indicadors de control intern (per exemple, resultats d'auditories internes) o elements similars.

B.6.) Retribució variable a curt termini generada el 2024

Una vegada calculat el compliment d'objectius a nivell grup i individuals, i atès que no cal aplicar ajustos *ex ante*, es va determinar la retribució variable que s'ha de concedir de manera individual per a cadascun dels consellers executius. A partir de la xifra individual del *target* assignat i el compliment d'objectius assolit, el Consell d'Administració, a proposta de la Comissió de Retribucions, a la reunió del 29 de gener de 2025 ha aprovat la retribució variable corresponent als consellers executius, amb els imports següents: 1.096 milers d'euros per al conseller delegat i 133 milers d'euros per al conseller CRO.

D'acord amb la normativa aplicable, aquests imports s'han d'abonar de la manera següent:

- El 40 % s'ha de percebre el 2025, i l'import resultant s'ha d'abonar un 50 % en efectiu i el 50 % restant en accions de Banc Sabadell (valorades d'acord amb el valor de tancament de l'última sessió del mes d'abonament el 2025 de la part no diferida), amb l'obligació de retenir aquestes accions fins que transcorri un termini d'almenys tres anys des del lliurament, si no disposen d'una quantitat equivalent a dues vegades la retribució fixa anual, i, en qualsevol cas, amb un període de retenció mínim d'un any.

- El 60 % s'ha de diferir durant un període de cinc anys i se n'ha d'abonar una cinquena part cadascun dels anys 2026, 2027, 2028, 2029 i 2030, i l'import resultant s'ha d'abonar un 45 % en efectiu i el 55 % restant en accions de Banc Sabadell (el nombre de les quals s'ha de determinar d'acord amb el valor de tancament de l'última sessió del mes d'abonament de la part no diferida), amb la mateixa obligació de retenir-les que les lliurades de manera immediata (*up-front*) l'any 2025.

Abonament		Sr. César González-Bueno		Sr. David Vegara Figueras	
Up-front	2025	milers d'euros	219		27
		nombre d'accions	127.084		15.401
Diferit	2026	milers d'euros	59		7
		nombre d'accions	41.938		5.082
	2027	milers d'euros	59		7
		nombre d'accions	41.938		5.082
	2028	milers d'euros	59		7
		nombre d'accions	41.938		5.082
	2029	milers d'euros	59		7
		nombre d'accions	41.938		5.082
	2030	milers d'euros	59		7
		nombre d'accions	41.938		5.082

NOTA: En la mesura que les accions s'han de lliurar en la sessió de l'últim dia hàbil del mes de febrer, a l'efecte de poder confeccionar aquest quadre, s'ha pres com a valor per calcular el nombre d'accions el preu mitjà ponderat de les 20 últimes sessions del mes de desembre de 2024 (1,725 €/acció). El nombre d'accions s'ha d'actualitzar amb el valor de tancament de la sessió de l'últim dia hàbil del mes de febrer, quan es conegui aquest valor.

Els imports i les accions diferides estan subjectes a les clàusules *malus* i *clawback* que es descriuen a l'apartat 3.1.2.B) d'aquest informe.

D'acord amb les instruccions de la Circular 4/2013, de 12 de juny, de la CNMV, a l'annex estadístic C.1.a.i) s'inclou l'import no diferit en efectiu que s'ha d'abonar el 2025. Al quadre C.1.a.ii) s'inclouen tant les accions lliurades (instruments financers consolidats l'exercici 2024) com les diferides (instruments financers al final de l'exercici 2024).

B.7.) Retribució variable diferida d'exercicis anteriors el pagament de la qual correspon el 2025

Com a informació complementària als quadres C.1.a) i) i ii) de l'apèndix estadístic, s'informa que el 2025 s'ha lliurat als consellers executius l'import en efectiu i les accions corresponents pel diferiment per un període de 5 anys de la retribució variable a curt termini meritada els exercicis anteriors, com també els corresponents a la retribució a llarg termini meritada els exercicis anteriors i a la indemnització per cessament com a consellera executiva de la Sra. María José García Beato l'any 2021; tot, d'acord amb la Política de remuneracions dels consellers.

A continuació, s'inclou el detall dels imports dels lliuraments en efectiu, en milers d'euros, i en accions el 2025 corresponents a retribució variable diferida d'exercicis anteriors:

		Sr. César González-Bueno	Sr. David Vegara Figueras	Sr. Josep Oliu Creus ¹	Sra. María José García Beato ¹
Retribució variable 2021	milers d'euros	30	5	19	—
	nombre d'accions	47.513	8.490	30.278	—
Retribució variable 2022	milers d'euros	38	5	—	—
	nombre d'accions	37.305	5.427	—	—
Retribució variable 2023	milers d'euros	53	6	—	—
	nombre d'accions	54.222	6.380	—	—
Retribució a llarg termini 2019-2021	milers d'euros	—	5	20	5
	nombre d'accions	—	5.384	23.280	6.088
Retribució a llarg termini 2020-2022	milers d'euros	—	6	—	5
	nombre d'accions	—	21.097	—	16.797
Retribució a llarg termini 2021-2023	milers d'euros	151	30	38	—
	nombre d'accions	313.572	63.042	78.439	—
Indemnització per cessament	milers d'euros	—	—	—	44
	nombre d'accions	—	—	—	102.232

(1) Imports diferits corresponents al període en què van ser consellers executius.

Nota: En relació amb la retribució variable en accions del 2023, s'ha actualitzat el nombre d'instruments amb el valor de la cotització de les accions del banc al tancament de l'última sessió del mes de liquidació i pagament de la retribució variable immediata (no diferida) perquè coincideixi amb els valors reals meritats. Com a conseqüència d'això, al quadre C.1.a.ii) de l'annex estadístic de moviments de sistemes de retribució basats en accions, l'import especificat a la casella de nombre d'instruments financers al començament de l'exercici 2024 de la retribució variable del 2023 no coincideix amb l'import que es va consignar a l'IARC del 2023 a la casella d'instruments financers al final de l'exercici.

La Comissió de Retribucions ha revisat si concorren les circumstàncies per aplicar les clàusules de reducció o cancel·lació de la retribució variable diferida (*malus*) i de recuperació de les quantitats percebudes (*clawback*), en funció de les característiques i les circumstàncies de cada cas particular, i ha conclòs que el 2024 no es va produir cap de les causes que activarien aquestes clàusules.



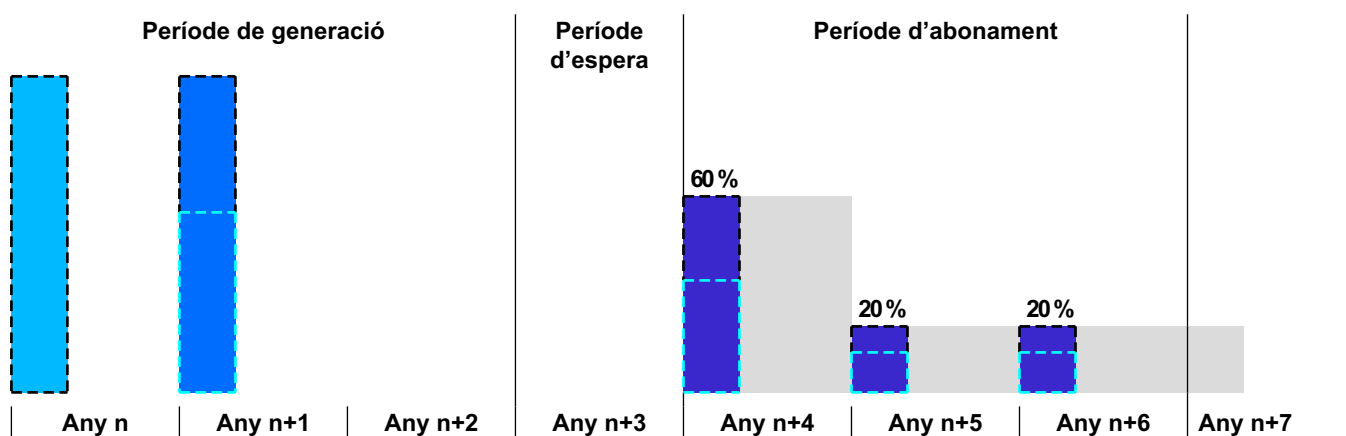
C) Retribució a llarg termini

La retribució a llarg termini consisteix a assignar un determinat import a cada beneficiari (incentiu), la quantia del qual es determina en funció d'un import monetari corresponent a un determinat percentatge de la retribució fixa de cada beneficiari (l'incentiu *target*) aprovat pel Consell d'Administració, en el cas dels consellers executius. L'incentiu es liquida un 55 % en accions de l'entitat i un 45 % en efectiu.

L'abonament de l'incentiu està subjecte al compliment dels objectius anuals i plurianuals, a l'acompliment de funcions executives i a la no extinció de la relació laboral o mercantil amb Banco de Sabadell, S.A.

A continuació, es mostra el funcionament de la retribució a llarg termini:

Esquema d'abonament de la retribució a llarg termini



En el mes de febrer de l'Any n+1 *target* ajustat es calcula en funció del compliment dels objectius de la retribució variable anual de l'Any n (escala del 60 %-150 % del *target* inicial).

El *target* ajustat és la suma d'un import en efectiu (45 %) i un import en accions de Banc Sabadell (55 %), calculat al llarg del mes de febrer de l'Any n+1.

Començament de l'Any n+3: mesurament dels objectius plurianuals.

● Incentiu *target*

● *Target* ajustat

● Lliurament

● Període de retenció

□ Efectiu (45 %)

□ Accions (55 %)

El *target* ajustat només es pot mantenir o reduir, o fins i tot eliminar-se, en funció del compliment dels objectius plurianuals de grup.

En aquest apartat s'inclou la informació dels esquemes retributius a llarg termini els períodes de mesurament d'objectius dels quals van abastar l'exercici 2024. A títol il·lustratiu, es mostren els calendaris de cadascun dels incentius a llarg termini en vigor.

Retrobució a llarg termini	2022	2023	2024	2025	2026
2022-2024	Inici del període de mesurament		Fi del període de mesurament		
2023-2025		Inici del període de mesurament		Fi del període de mesurament	
2024-2026			Inici del període de mesurament		Fi del període de mesurament

C.1.) Retribució a llarg termini 2022-2024

L'esquema de la retribució a llarg termini 2022-2024 es basa en el compliment d'objectius anuals i plurianuals (3 anys), en què es va establir un import de referència de la retribució a llarg termini (quantitat per percebre en cas d'un nivell de compliment del 100 % tant dels objectius anuals com plurianuals) a l'inici del cicle.

Una vegada acabat l'any 2022, durant el primer trimestre de 2023 es va ajustar l'import de referència en funció del grau de compliment dels objectius de la retribució variable a curt termini 2022. A l'hora de determinar l'import de referència ajustat també es va analitzar l'aplicabilitat dels ajustos ex ante establerts en la retribució variable (descrits en aquest informe, entre altres, a l'apartat 2.1.1.B).

Conseller	Import de referència inicial (milers d'euros)	Import de referència ajustat (milers d'euros)
Conseller delegat	600	698
Conseller CRO	131	133

De conformitat amb la Política de remuneracions dels consellers, els imports de referència ajustats es van configurar amb un import en metàl·lic (45 %) i un nombre d'accions (55 %), que es van determinar amb el preu mitjà ponderat de les 20 últimes sessions del mes de desembre de 2022, de manera que en resulta el següent:

Conseller	Import (milers d'euros)	Nombre d'accions
Conseller delegat	314	437.928
Conseller CRO	60	83.625

L'abonament de l'import de referència ajustat va quedar sotmès als objectius plurianuals establerts per al període 2022-2024 següents:

Objectiu	Ponderació	Resultat	% compliment
Rendibilitat a l'accionista (Total <i>shareholder return</i> relatiu)	25 %	1r	100 %
Liquiditat (<i>Liquidity coverage ratio</i>)	25 %	201,4 %	100 %
Solvència (CET 1)	25 %	13,93 %	100 %
RoTE	25 %	14,9 %	100 %
Total	100 %	—	100 %

A continuació, es presenten de manera detallada cadascun dels objectius de llarg termini 2022-2024:

Rendibilitat a l'accionista (*total shareholder return*, TSR)

Mètrica que determina el retorn total que obtindria un accionista per la seva inversió. S'ha de prendre com a TSR la suma dels dividends abonats i la variació del valor de l'acció calculada com la diferència entre la mitjana aritmètica del preu de tancament de l'acció, arrodonit al tercer decimal, de les 20 primeres sessions posteriors a l'1 de gener de 2022 i al 31 de desembre de 2024.

El TSR de Banc Sabadell es compara amb el TSR de les companyies següents (*peer group*):

<i>Peer group</i>		
ABN AMRO Group NV	Caixabank S.A.	Mediobanca
Banco Bpm SpA	Commerzbank AG	Raiffeisen
Bankinter S.A.	Erste Group	Skandinaviska Enskilda Banken AB
BBVA, S.A.	Intesa Sanpaolo SpA	Standard Chartered Bank
BPER Banca	KBC Groep NV	Swedbank

Escala d'assoliment:

Posició del TSR de Banc Sabadell dintre el <i>peer group</i>	% de compliment
Entre la 1a i la 8a	100 %
Entre la 9a i la 10a	75 %
Entre la 11a i la 12a	50 %
Entre la 13a i la 16a	0 %

Percentatge de compliment:

Tenint en compte que la posició de Banc Sabadell dins el *peer group* va ser la 1a, el percentatge de compliment és del 100 %.

Liquidity Coverage Ratio

És una ràtio que ens informa que l'entitat disposa de prou actius líquids per assegurar la capacitat de fer front a obligacions a curt termini, que es calcula com el quocient entre els actius líquids d'alta qualitat (HQLA) i les sortides netes d'efectiu en 30 dies.

Per calcular el compliment de l'indicador de *liquidity coverage ratio* s'ha de considerar el nivell establert al RAS (*risk appetite statement*) de l'entitat. Per mesurar aquest indicador s'ha de considerar la mitjana dels tres últims mesos de l'últim exercici del període de mesurament plurianual.

Escala d'assoliment:

Si l'LCR mitjana és superior a l'*early warning indicator* (EWI), s'ha de considerar un compliment del 100 %; si és inferior a aquest llindar, s'ha de considerar un compliment del 0 %.

Percentatge de compliment:

Tenint en compte que l'LCR mitjana d'octubre, novembre i desembre de 2024 va ser superior a l'*early warning indicator* (EWI), es considera un compliment del 100 %.

Solvència CET 1

Aquesta ràtio és la mesura de solvència principal que fan servir els diferents agents del sector financer. La ràtio CET 1 és el quocient entre el capital de nivell 1 (*common equity tier 1*) i els actius ponderats per risc (*risk weighted assets*).

Per calcular el compliment de l'indicador de solvència CET 1 s'ha de considerar el nivell establert al RAS (*risk appetite statement*) de l'entitat. Per mesurar aquest indicador s'ha de considerar la mitjana dels tres últims mesos de l'últim exercici del període de mesurament plurianual.

Escala d'assoliment:

Si el CET 1 mitjana és superior a l'*early warning indicator* (EWI), s'ha de considerar un compliment del 100 %; si és inferior a aquest llindar, s'ha de considerar un compliment del 0 %.

Percentatge de compliment:

Tenint en compte que el CET 1 mitjana d'octubre, novembre i desembre de 2024 va ser superior a l'*early warning indicator* (EWI), es considera un compliment del 100 %.

Return on Tangible Equity (RoTE)

Índex que mesura el grau de rendibilitat de la companyia sobre els fons propis mínims requerits per complir l'*early warning indicator* (EWI) de solvència CET 1. En aquest sentit, el numerador és el benefici atribuït al grup i el denominador són els fons propis mínims requerits per complir l'*early warning indicator* (EWI) de solvència CET 1.

Per calcular el compliment de l'indicador del *return on tangible equity* es considera el valor del RoTE obtingut al final del període de mesurament.

Escala d'assoliment:

Valor al final del període des. 2024	% de compliment
< 5%	0 %
5 %	50 %
6 %	75 %
> 7,5%	100 %

Percentatge de compliment:

Tenint en compte que el RoTE a 31 de desembre de 2024 va ser del 14,9 %, es considera un compliment del 100 %.

Tenint en compte els percentatges de compliment dels objectius i les ponderacions, el percentatge de compliment final dels objectius de retribució a llarg termini 2022-2024 va ser del 100 %. La Comissió de Retribucions del 28 de gener de 2025 ha verificat que no escau fer cap mena d'ajust a aquest percentatge, de manera que en resulta la distribució següent:

Conseller	Import (milers d'euros)	Nombre d'accions
Conseller delegat	314	437.928
Conseller CRO	60	83.625

El calendari d'abonament d'aquest incentiu, en compliment dels requisits regulatoris corresponents, és el següent:

Conseller		2026 (60 %)	2027 (20 %)	2028 (20 %)
Conseller delegat	milers d'euros	188	63	63
	nombre d'accions	262.757	87.586	87.586
Conseller CRO	milers d'euros	36	12	12
	nombre d'accions	50.175	16.725	16.725

Notes:

- Aquests imports estan subjectes a les clàusules *malus* i *clawback* que estableix la Política de remuneracions dels consellers.
- Les accions que es percebin estan sotmeses als requisits de retenció que es descriuen a l'apartat 3.1.2.B) corresponent a la retribució variable a curt termini.

C.2.) Retribució a llarg termini 2023-2025

Per a l'any 2023, es va aprovar una retribució a llarg termini en els mateixos termes que la que es va aprovar per a l'any 2022, basada en el compliment d'objectius anuals i plurianuals, que establia una quantitat de referència de la retribució a llarg termini (quantitat per percebre en cas d'un nivell de compliment del 100 % dels objectius).

Una vegada acabat l'any 2023, durant el primer trimestre de 2024 es va ajustar l'import de referència en funció del grau de compliment dels objectius de la retribució variable a curt termini 2023.

Conseller	Import de referència inicial (milers d'euros)	Import de referència ajustat (milers d'euros)	Import de referència ajustat (efectiu milers d'euros)	Import de referència ajustat (nombre d'accions)
Conseller delegat	751	(751 x 131,00 %) 983	443	454.130
Conseller CRO	138	(138 x 115,72 %) 160	72	73.896

Aquests imports es veuran afectats pel compliment dels objectius a llarg termini definits per a la retribució a llarg termini 2023-2025, i en cap cas no poden ser superiors als indicats.

C.3.) Retribució a llarg termini 2024-2026

Per a l'any 2024, es va aprovar una retribució a llarg termini en els mateixos termes que la que es va aprovar per a l'any 2023, basada en el compliment d'objectius anuals i plurianuals.

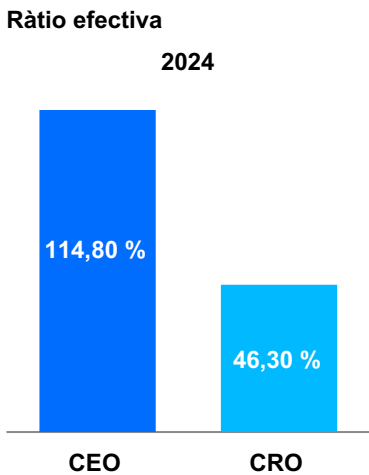
Una vegada acabat l'any 2024, durant el primer trimestre de 2025 s'ha ajustat l'import de referència en funció del grau de compliment dels objectius de la retribució variable a curt termini 2024, el qual, tal com s'ha indicat en aquest informe, va ser del 128,05 % per al conseller delegat i del 126,51 % per al conseller CRO.

Conseller	Import de referència inicial (milers d'euros)	Import de referència ajustat (milers d'euros)	Import de referència ajustat (efectiu milers d'euros)	Import de referència ajustat (nombre d'accions)
Conseller delegat	856	(856 x 128,05 %) 1.096	493	349.484
Conseller CRO	145	(145 x 126,51 %) 184	83	58.567

Aquests imports es veuran afectats pel compliment dels objectius a llarg termini definits per a la retribució a llarg termini 2024-2026 que es detallen a l'apartat 3.1.2.D), i en cap cas no poden ser superiors als indicats.

C.4. Ràtio entre components fixos i components variables

La Junta General d'Accionistes del 10 d'abril de 2024 va aprovar una ràtio màxima entre els components variables i fixos dels consellers executius del 200 %. A continuació, es mostra el percentatge que han representat els conceptes variables de la retribució respecte als fixos per a cadascun dels consellers executius.



2.1.2. Condicions dels contractes dels consellers executius, inclosos els pagaments en cas de cessament

Les condicions dels contractes dels consellers executius actuals es recullen a l'apartat 3.1.3

El 2024 no es va produir el cessament de cap conseller executiu, per la qual cosa no es van meritjar pagaments per cessament.

2.1.3. Clàusules *malus* i *clawback*

Tal com s'ha assenyalat a l'apartat 2.1.1, en relació amb la retribució variable a curt termini i llarg termini, els imports pendents de cobrament (fins al 100 % de l'import) estan sotmesos a clàusules de reducció o cancel·lació de les quantitats diferides (*malus*) i les quantitats percebudes estan subjectes a clàusules de recuperació (*clawback*).

Les causes que activarien aquestes clàusules es descriuen a l'apartat 3.1.2.B); el 2024 no se n'ha produït cap.



2.2 Remuneracions dels consellers per les funcions com a membres del Consell d'Administració

Per determinar la retribució del Consell d'Administració es van considerar informes sobre retribució de consellers a Espanya que publiquen KPMG i Spencer Stuart (índex Spencer Stuart de consells d'administració), que conté les retribucions del consell i les comissions de les entitats financeres espanyoles principals.

En relació amb la retribució dels consellers no executius, el Consell d'Administració, d'acord amb la facultat que li concedeix la Política de remuneracions dels consellers i a partir de la revisió del model de remuneració i les pràctiques de mercat, el 31 de gener de 2024 va aprovar aplicar els imports anuals següents per a l'exercici 2024:

	Retribució 2024 (milers d'euros)	Dietes d'assistència 2024 (milers d'euros per sessió)
Membres	100	2
Adicionalment:		
President	1.500	
Vicepresident	107	
Conseller independent coordinador	22	

Adicionalment, els consellers no executius van percebre els imports anuals següents per la pertinença a les diferents comissions del Consell:

Comissió	Càrrec	Import (milers d'euros)
Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat	President	—
	Membre	40
Comissió Delegada de Crèdits	President	70
	Membre	40
Comissió d'Auditoria i Control	President	70
	Membre	40
Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu	President	50
	Membre	30
Comissió de Retribucions	President	50
	Membre	30
Comissió de Retribucions	President	70
	Membre	40

Tenint en compte això, la quantitat total que han percebut de manera efectiva els membres del Consell d'Administració l'exercici 2024 (en milers d'euros) va ser la següent:

Consellers	Categoria del conseller	Consell d'Administració	Dietes	Comissions del Consell d'Administració					
				CRi	CNiGC	CRet	CAiC	CDCr	CEiS
Josep Oliu Creus	President no executiu	1600	25	0	0	0	0	0	0
Pedro Fontana García	Vicepresident independent	207	25	0	38	0	10	70	40
César González-Bueno Mayer Wittgenstein	Conseller delegat	100	25	0	0	0	0	0	0
Anthony Frank Elliott Ball	Conseller independent	67	16	0	0	18	23	0	0
Aurora Catá Sala	Consellera independent	100	25	40	25	0	0	0	0
Luis Deulofeu Fuguet	Conseller independent	100	25	0	0	0	0	39	37
María José García Beato	Consellera una altra externa	100	25	0	30	0	0	0	40
Mireya Giné Torrens	Consellera independent	100	25	0	28	50	0	0	0
Laura González Molero	Consellera independent	100	25	0	0	30	40	0	0
George Donald Johnston	Conseller independent coordinador	122	25	64	0	0	0	0	33
David Martínez Guzmán	Conseller dominical	100	25	0	0	0	0	0	0
José Manuel Martínez Martínez	Conseller independent	25	7	0	13	8	0	0	0
Alicia Reyes Revuelta	Consellera independent	100	25	37	0	0	0	38	0
Manuel Valls Morató	Conseller independent	100	25	40	0	0	70	0	0
David Vegara Figueras	Conseller executiu	100	25	0	0	0	0	0	0
Pedro Viñolas Serra	Conseller independent	100	25	0	0	0	40	40	0

CRi	Comissió de Riscos
CNiGC	Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu
CRet	Comissió de Retribucions
CAiC	Comissió d'Auditoria i Control
CDCr	Comissió Delegada de Crèdits
CEiS	Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat

El Sr. Luis Deulofeu Fuguet, pel càrrec de vocal del Consell d'Administració de Sabadell Digital S.A.U., va percebre un import de 30 milers d'euros.

La Sra. Mireya Giné Torrens va percebre un import de 28 milers d'euros pel càrrec de vocal del Consell d'Administració de Sabadell Consumer Finance, S.A.

L'exercici 2024, el Consell d'Administració es va reunir en 15 sessions.

Les quantitats percebudes de manera efectiva depenen de la data del nomenament i de l'assistència, i es reflecteixen a l'annex estadístic d'aquest informe.

El 2024, els consellers no van percebre de l'entitat o d'una altra entitat del grup cap altra remuneració addicional com a contraprestació per serveis prestats diferents dels inherents al càrrec, ni cap retribució derivada de la concessió de bestretes, crèdits o garanties, ni remuneracions en virtut de pagaments fets pel banc a una tercera entitat, ni cap altre concepte retributiu diferent dels que inclou aquest informe.



3. Política de remuneracions dels consellers aplicable el 2025

Banc Sabadell porta a terme de manera periòdica un procés de reflexió sobre la Política de remuneracions dels consellers vigent, en què es tenen en compte els factors següents:

La realitat del mateix banc

- **Alinear** la retribució dels objectius a curt termini i a llarg termini amb l'estratègia de l'entitat.
- **Compromís amb la sostenibilitat**: és un element essencial en matèria de retribució del grup. Els components de la retribució contribueixen a fomentar actuacions en matèria ambiental, social i de bon govern (ESG) per tal de fer sostenible i responsable socialment l'estratègia de negoci.
- **Gestió prudent dels riscos**: desincentivar l'assumpció de riscos presents i futurs que superin el nivell tolerat pel grup i tenint en compte els interessos dels clients.
- **Política de remuneracions de Banc Sabadell**: especialment les que s'apliquen als membres del col·lectiu identificat i de l'alta direcció.

Factors externs

- **Normativa**: compliment estricte dels requisits regulatoris en matèria de remuneracions.
- **Stakeholders**: les recomanacions rebudes en el procés d'involucració amb els inversors, els accionistes i els *proxy advisors* que Banc Sabadell porta a terme de manera regular.
- **Pràctiques de mercat**: entitats de crèdit que poden ser competidors per negoci o per talent.
- **Bon govern**: les recomanacions generals de govern corporatiu a escala nacional i internacional.

El Consell d'Administració, a proposta de la Comissió de Retribucions, aplica durant l'any les mesures que considera oportunes en el sistema retributiu dels consellers, dins els límits que estableix la política. Tanmateix, si el Consell d'Administració considera que les mesures que s'han de desenvolupar requereixen una modificació o una nova política de remuneracions, pot proposar a la Junta General d'Accionistes aquesta modificació o una nova política de remuneracions.

L'exercici 2025 no es plantegen canvis en la Política de remuneracions dels consellers, per la qual cosa s'aplicaran els principis i la composició dels elements retributius que defineix la política vigent.

3.1. Remuneració dels consellers executius

3.1.1. Sistema retributiu

Els consellers executius, a més de la remuneració per la condició de membres del Consell d'Administració, perceben les retribucions que els corresponen per l'acompliment de les funcions executives, a l'empara del que preveuen els Estatuts Socials de Banc Sabadell, que coincideixen, en els conceptes, amb les de l'alta direcció de Banc Sabadell i la resta del col·lectiu identificat.

El Consell d'Administració fixa les retribucions dels consellers executius per a cada exercici, dins el límit màxim global establert per la Junta General d'Accionistes mitjançant l'aprovació de la Política de remuneracions dels consellers per a cadascun dels conceptes integrants de la retribució. El Consell d'Administració s'ha d'ajustar al que disposin les normes legals aplicables, tenint en compte la consideració especial com a entitat financera i d'acord amb els conceptes, el termes i les condicions que estableix la Política de remuneracions dels consellers, que preveu una visió de retribució total tenint en compte tots els elements retributius i la relació que hi ha entre aquests elements i estableix un equilibri adequat entre la retribució fixa i la variable, com també entre la distribució de percepcions a curt termini i llarg termini, amb la salvaguarda dels drets i els interessos dels accionistes, els inversors i els clients.

En aquest sentit, hi ha les diferències següents entre el paquet retributiu del conseller delegat i del conseller CRO:

- La remuneració del conseller CRO és predominantment fixa per reflectir la naturalesa de les activitats que desenvolupa i no comprometre'n la independència respecte a les unitats de negoci que supervisa.
- Els mètodes emprats per fixar els objectius i determinar la retribució variable tenen en compte les particularitats de cadascun dels consellers, i en concret per al conseller CRO no n'han de comprometre l'objectivitat ni la independència. En aquest sentit, el 80 % de la retribució variable a curt termini del conseller delegat està vinculat a objectius de grup, i el 20 % restant es basa en una valoració qualitativa individual fixada per la Comissió de Retribucions, a proposta del president. Per al conseller CRO, atesa la naturalesa de les funcions que aconsegueix (funció de control), el percentatge vinculat a objectius de grup es limita a un 25 %, i el 75 % està indexat a objectius individuals, que, al seu torn, es componen d'objectius funcionals (55 %) i d'una valoració qualitativa individual (20 %).

Cada exercici, amb la finalitat d'establir un sistema de remuneracions alineat amb empreses comparables, Banc Sabadell fa anualment anàlisis comparatives de la retribució del Consell d'Administració i dels consellers executius en relació amb el mercat, per a la qual cosa fa servir informes de consultores especialitzades en matèria retributiva.

Tal com s'indica a l'apartat 2.1. d'aquest informe, per a aquestes anàlisis es defineix un *peer group* nacional i internacional, que aprova el Consell d'Administració, compost per entitats comparables en termes de mida, sector i mercat.

El resultat del *benchmark* nacional indica que, per dimensió, la retribució del conseller delegat de Banc Sabadell s'ha de situar entre la mitjana i el percentil 75 de les entitats comparables.

Adicionalment, cal destacar la generació de valor aportada per la gestió del conseller delegat, que ha permès assolir un benefici net atribuït al grup d'1.827 milions d'euros, un RoTE del 14,9 % i una evolució positiva de la rendibilitat a l'accionista.

Com a conseqüència de la conjuntura econòmica, la generació de valor, resultat de la gestió del conseller delegat, i en el context corporatiu de l'entitat, s'ha revisat la retribució del conseller delegat amb l'objectiu d'adequar-la a les pràctiques del mercat.

En relació amb la retribució del conseller CRO, l'aspiració de l'entitat és posicionar-se entre la mitjana i el percentil 75 de les entitats financeres nacionals. En aquest sentit, la retribució del conseller CRO s'ha situat el 2024 per sota de la mitjana de mercat.

Cal destacar que la seva direcció, experiència en el sector i reconeixement en l'àmbit regulatori i supervisor han contribuït a l'obtenció de resultats positius en la gestió de riscos, la qual cosa ha contribuït significativament a l'estabilitat i el creixement de l'entitat.

Com a reconeixement de l'acompliment positiu de la seva funció i amb l'objectiu d'adequar-ne la retribució a les pràctiques del mercat i la conjuntura econòmica, s'ha revisat la retribució del conseller CRO.

A continuació, es resumeixen els elements retributius dels consellers executius que preveu la Política de remuneracions dels consellers:

Element	Imports 2025 (milers d'euros)	
	Conseller delegat	Conseller CRO
Salari fix	2.000 ⁽¹⁾	691
Beneficis socials i retribució en espècie	Imports similars al 2024	Imports similars al 2024
Plans de previsió social	301	132
Retrobució variable a curt termini	Target*: 1.000 Màxim: 1.440	Target*: 105 Màxim: 151
Retrobució a llarg termini	Target*: 1.000 Màxim: 1.440	Target*: 173 Màxim: 249

(1) El conseller delegat ha de fer, després de les retencions corresponents a compte de l'IRPF, una reinversió sistemàtica en la compra d'accions de Banco de Sabadell, S.A. per l'import net anual equivalent a una quantia de 300 milers d'euros bruts de la retribució fixa. Aquestes accions estan subjectes a un període de retenció de fins a 5 anys, o fins a la data del cessament a l'entitat, en cas que sigui anterior.

* Target: retribució que s'ha d'assignar en cas que s'obtingui una valoració del 100 % en el compliment dels objectius assignats.

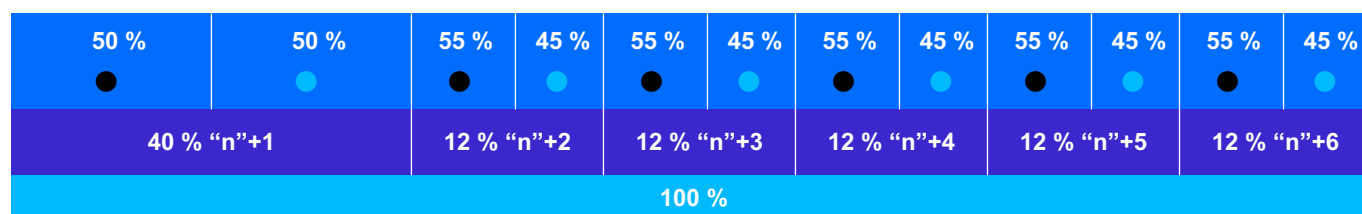
Màxim: import màxim de retribució variable que s'ha d'assignar en cas d'obtenir el nivell màxim de sobrecompliment establert als objectius.

Tenint en compte això, la proporció relativa entre els components fixos i variables per als consellers en cas d'un escenari *target* i un escenari màxim de compliment d'objectius és la següent:

	Conseller delegat			Conseller CRO		
Escenari <i>target</i>	53 %	24 %	23 %	74 %	11 %	15 %
Escenari màxim	44 %	29 %	27 %	67 %	13 %	20 %

- Salari fix + beneficis socials + beneficis per pensions
- Retrobució variable a curt termini + beneficis discrecionals de pensions
- Retrobució a llarg termini

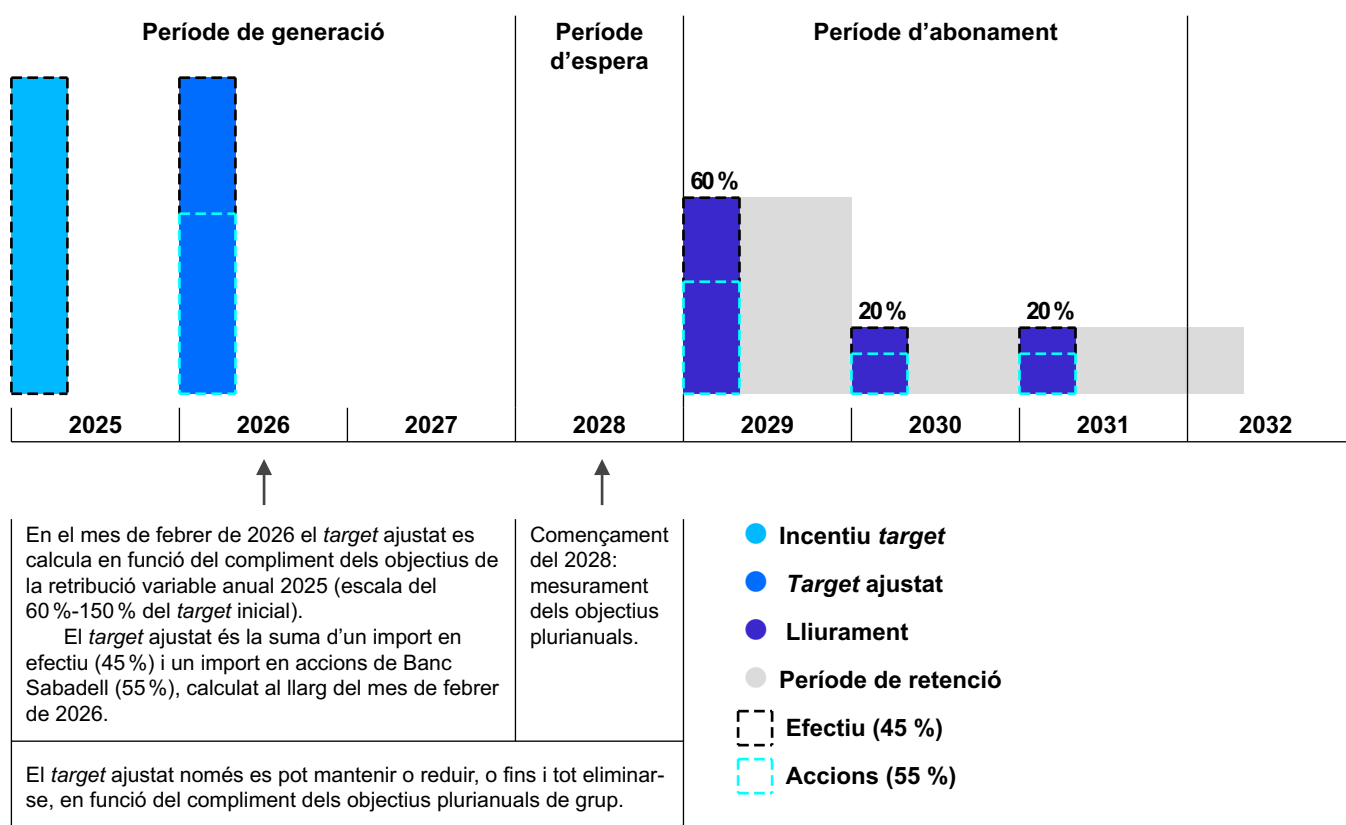
Esquema d'abonament de la retribució variable a curt termini



Any d'acompliment
Any "n"

- En accions
- En efectiu

Esquema d'abonament de la retribució a llarg termini



3.1.2. Detall dels elements retributius

D'acord amb la Política de remuneracions dels consellers, es faculta el Consell d'Administració, amb l'informe previ de la Comissió de Retribucions, per fixar la quantia anual de la retribució fixa i variable de cadascun dels consellers executius dins els límits màxims fixats.

A) Retribució fixa

D'acord amb la Política de remuneracions dels consellers, el límit màxim global de retribució fixa del conjunt dels consellers executius és de 6 milions d'euros anuals. Dins aquest límit, que comprèn tant la retribució fixa anual en efectiu i en accions com els beneficis socials i els plans de previsió social en els termes contractuals previstos, el Consell

d'Administració, amb l'informe previ favorable de la Comissió de Retribucions, fixa les retribucions individuals.

A continuació, es detallen les retribucions individuals que componen la retribució fixa dels consellers executius d'acord amb la política aplicable:

Concepte	Informació addicional	Import (milers d'euros)
Salari fix	S'abona mensualment en metàl·lic. Aquesta retribució l'estableix el Consell d'Administració, a proposta de la Comissió de Retribucions.	— Conseller delegat: 2.000 ⁽¹⁾ — Conseller CRO: 691
Beneficis socials i retribucions en espècie	El 2025, els consellers executius són beneficiaris, entre altres, d'una assegurança de vida col·lectiva, ajut escolar i panera de Nadal (aplicable a tota la plantilla de l'entitat), una assegurança mèdica i cobertures de risc (també aplicable a l'equip directiu de l'entitat), com també de la cessió d'ús de vehicle, en els mateixos termes que la resta dels membres de l'alta direcció.	— Conseller delegat: Imports similars al 2024 ⁽²⁾ — Conseller CRO: similars al 2024 ⁽²⁾
Pla de pensions	Pla de pensions Igual que la resta de la plantilla, els consellers executius participen en el pla de pensions d'empresa col·lectiu B, d'aportació definida, que s'ha de materialitzar en el moment de la jubilació efectiva.	— Conseller delegat: 1 — Conseller CRO: 1
Plans de previsió social*	Plans de previsió social* El conseller delegat és beneficiari d'una pòlissa d'assegurança col·lectiva d'estalvi, d'aportació definida, que es pot fer efectiva en el moment de l'extinció del contracte, la defunció o la invalidesa permanent i absoluta, subjecta a una actuació diligent en la condició de conseller delegat. El conseller CRO és beneficiari d'una pòlissa d'assegurances col·lectiva de vida, d'aportació definida, que es pot fer efectiva a partir de la data de la jubilació efectiva, la defunció o la invalidesa permanent i absoluta, excepte en el cas que sense un interès exprés de Banc Sabadell romanguí en actiu a Banc Sabadell amb posterioritat a l'edat definida legalment per percebre la prestació de jubilació, cas en què perdria tots els drets econòmics constituïts a favor seu. Ambdues pòlisses preveuen la possibilitat de cobrament de la prestació en forma de capital, renda o combinació d'ambdós, d'acord amb la normativa legal vigent. Els plans són compatibles amb possibles indemnitzacions per cessament.	— Conseller delegat: 300 — Conseller CRO: 131

(*) Beneficis discrecionals de pensions: des que va entrar en vigor la Circular 2/2016, de 2 de febrer, del Banc d'Espanya, a les entitats de crèdit, sobre supervisió i solvència, que completa l'adaptació de l'ordenament jurídic espanyol a la Directiva 2013/36/UE i al Reglament (UE) núm. 575/2013, el 15 % de les aportacions es consideren beneficis discrecionals de pensions i queden, per tant, vinculades al percentatge de compliment dels objectius a curt termini del beneficiari, i no poden superar en cap cas el 100 % de l'import.

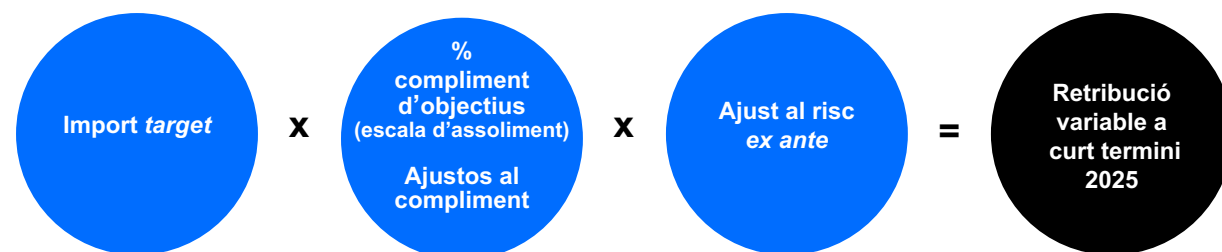
En aquest sentit, el 15 % de les aportacions que s'han de fer el 2025 en relació amb la pòlissa d'assegurances col·lectiu executius a favor del conseller delegat i del conseller CRO s'han de fer d'acord amb el percentatge de compliment dels objectius de la retribució variable a curt termini.

(1) D'aquest import, 300 milers d'euros s'han de reinvertir de manera sistemàtica en accions de Banco de Sabadell, S.A., subjectes a un període de retenció de fins a 5 anys, o fins a la data de la baixa a l'entitat, en cas que sigui anterior.

(2) Els imports del 2024 es detallen a l'apartat 7. Apèndix estadístic, taula i).

B) Retribució variable a curt termini 2025

La Política de remuneracions dels consellers estableix l'esquema següent per a la retribució variable a curt termini:



B.1.) Imports *target* màxim

Concepte	Informació addicional	Conseller delegat Import (milers d'euros)	Conseller CRO Import (milers d'euros)
Retribució variable a curt termini	Reflectir l'acompliment de l'exercici mesurat a través d'uns objectius anuals alineats amb el risc incorregut. Els consellers executius tenen assignats objectius de grup, que inclouen mètriques tant de control i gestió de riscos com de solvència i capital, i també poden tenir objectius estratègics, amb ponderacions assignades a cada indicador i una escala d'assoliment. En aquest apartat 3.1.2.B) es poden consultar els objectius establerts per als consellers executius per a l'any 2025.	<i>Target:</i> 1.000 <i>Màxim:</i> 1.440	<i>Target:</i> 105 <i>Màxim:</i> 151

B.2.) Objectius i mètriques

La distribució dels objectius per a l'any 2025 és la següent:

Element	Conseller delegat	Conseller CRO
Objectius de grup anuals	80 %	25 %
Objectius funcionals	—	55 %
Valoració qualitativa individual	20 %	20 %
Total	100 %	100 %

Objectius grup 2025		Per al 2025 es mantenen els mateixos indicadors que per al 2024, alineats amb les prioritats estratègiques definides per l'entitat, i s'incorpora un indicador de quota de mercat.
Mètriques seleccionades per als objectius de grup		
Objectiu	Pes	Descripció
RoTE	15,0 %	Return on tangible equity.
Benefici net grup	10,0 %	Guany que és atribuïble de manera directa a la societat dominant i que es calcula aplicant al resultat de l'exercici la part d'aquest corresponent a minoritaris.
Marge interessos + comissions	15,0 %	Marge d'interessos més comissions netes consolidat del grup Banc Sabadell del 2025.
Despeses grup + amortitzacions	10,0 %	Despeses de personal + despeses generals + amortitzacions + despeses de recuperacions.
Qualitat d'actius	15,0 %	Cost of Risk (5 %) + Volum NPA (5 %) + ràtio de cobertures (5 %).
Quota de mercat	10,0 %	Indicador sintètic enfocat a incrementar la rendibilitat i el volum de negoci. Està compost per indicadors de quota de mercat d'inversió creditícia a Espanya, de quota de mercat d'hipoteques al Regne Unit a través de la filial TSB i de quota de mercat de comissions netes relativa a les entitats de crèdit que operen a Espanya.
Qualitat de serveis	15,0 %	Indicador sintètic que recull la valoració de la qualitat del servei per part dels clients del grup, distingint entre el segment comercial i els canals de relació i la valoració del clima laboral per part del personal de l'entitat.
Sostenibilitat	10,0 %	Indicador sintètic de valoració format per indicadors de l'àmbit del negoci sostenible (finançament verd i vinculat a la sostenibilitat), diversitat (% dones directives), millora de nota a les agències de ràting/índexs ESG principals i Pla de finances sostenibles.

Objectius conseller delegat

El conseller delegat té un 80 % dels objectius vinculats a objectius de grup i el 20 % restant a una valoració qualitativa individual fixada per la Comissió de Retribucions, a proposta del president.

Objectius conseller CRO

El conseller CRO té un 25 % dels objectius vinculats a objectius de grup, i el 75 % restant està indexat a objectius individuals, que, al seu torn, es componen d'objectius funcionals (55 %) i d'una valoració qualitativa individual (20 %). Aquests objectius funcionals estan alineats amb les funcions de control que desenvolupa, independents de les àrees de negoci i corporatives, i s'enfoquen al control i el seguiment de les operacions i els riscos que se'n deriven, per tal d'assegurar el compliment de les lleis, les normes i la reglamentació aplicables, a més d'assessorar les funcions de direcció sobre assumptes relatius al seu àmbit d'especialització.

En aquest sentit, per a l'any 2025 els objectius funcionals fixats per al conseller CRO giren entorn dels paràmetres següents:

Com a objectius quantitius:

- La millora en la qualificació SREP, amb una ponderació del 20 % dels objectius funcionals.
- El clima de la direcció, amb una ponderació del 10 % dels objectius funcionals.

Com a objectius qualitius:

- La contribució al funcionament de la Comissió de Riscos, amb una ponderació del 20 %.
- El compliment dels plans anuals d'acció previstos per a la segona línia de defensa (2LoD), amb una ponderació del 25 %.
- El desplegament d'un marc de control de models per a la intel·ligència artificial (IA), amb una ponderació del 10 %.
- El desenvolupament i la implementació del pla anual de models regulatoris, amb una ponderació del 7,5 %.
- La contribució al lliurament de l'exercici d'stress test, amb una ponderació del 7,5 %.

El 30 % dels objectius funcionals del conseller CRO són quantitius, i el 70 % restant correspon a valoracions qualitatives fetes per part de la Comissió de Riscos.

B.3.) Escales d'assoliment

En el cas dels objectius de grup, que són els que s'apliquen com a objectius funcionals al conseller delegat, s'han fixat paràmetres de compliment per a cadascun dels objectius entre el 50 % i el 150 %, en funció d'una escala no lineal de compliment predeterminada per la Comissió de Retribucions per a cadascun dels objectius. Per sota del 50 % de compliment, es considera 0 % a l'efecte del còmput en el compliment general.

En el cas dels objectius funcionals del conseller CRO, els paràmetres de compliment es fixen entre el 50 % i el 150 %.

En el cas de la valoració qualitativa individual, el compliment màxim està limitat a 120 %.

Per tenir dret a percebre retribució variable s'ha de superar el 60 % de compliment global dels objectius. Per sota del 60 %, no es percep retribució variable, i per sobre del 144 %, no es genera una percepció més gran de retribució variable.

B.4.) Ajustos prudencials al compliment d'objectius

La percepció real s'ha de determinar pel rang de compliment dels objectius de grup establerts, al qual s'ha d'aplicar un factor corrector en funció dels nivells de capital (CET 1 i MREL) i liquiditat (*liquidity coverage ratio*) de l'entitat respecte als límits fixats al RAS (*risk appetite statement*).

L'incompliment d'un d'aquests indicadors comporta una reducció de la

retribució variable; un incompliment del llindar de tolerància del RAS d'aquests indicadors implica un compliment zero en els objectius de grup 2025.

Adicionalment, hi ha mecanismes prudencials d'ajust al compliment individual del conseller CRO, basats en el traspàs de llindars de pèrdua esperada en matèria de risc operacional i/o d'indicadors de control intern.



B.5.) Ajustos al risc *ex ante*

Així mateix, l'import total de la retribució variable a curt termini queda sotmès a un possible ajust a la baixa que determina el Consell d'Administració, a proposta de la Comissió de Retribucions, i fins i tot pot arribar a ser zero en funció dels paràmetres següents:

- Un ajust de la retribució variable en funció de l'evolució del perfil de risc i de l'evolució de resultats. L'ajust pot ser a escala de grup, d'unitat o de país, i fins i tot individual, per recollir els diferents tipus de risc. Aquest ajust de retribució variable pot reduir la bossa inicial a zero i ha de garantir que la remuneració variable concedida estigui completament alineada amb els riscos assumits. Aquest ajust de retribució variable ha d'incloure tots els fets o situacions que puguin incidir en el perfil de risc del grup i que no s'hagin recollit totalment en l'avaluació dels objectius fixats al començament de l'any i ha d'estar relacionat amb factors de risc i control com ara incompliments regulatoris i normatius, traspàs de llindars de risc (per exemple, RAS, solvència i liquiditat, o traspàs de llindars de pèrdua esperada en matèria de risc operacional) i/o indicadors de control intern (per exemple, resultats d'auditories internes) o elements similars.
- La possibilitat de reduir-la fins a zero en cas que el capital del banc sigui inferior al *maximum distributable amount* (MDA) que determini la regulació en cada moment.

B.6.) Clàusules *malus* i *clawback*

La retribució variable a curt termini i la retribució a llarg termini pendent de cobrament (fins al 100 % de l'import) estan sotmeses a clàusules de reducció o cancel·lació de les quantitats diferides (*malus*) i de recuperació de les quantitats percebudes (*clawback*) en cas d'un acompliment financer deficient del banc en conjunt o d'una divisió o àrea concreta o de les exposicions generades pel conseller executiu al qual siguin aplicables. Així mateix, són aplicables en els casos d'actuacions o omissions dels consellers executius als qui siguin aplicables contràries a la normativa aplicable o a les normes internes de l'entitat, o de qualsevol altra manera irregulars. Aquestes clàusules no requereixen dol o negligència. A aquest efecte, s'ha de comparar l'avaluació de l'acompliment feta amb el comportament *a posteriori* de les variables que van contribuir a assolir els objectius.

Cal tenir en compte els factors següents:

- Errors significatius en gestionar el risc comesos per l'entitat o per una unitat de negoci.
- Increment patit per l'entitat o per una unitat de negoci de les necessitats de capital, no previstes en el moment de generar les exposicions.
- Sancions regulatòries o condemnes judicials per fets que puguin ser imputables a la unitat o al personal responsable. Així mateix, l'incompliment de codis de conducta interns de l'entitat.
- Conductes irregulars, ja siguin individuals o col·lectives. S'han de considerar de manera especial els efectes negatius que es derivin de la comercialització de productes inadequats i les responsabilitats de les persones o els òrgans que van prendre aquestes decisions.

Les clàusules *malus* es poden aplicar durant el període de diferiment de la retribució variable. Les clàusules *clawback* es poden aplicar des que es lliuri la retribució fins que se n'acabi l'últim període de retenció. L'aplicació de clàusules *clawback* pot ser complementària a l'aplicació de clàusules *malus*, de manera que, a més de deixar de percebre les quantitats pendents de cobrament, obliga el conseller executiu a fer la devolució total o parcial de les quantitats que ja hagi percebut en concepte de retribució variable a curt termini i retribució a llarg termini.

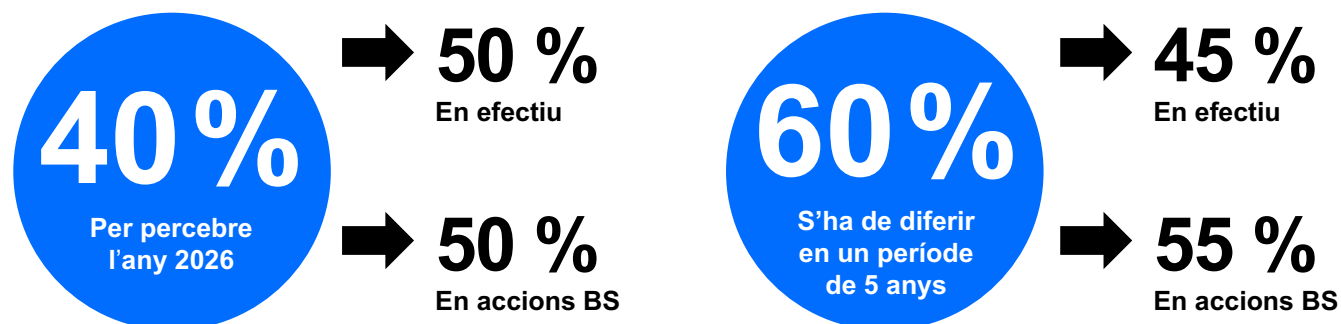
La Comissió de Retribucions ha de revisar la situació anualment per proposar al Consell d'Administració, si escau, amb l'informe previ de la Direcció de Persones i Sostenibilitat, recollides les opinions de les direccions de Control Intern, Financera i Compliment Normatiu, si concorren les circumstàncies per aplicar la reducció o la cancel·lació de la retribució variable diferida o la devolució de la retribució variable percebuda per algun conseller executiu, en funció de les característiques i les circumstàncies de cada cas particular.

B.7.) Procediment d'abonament

El pagament d'aquesta retribució variable està sotmès als criteris de diferiment i abonament en instruments de capital, d'acord amb la normativa aplicable.

Tenint en compte això, la percepció efectiva de la remuneració variable a curt termini dels consellers executius corresponent a l'any 2025 està subjecta a l'esquema següent:

Retribució variable 2025



El 40 % de la retribució variable de l'any 2025 s'ha de percebre el 2026, i l'import resultant s'ha d'abonar un 50 % en efectiu i el 50 % restant en accions de Banc Sabadell (valorades d'acord amb el valor de tancament de l'última sessió del mes d'abonament el 2026), amb l'obligació de retenir aquestes accions un mínim d'un any.*

El 60 % de la retribució variable de l'any 2025 s'ha de diferir durant un període de cinc anys i se n'ha d'abonar una cinquena part cadascun dels anys 2027, 2028, 2029, 2030 i 2031, i l'import resultant s'ha d'abonar un 45 % en efectiu i el 55 % restant en accions de Banc Sabadell (el nombre de les quals s'ha de determinar d'acord amb el valor de tancament de l'última sessió del mes d'abonament el 2026).

* La retribució variable abonada en accions comporta un període de retenció d'un any. Seguint la recomanació 62 del Codi de bon govern, els consellers executius no poden transmetre les accions lliurades fins que hagi transcorregut un termini d'almenys tres anys des del lliurament si no disposen d'una quantitat equivalent a dues vegades la retribució fixa anual. Això no és aplicable a les accions que s'hagin d'alienar, si escau, per afrontar les obligacions fiscals que es derivin del lliurament d'aquestes accions.

No es poden fer servir cobertures personals amb productes financers o qualsevol altre mecanisme que pugui assegurar el cobrament total, o parcial, de la retribució variable.

C) Retribució a llarg termini 2025-2027

Els consellers executius tenen una retribució a llarg termini els cicles superposats de la qual es concedeixen anualment.

L'esquema de la retribució a llarg termini 2025-2027 es basa en el compliment d'objectius anuals i plurianuals (3 anys), en què s'estableix un import de referència de la retribució a llarg termini (quantitat per percebre en cas d'un nivell de compliment del 100 % tant dels objectius anuals com plurianuals) a l'inici del cicle. Aquest import de referència ascendeix per al període 2025-2027 a un import de 1.000 milers d'euros per al conseller delegat i de 173 milers d'euros per al conseller CRO.

Una vegada acabat el primer any del cicle, durant el primer trimestre s'ajusta l'import de referència en funció dels factors següents:

- El grau de compliment dels objectius de la retribució variable a curt termini corresponent al primer exercici del cicle.
- La possibles ajustos *ex ante*.

Aquest ajust pot comportar que l'import de referència sigui zero o, com a màxim, en cas de sobrecompliment d'objectius anuals, un 144 % de l'import de referència per a ambdós consellers.

L'abonament de l'import de referència ajustat, determinat com un import en metàl·lic (45 %) i un nombre d'accions (55 %), depèn del grau de compliment dels objectius plurianuals a 3 anys. L'import final que s'ha d'abonar ha de ser, com a màxim, l'import de referència ajustat (en cap cas no es pot incrementar).

Adicionalment, igual que en els objectius anuals, s'ha d'aplicar un factor corrector per riscos amb indicadors de capital (CET 1 i MREL) i liquiditat (*liquidity coverage ratio*) i un ajust al compliment. Un incompliment en el llindar de tolerància del RAS en liquiditat o solvència implica la reducció de l'import de la retribució a llarg termini a zero.

C.1.) Imports *target* i màxim

Concepte	Informació addicional	Import conseller delegat (milers d'euros)	Conseller CRO (milers d'euros)
Retribució a llarg termini	Mesurar l'acompliment del grup i del conseller executiu en un marc plurianual.	<i>Target:</i> 1.000	<i>Target:</i> 173
	Els objectius anuals determinen l'import assignat, en la mateixa mesura que la retribució variable a curt termini. Sobre aquest import, els objectius plurianuals determinen l'import final que s'ha de percebre, i poden reduir, mai incrementar, l'import assignat després de mesurar els objectius anuals.	<i>Màxim:</i> 1.440	<i>Màxim:</i> 249
	A aquest apartat 3.1.2.C) es poden consultar els objectius establerts per als consellers executius en els diferents cicles vigents el 2025.		

C.2.) Objectius i mètriques

En relació amb els objectius anuals que determinen l'import de referència ajustat, són aplicables els mateixos objectius establerts en la retribució variable a curt termini.

A continuació, es detallen els indicadors dels objectius plurianuals per al període 2025-2027.

Objectiu	2025-2027
<i>Total Shareholder Return (TSR)</i>	40 %
<i>Return on Tangible Equity (RoTE)</i>	40 %
Sostenibilitat	20 %

A continuació, es desenvolupen les característiques principals de cadascuna de les mètriques assenyalades:

Rendibilitat a l'accionista (TSR relatiu)

Definició:

S'ha de prendre com a TSR la suma dels dividends abonats i com a variació del valor de l'acció la diferència entre la mitjana aritmètica del preu de tancament de l'acció, arrodonit al tercer decimal, de les 20 sessions anteriors a la data d'inici i les 20 últimes sessions de l'any de la data d'acabament. A aquest efecte, les dates d'inici i d'acabament són les següents:

Retribució a llarg termini	2025-2027
Data d'inici	1 gener 2025
Data d'acabament	31 desembre 2027

Amb l'objectiu d'aplicar les millors pràctiques de mercat, i seguint les recomanacions rebudes en el procés d'involucració amb els inversors, els accionistes i els *proxy advisors* que Banc Sabadell porta a terme de

manera regular, per al 2025 es mantenen les millores incorporades el 2024 per obtenir el compliment de l'indicador TSR:

- El % màxim de compliment és un 135 %.
- Per aconseguir un compliment superior al 100 %, el TSR s'ha de situar per sobre de mitjana.
- Compliment 0 % en totes les posicions situades en l'últim quartil.

El TSR de Banc Sabadell s'ha de comparar amb el TSR de les companyies següents (*peer group*):

<i>Peer group</i>		
ABN AMRO Group NV	Caixabank S.A.	Mediobanca
Banco Bpm SpA	Commerzbank AG	Raiffeisen
Bankinter S.A.	Erste Group	Skandinaviska Enskilda Banken AB
BBVA, S.A.	Intesa Sanpaolo SpA	Standard Chartered Bank
BPER Banca, SpA	KBC Groep NV	Swedbank AB

El Consell d'Administració, amb la proposta prèvia de la Comissió de Retribucions, té la facultat d'adaptar, si escau, la composició de la mostra d'entitats davant circumstàncies no previstes que afectin les companyies esmentades (per exemple, fusions, escissions, exclusions de negociació en borsa, etc.), com també d'adaptar el càlcul del TSR a les eventuais operacions (per exemple, augments de capital amb reconeixement del dret de preferència) que facin aquestes entitats i que afectin el valor de les accions, per tal de vetllar perquè la comparació es faci sobre bases homogènies.

Escala d'assoliment

Posició del TSR de Banc Sabadell dins el *peer group*

Retribució a llarg termini

2024	%
1r	135 %
2n	129 %
3r	124 %
4t	118 %
5è	112 %
6è	106 %
7è	101 %
8è	95 %
9è	84 %
10è	73 %
11è	61 %
12è	50 %
Entre el 13è i el 16è	0 %

Return on Tangible Equity (RoTE)

Definició:

El RoTE s'ha de determinar com la mitjana dels valors obtinguts cada mes de desembre del període de mesurament (2025-2027).

Escala d'assoliment:

Es defineix l'escalat de compliment següent:

0 %	50 %	100 %	150 %
<13 %	>13 %	14 % - 15 %	>15 %

Per als compliments situats entre el 50 % i el 100 % i el 100 % i el 150 %, el compliment s'incrementa linealment.

Sostenibilitat

Definició:

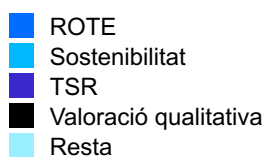
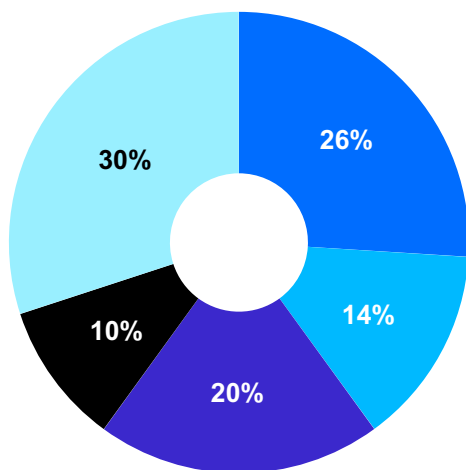
Indicador sintètic relatiu a negoci sostenible (finançament FAS, finançament vinculat a la sostenibilitat i resta mobilització) i diversitat (% dones a l'equip directiu).

Escala d'assoliment:

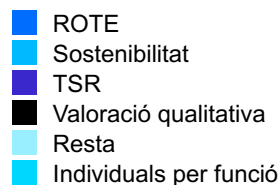
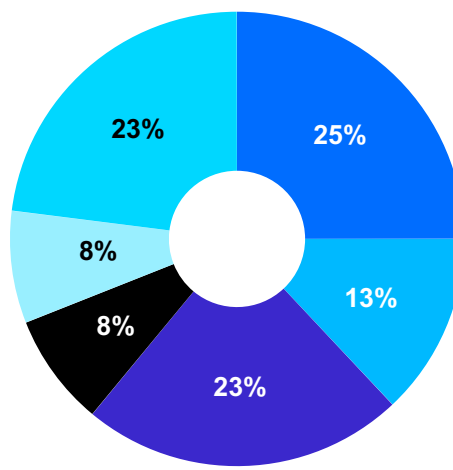
Es defineix una escala de compliment per a l'indicador de negoci sostenible sobre la base d'objectius acumulats 2025-2027 i una altra escala de compliment per a l'indicador de % dones a l'equip directiu.

C.3.) Proporció de la retribució variable total respecte a les mètriques d'objectius

CEO



CRO



D) Retribucions a llarg termini 2023-2025 i 2024-2026

A continuació, es resumeixen els indicadors dels plans de retribució a llarg termini vigents i que abasten l'any 2025, que, igual que el corresponent al període 2025-2027, es basen en el compliment d'objectius anuals i plurianuals (3 anys), en què s'estableix un import de referència de la retribució a llarg termini (quantitat per percebre en cas d'un nivell de compliment del 100 % tant dels objectius anuals com plurianuals) a l'inici del cicle.

Els imports fixats per a cadascun d'aquests dos plans es detallen a l'apartat 2.1.1.C).

Objectiu	2023-2025	2024-2026
Total Shareholder Return (TSR)	40 %	40 %
Return on Tangible Equity (ROTE)	40 %	40 %
Sostenibilitat	20 %	20 %

Rendibilitat a l'accionista (TSR relatiu)

Definició:

S'ha de prendre com a TSR la suma dels dividends abonats i com a variació del valor de l'acció la diferència entre la mitjana aritmètica del preu de tancament de l'acció, arrodonit al tercer decimal, de les 20 sessions anteriors a la data d'inici i les 20 últimes sessions de l'any de la data d'acabament. A aquest efecte, les dates d'inici i d'acabament són les següents:

Retribució a llarg termini	2023-2025	2024-2026
Data d'inici	1 gener 2023	1 gener 2024
Data d'acabament	31 desembre 2025	31 desembre 2026

El TSR de Banc Sabadell s'ha de comparar amb el TSR de les companyies següents (*peer group*) per a ambdós plans:

Peer group		
ABN AMRO Group NV	Caixabank S.A.	Raiffeisen
Banco Bpm SpA	Erste Group	Skandinaviska Enskilda Banken AB
Bankinter S.A.	Intesa Sanpaolo SpA	Standard Chartered Bank
BBVA, S.A.	KBC Groep NV	Swedbank AB
BPER Banca, SpA	Mediobanca	Virgin Money



Escala d'assoliment

Posició del TSR de Banc Sabadell dins el *peer group*

Retribució a llarg termini			
2023-2025	%	2024-2026	%
1r	150 %	1r	135 %
2n	143 %	2n	129 %
3r	136 %	3r	124 %
4t	129 %	4t	118 %
5è	121 %	5è	112 %
6è	114 %	6è	106 %
7è	107 %	7è	101 %
8è	100 %	8è	95 %
9è	88 %	9è	84 %
10è	75 %	10è	73 %
11è	63 %	11è	61 %
12è	50 %	12è	50 %
13è	30 %	Entre el 13è i el 16è	0 %
Entre el 14è i el 16è	0 %		

Return on Tangible Equity (RoTE) fixat per a ambdós plans

Definició:

El RoTE de cada pla s'ha de determinar com la mitjana dels valors obtinguts cada mes de desembre del període de mesurament (2023-2025 i 2024-2026).

Escala d'assoliment:

Es defineix l'escalat de compliment següent:

2023-2025	0 %	50 %	100 %	150 %
	<8 %	>8 %	10 % - 12 %	>15 %

2024-2026	0 %	50 %	100 %	150 %
	<11 %	>11 %	12 % - 13 %	>14 %

Per als compliments situats entre el 50 % i el 100 % i el 100 % i el 150 %, el compliment s'incrementa linealment.

Sostenibilitat (fixat per a 2023-2025)

Definició:

Indicador sintètic relatiu a Negoci Sostenible (finançament FAS, finançament social, finançament vinculat a la sostenibilitat i resta mobilització) i diversitat (% dones a l'equip directiu).

Escala d'assoliment:

Es defineix una escala de compliment per a l'indicador de mobilització sostenible sobre la base d'objectius acumulats 2023-2025 i una altra escala de compliment per a l'indicador de % dones a l'equip directiu.

Sostenibilitat (fixat per a 2024-2026)

Definició:

Indicador sintètic relatiu a Negoci Sostenible (finançament FAS, finançament vinculat a la sostenibilitat i resta mobilització) i diversitat (% dones a l'equip directiu).

Escala d'assoliment:

Es defineix una escala de compliment per a l'indicador de Negoci Sostenible sobre la base d'objectius acumulats 2024-2026 i una altra escala de compliment per a l'indicador de % dones a l'equip directiu.

D.1.) Ajustos prudencials al compliment d'objectius

S'ha d'aplicar un factor corrector per riscos amb indicadors de capital (CET 1 i MREL) i liquiditat (*liquidity coverage ratio*) i ajustos al compliment. Un incompliment en el líndar de tolerància del RAS en liquiditat o solvència implica la reducció de l'import de la retribució a llarg termini a zero.

D.2.) Ajustos al risc *ex ante*

Els ajustos *ex ante* que es descriuen a l'apartat 3.1.2.B) corresponent a la retribució variable a curt termini són aplicables de la mateixa manera sobre la retribució a llarg termini.

D.3.) Procediment d'abonament

El pagament d'aquesta retribució variable està sotmès als criteris de diferiment i abonament en instruments de capital, d'acord amb la normativa aplicable i la Política de remuneracions. Al quadre següent es descriu el calendari d'abonament de les retribucions a llarg termini corresponents a 2023, 2024 i 2025:

Retribució a llarg termini	Any mesurament anual	Període mesurament plurianual	1r pagament* (60 %)	2n pagament* (20 %)	3r pagament* (20 %)
2023	Any 2023	2023 2025	2027	2028	2029
2024	Any 2024	2024 2026	2028	2029	2030
2025	Any 2026	2025 2027	2029	2030	2031

* Tenint en compte que l'import de referència ajustat es determina un 45 % en efectiu i el 55 % restant en accions de Banc Sabadell, cada pagament de la retribució a llarg termini ha de respectar la mateixa proporció. Les accions que es percebin estan sotmeses als requisits de retenció que es descriuen a l'apartat 3.1.2.B) corresponent a la retribució variable a curt termini.

3.1.3. Condicions dels contractes dels consellers executius, inclosos els possibles pagaments en cas de cessament

Els contractes dels consellers executius s'ajusten als paràmetres usuals als contractes d'alta direcció i compleixen els requeriments legals exigibles a aquesta mena de contractes, sobre la base dels termes i les condicions següents:

- **Durada:** els contractes tenen caràcter indefinit.
- **Retribució fixa:** els contractes incorporen l'abonament de les quantitats fixes de la retribució dels consellers executius, en els termes i les condicions que s'han explicat anteriorment
- **Retribució variable:** els contractes incorporen l'abonament de les quantitats variables de la retribució dels consellers executius, en els termes i les condicions que s'han explicat anteriorment.
- **Previsió social:** els contractes incorporen la participació dels consellers executius en els sistemes de previsió social, en els termes i les condicions que s'han explicat anteriorment.
- **Beneficis:** els contractes dels consellers executius incorporen els beneficis socials i els programes de retribució flexible que el banc tingui establerts per a la resta del personal de l'empresa, en els mateixos termes que la resta dels beneficiaris.
- **Confidencialitat:** els contractes incorporen una clàusula de confidencialitat que obliga els consellers executius a no comunicar, ni durant la vigència del contracte ni una vegada s'acabi, cap de les dades confidencials, els procediments, els mètodes, la informació i les dades comercials o industrials que es refereixin als negocis o les finances del banc.
- **Restitució i ús dels béns de l'empresa:** els consellers executius han de tornar al banc tots els béns materials, els suports d'informació, els fitxers, la documentació, els manuals, etc. de què disposin quan s'extingeixi el contracte.
- **Clàusules *malus* i *clawback*:** els contractes inclouen aquests dos tipus de clàusules en els supòsits que defineix la Política de remuneracions dels consellers, que es descriuen a l'apartat 3.1.2.B).
- **Terminació anticipada i no-competència:** el contracte del conseller delegat conté una clàusula de no-competència postcontractual de dues anualitats de retribució fixa, en què s'ha de computar la part d'aportació anual a plans de previsió social que no tenen la consideració de beneficis discrecionals de pensions, i dos anys de durada en el supòsit que es produeixi el cessament del conseller delegat per (i) decisió de l'entitat, sense que obeeixi a un incompliment o trencament dels deures del conseller delegat, o (ii) canvi de control, i una clàusula de no-competència d'una anualitat de retribució fixa i un any de durada per a la resta dels supòsits. S'estableix la limitació geogràfica de l'aplicació d'aquesta clàusula de no-competència a Espanya, el Regne Unit i Mèxic, on es concentra l'activitat principal de l'entitat. El contracte del conseller CRO conté una clàusula de no-competència postcontractual, amb una durada de dos anys, aplicable com a màxim fins a la primera data de jubilació ordinària, per un import de dues anualitats de la retribució fixa.

No contenen cap altra de les clàusules que especifica l'article 249.4 en relació amb l'article 529.1 octodécies de la Llei de societats de capital.

3.2. Retribució dels consellers per les funcions com a membres del Consell d'Administració

3.2.1. Política de remuneracions

D'acord amb la Política de remuneracions dels consellers vigent el 2025, el límit màxim global de retribució als consellers per les funcions com a membres del Consell d'Administració, a l'empara del que preveuen els Estatuts Socials de Banc Sabadell, és de 5 milions d'euros anuals.

Aquest límit màxim inclou la remuneració addicional que correspon al president per les funcions no executives. La retribució la fixa anualment dins aquest límit el Consell d'Administració, amb l'informe previ favorable de la Comissió de Retribucions.

Per determinar la retribució del Consell d'Administració s'han considerat en l'exercici 2025 els informes de remuneracions dels consellers a Espanya que publica Spencer Stuart i l'informe *La remuneració dels consellers de les societats cotitzades* emès per la consultora KPMG.

La retribució dels consellers per les funcions com a membres del Consell d'Administració en l'exercici 2025 es desglossa de la manera següent:

- Una retribució fixa per la pertinença al Consell d'Administració.
- Dietes d'assistència, amb un màxim d'11 dietes corresponents a les sessions ordinàries, amb la possibilitat de delegar la representació sense perdre el dret a percebre la dieta per una causa justificada degudament com a màxim dues vegades a l'any. No es percep cap quantitat per les reunions extraordinàries del Consell d'Administració.
- Retribució fixa addicional del president, per retribuir les funcions que exerceix com a president de l'entitat, del Consell d'Administració i de la Junta General d'Accionistes, i com a màxim representant del banc, i per la dedicació especial que comporta l'exercici de la funció de president en els termes que estableixen la Llei de societats de capital, els Estatuts Socials o el mateix Consell d'Administració en un grup com Banc Sabadell. Aquestes funcions, per la naturalesa orgànica o representativa, no es poden considerar executives, però comporten una gran dedicació i una intensitat molt superior a la resta dels membres no executius del Consell d'Administració.
- Retribucions addicionals per l'exercici de la funció de vicepresident o conseller independent coordinador o per la presidència o la pertinença a les diferents comissions del Consell d'Administració.

Als consellers no executius no els són aplicables ni els conceptes retributius ni els beneficis socials del personal del banc, ni del col·lectiu identificat del grup, ni de l'alta direcció, ni estan inclosos en plans de previsió social ni en els programes de retribució variable i de retribució a llarg termini.

3.2.2. Remuneracions previstes

D'acord amb la facultat que concedeix la Política de remuneracions dels consellers al Consell d'Administració, i sobre la base de la revisió del model de remuneració i les quanties del Consell i les comissions amb les pràctiques de mercat, el 29 de gener de 2025 es van aprovar les remuneracions següents, que s'especifiquen a la taula següent:

	Retribució 2024 (milers d'euros)	Dietes d'assistència 2024 (milers d'euros per sessió)
Membres	100	2
Adicionalment:		
President	1.500	
Vicepresident	107	
Conseller independent coordinador	22	

Adicionalment, els consellers no executius perceben unes determinades quantitats per la presidència o la pertinença a les diferents comissions del Consell.

Comissió	Càrrec	Import (milers d'euros)
Comissió d'Estratègia i Sostenibilitat	President	—
	Membre	40
Comissió Delegada de Crèdits	President	70
	Membre	40
Comissió d'Auditoria i Control	President	70
	Membre	40
Comissió de Nomenaments i Govern Corporatiu	President	50
	Membre	30
Comissió de Retribucions	President	50
	Membre	30
Comissió de Riscos	President	70
	Membre	40

Pel càrrec de vocal del Consell d'Administració de Sabadell Digital S.A.U., el Sr. Luis Deulofeu Fuguet ha de percebre un màxim de 30 milers d'euros.

Pel càrrec de vocal del Consell de Sabadell Consumer Finance, S.A., la Sra. Mireya Giné Torrens ha de percebre un màxim de 30 milers d'euros.

No està previst que el 2025 els consellers no executius percebin de l'entitat o d'una altra entitat del grup cap altra remuneració suplementària com a contraprestació per serveis prestats diferents dels inherents al càrrec, ni altres conceptes retributius com els derivats de la concessió de bestretes, crèdits o garanties, ni cap altra remuneració suplementària no inclosa en aquest IARC.

Per acabar, es fa constar que tant el president, el Sr. Josep Oliu Creus, com la consellera Sra. María José García Beato han de continuar percebent els imports diferits de les retribucions variables a curt termini i llarg termini generades mentre van desenvolupar funcions executives.

3.2.3. Condicions dels contractes

Llevat del president, els consellers no executius no disposen de contractes formalitzats amb el banc per la condició de membres del Consell d'Administració i cap no té indemnitzacions ni pactes de no-competència en cas de terminació del càrrec com a conseller.

Tal com estableixen els Estatuts de Banco de Sabadell, S.A., el president és el màxim representant del banc i li corresponen els drets i les obligacions inherents a aquesta representació, inclosa la signatura social. El president, en exercir les seves funcions, és el responsable principal del funcionament eficaç del Consell d'Administració i, com a tal, porta en tot cas la representació del banc i n'ostenta la signatura social, convoca i presideix les sessions del Consell d'Administració, fixa l'ordre del dia de les reunions, dirigeix les discussions i les deliberacions de les reunions del Consell d'Administració i li correspon vetllar pel compliment dels acords del Consell d'Administració.

Per l'amplitud i la particularitat de les funcions assignades, el contracte del president en la condició de no executiu preveu una retribució fixa addicional a la que li correspon per la pertinença al Consell.





4. Procediments i òrgans involucrats en la determinació i l'aprovació de la Política de remuneracions

4.1. Esquema general

Els Estatuts Socials de Banc Sabadell recullen les competències del Consell d'Administració i de les comissions. El Reglament del Consell d'Administració recull els principis d'actuació del mateix Consell d'Administració, com també de les comissions, i en fixa les competències i les regles bàsiques de funcionament i organització, en consonància amb la normativa aplicable a les societats cotitzades i les entitats de crèdit, que es desenvolupen i complementen als mateixos reglaments de les comissions del Consell. Tant els Estatuts Socials com els reglaments del Consell d'Administració i de les comissions estan publicats a la pàgina web corporativa de Banc Sabadell.

D'acord amb el que estableix la Llei de societats de capital, al Consell d'Administració li correspon la facultat indelegable de determinar les polítiques i les estratègies generals de la societat i les decisions relatives a la remuneració dels consellers, dins el marc estatutari i, si escau, de la Política de remuneracions dels consellers.

D'acord amb el que estableix la Llei de societats de capital, al Consell d'Administració li correspon la facultat indelegable de determinar les polítiques i les estratègies generals de la societat i les decisions relatives a la remuneració dels consellers, dins el marc estatutari i, si escau, de la Política de remuneracions dels consellers.

Així mateix, la Comissió de Retribucions té com a mínim les responsabilitats bàsiques següents, que descriu l'article 18 del Reglament del Consell d'Administració i desenvolupa el Reglament de la Comissió de Retribucions:

- a) Proposar al Consell d'Administració la Política de retribucions dels consellers.
- b) Proposar al Consell d'Administració la Política de retribucions dels directors generals o dels qui desenvolupin funcions d'alta direcció sota la dependència directa del Consell, de la Comissió Delegada o de consellers delegats, com també la retribució individual i la resta de les condicions contractuals dels consellers executius, i vetllar per la seva observança.
- c) Revisar de manera periòdica la Política de remuneracions.
- d) Informar quant als programes de retribució mitjançant accions i/o opcions.
- e) Revisar de manera periòdica els principis generals en matèria retributiva, com també els programes de retribució de tot el personal, i ponderar-ne l'adequació a aquests principis.
- f) Vetllar per la transparència de les retribucions.
- g) Vetllar perquè els eventuais conflictes d'interès no perjudiquin la independència de l'assessorament extern.
- h) Verificar la informació sobre remuneracions que contenen els diferents documents corporatius, inclòs l'Informe de remuneracions dels consellers.

La Comissió de Retribucions s'ajusta als principis, les bones pràctiques i els criteris per al bon funcionament que estableix la Guia tècnica 1/2019 de la Comissió Nacional del Mercat de Valors sobre comissions de nomenaments i retribucions, de 20 de febrer.

La Comissió de Retribucions de Banc Sabadell, d'acord amb el que preveu l'article 67 dels Estatuts Socials, al tancament de l'exercici 2024 està formada per quatre consellers no executius, tots, consellers independents, i la composició és la següent:

Composició:

Presidenta

Sra. Mireya Giné Torrens

Vocals

Sra. Ana Colonques García-Planas

Sra. Laura González Molero

Secretari no vocal

Sr. Gonzalo Barettino Coloma

A la Comissió de Riscos li correspon, de conformitat amb el que disposen l'article 19 del Reglament del Consell d'Administració i el seu reglament propi, informar la Comissió de Retribucions sobre si els programes de retribució de la plantilla són coherents amb els nivells de risc, capital i liquiditat del grup.

A la Comissió d'Auditoria i Control li correspon, de conformitat amb el que disposen l'article 16 del Reglament del Consell d'Administració i el seu reglament propi, supervisar el procés d'elaboració i presentació de la informació financera i no financera regulada, inclosa la relativa a remuneracions, i revisar el compliment dels requisits normatius i l'aplicació correcta dels criteris comptables. En particular, es fa una auditoria anual de la Política de remuneracions, les conclusions de la qual s'eleva a la Comissió de Retribucions.

Les propostes de la Comissió de Retribucions s'eleva al Consell d'Administració perquè les consideri i, si escau, les aprovi.

El Consell d'Administració, en la sessió del 29 de gener de 2025, d'acord amb la Política de remuneracions dels consellers i dins els límits que s'hi estableixen, va determinar la quantia de les remuneracions dels consellers per a l'exercici en curs. En concret, va determinar la remuneració que correspon al president durant l'exercici i la de la resta dels consellers en la condició de membres del Consell d'Administració. Així mateix, va determinar les remuneracions que corresponen als consellers executius per l'acompliment de les funcions executives, que es detallen als apartats anteriors corresponents.

D'altra banda, són diverses les direccions del banc que intervenen en l'aplicació i la supervisió de la Política de remuneracions. Entre aquestes direccions destaca la Direcció de Persones i Sostenibilitat, que elabora un informe anual de retribucions que té com a objectiu facilitar a la Comissió de Retribucions els elements bàsics que li permetin accomplir les funcions que té encomanades en relació amb la revisió dels principis generals de la Política de remuneracions de Banc Sabadell i la supervisió de la remuneració dels consellers executius, l'alta direcció i la resta de les persones que, atès el nivell de responsabilitat, la capacitat d'assumir riscos i la situació retributiva, formen part del denominat col·lectiu identificat del grup, tal com estableixen la Llei 10/2014 i el Reglament delegat 923/2021/EU.

4.2. Benchmarking retributiu i assessors externs

La Comissió de Retribucions, a més de tenir l'assessorament intern dels mateixos serveis del banc, disposa de l'assessorament de la firma especialitzada Willis Towers Watson, que col·labora amb la Comissió de Retribucions en la identificació de les tendències de mercat i les novetats regulatòries en matèria de remuneracions, i també de la firma EY People Advisory Services, especialitzada a implantar estratègies de negocis integrades. D'altra banda, la consultora especialitzada Mercer Consulting, S.L. ha emès l'Informe sobre l'avaluació prudencial de les remuneracions, una valoració independent sobre l'aplicació de la política retributiva aplicable als membres del col·lectiu identificat i la Política de remuneracions dels consellers, les conclusions del qual en van confirmar l'aplicació correcta, i es van elevar a la Comissió de Riscos i a la Comissió de Retribucions celebrades el gener del 2025.

Adicionalment, per tal d'establir una política de remuneracions coherent amb empreses comparables, Banc Sabadell fa amb caràcter anual, emprant tant l'índex Spencer Stuart de consells d'administració 2023 i l'informe *La remuneració dels consellers de les societats cotitzades* emès per la consultora KPMG com l'assessorament de la consultora Willis Towers Watson, anàlisis comparatives de la retribució del Consell d'Administració, dels membres de l'alta direcció i dels membres del col·lectiu identificat respecte al mercat.

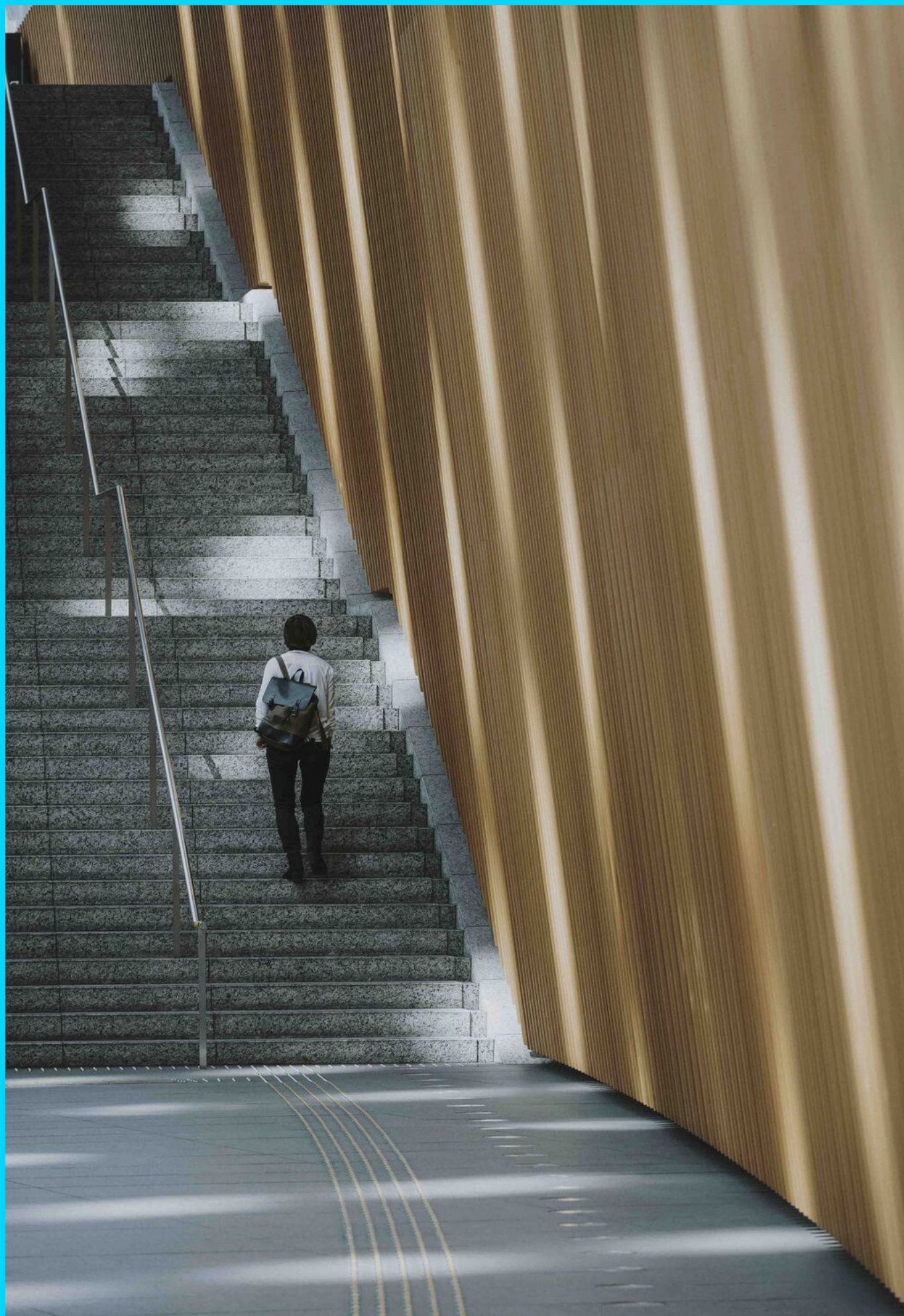
Per fixar la retribució del conseller delegat l'exercici 2025 s'han fet servir dos grups de societats com a *benchmarking*. Com es detalla al quadre següent, el primer grup de comparació està compost per 15 bancs espanyols i de la resta d'Europa (el *benchmarking* internacional), i el segon grup de comparació el componen 15 empreses espanyoles, la majoria de l'IBEX 35 (el *benchmarking* nacional)..

La retribució total del conseller delegat per a l'any 2025 se situa en el 71 percentil del grup de comparació internacional i en el 75 percentil del grup de comparació nacional.

Empreses emprades com a *benchmarking*

Bancs inclosos en el <i>benchmarking</i> internacional		Empreses incloses en el <i>benchmarking</i> nacional	
ABN Amro Group	Banca Intesa San Paolo	Abanca	Ferrovial
Banco BPM	KBC Groep NV	Acciona	Fluidra
Bankinter	Mediobanca	Amadeus	Grifols
BBVA	Skandinaviska Enskilda Banken	Bankinter	Mapfre
BPER Banca	Standard Chartered Bank	BBVA	Merlin Properties
Caixabank	Raiffeisen	CaixaBank	Santander España
Commerzbank AG	Swedbank	Enagás	Siemens Gamesa
Erste Group		Endesa	

Per fixar la retribució del conseller CRO s'ha tingut en compte la informació comparable a les seves funcions entre el grup d'empreses europees i espanyoles indicades anteriorment, i s'ha situat per sobre del percentil 60 respecte al grup de comparació nacional.



5. Mesures per reduir l'exposició a riscos excessius i contribuir al rendiment sostenible

La Política de remuneracions de Banc Sabadell està alineada amb els interessos dels accionistes, amb l'estratègia del grup Banc Sabadell i amb la creació de valor a llarg termini i promou una gestió adequada del risc.

Sens perjudici de la supervisió que exerceixen el Consell d'Administració i les comissions i les direccions del banc (que es descriu a l'apartat 4 d'aquest informe), la Política de remuneracions dels consellers incorpora diversos elements que redueixen l'exposició a riscos excessius, molts dels quals ja s'han descrit en apartats anteriors. Aquests elements també s'apliquen sobre els professionals que tenen una repercussió material en el perfil de riscos del banc (el col·lectiu identificat).

A continuació, s'enumeren els elements principals de la Política de remuneracions que permeten reduir l'exposició a riscos excessius i ajustar les retribucions als objectius, els valors i els interessos a llarg termini del banc.

Objectius establerts en la retribució variable

Els objectius de grup corporatius establerts en la retribució variable a curt termini el 2024 i el 2025 mesuren el rendiment prudencial del banc tant des del punt de vista financer com no financer. En aquest sentit, un 65 % dels objectius està vinculat a mètriques financeres relacionades amb la rendibilitat (RoTE), els resultats (benefici net, marge d'interessos més comissions), el control de la despesa (despeses de grup), la qualitat d'actius (*cost of risk*, volum NPA, % cobertura). El 35 % restant està vinculat a paràmetres no financers que són fonamentals per crear valor dins el grup, com ara la disponibilitat dels serveis d'atenció als clients del grup i el clima laboral (qualitat de serveis), la millora de nota en els índexs ESG principals d'agències de ràting, Pla de finances sostenibles, diversitat i negoci sostenible (sostenibilitat) i l'objectiu de quota de mercat.

A més, tenint en compte les funcions que desenvolupa el conseller CRO, d'acord amb el que estableix la normativa aplicable en entitats de crèdit, s'ha establert que el pes dels objectius de grup es limiti en el seu cas particular al 25 %, i deixar el 75 % restant vinculat a objectius individuals el 2025.

En la retribució a llarg termini, a més dels objectius anuals establerts per a la retribució variable a curt termini, s'han de complir els objectius plurianuals lligats a la creació de valor per a l'accionista (TSR relatiu), a la rendibilitat (RoTE) i a la sostenibilitat (indicador sintètic d'ESG).

Ajustos al compliment d'objectius

Com s'ha comentat en apartats anteriors, tant la retribució a curt termini com a llarg termini estan subjectes a un factor corrector per riscos que inclou indicadors de capital (CET 1 i MREL) i liquiditat (*liquidity coverage ratio*) en relació amb els límits fixats al RAS. L'incompliment de qualsevol d'aquests indicadors comporta una reducció de la retribució.

Adicionalment, no es merita retribució variable a curt termini ni a llarg termini si el compliment d'objectius global (mix d'objectius de grup i individuals) és inferior al 60 %.

Adicionalment, hi ha mecanismes prudencials d'ajust al compliment individual, basats en el traspàs de llindars de pèrdua esperada en matèria de risc operacional i/o d'indicadors de control intern.

Ajustos al risc *ex ante*

L'import total de qualsevol element de retribució variable queda sotmès a un possible ajust a la baixa que determina el Consell d'Administració, a proposta de la Comissió de Retribucions, i fins i tot pot arribar a ser zero en funció dels paràmetres que ja s'han descrit a l'apartat 3.1.2.B) d'aquest informe, entre els quals hi ha els següents:

- Factors de risc i control com ara incompliments regulatoris i normatius, traspàs de llindars de risc (per exemple, RAS, solvència i liquiditat, o traspàs de llindars de pèrdua esperada en matèria de risc operacional) i/o indicadors de control intern (per exemple, resultats d'auditories internes) o elements similars.
- *Maximum distributable amount* (MDA) inferior al que exigeixi la normativa.

Tenint en compte això, el Consell d'Administració, a proposta de la Comissió de Retribucions, ha de determinar l'import final de la retribució variable a curt termini meritada anualment (subjecta als ajustos *ex post*) a partir de la xifra individual de retribució variable a curt termini i/o llarg termini assignada, l'avaluació del compliment d'objectius de l'acompliment individual assignats al conseller executiu i l'aplicació de l'ajust de retribució variable.

Diferiment i pagament

La retribució variable a curt termini està sotmesa a un esquema de diferiment, les característiques principals del qual són les següents:

- Horitzó temporal de diferiment d'un mínim de 5 anys per als consellers executius i la resta dels membres de l'alta direcció i d'un mínim de 4 anys per a la resta dels membres del col·lectiu identificat.
- Diferiment d'un mínim del 60 % per als consellers executius i per als membres del col·lectiu identificat que superin 1.500.000 euros de retribució variable i d'un mínim del 40 % per a la resta dels membres del col·lectiu identificat.
- La retribució diferida s'abona en accions de Banc Sabadell en una proporció del 55 % als consellers executius i la resta dels membres de l'alta direcció i d'almenys el 50 % a la resta del col·lectiu identificat.
- La retribució variable abonada en accions comporta un període de retenció d'un any. Seguint la recomanació 62 del Codi de bon govern, els consellers executius no poden transmetre les accions lliurades fins que hagi transcorregut un termini d'almenys tres anys des del lliurament si no disposen d'una quantitat equivalent a dues vegades la retribució fixa anual. Això no és aplicable a les accions

que s'hagin d'alienar, si escau, per afrontar les obligacions fiscals que es derivin del lliurament d'aquestes accions.

- No es poden fer servir cobertures personals amb productes financers o qualsevol altre mecanisme que pugui assegurar el cobrament total, o parcial, de la retribució variable.

El calendari d'abonament específic de la retribució variable a curt termini de 2024 i 2025 es pot consultar als apartats 2.1.1.B) i 3.1.2.B), respectivament.

En relació amb la retribució a llarg termini, també s'abona en accions en una proporció del 55 % als consellers executius i a la resta dels membres de l'alta direcció i del col·lectiu identificat. L'horitzó temporal des que es mesuren els objectius anuals que determinen l'import de referència ajustat fins a l'última data de pagament és de 5 anys, sense comptar el període de retenció aplicable a les accions que, si escau, es lliurin. Als apartats 2.1.1.C), 3.1.2.C) i D) s'inclou la informació sobre els calendaris de pagament de les retribucions a llarg termini vigents el 2024 i el 2025.

Clàusules *malus* i *clawback*

La retribució variable a curt termini i la retribució a llarg termini pendent de cobrament (fins al 100 % de l'import) estan sotmeses a clàusules de reducció o cancel·lació de les quantitats diferides (*malus*), i les quantitats percebudes estan subjectes a clàusules de recuperació (*clawback*), en cas d'un acompliment financer deficient del banc en conjunt o d'una divisió o àrea concreta o de les exposicions generades pel conseller executiu al qual siguin aplicables. Aquestes clàusules no requereixen dol o negligència. A aquest efecte, s'ha de comparar l'avaluació de l'acompliment feta amb el comportament a posteriori de les variables que van contribuir a assolir els objectius. S'han de tenir en compte els factors que s'han descrit a l'apartat 3.1.2B).

Control per part de determinats òrgans i direccions de l'entitat

Sens perjudici de les funcions que s'han esmentat anteriorment i les que corresponen a la Comissió de Retribucions i el Consell d'Administració de l'entitat, a continuació, s'enumeren les funcions d'altres òrgans i direccions de l'entitat responsables d'elements de control sobre la retribució:

- La Comissió de Riscos revisa si els programes de retribució de la plantilla són coherents amb els nivells de risc, capital i liquiditat del banc i n'informa la Comissió de Retribucions.
- La Comissió d'Auditoria i Control supervisa el procés d'elaboració i presentació de la informació financera regulada, inclosa la relativa a remuneracions, i revisa el compliment dels requisits normatius i l'aplicació correcta dels criteris comptables.
- La Direcció d'Auditoria Interna, dins el marc de les seves funcions, porta a terme almenys amb caràcter anual un examen independent de la definició, l'aplicació i els efectes de la Política de remuneracions de l'entitat en el perfil de risc i de la manera en què aquests efectes es gestionen. Addicionalment, a l'Informe sobre l'avaluació prudencial de les remuneracions que elabora la firma especialitzada Mercer Consulting, S.L. per a la Comissió de Riscos i la Comissió de Retribucions, s'avalua i es garanteix que la determinació del col·lectiu identificat existent al grup i les pràctiques i les polítiques retributives s'adeqüen als requisits que estableix la normativa i als criteris interpretatius de l'EBA i del Banc d'Espanya.

- El conseller CRO eleva anualment a la Comissió de Retribucions una proposta sobre l'eventual ajust de retribució variable, que pot ser a escala de grup, d'unitat o país, i fins i tot individual, per aplicar al final de l'exercici, en funció de l'evolució del perfil de risc i de l'evolució de resultats.

El Consell d'Administració de Banc Sabadell ha aprovat aquest Informe anual sobre remuneracions dels consellers en la sessió de data:

29/01/2025

No hi ha hagut consellers que hagin votat en contra o s'hagin abstingut en relació amb l'aprovació d'aquest informe.

La versió en català és una traducció de l'informe original en castellà i es facilita a efectes merament informatius. En cas de discrepància, prevaldrà la versió en castellà.



6. Conciliació amb l'Informe anual sobre remuneracions dels consellers de societats anònimes cotitzades de la CNMV

A continuació, es presenta una taula d'equivalències on es detalla la ubicació, en aquest informe, dels continguts que estableix el format oficial de l'Informe anual sobre remuneracions dels consellers de societats anònimes cotitzades de la CNMV, aprovat per la Circular 3/2021.

**Informe anual sobre
remuneracions
dels consellers
Banc Sabadell**

Contingut del model Circular 3/2021

A. Política de remuneracions de la societat per a l'exercici en curs

A.1.1

Expliqui la política vigent de remuneracions dels consellers aplicable a l'exercici en curs. En la mesura en què sigui rellevant, es pot incloure determinada informació per referència a la política de retribucions aprovada per la junta general d'accionistes, sempre que la incorporació sigui clara, específica i concreta.

Apartats 1, 2 i 4

Cal descriure les determinacions específiques per a l'exercici en curs, tant de les remuneracions dels consellers per la seva condició com a tal com per l'acompliment de funcions executives que hagi portat a terme el conseller de conformitat amb el que disposin els contractes signats amb els consellers executius i amb la política de remuneracions aprovada per la junta general.

En qualsevol cas, cal informar, com a mínim, dels aspectes següents:

- a)** La descripció dels procediments i els òrgans de la societat involucrats en la determinació, l'aprovació i l'aplicació de la política de remuneracions i les condicions.
- b)** Indiqui i, si escau, expliqui si s'han tingut en compte empreses comparables per establir la política de remuneració de la societat.
- c)** La informació sobre si hi ha participat algun assessor extern i, si és el cas, la seva identitat.
- d)** Els procediments que preveu la política de remuneracions dels consellers vigent per aplicar excepcions temporals a la política, les condicions en què es pot recórrer a aquestes excepcions i els components que poden ser objecte d'excepció segons la política.

A.1.2

Importància relativa dels conceptes retributius variables respecte als fixos (mix retributiu) i quins criteris i objectius s'han tingut en compte per determinar-los i per garantir un equilibri adequat entre els components fixos i variables de la remuneració. En particular, indiqui les accions que ha adoptat la societat en relació amb el sistema de remuneració per reduir l'exposició a riscos excessius i ajustar-lo als objectius, els valors i els interessos a llarg termini de la societat, el que ha d'incloure, si escau, una referència a les mesures que s'han previst per garantir que en la política de remuneració es tenen en compte els resultats a llarg termini de la societat, les mesures que s'han adoptat en relació amb les categories de personal les activitats professionals de les quals tinguin una repercussió material en el perfil de riscos de l'entitat i les mesures que s'han previst per evitar conflictes d'interessos. Així mateix, indiqui si la societat ha establert algun període de meritació o consolidació de determinats conceptes retributius variables, en efectiu, accions o altres instruments financers, un període de diferiment en el pagament d'importos o el lliurament d'instruments financers ja meritats i consolidats, o si s'ha acordat alguna clàusula de reducció de la remuneració diferida encara no consolidada o que obligui el conseller a fer la devolució de remuneracions percebudes quan aquestes remuneracions s'hagin basat en unes dades la inexactitud de les quals hagi quedat demostrada després de manera manifesta.

- L'import i la naturalesa dels components fixos que es preveu que meritin en l'exercici els consellers en la seva condició com a tals.
- L'import i la naturalesa dels components fixos que es meritaren en l'exercici per l'acompliment de funcions d'alta direcció dels consellers executius.
- L'import i la naturalesa de qualsevol component de remuneració en espècie que es meritara en l'exercici, incloses, però no limitat a, les primes d'assegurances abonades a favor del conseller.
- L'import i la naturalesa dels components variables; cal diferenciar entre els establerts a curt termini i llarg termini. Paràmetres financers i no financers, inclosos entre aquests últims els socials, els mediambientals i de canvi climàtic, que s'han seleccionat per determinar la remuneració variable en l'exercici en curs i explicació sobre en quina mesura aquests paràmetres tenen relació amb el rendiment, tant del conseller com de l'entitat, i amb el perfil de risc i sobre la metodologia, el termini necessari i les tècniques que s'han previst per poder determinar, en acabar l'exercici, el grau efectiu de compliment dels paràmetres que s'han fet servir per dissenyar la remuneració variable; cal explicar els criteris i els factors que s'han aplicat quant al temps requerit i els mètodes per comprovar que s'han complert de manera efectiva les condicions de rendiment o de qualsevol altra mena a les quals estaven vinculades la meritació i la consolidació de cada component de la retribució variable. Indiqui el rang en termes monetaris dels diferents components variables en funció del grau de compliment dels objectius i els paràmetres establerts, i si hi ha algun import monetari màxim en termes absoluts.
- Característiques principals dels sistemes d'estalvi a llarg termini. Entre altra informació, cal indicar les contingències cobertes pel sistema, si és d'aportació o prestació definida, l'aportació anual que s'hagi de fer als sistemes d'aportació definida, la prestació a la qual tinguin dret els beneficiaris en el cas de sistemes de prestació definida, les condicions de consolidació dels drets econòmics a favor dels consellers i la compatibilitat amb qualsevol tipus de pagament o indemnització per resolució o cessament anticipat, o derivat de la terminació de la relació contractual en els termes previstos entre la societat i el conseller.
Cal indicar si la meritació o la consolidació d'algun dels plans d'estalvi a llarg termini estan vinculades a l'assoliment de determinats objectius o paràmetres relacionats amb l'acompliment a curt termini i llarg termini del conseller.
- Qualsevol tipus de pagament o indemnització per resolució o cessament anticipat o derivat de la terminació de la relació contractual en els termes previstos entre la societat i el conseller, tant si el cessament és a voluntat de l'empresa com del conseller, com també qualsevol mena de pactes que s'hagin acordat, com ara exclusivitat, no-concurrencia postcontractual i permanència o fidelització, que donin dret al conseller a qualsevol tipus de percepció.

Apartats 2.1 i 5

Apartat 3.2

Apartat 3.1

Apartat 3.1

Apartats 3.1 i 5

Apartat 3.1

Apartat 3.1

- Indiqui les condicions que han de respectar els contractes de les persones que exerceixin funcions d'alta direcció com a consellers executius. Entre altres, cal informar sobre la durada, els límits a les quanties d'indemnització, les clàusules de permanència, els terminis de preavís, i el pagament com a substitució del termini de preavís esmentat, i qualssevol altres clàusules relatives a primes de contractació, com també indemnitzacions o blindatges per resolució anticipada o terminació de la relació contractual entre la societat i el conseller executiu. Cal incloure, entre altres, els pactes o els acords de no-concurrencia, exclusivitat, permanència o fidelització i no-competència postcontractual, llevat que s'hagin explicat a l'apartat anterior. **Apartat 3.1**
- La naturalesa i l'import estimat de qualsevol altra remuneració suplementària que meritaren els consellers en l'exercici en curs en contraprestació per serveis prestats diferents dels inherents al càrrec. **Apartats 3.1 i 3.2**
- Altres conceptes retributius com els derivats, si escau, de la concessió per part de la societat al conseller de bestretes, crèdits i garanties i altres remuneracions. **Apartats 2.1 i 3.1**
- La naturalesa i l'import estimat de qualsevol altra remuneració suplementària prevista no inclosa als apartats anteriors, ja sigui satisfeta per l'entitat o una altra entitat del grup, que meritaren els consellers en l'exercici en curs. **Apartats 2.1 i 3.1**

A.2.

Expliqui qualsevol canvi rellevant en la política de remuneracions aplicable en l'exercici en curs derivada de:

Apartats 1 i 3

- Una política nova o una modificació de la política ja aprovada per la junta.
- Canvis rellevants en les determinacions específiques establertes pel consell per a l'exercici en curs de la política de remuneracions vigent respecte de les aplicades l'exercici anterior.
- Propostes que el consell d'administració hagi acordat presentar a la junta general d'accionistes a la qual se sotmetrà aquest informe anual i que es proposa que siguin aplicables a l'exercici en curs.

A.3.

Identifiqui l'enllaç directe al document en què figuri la política de remuneracions vigent de la societat, que ha d'estar disponible a la pàgina web de la societat.

Introducció

A.4.

Expliqui, tenint en compte les dades facilitades a l'apartat B.4., com s'ha tingut en compte el vot dels accionistes en la junta general a la qual es va sotmetre a votació, amb caràcter consultiu, l'informe anual de remuneracions de l'exercici anterior.

Apartat 2

B. Resum global de com es va aplicar la política de retribucions durant l'exercici tancat

B.1.

Expliqui el procés que s'ha seguit per aplicar la política de remuneracions i determinar les retribucions individuals que es reflecteixen a la secció C d'aquest informe. Aquesta informació ha d'incloure el paper que ha acomplert la comissió de retribucions, les decisions que ha pres el consell d'administració i, si escau, la identitat i el rol dels assessors externs els serveis dels quals s'hagin fet servir en el procés d'aplicació de la política retributiva durant l'exercici tancat.

Apartat 2

B.1.2.

Expliqui qualsevol desviació del procediment establert per aplicar la política de remuneracions que s'hagi produït durant l'exercici.

Apartat 2

B.1.3.

Indiqui si s'ha aplicat qualsevol excepció temporal a la política de remuneracions i, si s'ha aplicat, expliqui les circumstàncies excepcionals que han motivat l'aplicació d'aquestes excepcions, els components específics de la política retributiva afectats i les raons per les quals l'entitat considera que aquestes excepcions han estat necessàries per servir als interessos a llarg termini i la sostenibilitat de la societat en conjunt o per assegurar-ne la viabilitat. Així mateix, quantifiqui l'impacte que l'aplicació d'aquestes excepcions ha tingut sobre la retribució de cada conseller en l'exercici.

Apartat 2

B.2.

Expliqui les diferents accions que ha adoptat la societat en relació amb el sistema de remuneració i com han contribuït a reduir l'exposició a riscos excessius i ajustar-lo als objectius, els valors i els interessos a llarg termini de la societat, inclosa una referència a les mesures que s'han adoptat per garantir que en la remuneració meritada s'han tingut en compte els resultats a llarg termini de la societat i s'ha assolit un equilibri adequat entre els components fixos i variables de la remuneració, les mesures que s'han adoptat en relació amb les categories de personal les activitats professionals de les quals tinguin una repercussió material en el perfil de riscos de l'entitat i les mesures que s'han adoptat per evitar conflictes d'interessos, si escau.

Apartats 2.1 i 5

- La naturalesa i l'import estimat de qualsevol altra remuneració suplementària prevista no inclosa als apartats anteriors, ja sigui satisfeta per l'entitat o una altra entitat del grup, que meritaren els consellers en l'exercici en curs.

Apartats 2.1 i 3.1**B.3.**

Expliqui com la remuneració meritada i consolidada en l'exercici compleix el que disposa la política de retribució vigent i, en particular, com contribueix al rendiment sostenible i a llarg termini de la societat. Així mateix, informi sobre la relació entre la retribució obtinguda pels consellers i els resultats o altres mesures de rendiment, a curt termini i llarg termini, de l'entitat i expliqui, si escau, com les variacions en el rendiment de la societat han pogut influir en la variació de les remuneracions dels consellers, incloses les meritades el pagament de les quals s'hagi diferit, i com aquestes contribueixen als resultats a curt termini i llarg termini de la societat.

Apartats 2.1 i 5**B.4.**

Informi del resultat de la votació consultiva de la junta general a l'informe anual sobre remuneracions de l'exercici anterior i indiqui el nombre d'abstencions i de vots negatius, en blanc i a favor que s'hagin emès: nombre % sobre el total, vots emesos, nombre % sobre emesos, vots negatius, vots a favor, vots en blanc, abstencions, observacions.

Apartat 2**B.5.**

Expliqui com s'han determinat els components fixos meritats i consolidats durant l'exercici pels consellers en la seva condició com a tals i la proporció relativa per a cada conseller, i com han variat respecte a l'any anterior:

Apartat 2.2

B.6.

Expliqui com s'han determinat els sous meritats i consolidats, durant l'exercici tancat, per cadascun dels consellers executius per l'acompliment de funcions de direcció, i com han variat respecte a l'any anterior.

Expliqui la naturalesa i les característiques principals dels components variables dels sistemes retributius meritats i consolidats en l'exercici tancat. En particular:

a) Identifiqui cadascun dels plans retributius que han determinat les diferents remuneracions variables meritades per cadascun dels consellers durant l'exercici tancat, inclosa informació sobre l'abast, la data d'aprovació, la data d'implantació, les condicions, si escau, de consolidació, els períodes de meritació i vigència i els criteris que s'han fet servir per avaluar l'acompliment, i com això ha impactat en la fixació de l'import variable meritat, com també els criteris de mesurament que s'han fet servir i el termini necessari per estar en condicions de mesurar de manera adequada totes les condicions i els criteris estipulats; cal explicar de manera detallada els criteris i els factors que s'han aplicat quant al temps requerit i els mètodes per comprovar que s'han complert de manera efectiva les condicions de rendiment o de qualsevol altra mena a les quals estaven vinculades la meritació i la consolidació de cada component de la retribució variable.

b) En el cas de plans d'opcions sobre accions o altres instruments financers, les característiques generals de cada pla han d'incloure informació sobre les condicions tant per adquirir-ne la titularitat incondicional (consolidació) com per poder exercir aquestes opcions o instruments financers, inclosos el preu i el termini d'exercici.

c) Cadascun dels consellers, i la categoria (consellers executius, consellers externs dominicals, consellers externs independents o altres consellers externs), que són beneficiaris de sistemes retributius o plans que incorporen una retribució variable.

d) Si escau, s'ha d'informar sobre els períodes establerts de meritació, de consolidació o d'ajornament del pagament d'imports consolidats que s'hagin aplicat i/o els períodes de retenció/no disposició d'accions o altres instruments financers, en cas que n'hi hagi.

Expliqui els components variables a curt termini dels sistemes retributius.

Expliqui'n els components.

B.7.

Expliqui la naturalesa i les característiques principals dels components variables dels sistemes retributius meritats i consolidats en l'exercici tancat. En particular:

- Identifiqui cadascun dels plans retributius que han determinat les diferents remuneracions variables meritades per cadascun dels consellers durant l'exercici tancat, inclosa informació sobre l'abast, la data d'aprovació, la data d'implantació, les condicions, si escau, de consolidació, els períodes de meritació i vigència i els criteris que s'han fet servir per avaluar l'acompliment, i com això ha impactat en la fixació de l'import variable meritat, com també els criteris de mesurament que s'han fet servir i el termini necessari per estar en condicions de mesurar de manera adequada totes les condicions i els criteris estipulats; cal explicar de manera detallada els criteris i els factors que s'han aplicat quant al temps requerit i els mètodes per comprovar que s'han complert de manera efectiva les condicions de rendiment o de qualsevol altra mena a les quals estaven vinculades la meritació i la consolidació de cada component de la retribució variable.
- En el cas de plans d'opcions sobre accions o altres instruments financers, les característiques generals de cada pla han d'incloure informació sobre les condicions tant per adquirir-ne la titularitat incondicional (consolidació) com per poder exercir aquestes opcions o instruments financers, inclosos el preu i el termini d'exercici.
- Cadascun dels consellers, i la categoria (consellers executius, consellers externs dominicals, consellers externs independents o altres consellers externs), que són beneficiaris de sistemes retributius o plans que incorporen una retribució variable.
- Si escau, s'ha d'informar sobre els períodes establerts de meritació, de consolidació o d'ajornament del pagament d'imports consolidats que s'hagin aplicat i/o els períodes de retenció/no disposició d'accions o altres instruments financers, en cas que n'hi hagi.

Apartat 2.1

Apartats 2.1 i 5

B.8.

Indiqui si s'han reduït o s'ha reclamat la devolució de determinats components variables meritats quan s'hagi, en el primer cas, diferit el pagament d'importos no consolidats o, en el segon cas, s'hagin consolidat i pagat, ateses unes dades la inexactitud de les quals hagi quedat demostrada després de manera manifesta. Descrigui els imports reduïts o tornats per l'aplicació de les clàusules de reducció (*malus*) o devolució (*clawback*), per què s'han executat i els exercicis als quals corresponen.

Apartat 2.1**B.9.**

Expliqui les característiques principals dels sistemes d'estalvi a llarg termini l'import o el cost anual equivalent dels quals figura als quadres de la secció C, incloses la jubilació i qualsevol altra prestació de supervivència, que siguin finançats parcialment o totalment per la societat, tant dotats internament com externament, i indiqui el tipus de pla, si és d'aportació o prestació definida, les contingències que cobreix, les condicions de consolidació dels drets econòmics a favor dels consellers i la compatibilitat amb qualsevol tipus d'indemnització per resolució anticipada o terminació de la relació contractual entre la societat i el conseller.

Apartat 2.1**B.10.**

Expliqui, si escau, les indemnitzacions o qualsevol altre tipus de pagament derivats del cessament anticipat, tant si el cessament és a voluntat de l'empresa com del conseller, o de la terminació del contracte, en els termes que s'hi prevegin, meritats i/o percebuts pels consellers durant l'exercici tancat.

Apartat 2.1**B.11.**

Indiqui si s'han produït modificacions significatives als contractes de les persones que exerceixin funcions d'alta direcció com a consellers executius i, si escau, expliqui-les. Així mateix, expliqui les condicions principals dels contractes nous signats amb consellers executius durant l'exercici, llevat que s'hagin explicat a l'apartat A.1.

Apartats 2.1 i 3.1**B.12.**

Expliqui qualsevol remuneració suplementària meritada pels consellers com a contraprestació per serveis prestats diferents dels inherents al càrrec.

Apartats 2.1 i 2.2**B.13.**

Expliqui qualsevol retribució derivada de la concessió de bestretes, crèdits i garanties i indiqui'n el tipus d'interès, les característiques essencials i els imports eventualment tornats, com també les obligacions assumides per compte d'aquests a títol de garantia.

Apartats 2.1 i 2.2**B.14.**

Detalli la remuneració en espècie meritada pels consellers durant l'exercici i expliqui breument la naturalesa dels diferents components salarials..

Apartat 2.1**B.15.**

Expliqui les remuneracions meritades pel conseller en virtut dels pagaments que faci la societat cotitzada a una tercera entitat en què el conseller presta serveis, quan aquests pagaments tinguin com a finalitat remunerar-ne els serveis a la societat.

Apartats 2.1 i 2.2**B.16.**

Expliqui i detalli els imports meritats en l'exercici en relació amb qualsevol altre concepte retributiu diferent dels anteriors, sigui quina sigui la naturalesa o l'entitat del grup que els satisfaci, incloses totes les prestacions en qualsevol forma, com també quan tinguin la consideració d'operació vinculada o, especialment, quan afecti de manera significativa la imatge fidel de les remuneracions totals meritades pel conseller; cal indicar l'import atorgat o pendent de pagament, la naturalesa de la contraprestació rebuda i les raons per les quals s'ha considerat, si escau, que no constitueix una remuneració al conseller per la seva condició com a tal o en contraprestació per l'acompliment de funcions executives, i si s'ha considerat apropiat o no incloure'l entre els imports meritats a l'apartat "Altres conceptes" de la secció C.

Apartats 2.1 i 2.2

C. Detall de les retribucions individuals corresponents a cadascun dels consellers

Apèndix estadístic

Apartat 7

7. Apèndix estadístic

DADES IDENTIFICATIVES DE L'EMISSION

Data fi de l'exercici de referència:

[31/12/2024]

CIF:

[A-08000143]

Denominació social:

[**BANCO DE SABADELL, S.A.**]

Domicili social:

[AV. ÓSCAR ESPLÁ, 37 (ALACANT)]

B. RESUM GLOBAL DE COM ES VA APLICAR LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONS DURANT L'EXERCICI TANCAT

B.4. Informi del resultat de la votació consultiva de la junta general a l'informe anual sobre remuneracions de l'exercici anterior i indiqui el nombre d'abstencions i de vots negatius, en blanc i a favor que s'hagin emès:

	Nombre	% sobre el total
Vots emesos	3.360.348	61,79

	Nombre	% sobre emesos
Vots negatius	93.206	2,77
Vots a favor	3.256.556	96,91
Vots en blanc		0,00
Abstencions	10.586	0,32

C. DETALL DE LES RETRIBUCIONS INDIVIDUALS CORRESPONENTS A CADASCUN DELS CONSELLERS

Nom	Tipologia	Període de meritació exercici 2024
Sr. JOSEP OLIU CREUS	President un altre extern	Des de 01/01/2024 fins a 31/12/2024
Sr. PEDRO FONTANA GARCIA	Vicepresident independent	Des de 01/01/2024 fins a 31/12/2024
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	Conseller delegat	Des de 01/01/2024 fins a 31/12/2024
Sra. AURORA CATÁ SALA	Conseller independent	Des de 01/01/2024 fins a 31/12/2024
Sra. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	Conseller independent	Des de 27/05/2024 fins a 31/12/2024
Sr. LLUÍS DEULOFEU FUGUET	Conseller independent	Des de 01/01/2024 fins a 31/12/2024
Sra. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	Conseller un altre extern	Des de 01/01/2024 fins a 31/12/2024
Sra. MIREYA GINÉ TORRENS	Conseller independent	Des de 01/01/2024 fins a 31/12/2024
Sra. LAURA GONZÁLEZ MOLERO	Conseller independent	Des de 01/01/2024 fins a 31/12/2024
Sr. GEORGE DONALD JOHNSTON III	Conseller coordinador	Des de 01/01/2024 fins a 31/12/2024
Sr. DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN	Conseller dominical	Des de 01/01/2024 fins a 31/12/2024
Sr. JOSÉ MANUEL MARTÍNEZ MARTÍNEZ	Conseller independent	Des de 01/01/2024 fins a 10/04/2024
Sra. ALICIA REYES REVUELTA	Conseller independent	Des de 01/01/2024 fins a 31/12/2024
Sr. MANUEL VALLS MORATÓ	Conseller independent	Des de 01/01/2024 fins a 31/12/2024
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	Conseller executiu	Des de 01/01/2024 fins a 31/12/2024
Sr. PEDRO VIÑOLAS SERRA	Conseller independent	Des de 01/01/2024 fins a 31/12/2024

C.1. Completi els quadres següents respecte a la remuneració individualitzada de cadascun dels consellers (inclosa la retribució per l'exercici de funcions executives) meritada durant l'exercici.

a) Retribucions de la societat objecte d'aquest informe:

i) Retribució meritada en metàl·lic (en milers €)

Nom	Remuneració fixa	Dietes	Remuneració per pertinença a comissions del consell	Sou	Retribució variable a curt termini	Retribució variable a llarg termini	Indemnització	Altres conceptes	Total exercici 2024	Total exercici 2023
Sr. JOSEP OLIU CREUS	1.600	25			19	58			1.702	1.639
Sr. PEDRO FONTANA GARCIA	207	25	158						390	342
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	100	25		1.664	339	151		4	2.283	1.499
Sra. AURORA CATÁ SALA	100	25	65						190	173
Sra. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	66	16	41						123	
Sr. LLUÍS DEULOFEU FUGUET	100	25	75						200	175
Sra. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	100	25	70			10	44		249	234
Sra. MIREYA GINÉ TORRENS	100	25	77						202	165
Sra. LAURA GONZÁLEZ MOLERO	100	25	70						195	145
Sr. GEORGE DONALD JOHNSTON III	122	25	97						244	206
Sr. DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN	100	25							125	95
Sr. JOSÉ MANUEL MARTÍNEZ MARTÍNEZ	25	7	20						52	170
Sra. ALICIA REYES REVUELTA	100	25	75						200	170
Sr. MANUEL VALLS MORATÓ	100	25	110						235	178
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	100	25		581	44	41		2	793	749
Sr. PEDRO VIÑOLAS SERRA	100	25	80						205	90

ii) Quadre de moviments dels sistemes de retribució basats en accions i benefici brut de les accions o instruments financers consolidats.

Nom	Denominació del pla	Instruments financers al començament de l'exercici 2024		Instruments financers concedits durant l'exercici 2024		Instruments financers consolidats en l'exercici				Instruments vençuts i no exercits	Instruments financers al final de l'exercici 2024	
		Nre. instruments	Nre. accions equivalents	Nre. instruments	Nre. accions equivalents	Nre. instruments	Nre. accions equivalents/co nsolidades	Preu de les accions consolidades	Benefici brut de les accions o els instruments financers consolidats (milers €)	Nre. instruments	Nre. instruments	Nre. accions equivalents
Sr. JOSEP OLIU CREUS	RLP 2019-2021	23.280	23.280			23.280	23.280	1,72	40			
Sr. JOSEP OLIU CREUS	RLP 2021-2023	130.732	130.732			78.439	78.439	1,72	135		52.293	52.293
Sr. JOSEP OLIU CREUS	RV 2021	90.834	90.834			30.278	30.278	1,72	52		60.556	60.556
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	RLP 2021-2023	522.619	522.619			313.572	313.572	1,72	541		209.048	209.048
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	RLP 2022-2024	437.928	437.928					0,00			437.928	437.928
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	RLP 2023-2025	454.130	454.130					0,00			454.130	454.130
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	RLP 2024-2026			349.484	349.484			0,00			349.484	349.484
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	RV 2021	142.539	142.539			47.513	47.513	1,72	82		95.026	95.026
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-	RV 2022	149.220	149.220			37.305	37.305	1,72	64		111.915	111.915

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONS DELS CONSELLERS DE SOCIETATS ANÒNIMES COTITZADES

Nom	Denominació del pla	Instruments financers al començament de l'exercici 2024		Instruments financers concedits durant l'exercici 2024		Instruments financers consolidats en l'exercici				Instruments vençuts i no exercits	Instruments financers al final de l'exercici 2024	
		Nre. instruments	Nre. accions equivalents	Nre. instruments	Nre. accions equivalents	Nre. instruments	Nre. accions equivalents/co nsolidades	Preu de les accions consolidades	Benefici brut de les accions o els instruments financers consolidats (milers €)	Nre. instruments	Nre. instruments	Nre. accions equivalents
BUENO MAYER-WITTGENSTEIN												
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	RV 2023	271.110	271.110			54.222	54.222	1,72	94		216.888	216.888
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	RV 2024			336.774	336.774	127.084	127.084	1,72	219		209.690	209.690
Sra. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	RLP 2019-2021	6.088	6.088			6.088	6.088	1,72	11			
Sra. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	RLP 2020-2022	33.594	33.594			16.797	16.797	1,72	29		16.797	16.797
Sra. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	INDEMNITZACIÓ	306.696	306.696			102.232	102.232	1,72	176		204.464	204.464
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	RLP 2019-2021	5.384	5.384			5.384	5.384	1,72	9			
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	RLP 2020-2022	42.194	42.194			21.097	21.097	1,72	36		21.097	21.097
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	RLP 2021-2023	105.070	105.070			63.042	63.042	1,72	109		42.028	42.028
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	RLP 2022-2024	83.625	83.625					0,00			83.625	83.625
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	RLP 2023-2025	73.896	73.896					0,00			73.896	73.896
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	RLP 2024-2026			58.567	58.567			0,00			58.567	58.567

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONS DELS CONSELLERS DE SOCIETATS ANÒNIMES COTITZADES

Nom	Denominació del pla	Instruments financers al començament de l'exercici 2024		Instruments financers concedits durant l'exercici 2024		Instruments financers consolidats en l'exercici				Instruments vençuts i no exercits	Instruments financers al final de l'exercici 2024	
		Nre. instruments	Nre. accions equivalents	Nre. instruments	Nre. accions equivalents	Nre. instruments	Nre. accions equivalents/co nsolidades	Preu de les accions consolidades	Benefici brut de les accions o els instruments financers consolidats (milers €)	Nre. instruments	Nre. instruments	Nre. accions equivalents
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	RV 2021	25.470	25.470			8.490	8.490	1,72	15		16.980	16.980
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	RV 2022	21.708	21.708			5.427	5.427	1,72	9		16.281	16.281
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	RV 2023	31.900	31.900			6.380	6.380	1,72	11		25.520	25.520
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	RV 2024			40.811	40.811	15.401	15.401	1,72	27		25.410	25.410

iii) Sistemes d'estalvi a llarg termini.

Nom	Remuneració per consolidació de drets a sistemes d'estalvi
Sr. JOSEP OLIU CREUS	
Sr. PEDRO FONTANA GARCIA	
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	1
Sra. AURORA CATÁ SALA	
Sra. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	
Sr. LLUÍS DEULOFEU FUGUET	
Sra. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	
Sra. MIREYA GINÉ TORRENS	

Nom	Remuneració per consolidació de drets a sistemes d'estalvi
Sra. LAURA GONZÁLEZ MOLERO	
Sr. GEORGE DONALD JOHNSTON III	
Sr. DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN	
Sr. JOSÉ MANUEL MARTÍNEZ MARTÍNEZ	
Sra. ALICIA REYES REVUELTA	
Sr. MANUEL VALLS MORATÓ	
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	1
Sr. PEDRO VIÑOLAS SERRA	

Nom	Aportació de l'exercici per part de la societat (milers €)				Import dels fons acumulats (milers €)			
	Sistemes d'estalvi amb drets econòmics consolidats		Sistemes d'estalvi amb drets econòmics no consolidats		Sistemes d'estalvi amb drets econòmics consolidats		Sistemes d'estalvi amb drets econòmics no consolidats	
	Exercici 2024	Exercici 2023	Exercici 2024	Exercici 2023	Exercici 2024	Exercici 2023	Exercici 2024	Exercici 2023
Sr. JOSEP OLIU CREUS							1.587	1.489
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	1	1	300	855	4	3	1.213	876
Sra. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO					4.943	4.660	2.638	1.500
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	1	1	110	104	5	3	607	467

iv) Detall d'altres conceptes

Nom	Concepte	Import retributiu
Sr. JOSEP OLIU CREUS	Concepte	
Sr. PEDRO FONTANA GARCIA	Concepte	
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	Retribució en espècie	25
Sra. AURORA CATÁ SALA	Concepte	
Sra. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	Concepte	
Sr. LLUÍS DEULOFEU FUGUET	Concepte	
Sra. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	Concepte	
Sra. MIREYA GINÉ TORRENS	Concepte	
Sra. LAURA GONZÁLEZ MOLERO	Concepte	
Sr. GEORGE DONALD JOHNSTON III	Concepte	
Sr. DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN	Concepte	
Sr. JOSÉ MANUEL MARTÍNEZ MARTÍNEZ	Concepte	
Sra. ALICIA REYES REVUELTA	Concepte	
Sr. MANUEL VALLS MORATÓ	Concepte	
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	Retribució en espècie	40
Sr. PEDRO VIÑOLAS SERRA	Concepte	

b) Retribucions als consellers de la societat cotitzada per la pertinença a òrgans d'administració de les entitats dependents:

i) Retribució meritada en metàl·lic (en milers €)

Nom	Remuneració fixa	Dietes	Remuneració per pertenença a comissions del consell	Sou	Retribució variable a curt termini	Retribució variable a llarg termini	Indemnització	Altres conceptes	Total exercici 2024	Total exercici 2023
Sr. JOSEP OLIU CREUS										
Sr. PEDRO FONTANA GARCIA										
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN										
Sra. AURORA CATÁ SALA										
Sra. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS										
Sr. LLUÍS DEULOFEU FUGUET	30								30	30
Sra. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO										
Sra. MIREYA GINÉ TORRENS	28								28	30
Sra. LAURA GONZÁLEZ MOLERO										
Sr. GEORGE DONALD JOHNSTON III										
Sr. DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN										
Sr. JOSÉ MANUEL MARTÍNEZ MARTÍNEZ										
Sra. ALICIA REYES REVUELTA										
Sr. MANUEL VALLS MORATÓ										
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS										
Sr. PEDRO VIÑOLAS SERRA										

ii) Quadre de moviments dels sistemes de retribució basats en accions i benefici brut de les accions o instruments financers consolidats.

Nom	Denominació del pla	Instruments financers al començament de l'exercici 2024		Instruments financers concedits durant l'exercici 2024		Instruments financers consolidats en l'exercici				Instruments vençuts i no exercits	Instruments financers al final de l'exercici 2024	
		Nre. instruments	Nre. accions equivalents	Nre. instruments	Nre. accions equivalents	Nre. instruments	Nre. accions equivalents/co nsolidades	Preu de les accions consolidades	Benefici brut de les accions o els instruments financers consolidats (milers €)	Nre. instruments	Nre. instruments	Nre. accions equivalents
Sr. JOSEP OLIU CREUS	Pla							0,00				
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	Pla							0,00				
Sra. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	Pla							0,00				
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	Pla							0,00				

iii) Sistemes d'estalvi a llarg termini.

Nom	Remuneració per consolidació de drets a sistemes d'estalvi
Sr. JOSEP OLIU CREUS	

Nom	Remuneració per consolidació de drets a sistemes d'estalvi
Sr. PEDRO FONTANA GARCIA	
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	
Sra. AURORA CATÁ SALA	
Sra. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	
Sr. LLUÍS DEULOFEU FUGUET	
Sra. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	
Sra. MIREYA GINÉ TORRENS	
Sra. LAURA GONZÁLEZ MOLERO	
Sr. GEORGE DONALD JOHNSTON III	
Sr. DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN	
Sr. JOSÉ MANUEL MARTÍNEZ MARTÍNEZ	
Sra. ALICIA REYES REVUELTA	
Sr. MANUEL VALLS MORATÓ	
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	
Sr. PEDRO VIÑOLAS SERRA	

Nom	Aportació de l'exercici per part de la societat (milers €)				Import dels fons acumulats (milers €)			
	Sistemes d'estalvi amb drets econòmics consolidats		Sistemes d'estalvi amb drets econòmics no consolidats		Sistemes d'estalvi amb drets econòmics consolidats		Sistemes d'estalvi amb drets econòmics no consolidats	
	Exercici 2024	Exercici 2023	Exercici 2024	Exercici 2023	Exercici 2024	Exercici 2023	Exercici 2024	Exercici 2023
Sr. JOSEP OLIU CREUS								

Nom	Aportació de l'exercici per part de la societat (milers €)				Import dels fons acumulats (milers €)			
	Sistemes d'estalvi amb drets econòmics consolidats		Sistemes d'estalvi amb drets econòmics no consolidats		Sistemes d'estalvi amb drets econòmics consolidats		Sistemes d'estalvi amb drets econòmics no consolidats	
	Exercici 2024	Exercici 2023	Exercici 2024	Exercici 2023	Exercici 2024	Exercici 2023	Exercici 2024	Exercici 2023
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN								
Sra. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO								
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS								

iv) Detall d'altres conceptes

Nom	Concepte	Import retributiu
Sr. JOSEP OLIU CREUS	Concepte	
Sr. PEDRO FONTANA GARCIA	Concepte	
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	Concepte	
Sra. AURORA CATÁ SALA	Concepte	
Sra. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	Concepte	
Sr. LLUÍS DEULOFEU FUGUET	Concepte	
Sra. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	Concepte	
Sra. MIREYA GINÉ TORRENS	Concepte	
Sra. LAURA GONZÁLEZ MOLERO	Concepte	

Nom	Concepte	Import retributiu
Sr. GEORGE DONALD JOHNSTON III	Concepte	
Sr. DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN	Concepte	
Sr. JOSÉ MANUEL MARTÍNEZ MARTÍNEZ	Concepte	
Sra. ALICIA REYES REVUELTA	Concepte	
Sr. MANUEL VALLS MORATÓ	Concepte	
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	Concepte	
Sr. PEDRO VIÑOLAS SERRA	Concepte	

c) Resum de les retribucions (en milers €):

S'han d'incloure al resum els imports corresponents a tots els conceptes retributius inclosos en aquest informe meritats pel conseller, en milers d'euros.

Nom	Retribució meritada en la societat					Retribució meritada en societats del grup					Total exercici 2024 societat + grup
	Total retribució metàl·lic	Benefici brut de les accions o els instruments financers consolidats	Remuneració per sistemes d'estalvi	Remuneració per altres conceptes	Total exercici 2024 societat	Total retribució metàl·lic	Benefici brut de les accions o els instruments financers consolidats	Remuneració per sistemes d'estalvi	Remuneració per altres conceptes	Total exercici 2024 grup	
Sr. JOSEP OLIU CREUS	1.702	227			1.929						1.929
Sr. PEDRO FONTANA GARCIA	390				390						390
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	2.283	1.000	1	25	3.309						3.309

Nom	Retribució meritada en la societat					Retribució meritada en societats del grup					Total exercici 2024 societat + grup
	Total retribució metàl·lic	Benefici brut de les accions o els instruments financers consolidats	Remuneració per sistemes d'estalvi	Remuneració per altres conceptes	Total exercici 2024 societat	Total retribució metàl·lic	Benefici brut de les accions o els instruments financers consolidats	Remuneració per sistemes d'estalvi	Remuneració per altres conceptes	Total exercici 2024 grup	
Sra. AURORA CATÁ SALA	190				190						190
Sra. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	123				123						123
Sr. LLUÍS DEULOFEU FUGUET	200				200	30				30	230
Sra. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	249	216			465						465
Sra. MIREYA GINÉ TORRENS	202				202	28				28	230
Sra. LAURA GONZÁLEZ MOLERO	195				195						195
Sr. GEORGE DONALD JOHNSTON III	244				244						244
Sr. DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN	125				125						125
Sr. JOSÉ MANUEL MARTÍNEZ MARTÍNEZ	52				52						52
Sra. ALICIA REYES REVUELTA	200				200						200

Nom	Retribució meritada en la societat					Retribució meritada en societats del grup					Total exercici 2024 societat + grup
	Total retribució metàl·lic	Benefici brut de les accions o els instruments financers consolidats	Remuneració per sistemes d'estalvi	Remuneració per altres conceptes	Total exercici 2024 societat	Total retribució metàl·lic	Benefici brut de les accions o els instruments financers consolidats	Remuneració per sistemes d'estalvi	Remuneració per altres conceptes	Total exercici 2024 grup	
Sr. MANUEL VALLS MORATÓ	235				235						235
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	793	216	1	40	1.050						1.050
Sr. PEDRO VIÑOLAS SERRA	205				205						205
TOTAL	7.388	1.659	2	65	9.114	58				58	9.172

C.2. Indiqui l'evolució en els 5 últims anys de l'import i la variació percentual de la retribució meritada per cadascun dels consellers de la cotitzada que ho hagin estat durant l'exercici, dels resultats consolidats de la societat i de la remuneració mitjana sobre una base equivalent a temps complet dels empleats de la societat i de les entitats dependents que no siguin consellers de la cotitzada.

	Imports totals meritats i % variació anual								
	Exercici 2024	% variació 2024/2023	Exercici 2023	% variació 2023/2022	Exercici 2022	% variació 2022/2021	Exercici 2021	% variació 2021/2020	Exercici 2020
Consellers executius									
Sr. CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO MAYER-WITTGENSTEIN	3.309	84,14	1.797	-27,42	2.476	30,04	1.904	-	0
Sr. DAVID VEGARA FIGUERAS	1.050	20,55	871	15,36	755	12,02	674	21,44	555
Consellers externs									

Imports totals meritats i % variació anual									
	Exercici 2024	% variació 2024/2023	Exercici 2023	% variació 2023/2022	Exercici 2022	% variació 2022/2021	Exercici 2021	% variació 2021/2020	Exercici 2020
Sr. JOSEP OLIU CREUS	1.929	13,27	1.703	-3,62	1.767	-5,46	1.869	-5,89	1.986
Sr. PEDRO FONTANA GARCIA	390	14,04	342	2,09	335	30,35	257	29,80	198
Sra. AURORA CATÁ SALA	190	9,83	173	-10,82	194	-4,43	203	9,14	186
Sra. ANA COLONQUES GARCÍA-PLANAS	123	-	0	-	0	-	0	-	0
Sr. LLUÍS DEULOFEU FUGUET	230	12,20	205	0,00	205	365,91	44	-	0
Sra. MARÍA JOSÉ GARCÍA BEATO	465	9,93	423	22,61	345	10,93	311	-49,02	610
Sra. MIREYA GINÉ TORRENS	230	17,95	195	11,43	175	16,67	150	284,62	39
Sra. LAURA GONZÁLEZ MOLERO	195	34,48	145	383,33	30	-	0	-	0
Sr. GEORGE DONALD JOHNSTON III	244	18,45	206	15,73	178	-5,32	188	0,00	188
Sr. DAVID MARTÍNEZ GUZMÁN	125	31,58	95	-5,00	100	0,00	100	0,00	100
Sr. JOSÉ MANUEL MARTÍNEZ MARTÍNEZ	52	-69,41	170	-5,56	180	7,78	167	21,01	138
Sra. ALICIA REYES REVUELTA	200	17,65	170	0,59	169	-20,66	213	-	0
Sr. MANUEL VALLS MORATÓ	235	32,02	178	14,84	155	-8,82	170	-5,56	180
Sr. PEDRO VIÑOLAS SERRA	205	127,78	90	-	0	-	0	-	0
Resultats consolidats de la societat									
	2.513.899	32,96	1.890.780	52,16	1.242.646	100,43	619.990	-	-120.830

	Imports totals meritats i % variació anual								
	Exercici 2024	% variació 2024/2023	Exercici 2023	% variació 2023/2022	Exercici 2022	% variació 2022/2021	Exercici 2021	% variació 2021/2020	Exercici 2020
Remuneració mitjana dels empleats									
	68	4,62	65	3,17	63	6,78	59	9,26	54

D. ALTRES INFORMACIONS D'INTERÈS

El consell d'administració de la societat ha aprovat aquest informe anual de remuneracions en la sessió de data:

[29/01/2025]

Indiqui si hi ha hagut consellers que hagin votat en contra o s'hagin abstingut en relació amb l'aprovació d'aquest informe.

[] Sí
[☒] No